ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°	
HORA: 2:00:00 PM	**Fecha: 16 de mayo del 2022**
LUGAR:	**CENTRO ZONAL YARIGUÍES**
DEPENDENCIA QUE CONVOCA:	**CZ YARIGUÍES**
PROCESO:	**PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN – PRIMERA INFANCIA**
OBJETIVO:	Brindar asistencia técnica mediante realización de Comité con el operador Afrodman modalidad TEB correspondiente al contrato No 68-151-2022 y revisión de cumplimiento de obligaciones contractuales a la fecha**.**

Agenda:

Saludo inicial
Revisión de entregables para el segundo desembolso
Generalidades
Avance de la ejecución del contrato.

- **SALUDO**

Se instala el Comité Técnico Operativo con Afrodman con el saludo a todos los asistentes por parte de la Dra. Sonia Moncada Franco, Coordinadora del Centro Zonal Yariguíes, quien explica el objetivo del comité el cual es brindar asistencia técnica frente al contrato y hacer seguimiento al cumplimiento de las obligaciones contractuales.

Acto seguido se realiza la presentación de cada uno de los asistentes así:

Por parte del operador Afrodman

Wilson Arias Ardila	Representante Legal Afrodman
Dayana Carvajal Rodriguez	Psicosocial
Franchesca Arango Mendoza	Gestora de oferta

Por parte del Centro Zonal:

Sonia Moncada Franco:	Coordinadora del Centro Zonal
Daidys Gonzalez Iturriago:	Profesional Financiera
Shirley Thomas Alvarado:	Asesora Centro zonal
Sergio Gonzalez Diaz	Asesor del área de la modalidad en representación de la Regional
Yurley Astrith Mendez	Asesora del área de la modalidad en representación de la Regional

CONFIDENCIAL

Desarrollo:
La Dra Sonia manifiesta "La idea de este segundo Comité Técnico operativo es que podamos revisar cómo ha transcurrido la ejecución del contrato a partir del momento en que terminó la fase de alistamiento y se dio inicio a la parte de la ejecución como tal de la modalidad y adicionalmente revisar todos los entregables que ustedes como operadores deben Aportar al centro zonal y a la regional para que se pueda dar trámite al segundo desembolso.

Da el uso de la palabra al operador para la realización de la presentación:
La psicosocial Dayana inicia la presentación de las actividades realizadas en la cual manifiesta que se realizó un primer encuentro comunitario en la vereda campo Galán, se trabajó el tema de comunicación asertiva. Ese tema lo dividieron en cuatro talleres o cuatro actividades.
En la cual se abordó que era la comunicación asertiva porque era importante y se generó un espacio de reflexión la profesional menciona que le gusta generar estos espacios de reflexión porque es allí donde la comunidad expresa la experiencia de cómo viven la comunicación dentro de su hogar.
Se enfatiza mucho a la comunidad la importancia de generar espacios de diálogo, de confianza con los hijos, para evitar todas estas situaciones de conflicto.
En una segunda actividad se abordó el tema acerca de las conductas de la comunicación asertiva, se identificaron 3 conductas, las cuáles fueron las activa, la pasiva y agresiva.
En el desarrollo de cada actividad, se orienta a la realización de hacer actividades lúdicas como dramatizados, puestas en escena, como para también llevar a cabo la actividad de una manera más dinámica, que no estén las 2 horas siempre sentados, se les dejó la tarea de la GOTH cocinar en familia, disfrute para la vida, pasar un momento agradable esa era la idea.

Se habló del tema de. De la GOTH sobre la llegada de la tecnología se les enfatizó en la importancia porque hoy en día muchos padres ven que la tecnología avanza y que los hijos se quedan siempre en el celular. Las redes sociales y mirar de qué forma se puede utilizar esa tecnología.
Fueron cuatro actividades. En las cuales se realizó un espacio para hablar de los aprendizajes que adquirieron. ¿Qué les pareció el primer encuentro, Cómo se sintieron, Que rescatan ellos de ese encuentro?, algunos manifestaban que les pareció súper importante y se lo llevan para su hogar
Dio a conocer casos de experiencias donde varias beneficiarias del programa dan a conocer que el tema les ayudó a mejorar las relaciones intrafamiliares con su pareja y con sus hijos.

Para las fechas 29 de marzo y 5 de abril, la psicosocial llevó a cabo en segundo encuentro en la comunidad de Campo Galán, en donde se trabajó el tema de trabajo en equipo y este se dividió en 2 talleres, mencionando el competo, características e importancia de este tema dentro del hogar, dentro de los logros reconocidos las familias mencionan lo importante que es fomentar el trabajo en equipo, dejando claro los roles y funciones que cumplen cada uno dentro de la familia y reconociendo las habilidades que se tienen, ya que con esto se logra tener una mejor convivencia familiar y así mismo se mejora la comunicación, creando más responsabilidad en los individuos.

CONFIDENCIAL

El tema del tercer encuentro iba encaminado al respeto, para ello se realizaron 3 talleres en las fechas del 19 de abril 3 y 10 de mayo, en este se habló de la importancia que tiene este valor a nivel, individual, familias y social, se describieron 10 maneras de cómo se trabaja el respeto, como logros se evidencia que desde la perspectiva como grupos étnicos se reconoce que en la mayoría tienen creencias, tradiciones, entre otras características que lo diferencian de los demás, por lo tanto, es de vital importancia recalcar este valor en la comunidad y en los hogares, puesto que en algunas ocasiones las personas no respetan la diversidad que tienen lo demás, como familias étnicas reconocen que con este valor se construye una ciudadanía mejor y que no solo se habla del respeto hacía las demás personas, sino también a la fauna, la flora y la naturaleza ya que estos son muy importantes para el desarrollo de los individuos.

El doctor Sergio Fernando González Diaz pregunta si lo que acaba de presentar es solamente un espacio o si se dividieron en varias partes a lo que la profesional aclara que un solo taller se dividió en varias sesiones.
El doctor Sergio sugiere que "hagan una pequeña introducción y expliquen eso al lector, porque recordemos que los encuentros deben durar mínimo, un espacio de 2 horas, Obviamente, ustedes lo están cumpliendo por encima, porque no es solamente dos horas, sino que son espacios de hora y media le pueden generar confusión al lector.
Y pues, como deben durar mínimo dos horas, entonces 1 se da la impresión, como si lo hubieran hecho incompleto y no al contrario. Se han hecho cuatro encuentros, algunos de hora y media, algunos de 2 horas. Ustedes están por encima de ese cumplimiento, pero entonces sería bueno colocar una introducción para que el lector, cuando lea el informe la del acta le quede muy claro que efectivamente, son varios encuentros durante varias semanas y que, pues son complementarios, es como para dar esa idea como para que quede muy claro para el lector, gracias".

La psicosocial expresa que en los informes se hace claridad a las fechas de la realización de cada actividad,

La Dra Shirley Thomas hace la sugerencia de que como son 3 poblaciones Campo Galán, Cabizenu y 12 de agosto se sugiere respetuosamente para el próximo comité realizar una presentación ejecutiva en PowerPoint donde se dé a conocer el trabajo realizado en las 3 comunidades con evidencias fotográficas del trabajo que se está realizando y eso nos permite como centro zonal visibilizar los procesos realizados.

La psicosocial manifiesta que tendrá en cuenta esa sugerencia y que dentro del informe se evidencia las fotos que se realizaron dentro de la Comunidad, fotos de las actividades que se le dejan a ellos en la cartilla, los listados de asistencia, todo con sus evidencias fotográficas.
En la Comunidad de Cabizenú se abordó un tema diferente de acuerdo con lo identificado en el mapa de cambios, iniciaron con el tema de la dimensión de la educación, se realizó en la primera fecha, fue el 4 de marzo. Una introducción a todo el tema de educación direccionando la convivencia familiar a las relaciones que se viven dentro de la Comunidad y así mismo, dentro del hogar.

Se generó un espacio de conocerlos a ellos como estaban en ese tema, cómo se sentían, cómo trabajaban todo ese tema de convivencia familiar dentro del hogar, los dos primeros encuentros se iniciaron con la foto inicial de la cartilla, la idea era que todo la realizarán.
Eso fue el primer taller que se hizo dentro de la dimensión de educación. El segundo fue en la fecha del 10 de marzo. se enfatiza siempre el trabajo de la GOTH en familia.

CONFIDENCIAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

En el segundo taller se habló de asertividad en el hogar, fortalecimiento de vínculos afectivos y cuidado mutuo. Se le dejo a realizar actividades de la GOT la mejor versión de sí mismo para trabajarla en casa. También se trabajó hábitos saludables y modales en familia.

A nivel general, entonces es importante recalcar este tema dentro de las comunidades, respetando a las comunidades en sus tradiciones y sus costumbres. La última actividad se realizó el 24 de marzo haciendo con ellos una autoevaluación del programa.

El tema que trabajo la psicosocial en el segundo encuentro con la comunidad de Cabizenu fue la reconciliación familiar, este se dividió en 2 talleres que se realizaron en las fechas del 31 de marzo y 7 de abril, utilizando como herramienta la GOTH, mencionando el perdón como un aspecto importante, los logros obtenidos por parte de la comunidad es que se reconoce la importancia de ser asertivos dentro del hogar ya que con esto se permite mejorar las relaciones familiares, fortalecer los vínculos y reconocer los errores que se cometen como personas, este tema estimula el comportamiento eficaz antes las diferentes posturas, evita las reacciones impulsivas e irracionales, ayuda a mantener el control de las emociones y el autoestima y facilita la construcción de canales de comunicación afectuosos y respetuosos.

Para el tercer encuentro se trata el tema de comunicación asertiva, dividido en 4 talleres en las fechas de 21 y 28 de abril y 5 y 12 de mayo, en donde se abordó la importancia de la comunicación asertiva, conductas, realizaron la actividad del hilo que nos une. Como logro Las familias reconocen sus debilidades y fortalezas en escenarios de tensión, miedo o felicidad dentro de su hogar, reconociendo que muchas veces se pierde el control ante diversas situaciones, sin embargo, reconocen la importancia de mejorar esos aspectos. Se identifica que hay fallas de comunicación dentro de la comunidad, sin embargo, como individuos se reconocen los errores que se cometen con otras personas. Se evidencia que la comunidad reconoce las conductas de la comunicación, afirmando que es importante mejorarla ya que así se logra tener una mayor unión y su logra trabajar en equipo.

Con la comunidad 12 de agosto el primer encuentro estuvo direccionado a la dimensión de derecho, este se dividió en 4 talleres en las fechas de 3-10-17 y 24 de marzo, en donde se habló de los cuales son los derechos fundamentales, como se vulneran los derechos en los NNA, la profesional hace un ejercicio de dramatizado en donde la comunidad plasma una situación de vulneración del algunos derechos, como logros se reconocen las situaciones de vulneración de los derechos, se recalca la importancia de respetar y cumplir los derechos de los NNA, ya que es importante que ellos tengan un buen desarrollo, físico y emocional, se evidencia un aprendizaje por parte de las familias en los temas de derechos, además las mujeres reconocen el rol que cumplen dentro de su hogar y mencionan que con estas temáticas a conocer se logra saber cuáles son los derechos de cada persona y que ellas en su hogar también tienen un papel importante.

Para el segundo encuentro se trató el tema de la dimensión de cuidado y se realizaron 2 talleres en las fechas de 31 de marzo y 7 de abril, la profesional utiliza la GOTH como herramienta para la explicación del tema, se habla de los vínculos de cuidado mutuo desde la comunidad se reconoce fortalecimiento del autoconocimiento, el liderazgo y el fortalecimiento de la afectividad en familia con el reconocimiento de los talentos, virtudes y habilidades de cada uno de los miembros que la conforman.

CONFIDENCIAL

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

El tercer encuentro se basó en el tema de la dimensión de protección con 4 talleres en los que se trataron temas como, el uso de la tecnología, el consumo de sustancias psicoactivas, el embarazo en la adolescencia y el abuso sexual, dentro de los hogares se reconoce la importancia de hablar de varios temas dentro del hogar, ya que es de vital importancia conocer la etapa por la que pasan los hijos, generar espacios de confianza en la familia, puede evitar situaciones que interrumpan el crecimiento y desarrollo de los hijos, las familias mencionan que es fundamental brindarle una educación y principios a los NNA ya que enseñándoles las bases importantes se logra tener una mejor convivencia dentro del hogar

El doctor Sergio refiere " Dayana una sugerencia frente a lo que acabas de exponer con el mismo ánimo de la Dra Shirley de manera muy respetuosa y con el ánimo de fortalecer , dentro de lo que tu presentaste no he podido revisar, como no se ha hecho el cargue en la ruta que estableció la doctora Daidys del Centro Zonal, no pude leerla pero ahorita que tú lo ibas bajando en la media lo posible hice lectura rápida y lo que veo es que no se evidencia digamos la voz de la comunidad en el acta, es decir por ejemplo: las intervenciones donde ellos de pronto de alguna manera retroalimenten, por ejemplo: la Guía Orientadora de trabajo en el hogar o por ejemplo las familias de alguna manera den su visión sobre estos temas, muy importante tu retomas digamos de cada temática como lo que se hablo con las familias , pero no la voz de las familias; entonces sería muy bueno aunque sea un parrafito poder tener eso, además no hay ninguna diferenciación cuando se hace el análisis de lo que es población NAR y lo que es población Indígena lo sabe uno pues porque se habla de Cabizenu, se habla digamos de población Afro pero no hay esa diferenciación de elementos étnicos que pues obviamente la modalidad es especializada, entonces sería muy bueno además de retomar la voz de la comunidad en un párrafo donde coloques todas las consideraciones que se puede mejorar, que recomendaciones la misma comunidad propuso, de pronto los aprendizajes desde un enfoque étnico que digamos es como el fuerte nuestra modalidad sería muy bueno y bueno volver a sugerir el tema del cargue en la ruta pues para poder hacer revisión previa de los documentos; de resto está muy bien está muy completas me parece muy positivo ustedes rescaten o que hagan digamos en un espacio varios encuentros donde están digamos dándole a la comunidad un fortalecimiento, están de alguna manera abordando el tema digamos desde diferentes puntos de vista desde diferentes acciones, que realmente así es que se logra un fortalecimiento familiar entonces me parece muy positivo eso pero me parece nuevamente retomar la voz de la comunidad en acta y el tema de modelo enfoque diferencial cuando hablan de los indígenas y de la comunidad NAR como para robustecer ese proceso gracias".

La doctora Shirley refiere "Como son 3 comunidades diferentes también sería bueno mirar por lo que pude observar cada grupo tiene una dinámica diferente, sugiero hacer un informe de cada comunidad, hablar un poco de la situación actual de la misma, dar a conocer la dinámica de la comunidad de manera diferenciada, avances logros, dificultades frente al programa , pues trabajar con la comunidad no es fácil y también es importante la retroalimentación que nos hagas como centro zonal para poder de acuerdo a eso orientar.

Franchesca manifiesta que ella envío el sábado en horas de la mañana los correos con todos los informes, ante lo cual se le sugiere hacer el cargue de la información en el SharePoint estipulado para ello para que todos tengamos acceso y poder revisar con anticipación toda la información enviada.

El Dr. Sergio le aclara que el no ha recibido correo alguno y muestra su bandeja de entrada como buena fe para soportar lo que esta diciendo y no ha recibido la información, ratifica que su correo es Sergio.Gonzalez@icbf.gov.co

CONFIDENCIAL

Posteriormente la señora Francheska muestra el pantallazo de envío del correo el cual no pudo ser enviado, los envío separados, en un correo envíe los encuentros comunitarios, en otro el formato de formación a formadores, visitas de acompañamiento, pero aquí me doy cuenta de que no se pudo enviar y no lo recibieron.

La Dra Shirley manifiesta que el día que se hizo la revisión de los entregables en el centro zonal faltaron insumos por entregar por parte del señor Wilson se le pregunta cómo va ese proceso

Dayana muestra en presentación PowerPoint el avance de las visitas de acompañamiento en el hogar de las cuales se han visitado 25 familias de las cuales se visitaron en las tres comunidades, se priorizaron desde el inicio motivando a las familias que requirieran un acompañamiento más personalizado ante lo cual algunas familias manifestaron el interés, otras fueron seleccionadas hasta que se logró el objetivo de la selección de las 25 familias.

Da a conocer algunos casos de las familias con los que se viene trabajando, hallazgos y avances frente a las mismas.

La Dra Yurley sugiere respetuosamente que teniendo en cuenta que ellos tienen 100 cupos para este proyecto la verdad no sabe si van a presentar caso por caso, pero habla desde su perspectiva " no se si los demás consideren lo mismo la idea de los comités es que sean más dinámicos, que sean como una especie de resumen ejecutivo de todo lo que se realizó en la etapa en la que se encontraban y pues que tú nos presentes caso por caso lo hace muchísimo más extenso, lo importante es que tú por lo menos diferencias que familia son afro descendientes que familia son indígenas, el tipo de atención, que de pronto se llevo con alguna familia, si se tuvo que hacer activación de ruta en algún caso, casos muy puntuales ,si se tuvo que hacer activación de ruta con cada familia, casos muy puntuales porque o si no los comités técnicos van a ser muy extensos y si es muy importante que tengan el apoyo de una presentación porque pues caso por caso para llegar a los 100 me parece que es muy extenso y mira que el comité estaba programado para una hora y ya son las 3y 40 y no hemos podido avanzar de manera más ágil entonces esa es la sugerencia que tengo para hacerte".

Dayana manifiesta que la Dra Yurley tiene toda la razón, realmente a nivel general de las 25 familias que se visitaron no se identificó ningún caso que amerite un reporte para activación de ruta, hubo solo un solo caso que sugerí que fueran a Comisaria de Familia dentro del asesoramiento que se hizo en la visita y estoy esperando realizar la segunda visita a ver como continua la situación, una familia del 12 de agosto, pero un caso que se haya hecho necesaria activación de ruta como tal no.

El Dr Sergio refiere " Frente al anterior documento dos cositas de forma me parecieron muy buenos los informes obviamente me sumo a lo que dice mi compañera Yurley ojalá fueran más ejecutivos pero digamos dos cositas muy puntuales por favor no utilizar la palabra Menor, utilizar niños niñas o adolescentes, por favor dentro de los informes digamos yo sé que lo haces de pronto como por cambiar niños niñas o adolescente pero realmente para el ICBF ese término menor era de la anterior ley y con la nueva ley de infancia ese término cambio. Y digamos el ejercicio de más autoridad, expresiones de ese tipo si sería bueno una manera muy concreta, muy cortita, colocar digamos como el ejercicio que se da, porque digamos a mí me dicen ejercicio de mayor autoridad, bueno eso que quiere decir, de pronto pautas de crianza o de pronto comunicación asertiva, digamos como encuadrarlo más en el tipo de

CONFIDENCIAL

intervención, digamos para ser más claros y que cuando la doctora Sonia o la doctora Shirley que conocen más del tema puedan evidenciarse muy claramente lo que el informe quiere reflejar ahí, era algo que quería precisar.

Frente a la formación de formadores arrancamos con el tema de mecanismos de participación se trabajó con las personas seleccionadas en las diferentes comunidades.

Franchesca refiere que " frente al control social se realizaron dos actas, la primera acta se realizó el día 15 de marzo en esta pues el objetivo fue verificar el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo, si hubo un aspecto a resaltar, pues el encuentro se llevó en la vereda compa Galán, que se inunda, los encuentros se realizan por la parte de la orilla del río y pues la casa donde se realizan los encuentros cuando crece el río se inunda entonces pues quedó como responsabilidad de la comunidad proponer algún lugar diferente para cuando suceda la misma situación, en las conclusiones pues el operador hace cumplimiento con las entregas de los insumos como los kits de apoyo , de la guías orientadoras y el apoyo para la alimentación en los encuentros, están las firmas del acta del comités, en el segundo se realizó el 12 de abril en este el comité de control social se reunió para dar la rendición de cumplimiento de lo que va hasta este momento, como conclusión pues los lideres de cada asentamiento ponen en conocimiento de la comunidad lo que el operador ha realizado hasta la fecha y que pues ha cumplido con lo socializado.
La parte de iniciativa comunitaria es presentada por el señor Wilson el cual manifiesta:

"Muy buenas tardes, Se ha venido realizando la sensibilización a la comunidad para resaltar y rescatar los usos, costumbres y culturas, y la importancia del auto reconocimiento, teniendo en cuenta las características de cada persona como el enfoque diferencial en cuanto a lo que tiene que ver con: el color de la piel, características faciales, el cabello, que juegan un papel importante y la ancestralidad de cada una de las familias.

Pero también es importante la autonomía que nos brinda la Constitución Nacional en el auto reconocimiento, la gastronomía, la cultura, el vestuario, cultura usos y costumbres.

Se le viene recalcando a la comunidad ese auto reconocimiento no es por la participación de las diferentes ofertas institucionales que tiene el estado colombiano, sino que es algo que nos debe de nacer como la identidad, desde lo étnico en cada uno de los territorios en dónde está la comunidad reconocida, focalizada, pero además organizada colectivamente y esto se refleja en la participación de la inscripción en el libro de las etnias que lleva el distrito de Barrancabermeja.

Por eso es imposible poner en duda la participación de la comunidad en el territorio, cuando existe desde la institucionalidad en el caso del distrito de Barrancabermeja el reconocimiento a cada una de esta población étnica.

También es muy importante desde el punto de vista que tiene que ver con el proceso étnico en Barrancabermeja y el Magdalena medio, donde se busca es que las comunidades tengan un empoderamiento en la participación, pero que esas comunidades también puedan desde cada uno de los asentamientos mantener esa costumbre y esa cultura.

Le hacemos el llamado al rescate de nuestra cultura étnica, para que los NNA no se discriminen ellos como personas y se den un valor agregado al pertenecer a esta comunidad como grupos étnicos, por eso muchas personas pueden obtener el reconocimiento a través del Ministerio del Interior como también a través de las diferentes organizaciones

CONFIDENCIAL

legalmente reconocidas por el Ministerio del Interior en la participación de cada uno de ellos a través de las actividades culturales, sociales, productivas que cada una desarrolla en el entorno.

Muy importante decirles que en el magdalena medio hay presencia de estas comunidades, algo que se viene recalcando desde 1910 con la asistencia y permanencia de la nivelación del río grande de la magdalena aguas abajo y arriba con la presencia de los bogas, y que de los 16 municipios del Magdalena medio todos tienen gran asentamiento de comunidades afrodescendientes y hasta el censo 2005 fuimos reconocidos por comunidades mulatas, zambo, negras y morenas, de tal manera que de la mayor parte de las personas de la región andina - centro oriente y la región del Magdalena medio en su cédula aparecía la palabra morena. Situación que la quitaron, no sabemos cuál es el contexto jurisprudencial, pero algunas cédulas antes de ser cambiadas o todavía quienes tienen las cédulas antiguas pueden ver qué ahí aparecía algo identitario como pueblo, la palabra moreno.

Toda esta iniciativa comunitaria del fortalecimiento nos conlleva a hacer el esfuerzo de mantener nuestras costumbres y hacer la sensibilización para que la juventud actualmente tenga ese reconocimiento y que esto no sea situación para que la persona en vez de sentirse orgullosa de donde vienen y quiénes son, se discriminen ellas como ha pasado muchas veces, es una gran forma de también de contrarrestar la discriminación comunitaria, familiar y constitucional que se viene dando en todo el territorio de Colombia especialmente para la región del Magdalena medio como es Barrancabermeja donde todavía hemos tenido que acompañar las diferentes entidades de control como son, la entidad del ministerio público en pro de mejorar y de no dejar que nos violen nuestros derechos constitucionales en discriminaciones que por desconocimiento se siguen presentando en muchos escenarios y en algunas instituciones hacia nuestras comunidades.

Como otra actividad se ha trabajado el tema de La Consulta previa, en donde a la comunidad se le viene orientando en la importancia de que toda obra, proyecto o actividades que se vaya a realizar en el entorno del asentamiento de forma directa o indirecta debe ser consultado por las comunidades. Con una particularidad siempre y cuando estas comunidades sean reconocidas por el ministerio del interior y estamos en ese proceso".

El Dr. Sergio reitera que "es muy importante lo que el esta diciendo y que ojalá en el informe técnico y donde trabajan esa parte de los encuentros comunitarios se resalte precisamente esa diferenciación ese enfoque étnico , la descripción digamos de población Nar lo que ustedes han ido avanzando con población indígena que es un reto y me parece muy chévere como lo han trabajado , ojala eso se pueda evidenciar en el informe porque nos da precisamente como ese enfoque diferencial que buscamos ir resaltando, ya usted ha mencionado la importancia del porque relevar ar esos temas, de mostrar esa cultura Afro magdalénica vista desde la población Nar y desde la población indígena así sea muy corto, así sea muy puntual pero que se vea reflejado sería muy importante, gracias".

Ante lo cual el señor Wilson manifestó "que para él es muy especial ya que tiene la intervención con el cabido Cabizenú porque en esa retroalimentación le gusta participar al señor Wilder Velasquez y hago énfasis en esa diferencia étnica de las 2 comunidades y esto lo esta conllevando a él a seguir en la gestión del reconocimiento étnico teniendo en cuenta la particularidad que donde ellos están por ser un asentamiento o invasión y que están en la zona urbana no rural pues hasta el momento no les ha permitido el reconocimiento por parte del Ministerio de interior entonces ya hay algo, incluso el manual que llevo a cabo siempre contesto étnico entre estas 2 grandes familias que son indígenas y la comunidad Nar entonces allí cambia el contexto de la jurisprudencia, cambia el contexto del mismo reconocimiento como pueblo indígena y no como comunidad Nar y cambia el contexto de la cultura que prevalece en cada una de

CONFIDENCIAL

estas poblaciones, entonces allí yo me baso a un manual guía que hice y se la dio a cada una de las familias, y porque lo hice de esa manera, porque se han dado diferencias étnicas a pesar que el pueblo étnico es uno solo pero hay una población indígena y hay una comunidad Nar, también explica que es la diferencia entre el pueblo indígena y la comunidad Nar, como está jurisprudencialmente reconocida ante la constitución política de Colombia, y de esa manera pues incluso a el le gusta participar poque dice que retroalimenta su conocimiento ya que la entidad que a ellos le viene dando esa asesora es la OI y no sé qué otra vertiente de segundo grado de la formación indígena pero que son escasos esas formaciones, entonces el aprovecha para participar tener el conocimiento de esa manera retroalimenta desde lo étnico a la población que hay en el cabildo Cabizenú".

La señora Franchesca presenta el informe de Gestión de Oferta

"En el mes de Marzo realice un trabajo de rastreo y mapeo digital de todas las plataformas y las diferentes páginas web como las del Sisbén, familias en acción, Alcaldía Distrital y las demás de las entidades que puedan brindar beneficios a la comunidad.

Para que se esa manera las familias obtengan una mejor información y sepan cuáles son los pasos a seguir correctamente.

Se oriento a los beneficiaros sobre el Sisbén:

Es el Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales, que permite clasificar a la población de acuerdo con sus condiciones de vida e ingreso.
Unos de sus requisitos son:
Enviar un correo al siguiente enlace: sisbenbca@barrancabermeja.gov.co.
En este enlace se debe adjuntar la fotocopia del titular y su respectivo núcleo familiar Dirección, número telefónico.
Familia en acción
Por medio de Facebook podemos obtener más información en la barra superior (familias en acción) y ahí les saldrá inmediatamente toda la información requerida de esa entidad y sus beneficios.
Así mismo pueden buscar las diferentes entidades sociales del distrito Barrancabermeja con todos sus beneficios y requisitos.
En el mes de abril se realizó articulación y gestión con Inder Santander esto con el fin de que la comunidad cuente con un espacio de libre y sana recreación, gestión la cual se viene trabajando mediante una propuesta presentada a la entidad.

Así mismo se han realizado diálogos con la comunidad con el fin de conocer las opiniones y percepciones que tienen cada uno de los integrantes sobre las problemáticas y dificultades que viven día a día y así poder realizar las articulaciones de una manera eficaz.

Frente al tema nutricional la Dra Sonia refiere que no nos acompaña en este comité la nutricionista sin embargo revisando los insumos para el comité la Dra Diana manifestaba que ha estado solicitándoles a ustedes las listas de alimentos como son las frutas los paquetes, panificados y los lácteos para la aprobación, igualmente me manifestaba

CONFIDENCIAL

que ella ya a ustedes les tiene aprobada una minuta para otra modalidad que se puede aplicar para esta entonces necesitamos señor Wilson que usted nos defina o se van a enviar las listas de alimento y no podríamos dar mucho plazo para lo mismo o aplicamos y dejamos en este comité aprobado la minuta de generaciones que ya ella les aprobó.

El señor Wilson refiere que en TEB nunca se ha trabajado la parte nutricional con minuta, siempre se ha hablado de un refrigerio y se ha procurado que sea ancestral, a pesar de que el rubro es muy pequeño se ha procurado que se ancestral como arepa de queso y jugo natural, en algunos casos se dio arroz con pollo y limonada, pues en esa modalidad nunca se ha trabajado minuta.

La Dra Sonia insiste en que se comunique con la nutricionista del centro zonal pues en todos los programas que incluyan alimentación debe haber una aprobación por parte del centro zonal. Entonces es urgente que se comunique con la nutricionista del centro zonal, porque si bien es cierto que hay alimentos que se pueden considerar como étnicos no todos los alimentos se pueden aceptar dentro de la parte nutricional.

El Dr. Sergio expresa que esta de acuerdo que el operador hable con la nutricionista y la información enviada por ella se enviara a la Sede Nacional para revisión y aprobación a la misma. Así mismo es importante informar al centro zonal sobre el refrigerio que se va a dar a la comunidad.

El Dr Sergio revisa el tema de indicadores que también hacen parte de las obligaciones contractuales:

“De una manera muy concreta estoy proyectando la grafica de lo que son el avance en el desarrollo de actividades en el componente familiar y de acciones del componente convergencia social que envío Sede Nacional como reporte oficial Dra Sonia Dr Wilson personal de Afrodman personal del Centro zonal Yariguies y mi compañera acá del Regional digamos estas son las cifras que son consolidadas por la Dirección de familias y son las válidas para tener en cuenta previo desembolso, en estas pues hay que mencionar los indicadores fueron negativos y pues debemos trabajar de la mano, por eso se programó una reunión para el día de mañana y poder ampliar la información que voy a dar en este espacio y en cada uno de los espacios donde hemos tenido ya comités técnico operativos, y es por ejemplo respecto a la vinculación general del programa como ustedes ven digamos en los otros proyectos ya deberíamos estar sobre el 100% y pues en este contrato de aporte estamos sobre el 97%; otro de los indicadores es el tema del seguimiento que como muy bien lo dijeron los profesionales de Afrodman deberíamos estar ya realizando visitas sobre el 25%, en el momento del envío del informe que fue en el mes de abril, fue el 25 de abril el operador no reporto el seguimiento al 25 % de las familias eso quiere decir que estamos sobre el 0% o por lo menos al momento de ese indicador por lo tanto previo desembolso encontramos de que nos encontramos al 0% de avance, con respecto al mapa de cambios ya digamos nos solicitan haber tenido una segunda aplicación, tenemos que solamente se ha aplicado, dos aplicaciones del mapa de cambios, obviamente es digamos sobre un porcentaje, sin embargo lo que se busca con la aplicación del mapa de cabios es tener de alguna manera tener una visión general de lo que es la modalidad y pues se espera no encontrar esta situación, digamos unas familias con una aplicación del mapa de cambios y otras familias con dos aplicaciones, si no cuando se haga un informe retratar que de alguna manera estamos tratando con el total de la población, lo que se entregó como informe a Sede Nacional está incompleto Cuando debíamos tener el 100% con la segunda aplicación.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Con respecto a las temáticas en ese momento no se reportó ninguna temática por lo tanto nos encontramos en el 0% digamos serian como los indicadores del primer compilado de las actividades. Con respecto al sistema Cuéntame para el segundo desembolso esperaríamos ya a tener el 50 % de las familias y solamente tenemos el 17.3% entonces debemos seguir avanzando con respecto al cargue en el sistema cuéntame como lo ha indicado en compañero Roberto Carlos se requiere digamos se tenga por lo menos cargadas 50 familias y solamente tenemos cargadas 19, yo entiendo las dificultades las cuales se han informado a la Sede Nacional sin embargo no es excusa para no cumplir, sin embargo para el tercer desembolso debemos estar al 60% u 80% del cargue, para eso es la reunión de mañana, para revisar esa situaciones, establecer medidas de contingencia para que no afecte los futuros desembolsos en los tiempos establecidos, gracias".

La señora Franchesca expresa que según su reporte lleva cargado 6º familias, se tendría que revisar que paso allí,

El Dr. Sergio refiere que "va a proyectar lo del mapa de cambio para verificar", la Dra Yulieth manifiesta que lo del mapa de cambio esta para el 3 desembolso, por eso no lo habían cargado." El registro que Sede Nacional muestra en rojo son como los no cumplidos, lo cierto es que no se ha cumplido con el cargue de la información".

En cuanto a indicadores hay faltantes y se pone en conocimiento del comité operativo.

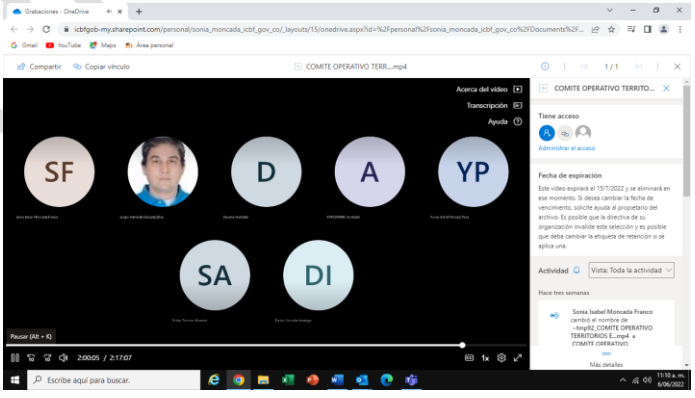
La Dra Sonia refiere que la entrega de esta información es de entrega inmediata, pero teniendo en cuenta que las cifras oficiales salen hasta el mes de junio no se aprueba el desembolso hasta que no se subsane la información y se evidencia cumplimiento en el reporte por parte de la Sede Nacional.

Ante lo cual el señor Wilson se compromete a subsanar y cargar la información.

Por parte de la Dra Shirley y Dra Sonia se insta nuevamente al operador a realizar el cargue de la información en el SharePoint donde todos los profesionales con tiempo podamos obtener acceso de la información y poderlos revisar previo a la realización del comité.

Una vez aclaradas las dudas frente a la entrega y fechas de insumos se da por terminado el comité.

Se anexa pantallazo como evidencia de asistencia al comité.



LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Compromisos	**Responsables**	**Fechas**

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
Wilson Arias Ardila	Representante legal	Afrodman	
Dayana Carvajal Rodriguez	Psicosocial	Afrodman	
Franchesca Arango Mendoza	Gestora de oferta	Afrodman	
Sonia Moncada Franco	Coordinadora	CZ Yariguíes	
Daidys Gonzalez Iturriago	Financiera	CZ Yariguíes	
Shirley Thomas Alvarado	Asesora	CZ Yariguíes	
Sergio Gonzalez Diaz	Enlace	Regional	
Yurley Astrith Mendez	Asesora del área	Regional	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	Por Definir	Por Definir	Por Definir

CONFIDENCIAL