

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 4 del Contrato # IND-25-1457

INFORME PARCIAL : X	INFORME FINAL :		
Cuota Número : 4			
ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN			
FECHA	Día : 20	Mes : Junio	Año : 2025
NOMBRE DEL SUPERVISOR	DAYRA FAISURY DORADO .		
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	C.C 31,321,997		
NOMBRE DEL CONTRATISTA	JHON EIDER MOSQUERA ANGULO		
IDENTIFICACIÓN	C.C 16,927,336		
CONTRATO No.	IND-25-1457 - 2025		
FECHA CONTRATO	Día : 21	Mes : Marzo	Año : 2025
FECHA DE INICIO	Día : 21	Mes : Marzo	Año : 2025
DURACIÓN INICIAL DEL CONTRATO	Día : 31	Mes : Julio	Año : 2025
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES POR SUS PROPIOS MEDIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO ESTRATÉGICO DENOMINADO "CONSOLIDACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE FOMENTO DEL DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FISICA EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA"			
CDP No. 1613 de 2025-03-17		RP No. 3800 de 2025-03-21	
(INFORME JURÍDICO)			
Fecha de Inicio 2025-03-21	Plazo de ejecución El plazo de ejecución del presente contrato será hasta el 2025-07-31	Fecha de terminación 2025-07-31	
Observaciones al informe jurídico: N A			
INFORME CONTABLE Y FINANCIERO			
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$ 30,000,000		
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$ 30,000,000		
VALOR ANTICIPO	\$ 0		
VALOR PAGO PARCIAL(Corresponde al valor de la cuota a pagar)	\$ 6,000,000		
VALOR EJECUTADO(Corresponde al valor acumulado a la fecha del informe)	\$ 24,000,000		

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 4 del Contrato # IND-25-1457

SALDO CONTRATO	\$ 6,000,000	
PRESENTÓ INFORME CON TODOS LOS DOCUMENTOS SOPORTES	SI : X	NO :
Observaciones al informe contable y financiero: N.A		
Información del pago de seguridad social: Se verificó el pago de la seguridad social del mes de Mayo a través de : Aportes en Linea.		
Pagos	Datos Certificación o Planilla de Pago	
Sistema de salud: Servicio Occidental de Salud S.O.S. S.A. Sistema de Pensiones: Porvenir Riesgos Laborales: Positiva Compañía de Seguros	No. de planilla: 9486494533 Período: Mayo	
Observaciones:		
INFORME TÉCNICO VERIFICACIÓN Y EVIDENCIAS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES REALIZADAS ASOCIADAS AL CONTRATO		
El contratista presento a satisfacción el informe de actividades correspondiente a la cuota número 4, el supervisor da fe de lo presentado.		

Observaciones : 1. el Contratista Participó Como Ponente Con La Conferencia Titulada 'la Recreación Como Lenguaje Y Potencializador De Habilidades Sociales' En El Primer Congreso Nacional De Educación Física, Recreación Y Deporte, Organizado Por La Universidad Del Quindío Y Llevado A Cabo En El Colegio Don Bosco. El Evento Contó Con La Participación De Más De 70 Asistentes, Entre Estudiantes Y Docentes. 2. Desarrolló La Capacitación Del 3 Y 4 Modulo De Habilidades Socioemocionales Dirigidos A Los Contratistas Del área De Fomento Y Desarrollo Deportivo, Pertenecientes A Las Líneas De Hábitos Saludables, Recreación, Deporte Social Comunitario, Realizado En El Auditorio Central De Indervalle, Donde Abordaron Los Siguietes Contenidos: Inteligencia Emocional La Inteligencia Emocional (ie) Es La Capacidad De Comprender, Utilizar Y Gestionar Nuestras Emociones De Manera Efectiva. Esta Habilidad Nos Permite Reducir El Estrés, Comunicarnos Mejor, Empatizar Con Los Demás, Superar Desafíos Y Resolver Conflictos. Un Alto Nivel De Favorecer La Construcción De Relaciones Saludables En La Familia, El Trabajo Y Otros Entornos. Además, Es Una Herramienta Clave Para La Autocrítica Positiva Y El Crecimiento Personal. Las Competencias Emocionales Tienen Aplicaciones Inmediatas En Procesos Educativos Y Formativos. Se Considera Que Una Competencia Emocional Es Una Capacidad Adquirida Basada En La Inteligencia Emocional, La Cual Permite Un Desempeño Destacado En Diferentes Contextos. Estas Competencias Se Pueden Agrupar En Cinco áreas Clave: • Autoconciencia • Autorregulación • Motivación • Empatía • Habilidades Sociales Trabajo En Equipo El Trabajo En Equipo Implica La Capacidad De Priorizar Los Objetivos Colectivos Sobre Los Intereses Individuales Y Participar Activamente En La Consecución De Metas Comunes. Esta Habilidad Requiere Inspirar Valores Compartidos, Anticipar Escenarios Grupales, Establecer Objetivos Claros Y Considerar Las Opiniones De Los Demás. También Implica Generar Confianza, Fomentar La Cooperación Y Mantener La Motivación Del Grupo. Alegría La Alegría Es Una De Las Emociones Más Fundamentales Del Ser Humano. Se Experimenta Como Una Respuesta De Satisfacción O Gozo, Ya Sea Por Logros Propios O Ajenos, O Por La Percepción De Que La Realidad Coincide Con Sus Deseos. Esta Emoción Está Asociada A Sinónimos Como Contento, Entusiasmo, Felicidad, Agrado Y Gozo. La Alegría Impulsa Una Gran Energía Interna, Disposición Hacia La Acción Constructiva Y Bienestar General. Durante La Formación, Se Abordaron Preguntas Clave Como: • ¿qué

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 4 del Contrato # IND-25-1457

Causa La Alegría? • ¿cómo Se Manifiesta? • ¿cuáles Son Sus Diferentes Tipos? • ¿para Qué Nos Sirve? • ¿cómo Elevar Su Frecuencia En Nuestra Vida? Resultados Y Observaciones • Alta Participación Y Compromiso De Los Asistentes. • Buen Nivel De Interacción Y Apertura Durante Las Actividades. • Se Identificó Un Interés Particular Por Seguir Profundizando En La Gestión Emocional. Conclusiones El Módulo Permitió Generar Espacios De Reflexión, Aprendizaje Colectivo Y Fortalecimiento De Habilidades Socioemocionales Esenciales Para El Entorno Laboral Y Personal. La Inclusión Del Componente Emocional Favoreció La Cohesión Grupal Y El Bienestar Individual, Sentando Bases Sólidas Para Futuras Intervenciones Formativas. 3. Participó En La Primera Reunión De Alianza Estratégica Con La Universidad Del Quindío, En El Marco Del Primer Congreso Internacional De Nuevas Tendencias Contemporáneas En El Fomento Y Desarrollo Deportivo, Realizado En La Facultad De Ciencias Del Deporte, En Armenia, Quindío. En La Reunión Estuvieron Presentes El Dr. Juan Carlos Sánchez, Decano De La Facultad; La Coordinadora Marisela González; Y, En Representación De Indervalle, Lisimaco Cáceres Y Tatiana Rengifo. Entre Los Temas Abordados Se Destacaron: • La Participación Activa De Los Estudiantes En El Congreso. • La Creación De Alianzas Para Promover La Profesionalización De Colaboradores Contratistas. • La Apertura De Espacios De Práctica Y Oportunidades Laborales Para Los Futuros Egresados De La Universidad Del Quindío." 4. Asistió A La Segunda Reunión Informativa, Realizada De Manera Virtual, Sobre El Diseño Y Montaje Del I Congreso Internacional De Recreación: 'una Mirada De La Recreación Desde Lo Ancestral, Académico E Innovador'. En El Encuentro Participaron Lisimaco Cáceres; El Dr. Juan Carlos Sánchez, De La Universidad Del Quindío; Y Diana Ruiz. Durante La Sesión Se Abordaron Los Siguietes Temas: • Metodología Del Congreso. • Definición De La Fecha Y Aspectos Logísticos. • Participación Activa Del Programa De Licenciatura En Educación Física, Recreación Y Deporte. 5. Desarrolló Y Analizó, Desde La Oficina De Fomento Y Desarrollo Deportivo De Indervalle, Las Respuestas Obtenidas En Los Formatos De Evaluación Digital Correspondientes A Los Módulos Tres Y Cuatro De La Capacitación En Habilidades Socioemocionales, Enfocadas En Los Temas: 'inteligencia Emocional, Trabajo En Equipo Y Alegría'. Hasta El Momento, El Proceso Ha Sido Exitoso, Respaldado Por Los Comentarios Positivos De Las Diferentes Líneas Del área De Fomento Y Desarrollo Deportivo De Indervalle. Adicionalmente, Se Realizó El Agendamiento De Citas, Reuniones Y Talleres Relacionados Con El Seguimiento De Esta Capacitación Y Actividades Adscritas A Lo Contractual.

PRESENTÓ INFORME CON TODOS LOS DOCUMENTOS SOPORTES	SI : X	NO :	
FECHA INFORME	DÍA: 20	MES : Junio	AÑO : 2025
CUMPLIÓ CON EL OBJETO CONTRACTUAL DETERMINADO EN EL CONTRATO RESPECTIVO	SI : X.	NO :	
Observaciones al informe : El presente informe corresponde a la cuota Nro. 4 por valor de \$6,000,000 según lo estipula el contrato Nro. IND-25-1457-2025, por valor total de \$30,000,000 que fue firmado el 21 de Marzo de 2025. N.A			
CONCLUSIÓN: Con este informe se certifica la ejecución del objeto contractual y se autoriza el pago de la cuota Nro. 4.			

	INSTITUTO DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA RECREACIÓN (INDERVALLE) SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICACIÓN DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CODIGO	PE-FO-120-041
		VERSIÓN	8
		APROBADO	14/FEB/2025

Acta Supervisión # 4 del Contrato # IND-25-1457

Para constancia de lo anterior se firma en Cali, a los 20 días del mes de Junio de 2025.



Dayra Faisury Dorado .
Supervisor

Personas que intervienen en la elaboración del documento:

Revisado y autorizado por :	aastudillo - Ana Fernanda Astudillo Ortiz - IP: 179.32.60.167 - 2025-06
Revisado y autorizado por :	sortiz - Santiago Ortiz úsuga - IP: 186.86.52.119 - 2025-06
Revisado y autorizado por :	xgonzalezv - Xiomara Gonzalez Vidales - IP: 209.14.118.50 - 2025-06
Documento generado por :	fdorado - Dayra Faisury Dorado . - IP: 179.32.60.167 - 2025-06