Impreso el 4/10/2024 12:55:48 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento de competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano de la Alcaldía de San José De Cúcuta

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024540010233

Sector

Organismos de Control

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 23/09/2024 20:53:58

Identificador: 1114132

Formulador Ciudadano: Deivi Becerra

Formulador Oficial :

Impreso el 4/10/2024 12:55:48 p. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

2503 - Lucha contra la corrupción

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	21. Bloque estratégico II 2. Integración interregional y con el mundo (productividad, competitividad e innovación), a partir de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación, que permitan el encadenamiento y la complementariedad entre las regiones y de éstas con el mundo.	04. Reestructuración y desarrollo de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación	a. Transformación productiva de las regiones

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo de Norte de Santander 2024 - 2027 "Norte, territorio de paz"

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Linea estratégica 4: Buen Gobierno

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Apuesta #3: Gestión y dirección eficiente

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Cúcuta perseverante, segura y productiva

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Pilar programático 6: Eficiencia administrativa para la calidad de la gestión pública
Componente 4: Transformación de capacidades institucionales para la gobernabilidad

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Programa 2. Transformación de la capacidad de la administración pública territorial orientada a la calidad

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Falta de programas de educación informal que atiendan las brechas en las competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano institucional.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Preliminarmente se pudo identificar la falta de programas de educación informal adaptados a las competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano institucional, lo cual representa un desafío significativo para la efectividad y el desarrollo profesional de los servidores públicos dentro de la entidad. Este vacío en la formación no solo afecta la calidad del servicio que se ofrece, sino que también limita las oportunidades de crecimiento y desarrollo del personal.

Las competencias jurídicas, técnicas y administrativas son esenciales para el desempeño óptimo en diversas funciones dentro de la entidad. La falta de programas de educación informal que aborden estas áreas puede resultar en la desactualización del conocimiento y la disminución de la motivación del personal al sentir que no se invierte en su educación como parte de la vida laboral.

A largo plazo, la ausencia de estos programas puede tener repercusiones como el aumento de errores y riesgos, dificultades para la retención del talento humano aumentando costos de rotación y pérdidas de conocimiento interno, así como un impacto en la innovación limitando la capacidad de la alcaldía para adaptarse a los cambios del entorno, afectando su competitividad y sostenibilidad.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Actualmente la Alcaldía de San José de Cúcuta tiene una puntuación del 81,55% (del 100% que se espera) en la política de Gestión estratégica del talento humano, la cual evidencia brechas en la aplicación de la normativa vigente, tecnologías, planeación, administración, capacitación y mitigación de riesgos que afectan el entorno laboral y por ende la gestión de los servidores públicos.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Ausencia de un diagnóstico sobre las necesidades de formación de los servidores públicos.	**1.1** Bajos niveles de planeación en la gestión del talento humano.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Dificultades en la eficiencia de los servidores públicos frente a sus actividades.	**1.1** Dificultades con la calidad de los trámites y servicios de la entidad.

Impreso el 4/10/2024 12:55:48 p. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** SAN JOSÉ DE CÚCUTA - NORTE DE SANTANDER **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Le interesa garantizar una adecuada gestión del talento humano, optimizando procesos administrativos y financieros.	Facilitar las herramientas, los recursos y el personal para mejorar el proceso de atención al ciudadano.
Actor: Otro **Entidad:** Servidores públicos **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Les interesa satisfacer sus necesidades de formación en temas jurídicos, técnicos y administrativos.	Participación activa en las actividades que se desarrollen para mejorar sus competencias profesionales.
Actor: Nacional **Entidad:** Departamento Administrativo De La Función Publica - Gestión General **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Le interesa que la Alcaldía implemente en su totalidad las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).	Acompañamiento a la ejecución de las actividades propias del proyecto.

02 - Análisis de los participantes

Mediante cooperación del Departamento Administrativo de la Función Púnblica y la administración municipal se realizará acompañamiento para cumplir con los lineamientos de la política de gestión estratégica de talento humano que permita mejorar los procesos de formación y capacitación actuales. Actividades: mesas de trabajo y reuniones de socialización.

Impreso el 4/10/2024 12:55:48 p. m.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

812.176

Fuente de la información

DANE (2024)

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Centro Poblado:** **Resguardo:**	Municipio de San José de Cúcuta.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

540

Fuente de la información

Subsecretaría de Administración del Talento Humano (2024)

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Centro Poblado:** **Resguardo:**	Alcaldía de San José de Cúcuta.	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	245	Subsecretaría de Administración del Talento Humano (2024)
	Femenino	295	Subsecretaría de Administración del Talento Humano (2024)

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Falta de programas de educación informal que atiendan las brechas en las competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano institucional.

Objetivo general – Propósito

Desarrollar e implementar programas de educación informal orientados a cerrar las brechas en las competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano institucional.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Índice de Desempeño Institucional	**Medido a través de:** Número **Meta:** 80 **Tipo de fuente:** Informe	Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG)

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Ausencia de un diagnóstico sobre las necesidades de formación de los servidores públicos.	Gestionar las necesidades de educación en competencias específicas de los servidores públicos.
Causa indirecta 1.1 Bajos niveles de planeación en la gestión del talento humano.	Fortalecer la planeación estratégica del talento humano mediante acciones de escucha y retroalimentación con lo servidores públicos.

Impreso el 4/10/2024 12:55:48 p. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los servidores públicos de la entidad.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los servidores públicos de la entidad.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Personas capacitadas

Medido a través de

Número

Descripción

Consistea en el diseño e implementación de un programa de educación informal a la medida con enfoque a las competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los servidores públicos de la entidad.

Descripción de la Demanda

La Alcaldía de San José de Cúcuta requiere la ejecución de un programa de educación informal para servidores públicos vinculados a su planta de personal en la actualidad.

Descripción de la Oferta

La Alcaldía de San José de Cúcuta a través del presente proyecto avanzará en el cierre de brechas de formación y capacitación de los servidores públicos vinculados actualmente a su planta de personal.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	0,00	200,00	-20.000,00

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los servidores públicos de la entidad

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Se implementará para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017, que establece el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y dentro de este la política estratégica del talento humano la cual prevé acciones conducentes a identificar posibles requerimientos de capacitación, de bienestar, de seguridad y salud en el trabajo, entre otros. Así mismo para atender lo dispuesto en la Circular Externa 100-010 de 2014 con la que se establecen las orientaciones en materia de capacitación y formación de los empleados públicos e igualmente para dar trámite a lo establecido en la Resolución 0667 de 2018 que estableció el catálogo de competencias funcionales para las áreas o procesos transversales de las entidades públicas. Ambos antecedentes normativos expedidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Se espera que con el proyecto se elaborado un diagnóstico exhaustivo que permita identificar las necesidades de formación del personal de planta, a través de entrevistas, encuestas y revisión de competencias actuales. Así mismo, que incluya el análisis de los datos recolectados y priorizar las necesidades de formación en función de su impacto en el desempeño laboral y en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

De otra parte, está previsto el diseño de una oferta de formación informal que contemple cursos, talleres y programas de capacitación que aborden las competencias jurídicas, técnicas y administrativas necesarias para el desarrollo profesional del personal.

Y finalmente, la generación de un plan de implementación para la oferta de formación y el establecimiento de criterios de evaluación para medir su efectividad y relevancia en la mejora del desempeño del personal.

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	Alcaldía del municipio de San José de Cúcuta.

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 370.871.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 370.871.000,00

Gestionar las necesidades de educación en competencias específicas de los servidores públicos.

Producto	Actividad:
1.1 Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano (Producto principal del proyecto) **Medido a través de:** Número de personas **Cantidad:** 200,0000 **Costo:** $ 370.871.000,00	**1.1.1** Caracterizar las necesidades de formación del personal de planta de la alcaldía, priorizar y desarrollar una oferta de educación informal ajustada a competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano. **Costo:** $ 370.871.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los

Actividad 1.1.1 Caracterizar las necesidades de formación del personal de planta de la alcaldía, priorizar y desarrollar una oferta de educación informal ajustada a competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$370.871.000,00
Total	**$370.871.000,00**

Periodo	Total
0	$370.871.000,00
Total	

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Este riesgo hace referencia al no cumplimiento de la empresa contratista en el desarrollo de su objeto contractual.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Retrasos en la ejecución y entrega de resultos previstos en las diferentes actividades.	Realizar supervisión continua y requerimiento de informes.
2-Componente (Productos)	Administrativos	Disponer de personal no idóneo para el desarrollo de las diferentes actividades.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Fallas en el diseño del programa de educación informal a la medida.	Establecer criterios y necesidades claras para la contratación de la empresa ejecutora.
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Lentitud en el proceso diagnóstico por el elevado número de actividades que actualmente desarrolla la Subsecretaría de Administración del Talento Humano.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Afectación en el cronograma de trabajo.	Articulación con dependencias clave para agilizar las actividades.

Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Mitigación de posibles sanciones por la no atención oportuna de las necesidades del talento humano y las obligaciones que las entidades públicas tienen conforme a las normas actuales.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Peso m/c

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Recursos ahorrados

Descripción Valor Unitario: Valor promedio de la sanción

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1,00	$160.000.000,00	$160.000.000,00
2	1,00	$160.000.000,00	$160.000.000,00
3	1,00	$160.000.000,00	$160.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$160.000.000,00	$160.000.000,00
2	$160.000.000,00	$160.000.000,00
3	$160.000.000,00	$160.000.000,00

Impreso el 4/10/2024 12:55:49 p. m.

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$296.696.800,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-296.696.800,0
1	$128.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$128.000.000,0
2	$128.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$128.000.000,0
3	$128.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$128.000.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Implementar acciones para la identificación, priorización y desarrollo de procesos de educación informal en competencias jurídicas, técnicas y administrativas de los servidores públicos de la entidad.					
$27.308.917,25	14,09 %	$1,09	$549.438,52	$296.696.800,00	$8.429.406,95

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano (Producto principal del proyecto)	$1.483.484,00

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Gestionar las necesidades de educación en competencias específicas de los servidores públicos.

Producto

1.1. Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 200,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	200,0000		

Impreso el 4/10/2024 12:55:49 p. m.

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Programas de capacitación ejecutados

Medido a través de: Porcentaje

Código: 0500G088

Fórmula: (Programas de capacitación ejecutados/Programas de capacitación programados) * 100

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Subsecretaría de Administración del Talento Humano

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	**Total:**	**1**

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

2503 - Lucha contra la corrupción

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO

Impreso el 4/10/2024 12:55:49 p. m.

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	SAN JOSÉ DE CÚCUTA	Municipios	Propios	0	$370.871.000,00
				Total	$370.871.000,00
	Total Inversión				$370.871.000,00
Total					**$370.871.000,00**

Impreso el 4/10/2024 12:55:49 p. m.

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Desarrollar e implementar programas de educación informal orientados a cerrar las brechas en las competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano institucional.	**Índice de Desempeño Institucional**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG)	**Se asume que la empresa contratada cumplirá a cabalidad con sus responsabilidades y tareas.**
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano (Producto principal del proyecto)	**Personas capacitadas**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Subsecretaría de Administración del Talento Humano.	**Se asume que los perfiles del personal a contratar existen dentro del mercado laboral local o nacional.**
Actividades	1.1.1 - Caracterizar las necesidades de formación del personal de planta de la alcaldía, priorizar y desarrollar una oferta de educación informal ajustada a competencias jurídicas, técnicas y administrativas del talento humano.(*)	**Nombre: Programas de capacitación ejecutados** **Unidad de Medida: Porcentaje** **Meta: 1.0000**	**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**Se asume que la dependencia prioriza y se organiza internamente para desarrollar a cabilidad el proyecto.**

(*) Actividades con ruta crítica