CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

ACTA DE REUNION

FECHA: 25/04/2025	**TEMA:** Trabajo en equipo	
LUGAR: EIC Pequeños Exploradores	**HORA INICIO** 09:30 am	**HORA FINALIZACIÓN** 10:30 am
RESPONSABLE: Anlly Marcela Blanco Vargas	**OBJETIVO:** Fortalecer las competencias de trabajo en equipo del talento humano, promoviendo la comunicación efectiva, la colaboración, la resolución de conflictos y el sentido de pertenencia, con el fin de mejorar el desempeño colectivo y alcanzar los objetivos organizacionales de manera eficiente.	

ORDEN DEL DÍA:

- **Oración**
- **Dinámica de Bienvenida "En la tienda de mi tío Max"**
- **Video** Liderazgo y Trabajo en Equipo – La Carretilla
- **Sociodrama** – Clase de grupos
- **Cierre**

1. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La jornada comienza con una oración, propiciando un ambiente de recogimiento y apertura para la reflexión. Posteriormente, se ofrece un saludo cordial, destacando y agradeciendo la presencia, el compromiso y la disposición de cada miembro del equipo de talento humano.

A continuación, se da paso a una dinámica diseñada para generar un clima de confianza y cercanía entre los participantes. Se brinda una explicación clara sobre las etapas que tendrá la actividad, dando así inicio al proceso formativo, el cual se desarrolló de la siguiente manera:

2. METODOLOGIA UTILIZADA

Presentación Temática:

A través del apoyo audiovisual se inicia el tema, enfocado en entender que es el trabajo en equipo.

Se realizó una dinámica de integración que permitió fortalecer la confianza y la empatía entre los participantes. Luego, se procedió a la socialización del tema central: el trabajo en equipo. Se abordaron aspectos como:

- La importancia de la colaboración y la comunicación asertiva

- Roles dentro de un equipo de trabajo
- Beneficios del trabajo colectivo
- Estrategias para fortalecer la cohesión grupal

Los participantes compartieron sus experiencias, reflexiones y propuestas para mejorar la cooperación en sus respectivos entornos laborales.

Video - Liderazgo y Trabajo en Equipo

Después de proyectar el video se generó un espacio de diálogo de saberes, ya que, a través de la experiencia de cada agente educativa.

Sociodrama – clase de grupos

El objetivo de este sociodrama es que los participantes reconozcan la importancia de la colaboración y el trabajo en equipo dentro de cualquier grupo humano. A través de la representación de distintos tipos de grupos, se busca generar reflexión crítica sobre las actitudes que favorecen o dificultan una buena convivencia y trabajo en conjunto.

Mediante la dramatización de situaciones propias de distintos tipos de grupos —cerrado, cianuro, montón e integrado— se pretende:

- Identificar conductas que afectan negativamente la dinámica grupal.
- Valorar el impacto de la cooperación, la inclusión y la comunicación positiva.
- Promover la construcción de grupos integrados, donde todos los miembros se sientan escuchados, valorados y comprometidos con objetivos comunes.

3 CONCLUSIONES

- Se reafirma el valor del trabajo en equipo como herramienta clave para el logro de objetivos institucionales.
- Se identificaron acciones concretas para fomentar la colaboración entre los miembros del equipo.
- Se propuso realizar seguimientos periódicos para evaluar avances en la implementación de prácticas colaborativas.

4 COMPROMISOS

El talento humano generó:

- Cada integrante se compromete a promover el respeto y la escucha activa en las actividades grupales.

- Se organizarán encuentros mensuales para fortalecer la integración y revisar avances en el trabajo colaborativo.
- El equipo se compromete a identificar y gestionar de manera oportuna los conflictos que puedan surgir, a través del diálogo.

- Se elaborará un plan de acción conjunto con tareas distribuidas equitativamente.
- Se fomentará el reconocimiento de logros colectivos en reuniones institucionales.

5 REGISTRO FOTOGRÁFICO

	
Dinámica de Bienvenida	Presentación PPT
	
Sociodrama – tipos de grupos	Cierre actividad

6. FIRMA DE RESPONSABLES

Para constancia se firma la presente acta a los 04 días del mes de abril del 2025

NOMBRE COMPLETO	FIRMA	CARGO
Anlly Marcela Blanco Vargas		Profesional Psicosocial

- Como constancia se anexa listado de asistencia.

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 Nº 18 - 52, Barrio San Jose
Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022
BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	Coafrob	
GENERALIDADES:	Fortalecer las competencias de trabajo en equipo.	
MODALIDAD:	Propia e Intercultural	
METDOLOGIA: Participativa	**HERRAMIENTAS UTILIZADAS:** Videobeam - planillas	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Socalizacion trabajo en equipo	
FECHA: 25/04/2025	**CIUDAD:** Cantagallo	**AREA:** Rural

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
GREGORIA LUCENA G	AGENTE EDUCATIVO	
CIELO MAR ROMERO CRESPO	AGENTE EDUCATIVO	
Ana Isabel Ospino Ariza	AGente Educativo	
Ermelinda Mejia Gamarra	AGente educativo	
Donelia Guerrero Garcia	AGente Educativo	
Liliana Quintana Martinez	Agente Educativo	
Luz Dary Caraballo B	AGente Educativo	
Yusardi Guerrero Cardenas	AGente educativo	
Mawncy Cabarcas	AgenteEducativo	
Saida Ospino Ariza	Agente Educativo	
Ninosca Pangel Gil	Agente Educativo	
Edith Johana Ariza	Agente educativo	
Edith Plana Soto Jimenez	Agente educativo	
Yesica Sanchez T.	Agente educativo	

Scanned with CamScanner

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 10 N° 16 - 52, Barrio San Jose
Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022
BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	Coafrob	
GENERALIDADES:	Fortalecer las competencias de trabajo en equipo	
MODALIDAD:	Propia e intercultural - EIC	
METDOLOGIA: Participativa	**HERRAMIENTAS UTILIZADAS:** Videobeam, planillas.	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Socalizacion trabajo en equipo.	
FECHA: 25/04/2025	**CIUDAD:** Cantagallo	**AREA:** Rural

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Dianis liceth Payares Rivera	Agente Educativo.	Dianis Payares.
Miryam Paola Garcia M	Agente Educativo	
ENAIDA CADENA SILVA	Agente educativo	Enaida cadenas
Yesica Yulieth Torres R.	Agente educativa	
Martha Nieves Castañeda	Asente Educativo	
Elydia Maria Oliva	agente educativo	Elydia Maria O.
Liznerls Osorio Rendon	Agente Educativa	Liznerls Osorio Rendon
Sarith Matos Cabrales	Agente Educativo	Sarith Matos C.
Mauricio Cabarcas S	Agente Educativo	Mauricio S.
Johanna Galvis	Psicosocial	

Scanned with CamScanner

CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC

FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	La fuerza del Trabajo en equipo
Fecha:	25/04/2025
Realizada por:	Anlly Blanco **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación** • La invitación fue oportuna: 5
   - La duración de las actividades fue: 4
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 4
   - El contenido respondió antes las expectativas: 5
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 5
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: **3.** 5

Facilitadora

- El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
- Cree usted que el horario de cumplió de forma: 4
- El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 4

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

El tema tratado fue de mucho provecho porque fue nos enriquecio detalles de la capacitacion

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner

COAFROB	CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO	BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	La fuerza del Trabajo en equipo
Fecha:	25/04/2025
Realizada por:	Anlly Blanco **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación** • La invitación fue oportuna: 4
   - La duración de las actividades fue: 4
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 4
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
   - El contenido respondió antes las expectativas: 5
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 4
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: **3.** 5

Facilitadora

- El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
- Cree usted que el horario de cumplió de forma: 4
- El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

muy buena capacitacion, muy practica.

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner

COAFROB	CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL EDUCACIÓN INICIAL CAMPESINA- EIC FORMATO DE EVALUACION DE FORMACION AL TALENTO HUMANO	BIENESTAR FAMILIAR

EVALUACION DE SESION DE CAPACITACION Y/O FORMACION

Tema:	La fuerza del trabajo en equipo
Fecha:	25/04/2025
Realizada por:	Psicosocial Angi Blanco **Cargo:** Psicosocial

La encuesta que usted diligenciará a continuación evalúa cómo se realizó la capacitación. Por favor sea justo y neutral, los resultados nos servirán para mejorar.

Marque el número de acuerdo a su respuesta:				
Excelente	**Bueno**	**Aceptable**	**Regular**	**Deficiente**
5	**4**	**3**	**2**	**1**

1. **Organización de la capacitación** • La invitación fue oportuna: 5
   - La duración de las actividades fue: 5
   - La organización, preparación y comodidad del lugar de trabajo: 5
2. **Manejo de contenidos**
   - Se presentaron al inicio de la capacitación los objetivos: 5
   - El contenido respondió antes las expectativas: 5
   - Las actividades y metodología empleada fueron: 5
   - Cree usted que el tema desarrollado es pertinente para su labor diaria: **3.** 5

Facilitadora

- El lenguaje utilizado por la facilitadora para presentar el tema fue: 5
- Cree usted que el horario de cumplió de forma: 5
- El manejo de contenidos por parte de la facilitadora fue: 5

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y COMENTARIOS

Excelente capacitación

Gracias por su colaboración, sus opiniones son importantes para el programa.

Scanned with CamScanner