



ACTA No. 0512			
REUNION EQUIPO VERIFICADO DE HOJA DE VIDA 2025			
CIUDAD Y FECHA:	Armenia, Quindío 11 de julio del 2025	HORA INICIO:	HORA FIN:
		02:00 p.m.	02:30 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de Juntas Subdirección del Centro	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:	
		CENRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA COSNTRCUCCION Y LA INDUSTRIA.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
<ol style="list-style-type: none">1. Verificación del Quorum.2. Antecedentes3. Bajo los lineamientos establecidos en la circular No. 3-2023-000212 del 03 de noviembre de 2023 y la circular 3-2024-000278-2 del 27 de noviembre del 2024 - contratación 2025. para la contratación del 2025 se procede al análisis de los resultados luego de la revisión de hoja de vida (cumplimiento del perfil de idoneidad del diseño curricular) de las personas inscritas en las nuevas convocatorias Banco de Instructores 2025 del centro de formación.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
<ol style="list-style-type: none">1. Revisar y analizar el resultado de la revisión de las hojas de vida y los soportes de cada persona inscrita, en el Banco de Instructores 2025, en cumplimiento de lo estipulado circular -2023-000212 del 03 de noviembre de 2023 y la circular 3-2024-000278-2 del 27 de noviembre del 2024 -2 contratación 2025.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>1. Verificación del Quorum: Con base en la resolución 00020 del 31 de enero de 2025 con la cual se conformó el comité de verificación para la contratación de instructores 2025 del centro, se constata la presencia de la mayoría de los miembros designados por dicha resolución en la reunión documentada en esta acta.</p> <p>2. Antecedentes: Mediante la circular 3-2024-000278-2 contratación 2025 del 27 de noviembre del 2024 y 3-2023-000212 del 03 de noviembre de 2023, suscrita por el director general del SENA, doctor Jorge Eduardo Londoño Ulloa, se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025. Para el caso en particular de ampliación de inscritos para preselección se consideró lo siguiente:</p> <p>-Ampliación de Inscritos para preselección: Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados en esta circular no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación requiere para el 2024, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta, y el Centro de Formación podrá buscar dentro del Banco a quienes haya aspirado a otras necesidades de contratación en el mismo Centro de Formación, que cumplan el perfil buscado; si encuentra, podrá realizar la preselección. Si no encuentra entre ellos, o quedaren faltando preseleccionados respecto al número de contratos que necesita suscribir el Centro de Formación en el 2024, el Comité de</p>			



Verificación dejará constancia del hecho en acta y el Centro de Formación procederá a hacer la preselección entre quienes conformen el Banco de Instructores 2024 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden: i) en la Regional a la que pertenece el Centro. ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional. En todo caso, para escoger la persona a contratar se debe(n) aplicar criterio(s) objetivo(s) y cumplir con el procedimiento de "Preselección" y "Aceptación de la preselección" anotados anteriormente. 3.2. Si agotado el procedimiento anterior el Centro de Formación no puede suplir una o varias necesidades de contratación para el 2024, o si hecho el ofrecimiento de contrato a mínimo cinco (5) Inscritos del Banco de Instructores de acuerdo con los anteriores lineamientos, el Centro de Formación no obtuvo oferta de alguno de ellos, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta y el Centro de Formación procederá a realizar convocatoria individual para esa necesidad a través de la aplicación web de la APE.

Las convocatorias individuales se adelantarán de acuerdo con las condiciones de uso que señale la APE, con base en el siguiente procedimiento:- La necesidad de contratación debe ser registrada y publicada por el Centro de Formación en la plataforma APE, con toda la información que se indique en las condiciones de uso.-El perfil que se publique será el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente, o el que se indique en lineamientos específicos para programas especiales.- La convocatoria permanecerá activa hasta registrar mínimo tres (3) postulaciones por contrato a suscribir, o durante mínimo dos (2) días calendario, lo que ocurra primero.

Si los Inscritos que se presentaron no cumplen los requisitos, o al cabo de los 2 días no hubo Inscritos, el Centro podrá solicitar a la APE de su Regional la reactivación de la convocatoria por el mismo término, hasta que logre suplir la(s) necesidades de contratación publicadas.-La persona que desee aspirar a través de una convocatoria individual debe estar inscrito previamente en el Banco de Instructores de la APE.-El Centro de Formación que publique la vacante habilitará en el módulo Banco de Instructores a aquellos postulados que no se encuentran en él y les notificará dicha habilitación con el fin de que estos ingresen al mencionado módulo y formalicen su Inscripción en las fechas establecidas por el Centro de Formación.

Con base en la información y los documentos soporte de Hoja de Vida que ingrese cada Inscrito en el módulo Banco de Instructores, el Comité aplicará el (os) criterio (s) objetivo (s) para la escogencia de la(s) personas a contratar. Quienes ya estén registrados en el Banco de Instructores y no hayan sido contratados, podrán presentar su postulación en las convocatorias individuales.

-Una vez terminado el proceso de selección el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores los resultados. Cuando se presente cesión o terminación anticipada de contratos de prestación de servicios de Instructor, el Comité aplicará los mismos criterios establecidos en esta circular para escoger al nuevo contratista.

3. Revisar la idoneidad:

De acuerdo con las necesidades pendientes por cubrir y en el marco del cumplimiento de metas 2025, el Centro ha considerado necesaria la contratación de nuevos instructores mediante el rubro regular y FIC.

Por lo anterior se procede a iniciar el comité con la verificación realizada por el instructor técnico Jorge Iván Carmona Jaramillo, a quien fue asignado la revisión de la siguiente vacante:

PLACA HUELLA FIC



VACANTE 37503 Construcción De Pavimento Con Placa Huella Para Vías Terciarias 6: Proceso

Constructivo, en la cual se encuentran las dos siguientes personas se postuladas:

La señora Elizabeth Herrera Espinosa y el señor Leonardo Montoya Alvaran quienes una vez verificado las hojas de vida cumplen con el perfil requerido por el diseño curricular.

El señor Diego Fernando, cumple con el perfil por la alternativa dos de acuerdo con lo establecido en el diseño curricular

Candidato 3	DIEGO FERNANDO BOTERO QUICENO
No. Documento	1097402734

REQUISITOS MINIMOS DEL PERFIL			
Requisito Académico			
Nivel Académico			
Título con formación		Valoración	Cumple
Experiencia Técnica en meses	18	Aportada	32,50 Cumple
Experiencia Docente en meses	12	Aportada	13,00 Cumple

CUMPLIMIENTO DEL PERFIL SI

Observaciones
cumple con los requisitos requeridos

El señor Carlos Andrés cumple con el perfil por la alternativa uno de acuerdo con lo establecido en el diseño curricular

Candidato 6	CARLOS ANDRES ARISTIZABAL MORENO		
No. Documento	9728186		
REQUISITOS MINIMOS DEL PERFIL			
Requisito Académico			
Nivel Académico	Profesional		
Título con formación	INGENIERO CIVIL		Valoración Cumple
Experiencia Técnica en meses	18	Aportada	24,20 Cumple
Experiencia Docente en meses	12	Aportada	22,70 Cumple
CUMPLIMIENTO DEL PERFIL			SI
<i>Observaciones</i> Cumple con los requisitos requeridos			

Perfil Requerido



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR
CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 6: PROCESO CONSTRUCTIVO	ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA CIVIL NBC - INGENIERÍA CIVIL Y AFINES ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES, TECNOLOGIA EN CONSTRUCCIONES CIVILES, TECNOLOGIA EN GESTION DE OBRAS CIVILES Y CONSTRUCCIONES, TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES, TECNOLOGIA EN SUPERVISION DE OBRAS CIVILES. ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA CIVIL NBC - INGENIERÍA CIVIL Y AFINES ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES, TECNOLOGIA EN CONSTRUCCIONES CIVILES, TECNOLOGIA EN GESTION DE OBRAS CIVILES Y CONSTRUCCIONES, TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES, TECNOLOGIA EN SUPERVISION DE OBRAS CIVILES. PEDAGÓGICA ALTERNATIVA 1: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. ALTERNATIVA 1: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE OBRAS CIVILES ALTERNATIVA 2: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE OBRAS

El Coordinador Académico Donaldo Andrés Beltrán expresa que la siguiente vacante fue revisado por la instructora Johanna Arroyave Arevalo, en la cual se postula la señora Juvienith Giraldo Vallejo quien cumple con el perfil por la alternativa dos, establecido en el diseño curricular cumple con el perfil.

Candidato 1	JUVIENITH GIRALDO VALLEJO
No. Documento	41953282

REQUISITOS MINIMOS DEL PERFIL			
Requisito Académico			
Nivel Académico	Técnico Profesional		
Título con formación	TECNICO EN ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS	Valoración	Cumple
Experiencia Técnica en meses	30.00	Aportada 95.53	Cumple
Experiencia Docente en meses	12.00	Aportada 22.63	Cumple

CUMPLIMIENTO DEL PERFIL

SI

Observaciones

Se verifica la información en correo enviado por la instructora Johanna Arroyave



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR
<p>93510510 - ELABORACION DE ADORNOS Y MUÑECOS NAVIDEÑOS</p>	<p>Requisitos Académicos</p> <p>ALTERNATIVA 1. CERTIFICADO DE APTITUD PROFESIONAL SENA, ÁREA OCUPACIONES TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO 526: ARTESANOS SUBGRUPO 5262- TEJEDORES (VER ANEXO C.N.O).</p> <p>ALTERNATIVA 2. CERTIFICADO DE TÉCNICO EN EL ÁREA OCUPACIONAL 52 OCUPACIONES TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO 526: ARTESANOS SUBGRUPO 5262- TEJEDORES. (VER ANEXO C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 3. TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO: DISEÑO. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 4. TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES; O DISEÑO. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 5. TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES; O DISEÑO. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización</p> <p>ALTERNATIVA 1. CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TEXTIL ARTESANAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 2. CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TEXTIL ARTESANAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 3. TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TEXTIL ARTESANAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.</p> <p>ALTERNATIVA 4. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TEXTIL ARTESANAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p> <p>ALTERNATIVA 5. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TEXTIL ARTESANAL Y DOCE</p>

Por lo anterior, se solicita al área de contratación iniciar el respectivo proceso, para lo cual se gestionará la recolección de los documentos requeridos por parte de los postulados, con el fin de dar cumplimiento a los procedimientos establecidos y garantizar su vinculación oportuna.

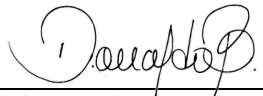
CONCLUSIONES

Una vez revisada la hoja de vida y los soportes del aspirante para suplir las necesidades de contratación publicadas por el Centro Para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria para la conformación del Banco de Instructores 2025, en cumplimiento de lo estipulado en la circular 3-2023-000212 del 03 de noviembre de 2023, se deja constancia del proceso de verificación adelantado por el comité designado para este fin.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Envío de documentación requerida para el inicio con el proceso de contratación	12/06/2025	Nancy Elena Quiroz López	



Solicitar Documentos a los candidatos seleccionados	11/07/2025	Juliana Victoria Ocampo		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nancy Elena Quiroz López	Coordinación de Formación	SI		
Donaldo Andrés Beltrán Prieto	Coordinación Académica	SI		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				

