PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR.7441798 (31 DE MAYO DE 2025)

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARLOS DANIEL HERNÁNDEZ ÁLVAREZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANÍA N° 1.072.263.893

OBJETO DEL CONTRATO: (PRESTAR TEMPORALMENTE LOS SERVICIOS PROFESIONALES, EN LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA, Y CONSTRUCCIÓN Y REVISIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, EN LA(S) FUNCIÓN(ES) PRODUCTIVA(S) O ÁREA(S) CLAVE DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN ESTE PROCESO.)

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
3. Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el Dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. Realizando como mínimo 42 evaluaciones de proyectos Regulares, 42 evaluaciones Economía Popular y 25 evaluaciones estrategias CampeSENA respectivamente] evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.
6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.

LUGAR DE EJECUCIÓN: SABANALARGA - ATLANTICO

PLAZO DE EJECUCIÓN: 3 MESES y 18 DIAS.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 11 DE FEBRERO DE 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 DE MAYO DE 2025

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 DE NOVIEMBRE DE 2025

VALOR DEL CONTRATO: 24.043.633 COP

SUPERVISOR: ANGELINA DE JESUS DE LOS REYES BERDUGO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA N° 32850415

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Valor total del contrato	$24.043.633
Valor Ejecutado	$17.750.333
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

- ✓ Ejecución y entrega de proyecto P7745 batería de instrumento en la norma NSCL "290801086" Versión 2. Despiezar canal animal según ficha técnica y normativa sanitaria.
- ✓ Estandarización de los criterios de desempeño y producto de la norma 290801106" Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos, proyecto realizado con la regional Bogotá D.C.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P696 en la norma "290801106" Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos, 69 candidatos asociados, 64 candidatos evaluados y 5 novedades.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1657 en la norma "290801080" Aplicar análisis fisicoquímico en muestras de alimentos según procedimiento técnico. 9 candidatos asociados, 9 candidatos evaluados.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1821 en la norma "290801086" Despiezar canal animal según ficha técnica y normativa sanitaria, 29 candidatos asociados, 26 candidatos evaluados y 3 novedades.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1821 en la norma "290801087" Aserrar piezas cárnicas de acuerdo con normativa técnica y manual de operación, 4 candidatos asociados, 4 candidatos evaluados.

- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1821 en la norma "290801106" Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos, 29 candidatos asociados, 26 candidatos evaluados, 3 novedades.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1822 en la norma "290801092" Higienizar planta de alimentos según procedimiento técnico y normativa sanitaria, 15 candidato asociados, 13 candidatos evaluados y 2 novedades.
- ✓ Ejecución del proyecto 2025-08-9103-974-P1822 en la norma "290801106" Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos, 19 candidatos asociados, 19 candidatos evaluados.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Entrega completa de gestión documental de los proyectos cerrados anteriormente citados.

En total se entregó:

Una batería de instrumentos.

Se realizaron 160 evaluaciones y 14 novedades en los proyectos anteriormente citados.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades