CONTRATO No. 4600104144
Informe de ejecución No: 03
FECHA: 03/06/2025

CONTRATANTE:	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín – Secretaría de Educación
CONTRATISTA:	CESDE S.A.S
NIT:	890913319-1
REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE:	Juan Manuel Restrepo Cadavid
CÉDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE:	1.017.157.777
OBJETO:	Prestar el servicio para ofrecer formación por competencias laborales en programas de emprendimiento y administración de empresas.
VALOR:	Cuatrocientos doce millones trescientos noventa y nueve mil ciento veintisiete pesos M.L. **($412.399.127),** excluido de IVA.
DURACIÓN:	Doscientos cincuenta y siete (257) días
FECHA DE INICIO:	20 de febrero de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN:	4 de noviembre de 2025

Con el objeto de describir el seguimiento realizado a la ejecución del contrato 4600104144 de 2025 se presenta el Informe de Avances No. 03 del contrato de la referencia, previos los siguientes ítems:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO

1.1. Población Beneficiaria

A) Instituciones, grupos y programas

Institución	Programa Técnico	G10°	G11°	Total
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	2	**3**
AMERICA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
CAMILO MORA CARRASQUILLA	Asistente en Mercadeo	0	1	**1**
JESUS MARIA VALLE	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	0	1	**1**
JOSE ROBERTO VASQUEZ	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
LUIS LOPEZ DE MESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MAESTRO FERNANDO BOTERO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MANUEL JOSE CAYZEDO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MARISCAL ROBLEDO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MATER DEI	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
SAN JOSE OBRERO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
SANTA TERESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
Total		**10**	**13**	**23**

El total de Instituciones Educativas asignadas corresponde a 12, las cuales tiene la siguiente distribución:

Grados	Total Grupos	Total estudiantes
10°	10	309
11°	13	328
Total	**23**	**637**

Nota aclaratoria:
En el informe N°1, se presentó variación entre los grupos entregados en alistamiento por parte de la Secretaría de Educación de la siguiente forma:

Institución Educativa	Programa	Reporte inicial Grado 10	Reporte inicial Grado 11	Cifra real Grado 10	Cifra real Grado 11
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	2	2	1	2
JESUS MARIA VALLE	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	0	1

Por lo anterior, se presenta una reducción de **2 grupos del grado 10** de los asignados inicialmente. En el caso de Alfonso López Pumarejo, la rectora estaba gestionando un programa técnico en Audiovisuales con el ITM, y en diciembre fue aprobado por Secretaría de Educación. Y en el caso de Jesús María Valle, no cumplieron con el número mínimo de estudiantes.

B) Estudiantes por Institución y por grupo.

Institución Educativa	Grupo	Grado 10°		Grado 11°		Informe N°1	Informe N°3
		Informe N°1	Informe N°3	Informe N°1	Informe N°3		
ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO	G1	27	25	20	21	47	46
	G2	0	0	19	20	19	20
AMÉRICA	G1	36	35	22	22	58	58
CAMILO MORA CARRASQUILLA	G1	0	0	26	26	26	26
JESÚS MARÍA VALLE	G1	0	0	20	19	20	20
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	G1	35	33	23	23	58	56
LUIS LÓPEZ DE MESA	G1	26	26	28	29	54	54
MAESTRO FERNANDO BOTERO	G1	24	23	23	23	47	46
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	G1	43	42	28	28	71	71
MARISCAL ROBLEDO	G1	32	32	31	27	63	60
MATER DEI	G1	37	37	40	40	77	77
SAN JOSÉ OBRERO	G1	21	19	23	23	44	44
SANTA TERESA	G1	37	37	27	27	64	64
Total		**318**	**309**	**330**	**328**	**648**	**637**

Nota Aclaratoria:

Las cifras anteriormente indicadas fueron cotejadas de los Informes de Matrículas suministrados por las Instituciones Educativas.

- **Ingresos:** A la fecha se cuenta con un total de 648 estudiantes en bases de datos, en las formaciones de Media Técnica que se vienen desarrollando por parte de las Instituciones Educativas asignadas.

  Luis López de Mesa: 1 ingreso en el grado 11
  Dulcemaria Gómez Serna, se había reportado a principio de año que esta estudiante no iba a continuar en la Institución, más sin embargo la estudiante continuó y se hizo la matricula.

  Mariscal Robledo: 1 ingreso en el grado 11. Además de este caso, ingresaron 3 estudiantes nuevos para el grado 10.
  Maria Salome Jiménez Uribe. Es una estudiante que ingresa por traslado desde la I.E. Camilo Mora Carrasquilla.

- **Retiros:** Para este tercer informe, CESDE cuenta con 15 retiros oficiales en total, de los cuales 13 obedecen a estudiantes del grado 10 y 2 obedecen a estudiantes del grado 11 y a continuación se brinda más detalles de estos.

- I.E Alfonso López Pumarejo 10 G1: 3 retiros del grupo de 10°
  Dilan Santiago Carrascal Fernández. Se traslado de ciudad.
  Melany Estefanía Vega Gómez. Se traslado de ciudad.
  Salome Garcia Varela. Se retiro de la Media Técnica pero continua en el colegio únicamente en lo académica, porque no le gusta ninguna Media Técnica de la Institución.

- I.E América: 1 retiro del grupo de 10°
  Ana Sofia Arcila Arias. Cambio de vivienda, se fue a vivir a Bello.

- Jesús María Valle: 1 retiro del grado 11
  Sebastián Murillo Arboleda. El estudiante se retiró de la Media Técnica, solo continua en lo académico. El estudiante manifiesta que tiene otros objetivos, y que la Media Técnica no está en su proyecto de vida.

- José Roberto Vásquez: 2 retiros del grado 10
  Julierth Mariana Osorio Pinillo
  Zara Zapata Mariaca

- Maestro Fernando Botero: 1 retiro del grupo 10° 1
  Valentina González Pérez Estudiante retirada por el colegio por bajo rendimiento académico.

- Manuel José Cayzedo: 1 estudiante informados por la Institución como retiro del grupo de 10° y 1 retiro del grupo de 11°
  Karen Sofia Vergara Quintero. Se cambio de ciudad, se fue a vivir a Montería.
  Jhonnyer Andrés Correa Rodas. Se cambió de colegio para mejorar el bilingüismo. Se cambió para la I.E. Miraflores.

- Mariscal Robledo: 3 retiros y 3 ingresos del grado 10, 1 ingreso en 11

Daniela Alejandra Agüero Vegas, Cambiaron de colegio.
Raquel Arcila Gómez, se cambió de ciudad.
Juan Felipe Tejada Moncada, no ha dado ninguna información o motivo del retiro.

- San José Obrero: 2 retiros del grado 10
  Jose Rodolfo Villa Areiza. Se retiro de la media técnica por razones familiares.
  Juan Esteban Gallego Giraldo. Hizo cambio para otra media técnica dentro de la Institución.

- **Legalización en registro:** CESDE, se encuentra en gestión de actividades académicas (desarrollo de clases) y de manera paralela se gestionó la recolección de los documentos legales establecidos por la Institución para la matrícula académica de los estudiantes que hacen parte de las Medias Técnicas de las Instituciones Educativas en operación. Lo anterior, confirma la matrícula de los estudiantes que registran en las bases de datos proporcionadas por las I.E en el Sistema de Información Académica de CESDE en las Medias Técnicas de Asistente en Mercadeo (4 Instituciones Educativas) y Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral (8 Instituciones Educativas).

Los documentos para la legalización de las diferentes fases del proceso de matrícula en CESDE corresponden a:

Fase 1: recolección de los siguientes documentos:

- Base de datos de los estudiantes inscritos a las Instituciones en los grados 10 y 11 que están en la Media Técnica con el operador CESDE.
- Tratamiento de datos de los estudiantes.
- Fotocopia del documento de identidad de los estudiantes.
- Certificado de aprobación grado 9 para los estudiantes del grado 10.

Una vez entregados los documentos de matrícula por parte de los padres de familia y las instituciones, se procedió con la **Fase 2** del proceso que corresponde al diligenciamiento de la Hoja de Vida de cada uno de los estudiantes y finalmente, se entró en el desarrollo de la **Fase 3** que corresponde a la matrícula académica y asiento de matrícula en el Sistema de Información Académica de CESDE.

De acuerdo con lo anterior, y acorde con las fases del proceso de matrícula en CESDE, la Institución legalizó 648 registros de estudiantes.

- **Otras novedades:** Para este Informe No 03, no se presentan novedades adicionales relacionadas con el estado de ingresos y/o retiros.

C) *Estudiantes por programa*

Programa técnico	Décimo		Undécimo		Total	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	217	70%	212	65%	429	67%
Asistente en Mercadeo	92	30%	116	35%	208	33%
Total	**309**	**100%**	**328**	**100%**	**637**	**100%**

Gráfico: Estudiantes por programa

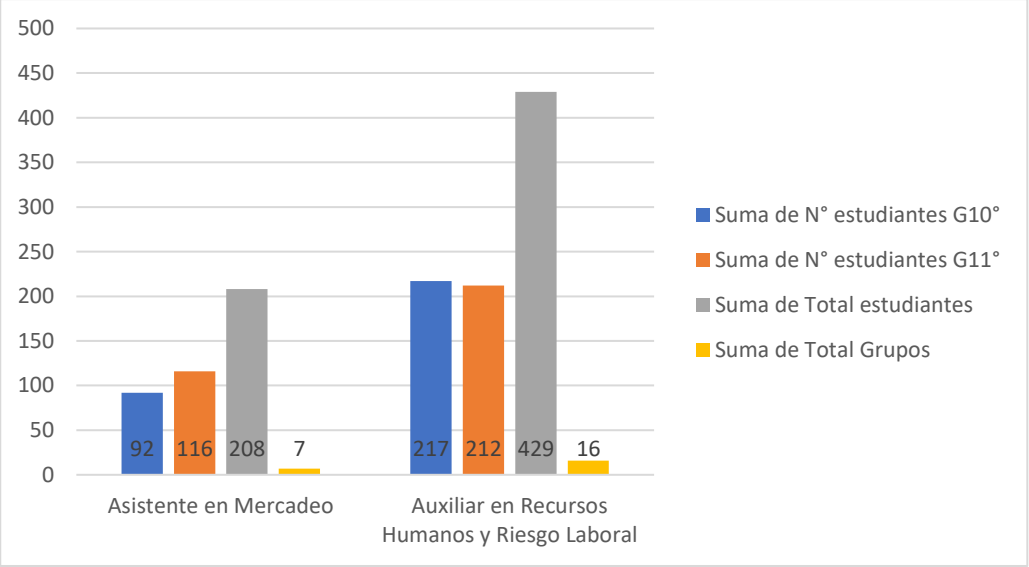
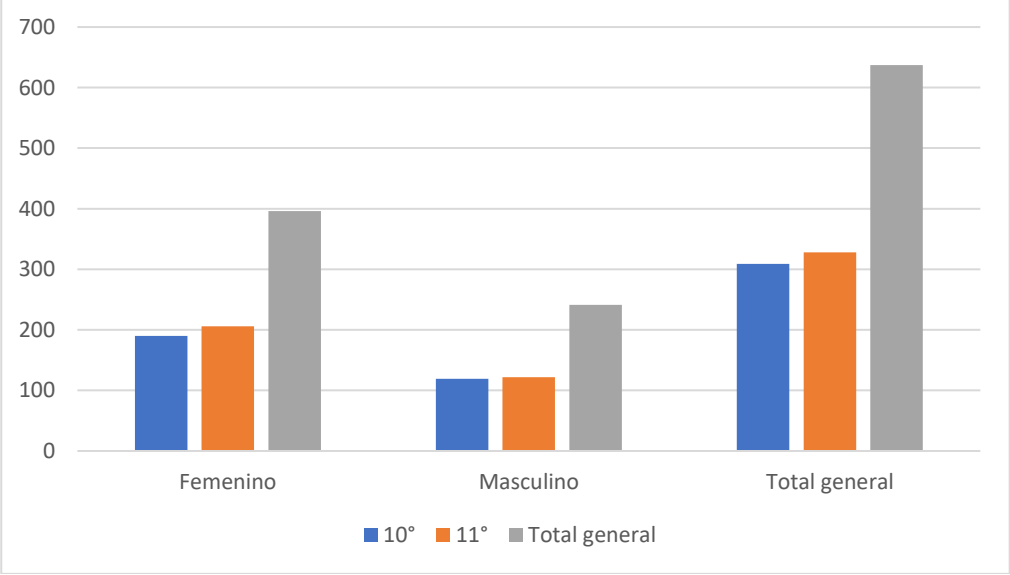


Gráfico: Género por grado



1.2 Cronograma de horas por programa

Nombre del programa: Asistente en mercadeo

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																															
GRADO 11	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Promoción (156)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	4																	**156**
Plaza y Punto (84)																										8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4					**84**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	4	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32				32			32			32			16				32				28				40						20			0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**13%**				**12%**				**17%**						**8%**			**0%**				**100%**

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																															
GRADO 10	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Campamento de Producto y Precio (180)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4														**180**
Herramientas Ofimáticas (60)																													8	8	8	8	8		8	8	4					**60**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32				32			32			32			16				32				28				40						20			0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**13%**				**12%**				**17%**						**8%**			**0%**				**100%**

Nombre del programa: Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																																
GRADO 11	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Talento Humano II (96)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8																																				**96**
Legislación Laboral (144)															8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8												**144**
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	0	0	0	0	0						**240**
Avance total por mes	8		32				32			32			32			16				32				32				40						16				0											**240**
Avance en % por mes	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**13%**				**13%**				**17%**						**7%**				**0%**										**100%**

	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																															
GRADO 10	**17-feb**	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Talento Humano I (116)																						8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4					**116**
SST (124)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4																					**124**
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0						**240**
Avance total por mes	8		32				32			32			32			16				28				32				40						20				0											**240**
Avance en % por mes	**3%**		**13%**				**13%**			**13%**			**13%**			**7%**				**12%**				**13%**				**17%**						**8%**				**0%**										**100%**

1.1. Porcentaje de avance acumulativo de horas del proceso

Institución Educativa	Grado 10°				Grado 11°				Total		
	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Horas contr.	Horas ejec.	% ejec.
Alfonso López Pumarejo	G1	240	104	43%	G1	240	84	35%	720	276	38%
					G2	240	88	37%			
América	G1	240	104	43%	G1	240	88	37%	480	192	40%
Camilo Mora Carrasquilla	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	104	43%	240	104	43%
Jesús María Valle	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	80	33%	240	80	33%
José Roberto Vázquez	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Luis Lopez De Mesa	G1	240	104	43%	G1	240	76	32%	480	180	38%
Maestro Fernando Botero	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Manuel Jose Cayzedo	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Mariscal Robledo	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Mater Dei	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
San José Obrero	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Santa Teresa	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
Total	**10**	**2400**	**1040**	**43%**	**13**	**3120**	**1248**	**40%**	**5520**	**2288**	**41,45%**

Nota aclaratoria:

Los datos correspondientes a la ejecución de horas se presentan con corte al 30 de mayo de 2025. Las instituciones que están por debajo del 40% iniciaron semanas después por la contratación de los docentes.

A continuación, se describen algunas novedades presentadas durante el inicio de las actividades académicas:

- **I.E Alfonso López Pumarejo – Grado 11 G2:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo. Por renuncia con el docente que estaba asignado al grupo, se deja de dar clase durante la semana del 21 al 25 de abril.

- **I.E Alfonso López Pumarejo – Grado 11 G1:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 10 al 14 de marzo. Por incapacidad del docente que estaba asignado al grupo, se deja de dar clases el día 03 de abril.

- **I.E Jesús María Valle – Grado 11:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo. Por renuncia con el docente que estaba asignado al grupo, se deja de dar clase durante el 07 al 25 de abril.

- **I.E América – Grado 11:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 10 al 14 de marzo.

- **I.E Luis López de Mesa:** Por el proceso de contratación este grupo inicio clases una semana después. Es decir, la semana del 03 al 07 de marzo. Por incapacidad del docente que estaba asignado al grupo, se deja de dar clases el día 03 de abril.

- **Talleres de Bienestar:** Se realizó un primer taller de bienestar en los grados 11 de todas las instituciones. Y se le está dando un segundo taller a los estudiantes del grado 10.

- **Clase espejo:** Ya se recibieron un total de 5 grupos en las instalaciones del CESDE. Entre ellos tenemos el grupo de 10° y 11° de la I.E. Mater Dei, el grupo de 10° y 11° de la I.E. América, y el grupo de 11° de la I.E. Mariscal Robledo.

  Se tiene proyectado que para las próximas semanas se reciba el grupo de 11° de I.E. Santa Teresa, los grupos de 10° y 11° de I.E. Manuel José Cayzedo, y en caso de que el rector de la I.E. José Roberto Vásquez acepte, también recibiríamos ese grupo. El resto de los grupos, se recibirán para el segundo semestre del año.

- **Proyecto Integrador:** Para el presente informe realizamos reuniones de seguimiento con algunas instituciones para consultarles el avance actual de los proyectos a la fecha:

  a) I.E Mater Dei: La Institución ya tiene un gran avance con el proyecto, en reuniones con la docente par Bibiana Álvarez, nos informó que los proyectos son de venta de productos y que están enfocados en generar propuestas de valor con trabajos diferentes e innovadores.

  b) I.E. América: Esta Institución, también presenta un avance muy avanzado tanto de estructura como de materialización. En reunión con la docente par Ney Sanchez nos informa que ellos tienen proyectado presentar una primera muestra durante el mes de agosto, y a partir de allí realizar mejoras para las siguientes muestras de todo el año.

  c) I.E. Luis Lopez de Mesa: En reunión con la docente par Helen Kathy Baena, nos informa que ellos también tienen el proyecto muy avanzado. Que actualmente los grupos ya tienen muy desarrollado la parte documental y estructural de los proyectos y que a partir de ahora se van a empezar a preparar para la muestra.

  d) I.E. Manuel José Cayzedo: En reuniones con la Coordinadora Rubiela Montoya y la docente par Margarita Ocampo, mencionan que el proyecto integrador de la Institución se basa en intervenciones de mejora en empresas del sector. Los grupos presentan avances significativos y van al día con la estructuración del proyecto.

  e) I.E. Mariscal Robledo: Con respecto a esta Institución el docente par Odilio Cuesta, informa que apenas se están conformando los grupos para dar inicio al desarrollo del proyecto. Ellos harán articulaciones con la otra media técnica de la Institución para realizar intervenciones de mejora e innovación en empresas del sector.

  f) I.E. José Roberto Vásquez: En reunión con la docente Diana González, presentó un documento sobre el proyecto que requiere retroalimentación y se acordó revisar los avances con el apoyo de los docentes del CESDE.

  g) I.E. Camilo Mora Carrasquilla: Esta Institución tiene los proyectos muy avanzados ya que vienen trabajando con el docente Jairzinho Arboleda los avances de este proyecto desde el grado 10.

Con las otras 4 Instituciones Educativas que faltan, tenemos pendiente reunirnos las próximas semanas.

1.3 Cronograma propuesto de acompañamiento a instituciones

Acompañamientos Administrativos y Formativos

| Instituciones Educativas | SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025 | | |

Programa Técnico	Módulos 10°	Módulos 11°
	Campamento Herramientas Ofimáticas Herramientas Ofimáticas	Comunicación Integrada del Mercadeo (Promoción y Publicidad) Analítica Comercial **Campamento Plaza y Punto de Venta** Gestión de Productos y Servicios Canales de Comercialización
Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	**Campamento Talento Humano I** Fundamentos de Gestión Humana Provisión del Talento Humano **Campamento Seguridad y Salud en el Trabajo** Fundamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Primer Respondiente y Tareas de Alto Riesgo	**Campamento Talento Humano II** Desarrollo del Talento Humano **Campamento Laboral** Legislación Laboral Seguridad Social

Promedios de asistencia de las Instituciones Educativas.

Institución Educativa	Grupo	Promedio asistencia	Fecha de corte
Alfonso López Pumarejo	10°	**84%**	27-mayo
	11°G3	**77%**	26-mayo
	11°G4	**71%**	22-mayo
San José Obrero	10°	**90%**	20-mayo
	11°	**93%**	21-mayo
Manuel José Cayzedo	10°	**95%**	21-mayo
	11°	**95%**	21-mayo
Jesús Maria Valle	11°	**81%**	22-mayo
América	10°	**94%**	22-mayo
	11°	**98%**	26-mayo
José Roberto Vásquez	10°	**89%**	26-mayo
	11°	**88%**	23-mayo
Santa Teresa	10°	**96%**	26-mayo
	11°	**97%**	20-mayo
Luis López de Mesa	10°	**92%**	27-mayo

	11°	**80%**	15-mayo
Maestro Fernando Botero	10°	**98%**	22-mayo
	11°	**98%**	27-mayo
Mater Dei	10°	**94%**	27-mayo
	11°	**97%**	22-mayo
Mariscal Robledo	10°	**95%**	21-mayo
	11°	**98%**	22-mayo
Camilo Mora Carrasquilla	11°	**86%**	21-mayo

Nota: El promedio general de la asistencia de todos los grupos es del 91%

1.5 Actividades complementarias y reuniones de apoyo y seguimiento

Institución Educativa	Fecha de la reunión	Objetivo de la reunión
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	06/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MARISCAL ROBLEDO	06/05/2025	Taller de Bienestar.
SAN JOSÉ OBRERO	07/05/2025	Taller de Bienestar.
MATER DEI	13/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MATER DEI	14/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MATER DEI	20/05/2025	Clase Espejo grupo de 10°
AMÉRICA	21/05/2025	Clase Espejo grupo de 10°
MATER DEI	22/05/2025	Clase Espejo grupo de 11°
MARISCAL ROBLEDO	23/05/2025	Reunión de seguimiento
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	23/05/2025	Reunión de seguimiento
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	26/05/2025	Reunión de seguimiento
LUIS LÓPEZ DE MESA	26/05/2025	Reunión de seguimiento
AMÉRICA	26/05/2025	Reunión de seguimiento
AMÉRICA	27/05/2025	Clase espejo grupo de 11°
MARISCAL ROBLEDO	28/05/2025	Clase espejo grupo de 11°
MAESTRO FERNANDO BOTERO	29/05/2025	Reunión de seguimiento

Nota: Se deja enlace de la carpeta donde están las actas de cada reunión con las Instituciones Educativas:

1.6 Certificación de información asociada al Sistema general de Seguridad Social y Salud en el trabajo SG-SST

Se encuentra en espacio compartido en el SharePoint, adicionalmente la documentación fue enviada vía correo electrónico el 05 de mayo de 2025.

Se deja enlace de verificación:

1.7 Información sobre impuestos y contribuciones aplicables al respectivo contrato.

Descripción Indicador	Retención
Estampilla bienestar Adulto Mayor	NA
Estampilla Pro Cultura de Medellín 0,5%	NA
Estampilla Universidad de Antioquia	$1.154.718
Industria y comercio	$0
RF Honorarios 11%	$0
Ret.impto.renta compra bienes Gener 2.5	NA
Retención ICA 2*1000 art 54 Acuer 64/12	NA
Retención IVA 15% Ley. 1607 de 2012	NA
Tasa Prodeporte Y Recreación 1.3%	$1.501.133
Estampilla para la justicia familiar 2%	$2.309.435
Estampilla Pro-innovación 1%	$1.154.718
Total general	**$3.494.841**

2 INFORME ADMINISTRATIVO

- **Verificación del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.**

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
	Marzo – Abril 2025	Planilla de pago SSI, listado de empleados pagados en periodo relacionado

3 INFORME FINANCIERO Y CONTABLE

3.1 Relación de los pagos realizados

Nota aclaratoria: Los datos correspondientes a la facturación del contrato **4600104144**.

Hasta la fecha se ha realizado la siguiente facturación:

No. Factura	Fecha de Contab.	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo
EM - 1836	08/04/2025	5000758095	$65.940.384	$0
EM – 1858	09/05/2025	5000760290	$49.531.372	$0

3.2 Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$412.399.127
Adiciones	NA
Total valor del contrato más adiciones	$412.399.127
Pagos Realizados	$115.471.756
Pago autorizado del mes de mayo	$55.467.682
Porcentaje de ejecución financiera	28%

3.3 Resumen de la ejecución de los recursos por componentes

Componente	Valor del componente	Valor ejecutado mayo 2025	Porcentaje de ejecución mayo 2025
Dirección y apoyo administrativo	$68.746.903	$20.499.009	30%
Misional académico	$336.949.380	$94.972.747	28%
Apoyo operativo	$6.702.844	$0	0%
Total	**$412.399.127**	**$115.471.756**	**28%**

Atentamente,



Diana María Valle
Jefe de proyectos
CESDE