PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No CO1.PCCNTR. **7592505** del 03 de marzo de 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ANGY ALEJANDRA PALMA GONZALEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.075.284.254 de Neiva

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas claves de PRODUCCIÓN FORESTAL- SERVICIOS AMBIENTALES definidas para los proyectos bajo las estrategias de proyectos Regulares, CampeSENA y Economía Popular para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diecisiete (17) de marzo al treinta (30) de junio del 2025

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 17 DE MARZO DE 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE JUNIO DE 2025

PRORROGA 1:

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE JUNIO DE 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 DE JUNIO DE 2025

VIGENCIA DEL CONTRATO: Tres (3) meses

VALOR DEL CONTRATO:

CATORCE MILLONES QUINIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE. ($14.520.000)

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$*14.520.000*
Valor Ejecutado	$*14.520.000*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 17 y 18 de marzo de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos. De igual manera realizó el curso de Evaluador de competencias laborales en el área técnica de su dominio.
Apoyó en la sensibilización y realizó inducción 74 aspirantes de las normas NSCL 280201243 Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo, NSCL forestal 270301030 Trasplantar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa, NCSL, 220201098 Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa, NCSL 270301023 Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT para los candidatos de los Proyectos: P1151 de NSCL 280201243 grupo 1 y 2, P1597 grupo 1 de NSCL 270301030, P1598 de grupo 1 y 2 de la NSCL 280201243, P2169 grupo 1 de la NSCL 270301023 y el P2224 grupo 1 de la NSCL 220201098.
Custodió la documentación de 74 aspirantes de las normas NSCL 280201243 Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo, NSCL forestal

270301030 Trasplantar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa, NCSL, 220201098 Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa, NCSL 270301023 Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de los proyectos: P1151 de NSCL 280201243 grupo 1 y 2, P1597 de NSCL 270301030, P1598 de NSCL 280201243 Grupo 1 y 2, P2169 de NSCL 270301023 y el P2224 de NSCL 220201098.
Recolectó la evidencia de conocimiento a 72 aspirantes de las normas NSCL 280201243 Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo, NSCL forestal 270301030 Trasplantar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa, NCSL, 220201098 Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa, NCSL 270301023 Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.
Recolectó la evidencia de desempeño y producto a 72 candidatos en las normas NSCL 280201243 Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo, NSCL forestal 270301030 Trasplantar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa, NCSL, 220201098 Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa, NCSL 270301023 Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.
Registro y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 72 candidatos de las normas NSCL 280201243 Barrer áreas públicas según técnicas manuales y normativa de servicio público de aseo, NSCL forestal 270301030 Trasplantar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa, NCSL, 220201098 Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa, NCSL 270301023 Podar árboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades de la emisión de juicio de los proyectos: P1151 de NSCL 280201243 grupo 1 y 2, P1597 grupo 1 de NSCL 270301030, P1598 de grupo 1 y 2 de la NSCL 280201243, P2169 grupo 1 de la NSCL 270301023 y el P2224 grupo 1 de la NSCL 220201098.
Informó a través de los grupos de WhatsApp a los candidatos de los resultados de la evaluación de los proyectos P1151 de NSCL 280201243 grupo 1 y 2, P1597 grupo 1 de NSCL 270301030, P1598 de grupo 1 y 2 de la NSCL 280201243, P2169 grupo 1 de la NSCL 270301023 y el P2224 grupo 1 de la NSCL 220201098.
Entregó el informe correspondiente a los meses de marzo a junio “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Participó en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril de 2025. en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SSL de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA
Entrego los portafolios de los 7 grupos que ejecuto para la verificación en los meses de contrato

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Cumplió con el 96%, lo que equivale a un total de 72 evaluaciones, de las 75 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

- 74 candidatos registrados en el aplicativo dsnft del SENA
- 72 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas mencionadas anteriormente.
- 72 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas
- 1 candidato presentó el retiro voluntario del proceso ECCL.
- 5 candidatos con emisión de juicio aun no competentes

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECC