Bien!

Se guardo el contrato satisfactoriamente.

Informe Nº

5

Contrato:

Expediente	Contrato
2025110013010000106E	CD-2025-0203
RP	Fecha RP
282	2025-02-26
CDP	Fecha CDP
37	2025-01-20

Objeto del contrato

PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN EN LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESPRENDEN DEL PROCESO DE GESTIÓN HUMANA.

Informacion Bancaria:

Banco	Tipo de cuenta
DAVIVIENDA	AHORROS

Numero de cuenta

488437391227

Fecha de suscripcion	Plazo de Ejecución
2025-02-28	2025-10-28

Objeto

PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN EN LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESPRENDEN DEL

Valor total del contrato

29600000

VEINTINUEVE MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS

Valor honorarios mensuales

3700000

TRES MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS

Valor a ejecutar con el informe

3700000

TRES MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS

Valor ejecutado

18500000

DIECIOCHO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS

Porcentaje de ejecución

63 %

Porcentaje por ejecutar

37 %

Fecha inicio

28/06/2025

Fecha fin

27/07/2025

Obligación Nº .1: Apoyar a la oficina de gestión humana desarrollando tareas de análisis y optimización del rendimiento laboral.

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:28

En cumplimiento de esta obligación, se brindó apoyo activo en la planeación y ejecución de la actividad institucional conmemorativa del Día del Servidor Público, orientada a fortalecer el

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #1 JULIO 2025.pdf

Obligación Nº .2: Apoyar a la oficina de gestión humana en la implementación del programa de bienestar liderando actividades que impacten en el clima laboral y bienestar mental de los trabajadores en la corporación

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:32

En cumplimiento de esta obligación, se llevaron a cabo jornadas de sensibilización enfocadas en el autocuidado físico y emocional de los colaboradores, mediante la implementación de

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #2 JULIO 2025.pdf

Obligación Nº .3: Apoyar en la implementación del Sistema de vigilancia epidemiológica SVE Psicosocial alineado al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:36

Justificación de la actividad de sensibilización:
La realización de jornadas de sensibilización sobre la importancia del autocuidado, a través de

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #3 JULIO 2025.pdf

Obligación Nº .4: Brindar apoyo con las actividades que se requieran para la elaboración del diagnóstico de los requisitos de la Norma ISO-30401 aplicables en la entidad.

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:41

Como parte del fortalecimiento de la gestión del conocimiento organizacional y la cultura institucional (principios clave de la Norma ISO 30401), se realizaron actividades orientadas a la

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #4 JULIO.pdf

Obligación Nº .5: Apoyar a la Oficina de Gestión Humana en las acciones que se requieran para la implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento basado en la Norma ISO- 30401

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:46

Dentro del proceso de implementación del SGC, se promueven acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional, el reconocimiento del talento humano y la

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #5 JULIO 2025.pdf

Obligación Nº .6: Brindar apoyo en los demás requerimientos de la oficina de Gestión Humana para la gestión eficiente del riesgo psicosocial que sean requeridos por el área

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:51

Brindar apoyo en los requerimientos de la Oficina de Gestión Humana orientados a la gestión eficiente del riesgo psicosocial, según lo establecido en las políticas institucionales y la

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #6 JULIO 2025.pdf

Obligación Nº .7: Apoyar en las demás actividades asignadas en ocasión del objeto contractual.

Aprobada Corregir **Aprobada** por MILENA CABALLERO ARIZA el 2025-07-30 11:49:55

Apoyar en las demás actividades asignadas en ocasión del objeto contractual.
Como parte de las acciones de bienestar laboral y fortalecimiento del clima organizacional, se

Descripción

EVIDENCIA OBLIGACIÓN #7 JULIO 2025.pdf