

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Arauca, 1 de Septiembre de 2020

Señor (a)
YOLI ZOVEIDA GOMEZ GUZMAN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1331932 del 2020
Profesional Grado 02
Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca
Arauca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes
08 del año 2020

Referencia: No. CO1.PCCNTR.1331932 del 2020

DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA identificado con la cédula de ciudadanía No. 68.294.535 de Arauca, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de veinte nueve millones setecientos noventa y uno con ochenta pesos \$29.791.080

AUT.	CDP	MES	DIAS HABILES	VR HORA	HORAS DIA	HORAS ESTIMADAS A EJECUTAR	VALOR
81-2020-029	1320	FEBRERO	20	37.615	4	80	3.009.200
		MARZO	21		4	84	3.159.660
		ABRIL	20		4	80	3.009.200
		MAYO	19		4	76	2.858.740
		JUNIO	18		4	72	2.708.280
		JULIO	14		4	56	2.106.440
		AGOSTO	19		4	76	2.858.740
		SEPTIEMBRE	22		4	88	3.310.120
		OCTUBRE	21		4	84	3.159.660
		NOVIEMBRE	19		4	76	2.858.740
		DICIEMBRE	5		4	20	752.300
		TOTAL			198	4	792

Plazo: Será hasta el (7) de (Diciembre) de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor del Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, para ejercer en el programa de Formación Titulada y Complementaria, en FORMACION TRANSVERSAL PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL, para la vigencia 2020.

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1)	El instructor contratista se obliga a la realización, actualización permanente y presentación del Portafolio del Instructor adjuntando los formatos de calidad pertenecientes al proceso de ejecución de la formación asignada.	Presenté el portafolio de acuerdo con los lineamientos establecidos.	Evidencia subida al drive de administración educativa https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1Dh5O6H1obzcAcc1VdHTvmLqwGwyb2640
2)	El instructor contratista deberá asistir a las capacitaciones y talleres pedagógicos realizados de acuerdo a los lineamientos de la Escuela Nacional de Instructores del Sena (ENI).	Si participe de la inducción y reintroducción impartida por la ENI.	Evidencia subida al drive, https://sena4-my.sharepoint.com/personal/vzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fvzgomezg%2Fsenas%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20YOLIN%2FITTILADADA1%2F4%2EDAMARIS%20APARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIAS%20OBLIGACION%202
3)	Cumplir con los planes de mejoramiento pedagógicos a los que haya lugar.	No he sido objeto de suscripción de planes de mejoramiento.	N/A
4)	El instructor contratista deberá aplicar al proceso de certificación de la norma, o la evidencia de la inscripción efectiva al proceso o aportar al informe de ejecución contractual, el certificado de aprobación de la norma de competencia “orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados, 240201044” o la actualización “orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo 240201056”, esta obligación deberá verificarse por parte del Supervisor, y dejar evidencia de la misma.	Estoy certificada en la norma NIVEL INTERMEDIO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa 240201056, la fecha de vencimiento es el 30 de septiembre de 2022	Certificado subido al Drive. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/vzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fvzgomezg%2Fsenas%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20YOLIN%2FITTILADADA1%2F4%2EDAMARIS%20APARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIAS%20OBLIGACION%204
5)	El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso.	Ejecución del contrato bajo las directrices, lineamientos, procesos y procedimientos implementados por la entidad en la plataforma compromiso, Y SOFIAPLUS	Formatos: GTH-F-062 Informe Mensual de Actividades Reporte de Horas subida al Drive https://sena4-my.sharepoint.com/personal/vzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fvzgomezg%2Fsenas%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20YOLIN%2FITTILADADA1%2F4%2EDAMARIS%20APARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIAS%20OBLIGACION%205
6)	En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 23 de la ley 1150 de 2007 y del artículo 6 de la ley 1562 de 2012, el (la) CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales) y	Pago de aportes correspondientes al mes de JULIO de 2020, debidamente realizado en la plataforma del operador SOI.	Planilla No. 7762304898 subida al Drive, https://sena4-my.sharepoint.com/personal/vzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fvzgomezg%2Fsenas%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20OBLIGACION%205

	para la realización de cada pago derivado del mismo; estos pagos se acreditan únicamente por el sistema PILA o de Planilla Asistida o el que determine el Ministerio de Trabajo. Cuando corresponda, el (la) contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y cajas de Compensación Familiar.		NCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%20TITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%206
7) El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud.	Uso permanente de los EPP, al igual que el vestuario y calzado adecuado a mi labor.	Fotos subidas al Drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	b. El contratista informará al SENA la ARL a la cual desea afiliarse, para lo cual cada Centro de Formación, Dirección Regional, establecerán los procedimientos para afiliación a la ARL seleccionada por el contratista e informará por escrito la fecha a partir de la cual quedó afiliado al sistema de riesgos laborales. (Art. 4 Decreto 723 de 2013).	La afiliación se realia a la compañía POSITIVA.	certificación de positiva subidos en el Drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	c. El pago de los aportes al sistema de riesgos laborales se realizará de acuerdo a la clase de actividad establecida en el objeto y obligaciones del contratista en los términos establecidos en el Decreto 1607 de 2002. (Ley 1562 de 2012 y Decreto 1530 de 1996).	Según mis actividades fui clasificado por la entidad en Tipo de riesgo I.	Pago ARL de acuerdo a planilla No. 7758800988, y certificado de positiva subidos al Drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	d. Los Elementos de Protección Personal que requiera el contratista para la ejecución del objeto del mismo correrán por su cuenta y antes de iniciar la ejecución el Supervisor le informará por escrito la clase y cantidad de elementos que se requieren y verificará sus condiciones de acuerdo con el tipo de riesgo a que esté expuesto. (Decreto 723 de 2013, art. 16 numeral 2).	Uso adecuado de los EPP, como La bata del instructor.	Fotos evidenciando la acción subida al Drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	e. Exámenes médicos pre ocupacionales. El contratista deberá hacer entrega del examen médico pre ocupacional al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General y/o sus homólogos en los Centros de Formación y Direcciones Regionales de acuerdo con el profesiograma y el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18).	Exámenes Médicos Pre-Occupacionales se realizaron con fecha del 13 de noviembre de 2018, los cuales se vencerán el próximo 13 del mes noviembre del año 2021.	Evidencia subida en el Drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	f. El contratista se compromete a cumplir a cabalidad con las normas, reglamentos y la política de seguridad y salud en el trabajo establecida por la entidad al igual que suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud e informar oportunamente al SENA acerca de los peligros y riesgos latentes en la ejecución contractual. (Decreto 1443 de 2014 arts. 5 y 10).	Como buen instructor, doy pleno cumplimiento a todas las normas, reglamentos y políticas implementadas por el SENA. Al igual he suministrado información clara, veraz y completa sobre el estado de mi Salud y si fuere el caso, estaré dispuesto a informar por si se presentaren, sobre los peligros y riesgos latentes en el presente contrato.	Evidencia exámenes pre-ocupacionales, subidas al drive. https://senad-my.sharepoint.com/personal/yagomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyagomezg%2Fsenad%2Fedu%2Fdocument%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F8
	g. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. h. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.	A la fecha no he presentado incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	N/A



	h. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.	He participado de la inducción y reintroducción por parte del comité.	Evidencia subida en el Drive https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
	i. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.	A la fecha no he presentado novedades laborales.	N/A
	j. Presentar el certificado de aprobación de la inducción al Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como documento requerido para el primer pago de honorarios.	Realicé la inducción con fecha 28 del mes FEBRERO de 2020	Certificado PDF subido en el Drive. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
	k. Asistir y realizar las actividades de capacitación presenciales o virtuales programadas por el grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo relacionadas con el Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de SIGA.	Las he realizado de manera virtual	Certificado de inducción Drive https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
8)	Participar en el cumplimiento de las diferentes actividades del SIGA, principalmente en las capacitaciones que los subsistemas del SIGA orienta y con los demás lineamientos establecidos, bien sea para el sostenimiento de la certificación de la NTC ISO 9001, como también para las actividades de implementación de la NTC ISO 14001.	Si he participado en las actividades enviadas al correo por los responsables del SIGA.	Evidencias subidas al drive https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
9)	El contratista deberá diligenciarla planilla de cobro de honorarios de los contratistas de prestación de servicios utilizando el aplicativo http://contratistas.sena.edu.co	Presento la planilla Descargada de la plataforma https://contratistas.sena.edu.co/	Planilla de cobro subida al Drive. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
10)	El contratista con la firma del presente documento se obliga a no divulgar información directa, indirecta, próxima o remotamente, ni a través de ninguna otra persona o de sus subalternos o funcionarios, asesores o cualquier persona relacionada con ella, así como también a no utilizar dicha información en beneficio propio ni de terceros.	Presento poliza de cumplimiento.	Poliza de cumplimiento subida en el drive. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F
11)	El contratista deberá vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	No poseo inventario bajo mi responsabilidad de la entidad como cuentadante.	Pantallazo tomado del aplicativo miinventario.sena.edu.co donde se refleja mi documento, subido al Drive. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/ygomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D889F05600D4840909EF78BC75C84BF&id=%2Fpersonal%2Fygomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2F

12)	El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Tesorería o quien haga sus veces; razón por la cual, el Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, Regional Arauca no autorizara giros por concepto de gastos derivados de comisiones, a quienes tengan pendiente legalizaciones por comisiones anteriores.	No he realizado comisiones de servicio	N/A
13)	Las demás que se deriven del presente contrato y que sean consecuencia natural de las diferentes acciones iniciadas en cumplimiento de sus deberes o ejercicio profesional.	No se han solicitado obligaciones adicionales a las anteriormente relacionadas.	N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla-recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, N° 7762304898 expedido por NUEVO SOI correspondiente al mes de **JULIO** del año 2020.

"Autorizo expresamente al Sena adelantar consulta de mis antecedentes en delitos sexuales, en los parámetros de la Ley 1918 del 2018 y en el Decreto 753 del 2019 y la circular interna 01-3-2020-000060"

Evidencias en () folios

Cordialmente,

Firma: _____
DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA



Contratista
C.C. No. 68.294.535

Recibí a satisfacción:

Firma

YOLI ZOVEIDA GOMEZ GUZMAN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1331932 del 2020
Profesional Grado 02

**INFORME DE ACTIVIDADES SENA
FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA**

2020

**INFORME EJECUTIVO
PRESENTACION DE EVIDENCIAS
MES DE: AGOSTO**

**INSTRUCTOR: DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA
Contrato No. CO1.PCCNTR.1331932 del 2020**

Arauca, Arauca

Informe Ejecutivo: el objetivo es referenciar todas las evidencias, de las actividades desarrolladas en cumplimiento de la formación Titulada y Complementaria, en FORMACION TRANSVERSAL PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL, para la vigencia 2020.

ITEM	FECHA	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DEL EVENTO	UBICACIÓN DEL LA EVIDENCIA
1	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 1	Documento Informe del contratista	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1Dh506H1obzcAcc1VdHTvmLqWgwyb264Q
2	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 2	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%202
3	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 4	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%204
4	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 5	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%205
5	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 6	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%206
6	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –A	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FA
7	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –B	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FB
8	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –C	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FC
9	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –D	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FD
10	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –E-F	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FE
11	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 7 –H –J –K	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FH
12	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 8	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%208
13	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 9	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%209
14	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 10	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%2010
15	Del 01 al 31 AGOSTO	EVIDENCIA 11	Documento Informe del contratista	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%2FSena%2Fedu%2Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOL%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%2011

EVIDENCIA 1: <https://drive.google.com/drive/folders/1QH3zH1h7GxTgEcoBBlhUv0ZtRmtZHBjY>

Mi unidad

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Papelera

Espacio de almacenamiento agotado

15 GB de 15 GB utilizado(s)

Comprar almacenamiento

Tu almacenamiento está lleno. No podrás subir nuevos archivos a Drive y es posible que tampoco puedas enviar ni recibir correos electrónicos en Gmail.

Más información

Comprar almacenamiento

Nombre	Propietario	Última modificación	Tamaño del archivo
FICHA: 1906159 TECNICO EN PROGRAMACION DE SOFTWARE	damaris zapardiel	25 mar. 2020 damaris zapardiel	—
FICHA: 2024566 TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	damaris zapardiel	25 mar. 2020 damaris zapardiel	—

EVIDENCIA2: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%202

OneDrive

Yoli Zovelda Gomez Guzman

Buscar

Abrir

Compartir

Copiar vínculo

Descargar

Eliminar

Cambiar nombre

Mover a

Copiar en

Mis archivos

Nuestros archivos

Archivos > 1. EVIDENCIAS INSTRUCTORES SENA-YOLI > TITULADA1 > 4.DAMARIS ZAPARDIEL > EVIDENCIAS > 8. AGOSTO > EVIDENCIA OBLIGACION 2

CERTIFICADO INTEGRAL...

EVIDENCIA ENi.docx

EVIDENCIA ENi.docx

Norma Orientar formación a distancia normativa, de acuerdo con manual de El marco del Proceso de Evaluación y Certificación 20031057

Tiene acceso

Administrar el acceso

Actividad

Hoy

Cambie el nombre de Norma 20031057.docx por EVIDENCIA ENi.docx

EVIDENCIA 4: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%204

OneDrive

Yoli Zovelda Gomez Guzman

Buscar

Nuevo

Cargar

Compartir

Copiar vínculo

Sincronizar

Descargar

Mis archivos

Nuestros archivos

Archivos > 1. EVIDENCIAS INSTRUCTORES SENA-YOLI > TITULADA1 > 4.DAMARIS ZAPARDIEL > EVIDENCIAS > 8. AGOSTO > EVIDENCIA OBLIGACION 4

953000240201056CC58...

EVIDENCIA OBLIGACION 4

Tiene acceso

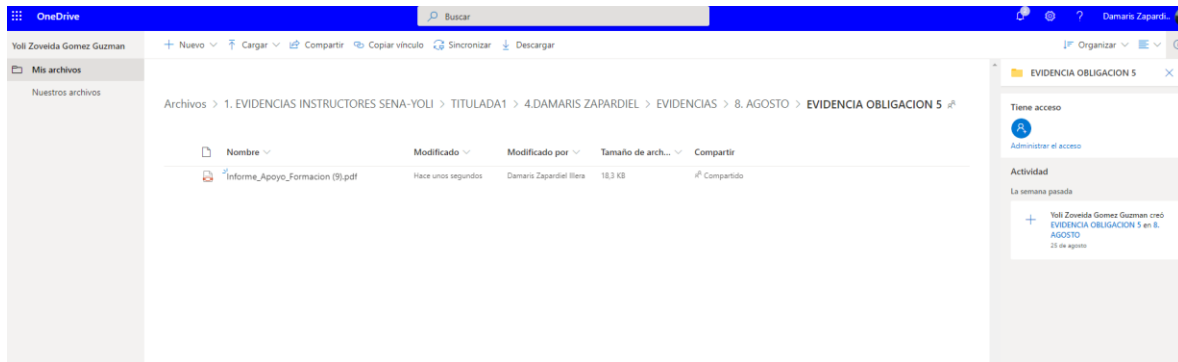
Administrar el acceso

Actividad

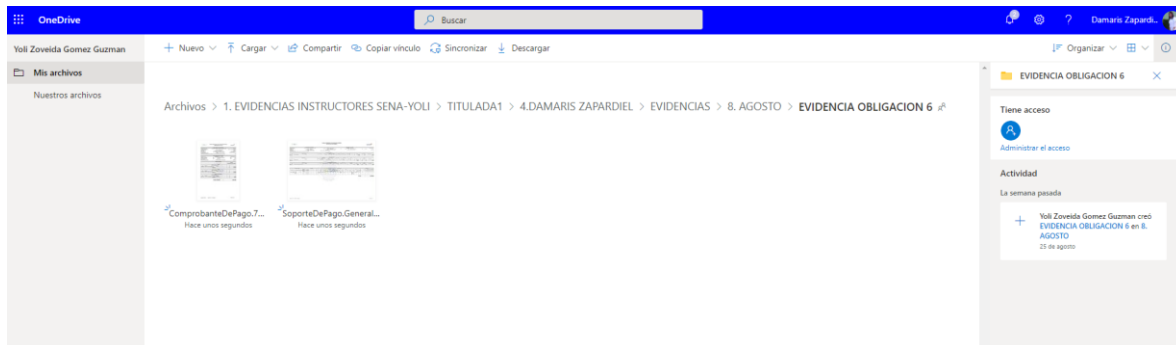
La semana pasada

Yoli Zovelda Gomez Guzman creó EVIDENCIA OBLIGACION 4 en 8. AGOSTO 25 de agosto

EVIDENCIA 5 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%205



EVIDENCIA 6 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIA%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%206

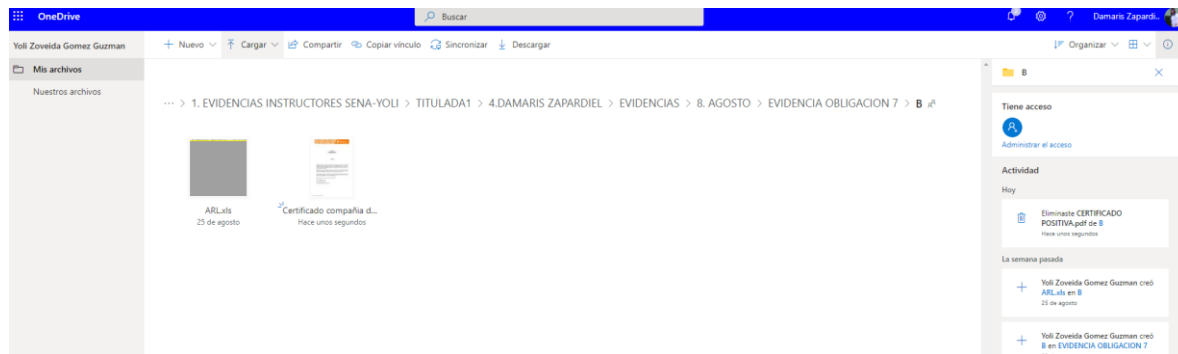


EVIDENCIA 7 –A https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%20DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FA



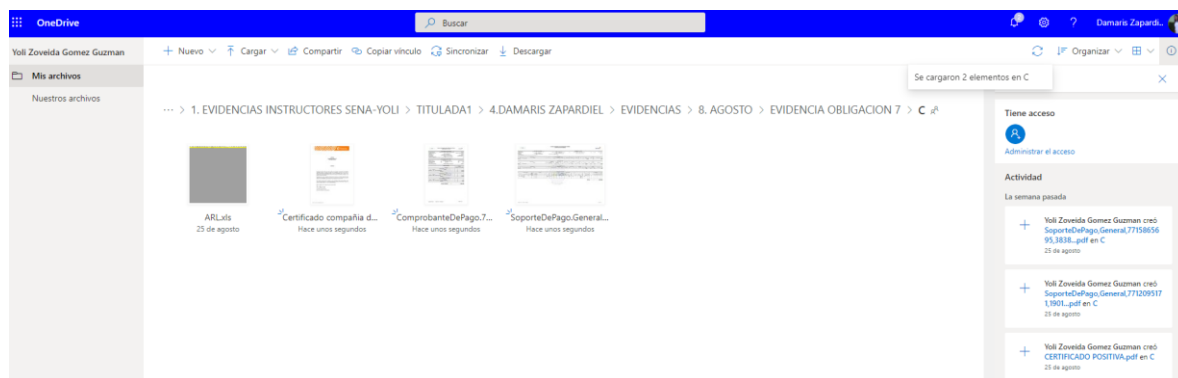
EVIDENCIA 7 –B [https://sena4-](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FB)

[my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FB](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FB)



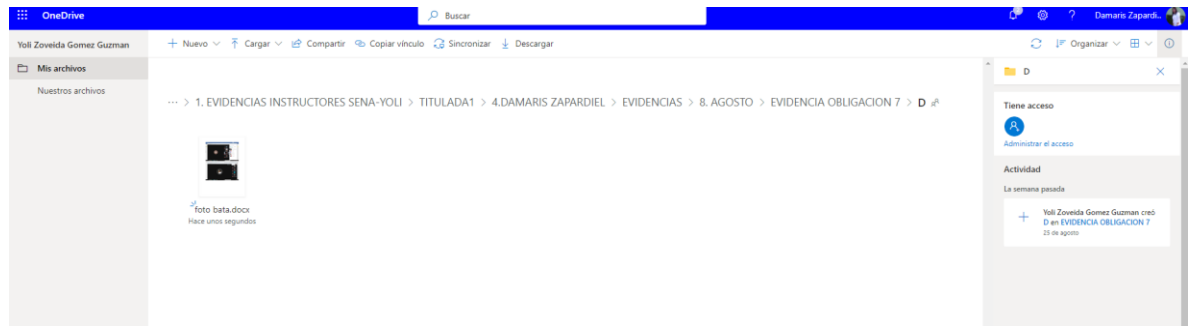
EVIDENCIA 7 –C [https://sena4-](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FC)

[my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FC](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FC)

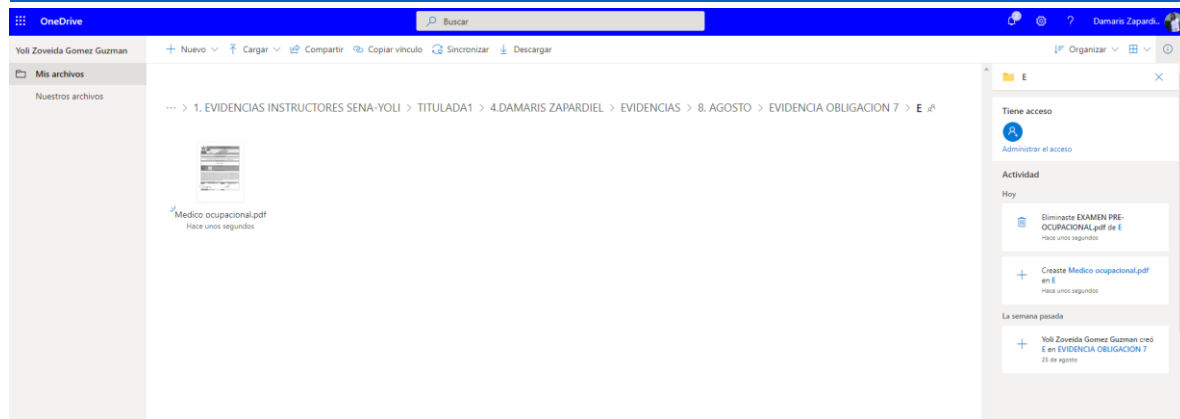
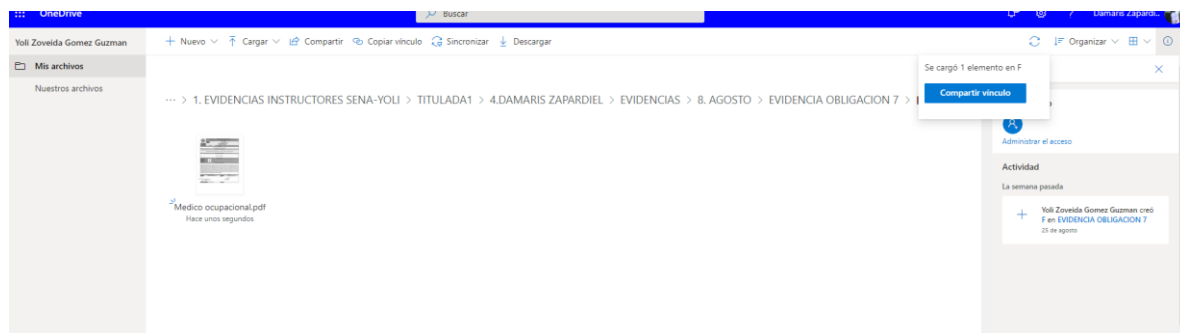


EVIDENCIA 7 –D [https://sena4-](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FD)

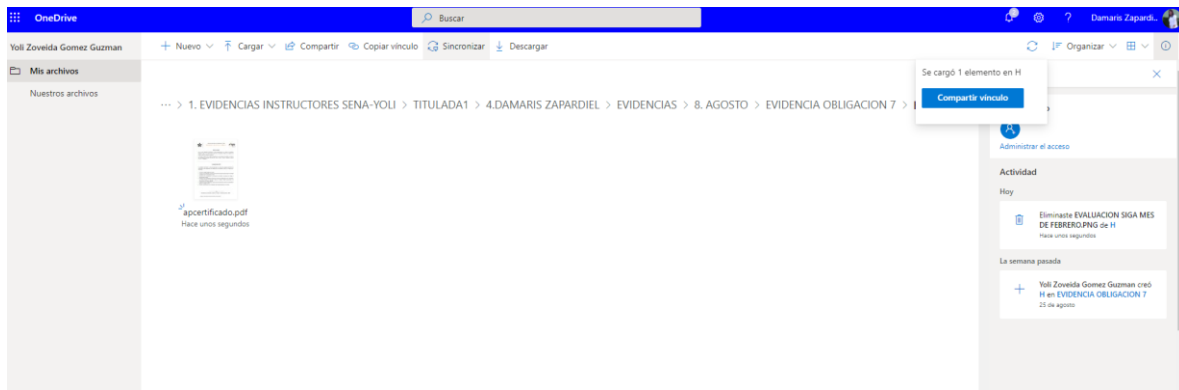
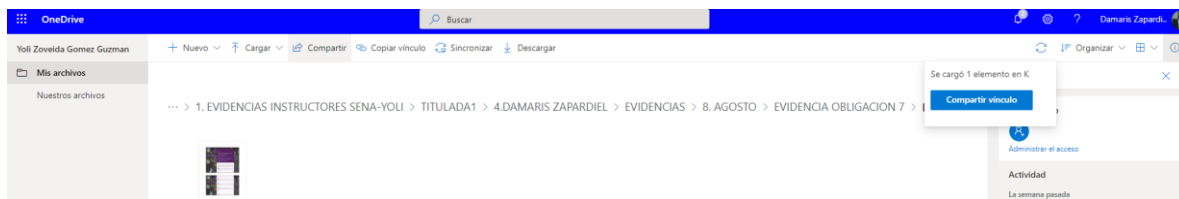
[my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FD](https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FD)



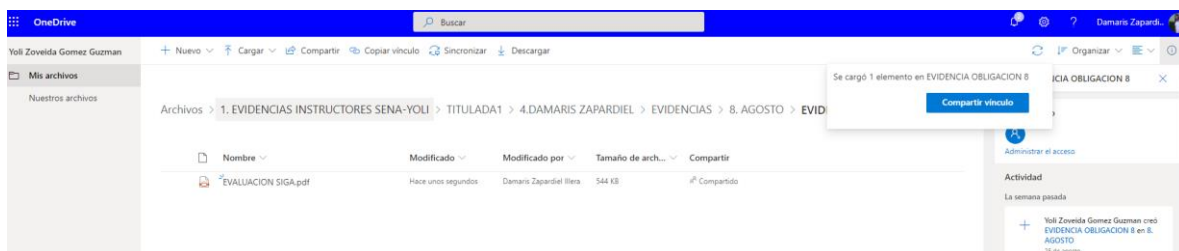
EVIDENCIA 7 –E-F https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDA%20MARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FE



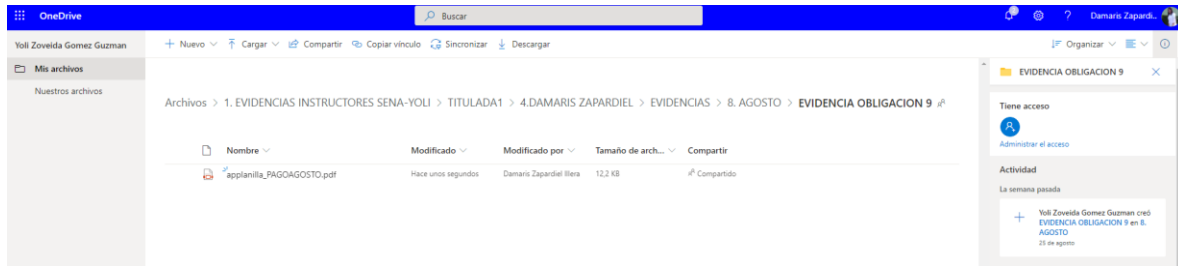
EVIDENCIA 7 –H – J – k https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDA%20MARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%207%2FH



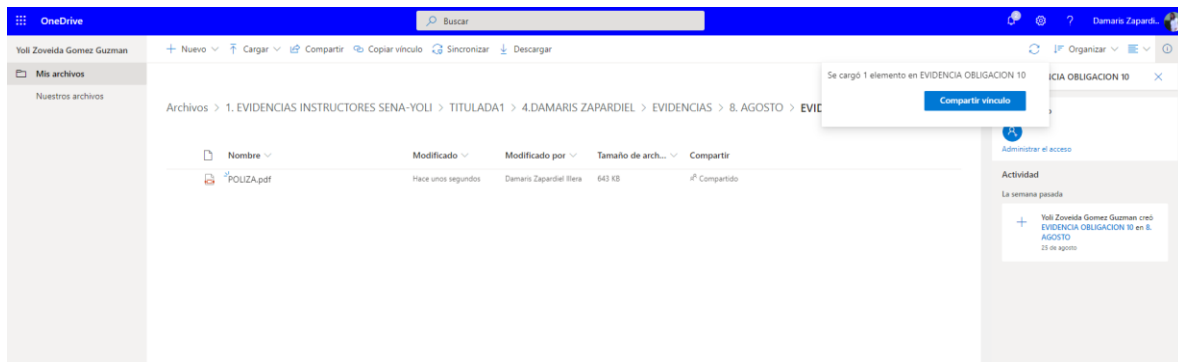
EVIDENCIA 8 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%208



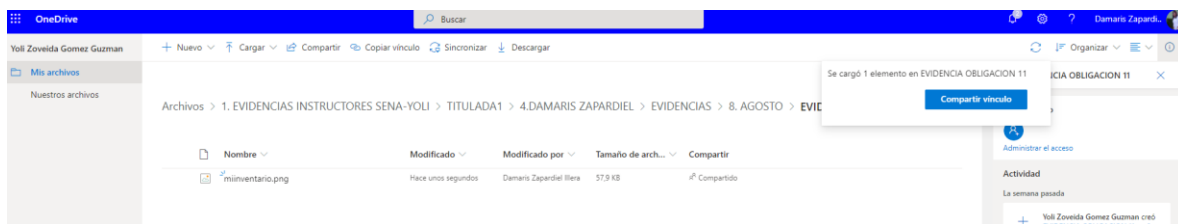
EVIDENCIA 9 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIA%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%209



EVIDENCIA 10 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIA%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%2010



EVIDENCIA 11 https://sena4-my.sharepoint.com/personal/yzgomezg_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x0120002D8B9F05600D4840909EF78BC75CB4BF&id=%2Fpersonal%2Fyzgomezg%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%20SENA%2DYOLI%2FTITULADA1%2F4%2EDAMARIS%20ZAPARDIEL%2FEVIDENCIAS%2F8%2E%20AGOSTO%2FEVIDENCIA%20OBLIGACION%2011



De esta manera se da cumplimiento al objeto del contrato

Atentamente,

DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

C.C. No. 68.294.535



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Función Pública hace constar que:

DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

C.C 68.294.535

Participó y completó con éxito el curso virtual:

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.

Con una duración de 20 horas.

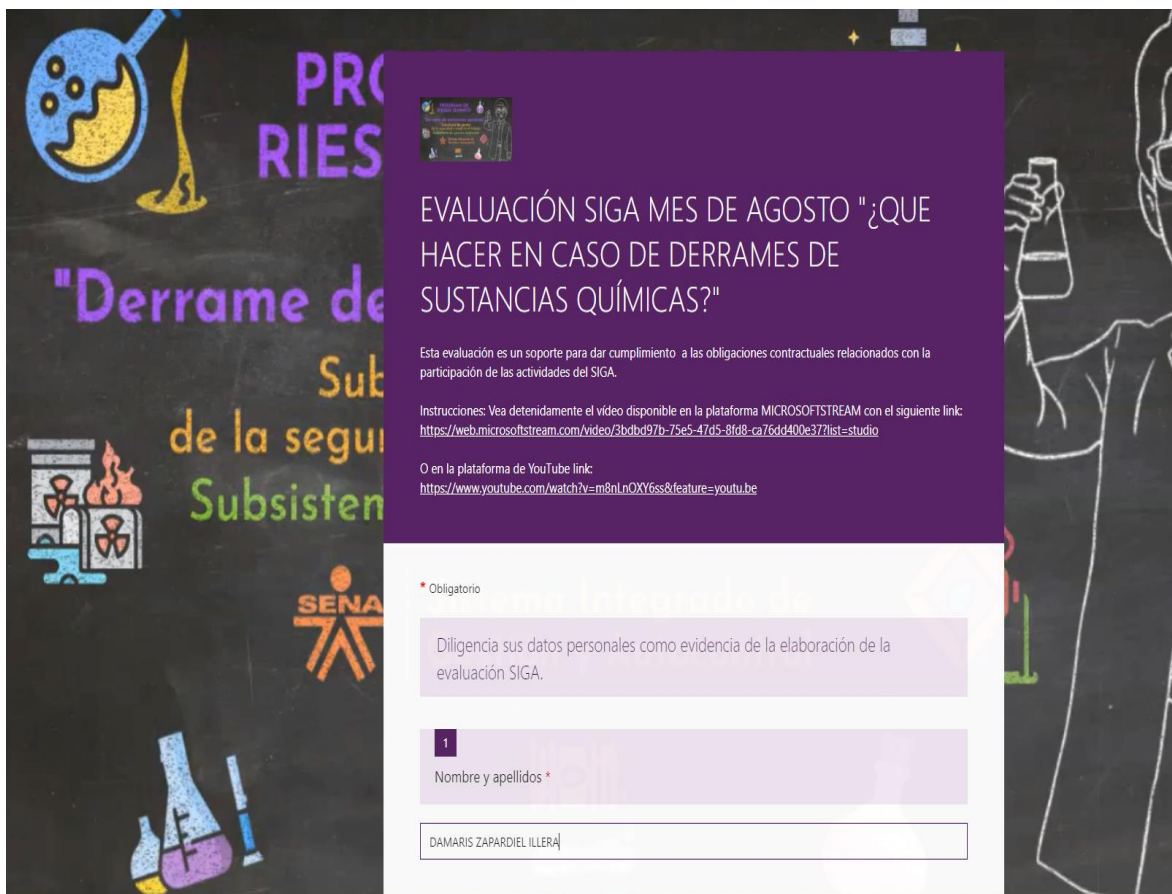
Bogotá D.C., 21 de agosto 2020

Fernando Augusto Segura Restrepo

Director de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

Código: 76817801000

INTEGRIDAD PÚBLICA



PROPIES

"Derrame de

Sub

de la segu

Subsistem

SENA

EVALUACIÓN SIGA MES DE AGOSTO "¿QUE HACER EN CASO DE DERRAMES DE SUSTANCIAS QUÍMICAS?"

Esta evaluación es un soporte para dar cumplimiento a las obligaciones contractuales relacionados con la participación de las actividades del SIGA.

Instrucciones: Vea detenidamente el video disponible en la plataforma MICROSOFTSTREAM con el siguiente link:
<https://web.microsoftstream.com/video/3bdbc97b-75e5-47d5-8fd8-ca76dd400e37?list=studio>

O en la plataforma de YouTube link:
<https://www.youtube.com/watch?v=m8nLnOXY6ss&feature=youtu.be>

Obligatorio

Diligencia sus datos personales como evidencia de la elaboración de la evaluación SIGA.

1

Nombre y apellidos *

DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

Nombre y apellidos *

DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

2

Cedula *

68294535

3

Correo electrónico *

dzapardiel@sena.edu.co

4

Seleccione el tipo de vinculación con la entidad? *

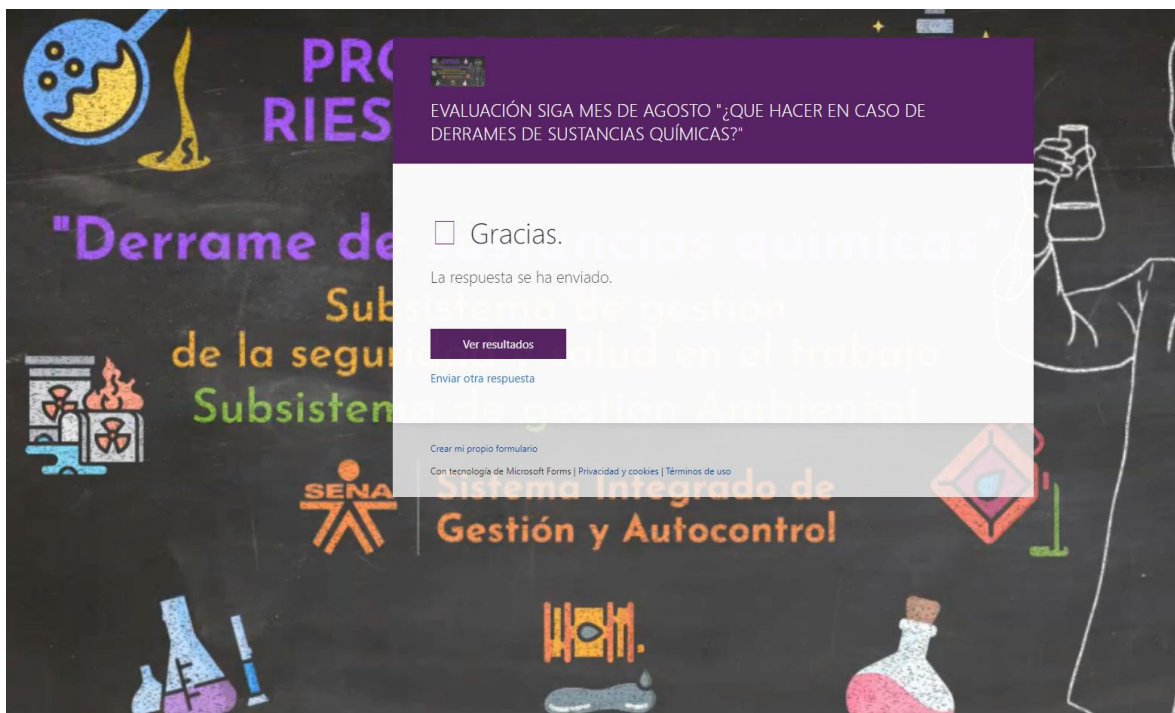
☐ Funcionario

☒ Contratista

☐ Externo

☐ Otro

5



EVALUACIÓN SIGA MES DE AGOSTO "¿QUE HACER EN CASO DE DERRAMES DE SUSTANCIAS QUÍMICAS?"

☐ Gracias.

La respuesta se ha enviado.

[Ver resultados](#)

[Enviar otra respuesta](#)

[Crear mi propio formulario](#)

[Con tecnología de Microsoft Forms](#) | [Privacidad y cookies](#) | [Términos de uso](#)

**Sistema Integrado de
Gestión y Autocontrol**

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA

FECHA INICIAL: 01/08/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 31/08/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2023713 - COCINA.

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** CONTROLAR EL MANEJO DE LAS MATERIAS PRIMAS EN LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 1.PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ
- 2.ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.
- 3.PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE
- 4.CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANIPULAR ALIMENTOS DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 27,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2141338 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 27,80

FICHA 2067088 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA **DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	9,90
--------------------------------------	------

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2069374 - GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRACTICAS PREVENTIVAS O CORRECTIVAS AL CULTIVO PARA EL MANEJO DE PLAGAS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES AGROECOLÓGICAS Y EL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PROYECTOS DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER EL SISTEMA DE RIEGO SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LOS CULTIVOS CON EL FIN DE OFRECER CONDICIONES ADECUADAS PARA SU DESARROLLO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL MERCADO Y NORMAS TÉCNICAS NACIONALES VIGENTES
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR LA COSECHA SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** SEMBRAR MATERIAL VEGETAL O TUBÉRCULOS CON BASE EN PARÁMETROS TÉCNICOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** SUPERVISAR EL SISTEMA PRODUCTIVO DE ACUERDO AL PLAN DE PRODUCCIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 9,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 75,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
---------------	-------------	-----------	-------

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00
--------------------------------	------

INSTRUCTOR: DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA