TALLER 4. PASEO VIRTUAL POR EL PORTAL SENA PARA INTERPRETAR INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL SENA Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Integrantes:

LADY KAREN OMEN GARCÍA. Área Pecuaria - Piscícola

CLARA ELENA QUINTERO BAUTISTA. Área Pecuaria - Especies Menores

JAIME ENRIQUE CELY OCHOA. Área Pecuaria - Apícola

CURSO

DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA

Código 41311584

PROGRAMA SER

CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA

SENA

JULIO 2 DE 2020

CURSO

DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO DEL INSTRUCTOR SENA

Código 41311584

Competencia:

240201056 Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.

Resultado de aprendizaje:

240201056-01 Interpretar el contexto Sena en el marco de la formación profesional integral teniendo en cuenta políticas institucionales.

Actividad de Aprendizaje 4:

Comprender la Retrospectiva de la Formación Profesional y la creación del SENA de acuerdo con los fundamentos institucionales y normativos.

Antecedentes normativos: El decreto 118 de 1957, crea el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y en su artículo y en su considerando 6 dice: Que es también deber del Gobierno propugnar la enseñanza técnica de las clases trabajadoras.

En el artículo 9° especifica que para las finalidades contempladas en los artículos 7o y8o del presente Decreto, los patronos obligados, destinará un cinco por ciento (5%) de su nómina mensual de salarios, que se distribuirá así: un cuatro por ciento (4%) para el subsidio familiar y un uno por ciento (1%) para el servicio nacional de aprendizaje.

La ley 119 de 1994, por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, se deroga el Decreto 2149 de 1992 y se dictan otras disposiciones.

En el capítulo patrimonio y financiación dice que El aporte del dos por ciento (2%) que dentro de los diez (10) primeros días de cada mes deben hacer los empleadores particulares, los establecimientos públicos, las empresas industriales y comerciales del Estado y las sociedades de economía mixta, sobre los pagos que efectúen como retribución por concepto de salarios.

Teniendo en cuenta estos antecedentes sobre la creación del SENA y su reestructuración le invito a desarrollar este ejercicio de reconocimiento institucional.

TALLER 04: PASEO VIRTUAL POR EL PORTAL SENA PARA INTERPRETAR INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL SENA Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Tiempo 5 horas

Trabajo Colaborativo

Consulte el link: http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/quienesSomos.aspx
y haga un recorrido respondiendo las preguntas propuestas en este taller.

CONOCE EL SENA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

PREGUNTAS	**Interpretación y Análisis** **(Realice una breve interpretación y análisis de la información encontrada)** **Consulte el link:** http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/quienesSomos.aspx
¿Quiénes somos?	EL SENA es un establecimiento público del orden Nacional y con autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo
¿Qué significa el escudo?	Refleja los tres sectores económicos dentro de los cuales se ubica el accionar de la institución: el piñón, representativo del sector industria; el caduceo, asociado al de comercio y servicios; y el café, ligado al primario y extractivo.
¿Qué significa el Logosímbolo?	Muestra de forma gráfica la síntesis de los enfoques de la formación que impartimos en la que el individuo es el responsable de su propio proceso de aprendizaje.

¿Qué significado tiene la bandera?	Hace referencia a la tranquilidad, la paz y la libertad, ya que su color es totalmente blanco y en el centro se ubica el escudo
Haga una breve síntesis que usted encuentra sobre la Historia del SENA en la página institucional.	El SENA nace durante el gobierno de la junta militar mediante el decreto ley 118/1957, cuyas funciones son definidas en el decreto 164/1957. En este se estipula que el SENA se encargará de brindar formación profesional a trabajadores, jóvenes y adultos de la industria, el comercio, el campo, la minería y la ganadería. Su creador fue Rodolfo Martínez Tono. El propósito de esta institución es proporcionar instrucción técnica complementaria y fomentar un sistema nacional de aprendizaje, mediante una estructura tripartita donde se involucra, trabajadores, empleadores y gobierno.
¿Interprete el significado de la Misión y Visión del SENA?	Misión: cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos. Visión: En el año 2022 el SENA será referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, atendiendo con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.
¿Cuáles son los valores que promueve el código de Integridad del SENA?	Honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, solidaridad y lealtad.
Explique uno de ellos	**Respeto:** Reconocer al otro como diferente con sus cualidades y virtudes, dignificándolo como ser humano.

Escuche con atención el himno del SENA en link: https://www.youtube.com/watch?v=GqzFz1AU5EE ¿Cuál es su mensaje? Expréselo brevemente.	El mensaje que deja es la invitación a los aprendices a formarse en el SENA, abriendo posibilidades de superación personal y aportando al desarrollo del país en el mejorando las condiciones.
Consulte la Estructura Orgánica reglamentada por el Decreto 249 de 2004 y la Ley 489 de 1998 las dependencias teniendo en cuenta:	
Dependencias con Autoridad http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/estructura-organizacional.aspx	Concejo directivo Nacional Dirección general
Dependencias que prestan Asesoría http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/estructura-organizacional.aspx	Comité Nacional de Formación. Profesional integral. Comité de dirección. Comité de coordinación del sistema de control interno. Consejo distrital o regional. Comité técnico de centro. Comisión de personal.
Las demás dependencias del organigrama. http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/estructura-organizacional.aspx	oficina de control interno, oficina de control interno disciplinario, oficina de comunicaciones, oficina de sistemas, secretaria general, dirección de formación profesional, dirección de empleo y trabajo, dirección del sistema nacional de formación para el trabajo, dirección de promoción y relaciones corporativas, dirección jurídica, dirección de planeación y direccionamiento corporativo, dirección administrativa y financiera, direcciones regionales y del distrito capital, centro de formación profesional integral.
El Artículo 2 del Decreto 249 de 2004 determinó que el Consejo Directivo Nacional es el máximo órgano rector del	1. El Ministro de la Protección Social. 2. El Ministro de Industria, Comercio y Turismo. 3. El Ministro de Educación Nacional.

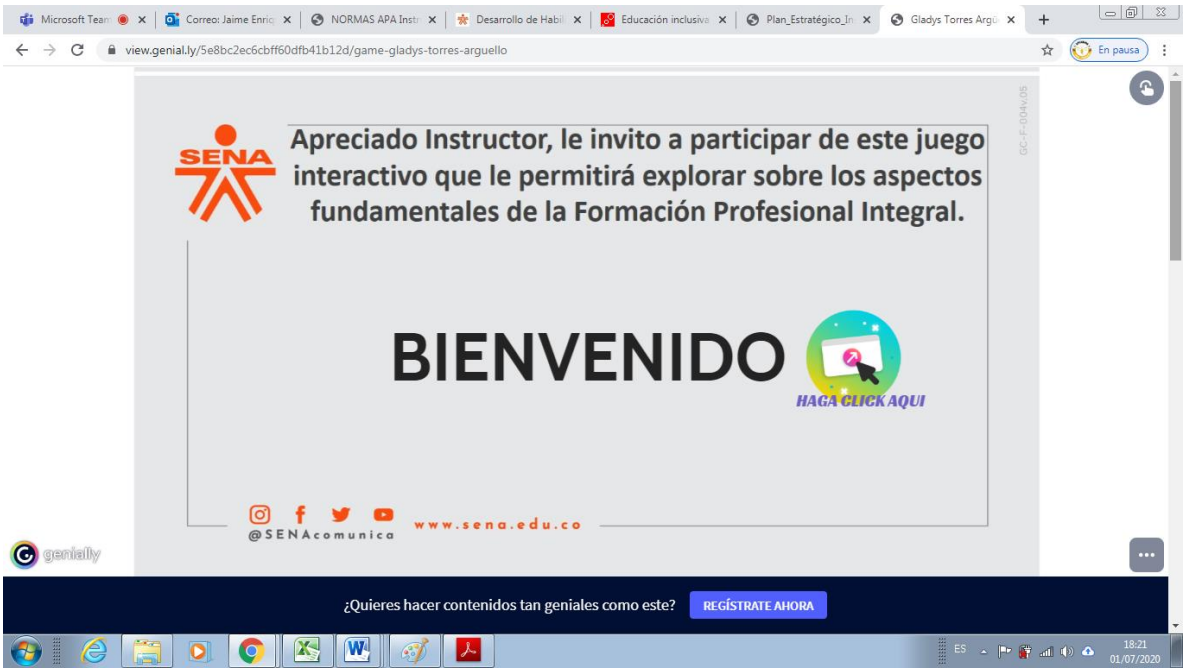
SENA. ¿Quiénes los conforman y cuál su función principal? http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/estructura-organizacional.aspx	4. El Presidente de la Asociación Nacional. de Industriales ANDI. 5. El Presidente de la Federación Nacional de Comerciantes Fenalco. 6. El Presidente de la Sociedad de Agricultores de Colombia SAC. 7. El Presidente de la Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias. 8. El Director de Colciencias. 9. Un representante de la Conferencia Episcopal. 10. Dos representantes de las Confederaciones de Trabajadores que acrediten ante el Ministerio de la Protección Social. 11. Un representante de las Organizaciones Campesinas. La función principal del Consejo Directivo Nacional es definir y aprobar la política general de la entidad y velar por su cumplimiento
En el plan estratégico 2019 y 2022 ubicado en el link: http://www.sena.edu.co/es-co/sena/planeacion/Plan_Estrate%cc%81gico_Institucional_2019-2022.pdf#search=plan%20estr%C3%A1tegico establece en la página 10 las temáticas de identificación de necesidades que fundamentaron la oferta de valor público del SENA, la cual se esquematiza en un primer nivel de desagregación, así:	
En página 14 el mapa estratégico de este Plan Estratégico 2019 y 2022 se establecen cuatro objetivos para los 4 procesos misionales, ¿cuáles son estos?	Fomentar la cualificación de las personas basadas en competencias laborales. Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país. Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento

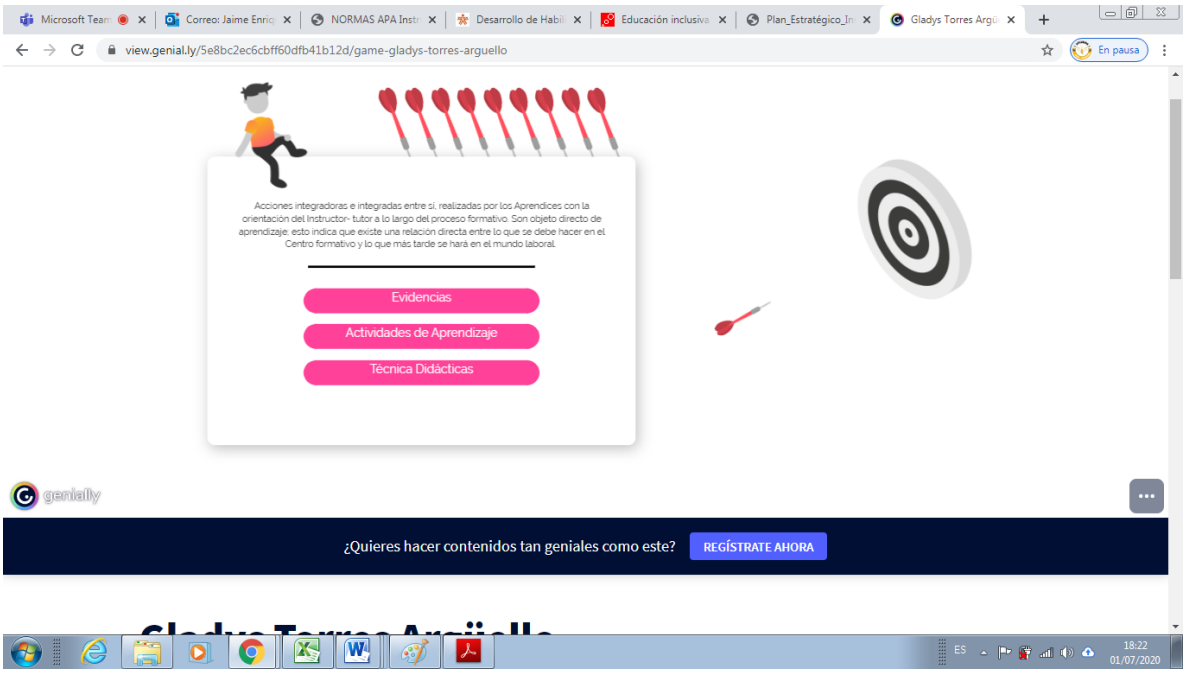
	humano requerido para las empresas. Desarrollar capacidades de investigación aplicada e innovación en el capital humano y el tejido empresarial del país.
En la página 14 el mapa estratégico de este Plan Estratégico 2019 y 2022 se establece cuatro objetivos para el Desarrollo Institucional, ¿cuáles son estos?	1. Promover el desarrollo integral del talento humano SENA 2. Consolidar una cultura SENA humanista responsable y competitiva 3. Transformar digitalmente la provisión y prestación de los servicios institucionales 4. Potenciar el uso de las TICs para soportar la estrategia institucional
En la página 18 del Plan Estratégico uno de los Objetivo Estratégico VP4 es: Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones, ¿de qué se trata este objetivo? lea la información e interprétela.	El SENA aporta su experiencia en el desarrollo y conformación de los componentes del sistema nacional de cualificaciones, integrándolo a los procesos misionales
En la página 28 se define que es un **plan estratégico,** ¿qué implicaciones tiene para el desarrollo y gestión de la institución; en qué componente del plan visualiza los programas de formación de su área y su práctica docente?	Marca el direccionamiento de las actividades realizadas dentro de la institución, promoviendo la formulación de estrategias e indicadores que permitan medir la gestión de la entidad conforme a lo planteado en el plan estratégico. El programa SENA Emprende Rural se encuentra en el componente de la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente por medio de programas de formación planteados de acuerdo a las necesidades de la población.

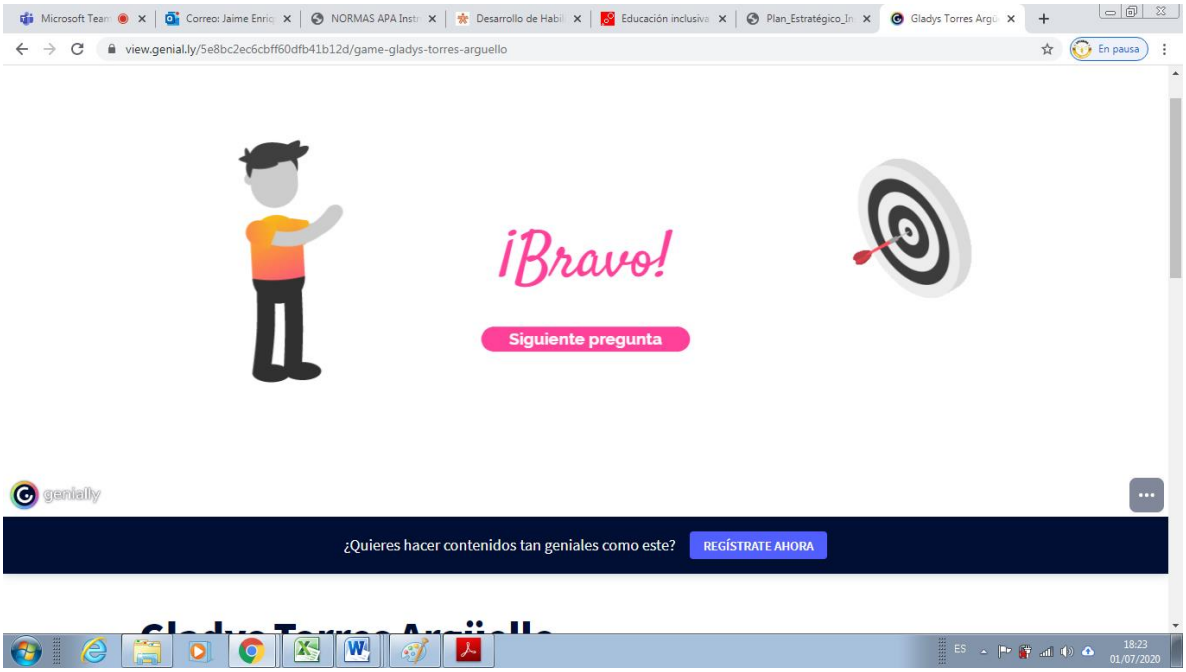
Ahora recapitulemos sobre lo comprendido:

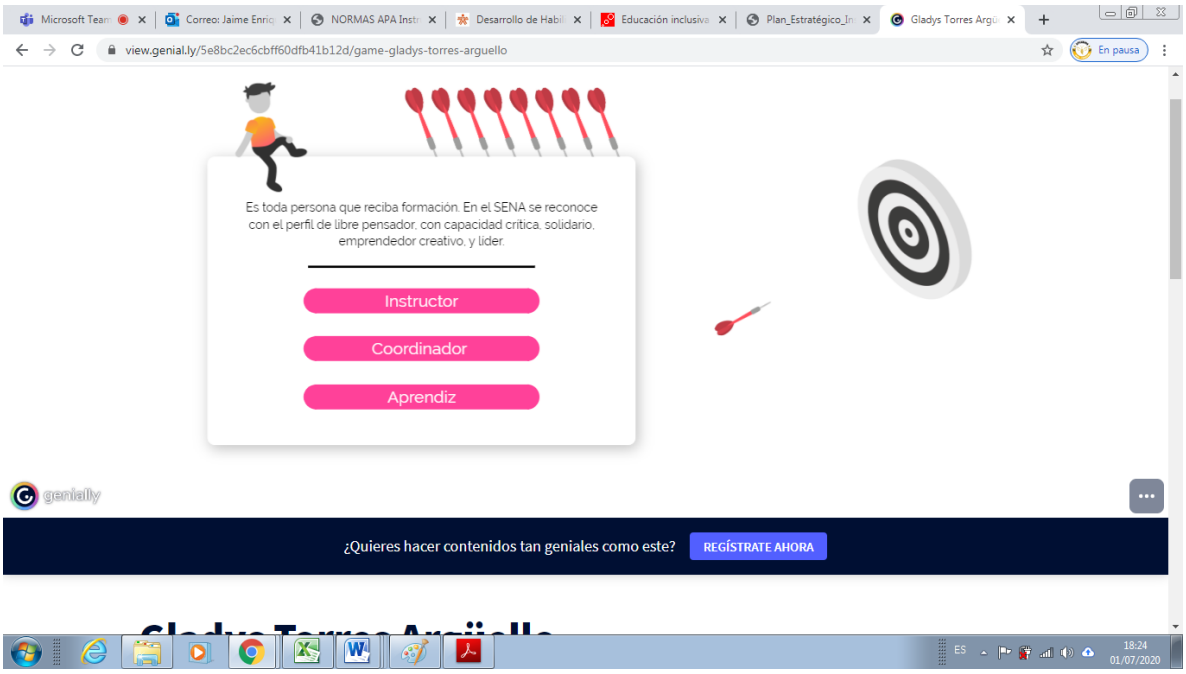
Consulte el glosario SENA, lo puede descargar en el link: http://www.sena.edu.co/es-co/ciudadano/Paginas/glosario.aspx **y desarrolle a través de la herramienta Genial.ly un repaso sobre los términos que acompañan el quehacer institucional en el SENA:** https://view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello

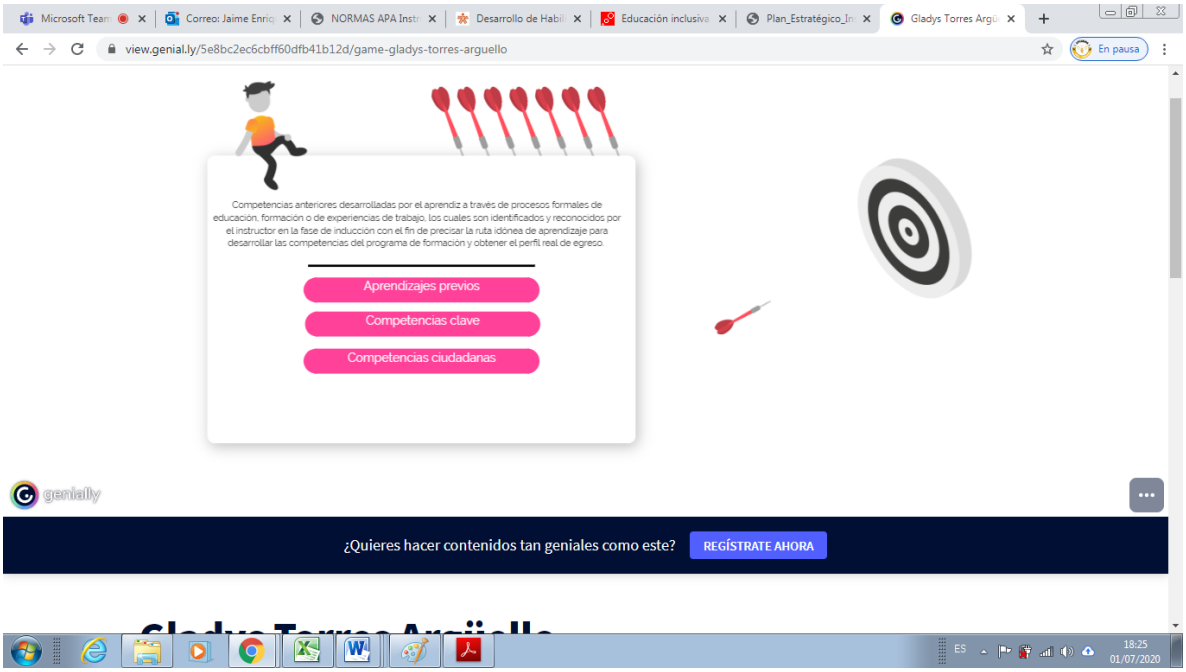
Cada grupo adjunta el desarrollo del taller en el Drive dispuesto en ONEDRIVE

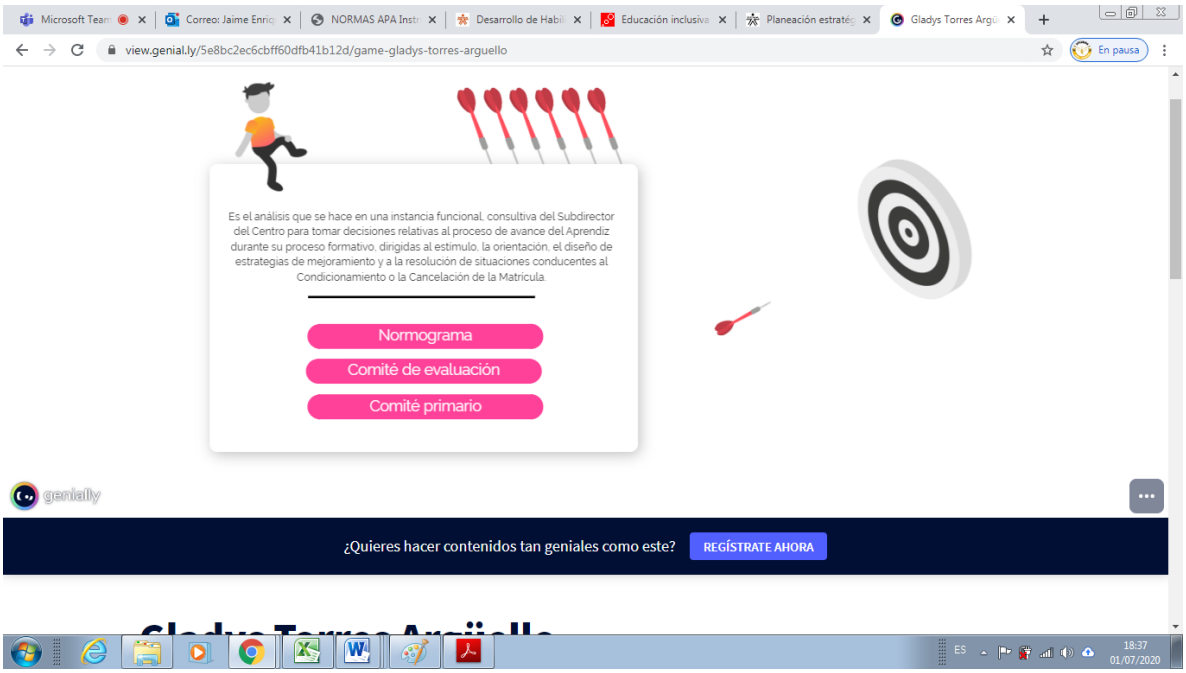


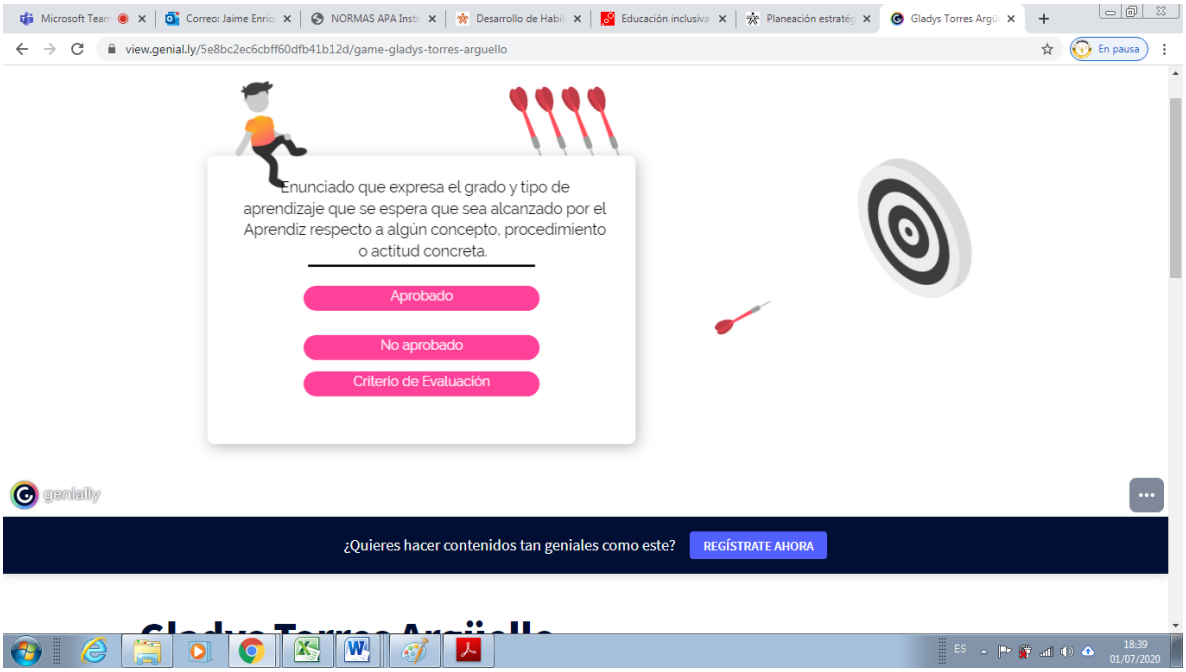

view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
Acciones integradoras e integradas entre sí, realizadas por los Aprendices con la orientación del Instructor- tutor a lo largo del proceso formativo. Son objeto directo de aprendizaje, esto indica que existe una relación directa entre lo que se debe hacer en el Centro formativo y lo que más tarde se hará en el mundo laboral.
Evidencias
Actividades de Aprendizaje
Técnica Didácticas
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA

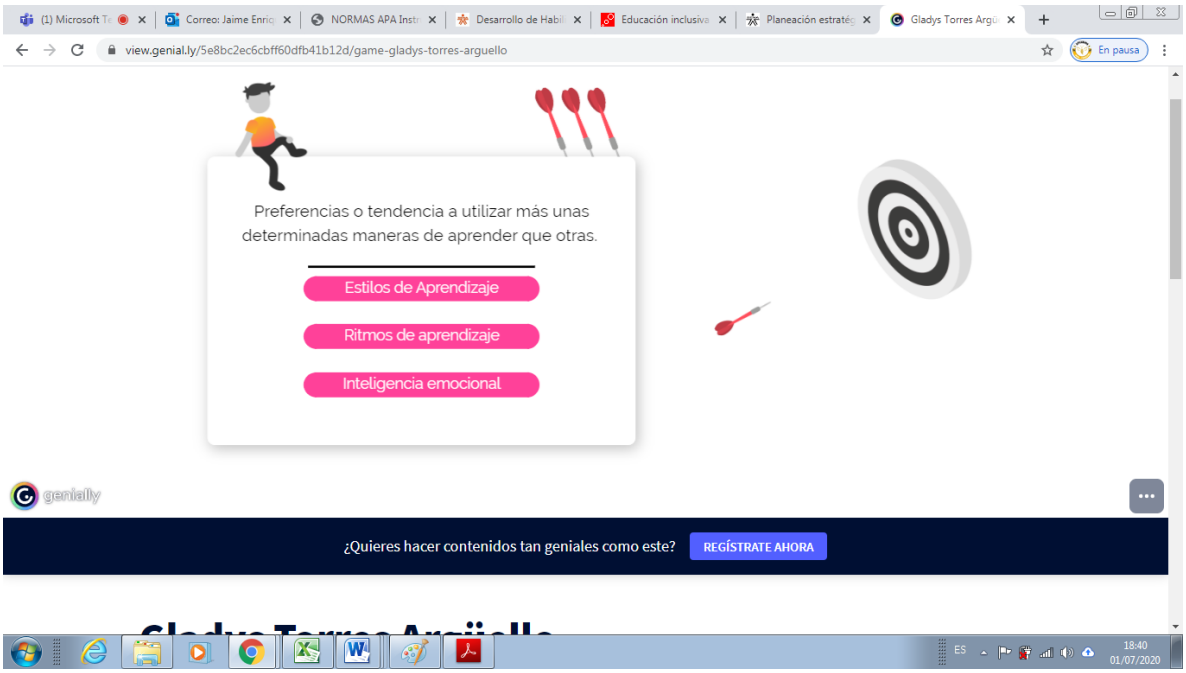

view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
¡Bravo!
Siguiente pregunta
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA

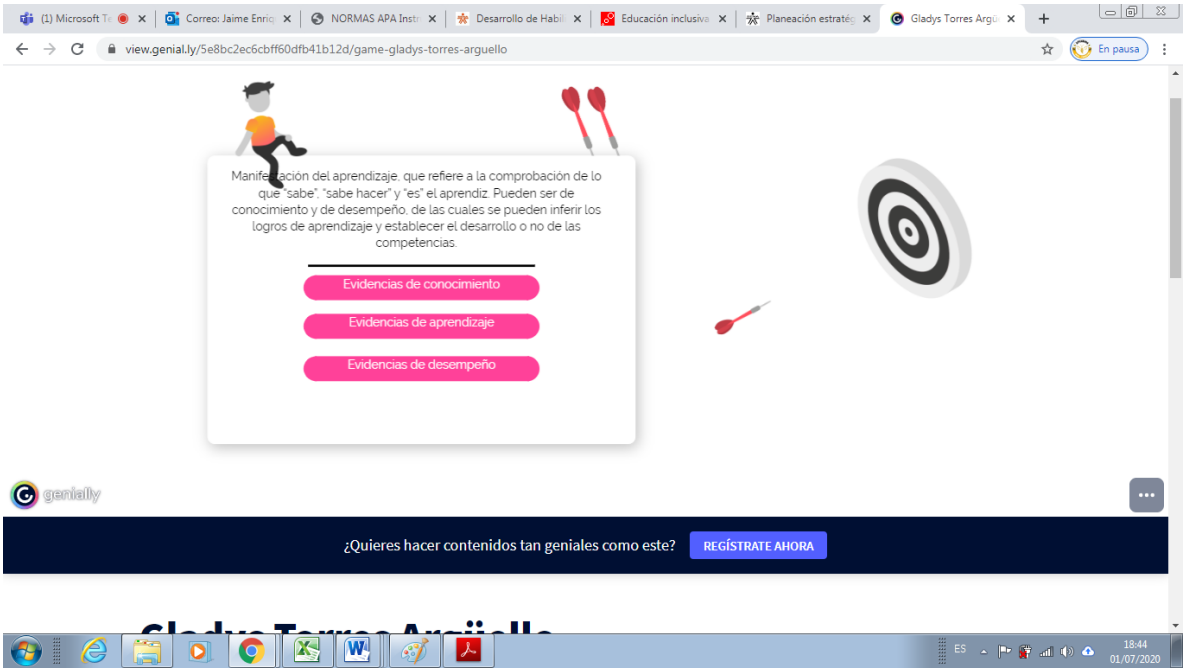

view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Es toda persona que reciba formación. En el SENA se reconoce con el perfil de libre pensador, con capacidad crítica, solidario, emprendedor creativo, y líder.
Instructor
Coordinador
Aprendiz
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Competencias anteriores desarrolladas por el aprendiz a través de procesos formales de educación, formación o de experiencias de trabajo, los cuales son identificados y reconocidos por el instructor en la fase de inducción con el fin de precisar la ruta idónea de aprendizaje para desarrollar las competencias del programa de formación y obtener el perfil real de egreso.
Aprendizajes previos
Competencias clave
Competencias ciudadanas
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Es el análisis que se hace en una instancia funcional, consultiva del Subdirector del Centro para tomar decisiones relativas al proceso de avance del Aprendiz durante su proceso formativo, dirigidas al estímulo, la orientación, el diseño de estrategias de mejoramiento y a la resolución de situaciones conducentes al Condicionamiento o la Cancelación de la Matrícula.
Normograma
Comité de evaluación
Comité primario
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA

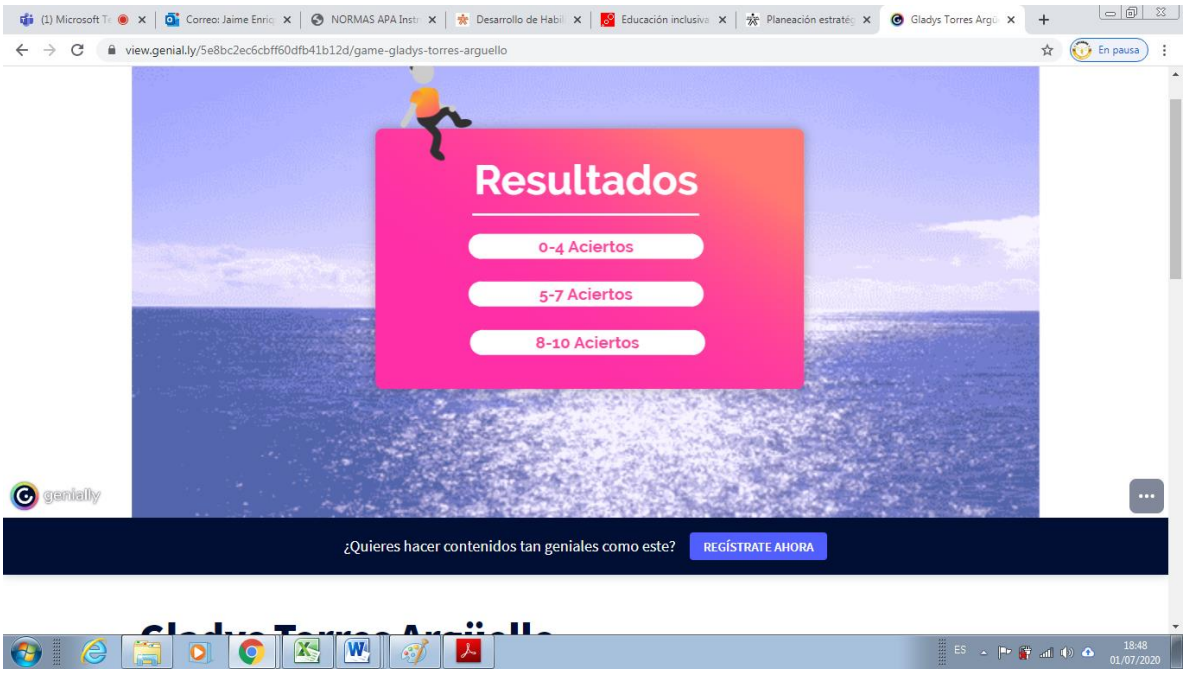

view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Enunciado que expresa el grado y tipo de aprendizaje que se espera que sea alcanzado por el Aprendiz respecto a algún concepto, procedimiento o actitud concreta.
Aprobado
No aprobado
Criterio de Evaluación
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Preferencias o tendencia a utilizar más unas determinadas maneras de aprender que otras.
Estilos de Aprendizaje
Ritmos de aprendizaje
Inteligencia emocional
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA
18:40
01/07/2020


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Manifestación del aprendizaje, que refiere a la comprobación de lo que "sabe", "sabe hacer" y "es" el aprendiz. Pueden ser de conocimiento y de desempeño, de las cuales se pueden inferir los logros de aprendizaje y establecer el desarrollo o no de las competencias.
Evidencias de conocimiento
Evidencias de aprendizaje
Evidencias de desempeño
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA
18:44
01/07/2020


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Recurso didáctico que orienta el aprendizaje. Incluye actividades para el proceso de aprendizaje. Es elaborada por los instructores, de conformidad con la planeación pedagógica.
Material de apoyo
Guia de aprendizaje
Técnicas didácticas
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA
18:46
01/07/2020


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Documento que se elabora para consignar acciones de formación concertadas entre el Instructor y el Aprendiz, para que pueda alcanzar los logros que aún no ha podido obtener.
Acta de comité
Bitácora
Plan de mejoramiento.
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA
18:47
01/07/2020


view.genial.ly/5e8bc2ec6cbff60dfb41b12d/game-gladys-torres-arguello
En pausa
Resultados
0-4 Aciertos
5-7 Aciertos
8-10 Aciertos
genially
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA
18:48
01/07/2020