PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, mayo 27 de 2025

Señor (a)
SAMIR REYES GOMEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 7851593/2025
Cargo del supervisor Instructor G-20
Centro de Atención al Sector Agropecuario
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de mayo del año 2025

Referencia: No (7851593) del año (2025)

Eduardo Méndez Bonilla, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.257.650 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Atención al Sector Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato TREINTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($34.649.642). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de mayo de 2025. b) Seis pagos iguales por los meses de junio a noviembre de 2025, por valor el correspondiente en el ANEXO 2. PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES columna “Costo hora u honorario mes”. C) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2025. Esta suma será pagada por el SENA al contratista en pagos mensuales, cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, teniendo como referente la

suma correspondiente en el ANEXO 2. PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES columna “Costo hora u honorario mes”.

Plazo: Será hasta el (26) de (12) de 2025.

OBJETO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación titulada, complementaria y virtual, de acuerdo con los modelos formativos establecidos y las necesidades de la casa Sena regional Santander. REGULAR.

Obligaciones Especificas.

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar formación a aprendices según su perfil, de acuerdo con la guía de procedimiento de la ejecución de la formación profesional integral SENA.	Realizando gestión para conseguir aprendices para formación complementaria.	Adjuntó contacto empresario Metrogas.
2	Impartir formación profesional integral en las modalidades presencial, virtual y a distancia, en los programas Regular, Articulación con la Media, Campesena, Vulnerables y Full Popular, según la necesidad presentada por la entidad.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
3	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
4	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.

	metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.		
5	Evaluar de manera continua y conjunta (aprendiz e instructor) los resultados de aprendizaje de acuerdo con los criterios de evaluación; los avances logrados durante la ejecución de la formación.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
6	Reportar en el sistema SOFIA PLUS en los plazos establecidos por la entidad, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
7	Realizar la valoración de resultados de aprendizaje impartidos en el aplicativo SOFIA PLUS según criterios de evaluación, 3 días hábiles siguientes a la terminación del resultado de aprendizaje.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
8	Aplicar el debido proceso para reporte de novedades académicas o disciplinarias (inasistencias, deserciones, llamados de atención verbal).	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
9	Cumplir el objeto del contrato según la programación que el SENA indique, dentro del Lugar de Ejecución.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
10	Dar cumplimiento estricto a las normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
11	Participar en procesos de promoción de los programas de formación, servicios y actividades de divulgación tecnológica.	Capacitación pedagógica en el centro con la instructora Diana Martínez Vargas.	Convocatoria por correo y evidencia de las plataformas consultadas.

12	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria relacionados en procesos formativos propios de su área.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
13	Organizar y controlar documentos propios de su labor, durante la ejecución del objeto contractual, cumpliendo con los lineamientos de archivística y gestión documental de la institución.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
14	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales, presentando agenda de desplazamiento 5 días previos al mismo y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, hasta 5 días después de su finalización.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.	No se lleva a cabo ninguna acción para el mes de mayo.
15	. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.	No se cuenta con otro contrato en otro centro de formación del Sena en el periodo en vigencia.	Contrato de prestación de servicio.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9484570579 de la planilla, aportes en línea mes de abril. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti-trámites”)

Evidencias en (3) folios

Cordialmente,

Eduardo Méndez Bonilla

C.C. Nº 91.257.650 de Bucaramanga

Contratista

Recibí a satisfacción:

Firma

Samir Reyes Gómez

Supervisor(a) Contrato 7851593 de 2025

Instructor G-20

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO

CONTRATO 7851593/2025 **– EDUARDO MENDEZ BONILLA**

Capacitación pedagógica

Diana Milena Martinez Vargas
para Elizabeth, Lina, mi, Wendy, coordacademicacasa, Adda, Marlon

jue, 15 may, 9:52 (hace 7 días)

Buen día compañeros instructores

Teniendo en cuenta la solicitud de acompañamiento pedagógico, me permito citarlos los siguientes días.

- Miercoles 21 de mayo 1:30 pm Sala de juntas
- Jueves 22 de mayo 7:30 am Sala de juntas

Lo anterior para realizar los procesos de inducción a la formación profesional integral

Agradezco su confirmación

Cordial saludo

SharePoint

Buscar en este sitio

EP Equipo Pedagógico de Centro

Grupo público

EPC
Redes de Conocimiento
Materiales de Formación
Productos Técnico Pedag...
Semilleros de Investigación
Acompañamiento Técnic...
Papelera de reciclaje

Centro de Atención al Sector Agropecuario

Equipo Pedagógico de Centro



Diseños y desarrollos curriculares

sena4.sharepoint.com

Los enlaces relacionados tienen acceso directo a los repositorios en donde se tiene almacenada la información alusiva a los diseños y desarrollos de los programas de la entidad, que desde la vigencia del 2019 a la fecha se han construido, recuerde que solo personas autorizadas tienen permiso para editar y descargar los contenidos de las vigencias 2019 a 2023.

FORMATOS DE APOYO FPI

Nombre
General
Acta finalización ficha.docx

DOCUMENTOS DE INTERES

Nombre
DESARROLLO CURRICULAR INDUCCION 2025
P_ENFOQUE DIFERENCIAL

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO

CONTRATO 7851593/2025 **– EDUARDO MENDEZ BONILLA**



Contactos empresarios



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO

CONTRATO 7851593/2025 **– EDUARDO MENDEZ BONILLA**



Los contactos se realizaron vía telefónica con la referencia de la APE.