Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 Nº 18 - 52, Barrio San Jose
Email: coafrobolivar@gmail.com Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022

PLAN DE FORMACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL – EIC - 2025

CLIMA LABORAL



PSICOSOCIAL
MUNICIPIO DE CANTAGALLO

INTRODUCCIÓN

COAFROB Modalidad Propia e Intercultural para Educación Inicial Campesina – EIC, en el municipio de Cantagallo/Bolívar, cuenta con el respectivo talento humano, para la ejecución del contrato N. 13003452025, por ello se hace necesario que su equipo profesional del área psicosocial ejecute las acciones correspondientes para el mejoramiento constante del clima laboral.

Por clima laboral se entiende el conjunto de cualidades, atributos o propiedades relativamente permanentes de un ambiente de trabajo concreto que son percibidas, sentidas o experimentadas por las personas que componen la organización y que influyen sobre su conducta, las personas trabajan para satisfacer necesidades económicas, pero también de desarrollo personal, esto da lugar a las motivaciones que facilitan el rendimiento, por lo que la percepción está determinada por la historia del sujeto, sus anhelos y proyectos personales.

Es por ello que este plan de formación busca medir el impacto de un clima organizacional positivo dentro de la corporación, con el fin de identificar el o los caminos para obtener los resultados esperados en la ejecución.

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 Nº 18 - 52, Barrio San Jose
Email: coafrobolivar@gmail.com Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022

PLAN DE FORMACIÓN A TALENTO HUMANO MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL – EIC - 2025 CLIMA LABORAL					
FECHA	**TEMÁTICA**	**OBJETIVO**	**METODOLOGÍA**	**RECURSO**	**COMPONENTE**
Marzo	Comunicación Asertiva	Intensificar en el talento humano una comunicación asertiva y constante con sus compañeros y equipo interdisciplinario, resaltando el impacto positivo que este tiene al momento de interactuar en el ambiente laboral para generar un espacio de confianza y armonía	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Abril	Trabajo en Equipo	Profundizar en la dinámica del trabajo colaborativo, como la capacidad de avanzar eficientemente con otras personas para alcanzar metas comunes de la organización	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Mayo	Liderazgo Participativo	Reconocer que la participación y colaboración activa de los miembros del equipo en la toma de decisiones y la resolución de problemas, es altamente efectivo para fomentar la creatividad, la motivación y el compromiso	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco

Junio	Salud Mental (Primeros Auxilios Psicológicos P.A.P)	Promover la resiliencia y el bienestar emocional de las personas afectadas, facilitando la reducción del estrés y el proceso de recuperación	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Julio	Inteligencia Emocional	Fomentar la capacidad de identificar, comprender y gestionar las emociones, a través de habilidades como la autoconciencia, el reconocimiento de las expresiones de otras personas y la regulación de las emociones propias para impulsar las conductas deseadas	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Agosto	Habilidades Sociales	Enfatizar en las habilidades sociales como ese conjunto de conductas que se emiten cuando se interactúa con otros individuos y que ayudan a relacionarse con los demás de forma efectiva y mutuamente satisfactoria	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Septiembre	Bienestar Socio-Afectivo	"Reforzar bienestar socioafectivo como una relación satisfactoria con uno mismo y con los demás, donde las necesidades psicológicas básicas estén cubiertas	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia	Psicosocial Anlly Blanco

				5. Lapicero	
Octubre	Sentido de Pertenencia	Promover el sentido de pertenencia en el talento humano, como eje fundamental para crear un espacio en el que se sientan parte activa e importante, adquieran un valor emocional y desarrollen una actitud de respeto por sus compañeros	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Noviembre	Motivación	Impulsar al talento humano a seguir adelante, a superar obstáculos y a alcanzar objetivos	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco
Diciembre	Equilibrio entre trabajo y familia	Equilibrar roles laborales y familiares más numerosos y complejos para evitar el estrés y la transferencia de emociones del ámbito laboral al familiar y viceversa	Participativa: Aprendizaje Colaborativo	1.Video beam 2.Computador 3. Sonido 4.Cámara fotográfica 4.Formato de asistencia 5. Lapicero	Psicosocial Anlly Blanco



Anlly Marcela Blanco Vargas
Psicosocial