PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 18 de agosto de 2020

Señora
NURY PATRICIA MALDONADO ZÀRATE
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1341608
Coordinadora Académica
Coordinación Académica de Gestión del Talento Humano
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes agosto del año 2020

Referencia: No. CO1.PCCNTR.1341608 del año 2020

Diego Fernando Gómez Reyes, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7716645 de Neiva, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Gestión del Talento Humano, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y DOS MIL TRESCIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS ($33.732.335) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2020, por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS ONCE MIL CIENTO TREINTA Y CINCO PESOS ($3.411.135) COP., b.) OCHO (8) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a OCTUBRE de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS ($3.790.150) COP., cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de octubre de 2020.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

CLÁUSULA CUARTA – A) OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices según programación de fichas.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
2	Acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de procesos formativos y/o productivos.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
3	Actualizar contenidos y tecnologías en las diversas competencias del programa de formación.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
4	Elaboración y entrega de formatos y documentos requeridos en el proceso académico administrativo.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla, **7761655123** de SOI de julio de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (57) folios

Cordialmente,

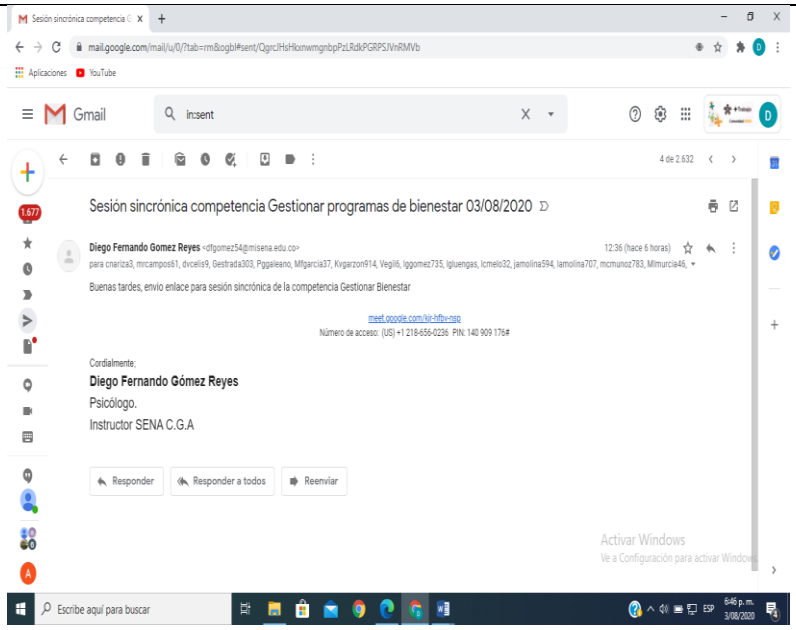
Firma
Diego Fernando Gómez Reyes
Contratista
C.C. No 7.716.645 de Neiva

Recibí a satisfacción:

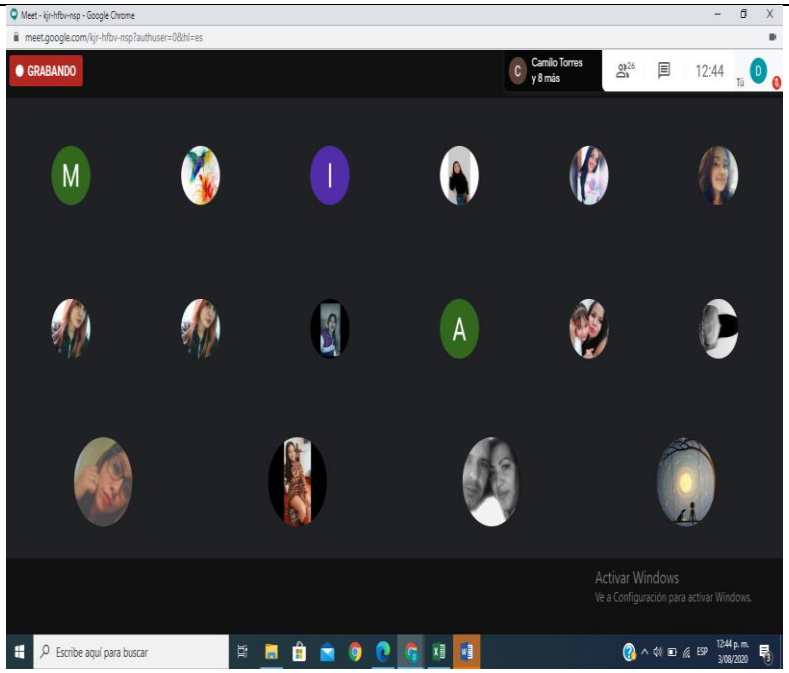
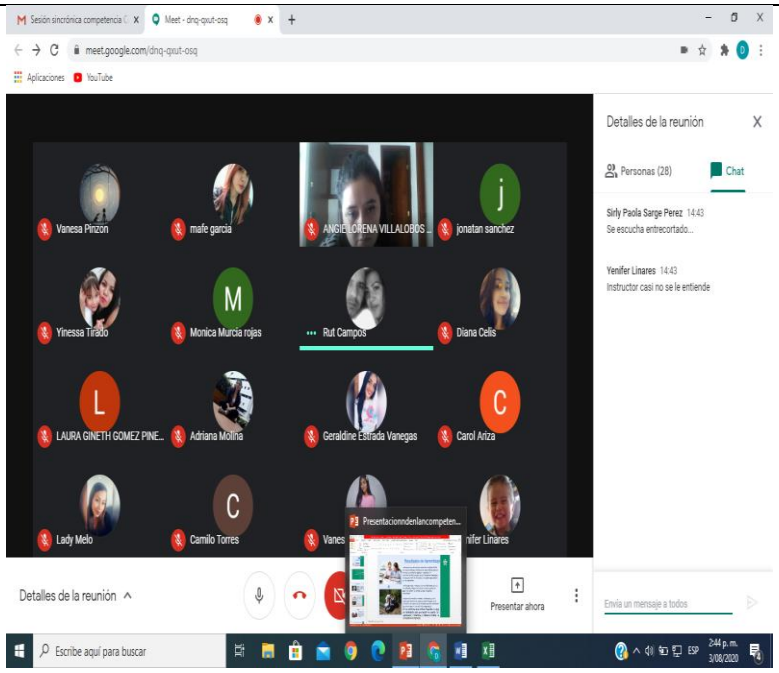
Firma
NURY PATRICIA MALDONADO ZÀRATE
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.1341608 de 2020
Coordinadora Académica Gestion de Talento Humano.

Centro de Gestión Administrativa
INFORME DE GESTIÓN DIARIO
Trabajo Virtual

Fecha: 03/08/2020
Instructor: Diego Fernando Gómez
Ficha de caracterización: **1904026 -69289**
Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

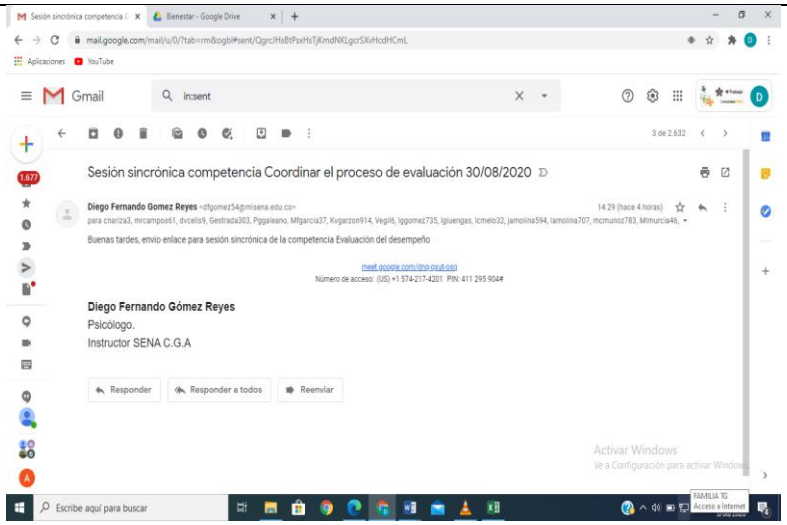
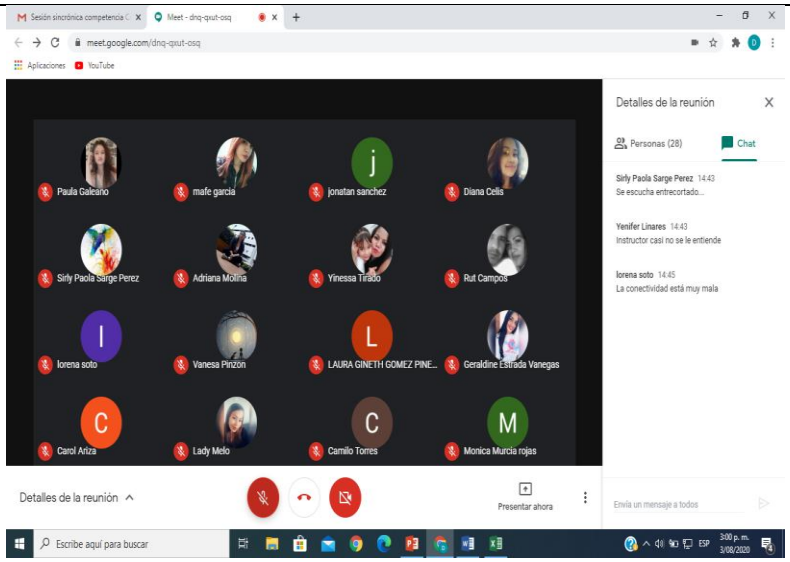
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 03/08/2020

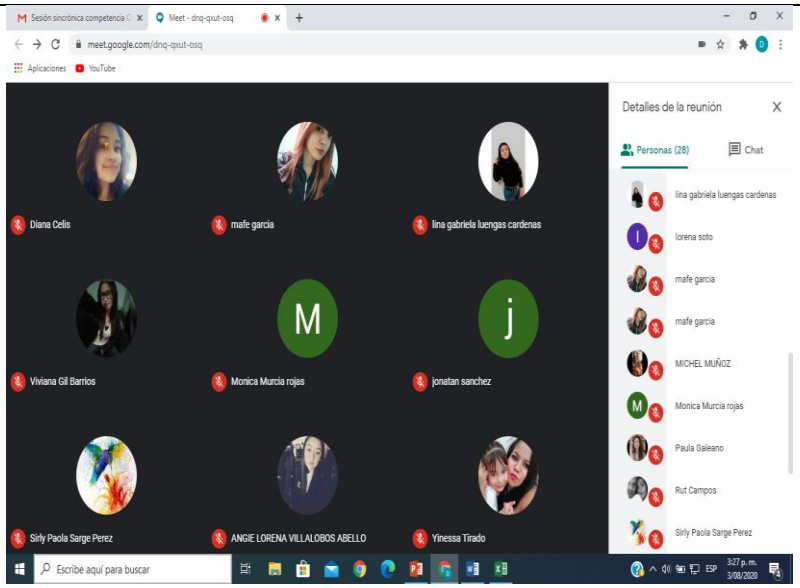
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

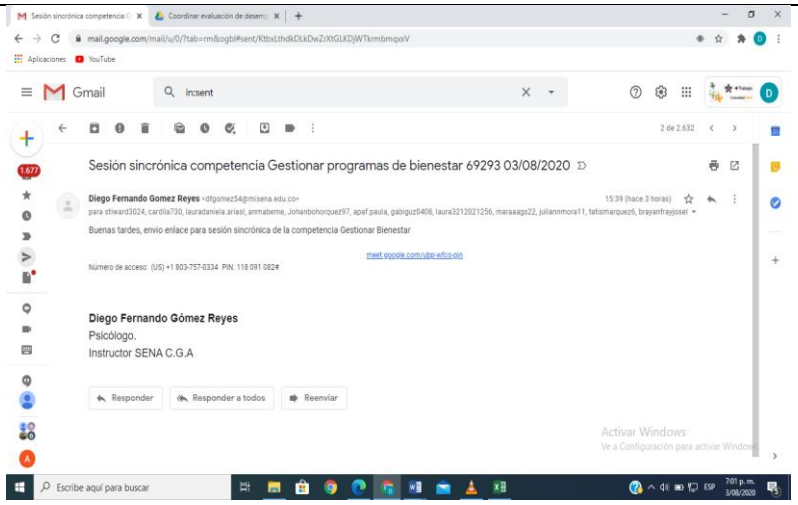
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 03/08/2020

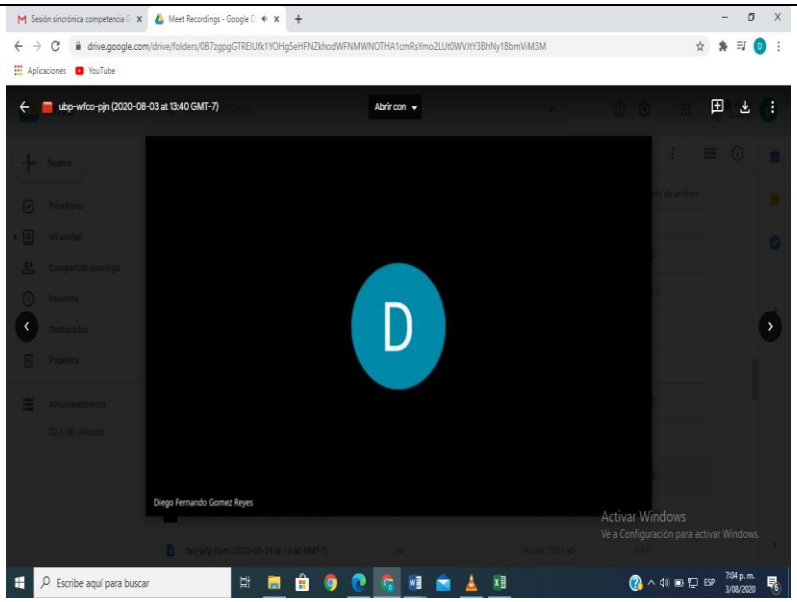
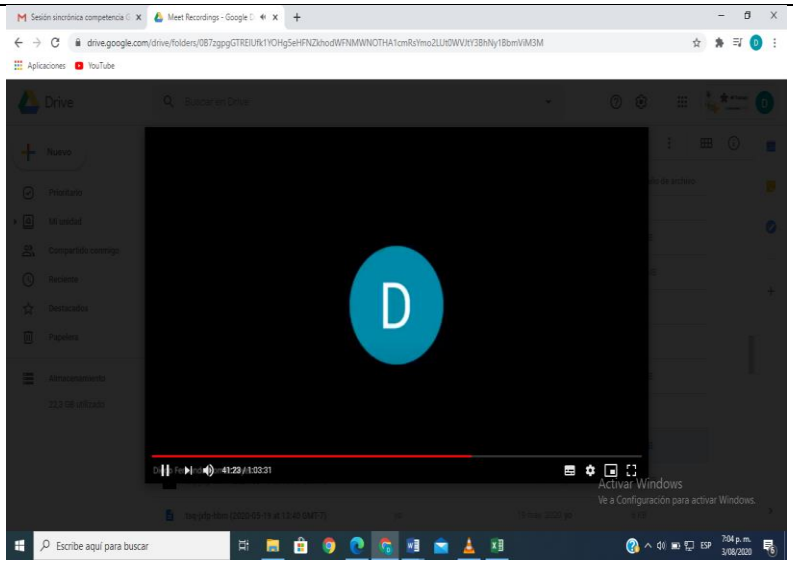
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

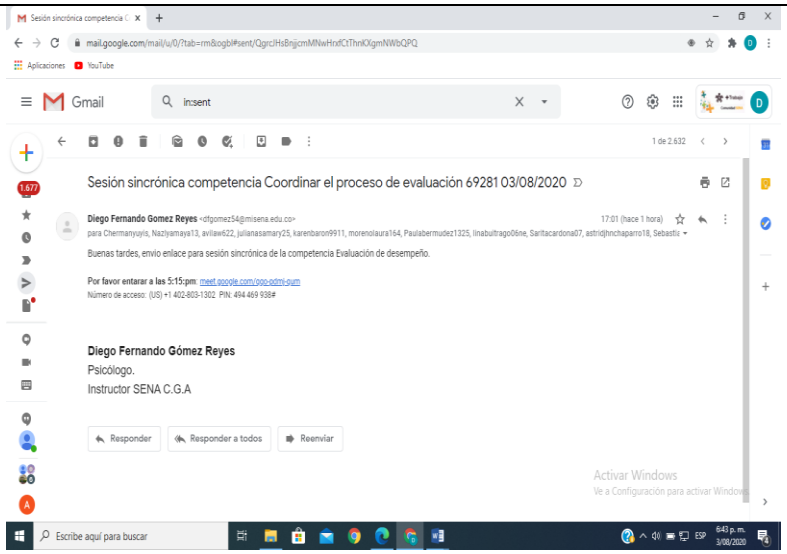
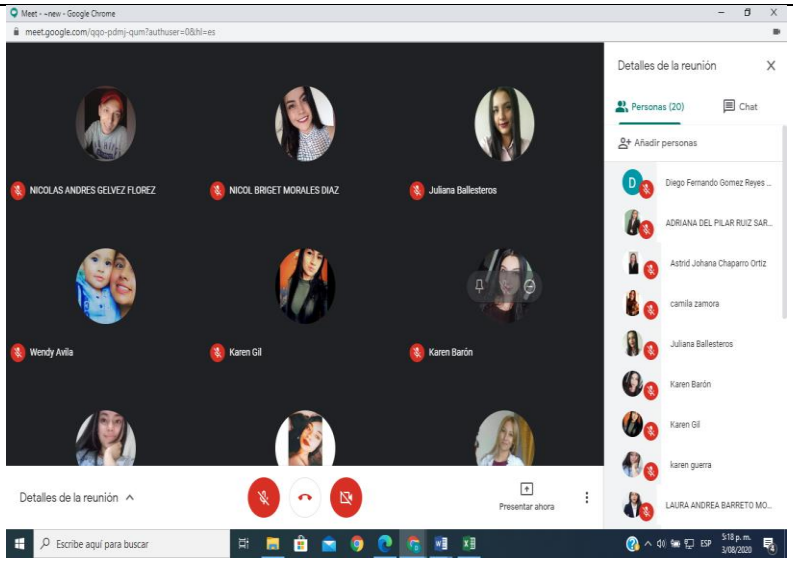
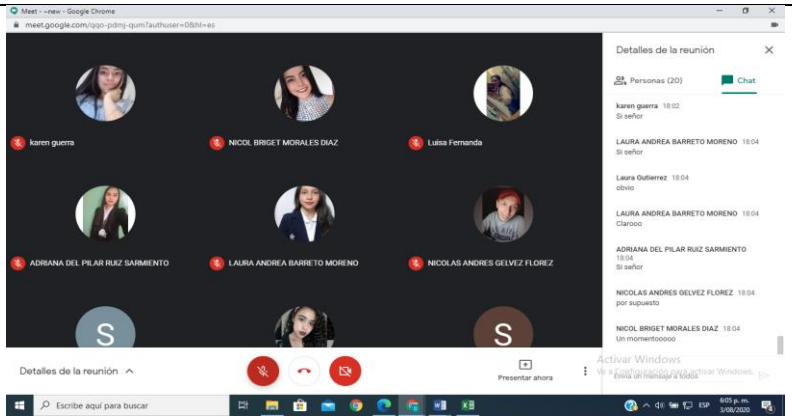
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 03/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

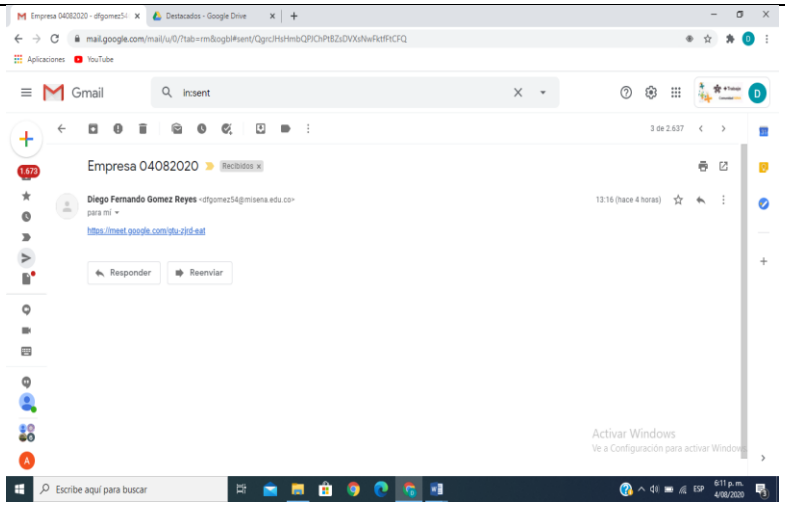
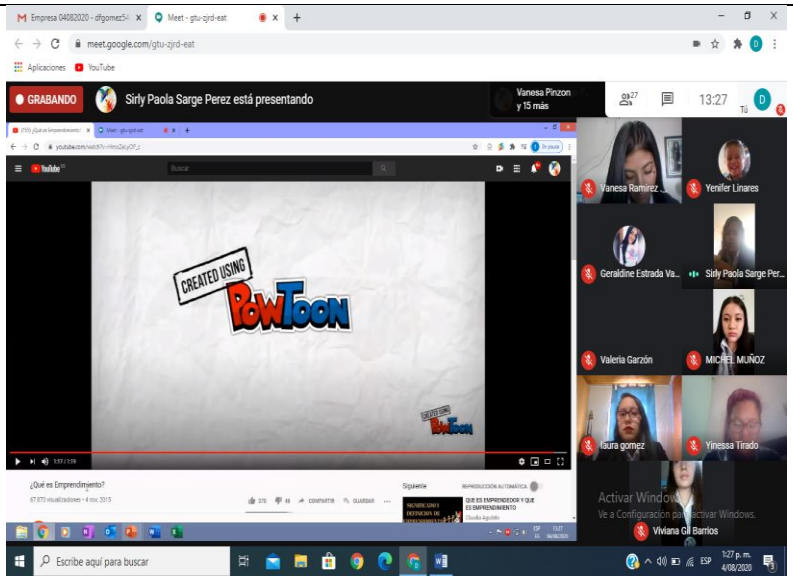
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 04/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar (Franja de empresa didáctica 12:20 a 1:50 pm)

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet

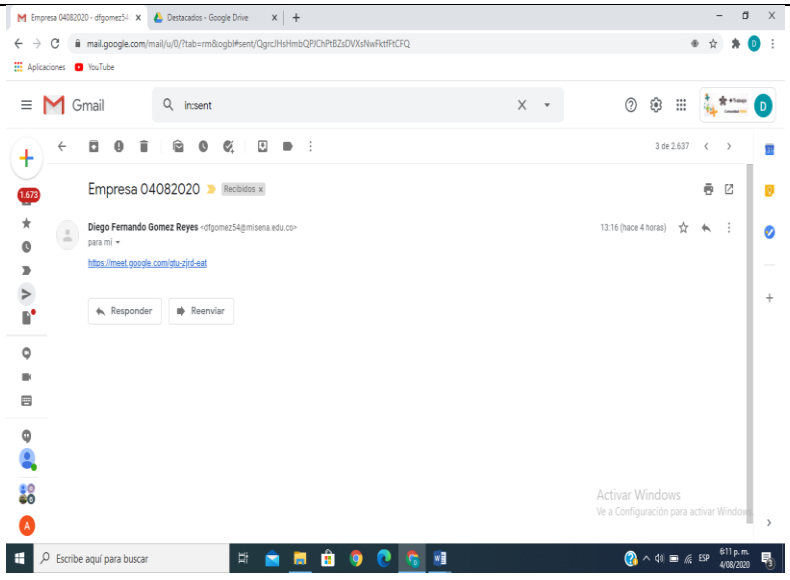
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

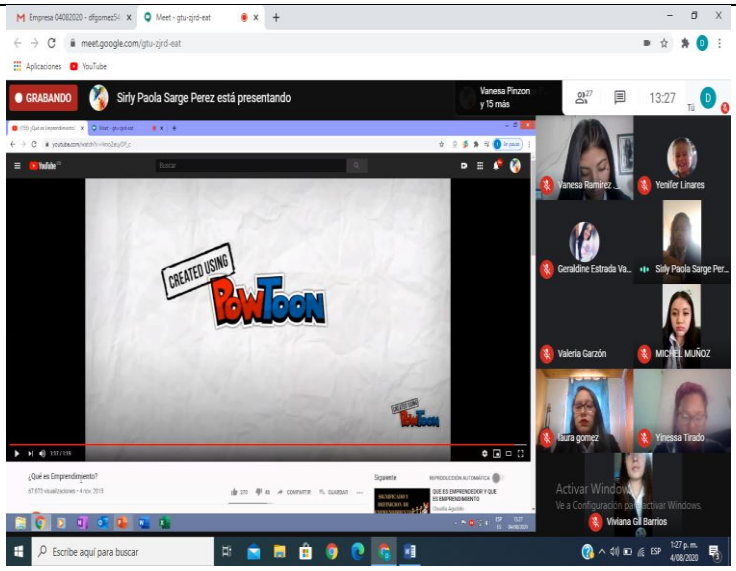
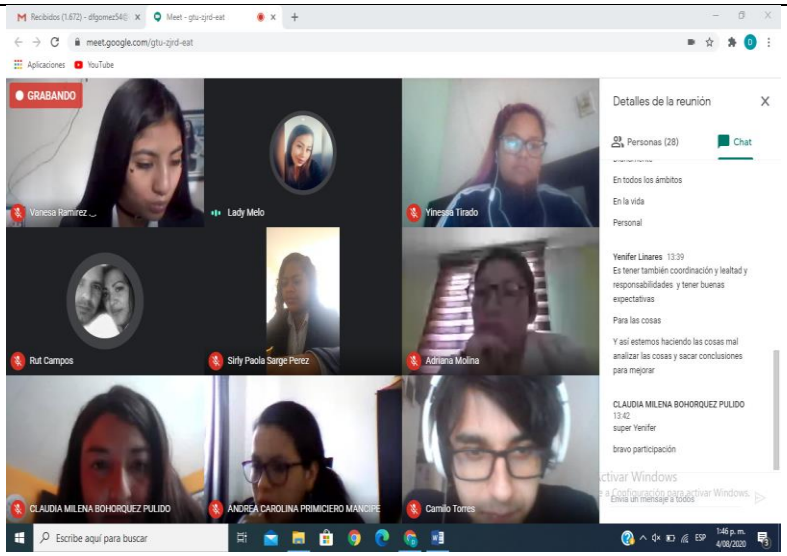
Fecha: 04/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño (Franja de empresa didáctica 1:50 a 3:20 pm)

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

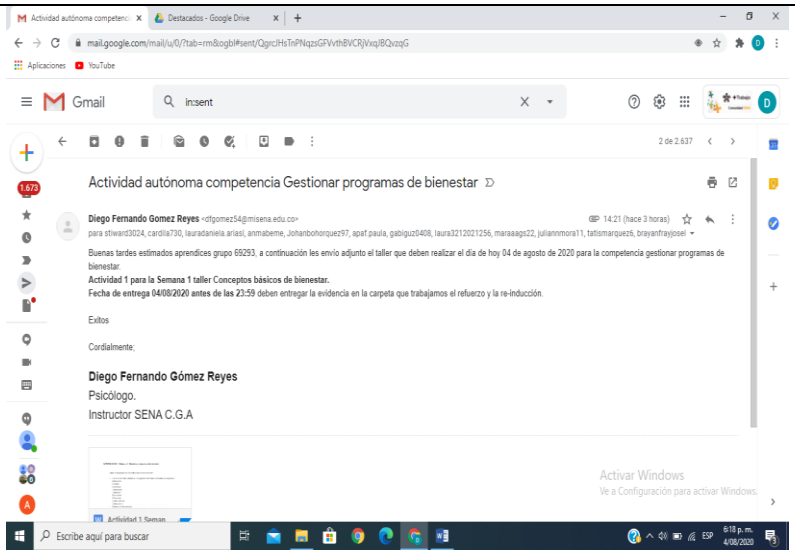
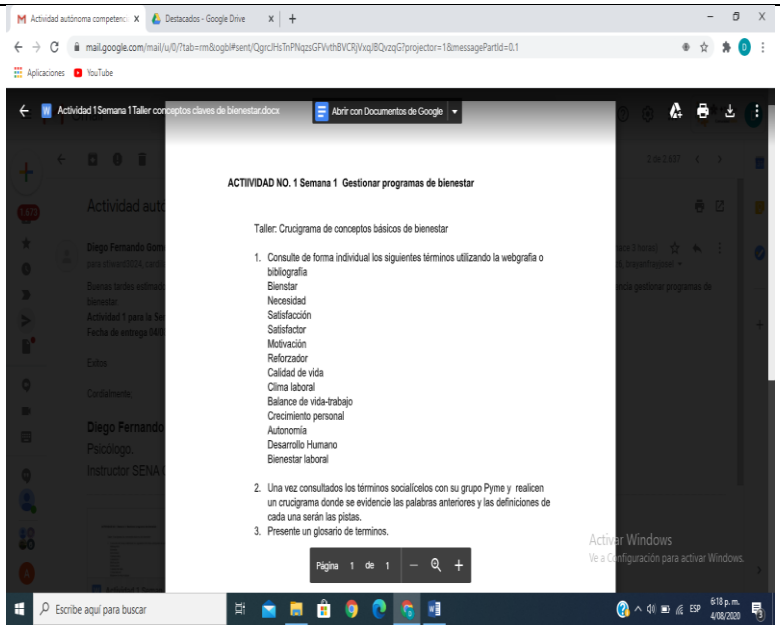
Fecha: 04/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

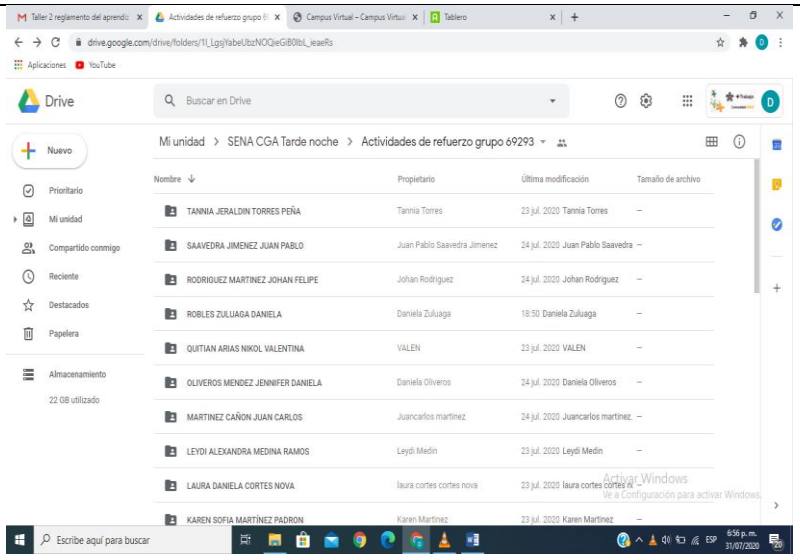
Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		

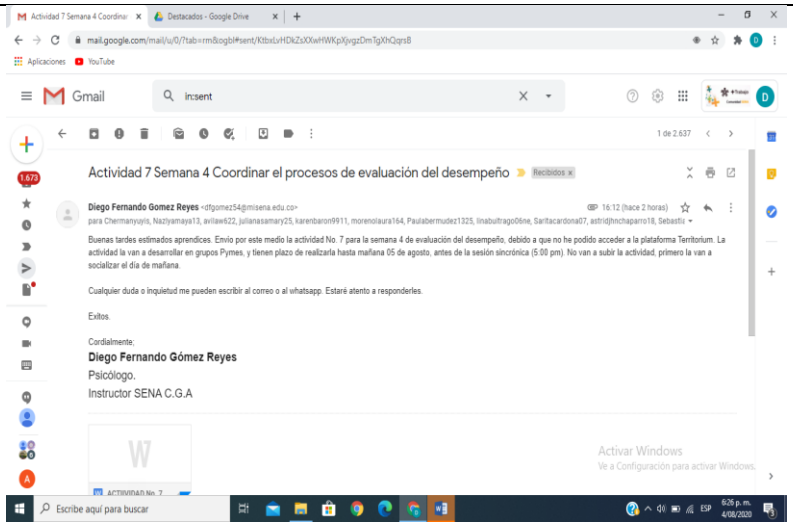
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

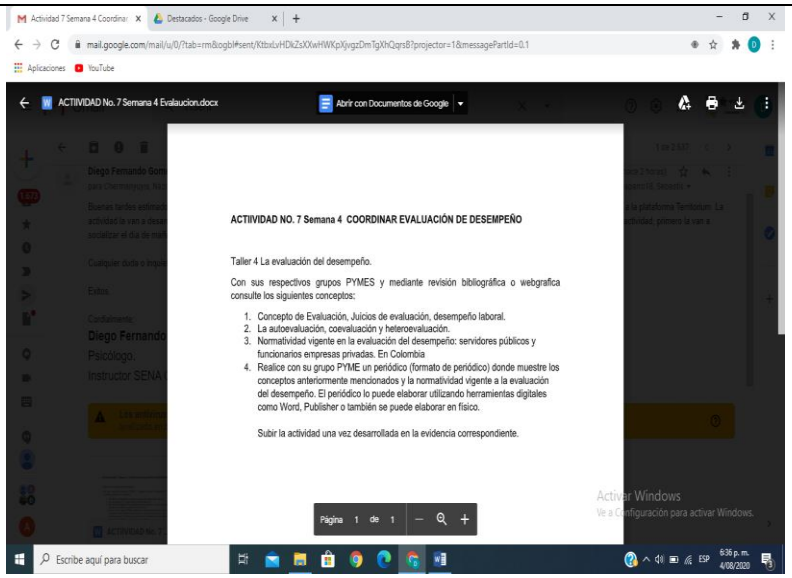
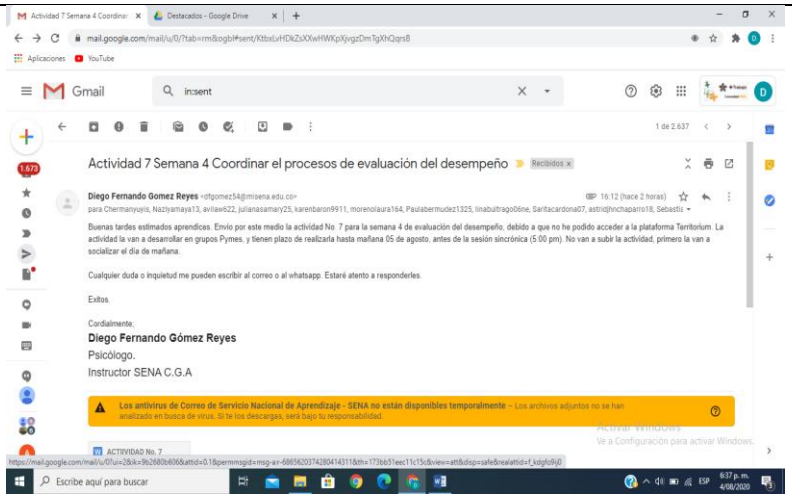
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 04/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio de la actividad

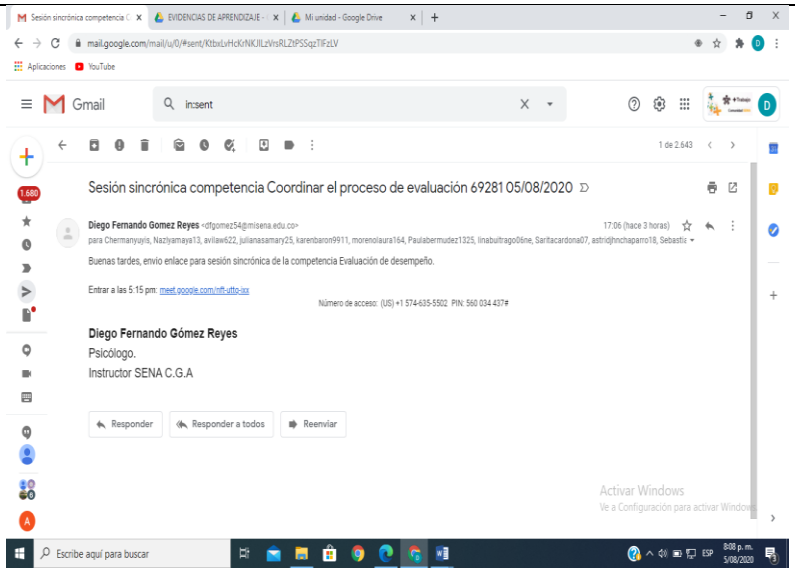
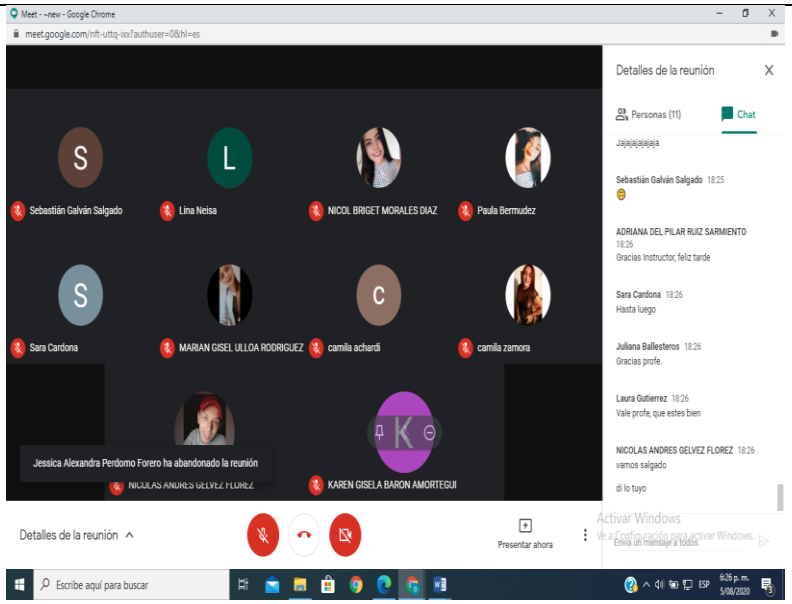
Actividades		Se envía correo electrónico a los aprendices de grupo
Valoración – Retroalimentación		

Fecha: 05/08/2020

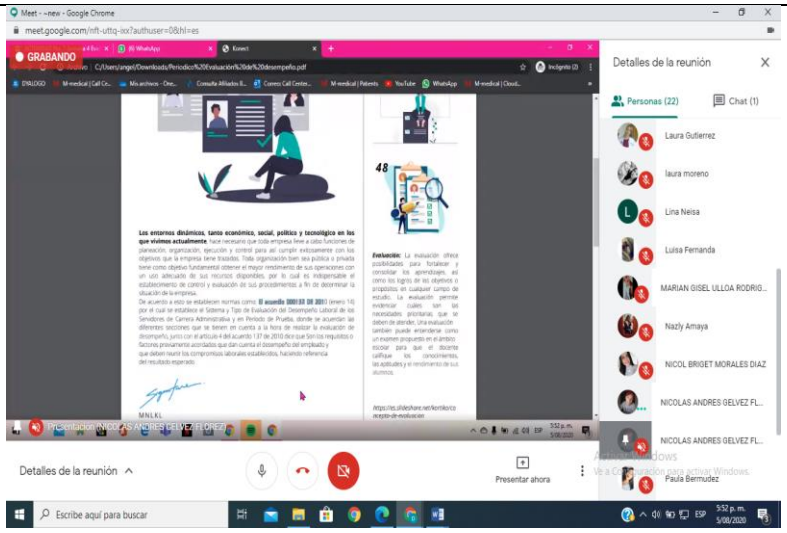
Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

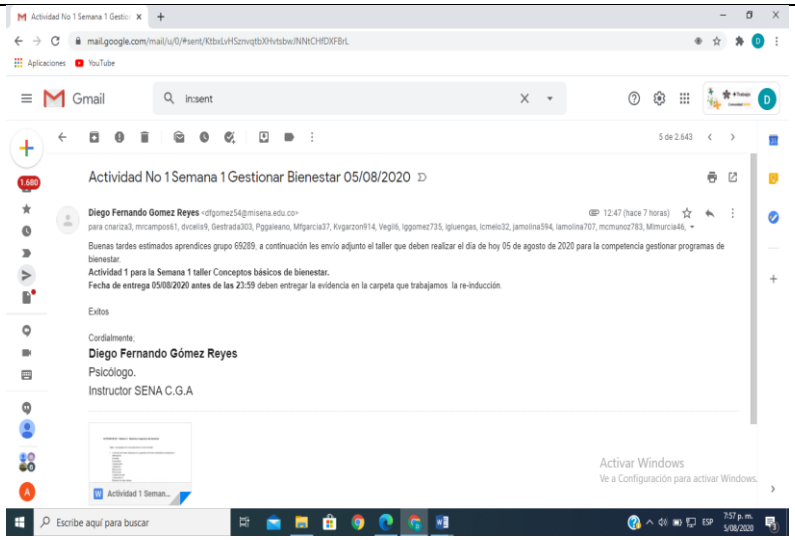
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

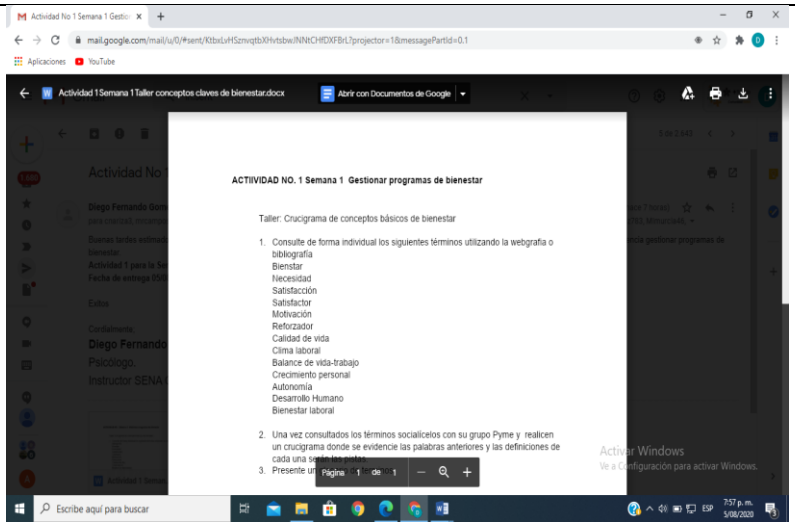
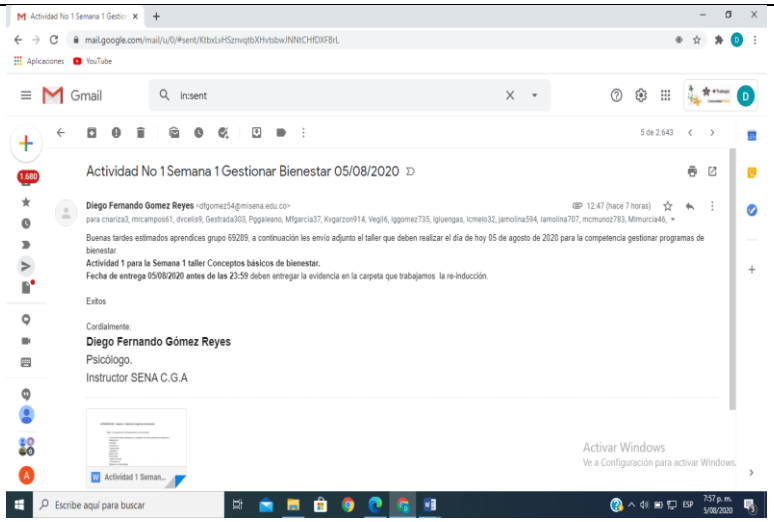
Fecha: 05/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

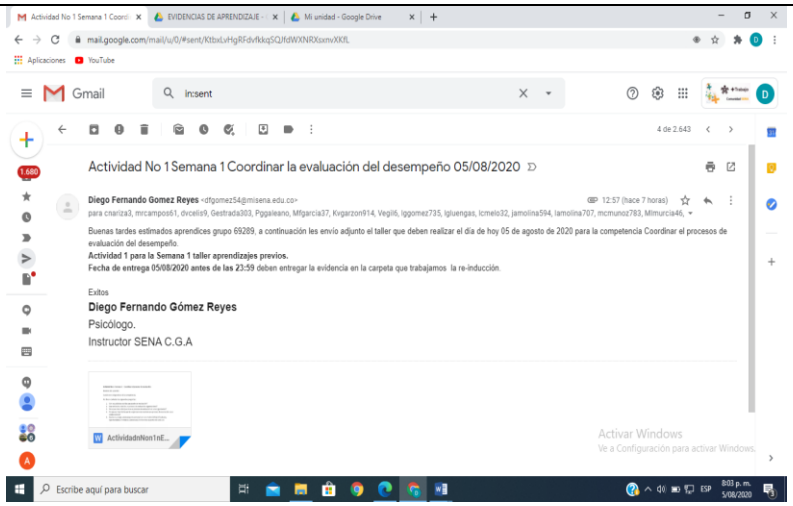
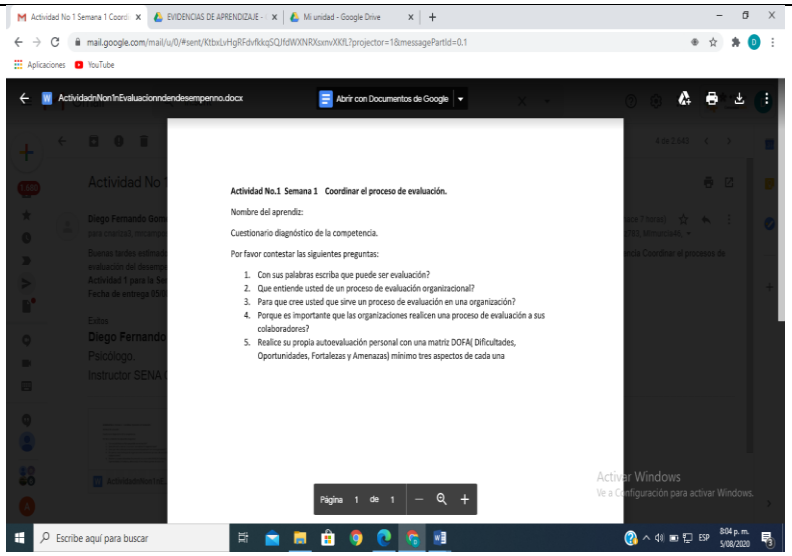
Fecha: 05/08/2020

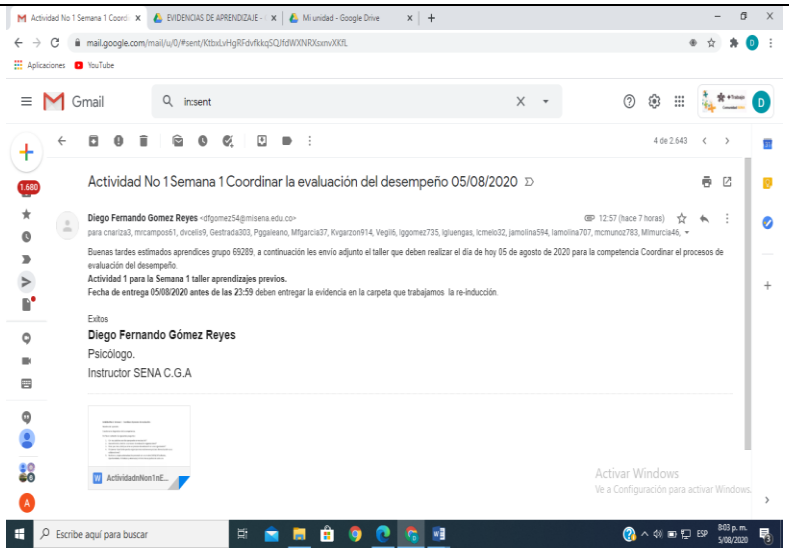
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet

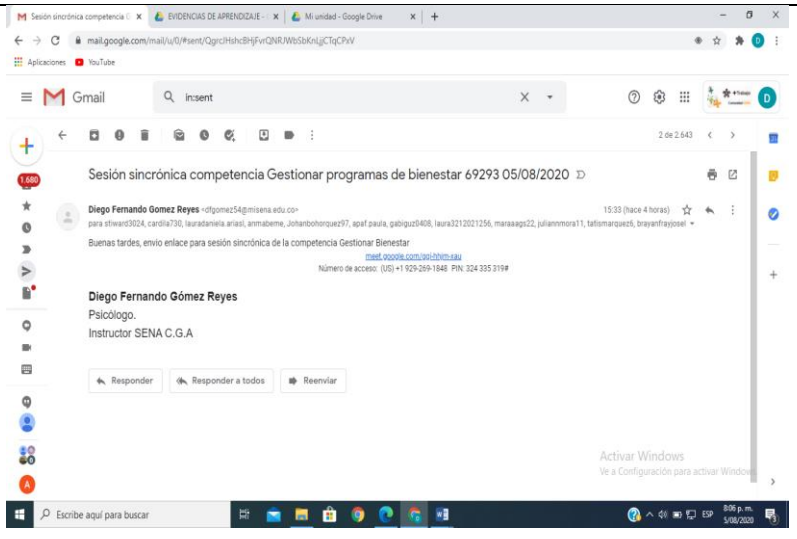
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

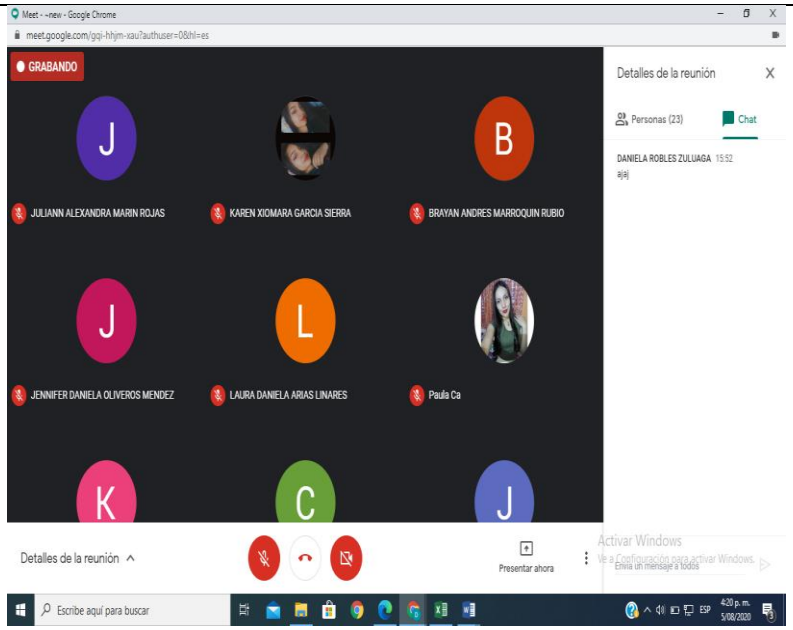
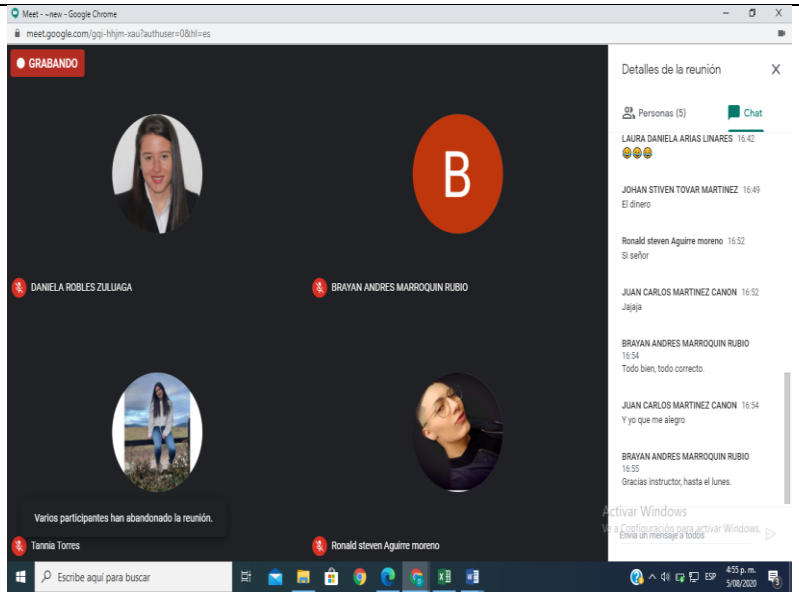
Fecha: 05/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

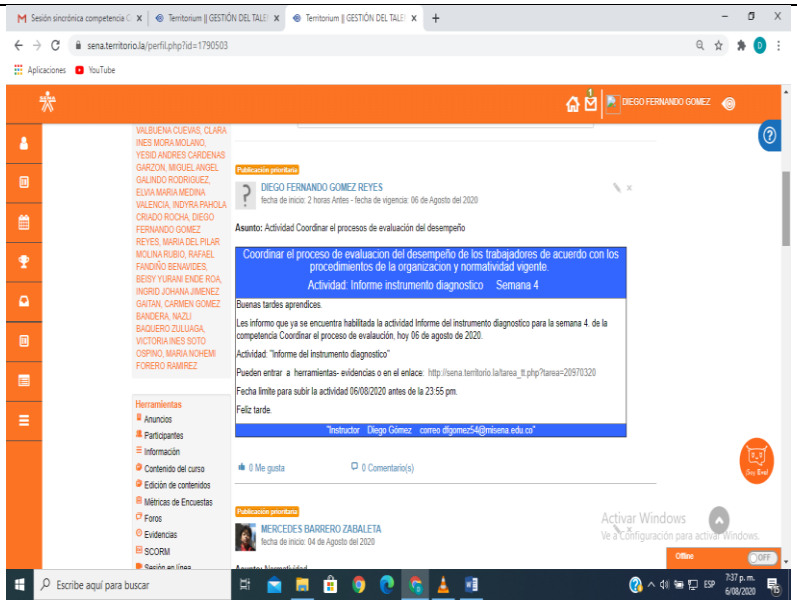
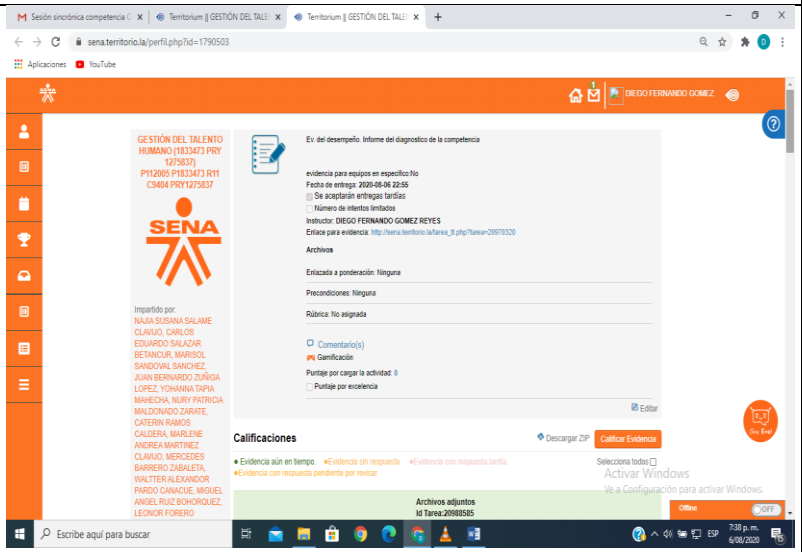
Fecha: 06/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

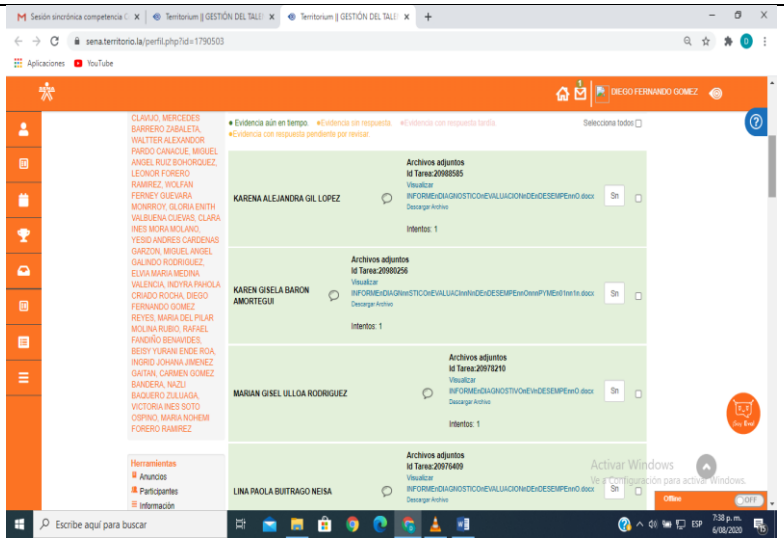
Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos,

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

		celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio de la actividad
Actividades		Se envía correo electrónico a los aprendices de grupo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

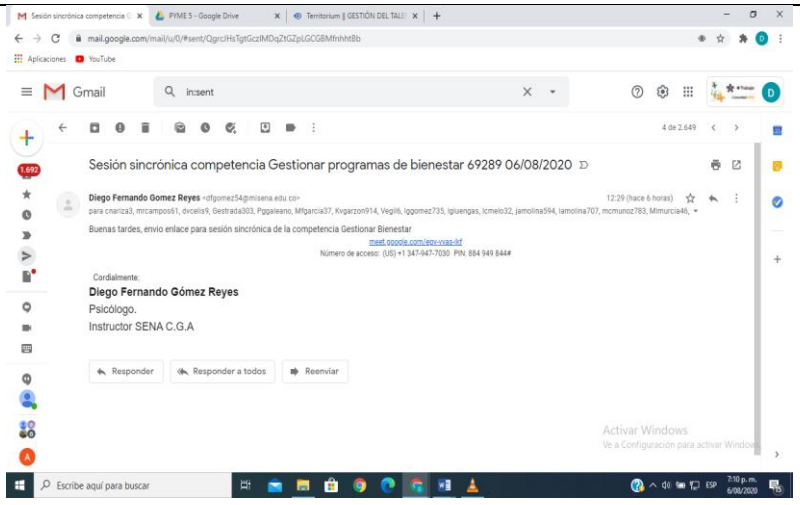
Valoración – Retroalimentación		

Fecha: 06/08/2020

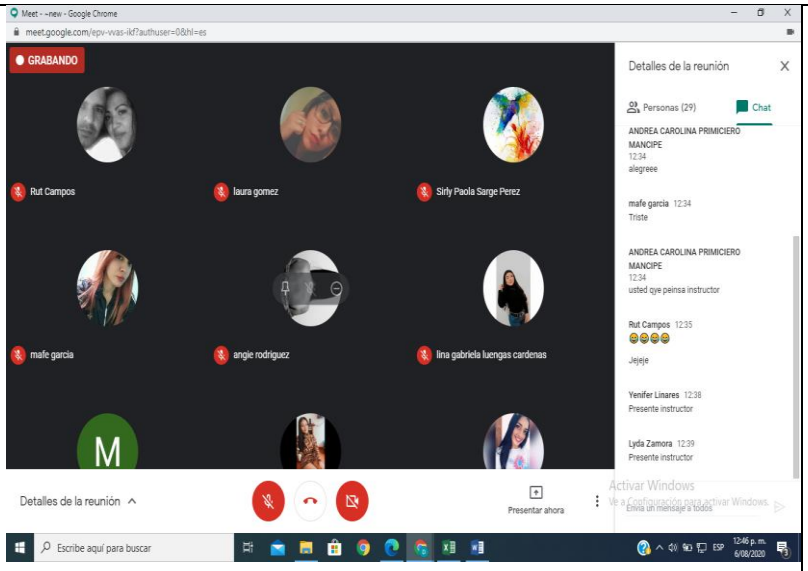
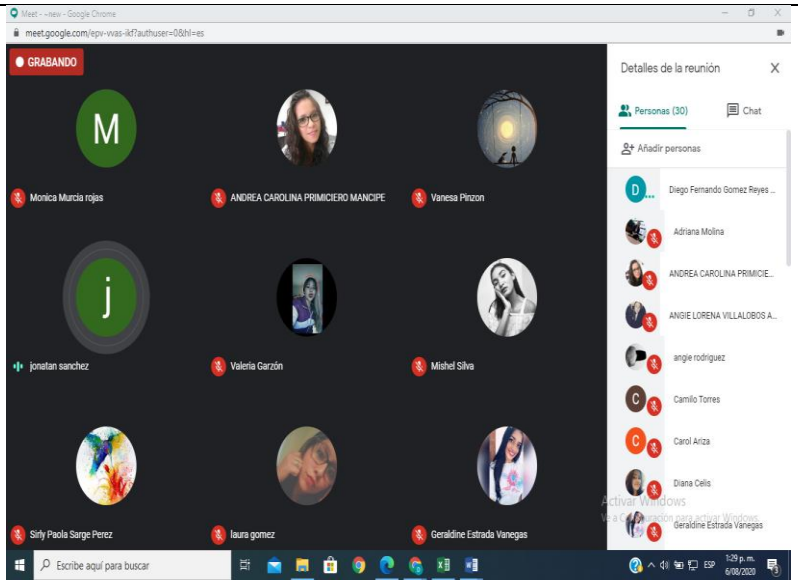
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

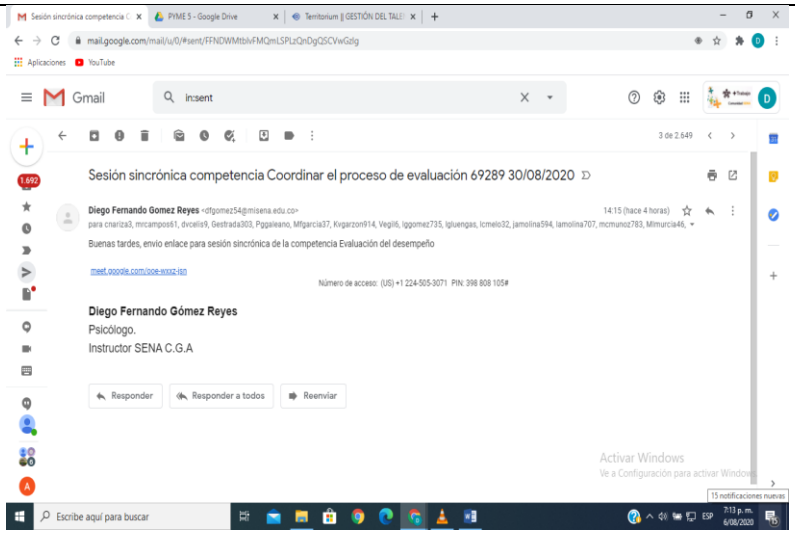
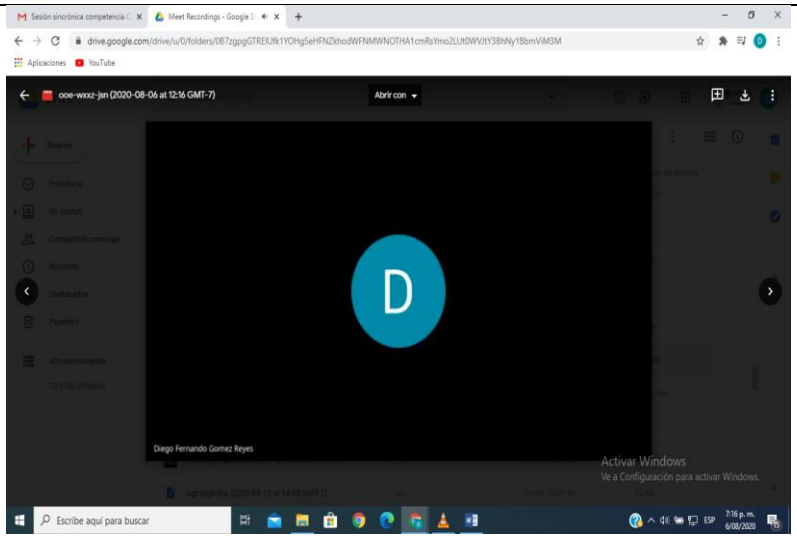
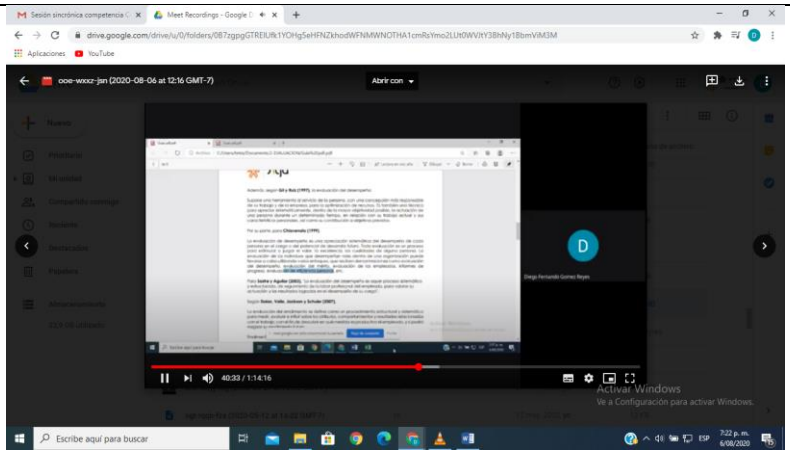
Fecha: 06/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

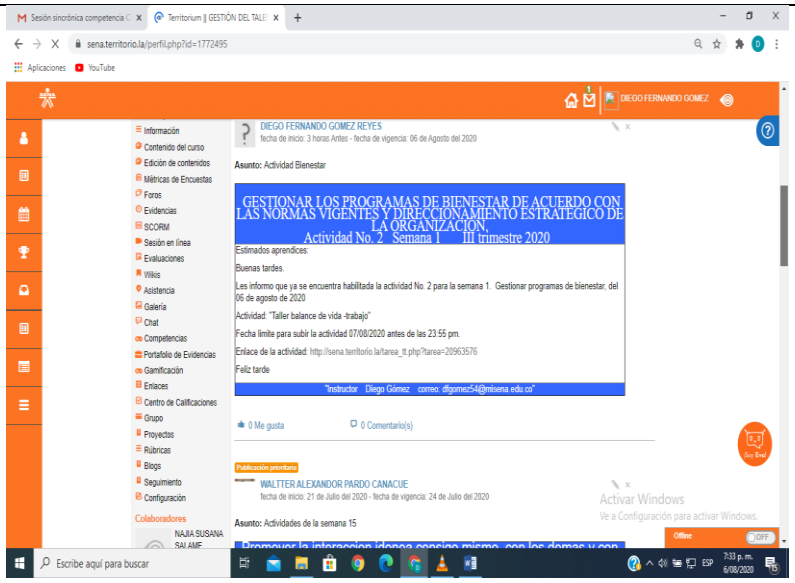
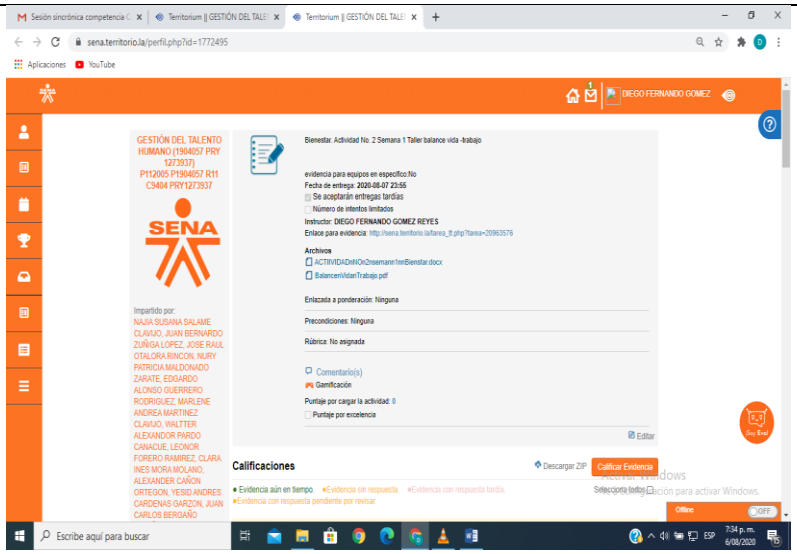
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

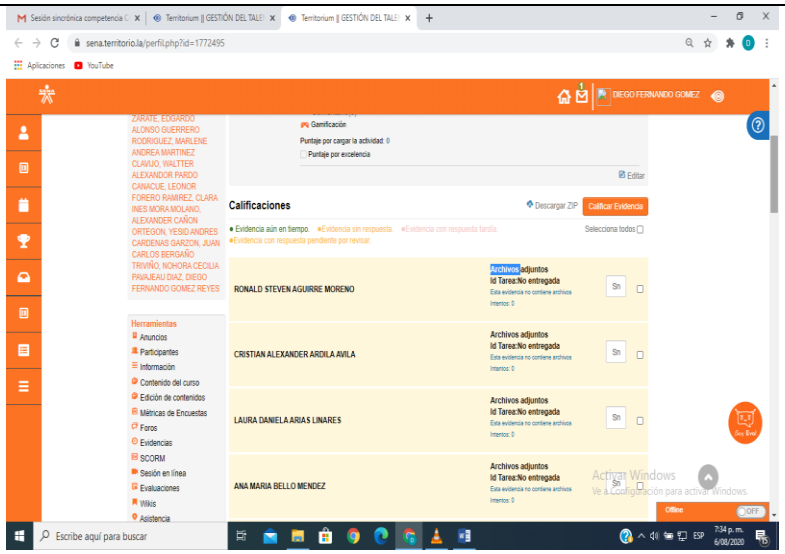
Fecha: 06/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

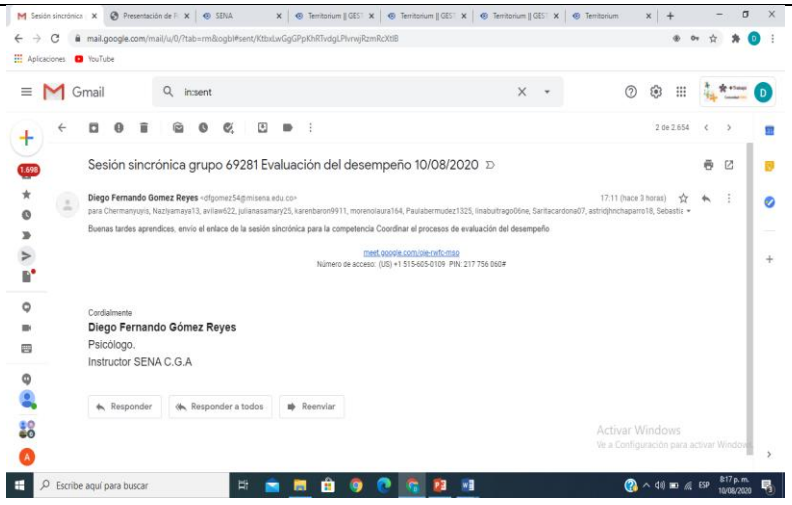
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio
Actividades		Se presenta la actividad en Territorium

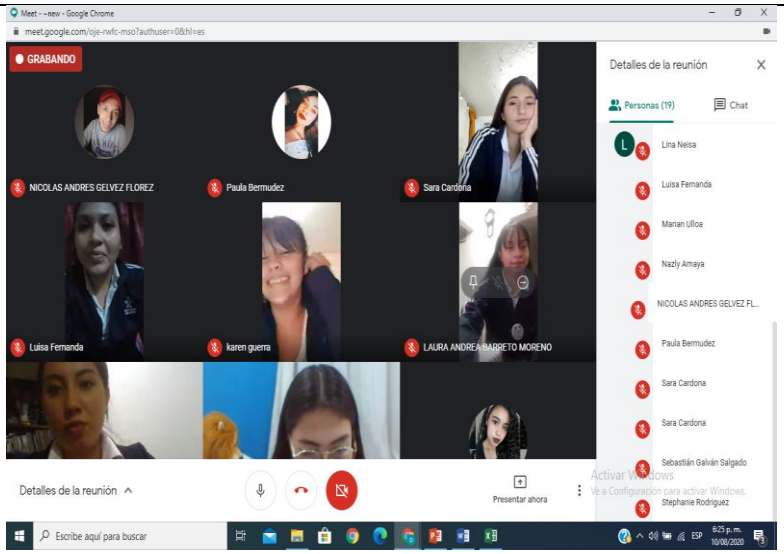
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 10/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

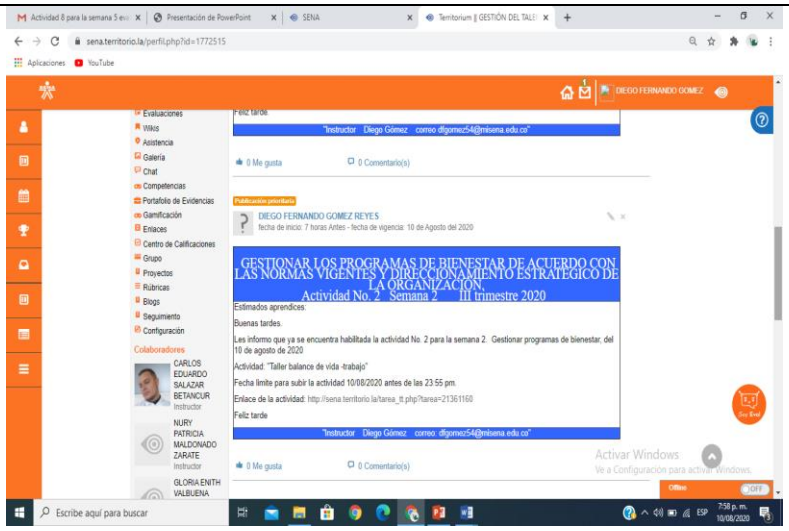
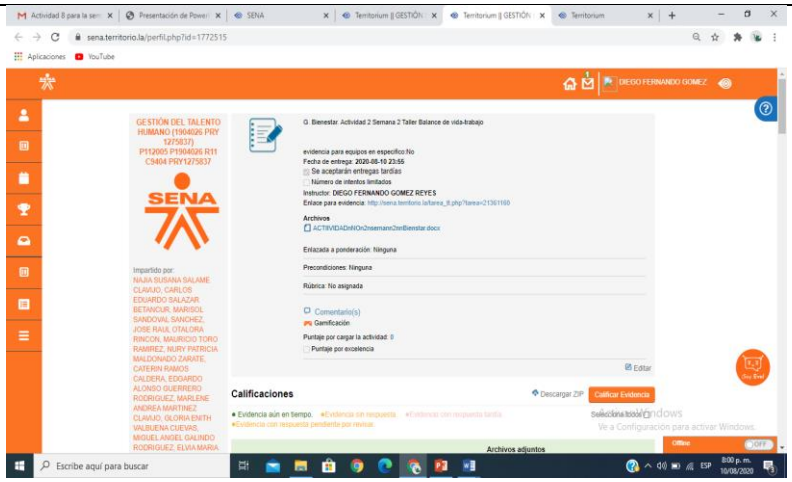
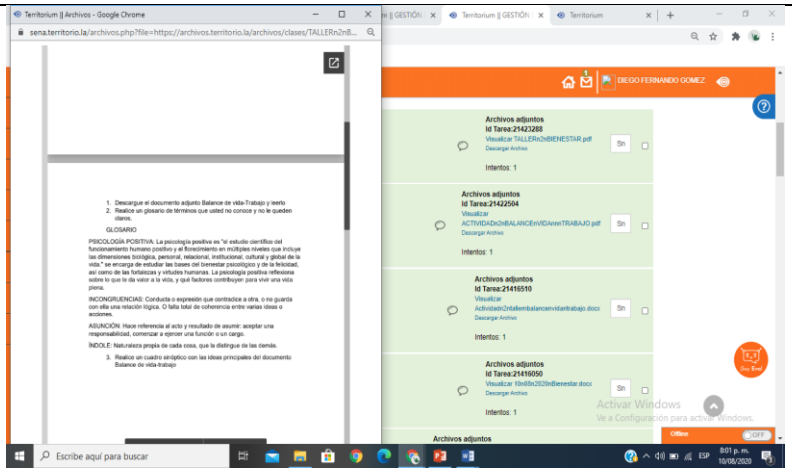
Fecha: 10/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por la plataforma Territorium.
Actividades		
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

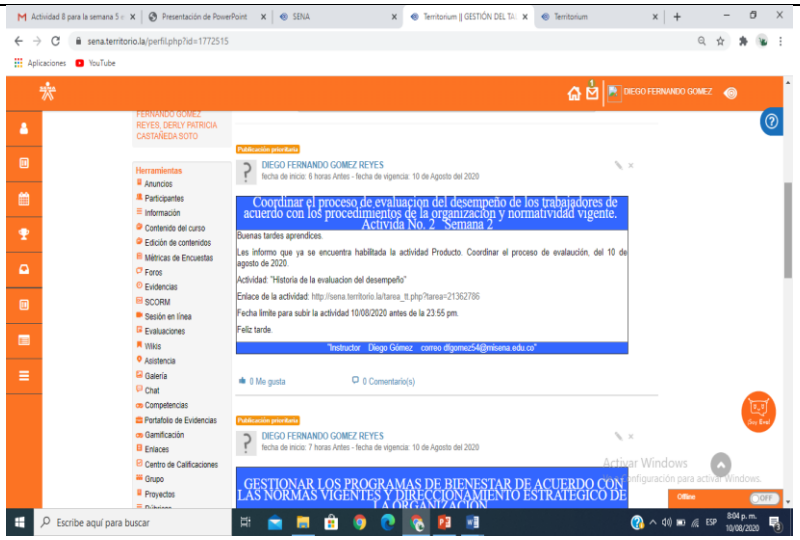
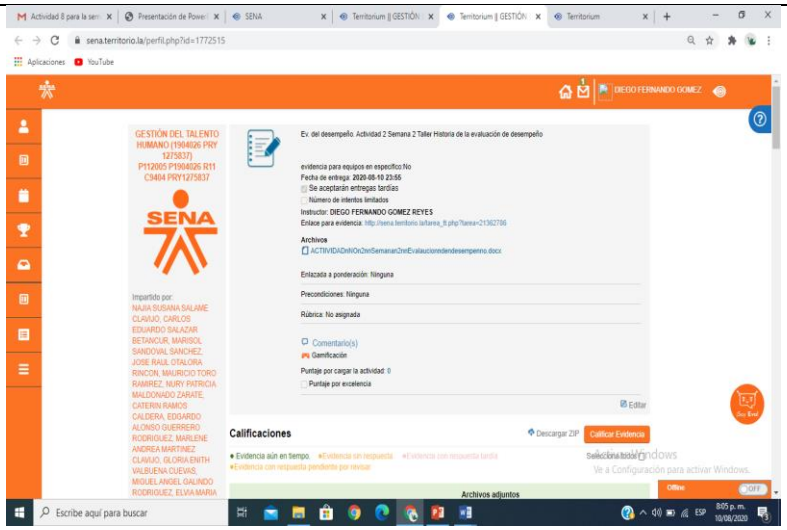
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

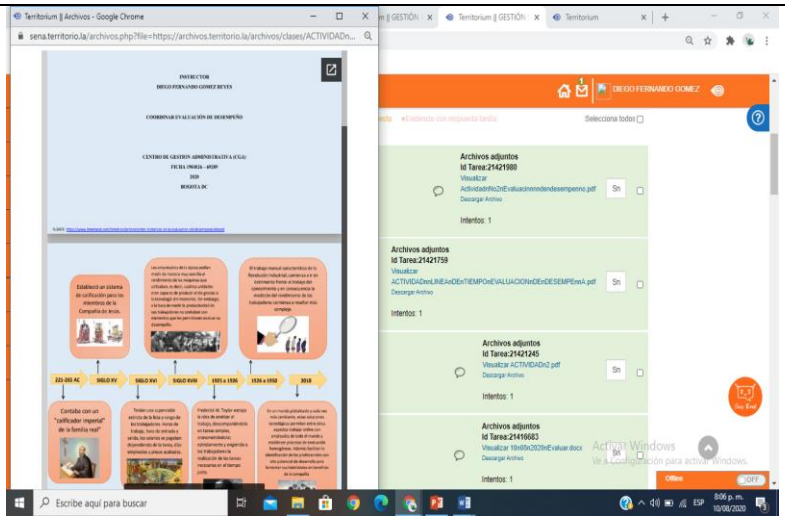
Fecha: 10/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por la plataforma Territorium
Actividades		

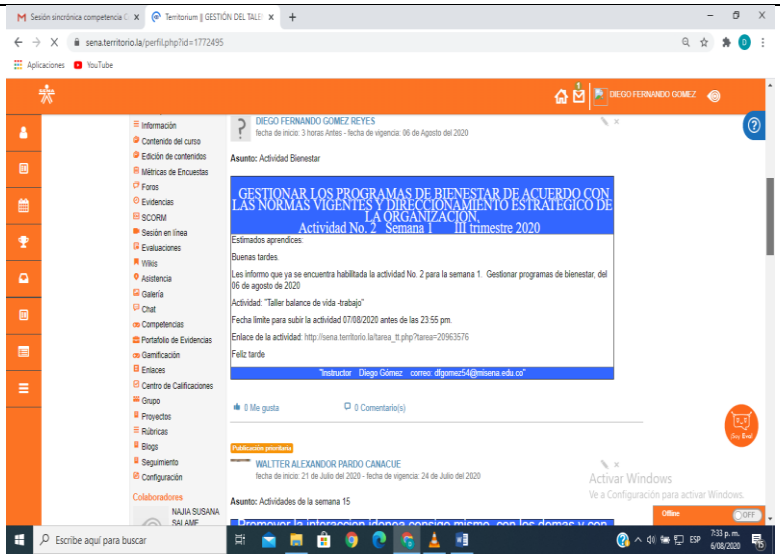
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

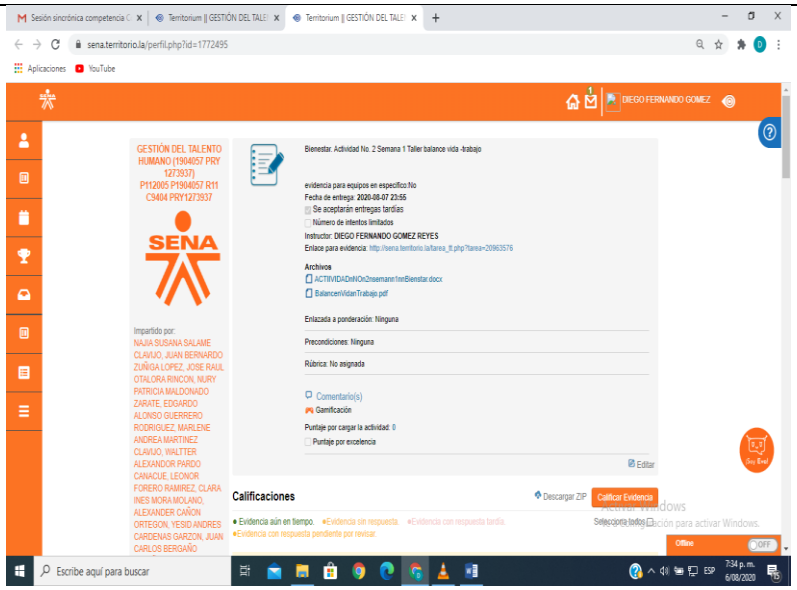
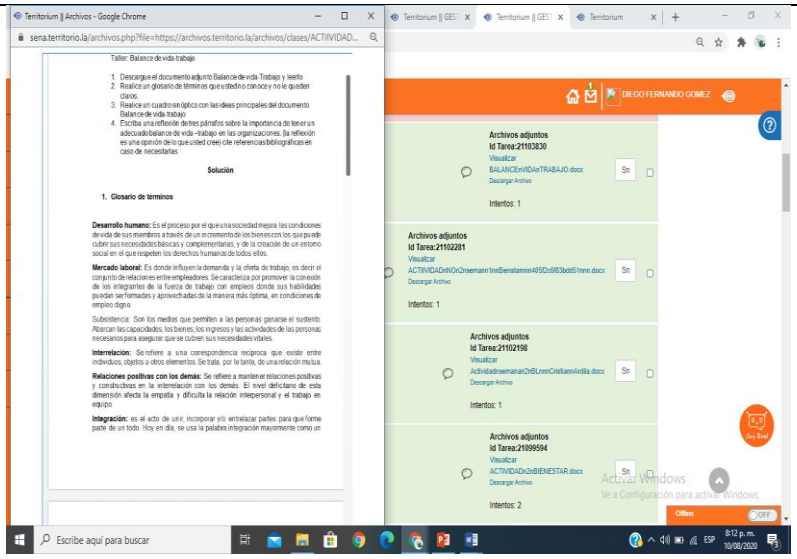
Fecha: 10/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio

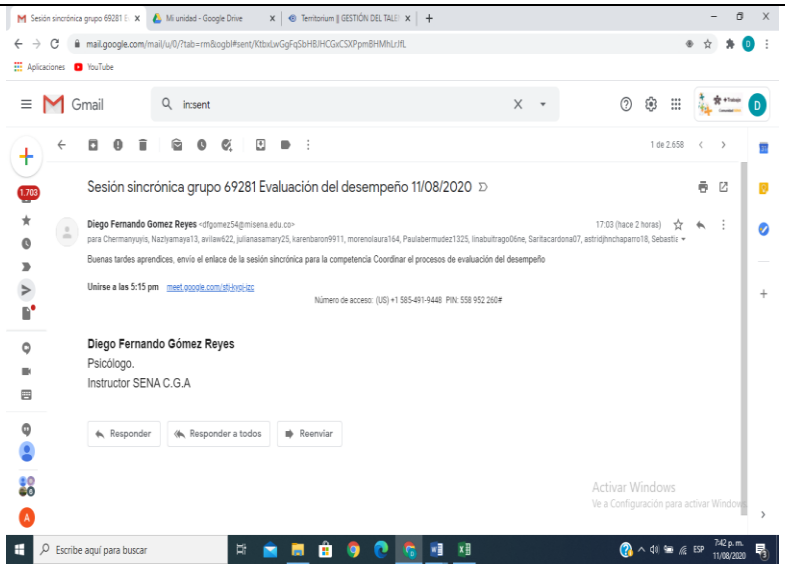
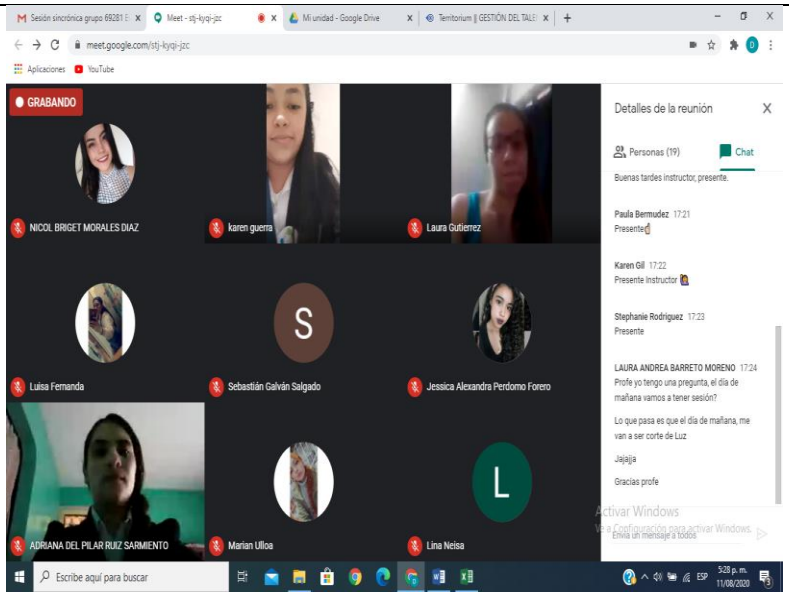
Actividades		Se presenta la actividad en Territorium
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

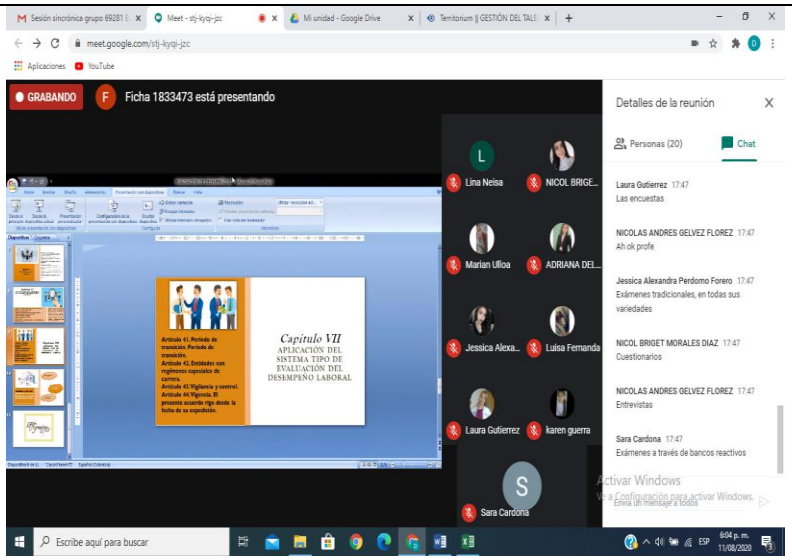
Fecha: 11/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico, informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet

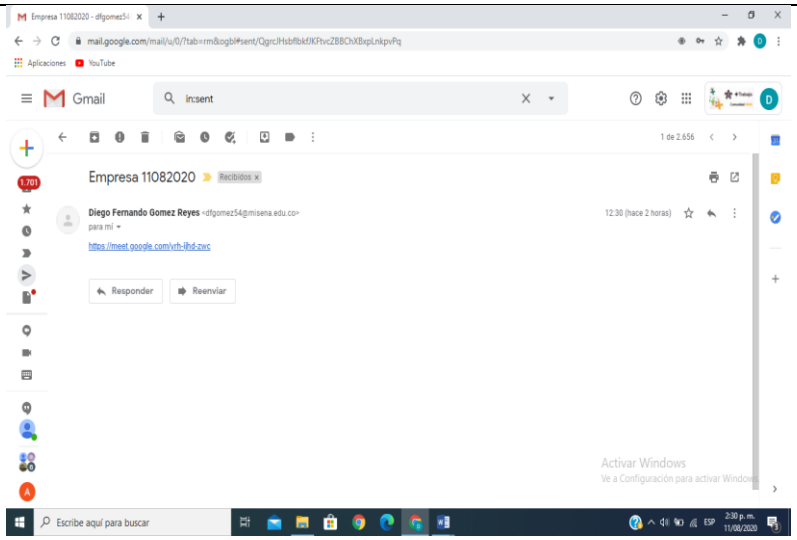
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

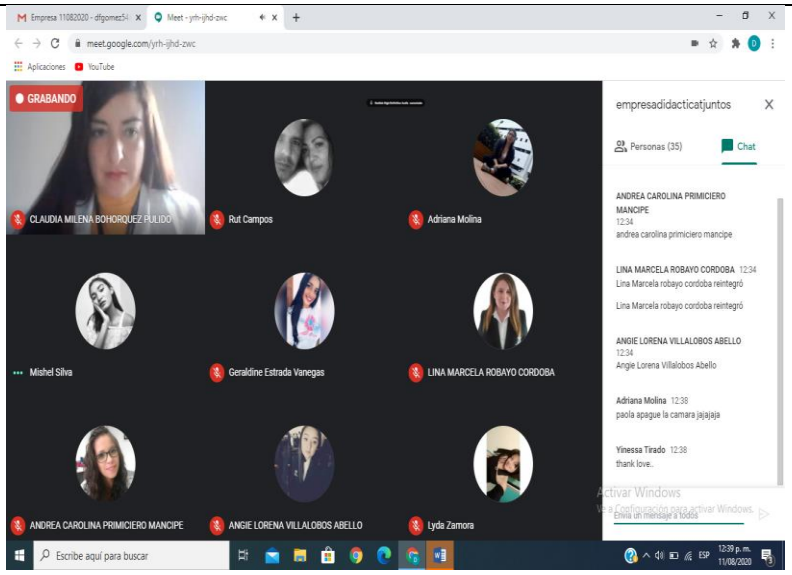
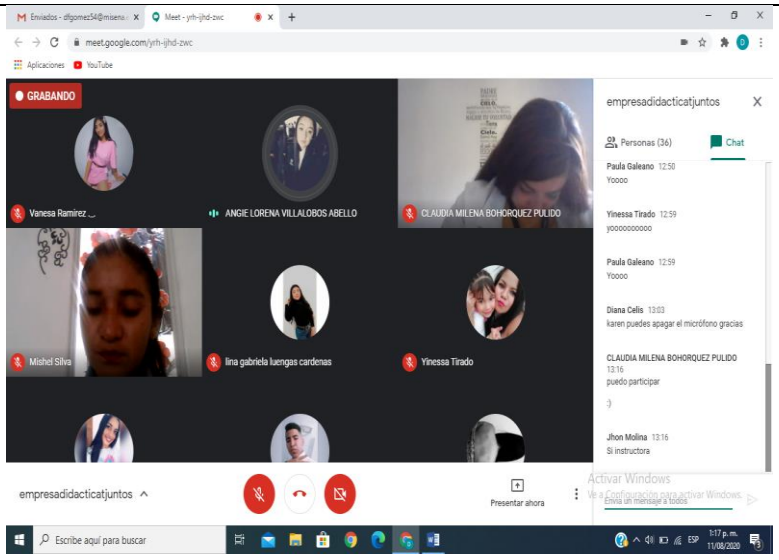
Fecha: 11/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar (Franja de empresa didáctica 12:20 a 1:50 pm)

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

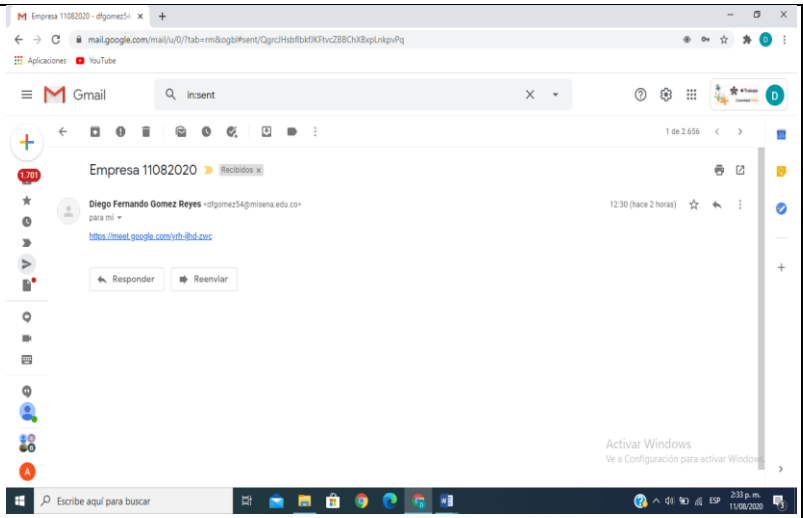
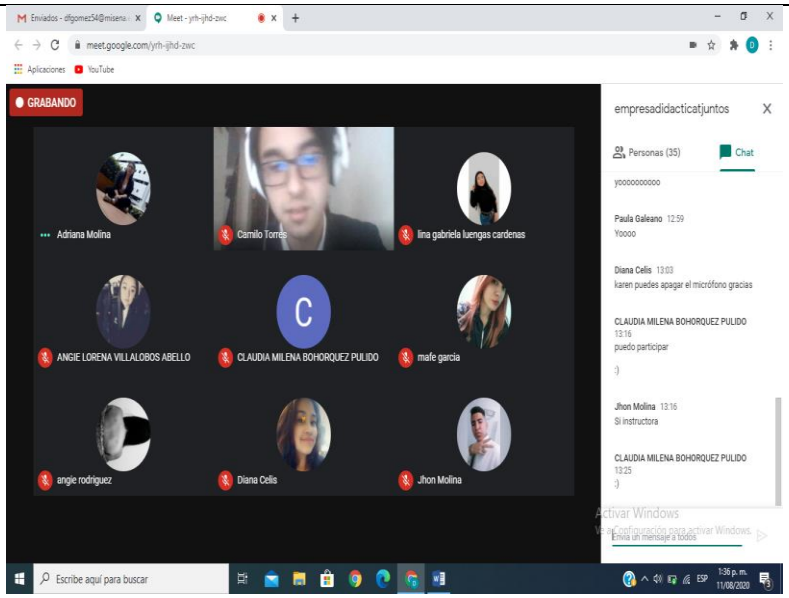
Fecha: 11/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

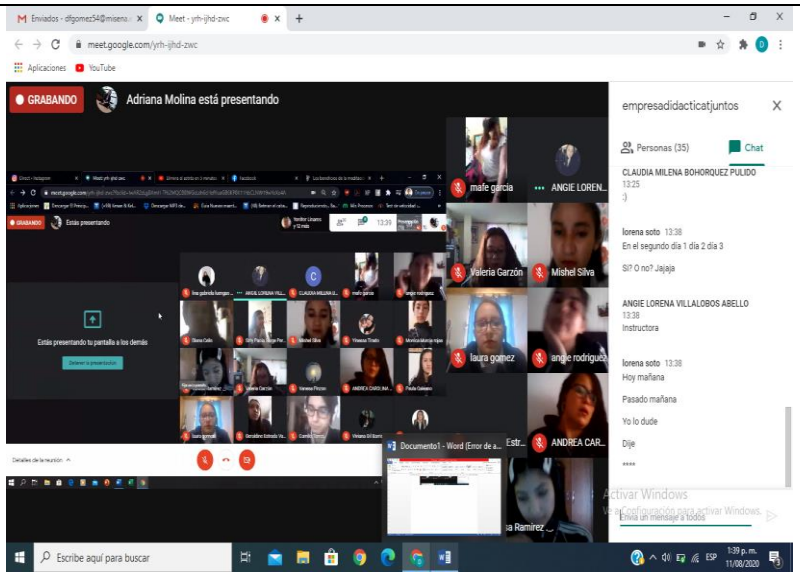
Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño (Franja de empresa didáctica 1:50 a 3:20 pm)

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

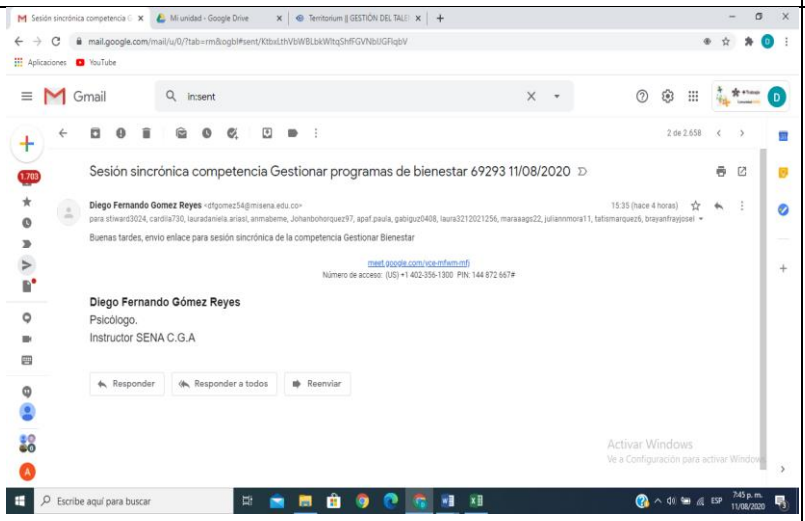
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

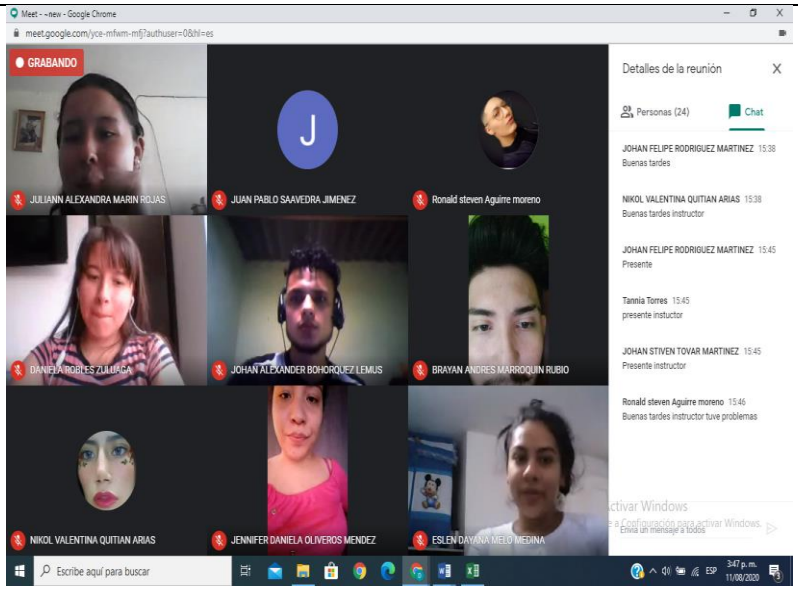
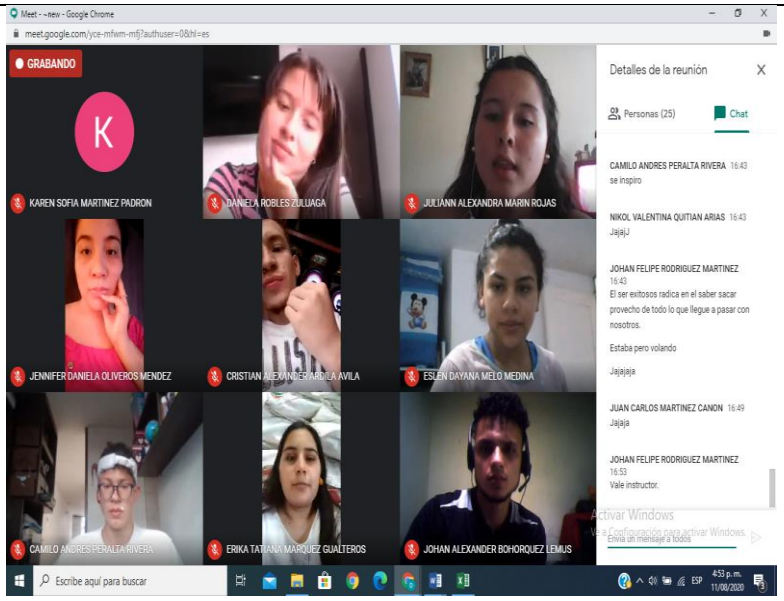
Fecha: 11/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

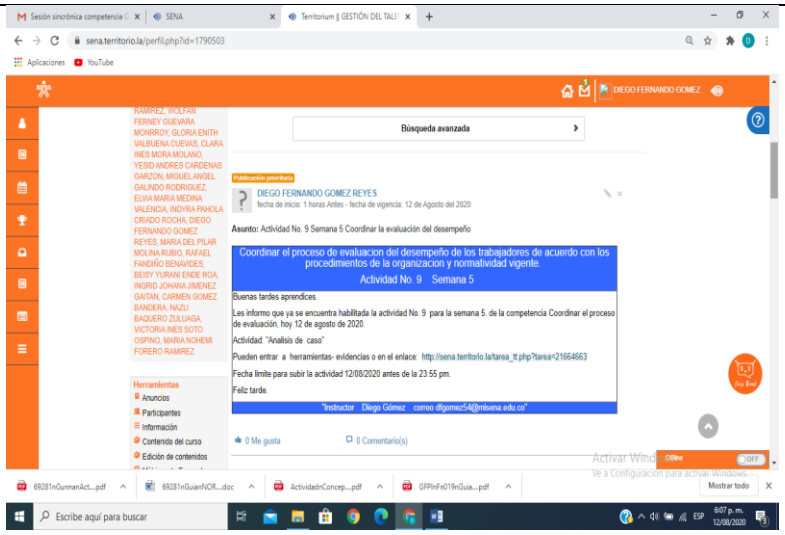
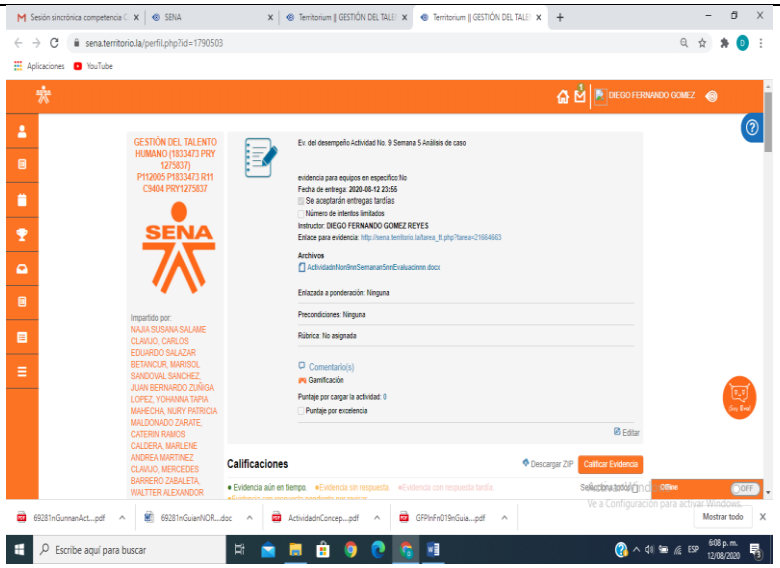
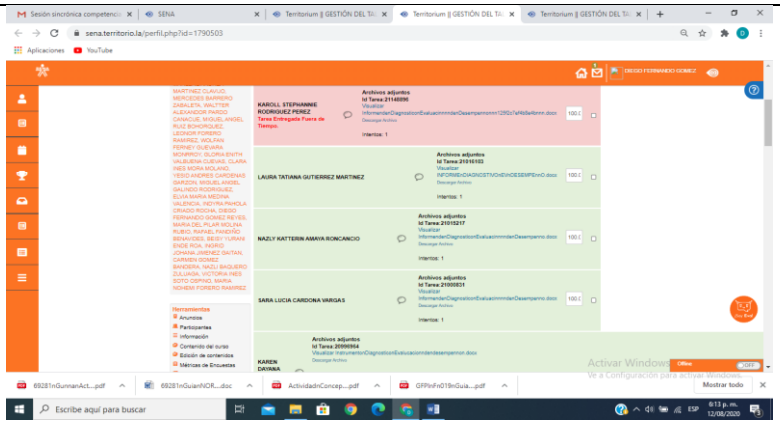
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 12/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio de la actividad
Actividades		Se envía correo electrónico a los aprendices de grupo
Valoración – Retroalimentación		

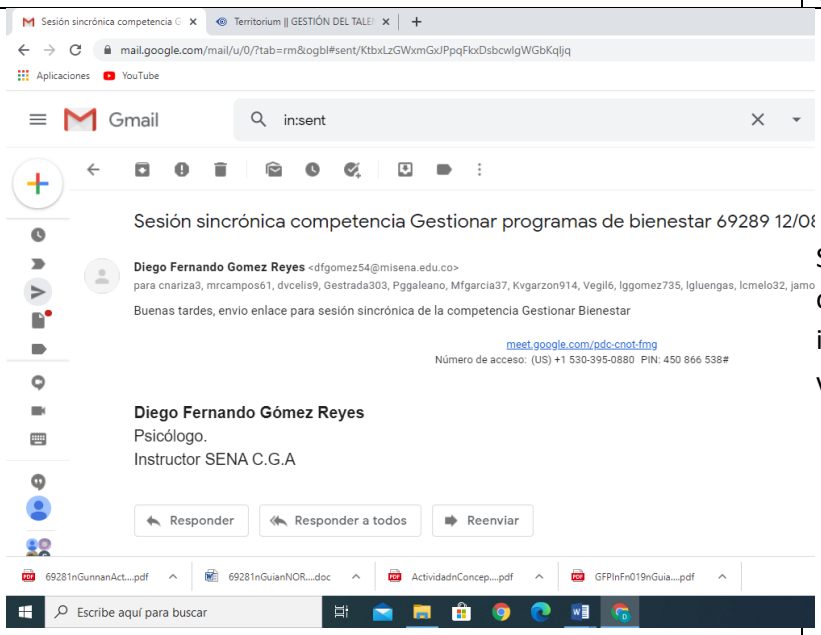
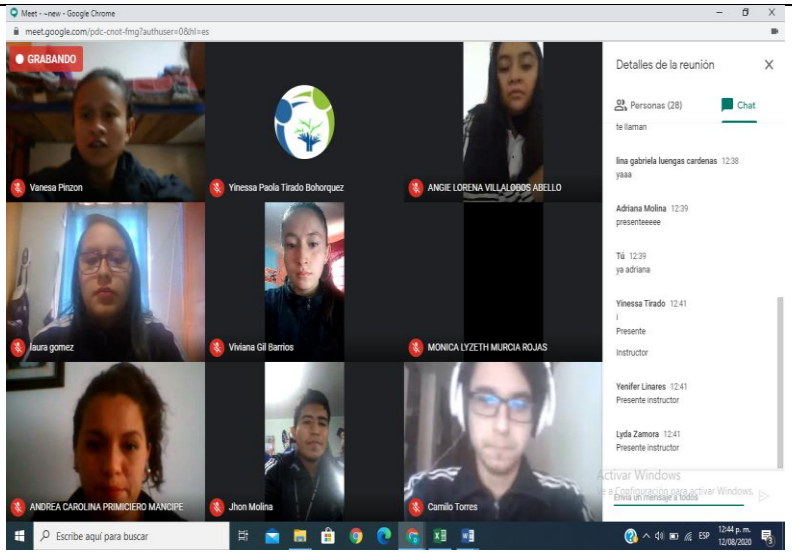
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 12/08/2020

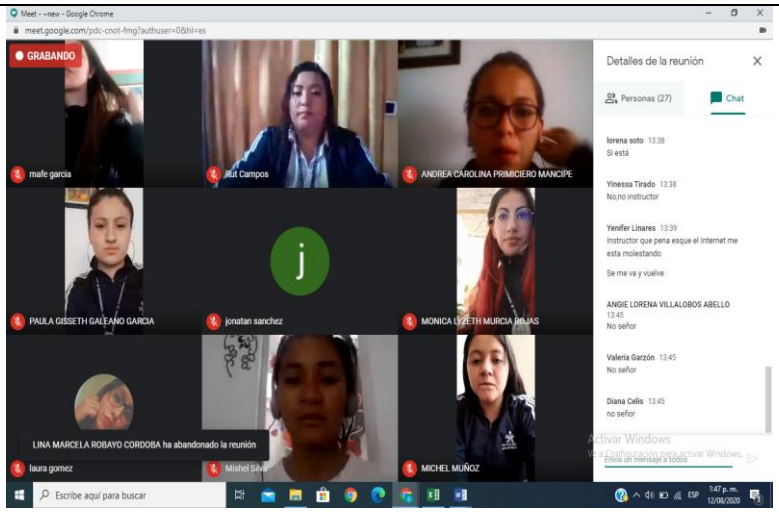
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

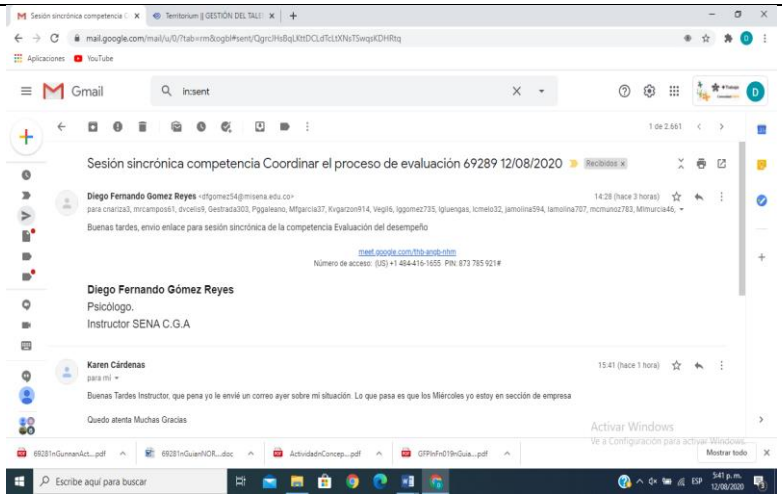
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

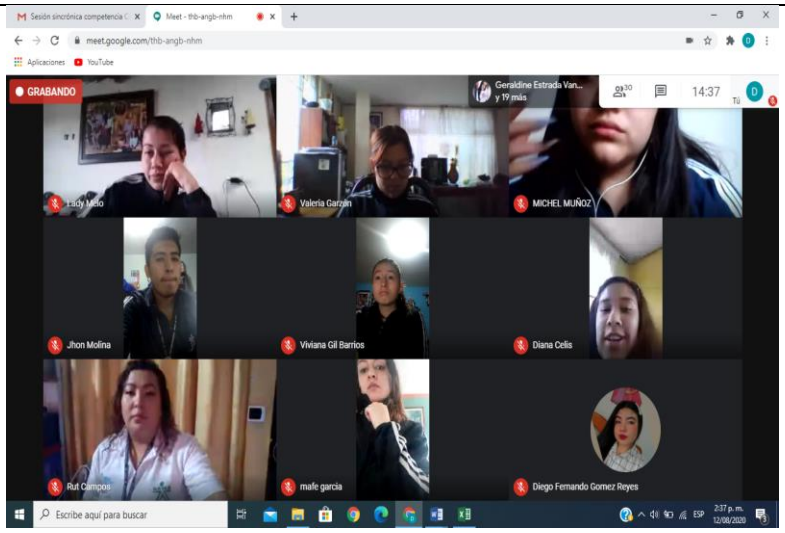
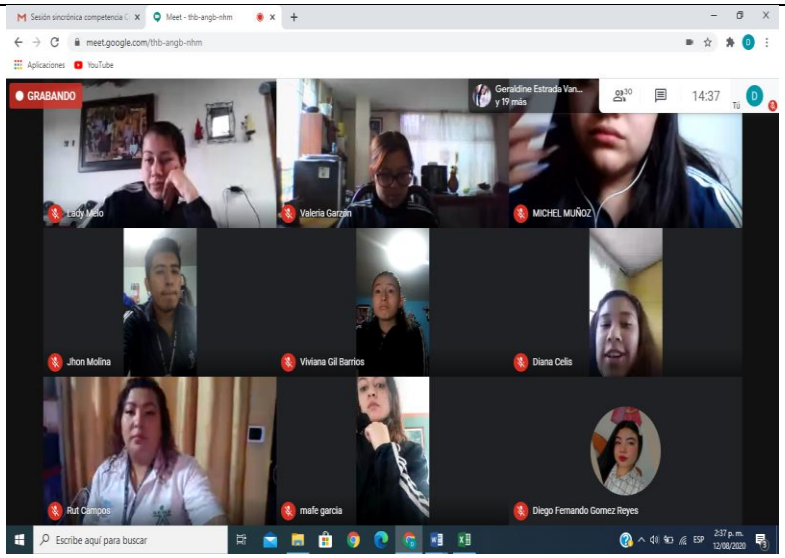
Fecha: 12/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

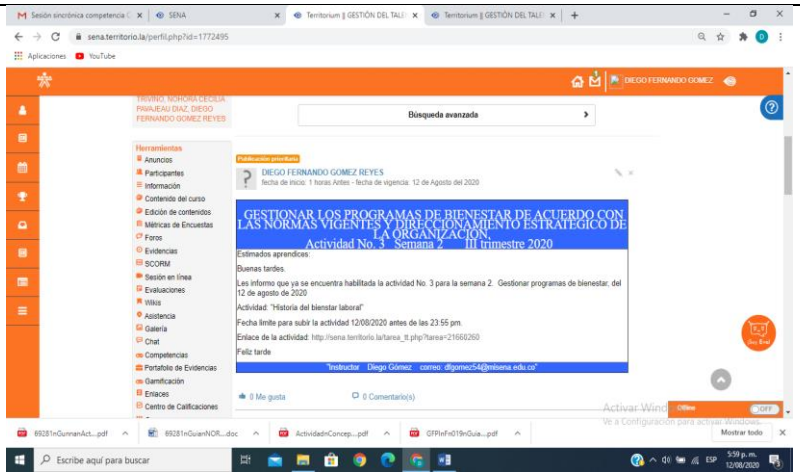
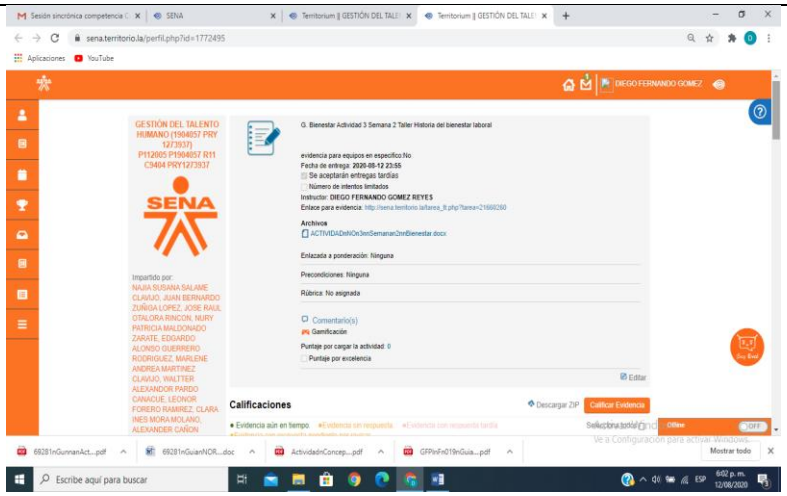
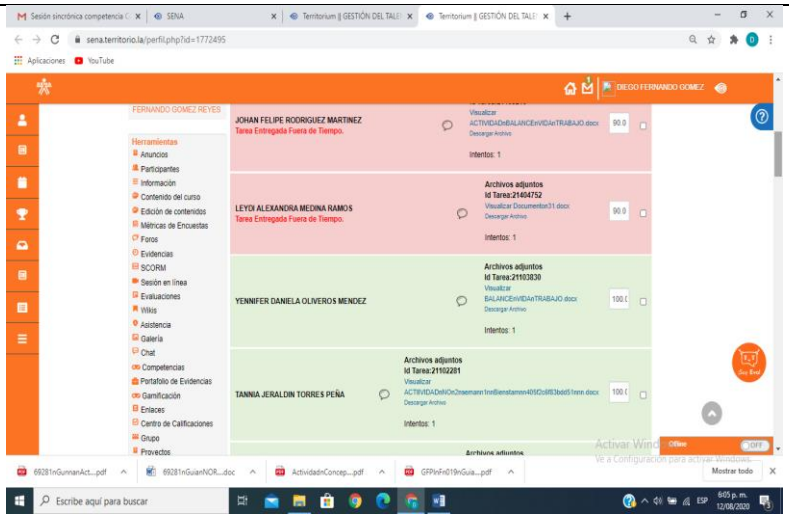
Fecha: 12/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

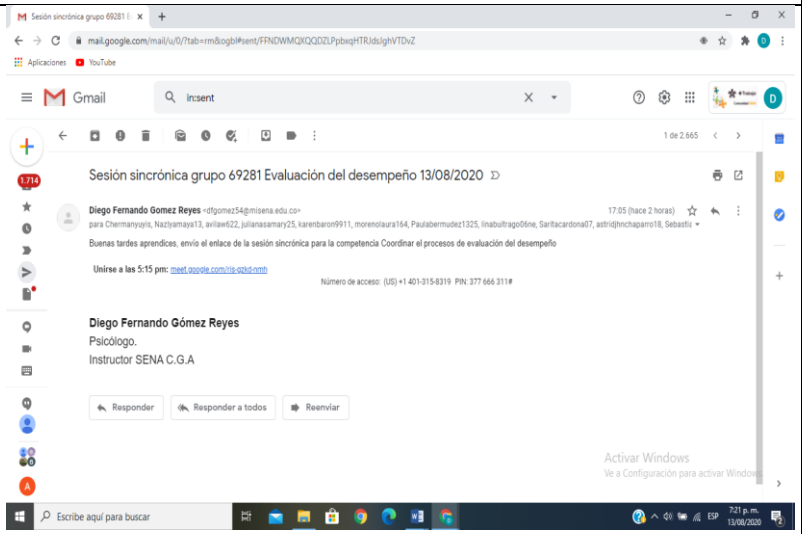
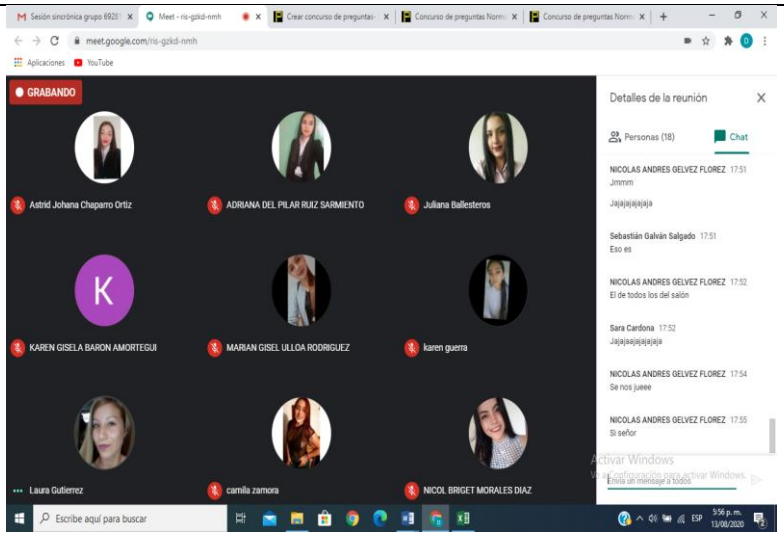
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio
Actividades		Se presenta la actividad en Territorium
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

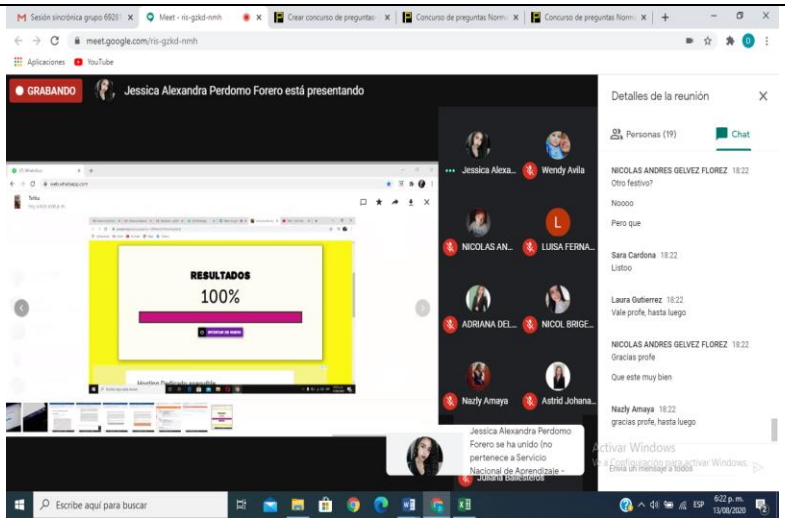
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 13/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico, informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet

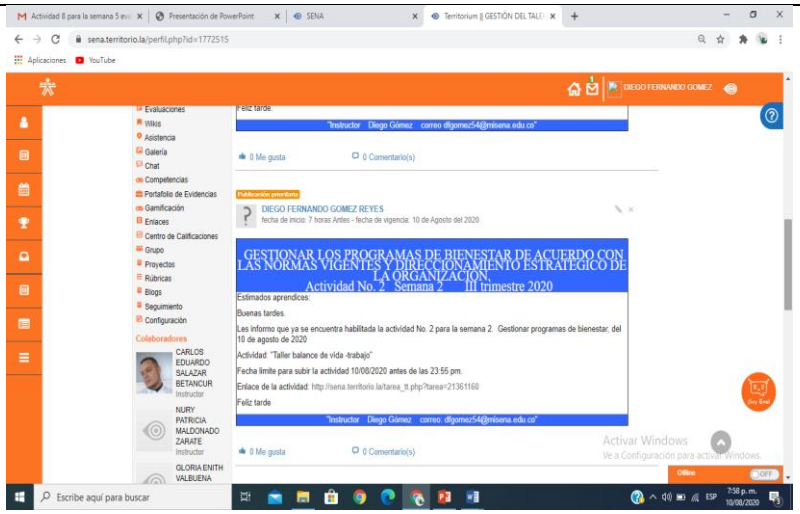
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 13/08/2020

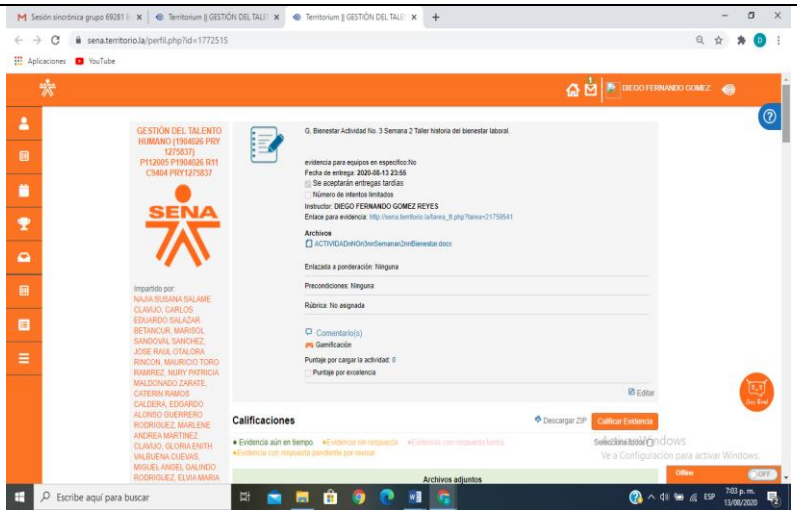
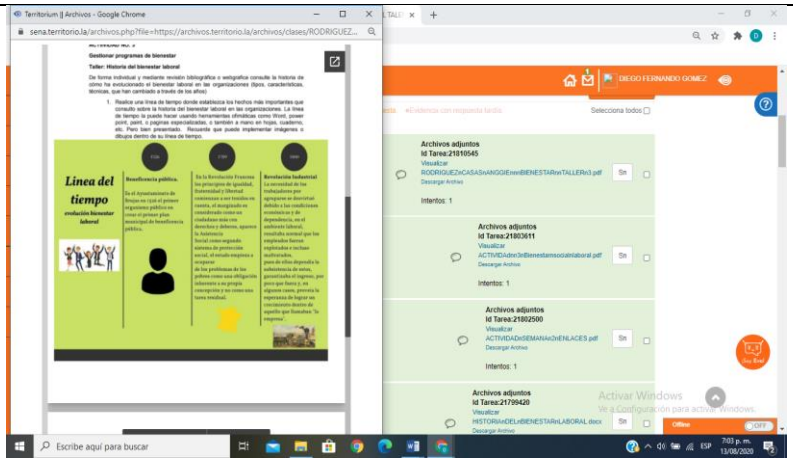
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por la plataforma Territorium.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades		
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

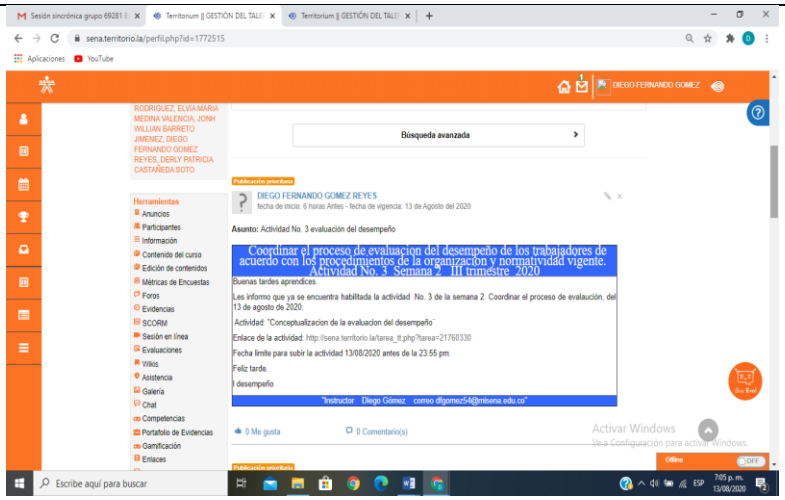
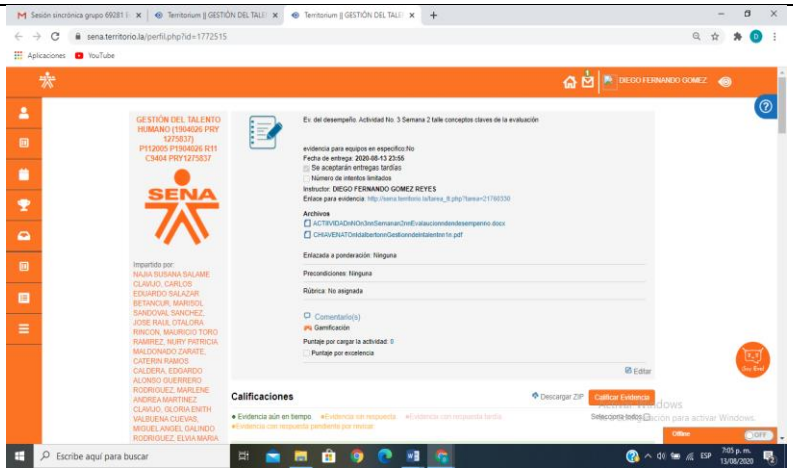
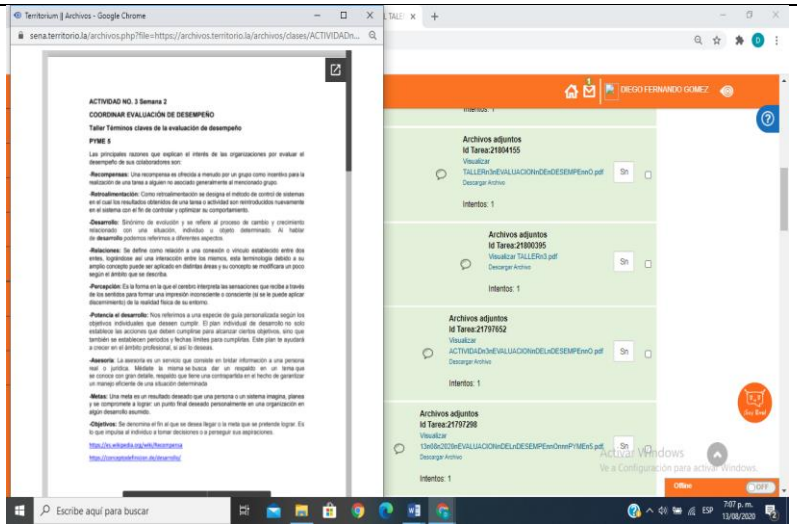
Fecha: 13/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

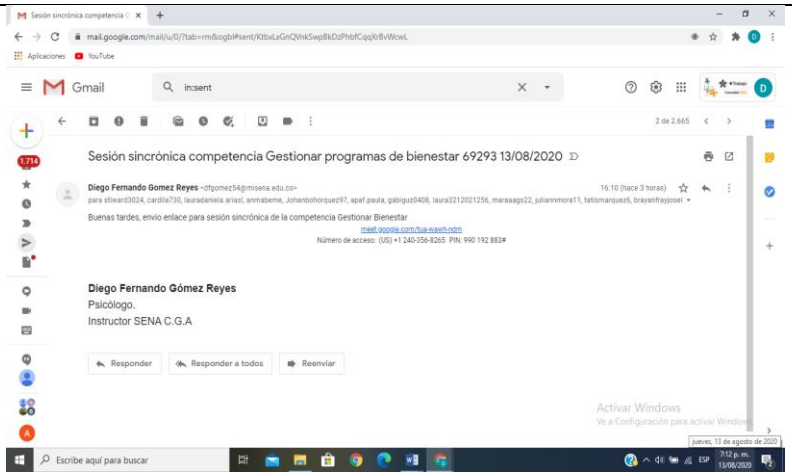
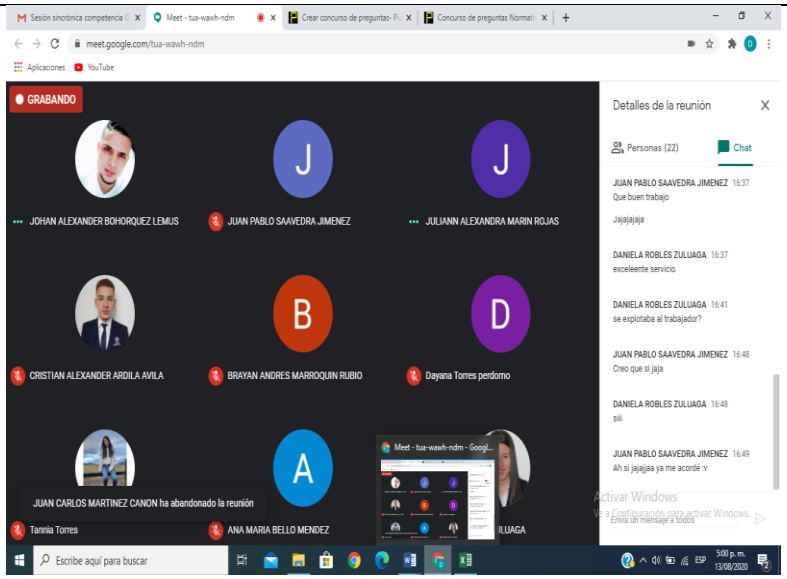
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por la plataforma Territorium
Actividades		
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Fecha: 13/08/2020

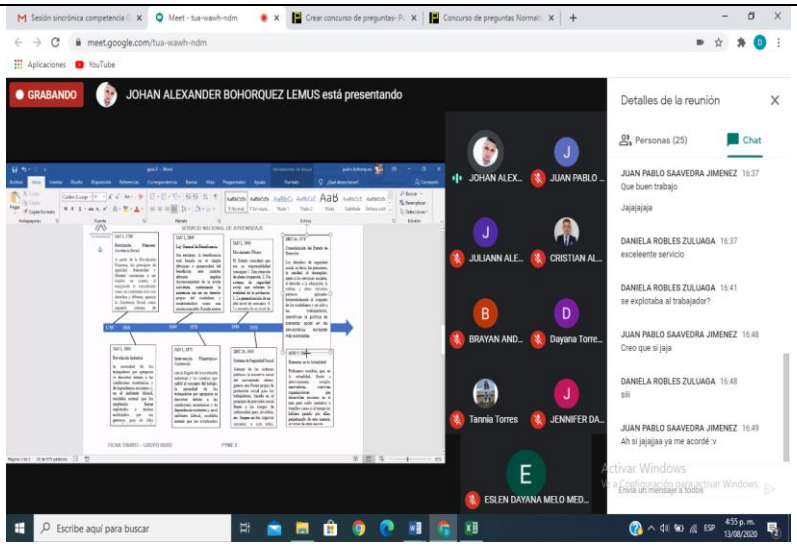
Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		S realiza sesión en línea por herramienta google meet

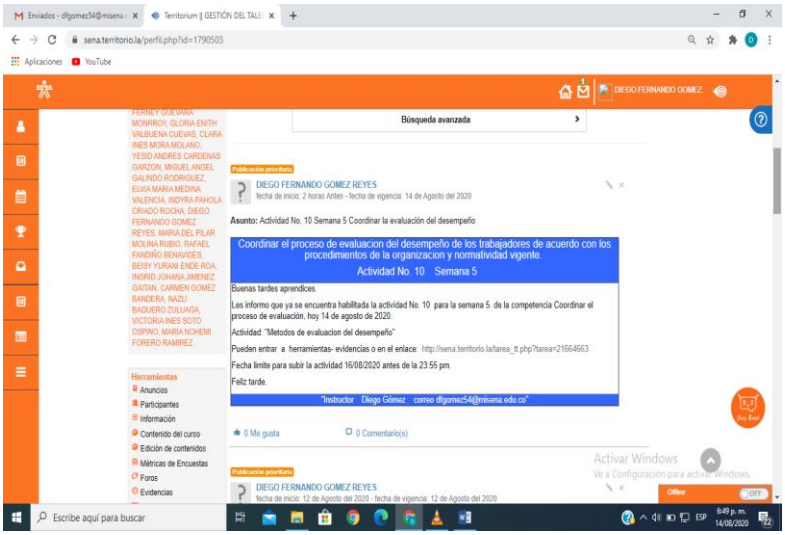
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

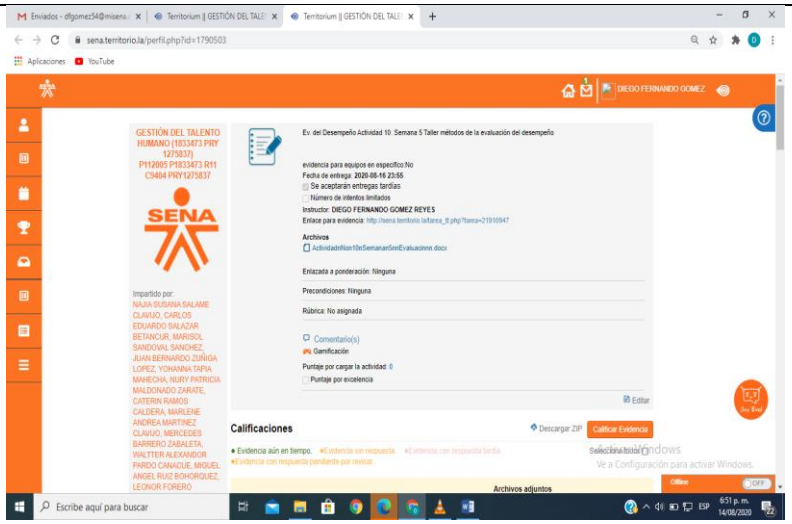
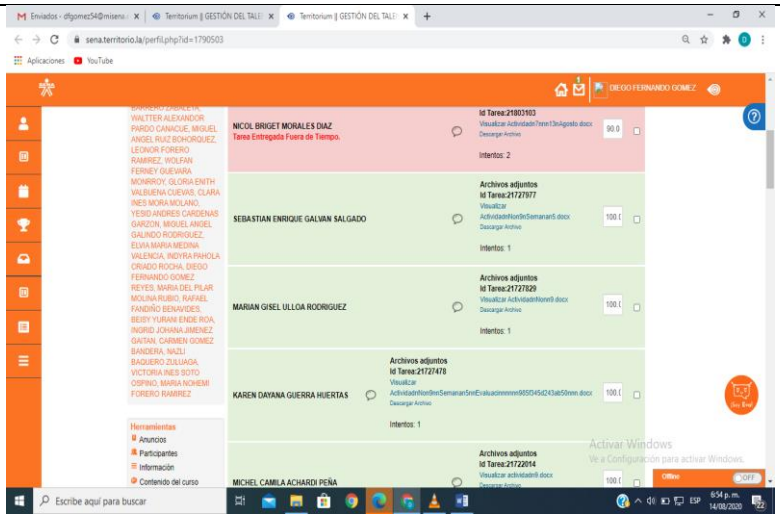
Fecha: 14/08/2020

Instructor: Diego Gómez Reyes

Ficha de caracterización: 1833473-69281 Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio de la actividad

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades		Se envía correo electrónico a los aprendices de grupo
Valoración – Retroalimentación		

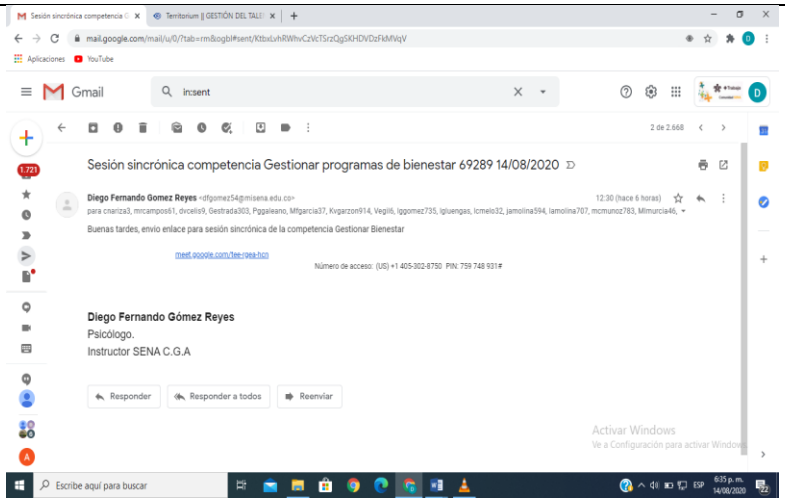
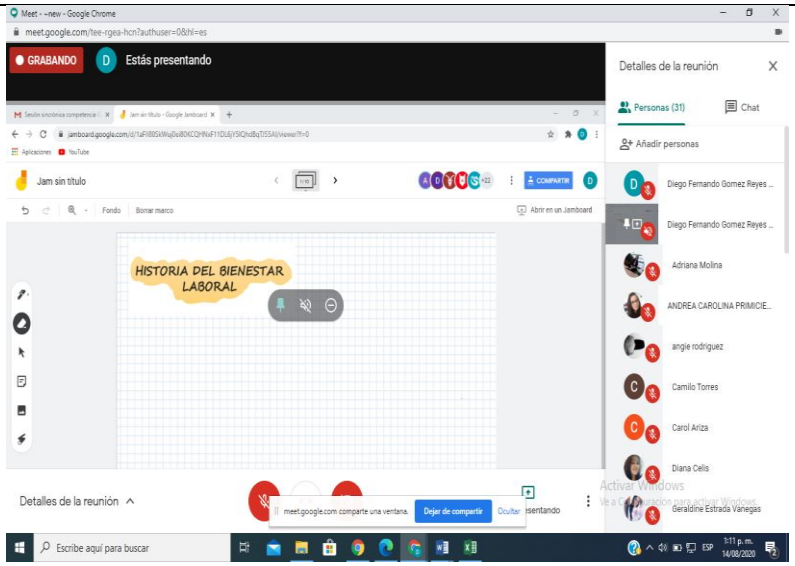
Fecha: 14/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

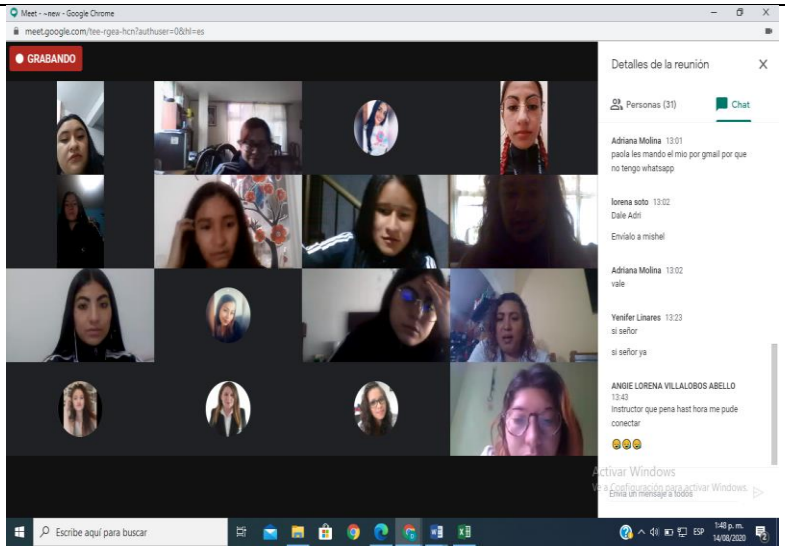
Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.
Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

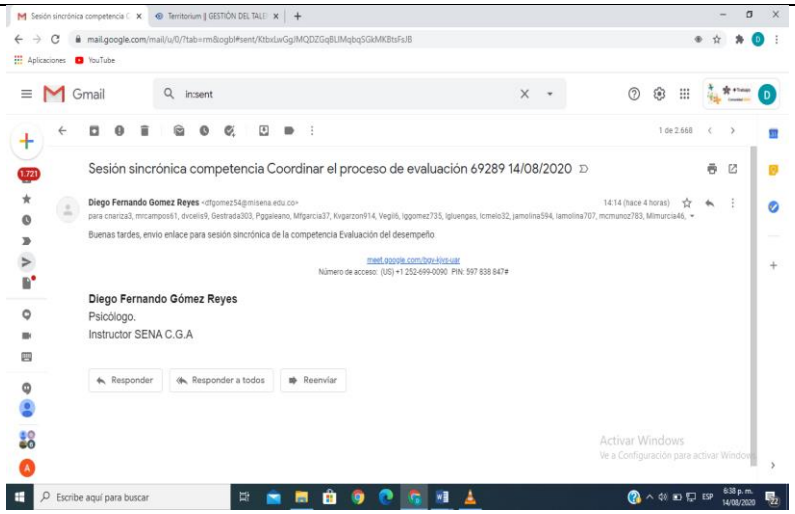
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

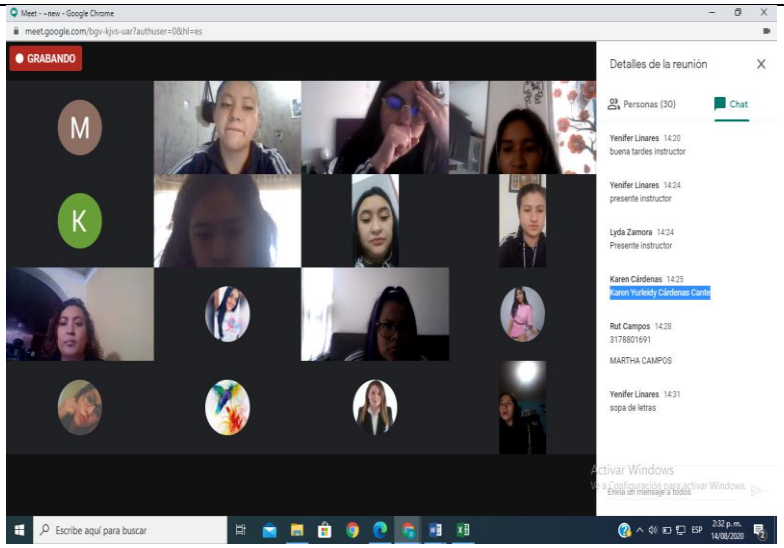
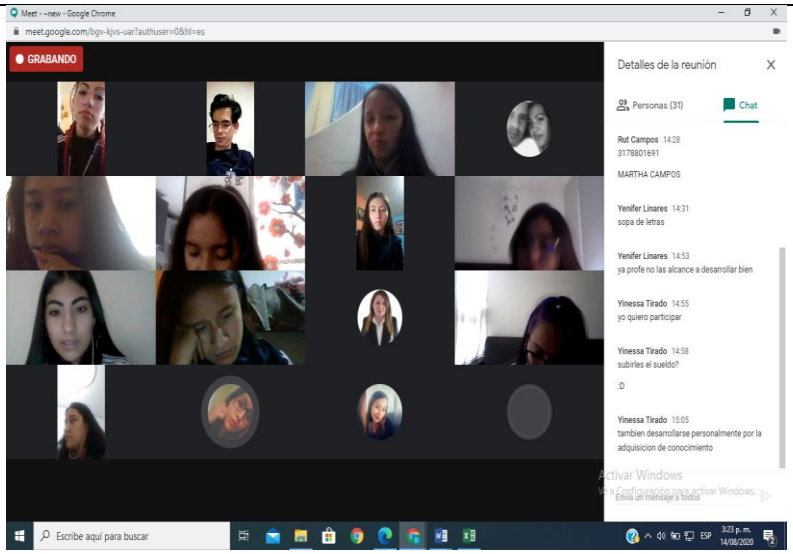
Fecha: 14/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904026 -69289**

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio por correo electrónico , informando la videollamada.

Actividades		Se realiza sesión en línea por herramienta google meet
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

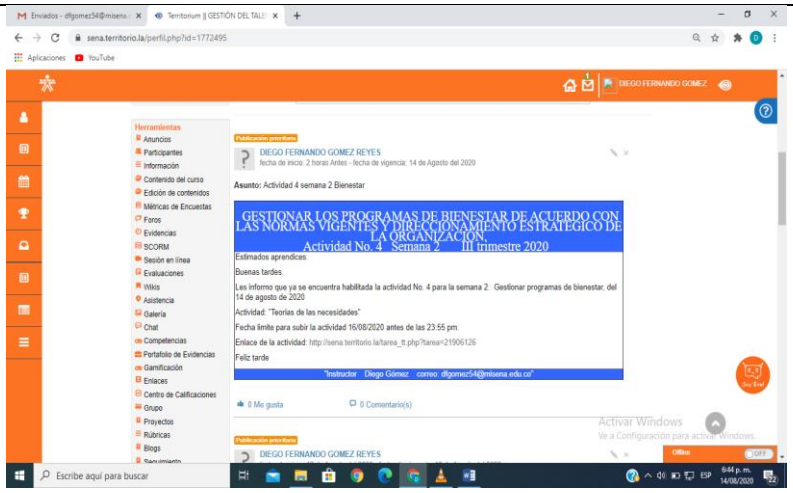
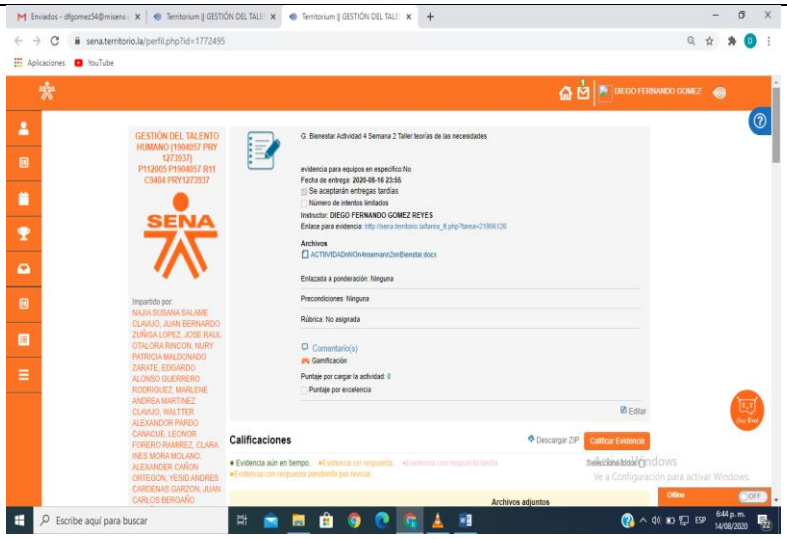
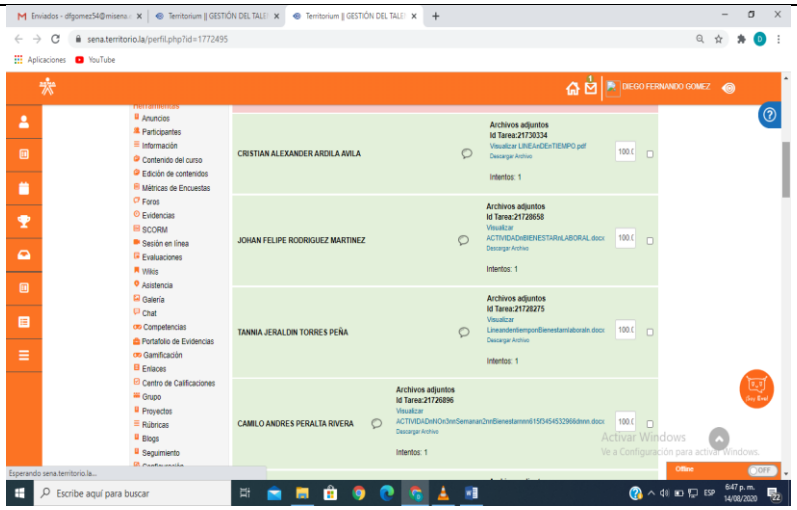
Fecha: 14/08/2020

Instructor: Diego Fernando Gómez

Ficha de caracterización: **1904057 -69293**

Competencia: Gestionar programas de bienestar

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)

Anuncio-Comunicación		Se envía anuncio
Actividades		Se presenta la actividad en Territorium
Valoración – Retroalimentación		Se realiza calificación y retroalimentación de la actividades desarrolladas

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Ficha 1904026 grupos 69289 Bienestar

RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA
		DIGITAL	FISICO	
• Suministrar los instrumentos requeridos para la gestión del sistema de evaluación del desempeño laboral de acuerdo con los roles de trabajo, los objetivos concertados, las competencias del trabajador, el direccionamiento estratégico de la organización, los indicadores y la metodología adoptada por la organización.	Mapa de conceptos, la organización, estructura organizacional	X		5/08/2020
	Esquema de los niveles ocupacionales de una organización , trabao, roles	X		7/08/2020
	Exposicion sobre actitud, aptitud, entorno organizacinal, procesos administratio	X		10/08/2020
	Consulta de conceptos mapa cognitivo sobre manual de funciones y competencias	X		13/08/2020
	Frizo sobre competencias laborales, funcionales y comportamentales	X		19/08/2020
• Monitorear el proceso de la evaluación del desempeño, para su evaluación y seguimiento de acuerdo con el sistema de gestión de calidad, las normas vigentes y la política institucional.	Mapacpnceptual sobre conceptos evaluacion, juicios evaluativos, desempeño laboral	X		21/08/2020
	Taller sobre normatividad vigente en la evalaucion de desempeño	X		26/08/2020
	Taller sobre que se evalua, quien evalua cuando se evalua como y porque	X		28/08/2020
	Estudio de caso	X		2/09/2020
	Esquemas de los tipos de evaluación	X		4/09/2020
• Elaborar informes de los resultados de la evaluación del desempeño laboral, teniendo en cuenta los indicadores de evaluación, la concertación de planes de mejoramiento laboral, las normas vigentes y la política de la organización	Entrega de instrumento de evaluacion de desempeño	X		9/09/2020
	Estudio de caso presentacion de evaluacion de desempeño	X		16/09/2020
	entrega de informe evaluacion de desempeño	X		18/09/2020
	Entrega formato plan de mejora	X		22/09/2020
	Flujograma del procedimiento de evaluacion	X		26/09/2020
	Entrega de programa de evaluación de desmpeño completo	X		30/09/2020
	Actividad complementaria de evaluación de desempeño	X		8/10/2020

Ficha 1904026 grupos 69289 Evaluación del desempeño

RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA
		DIGITAL	FISICO	
• Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización.	Conceptos claves sobre bienestar laboral, crucigrama de conceptos	X		5/08/2020
	Consulta teoria de las necesidades, esquemas conceptuales y cuadro comparativo	X		7/08/2020
	Expisicion sobre teorias de las necesidades propuestas por el instructor	X		10/08/2020
	Socializacion de decretos y normas basicas para la realizacion de programas de bienesta, esquema cognitivo	X		13/08/2020
	Taller sobre balance de viad trabajo	X		19/08/2020
• Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas.	Realizar y diseñar un instrumento para diagnostico de necesidades de bienestar laboral	X		21/08/2020
	Taller sobre felicidad laboral	X		26/08/2020
	Plantee un programa de bienestar laboral según indicaciones del instructor	X		28/08/2020
	Primera entrega de programa de bienestar, introduccion, justificación, objetivos y marco teorico	X		2/09/2020
	Taller clima laboral	X		4/09/2020
• Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	Actividades para sustentar subprogramas de bienestar laboral	X		9/09/2020
	presupuesto de actividades planteadas	X		16/09/2020
	cronograma de actividades propuestas	X		18/09/2020
	Ejecucion del una actividad planteada del programa de bienestar	X		22/09/2020
	Entrega de encusta de satisfacción de actividades	X		26/09/2020
• Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	Entrega de Programa de bienestar laboral	X		30/09/2020
	Actividad complementaria de bienestar	X		8/10/2020

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Ficha 1904057 grupo 69293 Bienestar

RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA
		DIGITAL	FISICO	
• Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización.	Conceptos claves sobre bienestar laboral, crucigrama de conceptos	X		5/08/2020
	Consulta teoria de las necesidades, esquemas conceptuales y cuadro comparativo	X		7/08/2020
	Expisicion sobre teorias de las necesidades propuestas por el instructor	X		10/08/2020
	Socializacion de decretos y normas basicas para la realizacion de programas de bienesta, esquema cognitivo	X		13/08/2020
	Taller sobre balance de viad trabajo	X		19/08/2020
• Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas.	Realizar y diseñar un instrumento para diagnostico de necesidades de bienestar laboral	X		21/08/2020
	Taller sobre felicidad laboral	X		26/08/2020
	Plantee un programa de bienestar laboral según indicaciones del instructor	X		28/08/2020
	Primera entrega de programa de bienestar, introduccion, justificación, objetivos y marco teorico	X		2/09/2020
	Taller clima laboral	X		4/09/2020
• Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	Actividades para sustentar subprogramas de bienestar laboral	X		9/09/2020
	presupuesto de actividades planteadas	X		16/09/2020
	cronograma de actividades propuestas	X		18/09/2020
	Ejecucion del una actividad planteada del programa de bienestar	X		22/09/2020
	Entrega de encusta de satisfacción de actividades	X		26/09/2020
• Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	Entrega de Programa de bienestar laboral	X		30/09/2020
	Actividad complementaria de bienestar	X		8/10/2020

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Ficha 1833473 grupo 69281

RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA
		DIGITAL	FISICO	
• Suministrar los instrumentos requeridos para la gestión del sistema de evaluación del desempeño laboral de acuerdo con los roles de trabajo, los objetivos concertados, las competencias del trabajador, el direccionamiento estratégico de la organización, los indicadores y la metodología adoptada por la organización.	Mapa de conceptos, la organización, estructura organizacional	X		16/07/2020
	Esquema de los niveles ocupacionales de una organización , trabao, roles	X		21/07/2020
	Exposicion sobre actitud, aptitud, entorno organizacinal, procesos administratio	X		23/07/2020
	Consulta de conceptos mapa cognitivo sobre manual de funciones y competencias	X		27/07/2020
	Frizo sobre competencias laborales, funcionales y comportamentales	X		29/07/2020
• Monitorear el proceso de la evaluación del desempeño, para su evaluación y seguimiento de acuerdo con el sistema de gestión de calidad, las normas vigentes y la política institucional.	Mapacpnceptual sobre conceptos evaluacion, juicios evaluativos, desempeño laboral	X		4/08/2020
	Taller sobre normatividad vigente en la evalaucion de desempeño	X		12/08/2020
	Taller sobre que se evalua, quien evalua cuando se evalua como y porque	X		21/08/2020
	Estudio de caso	X		25/08/2020
	Esquemas de los tipos de evaluación	X		28/08/2020
• Elaborar informes de los resultados de la evaluación del desempeño laboral, teniendo en cuenta los indicadores de evaluación, la concertación de planes de mejoramiento laboral, las normas vigentes y la política de la organización	Entrega de instrumento de evaluacion de desempeño	X		1/09/2020
	Estudio de caso presentacion de evaluacion de desempeño	X		4/09/2020
	entrega de informe evaluacion de desempeño	X		10/09/2020
	Entrega formato plan de mejora	X		14/09/2020
	Flujograma del procedimiento de evaluacion	X		22/09/2020
	Entrega de programa de evaluación de desmpeño completo	X		29/06/2020
	Actividad complementaria de evaluación de desempeño	X		7/10/2020