SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SG-SST

INFORME SGSST MENSUAL DEL MES DE JUNIO

CLAUDIA JOHANA GONZALEZ ANGEL

SST

FREDY SAUL GRIMALDOS CONSTRUCCIONES

CONTRATO: 062-00-B-COFAC-BACOF-2025

OBJETO DEL CONTRATO: OBRA PUBLICA PARA LA CONSERVACION, MANTENIMIENTO PRVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE AEREA "CR LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES – GAORI"

ESTE INFORME ESTA REVISADO Y APROBADO POR:

CLAUDIA JOHANA GONZALEZ ANGEL
Profesional Tecnóloga SST
RESOLUCION NUMERO 222 DEL 2021

FREDY SAUL GRIMALDOS MURALLAS
REPRESENTANTE LEGAL

REVISADO
ST. NIXON GUILLERMO DURAN SIACHOQUE
SUPERVISOR DEL CONTRATO

INTRODUCCION

La empresa FREDY SAUL GRIMALDOS MURALLAS, dentro de su marco de actividades se dedica a la construcción e interventoría de obras civiles. El presente informe se realiza con el fin de dar a conocer, la gestión realizada durante el periodo correspondiente en materia de seguridad y salud en el trabajo, las cuales son registradas, en función al SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, permitiendo optimizar las acciones preventivas durante la jornada laboral.

Es por ello que FREDY SAUL GRIMADOS MURALLAS tiene dentro de sus propósitos desarrollar prevención en SST, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral, y lograr reducir las condiciones inseguras y actos inseguros para evitar accidentes y enfermedades laborales, dentro del desarrollo de la obra. El interés es suministrar los recursos necesarios para responder a las demandas de la población trabajadora respecto a su salud y seguridad, así mismo poder dar cumplimiento al decreto 1072 de 2019 cumpliendo las funciones como contratista de LA BASE AEREA “CR. LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES.

JUSTIFICACION

GRIMALDOS tiene como prioridad ejecutar el contrato tomando como referencia los lineamientos establecidos en la seguridad y salud en el trabajo que permite la prevención y promoción de la salud, logrando un bienestar integro en los trabajadores ocasionando con ello la disminución de los riesgos laborales a los que se puede enfrentar las personas vinculadas a la actividad laboral.

OBJETIVO GENERAL

Presentar el informe SST de las actividades desarrolladas en SST, en el mes de mayo, para el contrato de OBRA PUBLICA PARA LA CONSERVACION, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE AEREA “CR LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES – GAORI**”**

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Presentar los soportes de los parámetros SST ejecutados en el desarrollo de actividades
2. Presentar los soportes de la documentación SST (ATS, permisos de trabajo, pre operacionales e inspecciones) que se autorizó para la ejecución de las actividades.
3. Evidencia fotográfica

1. DESCRIPCION DEL PROYECTO

El proyecto se ejecutará en la ciudad de Marandua Vichada como se evidencia en la ilustración N1

Ilustración 1. Ubicación del proyecto. Mapas



1.1. INFORMACION DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: FREDY SAUL GRIMALDOS MURALLAS

CORREO ELECTRONICO: grimaldos.facgaori@gmail.com

OFICINA:

CONTRATO DE OBRA: N° 062-00-B-COFAC-BACOF-2025

OBJETO: OBRA PUBLCA PARA LA CONSERVACION, MANTENIMIENTO PRVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE AEREA “CR LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES – GAORI”

2. COMPONENTES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PLAN DE CONTINGENCIAS

2.1. PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se enmarca el contexto del contrato **062-00-B-COFAC-BACOF-2025** evidenciando las actividades ejecutadas de seguridad y salud en el trabajo, derivados del desarrollo de los trabajos en obras, de igual forma, dando cumplimiento a lo parámetros de SST establecidos en el contrato.

Desde el 08 de mayo al 31 de mayo se realizaron las siguientes actividades.

RADAR

- Instalación de cielo raso en shelter
- Resanes en muros de eterboard pasillo en barraca y habitaciones
- Instalación de enchape en piso de baño
- Desmonte de sanitario deteriorado
- Instalación de sanitario nuevo
- Instalación de luminarias en shelter, pasillo y sala
- Estuco y pintura
- Instalación de grifería y kit de incrustaciones
- Pintura de shelter

BOMBEROS

- Demolición de lavaderos
- Regatas de tubería hidráulica y sanitaria
- Enchape de muros en los baños y duchas
- Resane en muros de fachadas
- Reciclar y recoger escombros
- Demolición de mesón de cocina
- Regata de tuberías en la cocina
- Estuco y pintura de la fachada
- Instalación de sanitarios
- Construcción de lavadero en mampostería (bloque)
- Pañete impermeabilizado en el lavadero
- Instalación de lavamanos

CANCHA

- Instalación de la grama sintética
- Mantenimiento de arcos
- Mantenimiento de puerta
- Aplicación de arena y caucho granulado
- Instalación de malla de encerramiento

BBQ

- Demolición del BBQ
- Desmonte de la cubierta
- Pañete de BBQ

2.1.1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

RELACION DE PERSONAL VINCULADO A LAS ACTIVIDADES DEL CONTRATO

Se relaciona al personal vinculado con la empresa FREDY SAUL GRIMALDOS MURALLAS que ejecuto actividades en el proyecto de LA BASE AEREA “CR. LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES, durante el mes de mayo. Contando con su seguridad social al día, afiliaciones, diligenciamiento de ATS y permisos de trabajo correspondientes según sus actividades a

realizar. Las actividades se culminaron con éxito y no se presentó ningún accidente de trabajo ni enfermedad laboral.

2.1.2. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A continuación, presentamos la gestión de seguridad y salud en el trabajo que se llevó a cabo en la ejecución del contrato entre el periodo 08 de mayo al 31 de mayo de 2025.

2.1.2.1. INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se realizó inducción de seguridad y salud en el trabajo donde se explicó al personal los siguientes temas:

- ✓ Conceptos en temas de seguridad y salud en el trabajo
- ✓ COPASST
- ✓ Brigada de emergencias
- ✓ Conocimiento de riesgos laborales a los cuales se exponen durante la ejecución de las actividades
- ✓ Riesgo biomecánico: manipulación de carga, esfuerzo, movimiento repetitivo
- ✓ Riesgo físico: ruido, vibración, iluminación
- ✓ Riesgo químico: líquidos (nieblas y humos) polvos orgánicos e inorgánicos
- ✓ Riesgo mecánico: peligro de proyección de partículas
- ✓ Conocimiento sobre accidente e incidente de trabajo
- ✓ Políticas de la empresa

Para la constancia de la inducción se anexan las evaluaciones.

2.1.2.2. DOCUMENTACION Y PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL

La documentación del personal que ejecuto actividades dentro del 01 de junio al 30 de junio de 2025 y las planillas de seguridad social las cuales se están pagando a todos los trabajadores operativos y administrativos.

2.1.2.2.1. INGRESO DEL PERSONAL

Durante el periodo del 01 de junio al 30 de junio no ingreso personal nuevo

2.1.2.3. CAPACITACIONES

En el periodo del 01 de junio al 30 de junio del 2025 se programaron 4 capacitaciones de temas ambientales, cumpliendo con un porcentaje de ejecución del 100%.

Tabla 2. Programación capacitaciones

PROGRAMACION					
FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA	CUMPLE / NO CUMPLE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	% CUMPLIMIENTO
04/06/2025	04/06/2025	CUMPLE	1	1	100%
12/06/2025	12/06/2025	CUMPLE	1	1	100%
18/06/2025	18/06/2025	CUMPLE	1	1	100%
25/06/2025	25/06/2025	CUMPLE	1	1	100%
					100%

Nota: A continuación, se relaciona el personal que asistió a la capacitación dada en el periodo del 01 de junio al 30 de junio de 2025.

Tabla 3. Asistencia a capacitaciones

CAPACITACION	NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO
GARANTIZAR LA CORRECTA SEPARACION, ALMACENAMIENTO Y DISPOSICION FINAL DE REIDUOS GENERADOS EN LAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO	JORGE PRECIADO	MAESTRO
	STIVEN CONTRERAS	AYUDANTE
	SANTIAGO DAZA	AYUDANTE
	LUIS MARIA ARANGO	OFICIAL
	EDUARDO PEÑALOSA	AYUDANTE
	OTONIEL HORTA	OFICIAL
REDUCIR LA AFECTACION AL AMBIENTE Y A LA SALUD POR POLVO GENERADO EN DEMOLICION, LIJADO, CORTE O RESANES	JORGE PRECIADO	MAESTRO
	STIVEN CONTRERAS	AYUDANTE
	SANTIAGO DAZA	AYUDANTE
	LUIS MARIA ARANGO	OFICIAL
	EDUARDO PEÑALOSA	AYUDANTE
	OTONIEL HORTA	OFICIAL
PREVENIR LA CONTAMINACION DE CUERPOS DE AGUA CERCANAS POR DERRAMES O VERTIMENTOS	JORGE PRECIADO	MAESTRO
	STIVEN CONTRERAS	AYUDANTE
	SANTIAGO DAZA	AYUDANTE
	LUIS MARIA ARANGO	OFICIAL
	EDUARDO PEÑALOSA	AYUDANTE
	OTONIEL HORTA	OFICIAL
BUENAS PRACTICAS AMBIENTALES: PROMOVER HABITOS AMBIENTALES RESPONSABLES EN TODO EL PERSONAL	JORGE PRECIADO	MAESTRO
	STIVEN CONTRERAS	AYUDANTE
	SANTIAGO DAZA	AYUDANTE
	LUIS MARIA ARANGO	OFICIAL
	EDUARDO PEÑALOSA	AYUDANTE
	OTONIEL HORTA	OFICIAL

2.1.2.4. CHARLAS DE SEGURIDAD

Las charlas de 5 minutos se realizaron antes de iniciar la jornada laboral, estas se realizan el objetivo de informar y sensibilizar a los trabajadores sobre su seguridad y salud en las actividades que ejecutan diariamente. En el periodo del 08 de mayo al 31 de mayo de 2025, se programaron 10 charlas de seguridad

Tabla 4. Programación charlas

PROGRAMACION					
FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA	CUMPLE / NO CUMPLE	TEMA	EJECUTADAS	% CUMPLIMIENTO
03/06/2025	9/05/2025	CUMPLE	Evitar caídas, golpes y sobre esfuerzos durante la instalación de cielo raso	1	100%
06/06/2025	12/05/2025	CUMPLE	Prevenir lesiones al manipular paneles de fibro cemento y herramientas de corte	1	100%
11/06/2025	14/05/2025	CUMPLE	Prevenir cortes, caídas o intoxicaciones durante el uso de pegantes y cerámicas	1	100%
14/05/2025	16/05/2025	CUMPLE	Evitar lesiones y contaminación al retirar sanitarios en mal estado	1	100%
17/06/2025	20/05/2025	CUMPLE	Garantizar ergonomía y calidad en la instalación de sanitarios	1	100%
19/06/2025	22/05/2025	CUMPLE	Prevenir electrocución y caída durante trabajos eléctricos	1	100%
23/06/2025	26/05/2026	CUMPLE	Controlar proyecciones, caídas de material y golpes	1	100%
25/06/2025	28/05/2025	CUMPLE	Evitar daños e instalaciones cercanas y lesiones por herramientas	1	100%
28/06/2025	30/05/2025	CUMPLE	Evitar daños e instalaciones cercanas y lesiones por herramientas, prevenir cortes y caídas por superficies húmedas	1	100%
30/06/2025	31/05/2025	CUMPLE	Evitar caídas y exposición al polvo en exteriores, evitar lesiones y aplastamientos y golpes al manipular herramientas, objeto y demás	1	100%
				10	**CUMPLE**

2.2. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

2.2.1. PROCEDIMIENO DE ALTO RIESGO

El análisis seguro de trabajo (ATS), e un proceso por el cual se identifican incidentes potenciales y condiciones de peligro para cada uno de los pasos básicos de la tarea y elaboraron procedimientos de seguridad y controles para reducir la probabilidad de la materialización de este. El análisis de trabajo seguro (ATS) tiene como finalidad realizar una identificación de los agentes de riesgo a los cuales están expuestos los trabajadores en la ejecución de sus tareas dentro de la empresa.

Tabla 5. ATS y permiso de trabajo

DOCUMENTO	CANTIDAD
ATS	16
PERMISO DE TRABAJO EN ALTURAS	2

2.2.2. INSPEECCIONES

Las inspecciones de seguridad son una técnica analítica de seguridad que consiste en el análisis realizado mediante la observación directa de las instalaciones, equipos y procesos productivos para identificar los peligros existentes y evaluar los riesgos en las áreas de trabajo. Para el periodo de **08 de mayo al 31 de mayo 2025,** teniendo en cuenta las actividades ejecutadas en el mes.

INSPECCIONES REALIZADA	CANTIDAD
EPP	1
ORDEN Y ASEO	1
BOTIQUIN	1
EXTINTORES	1
HERRAMIENTAS MANUALES	1

2.2.3. ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo del **01 de junio al 30 de junio de 2025**, no se presentaron accidentes laborales.

2.2.4. INDICADORES

Se establecen los indicadores para dar cumplimiento a lo establecido con el plan de seguridad y salud en el trabajo.

- **FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

$$R = \frac{\text{No Accidentes de trabajo en el mes} * 100}{\text{No de trabajadores en el mes}}$$

$$R = \frac{0}{18} = 0\%$$



- **INDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD**

R = # días incapacidad AT mes + # días cargados en el mes * 100
# trabajadores en el mes

R = 0 = 0%
18



- **INDICE DE PROPORCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES**

R = # accidentes mortales en el año * 100
# accidentes mortales en el año

R = 0 = 0%
0

Durante la ejecución del contrato no se ha presentado ningún accidente mortal

- **INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

R = # de casos nuevos de EL * 100
Promedio de trabajadores

R = 0 = 0%
0

Durante la ejecución del contrato no se ha presentado enfermedades laborales en los trabajadores

- **INCIDENCIA FRECUENCIA AUSENTISMO**

R = # días ausencia por incapacidad laboral * 100
# días programados de trabajo en el mes

R = 0 = 0%

30

En el periodo del 01 de junio al 30 de junio de 2025, no se presentó ausentismo laboral, debido a incapacidades medicas por accidentes de trabajo.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- **Compromiso con la Seguridad y Prevención de Accidentes:** Durante el mes de mayo, se ha logrado un destacado resultado en términos de seguridad laboral, con **0 accidentes e incidentes** reportados. Este resultado refleja el compromiso continuo de la empresa por mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, evidenciado en la implementación de medidas preventivas eficaces y el seguimiento constante de los protocolos de seguridad.
- **Capacitación y Formación del Personal:** En mayo, se capacitaron **un total de 12 horas-hombre** en temas relacionados con seguridad y salud, lo cual resalta la importancia que se le da a la formación continua del personal. Además, todos los nuevos empleados recibieron la inducción correspondiente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, asegurando que estén bien informados sobre los riesgos y procedimientos de seguridad desde su integración.
- **Mantenimiento de un Entorno Limpio y Organizado:** Se realizaron **seis jornadas de aseo** en el área de trabajo, complementadas con la limpieza diaria al finalizar cada jornada laboral. Este esfuerzo refleja el compromiso con la creación de un entorno laboral limpio y ordenado, fundamental para reducir riesgos de accidentes y promover el bienestar de los trabajadores.
- **Entrega de Dotación y Equipos de Protección Personal (EPP):** Se efectuó la **entrega de dotación** al personal nuevo y se entregaron **Equipos de Protección Personal (EPP)** a todos los trabajadores. Esto garantiza que cada empleado cuente con los elementos adecuados para protegerse durante el desarrollo de sus actividades laborales, reduciendo significativamente los riesgos laborales.
- **Gestión de Residuos y Reciclaje:** Durante este mes, se ejecutaron **5 jornadas de reciclaje**. Esta actividad no solo cumple con normativas medioambientales, sino que también mejora la seguridad en el área de trabajo al eliminar escombros y materiales innecesarios.

4. RECOMENDACIONES

- **Monitoreo y Revisión Periódica de los EPP:** Asegurar que los Equipos de Protección Personal (EPP) entregados sean revisados periódicamente para garantizar que estén en condiciones óptimas. Se recomienda establecer un sistema de inspección regular de los EPP para detectar posibles desgastes o daños, y garantizar que cada trabajador esté usando el equipo adecuado según la actividad que realice.
- **Refuerzo en la Capacitación Continua:** Aunque se realizaron capacitaciones este mes, es fundamental mantener un programa continuo de capacitación y sensibilización en SST. Se recomienda programar talleres y simulacros de emergencia de manera más

frecuente, de modo que el personal esté siempre preparado para actuar ante situaciones inesperadas.

- **Promoción de la Cultura de Seguridad:** Se debe seguir fomentando una cultura organizacional enfocada en la seguridad a través de actividades como charlas motivacionales, campañas de sensibilización sobre riesgos laborales, y la creación de incentivos para aquellos trabajadores que demuestren un alto nivel de cumplimiento en las prácticas de seguridad.
- **Evaluación de Riesgos en Nuevas Actividades:** Para las actividades que se vayan incorporando o modificando en el futuro, se recomienda llevar a cabo una evaluación de riesgos específica. Esto incluiría analizar todos los posibles peligros asociados con las nuevas tareas y elaborar procedimientos de trabajo seguro para cada una de ellas.
- **Implementación de Planes de Emergencia Específicos:** Es crucial tener planes de emergencia claros y específicos para cada tipo de actividad, especialmente en actividades de alto riesgo. Se sugiere realizar simulacros de evacuación y actualizar los protocolos de respuesta ante emergencias, garantizando que todo el personal conozca los pasos a seguir en caso de incidentes.
- **Promoción de la Salud Mental y Bienestar del Personal:** Si bien la seguridad física es clave, también se debe considerar la salud mental y el bienestar emocional de los trabajadores. Se recomienda la implementación de programas de apoyo psicológico y estrategias de manejo del estrés, así como la promoción de un entorno de trabajo equilibrado que fomente el bienestar general del equipo.
- **Fortalecimiento de la Gestión de Residuos Peligrosos:** Para las jornadas de reciclaje y retiro de escombros, se recomienda implementar protocolos adicionales de gestión de residuos peligrosos (si aplican) para asegurar que estos sean manejados correctamente. Establecer puntos de acopio adecuados y formar a los empleados sobre la clasificación de residuos contribuirá a mejorar la seguridad ambiental y laboral.
- **Evaluación de las Condiciones Ambientales:** Realizar estudios periódicos sobre las condiciones ambientales de trabajo, como la calidad del aire, la iluminación y la temperatura, para asegurar que no afecten la salud de los trabajadores. Asegurarse de que los espacios estén bien ventilados y que las condiciones sean adecuadas para el desarrollo de las tareas sin generar incomodidad ni riesgos para la salud.

5. IMPLEMETACION DE MEDIDAS EN LA EJECUCION DE ACTIVIDADES

CHARLA DE SEGURIDAD



CHARLA DE SEGURIDAD



DESECHO Y CAMBIO DE EPP





RECICLAJE Y DISPOSICION FINAL EN CENTRO DE ACOPIO









ENCERRAMIENTO Y SEÑALIZACION DE ESCOMBROS









INSPECCION DE HERRAMIENTAS ELECTRICAS





FREDY SAUL QUIMBAYO MURALLAS Ingeniero Civil – UIS	**INFORME SST**	**CODIGO: HSEQ-FT-38** **VERSION 01** **FECHA: 2019-06-26**

JORNADAS DE ORDEN Y ASEO









USO CORRECTO DE EPP" S









BOTIQUIN Y EXTINTOR





SEÑALIZACION DE AREAS DE TRABAJO







