



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartagena, julio de 2025

Señora
Monica Leonor Gutierrez
(SUPERVISORA) CONTRATO
No.CO1.PCCNTR.7436634
Coordinadora de programas especiales
Centro Agro empresarial y minero
Bolívar

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Julio del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7436634 del año 2025

JESUS HERNANDO RUEDA SOSSA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 73.577.747 de Cartagena, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agro empresarial y minero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro. Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$50.854.533). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2025 por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS DIECISEIS MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE. (\$3.316.600,00) b) 9 (Nueve) pagos iguales por los meses de Abril a Diciembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE. (\$4.738.000).

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2025.



OBJETO:

Prestar servicios profesionales para plantear y desarrollar estrategias que permitan a las Regionales y Centros de Formación a nivel nacional realizar el debido acompañamiento y seguimiento en cumplimiento al procedimiento de ejecución de la formación, respecto a las acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación que determinen llevar a cabo para mejorar los indicadores de etapa productiva. Igualmente, asesorar la formulación de proyectos productivos bajo los enfoques empresarial y de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), para Centros de Formación y/o Convocatorias Nacionales.

Obligaciones Específicas:

N.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Dar cumplimiento a cada una de las actividades proyectadas en el plan de trabajo propuesto por el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación en los tiempos señalados.	En este mes las acciones fueron las siguientes: se ejecutaron las orientaciones, actividades y lineamientos que se mostraron a través de correo electrónico, en las reuniones semanales del equipo las cuales se cumplieron a cabalidad y que se proyectan en el planeador semanal.	1.1. pantallazo Planeador Semanal julio 2025
2	Articular con los centros de formación y otros actores del Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación, la realización de estrategias que permitan mejorar el desarrollo de la etapa productiva, mediante la asesoría, seguimiento y orientación en los procedimientos administrativos y operativos de las convocatorias de proyecto productivo a nivel nacionales o lideradas por centros, con la finalidad de incrementar los índices de aprobación de los aprendices de formación titulada.	Revisión, retroalimentación y aval de los cronogramas a los centros de formación 9221 – 9302 – 9120 – 9539 – 9226 – 9208 – 9205 – 9304 - 9405 – 9521 para las Convocatorias a Proyectos Productivos con Enfoque empresarial – Revisión de cronogramas	2.1. Pantallazo 2025 Control y seguimientos Centros Liderando Convocatoria julio



3	Asesorar, retroalimentar y valorar las ideas de proyecto (enfoque empresarial o enfoque I+D+i), inscritas por los aprendices en convocatorias de proyecto productivo nacionales y lideradas por centro, con la finalidad de garantizar la pertinencia de la idea de proyecto con el programa de formación del aprendiz.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto del cobro.	Obligación no requerida por el supervisor en el mes objeto del cobro.
4	Atender y resolver en forma oportuna las solicitudes presentadas por los centros de formación, instructores, aprendices de titulada y demás usuarios del Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación, allegadas a los canales de contacto y comunicación establecidos en la página web, canal de YouTube y correos electrónicos, en relación con la ejecución de la etapa productiva.	Acompañamiento en la atención de correos aetapaproductiva@sena.edu.co , proyectoproductivo@sena.edu.co y comentarios y correo canal de YouTube	4.1. Pantallazo Control Atención a Correos y Contraseñas julio 2025
5	Proponer estrategias, iniciativas u oportunidades de mejora, que les permita a los aprendices aprobar su último resultado de aprendizaje. Asimismo, apoyar la definición de lineamientos y oficialización de documentos de etapa productiva.	Propuesta para actualizar el campo de alternativas de etapa productiva alineado con el Acuerdo 009 de 2024, implementar la opción de registro de la planeación de etapa productiva – primer momento formato 023, implementar la opción de registro de la afiliación a la ARL Herramienta de apoyo para la Etapa Productiva “Chat Bot” donde está alimentando con preguntas y respuestas para agilizar el proceso de respuesta de inquietudes aprendices, instructores	5.1. Pantallazo Diagrama de flujo formatos DF17 DF18 5.2 Pantallazo chatbot
	Realizar informes periódicos cualitativos y cuantitativos de la situación actual de los aprendices en etapa productiva para generar	Realización Mesa de Vigilancia las regionales Guajira, Guainia,	6.1 pantallazo MESA Guajira.



6	<p>alertas tempranas en los centros de formación, que permita la identificación de acciones para la mejora de los indicadores y el debido proceso en esta fase de formación. Asimismo, generar los reportes de las métricas del micrositio de aprendices, instructores y canal YouTube, presentar informes de la ejecución de las actividades proyectadas en el plan de trabajo orientadas por la persona designada por el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación o el soporte de etapa productiva.</p>	<p>Cundinamarca con el objetivo de realizar monitoreo y vigilancia a los aprendices y grupos-fichas en etapa productiva, para promover la mejora continua de los procesos de esta etapa de programas de formación titulada.</p> <p>Esta parte fue requerida por los centros descritos arriba.</p>	6.2 pantallazo MESA Guainia
7	<p>Configurar el espacio para el repositorio de los formatos, informes, presentaciones, procedimientos, material de apoyo, indicadores y demás documentos originados conforme a la ejecución de las actividades propias del rol y definidas en el plan de trabajo, según las indicaciones dadas por la persona designada por el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación.</p>	<p>Actualización de las carpetas digitales de los centros de formación – 9521 – 9205 – 9405 – 9208-9226 para las Convocatorias a Proyectos Productivos con Enfoque empresarial.</p> <p>Actualización del repositorio Obligaciones contractuales 2025</p>	7.1 pantallazos obligaciones contractuales y actualización carpetas 9521, 9205, 9405 – 9208 - 9226
8	<p>Diseñar y/o tramitar la producción de piezas y material digital requeridas para la promoción y divulgación de las estrategias relacionadas con la etapa productiva para ser proyectadas en los espacios virtuales creados por el equipo, para asegurar el cumplimiento de las normativas institucionales. También, colaborar en la producción de conocimiento mediante la participación en la edición de la Revista e-innova SENA Virtual.</p>	<p>Actualización micrositio instructores, guion para videos proyectados en youtube</p>	8.1 Pantallazo guion descripción y mejora micrositio instructores
	<p>Realizar charlas nacionales y focalizadas dirigidas a los aprendices, instructores, centros de formación y otros actores del Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación</p>	<p>Acompañamiento a centros en las buenas practicas de las convocatorias de proyectos productivos con</p>	9.1. pantallazos acompañamientos a centros.



9	de la formación, para la transferencia de conocimiento, sensibilización o inducción de lineamientos, procedimientos y formatos de apoyo asociados a la etapa productiva y sus alternativas.	enfoque empresarial de junio. Centros 9308 - 9208 – 9226 – 9304 – 9103 – 9538	
10	Colaborar en las iniciativas de gestión de cambios de la plataforma LMS, el Ambiente Virtual de Aprendizaje (AVA), sistemas de gestión, administración e información, así como en la actualización de programas y otros requisitos vinculados a la implementación de la formación.	Actualización plataforma Sofia ingreso contrato de aprendizaje, sistema de gestión de la etapa productiva	10.1 pantallazo reunión cambio vista
11	Colaborar en forma proactiva con los demás roles de la estrategia de formación, definidos por el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación, brindando información y respuesta diaria oportuna a las solicitudes orientadas al fortalecimiento de la planeación y ejecución de la formación.	Obligación no requerida en el mes objeto de cobro.	Obligación no requerida en el mes objeto de cobro.
12	Participar de manera activa en cada una de las reuniones y demás jornadas que se realicen y sean necesarias para dar respuesta diaria y aportar la información requerida por los diferentes roles que integran el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y certificación de la formación.	<ul style="list-style-type: none"> - Julio 2 Reunion Chatbot. Atención a correos, reunión temas varios - Julio 4 acompañamiento a centros, capacitación acuerdo 009, formatos df17 y 18. - Julio 7 Convocatoria liderada por centros, Reunión comunidad virtual YouTube, Artículo revista - Julio 8 Reunión Mesa Chia. - Julio 9 Acompañamiento centro 9304, Mesa Cundinamarca 9510, reunión chatbot. 	12.1 Pantallazos Reuniones Julio



		<p>- Julio 10 Reunión revista Sena articulo Dalisoft</p> <p>-Julio 11 Acompañamiento 9521 Cesar</p> <p>-Julio 14 Atención cuentas de correo. Reunión chatbot</p> <p>Julio 15 Acompañamiento Quindio 9231, seguimiento convocatoria 9103, Reunion subequipo atención a correos.</p> <p>Julio 16 Reunion comunida virtual. Reunión Temas varios.</p> <p>Julio 17 Acompañamiento 9208, Reunion liderada por centros empresarial</p> <p>Julio 18 permiso relacionado en teams</p>	
13	<p>Presentar a la supervisión los reportes de ejecución de actividades en forma mensual y los demás informes y respuestas de comunicaciones que le sean solicitados inherentes a su objeto contractual.</p>	<p>Presentación de Informe mensual de ejecución contractual para el mes de julio.</p>	<p>GC__73577747_ _57525_JUL_20 25</p>



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9488228046 de la planilla de pago de aportes a la seguridad social a través del operador Aportes en línea correspondiente al mes de junio de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)



Cordialmente,

JESUS HERNANDO RUEDA SOSSA

Contratista

C.C. No. 73.577.747 de Cartagena

Recibí a satisfacción:

MONICA LEONOR GUTIERREZ

(SUPERVISORA) CONTRATO

No.CO1.PCCNTR.7436634

Coordinadora de programas especiales

Centro Agro empresarial y minero

Bolivar

Anexos

Obligaciones:



1.1

Mes de Julio						
Dia/Fecha	Hora pogramada				Hora ejecutada	
	Inicio	Fin	Planeado	Ejecutado	Inicio	Fin
Martes 1	8:30am	10:00am	Organizacion de acompañamiento 9308	Organizacion de acompañamiento 9309	8:30am	10:00am
	10:00am	11:00am	Organizacion, firmas actas y planeador	Organizacion, firmas actas y planeador	10:00am	11:00am
	2:00pm	4:00pm	9308 risaralda sesion 8	9309 risaralda sesion 8	2:00pm	3:30pm
miercoles 2	8:00am	12:00m	Atencion a correos	Atencion correos	8:00am	12:00m
	8:00am	9:00am	Reunion temas varios	Reunion temas varios	8:00am	9:00am
	9:00am	10:00am	Atencion a correos	Atencion a correos	9:00am	10:00am
	2:00pm	3:30pm	Reunion equipo chatbot	Reunion equipo chatbot	2:00pm	3:30pm

2.1

Año de inicio convocatoria	Enfoque	Centros de Formación	Regional	Coordinador Académico	Fecha de Inicio	Fecha Fin	Estado de la Convocatoria	Observaciones	Facilitador de seguimiento es productiva 1	Facilitador de seguimiento es productiva 2	Código del espacio en LMS	
59 2025	Empresarial	9226 - Centro de Industria y la Construcción	Tolima	Prada ferubiop@sena.edu.co	6-02/04/2025 F-03/06/2025	12/5/2025	En ejecución	Se dió Aval 07/04/2025	No aplica	Lizbeth Valenzuela	Jesús Rueda	9226-PROYECTO PRODUCTIVO BAO ENFOQUE EMPRESARIAL (eg_0126)
60 2025	Empresarial	9208 - Centro Industrial y de Aviación	Atlántico	Mirareta Beltran Medina imbeltran@sena.edu.co	6-9/4/2025 F-20/6/2025	23/12/2025	En alistamiento	Se dió Aval 10/04/2025	No aplica	Lizbeth Valenzuela	Jesús Rueda	NO TIENEN
61 2025	Empresarial	9304 - Centro de Comercio y Servicios	Bolivar		6-28/4/2025 F-13/6/2025	4/12/2025	En alistamiento	se dio aval 05/05/2025	No aplica	Lizbeth Valenzuela	Jesús Rueda	NO TIENEN
62 2025	Empresarial	9205 - CENTRO TECNOLÓGICO DEL MOBILIARIO	Antioquia		6-21/4/2025 F-10/6/2025	2/12/2025	En alistamiento	se dio aval 29/04/2025	No aplica	Lizbeth Valenzuela	Jesús Rueda	NO TIENEN

4.1



https://sen4-my.sharepoint.com/:cc/ff/personal/aetapaproductivafv_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B2EE80A55-5710-4132-ABEF-D398...

1. Control Atención a Correos y Contraseñas 2025

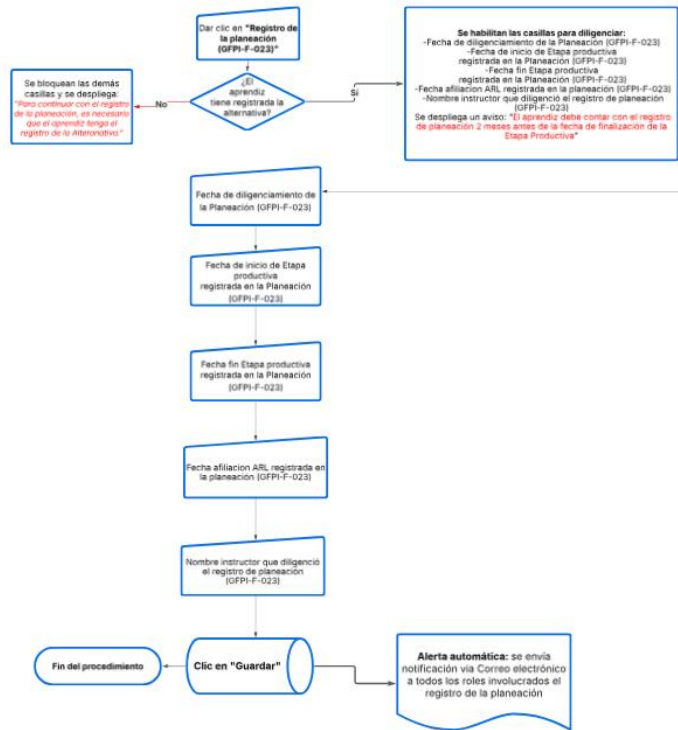
Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Dibujo

H104 5-Correo archivado Reuniones de Equipo (Reunión de seguimiento – Artículos de reflexión Revista e- innova SENA virtual), Runion Daniel - Revisión Modificación SVP,(Trabajo colaborativo

Alternativas de Etapa Productiva - aetapaproductivafv@sen.edu.co	Comentarios respondidos en el canal de youtube - etapaproductivasena2024@gmail.com				
Observaciones	Tema de la atención del correo	# de comentarios atendidos	Tema del comentario	Total de correos atendidos por la persona con rol de facilitador	Nombre del Facilitador cargo.
Reunion Atencion a correos, Formato 023-I-D4.) 1 correo archivado en gestion de equipo . solicitud de piezas	1 correo atendido solicitud de acceso carpeta MESA Reg Caldas	1	se da respuesta a 1 inquietud sobre: Alternativa de contrato de vínculo formativo.	5	Teresta - Cesar
consulta registro alternativa SVP. 1 correo guardado en piloto articulación con la media (Alcance RE. Reg. Antioquia - Enlace abación transferencia de conocimiento nacional formato 023 V5 y empleo). 2 correo guardado en Estrategia Mesa (1ra Sesión estrategia MESA-Regional Guainia- Reg Nariño 1er Seguimiento a Etapa Productiva-MESA). 2 correo guardado en Reuniones equipo	Duda sobre segundo contrato de aprendizaje	0	n/a	2	Jesus-teresta-oscar
2 correos archivados "Orientación aprendices" (proyección respuesta María Alexandra Triana Avila) 5 correos archivados "Reuniones equipo" (Reg Boyacá 1er Seguimiento a Etapa Productiva-MESA @ mar 17 de Jun de 2025 1pm - 3:30pm (COT) (aetapaproductivafv), Revisión solicitud AMT, Reunión chatbot, 9205 Antioquia - 1a sesión acompañamiento invocatoria proyecto productivo liderado por centro bajo enfoque empresarial, Atención a correos), reunión sub equipo botón encuesta	Aprendiz consulta sobre las alternativas de contrato de aprendizaje y vínculo formativo	0	N/A	3	Liz - Teresta - Oscar

1. Contraseñas 3. Distribución de Correos 2. Reporte Correos Atendidos 4. Correos a Coordinadores Inventario correos feb2025 +

5.1



5.2



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
189	¿Qué es el Instructor de Proyecto Productivo?	Es el instructor especializado que te guía y asesora si eliges la alternativa de Proyecto Productivo. Te ayuda a desarrollar tu idea, estructurar el plan de trabajo y crear tu producto o servicio final (PMV).	Jesus															
190	¿Qué es el Instructor Técnico?	principal es evaluar la calidad y viabilidad técnica de tu proyecto y dar el aval (aprobación) a tus entregables. Es el instructor que te acompaña en la parte práctica y técnica de tu formación, especialmente en talleres, laboratorios o espacios donde se aplican las competencias técnicas de tu programa.	Jesus															
191	¿Qué es ser aprendiz en el SENA?	Ser aprendiz SENA es recibir formación profesional gratuita y de calidad para desarrollar competencias para el trabajo. Implica cumplir con dos etapas: una lectiva (de estudio en el centro de formación) y una productiva (de práctica en una empresa), para obtener un título técnico o tecnológico.	Jesus															
192	¿Qué son las alternativas de proyecto productivo?	Es una opción para tu etapa productiva donde, en lugar de ir a una empresa, desarrollas tu propio proyecto. Este puede ser un plan de negocio (enfoque empresarial) o un proyecto de investigación e innovación (I+D+i), y debes crear un prototipo o producto mínimo viable (PMV). productiva, según el Acuerdo 009 de 2024, son:	Teresita															

6.1

Reg Guanía Ter Seguimiento a Etapa Productiva-MESA

37:22

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Compartir Salir

svps.sena.edu.co/consultor_svp/91

Consultor Paneles PBI

JESÚS HERNANDO RUEDA SOSSA

MESSES FALTANTES PARA INICIAR LA ETAPA PRODUCTIVA	CANTIDAD DE RAPs NO APROBADOS	PORCENTAJE DE EVALUAR
-2,98 -0,01	0 77	1% 100%

RESULTADO DE BÚSQUEDA

TOTALES	
# APRENDICES	# GRUPOS
6	3

POR ESTADO ACADÉMICO

INDUCCIÓN	FORMACIÓN	CONDICIONADO	APLAZADO
0	6	0	0

SEGUN RAPs NO APROBADOS

Menú Programas EP Aprendizajes Próximos a Iniciar EP Aprendizajes en EP Aprendizajes en EP en Formación Especial Aprendizajes en Vencimiento Términos Aprendizajes en S/E

Jesús Hernando Rueda Sossa

10:26 a. m. 16/06/2025

6.2



Etapa Productiva

coloque el cursor sobre el boton correspondiente.

- Programas en etapa productiva
- Aprendices próximos a iniciar la fase de etapa productiva
- Aprendices en etapa productiva - Oferta Regular
- Aprendices que finalizaron su etapa productiva y aún no se han certificado
- Aprendices en etapa productiva en estrategias de formación especial
- Aprendices en vencimiento de términos
- Aprendices en situaciones atípicas
- Grupos en Etapa Productiva

7.1

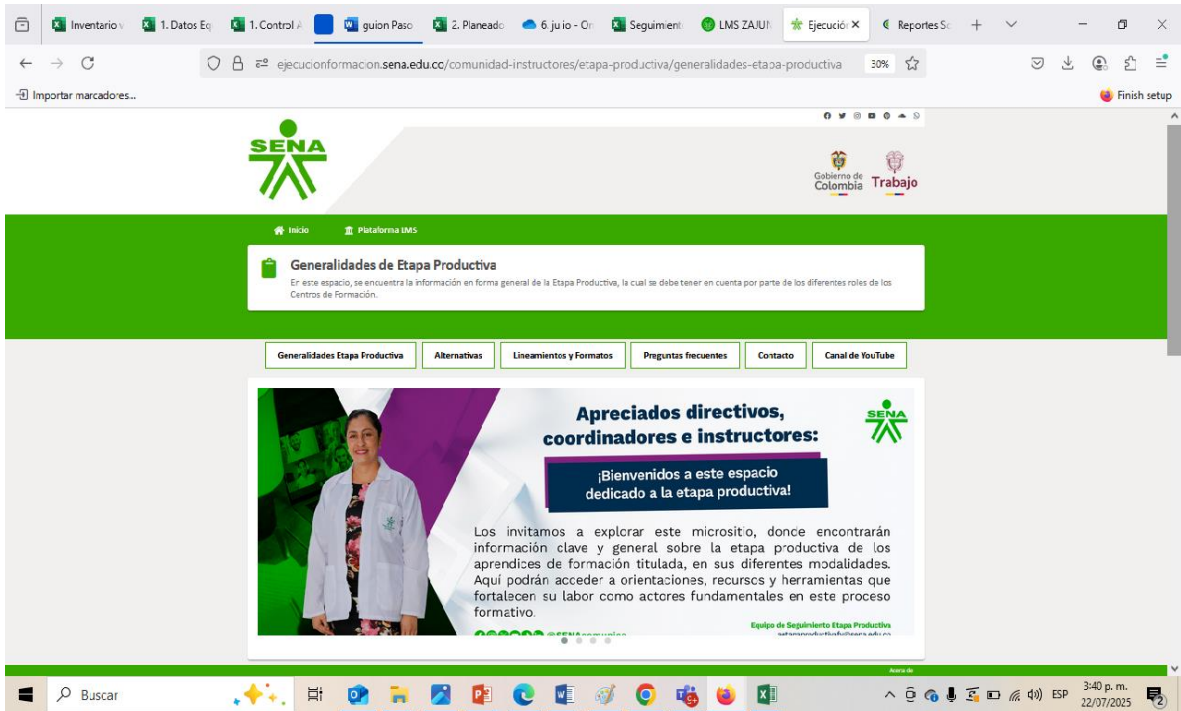
... > DISTRITO CAPITAL-9405 > Tercera Convocatoria 2025 > Enfoque Empresarial > 4. Valoración ideas de negocio y selección de aprendices

Nombre	Modificado	Modificado...	Tamaño del ar...	Compartir	Actividad
REPORTE DE JUICIOS EVALUACIÓN	29 de mayo	Milagros Del Valle	51 elementos	Compartida	Milagros Del Valle Calderín Hernández compartió un elemento
GFP-F-146 Formato inscripción aval valoración y selección del proyecto productiv...	hace 4 minutos	Milagros Del Valle	192 KB	Compartida	Angélica Verón Quintero compartió un elemento
Seguimiento sistema de vigilancia CLPdx	El lunes a las 9...	Jesus Hernando Ru	12,6 KB	Compartida	Ingrid Johanna Arango Ortega compartió un elemento

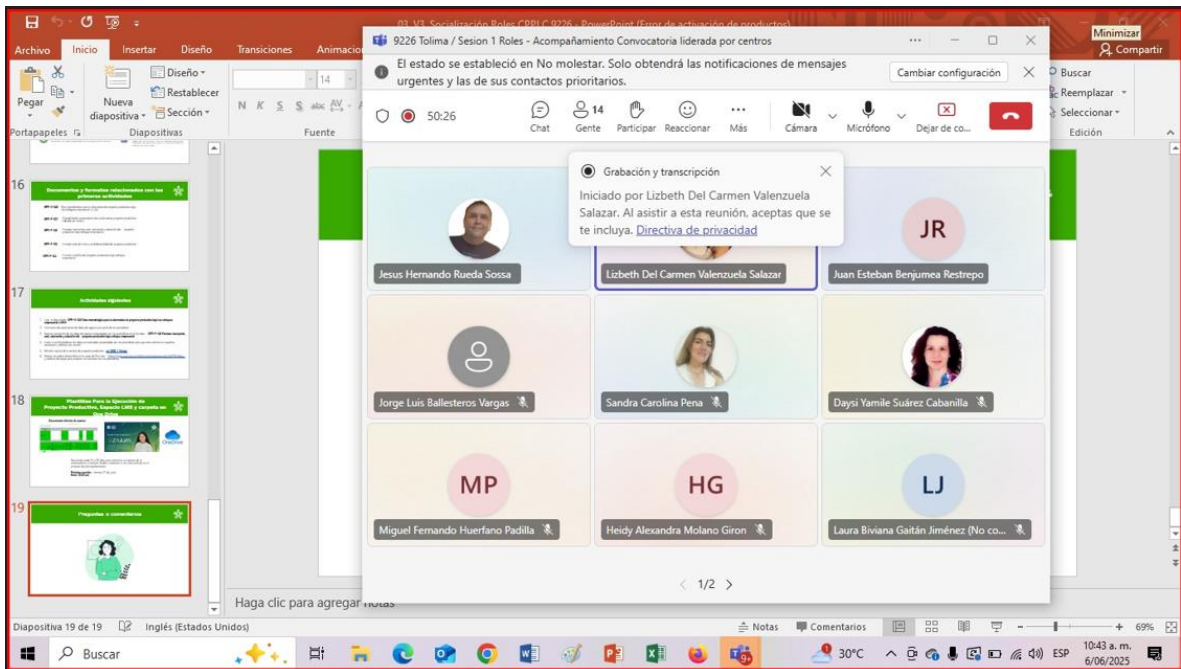
aetapaproductiva > 0. Seguimiento alternativas Etapa Productiva > 07. Acompañamiento centros que lideran PP > CESAR - 9521 > 9521 - 2025

Nombre	Modificado	Modificado...	Tamaño del ar...	Compartir	Actividad
1. Inscripción de la Convocatoria de Proyecto Empresarial 2024 -2025	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	1 elemento	Compartida	
2. Guías, Anexos, Instructivos y Rubrica Proyecto Productivo	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	1 elemento	Compartida	
3. Cronogramas	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	1 elemento	Compartida	
4. Valoración ideas de negocio y selección de aprendices	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	1 elemento	Compartida	
5. Programación de las Sustentaciones	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	0 elementos	Compartida	
6. Aprendices Aprobados - Aprendices con cierre por deserción - Actas de compromiso	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	0 elementos	Compartida	
7. Material de Apoyo	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	4 elementos	Compartida	
8. Seguimiento al Cronograma de Ejecución de la Convocatoria PP	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	2 elementos	Compartida	
9. Archivos de Verificación	3 de junio	Lizbeth Del Carmer	0 elementos	Compartida	

8.1



9.1



10.1



A screenshot of a Zoom meeting window. The main content area shows a PowerPoint presentation titled 'registro alternativa procedimiento'. The slide content includes a list of steps: 'Administración del sistema', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación', 'Administración de la Formación'. A red arrow points to 'Registrar alternativa para desarrollar la Etapa Productiva', a blue arrow points to 'Aprender', a yellow arrow points to 'Consultar', and a green arrow points to 'Registrar alternativa para desarrollar la Etapa Productiva'. The Zoom interface includes a top toolbar with 'Separar', 'Chat', 'Gente', 'Participar', 'Reaccionar', 'Vista', 'Aplicaciones', 'Más', 'Cámara', 'Micrófono', 'Compartir', and 'Salir'. The bottom status bar shows the name 'Daniel Esteban Álvarez Perilla', a search bar, and system icons for temperature (31°C), time (10:05 a.m.), and date (18/06/2025).

12.1



TEMAS VARIOS

38:55

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

sen4-my.sharepoint.com/personal/aetapproductiva_f_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcecode=%7B1081F85-741D-4181-A16F-D568D33F551...

18. Orden del día 02, 03 y 04 de Julio 2025

			26/06/2025 Hora: 12:19 M
Equipo de liderado por cetno			Se amplía el equipo de acompañamiento a convocatorias liderado por centro a partir del segundo semestre. Se une a
Reunión Estefany para socializar los resultados de la encuesta en el Power BI	César Adriela Angélica Lizbeth Valenzuela	20/06/2025 3:00 o 4:00 p.m.	
Estrategia Evaluación de la Experiencia - Culminación Etapa Productiva - Botón encuesta culminación de etapa productiva			

Página 2 de 14 2224 palabras Español (alfab. internacional) Predicciones de texto desactivado Sugerencias del editor mostrando Cargando complementos 130% Proporcionar comentarios a Microsoft

Days Yamile Suárez Cabanilla

Buscar en la Web

8:26 a. m. 2/07/2025

reunion ChatBot

55:18

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

RV_EP_Preguntas_CHAT_BOT_Conejito V 2.0

https://sen4-my.sharepoint.com/personal/aetapproductiva_f_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcecode=%7BAA4...

No.	Propuesta Origen	Nombre del Facilitador	Dirigida a:	Alternativa/Temática	Pregunta	Respuesta	Pregunta Final
22	Adriela Octo Jimenez	Jesus	Coordinadores	SVP	¿A quienes se les otorgan las credenciales de ingreso al SVP?	El instructor, subdirector y Coordinador académico y de formación del respectivo centro	¿Quién recibe credenciales para ingresar al SVP?
23	Paula Arias	Jesus	Instructores	Contrato de aprendizaje	¿Cuál es la relación que existe entre el aprendiz y la empresa?	La empresa es un ente conformador que la brinda al aprendiz la oportunidad de recibir conocimiento práctico que le preparó para subsistir en el mundo laboral.	¿Cuál relación hay entre el aprendiz y la empresa?
24	Paula Arias	Jesus	Instructores	Contrato de aprendizaje	¿Que ocurre cuando la empresa patrocinadora no cuenta con un espacio laboral para que un aprendiz realice su etapa práctica en su empresa?	Si no cuenta con un espacio laboral para que un aprendiz realice su etapa práctica en su empresa, puede contratar a un aprendiz de voluntarios a una empresa privada, entidad pública o al SENA, de ese modo cumple con su cuota y aporta al desarrollo práctico y social del aprendiz.	¿Qué pasa si la empresa no tiene espacio laboral para el aprendiz?
25	Paula Arias	Jesus	Instructores	Contrato de aprendizaje	¿A quienes se les recomienda la formación dual?	La formación dual se recomienda para los egresados que identifiquen que el mercado laboral no cuenta con el talento humano con las características que necesita y la intención participar activamente en la formación de los aprendices.	¿Quiénes deberían hacer formación dual?
26	Adriana Cifuentes Bustos	Jesus	Aprendices	Ejecución de la etapa productiva	¿Puedo hacer mi etapa productiva en grupos o semilleros de investigación?	Si, en el marco de los procesos de investigación para la formación profesional, se realizan diversas actividades a través de los grupos y semilleros de investigación, con la participación de los aprendices, quienes tienen la oportunidad de desarrollar su etapa productiva mediante mentorías y contratos de aprendizaje, según las convocatorias que se publicitan para a este fin.	¿Puedo hacer la etapa productiva en un semillero de investigación?
27	Adriana Cifuentes Bustos	Jesus	Aprendices	Ejecución de la etapa productiva	¿Dónde puedo encontrar información acerca de la etapa productiva?	Pueden consultar la Comunidad de Aprendices y conocer todo lo relacionado a la etapa productiva en: https://aprendices.informacion.sena.edu.co/etapa-productiva y visitar nuestro canal de YouTube etc	¿Dónde consigo información sobre la etapa productiva?

Verif. ED Social VS Chat Bot Consolidado Nuevos Aportes

Estadísticas del libro

aetapproductiva_f

http://www.bing.com/search?q=+toma+la+contras%C3%B9+la&src=IE-S

2:39 p. m. 2/07/2025

30°C

ESP

2:39 p. m. 2/07/2025

reunion ChatBot



Atención a Cuentas de Correo del Equipo

15:35

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

SENA

INDICE PLANTILLAS DE CORREO.xlsx

Actividad asignada	Responsable	Fecha de entrega	Estado (Terminada/pendiente/en revisión)
Instructivo de atención a correos			
Redistribución de la atención a correos			

Verificar la estructura el correo electrónico
Correos ocultos

Darle contexto al copiar y pegar plantillas para verificar los espacios

Instructivo de Atención de correos enfocado-nuevos facilitadores

¿Cuándo se debe crear una plantilla?

3 - Piloto de articulación con la media, Ana María, Ingrid, César, Paula, Oscar, Daysí, 10:00am a 11:00am

Proyecta - Escriba

Angélica Varón Quintero

CG

AQ

AJ

1/2

9:32 a. m. 2/07/2025



FORMATOS DF17 - DF18 REQUERIMIENTOS SOFIA PLUS

El estado se estableció en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios.

01:10:32

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Dejar de co... Salir

Jesus Hernando Rueda Sossa

A

Erka Danelly Perez

Kevin Steven Olarte Ortega

Lizbeth Del Carmen Valenzuela Salazar

Daisy Yamile Suárez Cabanilla

Daniel Esteban Álvarez Perilla

Adriana Magaly Cifuentes Bustos

29°C

8:57 a. m. 3/07/2025

Capacitación Acuerdo 009 de 2024_Reglamento del Aprendiz_Regionales y Centros de Formación

01:15:20

Separar Chat 698 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micrófono Comparte Salir

REPRESENTATIVIDAD ARTICULO 7:

Estrategia institucional, ejercicio democrático participativo plural y flexible → Permite la participación libre y espontánea de los aprendices en formación laboral o tecnológica

Se materializa en tres rutas – Guía GFPI-G-050

- Elección de representantes de aprendices
- Elección de voceros de grupo
- Elección de voceros de enfoque diferencial

Se realiza en el mes de septiembre de cada año

19 de 47

30°C

9:35 a. m. 3/07/2025

LA DP

YC

MM

LT

1/25



Actualización de Comunidad Virtual (Microsoft) - Canal YouTube

47:13

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

senad-my.sharepoint.com/x/r/personal/aetapaproductiva...
https://senad-my.sharepoint.com/x/g/personal/aetapaproductiva_sena_edu_co/ECxW7m4i0bZCIXnp8AQghABdJRVVeNxcJG2E4rkFNxw7e=Fn7uJl

Enlace para registrar comentarios [Ajustes pendientes Micrositio aprendices e instructores.pptx](#)

Plazo para proyectar correo con solicitudes: 10 de julio correo proyectado

Los **sub-equipos** consolidad y comunicamos a los **sub-equipos** que está listo

Trabajo colaborativo artículo de la revista

13:08

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Document1 - Word

Proyección para enviar al aprendiz:

Asunto: Invitación para entrevista sobre tu proyecto seleccionado para la revista institucional del SENA.

Estimado/a Juan David Chaparro:

Recibe un cordial saludo.

Nos complace informarle que su proyecto **"DALISOFT"** ha sido seleccionado para hacer parte de un artículo especial en nuestra **revista institucional**. Esta edición busca destacar las iniciativas más relevantes y destacadas desarrolladas por nuestros aprendices, y consideramos que tu trabajo representa un valioso aporte.

Con este fin, queremos invitarte a una breve entrevista, en la que profundizaremos en aspectos clave de tu proyecto. La información recolectada nos permitirá construir un artículo argumentado y fiel a tu experiencia.

Adicionalmente, para proceder con la publicación, necesitamos contar con tu autorización formal mediante la **firma del formato de cesión de derechos de publicación**, el cual te haremos llegar previo a la entrevista.

Te proponemos agendar esta conversación el día [fecha propuesta] a las [hora], de forma [presencial/virtual], en [lugar o enlace si es virtual]. Por favor, confirmarnos si este

Página 1 de 2 235 palabras Español (Colombia) Accesibilidad: es necesario investigar

Liliana Marcela Ortiz Neira



Preparación centro 9513 Chía Cundi-Vigilancia

01:02:51

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Autoguardado 9513 DIA 07072025 Pública Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat

Formato condicional Dar formato como tabla Eliminar Formato Celdas Edición Análisis Confidencialidad Complementos Crear y compartir PDF de Adobe

ANB

Aprendices dentro de los tiempos de ejecución de etapa productiva según la alternativa seleccionada														
En grupo ficha con estado en ejecución														
TOTAL	Alternativa registrada: Contrato de aprendizaje	Registro de fechas de ejecución: Contrato de aprendizaje	Alternativa registrada: Pasantía	Registro de fechas de ejecución: Pasantía	Alternativa registrada: Proyecto Productivo	Registro de fechas de ejecución: Proyecto Productivo	Alternativa registrada: Vínculo Laboral	Registro de fechas de ejecución: Vínculo Laboral	Alternativa registrada: Monería	Registro de fechas de ejecución: Monería	Sin alternativa registrada	Alternativa registrada: Contrato de aprendizaje	Registro de fechas de ejecución: Contrato de aprendizaje	Alternativa registrada: Pasantía
2.990	1.326	1.051	-	-	20	20	24	24	-	-	143	989	301	-
	1.171	1.038												

PR-VIGILANCIA CENTRO (2)

Lista Accesibilidad es necesario investigar

Liliana Marcela Ortiz Neira

ESP LAA 9:00 a. m. 7/07/2025

Mario Camila Aguilar Ariza

Liliana Marcela Ortiz Neira

Preparación centro 9513 Chía Cundi-Vigilancia

36:21

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Autoguardado data (1) Pública

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat

Formato condicional Dar formato como tabla Eliminar Formato Celdas Edición Análisis Confidencialidad Complementos Crear y compartir PDF de Adobe

ABS2

RAPS NO	RAPS POR	% RAPS POR EVALUAR	TOTAL RA	RAPS ETA	RAPS DE I	% RAPS E	FECHA E	ESTADO E	FECHA R	ALTERNATIVA D	ESTADO A	FECHA IN	FECHA FI	FECHA IN
52	0	16	42 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
53	0	20	45 % 44	43	19	44 %		Formacion	14/06/2025	Contrato de Aprenc	ACTIVO			1/07/2025
54	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
55	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
56	0	20	45 % 44	43	19	44 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
57	0	32	73 % 44	43	31	72 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
58	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
59	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
60	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
61	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
62	0	18	41 % 44	43	17	40 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
63	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
64	0	22	50 % 44	43	21	49 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
65	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion	11/06/2025	Contrato de Aprenc	ACTIVO			16/06/2025
66	0	20	66 % 44	43	28	65 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
67	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
68	0	18	41 % 44	43	17	40 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
69	0	20	45 % 44	43	19	44 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
70	0	22	50 % 44	43	21	49 %		Formacion		Sin Registro de Etaj	INACTIVO			
71	0	16	36 % 44	43	15	35 %		Formacion	2/07/2025	Contrato de Aprenc	ACTIVO			
72	0	28	64 % 44	43	31	73 %		Formacion	13/06/2025	Contrato de Aprenc	ACTIVO			

Lista Modo Filtro Accesibilidad: todo correcto

Liliana Marcela Ortiz Neira

ESP LAA 8:33 a. m. 7/07/2025

Mario Camila Aguilar Ariza

Liliana Marcela Ortiz Neira



RV_EP_Preguntas_CHAT_BOT_Corregido Vv 2.0

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Dibujo

Comentarios Ponerse al día Edición 55 Comen

F2 Variación 1. Pregunta Estructurada:

1	Lista concretas para ChatBot	Resultado	pregunta simplificada	Teresita
2	es un beneficio. La afiliación a la ARL es un **derecho y obligación** que garantiza al aprendiz prestaciones sociales y económicas.	Validada sin observaciones	Variación 1. Pregunta Estructurada: ¿La afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) se considera un beneficio para el aprendiz o es una obligación? Variación 2. Pregunta Semi-estructurada: ¿Es un beneficio para el aprendiz estar afiliado a la ARL? Variación 3. Pregunta Basica (Palabras Clave): ARL aprendiz beneficio u obligación	Teresita
3	El objetivo principal es **regular la afiliación y cotización de aprendices al Sistema General de Riesgos Laborales** durante sus prácticas formativas.	Validada sin observaciones	Variación 1. Pregunta Estructurada: ¿Cuál es el objetivo principal que persigue el Decreto 055 de 2015 en el marco del Sistema General de Riesgos Laborales? Variación 2. Pregunta Semi-estructurada: ¿Para que sirve el Decreto 055 de 2015? Variación 3. Pregunta Escuesta (Palabras Clave): Objetivo Decreto 055 de 2015	Teresita
4	Debe cubrirse **todo el periodo** en que el aprendiz realiza su práctica o etapa productiva.	Validada sin observaciones	Variación 1. Pregunta Estructurada: ¿Por cuánto tiempo debe la ARL proporcionar cobertura a un aprendiz que se encuentra en su etapa productiva? Variación 2. Pregunta Semi-estructurada: ¿Cuanto tiempo cubre la ARL al aprendiz en etapa productiva? Variación 3. Pregunta Escuesta (Palabras Clave): Tiempo cobertura ARL aprendiz Variación 1. Pregunta Estructurada: ¿Sobre quién recae la responsabilidad de garantizar la afiliación y el pago a la ARL para aprendices en México?	Teresita

Verif. BD Inicial Vs Chat Bot Vv: Final Chat Bot-09072025 Consolidado Nuevos Aportes +

Estadísticas del libro

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

34:08

Control Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Prepares: Iniciar sesión Guiones Aportes Inventario EMP-EI Datos Correo 18. Orden DIRECTO Categ. X

Importar marcadores... Finish setup

Consultar Paneles PEI

Etapa Productiva

JEJÓ S HERNANDO RUEDA SOSSA

INGRESE EL NÚMERO DE GRUPO

BUSQUEDA

REGIONAL CLINOMANABICA

SEAS - CENTRO AMBOSLOGICO Y EMPRESARIAL

NIVEL FORMACION

MODALIDAD

PROGRAMA FORMACION

TIPO DE OFERTA

ESTADO GRUPO

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA

LA ETAPA PRODUCTIVA

APROBADOS

EVALLUAR

-1.10 -0.02 0 76 1% 100%

RESULTADO DE BUSQUEDA

TOTALES

APRENDICES

159

GRUPOS

10

POR ESTADO ACADÉMICO

FORMACION

CONVENCIONAL

AVANZADO

0 159 0 0

Equipos y canales (Microsoft Te...

MONITOREO Y SEGUIMIE...

Vista co...

Bien de control de uso compa...

Aprendices en 5

2:28 p. m. 9/07/2025

2:26 p. m. 9/07/2025



9304 Bolívar - la sesión acompañamiento convocatoria proyecto productivo liderado por centro bajo enfoque empresarial

56:42

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Firefox Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ventana Ayuda

Accede a SOFIA Área Personal

- eg_D222
- eg_0268_1_Virtual
 - Participantes
 - Calificaciones
 - Anuncios
 - 1. Información del Proyecto Empresarial
 - 2. Sesiones de Asesoría y Grabaciones
 - Estudio Generalidades del Proyecto Empresarial
 - Estudio de Mercados 1 y 2
 - Desarrollo del Producto Mínimo Viable
 - Estudio Técnico
 - Estudio Organizacional - Legal
 - Estudio Financiero
 - 3. Plantillas y Formatos
 - Lista del chequeo del producto mínimo viable
 - 4. Actividades
 - Ejecución Etapa Productiva Alternat...
 - 5. Material de Apoyo
 - Planeación, seguimiento y evaluación de la etapa p...
 - Momento 1. Planeación de la etapa productiva
 - Momento 2. Seguimiento de la etapa productiva
 - Momento 3. Evaluación de la etapa productiva

Ingrid Johanna Arango Ortegón

3:38 p.m. 9/07/2025

Inquietudes proyecto Dalisof artículo revista e innova Sena virtual

07:00

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Jesus Hernando Rueda Sossa

Liliana Marcela Ortiz Neira

DR

David Andrés Chaparro Romero (Externo)

29°C

9:00 a.m. 10/07/2025



Blank diagram | Draft | Start a free trial to access unlimited shapes and documents!

File Edit Select View Insert Arrange Share Help

10pt B I U A T 2 px None

Shapes

Shapes In Use

Create diagram key

Standard

Flowchart

More shapes

Import data

Page 1

Selected objects 50%

9521 - 1a Sesión de acompañamiento convocatorias PP Enf Emp lideradas por centros

06:32

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Jesus Hernando Rueda Sossa

LC

Lorena Patricia Rojas Cano

Lizbeth Del Carmen Valenzuela Salazar

Alba Consuelo Duarte Carreño

9:04 a. m. 11/07/2025

Diagram description: A flowchart titled "Dar clic en 'Registro de la planeación (GFPI-F-023)'" starts with a decision diamond: "¿El aprendiz tiene registrada la alternativa?". The "No" path leads to a box: "Se bloquean las demás casillas y se despliega: 'Para continuar con el registro de la planeación, es necesario que el aprendiz tenga el registro de la Alternativa.'" The "Sí" path leads to a box: "Se habilitan las casillas para diligenciar: -Fecha de diligenciamiento de la Planeación (GFPI-F-023) -Fecha de inicio de Etapa productiva registrada en la Planeación (GFPI-F-023) -Fecha fin Etapa productiva registrada en la Planeación (GFPI-F-023) -Fecha afiliación ARL registrada en la planeación (GFPI-F-023) -Nombre instructor que diligenció el registro de planeación (GFPI-F-023) Se despliega un aviso: 'El aprendiz debe contar con el registro de planeación 2 meses antes de la fecha de finalización de la Etapa Productiva.'" Both paths lead to a box: "Fecha de diligenciamiento de la Planeación (GFPI-F-023)", which then leads to a final box: "Fecha de inicio de Etapa productiva registrada en la Planeación (GFPI-F-023)".



Actualización Instructivo atención cuentas de correo EP

19:28

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

Firefox Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ventana Ayuda

Correo Ingrid Johanna Arango Actualización Instructivo - OneDrive V2 Instructivo para la Atención a Correos Virtual v3_FINAL (13/1) 2025 Control y seguimientos C... 2. Planador Semanal 2025.xlsx X

sema-f-my.sharepoint.com/:w:/p/personal/asetapproductiva?sema_md_coi_layout/15/Doc.aspx?source=doc-1F98EBCCS-90%

V2 Instructivo para la Atención a Correos Virtual v3_FINAL (13/1) Ingrid Johanna Ar...

Permita el acceso a la cuenta Microsoft 365 La configuración del explorador impide una experiencia óptima con Microsoft 365. Permita el acceso para mejorar su experiencia. Permita acceso

Naturaleza	Origen	Acción
12. Correos relacionados con las orientaciones suministradas a los centros de formación.	Aprendiz. instructor, coordinador académico u otros actores de la comunidad académica relacionados con la ejecución de la etapa productiva.	Se asignan los correos relacionados con las orientaciones suministradas a los centros de formación.

Fuente Autor
I

8.2.1.2.13 Etiqueta 13. Convocatoria estado joven

Imagen 15. Etiqueta 13. Convocatoria estado joven

Página 40 de 74. 6.593 palabras. Español (Colombia). Predicciones de texto Activadas. Sugiere un del editor. Resaltado. Cargando comentarios. 100% Zoom. Preparación comentario a Microsoft

Ingrid Johanna Arango Ortégón

Actualización Instructivo atención cuentas de correo EP

07:21

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir



2025 2. Pla Plant Wha Solic GTI-r Blani regis Ajust Ejecu Inver Actua V X 1.Cc V2 li 4.Va SVP

https://sena4-my.sharepoint.com/:w/r/personal/aetapaprodactivafv_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BF98E8CC5-1CE6-45E1-A4D0-F63DF10...

V2 Instructivo para la Atención a Correos Virtual v3_FINAL (1)[1]


Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Jesus Hernando R...

Archivo Inicio Insertar Presentación Referencias Revisar Vista Ayuda

Normal

44



- 11. Bases de datos
- 12. Orientación a Centros
- 13. Convocatoria estado joven
- 14. CPE informe nacional
- 15. Entregables del equipo
- 16. Correo con copia
- 17. Informativo
- 18. Estrategia MESA
- 18.1 Solicitudes de Regionales

Página 45 de 72 6417 palabras Español (Colombia) Predicciones de texto:Activado Sugerencias del editor: mostrando Cargando complementos 100% Ajustar Proporcionar comentarios a Microsoft

Buscar

UBER

8:59 a. m. 15/07/2025

Trabajo colaborativo acompañamiento 9103 - Regional atlántico

48:21

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

OneDrive

07 Acompañamiento centros que lideran PP > ATLANTICO-9103 > 9103-2025 > 8. Seguimiento al Cronograma de Ejecución de la Convocatoria PP

Nombre	Modificado	Modificado...	Tamaño del archivo	Compartir	Actividad
GPII-F-197FormalidadesdechequeoaltecnicodelProyectoProductivo.xlsx	19 de junio	setapaprodactivafv	104 KB	Compartida	
Informe de Avance Convocatoria 08.xlsx	El domingo a las 10: Piedad Perálvarez Flor		45,2 KB	Compartida	
Lista de Chequeo EjecuciónConvocatoria PP Liderado Centros.xlsx	Hace un minuto	setapaprodactivafv	283 KB	Compartida	

Angélica Varón Quintero

Angélica Varón Quintero

No se encontró el elemento. The resource you are attempting to access is located.

34°C


11:48 a. m. 15/07/2025




9231 Quindío, Sesión 1 acompañamiento convocatorias

01:14:18


Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Microfono Comparte Salir

 **Convocatoria Proyecto Productivo 9231-2025**



Orden del día:

1. Saludo
2. Revisión Cronograma
3. [Verificación de aprendices Vigilancia SVP](#)
4. [Documentos soporte aprendices en onedrive](#)
5. Archivo de Informe avance-ejecución (Centro)
6. LMS Zajuna (Centro)
7. Novedades – Dudas – Inquietudes
8. Programación próxima sesión de acompañamiento. (5 de agosto 3:00 pm)

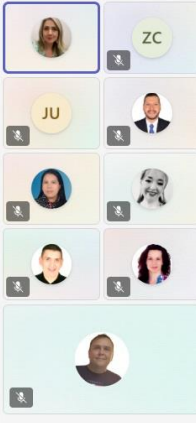
 Dirección de Formación Profesional

Liliana Marcela Ortiz Neira

4:05 p. m. 15/07/2025

33°C

ESP





TEMAS VARIOS

50:08

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

senad-my.sharepoint.com/w/r/person/aetapaprodactivafv_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BFA930C1C-E653-438B-A45D-36ADD58BC1B7%7D...

19. Orden del día 16 y 17 de julio 2025

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Daysi Yamile Suárez...

Actividad asignada	Responsable	Fecha de entrega	Estado (Terminada/pendiente/en revisión)
Instructivo de atención a correos	Equipo		Pendiente

- Verificar la estructura el correo electrónico
- Correos ocultos
- Darle contexto al copiar y pegar plantillas para verificar los espacios (complementar existente)
- Instructivo de Atención de correos enfocado-nuevos facilitadores (complementar existente)

Página 3 de 12 1948 palabras Español (alfab. internacional) Predicciones de textoActivado Sugerecias del editor mostrando Cargando complementos 100% Proporcionar comentarios a Microsoft

Daysi Yamile Suárez Cabanilla

8:16 a. m. 16/07/2025

Atención a Cuentas de Correo

04:32

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

https://senad-my.sharepoint.com/w/r/person/aetapaprodactivafv_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BFA930C1C-E653-438B-A45D-36ADD58BC1B7%7D...

19. Orden del día 16 y 17 de julio 2025

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

aetapaprodactivafv

Actividad asignada	Responsable	Fecha de entrega	Estado (Terminada/pendiente/en revisión)
Instructivo de atención a correos	Equipo		Pendiente

- Verificar la estructura el correo electrónico
- Correos ocultos
- Darle contexto al copiar y pegar plantillas para verificar los espacios (complementar existente)
- ¿Cuándo se debe crear una plantilla?

3. FORMATOS DF-17 Y DF-18, REQUERIMIENTOS SOFIA PLUS

- Participantes: Adriana Cifuentes, Daniel Alvarez, Teresita Vargas, Jesus Rueda y Libeth Valenzuela.
- Hora de la sesión: 10:00am A 11:00am

teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

Página 6 de 15 2.612 palabras Español (alfab. internacional) Predicciones de textoActivado Sugerecias del editor mostrando Cargando complementos 100% Ajustar Proporcionar comentarios a Microsoft

aetapaprodactivafv

9:27 a. m. 16/07/2025



Control y seguimiento réplica semillas proyecto productivo .xlsx

Resumen del avance de las convocatorias

Descripción	Centro	Observaciones
En vigencia 2025	Total 29	
Convocatorias terminadas	Total 2	
Activas	Total 26	
Convocatorias en ejecución	Total 24	
Convocatorias en alistamiento	Total 2	
Convocatorias en cierre	Total 1	
Aval del cronograma Total 4 centros en la semana del 05 de mayo al 9 de mayo		
Valoración ideas de negocio Total ideas	Semanas del 07 de julio al 18 de julio	
Acompañamientos realizados durante las 2 semanas	9541 primera y segunda convocatoria	

Página 20 de 22 4.667 palabras Español (alfab. internacional) Predicciones de texto:Activado Sugerencias del editor:mostrando Cargando complementos 100% Proporcionar comentarios a Microsoft

9538 acompañamiento 1

13:29

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

2. Cronograma 9538 Proyecto Productivo 4-2025 (en ejecución)

N°	ACTIVIDAD	FECHAS DE EJECUCIÓN DD/MM/AAAA
9	Redactar estudio de Mercados Parte 1 y cargarlo en el LMS- ZAJUNA.	20/06/2025 al 01/07/2025
10	Diligenciar y cargar la bitácora quincenal No. 2	19/06/2025 al 01/07/2025
11	Realizar encuentro sincrónico grupal, para la asesoría del desarrollo de producto mínimo viable.	7/2/2025
12	Realizar Primer (1er) Encuentro Sincrónico personalizado para la "Asesoría del desarrollo de producto mínimo viable (PMV)" (PMV).	02/07/2025 al 03/07/2025
13	Primer avance desarrollo de producto mínimo viable (PMV)	02/07/2025 al 13/07/2025
14	Diligenciar y cargar la bitácora quincenal No. 3	02/07/2025 al 13/07/2025
15	Realizar encuentro sincrónico, para la asesoría del estudio de Mercado Parte 2.	14/07/2025
16	Redactar estudio de Mercados parte 2 y cargarlo en el LMS- ZAJUNA.	14/07/2025 al 27/07/2025
17	Diligenciar y cargar la bitácora quincenal No. 4.	14/07/2025 al 27/07/2025

SENA Dirección de Formación Profesional

Ingríd Johanna Arango Ortigón

Mo... 2:04 p. m. 17/07/2025

