PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Florencia, 31 de julio del 2025

Señor
MARIO DANIEL CARDOSO CORDOBA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7592965
Profesional G02
Coordinador Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa, Promoción y Relaciones Corporativas
Florencia Caquetá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Julio del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR. 7592965 del año 2025

Luis Fernando Lizarazo Orozco, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.053.797.063 de Manizales, Caldas, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de DIECINUEVE MILLONES TRESCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE ($19.360.000), esta suma será pagada por el SENA al Contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por el mes de marzo de 2025 por un valor de a)CUATRO MILLONES TRECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL PESOS M/CTE ($4.356.000), b) tres (3) pagos iguales por los meses de abril a junio por un valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE ($4.840.000), c) un último pago por el mes de julio por un valor de CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL PESOS M/CTE ($484.000).

Plazo: Será hasta el 3 de julio de 2025.

OBJETO:
Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave TRANSPORTE definidas para los proyectos bajo las estrategias de proyectos Regulares, CampeSENA y Economía Popular para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Recolecté las evidencias de desempeño y producto del Proyecto 1957 en las NSCL 280601099 y 280601111 y las cargué en el Aplicativo. Realicé la emisión de juicio del proyecto 1957 el día 1 de julio del 2025.	Aplicativo DSNFT.SENA.EDU.CO
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	No se realiza actividad en el mes de julio de 2025 en esta obligación.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el mes objeto de cobro.
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma	Entregué la totalidad de los ítems construidos y revisados en el aplicativo	Correo de reporte de la Dinamizadora de Instrumentos con el

	(s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	DSNFT.SENA.EDU.CO y se dio cierre al PI 8100.	cierre del proyecto de Instrumentos 8100.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.	No se realizó actividad para el mes de julio de 2025, toda vez que las evaluaciones pendientes fueros realizadas en junio del 2025.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el mes objeto de cobro.
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	No se realizó actividad para el mes de julio de 2025, toda vez que no se han convocado mesas técnicas para proyectos de instrumentos.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el mes objeto de cobro.

6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	No se realizó actividad en el mes de julio de 2025 en esta obligación, por cuanto no se realiza solicitud de elaboración de informes y/o reportes.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el mes objeto de cobro
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Informé a los candidatos sobre la forma de consultar los resultados obtenidos a través de las pruebas posterior a su realización en los correos registrados.	Aplicativo DSNFT.SENA.EDU.CO
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	Realicé la organización y entrega en medio magnético y físico del portafolio del proyecto 1957 para verificación.	Archivo físico en la dependencia ECCL y Correo electrónico del apoyo administrativo.
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Elaboré el informe cualitativo de fortalezas y debilidades en la Evaluación de competencias del proyecto 1957.	Informe cualitativo del proyecto 1957.

10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	No se realizó actividad para el mes de julio de 2025 en esta obligación.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el mes objeto de cobro
11	Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual.	Participé en la reunión de seguimiento de metas de ECCL e Instrumentos del segundo trimestre del 2025. Realicé la gestión de entrega y firmas del Paz y Salvo de la vigencia 2025.	Acta No. 03 Seguimiento de metas segundo trimestre del 2025. Paz y salvo diligenciado y firmado.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9488198897 de la planilla, expedida por Aportes en línea del mes de junio de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias, Los soportes de las evidencias se remitieron al correo electrónico mcardosoc@sena.edu.co
Cordialmente,



Luis Fernando Lizarazo Orozco
Contratista
C.C. No. 1.053.797.063 de Manizales, Caldas

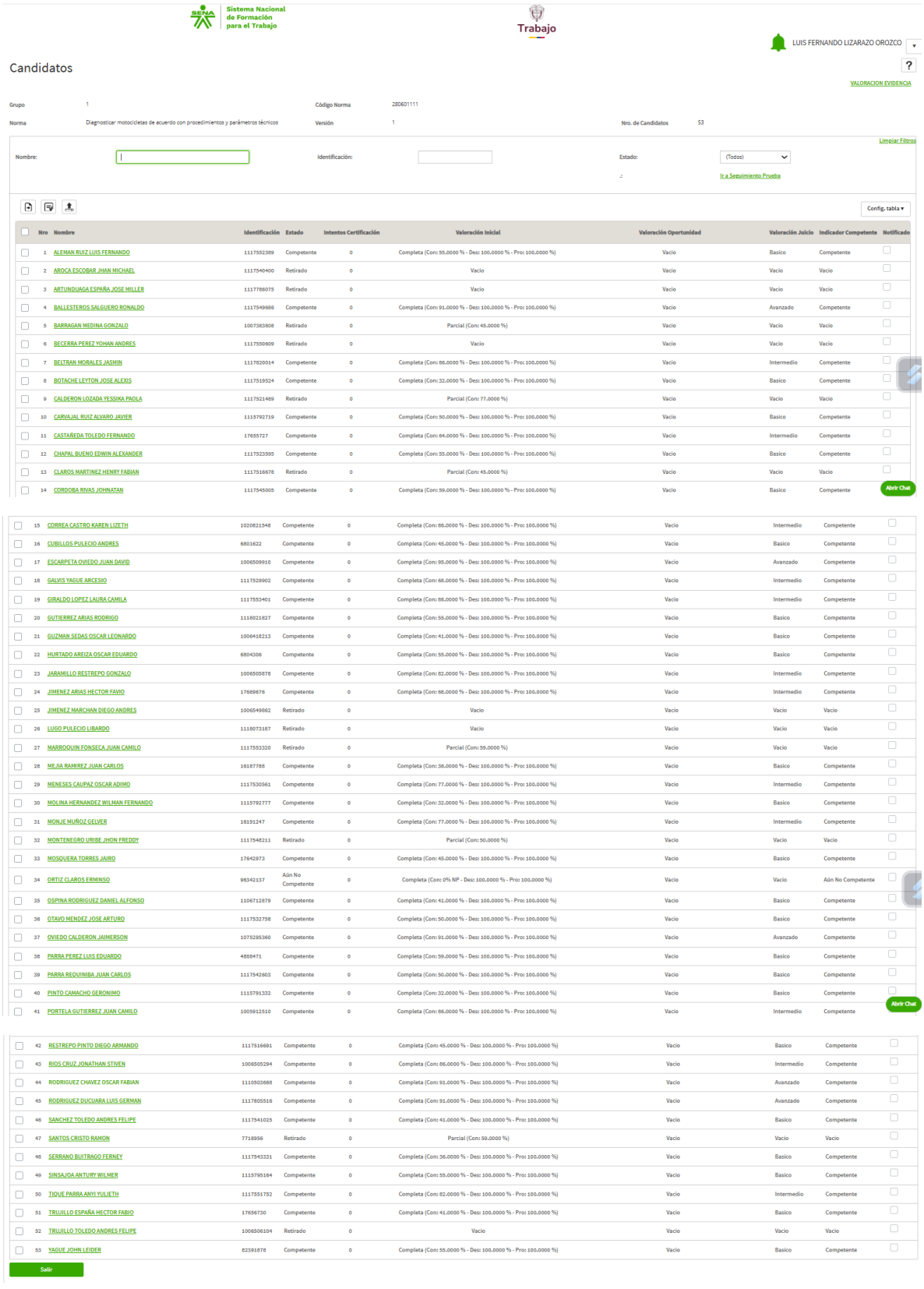
Recibí a satisfacción:



Mario Daniel Cardoso Córdoba
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR. 7592965
Profesional G02

EVIDENCIA OBLIGACIÓN 1

PROYECTO 1957 EN LA NSCL 280601111



PROYECTO 1957 EN LA NSCL 280601099

Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo

LUIS FERNANDO LIZARAZO OROZCO

Candidatos

VALORACION EVIDENCIA

Grupo	1	Código Norma	280601099
Norma	Alistar automotores livianos de acuerdo con la normativa legal y técnica	Versión	1
		Nro. de Candidatos	53

Limpiar Filtros

Nombre: | Identificación: | Estado: (Todos)

Ir a Seguimiento Prueba

Config. tabla

Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
1	ALEMAN RUIZ LUIS FERNANDO	1117552389	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
2	AROCA ESCOBAR JHAN MICHAEL	1117540400	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
3	ARTUNDUAGA ESPAÑA JOSE MILLER	1117786075	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
4	BALLESTEROS SALGUERO RONALDO	1117549686	Competente	0	Completa (Con: 70.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
5	BARRAGAN MEDINA GONZALO	1007383808	Retirado	0	Parcial (Con: 35.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
6	BECERRA PEREZ YOHAN ANDRES	1117550609	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
7	BELTRAN MORALES JASMIN	1117820014	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
8	BOTACHE LEYTON JOSE ALEXIS	1117519524	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
9	CALDERON LOZADA YESSIKA PAOLA	1117521489	Retirado	0	Parcial (Con: 90.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
10	CARVAJAL RUIZ ALVARO JAVIER	1115792719	Aún No Competente	0	Completa (Con: 20.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Aún No Competente	
11	CASTAÑEDA TOLEDO FERNANDO	17655727	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
12	CHAPAL BUENO EDWIN ALEXANDER	1117523595	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
13	CLAROS MARTINEZ HENRY FABIAN	1117516678	Retirado	0	Parcial (Con: 25.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
14	CORDOBA RIVAS JOHNATAN	1117545005	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
15	CORREA CASTRO KAREN LIZETH	1020821548	Competente	0	Completa (Con: 80.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
16	CUBILLOS PULECIO ANDRES	6801622	Competente	0	Completa (Con: 60.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
17	ESCARPETA OVIEDO JUAN DAVID	1006509910	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
18	GALVIS YAGUE ARCESIO	1117529902	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
19	GIRALDO LOPEZ LAURA CAMILA	1117553401	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
20	GUTIERREZ ARIAS RODRIGO	1118021827	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
21	GUZMAN SEDAS OSCAR LEONARDO	1006418213	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
22	HURTADO AREIZA OSCAR EDUARDO	6804306	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
23	JARAMILLO RESTREPO GONZALO	1006505878	Competente	0	Completa (Con: 80.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
24	JIMENEZ ARIAS HECTOR FAVIO	17689676	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
25	JIMENEZ MARCHAN DIEGO ANDRES	1006549862	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
26	LUGO PULECIO LIBARDO	1118073187	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
27	MARROQUIN FONSECA JUAN CAMILO	1117553320	Retirado	0	Parcial (Con: 25.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
28	MEJIA RAMIREZ JUAN CARLOS	16187788	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
29	MENESES CAUPAZ OSCAR ADIMO	1117530561	Competente	0	Completa (Con: 90.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
30	MOLINA HERNANDEZ WILMAN FERNANDO	1115792777	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
31	MONJE MUÑOZ GELVER	16191247	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
32	MONTENEGRO URIBE JHON FREDDY	1117548211	Retirado	0	Parcial (Con: 45.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
33	MOSQUERA TORRES JAIRO	17642973	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
34	ORTIZ CLAROS ERMINSO	96342137	Aún No Competente	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Aún No Competente	
35	OSPINA RODRIGUEZ DANIEL ALFONSO	1106712879	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
36	OTAVO MENDEZ JOSE ARTURO	1117532758	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
37	OVIEDO CALDERON JAIMERSON	1075295360	Competente	0	Completa (Con: 90.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
38	PARRA PEREZ LUIS EDUARDO	4886471	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
39	PARRA REQUINIBA JUAN CARLOS	1117542603	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
40	PINTO CAMACHO GERONIMO	1115791332	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
41	PORTELA GUTIERREZ JUAN CAMILO	1005912510	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
42	RESTREPO PINTO DIEGO ARMANDO	1117516691	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
43	RIOS CRUZ JONATHAN STIVEN	1006505294	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
44	RODRIGUEZ CHAVEZ OSCAR FABIAN	1110503668	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
45	RODRIGUEZ DUCUARA LUIS GERMAN	1117805516	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
46	SANCHEZ TOLEDO ANDRES FELIPE	1117541025	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
47	SANTOS CRISTO RAMON	7718956	Retirado	0	Parcial (Con: 40.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
48	SERRANO BUITRAGO FERNEY	1117543331	Competente	0	Completa (Con: 60.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
49	SINSAJOA ANTURY WILMER	1115795164	Competente	0	Completa (Con: 35.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
50	TIQUE PARRA ANYI YULIETH	1117551752	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
51	TRUJILLO ESPAÑA HECTOR FABIO	17656730	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
52	TRUJILLO TOLEDO ANDRES FELIPE	1006506104	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
53	YAGUE JOHN LEIDER	82391878	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	

Abrir Chat

Salir

Gmail Luis Fernando Lizarazo Orozco <lflizarazoo@gmail.com>

Informe Construcción PI

1 mensaje

Martha Nini Contreras Nuvan <marthanico@sena.edu.co> 18 de julio de 2025, 18:32
Para: Mario Daniel Cardoso Cordoba <mcardosoc@sena.edu.co>, Maryi Carolina Salinas Ramirez <msalinasr@sena.edu.co>
Cc: Jonathan Agudelo <jhonatanenel@gmail.com>, Mario Alberto Cabrera Oviedo <macabrerao@sena.edu.co>, Mario cabrera Oviedo <ingmariocabrera@gmail.com>, Maira Alejandra Caro Sierra <macaros@sena.edu.co>, Freddy David Chaparro Baron <fdchaparro@sena.edu.co>, Orlando Garzon <orlandogarodri@gmail.com>, Luis Fernando Lizarazo Orozco <lflizarazoo@gmail.com>, Saira Zooreth Ibarra Rivera <szibarra@sena.edu.co>, Kelly Esperanza Meneses Sarria <kemeneses@sena.edu.co>, Sandra Milena Perdomo Lugo <smperdomo@sena.edu.co>, Edna Rocio Ramirez Saavedra <erramirezs@sena.edu.co>, Sandra Lorena Toledo Guevara <sltoledo@sena.edu.co>, Paola Rocio Ramirez Ramirez Artunduaga <pramireza@sena.edu.co>

Cordial saludo, respetado Coordinador y Compañeros

Me place presentar el informe del estado de los 14 proyectos de Construcción de Instrumentos de Evaluación, terminados, de cada uno de los Evaluadores de la Regional Caquetá, en donde siete de ellos ya fueron revisados por el Asesor Nacional y por el BNI, y su estado es CERRADO, seis están en revisión en el BNI, y uno está en revisión Asesor Nacional de Instrumentos; a la fecha tenemos en un porcentaje de cumplimiento del 88%, con relación a la meta asignada para este 2025.

Es importante resaltar el trabajo responsable de mis compañeros, fueron comprometidos con la estrategia que adelantamos y a esto se debe este gran resultado, de la misma manera, agradecemos el compromiso de los Profesionales que nos ayudaron en la Verificación Técnica, así como su apoyo y el de las Coordinadoras Académicas. Gracias a todos.

Continuamos con este trabajo, con la misma dinámica, son tres Evaluadores quienes tienen el compromiso de no decaer para continuar respondiendo a la meta, tengo la seguridad que así será

En el primer Excel, se visualiza el estado de los 14 PI terminados, y en el segundo cuadro el avance de los tres Evaluadores que continúan construyendo

INFORME ESTADO DE LOS PROYECTOS DE INSTRUMENTOS CONSTRUIDOS REGIONAL CAQUETÁ- JULIO 2025

ITEM	Nº PI	EVALUADOR	NORMAS EN LA QUE CONSTRUYE - 2025			INDICADORES CONSTRUIDO		Nº ITEMS A CONSTRUIR	TOTAL ENTREGADOS	% CONSTRUIDO ENTREGADO	OBSERVACIÓN
			CÓDIGO	VERSIÓN	NOMBRE DELA NSCL	DESEMPEÑO	PRODUCTO				
1	**8099**	AGUDELO ORTIZ JONATHAN	270409017	2	Inventariar heveicultivos según guía técnica de aprovechamiento y buenas prácticas agrícolas	30	14	**70**	**70**	**100%**	**ESTADO CERRADO**
2	**7900**	CABRERA OVIEDO MARIO ALBERTO	290801083	2	Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica	29	16	**74**	**74**	**100%**	**ESTADO CERRADO**
3	**7901**	CARO SIERRA MARIA ALEJANDRA	290801093	2	Higienizar leche de acuerdo con procedimiento técnico y normativa sanitaria	26	2	**71**	**71**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
4	**7902**	CHAPARRO BARÒN FREDY DAVID	230101312	1	Manejar heridas según delegación y normativa en salud	22	4	**73**	**73**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
5	**7903**	GARZÒN RODRIGUEZ ORLANDO	260401040	2	Controlar accesos de acuerdo con normativa de seguridad privada	20	17	**72**	**72**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
6	**7915**	IBARRA RIVERA SAIRA Zooreth	260101058	1	Coordinar la fuerza de ventas de acuerdo con metodologias de planeación y técnicas de control	16	5	**73**	**73**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
7	**8100**	LIZARAZO OROZCO LUIS FERNANDO	280601090	2	Operar equipos de revisión técnico mecánica de acuerdo con manual del fabricante y normativa técnica	N.A	N.A	**71**	**71**	**100%**	**ESTADO CERRADO**
8	**8101**	MENESES SARRIA KELLY ESPERANZA	280604001	2	Administrar recursos de navegación de acuerdo con requerimientos operativos y plan de maniobra	18	5	**69**	**69**	**100%**	**ESTADO CERRADO**
9	**7918**	PERDOMO LUGO SANDRA MILENA	210601020	2	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	N.A	N.A	**70**	**70**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
10	**7919**	RAMIREZ ARTUNDUAGA PAOLA ROCIO	270501082	2	Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica.	N.A	N.A	**71**	**71**	**100%**	ENTREGADO AL BANCO
11	**8873**	RAMIREZ SAAVEDRA EDNA ROCIO	220501131	2	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico	**26**	**10**	**74**	**74**	**100%**	REVISIÓN ASESOR DE INSTRUMENTOS
12	**7899**	TOLEDO GUEVARA SANDRA LORENA	270501122	1	Administrar producción primaria de acuerdo con estándares de calidad y tipo de especie pecuaria	20	4	**72**	**72**	**100%**	ESTADO CERRADO
13	**8845**	VALENCIA MUÑOZ KELLY TATIANA	270409022	1	Procesar coágulo de caucho de acuerdo con guía técnica de aprovechamiento y tipo de producto, del área de caucho	39	13	**71**	**71**	**100%**	**ESTADO CERRADO**
	8377		270409023	1	Acondicionar látex de acuerdo con protocolos de beneficio y tipo de producto	23	16	**72**	**72**	**100%**	**ESTADO CERRADO**

AVANCE DE LOS PROYECTOS DE INSTRUMENTOS DE EVALUADORES QUE CONSTRUYEN UNA SEGUNDA BATERIA A JULIO DE 2025

ITEM	Nº PI	EVALUADOR	NORMAS EN LA QUE CONSTRUYE - 2025			INDICADORES CONSTRUIDO		Nº ITEMS A CONSTRUIR	TOTAL ENTREGADOS	% CONSTRUIDO	OBSERVACIÓN
			CÓDIGO	VERSIÓN	NOMBRE DELA NSCL	DESEMPEÑO	PRODUCTO				
1	8832	AGUDELO ORTIZ JONATHAN	270409019	2	Extraer látex de acuerdo con guía técnica de aprovechamiento y buenas prácticas agrícolas	0	0	71	0	0%	EN CONSTRUCCIÓN
2	8831	MENESES SARRIA KELLY ESPERANZA	280604009	1	Maniobrar embarcaciones menores según normativa y plan de maniobra	N.A.	N.A	71	50	70%	LOS ITEMS REVISADOS SE ENCUENTRAN CARGADOS EN EL APLICATIVO
3	8833	TOLEDO GUEVARA SANDRA LORENA	270501042	3	Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente.	14	28	72	0	0%	LOS INDICADORES ENTREGADOS YA FUERON REVISADOS PERO NO SE HAN SOCIALIZADO Y NO SE HAN CARGADO AL APLICATIVO.

Con sentimientos de gratitud.

Martha Nini Contreras Nuan
Contratista

Martha Nini Contreras Nuvan
Centro Tecnológico De La Amazonia - Contratista
marthanico@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500
Carrera 06 No. 7-11 Y Carrera 7 No 07-08 Barrio La Estrella

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

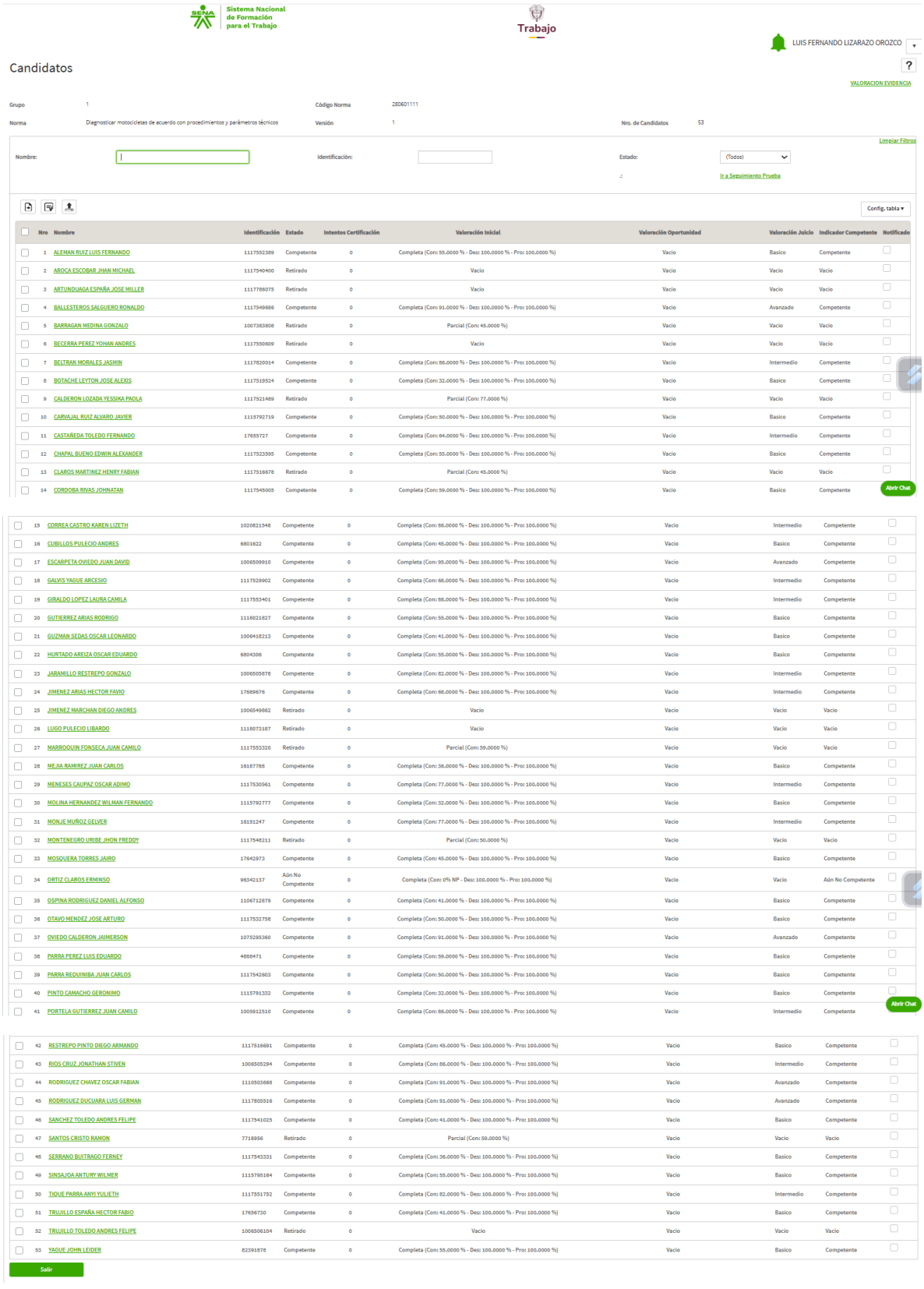
Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información y las Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales, disponibles en el sitio web del SENA.

EVIDENCIA OBLIGACIÓN 7

PROYECTO 1957 EN LA NSCL 280601111



PROYECTO 1957 EN LA NSCL 280601099

Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo

LUIS FERNANDO LIZARAZO OROZCO

Candidatos

VALORACION EVIDENCIA

Grupo	1	Código Norma	280601099
Norma	Alistar automotores livianos de acuerdo con la normativa legal y técnica	Versión	1
		Nro. de Candidatos	53

Limpiar Filtros

Nombre: | Identificación: | Estado: (Todos)

Ir a Seguimiento Prueba

Config. tabla

Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
1	ALEMAN RUIZ LUIS FERNANDO	1117552389	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
2	AROCA ESCOBAR JHAN MICHAEL	1117540400	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
3	ARTUNDUAGA ESPAÑA JOSE MILLER	1117786075	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
4	BALLESTEROS SALGUERO RONALDO	1117549686	Competente	0	Completa (Con: 70.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
5	BARRAGAN MEDINA GONZALO	1007383808	Retirado	0	Parcial (Con: 35.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
6	BECERRA PEREZ YOHAN ANDRES	1117550609	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
7	BELTRAN MORALES JASMIN	1117820014	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
8	BOTACHE LEYTON JOSE ALEXIS	1117519524	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
9	CALDERON LOZADA YESSIKA PAOLA	1117521489	Retirado	0	Parcial (Con: 90.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
10	CARVAJAL RUIZ ALVARO JAVIER	1115792719	Aún No Competente	0	Completa (Con: 20.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Aún No Competente	
11	CASTAÑEDA TOLEDO FERNANDO	17655727	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
12	CHAPAL BUENO EDWIN ALEXANDER	1117523595	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
13	CLAROS MARTINEZ HENRY FABIAN	1117516678	Retirado	0	Parcial (Con: 25.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
14	CORDOBA RIVAS JOHNATAN	1117545005	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
15	CORREA CASTRO KAREN LIZETH	1020821548	Competente	0	Completa (Con: 80.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
16	CUBILLOS PULECIO ANDRES	6801622	Competente	0	Completa (Con: 60.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
17	ESCARPETA OVIEDO JUAN DAVID	1006509910	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
18	GALVIS YAGUE ARCESIO	1117529902	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
19	GIRALDO LOPEZ LAURA CAMILA	1117553401	Competente	0	Completa (Con: 95.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
20	GUTIERREZ ARIAS RODRIGO	1118021827	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
21	GUZMAN SEDAS OSCAR LEONARDO	1006418213	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
22	HURTADO AREIZA OSCAR EDUARDO	6804306	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
23	JARAMILLO RESTREPO GONZALO	1006505878	Competente	0	Completa (Con: 80.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
24	JIMENEZ ARIAS HECTOR FAVIO	17689676	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
25	JIMENEZ MARCHAN DIEGO ANDRES	1006549862	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
26	LUGO PULECIO LIBARDO	1118073187	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
27	MARROQUIN FONSECA JUAN CAMILO	1117553320	Retirado	0	Parcial (Con: 25.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
28	MEJIA RAMIREZ JUAN CARLOS	16187788	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
29	MENESES CAUPAZ OSCAR ADIMO	1117530561	Competente	0	Completa (Con: 90.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
30	MOLINA HERNANDEZ WILMAN FERNANDO	1115792777	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
31	MONJE MUÑOZ GELVER	16191247	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
32	MONTENEGRO URIBE JHON FREDDY	1117548211	Retirado	0	Parcial (Con: 45.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
33	MOSQUERA TORRES JAIRO	17642973	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
34	ORTIZ CLAROS ERMINSO	96342137	Aún No Competente	0	Completa (Con: 0% NP - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Aún No Competente	
35	OSPINA RODRIGUEZ DANIEL ALFONSO	1106712879	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
36	OTAVO MENDEZ JOSE ARTURO	1117532758	Competente	0	Completa (Con: 50.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
37	OVIEDO CALDERON JAIMERSON	1075295360	Competente	0	Completa (Con: 90.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
38	PARRA PEREZ LUIS EDUARDO	4886471	Competente	0	Completa (Con: 75.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
39	PARRA REQUINIBA JUAN CARLOS	1117542603	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
40	PINTO CAMACHO GERONIMO	1115791332	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
41	PORTELA GUTIERREZ JUAN CAMILO	1005912510	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
42	RESTREPO PINTO DIEGO ARMANDO	1117516691	Competente	0	Completa (Con: 45.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
43	RIOS CRUZ JONATHAN STIVEN	1006505294	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
44	RODRIGUEZ CHAVEZ OSCAR FABIAN	1110503668	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
45	RODRIGUEZ DUCUARA LUIS GERMAN	1117805516	Competente	0	Completa (Con: 100.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Avanzado	Competente	
46	SANCHEZ TOLEDO ANDRES FELIPE	1117541025	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
47	SANTOS CRISTO RAMON	7718956	Retirado	0	Parcial (Con: 40.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	
48	SERRANO BUITRAGO FERNEY	1117543331	Competente	0	Completa (Con: 60.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
49	SINSAJOA ANTURY WILMER	1115795164	Competente	0	Completa (Con: 35.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
50	TIQUE PARRA ANYI YULIETH	1117551752	Competente	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Intermedio	Competente	
51	TRUJILLO ESPAÑA HECTOR FABIO	17656730	Competente	0	Completa (Con: 40.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	
52	TRUJILLO TOLEDO ANDRES FELIPE	1006506104	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	
53	YAGUE JOHN LEIDER	82391878	Competente	0	Completa (Con: 55.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Basico	Competente	

Abrir Chat

Salir

EVIDENCIA OBLIGACIÓN 8

Gmail Luis Fernando Lizarazo Orozco <lflizarazoo@gmail.com>

PORTAFOLIO PROYECTO 1957- SERVINTEGRAL

1 mensaje

Luis Fernando Lizarazo Orozco <lflizarazoo@gmail.com> 9 de julio de 2025, 6:21
Para: Emilcen Barreiro Galvis <ebarreiro@sena.edu.co>
Cc: Mario Daniel Cardoso Cordoba <mcardosoc@sena.edu.co>, Maryi Carolina Salinas Ramirez <msalinasr@sena.edu.co>

PORTAFOLIO P1957-SERVINTEGRAL.rar

Buen día Emilcen,

En el presente comparto la información organizada y los productos escaneados del PORTAFOLIO DEL PROYECTO 1957 con la empresa Servintegral en las NSCL 280601111 y 280601099, los cuales también ya fueron entregados en físico en la oficina de ECCL el día de ayer, como soporte para la verificación.

Se mencionan los resultados ya cargados en el Aplicativo:

NSCL 280601111- Diagnosticar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos

Grupo Conformado por 53 candidatos

Evaluaciones: 47
Candidatos Competentes: 40
Aún No Competentes: 1
Retiros Voluntarios: 5
Deserción: 7

NSCL 280601099- Alistar automotores livianos de acuerdo con la normativa legal y técnica

Grupo Conformado por 53 candidatos

Evaluaciones: 47
Candidatos Competentes: 39
Aún No Competentes: 2
Retiros Voluntarios: 5
Deserción: 7

Atentamente,

Luis Fernando Lizarazo Orozco
Florencia Centro Tecnológico De La Amazonía - Contratista
lulizarazo@sena.edu.co
Carrera 06 No. 7-11 y Carrera 7 No 07-08 Barrio La Estrella



Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información y las Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales, disponibles en el sitio web del SENA.

INFORME CUALITATIVO Y CUANTITATIVO DEL PERIODO DE EVALUACIÓN DE JULIO DE 2025- PROYECTO 1957 NSCL 280601099 Y 280601111

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el periodo de ejecución se completaron las actividades finales de recolección de evidencias y se emitieron los Juicios del proyecto P. 1957 en las Normas 280601099 v2 “Alistar automotores livianos de acuerdo con la normativa legal y técnica” y 280601111 v1 “Diagnosticar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos”

Ver cuadro Siguiente: Grupo Inicialmente conformado por 53 candidatos

EMPRESA	CÓDIGO DE LA NORMA	NÚMERO DE CANDIDATOS EVALUADOS	NÚMERO DE CANDIDATOS COMPETENTES	ESTADO DEL PROCESO
Personal que hace parte de la empresa SERVINTEGRAL relacionados con el Comité de Seguridad Vial	280601099	47	*COMPETENTES 39 *AÚN NO COMPETENTES 2 *DESERCIÓN 7 *RETIROS VOL 5	PORTAFOLIO ENTREGADO PARA ENVÍO A VERIFICACIÓN
	280601111		*COMPETENTES 40 *AÚN NO COMPETENTES 1 *DESERCIÓN 7 *RETIROS VOL 5	

Evaluaciones realizadas: 94

FORTALEZAS COMUNES

- Los candidatos evaluados en las normas de la referencia corresponden a personal que hace parte de la empresa Servintegral y realizan acciones relacionadas con el Comité de Seguridad vial, por lo cual cuentan con el conocimiento y la experiencia en las normas evaluadas. Las actividades de alistamiento se realizan a diario con el objetivo de prevenir accidentes atribuibles a fallas que son fácilmente detectables en los vehículos al validar el estado y funcionamiento antes del uso de los mismos.
- El personal tiene la responsabilidad de estar capacitado para el desempeño del cargo por lo cual se cuenta con los conocimientos básicos para el desempeño de la actividad.
- Las actividades de evaluación se realizaron con acompañamiento presencial para la resolución de dudas y el avance en el proceso, ya que para la gran mayoría en actividades relacionadas con el transporte es su primera certificación.
- Se tuvo entera disposición y se adelantaron las convocatorias de parte de la empresa, para concertar la metodología de recolección de evidencias de los candidatos, fechas, horarios y lugares y de esta forma la mayoría lograra participar sin problema, sin embargo, algunos no atendieron el llamado y finalmente se reportó la novedad de deserción.

DEBILIDADES

- El Aplicativo DSNFT.SENA.EDU.CO ha generado eventuales dificultades para las pruebas en línea por lo cual se determinó realizar las pruebas a través de FORMS y de esta forma solventar dicha falencia técnica.
- Debido a actividades establecidas en la empresa, solicitaron en dos ocasiones aplazamiento de las actividades, lo que ocasionó la finalización del proyecto 2 semanas después de lo programado.

RECOMENDACIONES:

- Se puede hacer uso de incentivos para las convocatorias y de esta forma atraer la atención de los candidatos.
- Sensibilizar sobre las responsabilidades y los aportes que a nivel personal pueden aportar a nivel de seguridad en la empresa, lo que contribuye en su seguridad personal y la de los demás compañeros.

DESTACADOS DEL PROCESO:

1. Muy buena voluntad de parte de la empresa, en cada convocatoria y de brindar los espacios adecuados y hacer la divulgación necesaria para el desarrollo del proceso. En este caso en particular la empresa, reconoce los espacios fuera del horario laboral y realiza el pago del tiempo como retribución a su interés y disposición.

SUGERENCIAS AL PROCESO DE ECCL

Mejorar el rendimiento del Aplicativo DSNFT para el desarrollo normal de las actividades de evaluación y pruebas en línea.



LUIS FERNANDO LIZARAZO OROZCO
CC 1.053.797.063
Evaluador ECCL- Transporte
SENA Regional Caquetá

ACTA No. 03			
PROCESO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SEGUIMIENTOS DE METAS AL CORTE DEL 30 DE JUNIO DEL PRESENTE AÑO Y SOCIALIZACIÓN DEL RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2025			
CIUDAD Y FECHA:	Florencia 9 de julio del 2025	**HORA INICIO:** 8:30 am	**HORA FIN:** 10:00 am
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de talleres de la Agencia Pública de Empleo APE	REGIONAL CAQUETÁ CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA DIRECCIÓN CRA 6 N°7-11 Y CRA 7 N° 7-08 JUAN XXII	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Saludo al equipo
2. Socializar los resultados de la verificación que se racializó del segundo trimestre del 2025
3. Seguimiento de metas al corte del 30 de junio 2025
4. Proposiciones y Varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar la reunión para el seguimiento de metas con corte del 30 de junio del 2025 y socializar los resultados de la verificación que se racializó del segundo trimestre del 2025.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Saludo

La profesional Maryi Carolina Salinas Ramírez, dinamizadora del proceso saludó y dio la bienvenida a los participantes, agradeció la puntualidad y compromiso, por participar de manera presencial a esta importante reunión, en la sala de talleres de la Agencia Pública de Empleo, edificio administrativo.

2. **Socializar los resultados de la verificación que se racializó del segundo trimestre del 2025**

De acuerdo con las actas de cierre de las verificaciones realizadas durante el tercer trimestre (abril a junio), se auditaron un total de 26 grupos. De estos, se identificó una única oportunidad de mejora; sin embargo, es importante aclarar que dicha observación fue subsanada y, a la fecha, todos los candidatos están certificados como competentes laborales.

Los grupos auditados correspondieron a las siguientes áreas:

- Procesamiento de Alimentos
- Sector Educativo
- Seguridad y Vigilancias Privada
- Producción Pecuaria
- Gestión de Tecnología y Talento Digital
- Gestión Documental

- Servicios a la Salud
- Gestión Administrativa
- Mercadeo
- Transporte Fluvial
- Transporte

Estas áreas son clave, ya que generan un impacto significativo en el sector y están alineadas con las estrategias que manejamos: regular, economía y CampeSENA. Se resaltó al equipo que, al analizar los resultados del primer y segundo trimestre, se evidencian mejoras sustanciales. Las estrategias implementadas han dado resultados positivos, por lo que se recomienda continuar aplicándolas para mantener y potenciar estos avances.

La oportunidad de mejora que se identificó fue la siguiente:

2025-18-9516-1029-P241-G-2-NCL-260401051 prestar servicios de respuesta al sistema de alarmas según protocolos operativos y normativa de seguridad.

Se evidenció riesgo debido a que, en la revisión se encontró que el candidato con CC 17.640.014 tiene los ítems 13 y 15 de la prueba de conocimiento mal valorados, ya que el candidato marcó de manera correcta las letras correspondientes y el evaluador no las validó como tal. Por lo tanto, se debe ajustar el porcentaje de 35% a 45%. Lo anterior no afecta su certificación, ni su nivel, pero si debe ajustarse el porcentaje.

Se resalto al equipo, que con si se hacía un análisis del primer y segundo trimestre, se identifica que hemos mejorado, las estrategias que se han implementado han dado resultado, en el cual, se recomendó de seguirlas aplicando.

Implementación de estrategias para el Mejoramiento Continuo

- ✓ Hacer una segunda revisión de las valoraciones por parte del evaluador.
- ✓ Cuando se envíen portafolios a verificación, solicitar al evaluador que revise las fechas, nombres y apellidos, firmas, número de cédulas, correos electrónicos, número de celular e información relevante para el proceso.
- ✓ Revisar que los formatos y producto no existan tachones ni enmendaduras que generen sospecha de fraude.
- ✓ Solicitar a los evaluadores que traten de aplicar las pruebas en línea.
- ✓ Los formatos que hacen parte del proceso ECCL, deben estas diligenciados, no se aceptan estos en blanco, colocar la información completa y cuando no haya información para diligenciar, colocar N. A.

3. Seguimiento de metas al corte del 30 de junio 2025

De acuerdo con la ejecución de los proyectos bajo las estrategias de Regulares, Economía Popular y CampeSENA, y en base al reporte proporcionado por la Dirección General hasta el 30 de junio del presente año, los resultados son los siguientes:

Tabla 1. Seguimiento de metas indicadores del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, al corte del 30 de junio del 2025

Indicador	Meta	Lo que llevamos	Llevamos en %	Mide DG al corte del 60% de junio del 2025
Evaluaciones en Competencias Laborales	3.679	2.561	69,61%	60%, debemos cerrar 2.207
Personas Evaluadas en Competencias Laborales	3.083	1.675	54,33%	60%, debemos cerrar 1.850
Certificaciones de Competencias Laborales	3.507	1.999	57%	60%, debemos cerrar 2.104
Personas Certificadas en Competencias Laborales	3.065	1.481	48,32	60%, debemos cerrar 1.839

Elaboración: Fuente propia

Tabla 2. Semáforo medición de los procesos vigencia 2025.

Otros		
(*) NIVEL DE EJECUCIÓN	Parámetro	
BUENA	67%	100%
VULNERABLE	57%	66,9%
BAJA	0%	56,9%
SOBRE EJECUCION	SUPERIOR AL 100%	

Elaboración: Fuente propia

A continuación, se presenta un análisis detallado de la ejecución:

De acuerdo con el semáforo de evaluación establecido por la Dirección General para las dependencias, se observa que los indicadores de Evaluaciones y Certificaciones se encuentran en un estado de ejecución considerado bueno y vulnerable. Esto se debe a que ambos indicadores se sitúan en el rango mínimo, específicamente entre el 67% y el 100% para Evaluaciones y entre el 57% y el 66,9% para Certificaciones.

Este resultado se explica por el hecho de que los candidatos han requerido certificarse en varias normas sectoriales, lo cual impacta directamente en estos indicadores. La participación de los aspirantes en múltiples certificaciones refleja la percepción de la necesidad personal de obtener estos beneficios, motivada por las ventajas que ofrece el proceso de certificación en su desarrollo profesional y en el cumplimiento de requisitos sectoriales.

Por otro lado, los indicadores de Personas Evaluadas y Personas Certificadas se encuentran en el rango mínimo, entre 0% y 56,9%. Esto indica que, aunque algunos candidatos participan en varias normas, solo se consideran como evaluados o certificados aquellos que lo hacen por primera vez. Como resultado, estos indicadores no reflejan completamente la participación total, ya que no se contabilizan los intentos múltiples por parte de los mismos candidatos en años anteriores.

Una posible causa de esta situación es que varios aspirantes ya han participado en procesos en años anteriores, y por lo tanto, no se consideran como nuevos en los registros. Para mejorar estos indicadores, es recomendable formalizar la creación de grupos de candidatos que participen por primera vez en cada ciclo, asegurando así una medición más precisa y representativa del alcance de las evaluaciones y certificaciones en cada período.

De manera similar, se compartió el seguimiento de las metas asignadas a cada estrategia, con el fin de asegurar el cumplimiento de estas

Tabla 3. Seguimiento de del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigencia, estrategia CampeSENA, al corte del 30 de junio del 2025

CampeSENA ¡Una Esperanza Debida!

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales
JUNIO 30 DEL 2025

Cód. Reg.	Regional	META Evaluaciones	AVANCE	%	META Personas Certificadas	AVANCE	%	META Certificaciones Expedidas	AVANCE	%
18	Caquetá	766	431	56%	540	408	76%	750	564	75%

Elaboración: Fuente propia

En esta estrategia, se especifica que contamos con proyectos pendientes de emitir juicio, lo cual contribuirá al indicador de Evaluaciones. Actualmente, la ejecución de estos proyectos es baja, situándose en un rango del 0% al 56,9%. Sin embargo, en el resto de los indicadores la ejecución ha sido satisfactoria y se mantiene en niveles adecuados.

Tabla 4. Seguimiento de del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigencia, estrategia Economía Popular, al corte del 30 de junio del 2025

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

30 DE JUNIO DE 2025

Cód Reg	Nombre Regiona	EVALUACIONES			CERTIFICACIONES			PERSONAS CERTIFICADAS		
		META	AVANCE	%	META	AVANCE	%	META	AVANCE	%
18	Caquetá	101	52	51,49%	90	10	11,11%	56	10	17,86%

Elaboración: Fuente propia

La concertación de los grupos ha representado un proceso laborioso para esta estrategia. Sin embargo, es importante señalar que aún contamos con grupos pendientes de emitir juicio y enviar a verificación. Asimismo, estamos en proceso de formalizar nuevos proyectos para garantizar el cumplimiento de los objetivos de esta estrategia. Por todo lo anterior, se estima que para el mes de julio se logrará cumplir al 100% con estos indicadores.

Tabla 5. Seguimiento de del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigencia, estrategia Regular al corte del 30 de junio del 2025

Indicador	Meta	Lo que llevamos	Llevamos en %	Menos lo Pendiente	Lo que falta para el 100%
Evaluaciones en Competencias Laborales	2.812	2.078	73%	335	399
Personas Evaluadas en Competencias Laborales	2.469	1.416	57%	128	925
Certificaciones de Competencias Laborales	2.667	1.425	53%	1.210	32
Personas Certificadas en Competencias Laborales	2.469	1.065	43%	780	624

Elaboración: Fuente propia

Para esta estrategia, similar a la de economía popular, contamos con una cifra representativa de grupos destinados a la emisión de juicios y verificaciones. Estos datos se incorporan a los indicadores correspondientes. Con base en el plan de acción implementado durante los meses de julio y agosto, se espera que estos indicadores se nivelen progresivamente.

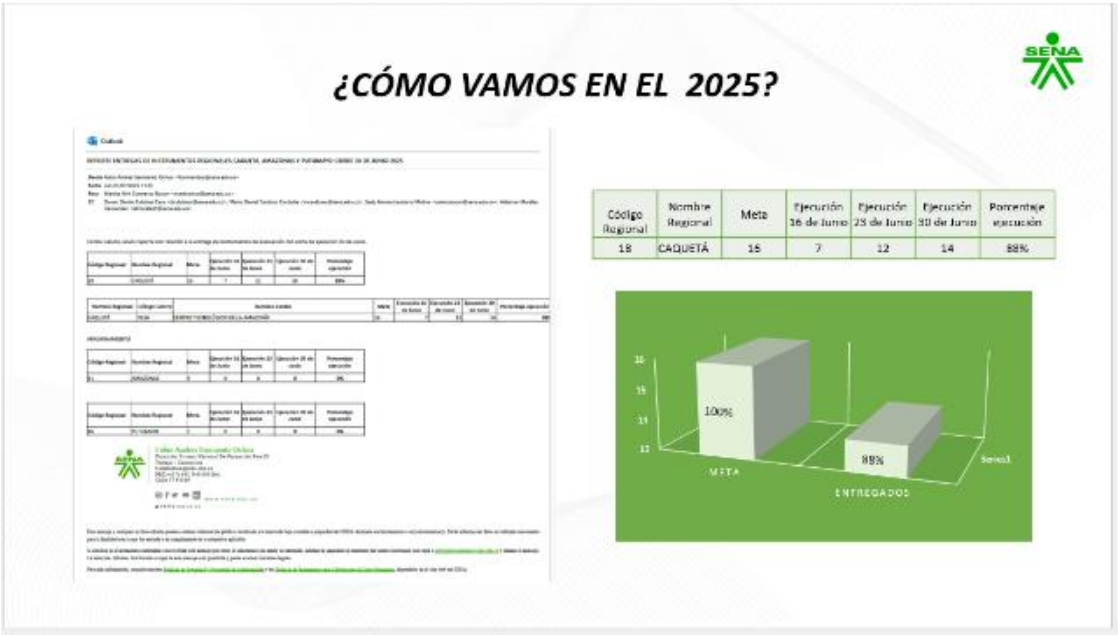
Por lo anterior, se solicita el apoyo de los evaluadores para la creación de proyectos con nuevos candidatos. El número de estos proyectos no debe ser inferior a 42, en la estrategia de proyectos regulares, ya que de esta manera aseguramos el cumplimiento de la meta establecida

Con base en la ejecución del Proyecto de construcción de Instrumentos de Evaluación, la responsable, la señora Martha Nini Contreras Nuvan, presentó los avances mediante una serie de diapositivas en las que socializó el trabajo realizado por los evaluadores de la regional. Durante su intervención, destacó el compromiso y la dedicación del equipo, además de invitar a los tres evaluadores que aún están en proceso de construcción de instrumentos a continuar con esta misma dinámica. Asimismo, compartió algunas recomendaciones para mejorar y optimizar el desarrollo de las actividades.

Por otra parte, hizo énfasis en el porcentaje de avance alcanzado hasta la fecha, que es del 88%, en comparación con la meta establecida para el año 2025, resaltando la importancia de mantener el ritmo y el esfuerzo para cumplir con los objetivos propuestos.

Imagen 1. Seguimiento de la meta proyectos de instrumentos, al corte del 30 de junio del 2025





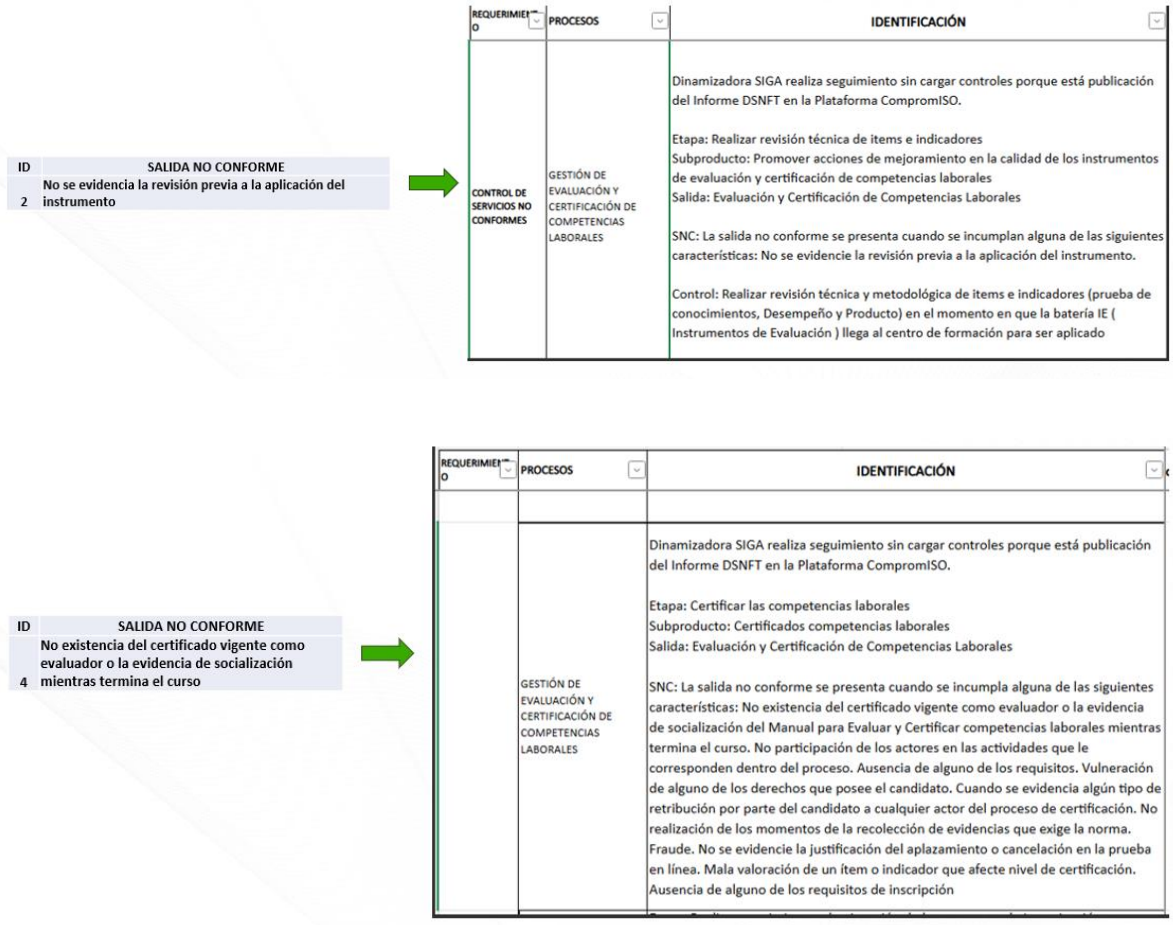
Elaboración: Fuente propia

4. Proposiciones y Varios

Se dio a conocer al equipo, los controles que tiene el proceso de competencias laborales, en el aplicativo compromiso, con el fin de tener conciencia, responsabilidad y aplicar los lineamientos, controles y demás con el fin de no cometer hallazgos o poner en riesgo el proceso.

Se informó al equipo sobre los controles del proceso de competencias laborales en el aplicativo Compromiso, con el objetivo de promover la conciencia, responsabilidad y el cumplimiento de los lineamientos y controles establecidos, evitando así posibles hallazgos y poniendo en riesgo la integridad del proceso.

Imagen 1 y 2. Ilustración de la Salida No Conforme en Compromiso



Elaboración: Fuente propia

Otros puntos que se mencionaron fueron los siguientes:

- Se les solicitó a los evaluadores las fecha para la entrega de certificados en la estrategia de CampeSENA
- Para el mes de septiembre se va hacer la ceremonia entrega de certificados general, por lo cual, se solicita el apoyo del equipo para los nombre y números de candidatos, con el objetivo de contar con la asistencia.
- Entrega de la cuenta de cobro para su revisión quedará para el 21 de mes de julio, se dará a conocer la hora.

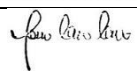
CONCLUSIONES

Socialización del seguimiento de metas al corte del 30 de junio del presente año y socialización del resultado de la verificación del segundo trimestre del 2025

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Seguimiento de metas del segundo trimestre (julio, agosto y septiembre	3 de julio del 2025	Dinamizadora Maryi Carolina Salinas Ramírez	Maryi Carolina Salinas R.
Solicitar los portafolios a los evaluadores para enviar a verificación	Mes de julio del 2025	Dinamizadora Maryi Carolina Salinas Ramírez	Maryi Carolina Salinas R.
Seguimiento de los portafolios para la verificación	Mes de julio del 2025	Dinamizadora Maryi Carolina Salinas Ramírez	Maryi Carolina Salinas R.
Seguimiento de la creación de proyectos con candidatos nuevos	Mese de julio, agosto, septiembre	Dinamizadora Maryi Carolina Salinas Ramírez	Maryi Carolina Salinas R.
Entrega de las cuentas de cobro de acuerdo con las fechas concertadas.	21 de julio del 2025	Dinamizadora Maryi Carolina Salinas Ramírez	Maryi Carolina Salinas R.

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

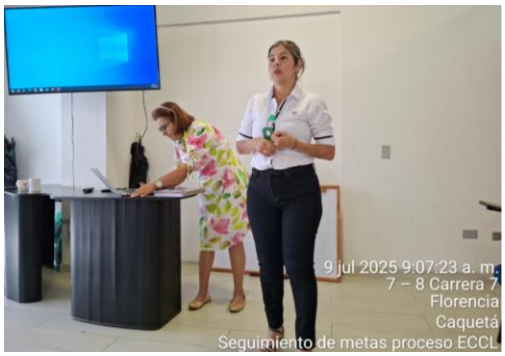
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Edna Rocío Ramírez Saavedra	**ECCL**	**SI**	**N. A**	Edna Rocio Ramirez Saavedra
Paola Roció Ramírez Artunduaga	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Mario Alberto Cabrera Oviedo	**ECCL**	**SI**	**N. A**	

Diana Carolina Betancour Murcia	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Luis Fernando Lizarazo Orozco	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Saira Zooreth Ibarra Rivera	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Martha Nini Contreras Nuvan	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Sandra Milena Perdomo Lugo	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Jonathan Enel Agudelo Ortiz	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Sandra Lorena Toledo Guevara	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Kelly Esperanza Meneses Sarria	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Emilcen Barreiro Galvis	**ECCL**	**SI**	**N. A**	
Maryi Carolina Salinas Ramírez	**ECCL**	**SI**	**N. A**	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Registro fotográfico 1,2 y 3, reunión seguimientos de metas al corte del 30 de junio del 2025 y socialización del resultado de la verificación del segundo trimestre del presente año.







Elaboración: Fuente propia

Registro fotográfico 1 y 2. Reunión seguimientos de metas al corte del 30 de junio del 2025 proyectos de Instrumentos





Elaboración: Fuente propia

SENA	Versión: 05 Código: GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: LUIS FERNANDO LIZARAZO OROZCO						IDENTIFICACIÓN
CIUDAD	FLORENCIA	FECHA	11/07/2025	REGIONAL	CAQUETÀ	1.053.797.063
DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO:			CARRERA 06 NO. 7-11 Y CARRERA 7 NO 07-08 BARRIO LA ESTRELLA			
NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO:			CO1.PCCNTR.7592965 DEL 04-03-2025			

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO	X	CESIÓN		LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO		TERMINACIÓN UNILATERAL	

DEPENDENCIA SENA	Marcar con x	RESPONSABLES	
		NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
GESTIÓN DE TIC	X	SILVIO TRUJILLO	
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS		MARIO DANIEL CARDOSO CORDOBA	
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL		MARIO DANIEL CARDOSO CORDOBA	
ALMACÉN E INVENTARIOS		Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/Inicio.aspx y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)		MARLE QUINTANA CHILITO	
CONTABILIDAD	X	JOSE OMAR AVILA PINEDA	
TESORERIA	X	JOSE EDWARD JOVEN BUSTAMANTE	
COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA		MARIO DANIEL CARDOSO CORDOBA	
BIBLIOTECA		SANDRA FANNY CACERES SAUREZ	
OTRO			
OTRO			
SUPERVISOR DE CONTRATO		MARIO DANIEL CARDOSO CORDOBA	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS : _____

Firma del Contratista

Scanned with CamScanner

SENA	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PROCESO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA RELACION DE BIENES A CARGO DEL CUENTADANTE	Versión: 1.01 Fecha: 15.10.2020

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 1053797063 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 9 de Julio de 2025 a las 13:55:54

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.

Scanned with CamScanner