PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, mayo de 2025

Señor (a)
NELSON LUIS DE LA ESPRIELLA MORALES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1_PCCNTR_7546996**
INSTRUCTOR G 20
Centro de Comercio Industria y Turismo de Córdoba
Montería - Córdoba

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes **mayo** del año 2025

Referencia: Contrato No. **CO1_PCCNTR_7546996** del año 2025

MAYRA ALEJANDRA URANGO SIERRA, identificado con la cédula de ciudadanía **No. 1.052.075.120** del carmen de Bolívar**,** en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Comercio Industria y Turismo del SENA Regional Córdoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma ***CUARENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE M/CTE ($41.395.599)*** *Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primero pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor N****OVECIENTOS DIECINUEVE MIL NOVECIENTOS TRES M/CTE ($ 919.903);*** *b) ocho (8) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2025 por valor de* ***CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. ($4.599.511)*** *cada uno.; c) un pago por el mes de noviembre de 2025 por valor T****RES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS OCHO ($3.679.608).***

Plazo: Será hasta el **24** de noviembre de 2025.

OBJETO: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN, EN LA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN, ASÍ COMO LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEFINIDOS EN LOS DISEÑOS CURRICULARES ASIGNADOS, PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS TÉCNICAS DE LA POBLACIÓN CAMPESINA, APORTANDO AL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMÍA CAMPESINA, FAMILIAR, ÉTNICA Y COMUNITARIA, EN CONCORDANCIA CON LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA COORDINACIÓN NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL, DIFERENCIAL E INCLUYENTE A LA ECONOMÍA CAMPESINA - CAMPESENA

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear y ejecutar la formación profesional cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias asignada, para el Logro de los resultados de aprendizaje definidos, cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral	Se planeó y ejecutó la formación en la ficha 3218219 Se planeó y ejecutó la formación en la ficha 3199857 Se planeó y ejecutó la formación en la ficha 3172217	Se anexa registro fotográfico y copia de la asistencia de los aprendices.
2	Apoyar la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo	Se apoyó en la elaboración de la planeación pedagógica y guías de aprendizaje en la formación de la ficha 3218219.	Se anexa planeación pedagógica y guía de aprendizaje de la ficha 3218219

	de los procesos de formación asignados		
3	Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear las rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y registrar juicios evaluativos, acorde con los lineamientos institucionales	Se registró a todos los aprendices en la formación solicitada, asociar aprendices, evaluar formaciones terminadas Ficha 3218219 Ficha 3196247	Verificación en la plataforma Sofía Plus
4	Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje	Participe el día 30 de abril en la primera reunión general del programa CampeSENA donde se trataron temas importantes como lo son inducción a las diferentes rutas que oferta el programa, plataforma si contratista, secop ii y consolidado de horas en sofia plus.	No aplica

5	Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales	No aplica	No aplica
6	Apoyar el trámite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz	No aplica	No aplica
7	Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz	No aplica	No aplica
8	Aportar todos los documentos soporte del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA, así como los requeridos para aseguramiento de la calidad (Autoevaluación y Registro calificado)	Se aportan todos los documentos soportes del proceso de formación profesional como lo son Guías de aprendizajes Listas de asistencia Asociación de aprendices Juicios evaluativos	Cuenta de cobro formato GC y drive Y juicios evaluativos en sofia plus
9	Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica	No aplica	No aplica

	y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática		
10	Gestionar la colocación de aprendices en alguna de las modalidades de etapa productiva y rendir informes periódicos de los resultados alcanzados, conforme a las instrucciones que les sean impartidas.	No aplica	No aplica
11	Subir los documentos soporte del pago en la plataforma del SECOP II en los plazos establecidos por la entidad y acorde con los requisitos legales exigidos. De evidenciarse la falta de cargue de los documentos para el respectivo pago en la plataforma por dos meses seguidos se procederá con el inicio de proceso de incumplimiento contractual	Se subieron los documentos soportes del pago del mes de mayo en la plataforma SECOP II de acuerdo a los lineamientos establecidos.	verificación en la plataforma SECOP II
12	Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días hábiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	No aplica	No aplica
13	Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo no	No aplica	No aplica

	inferior a quince (15) días hábiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión -Terminación)		
14	Atender las solicitudes realizadas por el supervisor del contrato	Se atendió la solicitud del supervisor de Agendamiento de Viáticos y cuentas de cobros mes de mayo	Verificación en el Drive

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

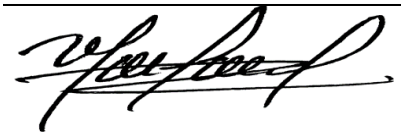
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	30925	AYAPEL	12/05/2025	12/05/2025
2	30925	AYAPEL	13/05/2025	13/05/2025
3	30925	MONTELIBANO	15/05/2025	15/05/2025
4	30925	MONTELIBANO	16/05/2025	16/05/2025

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y planilla soi #4602267969, correspondiente al mes de abril del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias (79) folios Cordialmente,



MAYRA ALEJANDRA URANGO SIERRA

C.C. No.1.052.075.120 del Carmen de Bolívar

Contratista

Recibí a satisfacción:



NELSON LUIS DE LA ESPRIELLA MORALES

SUPERVISOR(A) CONTRATO **No. CO1_PCCNTR_7546996**

INSTRUCTOR G20

Centro de Comercio Industria y Turismo

REGISTRO FOTOGRAFICO – FICHA DE CARACTERIZACIÓN No. 3199857 – OPERACIÓN DE ACUEDUCTOS RURALES






MONASTERY


COOPSAT
COOPSAT






Los Angel



Sistema de Gestión de la Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Operación de Acueductos Rurales		
FICHA No.	3198547		
Municipio:	Montelíbano	Lugar:	
Instructor:	Mayra Orango Sierra	Nº. Doc. ident.	1067975120
FECHA:	28 - Abril - 2025	HORARIO:	6 am a 2 pm

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Davis	Fuentes Estrada	1197518	
02	Asteira Narvaez	Asteira	1065532727	Asteira
03	Fabra Cassiani	Fabio	1063735617	
04	Torres Alvarez	Mauro Jesus	1003[illegible]	
05	Bolaños Avila	Jose Ignacio	1063726915	
06	Antequera	Antequera	1063716442	
07	Fuentes Bello	Fuentes Eduardo	7126206	
08	Hernandez Cuentas	Reiner Enrique	1063725596	
09	Baris Carrillas	Bastin	1063727682	
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Orango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Operación de Acueductos Rurales.		
FICHA No.	3178537		
Municipio:	Montería	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Arango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052071120
FECHA:	5 de mayo - 2025	**HORARIO:**	

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Edwin E.	Fuentes Bolk	TI 2ª 206	
02	ASTEIRA	NARIÑO	1155327727	ASTEIRA
03	Torres Alvarez	Mauro Jesus	1003796229	Mauro
04	DENIS	Fuentes E	1.17.537.218	
05	Falcon	Gustavo	1063725617	Falcon
06	Hernandez Fuentes	Raine E	1063725596	
07	Antemar		1063716492	
08	Postin	Bolivar Garrido	1063724187	
09	Bolletas Avila	Jose Ignacio	1063 720915	José R.B.A
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Arango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Operación de Aparatos Rurales		
FICHA No.	3114857		
Municipio:	Montos	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1032075120
FECHA:	12/Mayo/2023	**HORARIO:**	

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Hernandez	Fuentes	1063 775596	
02	Fabio	Rojas Espinosa	1063775617	
03	Carlos	Fuentes	11-7-5218	
04	Tovar	Alvarez	1003098229	
05	Eduardo	Fuentes	1 241 206	
06	ASTEIRA	NARIÑO	115532727	ASTEIRA
07	Antonio		1063716442	
08	Rostiv	Bellos Castillo	1063727151	
09				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

SENA SISTEMA INTEGRADO DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL	CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN F006-007-25 / Versión 01 Proceso: Administración Educativa Procedimiento: Matrícula

Nº FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 3232746 No. SOLICITUD 2222691

NOMBRE DE LA FORMACIÓN: EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS

TIPO DE FORMACIÓN: TITULADA: _____ COMPLEMENTARIA X

CODIGO PROGRAMA: 13410005 VERSION: 1 SECTOR: TRANSVERSAL

CONVENIO: _____

PROGRAMA ESPECIAL **2375 CAMPESENA**

FECHA: INICIO**: 08/05/2025** TERMINACIÓN: 15/05/2025 TOTAL HORAS: 48

Nº APRENDICES: 16 MUNICIPIO: CIENAGA DE ORO VEREDA: _____DIRECCIÓN**: CARRERA 8 #23B-31 BARRIO LA CANDELARIA** ___

HORARIO			
DIA	AMBIENTE DE APRENDIZAJE	HORAS (24 horas)	
		INICIO	FIN
JUEVES	08 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
VIERNES	09 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
LUNES	12 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
MARTES	13 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
MIERCOLES	14 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
JUEVES	15 (MAYO)	2:00 P.M.	10:00 P.M.
	Fecha:		

* Cuando sea festivo indicar la fecha del festivo que se trabajara

NOMBRE DEL INSTRUCTOR MAYRA ALEJANDRA URANGO SIERRA CC: No. 1.052.075.120

TELÉFONO: 3002202882 EMAIL: MAYRAURANGO94@GMAIL.COM

NOMBRE EMPRESA ATENDIDAS: ALCALDÍA DE CIENAGA DE ORO NIT No. 812000207-3

TELÉFONO: 604 756 1531 FAX: _____

DIRECCIÓN: CARRERA 17 NO. 5-13 PARQUE PRINCIPAL PALACIO MUNICIPAL APARTADO: _____

E-MAIL: alcaldia@cienagadeoro-cordoba.gov.co

NOMBRE DEL GERENTE: _____

No. DE EMPLEADOS: _____ ACTIVIDAD ECONÓMICA: _____

DEPATAMENTO: CORDOBA MUNICIPIO: CIENAGA DE ORO GREMIO: _____

TIPO DE EMPRESA

Ánimo de Lucro			Solidaria			Instituciones Educativas	
	Limitada			Precooperativas		Instituciones Educativas: Publica ☐ Privada ☐	
	Anónima			Cooperativas			
	En Comandita			Cooperativas Públicas		Otros	
	Economía Mixta			Empresas Comunales		Entes Territoriales	
	Colectiva			Mutuales		ONGS	
	Unipersonal			Fondo de Empleados		Grupos	

INSTRUCTOR COORDINADOR ACADÉMICO

05 may 2025

FECHA DE ENTREGA

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Ciénaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Orango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	8/ Mayo	**HORARIO:**	2 pm a 10 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Juan Miguel	Torrente Padilla	78037972	
02	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
03	Sugey Javier	Pacheco Rojas	78732.0890	
04	ELIZABETH	GAFFES POLO	1003206261	ELIZABETH G.
05	Mayangie Isabel	Pestrana Ulloa	50952315	
06	Jenarito	Vega Amante	1068666 65194	
07	Mauricio	Guedon Gonzalez	1015440214	
08	Daicuin Robles Almeida		1068659518	
09	Manuel Antonio	Florez Ramos	78.038755	
10	Javier Gonzalez	Gonzalez Villera	1068660166	
11	Angee S	Pacheco Arroyo	1068672420	
12	DELMA PATRICIA	FLOREZ SAEZ	1065293873	DELMA FLOREZ
13	Natalia	Mendoza Cabrales	1.067.846-389	
14	María Angelica	Barguil Saibis	1064991573	
15	Juan Alberto	Arguedo Lara	2761637	
16	Mauro Andres	Escudero Gonzalez	1068666630	
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Orango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Cienaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	9 de Mayo de 2015	**HORARIO:**	2pm a 10pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	ELIZABETH	ENRIQUEZ	GARCÉS	1003206261	ELIZABETH G.
02	Jesenia	Vega Amaya	1068666659454	Jesenia Vega
03	Manuel Antonio	Florez Guzman	78.038765	
04	Luis miguel	Torrente Padilla	78037972	
05	Mauro	Escudero Gonzalez	1015446214	Mauro Escu
06	Angie	Pacheco Zuñiga		Angie Pacheco
07	DELVIA PATRICIA	FLOREZ SAEZ		DELVIA FLOREZ
08	Darwin	Robles Almeida	1068659578	Darwin Robles
09	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
10	Javier Gonzalez	Gonzalez Villeria	1068660166	Javier Gonzalez
11	Margarita Isabel	Pastrana Villa	50952315	
12	Mauro Escudero	Escudero Gonzalez	1068666630	Mauro Escu
13	Natalia	Mendoza Cabrales	1.067.846.389	
14	Maria Angelica	Bargoi Saibis	1064991573	Ma Angelica Bargoi
15	Juan Alberto	Arzuaga de la Cruz	2761637	Juan Arzuaga
16	Suatir Javier	Pacheco Reyes	78.732.082	Suatir Pacheco
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas.		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Ciénaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	11 Mayo 2025	**HORARIO:**	8 am a 4 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Maryanta Isabel	Pestrana Villa	50952315	
02	Mauricio	Escudero Gonzalez	1015446214	
03	Jeraldo	Vega Amante	1068665954	
04	ELIZABETH GAFCOS PDO		1003206261	
05	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
06	Dravin	Robles Almeyda	1068659518	
07	Hana Angelica	Barguil Baibis	1064991573	
08	Luis Miguel	Tolliente Padilla	78037972	
09	Javier Gonzalez	Gonzales Villera	1068660166	
10	Mauro Andres	Escudero Gonzalez	1068666630	
11	Manuel Antonio	Florez Gamarra	78.038765	
12	Angie	Pacheco Tarigua		
13	DELMA PATRICIA	FLOREZ SAEZ		
14	Natalia	mendoza cabrales	1.067.846.389	
15	Suatir Javier	Pacheco Pois	78.732.088	
16	Juan Alberto	Arjumedo Jaramillo	2761637	
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas.		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Ciénaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	13 / Mayo / 25	**HORARIO:**	2pm a 10 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Mauricio	Escudero Gonzalez	1015446214	
02	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
03	Angie	Pacheco Zuñiga		Angie Pacheco
04	DELMA PATRICIA	PEREZ SAEZ		DELMA PEREZ
05	Manuel Antonio	Florez Guerra	78.038755	
06	Luis miguel	Carranza Padilla	78031972	
07	Jeraldy	Vega Romante	1068665994	
08	ELIZABETH	ENRIQUEZ LOPEZ	1003206261	ELIZABETH E.
09	Margarita Isabel	Pastrana Villera	50.952 315	
10	Javier Gonzáles	Gonzáles Villera	1068660166	Javier Gonzáles
11	Mauro Andres	Escudero Gonzalez	1068666630	
12	Darwin	Robles Almeida	1068659578	
13	Natalia	Mendoza Cabrales	1.067.846.389	
14	Maria Angelica	Barguil Saibis	1064991573	
15	Juan Alberto	Raymundo Juan	2761 637	
16	Suatri Javier	Pacheco Rois	78 732.088	
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Ciénaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Arango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	14 de Mayo de 2025	**HORARIO:**	2pm a 10 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Manuel Antonio	Florez Guzman	78.038765	
02	Yuranta Isabel	Pastrana Ulloa	50.952 315	
03	Darwin	Robles Almeida	1068659518	
04	Mauricio	Escudero Gonzalez	1015446214	
05	Luis Miguel	Torrente Padilla	78037972	
06	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
07	Angie	Pacheco Zuñiga		Angie Pacheco
08	ELIZABETH	GALEGO POLO	1003206261	ELIZABETH G.
09	Javier Gonzalez	Gonzalez Villera	1068660166	Javier Gonzalez
10	Jeraurio	Vega Amante	1068665954	
11	DELMA PATRICIA	FLOREZ SAEZ		DELMA Florez
12	Maria Angelica	Barguil Saibis	1064991573	Ma Angelica Barguil
13	Mauro Andres	Escudero Gonzalez	1068666630	
14	Natalia	Mendoza Cabrales	1.067.846.389	Natalia Mendoza
15	Sualir Javier	Pacheco Rojo	78 732. 080	Sualir Pacheco
16	Juan Alberto	Argumedo Jaim	2761 637	Juan Argumedo
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Arango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Emprendimiento de Unidades Productivas		
FICHA No.	3232746		
Municipio:	Ciénaga de Oro	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Arango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1067075120
FECHA:	15 Mayo 2025	**HORARIO:**	2pm a 10pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Daniela	Ortega Gonzalez	1068668263	
02	Luis Miguel	Torrente Padilla	78037972	
03	DEIMA PATRICIA	FLOREZ SAEZ		DEIMA FLOREZ
04	Manuel Antonio	Florez Lemus	78.038 755	
05	Mauricio	Escudero Gonzalez	1015446214	
06	Hamanta Isabel	Restrepo Ortiz	1098 315	
07	ELIZABETH	ENCISO PAO	1003206261	ELIZABETH G.
08	Mauro Andres	Escudero Gonzalez	1668 666690	
09	Jeisurio	Vega Amante	1068665454	
10	Javier Gonzalez	Gonzalez Villeza	1068660166	Javier Gonzalez
11	Angie	Pacheco Zuniga		Angie Pacheco
12	Darwin	Robles Almeida	1068659528	Darwin Robles
13	Natalia	mercheza cabrales	1.067-846.389	Natalia Mendez
14	Yana Angelica	Barguil Saibis	1064991573	Yana Angelica Barguil
15	Juan Albert	Argumedo Toro	2761637	Juan Argumedo
16	Suatir Javier	Pacheco	78.732.088	Suatir Pacheco.
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Arango Sierra

REGISTRO FOTOGRAFICO – CURSO COMPLEMENTARIO DE EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS

























IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** Emprendimiento de unidades productivas
- **Código del Programa de Formación:** 13410005
- **Ficha de Caracterización No.** 3172217
- **Nombre del Proyecto:** (si es formación Titulada)
- **Fase del Proyecto:** (si es formación Titulada)
- **Actividad de Proyecto:** (si es formación Titulada)
- **Competencia:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.
- **Resultados de Aprendizaje a Alcanzar:** Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y el entorno.
- Duración de la Guía: **48 horas**

2. PRESENTACIÓN

Estimado (a) aprendiz: el emprendimiento es una actitud que ha acompañado a la humanidad desde siempre, ya que es la capacidad que tienen los seres humanos de realizar esfuerzos orientados hacia el logro de una meta u objetivo. De este modo, a través del desarrollo de sus competencias, el emprendedor genera transformaciones en su entorno que se traducen en bienestar económico y social para las comunidades donde su idea tiene impacto, creando así una cultura del emprendimiento.

Con el fin de descubrir y potenciar su comportamiento emprendedor, esta guía de aprendizaje le permitirá identificar sus características y competencias emprendedoras, fortaleciendo de este modo su proyecto de vida y fomentando una cultura del emprendimiento mediante la generación de bienestar económico, social y tecnológico del entorno donde su proyecto tenga lugar.

La presente guía se desarrolla en varios momentos, en el primero encontrará actividades de reflexión y saberes previos, en el segundo se proponen actividades orientadas a la apropiación y construcción de conocimiento, siguiendo la metodología ciclo del aprendizaje vivencial, y finalmente encontrará actividades encaminadas a la transferencia de conocimiento.

- **Cualidades que necesitas para ser un buen emprendedor:**
- **1. Creatividad e ingenio**
- El primer paso para emprender es tener una idea, ya que a partir de ésta es donde surgen proyectos nuevos y se puede revolucionar el mercado o sector.
- **2. Pasión**

  Bien dicen que cuando amas lo que haces, el éxito llega solo. Y para emprender, se necesita tener motivación. La única manera de enfrentar y lidiar con las dificultades que surjan en el camino, es amando lo que haces.
- **3. Visión**

  Visualiza tu negocio y cúmplelo. No basta con tener ideas o sueños, es importante buscar los medios para llevarlos a cabo. Recuerda que, si tú no lo haces, nadie lo hará por ti.
- **4. Liderazgo**

  Ya tienes el proyecto, ahora ¡toma las riendas! Debes aprender a detectar las oportunidades y aprovecharlas en el momento justo. Todo líder influye en su equipo para tomar decisiones, pero también los guía.
- **5. Paciencia**

  Un buen negocio no nace de la noche a la mañana y, muchas veces, deberás trabajar a prueba y error. Enfrentar las adversidades e intentarlo una y otra vez, será vital para llegar a la cima.
- **6. Confianza en ti**

  Nadie confiará en tu negocio si tú no lo haces. Las demás personas deben verte seguro de ti mismo. Si dudas en algún momento, eso se reflejará en el entorno y podría repercutir en tu proyecto.
- **7. Responsabilidad**

  Cualquier negocio, por pequeño que sea, debe tomarse con seriedad. Involúcrate en todas las actividades y asume responsabilidades tanto con tu equipo, como con los clientes, socios o proveedores.

- **8. Receptivo**

  Todos los días se aprende algo y en tu camino hacia el éxito, debes estar abierto para aprender todo lo que puedas y a recibir críticas constructivas para mejorar.

- **9. Empatía**

  Ponerte en el lugar de los otros para entender sus necesidades te ayudará a crear vínculos con las personas. Si eres empático, serás capaz de conectarte con tus clientes.

- **10. Decisión**

  Todos los proyectos de emprendimiento, tarde o temprano, llegan a una de las tareas más importantes: tomar decisiones. Si analizas las ventajas y desventajas de una situación, siendo lo más objetivo posible, las decisiones que tomes serán acertadas.

No te preocupes si aún no cuentas con alguna de estas habilidades, puedes irlas desarrollando poco a poco, tú mismo, o con un algún curso o taller.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividad de reflexión inicial

3.1.1 cada aprendiz reflexionará sobre el contenido del cortometraje “Cuesta abajo” que se encuentra en el siguiente enlace https://youtu.be/lbfov7kXDhs?si=4QXyhWWVlqhGVNsG y analizará las siguientes preguntas:

¿Qué características definen a Henry Forero?,

¿cómo el entorno influyó sobre las decisiones de Henry Forero?,

¿cuáles tienes en común con Henry? y finalmente ¿cuáles cree usted que debe fortalecer?

Socialice sus respuestas en un conversatorio atendiendo a las orientaciones del instructor y, con el grupo genere las conclusiones de la actividad.

Duración: 8 HORAS

- **Ambiente requerido:** ambientes de aprendizaje
- **Materiales:** televisor, computador, cables de sonido y conexión a internet, libreta de notas.

3.2 Actividad de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje

Estimado aprendiz, siempre que inicia un proyecto (sea personal o profesional), usted pone a prueba ciertos elementos de su personalidad que le llevan a conseguir aquello que se ha propuesto. Eso tiene por nombre **comportamiento emprendedor**.

3.2.1. A través de la TDA (Técnica Didáctica Activa) sondeo de saberes, desde sus conocimientos y



saberes previos, de forma individual defina con sus palabras qué entienden por **emprendimiento**. De acuerdo al ambiente de aprendizaje y a los lineamientos del instructor, registre sus respuestas en unas notas adhesivas (*post-it*) y ubíquelas en el tablero. Una vez se haya llegado a un concenso sobre la definición de **emprendimiento** construida por el grupo, se realiza el mismo ejercicio, esta vez para la definición de la frase **comportamiento emprendedor**.

Socialice sus respuestas en un conversatorio atendiendo a las orientaciones del instructor y, con el grupo genere las conclusiones sobre los puntos en común, destaque aquellos que



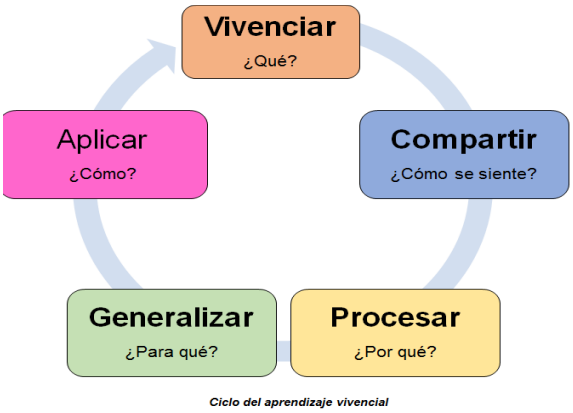
se poseen e identifiquen aquellos que deben apropiar.

Duración: : 8 HORAS

- **Ambiente requerido:** ambientes de aprendizaje.
- **Materiales:** notas adhesivas, lapiceros de colores, tablero-marcadores.

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento

A través de la metodología ciclo del aprendizaje vivencial se desarrollarán las actividades orientadas a la apropiación conceptual, el siguiente gráfico representa el proceso:



Ciclo del aprendizaje vivencial



3.3.1 Conocer las Características Emprendedoras Personales según el desarrollo de las dimensiones de la responsabilidad emprendedora.

A través de los proyectos, cada aprendiz recibirá del instructor dos herramientas: el "Diario de Fortalecimiento y la Diana de Valoración", la primera, le permitirá hacer un seguimiento a sus características emprendedoras personales, y la segunda, le ayudará a realizar una autoevaluación de las mismas. Dichas herramientas las diligenciará después al finalizar las actividades propuestas y de acuerdo con las indicaciones del instructor. De igual manera, se tomará como eje para la reflexión y el análisis la pregunta movilizadora.

3.3.1.1 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **DESAFÍO DE LA TORRE:**

Vivenciar:

A través de esta actividad, los aprendices descubrirán las características emprendedoras personales relacionadas con la autoeficacia de la persona*:* cumplir compromisos, tomar riesgos moderados, persistencia, autoconfianza y, exigir eficiencia y calidad.

Conforme un equipo de cuatro personas y asuma uno de los siguientes roles:

- Tener los ojos cubiertos (1 aprendiz)
- Tener una mano atada a la espalda (2 aprendices)
- Tener sus dos brazos atados (1 aprendiz)

Construya con su equipo una torre de naipes, la más alta de manera vertical (medida del piso al techo), para ello atienda las indicaciones del instructor. Junto a sus compañeros, defina la estrategia más apropiada para el logro del objetivo.

Duración: : 8 HORAS

Compartir:

Una vez se finalicen las construcciones con su equipo reflexione sobre:



- ¿Qué sintieron durante el desarrollo de la actividad?
- Si es equipo ganador, ¿qué sienten?
- Si el equipo tuvo la torre más baja ¿qué sienten?
- Quienes tuvieron el rol de vendado ¿cómo se sintieron durante el desarrollo del ejercicio?
- Quienes tuvieron ambas manos atadas, ¿cómo se sintieron durante el desarrollo del ejercicio?

Duración: 10 minutos

Procesar:

- ¿Qué estrategia se empleó para construir la torre? ¿Tuvo que emplear más de una estrategia? ¿Por qué?

¿Se sintió tentado a romper las reglas y salirse de su rol, pese a la advertencia de descalificación? ¿Por qué?

- ¿En algún momento se pensó en utilizar a al compañero vendado para la construcción de la torre? ¿Por qué?

Duración: 20 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto "Características emprendedoras asociadas a la autoeficacia de la persona" y en plenaria estructurar un concepto global.

Duración: : 8 HORAS

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender: *"¿cómo y de qué manera es aplicable a mi vida?".* Luego, señale en la Diana dónde se ubica en relación a las características emprendedoras personales analizadas y en el Diario de Fortalecimiento plantee y registre: "*¿dónde estoy y a dónde quiero llegar?".*

Duración: 10 minutos

3.3.1.2 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **ENCUENTRA EL MEJOR SOCIO:**

Vivenciar:

A través de esta actividad, los aprendices descubrirán características emprendedoras personales que le permitirán aprovechar los elementos que se encuentran en el entorno para el logro de sus objetivos, a saber: crear redes de apoyo, buscar información y buscar oportunidades y tener iniciativa.



Utilizando la técnica de la personificación, que será explicada por el instructor, caracterice uno de los siguientes aspectos:

- La situación problema
- El lugar donde se desarrolla el problema
- Los posibles aliados en la solución al problema

El instructor dividirá a los aprendices en tres grupos: en lo posible dos de 8 personas y uno de 14, a los que se les asignará sus respectivas temáticas: Un primer grupo de 8 personas respresentará las “situaciones problema”, el segundo los escenarios o lugares donde se desarrollan estos y el tercer grupo representará los aliados o partes interesadas en resolver la situación problema.

Cada aprendiz busca información acorde con el aspecto a personificar.

Prepare con su equipo una representación donde exponga el panorama de la situación problema y la solución propuesta.

Duración: 3 HORAS

Compartir:

En forma individual responda los siguientes interrogantes:

- ¿Qué sintió cuando conoció su personaje dentro de la actividad?

- ¿Qué emociones afloraron en la etapa de indagación cuando conoció de cerca y a profundidad las problemáticas?
- Si usted ejerció el rol de aliado, ¿Qué sintió en el desarrollo del ejercicio?
- ¿Qué sintió durante la construcción de la solución a cada problemática?

Duración: 2 HORAS

Procesar:

- ¿Considera que la búsqueda de información fue útil para comprender más su rol y la situación problema? ¿Por qué?
- Si usted asumió el personaje de 'situación problema' o 'escenario de desarrollo del problema': ¿Qué criterios usó para escoger a sus aliados?
- Si usted como 'aliado' se quedó sin grupo: ¿cómo hizo para convencer a sus compañeros de que usted podía resultar útil? ¿Buscó aprovechar la oportunidad de pertenecer a un determinado grupo?
- ¿Cree que podría haber construido una solución sin la ayuda de los 'aliados'? ¿Sí o no? ¿Por qué?
- ¿La búsqueda de información le ayudó en la construcción de la solución? ¿Sí o no? ¿Por qué?

Converse con el grupo acerca de sus reflexiones y destaquen aspectos relevantes.

Duración: 2 HORAS

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto "Características emprendedoras personales para análisis del entorno" y en plenaria estructurar un concepto global.

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender y comente sobre "¿cómo y de qué manera es aplicable a mi vida?". Luego, señale en la Diana dónde se ubica en relación a las características emprendedoras personales analizadas y en el Diario de Fortalecimiento plantee y registre: "¿dónde estoy y a dónde quiero llegar?"

3.3.1.3 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **FIJAR UN OBJETIVO**

Un proyecto no puede ser logrado si no cuenta con unos elementos mínimos en su estructuración. Por ello, es importante que identifique las características emprendedoras personales que facilitan la construcción de sus objetivos de vida, a saber: fijar metas y planeación sistemática.

Con base en las características del ambiente de formación, redacte un objetivo que sea realizable siguiendo los lineamientos del instructor. Registre sus respuestas en unas notas adhesivas (post-it), ubíquelas en la pizarra y ejecute dicho objetivo.
En un segundo momento, redacte un objetivo que cumpla con las indicaciones para su formulación y ubique en la pizarra. El instructor selecciona un objetivo que asigna a un aprendiz para su ejecución.

Socialice sus experiencias en un conversatorio y destaque aspectos relevantes a la hora deformular un objetivo.

Compartir:

El instructor orienta a los aprendices hacia una exploración de sus sentimientos durante el desarrollo de la actividad. Para ello, puede emplear la pregunta: "¿cómo se sintieron?".

Duración: 1 HORA

Procesar:

Exprese al grupo las dificultades o sensaciones experimentadas a la hora de definir objetivos, luego coevalúe el cumplimiento de los objetivos formulados por sus compañeros.

Duración: 25 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto "Características emprendedoras personales para definición y logro de objetivos", en plenaria estructurar un concepto global.

Duración: 15 minutos

Aplicar:

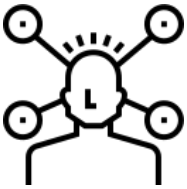
Recapitule lo que considera valioso de aprender y comente sobre "¿cómo y de qué manera es aplicable a mi vida?". Luego, señale en la Diana dónde se ubica en relación a las características emprendedoras personales analizadas y en el Diario de Fortalecimiento plantee y registre: "¿dónde estoy y a dónde quiero llegar?"

Duración: 10 minutos

3.3.2 **Identificar motivaciones y Competencias Emprendedoras a partir de objetivos personales.**

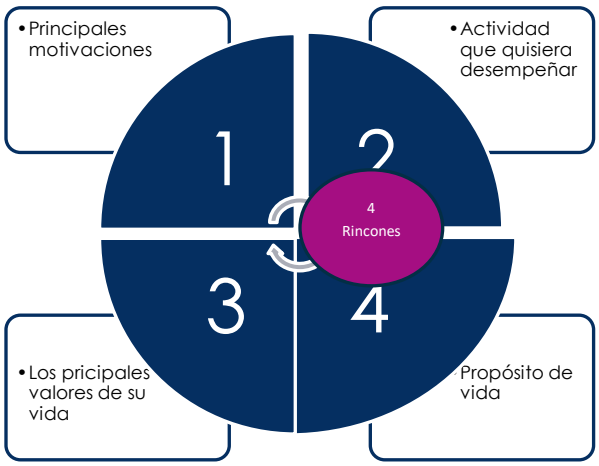
3.3.2.1 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **LOS CUATRO RINCONES**

Vivenciar:



Estimado aprendiz, el primer paso para hacer realidad los proyectos a futuro, consiste en visualizar aquello que se quiere lograr, para definirlo, es necesario identificar sus motivaciones personales. Esto le permitirá reconocer de donde viene ese deseo y servirá de recordatorio frente a las dificultades que se le presenten.

Participe en el desarrollo de la actividad Los cuatro rincones, tiene por intención el que identifique sus principales motivaciones y el propósito de vida que lo impulsa a lograr lo que se propone.



Duración: 60 minutos

Compartir:

Atienda las orientaciones del instructor, socialice su gráfico, elabore un acartelera con este grafico destacando los puntos que resultaron de mayor relevancia, comente ¿Qué emociones / sensaciones / sentimientos afloraron durante el ejercicio y al momento de hacer la presentación?

Duración: 10 minutos

Procesar:

En el ambiente de aprendizaje, comparta al grupo sus respuestas a los siguientes cuestionamientos:

- ¿Cómo definió las motivaciones para el logro sus objetivos?
- ¿Qué factores influyen para la definición de dichas motivaciones?
- Al momento de pensar en la actividad que le gustaría desempeñar
- ¿Qué reflexiones surgieron?
- ¿Cuál considera que fue la pregunta más complicada de resolver y por qué?
- ¿Qué reflexión le genera conocer la percepción de los demás aprendices?

Duración: 15 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto:
¿Cuáles son las principales motivaciones de un emprendedor?

Las razones para emprender son la libertad,, cumplir sueños, las ganas de ser tu propio jefe… esta experiencia te regalará grandes experiencias y aprendizajes. Por eso, cuando llegue el momento no debes dudarlo.

¿Cuáles son las principales motivaciones para emprender?
10 Razones para emprender tu propio negocio

- Independencia y libertad. ...
- Realización personal. ...
- Oportunidad de crecimiento y éxito financiero. ...
- Flexibilidad y equilibrio entre trabajo y vida personal. ...
- Impacto y contribución. ...
- Desarrollo personal y aprendizaje constante. ...
- Autonomía y creatividad. ...
- Construcción de una red de contactos

Socializa en clases según tus motivaciones y competencias.

Duración: 20 minutos

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Por qué es importante identificar sus motivaciones para el logro de objetivos en la vida personal y laboral?
- ¿Considera que identificar las motivaciones y el propósito de vida son aspectos importantes en su vida profesional y personal?
- ¿Qué tan aplicable es lo que ha trabajado en su vida cotidiana?

Duración: 20 minutos

3.3.2.2 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la construcción del **MAPA DE SUEÑOS**



Vivenciar:

Estimado aprendiz, crear una visión personal a partir de las motivaciones es una herramienta poderosa para alinear sus acciones diarias en pro de lo que desea lograr. Esta visión esta conformada por esos objetivos personales en el corto, mediano y largo plazo, siempre teniendo presente que como ser multidimensional existen diferentes áreas en su vida que se verán involucradas en el desarrollo de su proyecto.

Construya un “mapa de sueños” en el que podrá identificar de manera gráfica su visión personal, representando sus sueños y objetivos a corto, mediano y largo plazo. Siguiendo las instrucciones del instructor, utilice imágenes o dibujo para representar sus sueños en las áreas de su vida personal.

A modo de galería , exponga su mapa de sueños en algún lugar del aula en el que los demás puedan visualizar su trabajo, y observe los mapas elaborados por sus compañeros.

Duración: 40 minutos

Compartir:

Responda los siguiente interrogantes y en una mesa redonda y comparta sus respuestas:

- ¿Qué emociones / sensaciones / sentimientos afloraron durante el ejercicio?
- ¿Qué sintió al momento de ver los mapas de sueños de sus compañeros?

Duración: 10 minutos

Procesar:

- ¿Qué criterios tuvo para identificar las áreas de la vida en la que tiene sueños?
- ¿Por qué considera que es importante hacer un listado de los sueños a corto, mediano y largo plazo?
- ¿Las preguntas guiadoras fueron útiles para la construcción de su visión personal?
- Al momento de buscar las imágenes que representarán sus sueños, ¿qué opina de visualizar los sueños de esta manera?
- ¿Qué reflexión le generó conocer los mapas de sueños de los demás aprendices?

Duración: 20 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto “Los sueños y la visión emprendedora” y en plenaria estructurar un concepto global.

Duración: 20 minutos

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Qué tan aplicable es lo que ha trabajado en su vida cotidiana?
- ¿En cuales contextos cree que es importante la aplicación de lo aprendido?
- ¿Por qué considera que es importante reflexionar sobre los sueños en su vida?

3.3.3 Asociar elementos del entorno a partir de las dimensiones de la responsabilidad emprendedora.

3.3.3.1 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **CONSTRUYENDO EL PUENTE**

Vivenciar:

Estimado aprendiz, el siguiente paso para el logro de sus proyectos personales tiene como finalidad realizar un análisis del entorno y descubrir la importancia de evaluar las diferentes dimensiones que influirán positiva o negativamente en el cumplimiento de los objetivos que se plantee.



En equipo de 5 aprendices deberán construir un puente, para ello utilizarán en su totalidad los siguientes materiales: 5 vasos desechables, 4 tarjetas de cartulina, 1 marcador y 5 chinches.

Cada equipo debe construir un puente, el cual representa cualquier aspecto de la vida personal, laboral o cualquier tema que se quiera proyectar de uno de los aprendices o un nuevo proyecto que elijan por consenso en el grupo.

Las indicaciones son:

Se debe asignar un nombre al puente que se va a construir.

Cada tarjeta de cartulina corresponde a un tramo del puente, en cada registre los siguientes aspectos:

- El tramo 1 representa el “para que” del puente.
- El tramo 2 corresponde a los “recursos necesarios” para la construcción del puente.
- El tramo 3 corresponde a los “factores externos” (Amenazas y oportunidades).
- El tramo 4 corresponde a los “factores internos” (Fortalezas y Debilidades).

Duración: 50 minutos

Compartir:

Comente al grupo las respuestas alcanzadas frente a los siguientes cuestionamientos:

- ¿Cómo se sintió al momento de construir el puente?
- ¿Cómo se sintió con las preguntas formuladas para cada tramo?
- ¿Qué sintió durante el desarrollo de la actividad?
- ¿Qué sintió al momento de presentar su puente y de conocer las presentaciones de los demás participantes?

Duración: 15 minutos

Procesar:

- ¿Qué significado tiene un Puente?
- ¿Cuáles fueron los pasos que emplearon para construir el puente?
- ¿Cómo identificaron el proyecto que iban a seleccionar para hacer el puente?
- ¿Por qué es importante conocer los recursos para el desarrollo de un proyecto?
- ¿Por qué es importante identificar los factores internos?
- ¿De que dependen los factores internos?
- ¿Por qué es importante identificar los factores externos?
- ¿De que dependen los factores externos?

Duración: 15 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto "Dimensiones Emprendedoras" y en plenaria estructurar un concepto global.

Duración: 20 minutos

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Desde su perspectivaa cómo afectan los factores internos y externos en el logro de sus objetivos personales?
- ¿Qué tan aplicable es lo que ha trabajado en su vida cotidiana?

Duración: 15 minutos

3.3.3.2 Participe activamente con su equipo en el desarrollo de la actividad **RECONOCIENDO EL TRIÁNGULO DE LA RESPONSABILIDAD**

Vivenciar:



Estimado aprendiz, el Triangulo de la Responsabilidad es un instrumento útil para el análisis interno y externo. Gracias a sus diferentes componentes puede reflexionar sobre sus dimensiones personales y el entorno para la consecución del proyecto que se proponga.

Con su equipo construya el Triángulo de la Responsabilidad desde las preguntas orientadoras del instructor. Esto le permite tener un contexto de los conceptos

de cada vertice como son: la persona, proyecto y situación, así como de las dimensiones de la persona.



Duración: 35 minutos

Compartir:

Responda los siguiente interrogantes a partir de la actividad realizada:

- ¿Cómo se sintió cuando le dieron las instrucciones?
- ¿Qué emociones y sensaciones afloraron al inicio de la actividad?
- ¿Qué sintió durante el desarrollo de la actividad?

Duración: 10 minutos

Procesar:

- ¿Qué tipo de Triángulo dibujó y cuáles fueron las consideraciones del equipo?
- ¿Cuáles son las consideraciones más relevantes de la Persona, en la ejecución de un Proyecto y qué Situaciones debe enfrentar?
- ¿Por qué creen que los elementos fueron ubicados de tal forma en el Triángulo?
- ¿Qué asociaciones encuentran entre los diferentes lados del Triángulo?

Duración: 20 minutos

Generalizar:

Para construir una versión conceptual conjunta con el instructor efectúe lectura comprensiva del texto “Triángulo de la Responsabilidad ”y en plenaria estructurar un concepto global.

Duración: 20 minutos

Aplicar:

Recapitule lo que considera valioso de aprender a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Qué tan aplicable es lo que ha trabajado en su vida cotidiana?
- ¿En cuales contextos cree que es importante la aplicación de lo aprendido?

Duración: 10 minutos

- **Ambiente Requerido:** Ambientes polivalentes, plataforma Teams o WhatsApp.
- **Materiales:** Marcadores de punta gruesa de varios colores, cartulina (en diferentes tamaños y formas), papel Kraft, papel Bond, tijeras, rollos de cinta pegante, colores o crayolas, revistas con fotografías, barras de pegante, vasos desechables (o material reciclable). Televisor, computador, conexión a internet, micrófonbo y cámara de ser posible activados.

3.4 Actividades de transferencia



Estimado aprendiz, usted tuvo la oportunidad de trasladar los conocimientos adquiridos al final de cada actividad en la etapa “*APLICAR*” del ciclo de aprendizaje vivencial, llevando los aprendizajes a su vida personal y profesional.

En el desarrollo de las actividades como aprendiz, usted participó en los procesos de autoevaluación, coevaluación y Heteroevaluación, aplicando los instrumentos para tal fín y que fueron explicados por el instructor.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

- **Evidencias de aprendizaje:** *Diana de valoración y Diario de fortalecimiento* (3.3.1.1, 3.3.1.2, 3.3.1.3), Mapa de sueños (3.3.3), Argumentación de dibujo del Triángulo de la responsabilidad (3.3.5), Heteroevaluación, coevaluación y autoevaluación.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
		Las evidencias de aprendizaje están relacionadas a todas las actividades Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y el entorno.	Reconoce los intereses propios y del otro de acuerdo con la aplicación del Triángulo de la Responsabilidad. Sustenta el plan de acción teniendo en cuenta los elementos de una estrategia emprendedora	Identifica el proceso de toma de decisiones de acuerdo con problemas de la cotidianidad. Aplica el proceso de toma de decisiones según identificación de riesgos y alternativas de solución. Apropia el concepto de creatividad e innovación según solución de desafíos.	**Lista de chequeo** **Juego de roles** **Socialización** **Observación directa** **I: Lista de chequeo de proceso**

				Practica capacidad creativa y de innovación de acuerdo a la actividad desarrollada. Asocia aspectos importantes de las técnicas de negociación según los ámbitos personales, sociales y profesionales.	

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Características Emprendedoras Personales (CEPs): rasgos de la personalidad ligadas a las motivaciones de los individuos (logro, afiliación y poder) y que están asociadas al éxito de cualquier proyecto personal. Se basan en las investigaciones del psicólogo David McClelland realizadas en la década de los años 60.

Competencias Emprendedoras: capacidad de los individuos y grupos de generar respuestas situacionales y proactivas, basadas en un alto nivel de motivación al logro. En otras palabras, es la capacidad para realizar labores con actitud reflexiva y de forma sistemática, permitiendo una mayor competitividad y un cambio en los diferentes ámbitos de la vida cotidiana.

Comportamiento Emprendedor: conjunto de respuestas generadas por los individuos a estímulos de su entorno, basadas en la automotivación. El Comportamiento Emprendedor se manifiesta en una persona que es capaz de asumir una tarea, perseverar en ella, desarrollarla y resolver cualquier contratiempo que se produzca en el proceso.

Emprendimiento: la palabra emprendimiento viene del término "entrepreneur" que significa "pionero". Un pionero es una persona que tiene la capacidad de hacer un esfuerzo adicional para alcanzar una meta; alguien que emprende una travesía en busca de nuevos horizontes. El emprendimiento es la actitud que permite decidir por una idea que se convertirá un proyecto de vida, ya sea en términos sociales, individuales, culturales y económicos. El emprendimiento está relacionado con el desarrollo humano y económico, con el mejoramiento de las condiciones de vida en los contextos en los que tiene impacto la idea y la concreción de las aspiraciones personales que motivan al emprendedor.

Etapas del Ciclo de Aprendizaje Vivencial: método permite estructurar todas las intervenciones metodológicas que estamos proponiendo. Consta de las siguientes etapas:

- El *"vivenciar"* o experiencia del ejercicio permite generar la información individual en cada uno de los aprendices respecto a sus sentimientos, pensamientos, comportamientos y formas de actuar en situaciones específicas.

- El *"compartir"* permite auto observación de las emociones y sentimientos tanto positivos como negativos de los aprendices generados durante la *vivencia*. Se verbaliza y confrontan distintas reacciones y formas de actuar, ampliando de esta manera el horizonte personal.

- El *"procesar"* permite ampliar y enriquecer aún más las experiencias, al "hacer ver" a los aprendices informaciones y resultados vividos, pero todavía no articulados por ellos. El instructor a través de preguntas busca que los aprendices reflexionen, analicen y aporten sobre la experiencia, *registrando de forma ordenada y sistemática, las conclusiones y aportes del grupo.*

- El *"generalizar"* permite estructurar aportes teóricos pertinentes al objetivo de aprendizaje y a la caracterización del grupo meta del proceso de enseñanza-aprendizaje.

- El *"trasladar o aplicar"* genera un puente entre el presente del aprendizaje y el futuro de la aplicación en la vida real.

Triángulo de la responsabilidad: esquema que vincula a la Persona, el Proyecto y la Situación, mostrando el equilibrio que es necesario lograr en todo accionar emprendedor. Responsabilidad se entiende como la capacidad de la persona de responder ante las diferentes situaciones que se puedan presentar de una manera proactiva.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- Acosta Romero, G. A.; Pérez Pertuz, J.; Rodríguez Pérez, M.; Valenzuela Barón, M. L. (2016). Cartilla Emprendimiento. Colombia: Servicio Nacional de Aprendizaje. Primera Edición.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	MAYRA URANGO	INSTRUCTOR	SENA REGIONAL CORDOBA	MAYO 2025

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Asesoría Comercial		
FICHA No.	3172217		
Municipio:	Lorica	**Lugar:**	SENA
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	10 - 16 mayo - 2025	**HORARIO:**	6 am a 2 pm.

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Elis Del Carmen	De Vargas M.	1067163347	Elis De Vargas
02	Camilo de Jesus	Coronado Guerra	1063151100	Camilo Coronado.
03	Maira Alejandra	Avila Narvaez	1063 165 128	Maira Avila
04	Eva sandy	Barrera Anaya	1061 162 706	Eva Barrera
05	Keila paola	Puerta Sigra	1063 163 458	Keila Puerta
06	Yailin	Oyendo Reyes	1067162907	Yailin Oyendo R.
07	Sharol Marcela	Ramos Hernandez	1063155047	Sharol Ramos
08	Yoselin.	Oyendo Hernandez	1003064920	Yoselin Oyendo
09	Snaider D	Diaz Facette	1143336529	Snaider D.
10	Yulissa Yuleth	Oyendo Garces	1067406043	Yulissa Oyendo.
11	Juan camilo	Berrocal Julio	1003067260	Juan Camilo B.
12	Yineth Karina	Blanco Bermo	1063144964	Yineth Blanco
13	Darlen Lineth	Mejía Genes	1067166102	Darlen Lineth.
14	Jesus David	Alvarez Pestana	1063372085	Jesus David
15	Andry Yuleth	Guzman Ortiz	1063149188	Andry G.
16	Maira Alejandra	Palencia Mairo	30670598	Maira palencia.
17	Kenia Maria	puertas padilla	1063137612	Kenia puertas
18	Geovanny Rafael	Carrascquilla ortiz	1063150727	Geovanny
19	Martinez pañez	Mateo de jesus	1067 174 203	
20	Tobon Correa	Eajime Humberto	1063 749589	Eajime Tobon
21	Ramon Lopez	Madelone	30670578	
22	Diego Elias	Diaz Bello	1067163401	Diego Diaz.
23	Dayana Cardenas	Menco de Ramos	1067165079	Dayana C R
24	Jhonier Lugo	Lugo perez	1067163825	Jhonier L
25	Frgancys	Flores Ramos	1067973958	Frgancys
26	Ariana Paola	Negrette Cuello	1063146822	Ariana
27	Kelly Johzinzi	Torres Rodriguez	1003009706	Kelly Torres
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

REGISTRO FOTOGRAFICO – ASESORIA COMERCIAL FICHA DE CARACTERIZACIÓN No. 3172217






ETICA

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: **ASESORIA COMERCIAL**
- Ficha de Caracterización **No. 3172217**
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto:
- Fase del Proyecto:
- Actividad de Proyecto
- **Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz**.**
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**
  1. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
  2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
  3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente
  4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos
- Duración de la guía: **48 horas.**

2. PRESENTACIÓN:

Estimados Aprendices a tráves del desarrollo de las actividades planteadas en esta guía se busca Profundizar en el tema de interacción en el contexto productivo y social con principios éticos.

Esta guía tiene como objetivo ofrecer a los aprendices elementos éticos y políticos que contribuyan a la formación y reflexión de temas en postconflicto y paz, fortaleciendo las alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias con base en la política institucional.

Los invitamos a que recorra por un tema y realidad que es de injerencia de todos, que incumbe los elementos más públicos pero también los más privados de los seres humanos y su contexto vital.

Es necesario caminar por senderos de esperanza, cambio y por ello la existencia de esta Guía. Por tal razón la construcción de paz es tema muy importante y fundamental que no debe ser desconocido.

En el SENA, como representación de la sociedad colombiana, contamos con material para los distintos grupos que aquí interactúan, ustedes como aprendices y los Instructores. Usted podrá comenzar a

familiarizarse con dichos documentos, desarrollando esta Guía, reforzando la responsabilidad que le asiste como base para aportar en la construcción de ambientes de aprendizaje más enriquecedores.

Adicionalmente, usted elaborará una serie de actividades orientadas al reconocimiento personal como individuo con necesidades, recursos y compromisos, capaces de establecer acuerdos en un equipo de trabajo donde proyecte su responsabilidad individual y esté dispuesto a participar en la construcción de una sociedad consciente de sus deberes, principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de Paz, con el objetivo de reivindicar y satisfacer los derechos como seres humanos.

Apreciado Aprendiz: a continuación encontrará una serie de actividades de reflexión, teorización,contextualización y transferencia de conocimiento sobre la Construcción de Paz desde cada uno de los seres humanos.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE.

- **Reflexión inicial:**
  El instructor realizara una presentación breve de el y donde les explicara , el desarrollo de esta guía y su contenido.

  Descripción de la actividad: cada aprendiz realizará una presentación personal ,describiendo su actividad diaria y los logros que quiere alcanzar.



Ambiente requerido: convencional
Estrategias o técnicas didácticas: Indagación o aprendizaje por descubrimiento
Materiales de formación: de conocimiento

Duracion 2 horas

3.1. Actividades de Reflexión Inicial.

En este momento la invitación es a que usted como Aprendiz eleve el ánimo y potencie sus virtudes, para trabajar esta Guía, la cual le ayudará a fortalecer sus conocimientos, habilidades y destrezas.

Por favor, responda a las siguientes preguntas:

● ¿Qué significa para usted la construcción de Paz?

● ¿Cómo sería una sociedad donde todos tomáramos conciencia de la Paz?

● Imagine su propia comunidad (barrio, familia, ambiente de formación, etc.), defina los tres valores éticos más importantes que usted buscaría promover y compare su respuesta con la de sus compañeros de grupo.

● Finalmente responda si en Colombia existen oportunidades para la construcción de la Paz y dependiendo de su respuesta, igualmente identifique si se ven problemas entre sus habitantes para la convivencia; de ser posible compare su respuesta con la de sus compañeros de grupo.

Duración de esta actividad 6 horas

3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.)

Silvino González es un diseñador gráfico colombiano, recibió la mención honorifica del premio de fotografía de Paris de 2015, por su trabajo “Sabiduría a flor de piel”, fotografías de hombres y mujeres indígenas, campesinos y afrocolombianos.

3.2.1. Desarrolle la lectura propuesta a continuación y responda la pregunta que aparece al final:



Lectura: **Los dos pájaros**

¿Saben lo que es un sauce? ¿Han visto alguna vez un sauce?
Antes había muchos aquí pero ahora hay muy pocos. Los sauces son árboles grandes y sus hojas son muy verdes por la parte de arriba y muy blancas por la parte de abajo. Les contaré una historia:

"Dos pájaros estaban muy felices sobre el mismo árbol, que era un sauce. Uno de ellos se apoyaba en una rama en la punta más alta del sauce; el otro estaba más abajo, donde comenzaban a separarse las ramas. Después de un rato, el pájaro que estaba en lo alto dijo para romper el hielo:

-¡Oh, qué bonitas son estas hojas tan verdes! El pájaro que estaba abajo lo tomó como una provocación y le contestó cortante: -¿Cómo que verdes? ¿No ves que son blancas? ¿Estás piticiego acaso? Y el de arriba, molesto, contestó: -¡Tú eres el que está piticiego! ¡Son verdes!. Y el otro, desde abajo, respondió: -¡Te apuesto las plumas de la cola a que son blancas. ¡Tú no entiendes nada! El pájaro de arriba notaba que se iba enfadando, y sin pensarlo dos veces, se precipitó sobre su adversario para darle una lección. El otro no se movió. Cuando estuvieron cercanos, uno frente a otro, con las plumas de punta a causa de la rabia, tuvieron la lealtad de mirar los dos hacia la misma dirección antes de comenzar el enfrentamiento. El pájaro que había venido de arriba se sorprendió: ¡Oh, qué extraño!. ¡Fíjate que las hojas son blancas! E invitó a la otra ave: -Ven hasta arriba adonde yo estaba antes. Volaron hacia la rama más alta del sauce y esta vez dijeron los dos a coro: -¡Fíjate que las hojas son verdes! ¡Cómo cambian las cosas según desde dónde las miramos! Eso bien lo saben los sauces, los pájaros y tan solo algunas personas.

Autor: Pazuela. (http://pazuela.wordpress.com/2009/02/07/los-dos-pajaros/)

¿Cuál sería la moraleja de la historia y qué relación tiene con el conflicto?

Duración de la actividad 6 horas

3.3. Actividades de Apropiación del conocimiento.

3.3.1. Consulte en la red lo siguiente:

● ¿Qué es un principio?

● ¿Qué es un valor?

Ahora que cuenta con estas dos definiciones elabore un texto estableciendo un paralelo entre los dos términos.

3.3.2. Tome cada uno de los principios y valores planteados, y desarrolle el siguiente Ejercicio:

VALOR	DEFINICIÓN	EJEMPLO DEL PRINCIPIO O VALOR EN LA VIDA COTIDIANA
Amistad		
Amor		
Bondad		
Confianza		
Fraternidad		
Honradez		
Libertad		
Justicia		
Paz		
Respeto		
Responsabilidad		
Solidaridad		
Tolerancia		
Valentía		

Actividad trabajo en equipo: reúnete con tus compañeros en grupos de 5 personas y realiza un socio drama relacionado con los valores anteriores,utiliza las herramientas necesarias para realizar la actividad, esto se desarrollara en el ambiente de aprendizaje.

Duración de la actividad 6 horas

3.3.3. Lea el texto: La educación en cultura de paz. Herramienta de construcción de paz en el posconflicto que encontrará en el siguiente enlace.

https://revistas.unab.edu.co/index.php/reflexion/article/view/3455/2984

una vez leído el texto, extracte las 10 premisas fundamentales que usted encuentra planteadas y elabore una breve reflexión sobre cada una de estas premisas.

Duración de la actividad 12 horas

3.4. Actividades de Transferencia del conocimiento.

3.4.1. Cuando hablamos de educación para la paz barajamos dos términos fundamentales: paz y educación, su definición es necesaria para comprender el significado y la necesidad de educar para la paz. Hay que distinguir entre el concepto negativo de paz, que identifica ésta con la ausencia de guerras y conflictos internacionales y el concepto positivo de paz como armonía del ser humano consigo mismo, con los demás y el medio que le rodea.

La paz no es sólo la ausencia de guerra ni el orden sin violencia en la calle. No puede haber paz donde no están cubiertas las necesidades más elementales para vivir, donde hay miedo, resignación, rabia, sumisión, obediencia impuesta y autoritarismo.

La paz no es compatible con unas relaciones de fuerza, poder, dominio y explotación, carrera dearmamentos, ejércitos y violencia. La paz para la que se pretende educar es la quesignifica la realización de la justicia, es la afirmación de la vida con satisfacción y alegría,bienestar, diálogo, tolerancia, respeto e igualdad.

La palabra educación alude al desarrollo integral de la persona que sólo es posible, segúnhemos podido observar, en un marco de paz positiva y en ello radica la relación entreambos términos. (Extraído de la revista “Janda 8”, 1.987 por Rebolledo Maria).

En concordancia con lo anterior estimado aprendiz lo invitamos a que observe el siguiente video y responda la pregunta que este contiene.

https://www.youtube.com/watch?v=xK9C4eXWPwE

¿Y tú qué haces por la paz?

Socializar con las demás personas y cuando hayan peleas soy la primera persona en tratar decontrolar la situación

Duración de la actividad 6 horas

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	**Criterios de Evaluación**	**Técnicas e Instrumentos de Evaluación**
Evidencias de Conocimiento **Evidencias de Desempeño** **Evidencias de Producto**	**Evidencias de Conocimiento** **Evidencias de Desempeño** **Evidencias de Producto**	**Lista de chequeo.**

5. **GLOSARIO DE TÉRMINOS:**

Justicia transicional: es el conjunto de medidas judiciales y políticas que diversos países hanutilizado como reparación por las violaciones masivas de derechos humanos. Entre ellas figuran las acciones penales, las comisiones de la verdad, los programas de reparación y diversas reformas institucionales.

Postconflicto: La etimología de la palabra postconflicto indica un estado posterior al conflicto en donde transcurre una transición hacia la paz.

Construcción de paz: La Construcción de la Paz (CP) es el conjunto de acciones (en el corto, medio y largo plazo) que permiten a una sociedad prevenir, gestionar y resolver el conflicto – a través de sus propias capacidades - sin recurrir al uso de la violencia.

Ciudadanía: conjunto de derechos y deberes por los cuales el ciudadano, el individuo está sujeto en su relación con la sociedad en que vive. El término ciudadanía proviene del latín "civitas", que significa ciudad. Por tanto, ciudadanía es la condición que se otorga al ciudadano de ser miembro de una comunidad organizada.

Construcción de paz: La Construcción de la Paz (CP) es el conjunto de acciones (en el corto, medio y largo plazo) que permiten a una sociedad prevenir, gestionar y resolver el conflicto – a través de sus propias capacidades - sin recurrir al uso de la violencia.

Reconciliación: Reunión amistosa post-conflictual entre previos oponentes que restaura una relación social alterada por el conflicto. En este sentido, la reconciliación es un mecanismo de resolución de conflictos.

Respeto: atención, tomar en consideración, reconocimiento miramiento, deferencia que se debeal otro. Es un valor que permite reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades del prójimo ysus derechos.

Sociedad: grupos de individuos, poblaciones, comunidades que poseen una cultura y seinterrelacionan en un contexto en común que les otorga una identidad y sentido de pertenencia.Disponen de criterios compartidos que condicionan sus costumbres y estilo de vida. Supone laconvivencia y la actividad conjunta organizada y ordenada e implica un cierto grado decomunicación y cooperación

Los miembros de una sociedad pueden ser de diferentes grupos étnicos, religiosos. Lo quecaracteriza a la sociedad es la puesta en común de intereses entre los miembros y laspreocupaciones mutuas dirigidos hacia un objetivo común.

Solidaridad: por entero, por el todo. Comportamiento que enlaza destinos, implica un compromisocon causas ajenas especialmente en situaciones comprometidas o difíciles.

Transformación de conflictos: modificar algunos caracteres, pautas de solución de conflictos(apoderarse de vidas ajenas sin temor a la sanción, comportamientos crueles sustentados en elpoder y la impunidad)). Dar un nuevo modo a la solución de un conflicto de soluciones violentas apacíficas, transmitiendo pautas de solución de conflictos que se consideren socialmente valiosas,que sean justas.

Violencia: El que continuamente usa la fuerza (agredir, maltratar, arruinar, dañar, ferocidad,rudeza, saña). Conductas, situaciones que de forma deliberada causan daño o sometimientograve (físico, psicológico) a un individuo o una colectividad, afectándolos en sus capacidadespresentes, futuras, causándoles daño e impidiendo el desarrollo de una vida digna

Víctima: es la persona que sufre un daño o perjuicio, que es provocado por una acción u omisión,ya sea por culpa de otra persona, o por fuerza mayor.

6.**REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS:**

PROGRAMA PAZ A TIEMPO UNIVERSIDAD SANTO TOMAS 2014 MARIA CLEMENCIA DUQUE MONTOYA.

Reconciliación y perdón en el Postconflicto

http://soda.ustadistancia.edu.co/enlinea/pazatiempo/eje3/mod6/unidad1/Contenido_Modulo_6.pdf

CUENTO LOS DOS PÁJAROS: Autor: Pazuela.

(http://pazuela.wordpress.com/2009/02/07/los-dos-pajaros/) VÍDEO

VIDEO: Sena

Arte al parque por la paz ¿y tú que haces por la paz? https://www.youtube.com/watch?v=xK9C4eXWPwE

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**MAYRA URANGO**	**INSTRUCTOR**	**SENA REGIONAL CORDOBA**	**MARZO 2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

SENA SISTEMA INTEGRADO DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL	CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN F006-007-25 / Versión 01 Proceso: Administración Educativa Procedimiento: Matrícula

Nº FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 3218219 No. SOLICITUD 2212478

NOMBRE DE LA FORMACIÓN: LIDERAZGO EFECTIVO TIPO DE FORMACIÓN:

TITULADA: _____ COMPLEMENTARIA X

CODIGO PROGRAMA: 12110081 VERSION: 1 SECTOR: TRANSVERSAL

CONVENIO: _____

PROGRAMA ESPECIAL **2375 CAMPESENA**

FECHA: INICIO**: 29/04/2025** TERMINACIÓN: 04/05/2025 TOTAL HORAS: 48

Nº APRENDICES: 18 MUNICIPIO: MONTELIBANO VEREDA: _____

DIRECCIÓN**: CARRERA 8 #23B-31 BARRIO LA CANDELARIA** _____

HORARIO			
DIA	AMBIENTE DE APRENDIZAJE	HORAS (24 horas)	
		INICIO	FIN
MARTES	29 (ABRIL)	6:00 A.M.	2:00 P.M.
MIERCOLES	30 (ABRIL)	6:00 A.M.	2:00 P.M
JUEVES (FESTIVO)	01 (MAYO)	6:00 A.M.	2:00 P.M
VIERNES	02 (MAYO)	6:00 A.M.	2:00 P.M
SABADO	03 (MAYO)	6:00 A.M.	2:00 P.M
DOMINGO	04 (MAYO)	6:00 A.M.	2:00 P.M
	Fecha: FESTIVO: 01 MAYO		

* Cuando sea festivo indicar la fecha del festivo que se trabajara

NOMBRE DEL INSTRUCTOR MAYRA ALEJANDRA URANGO SIERRA CC: No. 1.052.075.120

TELÉFONO: 3002202882 EMAIL: MURANGO@SENA.EDU.CO

NOMBRE EMPRESA ATENDIDAS: ALCALDÍA DE MONTELIBANO NIT No. 800096763-5

TELÉFONO: 604 7721563 FAX: _____

DIRECCIÓN: CARRERA 6 # 15 – 23 PALACIO MUNICIPAL APARTADO: _____

E-MAIL: CONTACTENOS@MONTELIBANO-CORDOBA.GOV.CO _____

NOMBRE DEL GERENTE: _____

No. DE EMPLEADOS: _____ ACTIVIDAD ECONÓMICA: _____

DEPARTAMENTO: CORDOBA MUNICIPIO: MONTELIBANO GREMIO: _____

TIPO DE EMPRESA

Ánimo de Lucro			Solidaria			Instituciones Educativas	
	Limitada			Precooperativas			
	Anónima			Cooperativas		Instituciones Educativas: Publica ☐ Privada ☐	
	En Comandita			Cooperativas Públicas		Otros	
	Economía Mixta			Empresas Comunales		Entes Territoriales	
	Colectiva			Mutuales		ONGS	
	Unipersonal			Fondo de Empleados		Grupos	

INSTRUCTOR COORDINADOR ACADÉMICO 23 ABRIL 2025

FECHA DE ENTREGA

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: **LIDERAZGO EFECTIVO**
- Código del Programa de Formación: 12110081_V1
- Ficha de caracterización No. 3218219
- Nombre del Proyecto: No aplica
- Fase del Proyecto: No aplica
- Actividad de Proyecto

Competencia: Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

1. Establecer la estrategia de desarrollo personal y habilidades sociales de acuerdo con la teoría de la inteligencia emocional.
2. Coordinar equipos de trabajo según el modelo de gestión de la organización.
3. Validar el desempeño del líder según el cumplimiento de objetivos del equipo de trabajo.
4. proponer acciones de mejora según teoría del liderazgo.

- Duración de la guía: **48 horas.**

2. PRESENTACIÓN:

A través del desarrollo de las actividades planteadas en esta guía se busca Profundizar en el tema de liderazgo efectivo.teniendo en cuenta la importancia de ser un buen líder.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE.

- **Reflexión inicial:**
  El instructor realizara una presentación breve de el y donde les explicara , el desarrollo de esta guía y su contenido.
  Luego cada aprendiz realizara una presentación personal ,describiendo su actividad diaria y los logros que quiere alcanzar.Duracion 2 horas

2. PRESENTACIÓN

Esta guía tiene como objetivo ofrecer a los aprendices , El conocimiento necesario sobre liderazo, su importancia sobre las demás personas y dentro de la organización:

Liderazgo es la capacidad para influir en el comportamiento de otras personas para su transformación desde la integralidad y el ejemplo. En las organizaciones, el líder es quien direcciona a los equipos de trabajo desde sus habilidades de comunicación, motivación, gestión del cambio, solución de conflictos y toma de decisiones.

No existe líder sin equipo ni equipo sin líder, y a su vez, una organización no puede tener éxito si sus integrantes no saben trabajar en equipo. En este sentido, la presente acción de formación busca desarrollar las habilidades de liderazgo en el personal a cargo de la gestión y coordinación de los equipos de trabajo, buscando siempre el logro de objetivos para impactar directamente en la productividad de la empresa y posicionarla en su sector, implicando así, un desarrollo económico no sólo para la región sino también para el país.

El programa le permitirá a los aprendices mejorar su desempeño en las diferentes áreas de la organización y posibilita la potencialización de sus habilidades directivas, enfocando al liderazgo desde una perspectiva integral y humana; de este modo, se consolida la cultura organizacional en la empresa y se alcanza una armonía en eficiencia y eficacia, reflejada en mayor productividad.

Apreciado Aprendiz: a continuación encontrará una serie de actividades de reflexión, teorización,contextualización y transferencia de conocimiento sobre la Construcción de Paz desde cada uno de los seres humanos.



3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividades de Reflexión Inicial.

En este momento la invitación es , usted como Aprendiz eleve el ánimo y potencie sus virtudes, para trabajar esta Guía, la cual le ayudará a fortalecer sus conocimientos, habilidades y destrezas.

El instructor comparte un link ,para ver un video y luego Poder socializar en clases: Video/Socialización
https://youtu.be/PZuSrV0hsnA
Mettaliderazgo, creando lideres de alto desempeño.



- **Ambiente Requerido:** ambiente de aprendizaje asignado por el instructor.
- **Materiales**. Marcadores,lápiz,lapicero,libreta de notas,calculadora,regla, borrador,teléfono movil.
- **Estrategias o técnicas didácticas activas:** socialización de conceptos .
- **Material de apoyo:**pagina wed, herramientas de Google,link de video.
- **Duracion**: 6 horas

3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.)

El equipo investiga, define, concluye y expone los siguientes términos, efectuando una sopa de letras.

Términos a definir: Valores, Principios, Altruismo, Mettaliderazgo y los 5 sentidos expuestos en el anterior video, Cultura, Ventaja Competitiva, Liderazgo, efectividad, altruismo, evolución, Valores empresariales, Liderazgo empresarial**.**

¿Cómo se definen los valores?

¿Qué se entiende por principios?

¿Qué se entiende por altruismo?

¿Qué es el Mettaliderazgo?

¿Qué es la cultura en resumen?

¿Qué es la Ventaja Competitiva?

¿Qué es el liderazgo?

Qué es la efectividad?

¿Qué es el altruismo?

¿Qué es la evolución?, en el entorno empresarial

¿Qué son valores empresariales?

¿Qué es el liderazgo empresarial?

- **Ambiente Requerido:** ambiente de aprendizaje asignado por el instructor.
- **Materiales**. Marcadores,lápiz,lapicero,libreta de notas,calculadora,regla, borrador,teléfono movil.
- **Estrategias o técnicas didácticas activas:** exposicion de conceptos .
- **Material de apoyo:**pagina wed, herramientas de Google,link de video.
- **Duracion**: 6 horas

3.2.1. Desarrolle los 5 sentidos expuestos en el anterior video.

1. Su Identidad (quién es),
2. La Trascendencia (para qué existe),
3. Su Dirección (cuál es su misión),
4. La Accountability (cómo se adueña de sus resultados)
5. Su Consciencia (intención de estar presente)

1. **Descubre en la sopa de letras, algunas características relacionadas a los Líderes efectivos.**



E	Q	U	I	P	O	M	O	T	I	V	A	C	I	O	N
T	R	A	B	A	J	O	B	G	J	N	Z	K	I	K	E
I	N	F	L	U	E	N	C	I	A	X	O	K	O	R	K
G	R	O	M	E	H	A	B	I	L	I	D	A	D	E	S
E	E	F	I	C	I	E	N	T	E	T	C	M	H	O	G
E	S	T	R	A	T	E	G	I	A	R	R	E	V	R	G
I	X	E	I	P	E	H	E	I	J	A	E	T	G	G	U
U	O	R	U	O	U	P	H	I	K	N	C	A	R	A	H
F	E	U	S	D	I	E	E	M	O	S	I	B	W	N	Y
V	C	E	F	E	E	F	C	P	E	F	M	A	J	I	L
O	Z	L	U	R	Q	R	L	M	Y	O	I	S	B	Z	K
Y	D	O	T	F	G	E	I	F	J	R	E	E	P	A	F
D	G	I	U	N	A	K	A	E	X	M	N	X	U	C	B
V	N	O	R	N	O	K	Q	Y	U	A	T	O	K	I	E
W	C	E	O	G	C	Z	Y	I	I	R	O	Z	W	O	G
L	I	D	E	R	A	Z	G	O	L	I	D	E	R	N	Y

Líder
Liderazgo
Motivación
Trabajo en Equipo
Habilidades
Estrategia
Influencia
Organización
Transformación
Poder
Meta
Crecimiento
Eficiente

Elabora este crucigrama en una hoja en blanco y resuelve, utilizando colores o marcadores de diferentes colores , para resaltar cada palabra.

- **Ambiente Requerido:** ambiente de aprendizaje asignado por el instructor.
- **Materiales**. Marcadores,lápiz,lapicero,libreta de notas,calculadora,regla, borrador,teléfono movil.
- **Estrategias o técnicas didácticas activas:** Dinámica de grupos.
- **Material de apoyo:**pagina wed, herramientas de Google,link de video.
- **Duracion**: 6 horas

3.3. Actividades de Apropiación del conocimiento.
3.3.1. Una vez observado el siguiente documento: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://biblioteca.org.ar/libros/liderazgo.pdf.
selecciona los temas mas importantes para ser socializados en el ambiente de aprendizaje y realiza un mapa mental con esos temas.

Duración de la actividad 6 horas

3.4. Actividades de Transferencia del conocimiento.

3.4.1. El equipo de trabajo, investigara, analizara y efectuara con sus propias

palabras, el siguiente Cuadro comparativo:

CUADRO COMPARATIVO: LÍDER VRS JEFE			
DEFINICIÓN DE LÍDER:	DEFINICIÓN DE JEFE	15, SIMILITUDES	15, DIFERENCIAS

- **Ambiente Requerido:** ambiente de aprendizaje asignado por el instructor.
- **Materiales**. Marcadores,lápiz,lapicero,libreta de notas,calculadora,regla, borrador,teléfono movil.
- **Estrategias o técnicas didácticas activas:** Dinámica de grupos.
- **Material de apoyo:**pagina wed, herramientas de Google,link de video.
- **Duracion**: 20 horas

3.5. Actividades de Técnicas participativas:

En grupos de 5 aprendices realiza un socio drama ,donde representes la participación del líder en una organizcion,detallando cada una de sus funciones,su importancia para la empresa,y como debe ser su imagen dentro y fuera de ella.

- **Ambiente Requerido:** ambiente de aprendizaje asignado por el instructor.
- **Materiales**. Todas las herramientas necesarias que el aprendiz quiera utilizar
- **Estrategias o técnicas didácticas activas:** Dinámica de grupos.

- **Material de apoyo:**video beem, teléfono movil
- **Duracion**: 10 horas

3.6. Actividades de Técnicas participativas:

El equipo de trabajo se reunirá, socializará y prepara una (Infografía Canva) en la cual se evidencien los posibles problemas de liderazgo detectados en la empresa.

- **Duracion**: 10 horas

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	**Criterios de Evaluación**	**Técnicas e Instrumentos de Evaluación**
Evidencias de **conocimiento:** liderazgo personal y manejo del estrés: definición y técnicas de autogestión de pensamientos y emociones **evidencias de desempeño**: reconocer los componentes del liderazgo personal y la inteligencia emocional. identificar técnicas de liderazgo personal y la inteligencia emocional. diseñar objetivos y asignar roles y funciones. motivar al equipo de trabajo. **Evidencias de producto**:importancia del liderazco en las organizaciones	Identifica herramientas de desarrollo personal según teoría del liderazgo y de la psicología cognitiva. define herramientas de habilidades sociales según teoría de la inteligencia emocional. aplica las herramientas de liderazgo en el equipo de trabajo de acuerdo con las habilidades directivas. organiza equipos de trabajo para el cumplimiento de objetivos de acuerdo con el plan de acción. evalúa la estrategia de desarrollo personal y habilidades sociales de acuerdo con la teoría de la inteligencia emocional. mide el cumplimiento de objetivos del equipo de trabajo de acuerdo con las habilidades directivas. realiza seguimiento al equipo de trabajo según el	**SOCIALIZACION GRUPAL** **SOCIO DRAMA** **INFOGRAFIA** **MAPA MENTAL**

	modelo de gestión de la organización. diseña estrategias para la negociación y la gestión del cambio según necesidades organizacionales	

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS:

- **Visión y Orientación hacia Objetivos:** Los líderes suelen tener una visión clara y definida de metas a largo plazo, y están comprometidos en guiar a su equipo hacia la realización de esas metas.
- **Capacidad de Toma de Decisiones:** Los líderes deben ser capaces de tomar decisiones efectivas y, cuando sea necesario, asumir la responsabilidad de esas decisiones.
- **Inspiración y Motivación:** Un buen líder motiva y inspira a su equipo, fomentando un entorno positivo y estimulante.
- **Comunicación Efectiva:** La habilidad para comunicarse clara y efectivamente es crucial. Los líderes deben ser capaces de expresar sus ideas y escuchar a los demás.
- **Integridad y Ética:** Los líderes éticos establecen un ejemplo positivo y construyen confianza a través de la honestidad y la coherencia entre palabras y acciones.
- **Adaptabilidad:** Los líderes exitosos son capaces de adaptarse a cambios y desafíos, ajustando estrategias según sea necesario.
- **Empatía:** Comprender las necesidades y preocupaciones de los miembros del equipo es esencial para construir relaciones sólidas y fomentar un ambiente colaborativo.
- **Habilidad para Delegar:** Delegar tareas de manera efectiva es clave para optimizar la eficiencia del equipo y permitir el desarrollo individual.
- **Resiliencia:** Los líderes enfrentan desafíos y fracasos, pero la resiliencia les permite superar obstáculos y aprender de las experiencias adversas.
- **Capacidad de Desarrollo:** Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros del equipo contribuye al éxito general y sostenible del grupo.

6.**REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS:**

Si quieres saber más sobre liderazgo, comunicación y gestión de equipos visita www.successmind.es o síguenos en nuestro perfil de LinkedIn https://www.linkedin.com/in/albertvaleroduch/

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**MAYRA URANGO**	**INSTRUCTOR**	**SENA REGIONAL CORDOBA**	**MARZO -14-2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

REGISTRO FOTOGRAFICO – FICHA DE CARACTERIZACIÓN No. 3218219 – CURSO COMPLEMENTARIO DE LIDERAZGO EFECTIVO













Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Liderazgo Efectivo		
FICHA No.	3216219		
Municipio:	Montelibano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Mango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	29/Abril/2025	**HORARIO:**	6am a 2pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Sandra	Peñate	50944336	Sandra Peñate
02	MAIRA	Mojeno	25990884	MAIRA MOJENO
03	Maureen Patricia	Guzman	1063 275 341	Maureen Guzman
04	Patricia	Gomez Montalvo	1063285309	
05	Yaniuely	Cipriani Martinez	50943684	Yaniuely Cipriani
06	Julieth	SAEZ VELVA	1063 28 1377	JULIETH SAEZ
07	Yesica Yajeth	Casarrubia	1003 077 065	Yesica Casarrubia
08	Marys Paola	Barroso	1063278551	Marys Barroso
09	Nerys	Guerrero	50 946668	
10	Perla	Rivera C	50947627	Perla Rivera
11	Maria B.	Diaz P.	1063.282.996	Maria Diaz
12				
13	Yesy	Otero Plaza	1063276217	Yesy Otero
14	Maria Camila	Meza Avilez	1003 293253	Maria Meza
15	Milena Rosa	Rodriguez	50946683	Milena Rodriguez
16	Yadis Samit	Gonzalez	50883992	Yadis Gonzalez
17	Maryiris	Martinez	50946477	Maryiris Martinez
18	Henoemi	Gonzalez A.	1063284967	Henoemi Gonzalez
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Mango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Liderazgo Efectivo		
FICHA No.	3219219		
Municipio:	Montelibano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1065207120
FECHA:	30/04/2025	**HORARIO:**	6 am a 2 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	elvira Patricia	Guzman	1063 275 341	Elvira Guzman
02	MARIA	MORENO	25 902 889	MARIA MORENO
03	Yeeys	Gutierrez	50 946 668	
04	Maria Bernarda	Diaz P	1063.282.996	Maria Diaz
05	Yadis Samit	Gonzalez	50883992	Yadis Gonzalez
06	Yesi Johana	Otero Plaza	1063 96217	Yesi Otero
07	YULIETH	SAEZ LEIVA	1063 281 377	YULIETH SAEZ
08	Henelm	Gonzalez Alaron	1063284967	Henelm Gonzalez
09	Yarinely	Cipriani Martinez	50 943684	Yarinely Cipriani
10	Yana Camila	Meza Avilez	1003293253	Yana Meza
11	Patricia	Gomez Montalvo	1063285 309	
12	Marys Paola	Carroso Acosta	1063279551	Marys Carroso
13	Sandra	Peñate	50944 336	Sandra Peñate
14	Yadis Gonzalez		50883992	Yadis Gonzalez
15	Yesica Yulieth	Cafarrubia	1003077 965	Yesica Cafarrubia
16	Milena Rosa	Rodriguez	50946883	Milena Rodriguez
17	maryiris	martinez	50946477	maryiris martinez
18	Perla	Rivera C.	50947627	Perla Rivera
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Liderazgo Efectivo		
FICHA No.	3218219		
Municipio:	Montelibano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Urango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	1/05/2021	**HORARIO:**	6 am a 2 pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Henoemi	Gonzalez Alarcon	1063284967	Henoemi Gonzalez
02	Maria Camila	Meza Avilez	1003293253	Maria Meza
03	Marlys Paola	Barros Acosta	1063278551	Marlys P. Barros
04	Yeeys	Gutierrez	50946668	
05	Adriana Patricia	Guzman	1063275341	Adriana Guzman
06	Maria B.	Diaz P.	1063.282.996	Maria Diaz
07	Yadis Samit	Gonzalez	50883992	Yadis Gonzalez
08	MARIA	MORENO	25990889	MARIA MORENO
09	Yesy Johana	Otero Plaza	1063276217	Yesy Otero
10	Milena Rosa	Rodriguez	50946683	Milena Rodriguez
11	Perla	Rivera C	50947627	Perla Rivera
12	YULIETH PAOLA	SAEZ LEYVA	1063281127	YULIETH SAEZ
13	maryiris	martinez	50946477	maryiris martinez
14	Yesica Yulieth	Casamubia P.	1003077065	Yesica Casamubia
15	Sandra	Peñate	50944936	Sandra Peñate
16	MARIA	MORENO	25990889	MARIA MORENO
17	Yoinely	Espinosa Martinez	50943684	Yoinely Espinosa
18	Patricia	Gomez Montalvo	1063285309	
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Liderazgo efectivo		
FICHA No.	3218209		
Municipio:	Montelibano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Arango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052975120
FECHA:	2 Mayo 2023	**HORARIO:**	6am a 2pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Perla	Rivera C.	50947627	Perla Rivera
02	Maria Camila	Heza Avilez	1003293253	Maria Heza
03	Milena Tadq	Rodriguez	50946683	Milena Rodriguez
04	Yesica Yulieth	Casarubia	1003 077 065	Yesica Casarubia
05	Marlys Paola	Ramoso Acosta	1063278551	Marlys P. Ramoso
06	Sandra Peñate			
07	Sandra	Peñate	50944936	Sandra Peñate
08	Yaidis Yamit	Gonzalez	50883992	Yaidis Gonzalez
09	Patricia	Gomez Montalvo	1063785309	
10	Yanuely	Cepriano Martinez	50943684	Yanuely Cepriano
11	Mayiris	Martinez	50946677	Mayiris Martinez
12	YULIETH PAOLA	SAEZ L.	1063281277	YULIETH SAEZ
13	Yereys	Gutierrez	50946668	Yereys
14	Yelitza Patricia	Guzman	1063275341	Yelitza Guzman
15	Henoemi	Gonzalez A.	1063284967	Henoemi Gonzalez
16	Yesy Johana	Otero	1063276217	Yesy Otero
17	MARIA	MORENO	25901889	MARIA MORENO
18	Maria Bernarda	Diaz P.	1063.282.996	Maria Diaz
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Arango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

Nombre del Curso:	Liderazgo efectivo		
FICHA No.	3218219		
Municipio:	Montelibano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Alejandra Urango	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	31/05/2025	**HORARIO:**	6am a 2pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Yerla	Rivera C	50947627	Yerla Rivera
02	Yainely	Espinan Martinez	50943684	Yainelys Espinan
03	Henorml	Gonzalez A	1063 264967	Henorml Gonzalez
04	YULIETH PAOLA	SAEZ	1063 281377	YULIETH SAEZ
05	María Camila	Vera Avilez	1003.293253	Maria Vera
06	Marina Barrera	Guzman	1063 275341	Marina Guzman
07	Yesica Yulieth	Casarubia	1003077.065	Yesica Casarubia
08	maryiris	martinez	50946477	maryiris martinez
09	Patricia	Gomez Montalvo	1063285309	
10	Yadis Saimit	Gonzalez	50883992	Yadis Gonzalez
11	Marlys Paola	Ramos D Acosta	1063278551	Marlys P. Ramos
12	Milena Rosa	Rodriguez	50946683	Milena Rodriguez
13	MARIA	MORENO	25990889	MARIA MORENO
14	[redacted]			
15	Yesy Johana	Otero Plaza	1063276217	Yesy Otero
16	Yerys	Gutierrez	50946668	
17	Maria B	Diaz P	1063.282.996	Maria Diaz
18	Sandra	Peñate	50944936	Sandra Peñate
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Urango Sierra

Sistema de Gestión de la Calidad	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA** Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba **CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA** **FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.**

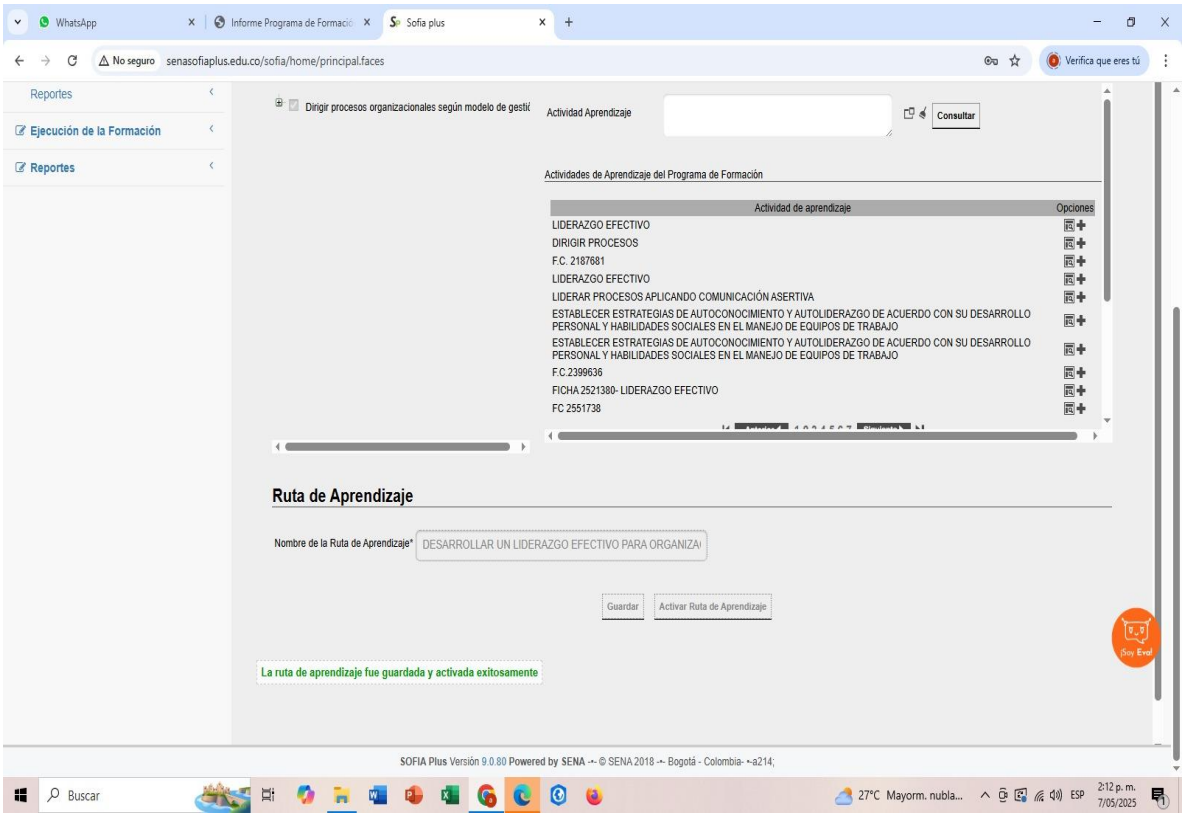
Nombre del Curso:	Liderazgo Efectivo		
FICHA No.	3218719		
Municipio:	Montelíbano	**Lugar:**	
Instructor:	Mayra Orango Sierra	**Nº. Doc. Ident.**	1052075120
FECHA:	4 de Mayo de 2025	**HORARIO:**	6 am a 2pm

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Patricia	Gomez Montalvo	1063285309	
02	Sandra	Peñate	50944036	Sandra Peñate
03	Maryiris	Martinez	50946477	Maryiris Martinez
04	Yadis Samit	Gonzalez	50883992	Yadis Gonzalez
05	MARIA	MORENO	25990889	MARIA MORENO
06	NERYS GUTIERREZ	CORENA		
07	NERYS	GUTIERREZ	50946668	
08	YULETH PAOLA	SAEZ	1063281377	YULETH SAEZ
09	María B.	Díaz P.	1063.282.996	Maria Diaz
10	Honoemi	Gonzalez A	1063284967	Honoemi Gonzalez
11	Yesy Johana	Otero Haza	1063276217	Yesy Otero
12	Marlys Paola	Parroso Acosta	1063278551	Marlys P. Parroso
13	Yesica Yulieth	Garavubia Polo	1003074065	Yesica Garavubia
14	Milena Rosa	Rodriguez	50946683	Milena Rodriguez
15	Yorla	Rivera	50947627	Yorla Rivera
16	Yainely	Cipriani Martinez	50943684	Yainely Cipriani
17	María Camila	Meza Avilez	1003293253	María Meza
18	Claireva Patricia	Guzman	1063275341	Claireva Guzman
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

FIRMA DEL INSTRUCTOR Mayra Orango Sierra

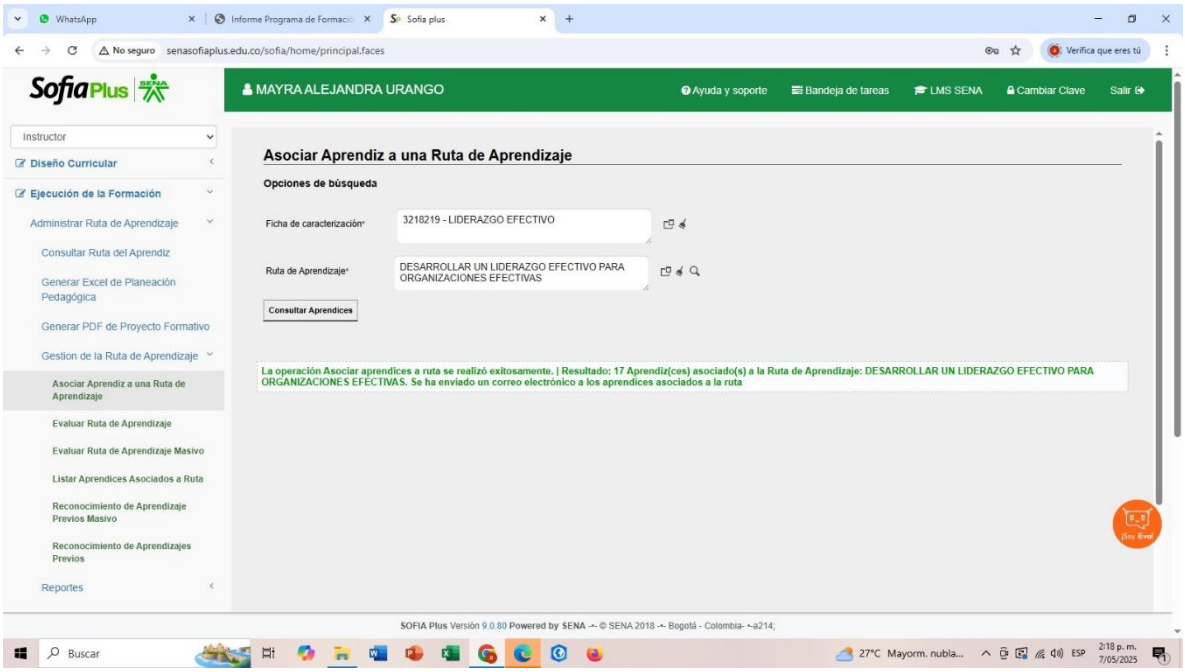
CREACIÓN RUTA DE APRENDIZAJE LIDERAZGO EFECTIVO FICHA DE CARACTERIZACIÓN No. 3218219

07/05/2025

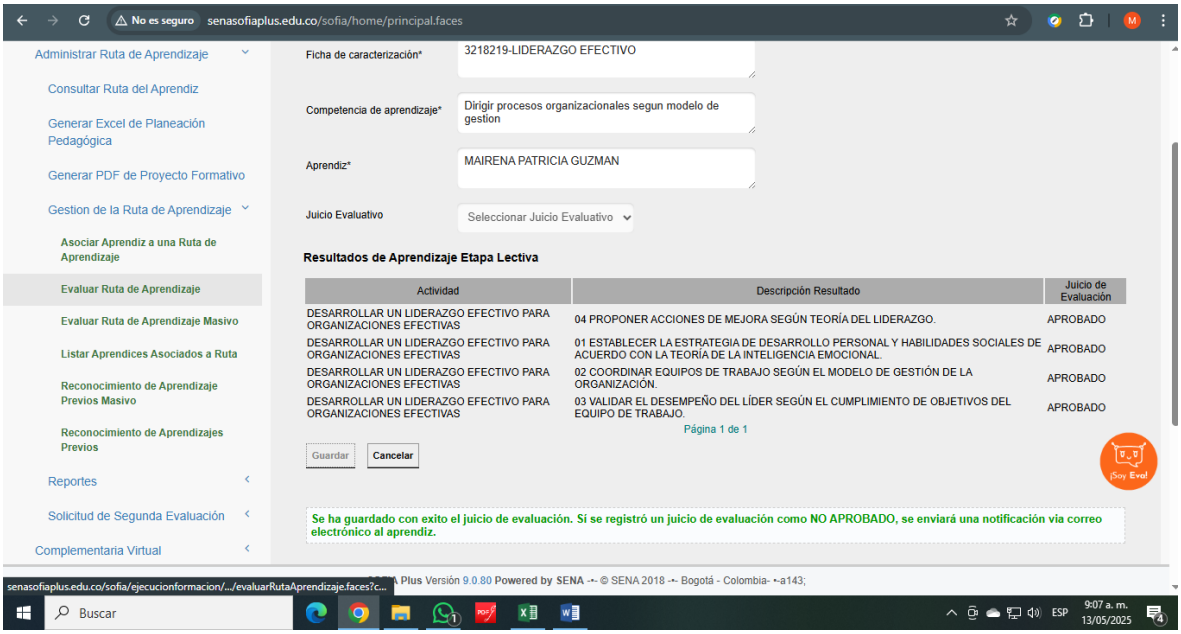


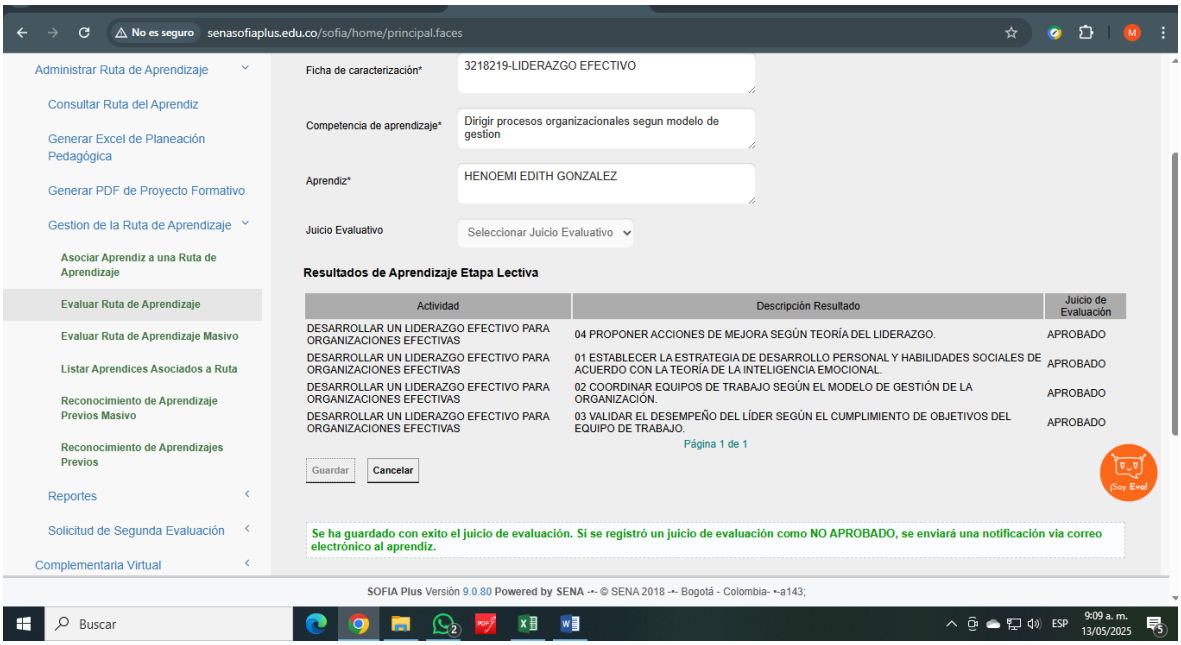
ASOCIAR APRENDIZ A RUTA DE APRENDIZAJE LIDERAZGO EFECTIVO FICHA DE CARACTERIZACIÓN No. 3218219

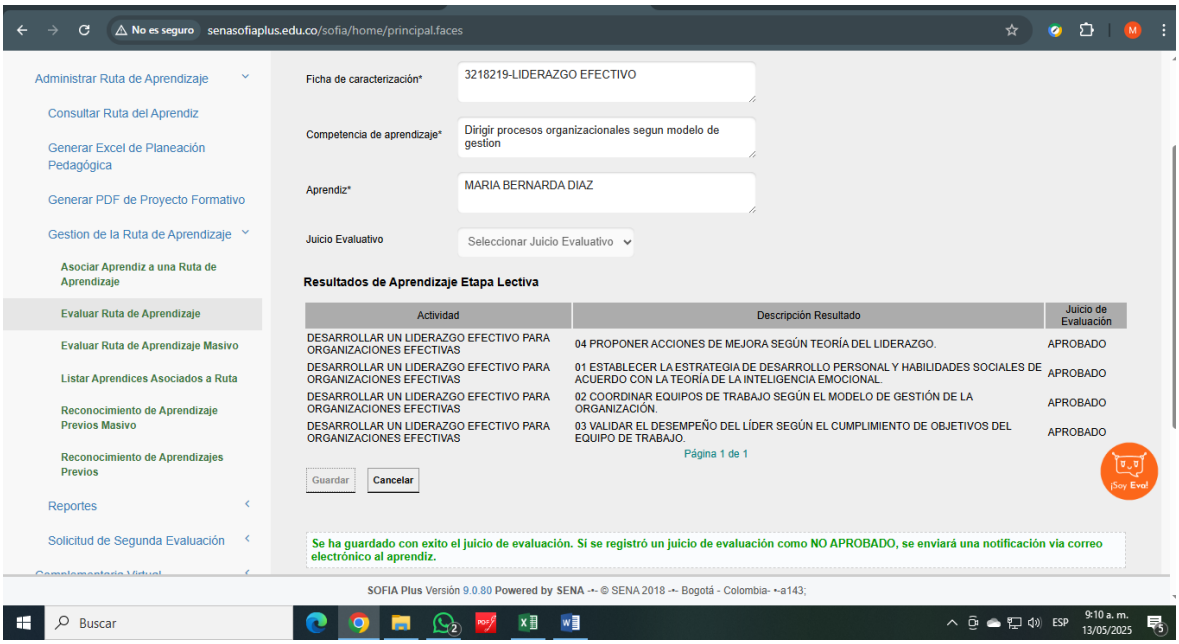
07/05/2025

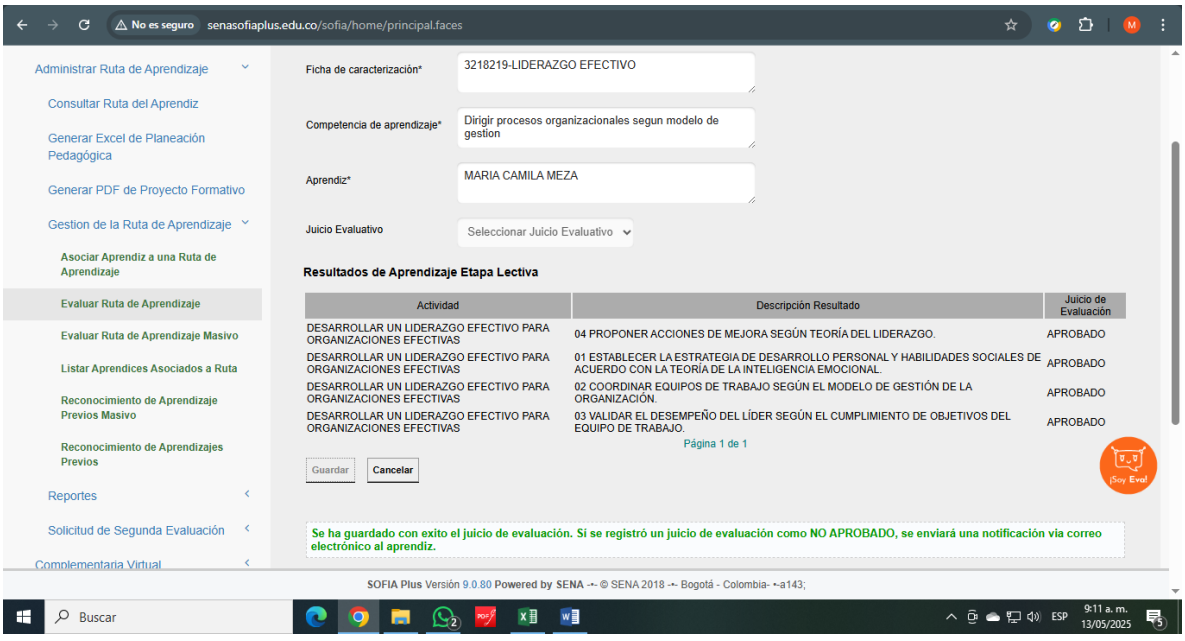


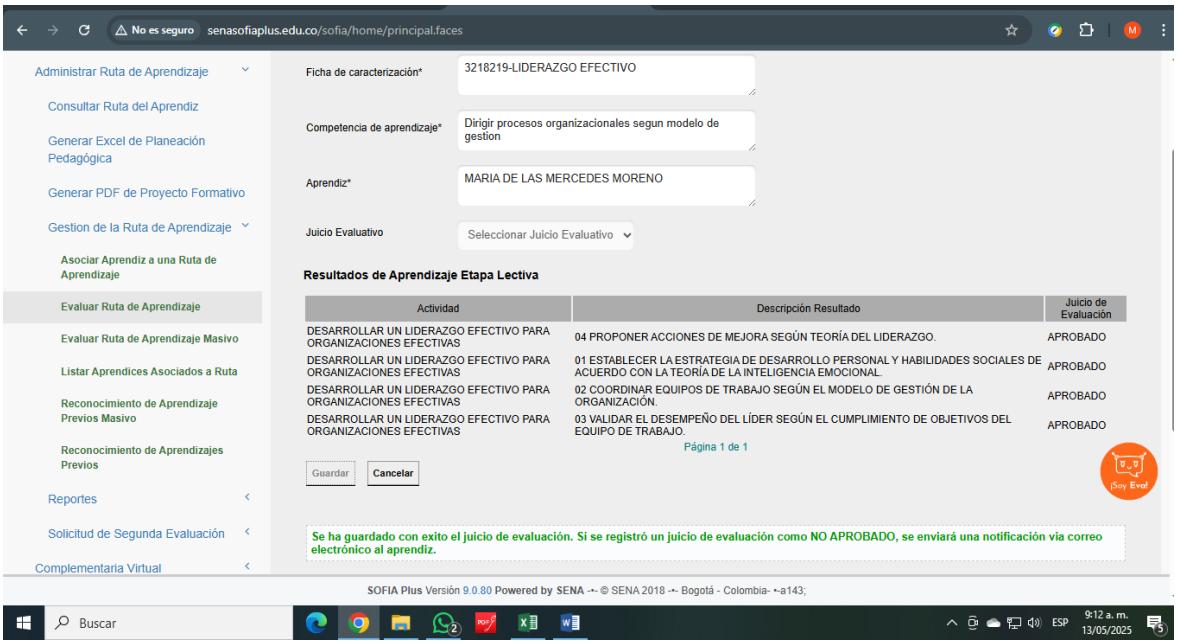
EVALUACION RUTA DE APRENDIZAJE – LIDERAZGO EFECTIVO
FICHA No. 3218219
13/05/2025

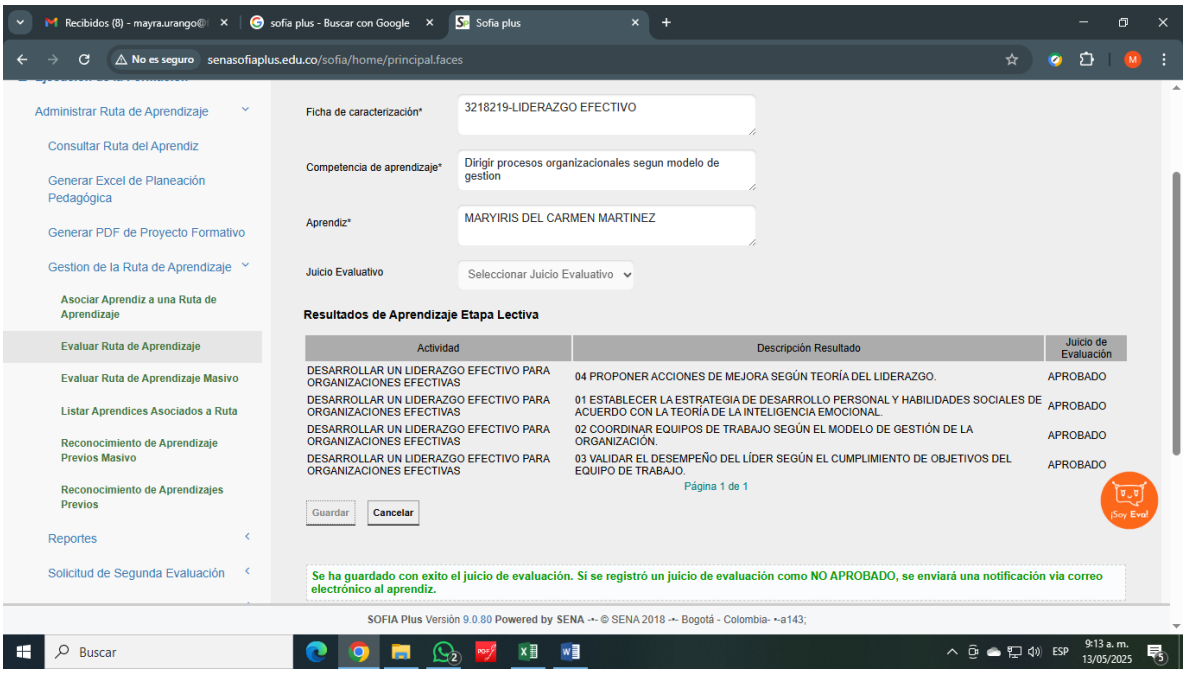


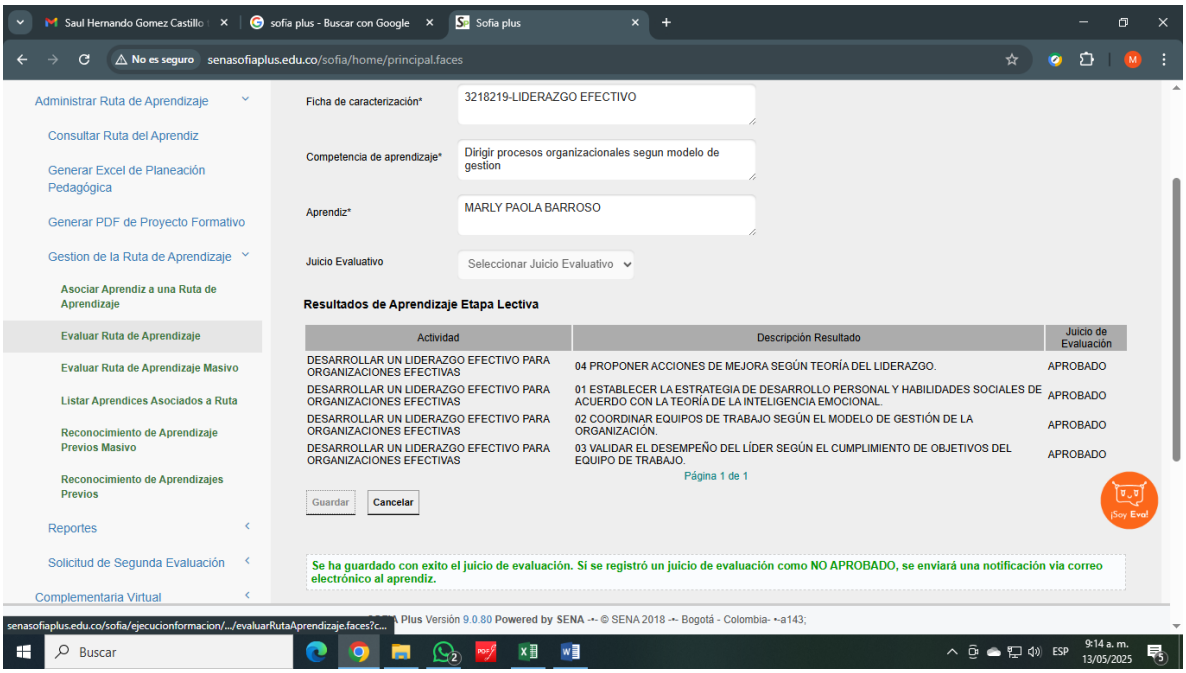


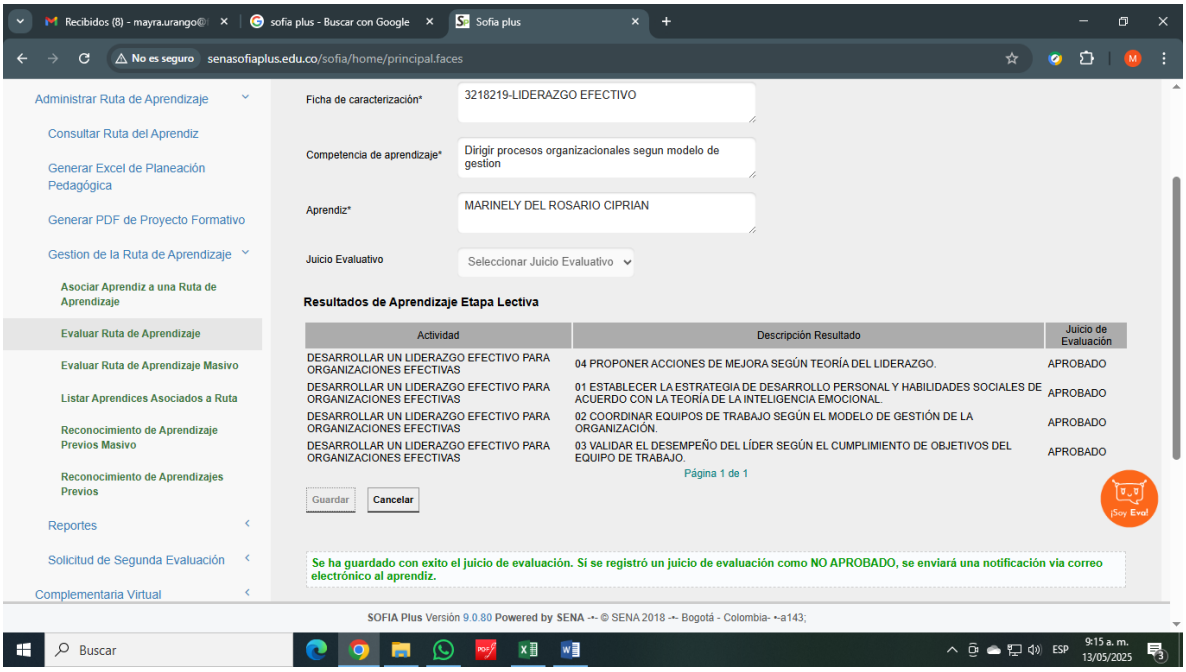

No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARIA BERNARDA DIAZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:10 a. m.
13/05/2025

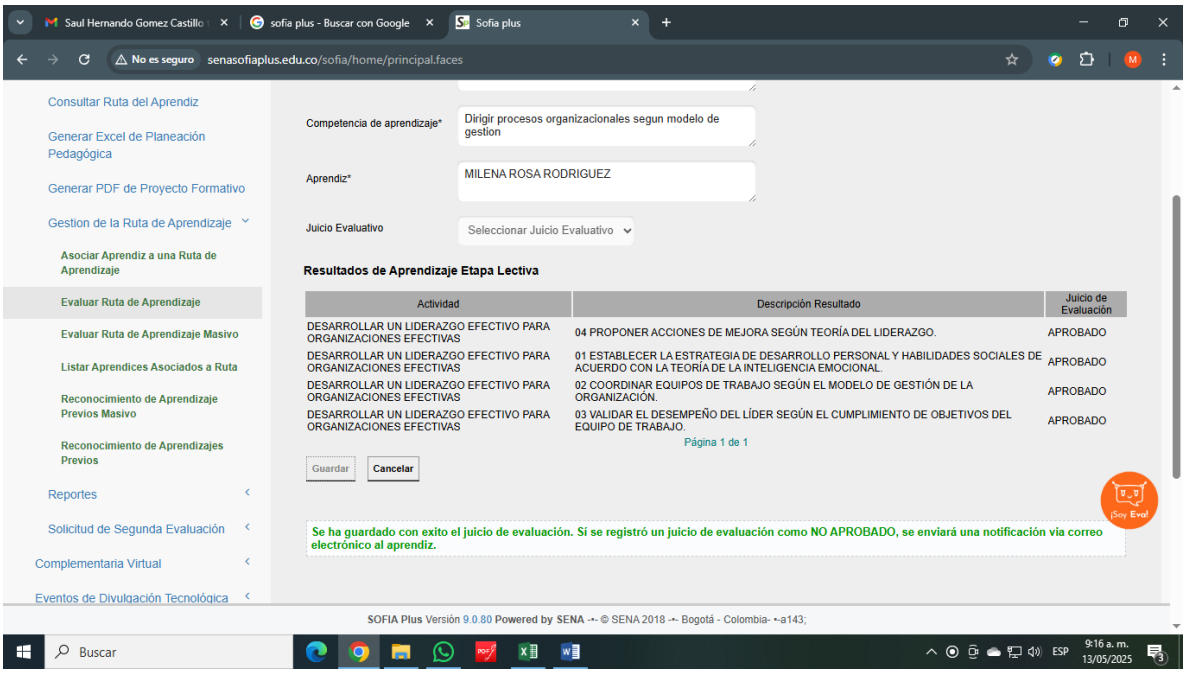

No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARIA CAMILA MEZA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:11 a. m.
13/05/2025

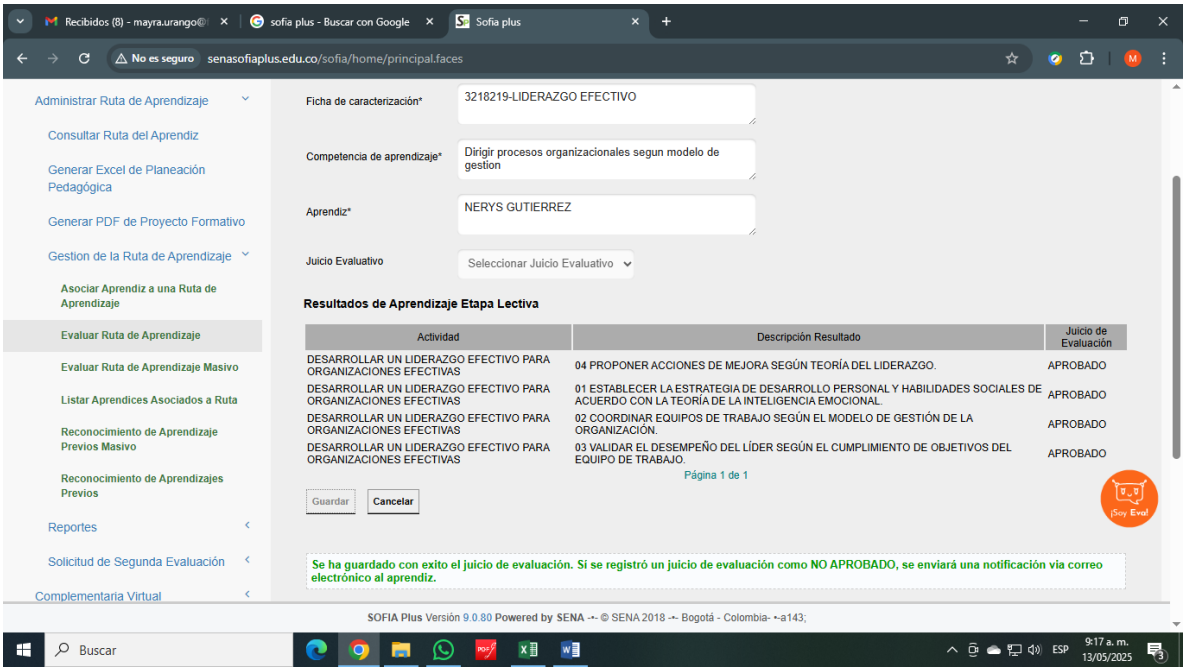

No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARIA DE LAS MERCEDES MORENO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:12 a. m.
13/05/2025

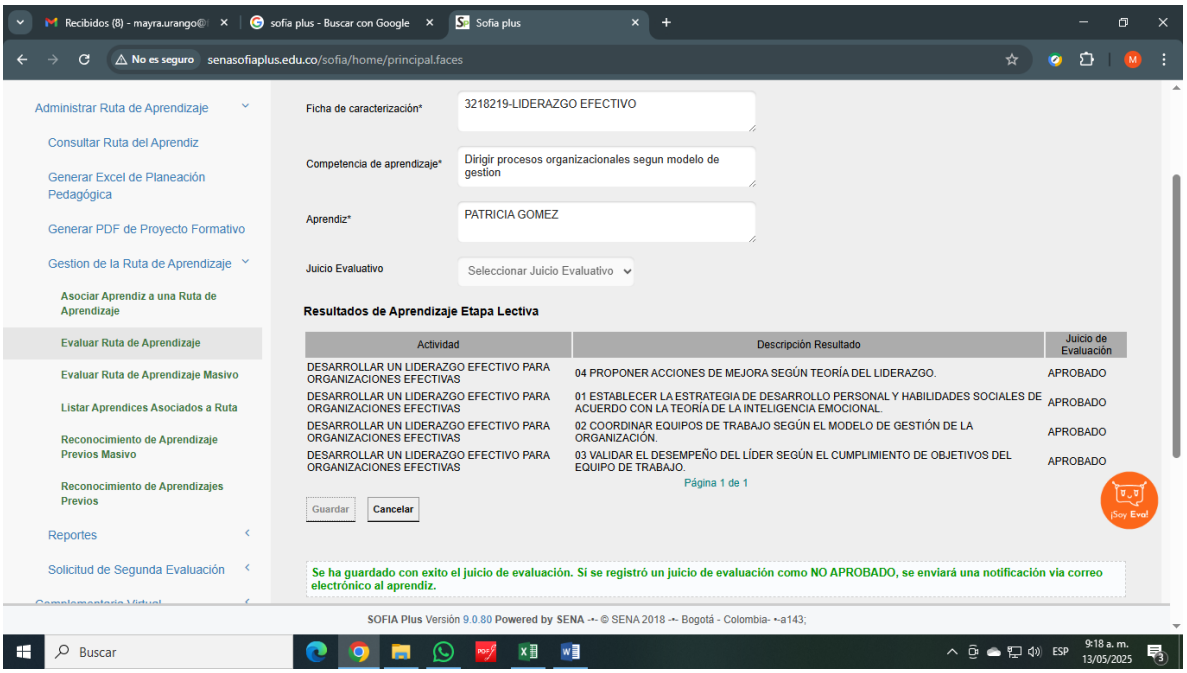

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARYIRIS DEL CARMEN MARTINEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:13 a. m.
13/05/2025

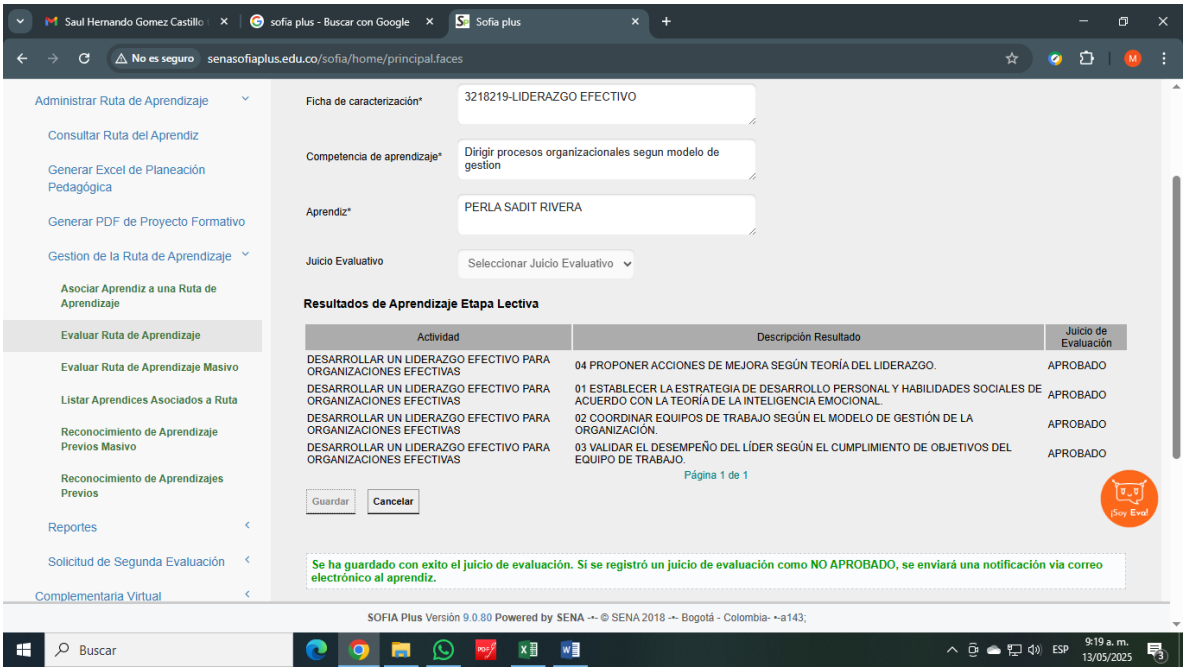

Saul Hernando Gomez Castillo
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARLY PAOLA BARROSO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/.../evaluarRutaAprendizaje.faces?c...
Buscar
ESP
9:14 a. m.
13/05/2025

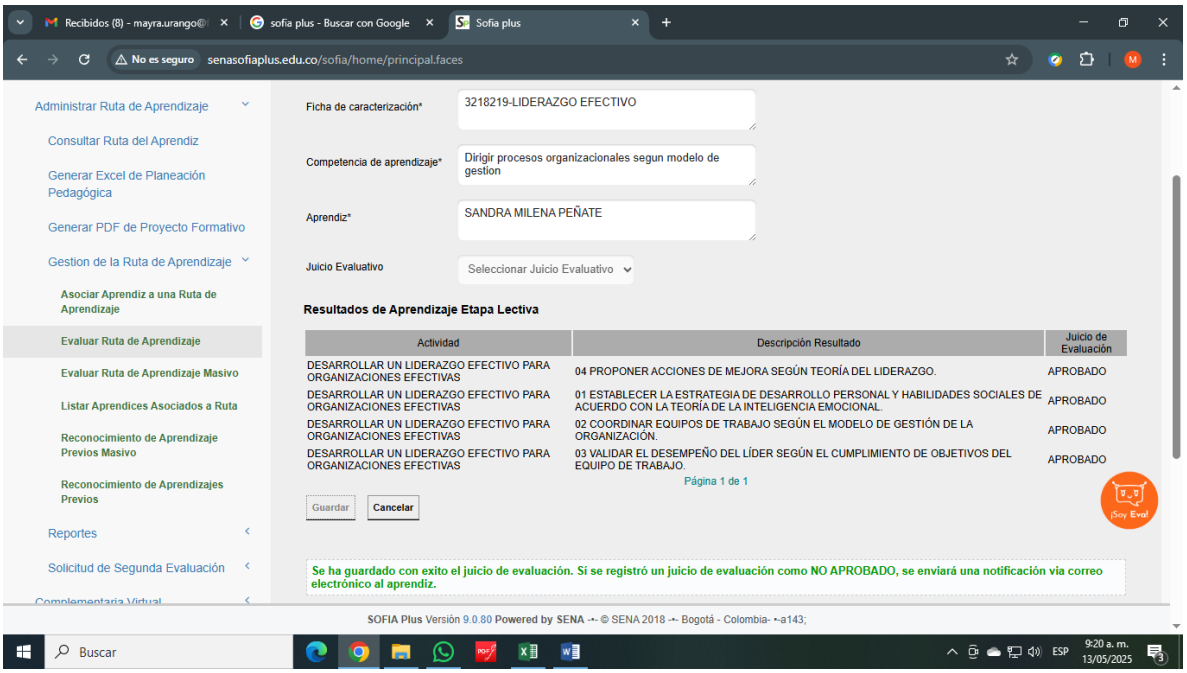

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MARINELY DEL ROSARIO CIPRIAN
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:15 a. m.
13/05/2025

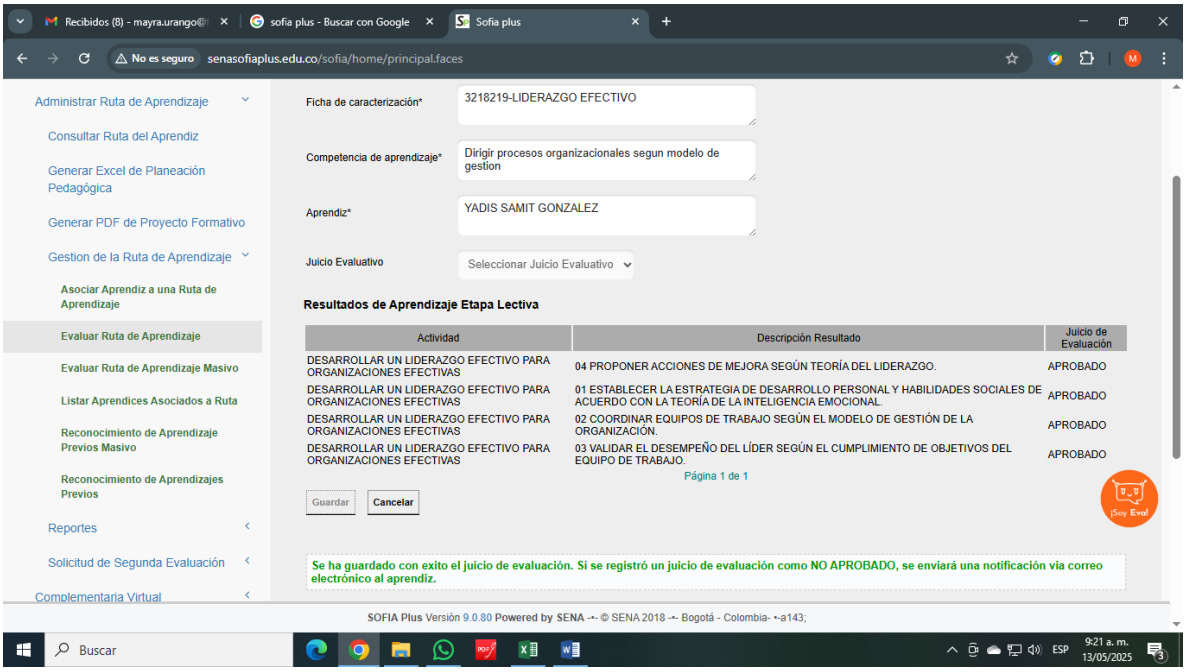

Saul Hernando Gomez Castillo
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
MILENA ROSA RODRIGUEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:16 a. m.
13/05/2025

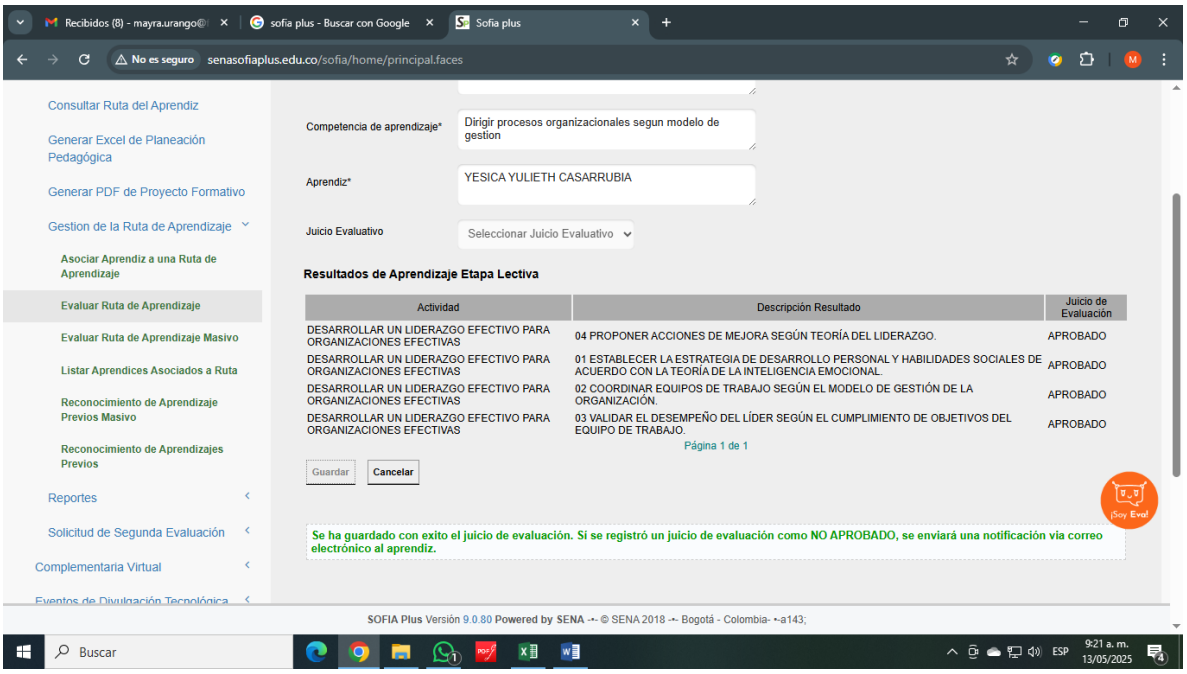

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
NERYS GUTIERREZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:17 a. m.
13/05/2025

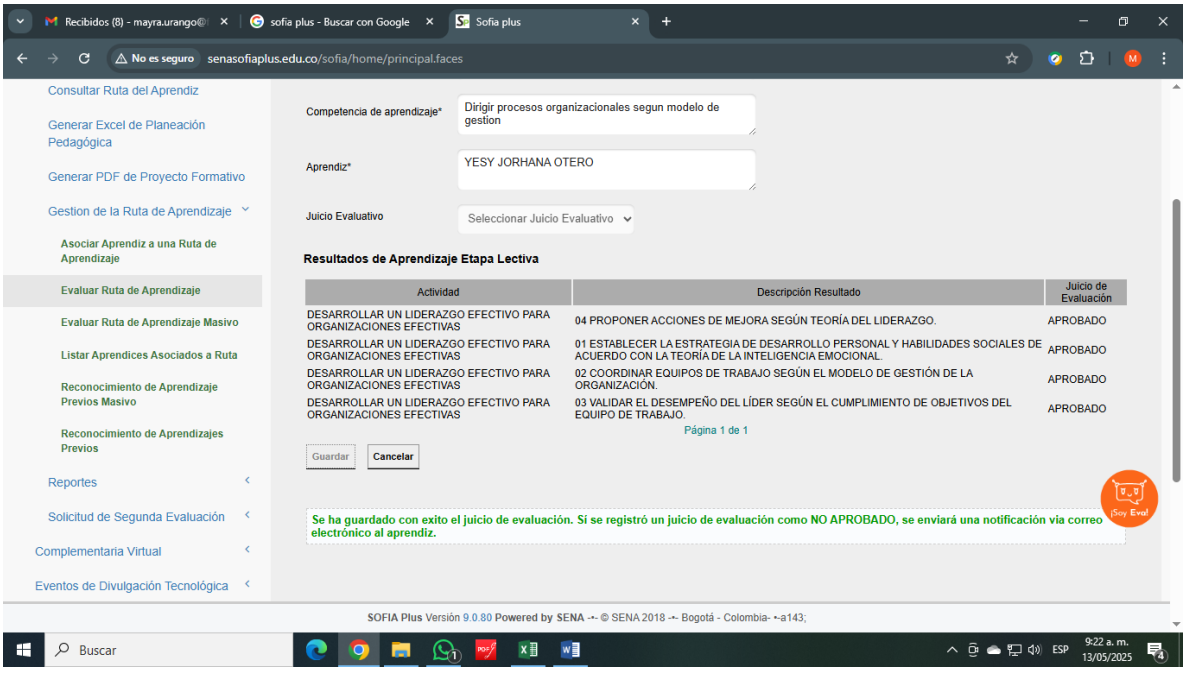

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización* 3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje* Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz* PATRICIA GOMEZ
Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad | Descripción Resultado | Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO. | APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:18 a. m.
13/05/2025

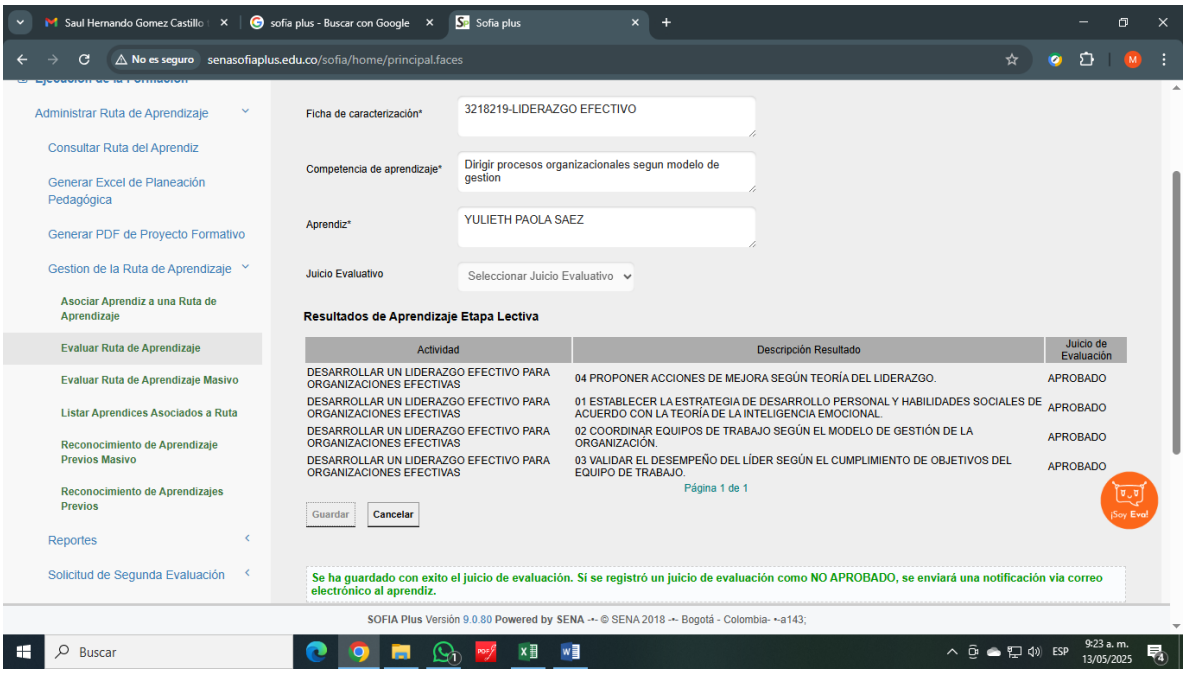

Saul Hernando Gomez Castillo
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización* 3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje* Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz* PERLA SADIT RIVERA
Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad | Descripción Resultado | Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS | 03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO. | APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:19 a. m.
13/05/2025


Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
SANDRA MILENA PEÑATE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:20 a. m.
13/05/2025


Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
YADIS SAMIT GONZALEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:21 a. m.
13/05/2025

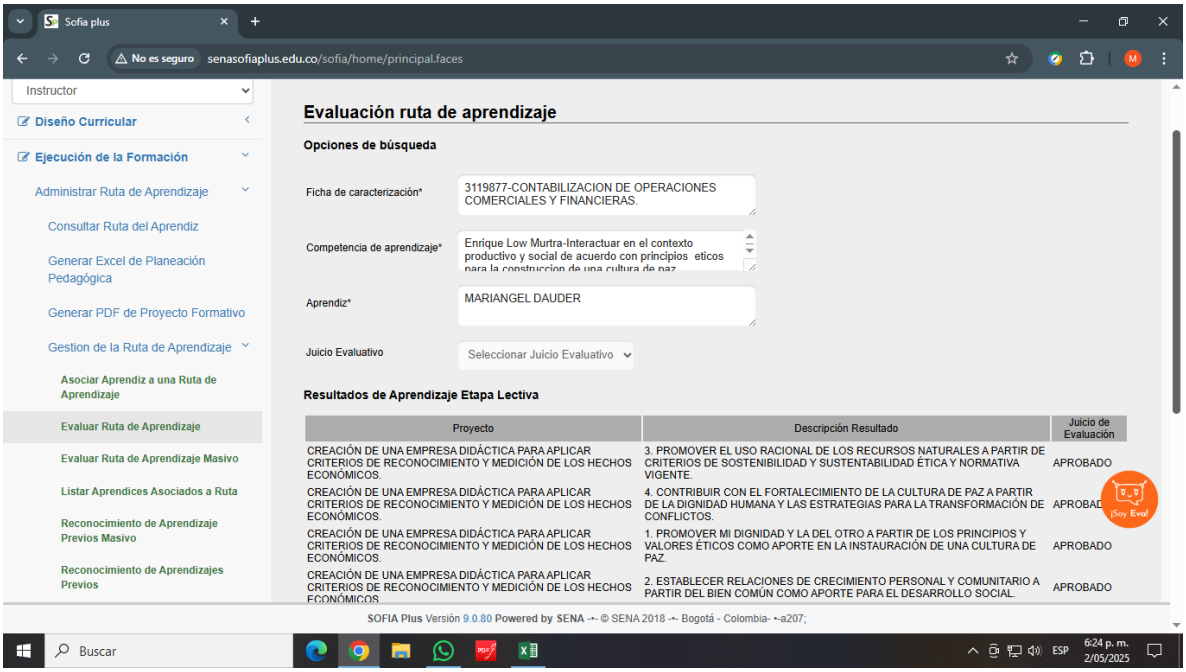

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
YESICA YULIETH CASARRUBIA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:21 a. m.
13/05/2025

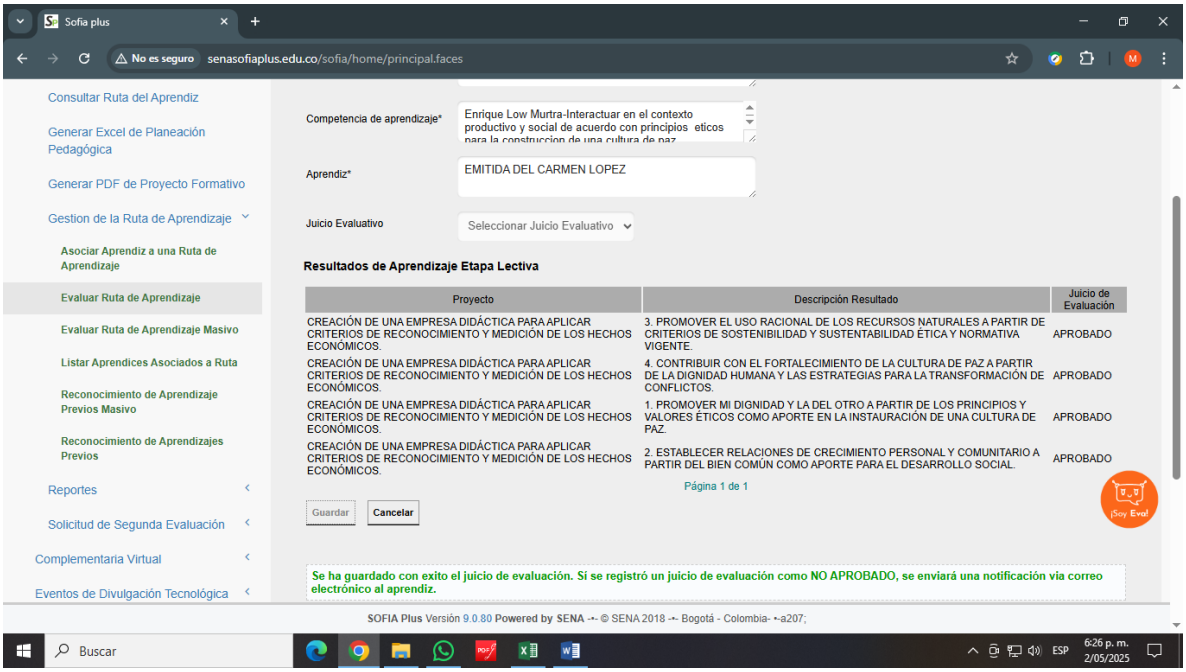

Recibidos (8) - mayra.urango@
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
YESY JORHANA OTERO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:22 a. m.
13/05/2025

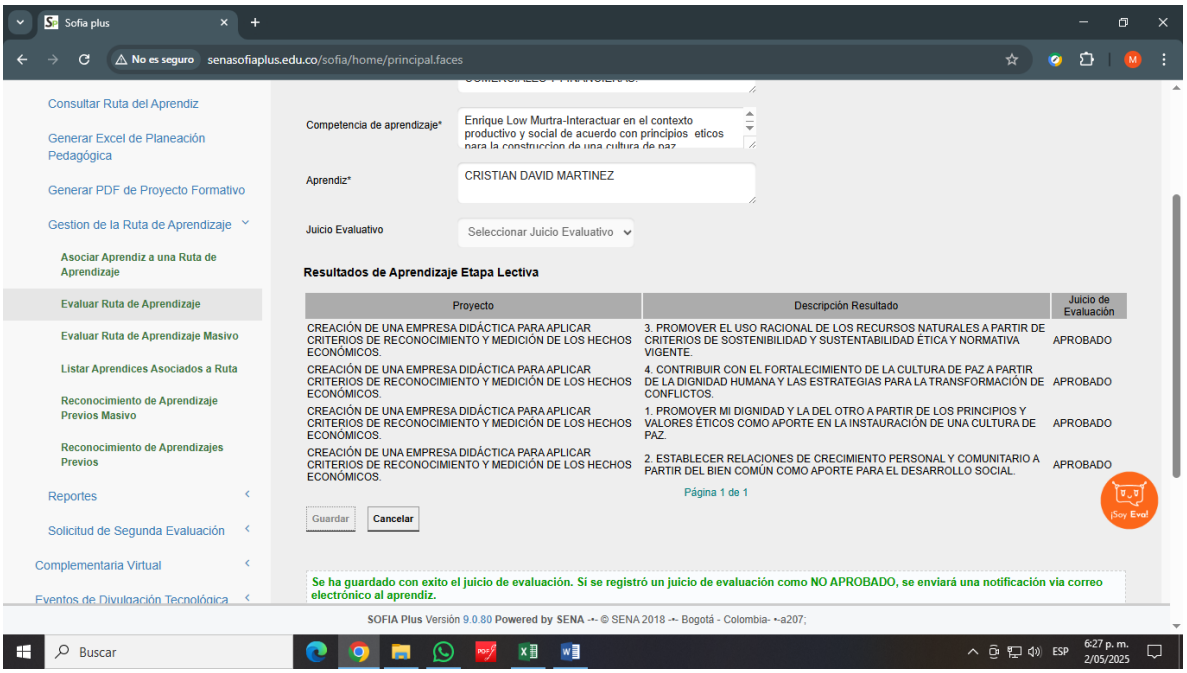

Saul Hernando Gomez Castillo
sofia plus - Buscar con Google
Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3218219-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
YULIETH PAOLA SAEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a143;
Buscar
ESP
9:23 a. m.
13/05/2025

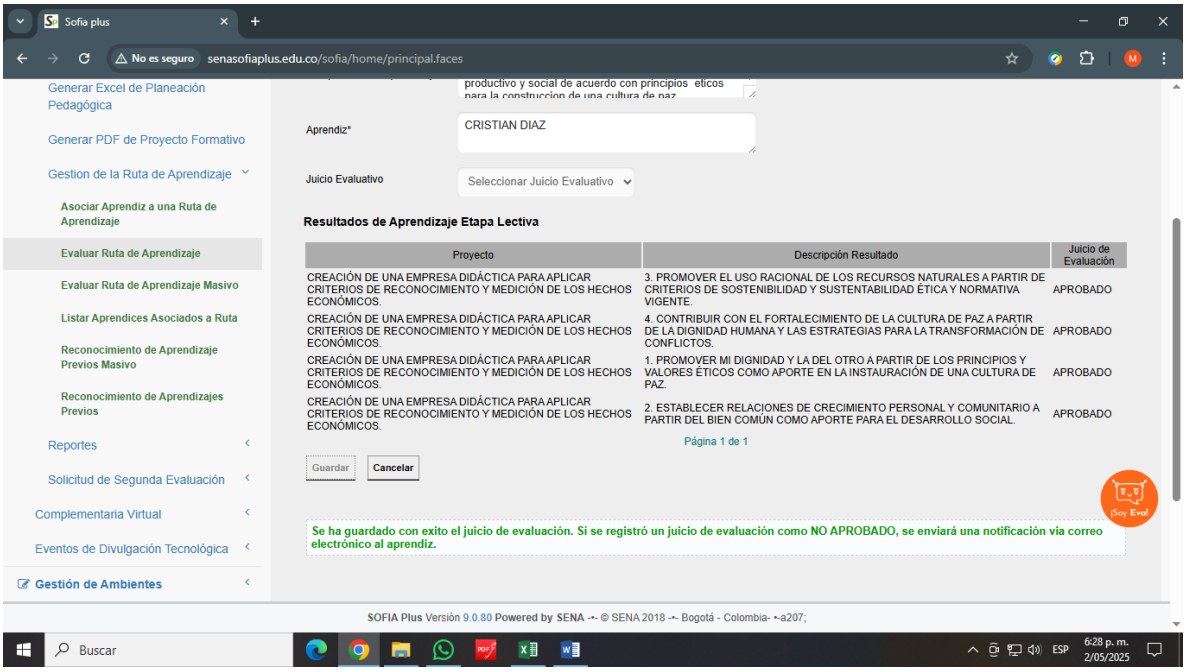
PANTALLAZOS DE EVALUACION DE RUTA DE APRENDIZAJE CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES FINANCIERAS Y CONTABLES FICHA 31198877

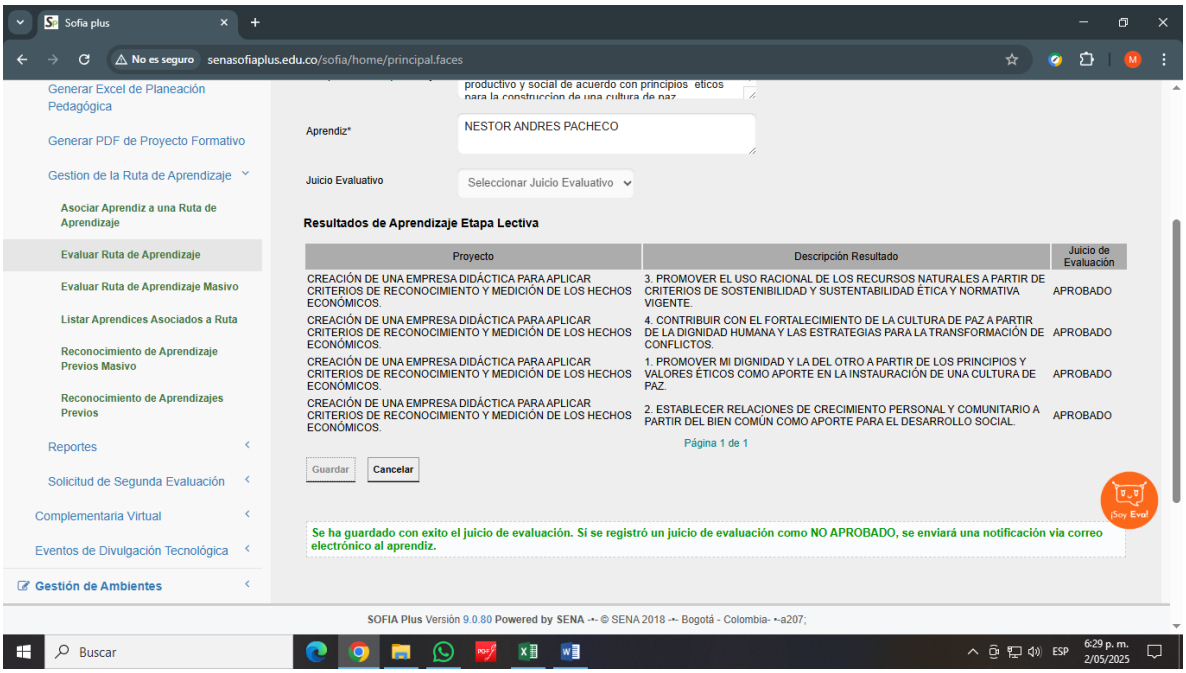
02 y 03/MAYO/2025

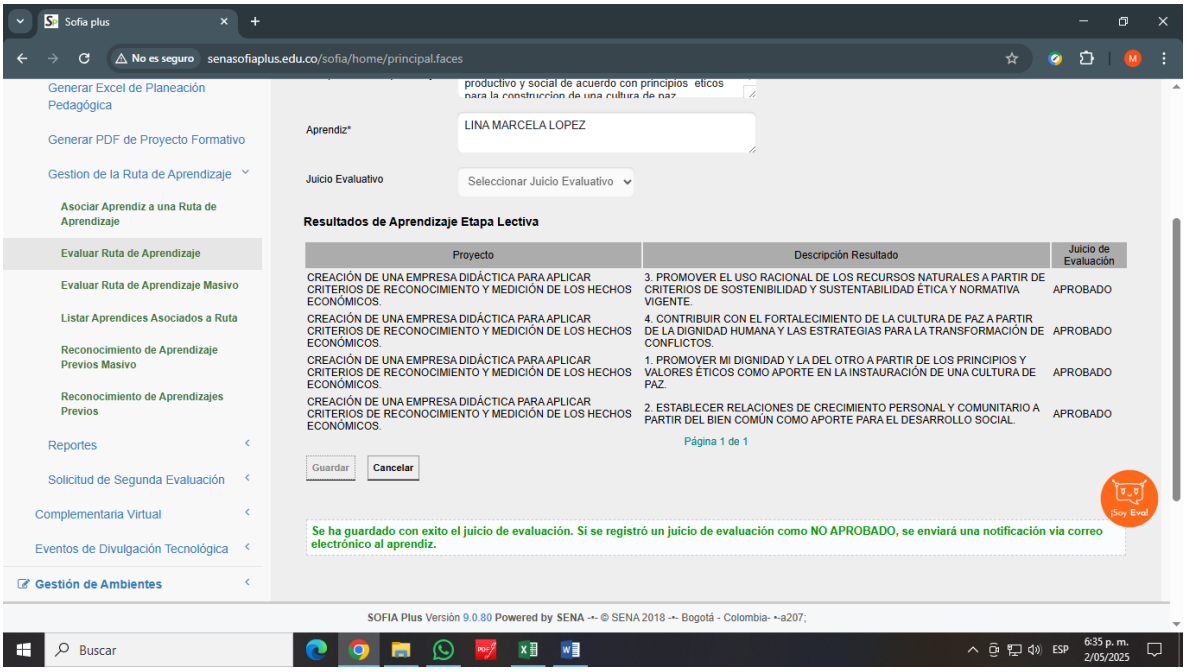


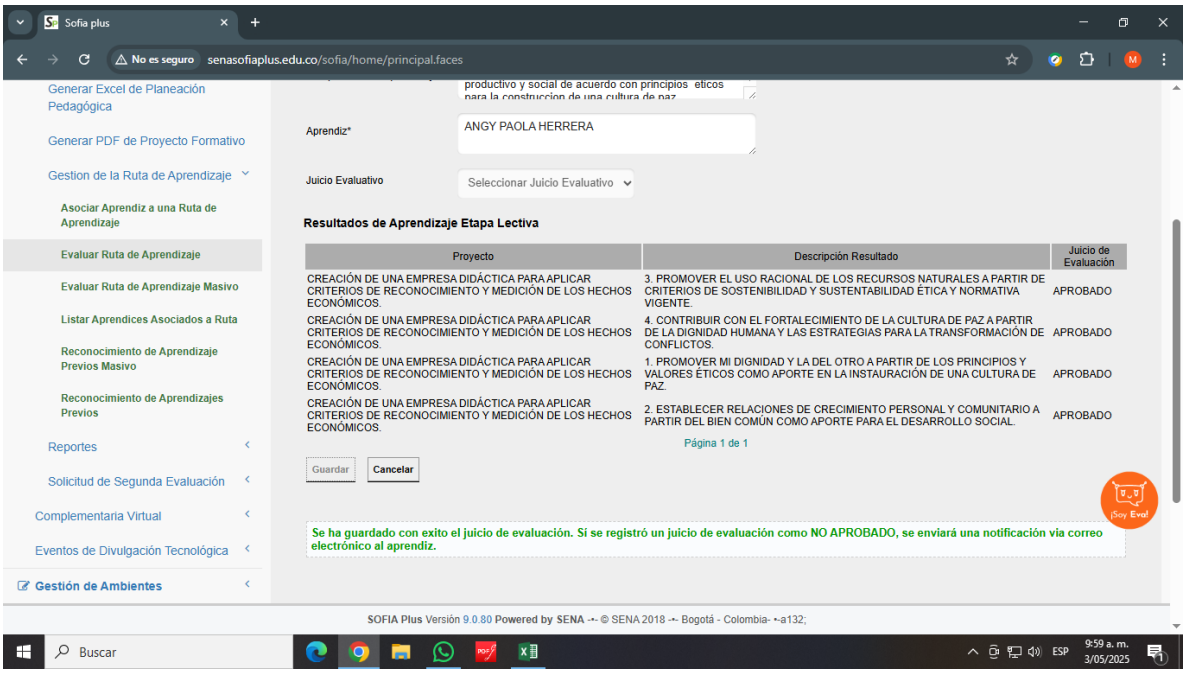


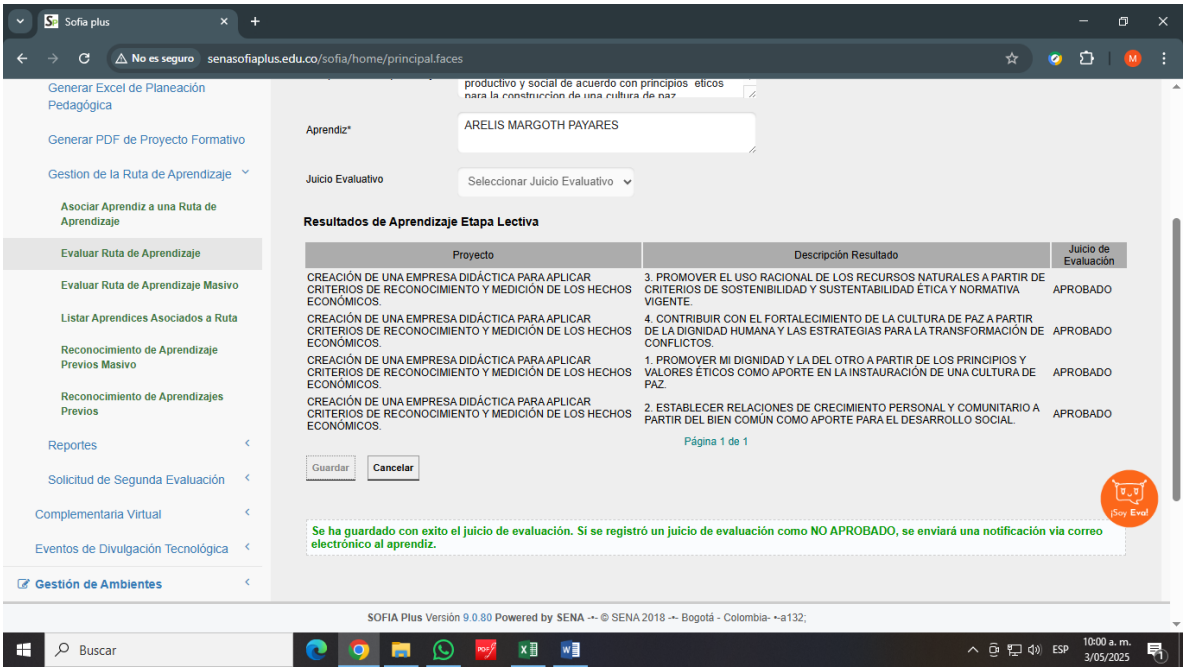

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos
Aprendiz*
CRISTIAN DAVID MARTINEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a207;
Buscar
ESP
6:27 p. m.
2/05/2025

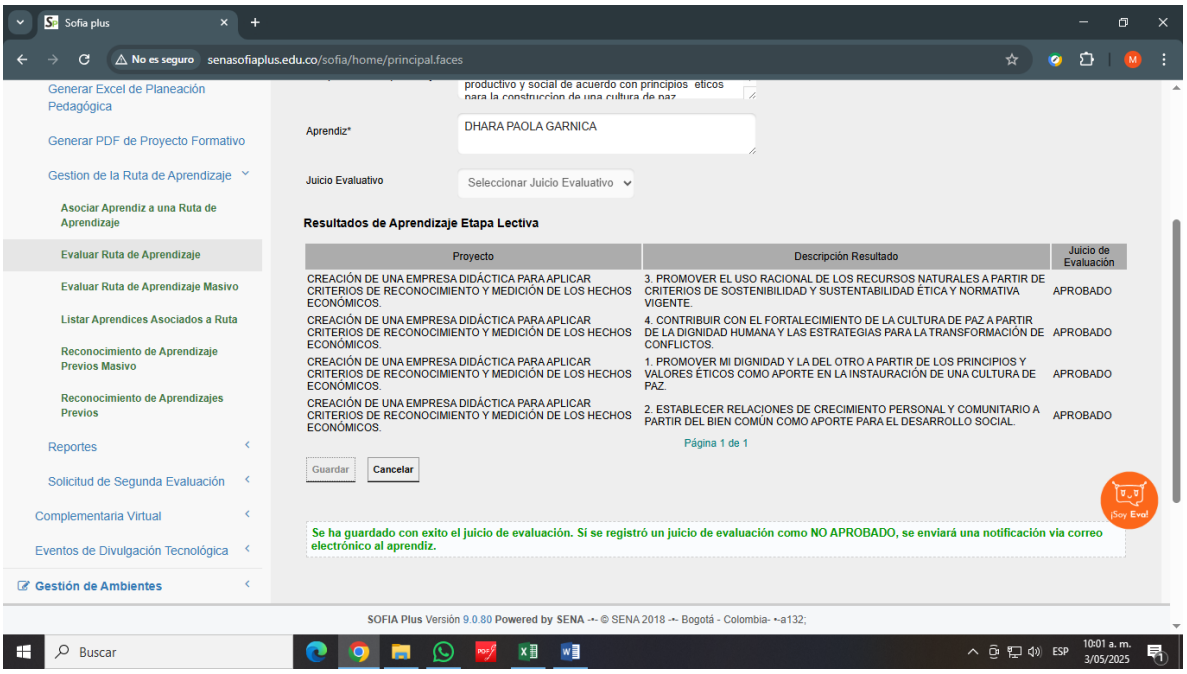

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos
Aprendiz*
CRISTIAN DIAZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a207;
Buscar
ESP
6:28 p. m.
2/05/2025

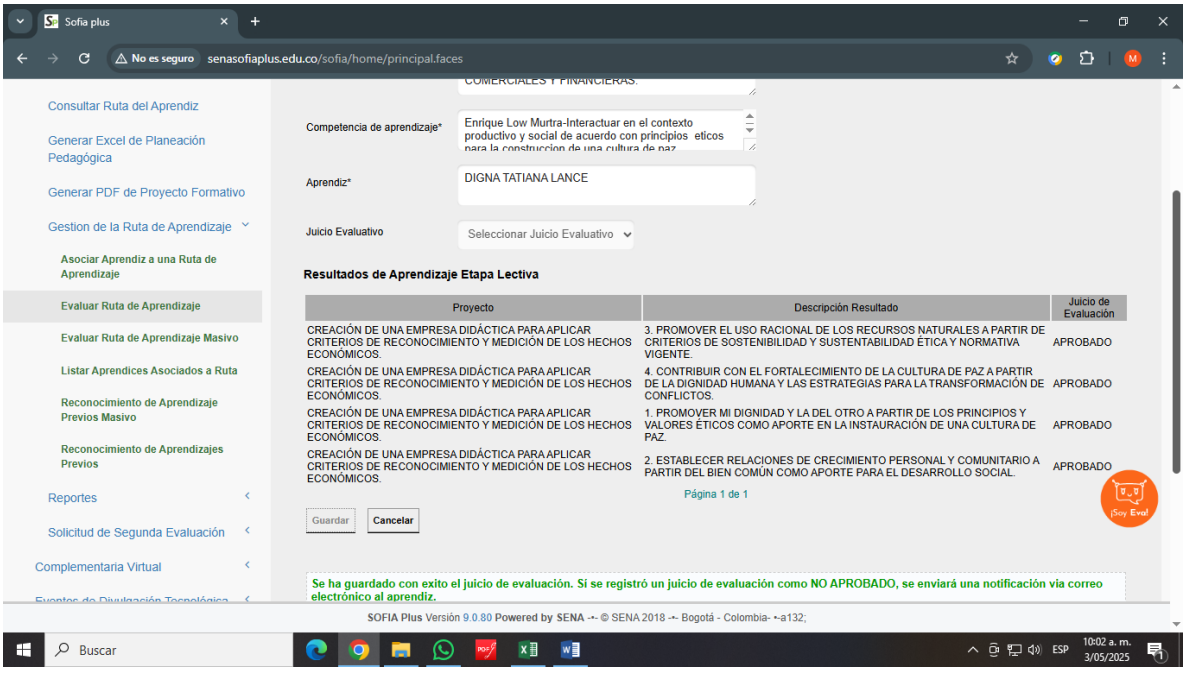

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz
Aprendiz*
NESTOR ANDRES PACHECO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a207;
Buscar
ESP
6:29 p. m.
2/05/2025

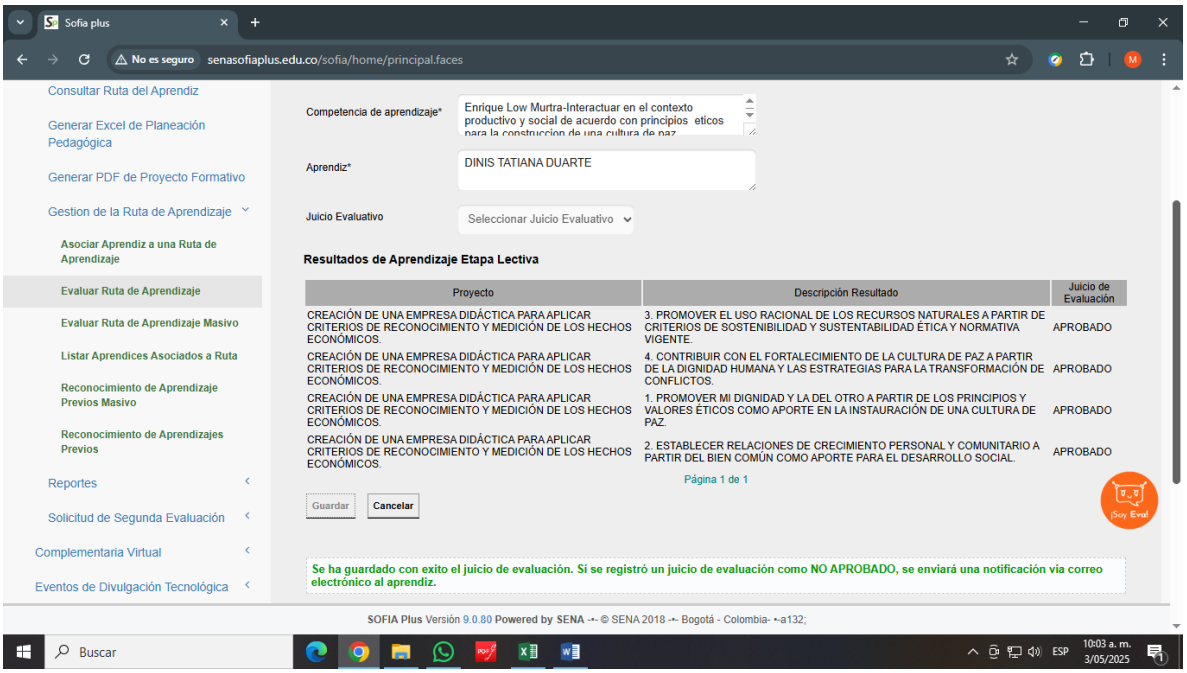

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz
Aprendiz*
LINA MARCELA LOPEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a207;
Buscar
ESP
6:35 p. m.
2/05/2025

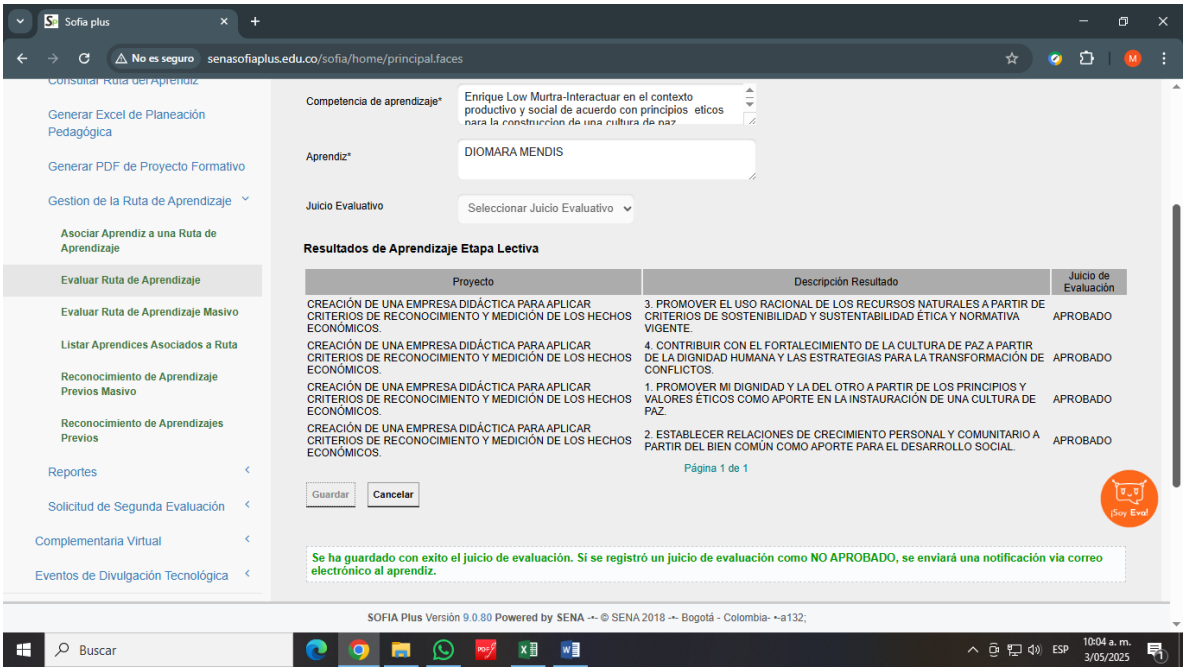

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
ANGY PAOLA HERRERA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
9:59 a. m.
3/05/2025

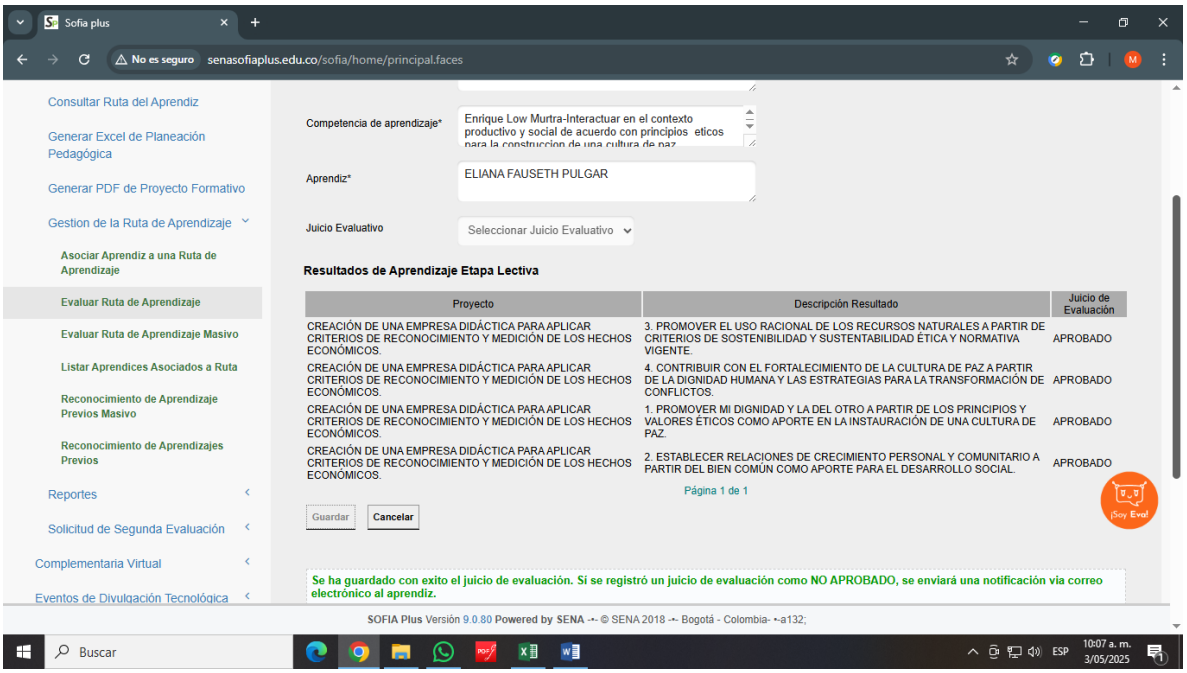

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
ARELIS MARGOTH PAYARES
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:00 a. m.
3/05/2025

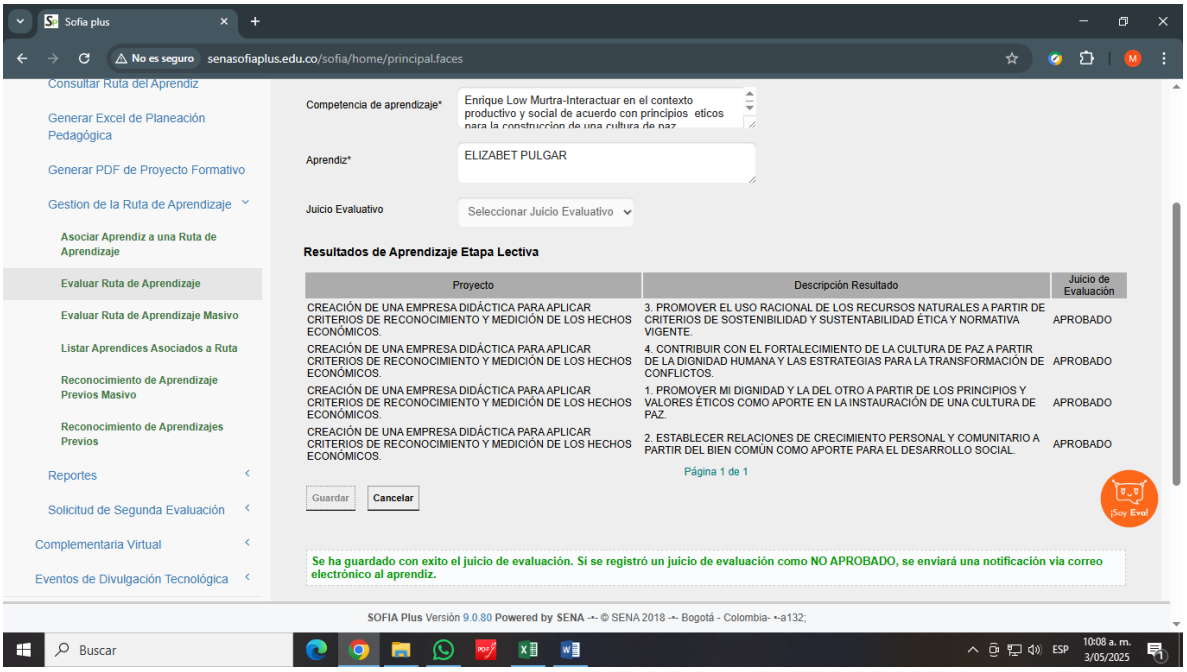

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
DHARA PAOLA GARNICA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:01 a. m.
3/05/2025

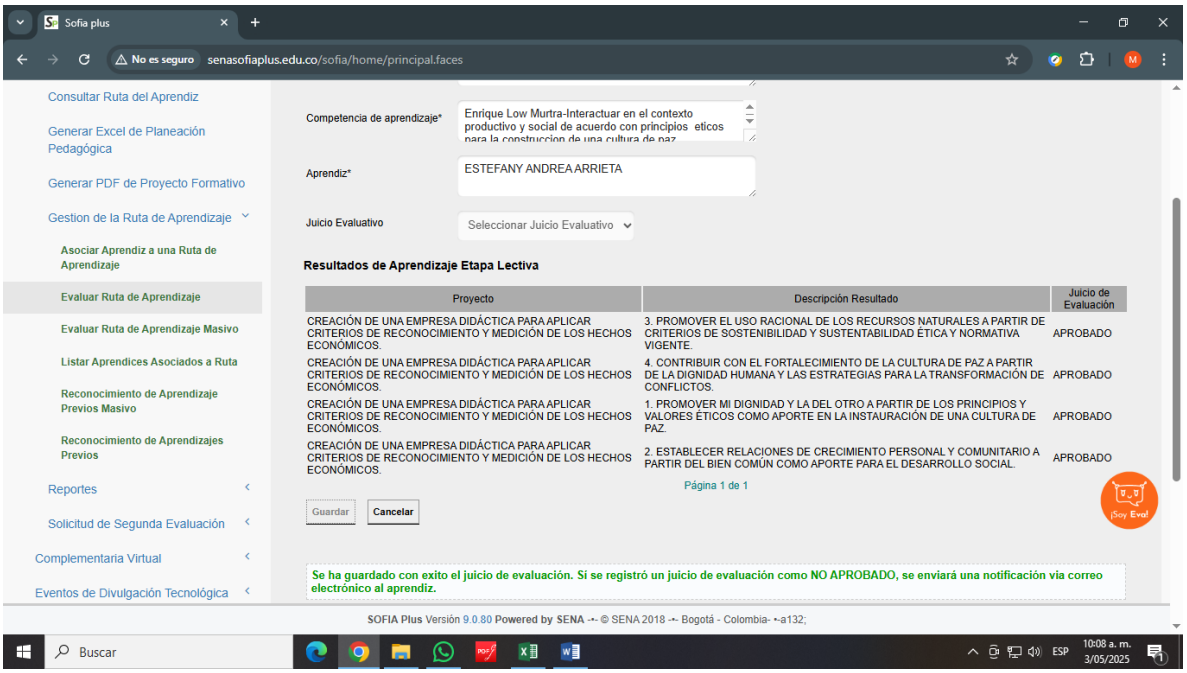

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
COMERCIALES Y FINANCIERAS.
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
DIGNA TATIANA LANCE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:02 a. m.
3/05/2025

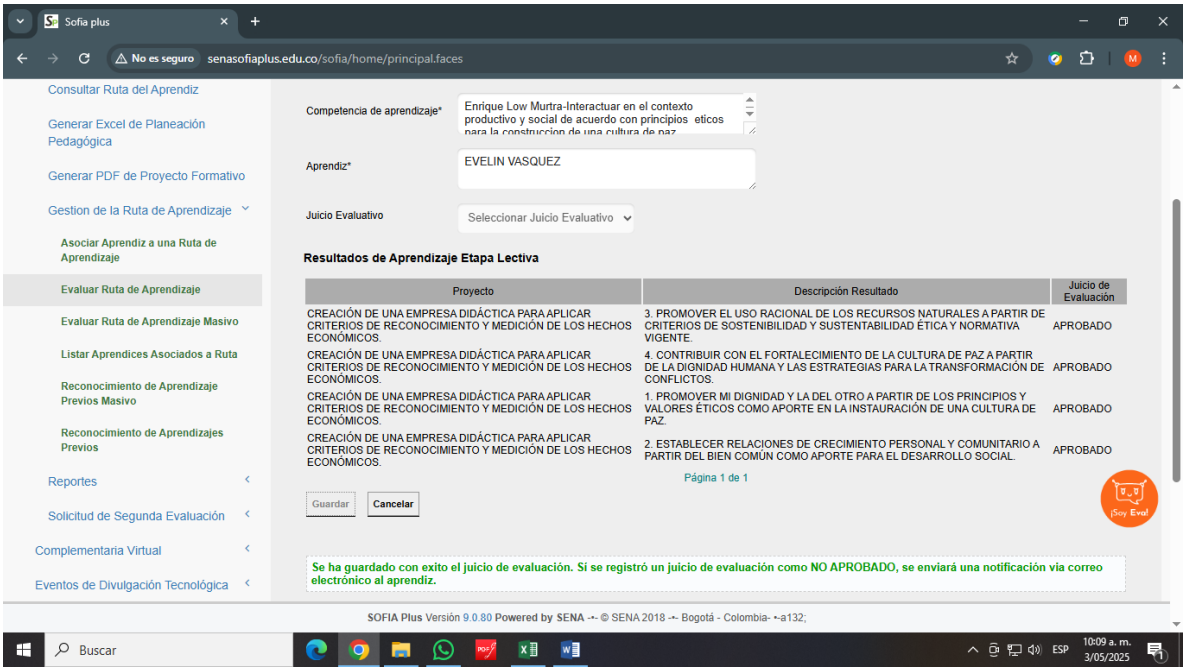

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
DINIS TATIANA DUARTE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:03 a. m.
3/05/2025

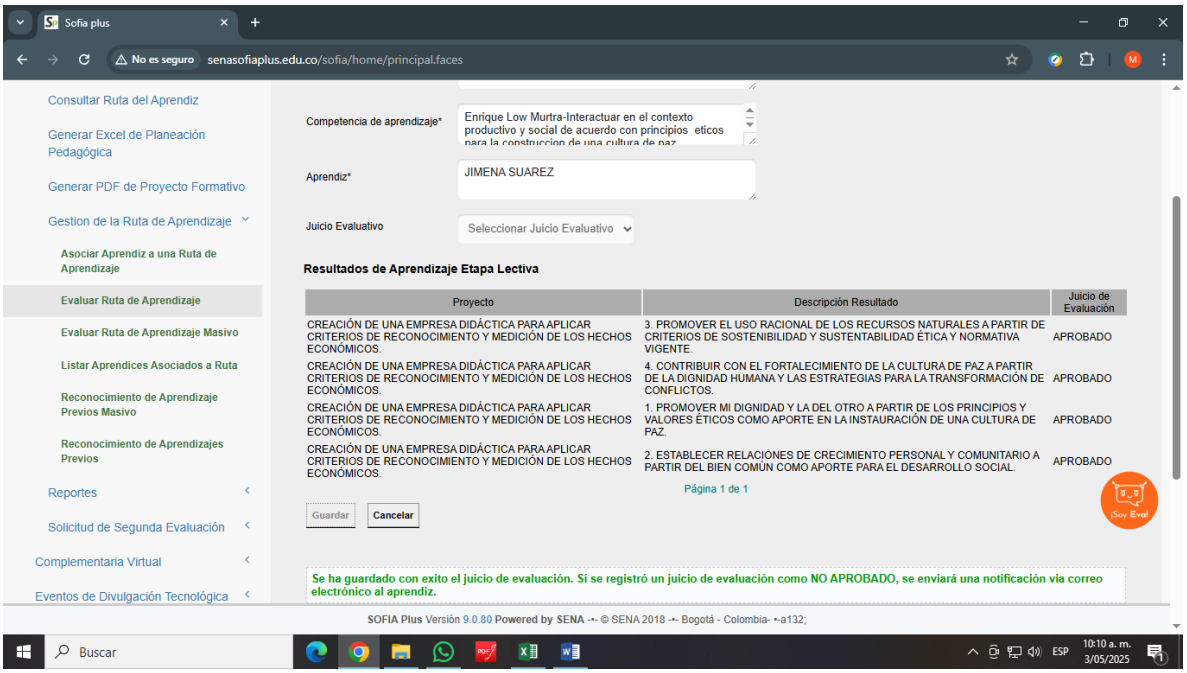

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
DIOMARA MENDIS
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:04 a. m.
3/05/2025

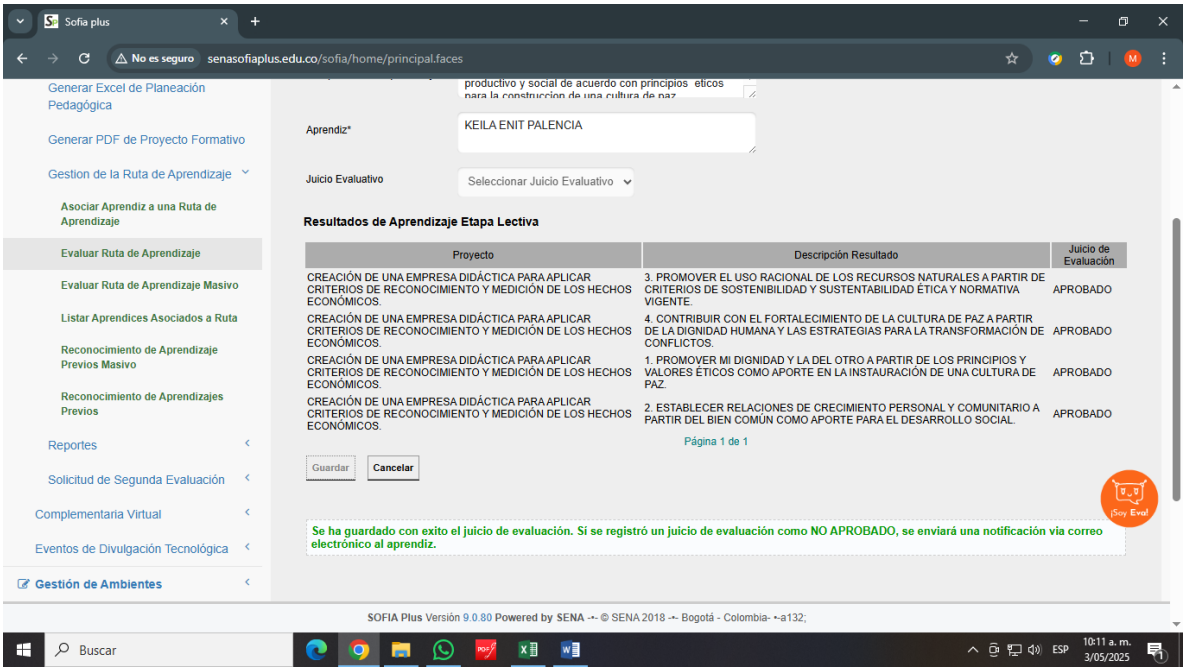

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos
Aprendiz*
ELIANA FAUSETH PULGAR
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:07 a. m.
3/05/2025

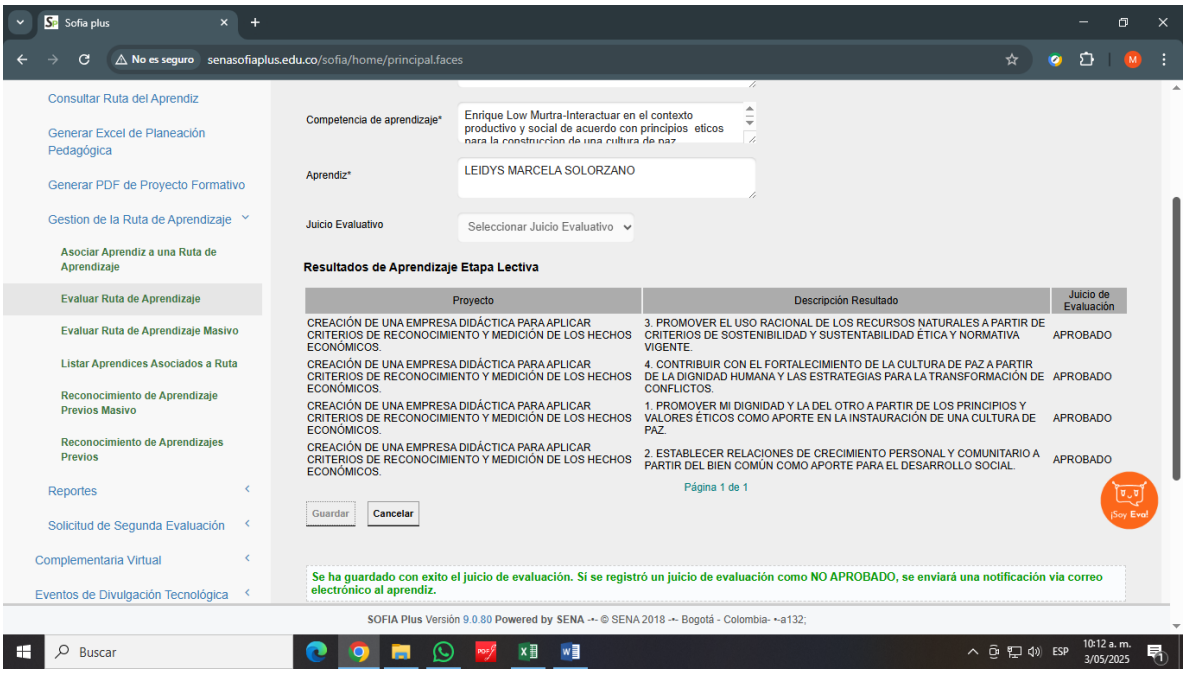

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos
Aprendiz*
ELIZABET PULGAR
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:08 a. m.
3/05/2025

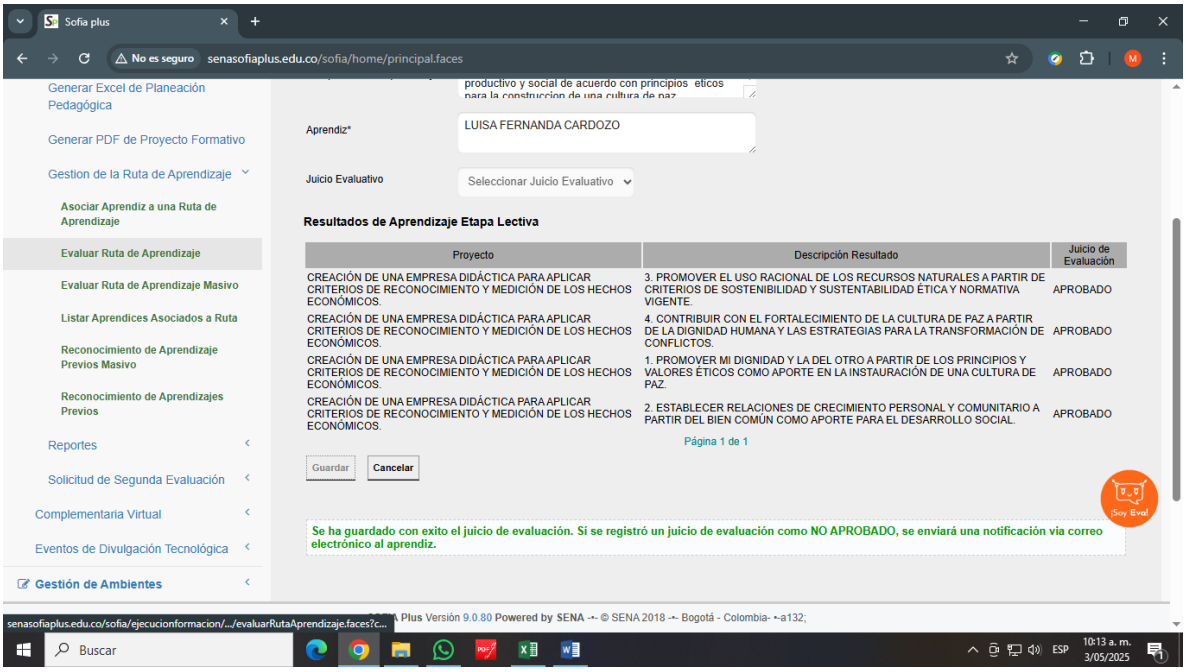

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
ESTEFANY ANDREA ARRIETA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:08 a. m.
3/05/2025

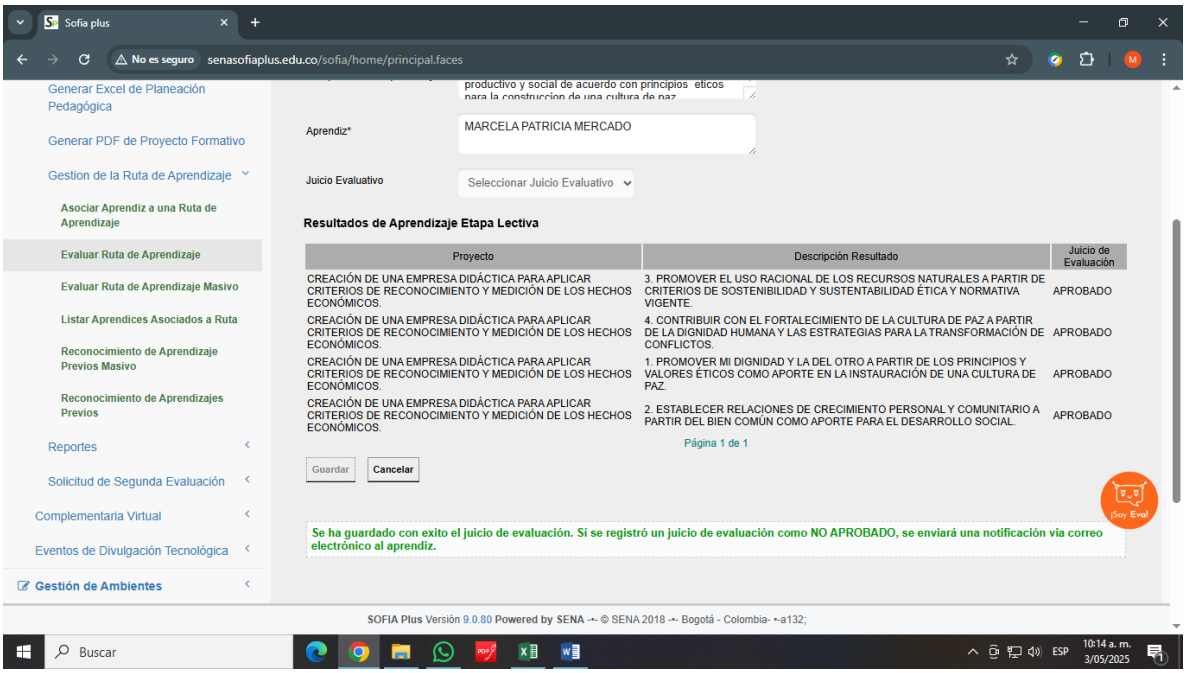

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
EVELIN VASQUEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:09 a. m.
3/05/2025

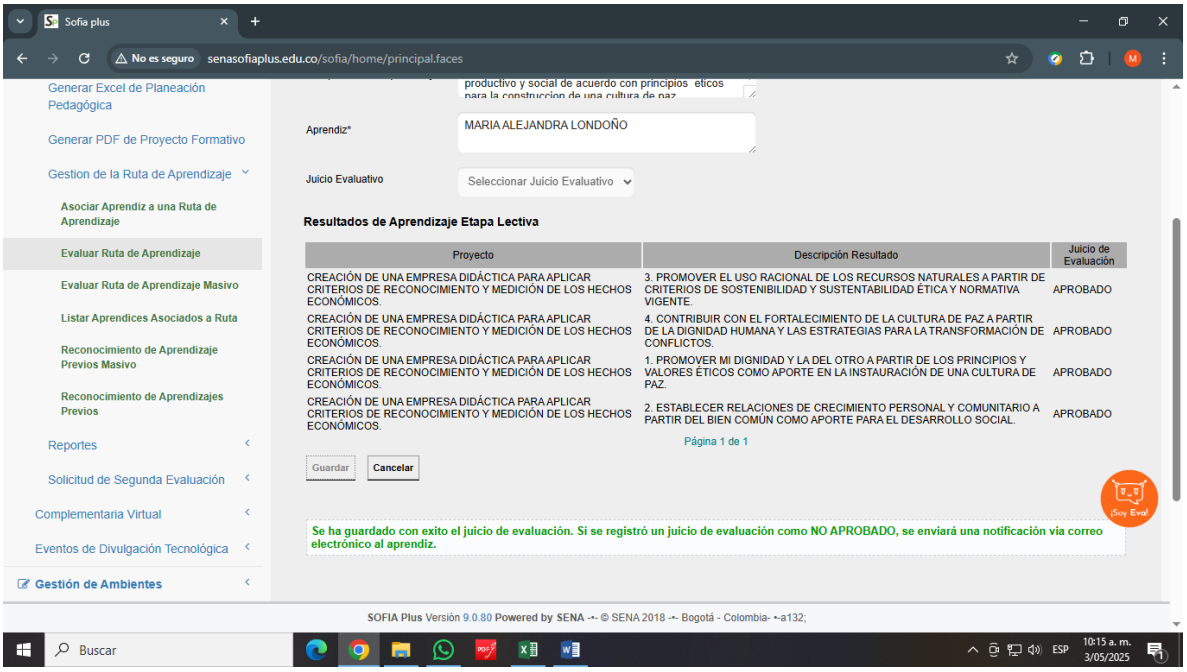

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
JIMENA SUAREZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:10 a. m.
3/05/2025

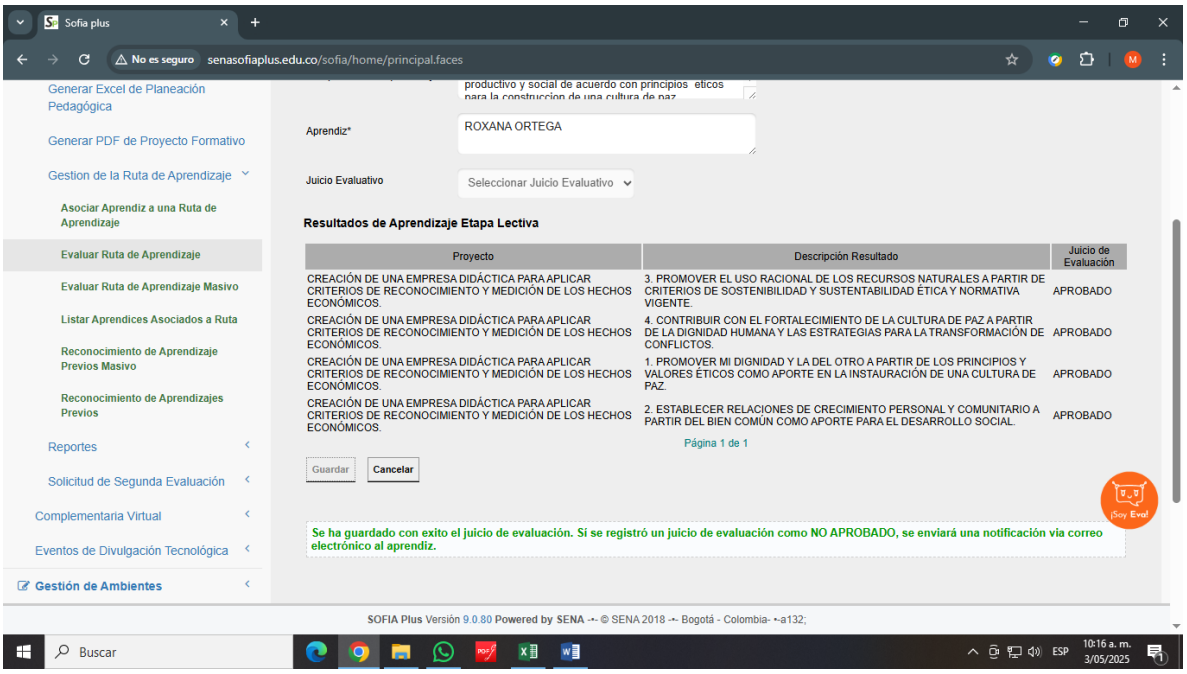

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
KEILA ENIT PALENCIA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:11 a. m.
3/05/2025

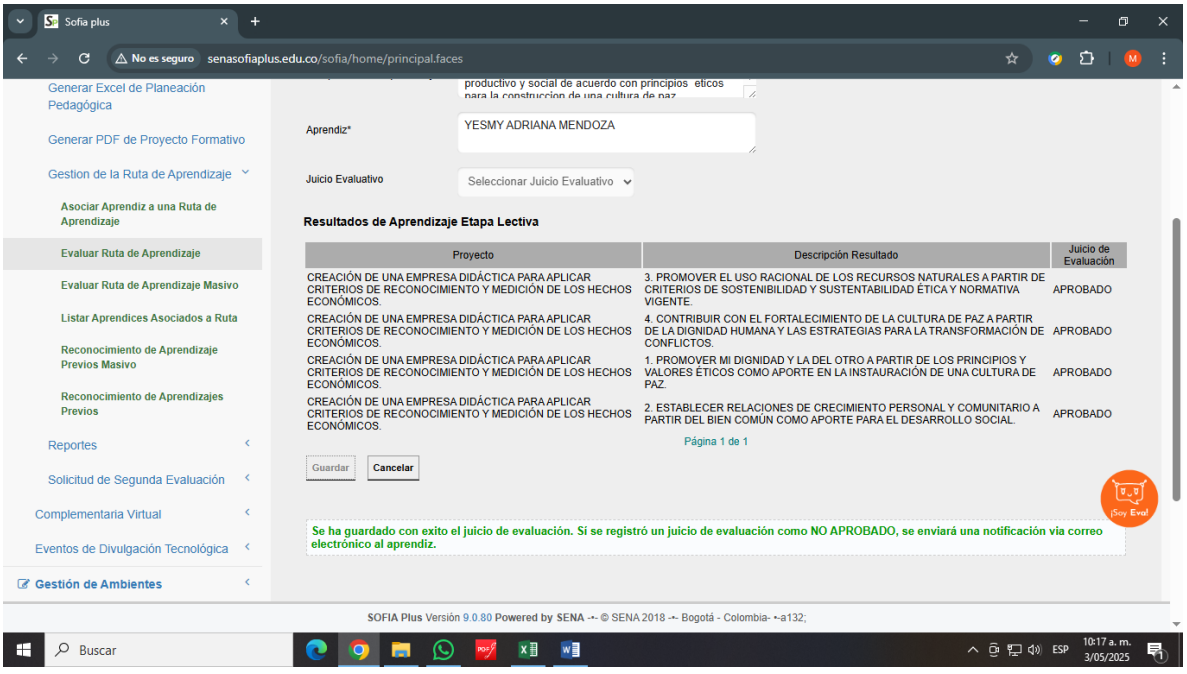

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
LEIDYS MARCELA SOLORZANO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:12 a. m.
3/05/2025

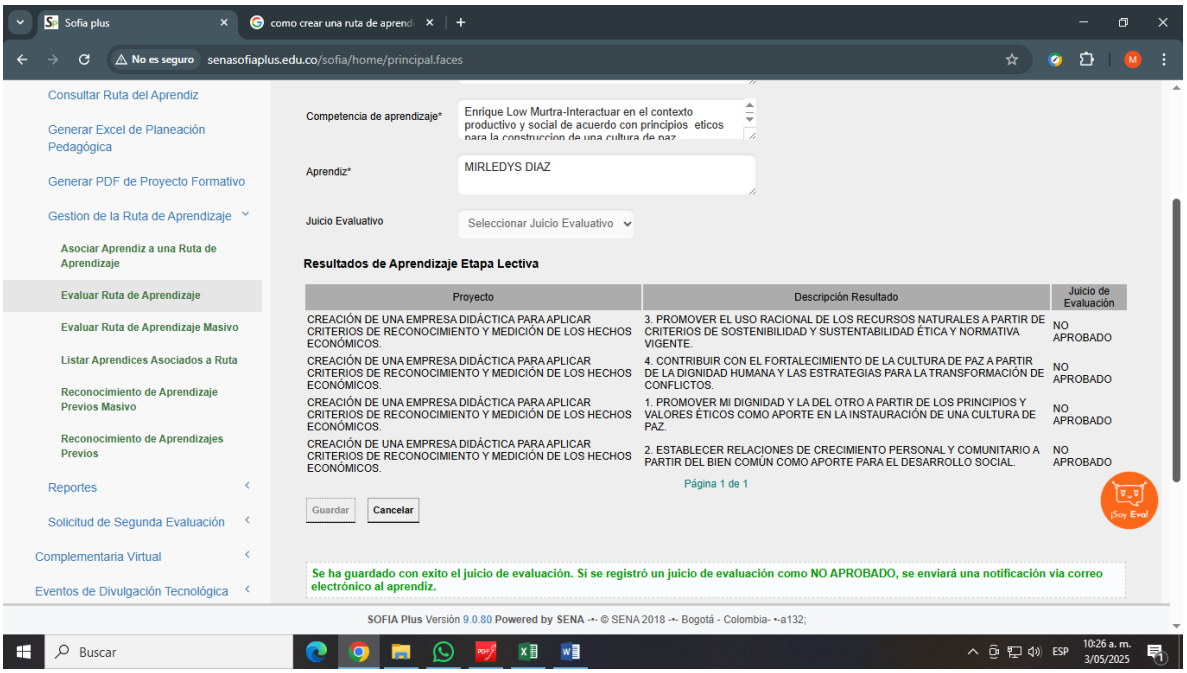

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
LUISA FERNANDA CARDOZO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/.../evaluarRutaAprendizaje.faces?c...
Buscar
ESP
10:13 a. m.
3/05/2025

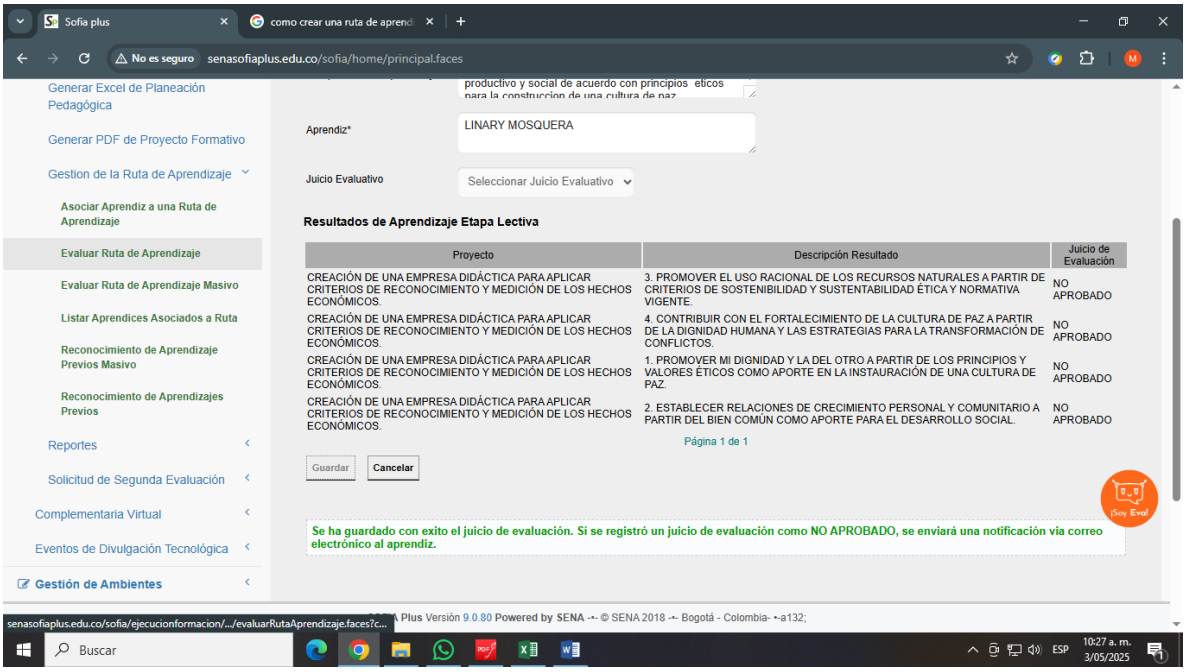

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
MARCELA PATRICIA MERCADO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:14 a. m.
3/05/2025

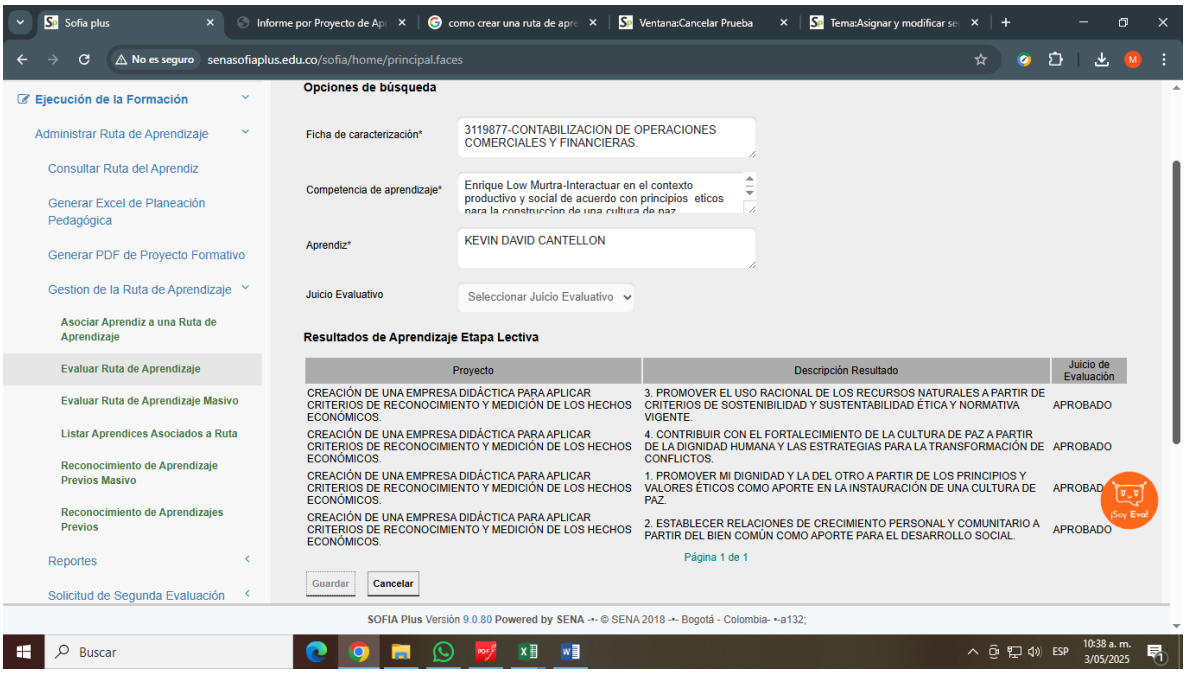

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
MARIA ALEJANDRA LONDOÑO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:15 a. m.
3/05/2025

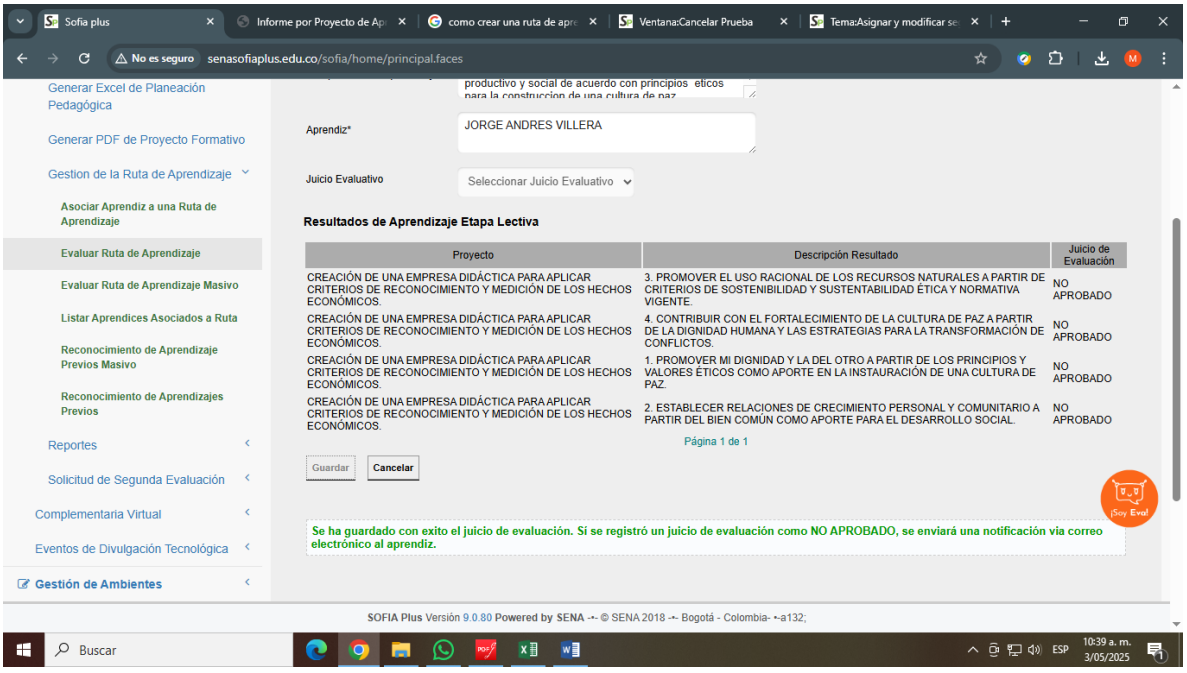

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
ROXANA ORTEGA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:16 a. m.
3/05/2025

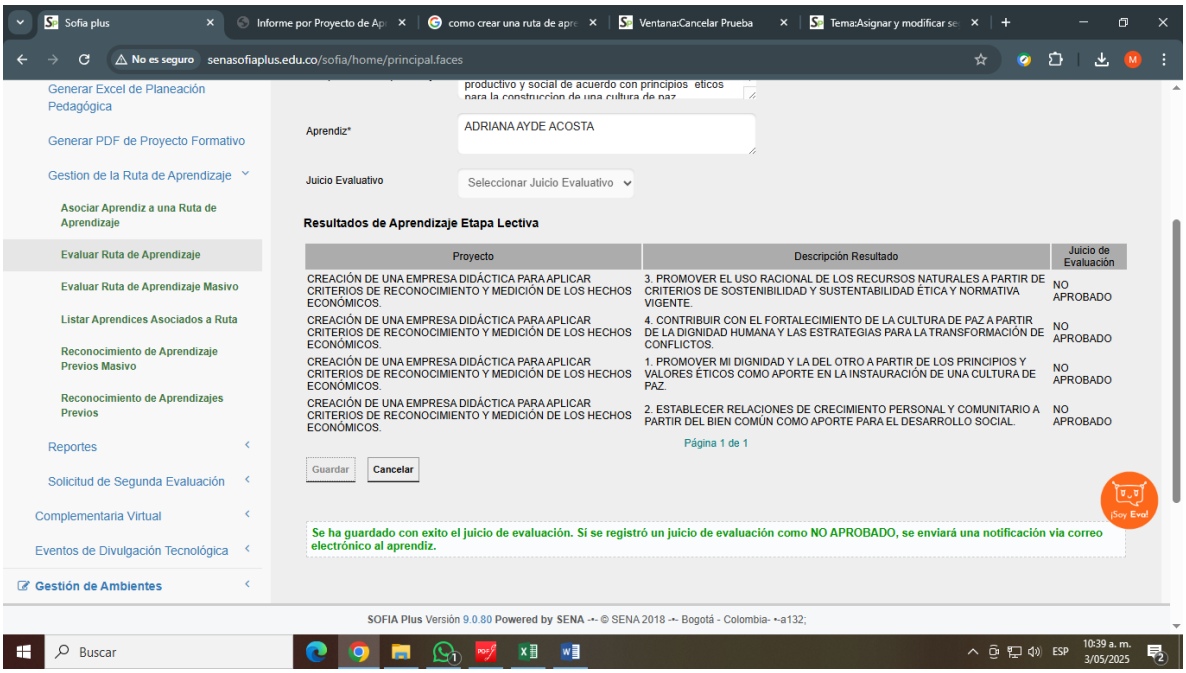

Sofia plus
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
YESMY ADRIANA MENDOZA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:17 a. m.
3/05/2025


Sofia plus
como crear una ruta de aprend
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
MIRLEDYS DIAZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
NO APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:26 a. m.
3/05/2025


Sofia plus
como crear una ruta de aprend
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
LINARY MOSQUERA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
NO APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/.../evaluarRutaAprendizaje.faces?c...
Buscar
ESP
10:27 a. m.
3/05/2025

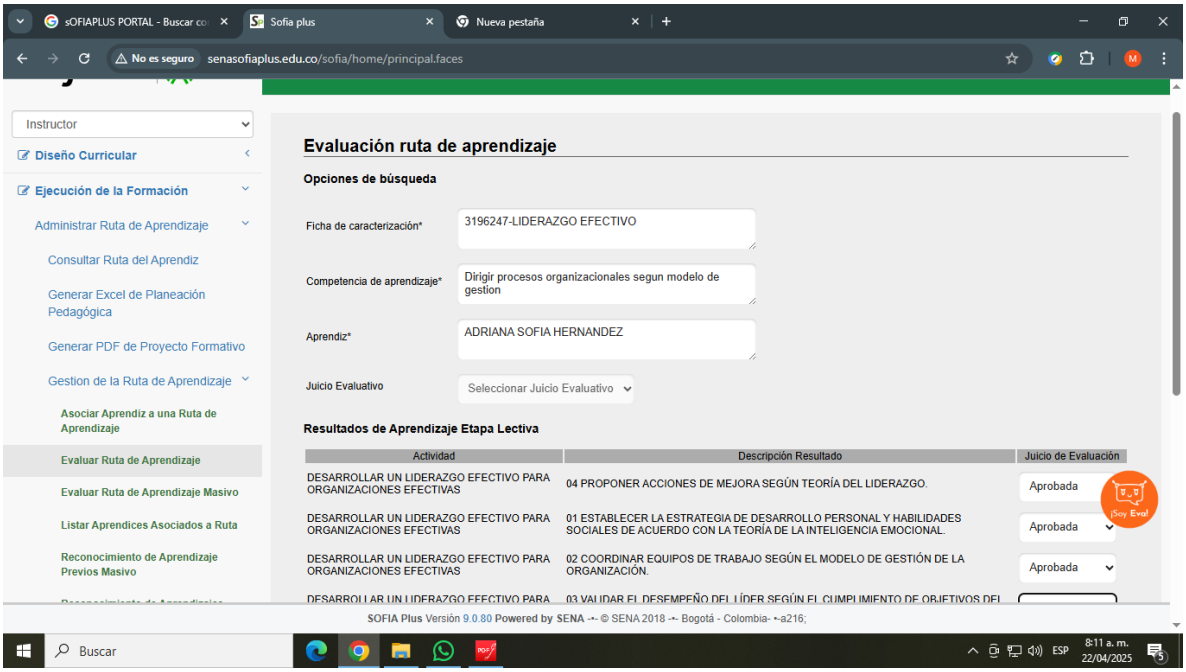

Sofia plus
Informe por Proyecto de Ap
como crear una ruta de apre
Ventana:Cancelar Prueba
Tema:Asignar y modificar se
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
3119877-CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
Competencia de aprendizaje*
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
KEVIN DAVID CANTELLON
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
APROBADO
¡Soy Eva!
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:38 a. m.
3/05/2025

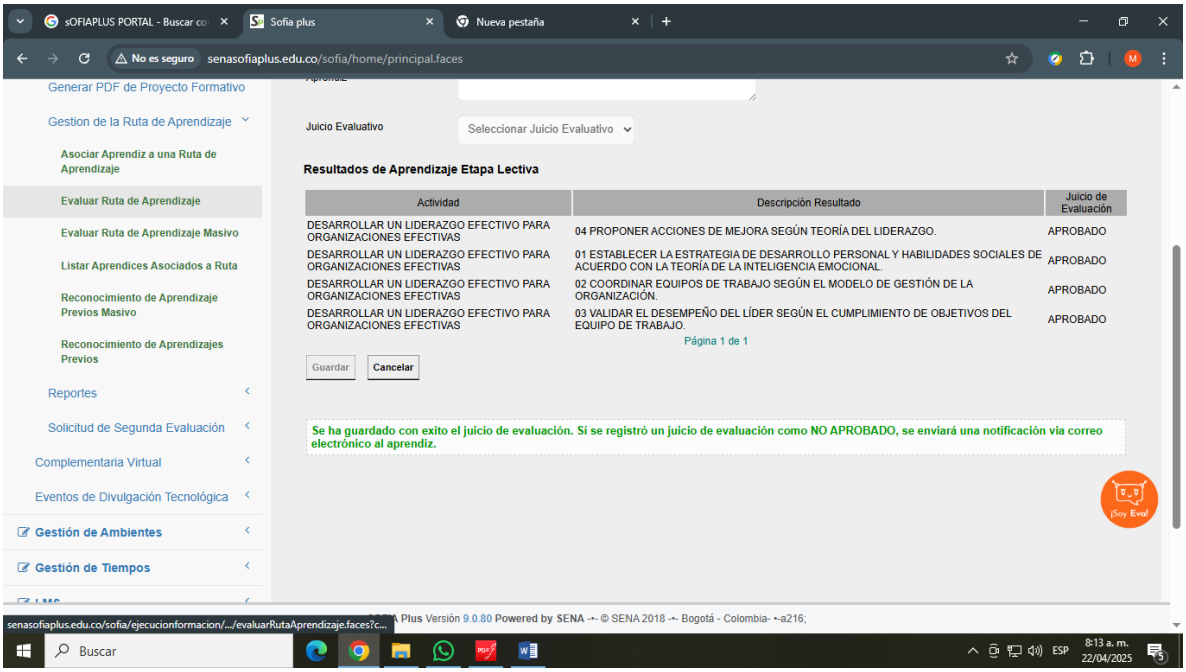

Sofia plus
Informe por Proyecto de Ap
como crear una ruta de apre
Ventana:Cancelar Prueba
Tema:Asignar y modificar se
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios eticos para la construccion de una cultura de paz
Aprendiz*
JORGE ANDRES VILLERA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
NO APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:39 a. m.
3/05/2025

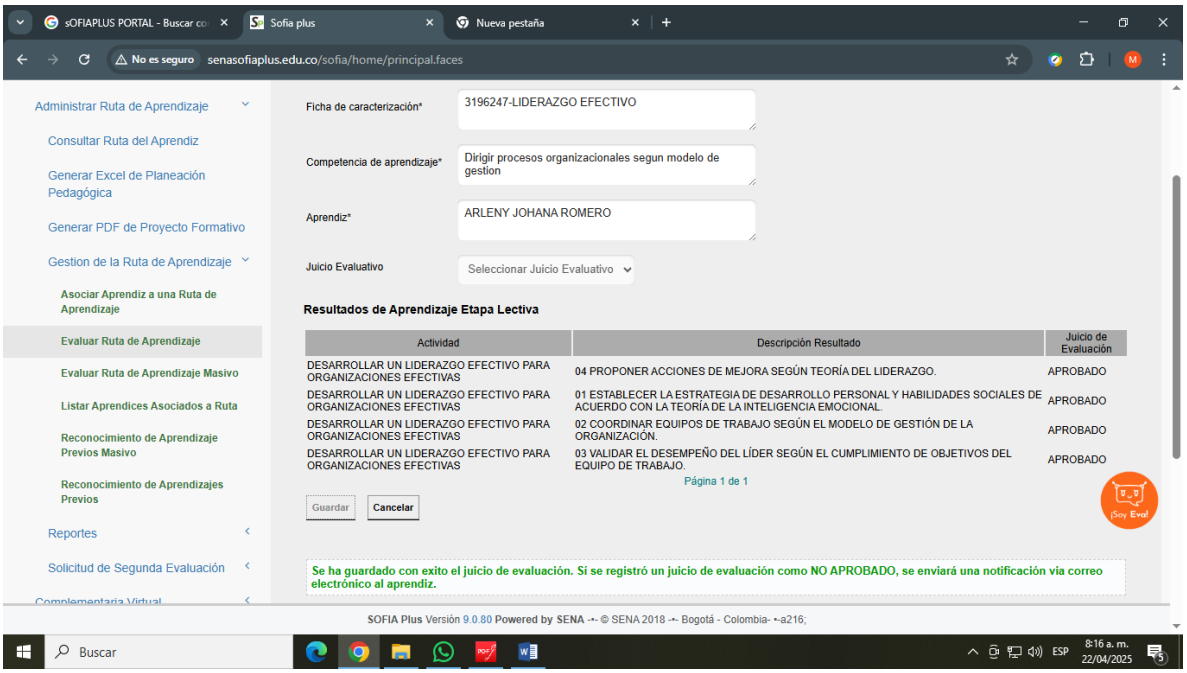

Sofia plus
Informe por Proyecto de Ap
como crear una ruta de apre
Ventana:Cancelar Prueba
Tema:Asignar y modificar se
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
productivo y social de acuerdo con principios éticos
Aprendiz*
ADRIANA AYDE ACOSTA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
NO APROBADO
CREACIÓN DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA PARA APLICAR CRITERIOS DE RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS HECHOS ECONÓMICOS.
2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
NO APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a132;
Buscar
ESP
10:39 a. m.
3/05/2025

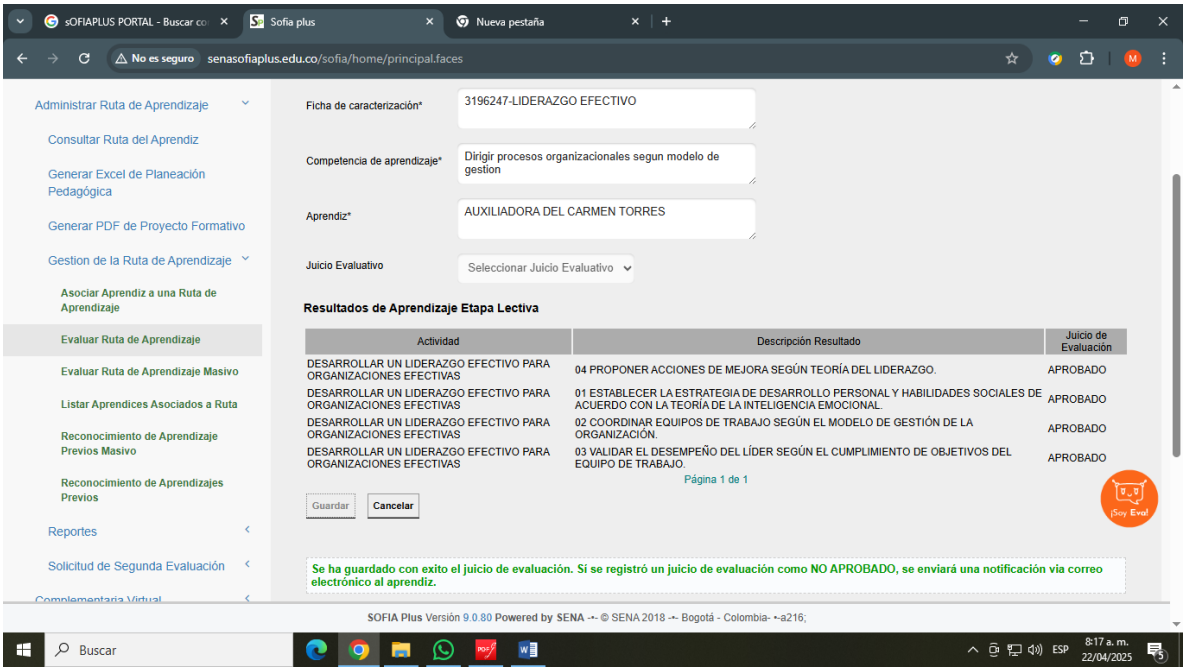
PANTALLAZOS DE EVALUACION DE RUTA DE APRENDIZAJE CURSO COMPLEMENTARIO LIDERAZGO EFECTIVO FICHA 3196247

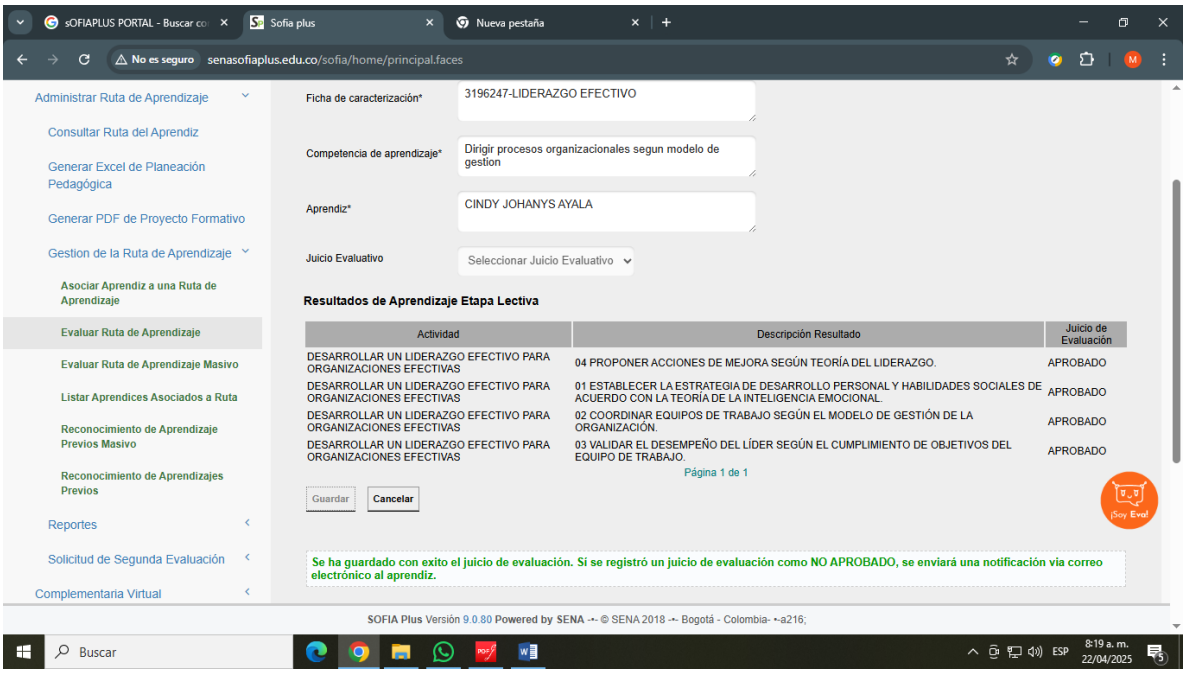
22/ABRIL/2025

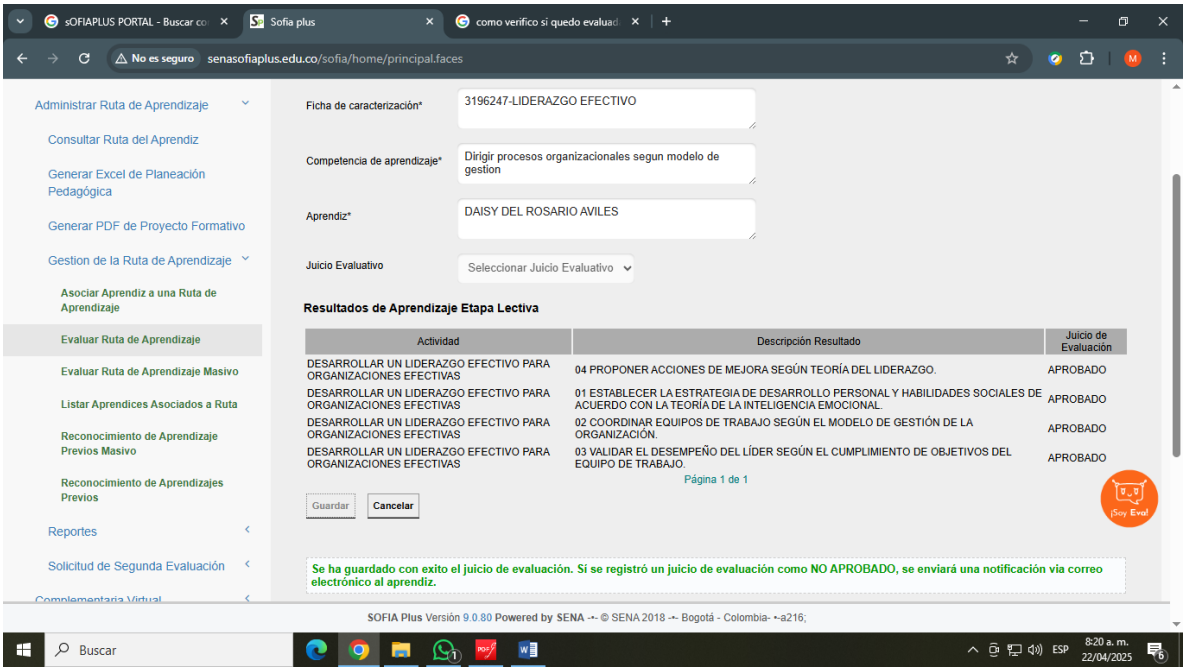


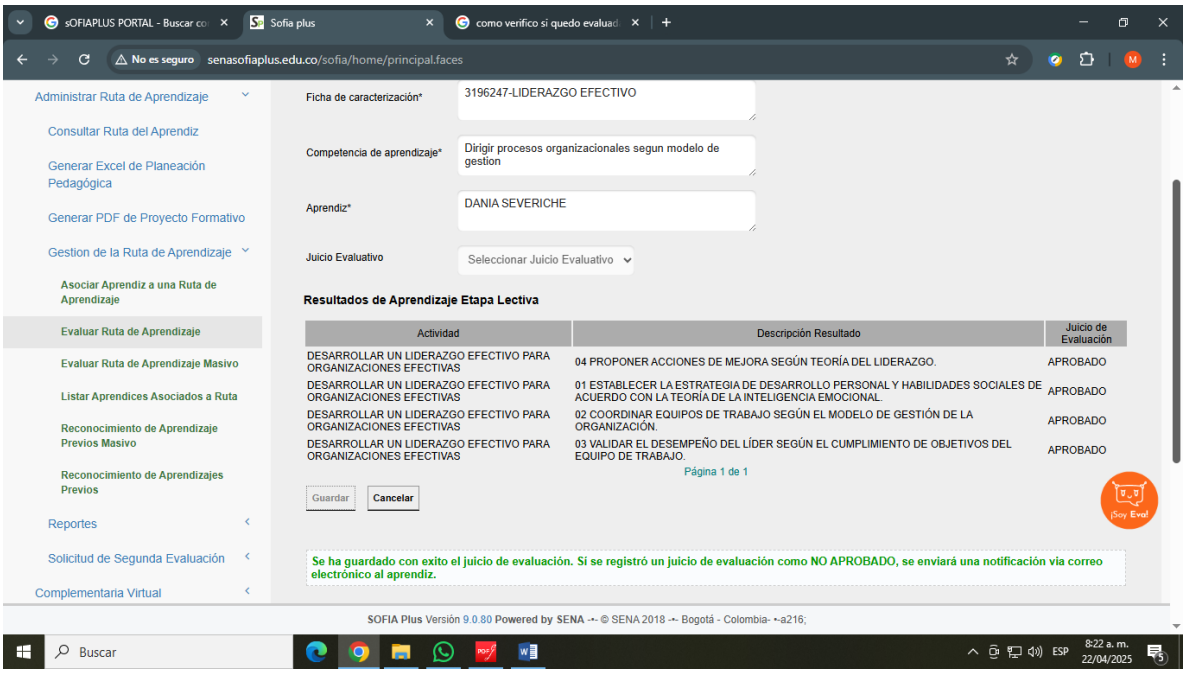


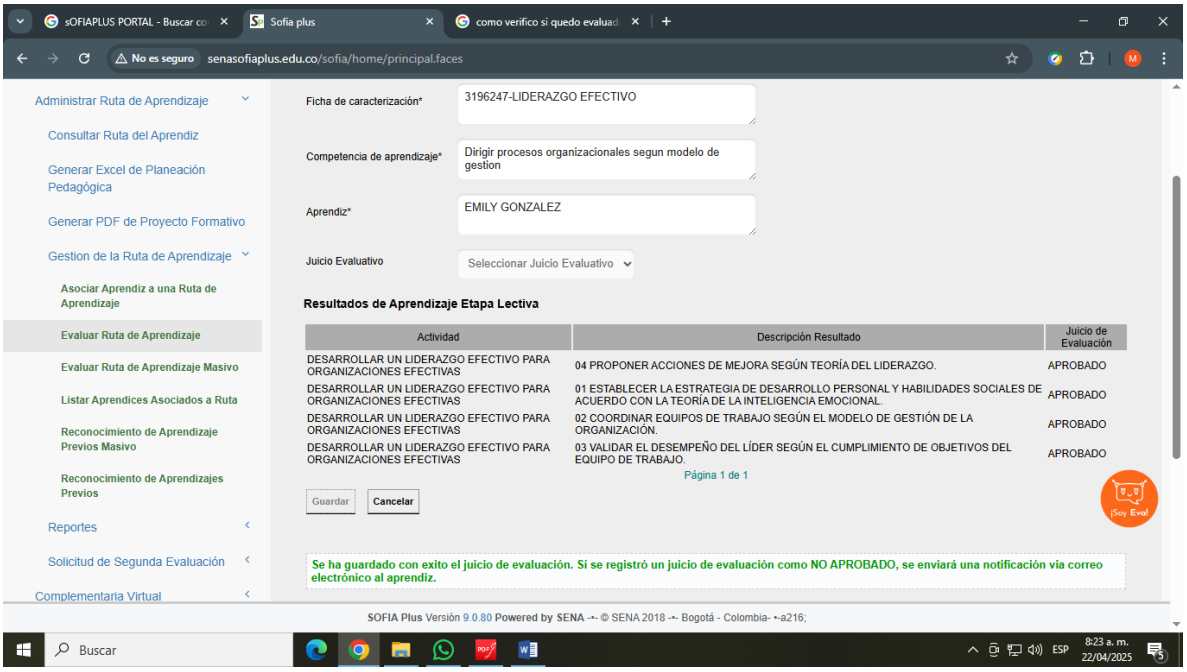

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
Nueva pestaña
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización* 3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje* Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz* ARLENY JOHANA ROMERO
Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:16 a. m.
22/04/2025

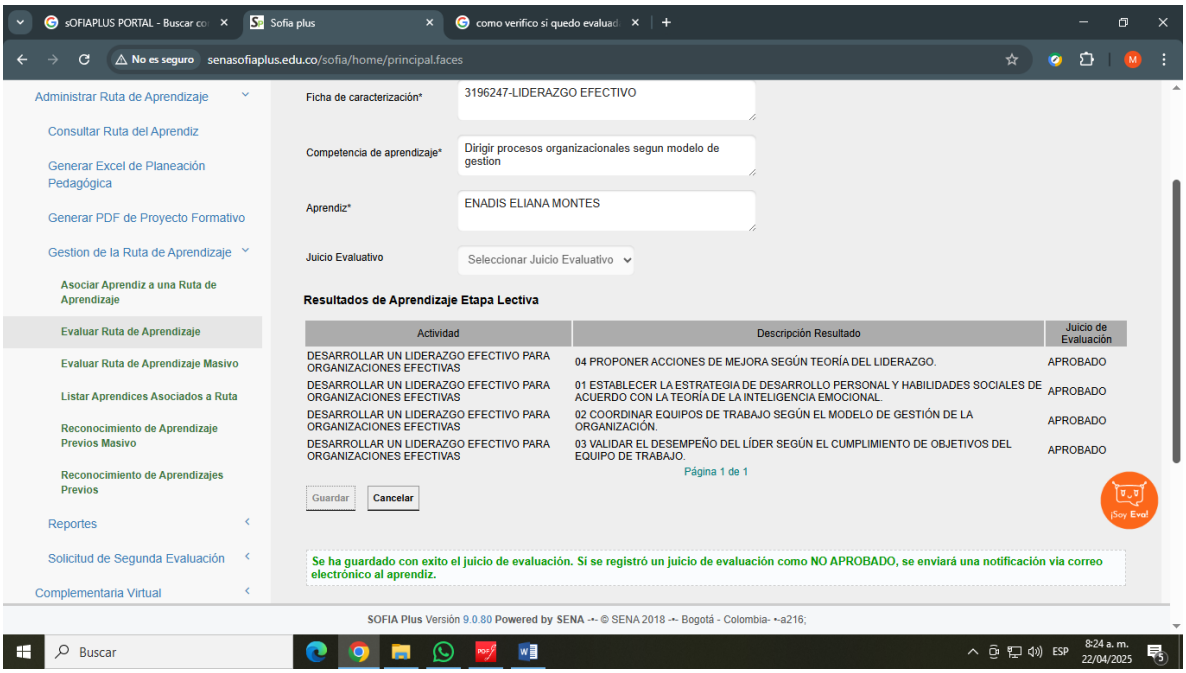

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
Nueva pestaña
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización* 3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje* Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz* AUXILIADORA DEL CARMEN TORRES
Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:17 a. m.
22/04/2025

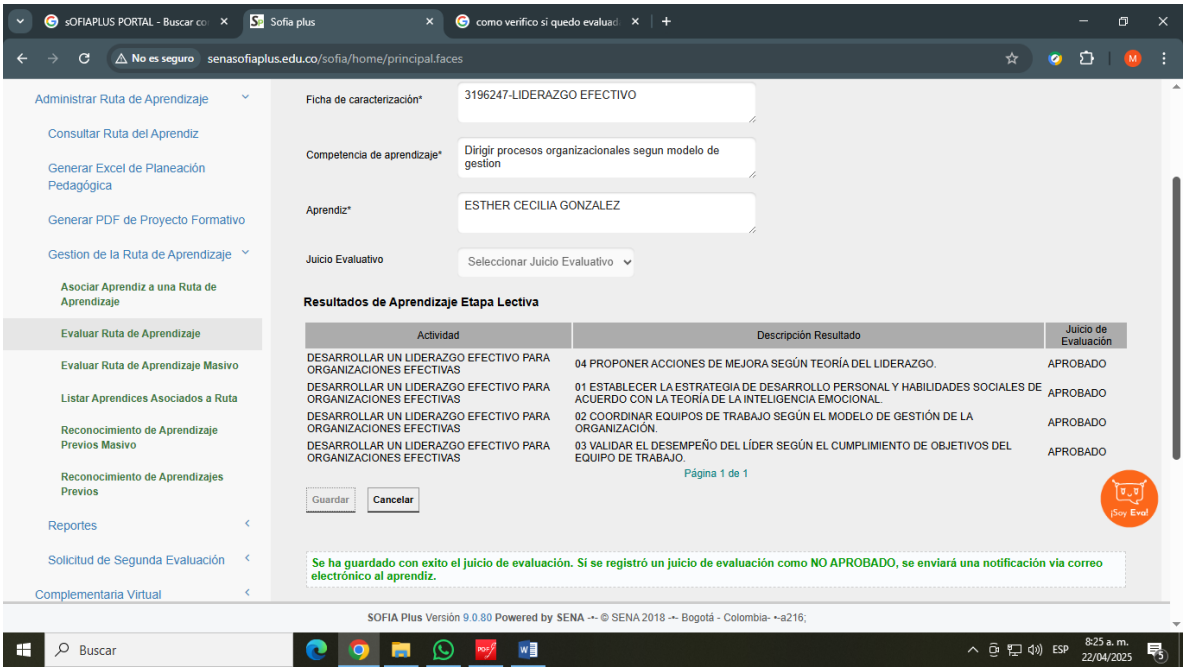

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
Nueva pestaña
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
CINDY JOHANYS AYALA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:19 a. m.
22/04/2025

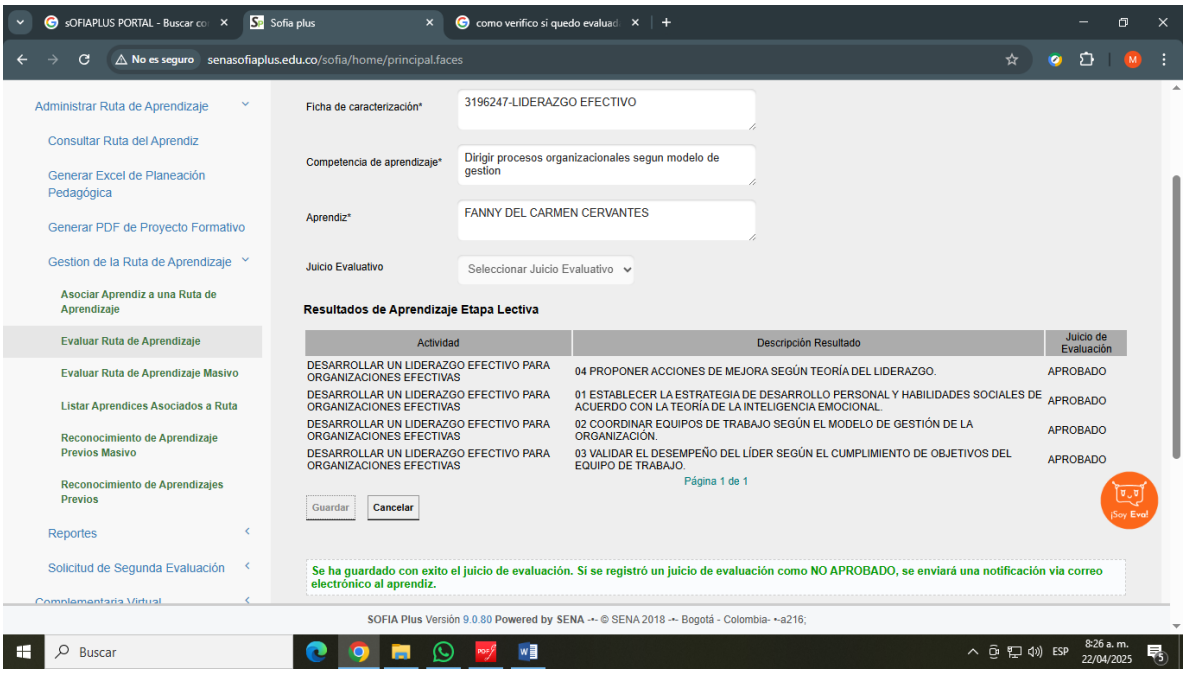

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
DAISY DEL ROSARIO AVILES
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:20 a. m.
22/04/2025

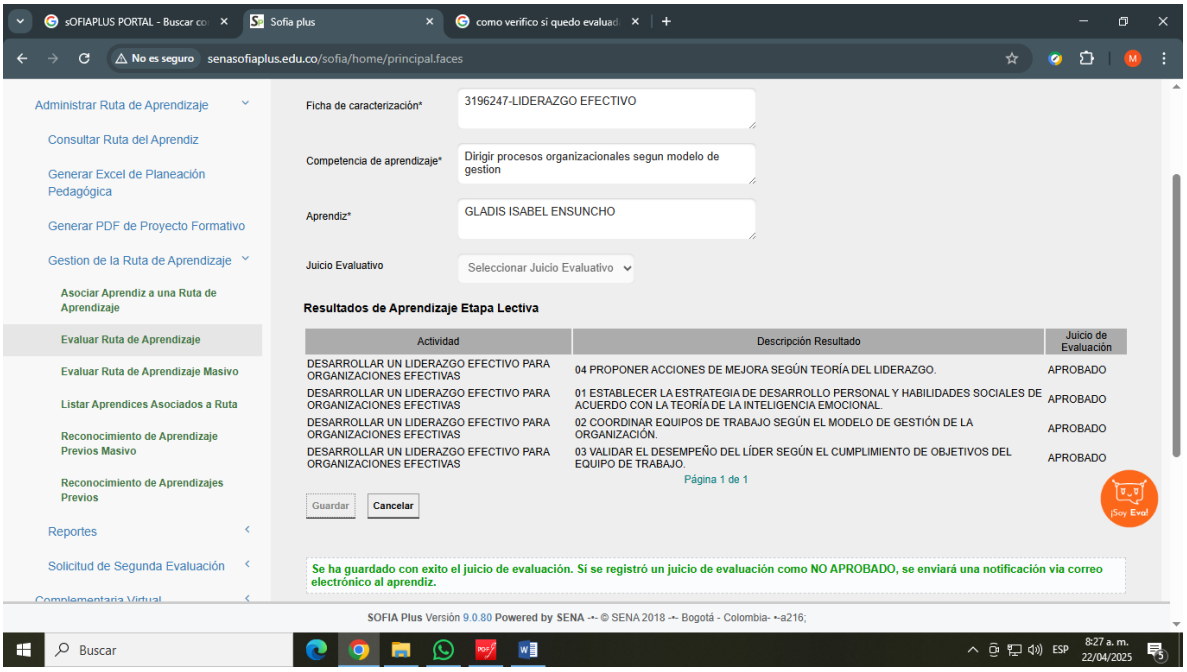

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
DANIA SEVERICHE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:22 a. m.
22/04/2025

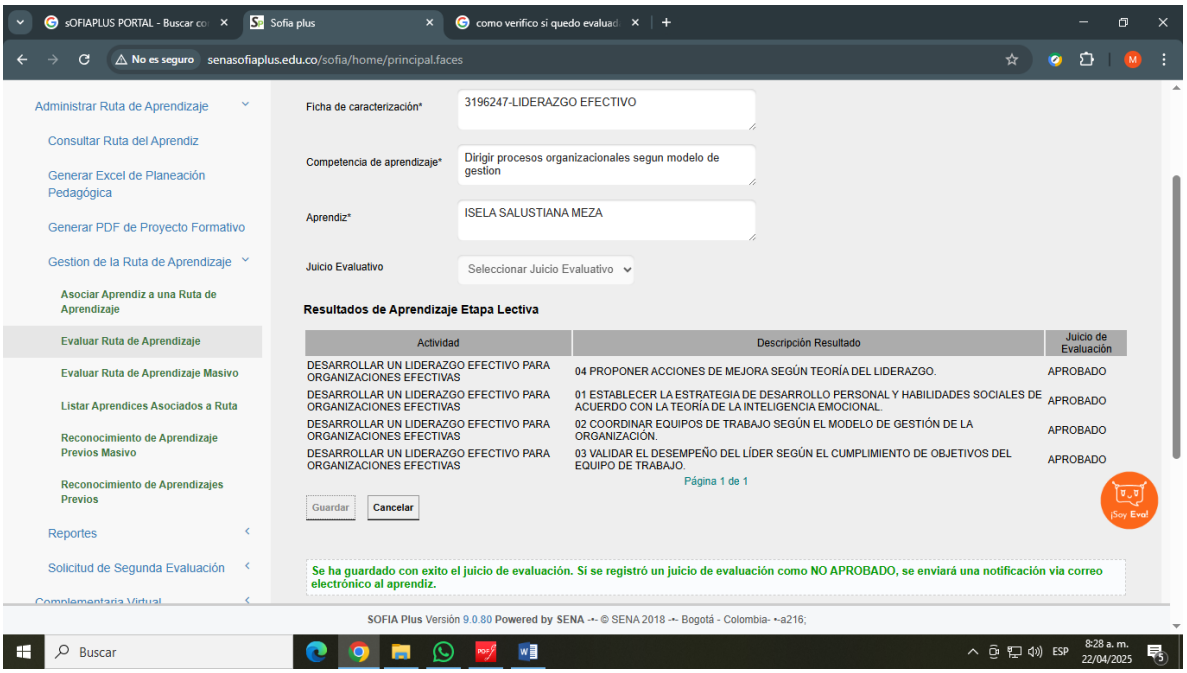

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
EMILY GONZALEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:23 a. m.
22/04/2025

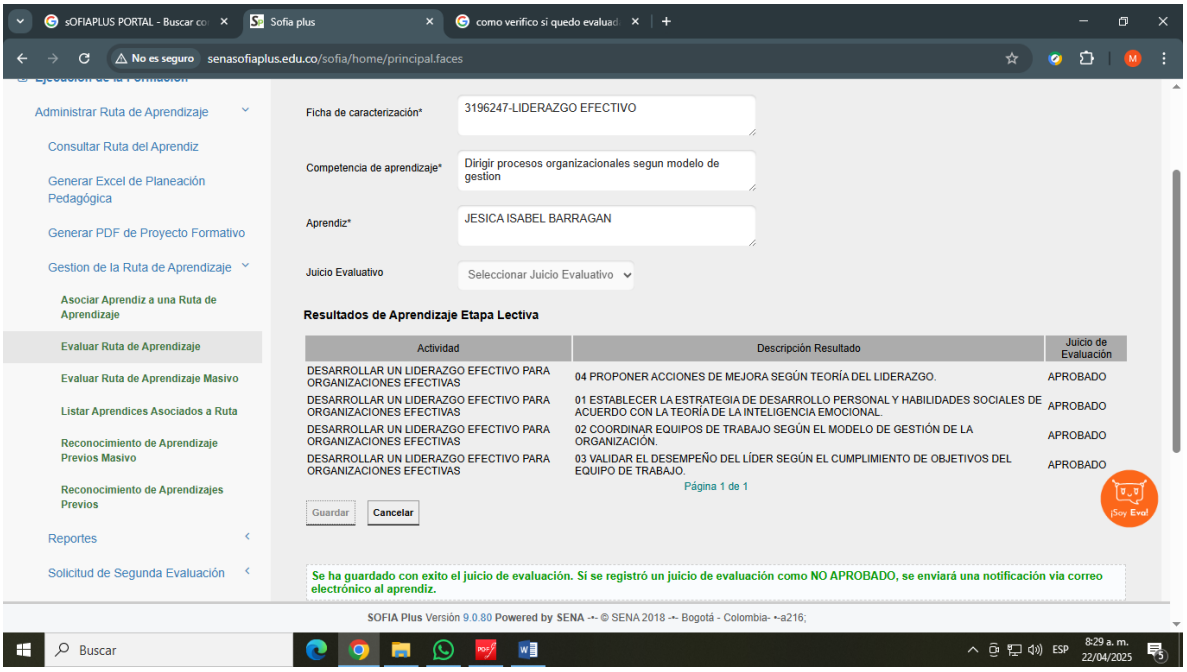

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
ENADIS ELIANA MONTES
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:24 a. m.
22/04/2025

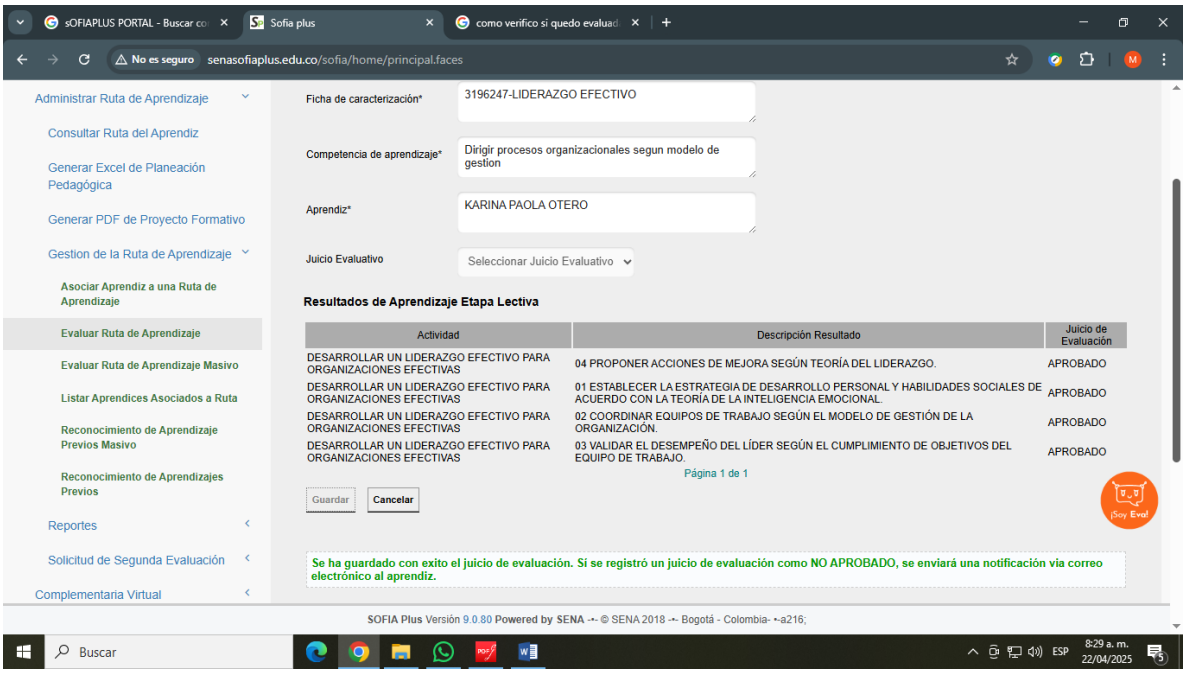

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
ESTHER CECILIA GONZALEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:25 a. m.
22/04/2025

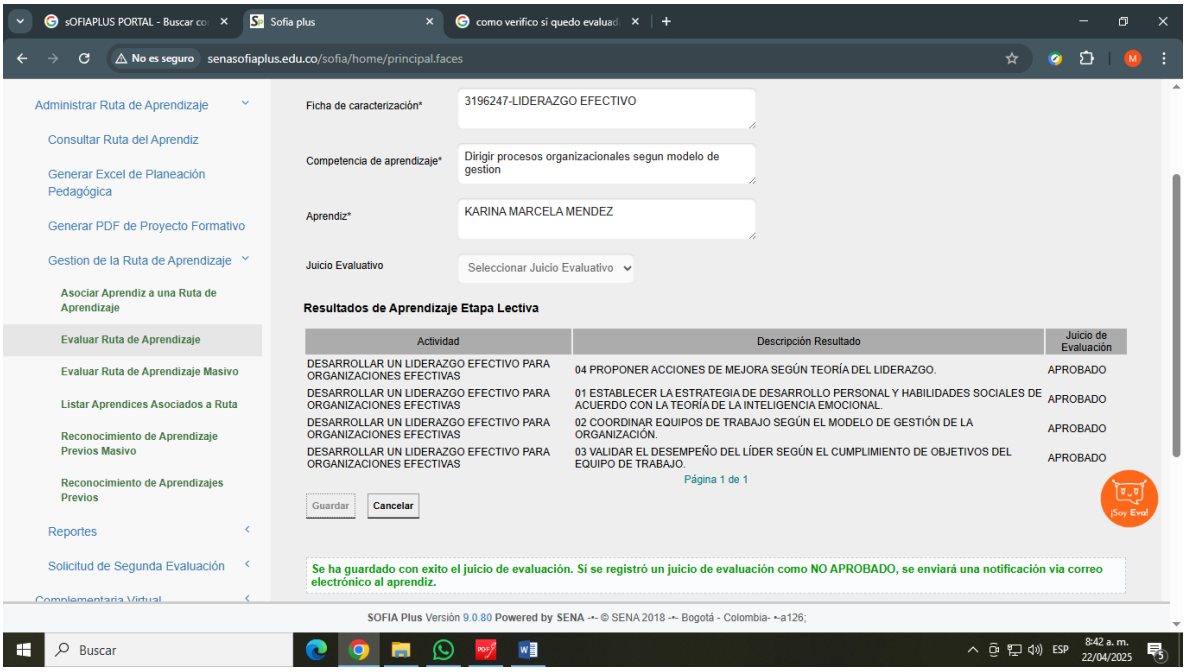

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
FANNY DEL CARMEN CERVANTES
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:26 a. m.
22/04/2025

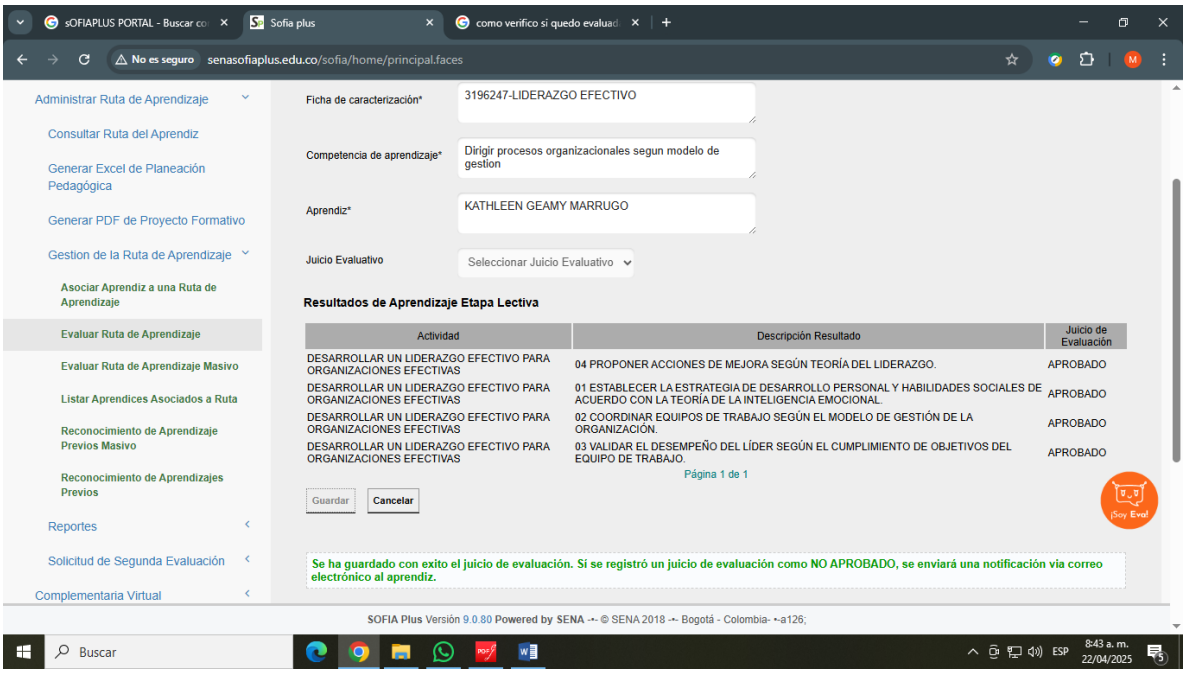

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
GLADIS ISABEL ENSUNCHO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:27 a. m.
22/04/2025

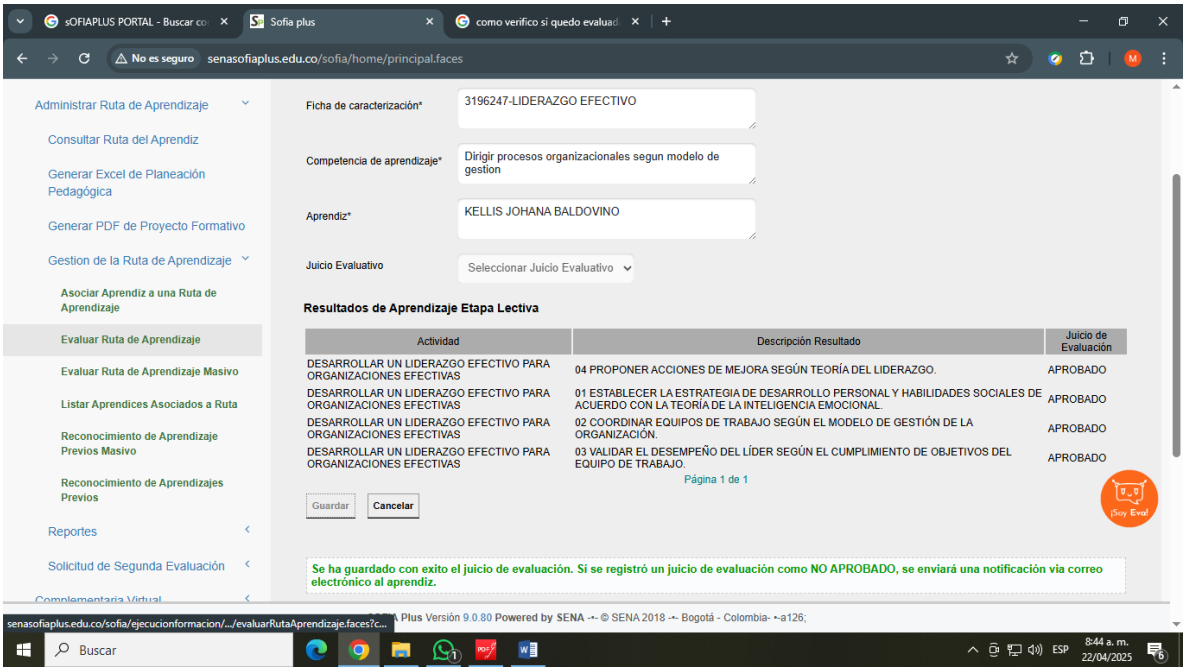

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
ISELA SALUSTIANA MEZA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:28 a. m.
22/04/2025

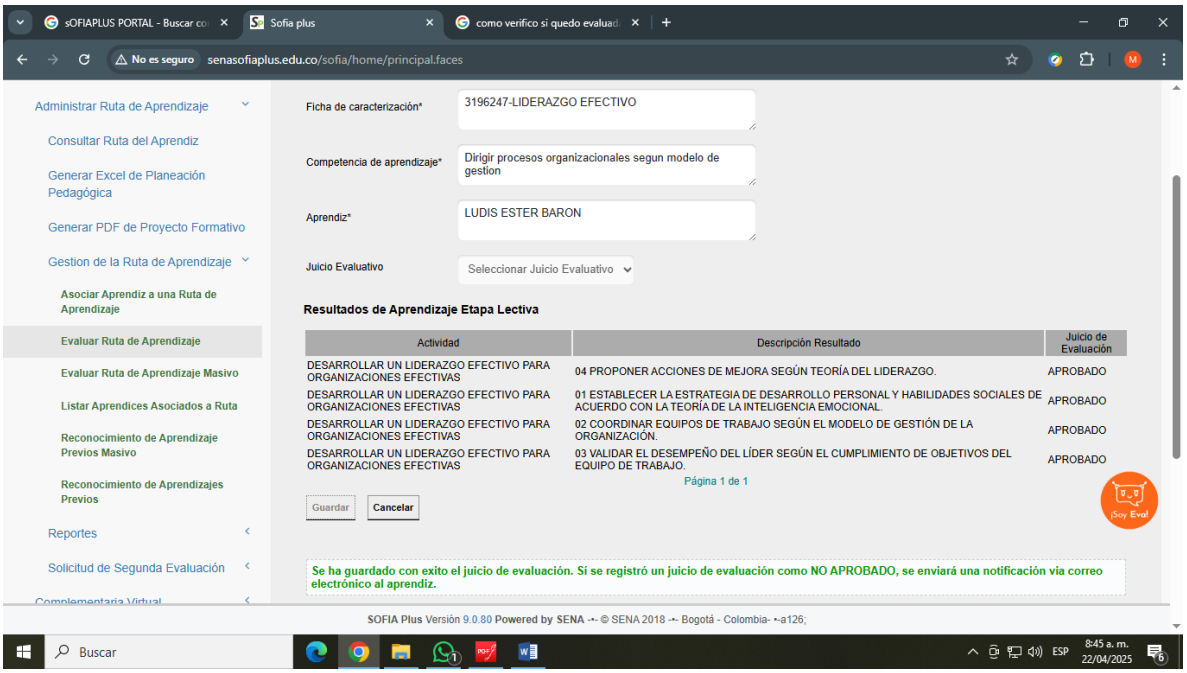

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
JESICA ISABEL BARRAGAN
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:29 a. m.
22/04/2025

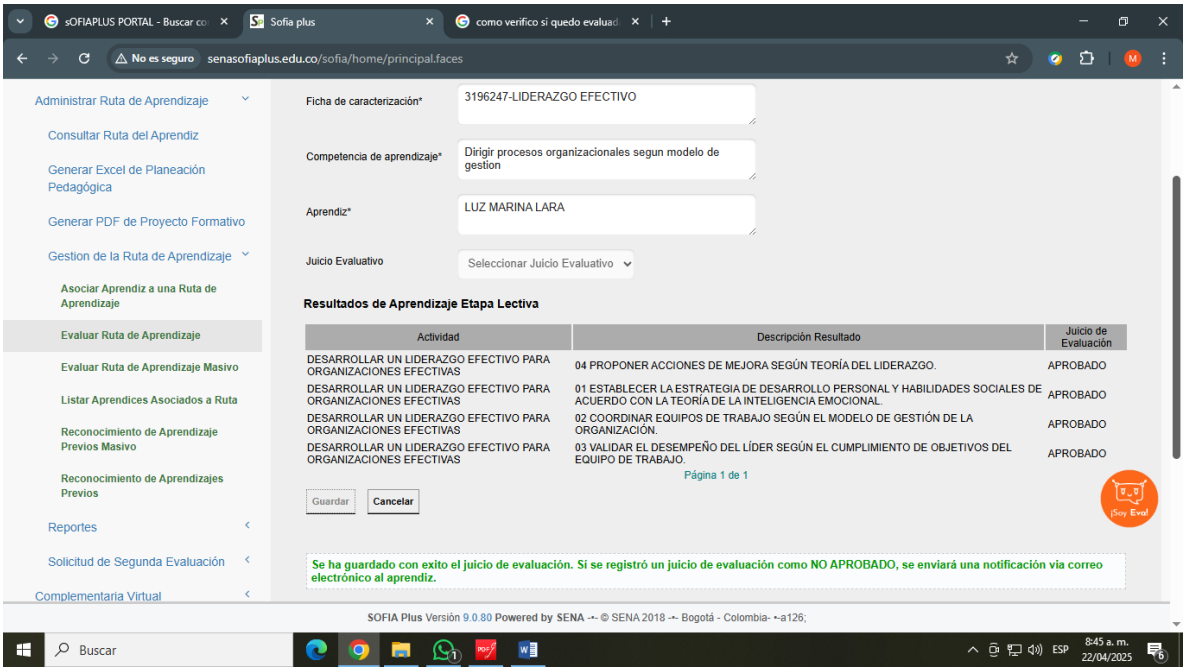

sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
KARINA PAOLA OTERO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a216;
Buscar
ESP
8:29 a. m.
22/04/2025


sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
KARINA MARCELA MENDEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;
Buscar
ESP
8:42 a. m.
22/04/2025


sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
KATHLEEN GEAMY MARRUGO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;
Buscar
ESP
8:43 a. m.
22/04/2025


sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
KELLIS JOHANA BALDOVINO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eval
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;
senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/.../evaluarRutaAprendizaje.faces?c...
Buscar
ESP
8:44 a. m.
22/04/2025


sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
LUDIS ESTER BARON
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;
Buscar
ESP
8:45 a. m.
22/04/2025


sOFIAPLUS PORTAL - Buscar co
Sofia plus
como verifico si quedo evaluad
No es seguro
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Ficha de caracterización*
3196247-LIDERAZGO EFECTIVO
Competencia de aprendizaje*
Dirigir procesos organizacionales segun modelo de gestion
Aprendiz*
LUZ MARINA LARA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Actividad
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
04 PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN TEORÍA DEL LIDERAZGO.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
01 ESTABLECER LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO PERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES DE ACUERDO CON LA TEORÍA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
02 COORDINAR EQUIPOS DE TRABAJO SEGÚN EL MODELO DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
APROBADO
DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFECTIVO PARA ORGANIZACIONES EFECTIVAS
03 VALIDAR EL DESEMPEÑO DEL LÍDER SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EQUIPO DE TRABAJO.
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
¡Soy Eva!
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;
Buscar
ESP
8:45 a. m.
22/04/2025

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE Abr DEL AÑO 202

OBJETIVO (S): Primera reunión induccion programa CampeSENA 2025

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Wellington Berrio	15.618.873		X	CE	CCIT	Wberriomonterroza@	3016888625	Si	
2	Diego Pico	1027836967		X		CCIT	Pico diego@hotmail	300	Si	
3	Manuel Castillo	1066175377		✓		CCIT	macastillo@sena.edu.co	3004132728		
4	PLINIO ARGELS.	78'037.414		✓		CCIT	plinio-1974@hotmail.com	3145099165	Si	
5	Alberto C. Tafur B	1067845580		X		CCIT	actb86@hotmail.com	3008860740	Si	
6	Diana Novoa	50.933760		X		CCIT	dianavoaca@	3013249161	Si	
7	Mayra Urango	1052075120		X		CCIT	murango@sena.edu.co	3002202882	Si	
8	Beatriz E. Causil	25872880		X		CCIT	beatrizcausildurate@sena.	3005049245	Si	
9	Tihara Suarez	1067886364		X		CCIT	tiharasuarez61@gmail	3235878187	Si	
10	Martha Brunal	50.927.686		X		CCIT	mbrunalcabrales@gmail.com	3216493845	Si	
11	Juan David Florez	1067699575		X		CCIT	Juanflorez-18@hotmail.com	3157627845	Si	
12	Gabriel Jaime Caretta	1067865723		X		CCIT	Gabriel.garett@gmail.com	3224569085	Si	
13	Carlos Vega Tel	92533425		X		CIT.	carvertel1604@hoo.es	3045239976	Si	
14	VICTOR DUARTE	6889134		X		CCIT	victorduartevidale	3108352478	Si	
15	Diana Barrios M.	45755816		X		CCIT	dianabarriosm@hotmail	3013881002	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE Abril DEL AÑO 202

OBJETIVO (S): Reunión Inducción Programa Campesena 2025

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Carlos Andrés Machado	15645637		X		CCIT	carlosmachadomilanes@gmail.com	3145124454	Si	
2	Sonia Abisamba	30687384		X		CCIT	soniabisamba@gmail.com	3135719444		Sonia Abisamba
3	Genny Perdomo	50954430		X		CCIT	GennyPerdomo@gmail.com	3008559120	Si	Genny Perdomo
4	Celico Nuñez Borges	1073972092		X		CCIT	Celico.agronomia@gmail.com	3104346960	Si	
5	Miriam Bucheli	50847354		X		CCIT	mbucheli@gmail.com	3003917494	Si	
6	Juan Muss	1067496826		X		CCIT	Jucum2010@hotmail.com	3153262[illegible]	Si	
7	Luisa Hoyos	1065297000		X		CCIT	[illegible]@gmail.com	3245052129	Si	Luisa Hoyos
8	Yuliana Hernández	10782596		X		CCIT	[illegible]	3003981529	Si	
9	Ruben Atencia	7384618		X		CCIT	rubenchoatencia05@gmail.com	3122418654	Si	Ruben Atencia
10	Mercy Mariaga Martínez	26146497		X		CCIT	mmariagamartinez@gmail.com	3046505472	Si	
11	Aury Solano Díaz	34.981.462		X		CCIT	aury225@hotmail.com	3005081115	Si	
12	Ruby Durante Ramos	25889.148		X		CCIT	ruby.es20@gmail.com	3004443166	Si	
13	Yuliana Avila V.	1066179342		X		CCIT	yuanavi2007@hotmail.com	3135905917	Si	
14	Fondo [illegible]	26116023		X		CCIT	fondalpros@gmail.com	3135291340	Si	
15	Fancy Newbull C.	26177708		X		CCIT	Fancynewbull@gmail.com	3148924462	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE Abril DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S): REUNION INDUCCIÓN PROGRAMA CAMPESANA 2025

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Wendy Martinez	1.068921141		X		CCIT	wendyjohana-villegas egmail.com	3135953	Si	
2	Elvis Cogollo Perez			X			elvis.cogollo85@g	3145355	Si	
3	Yhoyin Aguirre	10.931.272		X		CCIT	yhoyan0413@ yahoo	3013598	Si	
4	Carlos Lopez Ibañez	1067862710		X			car-lopez88@hotmail.com	3245834586	si	
5	Angie Burgos Diaz	1003656160		X		CCIT	angieburgos901@gmail.com	3043179661	Si	AngieBurgos
6	Hernan Yantmett	1072520206		X			hernanyantmett@gm	3003960281	Si	
7	Milton E ARIZA Murillo			X		CCIT	miltonarizasos@hotm	3007030244	Si	
8	Virginia Mezq	1067925306		X		CCIT	vmezq@sena.edu.co	3239693377	Si	
9	Basilio [illegible]	78041109		X		CCIT	basiliolg@hotmail.com	3045760	Si	
10	Miguel Andrilla	78698731		X		CIIT	mikeandrilla86@gmail.com	3148672	Si	
11	Eduardo cruz M	1063135440		X		CCIT	eduar.cruz05@gmail.	3235034	Si	
12	Luis Serpa Hdz	78752730		X		CCIT	Serpa6477@gmail.c	3003804	Si	
13	DEIVIS MORENO	5095776		X		CCIT	deivismoreno@gmail	3103582	Si	
14	Frank C. Hoyos	15051995		X		CCIT	Frankchoyos@hotmail.com	3114233394	Si	
15	~~WILLINGTON~~									

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE Abril DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S) Primera reunión general instuctores campesena 2025.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luis Mateo Modero	1003435526		X		CCII	moderoz[illegible]@gmail.com	3147912582	SI	Luis Modero
2	Yuruci Olivia	7[illegible]		X		CCII	[illegible]		Si	
3	Liliana Sierra	26039396		X		CCIT	liliana sierra 25 @gmail.com	3106140842	Si	
4	Manuel Francisco Giraldo Montañez	6.890.378		X		CCIT	manuel.f.giraldo 2000@gmail.com	3188018163	Si	
5	Karla Alejandra	2064985784		X		CCIT	karla.alejo1981@hotmail	3228254308	Si	
6	RAFAEL BERDELLO	78031827		X		CCII	Berdello[illegible]@[illegible]	3022685800	Si	
7	Marleolis Avila	50914102		X		CCIT	marv1230x@gmail.	3104697572	Si	
8	Samuel Perez Criado	1064974941		X		CCIT	sperezcriados@gmail.com	3105473454	Si	
9	Alejandro Diaz	1062682891		X		CCIT	Adiaz1@sena.edu.co	3104032641	SI	
10	Juan C Hdez	78077677		X		Campesena	Juhernandez1@sena.	3104164103	SI	
11	Wendy Velasquez	1067890034		X		Dinam-	Wvelasquez@sena.edu.co	301276 9973	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

FOR-[illegible]

Scanned with CamScanner