## 1. OBJETIVO DEL ESTUDIO DE SECTOR

Teniendo en cuenta la Sección 1 del Capítulo 1 del Título I de la Parte 2 del Decreto 1082 de 2015, la cual reglamenta los "*Conceptos básicos para el Sistema de Compras y Contratación Pública*". Con base en esta norma, las Entidades Estatales de régimen especial, como parte del Sistema de Compra Pública (artículo 2.2.1.1.1.2.1.), deben procurar el logro de los objetivos del Sistema definidos por Colombia Compra Eficiente (artículo 2.2.1.1.1.1.1.)

De acuerdo a lo anterior, las Entidades Estatales de régimen especial, como parte del Sistema de Compra Pública (artículo 2.2.1.1.1.2.1.), deben procurar el logro de los objetivos del Sistema definidos por Colombia Compra Eficiente, entre ellos lo señalado en artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, el cual define que *"La Entidad Estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de Análisis de Riesgo*", es así, qué, por medio del presente documento la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur .E.S.E, plasma el análisis económico del sector con el fin de evaluar el estado del mismo para lograr satisfacer la necesidad de la Entidad, en torno al objeto del proceso de contratación, el cual se define en el siguiente numeral.

## 2. FICHA RESUMEN DEL ESTUDIO DE MERCADO Y/O COSTOS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN.

| | |
|---|---|
| Objeto del proceso de contratación | CAPACITACION PARA EL PERSONAL DE LA SUBED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E EN CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES EN EL MARCO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO, FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES BLANDAS, EL MEJORAMIENTO CONTINUO Y LAS BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA. |
| Área solicitante | DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO |
| Valor estimado del contrato resultado del Estudio de Mercado | VEINTE MILLONES DE PESOS (20.000.000) M/CTE |
| Plazo estimado Ejecución | El plazo de ejecución del contrato será de **DOS (2) MESES** |
| Tipo de Contratación | Invitación a Cotizar |

## 3. ASPECTOS GENERALES DEL SECTOR

L La Constitución Política de Colombia prevé en su artículo 2° como fines esenciales del Estado "servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación (...)".

La ley 100 de 1993 "Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras

disposiciones" determinó en su artículo 194 que "la prestación de servicios de salud en forma directa será prestado por la Nación o por las entidades territoriales, se hará a través de las Empresas Sociales del Estado, que constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, creadas por la Ley o por las asambleas o concejos, según el caso".

Lo anterior, en cumplimiento de la Ley 1122 de 2007 que establece que debe existir eficiencia, calidad, oportunidad y mejoramiento continuo en la prestación de servicios de salud que se brindan a la Ciudadanía.

De igual manera, la función primordial de las Empresas Sociales del Estado radica en la atención de salud, en cumplimiento de principios constitucionales que orientan la prestación del servicio público de salud, tales como eficiencia, eficacia, universalidad y solidaridad, entre otros, bajo la premisa de la garantía de la calidad del servicio y de su efectiva prestación.

Mediante el Acuerdo No. 641 de 2016, emanado del Concejo de Bogotá, D.C., se efectuó la reorganización del Sector Salud en el Distrito Capital, definiendo las entidades y organismos que lo conforman, para lo cual se determinó la fusión de algunas entidades adscritas a la Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, D.C., fusionando las Empresas Sociales del Estado de Usme, Nazareth, Vista Hermosa, Tunjuelito, Meissen y El Tunal en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E., prestadora de servicios integrales de salud multinivel.

Conforme a lo anterior, la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Empresa Social del Estado, presta servicios integrales de salud de baja, mediana y alta complejidad mediante 5 hospitales, 2 centros de salud tipo 1, 3 centros de salud tipo 1-rurales, 10 centros de salud tipo 2 y 2 centros de salud tipo 2-rurales, los cuales permiten atender pacientes de diferentes patologías y para lo cual se tiene una infraestructura con equipos médicos a los cuales se les debe dar cuidado y protección, garantizando una vigilancia permanente.

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E (Empresa Social del Estado), presta servicios integrales de salud de baja, mediana y alta complejidad y adelanta las acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad a nivel individual y colectivo que le brindan al usuario una atención integral, fortaleciendo las acciones de autocuidado, mutuo cuidado y las intersectoriales que fomenten acciones individuales y colectivas para incentivar estilos de vida saludable.

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E, en función del cumplimiento de sus componentes operativos y misionales, requiere cumplir con las actividades contempladas en el Plan de capacitación vigencia 2024, aprobado mediante Resolución N° 0090 del 30 de enero de 2024.

De acuerdo con el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública 1083 de 2015 en su artículo 2.2.9.1 "Planes de capacitación. Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales."

Adicionalmente el artículo 2.2.22.3.2 del Decreto 1083 de 2015 "Definición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio"

En consecuencia, la temática a contratar en el contexto macro (Liderazgo funcional), requiere ser dinamizada por expertos y personal externo, teniendo en cuenta que la intervención directa con el grupo objetivo, debe concebir una mirada ajena a la entidad para generar impacto y adherencia a la misma.

Esta temática busca fortalecer las competencias específicas para el grupo directivo, en el marco de las habilidades gerenciales y la mejora continua en sus roles de liderazgo integral, esta formación corresponde al equipo directivo y líderes de procesos, de manera inicial, toda vez que en lo sucesivo se realizará el despliegue a las demás líneas de autoridad y confianza.

La afectación del proceso, no podría estimarse porque desde su naturaleza constituye una estrategia de fortalecimiento, sin embargo, representa la posibilidad de adoptar nuevas herramientas de liderazgo productivo que favorezca el trabajo en equipo, la toma de decisiones, la adaptación a procesos, la comunicación, etc.

De conformidad con esta necesidad se enfoca la siguiente normatividad vigente:

La cláusula 5.3. de la ISO9001 dice que la Alta Dirección debe asignar responsabilidades y establecer autoridades de alto nivel

- La responsabilidad de asegurar que el SGC cumpla con los requisitos de ISO 9001.
- Responsabilidades necesarias para asegurar la supervisión y monitoreo del desempeño del SGC y la elaboración y entrega de informes y reportes a la Alta Dirección.
- Conformidad con el Sistema de Gestión de la Calidad
- Una o varias personas deben asumir la responsabilidad de que los procesos que se implementen en la organización cumplan con los requisitos de ISO 9001:2015.

La ISO 45001, hace énfasis en que el liderazgo que respalda la mejora continua demuestra un compromiso constante con la seguridad y contribuye a la sostenibilidad a largo plazo del SGSSO. En resumen, el liderazgo efectivo es un componente esencial para la implementación exitosa de la norma.

## 3.1. ASPECTOS GENERALES DEL SECTOR

El presente estudio se elabora con el objeto de analizar el sector relacionado al objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo, en virtud de lo establecido en el Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto Único Reglamentario 1082 de 2015; el cual se desarrolla en los siguientes términos:

**DEFINIR SECTOR O MERCADO:**

El servicio de capacitación de personal se atribuye principalmente al sector terciario de la economía, específicamente dentro del subsector de servicios educativos y de desarrollo de habilidades. Este sector se enfoca en proporcionar servicios que satisfagan necesidades específicas de las empresas y organizaciones, como la capacitación y el desarrollo de competencias de los empleados.

En Colombia, el sector terciario es fundamental para el desarrollo económico y social del país, representando una parte significativa del PIB y generando un gran número de empleos. Dentro de este sector, la capacitación de personal es una actividad clave para mejorar la productividad y competitividad de las empresas.

Algunas áreas específicas donde se aplica la capacitación de personal incluyen:

- Desarrollo de habilidades: capacitación en habilidades específicas para mejorar el desempeño laboral.
- Tecnología y sistemas: capacitación en el uso de tecnologías y sistemas para mejorar la eficiencia y productividad.
- Liderazgo y gestión: capacitación en habilidades de liderazgo y gestión para directivos y gerentes.
- Cumplimiento normativo: capacitación en cumplimiento de normas y regulaciones para asegurar la conformidad.

La capacitación de personal puede ser proporcionada por diversas instituciones, como:

- Empresas de capacitación: ofrecen programas de capacitación personalizados para empresas.
- Instituciones educativas: ofrecen programas de capacitación y certificación en diversas áreas.
- Plataformas de aprendizaje en línea: ofrecen cursos y programas de capacitación en línea.

**ECONÓMICO:**

El sector económico para un proceso de capacitación de personal se refiere a la industria o área específica en la que se brinda la capacitación. A continuación, te presento algunos ejemplos de sectores económicos para capacitación de personal:

**SECTORES ECONÓMICOS**

1. Sector industrial: Manufactura, producción, ingeniería, calidad, seguridad y salud ocupacional.
2. Sector servicios: Atención al cliente, ventas, marketing, gestión de servicios, hospitalidad y turismo.
3. Sector tecnológico: Desarrollo de software, ingeniería de datos, ciberseguridad, inteligencia artificial y machine learning.
4. Sector financiero: Banca, seguros, contabilidad, finanzas y gestión de riesgos.
5. Sector salud: Atención médica, enfermería, gestión de salud, seguridad del paciente y calidad de la atención.

**CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR**

1. Necesidades de capacitación: Cada sector tiene necesidades de capacitación específicas, como habilidades técnicas, conocimientos regulatorios o habilidades blandas.
2. Nivel de complejidad: El nivel de complejidad de la capacitación varía según el sector, desde capacitación básica hasta capacitación avanzada y especializada.
3. Requisitos regulatorios: Algunos sectores tienen requisitos regulatorios específicos para la capacitación, como la industria farmacéutica o la aviación.

**Beneficios de la Capacitación**

1. Mejora de la productividad: La capacitación puede mejorar la productividad y eficiencia de los empleados.
2. Mejora de la calidad: La capacitación puede mejorar la calidad del trabajo y reducir errores.
3. Retención de empleados: La capacitación puede ayudar a retener a los empleados y reducir la rotación.

**PROVEEDORES DE CAPACITACIÓN**

1. Empresas de capacitación: Ofrecen programas de capacitación personalizados para empresas.
2. Instituciones educativas: Ofrecen programas de capacitación y certificación en diversas áreas.
3. Plataformas de aprendizaje en línea: Ofrecen cursos y programas de capacitación en línea.

**ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO**

El sector de capacitación de personal es un área en constante crecimiento y evolución. A continuación, te presento algunos puntos clave para considerar en el análisis del sector:

**TENDENCIAS Y DEMANDA**

1. Crecimiento de la demanda: La demanda de capacitación de personal está en aumento debido a la necesidad de las empresas de mejorar la productividad y competitividad.
2. Nuevas tecnologías: La incorporación de nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial y el aprendizaje automático, está cambiando la forma en que se brinda la capacitación.
3. Aprendizaje en línea: El aprendizaje en línea y la capacitación a distancia están ganando popularidad debido a su flexibilidad y accesibilidad.

**SECTORES QUE REQUIEREN CAPACITACIÓN**

1. Industria manufacturera: La capacitación es fundamental para garantizar la calidad y seguridad en la producción.
2. Sector servicios: La capacitación es esencial para mejorar la atención al cliente y la calidad del servicio.
3. Tecnología y software: La capacitación es necesaria para mantenerse actualizado en las últimas tecnologías y herramientas.

**TIPOS DE CAPACITACIÓN**

1. Capacitación técnica: Se enfoca en desarrollar habilidades y conocimientos técnicos específicos.
2. Capacitación en habilidades blandas: Se enfoca en desarrollar habilidades interpersonales y de comunicación.
3. Capacitación en liderazgo y gestión: Se enfoca en desarrollar habilidades de liderazgo y gestión para gerentes y supervisores.

**PROVEEDORES DE CAPACITACIÓN**

1. Empresas de capacitación: Ofrecen programas de capacitación personalizados para empresas.
2. Instituciones educativas: Ofrecen programas de capacitación y certificación en diversas áreas.
3. Plataformas de aprendizaje en línea: Ofrecen cursos y programas de capacitación en línea.

**BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN**

1. Mejora de la productividad: La capacitación puede mejorar la productividad y eficiencia de los empleados.
2. Mejora de la calidad: La capacitación puede mejorar la calidad del trabajo y reducir errores.
3. Retención de empleados: La capacitación puede ayudar a retener a los empleados y reducir la rotación.

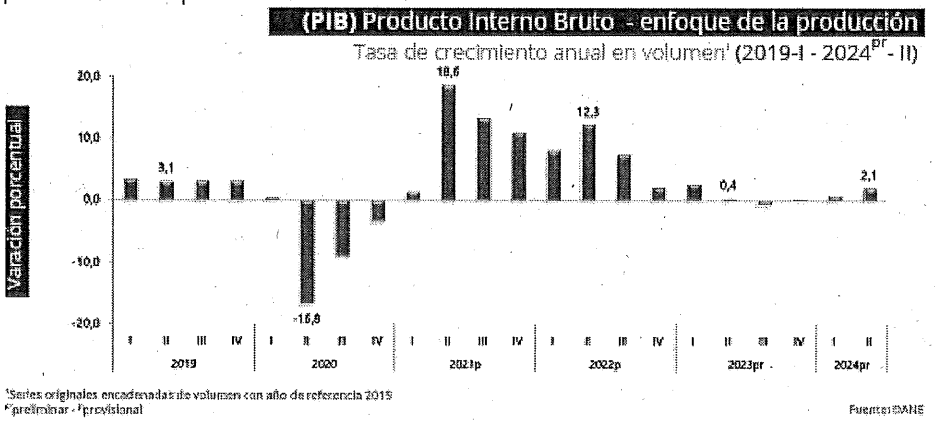
**DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES**

1. Personalización: La capacitación debe ser personalizada para satisfacer las necesidades específicas de cada empresa y empleado.

2. Tecnología: La tecnología puede ser un desafío o una oportunidad para la capacitación, dependiendo de cómo se utilice.
3. Medición del impacto: Es importante medir el impacto de la capacitación para determinar su efectividad.

***PRODUCTO INERNO BRUTO (PIB)***

En el segundo trimestre de 2024pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 0,3% respecto al mismo periodo de 2023pr




Fuente: https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 10,2% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,1% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Durante el segundo semestre de 2024pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 1,5%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 5,1% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 8,0% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares

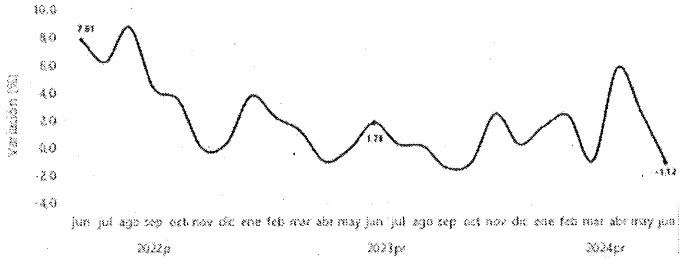
individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,5% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

## 2.2. RESULTADOS DEL INDICADOR DE SEGUIMIENTO A LA ECONOMÍA

### 2.2.1 Comportamiento anual

Para el mes de junio de 2024 el ISE en su serie original, se ubicó en 119,32, lo que representó un decrecimiento de 1,12% respecto al mes de junio de 2023pr (120,67). (Ver gráficos 2 y 3).

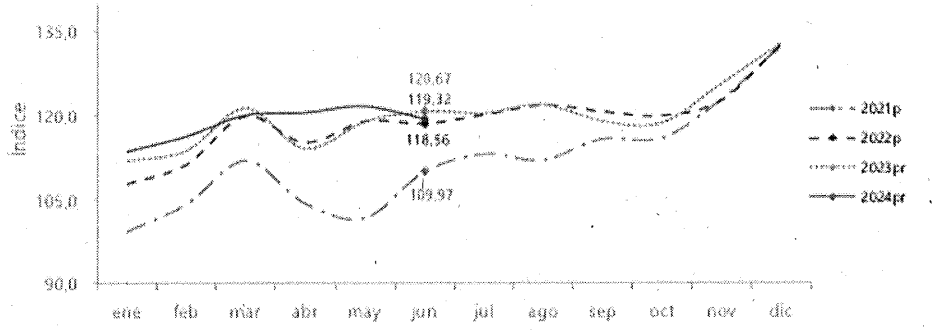
**Gráfico 3. Tasa de crecimiento anual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie original**
**2022p - 2024pr (junio)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

Para el mes de junio de 2024pr el ISE en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, se ubicó en 120,10, lo que representó un decrecimiento de 0,97% respecto al mes de junio de 2023pr (121,28). (Ver gráficos 4 y 5).

## REVISIÓN DE LAS CIFRAS DEL ISE




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

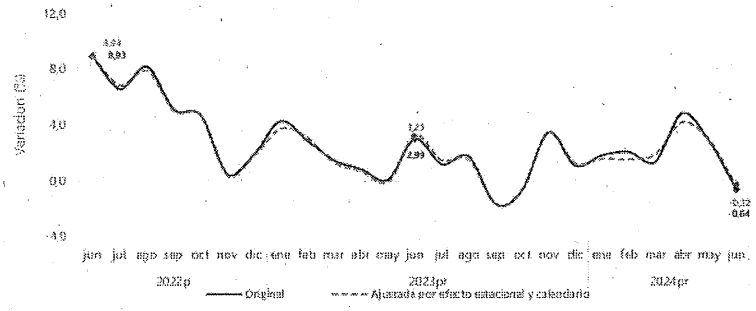
**Tabla 3. Revisiones de la publicación del ISE**
**Tasas de crecimiento anual de la serie original**
**2024[pr] (enero-mayo)**

| Mes | ISE | | |
|---|---|---|---|
| | Tasa de crecimiento anual (%) | | Diferencia |
| | Publicado[1] | Revisado[2] | |
| Enero | 1,43 | 1,51 | 0,09 |
| Febrero | 2,20 | 2,26 | 0,06 |
| Marzo | -1,47 | -1,00 | 0,47 |
| Abril | 5,57 | 5,73 | 0,16 |
| Mayo | 2,45 | 2,41 | -0,04 |

**Fuente:** DANE, ISE
[1]Publicado el 18 de julio de 2024
[2]Revisado el 15 de agosto de 2024
[pr]preliminar

Fuente: https://www.dane.gov.co/files/operaciones/ISE/bol-ISE-jun2024.pdf

**Gráfico 15. Tasa de crecimiento anual del índice de las actividades terciarias**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2022[p] - 2024[pr] (junio)**




**Fuente:** DANE, ISE
[pr]preliminar
[p]provisional

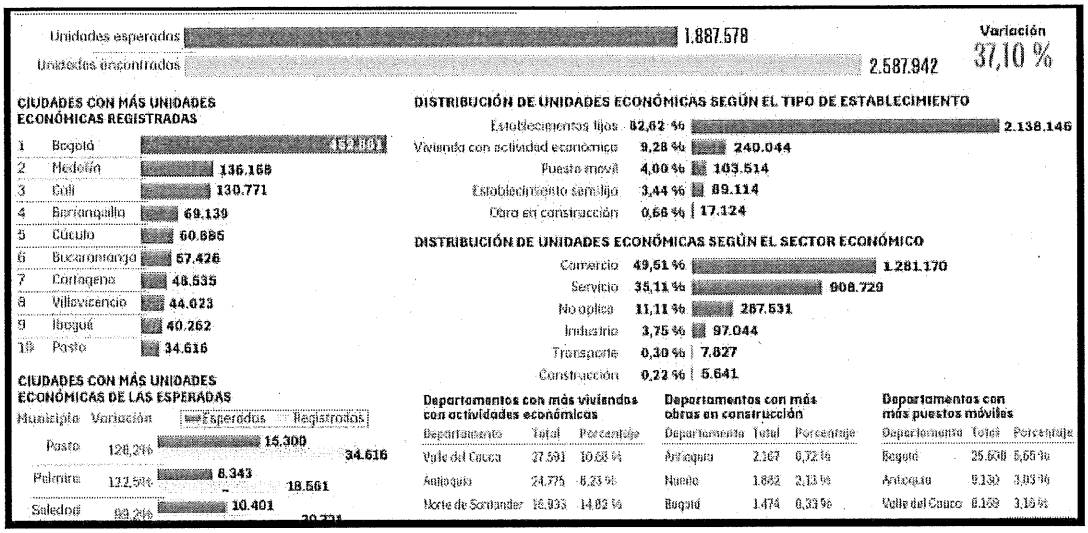
## UNIDADES ECONOMICAS

El DANE con el propósito de identificar cuántas unidades económicas y edificaciones en obra había en el país y dónde estaban ubicadas, viene realizando el Conteo de Unidades Económicas, como resultado de esto se tiene:

El Conteo logró establecer la cantidad de unidades económicas que había en los 32 departamentos y Bogotá desagregándolos en tres principales variables: sector económico, tipo de unidad económica y su estado.

- Los sectores económicos son cinco (5): Comercio, Industria, Servicios, Construcción y Transporte.

- Los tipos de unidades económicas son cuatro (4): fija, semifija, vivienda con actividad económica y puestos móviles.
- Los estados de las unidades económicas son dos (2): ocupadas y desocupadas. Los establecimientos desocupados se denominan en vacancia.




**FUENTES DE CONSULTA DEL PRESENTE ESTUDIO:**

Las fuentes consultadas para obtener la información necesaria para el análisis del mercado fueron:

**3.1 ANALISIS DEL MERCADO**
**ENTORNO ECONOMICO**

DANE: **www.dane.gov.co**
Superintendencia de Industria y Comercio: **www.sic.gov.co**
Fedesarrollo: **www.fedesarrollo.org.co**
Confecámaras: **www.confecamaras.org.co**
Banco de la República: **www.banrep.gov.co**
DNP: Departamento Nacional de Planeación **www.dnp.gov.co**
ANIF: Asociación nacional de instituciones financieras: **www.anif.co** / revista virtual
Asobancaria: **www.asobancaria.com** / económica y financiera
SECOP: **www.colombiacompra.gov.co**

**3.2 MARCO NORMATIVO**
Senado de la República: **www.seretariasenado.gov.co**
Archivo General de la Nación: **www.archivogeneral.gov.co**
Síntesis: **www.colombiacompra.gov.co**_

**3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA**
Las fuentes consultadas para obtener la información necesaria para el análisis de la Demanda fueron:

SECOP: **www.colombiacompra.gov.co**
Páginas web de las Entidades Estatales.

### 3.4 ESTUDIO DE LA OFERTA

Las fuentes consultadas para obtener la información necesaria para el análisis del mercado fueron:

SECOP: www.colombiacompra.gov.co Para proveedores que han trabajado con el estado suministrando el bien o servicio en estudio.

## 4. CLASIFICACIÓN DEL SERVICIO

**Nivel de clasificación de bienes y servicios**

El objeto del contrato que resulte del proceso se encuentra codificado en el clasificador de bienes y servicios UNSPSC

| CLASIFICACIÓN UNSPSC | 1 nivel Segmento | 2 nivel Familia | 3 nivel Clase | 4 nivel Producto |
|---|---|---|---|---|
| Capacitación administrativa | 86 | 10 | 17 | 05 |

## 5. ANALISIS DE OFERTA Y DEMANDA

En el presente acápite se debe realizar el análisis de oferta y demanda

**a.** En el presente análisis se tuvo en cuenta entre otros aspectos, la revisión histórica y comparativo de contratos celebrados por la Sub Red en años anteriores con igual o similar objeto encontrando lo siguiente:

| AÑO | NO. DE CONTRATO | CONTRATISTA | OBJETO | CUANTÍA | DURACION |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | 7328 | INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN ICONTEC "ICONTEC" "ICONTEC INTERNACIONAL" | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES DE PERSONAL ASISTENCIAL, ADMINISTRATIVO Y JUNTA DIRECTIVA. | $13.856.420 | 2 MESES |

**b.** Se revisaron procesos a través de la plataforma de SECOP II, en donde se evidenciaron tres (3) con relación al proceso objeto de este análisis:

| AÑO | CONTRATISTA | OBJETO | CUANTÍA |
|---|---|---|---|
| 2025 | SUBRED NORTE E.S.E. | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA ESE NORTE 1. | $ 7.980.000,00 |
| 2024 | UAE FONDO NACIONAL DE ESTUPEFACIENTES | ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DEL FNE | $ 12.420.000 |

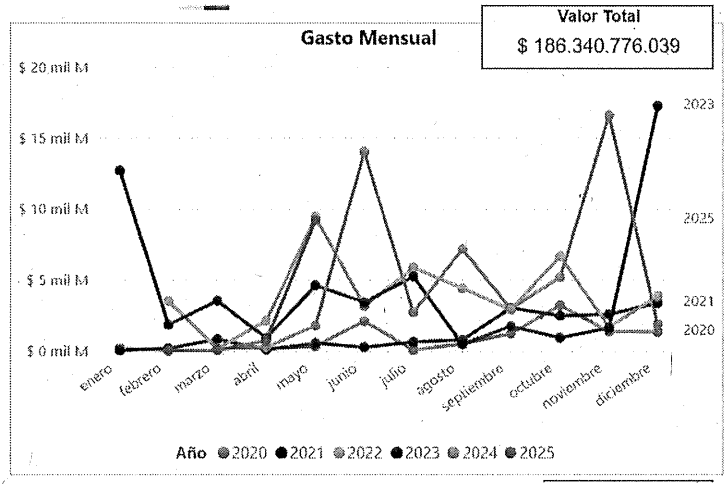
| | | | |
|---|---|---|---|
| 2022 | CONCEJO ENVIGADO | Prestación de servicios de capacitación para el personal administrativo y concejales del Concejo Municipal | $ 20.000.000 |

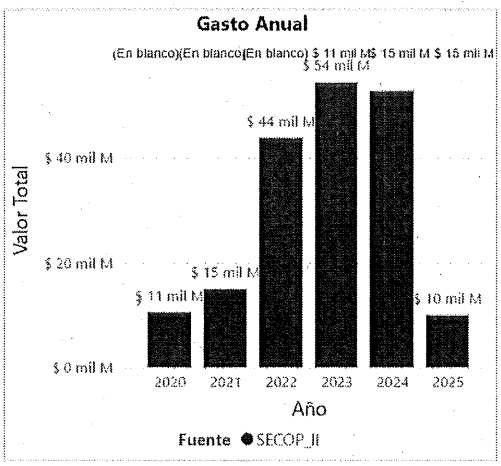
Actualmente la Subred Integrada de Servicios de salud Sur ESE, no cuenta con el servicio de capacitación de personal, de acuerdo al marco de calidad del servicio, por lo anterior, se hace necesario contratar un servicio especializado.

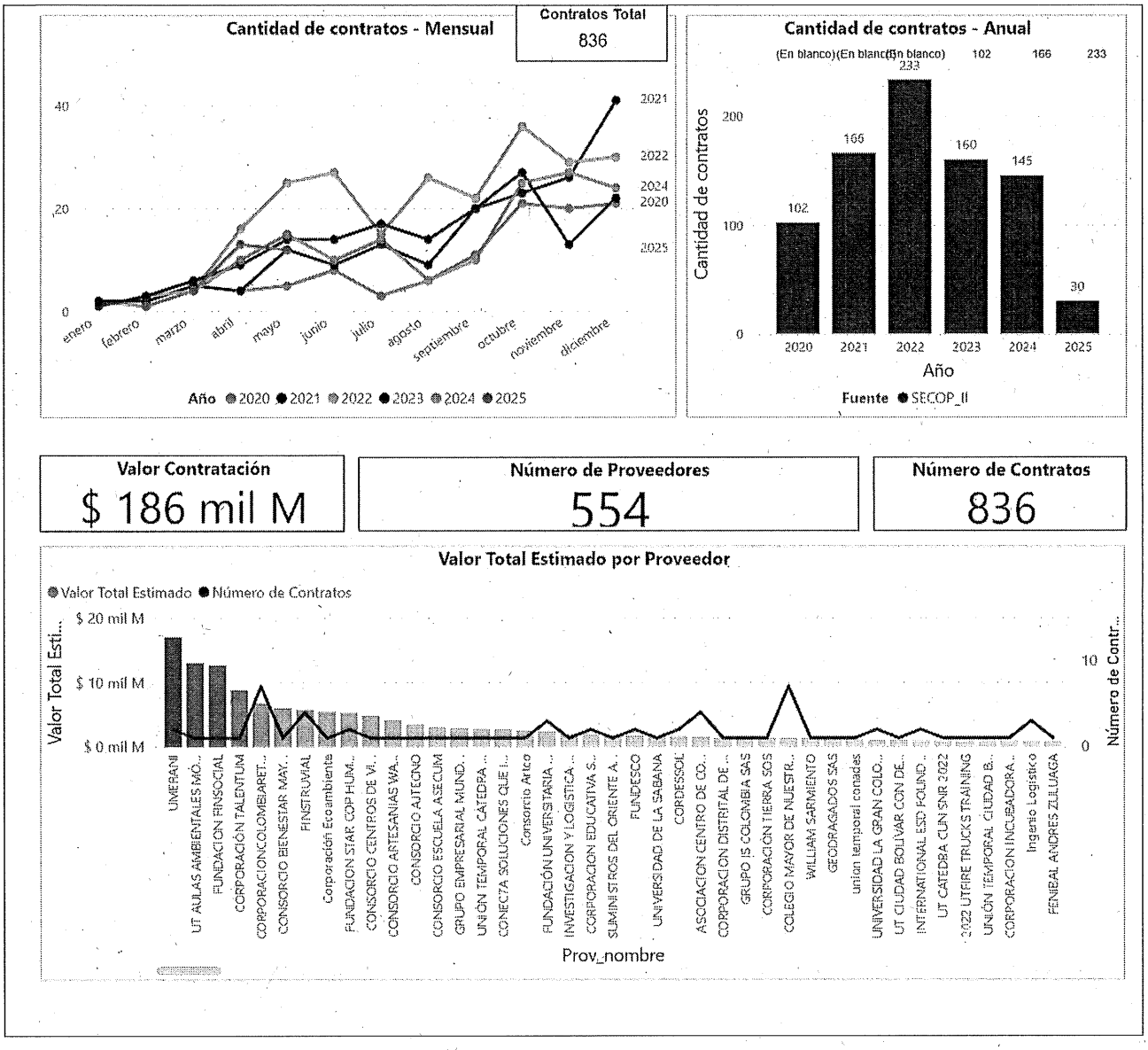
**MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATEGICO DE COLOMBIA COMPRA EFICIENTE**

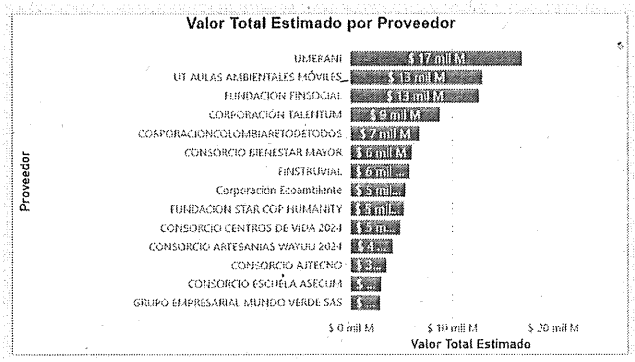
## 5.1 ANALISIS DE LA OFERTA

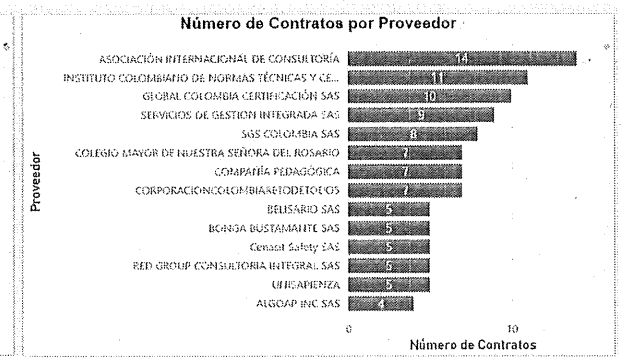
Para realizar el análisis de la Oferta se tuvo en cuenta el histórico desde enero de 2020 hasta diciembre de 2024, a su vez la Segmento 86, familia 10 - 17 a nivel nacional y bajo la Modalidad Competitiva obteniendo los siguientes resultados:

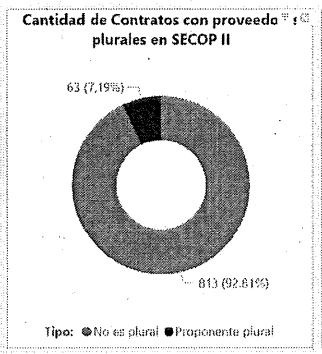


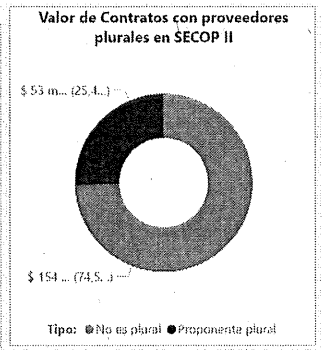



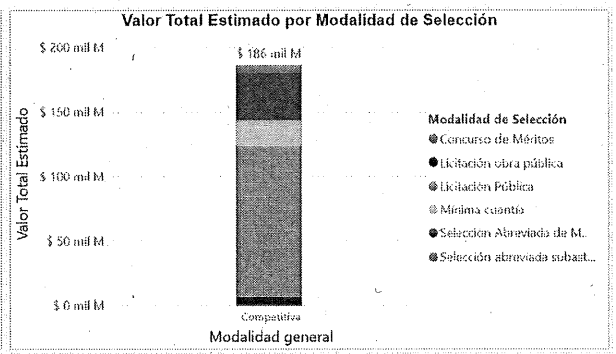

Cantidad de contratos - Mensual
Contratos Total
836
enero
febrero
marzo
abril
mayo
junio
julio
agosto
septiembre
octubre
noviembre
diciembre
Año 2020 2021 2022 2023 2024 2025
Cantidad de contratos - Anual
(En blanco) (En blanco) (En blanco) 102 166 233
Cantidad de contratos
102
166
233
160
145
30
2020
2021
2022
2023
2024
2025
Año
Fuente SECOP_II
Valor Contratación
$ 186 mil M
Número de Proveedores
554
Número de Contratos
836
Valor Total Estimado por Proveedor
Valor Total Estimado Número de Contratos
Valor Total Esti...
$ 20 mil M
$ 10 mil M
$ 0 mil M
Número de Contr...
10
0
UMERANI
UT AULAS AMBIENTALES MÓ...
FUNDACION FINSOCIAL
CORPORACIÓN TALENTUM
CORPORACIONCOLOMBIARET...
CONSORCIO BIENESTAR MAY...
FINSTRUVIAL
Corporación Ecoambiente
FUNDACION STAR COP HUM...
CONSORCIO CENTROS DE VI...
CONSORCIO ARTESANÍAS WA...
CONSORCIO AUTECNO
CONSORCIO ESCUELA ASECUM
GRUPO EMPRESARIAL MUND...
UNIÓN TEMPORAL CÁTEDRA ...
CONECTA SOLUCIONES QUE I...
Consorcio Arico
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA ...
INVESTIGACION Y LOGISTICA ...
CORPORACION EDUCATIVA S...
SUMINISTROS DEL ORIENTE A...
FUNDESCO
UNIVERSIDAD DE LA SABANA
CORDESSOL
ASOCIACION CENTRO DE CO...
CORPORACION DISTRITAL DE ...
GRUPO IS COLOMBIA SAS
CORPORACION TIERRA SOS
COLEGIO MAYOR DE NUESTR...
WILLIAM SARMIENTO
GEODRAGADOS SAS
union temporal canales
UNIVERSIDAD LA GRAN COLO...
UT CIUDAD BOLIVAR CON DE...
INTERNATIONAL ESD FOUND...
UT CATEDRA CUN SNR 2022
2022 UTFIRE TRUCKS TRAINING
UNIÓN TEMPORAL CIUDAD B...
CORPORACION INCUBADORA...
Ingenio Logistico
FENIBAL ANDRES ZULUAGA
Prov_nombre

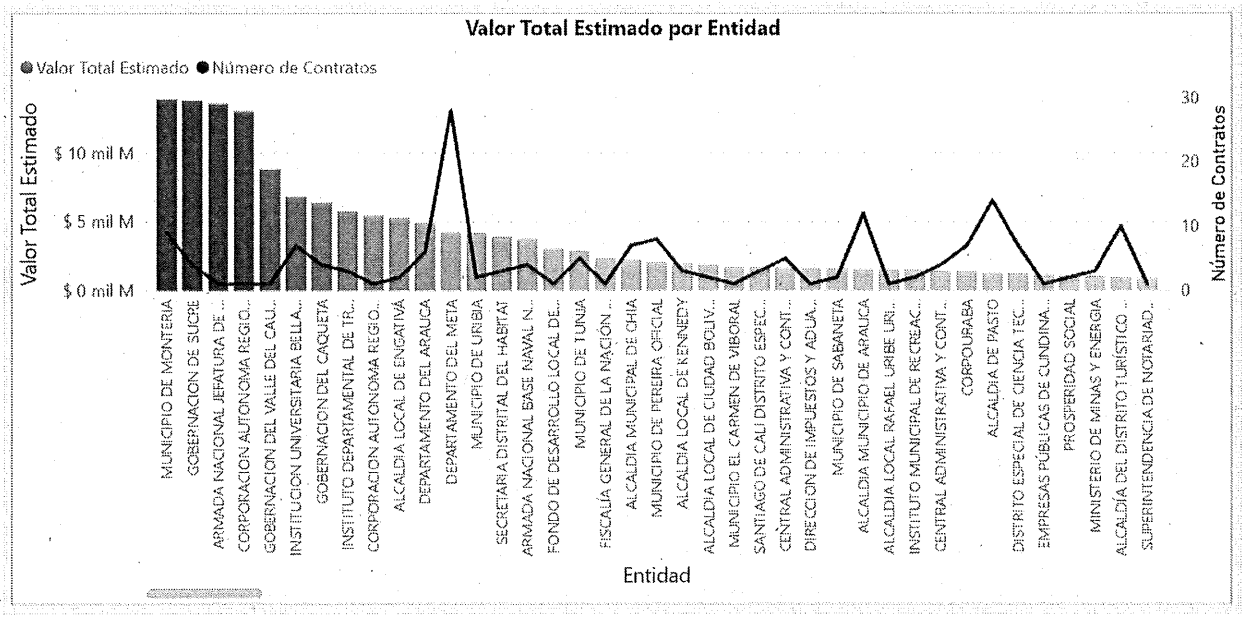

Valor Total Estimado por Proveedor
Proveedor
UMEPANI
UT AULAS AMBIENTALES MÓVILES
FUNDACION FINSOCIAL
CORPORACIÓN TALENTUM
COSPORACIONCOLOMBIARETODETODOS
CONSORCIO BIENESTAR MAYOR
FINSTRUVIAL
Corporacion Ecoambiente
FUNDACION STAR COP HUMANITY
CONSORCIO CENTROS DE VIDA 2024
CONSORCIO ARTESANIAS WAYUU 2024
CONSORCIO AJTECNO
CONSORCIO ESCUELA ASECUM
GRUPO EMPRESARIAL MUNDO VERDE SAS
$ 17 mil M
$ 13 mil M
$ 13 mil M
$ 9 mil M
$ 7 mil M
$ 6 mil M
$ 6 mil M
$ 5 mil M
$ 5 mil M
$ 5 mil M
$ 4 mil M
$ 3 mil M
$ 3 mil M
$ 2 mil M
$ 0 mil M
$ 10 mil M
$ 20 mil M
Valor Total Estimado


Número de Contratos por Proveedor
Proveedor
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA
INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CE...
GLOBAL COLOMBIA CERTIFICACIÓN SAS
SERVICIOS DE GESTION INTEGRADA SAS
SGS COLOMBIA SAS
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO
COMPAÑÍA PEDAGÓGICA
CORPORACIONCOLOMBIARETODETODOS
BELISARIO SAS
BONGA BUSTAMANTE SAS
Conasi Safety SAS
RED GROUP CONSULTORIA INTEGRAL SAS
UNIEXPENZA
ALGOAP INC SAS
14
11
10
9
8
7
7
7
5
5
5
5
5
4
0
10
Número de Contratos


Cantidad de Contratos con proveedo s
plurales en SECOP II
63 (7,19%)
813 (92,81%)
Tipo: No es plural Proponente plural

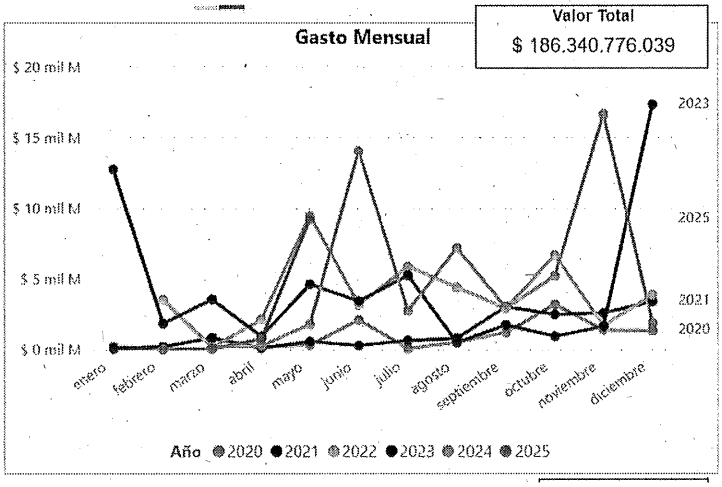

Valor de Contratos con proveedores
plurales en SECOP II
$ 53 m... (25,4...)
$ 154 ... (74,5...)
Tipo: No es plural Proponente plural

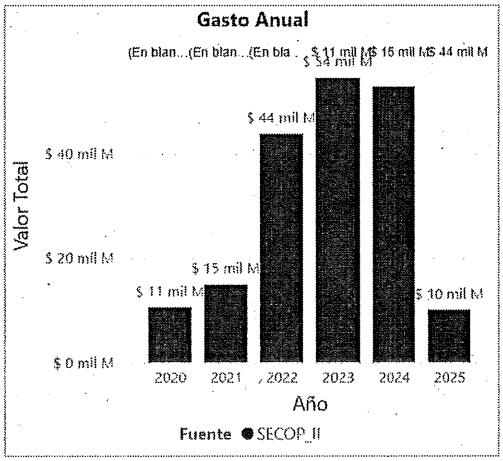

Valor Total Estimado por Modalidad de Selección
$ 200 mil M
$ 150 mil M
$ 100 mil M
$ 50 mil M
$ 0 mil M
Valor Total Estimado
$ 186 mil M
Competitiva
Modalidad general
Modalidad de Selección
Concurso de Méritos
Licitación obra pública
Licitación Pública
Mínima cuantía
Selección Abreviada de M...
Selección abreviada subast...

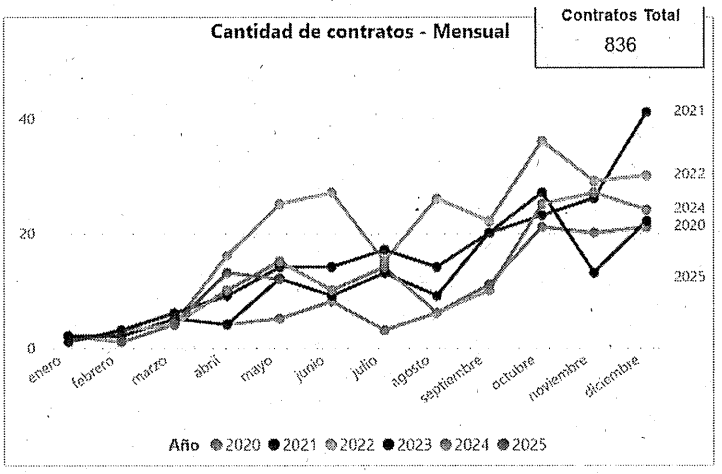

Valor Total Estimado por Entidad
Valor Total Estimado
Número de Contratos
$ 10 mil M
$ 5 mil M
$ 0 mil M
30
20
10
0
MUNICIPIO DE MONTERIA
GOBERNACION DE SUCRE
ARMADA NACIONAL JEFATURA DE ...
CORPORACION AUTONOMA REGIO...
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAU...
INSTITUCION UNIVERSITARIA BELLA...
GOBERNACION DEL CAQUETA
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TR...
CORPORACION AUTONOMA REGIO...
ALCALDIA LOCAL DE ENGATIVA
DEPARTAMENTO DEL ARAUCA
DEPARTAMENTO DEL META
MUNICIPIO DE URIBIA
SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT
ARMADA NACIONAL BASE NAVAL N...
FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE...
MUNICIPIO DE TUNJA
FISCALIA GENERAL DE LA NACION ...
ALCALDIA MUNICIPAL DE CHIA
MUNICIPIO DE PEREIRA OFICIAL
ALCALDIA LOCAL DE KENNEDY
ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIV...
MUNICIPIO EL CARMEN DE VIBORAL
SANTIAGO DE CALI DISTRITO ESPEC...
CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONT...
DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUA...
MUNICIPIO DE SABANETA
ALCALDIA MUNICIPIO DE ARAUCA
ALCALDIA LOCAL RAFAEL URIBE URI...
INSTITUTO MUNICIPAL DE RECREAC...
CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONT...
CORPOURABA
ALCALDIA DE PASTO
DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TEC...
EMPRESAS PÚBLICAS DE CUNDINA...
PROSPERIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
ALCALDIA DEL DISTRITO TURISTICO ...
SUPERINTENDENCIA DE NOTARIAD...
Entidad

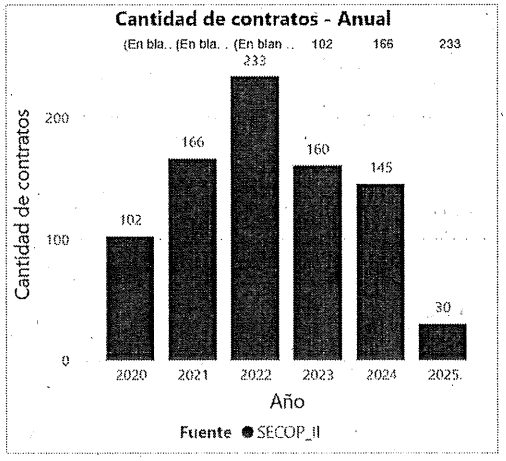
## 5.2 ANALISIS DE LA DEMANDA

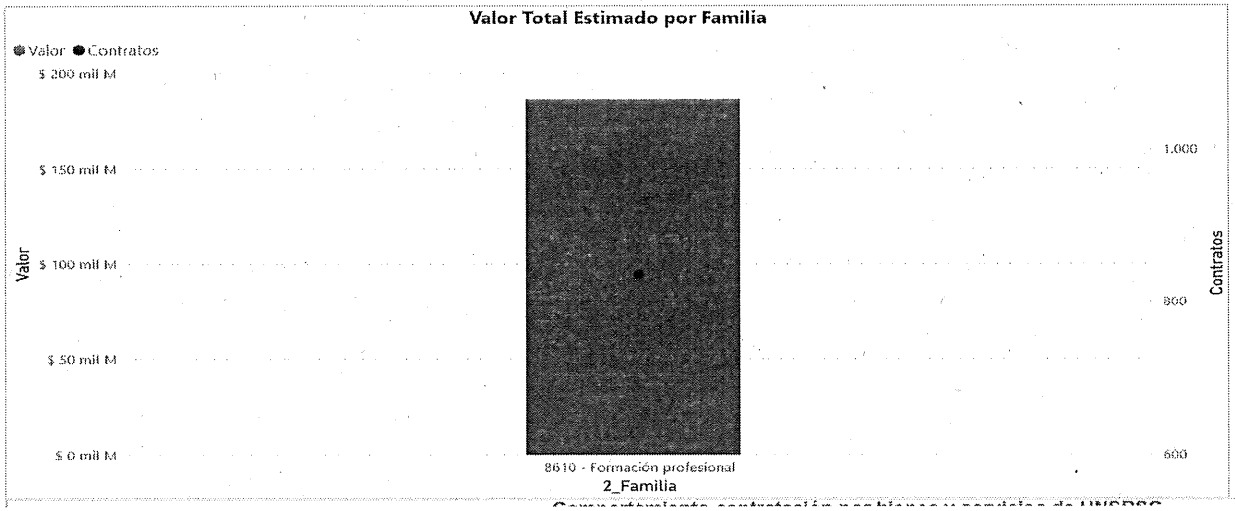
Para realizar el análisis de la Demanda se tuvo en cuenta el histórico desde enero de 2020 hasta diciembre de 2024, a su vez Segmento 86, familia 10, clase 17 a nivel nacional y bajo la Modalidad Competitiva obteniendo los siguientes resultados:



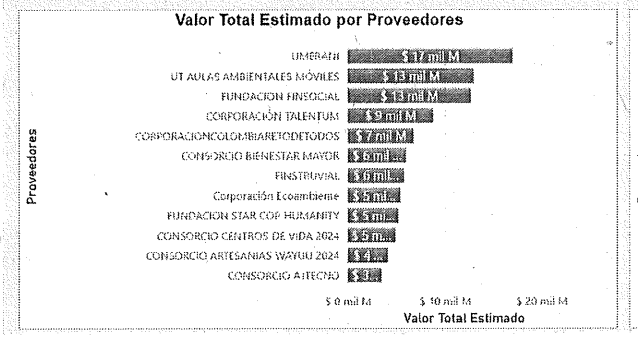



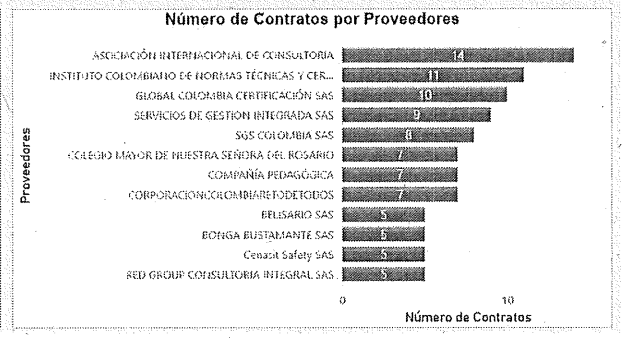



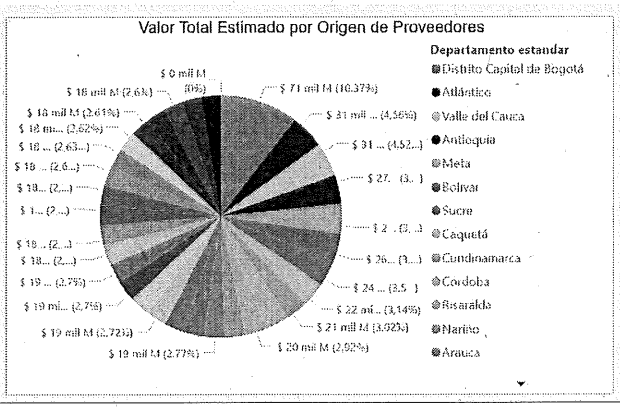



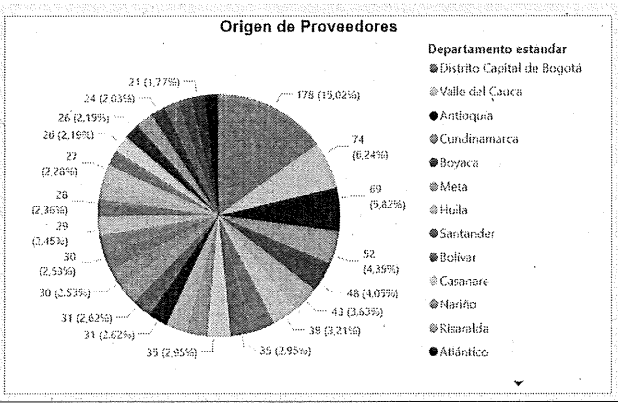


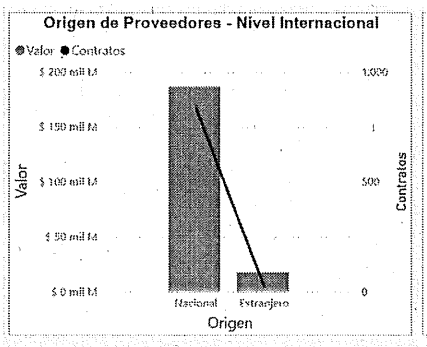

| Proveedor seleccionado | Nombre de Proveedor | Valor Total Estimado para el Proveedor | Número de Contratos del Proveedor | Origen del Proveedor |
|---|---|---|---|---|
| | Buscar<br>Seleccionar todo<br>QUALITY PRIME SAS<br>RAISING SUN FOUNDATION | $ 186 mil M | 836 | No identificado |

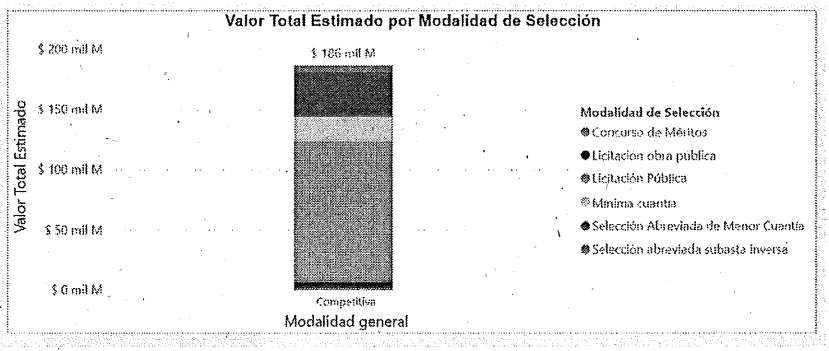





## 6. ANÁLISIS FINANCIERO

No aplica para el proceso objeto de contratación.

## 7. ESTUDIO DE MERCADO

Para determinar el valor o cuantía del presente proceso, la Dirección de Gestión de Talento Humano, realizó un análisis del valor mensual histórico concluyendo que actualmente el promedio de para el presente año corresponde a la suma de $20.000.000.

Así las cosas, se toma como valor del presupuesto oficial y valor estimado del contrato la suma de VEINTE MILLONES DE PESOS ($20.000.000) M/CTE

## 8. CONCLUSIÓN

El valor obtenido en el análisis es razonable respecto de lo que se pretende adquirir con el presente proceso de contratación, toda vez, que se encuentran dentro de los valores del mercado consultados y corresponden a la necesidad a contratar servicios de CAPACITACION PARA EL PERSONAL DE LA SUBED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E EN CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES EN EL MARCO DE LA CALIDAD DEL SERVICIO, FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES BLANDAS, EL MEJORAMIENTO CONTINUO Y LAS BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA. En razón por la cual se fija como presupuesto oficial un valor de VEINTE MILLONES DE PESOS ($20.000.000) M/CTE incluidos todos los impuestos y/o contribuciones cuando a ello hubiere lugar.