Contrato No. 4600104144 de 2025
Periodo de verificación**:** del 01 al 31 de mayo de 2025
Informe Nro. 03 de Supervisión
FECHA: 06 de junio de 2025

CONTRATANTE:	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín – Secretaría de Educación
CONTRATISTA:	CESDE S.A.S
NIT:	890913319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	Juan Manuel Restrepo Cadavid
CÉDULA REP. LEGAL:	1.017.157.777
OBJETO:	Prestar el servicio para ofrecer formación por competencias laborales en programas de emprendimiento y administración de empresas.
VALOR INICIAL:	Cuatrocientos doce millones tres cientos noventa y nueve mil ciento veintisiete pesos M.L. (**$412.399.127**), excluido de IVA.
ADICIONES:	NA
VALOR MÁS ADICIONES:	Cuatrocientos doce millones tres cientos noventa y nueve mil ciento veintisiete pesos M.L. (**$412.399.127**), excluido de IVA.
FECHA INICIO:	Veinte (20) días del mes de febrero de 2025.
DURACIÓN INICIAL:	Doscientos cincuenta y siete (257) días calendario.
FECHA DE TERMINACIÓN:	Tres (03) días del mes de noviembre de 2025
AMPLIACIONES	NA
SUSPENSIONES	NA

Con el objeto de describir el seguimiento realizado a la ejecución del contrato 4600101189 de 2024, se presenta el Informe parcial de Supervisión y/o Interventoría del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 28 de julio de 1993, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_0080_1993.htm, Ley 1150 de 16 de julio de 2007, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_1150_2007.htm, Ley 1474 de 12 de julio de 2011, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/ley_1474_2011.htm, Decreto 1082 de 26 de mayo de 2015, https://www.medellin.gov.co/normograma/docs/astrea/docs/decreto_1082_2015.ht m, Decreto Municipal 835 de 2021, y demás normas que regulan la materia, previos los siguientes ítems:

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO

- **Población Beneficiaria.**

A) Tabla: Instituciones y grupos por grado

Institución	Programa Técnico	G10°	G11°	Total
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	2	**3**
AMERICA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
CAMILO MORA CARRASQUILLA	Asistente en Mercadeo	0	1	**1**
JESUS MARIA VALLE	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	0	1	**1**
JOSE ROBERTO VASQUEZ	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
LUIS LOPEZ DE MESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MAESTRO FERNANDO BOTERO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MANUEL JOSE CAYZEDO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
MARISCAL ROBLEDO	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
MATER DEI	Asistente en Mercadeo	1	1	**2**
SAN JOSE OBRERO	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
SANTA TERESA	Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1	1	**2**
Total		**10**	**13**	**23**

Comentarios alusivos a la tabla de instituciones y grupos por grado

En los Estudios Previos se habían proyectado doce (12) grupos del grado 10°, y trece (13) del grado 11°, pero en Grado 10° hubo dos grupos que no se abrieron, por decisión de las mismas instituciones, dado que la matrícula estudiantil fue muy baja.

GRUPOS NO ABIERTOS EN GRADO 10°

Institución Educativa	Programa	Grupos no abiertos G10
ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1
JESUS MARIA VALLE	Técnico laboral como Auxiliar en Recursos Humanos y Riesgo Laboral	1
TOTALES		2

B) Tabla: Estudiantes por institución

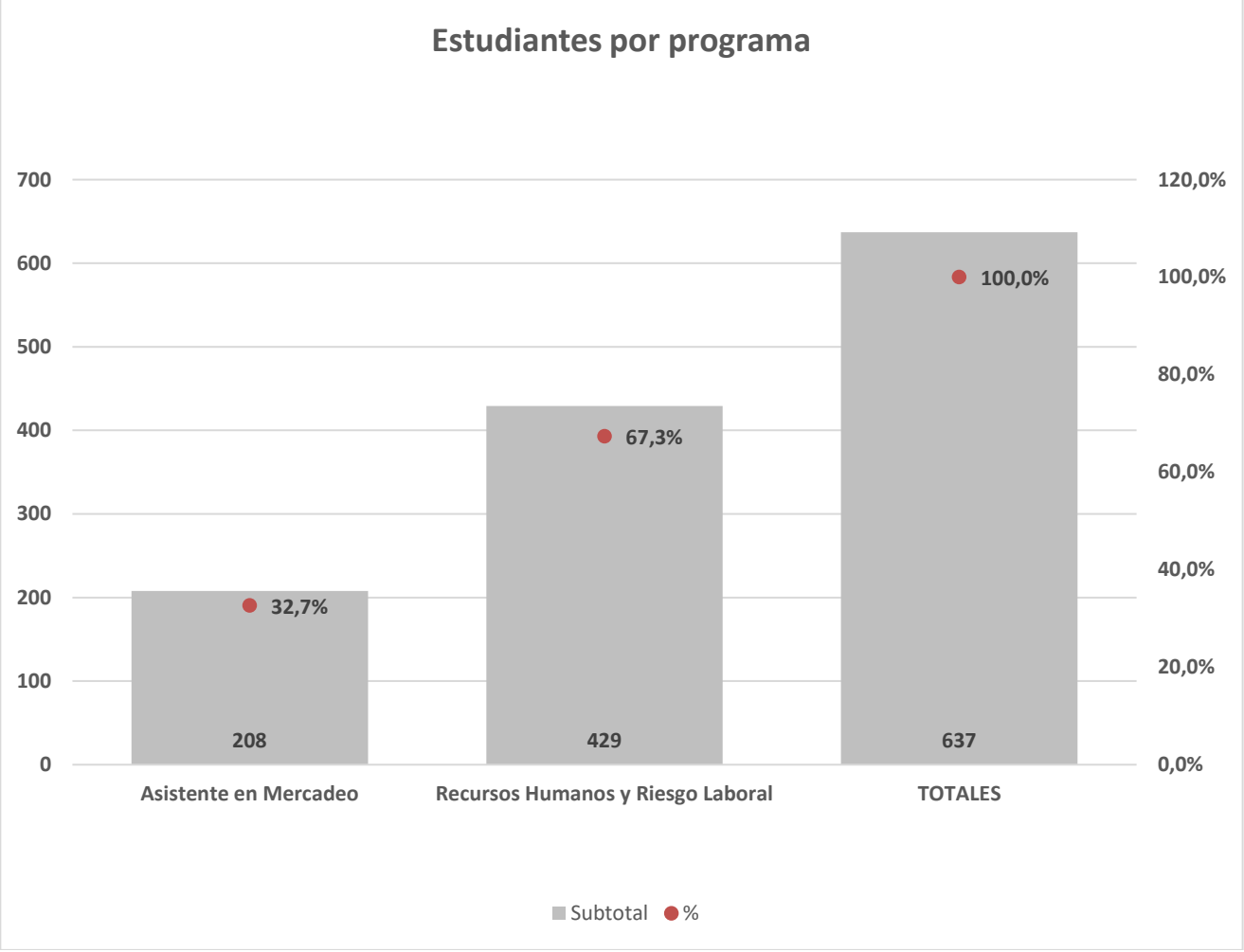
INSTITUCIÓN	G10°			G11°			Total X Institución
	F	M	Subtotal Grado	F	M	Subtotal Grado	
I.E. ALFONSO LOPEZ PUMAREJO	11	14	25	19	22	**41**	66
I.E. AMÉRICA	21	14	**35**	17	5	**22**	57
I.E. CAMILO MORA CARRASQUILLA			**0**	14	12	**26**	26
I.E. JESUS MARIA VALLE			**0**	11	8	**19**	19
I.E. JOSE ROBERTO VASQUEZ	28	5	**33**	16	7	**23**	56
I.E. LUIS LOPEZ DE MESA	20	6	**26**	21	8	**29**	55
I.E. MAESTRO FERNANDO BOTERO	11	12	**23**	17	6	**23**	46
I.E. MANUEL JOSE CAYZEDO	20	22	**42**	14	14	**28**	70
I.E. MARISCAL ROBLEDO	22	10	**32**	15	12	**27**	59
I.E. MATER DEI	12	25	**37**	21	19	**40**	77
I.E. SAN JOSE OBRERO	14	5	**19**	19	4	**23**	42
I.E. SANTA TERESA	31	6	**37**	22	5	**27**	64
TOTALES	**190**	**119**	**309**	**206**	**122**	**328**	**637**

Comentarios alusivos a la tabla de estudiantes por institución

Entre el informe N° 2 y el Informe N° 3, se presentó el retiro de 5 estudiantes.

C) Estudiantes por programa:

PROGRAMA	G10°		G11°		Tota x programa
Asistente en Mercadeo	92	14,44%	116	18,21%	208
Recursos Humanos y Riesgo Laboral	217	34,07%	212	33,28%	429
TOTALES	309	**48,51%**	328	**51,49%**	**637**



Cronograma de ejecución de horas modulares por programa:

a) **Programa de Mercadeo**

GRADO 10	**SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025**																																											
	17-feb	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**14-abr**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Campamento de Producto y Precio (180)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4														**180**
Herramientas Ofimáticas (60)																													8	8	8	8	8		8	8	4					**60**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	4	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32						32			32				16					32				28			40						20				0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**						**13%**			**13%**				**7%**					**13%**				**12%**			**17%**						**8%**				**0%**				**100%**

GRADO 11	**SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025**																																											
	17-feb	**24-feb**	**3-mar**	**10-mar**	**17-mar**	**24-mar**	**1-abr**	**7-abr**	**sema na santa**	**21-abr**	**28-abr**	**5-may**	**12-may**	**19-may**	**26-may**	**2-jun**	**9-jun**	**16-jun**	**23-jun**	**30-jun**	**7-jul**	**14-jul**	**21-jul**	**28-jul**	**4-ago**	**11-ago**	**18-abr**	**25-ago**	**1-sep**	**8-sep**	**15-sep**	**22-sep**	**29-sep**	**6-oct**	**13-oct**	**20-oct**	**27-oct**	**3-nov**	**10-nov**	**17-nov**	**24-nov**	**Total horas**
Promoción (156)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	**8**				8	8	8	8	4									**re ce so es co la**								**156**
Plaza y Punto (84)																										8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	4					**84**
Total horas por semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	**8**				8	8	8	8	4	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	**240**
Avance horas	8		32						32			32				16					32				28			40						20				0				**240**
Avance en porcentaje	**3%**		**13%**						**13%**			**13%**				**7%**					**13%**				**12%**			**17%**						**8%**				**0%**				**100%**

b) Programa de Auxiliar en Talento humano y riesgo laboral

GRADO 10	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																							Total horas
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	semana santa	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Talento Humano I (116)																		semana santa				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	receso escolar	8	8	4					116
SST (124)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4																				124
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	4	0	0	0	0	240
Avance total por mes	8		32						32			32				16					28				32				40					20				0				240
Avance en % por mes	3%		13%						13%			13%				7%					12%				13%				17%					8%				0%				100%

GRADO 11	SEMANAS CALENDARIO ACADÉMICO 2025																																							Total horas
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	semana santa	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Talento Humano II (96)		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8				semana santa																	receso escolar								96
Legislación Laboral (144)															8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8						144
Total horas por Semana		8	8	8	8	8	8	8		8	8	8	8	8	8	8	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		8	8	0	0	0	0	0	240
Avance total por mes	8		32						32			32				16					32				32				40					16				0				240
Avance en % por mes	3%		13%						13%			13%				7%					13%				13%				17%					7%				0%				100%

- **Porcentaje de avances acumulativo del proceso**

Institución Educativa	Grado 10°				Grado 11°				Total		
	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Grupo	Horas contr.	Horas Ejec.	% de ejec.	Horas contr.	Horas ejec.	% ejec.
ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO	G1	240	104	43%	G1	240	84	35%	720	276	38%
					G2	240	88	37%			
AMÉRICA	G1	240	104	43%	G1	240	88	37%	480	192	40%
CAMILO MORA CARRASQUILLA	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	104	43%	240	104	43%
JESÚS MARÍA VALLE	N/A	N/A	N/A	N/A	G1	240	80	33%	240	80	33%
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
LUIS LOPEZ DE MESA	G1	240	104	43%	G1	240	76	32%	480	180	38%
MAESTRO FERNANDO BOTERO	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
MANUEL JOSE CAYZEDO	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
MARISCAL ROBLEDO	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
MATER DEI	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
SAN JOSÉ OBRERO	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
SANTA TERESA	G1	240	104	43%	G1	240	104	43%	480	208	43%
TOTALES	**10**	**2400**	**1040**	**43%**	**13**	**3120**	**1248**	**40%**	**5520**	**2288**	**41,45%**

Por tanto, a la fecha de corte de ejecución académica del 31 de mayo de 2025 el avance en porcentaje de horas ejecutadas acumulativas es del **41.45%.**

- **Módulos y Competencias para los programas de formación**

MERCADEO	
Módulos 10°	**Módulos 11°**
Campamento Producto y Precio Fundamentos del Pensamiento estratégico en el Mercadeo	**Campamento Promoción**
Valoración de Productos y Servicios Gestión de Ventas	Mercadeo Digital Tendencias y Comportamiento del
Habilidades Comunicativas	Consumidor Inteligencia de Mercados
Campamento Herramientas Ofimáticas	Comunicación Integrada del Mercadeo (Promoción y Publicidad)

Herramientas Ofimáticas	Analítica Comercial **Campamento Plaza y Punto de Venta** Gestión de Productos y Servicios Canales de Comercialización

TALENTO HUMANO Y RIESGO LABORAL

Módulos 10°	Módulos 11°
Campamento Talento Humano I Fundamentos de Gestión Humana Provisión del Talento Humano **Campamento Seguridad y Salud en el Trabajo** Fundamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Primer Respondiente y Tareas de Alto Riesgo	**Campamento Talento Humano II** Desarrollo del Talento Humano **Campamento Laboral** Legislación Laboral Seguridad Social

- **Cronograma de Visitas de acompañamiento a instituciones educativas**

Instituciones Educativas	SEMANAS CALENDARIO ACADEMICO 2025																																									Total reuniones
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	14-abr	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Alfonso López Pumarejo		●									●													●											●							4
América		●									●													●											●							4
Camilo Mora Carrasquilla								●				●													●											●						4
Jesús María Valle		●										●													●											●						4
José Roberto Vásquez		●											●													●											●					4
Luis López De Mesa		●										●													●											●						4
Maestro Fernando Botero					●							●													●											●						4
Manuel José Cayzedo		●									●													●											●							4
Mariscal Robledo		●										●													●											●						4
Mater Dei		●									●													●											●							4
San José Obrero		●												●													●											●				4
Santa Teresa		●											●													●											●					4

- **Cronograma de actividades vocacionales**

Instituciones Educativas	SEMANAS CALENDARIO ACADEMICO 2025																																								Total reuniones
	17-feb	24-feb	3-mar	10-mar	17-mar	24-mar	1-abr	7-abr	14-abr	21-abr	28-abr	5-may	12-may	19-may	26-may	2-jun	9-jun	16-jun	23-jun	30-jun	7-jul	14-jul	21-jul	28-jul	4-ago	11-ago	18-abr	25-ago	1-sep	8-sep	15-sep	22-sep	29-sep	6-oct	13-oct	20-oct	27-oct	3-nov	10-nov	17-nov	24-nov	
Alfonso Lopez Pumarejo														●								●								●													3
America														●								●								●													3
Camilo Mora Carrasquilla															●								●								●												3
Jesus Maria Valle															●								●								●												3
Jose Roberto Vásquez																●								●									●										3
Luis Lopez De Mesa															●								●								●												3
Maestro Fernando Botero															●								●								●												3
Manuel Jose Cayzedo														●								●								●												3
Mariscal Robledo															●								●								●												3
Mater Dei														●								●								●												3
San José Obrero																	●								●									●									3
Santa Teresa																●								●									●									3

- **Reuniones desarrolladas en el período**: se llevaron a cabo 16 reuniones en el mes de mayo

Institución Educativa	Fecha de la reunión	Objetivo de la reunión
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	06/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MARISCAL ROBLEDO	06/05/2025	Taller de Bienestar.
SAN JOSÉ OBRERO	07/05/2025	Taller de Bienestar.
MATER DEI	13/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MATER DEI	14/05/2025	Reunión de Padres de Familia
MATER DEI	20/05/2025	Clase Espejo grupo de 10°
AMÉRICA	21/05/2025	Clase Espejo grupo de 10°
MATER DEI	22/05/2025	Clase Espejo grupo de 11°
MARISCAL ROBLEDO	23/05/2025	Reunión de seguimiento
JOSÉ ROBERTO VÁSQUEZ	23/05/2025	Reunión de seguimiento
MANUEL JOSÉ CAYZEDO	26/05/2025	Reunión de seguimiento
LUIS LÓPEZ DE MESA	26/05/2025	Reunión de seguimiento
AMÉRICA	26/05/2025	Reunión de seguimiento
AMÉRICA	27/05/2025	Clase espejo grupo de 11°
MAESTRO FERNANDO BOTERO	29/05/2025	Reunión de seguimiento
MARISCAL ROBLEDO	28/05/2025	Clase espejo grupo de 11°

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

- **Promedios de asistencia de los grupos**

Institución Educativa	Grupo	Promedio asistencia	Fecha de corte
Alfonso López Pumarejo	10°	**84%**	27-may
	11°G3	**77%**	26-may
	11°G4	**71%**	22-may
San José Obrero	10°	**90%**	20-may
	11°	**93%**	21-may
Manuel José Cayzedo	10°	**95%**	21-may
	11°	**95%**	21-may
Jesús Maria Valle	11°	**81%**	22-may
América	10°	**94%**	22-may
	11°	**98%**	26-may
José Roberto Vásquez	10°	**89%**	26-may
	11°	**88%**	23-may
Santa Teresa	10°	**96%**	26-may
	11°	**97%**	20-may
Luis López de Mesa	10°	**92%**	27-may
	11°	**80%**	15-may
Maestro Fernando Botero	10°	**98%**	22-may
	11°	**98%**	27-may
Mater Dei	10°	**94%**	27-may
	11°	**97%**	22-may
Mariscal Robledo	10°	**95%**	21-may
	11°	**98%**	22-may
Camilo Mora Carrasquilla	11°	**86%**	21-may

- **Certificación de información asociada al Sistema general de SeguridadSocial y Salud en el trabajo SG-SST**

  El contratista entregó documento en PDF de 11 páginas, emitido por la aseguradora SURA y firmado el día 31 de diciembre de 2024, mediante el cual se

certifica el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST acorde a la normatividad colombiana.

- **Información sobre impuestos y contribuciones aplicables al respectivo contrato.**

Descripción Indicador	Valor Retención
Estampilla bienestar Adulto Mayor	
Estampilla Pro Cultura de Medellín 0,5%	
Estampilla Universidad de Antioquia	$ 1.154.718
Industria y comercio	
RF Honorarios 11%	
Ret.impto.renta compra bienes Gener 2.5	
Retención ICA 2*1000 art 54 Acuer 64/12	
Retención IVA 15% Ley. 1607 de 2012	
Tasa Prodeporte Y Recreacion 1.3%	$ 1.501.133
Estampilla para la justicia familiar 2%	$ 2.309.436
Estampilla *Pro-innovación 1%*	$ 1.154.718
Total general	**$6.120.005**

2. INFORME ADMINISTRATIVO

- **Verificación del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.**

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación delpago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento
12/02/2024	Los registros contables, no auditados, por el periodo entre el 1 de agosto de 2024 y el 31 de enero de 2025, de las subcuentas 237005 denominada "Aportes a entidades promotoras de salud E.P.S.", 237006 denominada "Aportes a administradoras de riesgos profesionales", 237010 denominada "Aportes parafiscales" y 238030 denominada "Fondos de cesantías y/o pensiones", incluyen la causación de los aportes a los sistemas de salud, riesgos laborales, pensiones, y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje. Las planillas integradas de liquidación evidencian el pago de dichos aportes por los periodos antes mencionados.	Laura Jimena Restrepo Hernández. Revisor Fiscal Tarjeta Profesional 221370-T
14/03/2025	Los registros contables, no auditados, por el periodo entre el 1 de septiembre de 2024 y el 28 de febrero de 2025, de las subcuentas 237005 denominada "Aportes a entidades promotoras de salud E.P.S.", 237006 denominada "Aportes a administradoras de riesgos profesionales", 237010 denominada "Aportes parafiscales" y 238030 denominada "Fondos de cesantías y/o pensiones", incluyen la causación de los aportes a los sistemas de salud, riesgos laborales, pensiones, y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje. Las planillas integradas de liquidación evidencian el pago de dichos aportes por los periodos antes mencionados.	Laura Jimena Restrepo Hernández. Revisor Fiscal Tarjeta Profesional 221370-T

09/04/2025	Los registros contables, no auditados, por el periodo entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de marzo de 2025, de las subcuentas 237005 denominada "Aportes a entidades promotoras de salud E.P.S.", 237006 denominada "Aportes a administradoras de riesgos profesionales", 237010 denominada "Aportes parafiscales" y 238030 denominada "Fondos de cesantías y/o pensiones", incluyen la causación de los aportes a los sistemas de salud, riesgos laborales, pensiones, y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje. Las planillas integradas de liquidación evidencian el pago de dichos aportes por los periodos antes mencionados.	Laura Jimena Restrepo Hernández. Revisor Fiscal Tarjeta Profesional 221370-T
08/05/2025	Los registros contables, auditados, por el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 y los registros contables, no auditados, por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 30 de abril de 2025 de las subcuentas 237005 denominada "Aportes a entidades promotoras de salud E.P.S.", 237006 denominada "Aportes a administradoras de riesgos profesionales", 237010 denominada "Aportes parafiscales" y 238030 denominada "Fondos de cesantías y/o pensiones", incluyen la causación de los aportes a los sistemas de salud, riesgos laborales, pensiones, y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje. Las planillas integradas de liquidación evidencian el pago de dichos aportes por los periodos antes mencionados.	Laura Jimena Restrepo Hernández. Revisor Fiscal Tarjeta Profesional 221370-T

Tanto las certificaciones de paz y Salvo como las planillas pagadas en los respectivos períodos fueron debidamente publicados por la Supervisión en el SECOP II.

- Informe de verificación del cumplimiento de las responsabilidades delcontratista frente a la subcontratación autorizada por el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín (No aplica)

- Informe de la gestión realizada para el registro y marcación de los bienes adquiridos en el contrato y que son objeto de marcación (No aplica)

- Informe de las modificaciones realizadas al contrato (NA)

- **Relación de las ausencias temporales o definitivas y redesignaciones de supervisión.**

CARGO	NOMBRES	NRO. DOCUMENTO	DESDE FECHA	HASTA FECHA
Supervisor Titular	Elkin Osvaldo Tapias Sánchez	70.136.709	14/02/2025	Hasta liquidar
Supervisor Suplente	Sandra Lucía Rodriguez Agudelo	52.082.911	14/02/2025	Hasta liquidar

- Informe de la materialización de riesgos y su mitigación (No aplica)
- Informe de la gestión realizada de contratos de comodato (No aplica)
- Evaluación al contratista, adjuntando la imagen tomada del sistema SAP

Componentes	Criterios	% Peso especifico	Calificacion	%Pond De Calif
ADMINISTRATIVO	CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4	5,00	4,00
ADMINISTRATIVO	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN DEL CONTRATO PACTADO ENTRE LA SUPERVISIÓN Y EL CONTRATISTA	4	5,00	4,00
ADMINISTRATIVO	CUMPLIMIENTO EN LOS PAGOS DE SALARIOS, HONORARIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y SEGURIDAD SOCIAL	4	5,00	4,00
ADMINISTRATIVO	OPORTUNIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LA GESTION CON LAS PLATAFORMAS ELECTRONICAS OFICIALES (SECOP, TIENDA VIERTUAL, BOLSA MERCANTIL)	4	4,80	3,84
ADMINISTRATIVO	OPORTUNIDAD EN LA ENTREGA DE INFORMES Y/O DOCUMENTOS	4	4,80	3,84
FINANCIERO Y CONTABLE	GESTIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTAL (EVALUE TAMBIEN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS ENTREGADOS EN ADMINISTRACION, RENDIMEENTOS FINANCIEROS Y ANTICIPOS)	12	5,00	12,00
FINANCIERO Y CONTABLE	OPORTUNIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LOS PARAMETROS LEGALES Y TECNICOS EN LA FACTURACIÓN	8	4,80	7,68
JURÍDICO	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD APLICABLE AL CONTRATO	7	5,00	7,00
JURÍDICO	CUMPLIMIENTO EN LA PUBLICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LAS GARANTIAS	3	4,50	2,70
TÉCNICO	CALIDAD Y CANTIDAD EN LOS BIENES Y SERVICIOS RECIBIDOS (ADEMAS EAVALUE EL RECURSO HUMANO Y A LOGISTICA)	40	4,80	38,40
TÉCNICO	CUMLIMIENTO EN LA ATENCIÓN A LOS REQUERIMIENTOS Y A LAS ACCIONES DE MEJORA PORPUESTAS POR LA SUPERVISION DURANTE LA EJECUCION DEL CONTRATO	10	5,00	10,00

Componente	% Ponderacion	% Calificacion	% Calificacion Acumulada
ADMINISTRATIVO	20	19,68	19,84
FINANCIERO Y CONTABLE	20	19,68	19,20
JURÍDICO	10	9,70	9,70
TÉCNICO	50	48,40	49,20

% Calificacion Total	97,46

% Total Calificacion acumulado	97,94

La evaluación ponderada es del 97,94%, dado que el contratista presenta buenos indicadores de cumplimiento en cada uno de los Ítems.

- Informe relacionado con procesos de auditoría de los organismos de control(No aplica)

Centro Administrativo Distrital – CAD – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE

- **Relación de la Imputación del gasto**

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal (Pospre)	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido (Solpedido)	Registro Presupuestal (Pedido)
110090125	71100000	2320202009	240066	4000120217	50101208	4900038985

- **Relación de los pagos realizados (**No aplica todavía en este informe**)**

V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contab.	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	% Ejec.
412.399.127	EM1836	10/04/2025	5000758095	65.940.384	346.458.743	16.00%
	EM1858	12/05/2025	5000760290	49.531.372	296.927.371	28,00%

- **Informe de ejecución financiera del contrato por proyectos (SAP ZMMPUR189)**

Contrato	Registro Presupuestal	Grupo de compras	Denom. Grupo de Compras	Proyecto	Nombre Proyecto	Valor proyecto por pedido	Valor Facturado por proyecto del pedido	Saldo por proyecto del pedido
4600104144	4900038985	**207**	**Educación**	240066	FORTALEC-EDUCACIÓN MEDIA TIC Y ECONO DIGITAL	412.399.127	115.471.756	296.927.371

- **Resumen de la ejecución de los recursos**

Valor del Contrato	$412.399.127
Adiciones	NA
Total valor del contrato más adiciones	$412.399.127
Pagos Realizados (acumulado al 31 de mayo de 2025)	115.471.756
Pago autorizado del mes de abril	$ 49.531.372
Porcentaje de ejecución financiera	28%

- Relación de la ejecución de los recursos por compontes, acorde a la propuesta presentada por el contratista. **(**No aplica todavía para este informe)

Componente	Valor del componente	Valor ejecutado mayo 2025	Porcentaje de ejecución mayo 2025
Dirección y apoyo administrativo	$68.746.903	$20.499.009	30%
Misional académico	$336.949.380	$94.972.747	28%
Apoyo operativo	$6.702.844	$0	0%
Total	**$412.399.127**	**$115.471.756**	**28%**

- Relación de la ejecución de los recursos entregados para administración (No aplica)
- Relación de los pagos de honorarios causados contra ejecución de los recursos entregados para administración (No aplica)
- Relación de las amortizaciones por anticipos de acuerdo con el plan de inversión de anticipos y facturación (No aplica)
- Relación de los pagos anticipados (No aplica
- Relación de los informes de ejecución de recursos para contratos interadministrativosy de Mandato (No aplica)
- Relación de los informes de reintegros financieros (No aplica)

4. INFORME JURÍDICO

- El debido proceso sancionatorio, derecho de contradicción (No aplica)
- Relación del soporte de multas, sanciones, cláusula penal, declaración de lacaducidad o incumplimiento (No aplica)
- **Estado de las garantías del contrato y sus respectivas ampliaciones**

Las pólizas fueron debidamente ajustadas conforme a la fecha de inicio programada en el SECOP II por parte de la supervisión

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
Seguros Mundial	CVA-100008371	Calidad	20/02/2025	5/04/2025	20/02/2025	40.940.529
		Cumplimiento	20/02/2025	5/04/2025	20/02/2025	40.940.529
		Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, otros	20/02/2025	6/12/2027	20/02/2025	20.470.265

Por tanto, acorde a la información presentada con corte al 31 de mayo de 2025, y según el avance porcentual de producto alcanzado, se autoriza el 3° pago parcial del contrato por valor total de **$55.467.682.00.**

Atentamente,

Elkin Osvaldo Tapias Sánchez
Supervisor