



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR7427927 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: PAOLA ROCIO RAMIREZ ARTUNDUAGA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.117.515.231 de Florencia

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y Construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de Producción Pecuaria definidas para los proyectos bajo estrategias de proyectos Regulares y Economía Popular, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.
5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 152 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 11 DE FEBRERO DE 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 11 DE JULIO DE 2025

VIGENCIA DEL CONTRATO: Cinco (5) meses

VALOR DEL CONTRATO:

VEINTICUATRO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$24.200.000).

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	\$24.200.000
Valor Ejecutado	\$24.200.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 10 y 11 de febrero de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos.
Apoyó en la sensibilización y realizó inducción a 300 aspirantes de las normas NSCL 270501082,270501105, 270501109-B, 270501088, 270501080 y 270501042. Organizar archivos de gestión de acuerdo con procedimientos técnicos y tipos de soporte.
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT para los 300 candidatos de los proyectos 242 grupo 1 y 2, proyecto 881 grupo 1 y 2, proyecto 826 grupo 1, 2, 3 y 5, proyecto 1394 grupo 1, proyecto 876 grupo 1.
Custodió la documentación de los 300 aspirantes de las normas NSCL 270501082,270501105, 270501109-B, 270501088, 270501080 y 270501042.
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de la NSCL 270501082 grupo 1 y 2, de la NSCL 270501105 grupo 1,2 y 3, de la NSCL 270501109-B grupos 1,2,3 y 5, de la NSCL 270501088 grupo 1, de la NSCL 270501080 grupo 1, de la NSCL 270501042 de grupo 1 y 2.
Recolectó la evidencia de conocimiento a 219 candidatos de las normas 270501082,270501105, 270501109-B, 270501088, 270501080 y 270501042.
Recolecto la evidencia de desempeño y producto a 216 candidatos en las normas NSCL 270501082,270501105, 270501109-B, 270501088, 270501080 y 270501042.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Registro y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 219 candidatos de las normas NSCL 270501082,270501105, 270501109-B, 270501088, 270501080 y 270501042.
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades de la emisión de juicio de los proyectos 826 grupo 2 y 3
Informó a través de los grupos de WhatsApp y correo electrónico a los candidatos de los resultados de la evaluación de los proyectos 242 grupo 1 y 2, proyecto 881 grupo 1 y 2, proyecto 826 grupo 1, 2, 3 y 5, proyecto 1394 grupo 1, proyecto 876 grupo 1.
Entregó el informe correspondiente a los meses de febrero a julio “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Proyecto el informe final de la ejecución del contrato CO1.PCCNTR7427927.
Participé en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril y 07 de julio de 2025. en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SSL de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA
Cumplió con el 182%, lo que equivale a un total de 383 evaluaciones, de las 210 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

<ul style="list-style-type: none">• 300 candidatos registrados en el aplicativo dsnt del SENA• 219 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas• 216 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas• 5 candidatos presentaron el retiro voluntario del proceso ECCL.• 2 candidato Deserción.
--

SANCIONES: SI__ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECC