PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogota, 31 de agosto de 2020.

Señor (a)
José Iván Sánchez Alfonso
SUPERVISOR(A) CONTRATO Nº CO1.PCCNTR. 1358938 de 2020
Coordinador Académico
Centro de Electricidad, Electronica y Telecomunicaciones
Ciudad.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes agosto del año 2020

Referencia: Nº CO1.PCCNTR. 1358938 del año 2020.

Juan Felipe Marín Cabra, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.072.647.137 de Chía, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

El valor total del presente contrato es máximo de VEINTISEIS MILLONES CIENTO VEINTISEIS MIL CIENTO CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($ 26.126.154). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago ya cencelado correspondiente al mes FEBRERO de DOS MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL CIENTO SESENTA PESOS M/CTE ($ 2.453.160). b) Cuatro (4) pagos iguales ya cancelados por los meses de MARZO a JUNIO de 2020, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($ 3.679.740) cada uno. c) Dos (2) pagos iguales por los meses de JULIO a AGOSTO de 2020, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($ 3.679.740) cada uno. d) Un ultimó pago correspondiente al mes de SEPTIEMBRE de 2020 por valor de UN MILLON QUINIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($ 1.594.554).

CLÁUSULA SEXTA: El valor de los honorarios de la presente Adición y Prórroga del Contrato se harán con cargo al Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 320 del 10/01/2020, expedido por el Grupo de Apoyo Administrativo Intercentros del Complejo Sur. CLÁUSULA SÉPTIMA: EL (LA) CONTRATISTA deberá modificar a su costa y a favor del SENA, la Garantía Única que ampara el contrato de conformidad con las condiciones de este documento, por el valor adicionado y el plazo prorrogado, la cual deberá subir a la plataforma SECOP II con el correspondiente comprobante de pago para su aprobación.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General. PARÁGRAFO PRIMERO: El valor del contrato incluye todos los gastos, costos, derechos, impuestos, tasas, contribuciones y demás emolumentos relacionados con el cumplimiento del objeto contractual. PÁRÁGRAFO SEGUNDO: El cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informado al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. PARÁGRAFO TERCERO: Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, el contratista debe presentar la certificación expedida por el supervisor del contrato de cumplimiento y la certificación de pago de aportes al sistema general de

salud, pensión y riesgos laborales, así como el informe de ejecución, la planilla de pago y los demás documentos necesarios para el pago.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal, para la ejecución de acciones de formación titulada y/o complementaria de forma presencial y/o virtual; junto con otras actividades que se deriven de la formación, en los diferentes programas de las áreas de electricidad, electrónica, biomédica, refrigeración, telecomunicaciones, teleinformática y gestión de proyectos para los sectores industrial y de servicios atendidos por el Centro de Electricidad y Electrónica y Telecomunicaciones del SENA - Regional Distrito Capital. PARÁGRAFO PRIMERO: Especialidad: PROMOVER Programa de Formación: ELECTRICIDAD.

CLÁUSULA CUARTA OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: El CONTRATISTA además de las obligaciones que por su índole y naturaleza del contrato le son propias, contrae con EL SENA las siguientes: **A)OBLIGACIONES ANEXO 1 – CLAUSULAS DEL CONTRATO ESPECÍFICAS:**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados.	Se llevo a cabo la Formación Profesional integral a los aprendices según programación de fichas : 2161634; 2161633; 2161630; 2161659 Competencia complementaria: APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL	Guía de aprendizaje, lista de asistencia. Planilla actividades, radicada en la coordinación.
2	2. Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guía, talleres, estrategias didácticas activas, estudio de casos, socializaciones y simulaciones.	Planilla de actividades, radicada en la coordinación académica. Actividades en formación. Evidencias en correo electrónico.
3	3. Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Actualización de las guías de aprendizaje. Realización de actividades complementarias.	Guías de aprendizaje y material de apoyo.
4	4. Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas establecidas en cada	Competencia promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los	Planilla actividades, radicada en la coordinación académica.

	programa de formación.	contextos laboral y social.	
5	5. Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación.	Desarrollo de resultados según el bloque correspondiente en la competencia: Resultado: Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral. • Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. • Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social. Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	Planilla actividades, radicada en la coordinación académica, observación directa del coordinador académico en los ámbientes de formación.
6	6. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días,	Mantener actualizada las	Reporte de actividades.

	todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.	actividades.	
7	7. Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto.	Aplicar los formatos correspondientes de acuerdo al proceso de formación, evaluación de las actividades que se encuentran en la guía de aprendizaje del primer trimestres.	Registro de actividades e informes.
8	8. Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.	Socialización y cumplimiento de reglamento de uso del uniforme, equipos y elementos de seguridad a los aprendices de los grupos ctiados arriba en el Ambiente de Formación.	Observación directa del coordinador académico en los ambientes de formación.
9	9. Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.	Se cumple con los formatos de calidad siga	Se evidencia en las guías e informes.
10	10. Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la Dirección General del SENA.	Para el periodo objeto de este pago, la necesidad del servicio no requirió ejecutar actividades correspondientes a esta obligación.	Para el periodo objeto de este pago, no se generan evidencias puesto que no se ejecutan acciones correspondientes a esta obligación.
11	11. Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes	Realizar planillas de actividades y el presente informe.	Presentación de informes.

	correspondientes, y. atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados.		

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

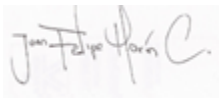
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1031796388 de la planilla, operador PAGOSIMPLE correspondiente al mes de julio del año 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



Juan Felipe Marín Cabra
Contratista
C.C. No. 1.072.647.137 de Chía.

Recibí a satisfacción:

José Iván Alfonso
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR. 1358938 de 2020
Coordinador Académico

PAGOSIMPLE | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2020-08-10, 06:42:53 PM **Tipo Planilla** I **Número Planilla** 1031796388

Periodo Cotización 202007 **Periodo Servicio** 202007

Cliente:

PAGADA 2020-08-10 EN HORARIO EXTENDIDO

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	JUAN FELIPE MARIN CABRA				
Documento	CC 1072647137	**Dirección**	CR 15 #43 - 39		
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3185015515		
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO	**Total Afiliados**	1
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal		**Identificación**			

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1072647137		Residente		Exonerado	N	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	59	00					MARIN CABRA JUAN FELIPE	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																					**Extranjero**	**Tipo salario**	**Salario**	**Pensión**							**Salud**						**Riesgos**						**Caja**				**Parafiscales**			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
															0	30	30	30	0			$ 1.471.896	230301		16 %	$ 1.471.896	$ 235.600	$ 0	$ 0	EPS017		12,5 %	$ 1.471.896	$ 184.000	$ 0	14-23	1	0,522 %	$ 1.471.896	$ 7.700	NIN-CC	0 %	$ 0	$ 0	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	FAMISANAR EPS	POSITIVA DE SEGUROS	NINGUNA CCF	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 235.600	$ 0	$ 0	$ 184.000	$ 7.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 427.300

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 343 2949 - Cali: 554 0515 - Medellín: 514 66 69 - Bucaramanga: 643 80 00 - Cartagena: 694 54 44 - Pereira: 340 25 82 - Barranquilla: 361 88 50 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE MARIN CABRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

FECHA INICIAL: 01/07/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161633 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161634 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161630 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161659 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 143,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE MARIN CABRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE MARIN CABRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

FECHA INICIAL: 01/08/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/08/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161633 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 6,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161634 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161630 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 6,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2161659 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 36,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: JUAN FELIPE MARIN CABRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

				Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones	
Regional Distrito Capital				**PLANILLA DE CONTROL DIARIO**	
Calidad					
INSTRUCTOR: Juan Felipe Marín Cabra					**C.C.: 1072647137**
DIA	**AMBIENTE DE FORMACIÓN**	**No. FICHA**	**HORAS**		**COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA**
			HORARIO DE CLASE	**No. DE HORAS**	
01/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
01/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
01/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
01/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
02/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
02/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
02/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
02/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
03/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

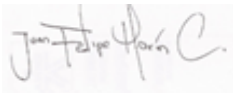
03/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
03/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
03/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
06/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
06/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
06/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
06/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
07/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
07/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
07/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
07/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
08/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
08/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
08/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

08/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
09/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
09/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
09/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
09/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
10/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
10/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
10/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
10/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
13/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
13/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
13/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
13/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
14/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

14/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
14/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
14/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
15/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
15/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
15/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
15/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
16/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
16/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
16/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
16/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
17/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
17/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
17/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

17/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
21/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
21/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
21/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
21/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
22/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
22/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
22/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
22/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
23/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
23/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
23/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
23/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
24/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

24/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
24/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
24/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
27/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
27/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
27/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
27/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
28/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
28/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
28/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
28/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
29/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
29/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

29/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
29/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
30/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
30/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
30/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
30/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
31/07/2020	Virtual	255 2161634	2:00 PM - 4:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
31/07/2020	Virtual	256 2161633	4:00 PM - 6:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
31/07/2020	Virtual	257 2161630	6:00 PM - 8:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
31/07/2020	Virtual	258 2161659	8:00 PM - 10:00 PM	2	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
TOTAL HORAS DEL MES				**176**	**FIRMA DEL INSTRUCTOR:** 

MES: 1 al 31 de julio **AÑO:** 2020	
ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	**FIRMAS**
	Vo. Bo. VOCERO
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	

Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	

Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
Convocatoria y prealistamiento de la formación	
- Reconocer los conceptos fundamentales de la ética, su desarrollo y principales problemas en el desarrollo individual.	
- Reconocer los conceptos fundamentales de la ética, su desarrollo y principales problemas en el desarrollo individual.	
- Reconocer los conceptos fundamentales de la ética, su desarrollo y principales problemas en el desarrollo individual.	
- Reconocer los conceptos fundamentales de la ética, su desarrollo y principales problemas en el desarrollo individual.	
¿Por qué un curso de ética?	

¿Por qué un curso de ética?	
¿Por qué un curso de ética?	
¿Por qué un curso de ética?	
¿Todos los hombres buscan la felicidad?	
¿Todos los hombres buscan la felicidad?	
¿Todos los hombres buscan la felicidad?	
¿Todos los hombres buscan la felicidad?	
- Historia de la ética y Corrientes. Relatividad del concepto de fin y bien. Importancia de la individualidad.	
- Historia de la ética y Corrientes. Relatividad del concepto de fin y bien. Importancia de la individualidad.	
- Historia de la ética y Corrientes. Relatividad del concepto de fin y bien. Importancia de la individualidad.	
- Historia de la ética y Corrientes. Relatividad del concepto de fin y bien. Importancia de la individualidad.	
Realización de evidencia	
Realización de evidencia	
Realización de evidencia	

Realización de evidencia	
- Establecer bases y canales de comunicación para reconocer puentes de construcción interpersonales en la esfera privada y pública.	
- Establecer bases y canales de comunicación para reconocer puentes de construcción interpersonales en la esfera privada y pública.	
- Establecer bases y canales de comunicación para reconocer puentes de construcción interpersonales en la esfera privada y pública.	
- Establecer bases y canales de comunicación para reconocer puentes de construcción interpersonales en la esfera privada y pública.	
¿Qué se establece con la razón?	
¿Qué se establece con la razón?	
¿Qué se establece con la razón?	
¿Qué se establece con la razón?	
- Gramática y análisis del discurso.	
- Gramática y análisis del discurso.	
- Gramática y análisis del discurso.	
- Gramática y análisis del discurso.	
Participación en la sociedad	

Participación en la sociedad	
Participación en la sociedad	
Participación en la sociedad	
- Comprender las bases de los principios morales en el trabajo, establecer críticas y sugerir posibles formas de mejorar el desarrollo personal en el entorno laboral.	
- Comprender las bases de los principios morales en el trabajo, establecer críticas y sugerir posibles formas de mejorar el desarrollo personal en el entorno laboral.	
- Comprender las bases de los principios morales en el trabajo, establecer críticas y sugerir posibles formas de mejorar el desarrollo personal en el entorno laboral.	
- Comprender las bases de los principios morales en el trabajo, establecer críticas y sugerir posibles formas de mejorar el desarrollo personal en el entorno laboral.	
¿Cómo se dio el trabajo?	
¿Cómo se dio el trabajo?	
¿Cómo se dio el trabajo?	
¿Cómo se dio el trabajo?	
¿Realmente el trabajo dignifica a las personas?	
¿Realmente el trabajo dignifica a las personas?	

¿Realmente el trabajo dignifica a las personas?	
¿Realmente el trabajo dignifica a las personas?	
Normativa en el ámbito laboral.	
Normativa en el ámbito laboral.	
Normativa en el ámbito laboral.	
Normativa en el ámbito laboral.	
Entrega final	
Entrega final	
Entrega final	
Entrega final	
Vo.Bo. COORDINADOR:	

Regional Distrito Capital Sistema de Gestión de la Calidad	Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones **PLANILLA DE CONTROL DIARIO**

INSTRUCTOR: Juan Felipe Marín Cabra **C.C.: 1072647137** **MES: 1 al 12 de agosto**
AÑO: 2020

DIA	AMBIENTE DE FORMACIÓN	No. FICHA	HORAS		COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	FIRMAS
			HORARIO DE CLASE	No. DE HORAS			Vo. Bo. VOCERO
03/08/2020	Virtual	2140968	12:00 - 4:00 PM	4			
03/08/2020	Virtual	1955947	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
04/08/2020	Virtual	2022621	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
04/08/2020	Virtual	1955120	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
05/08/2020	Virtual	2022599	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
05/08/2020	Virtual	1955294	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
06/08/2020	Virtual	2140958	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	

06/08/2020	Virtual	2007483 G1	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Introducucción a la formación y explicación de la metodología.	
10/08/2020	Virtual	2140968	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Explicacición cultura de paz	
10/08/2020	Virtual	1955947	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
11/08/2020	Virtual	2022621	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
11/08/2020	Virtual	1955120	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
12/08/2020	Virtual	2022599	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
12/08/2020	Virtual	1955294	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
13/08/2020	Virtual	2140958	12:00 - 4:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Ëtica y valores, explicación	
13/08/2020	Virtual	2007483 G1	6:00 pm - 10:00 PM	4	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Inteligencia emocional	
TOTAL HORAS DEL MES				**64**	**FIRMA DEL INSTRUCTOI**	**Vo.Bo. COORDINADOR:**	

El servicio público es de todos

Función Pública

INTEGRIDAD PÚBLICA

Función Pública hace constar que:

Juan Felipe Marín Cabra

C.C 1.072.647.137

Participó y completó con éxito el curso virtual:

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 04 de agosto 2020

Fernando Augusto Segura Restrepo
Director de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

Código: 76823022000