



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Villavicencio, Junio del 2025

Señor (a)

**PAOLA MARCELA PEREZ CRUZ**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7777876

Coordinadora de formación profesional

Centro Agroindustrial del Meta

Villavicencio

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes junio de 2025 del año 2025

**Referencia:** CO1.PCCNTR.7777876 año 2025

Jenny Paola Carrillo Valero, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.112.649.107 de Restrepo, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y certificación de competencias laborales del Centro Agroindustrial del Meta, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** *(Se fija como valor total para el contrato la suma de de **TRENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE. (\$33'880.000)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (1) pago de 15 días del mes de Abril de 2025, por valor de **(\$2'420.000) DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL PESOS MCTE.** (6) pagos iguales por los meses de mayo a noviembre de 2025, por valor de **CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4'840.000)** cada uno y un (1) pago*



final de 15 días del mes de noviembre de 2025 por valor de **(\$2'420.000) DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL PESOS MCTE.**

**Plazo:** Será hasta el 15 de noviembre de 2025.

**OBJETO:**

Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área de Procesamiento de Alimentos (normas de lácteos), para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso

**Obligaciones Específicas:** (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Hasta la fecha el presente informe, se ha realizado actividad de sensibilización e inducción, a un grupo de colaboradores para la realización de procesos de certificación, la presentación de las pruebas de la norma manipulación de alimentos.  El día 3 de junio se llevó a cabo la sensibilización e inducción en las normas manipulación de alimentos a colaboradores de la panadería el antojo llanero, se envió para inscribir aproximadamente 13 colaboradores.	Evidencia 1: Registro fotográfico de sensibilización e inducción en la norma manipular alimentos en la panadería el antojo llanero.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones	En el periodo del presente informe, se participó de la reunión de la socialización del	Evidencia 2 : Pantallazo de participación de socialización empleos verdes



	<p>del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.</p>	<p>certificado nacional de empleos verdes.</p> <p>El día 18 de junio se participó de la reunión socialización ECCL, de cada evaluador se hablo de temas de baterías su cumplimiento, metas del mes , cumplimiento de grupos.</p> <p>El día 18 de junio también se participó en la reunión de acompañamiento y seguimiento a regionales procesos de gestión documental .</p>	
3	<p>Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.</p>	<p>Para el presente periodo, se informa que , el día 3 de junio se envió al dinamizador Edgar Duran 10 ítems para que fuesen revisados , a lo cual el realizo correcciones y me explica de la manera que se debe trabajar.</p> <p>El día 9 junio subo al aplicativo 25 ítems entregados para que fueran revisado por el dinamizador Edgar Duran a lo que él me dio respuesta el viernes 14 de junio donde se me indica las correcciones y oportunidades de mejora de los próximos ítems.</p> <p>Para el día 18 de junio se subió al aplicativo 11 ítems para la entrega de un total de 36 ítems en aplicativo, de la Norma 290801085 fermentar leche según procedimiento técnico y normativa Se espera que para el día próximo ya se encuentre revisado y aprobado en su totalidad.</p>	<p>Evidencia 3: Pantallazo de conversación con el dinamizador Edgar Duran de entrega de los ítems.</p> <p>Pantallazo del proyecto en el aplicativo</p> <p>Pantallazo en el aplicativo de construcción de ítems</p>



4	<p>Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 27 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.</p>	<p>Hasta la fecha del presente informe se tiene las siguientes actividades con el fin de contribuir al cumplimiento de la meta de indicadores en el proceso ECCL.</p> <p>*El día 25 de abril se da sensibilización e inducción en las normas manipulación de alimentos y la norma higienizar planta a colaboradores de AVIMA, para un total de 43 personas el día 27 mayo fueron evaluados.</p> <p>El día martes 10 de junio se entregaron la carpeta con sus respectivas evaluaciones a la señora Leidy Reyes el viernes 13 junio envió actas de cierre las evaluaciones.</p> <p>*En cuanto a evaluar personas por la parte virtual en la norma manipulación de alimentos hay 6 personas en Villavicencio de las cuales se han contactado 4 para recibir la sensibilización e inducción se envió un link de conexión y ninguno se conecto ,pero se sigue en la insistencia así sea uno por uno para cumplir con la certificación.</p>	<p>Evidencias 4:</p> <p>Pantallazo de correo de las actas de cierre del grupo de la empresa avima</p>
5	<p>Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.</p>	<p>Hasta la fecha no se han requerido revisiones técnicas</p>	<p>Aun no se tiene evidencias sobre participación de mesas técnicas .</p>



6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	<p>Hasta la fecha del presente informe se envió documentos de 13 personas para ser inscritos en la norma manipulación de alimentos</p> <p>El día 18 de junio ya quedo inscrito el grupo a evaluar en la norma manipulación de alimentos.</p>	<p>Evidencias 5: Pantallazo de correos enviados para la inscripción del grupo.</p> <p>Pantallazo que el grupo quedo inscripción de grupo.</p>
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	<p>Hasta la fecha del presente informe , se indica que están realizando las pruebas conocimiento, desempeño y producto y los grupos inscritos y la entrega de resultados se ha hecho dentro de los primeros 3 días. En este caso se ha realizado a través de la plataforma en el momento de cargar las respuestas registradas en las hojas de manera presencial, también se informa la persona encargada de talento humano de la empresa</p>	Cargue de evidencias y resultados en plataforma DSFNT
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	<p>Hasta la fecha el presente informe, se tiene 1 grupo con 13 candidatos en evaluación, en donde sean registrado la información pertinente en el DSFNT, por medio del apoyo administrativo, se han validado los datos de los candidatos una vez iniciado el proceso, en el periodo de evaluación. Se ha cargado los expedientes con los documentos de los candidatos</p>	Pantallazo evidencias de documentos e inscripción de grupos
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Hasta la fecha del presente informe, se culmino la verificación y cierre de 1 grupo en las normas higienizar planta y	



		<p>manipulación de alimentos para un total de 39 personas en donde se evidencio fortalezas y debilidades de los candidatos en las pruebas de conocimiento, en la norma higienizar planta.</p> <p>De estos grupos se obtuvo la certificación de 39 candidatos en nivel básico (11) intermedio (24) y avanzado (4)</p> <p>Como debilidades se identificó en las pruebas de conocimiento las respuestas negativas en temas.</p> <p>1 elementos de limpieza y desinfección, conceptos, clasificación de residuos ,dilución de jabones .</p> <p>2 revisión de productos químicos con ficha técnicas.</p> <p>Como fortalezas que el grupo de desempeño realiza las actividades de manera correcta demostrando su experiencia en la realización de labores en la producción.</p>	
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	<p>En el presente periodo se destacan 2 casos de éxito a 2 personas de avima ya que su limitación no sabían leer y escribir se hizo el acompañamiento mostrando gran afinidad y dando un buen resultado en desempeño y producto .</p>	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XXX	XXX	XXX
2.	XX	XX	XX	XX

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 9487489929 de la planilla, aportes en línea y periodo junio . (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma *J. Paola Carrillo Valero*

**Nombres y apellidos**

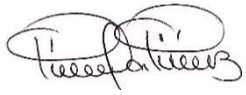
**Jenny Paola Carrillo Valero**

**Contratista**

**C.C. No. 1122649107**

Recibí a satisfacción:



Firma 

Nombres y Apellidos

Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.7777876

Cargo



EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

EVIDENCIA 1

REUNION DE SENSIBILIZACION E INDUCCION





## EVIDENCIAS 2

### Certificado nacional de empleos verdes



#### Certificatón Nacional de Empleos Verdes

 SENA   
234 K suscriptores

Suscribirse

 27



 Compartir





EVIDENCIA REUNION DE GRUPO ECCL



EVIDENCIA

ACOMPANAMIENTO Y SEGUIMIENTO A REGIONALES .

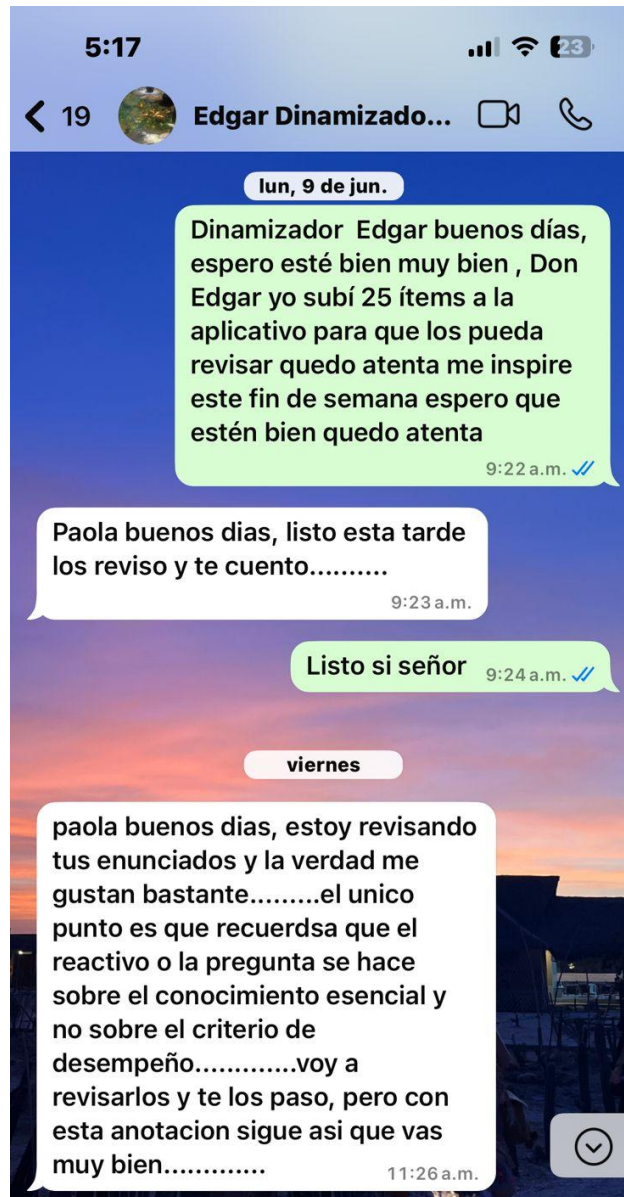






### EVIDENCIA 3

Pantallazo de conversación con el dinamizador Edgar Duran





## Pantallazo del proyecto en el aplicativo

Id Proyecto	Código EPDL / NSCL	Versión EPDL / NSCL	Título Norma	Centro Formación	Regional	Estado Proyecto	BNI	Indicador
8622	290801085	2	Fermentar leche según procedimiento semindustrial y normativa técnica	9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META	META	Construcción	No	

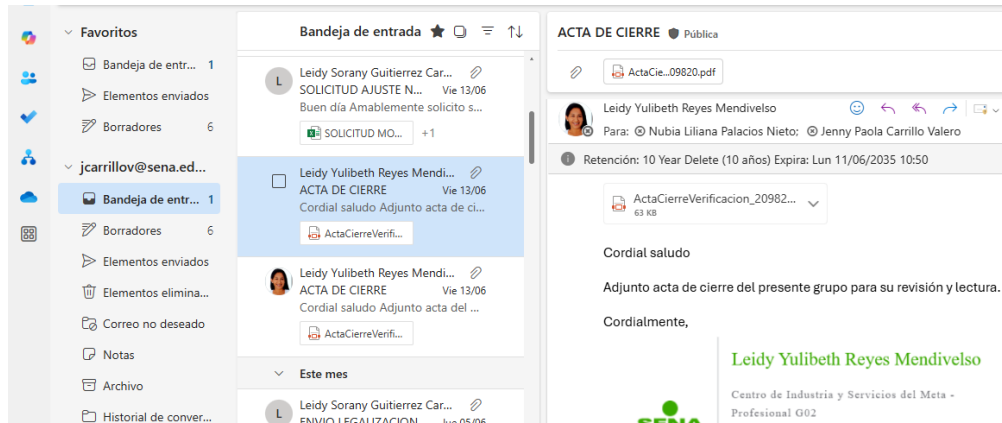
## Pantallazo en el aplicativo de construcción de ítems

Preguntas a construir según TC	Preguntas construidas	Preguntas a construir según
72	36	72



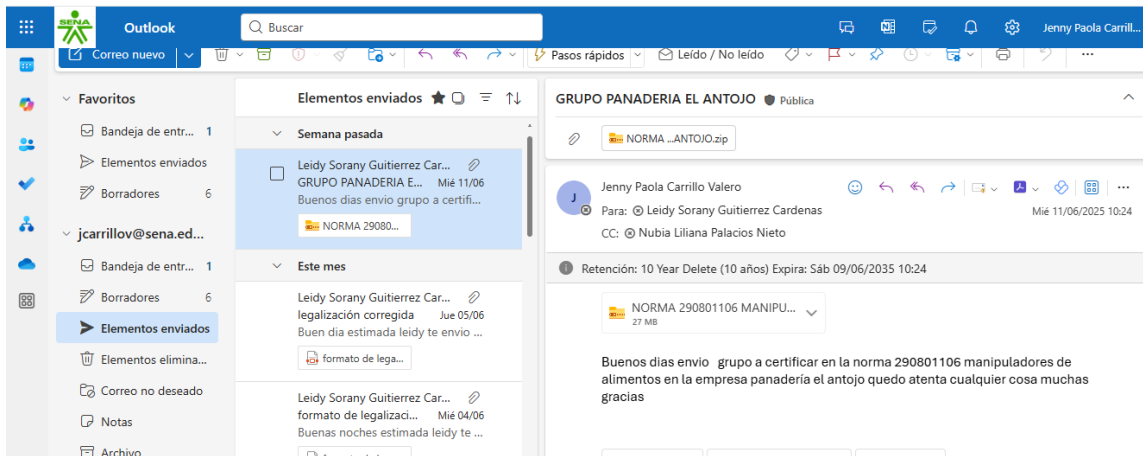
#### EVIDENCIA 4

Pantallazo de correo de las actas de cierre del grupo de la empresa AVIMA



#### EVIDENCIA 5

Pantallazo de correos enviados para la inscripción del grupo.





## EVIDENCIA 5

### GRUPO INSCRIPTO EN LA NORMA MANIPULACION DE ALIMENTOS

The screenshot shows an Outlook email interface. The email is from Leidy Sorany Gutierrez Cardenas to Jenny Paola Carrillo Valero. The subject is "ENVIO GRUPO INSCRIPTO...". The email content includes a "FICHA DE CARACTERIZACION" attachment and a message: "buen día Amablemente envío relación de 13 candidatos inscritos, para ser asociados a la norma manipulación de alimentos, quedo atenta para continuar con el proceso de formalización." The sender's contact information is also visible.

## EVIDENCIA 7

### CARGIE DE EVIDENCIAS Y RESULTADOS EN LA PLATAFORMA DSFNT

The screenshot shows the DSFNT platform interface. It displays a table with the following columns: Grupos, Proyecto, Titulo Norma, Código Norma, Versión EPDL / NSCL, Centro Formación, Unidad Certificación, and Total Candidatos. The table contains two rows of data:

Grupos	Proyecto	Titulo Norma	Código Norma	Versión EPDL / NSCL	Centro Formación	Unidad Certificación	Total Candidatos
<input checked="" type="checkbox"/>	PN2-2025-1	50-9117-P29 <a href="#">Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos</a>	290801106	1	9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META	NORMA NO REGULADA	38
<input type="checkbox"/>	PN2-2025-1	50-9117-P29 <a href="#">Higienizar planta de alimentos según procedimiento técnico y normativa sanitaria</a>	290801092	2	9117 - CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META	NORMA NO REGULADA	5



## EVIDENCIA 8

### INSCRIPCION DE GRUPO de 13 CANDIDATOS

Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
ALGARRA LINDA MARIA	6/11/2025 8:48 AM	Carpeta de archivos	
ARIAS PATIÑO XIMENA ROCIO	6/11/2025 8:49 AM	Carpeta de archivos	
AYALA MARTINEZ CRISTIAN JAIR	6/11/2025 8:51 AM	Carpeta de archivos	
BARRETO OLIVER ANDREY	6/11/2025 8:50 AM	Carpeta de archivos	
BOHORQUEZ MORALES HELENA	6/11/2025 8:52 AM	Carpeta de archivos	
ESPITIA PATIÑO JOSE FEDERICO	6/11/2025 8:55 AM	Carpeta de archivos	
ESPITIA PATIÑO MAVERLIN	6/11/2025 8:57 AM	Carpeta de archivos	
MORALES RINCON ANA MARIA	6/11/2025 9:00 AM	Carpeta de archivos	
NAVARRO QUINTERO LUZ MARINA	6/11/2025 9:19 AM	Carpeta de archivos	
ORTIZ HERRERA CARLOS ANDRES	6/11/2025 9:03 AM	Carpeta de archivos	
PALACIOS PINEDA INGRID LORENA	6/11/2025 9:09 AM	Carpeta de archivos	
QUEVEDO BAQUERO LUS ARESMINDA	6/11/2025 9:06 AM	Carpeta de archivos	
VARELA PEÑA BRENDA YURANY	6/11/2025 9:07 AM	Carpeta de archivos	
CERTIFICACIONES LABORALES _PANADE...	6/11/2025 10:14 AM	Documento Adob...	364 KB
FICHA DE CARACTERIZACION FABRICA ...	6/11/2025 10:14 AM	Hoja de cálculo d...	95 KB
NORMA 290801106 MANIPULACION DE ...	6/11/2025 10:17 AM	Archivo WinRAR Z...	27,585 KB
REGISTRO ASISTENCIA PANADERIA EL ...	6/11/2025 10:15 AM	Documento Adob...	1,004 KB

**ENVIO GRUPO INSCRITO MANIPULACION ALIMENTOS** Pública

FICHA DE...META.xlsx

FICHA DE CARACTERIZACION... 93 KB

buen día

Amablemente envío relación de 13 candidatos inscritos, para ser asociados a la norma manipulación de alimentos, quedo atenta para continuar con el proceso de formalización.

**Leidy Sorany Guitierrez Cardenas**  
Sede el Hachon - Contratista  
lgutierrez@sena.edu.co  
PBX: +(57) 601 5461500  
Km 12 Via Villavicencio - Puerto Lopez

www.sena.edu.co  
@SENAcomunica



CASOS DE ÉXITO







### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública

Pública Clasificada

Pública Reservada

**PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL  
ETAPA POSCONTRACTUAL  
FORMATO INFORME DE SUPERVISIÓN  
INFORME DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATO NRO. CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7777876**

**1. ASPECTOS GENERALES**

<b>CONTRATANTE</b>	Centro Agroindustrial del Meta
<b>CONTRATO NRO.</b>	<b>No. CO1.PCCNTR.7777876</b>
<b>FECHA DE SUSCRIPCIÓN</b>	<b>16 de Abril 2025</b>
<b>OBJETO</b>	Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área de Procesamiento de Alimentos (normas de lácteos), para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso
<b>CONTRATISTA</b>	Jenny Paola Carrillo Valero
<b>CC o NIT</b>	1122649107
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN</b>	Regional del meta ,Centro Agroindustrial del meta
<b>FECHA DE INICIO</b>	16 de abril 2025
<b>PLAZO INICIAL DEL CONTRATO</b>	7 (siete meses )
<b>VALOR INICIAL DEL CONTRATO</b>	\$ 33.880.000
<b>PRÓRROGA NRO.</b>	N/A
<b>FECHA DE TERMINACIÓN</b>	15 NOVIEMBRE 2025
<b>ADICIÓN NRO.</b>	N/A
<b>VALOR ACTUAL DEL CONTRATO</b>	\$ 33.880.000
<b>FORMA DE PAGO</b>	<i>(Se fija como valor total para el contrato la suma de de <b>TRENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE. (\$33'880.000)</b>. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (1) pago de 15 días del mes de Abril de</i>



	<p>2025, por valor de <b>(\$2'420.000) DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL PESOS MCTE.</b> (6) pagos iguales por los meses de mayo a noviembre de 2025, por valor de <b>CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4'840.000)</b> cada uno y un (1) pago final de 15 días del mes de noviembre de 2025 por valor de <b>(\$2'420.000) DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL PESOS MCTE.</b></p>
<b>INFORME DE SUPERVISIÓN NRO.</b>	3
<b>PERIODO DEL INFORME</b>	Desde el 01 al 30 de Junio del 2025

## 2. EJECUCIÓN CONTRACTUAL



<b>OBLIGACIONES</b> [Relacionar cada una de las obligaciones específicas]	<b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b> [Descripción cuantitativa y cualitativa de las actividades desarrolladas para cumplir la obligación contractual]	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b> [Referir la ubicación de los soportes de las actividades desarrolladas para cumplir cada obligación específica durante el periodo del informe]
<p>1). Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.</p>	<p>Hasta la fecha el presente informe, se ha realizado actividad de sensibilización e inducción, a un grupo de colaboradores para la realización de procesos de certificación, la presentación de las pruebas de la norma manipulación de alimentos.</p> <p>El día 3 de junio se llevó a cabo la sensibilización e inducción en las normas manipulación de alimentos a colaboradores de la panadería el antojo llanero, se envió para inscribir aproximadamente 13 colaboradores.</p>	<p>Evidencia 1:            Registro fotográfico de sensibilización e inducción en la norma manipular alimentos en la panadería el antojo llanero.</p>
<p>2). Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.</p>	<p>En el periodo del presente informe, se participó de la reunión de la socialización del certificado nacional de empleos verdes.</p> <p>EL día 18 de junio se participó de la reunión socialización ECCL, de cada evaluador se hablo de temas de baterías su cumplimiento, metas del mes , cumplimiento de grupos.</p> <p>El día 18 de junio también se participó en la reunión de acompañamiento y seguimiento a regionales procesos de gestión documental.</p>	<p>Evidencia 2 :            Pantallazo de participación de socialización empleos verdes</p>



<p>3.) Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.</p>	<p>Para el presente periodo, se informa que , el día 3 de junio se envió al dinamizador Edgar Duran 10 ítems para que fuesen revisados , a lo cual el realizo correcciones y me explica de la manera que se debe trabajar.</p> <p>El día 9 junio subo al aplicativo 25 ítems entregados para que fueran revisado por el dinamizador Edgar Duran a lo que él me dio respuesta el viernes 14 de junio donde se me indica las correcciones y oportunidades de mejora de los próximos ítems.</p> <p>Para el día 18 de junio se subió al aplicativo 11 ítems para la entrega de un total de 36 ítems en aplicativo, de la Norma 290801085 fermentar leche según procedimiento técnico y normativa Se espera que para el día próximo ya se encuentre revisado y aprobado en su totalidad.</p>	<p>Evidencia 3: Pantallazo de conversación con el dinamizador Edgar Duran de entrega de los ítems</p>
---	---	---



<p>4).Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 27 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.</p>	<p>Hasta la fecha del presente informe se tiene las siguientes actividades con el fin de contribuir al cumplimiento de la meta de indicadores en el proceso ECCL.</p> <p>*El día 25 de abril se da sensibilización e inducción en las normas manipulación de alimentos y la norma higienizar planta a colaboradores de AVIMA, para un total de 43 personas el día 27 mayo fueron evaluados.</p> <p>El día martes 10 de junio se entregaron la carpeta con sus respectivas evaluaciones a la señora Leidy Reyes el viernes 13 junio envió actas de cierre las evaluaciones.</p> <p>*En cuanto a evaluar personas por la parte virtual en la norma manipulación de alimentos hay 6 personas en Villavicencio de las cuales se han contactado 4 para recibir la sensibilización e inducción se envió un link de conexión y ninguno se conectó ,pero se sigue en la insistencia así sea uno por uno para cumplir con la certificación.</p>	<p>Evidencias 4: Pantallazo de correo de las actas de cierre del grupo de la empresa avima</p>
---	--	--



<p>5).Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.</p>	<p>Hasta la fecha no se han requerido revisiones técnicas</p>	<p>Aun no se tiene evidencias sobre participación de mesas técnicas.</p>
<p>6).Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.</p>	<p>Hasta la fecha del presente informe se envió documentos de 13 personas para ser inscritos en la norma manipulación de alimentos.</p> <p>El día 18 de junio ya quedo inscrito el grupo a evaluar en la norma manipulación de alimentos</p>	<p>Evidencias 5: Pantallazo de correos enviados para la inscripción del grupo.</p> <p>Pantallazo de correo donde se confirma la inscripción del grupo</p>
<p>7).Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.</p>	<p>En el presente mes no se realizaron proyectos de evaluación</p>	<p>Aun no se tiene evidencias.</p>



<p>8). Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.</p>	<p>En el presente mes no se realizaron proyectos de evaluación</p>	<p>Aun no se tiene evidencias sobre proyectos de evaluación.</p>
<p>9). Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.</p>	<p>. No se han elaborado informes cualitativos por que no se han desarrollado proyectos de evaluación.</p>	<p>Aun no se tiene evidencias sobre el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades en la evaluación.</p>
<p>10). Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.</p>	<p>En el presente mes no se realizaron casos de éxito</p>	<p>Aun no se tiene evidencias sobre proyectos de evaluación.</p>

## 2.1 Cumplimiento de obligaciones referentes al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

Se mantiene el apoyo al Sistema integrado de gestión y Autocontrol SIGA, con el cumplimiento de metas y actas de cierre de proyectos ECCL.

## 3. AVANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

FECHA DEL INFORME	NRO. DE FACTURA	VALOR FACTURADO	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
30 de abril	31423-921770	2.420.000	2.420.000	31.460.000	7,1
31 de mayo	43151-640056	4.840.000	7.260.000	26.620.000	21,4
30 de junio	06336-333617	4.840.000	12.100.000	21.780.000	35,7



#### 4. RELACIÓN DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

<b>SALUD, PENSIÓN Y ARL</b>	<b>Periodo reportado:</b> abril del 2025	<b>Planilla nro.</b> 9485136172 del 5 de mayo 2025
<b>SALUD, PENSIÓN Y ARL</b>	<b>Periodo reportado :</b> Mayo del 2025	<b>Planilla nro.</b> 9486084023 del 19 de mayo 2025
<b>SALUD, PENSIÓN Y ARL</b>	<b>Periodo reportado :</b> Junio del 2025	<b>Planilla nro.</b> 9487489929 del 16 de mayo 2025

#### 5. JUSTIFICACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN

No aplica

#### 6. CERTIFICACIÓN

Con la firma del presente informe, en mi calidad de supervisor(a), previa revisión de los documentos en la plataforma SECOP II, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones establecidas en el contrato por parte del contratista y la plena autonomía en desarrollo de sus actividades durante el respectivo periodo. Con base en lo anterior, autorizo el pago conforme lo pactado contractualmente.

#### 7. OBSERVACIONES

Se observa cumplimiento en las obligaciones del contrato, se verifica pago de seguridad social, se recomienda agilizar el proceso de evaluación y certificación de aspirantes de la Certificatón.

Para constancia se firma en Villavicencio el 19 de junio de 2025

**PAOLA MARCELA PEREZ CRUZ**

Supervisor del contrato