	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: SST - PL03
IMPERIAL elevadores		Versión: 02
	PLAN DE TRABAJO SG-SST 2019	Fecha: 02/02/2019

EMPRESA: IMPERIAL ELEVADORES S.A.S

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	RECURSOS			MES																								INDICADOR	CUMPLIMIENTO
				F	T	H	ene-19		feb-19		mar-19		abr-19		may-19		jun-19		jul-19		ago-19		sep-19		oct-19		nov-19		dic-19			
							P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
Garantizar la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Definir los recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. (presupuesto anual)	RESP. SG SST/ GERENCIA			X					P	E																			Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
	100%	Conformar los grupos de apoyo del SG SST (COPASST, CCL, BRIGADA EMERG) 2019-2021	RESP. SG SST														P	E							P						Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Capacitar en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	80%	Capacitar al COPASST en cuanto a sus responsabilidades, funciones y demás actividades a realizar (Incluir en plan de capacitación)	RESP. SG SST																				P	E							N° de capacitaciones realizadas en SST x 100 / N° de Capacitaciones programadas	
	100%	Definir plan de capacitación anual de acuerdo a las necesidades de capacitación y prioridades en la matriz de IPVR	RESP. SG SST	X		X			P	E																					Actividades ejecutadas *100/ activi	
	80%	Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los colaboradores.	RESP. SG SST		X	X	P	E													P	E									N° de trabajadores que participaron del procesos de inducción x 100 / N° total de	
	80%	Capacitación curso 50 horas del SG SST al los miembros del COPASST	ARL		X																				P						N° de capacitaciones realizadas en SST x 100 / N° de Capacitaciones programadas	
Definir los objetivos del SG SST de acuerdo con la política de SST	80%	Revisar los objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados y comunicados (de ser necesario)	RESP. SG SST	X		X			P	E																					Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Rendir cuentas a todos los niveles de la empresa.	90%	Rendición sobre el desempeño (COPASST, CCL, BRIGADA, RESP DEL SG SST, ALTA DIRECCIÓN)	TODOS LOS NIVELES DE LA EMPRESA			X																			P						Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	%
Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en riesgos laborales	80%	Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables a la empresa. (Realizar lista de chequeo de cumplimiento y definir acciones de mejora)	RESP. SG SST			X																	P	E							N° requisitos Normativos cumplidos X100 / Nº total de requisitos normativos aplicables a la empresa	
Validar el cumplimiento de los requisitos legales en SST de contratistas y proveedores	80%	Evaluar el desempeño y cumplimiento en el SG SST de proveedores y contratistas	COMPRAS / SST		X	X																					P				Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Definir mecanismo para evaluar el impacto sobre la SST	100%	Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (Gestión del cambio)	RESP. SG SST		X	X									P	E															Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	

Prevenir y controlar los peligros y enfermedades	80%	Programa de estilos de vida y entorno saludable	RESP. SG SST	X	X	X													P	E											Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Programa de orden y aseo	RESP. SG SST	X	X	X											P														Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Programa de inspecciones	RESP. SG SST	X	X	X																									Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Programa de EPP (procedimiento, matriz, entrega y reposición de EPP)	RESP. SG SST	X	X	X			P										P	E											Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Programa de pausas activas	RESP. SG SST	X	X	X																									Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Programa de mantenimiento preventivo	RESP. SG SST / LIDER DE MTTO	X	X	X							P	E																	Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Identificar las condiciones de salud en el trabajo	90%	Mantener actualizado el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de IMPERIAL ELEVADORES SAS . Caracterizar las condiciones de salud. Llevar las estadisticas sobre la salud de los trabajadores tanto de origen laboral como común. Seguimiento a los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales.	RESP. SG SST	X	X	X													P	E											No. de Trabajadores encuestados X 100 / No. Total de Trabajadores No. de Trabajadores que presentan patologías X 100 / No. Total de Trabajadores	0%
		Actividades de Promoción y Prevención en salud (actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención de conformidad con las prioridades que se identificaron con base a los resultados del diagnóstico de las condiciones de salud y los peligros/riesgos de intervención prioritarios)	RESP. SG SST	X	X	X																			P						Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Establecer perfiles del cargo.	PROVEEDOR EMO		X	X															P	E									Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Seguimiento a las restricciones y recomendaciones médico laborales	RESP. SG SST		X	X			P	E					P	E					P	E					P				Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Promocionar la salud , los estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	RESP. SG SST	X		X																							P		Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores.	100%	Investigación de accidentes , incidentes y enfermedades laborales.	RESP. SG SST/ COPASST	X	X	X	Cada vez que ocurra																								N° de accidentes y/o incidentes investigados X 100/ N° de	
		Registro estadístico de los incidentes y de los accidentes de trabajo, así como de las enfermedades laborales que ocurren	RESP. SG SST		X	X															P	E							P		Nro. Eventos en el período/Nro. total trabajadores x 100	
	80%	Indicadores de accidentalidad y enfermedades laborales (severidad, frecuencia. Mortalidad, prevalencia, incidencia	RESP. SG SST		X	X															P	E							P		Nro. lesiones incapacitantes / HHTx K Nro. días perdidos/HHT x K IF x IS /1000	
		Estadisticas de ausentismo por enfermedad laboral y común y por accidente de trabajo	RESP. SG SST		X	X															P	E							P		Nro. Eventos en el período/Nro. total trabajadores x 100	
		Gestionar según el analisis de las condiciones de salud la necesidad de mediciones ambientales.	RESP. SG SST	X		X																	P								Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	80%	Actualizar matriz de Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	RESP. SG SST	X	X	X																					P				N° total de peligros intervenidos en el periodo X100 / Total de peligros identificados	%
Intervenir los peligros identificados en MIPVR	80%	Inspección con el COPASST (según programa de inspecciones)	COPASST		X	X																									N° total de inspecciones realizadas X100 / N° total de inspecciones	
		Verificar la aplicación de las medidas de prevención y control por medio de listas de chequeo y	COPASST		X	X											P				P				P						% Condiciones mejoradas: Número de condiciones mejoradas	
		Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	SUPERVISOR PLANTA	X		X									P						P						P				% Condiciones mejoradas: Número de condiciones mejoradas	
		Entrega de Elementos de Protección Personal EPP(Procedimiento y Matriz de EPP)	RESP. SG SST	X							P	E																			Trabajadores que usan EPP en el período de tiempo x 100	

Implementar acciones de prevención, preparación y respuesta ante emergencia	100%	Actualizar el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias (si se considera necesario)	RESP. SG SST		X	X								P	E														N° de sedes con plan de emergencia/Nro total de trabajadores.	
		Simulacro (control de derrame por sustancias químicas)	RESP. SG SST		X	X																	P						No. de simulacros realizados * 100/ No de simulacros programados	
		Conformar la brigada de emergencia, dotarla y capacitarla	RESP. SG SST	X	X	X																P							Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Inspecciones mensuales a los recursos de emergencia (alarma, botiquines, extintores, camilla y otros))	RESP. SG SST	X	X	X										P					P						P		N° total de inspecciones realizadas X100 / N° total de inspecciones programadas	%
Evaluar la gestión y los resultados del SG SST	80%	Llevar los indicadores estructura, proceso y resultado	RESP. SG SST		X	X											P	E											Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
		Auditoria al SG SST		X	X	X																		P						
		Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría	RESP. SG SST	X	X	X																		P					Actividades ejecutadas *100/ actividades programadas	
Implementar acciones preventivas, correctivas y de mejora.	80%	Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de las investigaciones de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral, inspecciones de seguridad, resultados de auditorias y auto reportes de condiciones.	RESP. SG SST	X	X	X				P						P				P				P			P		Acciones correctivas realizadas x 100 / # de No Conformidades encontradas	%

P PLANEADO E EJECUTADO NE NO EJECUTADO

LUZ AMPARO RESTREPO
REPRESENTANTE LEGAL
NIT 900 828771-1