Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.			
CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
	Fecha de aprobación	2/15/2018	
	Código:	04-02-FO-0002	

INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	WILMER FERNEY GARZON RIOS							
TIPO DE DOCUMENTO:	C.C	X	C.E		No.	1024548942		
CORREO ELECTRONICO:	wilmerfg24@gmail.com				CELULAR:	3046746649		
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:					SUBRED			
UBICACIÓN DEL SERVICIO:	ADM SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO USS 35 CUNDINAMARCA				SEDE:	SUBRED		
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%						
	SU45R18	100						
ENTIDAD FINANCIERA:	BANCO DAVIVIENDA S.A				TIPO DE CUENTA:	AHORRO		
NUMERO DE CUENTA BANCARIA	570106849					PENSIONADO	NO	

INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

NÚMERO DE CONTRATO	447			VIGENCIA		2025	
NÚMERO DE CDP	1158	FECHA	2025-05-14 11:11:00.000	NÚMERO DE CRP	26541	FECHA	2025-05-27 00:00:00.000
OBJETO DEL CONTRATO:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO I						
PERIODO CERTIFICADO:	DESDE	FECHA INICIAL	HASTA	FECHA FINAL			
		2025-04-01		2025-04-30			
VALOR HONORARIOS MENSUALES:	$5,063,136						
TIPO DE SERVICIOS	Administrativo	RESERVA DE GLOSA 0%		N/A			

OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.

CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALORES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:	$20,252,544
VALOR EJECUTADO	$15,189,408
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA	$5,063,136
VALOR A LIBERAR	$0
SALDO POR EJECUTAR	$5,063,136
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	75%

El interventor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:

Se verifica el cumplimiento del mínimo valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a $2.194,507 el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.

Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC	APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES
85277940	$2,025,254	$253,157	$324,041	3	$49,335	$626,533

Dado en Bogotá a los treinta(30) días del mes de Abril de 2025. Lo anterior para que surta el pago pertinente.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada Subred Suroccidente

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

CERTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

OBLIGACIÓN	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
Implementar y/o actualizar el desarrollo y mantenimiento de las actividades programadas en el Plan Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo cronogramas de actividades de los programas de: Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Químico, Programa de Elementos de Protección Personal y Programa de Inspecciones Planeadas, Matriz de Identificación de Peligros, Valoración y Evaluación de Riesgos, gestión del cambio, (entre otros).	Seguimiento a la matriz de hallazgos de los programas de inspecciones, biológico, osteomuscular, orden y aseo, caídas a nivel a través de tickets, correos electrónicos, actualización de matriz de peligros de las 4 localidades de la subred, seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas 2025, así mismo, el acompañamiento a los comités de COPASST, socialización de resultados de mediciones higiénicas de la vigencia 2024, gestión de entrega de Elementos de protección personal esterilización y patología, diseño de pieza comunicativa de uso adecuado de cloro orgánico, día mundial de SST diseño de campaña de observación de comportamiento de elementos de protección personal, formato de inspección de elementos de protección personal, reuniones de acompañamiento ARL SURA, inspección e informe de inspección de puesto de trabajo gestión del conocimiento, inspecciones de orden y aseo, inspecciones de riesgo químico, inspección de condiciones locativas.	5 Seguimiento a la matriz de hallazgos de los programas de inspecciones, biológico, osteomuscular, orden y aseo, caídas a nivel a través de tickets, correos electrónicos, 4 actualización de matriz de peligros de las 4 localidades de la subred, 1 seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas 2025, así mismo, 1 acompañamiento a los comités de COPASST, 1 socialización de resultados de mediciones higiénicas de la vigencia 2024, 2 gestión de entrega de Elementos de protección personal esterilización y patología, 2 diseño de pieza comunicativa de uso adecuado de cloro orgánico, día mundial de SST, 1 diseño de campaña de observación de comportamiento de elementos de protección personal, 8 formato de inspección de elementos de protección personal, 11 reuniones de acompañamiento ARL SURA, 1 inspección e informe de inspección de puesto de trabajo gestión del conocimiento,4 inspecciones de orden y aseo,2 inspecciones de riesgo químico, 1 inspección de condiciones locativas.
Participar activa y proactivamente en la ejecución de las actividades propias de procesos de Calidad de vida del trabajador aplicables al sistema de gestión Seguridad y Salud en el trabajo, plan de bienestar social e incentivos, cultura e integridad y Talento Humano de la Institución que apunten al mejoramiento continuo (habilitación, Plan de Mejoramiento del estándar de acreditación, acuerdos laborales, (entre otros).	Se realiza revisión de exámenes médicos ocupacionales de ingreso de OPS y se firman los paz y salvo, se realiza seguimiento de los planes de trabajo de los programas, actualización de las matrices de peligros de las 4 localidades, acompañamiento al comité - COPASST, , reuniones ARL SURA, diseño de pieza comunicativa, revisión de estándares del Sg -SST.	Se realiza revisión de 78 exámenes médicos ocupacionales de ingreso de OPS y se firman los paz y salvo, se realiza seguimiento de los 4 planes de trabajo de los programas, actualización de las matrices de peligros de las 4 localidades, 1 acompañamiento al comité - COPASST, 11 reuniones ARL SURA, diseño de 3 pieza comunicativa, revisión de estándares del SG -SST.
Realizar la planeación, priorización, acompañamiento, ejecución y análisis de los resultados producto de las mediciones Higiénicas Ambientales.	Seguimiento, análisis y socialización al copasst de los resultados obtenidos e informes de las mediciones higiénicas en el mes de diciembre de 2024 (Dosimetría intraauricular, sonometría, luxómetro, dosimetrías intraauriculares, BTX, Formaldehido, ácido acético).	1 análisis y socialización al copasst de los resultados obtenidos e informes de las mediciones higiénicas 2024 (dosimetría intraauricular, sonometría, luxómetro, dosimetrías intraauriculares, BTX, Formaldehido, ácido acético) en 193 puntos de todas las sedes de la subred.
Diseñar y/o actualizar los formatos y procedimientos concernientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Actualización de las matrices de identificación de peligros de salud pública de los diferentes espacios y entornos, diseño de procedimiento de observación de elementos de protección personal, formatos de observación de comportamientos del uso de EPP.	4 Actualización de las matrices de identificación de peligros de las localidades Kennedy, puente Aranda, bosa y Fontibón. 1diseño de procedimiento de observación de elementos de protección personal, 8 formatos de observación de comportamientos del uso de EPP,
Mantener actualizados los registros, informes, estadísticas e indicadores de los programas a cargo, con el fin de definir estrategias de intervención frente a hallazgos evidenciados en estos.	Se realiza seguimiento a los hallazgos del programa osteomuscular, orden y aseo, biológico, caídas a nivel y se gestionan a través de la mesa de ayuda, correos electrónicos se les socializa a los líderes las acciones de intervenciones en las áreas.	5 seguimiento a los hallazgos del programa de inspecciones, orden y aseo, biológico, osteomuscular, caídas a nivel, se les socializa a los líderes de las acciones de intervenciones en las áreas, colocando los respectivos 99 tickets y correos electrónicos.
Programar y realizar en conjunto con la ARL las inspecciones periódicas de acuerdo al Plan y/o programa a los puestos y áreas de trabajo, aplicación de encuestas y diagnósticos de población para verificar las condiciones de riesgo, que puedan ocasionar incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur occidente E.S.E e informar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias, conforme a los hallazgos encontrados en las inspecciones de seguridad y condiciones de riesgo.	Seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas y no planeadas de cada uno de los programas de orden y aseo, riesgo químico, Inspecciones de condiciones locativas, seguimiento a las matrices de hallazgos, actualización de la matriz de peligros de salud pública.	5 seguimientos de la matriz de inspecciones planeadas y no planeadas de cada uno de los programas para la vigencia 2025, 6 inspecciones de orden y aseo, 1 inspección de condiciones locativas, 4 inspecciones de riesgo químico.
Mantener actualizados los registros del aplicativo de la ARL, así como el seguimiento al personal expuesto según el tipo de riesgo.	Se realiza seguimiento y el manejo se sustancias químicas peligrosas, Diseño de los módulos de riesgo químico para la vigencia 2025, EAC en los temas de identificación de peligros.	3 Diseño de los módulos de riesgo químico para la vigencia 2025, 1 EAC en los temas de Identificación de Peligros.

copia Certificados Subred Sur Occidente

Participar activamente de acuerdo a su competencia en las reuniones de los comités (Según necesidad), cumpliendo la responsabilidad de la rendición de cuentas en cada vigencia. y facilitar a sus integrantes el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	Socialización de los resultados de las mediciones higiénicas de la vigencia 2024 iluminación, sonometría, confort térmico, formaldehido, BTX, dosimetría intrauricular, accidentalidad 2024, cloro orgánico al COPASST.	1 socialización de resultados de las mediciones higiénicas vigencia 2024, accidentalidad y cloro orgánico al COPASST.
Realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, así como en el planteamiento y desarrollo de acciones de intervención frente a los hallazgos encontrados.	Se realiza orientación a 2 colaboradoras en el reporte de accidente de trabajo, 1 investigación de accidentes laborales 1 lecciones aprendidas	2 orientaciones a colaboradores accidentados. 1 investigación de accidentes laborales y 1 socialización de lecciones aprendidas.
Realizar socialización, capacitación e inducción en temas Referentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Se realizo socialización en temas: Estrategia de orden y aseo - COLED, uso adecuado de EPP y riesgo químico atención de una emergencia con sustancias químicas a los brigadistas. Socialización de resultados de mediciones higiénicas al COPASST.	2 capacitaciones de estrategia de orden y aseo - COLED, 3 capacitaciones en uso adecuado de EPP y 1 capacitaciones en uso de riesgo químico atención de una emergencia con sustancias químicas a los brigadistas. 1 socialización de resultados de mediciones higiénicas al COPASST.
Participar en las jornadas, tomas de sedes y feria de Servicios de la Dirección de Gestión de Talento Humano y Seguridad y Salud en el trabajo de la Subred.	Revisiones al cumplimiento de estándares del SG SST con empresas tercerizados semedes, nutrición, Diseño de la estrategia de uso adecuado de los elementos de protección personal en los cinco momentos, diseño de formatos de aplicación de la estrategia.	2 revisiones al cumplimiento de estándares del SG SST con empresas tercerizados semedes, nutrición, 1 Diseño del procedimiento de la estrategia de uso adecuado de los elementos de protección personal observación de cumplimiento, diseño de 8 formatos de aplicación de la estrategia.
Administrar y gestionar la matriz de hallazgos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Se realiza seguimiento a todos los hallazgos del programa de inspecciones de condiciones locativas, riesgo biológico, químicos, osteomuscular, caídas a nivel, orden y aseo, a través de correos electrónicos, tickets.	ver 1 matriz de hallazgo de cada uno de los programas y libros según corresponda, tickets 147 y correos electrónicos, con sus respectivos seguimientos.
Organizar reuniones con asesores, jefes de oficina, directores, lideres, referentes y supervisores con el fin de gestionar las oportunidades de mejora, producto de las diferentes fuentes de los planes de mejoramiento y/o acciones de mejora.	Reuniones con líderes para actualización del procedimiento de observación de comportamientos, reuniones de seguimiento de hallazgos, reunión de inspección de puesto de trabajo gestión del conocimiento, reuniones de entrevista con Quirón Profesional SST	3 Reuniones con líderes para actualización del procedimiento de observación de comportamientos, 6 reuniones de seguimiento de hallazgos, reunión de inspección de puesto de trabajo gestión del conocimiento, 4 reuniones de entrevista con Quirón Profesional SST.
Apoyar a la gestión, seguimiento y ejecución de contratos designados al subproceso de calidad de vida - Seguridad y salud en el trabajo.	Se realiza gestión de entrega de los elementos de protección personal a las áreas de esterilización, patología, de acuerdo a la última entrega realizada por el proveedor de Baloon.	2 entregas de elementos de protección personal a las áreas de esterilización y patología.
Diseñar planes de acción, seguimiento y trazabilidad a partir de los resultados de las evaluaciones, inspecciones y auditorías realizadas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Seguimiento de los planes de trabajo de los programas a cargo Inspecciones planeadas y no planeadas, orden y aseo, Elementos de Protección Personal EPP, Riesgo Químico, Comité de COPASST socialización de accidentalidad, mediciones higiénicas, cloro orgánico, actualización de matriz de inspecciones planeadas y no planeadas vigencia 2025 de cada uno de los programas.	4 seguimientos de planes de trabajo de los programas a cargo, 1 acompañamiento al comité de COPASST, 1actualizaciòn documento Excel matriz de inspecciones planeadas y no planeadas 2025 de cada uno de los programas.
Gestionar las necesidades del Cliente Interno y Externo (Vía telefónica y Contacto directo) en temas concernientes al subproceso Calidad de Vida del Trabajador.	Se orienta a los colaboradores a través de correos electrónicos personal y seguridad y salud en el trabajo, llamadas telefónicas, WhatsApp, gestión de tickets y agilsalud, revisión de exámenes médicos ocupacionales de personal de ops y firma de paz y salvo.	Gestionar y ver respuesta de 99 ticket de la mesa de ayuda de talento humano, registro de llamadas y chats de respuesta. Correos electrónicos, firmar paz y salvo, 78 revisiones de exámenes médicos ocupacionales de personal de ops, llamadas telefónicas.
Participar en la ejecución y desarrollo del Plan de Acción Anual (PAA) de la Dirección de Gestión del Talento Humano – Subproceso Calidad de Vida de la Subred Integrada Suroccidente.	Se ejecutan las actividades plasmadas en el sistemas de vigilancia y programas a cargo (programa de epp, programa de inspecciones planeadas y no planeadas, programa de riesgo químico, programa de orden y aseo, matriz de peligros, matriz de hallazgos, gestión del cambio), de acuerdo al cronograma y actividades, con lo cual se alimenta el plan de trabajo y aplica al indicador de resultado del (PAA), se realiza la respectiva evaluación, socialización de resultados de mediciones higiénicas, accidentalidad y uso de epp en el uso de cloro orgánico al COPASST, informe de inspección de puesto de trabajo en gestión del conocimiento.	Evaluación de los 4 planes de trabajo de la vigencia 2025, evaluación de indicador de riesgos,4 MIPVER de reunión de actualización de la Matriz de peligros, 1 Comité de COPASST, 1 informe de inspección de puesto de trabajo en gestión del conocimiento, 3 seguimientos en la matriz de hallazgos.
Gestionar y acompañar análisis de puesto de trabajo de acuerdo a sus competencias técnicas y asignación del supervisor del contrato.	N/A	N/A

Copia Controlada Subred Suroccidente

Gestionar la correspondencia delegada en el aplicativo agilsalud.	Realizar revisión y gestión del usuario de ágilsalud de acuerdo a lo que corresponda según la necesidad, revisión de correo electrónico y gestión de los tickets - mesa de ayuda, revisión de exámenes médicos ocupacionales de los colaboradores OPS, revisión de correo electrónico del subproceso de calidad de vida.	Revisión y gestión de usuario de 5 ágilsalud, correo electrónico de seguridad y salud en el trabajo y el personal de acuerdo a la necesidad, realización de tickets y seguimiento a los mismos. Gestión y seguimiento de la mesa de ayuda 99 tickets, revisión de 78 exámenes ocupacionales.
Desarrollar objetivos, estrategias y actividades conducentes a mejorar las condiciones laborales, el clima organizacional, la cultura organizacional, la seguridad y salud en el trabajo mediante la inducción, reinducción, capacitación, entrenamiento y educación continua para los funcionarios y colaboradores de la entidad.	Se realizo inducción en puesto de trabajo a los colaboradores nuevos que ingresaron a trabajar con la Subred, capacitación EAC SST- tema de identificación de peligros y riesgos.	listados de asistencia de la capacitación de plan de padrino de SST, capacitación en puesto de trabajo de SST a 92 - 17 colaboradores.
Apoyar en los diferentes procesos y actividades de la Dirección de Gestión del Talento Humano cuando se requiera para el desarrollo de las metas y objetivos de la dependencia.	Seguimiento al cumplimiento de estándares del SG SST, con empresas tercerizados, reunión con ARL Sura big data, capacitación de riesgo químico brigadistas, y respuesta de ticket e inspecciones de orden y aseo, inspección de puesto de trabajo de gestión del conocimiento, capacitación en puesto de trabajo	2 Seguimiento al cumplimiento de estándares del SG SST, con empresas tercerizados Capacitación en EAC puesto de trabajo de SST 150 colaboradores, 1 reunión con ARL SURA, 4 inspecciones de orden y aseo, 1 inspección de puesto de trabajo gestión del conocimiento.
Realizar y presentar al supervisor de la orden de prestación de servicios las copias de los recibos de aportes al sistema de seguridad social integral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002.	Se realiza el pago de la seguridad social, se mantiene la afiliación a las aseguradoras al día y se cargan los soportes en el correo de drive compartido y se sube la cuenta de cobro con los respectivos soportes	1 planilla de pago, Informe de Actividades y cuenta de Cobro.
Manejo y control de bienes. El contratista deberá enmarcar dentro de los principios de trasparencia, eficiencia, economía, eficacia y equidad, consagrados en la constitución y la ley, el manejo de los bienes de propiedad o a cargo de la subred y en todos los casos será responsable por los bienes entregados para la ejecución del contrato.	Se cuenta con un Equipo de cómputo a cargo, una Tablet.	Relacionado en el inventario de S.S.T e inventario de activos fijos.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada Subred Suroccidente

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS	Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-03	2025-03	I	09/04/2025	85277940	$667.300	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	253.200	0		0		0	0	0	0	253.200	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	324.100	0	0	0	0	0	0		324.100	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	49.400				49.400	0	0	49.400			494	49.400	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	40.600	0	0	40.600	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				



24/04/2025 - ok

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	253.200	253.200
Pensión	1	324.100	324.100
Riesgos Laborales	1	49.400	49.400
CCF	1	40.600	40.600
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	667.300	667.300

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS		Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-03	2025-03	I	09/04/2025	85277940	$667.300	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																			PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornudo	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1024548942	GARZON RIOS WILMER FERNEY	59	0			N																	230301	2.025.254	324.100	0	0	0	0	EPS008	2.025.254	253.200	14-11	2.025.254	3	49.400	CCF24	2.025.254	40.600	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS

CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ

La suma de $5.063.136, por concepto de: Prestar servicios profesionales especializados como Profesional Especializado I en la dirección de gestión del talento humano subproceso de calidad de vida del trabajador dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la subred integrada de servicios de salud sur occidente E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución, en la Unidad de Cundinamarca durante el periodo del 1 al 30 de abril 2025 de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios Nº 447-2025.

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS
CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ
CUENTA DE AHORROS BANCO DAVIVIENDA
NÚMERO: 570106849