

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.059.701.065

PESCADOR LADINO

APELLIDOS

HOOVER

NOMBRES

HOOVER Pescador L

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 17-ENE-1990

RIOSUCIO
(CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.61

ESTATURA

O+

G.S. RH

M

SEXO

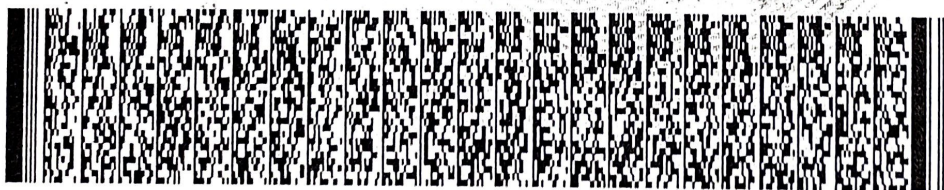
28-ENE-2008 RIOSUCIO

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Carlos Ariel Sánchez Torres

REGISTRADOR NACIONAL

CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



P-0910300-00079523-M-1059701065-20080926

0003755758A 1

28922933



Versión: 05

Código:
GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	RISARALDA							
Centro de Formación:	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial							
Programa de Formación:	Tecnólogo en electricidad industrial					No. Ficha	2671600	
Modalidad de Formación:	Presencial	X	Virtual		A Distancia			
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	Hoover Pescador Ladino						
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)
				X				
	N° de Identificación:	1059701065						
	Teléfono (fijo/móvil):	3174313730						
	Correo electrónico personal:	uvepzk@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	hoover_pescador@soy.sena.edu.co						
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de aprendizaje						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	lunes, 30 de enero de 2023						
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	Olga Victoria Sanz Uribe						
	Tipo de documento:	Cédula de Ciudadanía						
	N° de Identificación:	42083635						
	Teléfono (fijo/móvil):	3212545782						
	Correo electrónico institucional:	ovsanz@sena.edu.co						
	Correo electrónico alterno:	olguitasanz@gmail.com						
	Teléfono (fijo/móvil):	No						
	Nombre empresa o entidad coformadora:	Coats Cadena Andina S.A.						
	Dirección:	Av santander # 5E- 87 pereira						
Nit:	890900265							
Correo electrónico organizacional o Institucional:								
Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Carlos andres mejia osorio							
Cargo:	Supervisor							
Correo electrónico organizacional o Institucional:	carlosandres.mejia@coats.com							
Teléfono (fijo/móvil):	3157093648							
Nombre otro contacto:								
Correo electrónico organizacional o Institucional:								
* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Teléfono (fijo/móvil):	0						
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	0						
	Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros) :	0						

2. Planeación de etapa productiva Se realiza por una única vez)**Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva**

Fecha Inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	23/09/2024	Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)	22/03/2025
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de Aprendizaje	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)	Lunes a viernes 7:30 am a 4:00 pm Sábado 7:00 am a 12:30 pm

Ciudad Pereira y fecha concertación actividades: 26 / 02 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ☐ o Virtual ☒**Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz**

Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)	Mantenimiento eléctrico preventivo y correctivo Instalación y montaje de equipos eléctricos Acometidas eléctricas, Intalación de equipos de telemetria Instalación de contadores de energia, acometida para calentadores automático:
Evidencias de Aprendizaje	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	Bitácoras Reunión con el jefe inmediato
Competencias a Desarrollar	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)	instalaciones electricas. Mantenimiento de equipo electrico.
Resultados de Aprendizaje	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	Instalar equipos electricos con normatividad. Poner a punto circuito de potencia y de control.

Hocute Pescador Loraño
Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Carlos A. Mejía O.

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

OLV-F-SZ
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento)

El seguimiento se realizó en forma:

Fecha de Inicio:
DD/MM/AA

23/09/2024

Fecha de fin:
DD/MM/AA

26/02/2025

Presencial

Virtual

X

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:

Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Quiero Reconocer el excelente desempeño en su labor, gran compromiso y responsabilidad en el trabajo.

Houuez Pescador Ladrón

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Carlos A. Mejía O.

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

04/11/22

Nombre y Firma

(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

4. Evaluación etapa productiva (Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Visita - Momento - N° 2 Evaluación Etapa Productiva

Período evaluado (Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	26/02/2025	Fecha de fin: DD/MM/AA	20/03/2025
La evaluación se realizó en forma:	Presencial	Virtual	X	Número de visitas realizadas en 2

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz muy comprometido con la etapa productiva, realizo la actividades de una manera ordenada y eficiente. Muy respetuoso con sus compañeros y puntual con el horario laboral.

Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz realizo tareas propias de un mantenimiento industrial, no solamente actividades electricas.

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz se sintio muy contento en la etapa productiva porque aprendio a realizar actividades de mantenimiento industrial.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☒	NO APROBADO	☐
-----------------------	----------	-------------------------------------	-------------	--------------------------

hoover pescador ladino

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Carlos A. Mejia O
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad PEREIRA y fecha concertación actividades: 20 / 03 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial o Virtual X

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.



Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor HOOVER PESCADOR LADINO identificado con Cédula de Ciudadanía 1059701065, se inscribió en nuestro servicio el día 27/02/2008.

El presente certificado se genera el día 21/03/2025, por solicitud del interesado.

**Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos,
indiscriminados y no requieren intermediarios.**



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Servicio
de Empleo





APRENDIZ

Hoover
Pescador
C.C 105970
RH. O+

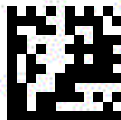
Ladino
1065



Regional Risaralda
Centro de Diseño e
Tecnológica Indust



Innovación
rial



CERTIFICADO DE ASISTENCIA

NOMBRE

HOOVER PESCADOR LADINO

TIPO DE DOCUMENTO

CEDULA DE CIUDADANIA

DOCUMENTO

1059701065

NÚMERO DE REGISTRO

EK202430046284

INSTITUCIÓN EN LA QUE ESTUDIA

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA - BOGOTÁ D.C.

PROGRAMA

TECNOLOGIA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

EXAMEN QUE PRESENTÓ

EXAMEN DE ESTADO DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR - NIVEL TÉCNICO Y TECNOLÓGICO - SABERTYT

FECHA DE PRESENTACIÓN DEL EXAMEN

29/09/2024

FECHA DE IMPRESIÓN DEL CERTIFICADO

lun, 3 feb 2025 17:16:32.548 +0000



44744258

Este certificado puede ser verificado en www2.icfesinteractivo.gov.co/certificadoSaberPro/