



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, JUNIO 30 del 2025

Señor (a)
Cristina Navarro Corrales
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7297440**
Cargo del supervisor **Profesional G10**
Dependencia **CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN**
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de
ejecución contractual Mes JUNIO del
año 2025

Referencia: No. **7297440** del año 2025

LILIANA SOFIA FONSECA HORTA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **32751486**, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar del aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago un pago correspondiente al mes de Junio de 2025 por valor de \$3.500.000 Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. **111800340320** Banco Falabella, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 24 de Diciembre de 2025

OBJETO: Contratar los servicios personales para avanzar y desarrollar orientados al fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los aprendices que favorecen su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente en el CNCA sedes y nodos.



Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Desarrollo Taller Inteligencia Emocional: Habilidades Sociales, empatía y comunicación asertiva. Maaer 27: 3174503 – Maaer 29 3174521	Ficha técnica
2	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros	Socialización de la estrategia Senamora	Fichas técnica
3	7. Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual	Sensibilización Canasta de Amor	Ficha técnica
4	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables	Informe de Mayo de 2025	formato
5	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación	Comité académico y de seguimiento. Maaer; 20,21,23,24,25,26,27,28 y 30 Acompañamiento y asesoría	Citación al comité por parte de la coordinación: medio: correo electrónico

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **87278348** mi planilla (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Cordialmente,

LILIANA SOFIA FONSECA HORTA

C.C. No. 32751486

Contratista

Recibí a satisfacción

CRISTINA NAVARRO CORRALE

Supervisor(a) Contrato no. 7297440

Profesional G10





FICHA TECNICA
TALLER ¡A TRABAJAR ME VOY! HOJA DE VIDA Y ENTREVISTA
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 24 de Junio 2025

Participantes:	Aprendices Sede refrigeracion que terminal en el presente trimestre
Objetivo:	Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.
Descripción:	DESARROLLO DEL TALLER A TRABAJAR ME VOY Entrevista Hoja de vida
Programa:	MAAER 20 3066082 MAAER 21 306687
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	2 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices establezcan metas, partiendo de la experiencia vivida en la actividad realizada.



**Centro Nacional
Colombo Alemán**
Regional Atlántico

A TRABAJAR ME VOY

COORDINACIÓN
AUTOMATIZACIÓN
REFRIGERACIÓN

Metas para construir
tu PROFESIONALISMO



24.06.25
09:00 Am

Sede Refrigeración
Barrio Lipaya



@SENAAtlantico
www.sena.edu.co





FICHA TECNICA
TALLER ¡A TRABAJAR ME VOY!
MARKETIN PERSONAL, TU ACTITUD DETERMINA EL ÉXITO, TU PUNTUALIDAD Y
DISCIPLINA HABLAN BIEN DE TI
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 25 de JUNIO 2025

Participantes:	Aprendices Sede refrigeracion que terminal en el presente trimestre
Objetivo:	Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.
Descripción:	DESARROLLO DEL TALLER A TRABAJAR ME VOY Entrevista Hoja de vida
Programa:	. MAAER 20 3066082 MAAER 21 306687
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	3 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices establezcan metas, partiendo de la experiencia vivida en la actividad realizada.



Centro Nacional
Colombo Alemán
Regional Atlántico

A TRABAJAR ME VOY

COORDINACIÓN
AUTOMATIZACIÓN
REFRIGERACIÓN

Metas para construir
tu PROFESIONALISMO

 24.06.25
09:00 Am

Sede Refrigeración
Barrio Lipaya

  
@SENAatlantico
www.sena.edu.co



LOS TEMAS A DESARROLLAR DEL TALLER A TRABAJAR ME VOY: **MARKETING PERSONAL, TU ACTITUD DETERMINA EL ÉXITO, TU PUNTUALIDAD Y DISCIPLINA HABLAN BIEN DE TI**, SE REALIZARÁN EL DÍA 25 DE JUNIO DEL 2025



**FICHA TECNICA
SENAMORA
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 26 de JUNIO 2025**

Participantes:	Aprendices Sede refrigeracion
Objetivo:	Desarrollar la estrategia Senamora con los aprendices, para despertar en ellos el sentido de pertenencia por los espacios de la sede.
Descripción:	Desarrollar la actividad Senamora en los ambientes y áreas comunes de la sede.
Programa:	Maaer 27 3174547, maaer 29 3174521, Maaer 21 3066087, maaer 24
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	3 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices establezcan metas, partiendo de la experiencia vivida en la actividad realizada.

**Centro Nacional
Colombo Alemán**
Regional Atlántico

Estrategia

SENA Mora

Aprendiz, te invitamos a
mantenEr limpio y en
orden el lugar donde te
formas para el trabajo...

26 de junio de 2025

08:00 am

Sede de Refrigeración

**Cuidemos
los
espacios**




@SENAAtlantico
www.sena.edu.co



**FICHA TECNICA
CANASTA DE AMOR
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 10 de JUNIO 2025**

Participantes:	Aprendices Sede refrigeracion.
Objetivo:	Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo, fortaleciendo valores como la empatía, humildad, colaboración
Descripción:	Se socializo la actividad canasta de amor, para ayudar otros aprendices en situación vulnerable.
Programa:	Maaer 23 3138679, Maaer 28 3174515, Maaer 29 3174521, Maaer 24 3138680
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	3 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices establezcan metas, partiendo de la experiencia vivida en la actividad realizada.

EVIDENCIA DE LA CONVOCATORIA PARA EL APOORTE DE LOS ALIMENTOS



Centro Nacional
Colombo Alemán
Regional Atlántico

AYUDANOS A LLENAR LA CANASTA

Todos necesitamos de todos y en este momento, algunos necesitan mas que otros.

Por eso en Bienestar al Aprendiz estaremos recibiendo y juntando alimentos no perecederos, para ayudar a todos los aprendices del Centro de Formación



- ☒ Pastas
Arroz
- ☒ Granos en lata y bolsa
Atunes
- ☒ Azucar
Sal
- ☒ Aceite
cafe

  
@SENAAtlantico
www.sena.edu.co

FICHA TECNICA
INTELIGENCIA EMOCIONAL: habilidades sociales (empatia, comunicación asertiva)
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 19 DE JUNIO del 2025

Participantes:	Aprendices de la Sede REFRIGERACION
Objetivo:	Brindar a los aprendices herramientas que les permitan aplicar, complementar, fortalecer y consolidar sus competencias, en términos de conocimiento, habilidades, destreza, actitudes en la etapa de formación y productiva
Descripción:	INTELIGENCIA EMOCIONAL: habilidades sociales (empatía, comunicación asertiva) SEDE REFRIGERACION
Programa:	MAAER 27 3174503 MAAER 29 3174521
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	2 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices logren entender la importancia de manejar estados emocionales que le permitan tener una comunicación asertiva, y ser empático con el compañero





FICHA TECNICA
TALLER ¡A TRABAJAR ME VOY!
A LOS 180 DIAS DE LA META
SEDE REFRIGERACION
Fecha: 10 de JUNIO 2025

Participantes:	Aprendices Sede refrigeracion que terminal en el presente trimestre
Objetivo:	Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.
Descripción:	DESARROLLO DEL TALLER A TRABAJAR ME VOY A LOS 180 DIAS DE LA META
Programa:	. MAAER 20 3066082 MAAER 21 306687
Recursos:	Tecnológicos
Duración:	3 horas la jornada
Resultados:	Lograr que los aprendices establezcan metas, partiendo de la experiencia vivida en la actividad realizada.



Centro Nacional
Colombo Alemán
Regional Atlántico

A TRABAJAR ME VOY 180 DÍAS

METALMECÁNICA
AUTOMATIZACIÓN
REFRIGERACIÓN
ENERGÍA

Metas para construir
tu PROFESIONALISMO



10.06.25
08:00 Am

Auditorio
GIACOMETTO
Cra 43 #42-40



@SENAatlantico
www.sena.edu.co



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES II TRIMESTRE							
OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO OPERATIVO	MAYO	FECHA	JUNIO	FECHA	JULIO	FECHA
IMPLEMENTAR IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO DE FORMACIÓN de la cultura institucional, ciudadana y ambiental que invcentiven el	Implementar plan de trabajo para fortalecer las habilidades socioemocionales, en particular las relacionadas con el liderazgo, inteligencia emocional, creatividad, innovación, resiliencia, resolución de conflictos, habilidades comunicativas, trabajo en equipo y adaptación al cambio.	PROYECTO DE VIDA	MAYO 6 ENERGIAS: 8:00AM MAYO 6 :2:00PM REFRIGERACION	A TRABAJAR ME VOY: HOJA DE VIDA Y ENTREVISTA	24 DE JUNIO		
		TE ACOMPAÑO	MAYO 6 ENERGIAS: 8:00AM MAYO 6 :2:00PM REFRIGERACION	A TRABAJAR ME VOY: MARKETIN PERSONAL, TU ACTITU DETERMNA EL ÉXITO TU PUNTUALIDAD Y DISCIPLINA HABLAN BIEN DE TI	25 DE MAYO		
		INTELIGENCIA EMOCIONAL (APLICACIÓN DE TEST TMMS-24	MAYO 14 ENERGIAS MAYO 15 REFRIGERACION	A TRABAJAR ME VOY: A LOS 180 DIAS DE LA META	6 DE JUNIO		
		ELECCION DE LIDERES	MAYO 16 ENERGIAS MAYO 19 REFRIGERACION	SENAMORA	27 DE JUNIO		
		COMITES	MAYO 15,16 Y 23 SEDE REFRIGERACION	COMITES REFRIGERACION	13 DE JUNIO		
		ACOMPAÑAMIENTOS Y ASESORIAS	ENERGIA: MAYO 7 Y 16. REFRIGERACION: MAYO 19	ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORIAS			
				SOCIALIZACION CANASTA DE AMOR	10 DE JUNIO		
				INTELIGENCIA EMOCIONAL (HABILIDADES SOCIALAES, EMPATIA, COMUNICACIÓN ASERTIVAS	19 DE JUNIO		