



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL PUTUMAYO

CENTRO AGROFORESTAL Y A-PUTUMAYO

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	86
Código Centro	951810
Fecha Elaboración	Julio de 2025
Versión	ENERO - 2.25
ID de Proceso	96214-178882

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ	Banco a consignar:	BANCOLOMBIA
Cédula de Ciudadanía	7.702.875	Tipo de cuenta:	AHORROS
Correo electrónico:	prodriguez@sena.edu.co	Número de Cuenta:	07468976930
IP/Nº de contacto:	22180	Presta Servicios Excluidos de IVA:	SI
Inducción SST:	SI	Pertenece al régimen simple de tributación:	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	Es declarante de renta por el año gravable 2024	SI

¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?	NO
Sus ingresos en el 2024 fueron iguales o superiores a \$65.891.000	NO
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2025 es igual o superior a \$164.336.700 (debe registrarse como responsable del IVA)	NO
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?	NO
Concepto del pago corresponde a:	Ninguno
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.	0,00%

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	359/2025	Nº Compromiso SIIF	79025	Número de pagos durante la vigencia del contrato	9
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO PEDAGÓGICO A LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA, EN FORMACIÓN TITULADA QUE OFERTA EL CENTRO AGROFORESTAL Y ACUÍCOL				

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	01/06/2025	Al	30/06/2025	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 33.780.885
Número de pago	3	Valor Total del Contrato:		\$ 44.448.533	
Valor Bruto Pago:		\$ 5.333.824,00		Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 28.447.061

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	\$ 5.333.824	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	\$ 0	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 5.333.824	Menos, Retefuente Otros Ingresos	\$ 0
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 3.535.524	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Junio	Mayo			
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	-----	4605257859	Base retención en la fuente a título de RENTA	3.535.524,00	TARIFA
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 2.133.530	\$ 2.133.530	Base retención en la fuente a título de ICA	4.725.724,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 266.700	\$ 266.700	Valor base IVA	0,00	
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 341.400	\$ 341.400	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
ARL	\$ 11.200	\$ 11.200	Menos Retención IVA	0,00	15%
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -		Reteica - 8299 - MOCO	47.257,00	1,000%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -			0,00	0%
Aportes ARL de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta	\$ 796.784	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Renta Exenta 25%	\$29.505.907	\$ 1.179.000	Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$ 2.358.000		VALOR A PAGAR	\$5.286.567,00	
Retención en la Fuente Contingente	\$ -				

SON: CINCO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Municipio de MOCOIA Instructor Programa Articulación con la Media Especialidad Promoción de Contenidos en medios digitales					
Actividades desarrolladas en el mes de 01 JUNIO a 30 de JUNIO de 2025					
Impartir formación Presencial en la ficha 3199955_ Competencia o 260101033 Rap	1	2	3	44	Horas
Impartir formación Presencial en la ficha 3199953_ Competencia o 260101033 Rap	1	2	3	32	Horas
Impartir formación Presencial en la ficha 3199980_ Competencia o 260101033 Rap	1	2	2	44	Horas
Seguimiento a fichas_ 2915072 2914793 2914794 2915972 2915785, 2915065_				40	Horas
Total	160	Horas			

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:
 1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

Pedro Rodriguez

**PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ
EL CONTRATISTA**

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:
 1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;
 2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;
 3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

Jhonny Garcia

**JHONNY GERMAN GARCIA MORA
INSTRUCTOR G12**

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

**EL ORDENADOR DEL PAGO
FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)**



Mocoa, JUNIO de 2025

Señor
JHONNY GERMAN GARCIA MORA
SUPERVISOR CONTRATO No 0359 de2025
COORDINACIÓN ACADEMICA PROGRAMAS ESPECIALES
Mocoa

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes
JUNIO del año 2025

Referencia: No 0359 del 01/04/2025

PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.702.875 de Neiva, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES CUATROSICIENTOS CUARENTYOCHO MIL QUINIENTOS TREINTA Y TRES M/CTE. (\$44.448.533).*

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 08 pagos iguales por los meses de abril a noviembre de 2025, por valor de CINCO MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS VEINTICUATRO PESOS M/CTE. (\$5.333.824,00) cada uno, b) un último pago en el mes de diciembre 2025 por valor de UN MILLON SETECIENTOS SETENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/CTE (\$1.777.941).

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 07468976930 de Bancolombia ., cuyo titular es el contratista

Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestación de servicios profesionales, para impartir formación profesional integral, acompañamiento técnico pedagógico a las instituciones educativas y seguimiento a etapa productiva, en formación titulada que oferta el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima en los diferentes Municipios de influencia del SENA Regional Putumayo, mediante articulación del SENA con la Educación Media.



Obligaciones específicas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	<p>Ejecutar la cantidad de horas que establezcan los lineamientos del programa de articulación para el acompañamiento técnico y pedagógico a los docentes de las Instituciones Educativas que conforman el equipo ejecutor. Levantando las evidencias necesarias, de acuerdo con lo establecido en el Procedimiento de Ejecución de la Formación que se encuentra en SIGA, así como las adiciones emitidas en los reportes de las diferentes plataformas de apoyo a la ejecución de la formación.</p> <p>El profesional de apoyo de articulación con la media y el Supervisor del Contrato, establecerán las evidencias requeridas y notificarán al instructor</p>	<p>Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:</p> <p>Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1; Ficha N ro 3199955</p> <p>Competencia 260101033 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas.</p> <p>Resultados de Aprendizaje R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización. R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación. R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo.</p> <p style="text-align: right;">Horas por ficha: 44</p> <p>Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1; Ficha N r o 3199953</p> <p>Competencia 260101033 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas.</p> <p>Resultados de Aprendizaje R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización. R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación. R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo</p> <p style="text-align: right;">Horas por ficha: 32</p>	<p>Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199955</p> <p>2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES</p> <p>Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199953</p> <p>2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES</p> <p>Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199980</p> <p>2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES</p>



		<p>Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1;</p> <p>Ficha N r o 3199980</p> <p>Competencia 260101033 - Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas.</p> <p>Resultados de Aprendizaje</p> <p>R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización. R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación. R2. R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación. R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo</p> <p style="text-align: right;"><u>Horas por ficha: 44</u></p> <p>Seguimiento Etapa Productiva de las siguientes Fichas_ 2915785, 2914794, 2915072, 2915065_2914793</p> <p style="text-align: right;"><u>Total 40 horas</u></p> <p style="text-align: right;"><u>TOTAL 160 HORAS</u></p>	
--	--	---	--



2	<p>Concertar, establecer y ejecutar las actividades y cantidad de horas que establezcan los lineamientos de la etapa productiva, allegando al programa de articulación los documentos soporte para la validación en plataforma Sofía Plus del total de los aprendices de las formaciones y fichas asignadas.</p>	<p>Participar en el seguimiento de las acciones de Etapa Productiva cuando se requiera.</p>	<p>Evidencias del proceso de seguimiento cuando corresponda</p> <p>Seguimiento Etapa Productiva de las siguientes Fichas_ 2915785 2915065 2914793 2914794 2915072</p>
3	<p>Apoyar el proceso de certificación de los aprendices.</p>	<p>Proceso para realizar en el mes de octubre de acuerdo con lineamiento del programa de Articulación</p>	<p>Proceso para realizar en el mes de octubre de 2025 de acuerdo con Lineamientos del programa de Articulación.</p>
4	<p>Prestar asesoría técnico-pedagógica en la Actualización del PEI de las Instituciones Educativas a los docentes y directivos.</p>	<p>Realizar y aplicar la integración curricular PEI y programa de formación SENA para las fichas de grado 10</p>	<p>Proceso de Integración con los Colegios de la ciudad de Mocoa</p>
5	<p>Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados. d) Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.). novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.).</p>	<p>Ejecutar la Formación Profesional Integral de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la FPI, creación de ruta de aprendizaje, asociar, evaluar y registrar novedades de los Aprendices en el aplicativo Sofía Plus.</p>	<p>Desarrollo de la ruta de aprendizaje de la FPI en Sofía Plus: de las fichas N° 3199953, 3199955, 3199980</p>



6	<p>Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular</p>	<p>Participar en el equipo de desarrollo curricular para formular el paquete de Productos requeridos para el desarrollo de las competencias del programa de formación de acuerdo con el procedimiento y la guía de desarrollo curricular.</p>	<p>Portafolio del Instructor de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica de las fichas grado 10° Ficha N° 3199953; 3199955; 3199980 Portafolio del Instructor</p>
7	<p>Impartir formación profesional a los aprendices en el área específica a formar, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.</p>	<p>Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas: Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1; Ficha N ro 3199955 Competencia 260101033 - Prospeccionar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas. Resultados de Aprendizaje R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización. R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación. R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo. Horas por ficha: 44 Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1; Ficha N r o 3199953 Competencia</p>	<p>Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199955 2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199953 2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES Portafolio del Instructor Técnico en Promoción de contenidos en Medios digitales 3199980 2.1.2. COMPETENCIA 260101033 PROPECCION DE CLIENTES</p>



		<p>260101033 - Prospeccionar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas.</p> <p>Resultados de Aprendizaje</p> <p>R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización.</p> <p>R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación.</p> <p>R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo</p> <p style="text-align: right;">Horas por ficha: 32</p> <p>Técnico en Promoción de contenidos en medios digitales código 632204 V1; Ficha N r o 3199980</p> <p>Competencia 260101033 - Prospeccionar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas.</p> <p>Resultados de Aprendizaje</p> <p>R1. Diagnosticar clientes de interés de acuerdo con el mercado objetivo de la organización.</p> <p>R2. Perfilar clientes de acuerdo con variables de segmentación.</p> <p>R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo</p> <p style="text-align: right;">Horas por ficha: 44</p> <p>Seguimiento Etapa Productiva de las siguientes Fichas_ 2915785_ 2915065_</p>	
--	--	--	--



		2914793 2914794 2915072 Total 40 horas	
		TOTAL 160 Horas	
8	Realizar la actualización de los formatos y procedimientos relacionado a la gestión de la formación profesional integral y así lograr el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Consultar la plataforma micompromiso.sena.edu.co y descargar las actualizaciones de documentos.	Actualización de formatos en portafolios de las Fichas_ 3199953 3199955; 3199980 del grado décimo
9	Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencias de Conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación	Atender las citaciones a reuniones programadas por coordinación académica:	Documentos soporte de la participación del proceso cuando sea requerido.
10	Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre procesos, procedimientos, programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el o los programas asignados con el fin de garantizar el buen desarrollo de los programas de formación.	Demostrar la formación en pedagogía SENA, mediante la capacitación permanente y participar de la inducción y reinducción de instructores. Participación Jornada de reinducción II semestre vigencia 2025 del programa de articulación con la media Fecha 24 al 27 de Junio de 2025 Lugar CAA Puerto Asis	Listas de asistencia_ https://sena4-my.sharepoint.com/:f/g/personal/articulacionputumayo_sena_edu_co/E10Q-79RidxNmJatVmSzJakBUZhvYR7t3fla-CvCOAhJTQ?e=ufnagZ Registro Fotografico https://sena4-my.sharepoint.com/:f/g/personal/articulacionputumayo_sena_edu_co/E10Q-79RidxNmJatVmSzJakBUZhvYR7t3fla-CvCOAhJTQ?e=QRuDda
11	Participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área de los programas asignados o la Entidad así lo requiera	Estar atento al requerimiento de Coordinación para formar parte del equipo de desarrollo curricular	Listas de asistencia y/o ctas de proceso cuando se participe en el equipo de desarrollo curricular.



12	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje, cuando aplique utilizar mediación virtual, para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados	Utilizar las herramientas del ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación de acuerdo con los lineamientos establecidos.	Entrega de evidencias de formación de actividades de evaluación cargadas en el Portafolio del Instructor
13	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso o de la acción de formación.	Motivar a los aprendices dando a conocer los estímulos que tiene el SENA. Aplicar estrategias de retención de aprendices.	Fichas con menor índice de novedades y validación de asistencia a formación identificada en el registro de Asistencia cargadas en el Portafolio del Instructor.
14	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos, aplicativos y tiempos que se dispongan para ello.	Realizar el debido proceso en el desarrollo de la formación, soportado con los documentos establecidos para tal fin.	Carpeta de novedades cuando aplique.
15	Tener dominio básico de las herramientas de la tecnología y la información para fortalecer el proceso formativo	Demostrar el dominio de las herramientas tecnológicas.	<p>FORMACION EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE SENA 28:06;2021</p> <p>FORMACION TECNOLOGICA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE BLACKBOARD 9.1 SENA 19/08/2019</p> <p>Estrategias para la orientación, de Procesos de Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje 10/11/12</p> <p>Diplomado DISEÑO DE CURSOS PARA ENTORNOS VIRTUALES— UNIVERSIDAD DE NARIÑO 26/07/11</p> <p>Curso Especial en Técnicas y Herramientas para la formación en nuevos ambientes de Aprendizaje Sena</p>



			16/06/11
16	Promover que los procesos comunicativos, donde se da formación sean asertivos	Manejar la comunicación asertiva	Comunicaciones emitidas cuando sea necesario
17	Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación	Demostrar el dominio de las herramientas tecnológicas.	<p>FORMACION EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE <i>SENA</i> 28:06;2021</p> <p>Estrategias para la orientación, de Procesos de Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje 10/11/12</p> <p>Diplomado DISEÑO DE CURSOS PARA ENTORNOS VIRTUALES— <i>UNIVERSIDAD DE NARIÑO</i> 26/07/11</p> <p>Diplomado DISEÑO DE CURSOS PARA ENTORNOS VIRTUALES— <i>UNIVERSIDAD DE NARIÑO</i> 26/07/11</p> <p>Curso Especial en Técnicas y Herramientas para la formación en nuevos ambientes de Aprendizaje <i>Sena</i> 16/06/11 02/2017</p>



18	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos, y un informe final al terminar la ejecución del contrato	Realizar el informe mensual de actividades correspondiente al mes de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el Supervisor del Contrato.	Informe mensual de actividades correspondiente al mes de JUNIO de 2025.
19	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Participar de la inducción de aprendices en el mes de marzo.	Lista de asistencia de Inducción realizada en el mes de ABRIL Fichas 2.1.1. Inducción 3199953 2.1.1 Inducción 3199955 2.1.1 Inducción 3199980
20	Utilizar las herramientas de la entidad para el buen desempeño de formación (plataforma Compromiso, Zajuna y Sofía Plus)	Utilizar las herramientas dispuestas por la Entidad para el buen desempeño de la formación.	Formatos actualizados de acuerdo con compromiso y Sofía plus.
21	Entregar oportunamente reportes mensuales y evaluaciones de los Programas que imparte.	Registrar los juicios valorativos de las fichas de grado Décimo en el aplicativo SofíaPlus y entrega de informes mensuales	
22	Participar de los Procesos del Sistema Integrado de Gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficacia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.	Apoyar al equipo del sistema integrado de Gestión de Calidad cuando sea requerido.	Documentos soporte de la participación del proceso cuando sea requerido.



23	Prestar sus servicios como Instructor, de acuerdo con las normas legales y reglamentarias de conformidad con las exigencias de la propuesta pedagógica	Impartir Formación Profesional Integral de acuerdo con el requerimiento y a la necesidad del servicio.	Portafolio del Instructor de las fichas: N° 3199953 3199955 3199980 para grado 10.
24	Desarrollar su gestión como Instructor con total autonomía, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad, especialmente.	Dando cumplimiento y respetando las normas y reglamento del SENA. Asegurando el derecho a una formación continua, relevante y pertinente centrada en la formación integral y los aprendizajes de los aprendices.	Impartir la formación profesional integral de acuerdo con el procedimiento y el manual de articulación con la educación media.
25	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices	Ser reservado en cuanto a la información de la institución.	Manejo adecuado de la información institucional
26	Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA	Apoyar al cumplimiento del objeto social y misional del SENA.	Correos, grupos de WhatsApp.
27	Obrar con buena fe y lealtad para con el SENA.	Aplicar la normatividad existente en el SENA.	Actuar de acuerdo con la normatividad.
28	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento, en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en material de evaluación y certificación por competencias, catedra de emprendimiento empresarial tutor virtual que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial desescolarizada virtual o mixta	Participar activamente de la actualización y capacitación permanente con el fin de fortalecer mi perfil profesional, que garantice la calidad y el mejoramiento continuo.	Certificados. de cursos que demuestren el fortalecimiento del perfil profesional. Verificar Agencia Pública de Empleo APE.
29	Cumplir cabalmente con el Manual de Procedimientos para la ejecución de Acciones de Formación Profesional Integral, Basado en Competencias del Sistema de Gestión de la calidad del SENA	Atender los requerimientos de SIGA. Cuando se requiera.	Documentos soporte de la participación del proceso cuando sea requerido.



30	<p>Participar cuando desde el Programa de articulación se identifique la necesidad de fortalecer los aprendices matriculados al Sena mediante el convenio con la media técnica a través de la vinculación con sistema de investigación, Desarrollo tecnológico e innovación- SENNOVA, y lo podrá hacer a través de las siguientes actividades: A) Asistir con los aprendices de articulación a eventos de divulgación de investigación. B) Crear semillero de investigación con aprendices del Programa de Articulación y fomentar actividades en sus procesos formativos cuando se identifique necesidad o potencialidad. C) Promover, elaborar e incentivar en la formulación de proyectos para presentar en cualquiera de las líneas programáticas de SENNOVA con el semillero de investigación de aprendices de articulación con la media en su ciclo formativo y realizar el seguimiento y acompañamiento durante su ejecución</p>	Estar atento (a) a los requerimientos y actividades programadas por SENNOVA.	Certificado de participación y listado de asistencia cuando sea requerido
31	<p>Realizar Acompañamiento asesoramiento a la institución para verificación de los procedimientos de Ingreso de aprendices al programa de formación de doble articulación, verificando en conjunto con el área de ingreso que la documentación esté completa, los datos estén correctos, legibles, que el aspirante no se encuentre inhabilitado, así como las demás acciones que garanticen la veracidad y el orden en la información, alineado con el procedimiento de ingreso que se encuentra en la plataforma compromiso</p>	Diligenciar los soportes de ingreso de aprendices para el debido proceso de matrícula.	<p>Recepción de documentos de identidad y diligenciamiento de formatos para matriculación Fichas N°3199953 3199955 3199890</p> <p>0. Proceso de matrícula ciudad Mocoa 0 Proceso de Matricula PIO XII 0 Proceso de Matricula FRAY PLACIDO</p>



32	<p>Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.</p>	<p>Realizar el debido proceso en la plataforma Sofia Plus, de acuerdo con el procedimiento de la Formación Profesional Integral.</p>	<p>Documentos que soporten el debido proceso en la plataforma Sofia Plus y portafolio del Instructor en drive definido por la Coordinación Académica.</p>
33	<p>En caso de que el Instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados, 240201044" o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual,. Plazo máximo a 31 de agosto de 2025</p>	<p>Aplicar y desarrollar el proceso de certificación de la Norma de Competencia laboral cuando esté disponible la convocatoria antes del plazo estipulado.</p>	<p>Códigos de certificados generados. 240201048 Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante_210601010 Facilitar el servicio al cliente de acuerdo con las políticas de la organización 240201044 Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados 240201068 Orientar formación presencial de acuerdo con los procedimientos técnicos y normativo Nivel Intermedio 220501046 Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de la información Nivel avanzado 240201045 Orientar procesos de estudio en la metodología a distancia de acuerdo con las necesidades de estudio_</p>



34	Utilizar y Cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que ,manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.	Mantener en buen estado los ambientes y garantizar el buen uso de los equipos y materiales de aprendizaje.	Ambientes, equipos y materiales de aprendizaje en buen estado.
35	El Instructor Contratista deberá dejar constancia explícita en el contrato de Servicios Personales de NO encontrarse contratado de manera simultánea en otros centros de formación o Dependencias de la Entidad durante la vigencia 2025	Garantizar la no contratación simultánea con otros Centros de Formación o Dependencias de la Entidad durante la vigencia 2025.	Contrato No. 359 de 2025 de prestación de Servicios únicamente con el Centro Agroforestal y Acuícola rapaima –Regional utumayo
36	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Participar de las reuniones que programe la líder SIGA, de la Regional y mantener al día los formatos establecidos cuando sea requerida.	Certificado de inducción SST (MAYO I 2025)
37	Cumplir con lo establecido en el “Manual para la Articulación del SENA con la Educación Media” y el Procedimiento de Alistamiento programa de Articulación del Sena con la Educación Media, y demás lineamientos, procesos y procedimientos que se encuentren vigentes	Leer el “Manual para la Articulación del SENA con la Educación Media” y el Procedimiento de Alistamiento Programa de Articulación del Sena con la Educación Media	Cumplimiento y entrega de documentación - Matricula 2025 para grados 10 - Proceso de Inducción grados 10 -
38	Las demás necesarias para el cabal Cumplimiento del objeto contractual.	Radicar cuenta en el aplicativo SECOP II de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el Supervisor del contrato	Cuenta de cobro en la plataforma SECOP II con Informe mensual de actividades correspondientes al mes de JUNIO del 2025
39	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Atender las actividades designadas por oordinación Académica y el Supervisor del contrato	Documentos que soporten cumplimiento el objeto contractual

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **4 6 0 5 2 5 7 8 5 9** de la planilla de salud y pensión, operador "SOI", periodo **MAYO de 2025**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en (24) folios

Cordialmente, **Firma**

PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ

Contratista

C.C. No. 7.702.875 de Neiva

Recibí a satisfacción:

Firma

JHONNY GERMAN GARCIA MORA

Supervisor Contrato No 0359

Coordinador Académico Programas Especiales

SENA – Regional Putumayo

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

FECHA INICIAL: 01/06/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/06/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2915785 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA 2915072 - PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL
DE APRENDIZAJE:

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar campaña ambiental según estrategias de promotoría y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar impactos ambientales según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Tomar muestras de agua de acuerdo con manuales técnicos y normativa del sector
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA 2915065 - PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Coordinar campaña ambiental según estrategias de promotoría y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar impactos ambientales según procedimiento técnico y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Tomar muestras de agua de acuerdo con manuales técnicos y normativa del sector
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA 2914794 - SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3199953 - PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diagramar piezas gráficas de acuerdo con métodos de diseño y tipo de proyecto

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar comunidades virtuales de acuerdo con técnicas de relaciones públicas y tipo de negocio
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Prospeccionar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 3- PRESENTAR PROPUESTA COMERCIAL DE ACUERDO CON PERFIL DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DEL PLAN DE MERCADEO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA 3199955 - PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diagramar piezas gráficas de acuerdo con métodos de diseño y tipo de proyecto
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar comunidades virtuales de acuerdo con técnicas de relaciones públicas y tipo de negocio
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Prospeccionar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 3- PRESENTAR PROPUESTA COMERCIAL DE ACUERDO CON PERFIL DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DEL PLAN DE MERCADEO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 44,00

FICHA 3199980 - PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diagramar piezas gráficas de acuerdo con métodos de diseño y tipo de proyecto
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar comunidades virtuales de acuerdo con técnicas de relaciones públicas y tipo de negocio
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 3- PRESENTAR PROPUESTA COMERCIAL DE ACUERDO CON PERFIL DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DEL PLAN DE MERCADEO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 44,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas59-v1kapC7dBh1lcZKJ4CKJURJFKMk1TNVM2R0daQzRFM0cxS0M5UKRLTy4u&route=shorturl

INSCRIPCION en la Norma: 240201056 Orientar formación presencial 2025

Dirigido a los instructores que **NO** tengan la norma y si la tienen y esta próxima a vencerse en los próximos seis meses, para dar cumplimiento a la cláusula contractual; recordarlos que deben subir sus documentos: CC legible y certificado laboral Sena 2024, con mas de seis meses de experiencia, si no cumple adjuntar el de años anteriores. Crear PDF con su nombre.

Hola, Pedro Efraín. Cuando envíe este formulario, el propietario verá su nombre y dirección de correo electrónico.

* Obligatorio

1. NOMBRES COMPLETOS *

Pedro Efraín

2. APELLIDOS COMPLETOS *

Rodríguez Martínez

3. IDENTIFICACION *

forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas59-v1kapC7dBh1lcZKJ4CKJURJFKMk1TNVM2R0daQzRFM0cxS0M5UKRLTy4u&route=shorturl

3. IDENTIFICACION *

7702875

4. CELULAR *

3177574726


5. CORREO ELECTRONICO *

prodriguez@sen.edu.co


6. CIUDAD ACTUAL DE PRESTACION DEL SERVICIO COMO INSTRUCTOR *


Mocoa


Microsoft 365

6. CIUDAD ACTUAL DE PRESTACION DEL SERVICIO COMO INSTRUCTOR * 

Mocoa

7. Crear un solo archivo en Pdf (Pregunta no anónima) * 

 CEDULACERTIFICADOPedroRodriguez.pdf

 Cargar archivo

Límite de número de archivos: 2 Límite de tamaño del archivo individual: 10MB
Tipos de archivo permitidos: Word, Excel, PPT, PDF, Imagen, Video, Audio

Enviar

Microsoft 365

Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.



ACTA No. 2

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

PLANEACION DE ACTIVIDADES PARA REPOSICION DE FORMACIÓN CORRESPONDIENTE A RECESO ESTUDIANTIL VACACIONES 20 DE JUNIO A 07 DE JULIO 2025

CIUDAD Y FECHA:	Mocoa. 13 DE JUNIO de 2025	HORA INICIO: 2:00 PM	HORA FIN: 4:00 PM
LUGAR Y/O ENLACE:	Institución Educativa FRAY PLACIDO MOCOA	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Putumayo, Agroforestal Acuícola Arapaima	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Saludo de bienvenida
2. Planeación de actividades receso estudiantil de semana santa mes de abril para reposición de formación.
3. Proposiciones y varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Establecer fecha y horario para adelantar clases correspondientes al receso estudiantil por semana santa del presente año para los TECNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES, correspondientes a la Institución educativa Fray Placido de Mocoa. Ficha 3199953

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se reúnen en el respectivo ambiente de formación de la Institución Educativa FRAY PLACIDO de Mocoa: El Instructor Pedro Efraín Rodríguez Martínez , y los aprendices que actualmente se encuentran matriculados en el programa Técnico en Promoción de contenidos de medios digitales Ficha 3199953

Se desarrolla la reunión así:

1. Se establece fecha y horario para adelantar formación correspondiente al receso estudiantil por concepto de vacaciones mitad de año

Teniendo en cuenta que, a partir del 20 de junio de 2025 hasta el 07 de Julio de 2025 del presente año, los estudiantes de las instituciones educativas entran a receso escolar por concepto de vacaciones de medio año y la formación con el Sena debe desarrollarse normalmente, se dialoga y se brinda información pertinente con los aprendices y se llega a común acuerdo de tomar las clases de la siguiente manera:

TÉCNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES Ficha 3199953

Ficha 3199953 correspondiente a los estudiantes del grado once (10), la formación se llevará a cabo el 21 de Junio del Presente año, en el horario de 08:00 am a las 12:00 pm, en la Institución Educativa FRAY PLACIDO

Competencia: Consolidar la base de datos de prospectos comerciales de acuerdo con la campaña digital

RAP 3_R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo..



CONCLUSIONES

- Se establecen actividades a desarrollarse para cumplir con el tiempo requerido como parte de la reposición por concepto de Vacaciones _
- Se definen Tareas y tiempos en desarrollo de la actividad

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Apoyar y supervisar el desarrollo de actividades según cronograma propuesto.	20/05/2025	COORDINADOR	<i>[Signature]</i>
Coordinar el desarrollo de actividades con los aprendices para garantizar su asistencia y participación.	21/05/2025	INSTRUCTOR	<i>Pedro Rodriguez</i>
Verificar que los acuerdos se cumplan, recopilar inquietudes del grupo y reportar oportunamente cualquier novedad que afecte el proceso.	21/05/2025	VOCERO Grado decimo	<i>Priscilla</i>

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	COORDINADOR I E CIUDAD MOCOA	SI		<i>[Signature]</i>
PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ	INSTRUCTOR SENA	SI		<i>Pedro Rodriguez</i>
	VOCERO SENA GRADO DECIMO	SI		<i>Priscilla</i>

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SEN compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



ACTA No. 3

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
PLANEACION DE ACTIVIDADES PARA REPOSICION DE FORMACIÓN CORRESPONDIENTE A RECESO ESTUDIANTIL VACACIONES 20 DE JUNIO A 07 DE JULIO 2025

CIUDAD Y FECHA:	Mocoa. 17 DE JUNIO de 2025	HORA INICIO: 2:00 PM	HORA FIN: 4:00 PM
LUGAR Y/O ENLACE:	Institución Educativa PIO XII	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Putumayo, Agroforestal Acuícola Arapaima	

- AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**
1. Saludo de bienvenida
 2. Planeación de actividades receso estudiantil de semana santa mes de abril para reposición de formación.
 3. Proposiciones y varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Establecer fecha y horario para adelantar clases correspondientes al receso estudiantil por semana santa del presente año para los TECNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES, correspondientes a la Institución educativa PIO XII de Mocoa. Ficha 3199980

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se reúnen en el respectivo ambiente de formación de la Institución Educativa PIO XII de Mocoa: El Instructor Pedro Efraín Rodríguez Martínez , y los aprendices que actualmente se encuentran matriculados en el programa Técnico en Promoción de contenidos de medios digitales Ficha 3199980

Se desarrolla la reunión así:

1. Se establece fecha y horario para adelantar formación correspondiente al receso estudiantil por concepto de vacaciones mitad de año
Teniendo en cuenta que, a partir del 20 de junio de 2025 hasta el 07 de Julio de 2025 del presente año, los estudiantes de las instituciones educativas entran a receso escolar por concepto de vacaciones de medio año y la formación con el Sena debe desarrollarse normalmente, se dialoga y se brinda información pertinente con los aprendices y se llega a común acuerdo de tomar las clases de la siguiente manera:

TÉCNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES Ficha 3199980

Ficha 3199955 correspondiente a los estudiantes del grado Décimo (10), la formación se llevará a cabo el ____ de ____ del Presente año, en el horario de 08:00 am a las 12:00 pm, en la Institución Educativa CIUDAD MOCOA

Competencia: Consolidar la base de datos de prospectos comerciales de acuerdo con la campaña digital

RAP 3_ R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo.



CONCLUSIONES

- Se establecen actividades a desarrollarse para cumplir con el tiempo requerido como parte de la reposición por concepto de Vacaciones _
- Se definen Tareas y tiempos en desarrollo de la actividad

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS
--

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Apoyar y supervisar el desarrollo de actividades según cronograma propuesto.	14/07/2025	COORDINADOR	
Coordinar el desarrollo de actividades con los aprendices para garantizar su asistencia y participación.	14/07/2025	INSTRUCTOR	
Verificar que los acuerdos se cumplan, recopilar inquietudes del grupo y reportar oportunamente cualquier novedad que afecte el proceso.	14/07/2025	VOCERO Grado decimo	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Nelson Mejía	COORDINADOR I E FRAY PLACIDO	SI		
PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ	INSTRUCTOR SENA	SI		
Cristian David Meneses	VOCERO SENA GRADO DECIMO	SI		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



ACTA No. 3

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

PLANEACION DE ACTIVIDADES PARA REPOSICION DE FORMACIÓN CORRESPONDIENTE A RECESO ESTUDIANTIL VACACIONES 20 DE JUNIO A 07 DE JULIO 2025

CIUDAD Y FECHA:	Mocoa. 16 DE JUNIO de 2025	HORA INICIO:	HORA FIN:
		2:00 PM	4:00 PM

LUGAR Y/O ENLACE:	Institución Educativa CIUDAD MOCOA	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:
		Putumayo, Agroforestal Acuícola Arapaima

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Saludo de bienvenida
2. Planeación de actividades receso estudiantil de semana santa mes de abril para reposición de formación.
3. Proposiciones y varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Establecer fecha y horario para adelantar clases correspondientes al receso estudiantil por semana santa del presente año para los TECNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES, correspondientes a la Institución educativa Fray Placido de Mocoa. Ficha 3199955

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se reúnen en el respectivo ambiente de formación de la Institución Educativa CIUDAD MOCOA de Mocoa: El Instructor Pedro Efraín Rodríguez Martínez , y los aprendices que actualmente se encuentran matriculados en el programa Técnico en Promoción de contenidos de medios digitales Ficha 3199955

Se desarrolla la reunión así:

1. Se establece fecha y horario para adelantar formación correspondiente al receso estudiantil por concepto de vacaciones mitad de año
Teniendo en cuenta que, a partir del 20 de junio de 2025 hasta el 07 de Julio de 2025 del presente año, los estudiantes de las instituciones educativas entran a receso escolar por concepto de vacaciones de medio año y la formación con el Sena debe desarrollarse normalmente, se dialoga y se brinda información pertinente con los aprendices y se llega a común acuerdo de tomar las clases de la siguiente manera:

TÉCNICO EN PROMOCION DE CONTENIDOS EN MEDIOS DIGITALES Ficha 3199955

Ficha 3199955 correspondiente a los estudiantes del grado Décimo (10), la formación se llevará a cabo el 12 de JULIO del Presente año, en el horario de 08:00 am a las 12:00 pm, en la Institución Educativa CIUDAD MOCOA

Competencia: Consolidar la base de datos de prospectos comerciales de acuerdo con la campaña digital

RAP 3_ R3. Presentar propuesta comercial de acuerdo con perfil del cliente y lineamientos del plan de mercadeo.



CONCLUSIONES

- Se establecen actividades a desarrollarse para cumplir con el tiempo requerido como parte de la reposición por concepto de Vacaciones _
- Se definen Tareas y tiempos en desarrollo de la actividad

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Apoyar y supervisar el desarrollo de actividades según cronograma propuesto.	12/06/2025	COORDINADOR	<i>Erick Cordero</i>
Coordinar el desarrollo de actividades con los aprendices para garantizar su asistencia y participación.	12/06/2025	INSTRUCTOR	<i>Pedro Rodriguez</i>
Verificar que los acuerdos se cumplan, recopilar inquietudes del grupo y reportar oportunamente cualquier novedad que afecte el proceso.	12/06/2025	VOCERO Grado decimo	<i>Erik</i>

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	COORDINADOR I E CIUDAD MOCOA	SI		<i>Erick Cordero</i>
PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ	INSTRUCTOR SENA	SI		<i>Pedro Rodriguez</i>
<i>Erik</i>	VOCERO SENA GRADO DECIMO	SI		<i>Erik</i>

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS