

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión: 02                     |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 1 de 8                  |

|        |    |    |       |    |      |
|--------|----|----|-------|----|------|
| Fecha: | 16 | de | JUNIO | de | 2025 |
|--------|----|----|-------|----|------|

| INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                       |                 |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
| <b>CONTRATO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X                                                                                                                                                     | <b>CONVENIO</b> |            |
| <b>Contrato Número:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.260-17.13-3264                                                                                                                                      | de              | 10/03/2025 |
| <b>OTROSI:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.260-17.13-3264 - 1                                                                                                                                  | de              | 26/05/2025 |
| <b>Disponibilidad Presupuestal:</b> CDP No. 5500005920 ITEM 6 del 13.01.2025<br><b>Registro Presupuestal:</b> RPC No. 5600078173                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>Disponibilidad Presupuestal:</b> CDP OTROSI No. 5500006235 ITEM 26 DEL 19.05.2025<br><b>Registro Presupuestal:</b> RPC OTROSI No. 5600082770                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>Apropiación OTROSI:</b> Item 26, Apropiación Presupuestal: 121000/1134/2-320202008/4321028030280000/PI43-102477/1/4/01/04: ICLD/SRIA MUJER, EQUI, GEN/Servicios prestados/Garantía de derechos huma/ELABORAR LA METODOLO conforme a CDP No. 5500006235                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>Apropiación:</b> Item 6, Apropiación Presupuestal: 121000/1134/2-320202008/4321028030280000/PI43-102477/1/4/01/04: ICLD/SRIA MUJER, EQUI, GEN/Servicios prestados/Garantía de derechos huma/ELABORAR LA METODOLO conforme a CDP No. 5500005920                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato No Aplica (Funcionamiento Apoyo a la Gestión).</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>PLAN DE DESARROLLO:</b> LIDERAZGO QUE TRANSFORMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>LINEA TERRITORIAL ESTRATEGICA:</b> 2 VALLE TERRITORIO SOCIAL Y EQUITATIVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>PROGRAMA:</b> 21 Instituciones fortalecidas acciones efectivas para superación de la pobreza y la desigualdad departamental                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>SUBPROGRAMA:</b> 2102803 Garantía de derechos humanos a los diferentes grupos poblacionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>META DE RESULTADO:</b> 21028 - alcanzar el 1 % de inversión en políticas públicas con enfoque de género y diversidad en el período de gobierno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>META DE PRODUCTO:</b> MP2102803074502022 - asistir técnicamente 42 instancias, entidades, organismos y/o dependencias para la transversalización de los enfoques de género, diversidad sexual e interseccionalidad, anualmente.                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>PROYECTO:</b> PI43-102477 FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA EL ACCESO A LAS DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL DE LAS MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO VALLE DEL CAUCA.                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>ACTIVIDAD DEL PROYECTO:</b> Elaborar la metodología para la prestación de servicios de asistencia técnica en la implementación de los enfoques de género y diversidad sexual en el periodo de gobierno.                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                       |                 |            |
| <b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA EN LA SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA DENTRO DEL MARCO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA EL ACCESO A LAS DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL DE LAS MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO VALLE DEL CAUCA. |                                                                                                                                                       |                 |            |
| Interventor o Supervisor:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>MARGARITA MARIA GUTIERREZ CIFUENTES</b><br>SUBDIRECTORA TECNICA<br>Ubicación: Piso 8vo de la Beneficencia del Valle<br>Teléfono: 6200000 Ext. 2700 |                 |            |

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión:02                      |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 2 de 8                  |

|                            |                                                                                                                               |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Por parte del contratista: | PAULA ANDREA ARIAS LOZANO<br>Cargo: CONTRATISTA<br>Ubicación: CALI<br>Teléfono: 3185925941<br>Cedula de Ciudadanía 38.641.982 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| OBJETIVO DEL INFORME                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| El objeto de este informe es dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado durante el mes de <b>JUNIO de 2025</b> .<br>Por lo que se concluye que las obligaciones contractuales durante el mes de <b>JUNIO de 2025</b> , fueron cumplidas a cabalidad y recibida a entera satisfacción por el Departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Mujer, Equidad de Genero y Diversidad Sexual. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |
| <b>Especificaciones, Actividades u Obligaciones Específicas Contractuales.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1. Elaborar la metodología para la prestación de servicios de asistencia técnica en la implementación de los enfoques de género y diversidad sexual en el periodo de gobierno.<br>2. Implementar la estrategia de Red empresarial Consciente en Equidad de género en el periodo de gobierno.<br>3. Acompañar a la ejecución de la estrategia Red Vallecaucana Construye Región en el periodo de Gobierno.<br>4. Apoyar en el marco del objeto contractual la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando cuando sea requerido los formatos y modelos, del modelo integrado de planeación y gestión MIPG.<br>5. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad. |                  |
| <b>Porcentaje de Cumplimiento</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de <b>JUNIO DE 2025</b> :<br><br>Porcentaje de Cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%<br><br>100% |
| <b>Otras consideraciones.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Sin novedad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión:02                      |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 3 de 8                  |

#### Sugerencias

| Sugerencia  | Fecha de entrega | Responsable |
|-------------|------------------|-------------|
| SIN NOVEDAD |                  |             |

#### Prorroga, suspensiones o adiciones

| Fecha suspensión, prorroga o adición | Fecha de reinicio | Responsable |
|--------------------------------------|-------------------|-------------|
| SIN NOVEDAD                          |                   |             |

#### SEGUIMIENTO TECNICO O DE EJECUCIÓN.

Las actividades se desarrollaron de acuerdo con el alcance del objeto y bajo las destrezas del contratista. Durante el periodo del mes de **JUNIO del 2025** fueron las siguientes:

1. **Elaborar la metodología para la prestación de servicios de asistencia técnica en la implementación de los enfoques de género y diversidad sexual en el periodo de gobierno.**

La profesional realizó un balance del ciclo de capacitaciones, donde se logró la participación activa de más de 80 mujeres en total, cada una con un promedio de más de 40 asistentes. Estos espacios seguros y enriquecedores se convirtieron en verdaderos catalizadores de transformación personal y colectiva.

1. Primera capacitación: "Empoderamiento Femenino y Autoconfianza"  
Se centró en fortalecer la autoestima y la seguridad personal de las participantes. A través de dinámicas vivenciales, ejercicios de introspección y narrativas inspiradoras, se generó un ambiente de confianza que facilitó la reconexión con el potencial interior de cada mujer. Las herramientas compartidas para superar miedos y creencias limitantes tuvieron un impacto positivo en la autovaloración de las asistentes.
2. Segunda capacitación: "Emprendimiento Femenino y Liderazgo"  
Brindó conocimientos prácticos para estructurar ideas de negocio, estrategias de liderazgo y recursos digitales, impulsando la autonomía económica de las mujeres. Este taller despertó un gran interés en la formalización de emprendimientos, fomentando el liderazgo femenino y generando oportunidades concretas para el desarrollo de iniciativas productivas.
3. Tercera capacitación: "Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles"  
Abordó la importancia del autocuidado y la gestión del tiempo para equilibrar la vida familiar, personal y profesional. Con círculos de diálogo, ejercicios prácticos y planes de acción personalizados, las participantes fortalecieron sus capacidades para conciliar responsabilidades y priorizar su bienestar integral.

#### Proyección y resultados alcanzados:

|                                                                                                                                         |                                                  |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del<br>Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE<br/>SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                         |                                                  | Versión:02                      |
|                                                                                                                                         |                                                  | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                         |                                                  | Página: 4 de 8                  |

- Participación activa y compromiso: Más de 80 mujeres beneficiadas, quienes no solo adquirieron conocimientos, sino que también compartieron experiencias y fortalecieron lazos de apoyo mutuo.
- Impacto transformador: Las capacitaciones generaron procesos de reflexión y empoderamiento, evidenciando un cambio en la confianza personal y la proyección de iniciativas de emprendimiento.
- Nuevas oportunidades: Se abrieron posibilidades para que varias mujeres iniciaran el proceso de formalización de sus proyectos, consolidando así una red de emprendimientos femeninos que puede expandirse con acompañamiento futuro.
- Sostenibilidad: Cada capacitación dejó materiales de apoyo, recursos audiovisuales y estrategias prácticas, permitiendo que las participantes sigan trabajando en sus objetivos personales y profesionales.

## 2. Implementar la estrategia de Red empresarial Consciente en Equidad de género en el periodo de gobierno.

La contratista acompañó el proceso de revisión junto con el equipo de la Red Empresarial, con el objetivo de fortalecer y optimizar las acciones que se ejecutan desde la Red en articulación con las empresas. Durante esta revisión, se identificaron oportunidades de mejora en los procesos de vinculación y acompañamiento, y se diseñó un cronograma detallado de actividades para las sesiones de sensibilización y los encuentros de relacionamiento con las empresas. Este cronograma servirá como hoja de ruta para fortalecer el trabajo conjunto y garantizar que las empresas participantes puedan beneficiarse plenamente de las iniciativas de la Red.

## 3. Acompañar a la ejecución de la estrategia Red Vallecaucana Construye Región en el periodo de Gobierno.

La contratista acompañó reunión de seguimiento a los compromisos asumidos en el marco del acuerdo de voluntades Mujer Vallecaucana Construye Región, el cual contempla cuatro líneas de acción y 30 compromisos definidos por las partes involucradas.

Líneas de acción del acuerdo:

1. Impulsar la equidad de género, desmitificando estereotipos y roles que limitan la participación de las mujeres en este sector.
2. Generar procesos de formación académica certificada para mujeres interesadas en incursionar o fortalecer sus competencias en este campo.
3. Promover oportunidades laborales para mujeres en todos los niveles, desde cargos operativos hasta directivos.

|                                                                                                                                         |                                                  |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del<br>Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE<br/>SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                         |                                                  | Versión:02                      |
|                                                                                                                                         |                                                  | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                         |                                                  | Página: 5 de 8                  |

4. Fomentar alianzas estratégicas para reconocer e impulsar a las empresas que integren la equidad de género en sus procesos de contratación.

Compromisos de la Cámara Colombiana de Infraestructura:

- Realizar la caracterización de las mujeres que participan en el sector, tanto en cargos directivos como operativos, para diseñar estrategias que atiendan sus necesidades específicas.
- Impulsar espacios de sensibilización, en coordinación con la Secretaría, sobre la importancia de ambientes laborales con enfoque de género.
- Promover jornadas de formación técnica para mujeres, abordando temas actuales y de impacto para la construcción.
- Identificar la demanda laboral de los agremiados, con el fin de articular la creación de perfiles laborales femeninos ajustados a dicha demanda.

4. Apoyar en el marco del objeto contractual la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando cuando sea requerido los formatos y modelos, del modelo integrado de planeación y gestión MIPG.

- 4.1. La contratista apoyó la implementación del Sistema de Gestión de Calidad de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando los formatos y modelos aprobados a fin de dar impulso administrativo y contractual a la Dependencia.

5. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.

- 5.1. La contratista cumplió con cada una de las políticas de seguridad de información establecidas ante la ley 1581 en su artículo 1 Garantizando los derechos, y la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información por los medios tecnológicos existentes en el manejo y la reserva del mismo; dentro de lo establecido en el Artículo 53 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo que faculta a las autoridades a hacer uso de los medios de información. Electrónicos recaudada conforme ante la ley.

Seguimiento técnico según corresponda, si es aplicable se hace la anotación; si no lo es, se escribe NO APLICA. Si es necesaria otra información técnica se puede agregar.

- Cumplimiento de las normas técnicas aplicables: Las actividades se ejecutaron de conformidad con el Estatuto de Contratación Pública, las normas de calidad y de gestión documental.

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión:02                      |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 6 de 8                  |

- Cumplimiento de las condiciones ofrecidas de acuerdo con lo previsto en el contrato de las personas que conformas el equipo del contratista y exigir su reemplazo en condiciones equivalentes cuando fuere necesario: NO APLICA.
- Sugerir las necesidades de cambio o ajuste: NO APLICA
- Acciones de las partes de los cambios o ajustes: NO APLICA
- Solicitudes y requerimientos técnicos del contratista: NO APLICA
- Recomendaciones a las solicitudes y requerimientos técnicos del contratista: NO APLICA
- Necesidad de hacer efectivas las garantías: NO APLICA

Documentos y soportes necesarios frente a la necesidad de hacer efectiva las garantías del contrato: NO APLICA.

#### SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

Seguimiento administrativo según corresponda, si es aplicable se hace la anotación; si no lo es, se escribe NO APLICA. Si es necesaria otra información administrativa se puede agregar.

- Expediente electrónico o físico del contrato completo, actualizado y cumple con la normativa aplicable: **El expediente contractual físico se encuentra actualizado y cumple con las normas de Gestión Documental y de Calidad.**
- Aprobación de garantías con el cumplimiento de los requisitos legales: **NO APLICA**
- Cumplimiento de las obligaciones laborales: **NO APLICA**
- Informes previstos y los que soliciten los organismos de control: **NO APLICA**
- Cumplimiento de los principios de publicidad de los procesos de contratación y de los documentos del proceso: **Los documentos del Proceso Contractual se encuentran publicados en el SECOP II.**
- Cumplimiento de las obligaciones del contratista en materia de seguridad social, salud ocupacional, planes de contingencia, normas ambientales, y cualquier otra norma aplicable de acuerdo con la naturaleza del contrato: El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 1073208397 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 1535663053. con periodo de cotización del mes de MAYO de 2025**, según la cláusula segunda del Contrato y Decretos 1273 de 23 de julio de 2018 y 948 de 2018, la Ley 1753, artículo 135 de 2015, el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, y el Decreto 1082 de 2015. El contratista hasta ahora no se halla en curso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el Contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del Artículo 32 de la Ley 80.

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión:02                      |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 7 de 8                  |

| SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE |              |                                        |            |           |               |
|-----------------------------------|--------------|----------------------------------------|------------|-----------|---------------|
| COSTOS DEL CONTRATO               |              | PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA        |            |           |               |
| Concepto                          | Valor        | Concepto<br>(Anticipo, avances, pagos) | Fecha      | Valor     | Observaciones |
| Valor inicial del contrato        | \$15.000.000 | PAGADO                                 | Marzo/2025 | 5.000.000 | CUOTA 1       |
| Valor Adiciones                   | \$5.000.000  | PAGADO                                 | Abril/2025 | 5.000.000 | CUOTA 2       |
| Reajustes                         | \$0          | PAGADO                                 | Junio/2025 | 5.000.000 | CUOTA 3       |
| Actualización de precios          | \$0          |                                        |            |           |               |
| Valor Total del Contrato          | \$20.000.000 |                                        |            |           |               |
| Valor pagado                      | \$15.000.000 |                                        |            |           |               |
| Valor causado que no se ha pagado | \$5.000.000  |                                        |            |           |               |
| Valor total ejecutado             | \$20.000.000 |                                        |            |           |               |
| Valor saldo por ejecutar          | \$0          |                                        |            |           |               |
| Intereses moratorios              | \$0          |                                        |            |           |               |

#### SEGUIMIENTO

Seguimiento financiero y contable según corresponda, si es aplicable se hace la anotación; si no lo es, se escribe NO APLICA. Si es necesaria otra información financiera o contable se puede agregar.

- Seguimiento de la gestión financiera del contrato, incluyendo el registro presupuestal, la planeación de los pagos previstos y la disponibilidad de caja: EL CONTRATO SE EJECUTA FINANCIERAMENTE COMO SE PERFECCIONÓ, CUENTA CON EL REGISTRO PRESUPUESTAL Y LOS PAGOS SE EJECUTAN DE ACUERDO A LO PACTADO.
- Documentos necesarios para efectuar los pagos al contratista, incluyendo el recibo a satisfacción de los bienes o servicios objeto del contrato: EL PRESENTE INFORME ES SUFICIENTE PARA EFECTUAR EL PAGO CORRESPONDIENTE; PUESTO QUE, SE DA PLENA CONSTANCIA DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL CONTRATISTA SEGÚN EL OBJETO Y SUS ESPECIFICACIONES.
- Pagos y ajustes que se hagan y balance presupuestal del contrato para efecto de pago y de liquidación del mismo: NO APLICA
- Entrega de los anticipos pactados al contratista, y la adecuada amortización del mismo, en los términos de la ley y del contrato: NO APLICA
- Actividades adicionales que impliquen aumento del valor o modificación del objeto del contrato cuentan con autorización y se encuentran justificados técnica, presupuestal y jurídicamente: NO APLICA
- Trámites para la liquidación del contrato y entrega de los documentos soporte que correspondan para efectuarla: NO APLICA

|                                                                                                                                      |                                              |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Departamento del Valle del Cauca<br><br>Gobernación | <b>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISION</b> | Código: FO-M9-P2-02             |
|                                                                                                                                      |                                              | Versión:02                      |
|                                                                                                                                      |                                              | Fecha de Aprobación: 17/06/2019 |
|                                                                                                                                      |                                              | Página: 8 de 8                  |

- Costo de actividades por entregables: NO APLICA porque el Contrato no tiene entregables

| DESCRIPCIÓN ENTREGABLES | VALOR | VALOR |
|-------------------------|-------|-------|
| <b>TOTAL</b>            |       |       |
| Entregable 1:           | \$    | \$    |
| Actividades:            |       |       |
| Entregable 2:           | \$    | \$    |
| Actividades:            |       |       |
| Entregable 3:           | \$    | \$    |
| Actividades:            |       |       |
| Entregable 4:           | \$    | \$    |
| Actividades:            |       |       |
| <b>TOTALES:</b>         | \$    | \$    |

**SEGUIMIENTO JURIDICO**

El seguimiento jurídico del contrato busca la conformidad de la ejecución del contrato con el texto del contrato y la normatividad aplicable. Se debe indicar la normatividad aplicada.

El contrato se ejecuta de conformidad con el texto del mismo y acorde las normas que conforman el Estatuto de Contratación Pública, los manuales y guías de Colombia Compra Eficiente, la jurisprudencia, la doctrina, las normas técnicas de calidad y gestión documental.

**INFORME SOBRE SANCIONES**

NO APLICA

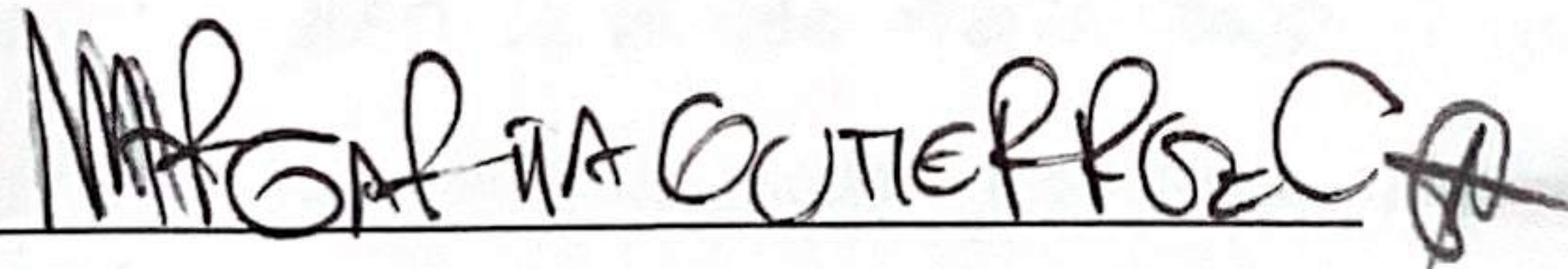
**INFORME SOBRE LA PARTICIPACION SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS**

NO APLICA

|                           |          |    |          |    |     |
|---------------------------|----------|----|----------|----|-----|
| Fecha del próximo informe | Día: N/A | De | Mes: N/A | De | N/A |
|---------------------------|----------|----|----------|----|-----|

Para constancia de lo anterior, firman la presente acta los que en ella intervinieron a los

|    |                 |       |    |      |
|----|-----------------|-------|----|------|
| 16 | días del mes de | JUNIO | de | 2025 |
|----|-----------------|-------|----|------|

  
**MARGARITA MARIA GUTIERREZ CIFUENTES**  
 SUBDIRECTORA TECNICA DE LA SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL  
 CC. 67045598  
 SUPERVISORA