PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Villavicencio 29 de mayo de 2020

Señora
SANDRA MARCELINA RODRÍGUEZ ANDRADE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1573121
Profesional G03 Emprendimiento
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio, Meta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Mayo del año 2020

Referencia: No 1573121 del año 2020

Luis Enrique Vargas Gonzalez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 86077106 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Programa de Extensionismo Tecnológico – Sennova, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

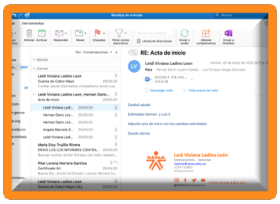
Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y un millones ochocientos diez mil pesos mcte ($41.810.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago equivalente a la suma de dos millones doscientos sesenta mil pesos mcte ($2.260.000) por el mes de Mayo 2020. b) Siete (07) pagos iguales por los meses de junio a diciembre por valor de cinco millones seiscientos cincuenta mil pesos ($ 5.650.000) COP, cada uno o por fracción de mes.

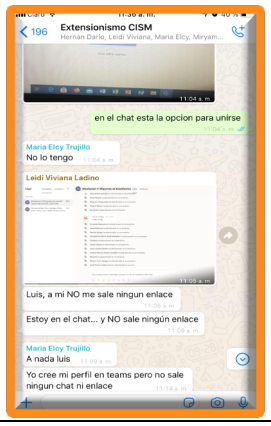
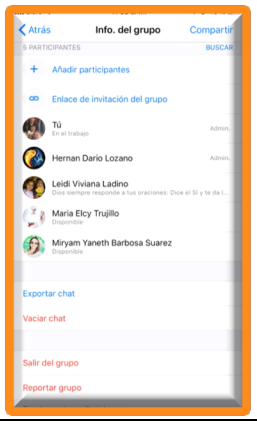
Plazo: Será hasta el (31) de (Diciembre) de 2020.

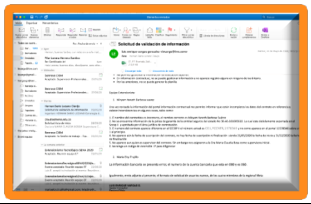
OBJETO:
Prestar servicios profesionales en el Programa de Extensionismo Tecnológico – Sennova, para liderar desde el Centro de Industria y Servicios del Meta, las personas que desempeñen el rol “Extensionista” y las actividades relacionadas con la asesoría especializada a las empresas bajo el concepto de Extensionismo Tecnológico para mejorar la transformación digital, la productividad, competitividad y/o rentabilidad

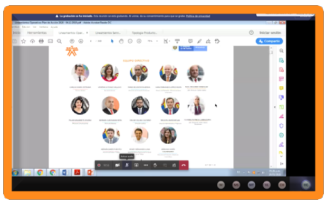
CLÁUSULA No 1 Obligaciones Específiicas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Identificar y vincular empresas al programa Extensionismo Tecnológico.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
2	Contactar las empresas asignadas por la persona responsable de la Línea Programática "Extensionismo Tecnológico" del Grupo Sennova de la Dirección General del SENA y validar el instrumento aplicado desde el autodiagnóstico de SoftWhere (MinCIT).	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
3	Asesorar y acompañar en la transformación digital de las MiPymes colombianas, mediante la implementación de planes de mejora. Al finalizar la intervención se realizará:	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
	Evaluación del estado en el cual queda la empresa una vez ha finalizado la intervención volviendo a aplicar autodiagnóstico SoftWhere.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
	Validar la continuidad de la empresa en otro ciclo acorde con la estrategia #MiPymesetransforma, buscando una mejora continua.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
4	Hacer seguimiento a los Extensionistas durante la intervención y verificar el cumplimiento de las metas establecidas en el plan de trabajo.	Se da cumplimiento seguimiento y acompañamiento a los extensionistas en la formalización de asuntos administrativos e inicio de jornadas de transferencia de conocimiento	Email institucional con las comunicaciones realizadas, pantallazos 
5	Los Gestores Consultores mantendrán comunicación constante con la persona responsable de la Línea Programática "Extensionismo Tecnológico" del Grupo Sennova de la Dirección General del SENA.	Se han mantenido abiertos los canales de comunicación con el lider Sennova para el departamento del Meta, a través de tecnologias de la informacion, microsoft teams, whatsapp, mail y via telefonica.	E-mail, videoconferencias y mensajería instantánea 

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
			
6	Garantizar el flujo de información recolectada completa y de calidad, en el proceso de servicios de Extensionismo Tecnológico, con el fin de realizar el cumplimiento de los resultados y la evaluación del programa.	En constante comunicación con el lider regional Sennova y el equipo extensionista (3 profesionales), se ha garantizado la comunicación full duplex para el inicio de las actividades del programa	E-mail, videoconferencias y mensajería instantánea 
7	Realizar el registro documental y analítico de las lecciones aprendidas en la asesoría especializada bajo el concepto de Extensionismo Tecnológico, que incorpora el diagnóstico, concertación e implementación de plan de mejora en las empresas.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
8	En el contexto de la estrategia #MiPymesetransforma“ Empresas con Mentalidad TIC” cada Gestor Consultor brindará dos ciclos (cada uno de 40 horas) de asistencia técnica virtual para la transformación digital de las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) y tendrá a su cargo 12 empresas en cualquier región, localidad o municipio asignados en el país y realizará seguimiento al cumplimiento de los	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
	resultados de las empresas de (los) Extensionistas Tecnológicos asignado (s) en su Nodo/Región respectivo.		
9	Atender las solicitudes y requerimientos de información que se generen desde la Línea Programática "Extensionismo Tecnológico" del Grupo Sennova de la Dirección General del SENA.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
10	Garantizar una disponibilidad para desarrollar las anteriores obligaciones de 40 horas semanales.	Se mantuvieron abiertos los canales de comunicación con el lider Sennova para el departamento del Meta, a través de tecnologias de la informacion, microsoft teams, whatsapp, mail y via telefonica, el tiempo necesario para garantizar el cumplimiento de al menos 40 horas semanales	
11	Garantizar el registro y/o envio oportuno de la información requerida por las diferentes instancias de la institución y a través de los medios o canales indicados.	Toda la informacion de formalización administrativa del equipo regional se ha gestionado de manera oportuna, de esta manera, se han gestionado: 1. Realizacion Transeferencia de conocimiento y evaluación en el SST – S 2. Envió de solicitud de registro en la plataforma de Compromiso del equipo de Extensionismo tacnologico en el departamento del Meta.	• Plataforma Sí Contratista actualizada, constancia directa a través delportal, y con la generación de la planilla para pago.  • Certificado SST –S  • Email al líder regional Sennova CISM 

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
12	Mantener en estricta confidencialidad la información, contenida en documentos, datos, ideas de proyectos, sistemas, productos e información que le sea suministrada y a la cual obtenga acceso.	La información recibida solamente se ha comunicado por los canales autorizados y con los actores indicados	A través de la cuenta de correo electronico institucional
13	Recibir, vigilar y salvaguardar los bienes e inventarios que le sean encomendados y que sean utilizados debidamente y racionalmente de conformidad a los fines que le han sido designados.	Se realizó correcto uso de los equipos asignados	
14	Apoyar la supervisión de contratos relacionados con el proceso que sean designados por la subdirección.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
15	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual, atendiendo los requerimientos que realice el supervisor, tendiente a una correcta ejecución del mismo.	Se han iniciado con el cumplimiento de las actividades programadas por el lider regional Sennova las siguientes: • Reuniones de equipo • Transeferencia de conocimiento en la aplicación para el autodiagnostico empresarial – Softwhere • Participación en Facebook Live “lanzamiento Maxima Velocidad 2020” • Participación en la Transferencia 1 de la estrategia MiPyme se transforma con el amadrinamiento de la profesional de la Regional Risaralda Claudia Patricia Arias Hernández • Participación en la formación de #MiPymeSetransforma: estrategia, etapas, metodología e indicadores.	Pantallazo Teams    

No se relacionan desplazamientos realizados previo a la presentación de este informe.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y el No. 42654632, del pago de seguridad social al operador Nueva EPS, Colpensiones y Positiva Seguros del mes de Abril (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (1) folios

Cordialmente,



LUIS ENRIQUE VARGAS G.
Contratista – Gestor Consultor
C.C. No. 86.077.106 de Villavicencio

Recibí a satisfacción:

SANDRA MARCELINA RODRÍGUEZ ANDRADE
Supervisor(a) Contrato 1573121 de 2020
Profesional G03 Emprendimiento
Centro de Insudtria y Servicios Sena Meta

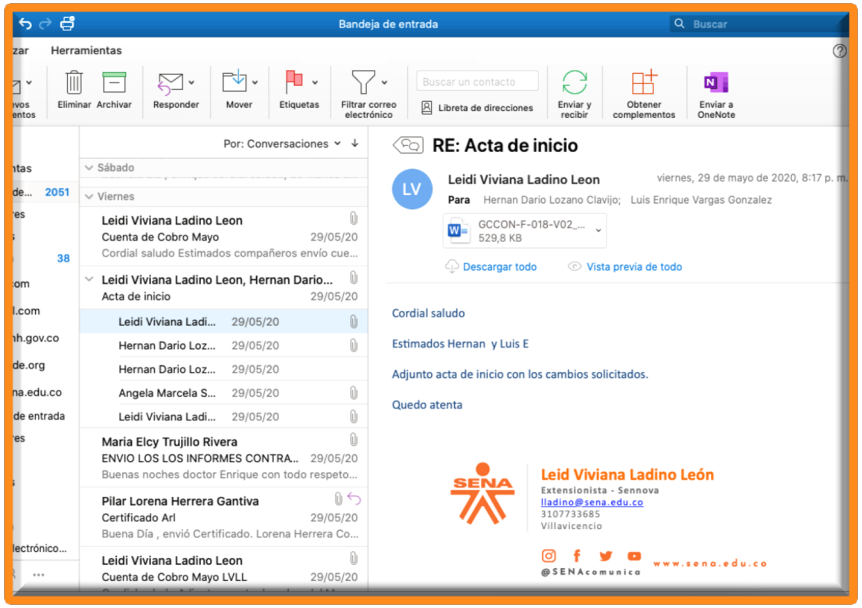
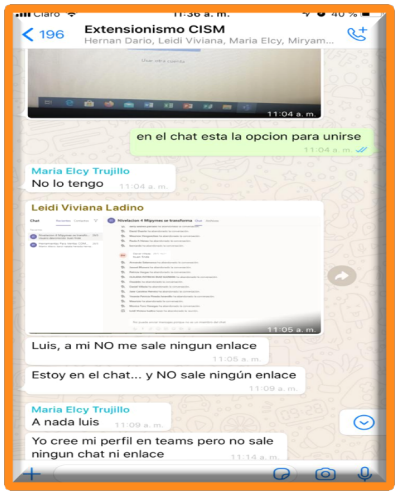
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL META

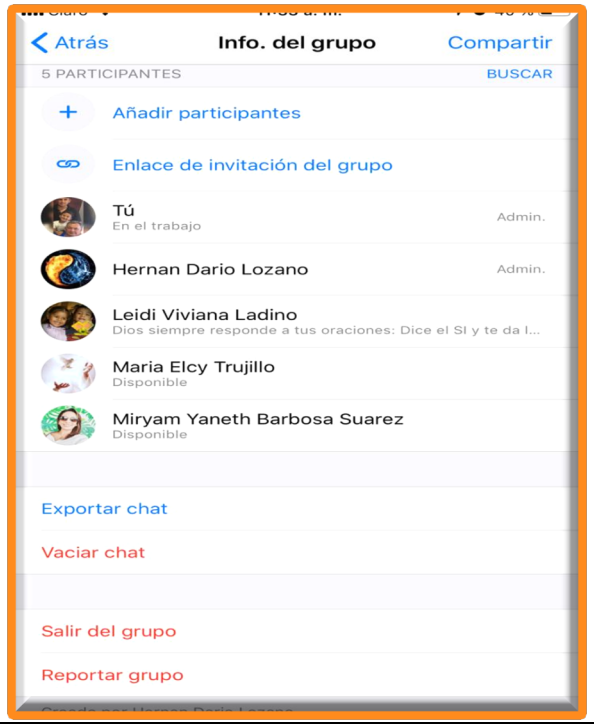
EVIDENCIAS

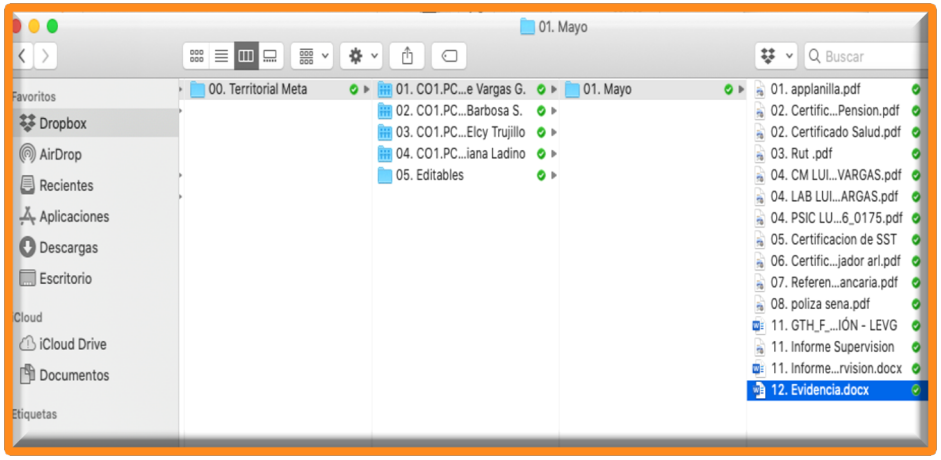
LUIS ENRIQUE VARGAS G.
C.C. 86.077.106

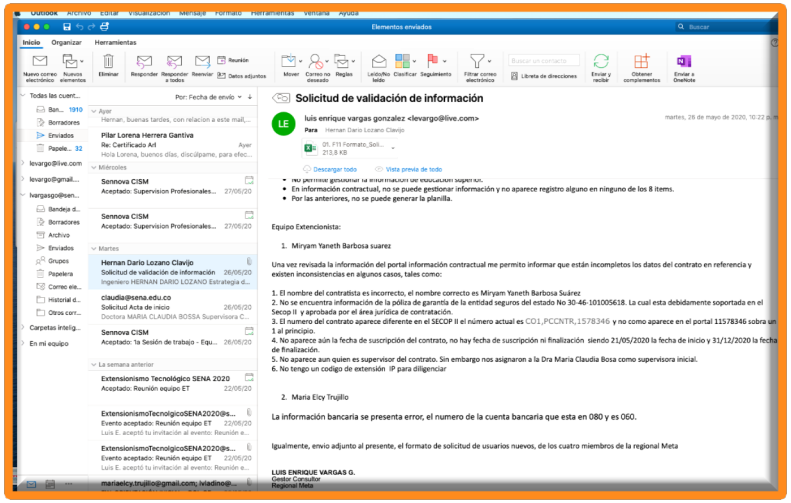
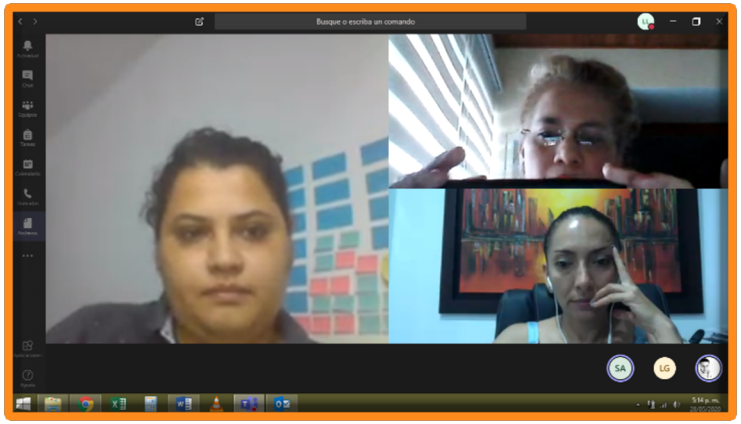
MES DE MAYO 2020
CO1.PCCNTR.1573121

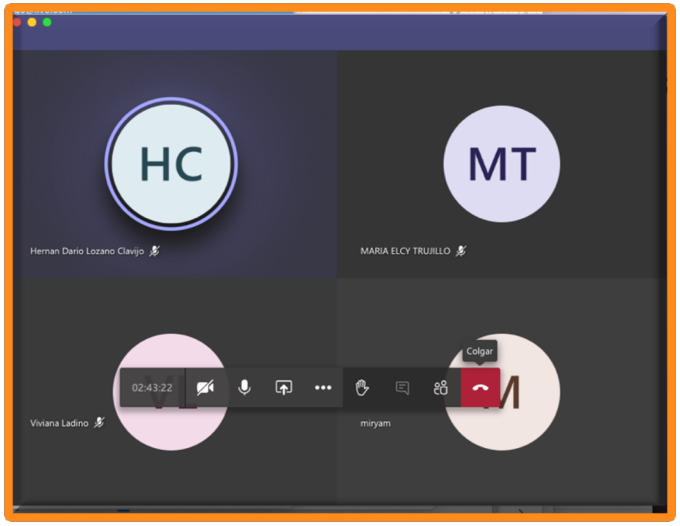
No.	OBLIGACION	EVIDENCIA
4	Hacer seguimiento a los Extensionistas durante la intervención y verificar el cumplimiento de las metas establecidas en el plan de trabajo.	**En el email institucional se encuentran las evidencias de las comunicaciones por via mail.** 
5	Los Gestores Consultores mantendrán comunicación constante con la	**En el email institucional se encuentran las evidencias de las comunicaciones por via mail.**

	persona responsable de la Línea Programática "Extensionismo Tecnológico" del Grupo Sennova de la Dirección General del SENA.	 

6	Garantizar el flujo de información recolectada completa y de calidad, en el proceso de servicios de Extensionismo Tecnológico, con el fin de realizar el cumplimiento de los resultados y la evaluación del programa.	**En el email institucional se encuentran las evidencias de las comunicaciones por via mail.** 
10	Garantizar una disponibilidad para desarrollar las anteriores obligaciones de 40 horas semanales.	E-mail, videoconferencias y mensajería instantánea Repositorio en carpeta institucional sobre aplicación de Ms Teams
1 1	Garantizar el registro y/o envio oportuno de la información requerida por las diferentes instancias de la institución y a través de los medios o canales indicados.	1. Realizacion Transeferencia de conocimiento y evaluación en el SST – S

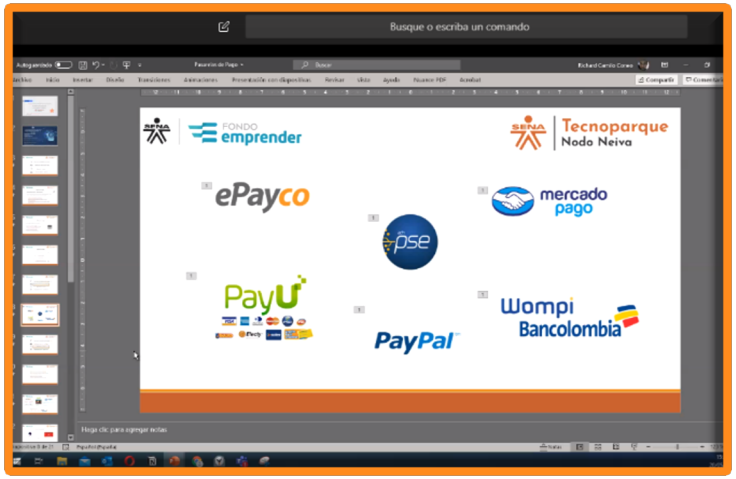
		Sistema de Información de Contratistas Inicio Información General Información Contractual Generar Planilla Capacitación SST Certificados Seguridad y Salud en el Trabajo 1573121 2020 28/05/2020 Inducción/Reinducción 01. Mayo Favoritos Dropbox AirDrop Recientes Aplicaciones Descargas Escritorio Cloud iCloud Drive Documentos Etiquetas 00. Territorial Meta 01. CO1.PC...e Vargas G. 02. CO1.PC...Barbosa S. 03. CO1.PC...Elcy Trujillo 04. CO1.PC...iana Ladino 05. Editables 01. Mayo 01. applanilla.pdf 02. Certific...Pension.pdf 02. Certificado Salud.pdf 03. Rut .pdf 04. CM LUI...VARGAS.pdf 04. LAB LUI...ARGAS.pdf 04. PSIC LU...6_0175.pdf 05. Certificacion de SST 06. Certific...jador arl.pdf 07. Referen...ancaria.pdf 08. poliza sena.pdf 11. GTH_F_...IÓN - LEVG 11. Informe Supervision 11. Informe...rvision.docx 12. Evidencia.docx

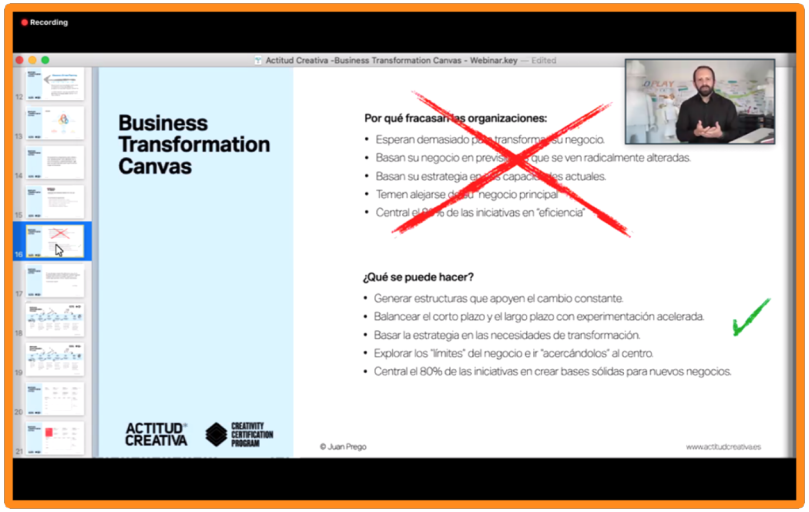
		Envió de solicitud de registro en la plataforma de Compromiso del equipo de Extensionismo tacnologico en el departamento del Meta 
15	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual, atendiendo los requerimientos que realice el supervisor, tendiente a una correcta ejecución del mismo.	• Se participó en las reuniones de equipo a nivel Nacional y Regional 

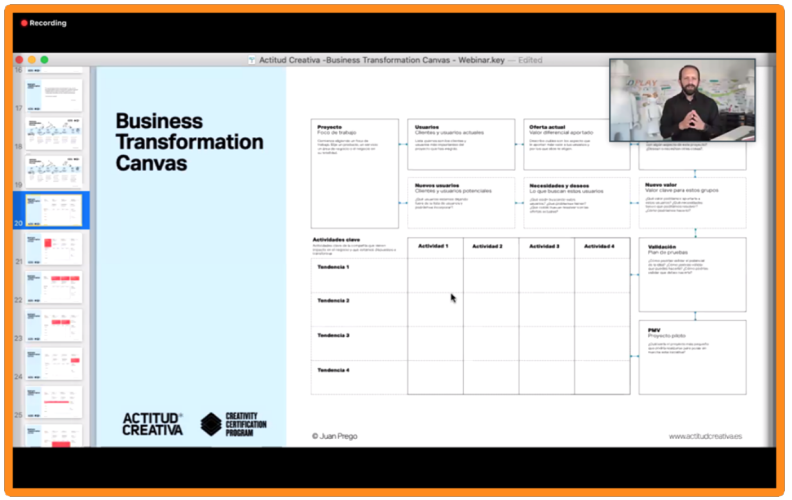


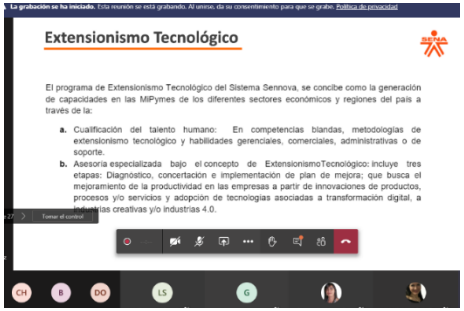
Transeferencia de conocimiento en la aplicación para el autodiagnostico empresarial – Softwhere (22 de Mayo)



		• Participación en Facebook Live “lanzamiento Maxima Velocidad 2020 (27 de Mayo)  • Participación en la Transferencia de la Regional Neiva. Medios de pago virtual como estrategia de ventas. (28 de Mayo) 


Recording
Actitud Creativa -Business Transformation Canvas - Webinar.key — Edited
Business Transformation Canvas
Por qué fracasan las organizaciones:
¿Qué se puede hacer?
Generar estructuras que apoyen el cambio constante.
Balancear el corto plazo y el largo plazo con experimentación acelerada.
Basar la estrategia en las necesidades de transformación.
Explorar los "límites" del negocio e ir "acercándolos" al centro.
Central el 80% de las iniciativas en crear bases sólidas para nuevos negocios.
ACTITUD CREATIVA
CREATIVITY CERTIFICATION PROGRAM
© Juan Prego
www.actitudcreativa.es


Recording
Actitud Creativa -Business Transformation Canvas - Webinar.key — Edited
Business Transformation Canvas
ACTITUD CREATIVA
CREATIVITY CERTIFICATION PROGRAM
© Juan Prego
www.actitudcreativa.es

		• Participación en la jornada de formación de *#MiPymeSetransforma: estrategia, etapas, metodología e indicadores. (29 de Mayo)* 

Cordialmente,

LUIS ENRIQUE VARGAS G.
Contratista – Gestor Consultor
C.C. No. 86.077.106 de Villavicencio