

 Libertad y Orden	REPUBLICA DE COLOMBIA- DEPARTAMENTO DEL CAUCA	 HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E.	HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E.	
	FORMATO Informe de Supervision		Página 1 de 17	Código: SLV-FIN- VSC-16-F02
			Versión: 1	SLV-DES-01-F01

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 01 DEL CONTRATO No. 168 DE 2025 DEL 30 DE ABRIL DE 2025, SUSCRITO ENTRE EL HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E, Y ANTONIO ARGEMIRO MANZANO BRAVO

1. DATOS GENERALES

No. De proceso	HSLV- CD-166-2025		
Contrato N°:	168 de 2025		
Término:	31 de diciembre de 2025		
Fecha Acta de Inicio	02 de mayo de 2025		
Fecha de Finalización	31 de diciembre de 2025		
Valor Inicial	\$350.000.000		
Otro si N°	N/A		
Contratista:	ANTONIO ARGEMIRO MANZANO BRAVO		
NIT o Cedula de Ciudadanía	10.529.528		
Objeto del Contrato:	PRESTAR EL SERVICIO DE APOYO LOGÍSTICO PARA LA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE ACUERDO CON EL PLAN DE DESARROLLO, POLÍTICAS Y PROGRAMAS INSTITUCIONALES DEL HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E.		
Forma de pago:	El Hospital pagará al contratista el valor del objeto del contrato en actas parciales, de acuerdo con las actividades ejecutadas y las cantidades suministradas, previa presentación de la respectiva factura y luego de la certificación de cumplir a satisfacción por parte del supervisor asignado		
No. Fecha Disponibilidad Presupuestal	N°162 del 21/02/2025		
No. Registro presupuestal	536 del 30 de abril de 2025		
Supervisor:	Edwin Farith Obando García - Profesional Universitario de Gestión Humana		
Período a que corresponde el informe	DESDE	HASTA	
	N/A	N/A	
Fecha aprobación de la Garantía (SECOP II).			

2. SEGURIDAD SOCIAL

PAGO SEGURIDAD SOCIAL (PERSONA NATURAL)			
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	\$1.423.500	PERIODO COTIZADO	MAYO 2025 JUNIO 2025

Pensando en ti, doy lo mejor de mí!

HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E Nit: 891501676-1
 Calle 15 No. 17 A - 196 La Ladera, Tel: 8211721-8309780 Telefax. 8381151

Página: www.hosusana.gov.co

 Libertad y Orden	REPUBLICA DE COLOMBIA- DEPARTAMENTO DEL CAUCA		HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E.	
	FORMATO Informe de Supervision		Página 2 de 17	Código: SLV-FIN- VSC-16-F02
			Versión: 1	SLV-DES-01-F01

(IBC 40%)			
EPS	SANITAS	VALOR PAGADO	\$178.000 \$178.000
ARL	POSITIVA	VALOR PAGADO	\$7.500 \$7.500
AFP		VALOR PAGADO	
VALOR TOTAL PLANILLA	\$185.500 \$185.500	PLANILLA No.	9485938875 9488954231
CERTIFICACIÓN DE PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			

3. SEGUIMIENTO FINANCIERO

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$350.000.000
OTRO SI N°	0
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$350.000.000
VALOR EJECUTADO	\$ 98.923.400
VALOR A PAGAR SEGÚN INFORME	\$ 98.923.400
SALDO A EJECUTAR	\$ 251.076.600

4. CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA AL PERIODO DE REPORTE:

ITEM	OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES REALIZADAS	SOPORTE
1	Realizar las actividades necesarias para cumplir con la ejecución del objeto contratado.	Realizar las actividades solicitadas por el supervisor del contrato en los tiempos y cantidades establecidas.	Informe de actividades ejecutadas para el periodo
2	Presentar el documento equivalente o factura con cumplimiento de las normas tributarias de la DIAN.	Facturar acorde a lo establecido en el contrato	Factura
3	Garantizar el cubrimiento efectivo y	Garantizar el cubrimiento	Informe de actividades

	suficiente de los servicios en de las actividades organización y desarrollo de actividades programadas incluidas en las especificaciones técnicas, de forma que no se presenten retrasos o falta de oportunidad en el mismo.		
4	En caso que por cualquier motivo no se pueda ejecutar o se deba interrumpir la ejecución del contrato, se deberá notificar por escrito al supervisor.	Notificar por medio de correo electrónico novedades que afecten el contrato, acorde a la necesidad.	Sin novedad para el periodo
5	No ceder ni subcontratar el presente contrato con persona natural o jurídica alguna, sin que medie previa autorización expresa y por escrito por parte de EL HOSPITAL	Notificar por medio de correo electrónico novedades que afecten el contrato, acorde a la necesidad.	Sin novedad
6	Acompañamiento permanente por personal de la empresa que se llegare a contratar, para coordinar y dar solución de posibles inconvenientes que se puedan presentar.	Acompañamiento permanente por personal	N/A
7	Atender las solicitudes del supervisor de manera oportuna.	Responder por medio de correo electrónico solicitudes del supervisor del contrato, acorde a la necesidad.	No hubo solicitudes para el periodo
8	El contratista deberá acatar el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) del Hospital Susana López de Valencia, conocer su política y los objetivos ambientales; adquirir el compromiso de gestionar los aspectos ambientales asociados a las actividades derivadas de la ejecución del contrato (manejo adecuado de sustancias químicas, emisiones de gases de efecto invernadero -GEI y/o potenciales agotadores de ozono - PAO), generación de residuos sólidos) y garantizar el cumplimiento de la totalidad de las obligaciones como proveedor del servicio, según la normatividad ambiental aplicable vigente, así como también garantizar la adherencia al mejoramiento continuo de la certificación ISO 14001:2015 de la cual la institución es acreedora.	No aplica	No aplica

 Libertad y Orden	REPUBLICA DE COLOMBIA- DEPARTAMENTO DEL CAUCA	 HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E.	HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E.	
	FORMATO Informe de Supervision		Página 4 de 17	Código: SLV-FIN- VSC-16-F02
			Versión: 1	SLV-DES-01-F01

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES REALIZADAS	VALOR	SOPORTE
VI JORNADA GESTION CLINICA	Entrega de Mesa de café e hidratación 4 jornadas: Por sesión 280 tazas y 280 botellas pequeñas con agua, incluye azúcar, mezcladores, servilletas y desechables - biodegradables.	\$ 7.840.000	Lista de asistencia Registro fotográfico
	Alquiler salón: actividad participativa , lúdica y magistral 1 área con zona verde para colocación de stand lúdicos	\$ 2.700.000	
WORK SHOP DE LA TECNOLOGIA PARA UNA ATRENCIÓN SEGURA DEL PACIENTE	Entrea de : Dulcería paquetes por 100 unidades. Agua para los expositores PAPEL CREPE de colores Festones coloridos PAQUETE Pompones de colores Alquiler de Mesas plásticas Toma de energía para conectar el equipo biomédico a un toma de energía	\$ 1.597.500	Lista de asistencia Registro fotográfico
REUNIONES PARA FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN LA PROYECCIÓN DE HOSPITAL UNIVERSITARIO	Entrega y disposición de Mesas plegables con mantel y sobre mantel Ramos pequeños para decoración de mesa	\$ 1.375.000	Lista de asistencia Registro fotográfico
RECONOCIMIENTO A PRÁCTICAS CLINICAS EXITOSAS	Placas vidrio conmemorativas reconocimiento	\$ 3.000.000	Lista de asistencia Registro fotográfico
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Entrega de dulcería paquetes. Disposición en el sitio de tablonés, carpas, mesas Personal logística Tickets para feria tipo manilla de seguridad en papel	\$ 7.104.000	Lista de asistencia Registro fotográfico
TRIAGE PEDIÁTRICO Y CÓDIGO AZUL	Disposición de Mesa de café e hidratación por jornadas. Por sesión, tazas y botellas pequeñas con agua, incluye azúcar, mezcladores, servilletas y desechables -	\$ 210.000	Lista de asistencia Registro fotográfico

HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. CALLE 15 N° 17 A – 196 LA LADERA, TEL: 8211721 – 838 6363
PÁGINA: WWW.HOSUSANA.GOV.CO POPAYÁN, CAUCA – COLOMBIA

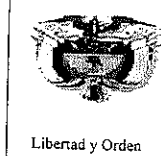
	biodegradables..		o
GOTEOS DE INOTRÓPICOS Y SEDACIÓN	Mesa de café e hidratación por jornadas. Por sesión pax tazas y botellas pequeñas con agua, incluye azúcar, mezcladores, servilletas y desechables - biodegradables..	\$ 140.000	Lista de asistencia Registro fotográfico o
RENDICIÓN DE CUENTAS	Alquiler pantalla LED paneles de 50 x 50 con estructura metálica para soporte, medidas (2,50x2,50) Skyline con logos HSLV 230*344 curvo con maletín portátil Sonido Decoración auditorio temático HSLV , incluye mesa principal con flores Transporte grupo cultural 20 personas Grupo cultural 20 personas Kits para asistentes información rendición de cuentas (sombrija pequeña marcada institucional, gorra marcada institucional) Galletas en forma de mariposa empacada en bolsa brillante con sticker institucional Personal logístico	\$ 25.020.000	Lista de asistencia Registro fotográfico o
FERIA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	Entrega de Dulcería paquetes por 100 unidades. Agua para los expositores Papel crepe de colores Festones coloridos Pompones de colores Alquiler de carpas: 4 carpas para 2 días Alquiler de Mesas rimax Alquiler de Sillas rimax Toma de energía para las zonas externas Personal apoyo logística	\$ 5.072.800	Lista de asistencia Registro fotográfico o
LANZAMIENTO DE SERVICIOS	Libreta estructurada con portafolio empresarial y líneas de atención	\$ 5.200.000	Lista de asistencia Registro fotográfico o
FERIA DE SERVICIOS	Botellas de agua marcadas	\$ 250.000	Lista de asistencia Registro fotográfico o

 Libertad y Orden	REPUBLICA DE COLOMBIA- DEPARTAMENTO DEL CAUCA		HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA E.S.E.	
	FORMATO Informe de Supervision		Página 6 de 17	Código: SLV-FIN- VSC-16-F02
			Versión: 1	SLV-DES-01-F01

DETALLE DE REFRIGERIOS Y ALMUERZOS ENTREGADOS:

MAYO					
	CANT	TIPO	ACTIVIDAD	V. UNITARIO	V. TOTAL
	84	Refrigerios	Jornada de calidad en la UMI	\$ 15.400	\$ 1.293.600
	30	Almuerzos	Rendición de cuentas medios de comunicación	\$ 27.500	\$ 825.000
	80	Refrigerios	Jornada de seguridad del paciente	\$ 15.400	\$ 1.232.000
	80	Almuerzos	Jornada de seguridad del paciente	\$ 27.500	\$ 2.200.000
	30	Refrigerios	Jornada de modelo de enfermería	\$ 15.400	\$ 462.000
	389	Refrigerios	Jornada de seguridad del paciente colaboradores	\$ 15.400	\$ 5.990.600
	20	Refrigerios	Jornada maternas parto respetado	\$ 15.400	\$ 308.000
	360	Almuerzos	Rendición de cuentas	\$ 27.500	\$ 9.900.000
	86	Refrigerios	Jornadas de talento humano	\$ 15.400	\$ 1.324.400
TOTAL REFRIGERIOS					\$ 23.535.600
JUNIO					
	CANT	TIPO	ACTIVIDAD	V. UNITARIO	V. TOTAL
	20	Refrigerio	Jornadas de pediatría	\$ 15.400	\$ 308.000
	50	Refrigerio	Encuentro madres fami	\$ 27.500	\$ 1.375.000
	110	Refrigerio	Indicadores asistenciales	\$ 15.400	\$ 1.694.000
	55	Almuerzo	Indicadores asistenciales	\$ 27.500	\$ 1.512.500
	30	Almuerzos	Reunión líderes de procesos gerencia	\$ 27.500	\$ 825.000
	150	Refrigerio	Curso violencia sexual jornada 1	\$ 15.400	\$ 2.310.000
	100	Refrigerio	Curso violencia sexual jornada 2	\$ 15.400	\$ 1.540.000
	100	Refrigerio	Curso violencia sexual jornada 3	\$ 15.400	\$ 1.540.000
	150	Refrigerio	Curso violencia sexual jornada 4	\$ 15.400	\$ 2.310.000
	70	Refrigerio	Curso violencia sexual jornada 5	\$ 15.400	\$ 1.078.000
	20	Refrigerios	Jornadas de talento humano	\$ 15.400	\$ 308.000
TOTAL REFRIGERIOS					\$ 14.800.500

HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. CALLE 15 N° 17 A – 196 LA LADERA, TEL: 8211721 – 838 6363
PÁGINA: WWW.HOSUSANA.GOV.CO POPAYÁN, CAUCA – COLOMBIA



JULIO				
CANT	TIPO	ACTIVIDAD	V. UNITARIO	V. TOTAL
70	Refrigerio	Jornada de facturación	\$ 15.400	\$ 1.078.000
TOTAL REFRIGERIOS				\$ 1.078.000
TOTAL REFRIGERIOS				\$ 39.414.100

5. **OBSERVACIONES ADICIONALES:** Todos los elementos suministrados cumplieron a cabalidad las especificaciones técnicas establecidas por el hospital.

6. **DOCUMENTOS ANEXOS:**

DOCUMENTOS ANEXOS	No. FOLIOS, CD'S, DVD'S
Registro fotográfico, planilla de seguridad social, informe, Actas,	27

7. **DOCUMENTOS QUE SE VERIFICAN PARA EL PAGO:**

- Informe de actividades
- Planilla de seguridad social
- Factura electrónica FEAM 40 del 17 de julio de 2025

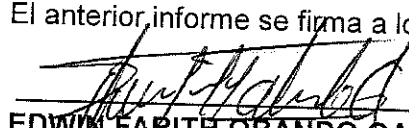
8. **CERTIFICACION DE PAGO:**

El suscrito supervisor del contrato certifica que el contratista cumplió a satisfacción las obligaciones contractuales por lo tanto procede el pago correspondiente al periodo certificado.

Se han autorizado pagos por valor de: noventa y ocho millones novecientos veintitrés mil cuatrocientos pesos \$ 98.923.400

PERIODO AUTORIZADO		VALOR
DESDE	HASTA	
03-05-2025	04-07-2025	\$ \$ 98.923.400

El anterior informe se firma a los 17 días del mes de julio del 2025.


EDWIN FARITH OBANDO GARCÍA
Profesional Universitario de Gestión Humana
Supervisor del contrato

ANEXO REGISTRO FOTOGRÁFICO

VI JORNADA DE GESTION CLINICA





Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA-
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

FORMATO Informe de Supervisión



HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE
VALENCIA E.S.E.

Página 9
de 17

Versión: 1

Código: SLV-FIN-
VSC-16-F02

SLV-DES-01-F01

WORK SHOP DE LA TECNOLOGIA PARA UNA ATRENCIÓN SEGURA DEL PACIENTE FERIA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE



HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. CALLE 15 N° 17 A – 196 LA LADERA, TEL: 8211721 – 838 6363
PÁGINA: WWW.HOSUSANA.GOV.CO POPAYÁN, CAUCA – COLOMBIA

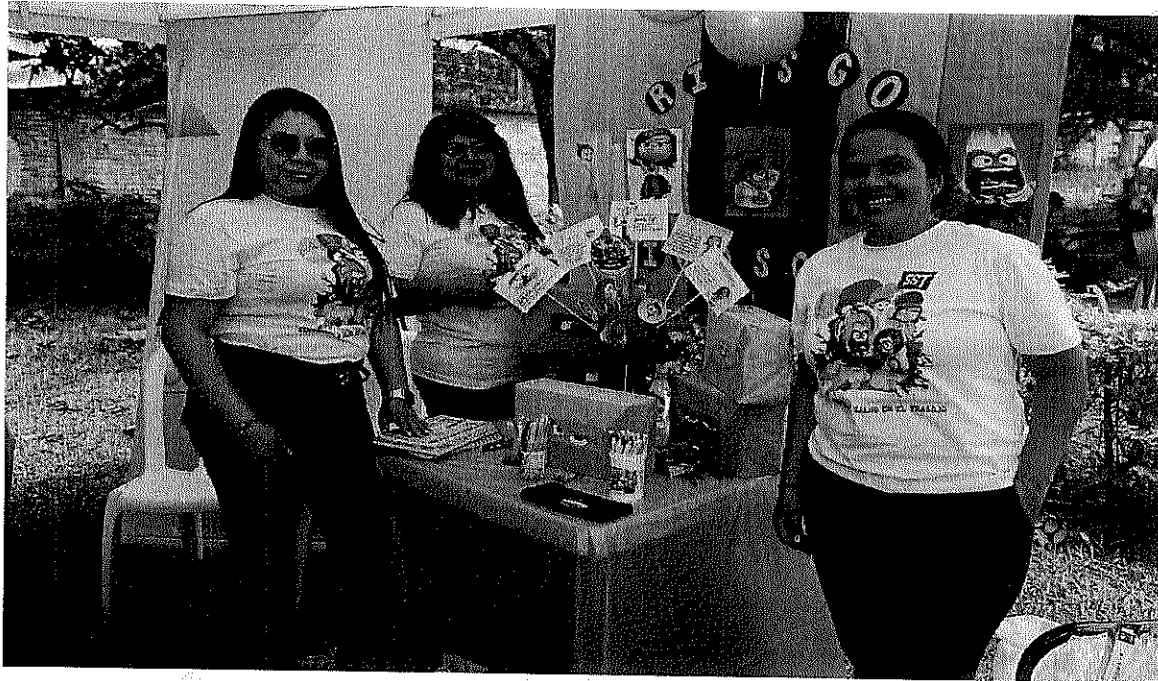
VIGILADO Supersalud 
Línea de Atención al Usuario 6500370 - Bogotá, D.C.
Línea Gratuita Nacional 01 8000910363



REUNIONES PARA FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN LA PROYECCIÓN DE HOSPITAL UNIVERSITARIO



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



RENDICIÓN DE CUENTAS





JORNADA DE INDICADORES



HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. CALLE 15 N° 17 A – 196 LA LADERA, TEL: 8211721 – 838 6363
PÁGINA: WWW.HOSUSANA.GOV.CO POPAYÁN, CAUCA – COLOMBIA

ESCUELA PARA PACIENTES Y CUIDADORES



CURSO VOLENCIA SEXUAL



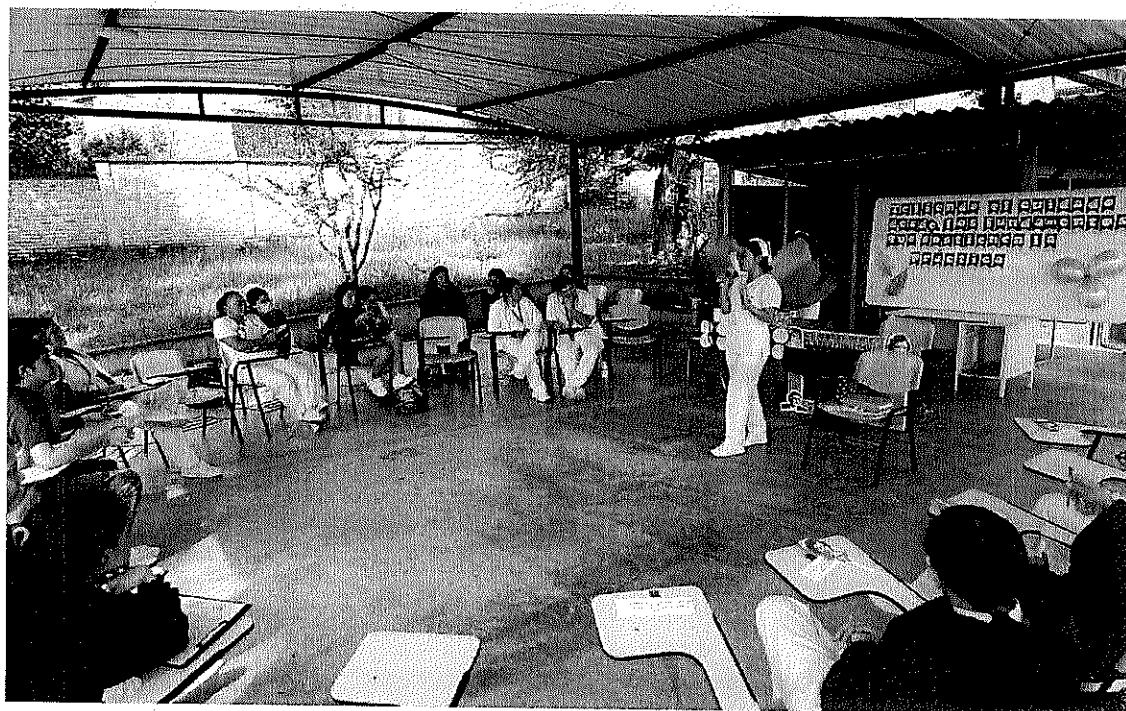
ENCUENTROS MADRES FAMI



JORNADAS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES



JORNADAS DE PROTOCOLOS DE ENFERMERIA



JORNADAS DE PARTO RESPETADO



JORNADAS CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN



JORNADA UMI MAS SEGURA





Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA-
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

FORMATO Informe de Supervisión



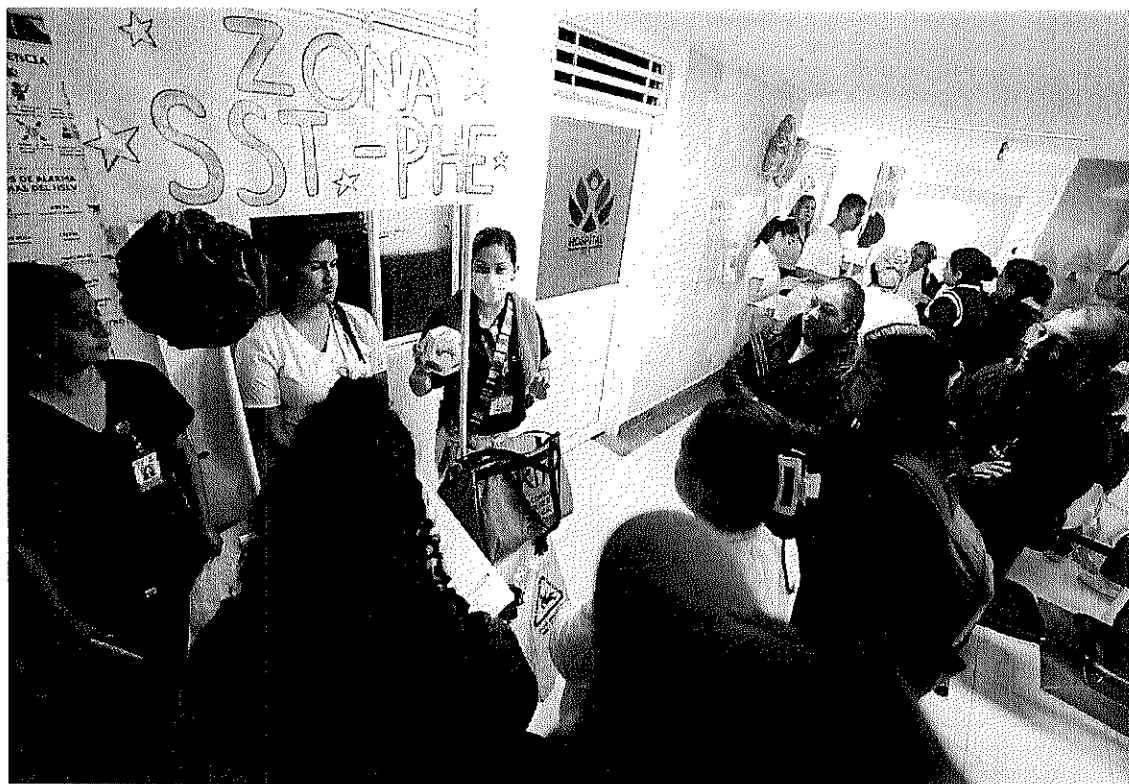
HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE
VALENCIA E.S.E.

Página 17
de 17

Código: SLV-FIN-
VSC-16-F02

Versión: 1

SLV-DES-01-F01



ANEXO 2. LISTADOS DE ASISTENCIA

HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. CALLE 15 N° 17 A – 196 LA LADERA, TEL: 8211721 – 838 6363
PÁGINA: WWW.HOSUSANA.GOV.CO POPAYÁN, CAUCA – COLOMBIA

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 10529528		MAIZANO BRAVO ANTONIO ARGEIRO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 8 # 7 - 09	POPAYAN-CAUCA	8339139	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-05	2025-05	85938875	9485938875	1	2025/06/09	2025/05/13	BANCO AV VILLAS	0	\$185,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES								
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	lge	lma	vac	avp	vct	lrl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes			
1	CC	10529528	MAIZANO BRAVO ANTONIO ARGEIRO		X	X															0		\$0	\$0	EFS005	30	\$1,423,500	\$178,000		0		\$0	\$0	14-23	30	\$1,423,500	\$7,500	0		\$0	\$0	No	\$185,500
Total Afiliados(1)																						\$0	\$0			\$1,423,500	\$178,000			\$0	\$0			\$1,423,500	\$7,500		\$0	\$0		\$185,500			

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 10529528		MANZANO BRAVO ANTONIO ARGEMIRO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 8 # 7 - 09	POPAYAN-CAUCA	8339139	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-05	2025-05	85938875	9485938875	1	2025/06/09	2025/05/13	BANCO AV VILLAS	0	\$185,500

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)					1	\$7,500	\$0	\$0	\$7,500
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$7,500	\$0	\$0	\$7,500	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)					1	\$178,000	\$0	\$0	\$178,000
SANTAS	EPS005	800,251,440	6	1	\$178,000	\$0	\$0	\$178,000	
TOTAL					1	\$185,500	\$0	\$0	\$185,500

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 10529528		MANZANO BRAVO ANTONIO ARGEMIRO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 8 # 7 - 09	POPAYAN-CAUCA	8339139	SI
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION								

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION										POPATAN-CAUCA	8339139	SI
Periodo		Clave		Tipo		Fecha		Pago				
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco		Dias Mora	Valor		
2025-06	2025-06	1631834147	9488954231	I	2025/07/07	2025/07/16	BANCOLOMBIA		9	\$186,600		
LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES												

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																												2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/07/16				2023/			
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	------------	--	--	--	-------	--	--	--

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 10529528		MANZANO BRAVO ANTONIO ARGENIRO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Calle 8 # 7 - 09	POPAYAN-CAUCA	8339139	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Límite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2025-06	2025-06	1631834147	9488954231	1	2025/07/07	2025/07/16	BANCOLOMBIA	9	\$186,600

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$7,500	\$100	\$0	\$7,600	
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$7,500	\$100	\$0	\$7,600	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$178,000	\$1,000	\$0	\$179,000	
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	1	\$178,000	\$1,000	\$0	\$179,000	
TOTAL				1	\$185,500	\$1,100	\$0	\$186,600	

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario

141165855218



(415)7707212489984(8020) 000014116585521 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)

1 0 5 2 9 5 2 8

6. DV

5

12. Dirección seccional

Impuestos y Aduanas de Popayán

14. Buzón electrónico

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente

Persona natural o sucesión líquida

2

25. Tipo de documento

Cédula de Ciudadanía

1 3

26. Número de identificación

1 0 5 2 9 5 2 8

Lugar de expedición

COLOMBIA

28. País

1 6 9

29. Departamento

Cauca

1 9

30. Ciudad/Municipio

Popayán

0 0 1

31. Primer apellido

MANZANO

32. Segundo apellido

BRAVO

33. Primer nombre

ANTONIO

34. Otros nombres

ARGEMIRO

35. Razón social

36. Nombre comercial

37. Sigla

UBICACIÓN

País

COLOMBIA

1 6 9

39. Departamento

Cauca

1 9

40. Ciudad/Municipio

Popayán

0 0 1

41. Dirección principal

CL 1 A NORTE 12 09 BRR LOS ROSALES

42. Correo electrónico

sdc44@hotmail.com

43. Código postal

44. Teléfono 1

3 1 7 6 3 8 0 4 3 2

45. Teléfono 2

3 1 3 6 8 3 5 9 2 3

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal

46. Código 47. Fecha inicio actividad

4 6 4 2 | 2 0 2 3 | 0 3 | 1 5

Actividad secundaria

48. Código 49. Fecha inicio actividad

5 6 2 1 | 2 0 2 3 | 0 3 | 0 1

Otras actividades

50. Código 1 2

1 8 1 1

Ocupación

51. Código

52. Número establecimientos

1

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26

22- Obligado a cumplir deberes formales a

42- Obligado a llevar contabilidad

49 - No responsable de IVA

52 - Facturador electrónico

Usuarios aduaneros

54. Código 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

Exportadores

55. Forma 56. Tipo Servicio 1 2 3 57. Modo 58. CPC

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

59. Anexos SI ☐ NO ☒

Para uso exclusivo de la DIAN

60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre MANZANO BRAVO ANTONIO ARGEMIRO

985. Cargo CONTRIBUYENTE



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

REUNIÓN DE MEJORAMIENTO MES DE FEBRERO PERSONAL DE ENFERMERÍA

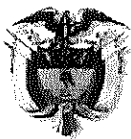
URGENCIAS Y HOSPITALIZACION PEDIATRIA.

ACTA N.16

Lugar: Templete del Agua
Fecha: 22 y 23 de mayo de 2025
Hora inicio: 8:00am
Hora finalización: 10:00 am

CONTROL DE ASISTENCIA 22/05/2025

#	NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
1	MONICA LUCIA AGREDO	ENFERMERA	ASISTE
2	ELISABTEH CHAMORRO	ENFERMERA	ASISTE
3	JUAN CAMILO CASTILLO YALE	ENFERMERO	ASISTE
4	ANYILI ASTRID HURTADO VARGAS	ENFERMERA	ASISTE
5	DAVID FLOR CASTRO	ENFERMERO	ASISTE
6	YOHANA BUCHELI ARCINIEGAS	ENFERMERA	ASISTE
7	LIZETH DANIELA ORTIZ MUÑOZ	ENFERMERA	ASISTE
8	VALENTINA MUÑOZ CAICEDO	ENFERMERA	ASISTE
9	MAYOLI DORADO FUENTES	PROFESIONAL APOYO	ASISTE
10	VICTOR MANUEL CORTÉS BAQUERO	ENFERMERO	ASISTE
11	ALEIDA GUAMONJA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
12	GABRIEL RICARDO M	AUXILIAR ENFERMERIA	NO ASISTE
13	KATHERINE GIL	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
14	LUZ ANGELA LUNA PLAZA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
15	YERLY ALEXANDRA CABANILLAS SUAREZ	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
16	YINETH LISSETH MOSQUERA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
17	MONICA IDROBO	AUXILIAR ENFERMERIA	EN TURNO
18	MABEL ORDOÑEZ CHIMUNJA	AUXILIAR ENFERMERIA	
19	JESUS ANDRES HERNANDEZ HOYOS	AUXILIAR ENFERMERIA	EN TURNO
20	VIVIANA CALAMBAS	AUXILIAR ENFERMERIA	EN TURNO



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Caminamos juntos hacia la excelencia en un territorio de paz



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

CONTROL DE ASISTENCIA 23/05/2025

#	NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
1	LUISA MARIA GARCIA SILVA	ENFERMERA	ASISTE
2	VALENTINA FERNANDEZ DURAN	ENFERMERA	ASISTE
3	WILFRED GALARZA ZAMBRANO	ENFERMERO	ASISTE
4	LEONEL ANGEL LOPEZ	ENFERMERO	ASISTE
5	YEHISON STIVEN MOSQUERA	ENFERMERO	ASISTE
6	KAROL MELIZA SALAZAR	ENFERMERA	ASISTE
7	LUIS ADRIAN ACOSTA	COORDINADOR ENFERMERÍA	ASISTE
8	ANGIE DAYANA MENESES GOMEZ	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
9	ANGELA VILLAMARIN	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
10	KAREN YULIANA ERAZO	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
11	LAURA NATALIA BECOCHE CAMPO	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
12	LINETH YADIRA OME	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
13	ANDRES MAMIAN MERA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
14	ADRIANA ASTAIZA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
15	ANGELA NICOLLE MAÑUNGA MENDEZ	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
16	ALEXANDRA RODRIGUEZ VELASCO	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
17	DIANA CAROLINA MUÑOZ REALPE	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
18	YENNI ANDREA ORTEGA CORDOBA	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
19	RUBEN PINO SALAZAR	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
20	ANDRES FELIPE JIMENEZ AGREDO	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE
21	KAREN YACUMAL	AUXILIAR ENFERMERIA	ASISTE

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum
2. Lectura y Aprobación del Acta Anterior
3. Revisión de Tareas
4. Presentación y consideración de temas
5. Resumen de Tareas

1. Verificación del quórum

Constatado se da comienzo a la reunión tratando sobre los siguientes temas:

- Sesión Educativa: Tejiendo el cuidado desde los fundamentos que sostienen la práctica. Repaso de misión, visión, código de integridad y



REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

nuevo slogan institucional.

- Socialización de fallas, incidentes y eventos reportados en seguridad del paciente.

2. Lectura y Aprobación del Acta Anterior

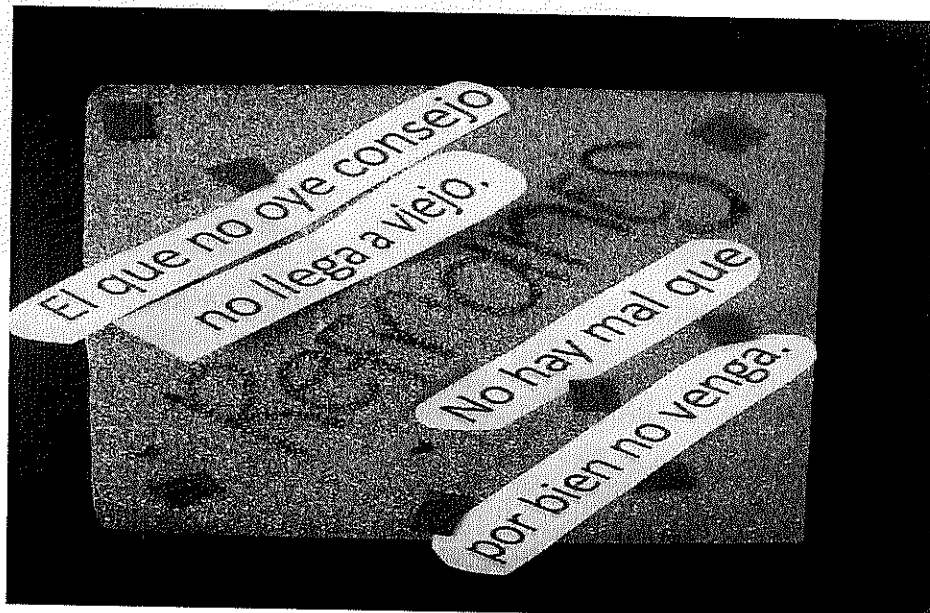
No aplica

3. Revisión de Tareas

No aplica para esta acta.

4. Presentación y consideración de temas

Se inicia la reunión con la sesión educativa llevada a cabo por las estudiantes de enfermería de décimo semestre de la Universidad del Cauca, en la cual se abordaron los fundamentos teóricos y prácticos del proceso de atención de enfermería, basados en las teorías de rango medio de Virginia Henderson y Marjory Gordon, y sustentados en el modelo humanístico de Jean Watson. Durante la jornada, se socializaron estos conceptos teóricos mediante estrategias participativas y dinámicas de sensibilización, con el objetivo de facilitar la apropiación del modelo integral de cuidado humanizado y su articulación con los ejes estratégicos institucionales, como la misión, visión y valores del Hospital Susana López de Valencia, dirigido a los servicios de urgencias y hospitalización pediátrica. Entre las actividades desarrolladas, se realizó una dinámica llamada "Refranes en sintonía, el poder de la escucha activa", que consistió en la presentación y análisis de refranes populares relacionados con la comunicación, con el fin de fomentar la escucha activa y la comprensión efectiva dentro del equipo de salud y en la interacción con los pacientes.



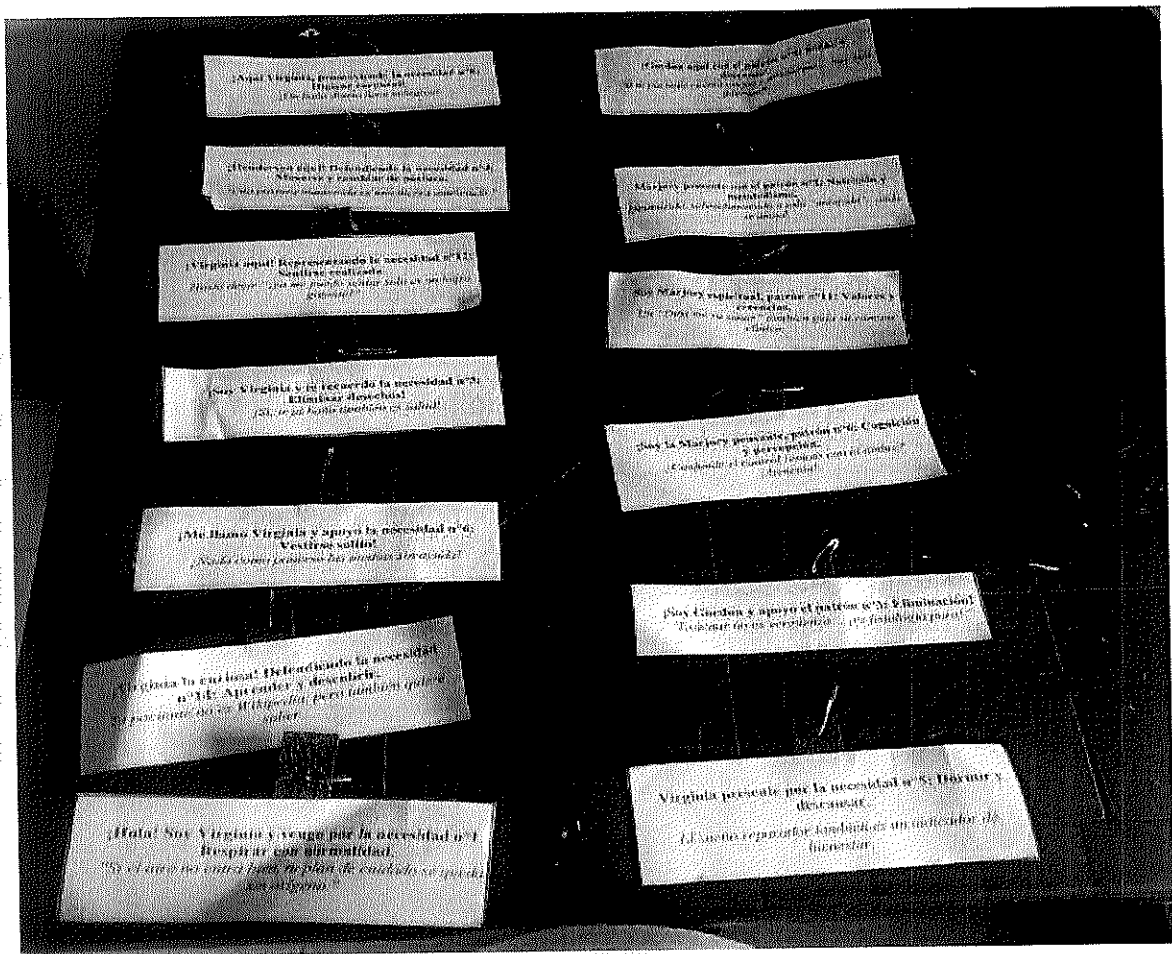


REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
NIT: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Posteriormente, se desarrolló la actividad denominada "Entre necesidades y patrones", durante la cual los participantes identificaron y clasificaron las 14 necesidades humanas básicas establecidas por Virginia Henderson, así como los 11 patrones funcionales propuestos por Marjory Gordon, lo que facilitó una comprensión práctica y aplicada para la valoración integral del paciente. A partir de esta identificación, los asistentes se dividieron en dos grupos: uno se encargó de socializar los patrones funcionales y el otro las necesidades humanas básicas, promoviendo el intercambio de conocimientos y la reflexión conjunta sobre su aplicación en el cuidado de enfermería.



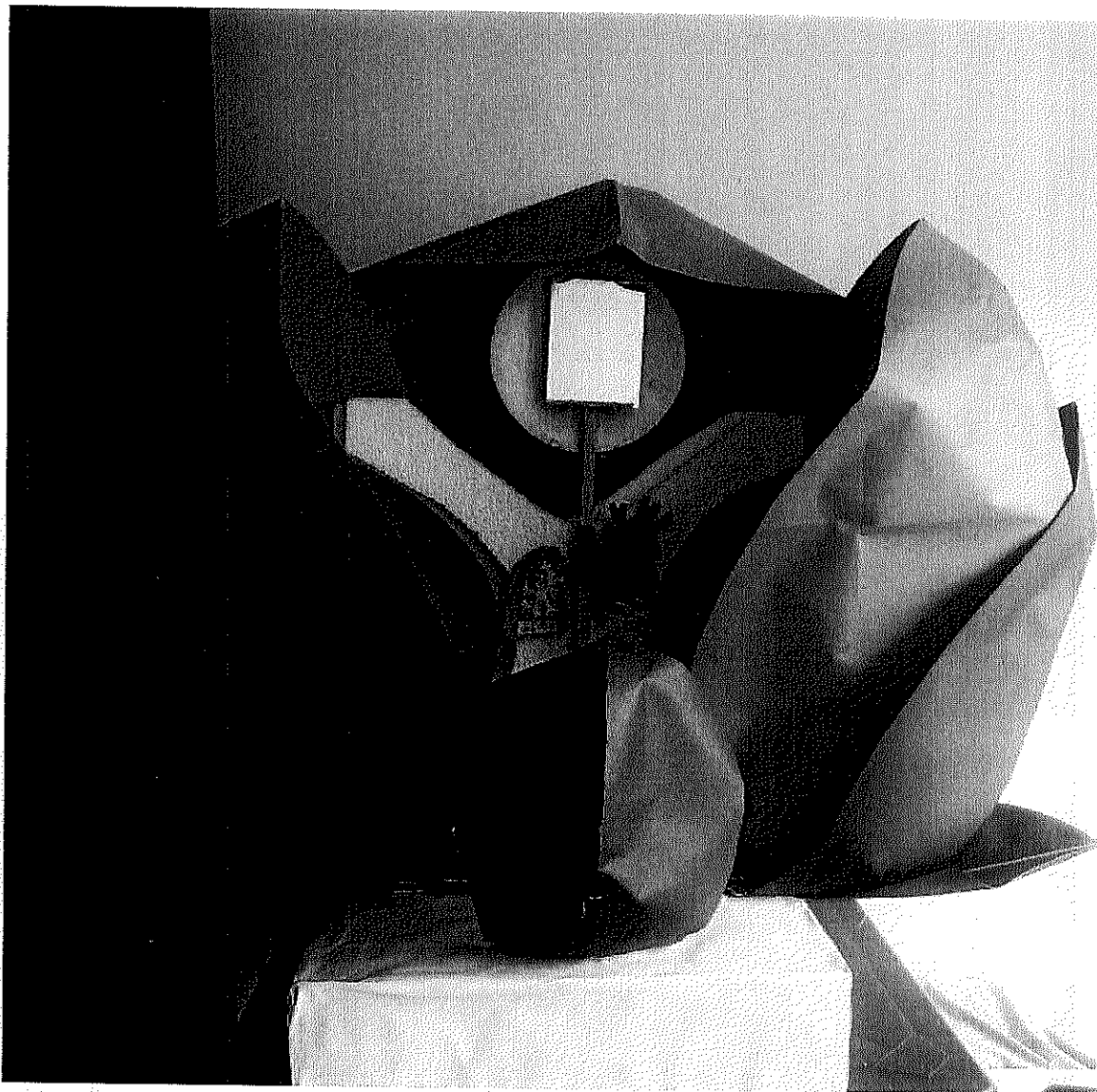
Para lograr sensibilizar al personal sobre la articulación se utilizó una maqueta representativa para ilustrar la integración del modelo humanístico de Jean Watson con las teorías de Henderson y Gordon, además de mostrar la conexión con la misión, visión y valores del hospital, permitiendo visualizar el marco conceptual que guía la atención humanizada en la institución.



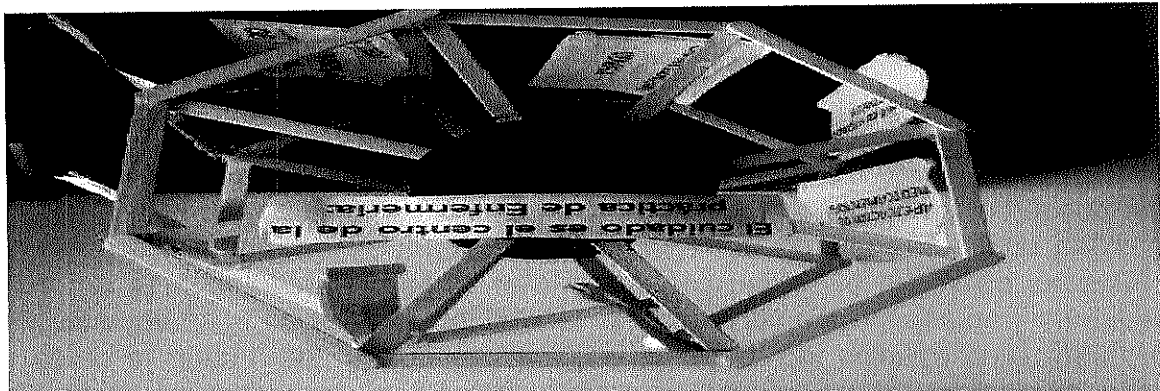
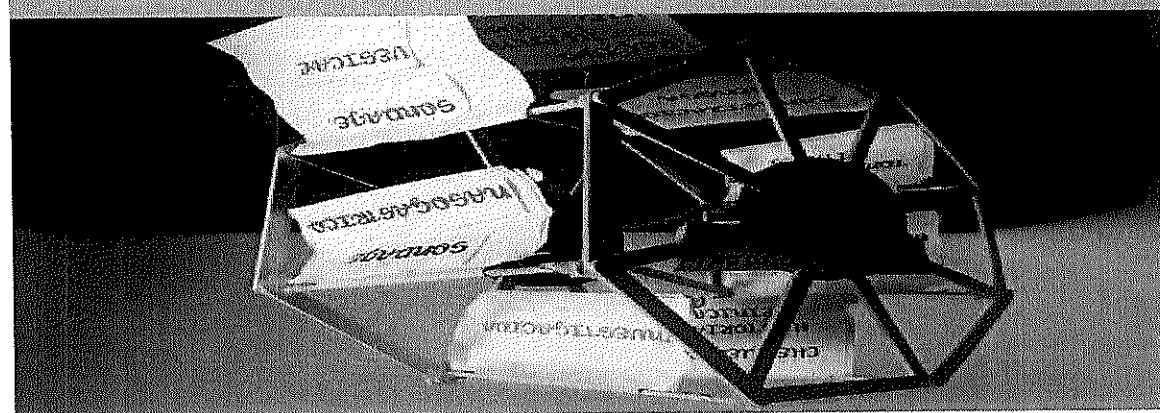
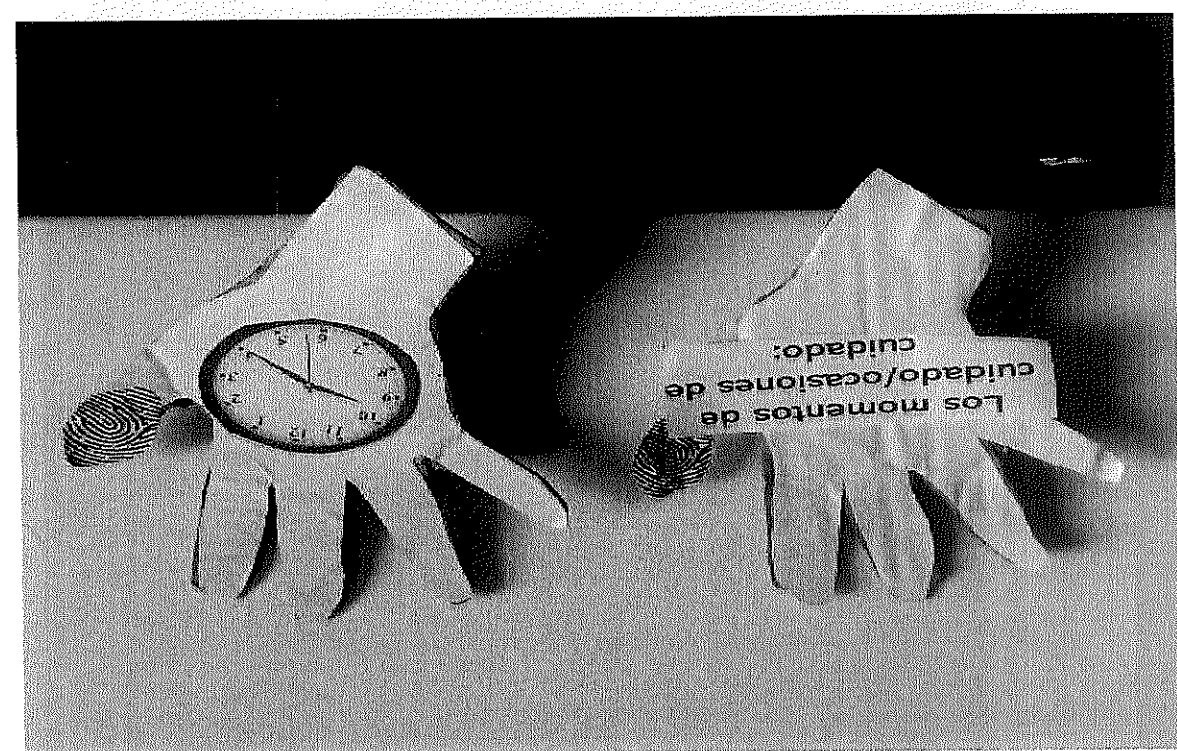
REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01



Complementariamente, se llevaron a cabo diversas dinámicas simbólicas, tales como el átomo, las manos con huellas, la ruleta del cuidado consciente, la impresión de la consciencia, el puente, así como las actividades de las abejas, la flor, la anémona y el pez payaso. Estas actividades, a través de metáforas visuales y participativas, promovieron la reflexión profunda sobre el cuidado transpersonal, la calidad en los momentos de atención, la influencia del entorno en el proceso salud-enfermedad y la relevancia de la investigación en la

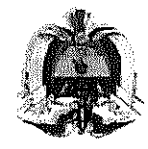


Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
 NIT: 891501676-1
 SLV-G-08-F01

REPUBLICA DE COLOMBIA
 DEPARTAMENTO DEL CAUCA



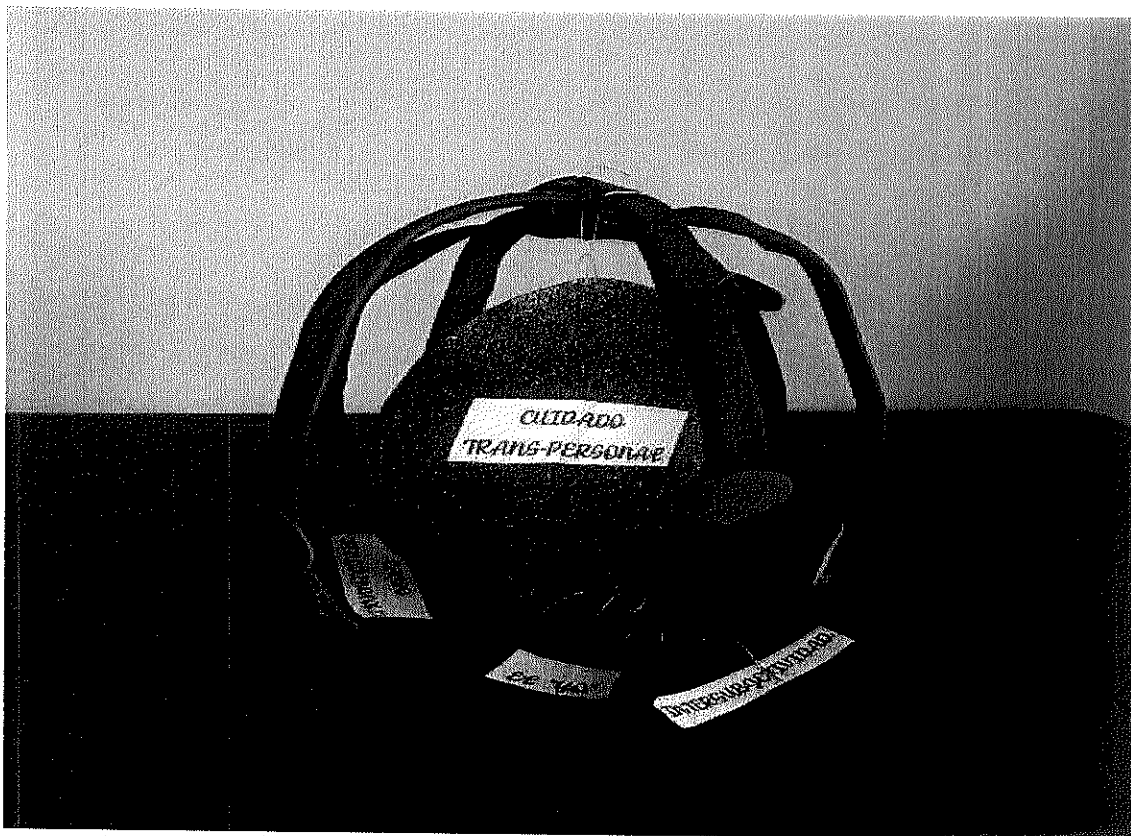
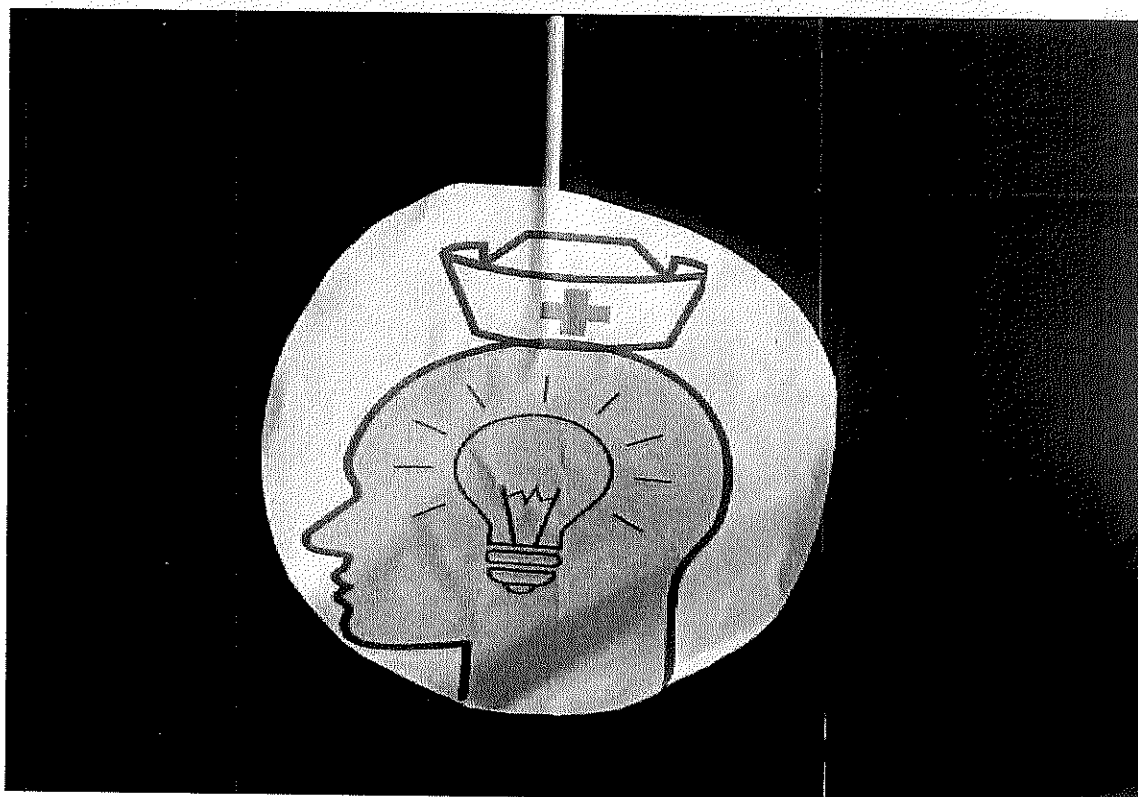
Camínamos juntos hacia la excelencia en un territorio de paz





REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

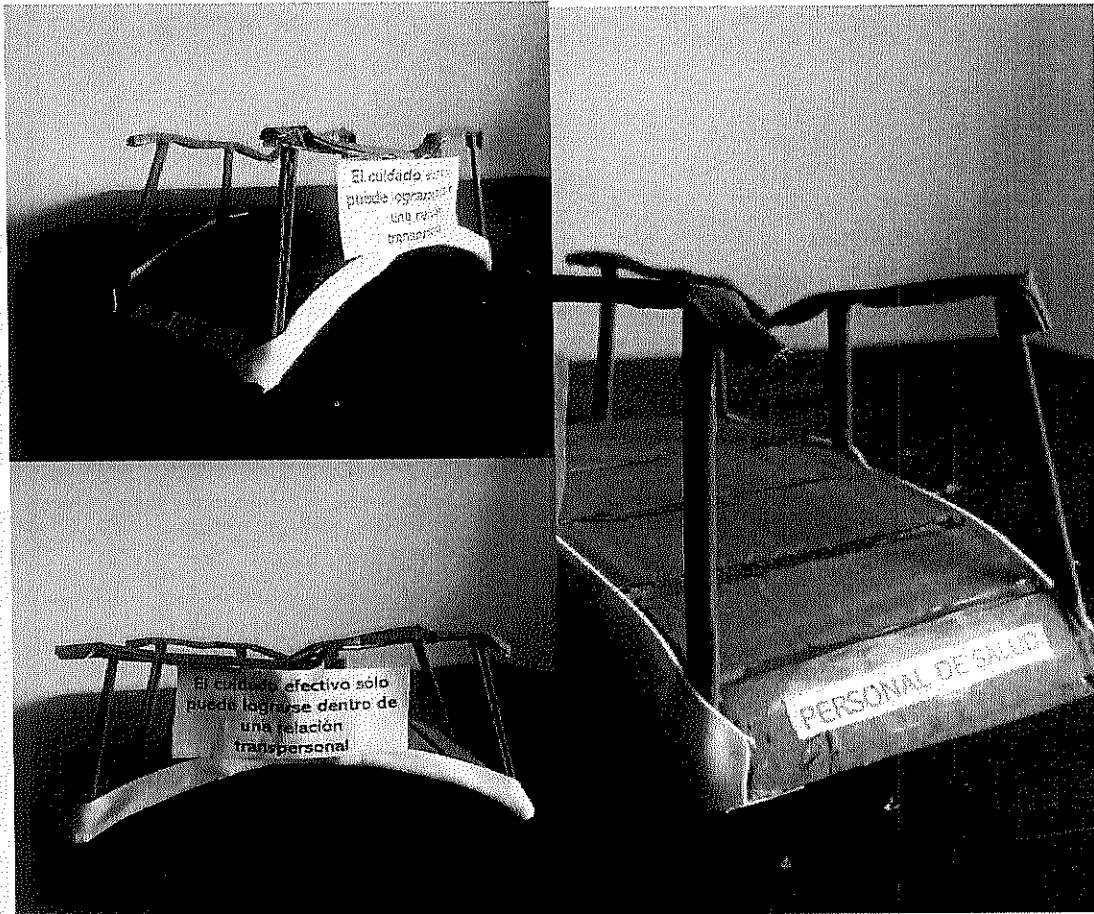
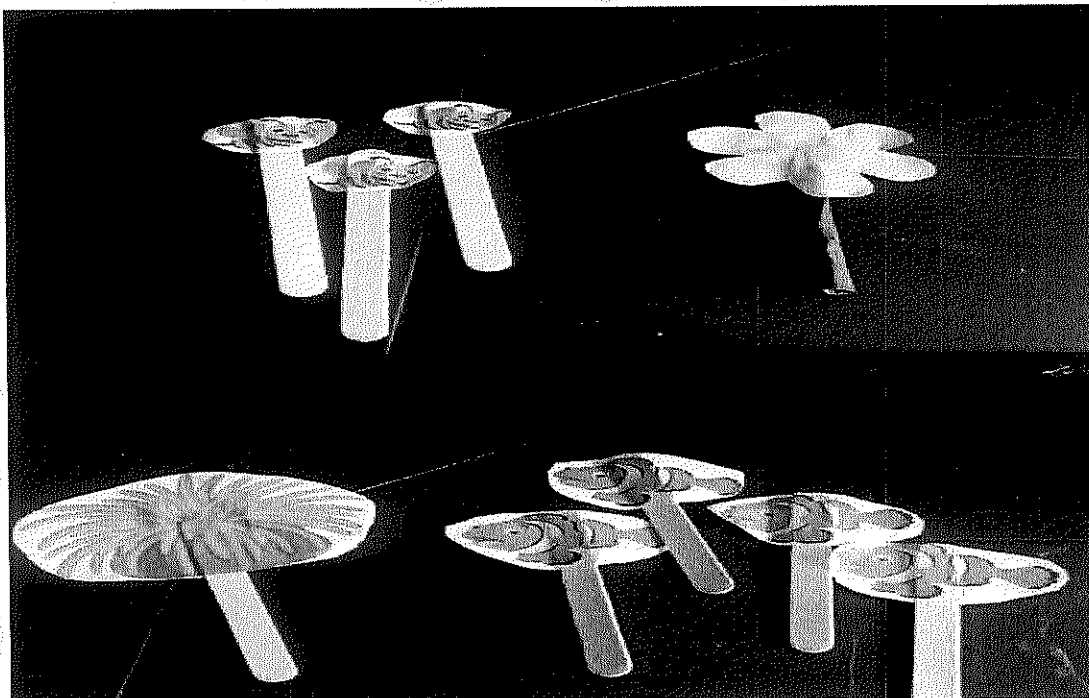




REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01





REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Se concluyó la sesión destacando que el cuidado debe fundamentarse en valores ético-humanísticos, promoviendo una actitud reflexiva y colaborativa que permita mejorar tanto la calidad del cuidado como la experiencia del paciente en el Hospital Susana López de Valencia. Esta sesión educativa contribuyó significativamente al fortalecimiento de las competencias y al compromiso del personal de enfermería con la atención integral y humanizada. Asimismo, se aplicaron una prueba diagnóstica (pretest) y una evaluación posterior (postest), con el fin de medir el nivel de aprendizaje y el impacto de la actividad en los participantes.

Pretest:

Nombre completo: _____

Pretest

1. ¿Cuál es el principal aporte de Marjory Gordon al proceso de enfermería?
 - A. La teoría de las necesidades humanas básicas.
 - B. El modelo de atención centrado en la caridad.
 - C. Los patrones funcionales de salud.
 - D. El modelo de adaptación.
2. ¿Cuántas necesidades fundamentales identifica Virginia Henderson en su teoría?
 - A. 10.
 - B. 12.
 - C. 14.
 - D. 16.
3. Según Virginia Henderson, el rol principal de la enfermera es:
 - A. Ejecutar tratamientos médicos de forma autónoma.
 - B. Cuidar al paciente hasta que pueda valerse por sí mismo.
 - C. Controlar signos vitales y aplicar medicamentos.
 - D. Enseñar hábitos saludables en la comunidad.
4. ¿Qué representan los procesos Caritas en la teoría del cuidado humano de Jean Watson?
 - A. Técnicas de intervención rápida para emergencias médicas.
 - B. Pasos para garantizar la eficiencia administrativa en enfermería.
 - C. Principios que guían el cuidado compasivo y la relación enfermera-paciente.
 - D. Fases del proceso de evaluación clínica sistemática.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Posttest:

Posttest

1. ¿Cuál es el principal aporte de Marjory Gordon al proceso de enfermería?
A. La teoría de las necesidades humanas básicas.
B. El modelo de atención centrado en la caridad.
C. Los patrones funcionales de salud.
D. El modelo de adaptación.
2. ¿Cuántas necesidades fundamentales identifica Virginia Henderson en su teoría?
A. 10.
B. 12.
C. 14.
D. 16.
3. Según Virginia Henderson, el rol principal de la enfermera es:
A. Ejecutar tratamientos médicos de forma autónoma.
B. Cuidar al paciente hasta que pueda valerse por sí mismo.
C. Controlar signos vitales y aplicar medicamentos.
D. Enseñar hábitos saludables en la comunidad.
4. ¿Qué representan los procesos Caritas en la teoría del cuidado humano de Jean Watson?
A. Técnicas de intervención rápida para emergencias médicas.
B. Pasos para garantizar la eficiencia administrativa en enfermería.
C. Principios que guían el cuidado compasivo y la relación enfermera-paciente.
D. Fases del proceso de evaluación clínica sistemática.

Continuando con la reunión de mejoramiento se socializa las fallas, incidentes y eventos adversos reportados en plataforma de seguridad del paciente:

Evento adverso 37161:

PACIENTE DE DIFÍCIL ACCESO VENOSO ES CANALIZADA A LAS 21+54 CON CATETER #24, SEGUN PROTOCOLO INSTITUCIONAL, CON FIJACION CON ESPARADRAPO Y PELICULA TRANSPARENTE PUNTO DE INSERCIÓN VISIBLE EN TERCIO MEDIO CARA ANTERIOR DE ANTEBRAZO IZQUIERDO PASANDO DEXTROSA AL 5% EN SSN AL 0.9% +5CC DE KATROL A 40CC/H POR BIC A LA HORA DE LA ENTERGA DE TURNO (7+00), EQUIPO ASISTENCIAL QUE RECIBE Y ENTREGA TURNO NOS PERCATAMOS DE LA PRESENCIA DE EDEMA EN EL TERCIO PROXIMAL DEL ANTEBRAZO IZQUIERDO, YA QUE LA VENA SE HABIA INFILTRADO. SE RETIRA ACCESO VENOSO, Y SE DEJA GASA IMPREGNADA CON LIDOCAINA GEL PARA AYUDAR A LA DESIFLAMACION DEL MIEMBRO

Acciones Implementadas:

SE RETIRA ACCESO VENOSO, Y SE DEJA GASA IMPREGNADA CON LIDOCAINA GEL PARA AYUDAR A LA DESIFLAMACION DEL MIEMBRO, SE LE INFORMA A LA MADRE QUIEN DICE QUE ELLA "TAMPOCO SE HABIA DADO CUENTA"



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Como parte del plan de mejoramiento continuo y en seguimiento a los compromisos establecidos durante la reunión de mejoramiento correspondiente al mes de abril, se recuerda al talento humano del proceso de pediatría la importancia de mantener una supervisión rigurosa y constante sobre los accesos venosos en los pacientes pediátricos.

Recomendaciones:

1. Adherencia a la escala de Maddox:

Se reitera la necesidad de aplicar de manera constante y sistemática esta herramienta para evaluar el estado de los accesos venosos periféricos. Su uso adecuado permite detectar oportunamente signos de flebitis o complicaciones asociadas, favoreciendo una intervención temprana y segura.

2. Registro en la nota de enfermería:

Es fundamental que el personal de enfermería incluya en sus reportes y notas de evolución los datos específicos relacionados con el estado del acceso venoso, según la escala de Maddox u observaciones relevantes (inflamación, dolor, enrojecimiento, funcionalidad del acceso, etc.).

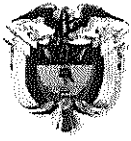
3. Educación al acompañante:

Se enfatiza en la importancia de brindar orientación al acompañante del paciente pediátrico sobre los cuidados básicos del acceso venoso, dado que el paciente pediátrico presenta características particulares (movilidad, incomprensión del procedimiento, edad) que aumentan el riesgo de complicaciones.

Continuamos con la socialización de las principales oportunidades de mejora identificadas durante las rondas de seguridad del paciente, con el fin de fortalecer las buenas prácticas y promover la cultura de seguridad en la atención.

Incidente 37245

Durante la ronda de seguridad del paciente, se evidencia que la madre del paciente está administrando los inhaladores sin acompañamiento ni verificación por parte del personal de salud. Se identifican las siguientes fallas: Administración de medicamentos en horarios diferentes a los establecidos en el tarjetón. Continuación del uso de un inhalador que fue suspendido en la revista médica y cuya suspensión fue actualizada en el tarjetón el mismo día. Sin embargo, dicha información no fue comunicada a la madre, quien continuó administrando el medicamento sin conocer los cambios indicados.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Falla 37182

PACIENTE CON BROMURO IPERTROPIO CADA 8 HORAS L CUAL AL MOMENTO DE ADMINISTRARLOS ME INFORMA LA MADRE QUE NO SE LOS HAGA PORQUE EL PEDIATRA SE LOS SUSPENDIO ME DIRIJO A REALIZAR LA PREGUNTA SI EL PEDIATRA HABIA DADO DE ORDEN DE ESQUEMA CORTO DE SALBUTAMOL Y SUSPENDER BROMURO DE IPERTROPIO JEFE DE ADMINISTRATIVO NO INFORMA LOS CAMBIOS REALIZADOS EN REVISTA MEDICA YA QUE UNO ADMINISTRA LOS MEDICAMENTOS

Se realizó un llamado de atención al personal de enfermería respecto al cumplimiento y compromiso en la administración de tratamientos con inhaladores, actividad que forma parte de sus responsabilidades asignadas.

Teniendo en cuenta las siguientes necesidades detectadas:

- Los inhaladores no deben estar al alcance de los familiares, ya que éstos manejan horarios diferentes a los registrados en el tarjetón de medicamentos y, cuando el personal se dirige a administrar el tratamiento, los familiares ya lo han realizado.
- Se requiere una articulación efectiva con Terapia Respiratoria para la administración de inhaloterapia y la educación a pacientes y familiares, con el fin de fortalecer la calidad del servicio y garantizar la seguridad del paciente.
- Se considera necesario programar una reunión con los líderes y gestores del bloque UMI y Terapia Respiratoria.

Acuerdos alcanzados:

- La administración o supervisión del tratamiento con inhaladores en pacientes hospitalizados será responsabilidad del personal de enfermería en los procesos de Urgencias y Hospitalización Pediatría, indicación que seguirá hasta la reunión programada.
- Brindar educación a pacientes y familiares sobre el uso correcto de los inhaladores y cuidados domiciliarios a cargo de enfermería y terapia respiratoria.
- Verificación y rotulación adecuada de los inhaladores.
- Los inhaladores permanecerán dentro de bolsas selladas, ubicadas en un organizador bajo custodia del personal responsable (enfermería).
- Los inhaladores serán retirados del entorno del paciente una vez administrado el tratamiento.

Estos acuerdos buscan garantizar una adecuada administración del tratamiento, prevenir errores y fortalecer la seguridad y calidad en la atención al paciente.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Incidente 37250

Me permito dejar constancia de una observación realizada durante la entrega del turno nocturno correspondiente al día 7 de mayo, relacionada con la paciente Olga Lucía Salazar Vargas, identificada con cédula de ciudadanía No. 10.296.00.501, ubicada en la habitación 401A. Durante la entrega, la enfermera del turno saliente manifestó de manera textual que la paciente "se tomó 26 pastillas de fluoxetina A". Considero importante señalar que, en el contexto de la entrega de turno, la información relacionada con diagnósticos debe ser abordada de forma profesional y respetuosa, utilizando los términos clínicos pertinentes y evitando expresiones explícitas que puedan resultar inapropiadas o estigmatizantes. En este caso, lo adecuado habría sido referirse al diagnóstico médico registrado, que es trastorno depresivo, sin entrar en detalles específicos del evento relacionado con la ingesta del medicamento, a menos que sea estrictamente necesario para el manejo clínico inmediato. Realizo este reporte con el fin de promover una comunicación más adecuada y respetuosa durante las entregas de turno, en beneficio del equipo y de la atención centrada en el paciente.

Se socializa incidente con el talento humano buscando sensibilizar sobre la importancia del lenguaje clínico adecuado en la entrega de información en el cambio de turno.

- Promover prácticas de comunicación respetuosa y centrada en el paciente.
- Establecer lineamientos institucionales claros para la entrega de turno profesional y segura (Seguimiento a plan de atención de enfermería y dirigirse al diagnóstico como diagnóstico especial).
- Se instruyó al personal para que al referirse a antecedentes o condiciones psiquiátricas, se utilice el término institucionalmente aceptado: "diagnóstico especial".
- Se destacó que solo debe compartirse información estrictamente relevante para el manejo clínico inmediato del paciente.
- Socialización del término "diagnóstico especial" al personal nuevo de la institución.
- Se explicó el uso del término "diagnóstico especial" como un recurso institucional para preservar la confidencialidad y el respeto por el paciente.
- Se acordó que este término sea comprendido y utilizado por todo el personal durante las entregas de turno, como parte del lenguaje común de la institución.
- Se hizo un llamado a que todos los miembros del equipo de salud (médicos, psicología, trabajo social, etc.) participen en la construcción de una cultura de confidencialidad.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Principal oportunidad de mejora:

**1. Falta de adherencia a la primera línea de seguridad del paciente:
identificación correcta del paciente.**

Se evidenció que el personal continúa utilizando referencias incorrectas como el diagnóstico o el número de cama para identificar a los pacientes pediátricos, lo cual representa un riesgo significativo para la seguridad en la administración de medicamentos, realización de procedimientos y continuidad del cuidado.

Se abre espacio de lluvia de ideas con el equipo, con el objetivo de identificar estrategias prácticas que permitan fortalecer el cumplimiento del protocolo de identificación, entre ellas se destacaron:

1. La auxiliar de enfermería Mabel Ordoñez propone la instalación de tableros acrílicos afuera de las habitaciones, donde se registre de forma visible:

- Nombre completo del paciente
- Número de cama correspondiente

Esta medida busca facilitar la identificación segura del paciente por parte del personal asistencial, especialmente durante cambios de turno, administración de medicamentos, procedimientos y rondas médicas, evitando el uso de referencias incorrectas como el diagnóstico o solo el número de cama.

2. La enfermera Yohana Buchely propone la instalación de un tablero eléctrico que muestre de forma clara y visible para todo el personal:

- Nombre del paciente
- Número de cama
- Identificación institucional correspondiente

Esta herramienta tecnológica permitiría mantener una visualización dinámica y precisa de la ubicación e identificación de los pacientes, mejorando la seguridad en los procesos clínicos y administrativos, especialmente en situaciones de alta rotación de pacientes o durante las transiciones de turno.

Se agradece la participación activa del personal de los procesos de Urgencias y Hospitalización Pediatría durante la sesión. Las ideas expresadas por los compañeros, como la instalación de tableros acrílicos y tableros eléctricos de identificación, serán tenidas en cuenta y se realizará la respectiva gestión ante las áreas encargadas (infraestructura, tecnología y gestión del cuidado) para evaluar su viabilidad técnica y operativa, con el fin de fortalecer la primera línea de seguridad del paciente.



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

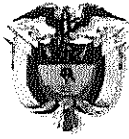


Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Se finaliza la reunión de mejoramiento correspondiente al mes de mayo, agradeciendo su asistencia y el compromiso demostrado hacia la institución.

Preside:

Mayoli Dorado Fuentes
Enfermera Profesional
Profesional de apoyo urgencias y hospitalización pediatría
Hospital Susana López de Valencia



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Popayán, Mayo 20 de 2025

Señora,

Coordinadora hospitalización pediatría

Mayolí Dorado

Cordial Saludo,

Mediante la presente, solicito se me haga el favor de excusarme por no poder asistir a la reunión de mejoramiento programada para el mes de mayo, esto debido a motivos personales (terapia de rehabilitación).

Agradezco su colaboración.

Blanca Norby Daza M

CC: 48604006



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Caminamos juntos hacia la excelencia en un territorio de paz



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

Fecha: 10/05/2025

Buenos días,

MAYOLI DORADO
ENFERMERA JEFE
UNIDAD DE PROCESO
DE HOSPITALIZACIÓN PEDIATRÍA

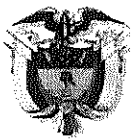
CORDIAL SALUDO

La presente es para solicitarle mis excusas por no poder asistir a la capacitación que se dará el día 22 O 23 de mayo para las auxiliares de enfermería del área de pediatría a la cual pertenecemos, ya como es de su conocimiento solicite al SINDICATO DE SALUD DEL CAUCA cuadrar unos turnos, los cuales fueron otorgados por el sindicato con el fin de salir de la ciudad a un evento de índole familiar, motivo por el cual me es imposible asistir a la reunión, ya que la fecha oficial de la reunión la dieron cerca al día de mi salida y mis cuadros de turnos por el sindicato ya tenía más de quince días de estar organizada mi salida de la ciudad. Motivo por el cual no puedo asistir a la reunión programada.

De antemano agradezco su comprensión brindada

Atentamente,


YULY VIVIANA SANCHEZ SOLANO
AUXILIAR DE ENFERMERIA
AREA DE HOSPITALIZACIÓN PEDIATRÍA



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

Caminamos juntos hacia la excelencia en un territorio de paz



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

		HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E LISTA DE ASISTENTES ACTIVIDADES		Código SLV 5to. 03 F02 Version 8 Página 1 de 2			
Capacidad	☐	Socialización	☐	Lamié	☐	Revisión	☒
Fecha:	22/05/2025						
Tema:	Revisión de personal						
Responsable(s):	Hospital Directo F						
Hora de Inicio:	8:00			Hora de Finalización: 10:00			
N°	CEPULA	NOMBRE COMPLETO	TIPO DE VINCULACION	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA		
1	105974163	Rubel Orozco Ch	SSC	Ac. Enf	Rubel O		
2	100913034	Juan Carlos Gutierrez	OTRAS	Enfermero	JCC		
3	91677100	Hudson Puentes Aguado	Guiteras	Guiteras	Hudson Puentes		
4	100111101	Wilmaris Chaviano	Sintras	Enfermero	Wilmaris		
5	25570579	Alcides Guarmengui	SSC	Aux. enf	Alcides		
6	31325104	Angeli Anibal Hurtado Vargas	OTRAS	Enfermero	Anibal Hurtado		
7	101111108	David Flores	OTRAS	Enfermero	David		
8	108101063	Volantón Buchel Amargosa	Sintras	Enfermero	Volantón		
9	101111103	Guilherme Gil	Sintras	Enfermero	Guilherme		
10	100101033	Guilherme Gil	SSC	Aux. enf	Guilherme		
11	1061908323	Victor Manuel Cortés Reyes	Sintras	Enfermero	Victor Manuel		
12	1061124781	Volantón Hugo Carroza	Sintras	Enfermero	Volantón Hugo		
13	1563167	Katherine Gil	SSC	Aux. Enfermero	Katherine Gil		
14	100242111	José Alejandro Ceballos	SSC	Aux. Enfermero	José Alejandro		
15	100111101	Lea Angella	SSC	Aux. Enfermero	Lea Angella		
16	25523002	Yureli Loreth Riquelme	SSC	Aux. enf	Yureli		
17	100242111	Victoria Ceballos	SSC	Aux. Enfermero	Victoria		
18	25241143	Mónica Jarama	SSC	Aux. Enfermero	Mónica		
19	1001905499	José María Hernández	SSC	Aux. Enfermero	José María		
20							

FIRMA RESPONSABLE: _____



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA

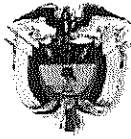
Caminamos juntos hacia la excelencia en un territorio de paz



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. LISTA DE ASISTENTES ACTIVIDADES		Código SLV-SR-03 FCG	Version 3	Página 1 de 2	
Operación	Socialización	Comité	Reunión	Otro	
Fecha: 28/05/2025 Tema: Reunión de programación Responsable(s): <u>Araceli Dávila Trujillo</u> Hora de Inicio: <u>8:00</u> Hora de Finalización: <u>10:00</u>					
Nº	CEDULA	NOMBRE COMPLETO	TIPO DE VINCULACION	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	1005895018	Luisa Maria Garcia Silva	SINTAS	Enfermera	<u>[Firma]</u>
2	1006481912	André Deniana Mendez	SSC	Aux. en Farmacia	<u>André Mendez</u>
3	1006461811	Angela Villamann	SSC	Aux. enfermería	<u>Angela V</u>
4	1002820435	Yara J. Yáñez G.	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
5	1003080016	Guadalupe Roldán	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
6	1004061811	Karen Yulianne M.	SSC	Aux. enfermería	<u>Karen E</u>
7	1004061811	Linda Yadhira Ochoa	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
8	25708202	Adriana Arango	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
9	1000060118	Angela Nicole Marín	SSC	Aux. enfermería	<u>Angela Nicole</u>
10	1000060118	Andrés M. Mora	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
11	1003081811	Felipe David López	SINTAS	Enfermero	<u>Felipe</u>
12	1004061811	Araceli Rodríguez Velasco	SSC	Aux. enfermería	<u>Araceli Rodríguez</u>
13	1001820311	Walter Fernando Ortiz	SINTAS	Enfermero	<u>[Firma]</u>
14	16338210	Wilfred Galano Zamora	SINTAS	Enfermero	<u>[Firma]</u>
15	1001820311	Yohanna Olsson Narquiza	SINTAS	ENFERMERO	<u>[Firma]</u>
16	1003081811	María Evelyn Mora Rodríguez	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
17	1001820311	Yara Andrea Ochoa C.	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
18	1003081811	Enzo Roberto Pérez Salazar	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
19	1003081811	Andrés Felipe Jiménez	SSC	Aux. enfermería	<u>[Firma]</u>
20	1004061811	Vandir Meliza Delgado Jv	SINTAS	Profesional de enfermería	<u>[Firma]</u>

FIRMA RESPONSABLE: _____



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL CAUCA



Hospital Susana López de Valencia E.S.E.
Nit: 891501676-1
SLV-G-08-F01

		HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E. LISTA DE ASISTENTES ACTIVIDADES		Código SLV-59: 03 F01		
				Versión: 8		
				Página 1 de 2		
Capacitación ☐		Socialización ☐		Comité ☐		Reunión ☒
				Otro: ☐		Página 1 de 2 ☐
Fecha: <u>23/05/2023</u>						
Tema: <u>Formación de mejoramiento</u>						
Responsable(s): <u>Miguel Ángel Fariol</u>						
Hora de Inicio: <u>8:00</u>						
Hora de Finalización: <u>10:00</u>						
N°	CEDULA	NOMBRE COMPLETO	TIPO DE VINCULACION	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA	
1	76377741	Luis Adrian Acosta	Subdirect	Coordinador		
2	27452340	Diana Patricia Restrepo	II- SLV	Asesora		
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

FIRMA RESPONSABLE: _____



INFORME DE PLANEACION, EJECUCION Y EVALUACION DE CAPACITACIONES INTERNAS



REPUBLICA DE COLOMBIA
Departamento del Cauca

SLV-SR-03-F05

I. INFORMACION GENERAL

FERIA DE CALIDAD UMI MAS SEGURA

CAPACITACIÓN:

OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN:

Apropiación del conocimiento en los colaboradores asistenciales acerca de cultura organizacional, seguridad del paciente, humanización, atención al usuario, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo

ZONA SUSANITA (Personaje institucional, Misión y visión, Modelo de atención, Mapa de procesos, Código de integridad)

ZONA GESTIÓN (Seguridad de la historia clínica, Reporte eventos clínicos, Como acceder a guías y protocolos, indicadores UMI)

ZONA HUMANIZACIÓN (Líneas de la política de humanización, Modelo humanización, Derechos y deberes, Como acceder al SIAU, Interponer PQRS)

ZONA SEGURA (Líneas de seguridad del paciente, Comunicación efectiva, Seguridad en medicamentos, Higiene de manos, Precauciones de aislamiento, Uso de elementos de protección personal, Definición, riesgo, falla, incidente y evento adverso)

ZONA IAMII Lactancia materna Enfoque vacunación y Alimentación complementaria

ZONA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO- PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIA(Líneas de acción ruta para el reporte de accidente laboral, rutas de Evacuación, zonas de expansión y acciones ante llegadas masivas de heridos)

ZONA GESTIÓN AMBIENTAL (Lineas de acción, ruta de recolección de desechos, segregación de residuos)

TEMAS A TRATAR: a través
de 7 zonas interactivas
trabajaremos los objetivos
de la capacitación

Se utilizó una metodología de aprendizaje invertido, capacitando primero a los colaboradores que han tenido menor adherencia a protocolos y puntajes más bajos en los pos test de capacitación de calidad quienes fueron los expositores en los diferentes stands educativos, dirigidos por los profesionales de apoyo de la UMI y apoyados por representantes de cada política y programa institucional

METODOLOGIA

1. Reconocimiento de las oportunidades de mejora en la auditoría interna de calidad
2. Elaboración de plan de mejora según hallazgos auditoría interna bloque UMI
3. Planeación Feria de Calidad UMI más segura
4. Solicitud de apoyo a diferentes sindicatos de colaboradores
5. Solicitud apoyo líderes de programas y políticas institucionales
6. Asignación de stands y temas a tratar al talento humano
7. Elaboración Postest
8. Logística, decoración y ubicación de stands en cuarto piso bloque UMI
9. Consecución de refrigerios saludables, así como detalles y souvenirs por parte de la gestora bloque UMI
10. se tomaron los hallazgos como evaluación pre test
11. se diseñó el post test con preguntas de las 7 zonas con mayor impacto clínico

PLANEACIÓN

El 90 % total de los trabajadores asistenciales de la UMI debe asistir a la Feria de Calidad en el cuarto piso UMI.

Los expositores en cada stand, son colaboradores de los diferentes servicios divididos en dos bloques, para el primer bloque en horario de 8:00 a 10:00 de la mañana se cuenta con equipos de UCI neonatal – Hospitalización Pediatría; para el segundo bloque en el horario de 10:00 a 12:00 UCI Pediatría y Urgencias pediátricas.

Cada equipo se hace responsable de las ayudas educativas para esta actividad. La duración del recorrido es de 40 minutos, se debe llenar una hoja de ruta con el sello de cada stand se finaliza con el postest y entrega de sticker UMI MAS SEGURA

HACER

Se aplica postest al talento humano del bloque UMI elaborado en un documento google forms enviado a través de grupos de Whatsaap institucionales de cada proceso.

VERIFICACION

Los colaboradores que obtuvieron calificación satisfactoria recibieron el adhesivo umi mas segura para su carnet .Los colaboradores con caliifcacion insatisfactoria en el postest tendran una nueva capacitacion interactiva el dia 9 de junio .

ACTUAR

Lugar de Capacitación y
fecha:

Cuarto Piso Hospitalización pediatría Bloque UMI

8:00 am a 12:30pm

Duración de la capacitación:

Colaboradores UMI

Expositor Responsable:

Dra. Eliana Zemanate Gestora Bloque UMI

Coordinador de
capacitación:

Enf. Mayoli Dorado Fuentes Profesional de Apoyo Urgencias – Hospitalización pediatría

Enf Ana María Gómez Cajas Porfesional de Apoyo UCI Neonatal Pediatrica

Post-Test

Instrumento de Evaluación:

Numero de preguntas:

17

Maxima calificación

5

INFORME DE LA CAPACITACIÓN

Fecha de capacitación: 07 De mayo de 2025.

Población Objetivo a

Capacitar: 170 Talento humano bloque UMI

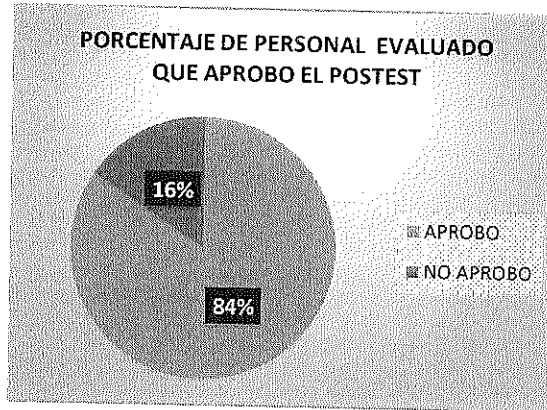
Total de Personas

Capacitadas 160 Talento humano bloque UMI

Porcentaje de la
población objetivo
capacitada:

0,94

Total personas evaluadas: 160 Talento humano bloque UMI



Resultados

Mejoramiento en
Adherencia:

Según los resultados obtenidos en el postest, se evidencia que la actividad tuvo impacto en los colaboradores ya que el 84% del personal que participo en la feria y presento el postest tuvo una calificación satisfactoria. El 16% del personal que participo en la feria y presentó el postest obtuvo un resultado no satisfactorio.

INFORMACION

Se ubicaron siete Stands con información en líneas de calidad y acreditación 1. Zona Susanita 2. Zona Gestión 3. Zona Humanización 4. Zona Segura 5. Zona IAMII 6. Zona Seguridad y salud en el trabajo – Plan Hospitalario de Emergencia 7. Zona Gestión Ambiental

OBSERVACIONES

La Feria de calidad fue planeada para la asistencia de los colaboradores del bloque UMI, debido a la gran acogida de la actividad, asistió talento humano tanto administrativo como asistencial de otros procesos, ademas de estudiantes. Por esta razón se obtuvo el registro de asistencia de 196 personas, de las cuales 160 colaboradores hacen parte del bloque UMI, a quienes fue aplicado el postest.

Dra Eliana Zemanate Gestora Bloque UMI

Enf. Mayoli Dorado Fuentes Profesional de Apoyo Urgencias – Hospitalización pediatria

Enf Ana María Gómez Cajas Porfesional de Apoyo UCI Neonatal Pediatrica





HOSPITAL
Susana López de Valencia
E.S.E.

LISTADO DE ASISTENTES ACTIVIDADES
HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E.

Página 1 de 2
Versión: 8
SLV-SR-03-F07

Capacitación ☐

Socialización ☐

Comité ☐

Reunión ☐

Otro: Inducción Institucional Hoja No. ☐

Fecha: 17/06/2025

Tema: Inducción Institucional - Estudiantes

Responsable(s): Talento Humano

Hora de Inicio: 07:00 AM

Hora de Finalización: 5:30 PM

Nº	CÉDULA	NOMBRE COMPLETO	PROCESO O SUBPROCESO	CARGO	FIRMA
1	1085326419	Diana Diaz Burbano	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
2	1061745766	Ana Maria Muñoz Pat	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
3	1061194614	Marcelo Alexandria Melo Quintero	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
4	1061780546	Ingrid Quirunchala	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
5	34331314	Diana Lorena Cepeda Riascos	Inducción	Residente 2 año	<i>[Signature]</i>
6	1018471294	David Alejandro González Cordero	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
7	1064430014	Luisa Fernanda Pechani Castañeda	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
8	1034284944	Marcela Cordero Landaño	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
9	1152457155	Luis Felipe Grubler Gonzalez	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
10	106181773	Jord Alejandra Rodriguez V	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
11	1090533144	Jorge Andres Valencia Montalvo	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
12	106187058	Daniela Prado Fuentes	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
13	07178707	Juan David Bernal Cordero	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
14	1061802840	Diana Rodriguez	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
15	106730370	Yelson Penagos	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
16	4615255	Carlos Andres Prokel Hoya	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
17	1085282541	Juan Sebastian Ordaz Lasso	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
18	1214747185	German Daniel Ruiz Zambreno	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
19	103817374	Katherine Daniela Lagos Castro	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>
20	106180140	Karina Gomez Silva	Inducción	Residente	<i>[Signature]</i>

VIGILADO Supersalud



Nº	CÉDULA	NOMBRE COMPLETO	PROCESO O SUBPROCESO	CARGO	FIRMA
21	1085375153	Gissel Alejandra Burbano Archade	Pediatría	Residente	Gissel B.
22	34320075	Tatiana Moreno Illera	Gestión Ica.	Jefe.	JMI
23	1085251393	Lerdy Yolima Alfaro Argueta	Pediatría	Residente	Yolima Alfaro
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
44					
45					

FIRMA RESPONSABLE:



VIGILADO Supersalud



**HOSPITAL**Susana López de Valencia
E.S.E.**LISTADO DE ASISTENTES ACTIVIDADES**
HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E.

Página 1 de 2

Versión: 8

SLV-SR-03-F07

Capacitación ☐Socialización ☐Comité ☐Reunión ☐Otro: Inducción Institucional Hoja No. ☐Fecha: 29/05/2025Tema: Inducción InstitucionalResponsable(s): Talento HumanoHora de Inicio: 07:00 AMHora de Finalización: 18:00

Nº	CÉDULA	NOMBRE COMPLETO	PROCESO O SUBPROCESO	CARGO	FIRMA
1	1085320098	Yassir Alexander Barrios	Apoyo Diagnostico	Tecnico Rx	Yassir Barrios
2	1007201381	Luis Alberto Valencia Salinas	Facturación	Facturador	Luis Valencia
3	106175167	Lydia Cecilia Olave Rojas	Gestión Ambiental	Ing Ambiental	Lydia Olave
4	1061786345	Maria Teresa Mosquera Garces	UCIN	Enfermera	Maria Mosquera
5	1061781047	Carlos Robinson Burbano Gutierrez	Apoyo Diagnostico	Tecnico Rx	C. Robinson B.
6	1061741453	Fairlin Yaniza Vargas Astudilla	VHR	Auxiliar Enfermeria	Fairlin Vargas
7	34552866	Marilú Focassuel Riquelme	URG U.m.	servicios generales	Marilú FR
8	25.638589	Karolina Alejandra Quintero	Urg-Adulto	servicios generales	Karolina Quintero
9	106176007	Carlos David Lopez Dorado	Urg Adulto	Entrenamiento jrx	Carlos Dorado
10	1061767873	Yerlenia Fernandez Mamen	Urg Pediatría	aux enfermeria	Yerlenia
11	34330167	Ana Tatiana Gomez Lopez	UCIP-UCIN	Profesional Apoyo	Ana Tatiana
12	1060850715	Tatiana Alegria Yantén	UCIA Aux Farmacia	Aux Farmacera	Tatiana
13	1002956914	Jhenifer Paola Jimenez Zemanate	Urg Pediatría	Medica General	J. Paola Jimenez
14	1061746937	MARIA ISABEL DÍAZ GOMEZ	Call center	Aux Administrativo	Maria Isabel Diaz
15	1002925409	LUISA FERNANDA ROJAS	CALL CENTER	Aux Administrativo	Luisa Rojas
16	1007894151	Geraldine Rosero Rengifo	Enfermera-UCIA	Enfermera	Geraldine Rosero
17	1086.736.153	Mayra Sofia Muñoz	Aux Enferm	Hospitalización	Mayra M
18	4.616729	2/igual Rolando Tobar	Facturación	Facturación	2/igual
19	1061692640	Rosana Morcillo Manjunga	Prevención y Control de Infecciones	AUX - Enfermería	Rosana
20	1002920691	Yermy Camila Bolaños Damian	AUX Referencia	Auxiliar	Yermy D

VIGILADO Supersalud



Nº	CÉDULA	NOMBRE COMPLETO	PROCESO O SUBPROCESO	CARGO	FIRMA
21	1002820010	Veronica Garcia Valencia	Referencia y Contrareferencia	Auxiliar Ref.	Veronica G.
22	1001459671	Uribe Garcia Chivora	Farmacología	Aux. Farmacia	Yuseli P
23	1007472102	Aina Yibey Rivera Samboni	Sala Partos Aux. Enfermería	Aux. Enfermería	Aina Rivera
24	1144051038	Yeni fernanda Hidalgo Gutierrez	Facturación	AUX. facturación	Yeni Hidalgo
25	1061401592	Olga Cecilia Andoñet Becá	Imagenología	Aux. enfermería	Olga Andoñet
26	1061735851	Angela Viviana Mosquera	Facturación	Facturadora	Angela M.
27	1000567345	Georgina Velazquez	UCL-URUA	Enfermero	Georgina V.
28	1061739138	Susely Amanda Cordoba	Facturación	facturadora	Susely A.
29	1059714135	Dely Yanitza Mognanya Burbano	facturación	facturación	Yanitza M.
30	113646774	Edwin Esteban Apala Rosero	Imagenología	Tec. RX	Edwin Apala
31	1061681808	Mayra Rocío Cardona Hurtado	UCL-URUA Enfermería	Enfermera	Mayra Cardona
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
44					
45					

FIRMA RESPONSABLE: _____

VIGILADO Supersalud

