



Active

023545467



REGISTRADOR NACIONAL
Alexander Vega Rocha



ICCOL023545467424001<<<<<<<<<
0506074M3306079COL1089380640<4
PALACIO<BEDOYA<<BRAHIAM<<<<<<<



Versión: 05

Código:
GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	RISARALDA								
Centro de Formación:	CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL								
Programa de Formación:	TECNICO INSTALACIONES DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES					No. Ficha	2928844		
Modalidad de Formación:	Presencial	X	Virtual		A Distancia				
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	BRAHIAM PALACIO BEDOYA							
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)	
				X					
	N° de Identificación:	1089380640							
	Teléfono (fijo/móvil):	3005658204							
	Correo electrónico personal:	SRBRAHIAMPALACIO@GMAIL.COM							
	Correo electrónico institucional:	BRAHIAM.PALACIO@SOY.SENA.EDU.CO							
	Alternativa de etapa productiva registrada	CONTRATO DE APRENDIZAJE							
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	28/06/2024							
	Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	JUAN ALEJANDRO AGUDELO ZAPATA						
Tipo de documento:		CC							
N° de Identificación:		10111152							
Teléfono (fijo/móvil):		3117134549							
Correo electrónico institucional:		JAGUDELOZ@SENA.EDU.CO							
Correo electrónico alterno:		ETAPAPRODUCTIVA.SENA2025@GMAIL.COM							
Teléfono (fijo/móvil):		3117134549							
Nombre empresa o entidad coformadora:		SOCIEDAD COMERCIALIZADORA DE INSUMOS Y SERVICIOS MEDICOS SAS							
Dirección:		CARRERA 19 N 12-72 PEREIRA RDA							
Nit:		900342064							
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Correo electrónico organizacional o Institucional:	notificacionesjudiciales@clinicassanrafael.com							
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	ERICA PAOLA PABON							
	Cargo:	LIDER DE INFRAESTRUCTURA							
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	notificacionesjudiciales@clinicassanrafael.com							
	Teléfono (fijo/móvil):	3117493731							
	Nombre otro contacto:	SAMIRA ATEHORTUA							
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	notificacionesjudiciales@clinicassanrafael.com							
	* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Teléfono (fijo/móvil):	NA						
		Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	NA						
		Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros):	NA						
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)									

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez*)

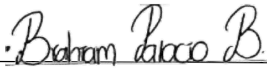
Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	16/12/2024	Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)	14/06/2025
Alternativa de Etapa Productiva	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)	LUNES A VIERNES 7AM-5PM

Ciudad PEREIRA y fecha concertación actividades: 26 / 03 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ☒ o Virtual ☐

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

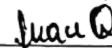
Actividades a Desarrollar	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)	APOYO MANTENIMIENTO ELECTRICO, ILUMINACION, TOMA CORRIENTES, TABLEROS ELECTRICOS.
Evidencias de Aprendizaje	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	BITACORAS
Competencias a Desarrollar	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)	MONTAR COMPONENTES ELECTRICOS, INSTALACIONES ELECTRICAS
Resultados de Aprendizaje	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	INSTALAR COMPONENTES ELECTRICOS SEGÚN NORMA, CONSTRUIR INSTALACIONES ELECTRICAS SEGÚN NORMA



Nombre y firma del(de la) Aprendiz

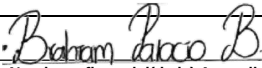
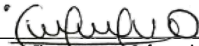
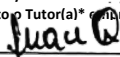


Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)



Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

3. Seguimiento etapa productiva					
Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva					
Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento El seguimiento se realizó en forma:	Fecha de inicio: DD/MM/AA	16/12/2024		Fecha de fin: DD/MM/AA	26/03/2025
	Presencial	X		Virtual	
Factores Técnicos					
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora	
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Factores Actitudinales y Comportamentales					
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora	
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio] X	[Por mejorar]		
Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:				Observaciones del(de la) Aprendiz:	
Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:					
 Nombre y firma del(de la) Aprendiz		 Nombre y firma del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)			
 Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)		 Nombre y Firma (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)			

4. Evaluación etapa productiva (Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Visita - Momento - N° 2 Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado (Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	27/03/2025	Fecha de fin: DD/MM/AA	13/06/2025
La evaluación se realizó en forma:	Presencial	X	Virtual	

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Mejora Continua	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Administración de Recursos	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Solución de Problemas	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Cumplimiento	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]
Organización	[Satisfactorio]	X	[Por mejorar]

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	RESUMEN ETAPA PRODUCTIVA
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Aprendiz proactivo, diligente, receptivo y muy responsable. De gran aporte a la institucion, continuar con su compromiso, calidad humana y de trabajo en equipo.

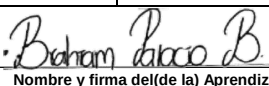
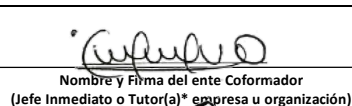
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	RESUMEN ETAPA PRODUCTIVA
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz estuvo muy comprometido con la etapa productiva en la empresa. Fue una etapa productiva donde el aprendiz practico los conocimientos adquiridos en el Sena. El aprendiz fue muy responsable con el horario de trabajo y las actividades asignadas.

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	RESUMEN ETAPA PRODUCTIVA
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Me caracterizo como un aprendiz responsable, pulcro y destinado a seguir por el buen camino del compromiso y seguir aportando a la institución mis conocimientos y habilidades.

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☒	NO APROBADO	☐
-----------------------	----------	-------------------------------------	-------------	--------------------------


Nombre y firma del(de la) Aprendiz
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)Ciudad Pereira y fecha concertación actividades: 13 / 06 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial X o Virtual

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.



Agencia Pública
DE EMPLEO

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor BRAHIAM PALACIO BEDOYA identificado con Cédula de Ciudadanía 1089380640, se inscribió en nuestro servicio el día 11/02/2024.

El presente certificado se genera el día 10/03/2025, por solicitud del interesado.

**Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos,
indiscriminados y no requieren intermediarios.**



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Servicio
de Empleo





APRENDIZ

Brahim
Palacio Bedoya
CC - 1089380640
RH A+



Regional Risaralda
Centro de Diseño e Innovación
Tecnológica Industrial

Este carnet identifica a quien lo porta únicamente para el cumplimiento de sus funciones y para la prestación de los servicios que el SENA presta a sus funcionarios en controlista.

Se solicita a las autoridades civiles y militares prestar toda su colaboración para su desarrollo.



Director

Si por algún motivo se encuentra este carnet extraviado por favor diríjase a la Dirección del Centro de Formación Regional.