PLAN DE CUALIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO CDI BARULLO

FUNDACIÓN CORALINA

BARRIO CENTRO CALLE QUERO PORTON DEL PILAR CARRERA 10 NUMERO 37 – 6
EMAIL: fundacioncoralina@gmail.com , TELÉFONO: 311 3680656

INTRODUCCIÓN

En aras de garantizar una educación inicial de calidad en el marco de la atención integral de los niños, niñas, y sus familias, es fundamental generar procesos de cualificación al talento humano que respondan a las necesidades, particularidades, intereses, características, perspectivas de inclusión, equidad y reconocimiento de la diversidad étnica, cultural y social de los usuarios del servicio.

Es por ello que la Fundación Coralina, a través de la presente propuesta, busca brindar al equipo de Talento Humano de la Modalidad Institucional, herramientas lúdico- pedagógicas que favorecen el entendimiento y apropiación de las prácticas y acciones que fortalecen y enriquecen el saber ser y el saber hacer en el ejercicio propio de los procesos de atención integral a la primera infancia; permitiendo de esta manera brindar una educación inicial de calidad.

En estos espacios de fortalecimientos al talento humano se pretende fomentar la transversalización de experiencias pedagógicas con la exploración de distintos materiales, desde las posibilidades de expresión y creación (sonora, literaria, corporal, plástica) promoviendo intercambios de saberes y experiencias que permitirán generar momentos de reflexión en torno a la promoción y potenciación del desarrollo de los niños, niñas.

Es importante mencionar que este proceso se realizará de manera presencial, para la interacción de todo el equipo.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Promover en el talento humano de la Fundación Coralina la reflexión, entendimiento y apropiación de las temáticas propuesta en el manual operativo las cuales favorecen el desarrollo integral de las niñas, niños, así como las formas y estrategias a través de las cuales se acompañan a las familias y comunidades, contemplando el enfoque diferencial y de género.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Orientar al talento humano de la Fundación Coralina a través de estrategias Lúdico pedagógicas en la apropiación y entendimiento de las acciones establecidos en los lineamientos técnicos y operativos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF.
- Responder a las necesidades de cualificación y fortalecimiento en el talento humano del Servicio de la Fundación Coralina que se identifiquen u observen durante la prestación del servicio.
- Apoyar el seguimiento y evaluación de los procesos de atención realizados por el talento humano del Servicio de la Fundación Coralina.

VISIÓN

Para el 2027 nos proyectamos como una organización líder en transformación social, a partir de la atención integral con calidad a los niños, niñas y sus familias.

PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

- Respeto por sí mismo.
- Respeto por los demás.
- Espíritu de servicio.
- La delicadeza en el trato.
- Respeto a los derechos ajenos.
- Respeto a la libertad de los demás.
- La solidaridad.
- La comprensión y la tolerancia.
- La generosidad.
- La veracidad de la información.
- El buen humor.
- La alegría.
- La aceptación y el reconocimiento de los propios errores.

ESTRATEGIAS PARA UTILIZAR PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE CUALIFICACIÓN

El presente plan de cualificación del Talento Humano de la Fundación Coralina se encuentra estructurado a partir de un análisis correlacional de los procesos de caracterización, selección e inducción de personal, particularidades, necesidades e intereses del talento humano vinculados a los servicios de atención de la modalidad.

En este sentido, este plan integra diferentes estrategias lúdico - pedagógicas que permitirán el reconocimiento, identificación y apropiación de las acciones a partir de las propias realidades de los territorios en vivencia de su cotidianidad, desde lo cultural, emocional, social, político y económico.

Dentro de estas estrategias encontramos:

HERRAMIENTAS PARA UTILIZAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

Para la efectiva ejecución del presente plan de cualificación se emplearán los siguientes recursos:

- ✓ Tecnológicos (video beams, equipo de sonido, computador, internet, etc.).
- ✓ Humanos (Talento Humano).
- ✓ Elementos de papelería (papelería en general, marcadores, lapiceros, lápices, tablero, entre otros).
- ✓ Materiales del Medio (recursos y materiales propios de los territorios)
- ✓ Espacios físicos (para realización de las diferentes estrategias mencionadas anteriormente).

RESPONSABLES DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

El responsable principal de velar por el cumplimiento y puesta en práctica del presente plan de cualificación es el equipo interdisciplinario de la Fundación Coralina

DOCUMENTACION Y REGISTRO DE ACCIONES

En el plan de cualificación al talento humano se registrará y documentará las acciones implementadas a través de:

- ✓ Actas y registros de asistencia de las experiencias
- ✓ Registros fotográficos
- ✓ Estrategias comunicativas diseñadas como mecanismo de información

FECHA	TEMA	OBJETIVO	METODOL OGIA	PARTICIPANTES	DEDICACIÓN HORARIA	RESPONSABLES
MARZO	-Rutas de atención en caso de amenaza o vulneración de derechos a niños y niñas	Dar a conocer al talento humano de familia y funcionarios las respectivas rutas en caso de ser vulnerados los derechos de los niñ@s.	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional Psicosocial
MARZO	Minuta aprobada vigencia 2024	Dar a conocer al talento humano la minuta y los ciclos de menú estipulados por icbf para la vigencia 2024	Constructiva Participativa Reflexiva	personas entre Docentes, auxiliares pedagógicos yequipo interdisciplinario	2 horas	Profesional de salud y nutrición
ABRIL	Derechos y deberes de los niños y niñas .	Socializar la temática de los derechos y deberes, para la prevención de estos, para la promoción del desarrollo integral de las niñas, niños y sus familias	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional Psicosocial

MAYO	Enfermedades inmunoprevenibles	Orientar al equipo de talento Humano sobre las enfermedades prevalentes en la primera Infancia	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional de salud y nutrición
MAYO	Vínculos afectivos	Socializar al talento humano la importancia del fortalecimiento de los lazos afectivos en los niños, las niñas y sus familias	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional Psicosocial
JUNIO	Autoestima y superación personal.	Fortalecer las prácticas y saberes de los diferentes actores que inciden en el área personal, para el desarrollo de la autorrealización	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional Psicosocial
JUNIO	FORMACIÓN A FAMILIAS EDA IRA Prevención de enfermedad diarreica aguda Inteligencias múltiples	Orientar a las familias los métodos preventivos y protectores referente a las EDA Y IRA	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4horas	Profesional de salud y nutrición
JULIO	Pautas de crianza	Potenciar el	Constructiva	Agentes Educativa,	4 horas	Profesional

		desarrollo integral del niño y las niñas mediante estrategias pedagógicas	Participativa Reflexiva	servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario		Psicosocial
JULIO	Charla formativa "Etas "enfermedades transmitidas por los alimentos	Fortalecer temas de interés con nuestros padres de familia y/o cuidadores responsables para un óptimo conservación y manipulación y preparación de los alimentos.	Constructiva Participativa Reflexiva	Agentes Educativa, servicios generales, manipuladoras de alimentos y Equipo Interdisciplinario	4 horas	Profesional de salud y nutrición