negocios estratégicos

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024

SST-DO-002-1
VERSIÓN 01
19/11/2018

OBJETIVO: Establecer el conjunto de actividades orientas al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

N°	REQUISITO DEL SISTEMA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	INDICADOR	EVIDENCIA	ALCANCE	RESPONSABLE	RECURSOS		
									Humanos	Financieros	Técnicos
1	**Inducción**	Hacer Inducción a todo el personal vinculado y contratista que tenga relacion laboral o contractual con la empresa.	Dar a conocer los elementos del SG-SST como: 1. Politica y objetivos del SGSST 2. Requisitos legales relevantes. 3. Gestion de peligros y riesgos. 4. Responsabilidades frente al SGSST. 5. Mecanismos de participación: comités y reportes. Mecanismos de comunicación. 6. Normas de seguridad y procedimientos para contratistas. 7. Plan de emergencia. 8. Mecanismos de participación y verificación del SG-SST.	Inducción al 100% de los empleados y contratistas.	**% INDUCCIÓN SST :** (N° inducciones ejecutadas/ Total inducciones planeadas)*100	*Registro de divulgación y evaluación (inducción y/o reinducción)	Empleados y contratistas.	Líder de SST	X	X	X
2	**Perfil Sociodemográfico**	Aplicar encuestas del perfil sociodemográfico, llenar base de datos y sacar informe de las condiciones generales de los empleados.	Diagnosticar las condiciones de salud de la población trabajadora para realizar análisis epidemiológico	Realizar perfil sociodemografico al 100% de los empleados	**%PERFILES SOCIODEMOGRÁFICO EJECUTADOS:** (No de perfiles sociodemográficos ejecutados/No de perfiles ocupacionales planeados)*100	*Encuestas de perfil sociodemográfico. *Documento del perfil sociodemográfico.	Empleados	Líder de SST	X	X	
3	**Capacitación**	* Diseñar programa de capacitación anual (incluir contratistas). * Revisar el programa mínimo una vez al año con el copasst e indicar mejoras. * Incluir inducción, reinducción a trabajadores dependientes, contratistas.	Propiciar conversaciones entre los empleados alrededor del cuidado consciente, mover a la acción a través del ejemplo y hacer pedagogía desde la cultura organizacional en temas de seguridad y salud en el trabajo	Implementar el 100% el cronograma de capacitación.	**%IMPLEMENTACIÓN:** (No de programas de capacitación programados / No de programas de capacitación ejecutados)*100	* Programa de capacitación anual. * Matriz IPEVR y plan de acción. * Registros de las actividades de capacitación, formación y entrenamiento en seguridad y salud en el trabajo.	Empleados y contratistas.	Líder de SST	X	X	X
4	**Equipos y elementos de protección personal y dotación**	* Elaboración de Matriz de elementos de protección personal acordes para cada rol * Inspección de EPP para contratistas * Capacitación en uso de EPP * Soportes de entrega de dotación	Entregar los equipos y EPP a los empleados, con el fin de protegerlos de los riesgos a los que se encuentran expuestos.	Entregar dotación al 100% de los empleados que les aplique.	**% ENTREGA DOTACIÓN:** (No de Dotaciones entregadas/ No Dotaciones requerida al año)*100	* Registro de entrega de equipos y EPP. * Registro de actividades de capacitación y formación. * Soporte documental de entrega de dotación.	Empleados y contratistas.	Líder de SST	X	X	X
5	**Inspecciones de seguridad**	* Inspecciones de seguridad planeadas y no planeadas * Cronograma de inspecciones	Inspeccionar las diferentes areas de trabajo de la empresa.	Inspeccionar el 100% de instalaciones, máquinas y equipos a los que les aplique.	**%INSPECCIONES:** (No Inspecciones planeadas / No de inspecciones ejecutadas)*100	* Registro de inspecciones - listas de chequeo. * Planes de acción y seguimiento a los hallazgos encontrados en las inspecciones * Informe de inspecciones. * Reporte de condiciones inseguras.	Empleados y contratistas.	Líder de SST	X	X	X
6	**Vigilancia de salud de los trabajadores**	* Evaluaciones médicas ocupacionales * Carta de recomendaciones	Realizar evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, periodicos y de egreso.	100% de evaluaciones médicas realizadas	**%EVALUACIONES MEDICAS:** (No Evaluaciones médicas ejecutadas / No Evaluaciones medicas del personal)*100	*Evaluaciones médicas *Carta de recomendaciones *Seguimiento a recomendaciones médicas	Empleados y contratistas.	Líder de SST	X	X	
7	**Programas de promoción y prevención**	* Programa de fomento de estilos de trabajos y de vidas saludables. * Programa de pausas activas.	Implementar programas de promoción y prevención de la salud	Implementar e involucrar a todo el personal en la ejecucion del 100% del programa	**%COBERTURADEPROGRAMAS:** (Actividades programadas/Actividades ejecutadas)*100	* Programa de fomento de estilos de trabajos y de vidas saludables. * Política de prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas, publicada y divulgada. * Programa de pausas activas	Empleados	Líder de SST	X		X
8	**Plan de emergencia**	* Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y divulgarlo.	Diseñar e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y adaptar a cada lugar de trabajo	Implementar el 100% del plan de emergencias, compra y adquisicion de recursos	**%CUMPLIMIENTO PLAN DE PPR EMERGENCIA:** Simulacros planeados por año/simulacros realizados por año.	* Documento Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. * Registro de capacitación.	Empleados y contratistas.	Todos los empleados Líder SST	X	X	X
9	**Matriz de peligros y riesgos**	Actualizar una vez al año o si existe algun evento que modifique la calificacion de los riesgos en la matriz de peligros y riesgos	Fomentar la autogestión de espacios seguros y saludables en los hábitat y entornos de cada trabajador, a partir de un acompañamiento en gestión integral de riesgos que ayude a disminuir la accidentalidad laboral	Calificacion de riesgos por debajo de bajos en la matriz de peligros	# matrices existentes / matrices de peligros actualizadas	Matriz de identificacion y evaluacion de peligros y riesgos.	Empleados y contratistas.	Todos los empleados Líder SST	X	X	X
10	**SG-SST**	Madurez SG-SST	Acompañamiento y seguimiento nivel de Madurez SG-SST.	Implementar todos los estandares aplicables al 100%	Cumpliemiento al 100% del plan de trabajo	Programas y procedimientos aplicables a la empresa	Empleados y contratistas.	Todos los empleados Líder SST	X	X	X
11	**Investigación de IT, AT y EL**	* Investigaciones de presuntos AT. * Planes de acción de las investigaciones de AT y EL.	Reportar, investigar y establecer planes de acción de todos los AT y EL.	Reportar e investigar el 100% de los AT y EL	**EFICIENCIA PLANES DE ACCIÓN:** (Planes de acción propuestos/Planes de acción desarrollados)*100	* Reporte de AT y EL. * Investigaciones de AT * Planes de acción de las investigaciones. * Evidencia de planes de acción	Empleados y contratistas.	Todos los empleados Líder SST	X	X	X

Ejecutado por:	Revisado por:
Cargo: Lider de SST	**Cargo:** Representante legal
Fecha: Mayo 27 de 2024	**Fecha: Mayo 27 de 2024**
	
Firma:	**Firma:**