PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

LA SUSCRITA SECRETARIA GENERAL DEL MUNICIPIO DE SANTA ROSA - BOLIVAR

De conformidad con lo establecido en el Artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007, el artículo 3° del decreto 1737 de 1998 modificado por el artículo 1° del decreto 2209 de 1998,

CERTIFICA:

Que no existe personal suficiente en la planta global de empleos del Municipio de Santa Rosa, Bolívar para ejecutar las actividades correspondientes al alcance del objeto del contrato de **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO A LA SECRETARIA DE GOBIERNO MUNICIPAL EN EL DESARROLLO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN, ORIENTACIÓN, DIVULGACIÓN Y ATENCIÓN QUE PERMITAN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACION PARA LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN MENORES DE EDAD, EN VIRTUD DE LAS METAS CONTEMPLADAS EN EL SUBCOMPONENTE DE JUVENTUD DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL "HAGAMOS UNA MEJOR HISTORIA 2024-2027"**, las cuales se discriminan así:

1. ESTRATEGIA "MIS DECISIONES, MI FUTURO", PARA LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA "MIS DECISIONES, MI FUTURO", PARA LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS		
ITEM	**COMPONENTE**	**ACTIVIDADES**
1	**Componente 1: Organización y socialización de la estrategia**	• Concertación y socialización plan de acción: reunión de concertación de actividades con la Secretaría de Gobierno, socializando las actividades a desarrollar y ajustando el plan de trabajo, cronograma de actividades y la forma de entrega de los soportes. • Definición de población objeto: ajuste y concertación de sedes de Instituciones y grados a intervenir en conjunto con la Secretaria de Gobierno y Secretaria General con funciones de educación, de acuerdo al funcionamiento de los establecimientos educativos. Con la posterior actualización de datos (nombres, mail, teléfono, nombre del rector, dirección, entre otras variables de importancia). • Elaboración de cronogramas de trabajo por sede de institución educativa: que incluya fecha y actividades a desarrollar por cada profesional, en cada una de las sedes de instituciones educativas. • Materiales de trabajo al recurso humano: entrega de

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

		materiales de trabajo, al personal, integrados por camisetas institucionales, carnets que contenga los datos e información de la estrategia, adicionalmente se deberá entregar los elementos pedagógicos tales, como bolígrafos, lápices, borradores, sacapuntas, tijeras, marcadores permanentes, resma, cartillas, pendones, entre otros. • Presentación de la Estrategia: en cada sede de institución educativa, con el fin de presentar la estrategia y concertar cronograma de trabajo propuesto con personal docente y administrativo.
2	**Componente 2:** encuentros lúdicos pedagógicos con el fin de promover la toma de decisiones conscientes y saludables en jóvenes y adolescentes, fortaleciendo su autoestima, habilidades sociales y rechazo al consumo de sustancias psicoactivas.	• Desarrollo de encuentros lúdico-pedagógicos: Población objeto: estudiantes de grado 9°, 10° y 11° de educación básica secundaria Se realizarán 5 talleres con desarrollos temáticos con los estudiantes de cada grupo a intervenir, en donde se abordará de manera lúdico-pedagógica cada temática, ajustando la estrategia al grupo etario, con el fin de facilitar la adquisición e interiorización de los conocimientos. Así: **1. Autoconocimiento y toma de decisiones** Metodología: realzar un taller: "Conócete y decide" (test de fortalezas personales y dinámicas de identidad) **2. Tú decides quién quieres ser"** Metodología: Obra de teatro o dramatización, presentación del equipo, lema, objetivos. **3. Impacto de las sustancias psicoactivas en la salud, estrategias de afrontamiento ante la presión social, y alternativas saludables.** Metodología: Sensibilización a través de videos y charlas interactivas. Dinámicas grupales para fomentar el pensamiento crítico y la empatía. Testimonios de personas recuperadas como ejemplos de superación. **4. Factores de riesgo y protección** Metodología Charla participativa: "¿Por qué algunas personas consumen drogas?" Video-foro: Proyección de cortometrajes con reflexión en grupo

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

		5. Alternativas saludables Talleres creativos: Arte, deporte, música, escritura como formas de canalizar emociones Encuentro con líderes juveniles: Historias de vida y superación Ruta del autocuidado: Estaciones con tips de salud mental, nutrición, sueño, manejo del estrés.
3	**Componente 3: Formación de formadores multiplicadores.** El objetivo principal de este componente es capacitar a estudiantes y docentes para que se conviertan en agentes de cambio dentro de sus comunidades educativas. Se busca conformar grupos de formadores en cada institución educativa participante, quienes serán responsables de compartir y multiplicar los conocimientos adquiridos a lo largo del proceso de formación	El propósito principal de este componente es capacitar a estudiantes y docentes, para que se conviertan en promotores de cambio dentro de sus entornos educativos. Se pretende establecer grupos de formadores en cada institución educativa participante, quienes tendrán la responsabilidad de difundir y multiplicar los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación. Para alcanzar este objetivo, se implementarán talleres interactivos, dinámicas grupales y espacios de reflexión, con el fin de fomentar la participación y la construcción colectiva del conocimiento. Este enfoque colaborativo permitirá que las ideas y aprendizajes sean adaptados a las realidades específicas de cada contexto escolar, promoviendo estrategias efectivas de prevención y concienciación. En el desarrollo de este componente se prioriza la interacción de saberes, es decir, el intercambio de experiencias y perspectivas entre los participantes, lo que enriquece la comprensión del problema del consumo de sustancias psicoactivas y las posibles soluciones desde un enfoque integral. Además, se integrarán actividades prácticas que motiven a los formadores a diseñar campañas creativas y sostenibles destinadas a sensibilizar a la comunidad educativa sobre la importancia de tomar decisiones conscientes y responsables. • Entrega de escarapelas: para la identificación de los formadores junior, en la comunidad educativa. • Entrega de certificados de asistencia: como formadores juniores, a los estudiantes que logren un cumplimiento igual o superior al 80% de las actividades propuestas.
4	**Componente 4: Fomentar el diálogo y la reflexión en plataformas digitale**s. La elaboración del material estará a cargo de los	Creación de material audiovisual y digital para difusión en redes sociales, incluyendo, infografías informativas y campañas visuales que destaquen mensajes clave de prevención y toma de decisiones responsables. Estos materiales serán diseñados para captar la atención de los jóvenes mediante formatos dinámicos y accesibles que promuevan el diálogo y la reflexión en plataformas

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

	estudiantes, promoviendo así su creatividad y compromiso con la causa. audiovisual y digital para difusión en redes sociales	digitales. Este material será creado por los estudiantes fomentando su creatividad y compromiso con la causa. Además, las esas piezas publicitaras serán publicadas en las redes sociales de la alcaldía municipal.
5	**Componente 5: Seguimiento y evaluación.** Se implementará un sistema de evaluación para medir el impacto de las actividades, basado en encuestas pre y post taller, así como entrevistas con participantes de la comunidad. Los resultados permitirán ajustar las estrategias para futuros programas.	Elaboración de relatoría de cada actividad lúdico-pedagógica y de formación: realizada a estudiantes, docentes y directivos, como soporte de las actividades desarrolladas. Después de cada taller se realizará una encuesta y/o entrevista para medir los resultados del mismo • Entrega de Incentivos a la participación de los estudiantes pertenecientes a los grupos de formadores junior con el fin de motivar la participación activa de los estudiantes en la estrategia, reconociendo el esfuerzo y compensando su compromiso, deseo de aprender y las conductas afianzadas, como energía impulsora del gran dinamismo del aprendizaje. Aplicación de encuestas de evaluación: de la estrategia, como un espacio de reflexión sobre los logros, retos, inconvenientes y posibles soluciones de la misma, al finalizar el periodo contractual. Generación de archivos PDF: con la información recolectada, como soporte de las actividades desarrolladas en campo.

2. ESTRATEGIA "SANTA ROSA POR LA EDUCACIÓN SEXUAL SEGURA Y RESPONSABLE", PARA LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN MENORES DE EDAD

IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA "SANTA ROSA POR LA EDUCACIÓN SEXUAL SEGURA Y RESPONSABLE", PARA LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN MENORES DE EDAD		
ITEM	**COMPONENTE**	**ACTIVIDADES**
1	**Componente 1: Organización y socialización de la estrategia**	• Concertación plan de acción: reunión de concertación de actividades con la Secretaría de Gobierno, socializando las actividades a desarrollar y ajustando el plan de trabajo, cronograma de actividades y la forma de entrega de los soportes. • Definición de población objeto: ajuste y concertación de sedes de Instituciones y grados a intervenir en conjunto con la Secretaria de Gobierno y Secretaria General con funciones de educación, de acuerdo al funcionamiento de los establecimientos educativos. Con la posterior

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

		actualización de datos (nombres, mail, teléfono, nombre del rector, dirección, entre otras variables de importancia). • Elaboración de guiones metodológicos: en seis (6) temáticas desarrollados a través de encuentros lúdico-pedagógicas de educación sexual segura y responsable, dirigida a estudiantes. • Elaboración de cronogramas de trabajo por sede de institución educativa: que incluya fecha y actividades a desarrollar por cada profesional, en cada una de las sedes de instituciones educativas. • Materiales de trabajo al recurso humano: entrega de materiales de trabajo, al personal, integrados por camisetas institucionales, carnets que contenga los datos e información de la estrategia, adicionalmente se deberá entregar los elementos pedagógicos tales, como bolígrafos, lápices, borradores, sacapuntas, tijeras, marcadores permanentes, resma, cartillas, pendones, entre otros. • Presentación de la Estrategia: en cada sede de institución educativa, con el fin de presentar la estrategia y concertar cronograma de trabajo propuesto con personal docente y administrativo. • Levantamiento y seguimiento de la línea base de la Implementación de la estrategia denominada **"Santa Rosa por la educación sexual segura y responsable"**: a través de encuestas diagnósticas para establecer el grado de conocimiento e implementación de la estrategia a nivel institucional y estudiantil, con su respectivo seguimiento.
2	**Componente 2: Desarrollo de capacidades y construcción de conocimientos: Desarrollo temático y encuentros Lúdico-Pedagógicos con los estudiantes.** Desarrollar encuentros lúdico-pedagógicos, con el fin de facilitar la adquisición y el fortalecimiento de los conocimientos que permitan fortalecer la educación sexual y reproductiva para la toma de decisiones responsables, informadas y autónomas.	•Desarrollo de encuentros lúdico-pedagógicos: dirigidos a estudiantes de grado 9°, 10° y 11° de educación básica secundaria y media, fortaleciendo su capacidad crítica y reflexiva mediante la construcción de conocimientos que les permita desarrollar competencias para la comunicación e información en salud enfocada en fortalecer la salud sexual y reproductiva, reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos, sexualidad segura y responsable, para la toma de decisiones informadas y autónomas sobre el propio cuerpo, promoviendo la construcción de proyectos de vida orientados a mejorar los patrones de crianza, tendientes a prevenir el embarazo en la adolescencia, con especial énfasis en el embarazo en menores de 14 años, el embarazo no planeado y el embarazo producto del abuso u otras formas de violencia.

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

		Se realizarán 6 desarrollos temáticos con los estudiantes de cada grupo a intervenir, en donde se abordará de manera lúdico-pedagógica cada temática, ajustando la estrategia al grupo etario, con el fin de facilitar la adquisición e interiorización de los conocimientos. Así: **1. Salud Sexual y reproductiva (Derechos sexuales y reproductivos y su relación con la educación sexual).** **2. Métodos anticonceptivos y planificación familiar.** **3. Enfermedades de transmisión sexual.** **4. Prevención del embarazo en adolescentes.** **5. Ejes de la sexualidad (toma de decisiones responsables, autoestima, comunicación efectiva, uso del tiempo libre y autocuidado).** **6. Proyecto de vida.** Las sesiones serán dirigidas por un equipo profesional conformado por profesionales del área de la salud y área psicosocial, quienes impartirán los conocimientos, fomentando la construcción permanente de saberes teóricos y prácticos a través de la participación activa de los estudiantes, que se lograra mediante técnicas adecuadas de grupo y orientaciones propuestas en la estrategia, tales como: presentaciones audiovisuales, lecturas reflexivas, dramatizados, conversatorios, cine foros (cortometrajes), estudios de caso, juegos de roles, entre otros; Las cuales se pueden realizar al interior del núcleo familiar y enviar las evidencias respectivas, con el fin de propiciar el desarrollo de habilidades del estudiante, dejando tareas de reflexión y realizando la respectiva retroalimentación, al inicio del siguiente encuentro. • Diseño del proyecto de vida: a través del cual los estudiantes manifiesten su decisión de continuar trabajando por el cumplimiento de sus metas a través de decisiones responsables. • Entrega de certificados de asistencia: a los estudiantes que logren un cumplimiento igual o superior al 80% de las actividades propuestas. Asimismo, el equipo de profesionales estará disponible para aclarar cualquier duda que se pudiera presentar y/o surgir a lo largo del proceso, ofreciendo el apoyo y asesoría necesaria, y garantizando un seguimiento de la estrategia.

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

3	**Componente 3: Formación de formadores multiplicadores.** Promover acciones con los estudiantes, para la conformación de grupos de formadores por cada institución educativa a intervenir, con el fin de establecer un grupo de multiplicadores de la información recibida durante el proceso de formación. En el desarrollo de este componente se busca la interacción de saberes.	• Selección y caracterización de un grupo de formadores junior: Se realizará un encuentro por sede, con docentes y estudiantes, para sensibilizar y conformar en cada institución, un grupo de formadores. Inicialmente se realizará una jornada de preselección de 20 jóvenes de grado 9 a 11, por cada institución educativa a los cuales se les aplica una prueba de conocimiento frente al abordaje de las temáticas contempladas en el componente No 2. Dicha actividad es desarrollada por el equipo profesional del área de la salud y área psicosocial en cada sede de las instituciones educativas, A partir de los resultados se seleccionarán los 10 mejores estudiantes que conformarán el grupo de formadores que constituyan la base para multiplicar la información recibida en la formación. • Desarrollo de encuentros Lúdico-Pedagógicos a cada grupo de formadores junior: con el fin de reforzar y retroalimentar la formación que será socializada a través de una feria escolar en temáticas relacionadas con la salud sexual y reproductiva • Entrega de escarapelas: para la identificación de los formadores junior, en la comunidad educativa. • Entrega de certificados de asistencia: como formadores juniores, a los estudiantes que logren un cumplimiento igual o superior al 80% de las actividades propuestas.
4	**Componente 4: Puesta en escena de un dramatizado que represente la importancia de la educación sexual responsable para la toma de decisiones acertadas para la materialización del proyecto de vida.** Reconocer y estimular la apropiación de la estrategia, por la comunidad educativa como agente de cambio social, a través de dramatizados.	• Desarrollo de una puesta en escena que represente la importancia de la educación sexual responsable para la toma de decisiones: Con el objetivo de crear conciencia a través del desarrollo de pensamiento crítico, que contribuya a tomar decisiones responsables, informadas y autónomas. El desarrollo de esta escena se realizará en acompañamiento del grupo de formadores junior de cada institución educativa donde la moraleja o enseñanza principal sea la educación sexual segura y responsable para el cumplimiento de las metas del proyecto de vida de los estudiantes.
5	**Componente 5: Seguimiento y evaluación.** Impulsar los procesos de sistematización y evaluación de la estrategia de acuerdo con los parámetros definidos e informar	• Elaboración de relatoría de cada actividad lúdico-pedagógica y de formación: realizada a estudiantes, docentes y directivos, como soporte de las actividades desarrolladas. • Entrega de Incentivos a la participación: de los estudiantes pertenecientes al grupo de formadores junior con el fin de motivar la participación activa de los

PROCESO	GESTION CONTRACTUAL	Código: 016-FOR-137
FORMATO	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA EN LA PLANTA DE PERSONAL	

	periódicamente los avances realizados en este sentido.	estudiantes en la estrategia, reconociendo el esfuerzo y compensando su compromiso, deseo de aprender y las conductas afianzadas, como energía impulsora del gran dinamismo del aprendizaje. • Aplicación de encuestas de evaluación: de la estrategia, como un espacio de reflexión sobre los logros, retos, inconvenientes y posibles soluciones de la misma, al finalizar el periodo contractual. • Generación de archivos PDF: con la información recolectada, como soporte de las actividades desarrolladas en campo.

Se expide la presente certificación a los veinticuatro (24) días del mes de junio de 2025 de acuerdo a solicitud realizada por el alcalde Municipal de Santa Rosa, Bolívar.

Irina Rodelo M.

IRINA LUZ RODELO MORALES
Secretaria General
Alcaldía Municipal de Santa Rosa, Bolívar