ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°135

Hora: *8:00 a 13:00 horas*	**Fecha:** *18/07/2024*
Lugar:	Auditorio Centro Zonal Aburrá Norte
Dependencia que Convoca:	Coordinación Centro Zonal Aburrá Norte
Proceso:	Ciclos de vida y nutrición/Primera infancia
Objetivo:	Realizar el segundo comité técnico operativo de seguimiento del contrato 05005532024 a la EAS Fundación Colombia Avanza con respecto al presupuesto, talento humano, componentes de calidad del servicio, entre otros para los servicios DIMFy CDI.

Agenda:

• Administrativo y de gestión:
- Sistema de Información Cuéntame
- Compras locales
- Registro de Asistencia Mensual
- PQRS
- Cobertura
- Focalización
- Matriz de riesgos
- Avance jornadas reflexión pedagógica

• Talento humano
- Soporte pago prestaciones sociales
- Novedades (incapacidades, licencias maternidad, situaciones que ameritan ser conocidas por supervisor, renuncias, estabilidad laboral reforzada, revisión y autorización perfil)
- Cumplimiento plan de formación al talento humano
- Relación talento humano

• Salud y nutrición
- Seguimiento nutricional (avances en toma de medidas antropométricas, seguimiento y activaciones de ruta en caso de desnutrición aguda moderada o severa, socialización a padres de diagnóstico)
- Avances aprobaciones ciclo de menú
- Registro de proveedores (especificar aquí también los de compras locales)
- Concepto sanitario
- Almacenamiento, suministro y distribución, saldos, averías, novedades, pagos de Alimento de Alto Valor Nutricional

• Familia, comunidad y redes
- Presentación de informes de control social
- cumplimiento plan de articulación interinstitucional
- cumplimiento en avance de plan de formación a familias
- Seguimiento a presuntos casos de accidentes, lesiones o fallecimientos
- Cronograma seguimiento ante protocolo de actuaciones ante presuntos casos de vulneración e inobservancia o amenaza de los niños y las niñas

• Ambientes educativos y protectores
- Planes de gestión de riesgos
- Estado insumos elementos ante casos de emergencias
- Pólizas

PÚBLICA

• Proceso pedagógico
- Proyecto pedagógico
- Aplicación EVCDI-R y socialización

Componente financiero
- presupuesto y ajustes si aplica
- informe ejecución financiera
- contrapartida - valor técnico agregado si aplica
- tasas compensatorias si aplica

SIGE
Avances en las gestiones realizadas en los ejes del SIGE

4. Socialización de visitas de verificaciones de condiciones de calidad en la prestación del servicio (planes de mejora)

5. Proposiciones y varios

Desarrollo:

Instalación de reunión por parte del supervisor del contrato Edgar Quevedo, presentación de los asistentes. Se presenta el equipo de trabajo por parte del centro zonal Aburrá Norte y el equipo de trabajo por parte de la Fundación Colombia Avanza, se procede a firmar la lista de asistencia.

Se presenta a Brayan Alexander Ávila quien estará a cargo como enlace rol asistencia técnica para la EAS en reemplazo del servidor Carlos Correa.

Presentación nueva supervisora de los contratos Sol Ángel Escobar Pérez, quien se encuentra en periodo de empalme con el supervisor actual Edgar Quevedo.

Se realiza lectura a compromisos del acta anterior, se dio respuesta al requerimiento realizado.

Administrativo y de gestión:

La coordinadora de la EAS refiere que se realiza el cargue de los siguientes reportes en cuanto a este componente:

- Sistema de Información Cuéntame
Refieren cargue de la información: talento humano contratado, reporte de Tomas Antropométricas y participantes vinculados

-RAM (Registro de Asistencia Mensual): consolidados de los RAM del mes de mayo y junio que también se encuentran cargados dentro de los informes técnicos mensuales que reposan en la ruta OneDrive.

- Compras locales: respecto al periodo de mayo y junio de 2024, se reporta el avance del porcentaje mínimo del 30% de las compras de cada periodo con relación a la compra de alimentos. Dentro de estos periodos se realiza compras a los siguiente pequeños productores o industria transformadora:

PROVEEDOR	NIT PROVEEDOR
PRODUCTOS LACTEOS AURA S.A.S.	911-029-525-3
JHON FREDY LOAIZA QUICENO	8.355.321-2
COOPERATIVA AGROPECUARIA DE GIRARDOTA	900.399.432-6
PRODUCTOS LACTEOS AURA S.A.S.	811.029.525-3
JH CARNICOS S.A.	900.768.897-2

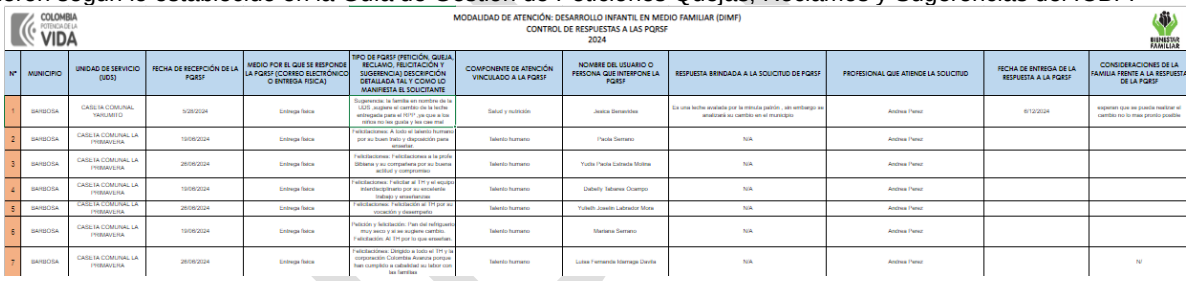
PÚBLICA

De las compras locales realizadas, se genera el siguiente reporte de los meses de ejecución del contrato que tiene los servicios DIMF y CDI:

MES	CONTRATO	VALOR ALIMENTACIÓN	% DE COMPRA
MARZO	5005532024	$ 186,606,743	29%
ABRIL	5005532024	$ 117,163,001	32.02%
MAYO	5005532024	$ 126,995,533	37.73%
JUNIO	5005532024	$ 125,110,970	31.30%

El supervisor reitera que las facturas deben ser del mes en que se hace la compra.

- PQRSF: Entre mayo y junio entre los 4 municipios recibieron 4 quejas, 4 petición, 2 sugerencias y 14 felicitaciones que se respondieron según lo establecido en la Guía de Gestión de Peticiones Quejas, Reclamos y Sugerencias del ICBF.



MODALIDAD DE ATENCIÓN: DESARROLLO INFANTIL EN MEDIO FAMILIAR (DIMF)
CONTROL DE RESPUESTAS A LAS PQRSF
2024

N°	MUNICIPIO	UNIDAD DE SERVICIO (UDS)	FECHA DE RECEPCIÓN DE LA PQRSF	MEDIO POR EL QUE SE RESPONDE LA PQRSF (CORREO ELECTRÓNICO O ENTREGA FISICA)	TIPO DE PQRSF (PETICIÓN, QUEJA, RECLAMO, FELICITACIÓN Y SUGERENCIA) DESCRIPCIÓN DETALLADA TAL Y COMO LO MANIFIESTA EL SOLICITANTE	COMPONENTE DE ATENCIÓN VINCULADO A LA PQRSF	NOMBRE DEL USUARIO O PERSONA QUE INTERPONE LA PQRSF	RESPUESTA BRINDADA A LA SOLICITUD DE PQRSF	PROFESIONAL QUE ATIENDE LA SOLICITUD	FECHA DE ENTREGA DE LA RESPUESTA A LA PQRSF	CONSIDERACIONES DE LA FAMILIA FRENTE A LA RESPUESTA DE LA PQRSF
1	BARBOSA	CASETA COMUNAL YARUMITO	5/28/2024	Entrega física	Sugerencia: la familia en nombre de la UDS sugiere el cambio de la leche entregada para el N°1 ,ya que a los niños no les gusta y les cae mal	Salud y nutrición	Jesica Benavides	Es una leche enviada por la minuta patrón , sin embargo se analizará su cambio en el municipio	Andrea Perez	6/12/2024	esperan que se pueda realizar el cambio no lo mas pronto posible
2	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	13/06/2024	Entrega física	Felicitaciones: A todo el talento humano por su buen trato y disposición para enseñar.	Talento humano	Paola Serrano	N/A	Andrea Perez		
3	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	26/06/2024	Entrega física	Felicitaciones: Felicitaciones a la profe Bibiana y su compañera por su buena actitud y compromiso	Talento humano	Yudis Paola Estrada Molina	N/A	Andrea Perez		
4	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	13/06/2024	Entrega física	Felicitaciones: Felicitar al TM y el equipo interdisciplinario por su excelente trabajo y enseñanzas	Talento humano	Dabelly Tabares Ocampo	N/A	Andrea Perez		
5	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	26/06/2024	Entrega física	Felicitaciones: Felicitación al TM por su vocación y desempeño	Talento humano	Yuleth Jowelin Labrador Mora	N/A	Andrea Perez		
6	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	13/06/2024	Entrega física	Felicitación y felicitación: Pan del refrigerio muy seco y si se sugiere cambio. Felicitación: Al TM por lo que enseñan.	Talento humano	Mariana Serrano	N/A	Andrea Perez		
7	BARBOSA	CASETA COMUNAL LA PRIMAVERA	26/06/2024	Entrega física	Felicitaciones: Dirigido a todo el TM y la corporación Colombia Avanza porque han cumplido a cabalidad su labor con las familias	Talento humano	Luisa Fernanda Marriaga Davila	N/A	Andrea Perez		N/

- COBERTURA: reportan la cobertura atendida con corte al día 11 de julio VS la cobertura contratada con el ICBF. El contrato 5005523024 tiene 1100 cupos contratados y se atienden 1050 usuarios con una diferencia de 50 cupos faltantes ubicados en las siguientes UDS y CDI:

C Comunal la primavera Barbosa: 2
C comunal Iborra Donmatías: 5
C comunal Miraflores: 1
C comunal Piedrahita: 1
C Quebrada arriba Don Matías: 5
Casa de familia Bocatoma Don Matías: 3
Casa de la cultura Bellavista: 1
CER la pradera Don Matias:1
CER Pande azúcar Don Matias:1
CER Riochico Don Matías: 4
CER Riogrande Don Matías: 1
Escuela Luis López de Mesa don Matías: 9
IER Benilda Valencia:1
CDI Saltarines 2: 13

DONMATIAS	C COMUNAL IBORRA	9	14
	C COMUNAL MIRAFLORES_DONMATIAS	13	14
	C COMUNAL PIEDRAHITA	25	26
	C COMUNAL QUEBRADA ARRIBA_DONMATIAS	25	30
	CASA DE FAMILIA USUARIA BOCATOMA	13	16
	CASA DE LA CULTURA BELLAVISTA UDS 1	26	28
	CER FELIX CASTAÑO	10	10
	CER FRANCISCO RESTREPO	11	11
	CER LA PRADERA	9	10
	CER LOS ARRAYANES UDS 1	11	11
	CER PANDEAZÚCAR	9	10
	CER RIOCHICO	23	27
	CER RIOGRANDE	17	18
	ESCUELA LUIS LOPEZ DE MESA	63	72
	IER BENILDA VALENCIA	7	8
	IER JESUS MARIA OSORNO	14	15
DONMATIAS_CDI	SALTARINES 2	74	87
Total general			1100
Total beneficiarios activos UDS		1050	

- FOCALIZACIÓN: Se ha realizado proceso de focalización con familias de continuidad, familias enviadas desde la alcaldía municipal y niños, niñas y gestantes que desean participar en el programa. Se anexa recuadro donde se especifica que durante el mes de mayo, junio e inicios de Julio se tuvieron un total de 11 retiros y un total de 12 ingresos.

INGRESOS

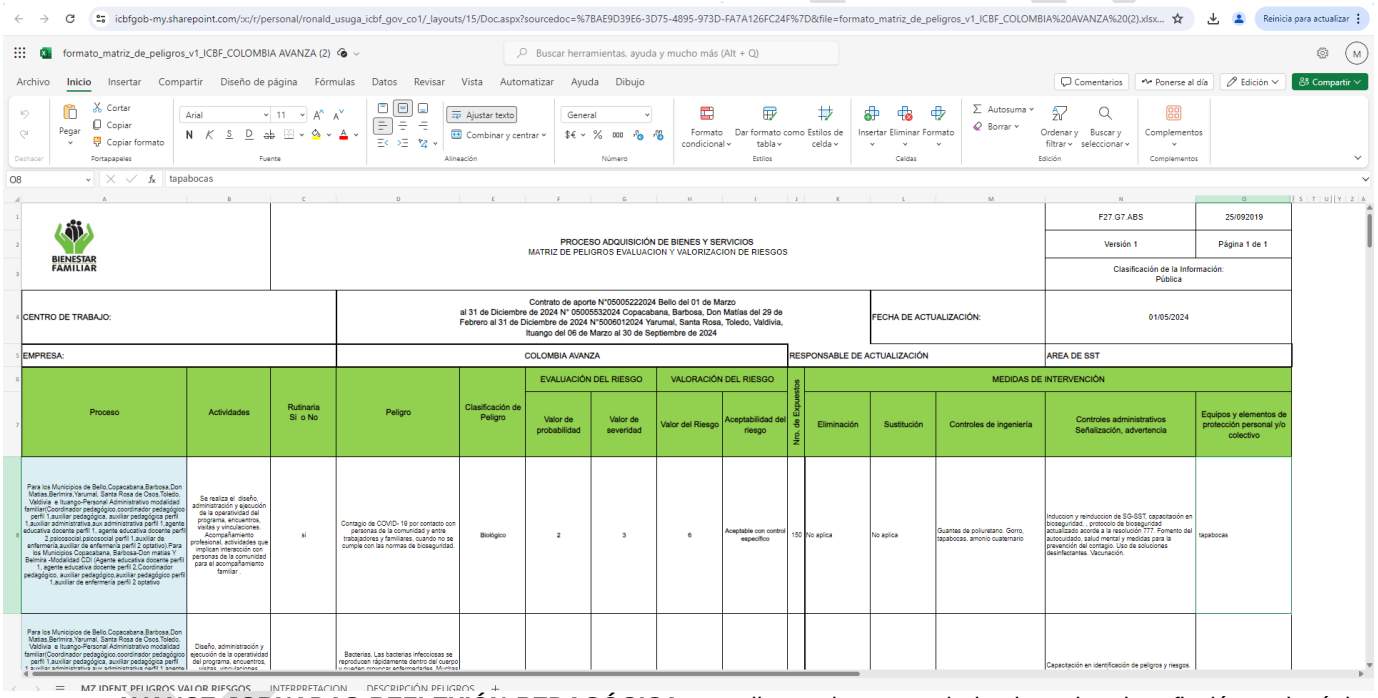
Etiquetas de fila	MENOR DE SEIS MESES	NIÑO O NIÑA ENTRE 6 MESES Y 5 AÑOS Y 11 MESES	PERSONA GESTANTE	Total general
BELMIRA	**2**	**9**	**1**	**12**
C COMUNAL LA SALAZAR_BELMIRA		6		6
IE CARLOS GONZALEZ	2			2
SALON ROS C. LABORES		3	1	4
Total general	**2**	**9**	**1**	**12**

RETIROS

Etiquetas de fila	MENOR DE SEIS MESES	NIÑO O NIÑA ENTRE 6 MESES Y 5 AÑOS Y 11 MESES	PERSONA GESTANTE	Total general
BELMIRA				
IE CARLOS GONZALEZ				

02/07/2024		1		1
21/05/2024		4		4
30/05/2024			1	1
SALON ROS C. LABORES				
21/05/2024		2		2
26/06/2024	1	1		2
31/05/2024			1	1
Total general	**1**	**8**	**2**	**11**

- MATRIZ DE RIESGOS: Se adjunta la matriz de riesgos realizada desde la Corporación Colombia Avanza donde se evidencian los procesos y medidas de prevención para cada uno de los riesgos que se pueden presentar en la modalidad Desarrollo Infantil en Medio Familiar.



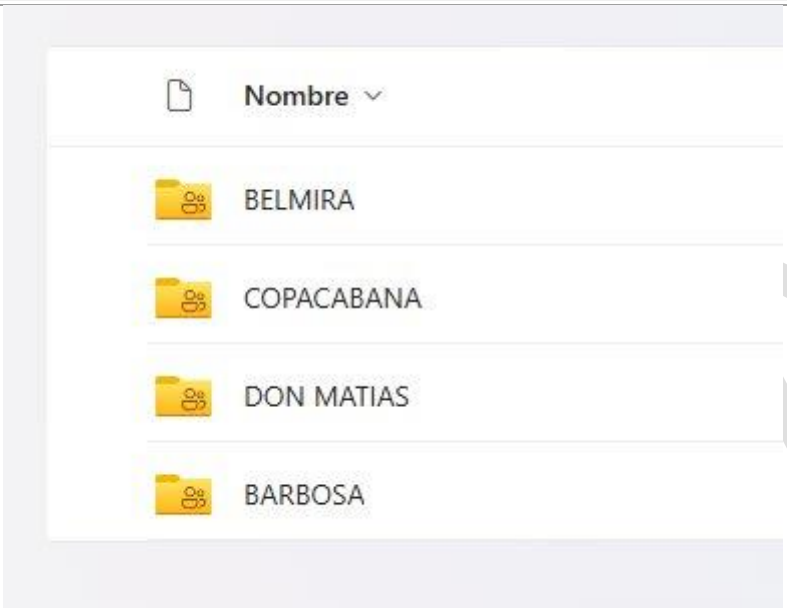
PROCESO ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
MATRIZ DE PELIGROS EVALUACION Y VALORIZACION DE RIESGOS

F27.G7.ABS	25/092019
Versión 1	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

CENTRO DE TRABAJO:	Contrato de aporte N°05005222024 Bello del 01 de Marzo al 31 de Diciembre de 2024 N° 05005532024 Copacabana, Barbosa, Don Matías del 29 de Febrero al 31 de Diciembre de 2024 N°5006012024 Yarumal, Santa Rosa, Toledo, Valdivia, Ituango del 06 de Marzo al 30 de Septiembre de 2024	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	01/05/2024
EMPRESA:	COLOMBIA AVANZA	RESPONSABLE DE ACTUALIZACIÓN	AREA DE SST

Proceso	Actividades	Rutinaria Si o No	Peligro	Clasificación de Peligro	EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACIÓN DEL RIESGO		Nro. de Expuestos	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				
					Valor de probabilidad	Valor de severidad	Valor del Riesgo	Aceptabilidad del riesgo		Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos Señalización, advertencia	Equipos y elementos de protección personal y/o colectivo
Para los Municipios de Bello,Copacabana,Barbosa,Don Matias,Belmira,Yarumal, Santa Rosa de Osos,Toledo, Valdivia e Ituango-Personal Administrativo modalidad familiar/Coordinador pedagógico,coordinador pedagógico perfil 1,auxiliar pedagógico, auxiliar pedagógico perfil 1,auxiliar administrativa,aux administrativa perfil 1 agente educativa docente perfil 1, agente educativa docente perfil 2,psicosocial psicosocial perfil 1,auxiliar de enfermería,auxiliar de enfermería perfil 2 optativo) Para los Municipios Copacabana, Barbosa-Don matias Y Belmira -Modalidad CDI -(Agente educativa docente perfil 1, agente educativa docente perfil 2,Coordinador pedagógico, auxiliar pedagógico,auxiliar pedagógico perfil 1,auxiliar de enfermería perfil 2 optativo	Se realiza el diseño, administración y ejecución de la operatividad del programa, encuentros, visitas y vinculaciones Acompañamiento profesional, actividades que implican interacción con personas de la comunidad para el acompañamiento familiar.	si	Contagio de COVID- 19 por contacto con personas de la comunidad y entre trabajadores y familiares, cuando no se cumple con las normas de bioseguridad	Biológico	2	3	6	Aceptable con control especifico	150	No aplica	No aplica	Guantes de poliuretano, Gorro, tapabocas, amonio cuaternario	Induccion y reinduccion de SG-SST, capacitación en bioseguridad, , protocolo de bioseguridad actualizado acorde a la resolución 777, Fomento del autocuidado, salud mental y medidas para la prevención del contagio, Uso de soluciones desinfectantes. Vacunación.	tapabocas
Para los Municipios de Bello,Copacabana,Barbosa,Don Matias,Belmira,Yarumal, Santa Rosa de Osos,Toledo, Valdivia e Ituango-Personal Administrativo modalidad familiar/Coordinador pedagógico,coordinador pedagógico perfil 1,auxiliar pedagógico, auxiliar pedagógico perfil 1,auxiliar administrativa,aux administrativa perfil 1 agente	Diseño, administración y ejecución de la operatividad del programa, encuentros, visitas, vinculaciones		Bacterias. Las bacterias infecciosas se reproducen rápidamente dentro del cuerpo										Capacitación en identificación de peligros y riesgos.	

- AVANCE JORNADAS REFLEXIÓN PEDAGÓGICA: se adjuntan las actas de las jornadas de reflexión pedagógica realizadas por las coordinadoras de zona con el talento humano en el mes de mayo y junio, en estas jornadas se socializan los temas que están dentro del plan de formación al talento humano y adicional se reflexiona sobre los procesos que se están llevando a cabo con las familias.



• TALENTO HUMANO

- SOPORTE PAGO PRESTACIONES SOCIALES: La Corporación Colombia Avanza, realiza los aportes al Sistema General de Seguridad Social, conforme lo establece la jurisprudencia actual para el talento humano contratado a término fijo; igualmente, realiza la valida de las planillas de seguridad social aportadas por los contratistas. Dentro del cumplimiento de la normatividad laboral, realiza el provisionamiento de los recursos y aporte de parafiscales, tal y como se relaciona a continuación para cada modalidad de atención:

DESARROLLO INFANTIL EN MEDIO FAMILIAR - DIMF:

PUBLICA

CARGO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
COORDINADOR/A_DIMF	$ -	$ -	$ -	$ -
DOCENTES PERFIL 1_DIMF	$ 9,140,538	$ 10,968,083	$ 9,781,781	$ 9,761,944
DOCENTES PERFIL 2_DIMF	$ 4,504,879	$ 5,329,452	$ 5,329,452	$ 5,218,656
PROFESIONAL DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL PERFIL 1_DIMF	$ 4,635,978	$ 5,277,222	$ 4,985,492	$ 3,904,778
PROFESIONAL DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL PERFIL 2_DIMF	$ -	$ -	$ -	$ -
PROFESIONAL NUTRICIÓN PERFIL 1_DIMF	$ -	$ -	$ -	$ -
PROFESIONAL NUTRICIÓN PERFIL 2_DIMF	$ 1,664,594	$ 3,844,103	$ 4,441,210	$ 3,479,104
AUXILIAR PEDAGÓGICO_DIMF	$ 12,393,519	$ 13,850,798	$ 14,819,359	$ 14,511,727
AUXILIAR ADMINISTRATIVO_DIMF	$ -	$ -	$ -	$ -
	$ -	$ -	$ -	$ -
	$ -	$ -	$ -	$ -
TOTAL	**$ 32,339,507**	**$ 39,269,658**	**$ 39,357,294**	**$ 36,876,209**

CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL – CDI:

CARGO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
COORDINADOR/A_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
DOCENTES PERFIL 1_CDI	$ 2,510,362	$ 2,991,295	$ 2,991,295	$ 2,928,583
DOCENTES PERFIL 2_CDI	$ 746,074	$ 888,242	$ 888,242	$ 869,776
PROFESIONAL DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL PERFIL 1_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
PROFESIONAL DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL PERFIL 2_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
PROFESIONAL NUTRICIÓN PERFIL 1_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
PROFESIONAL NUTRICIÓN PERFIL 2_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
AUXILIAR PEDAGÓGICO_CDI	$ 732,311	$ 871,727	$ 871,727	$ 853,631
AUXILIAR ADMINISTRATIVO_CDI	$ -	$ -	$ -	$ -
MANIPULADOR DE ALIMENTOS_CDI	$ 620,779	$ 871,727	$ 871,727	$ 853,631
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES_CDI	$ 732,311	$ 871,727	$ 871,727	$ 853,631
TOTAL	**$ 5,341,836**	**$ 6,494,718**	**$ 6,494,718**	**$ 6,359,252**

- NOVEDADES (INCAPACIDADES, LICENCIAS MATERNIDAD, SITUACIONES QUE AMERITAN SER CONOCIDAS POR SUPERVISOR: Se tiene la situación de la Psicosocial Dora Lilia Areiza Ríos quien ha presentado durante la vigencia del contrato 5 incapacidades, durante este tiempo se ha tenido el reemplazo.

DOCUMENTO	NOMBRE	contrato	TIPO DE NOVEDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINA	NRO DE DIAS	CONCEPTO	EPS	TIPO CONTRATO
39210387	DORA LILIA AREIZARIOS	553	INCAPACIDAD	28 MARZO	26 ABRIL	30	ACCIDENTE LABORAL	SURA	DEPENDIENTE
39210387	DORA LILIA AREIZARIOS	553	INCAPACIDAD	25 ABRIL	9 MAYO	15	ACCIDENTE LABORAL	SURA	DEPENDIENTE
39210387	DORA LILIA AREIZARIOS	553	INCAPACIDAD	17 MAYO	11 JUNIO	26	ACCIDENTE LABORAL	SURA	DEPENDIENTE
39210387	DORA LILIA AREIZARIOS	553	INCAPACIDAD	12 JUNIO	18 JUNIO	7	ACCIDENTE LABORAL	SURA	DEPENDIENTE
39210387	DORA LILIA AREIZARIOS	553	INCAPACIDAD	19 JUNIO	19 JUNIO	1	ACCIDENTE LABORAL		DEPENDIENTE

- CUMPLIMIENTO PLAN DE FORMACIÓN AL TALENTO HUMANO: desde la corporación se han estado realizando asistencias técnicas desde los componentes: salud y nutrición, pedagógico y familia, comunidad y redes, dirigidas al talento humano. Así mismo, las coordinadoras cada quince días han estado realizando las cualificaciones y reflexiones pedagógicas a sus equipos interdisciplinarios.

Cualificaciones dirigidas por las coordinadoras

PÚBLICA



Al finalizar el acta se adjuntara la presentación de la cualificación

- **Formación al talento humano desde el componente salud y nutrición, con articulación con personal de enfermería de la E.S.E. Hospital Francisco Eladio Barrera, en temas de nuevo esquema de valoración integral y vacunación.**

La reunión comenzó con un cordial saludo a todos los participantes, agradeciéndoles su asistencia y destacando la importancia de estar actualizados en temas de salud y nutrición.

Se presentó el propósito de la reunión, enfatizando la necesidad de comprender y aplicar el nuevo esquema de valoración integral y vacunación para mejorar la atención de los usuarios.

PRESENTACIÓN DE LOS TEMAS MEDIANTE DIAPOSITIVAS:

- Nuevo Esquema de Valoración Integral:

- Definición y Objetivos: Se explicó el nuevo esquema de valoración integral, sus objetivos y la importancia de su implementación para una atención integral de los usuarios.

- Componentes del Esquema: Se detallaron los diferentes componentes del esquema, incluyendo la evaluación física, psicológica y social de los usuarios.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualificaciones realizadas por la psicosocial

PÚBLICA

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

BIENESTAR FAMILIAR

vulneración o emergencia.
- Promover la convivencia pacífica en la familia y atender todo tipo de violencia que atente contra sus derechos.
- Debe facilitar el acceso al sistema educativo y de salud.

OBLIGACIONES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

- Brindar una educación de calidad.
- Respetar la dignidad de los estudiantes bajo cualquier circunstancia.
- Abrir espacios de comunicación con los padres de familia, hacer seguimiento del proceso educativo.
- Respetar, permitir y fomentar la expresión y el conocimiento de las diversas culturas nacionales y extranjeras, y organizar actividades culturales, extracurriculares con la comunidad educativa.
- Evitar cualquier conducta discriminatoria por razones de sexo, etnia, credo, condición socioeconómica o cualquier otra que atente contra la integridad de los niños, niñas y adolescentes".

QUE ES EL REESTABLECIMIENDO DE DERECHOS: Son acciones encaminadas a reestablecer esos derechos que fueron vulnerados en los niños, niñas y adolescentes, es decir, busca reintegrar el derecho a la integridad, derecho al respeto, derecho a la salud, el nombre, derecho a una alimentación, derecho a un entorno libre de violencia.

TIPOS DE VIOLENCIAS

Prevención de violencias hacia niñas, niños y mujeres gestantes
La prevención de las violencias contra las niñas y los niños desde la gestación es una prioridad en el marco de la atención en los servicios de primera infancia del ICBF, teniendo en cuenta su prevalencia y efectos en su desarrollo integral.

Factores de riesgo y factores protectores para la prevención de las violencias hacia niñas, niños y mujeres gestantes

En la violencia contra niñas, niños y mujeres gestantes intervienen factores de riesgo y de protección en los diferentes entornos en los que transcurre su vida, como en el hogar, en el espacio público, en educación y en salud, los cuales se pueden reconocer con una escucha activa y observación.

Factores de riesgo

- Antecedentes de crianza e historia de vida, indicadores de violencia intrafamiliar, historia de maltrato y violencia de los padres y madres en su infancia.
- Relaciones conflictivas y contextos problemáticos, dificultades en la comunicación, violencia de pareja, violencia intrafamiliar
- Baja capacidad para el cuidado y la crianza, cuidadores poco sensibles y atentos a las necesidades de niñas o niños, débiles vínculos afectivos, cuidado negligente, castigo físico como método de crianza
- Padres/madres adolescentes, matrimonio infantil y uniones tempranas, familias monoparentales, separación o divorcio de progenitores o cuidadores

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

Colombia AVANZA

PÚBLICA

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Realizar acciones educativas basadas en los temas abordados a los usuarios de las modalidades familiar e institucional con el objetivo de instruir sobre los derechos y deberes como familia, sociedad y estado.	Psicosociales de los contratos 522 y 553	Durante el desarrollo de las modalidades de atención
Velar por la garantía, cumplimiento y restablecimiento de los derechos de los usuarios a través de la identificación de situaciones que evidencien inobservancias, amenazas y vulneraciones.	Psicosociales de los contratos 522 y 553	Durante el desarrollo de las modalidades de atención
ELABORADA POR: Yeimy Gallego Colorado Asistencia técnica psicosocial DIMF – CDI **Corporación Colombia Avanza**		

ANEXO DE EVIDENCIAS

Listado de asistencia

NOMBRE COMPLET	NÚMERO DE CÉDUL	MUNICIPIO EN EL C	NÚMERO DE CELUL	CARGO ASIGNADO	FECHA (día/mes/añ
ADRIANA CAMILA SAN	1047509941	BARBOSA	3041176207	APOYO PSICOSOCIAL	08/07/2024
May Lee Natalia Ordo	1007722157	Bello	3107661036	Psicosocial	08/07/2024
LAURA MADRIGAL ALV	1214738059	DONMATÍAS	3213899115	PSICOSOCIAL	08/07/2024
LUZ DALIA ORTIZ RIOS	21469957	BELLO	3017329080	PSICOSOCIAL	8/07/2024
DANIELA ZULETA SANC	1035427899	DON MATIAS	311437039035	PSICOSOCIAL	08/07/2024
Nevis Cecilia Durango	12184811	Bello	3125096060	Psicosocial	08-07-2024
Valentina Osorio Varg	1039470245	Bello	3014844950	Profesional Psicosocia	08/07/2024
Luz Miryam Vasquez V	42681666	Copacabana	3133679335	Psicosocial	08/07/2024
Dora Lilia Areiza Rios	39210387	Barbosa	3235777212	Psicosocial	marzo del 2024
leidy vanesa gomez fr	1017222520	bello	3197575370	psicosocial	08/07/2024
OSCAR DARIO TAMAY	3125540	BELLO	3006081732	AGENTE PSICOSOCIAL	08/07/2024

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

- RELACIÓN TALENTO HUMANO

Se relaciona el talento humano perteneciente al contrato 5005532024

PERFIL	RELACIÓN TÉCNICA	VACANTE
COODINADOR PEDAGÓGICO	4	0
AGENTE EDUCATIVA DOCENTE	24	0
AUXILIAR PEDAGÓGICA	23	0
PROFESIONALES NUTRICIÓN	6	1
PSICOSOCIALES	8	0
AUXILIAES ADMINISTRATIVOS	4	0
MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	2	0
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1	0

CARGO	RT	CONTRATADO	VACANTES
COORDINADOR	4,00	4,00	0,00
DOCENTE PERFIL 1	15,00	13,86	1,14
DOCENTE PERFIL 2	9,00	8,73	0,27
PSICOSOCIAL PERFIL 1	6,90	6,40	0,50
PSICOSOCIAL PERFIL 2	0,00	0,56	-0,56
NUTRICIONISTA PERFIL 1	0,00	0,00	0,00
NUTRICIONISTA PERFIL 2	6,30	6,28	0,02
AUXILIAR PEDAGOGICO	22,00	22,36	-0,36
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3,40	3,40	0,00
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	1,7	1,70	0,00
SERVICIOS GENERALES	1,0	1,00	0,00
TOTAL	69,30	68,29	1,01

Se tiene una vacante en el municipio de Copacabana de Profesional en nutrición aún no se ha podido encontrar la persona que desee hacer parte del programa.

SALUD Y NUTRICIÓN

-SEGUIMIENTO NUTRICIONAL: La EAS refiere que se realizó toma de medidas antropométricas de los participantes matriculados en la modalidad familiar DIMF, en todas las UDS que se encuentran vinculadas a la corporación.

Se tamizaron participantes en dos momentos:

-Total de tamizajes realizados: 1181

-Total de participantes niños tamizados: 1083

Municipio	Desnutrición aguda Moderada	Desnutrición aguda severa	Obesidad	P/T Adecuado	Riesgo de desnutrición	Riesgo sobrepeso	Sobrepeso	Total general
Barbosa			5	202	16	63	11	300
Belmira	2			56	16	12	5	91
Copacabana	5	1	6	181	30	62	10	297
Donmatias		1		352	5	33	5	395
Total general	**7**	**2**	**11**	**791**	**67**	**170**	**31**	**1083**

-Total de participantes niños con 5 años tamizados: 14

PUBLICA

Etiquetas de fila	Adecuado para la edad	Obesidad	Sobrepeso	Total general
Barbosa	1		1	2
Copacabana	2			2
Donmatias	9	1		6
Total general	**12**	**1**	**1**	**14**

-Total de participantes gestantes tamizados: 84

Municipio	BAJO PESO PARA LA EDAD GESTACIONAL	IMC ADECUADO PARA LA EDAD GESTACIONAL	OBESIDAD PARA LA EDAD GESTACIONAL	SOBREPESO PARA LA EDAD GESTACIONAL	Total general
Barbosa	4	7	4	12	27
Belmira	1			2	3
Copacabana	4	8	4	8	24
Donmatias	7	9	4	10	30
Total general	**16**	**24**	**12**	**32**	**84**

Actualmente se cuenta con:

-Desnutrición aguda moderada: 7
-Desnutrición aguda severa: 2
-Riesgo de desnutrición aguda: 67
-Riesgo de sobrepeso: 170
-Sobrepeso: 31
-Obesidad: 11
-Bajo peso la edad gestacional: 16
-Sobrepeso para la edad gestacional: 32
-Obesidad para la edad gestacional: 12
-Obesidad (Mayores 5):1
-Sobrepeso (Mayores de 5): 1

Los participantes con desnutrición aguda se realizó activación de la ruta.

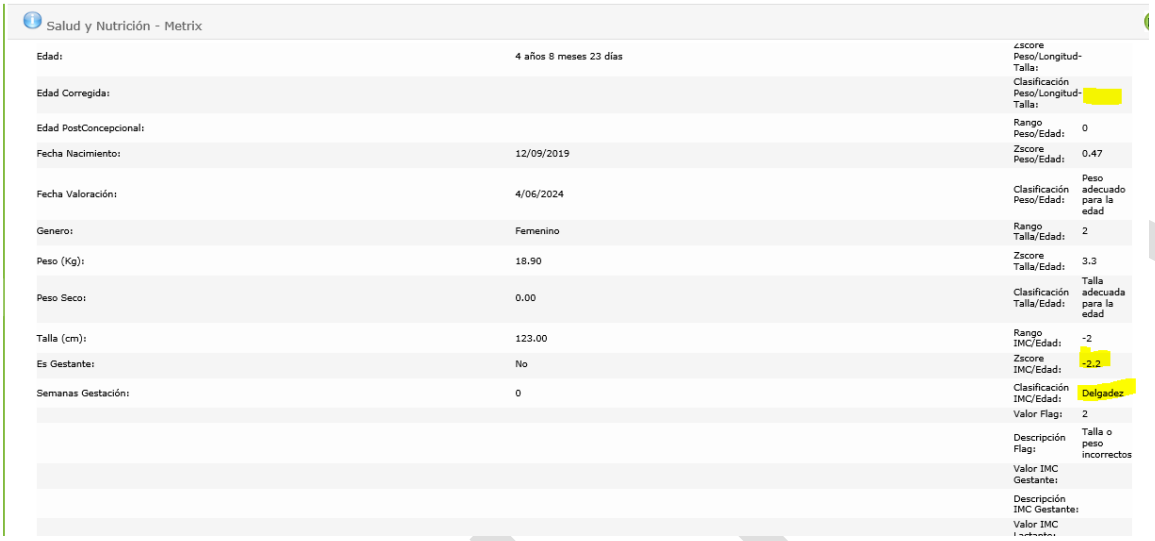
Participantes con otros diagnósticos de malnutrición, se incluye en las acciones educativas de los profesionales a las familias estrategias para brindar recomendaciones frente al manejo, dentro de ellas se establece acompañamientos en el hogar, grupos focales, acompañamiento virtual. Adicional a cada familia se le realiza devolución de su estado nutricional.

Casos especiales:

Barbosa, CASETA COMUNAL LA CHORRERA, 1037270295, CHAVARRIA, ZABALA, GEIDIS, ARIANA

PÚBLICA

Participante cuya talla supera los límites de las tablas de referencia para las niñas y niños menores de 5 años, mide 123 cm, está clasificada con IMC/Edad, se realiza remisión por diagnóstico, pero el criterio de atención es desnutrición aguda y criterios de hospitalización presencia de signos de alarma.



Salud y Nutrición - Metrix

Edad:	4 años 8 meses 23 días	Zscore Peso/Longitud-Talla:	
Edad Corregida:		Clasificación Peso/Longitud-Talla:	
Edad PostConcepcional:		Rango Peso/Edad:	0
Fecha Nacimiento:	12/09/2019	Zscore Peso/Edad:	0.47
Fecha Valoración:	4/06/2024	Clasificación Peso/Edad:	Peso adecuado para la edad
Genero:	Femenino	Rango Talla/Edad:	2
Peso (Kg):	18.90	Zscore Talla/Edad:	3.3
Peso Seco:	0.00	Clasificación Talla/Edad:	Talla adecuada para la edad
Talla (cm):	123.00	Rango IMC/Edad:	-2
Es Gestante:	No	Zscore IMC/Edad:	-2.2
Semanas Gestación:	0	Clasificación IMC/Edad:	Delgadez
		Valor Flag:	2
		Descripción Flag:	Talla o peso incorrectos
		Valor IMC Gestante:	
		Descripción IMC Gestante:	
		Valor IMC	

La participante no puede obtener clasificación de P/T, no presenta signos de alarma evidentes, se programan seguimientos mensuales desde el programa, sin embargo, no se logra la atención ni la verificación de su diagnóstico.

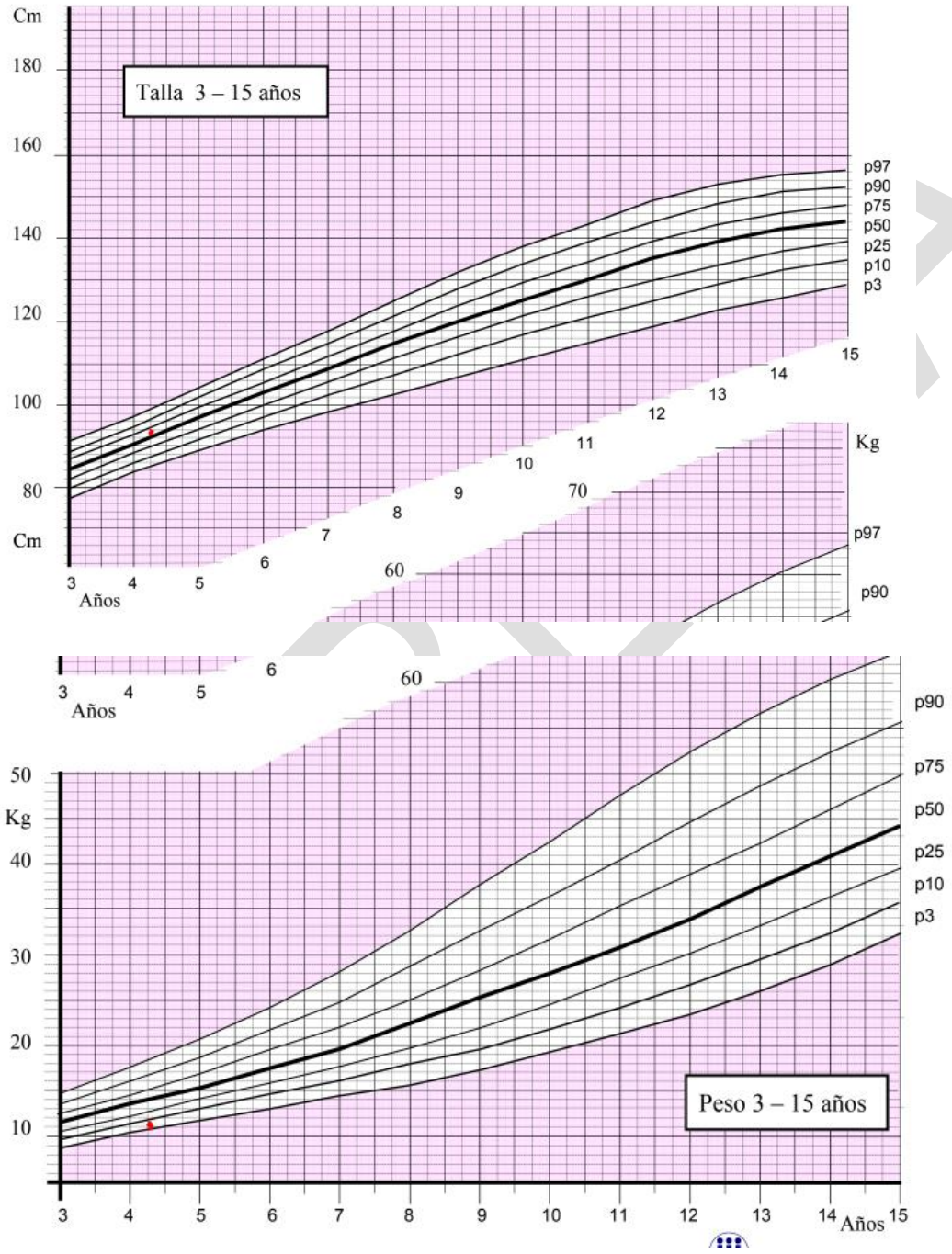
Donmatias, CASA DE LA CULTURA BELLAVISTA UDS 1, 1023557633, GARCIA, CATAÑO, GERALDIN

Participante diagnosticada con síndrome de down. Se clasifica en las tablas propias para el diagnóstico. Participante bajo de peso, se encuentra en seguimiento por pediatra.

PÚBLI

NIÑAS: 3 a 15 años NOMBRE .....

TALLA / PESO HISTORIA nº ..... FECHA DE NACIMIENTO.....



T/E: p50 y p75 (Adecuado)

P/E: p3 y p10

ACTIVACIONES DE RUTA EN CASO DE DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA O SEVERA, SOCIALIZACIÓN A PADRES DE DIAGNÓSTICO)

Se inicia con 1 participante con desnutrición aguda moderada, la cual es remitida, y enviado su oficio a la secretaria de salud, EPS e IPS de atención. Adicional se programan tamizajes mensuales, acompañamientos en el hogar y seguimientos, que permitan evidenciar el cumplimiento de las acciones. Durante los seguimientos del mes de junio la participante supera el diagnostico de desnutrición. Sin embargo, ingresan al diagnóstico 9 participantes adicionales, los cuales cuentan con oficio de remisión, y acompañamiento por parte de los profesionales de salud y nutrición. Actualmente se cuenta con 9 participantes con el diagnostico de desnutrición aguda.

- AVANCES APROBACIONES CICLO DE MENÚ: El 7 de mayo se envía ciclo de menú para aprobación considerando que era el contacto para el componente alimentario, se dan claridad frente a la presentación de la propuesta de la contrapartida, se comparte con la profesional la propuesta que se brindará en la mejora del ciclo de menú, esta propuesta es enviada el 28 de junio. Se reenvían solicitudes para evaluación el día 8 de julio. Actualmente ambos componentes se encuentran en proceso de verificación y aprobación por parte del centro zonal.

- REGISTRO DE PROVEEDORES (ESPECIFICAR AQUÍ TAMBIÉN LOS DE COMPRAS LOCALES): Se envía durante el mes de mayo los proveedores solicitados para dar cumplimiento a la variedad y a la cantidad que sea necesaria para garantizar el adecuado funcionamiento. Para esto se revisan:

- •Auralac - Lacteos (Compra local)
- •El zarzal - Lacteos (Compra local)
- •Huevos fresquesitos - Huevos (Compra local)
- •Campogir - Frutas (Compra local)
- •Avícola el Darien – Huevos
- •Servihuevos - Huevos
- •El trece - Abarrotes
- •Servicio de entrega - Abarrotes
- •La frijolera – Abarrotes
- •La mistica – Abarrotes
- •Lacteos Betania – Lacteos
- •Indunilo – Lacteos

Proponen en este comité aprobar:

- •Agrocomercial cagir S.A.S
- •Corporacion de ganaderos del norte de Antioquia (Compra local)

El supervisor del contrato revisa y aprueba estos proveedores.

- CONCEPTO SANITARIO

El concepto sanitario, no aplica para el contrato 05005532024 desarrollo Infantil en Medio Familiar DIMF.

El concepto Sanitario para el CDI es de favorable con condiciones, se evalúan las condiciones y se establecen planes para garantizar la mejora continua.

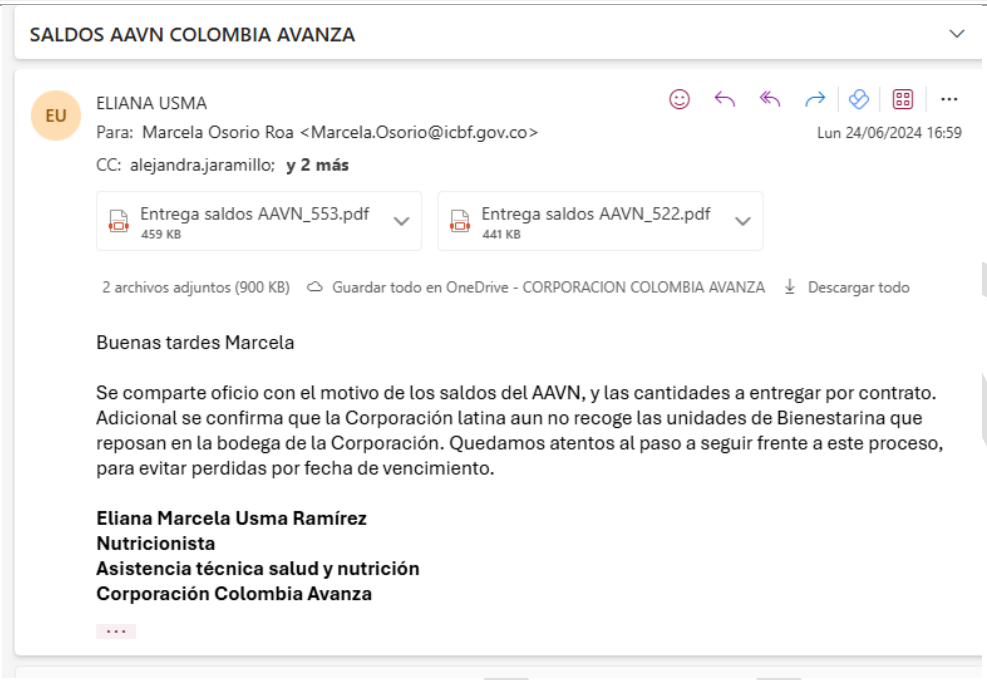
PUBLICA

IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO																	
*CAMPO OBLIGATORIO																	
RAZÓN SOCIAL:	CDI SALTARINES 2																
*CÉDULA / NIT:	890985417-3							*NÚMERO DE INSCRIPCIÓN:	05237206161243636								
*NOMBRE COMERCIAL:	CDI SALTARINES 2																
*DIRECCIÓN:	CARRERA 27 N 28 B 50							MATRICULA MERCANTIL:									
DEPARTAMENTO		ANTIOQUIA						MUNICIPIO		DON MATIAS							
BARRIO		ZONA URBANA						VEREDA									
Comuna		Localidad		Sector	X	Corregimiento		Caserío		UPZ							
Otros		Cuál	CAMPO ALEGRE														
TELÉFONO	3225892169					FAX											
CORREO ELECTRÓNICO	JOHANA.CASTANEDA@COLOMBIAAVANZA.COM																
NOMBRE DEL PROPIETARIO	CORPORACIÓN, COLOBIA AVANZA																
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	C.C.		C.E.		NIT	X	PE		Número de documento	900325081-7							
*NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	JULIETH LORENA AGUDELO																
*DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	C.C.	X	C.E.		NIT		PE		Número de documento	1037547219							
*DIRECCIÓN DE NOTIFICACIÓN	CARRERA 27 N 28 50																
*DEPARTAMENTO	ANTIOQUIA							*MUNICIPIO		DON MATIAS							
*HORARIO Y DÍA DE FUNCIONAMIENTO	LUNES A VIERNES									*NÚMERO DE TRABAJADORES	2						

CONCEPTO SANITARIO DE ULTIMA VISITA SANITARIA					
FECHA DE LA ÚLTIMA INSPECCIÓN	15/11/2022	FAVORABLE		% DE CUMPLIMIENTO DE LA ÚLTIMA INSPECCIÓN	83.0
		FAVORABLE CON REQUERIMIENTOS	X		
		DESFAVORABLE			
*MOTIVO DE LA VISITA					

- ALMACENAMIENTO, SUMINISTRO Y DISTRIBUCIÓN, SALDOS, AVERÍAS, NOVEDADES, PAGOS DE ALIMENTO DE ALTO VALOR NUTRICIONAL: Se realiza entrega de AAVN a la totalidad de participantes matriculados durante el mes de junio. Se verifican los formatos de firmas, actualmente no se cuenta con unidades que tengan averías o estes próximas al vencimiento, se ha rotado las unidades para lograr la salida, sin embargo, se cuenta con saldos, estos saldos fueron socializados y se solicita aprobación para entrega a participantes con bajo peso.

CONTRATO	MUNICIPIO	SALDO UNIDADES	PARTICIPANTES CON DENSUTRICIÓN AGUDA SEVERA	PARTICIPANTES CON DENSUTRICIÓN AGUDA MODERADA	PARTICIPANTES CON RIESGO DE DENSUTRICIÓN AGUDA MODERADA	PARICIPANTES CON PESO ADECUADO (-0.90 A -1.0)
05005532024	BARBOSA	16	0	0	6	10
05005532024	BELMIRA	4	0	0	4	0
05005532024	DONMATIAS	47	0	0	3	7



• FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES: El componente familia, comunidad y redes se centra en generar mecanismos de participación y formación para las familias, realizando seguimiento de manera continua y brindando información educativa que permite contribuir al desarrollo evolutivo e integral de los niños, niñas, madres gestantes y lactantes. Desde la Corporación, siguiendo los lineamientos y acciones que se proponen desde el componente, los acompañamientos realizados buscan favorecer las dinámicas familiares enfatizando en la convivencia democrática, comunicación asertiva, la construcción de vínculos afectivos, la resolución de conflictos, la prevención de la violencia intrafamiliar y reconocimiento de ambientes seguros y protectores. Es así como la intencionalidad educativa propone una interacción basada en las prácticas de cuidado y crianza, reconocimiento de factores de riesgo que afectan el pleno desarrollo y reconocimientos de escenarios que aportan condiciones que favorecen la unión del grupo familiar.

- PRESENTACIÓN DE INFORMES DE CONTROL SOCIAL: Es de informar que en cada UDS y CDI se hizo la convocatoria para la conformación del comité, diligenciado el formato F1. Acta de conformación del comité de control social. También se ha estado haciendo el control y verificación mensual a través de los formatos F2. Formato acta de reunión del comité de control social y la veeduría ciudadana y F4. Formato verificación y reporte sobre el control social a los servicios.

Se informa que dando cumplimiento a los compromisos pactados el pasado 22 de mayo, se anexan los formatos F5. Formato encuesta socialización inicial de los servicios contratados para la atención y F7. Formato Evaluación del evento sobre el control social a los servicios de Primera Infancia que responden la socialización de los servicios realizada en el primer mes de ejecución, también se anexan las actas.

Tenga en cuenta que una de las obligaciones que tiene la entidad administradora de los servicios-EAS (o el operador de los servicios) es socializar el contrato firmado con el ICBF para la atención a las niñas, los niños y las mujeres gestantes de su comunidad. El operador debe realizar dos socializaciones del contrato: la primera socialización durante el segundo mes de la atención que proporcionan, y la segunda socialización un mes antes de finalizar la atención contratada. En caso de modificación al contrato por algún motivo, el operador debe informar esto a las familias usuarias y la comunidad.

Durante el segundo mes de atención la EAS o el operador de los servicios debe socializar a los miembros de las familias usuarias, comunidad y entidades locales (estatales y no estatales) la información del contrato firmado con el ICBF, explicando: los derechos que tienen las niñas, niños y mujeres gestantes; el funcionamiento de los servicios de la primera infancia; número del contrato y valor del contrato firmado para brindar los servicios a las usuarias y los usuarios; los perfiles del talento humano contratado para brindar los servicios y el valor que se les paga, entre otros temas relevantes que están obligados a socializar los operadores, y que se encuentran en el anexo "Orientaciones para las jornadas de socialización de los servicios de la primera infancia", publicado portal web del ICBF/Modelo de Operación por Procesos/Proceso Promoción y Prevención/Primera Infancia.

El objetivo de esta encuesta es conocer su opinión sobre la claridad de la socialización de los servicios contratados para la atención a la primera infancia. Para el ICBF es muy importante conocer su opinión, ya que sus respuestas pueden aportar para el mejoramiento o fortalecimiento de las socializaciones de los servicios, que están enfocadas en promover su derecho de acceso a la información sobre los servicios contratados para atender a las niñas, niños y mujeres gestantes de su comunidad.

Diligenciar esta encuesta no le tomará mucho tiempo, nadie sabrá cuáles fueron sus respuestas, porque es anónima. Agradecemos que responda cada una de las siguientes preguntas con total sinceridad:

Departamento Antioquia Municipio: Donmatías Centro zonal del ICBF (si desconoce esta información pregunte a las personas encargadas de la socialización de los servicios): Norte

Nombre de la EAS/operador de los servicios: Corporación Colombia Nueva

Fecha en que responde esta encuesta: día (en número): 17 **mes:** abril **año** 2024

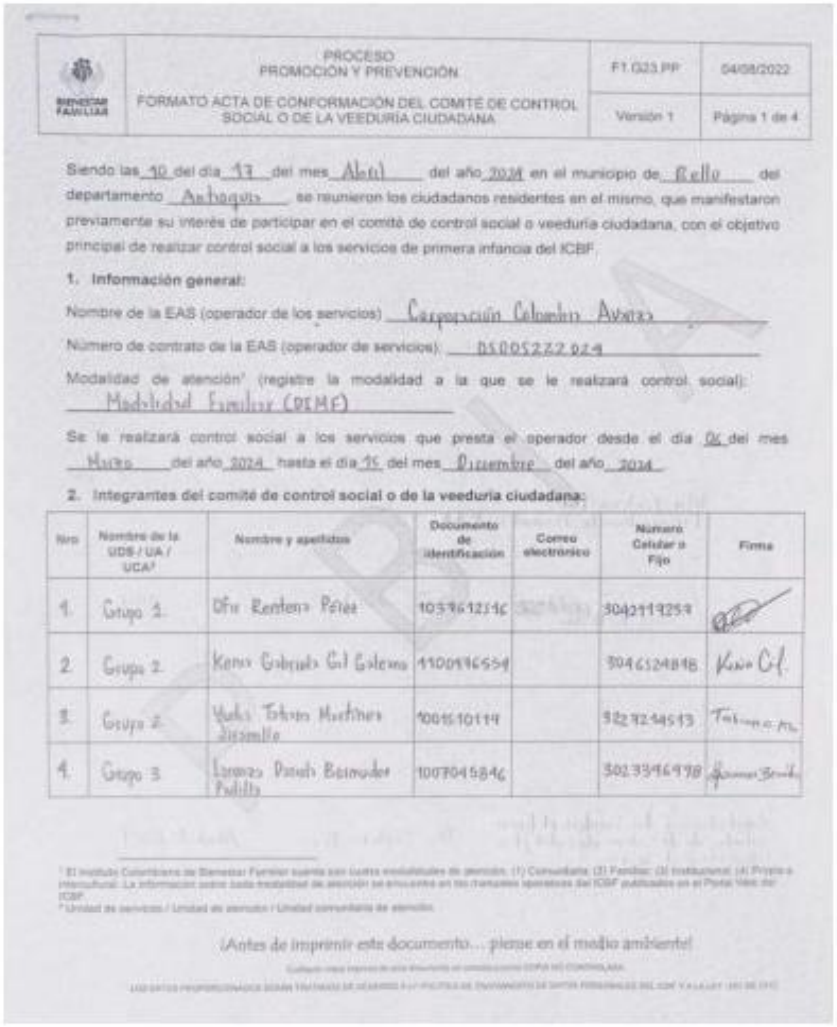
Diligenciar esta encuesta no le tomará mucho tiempo, nadie sabrá cuáles fueron sus respuestas, porque es anónima. Agradecemos que responda cada una de las siguientes preguntas con total sinceridad.

1. Usted es (marque con una X):
   - Miembro de la familia de niña(o) usuaria(o) de los servicios. _____
   - Mujer gestante usuaria del servicio. _____

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

Powered by CamScanner



	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	F1.G23.PP	04/08/2022
BIENESTAR FAMILIAR	FORMATO ACTA DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL O DE LA VEEDURÍA CIUDADANA	Versión 1	Página 1 de 4

Siendo las 10 del día 13 del mes Abril del año 2024 en el municipio de Bello del departamento Antioquia se reunieron los ciudadanos residentes en el mismo, que manifestaron previamente su interés de participar en el comité de control social o veeduría ciudadana, con el objetivo principal de realizar control social a los servicios de primera infancia del ICBF.

1. Información general:

Nombre de la EAS (operador de los servicios) Corporación Colombia Avanza

Número de contrato de la EAS (operador de servicios): 05005222024

Modalidad de atención* (registre la modalidad a la que se le realizará control social):
Modalidad Familiar (DIMF)

Se le realizará control social a los servicios que presta el operador desde el día 06 del mes Mayo del año 2024 hasta el día 15 del mes Diciembre del año 2024

2. Integrantes del comité de control social o de la veeduría ciudadana:

Nro	Nombre de la UDS / UA / UCA*	Nombre y apellidos	Documento de identificación	Correo electrónico	Número Celular o Fijo	Firma
1.	Grupo 1	Ofir Renteria Perez	1037612316		3042119259	
2.	Grupo 2	Kevin Gabriel Gil Galeano	1100196594		3046124848	Kevin Gil
3.	Grupo 2	Yuli Tatiana Martinez Jaramillo	1045510119		3227245413	
4.	Grupo 3	Lorenzo Pardo Bermudez Padilla	1007045846		3013916990	

* El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar cuenta con cuatro modalidades de atención: (1) Comunitaria (2) Familiar (3) Institucional (4) Propia e intercultural. La información sobre cada modalidad de atención se encuentra en los manuales operativos del ICBF publicados en el Portal Web del ICBF.
* Unidad de servicios / Unidad de atención / Unidad comunitaria de atención.

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Para el mes de mayo y junio, todas las unidades de servicio del contrato 553 recibieron la ración para preparar (RPP). Los cuales los verificó el comité de control social y veeduría ciudadana. Encontrado que los productos se encontraron en buen estado, con fechas de vencimiento lejanas.

- CUMPLIMIENTO PLAN DE ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL: cumpliendo con el compromiso pactado se adjunta el formato_ plan de articulación interinstitucional y Cumpliendo con el compromiso pactado, se adjunta el formato plan de articulación interinstitucional y comunitaria diligenciado que da cuenta de las articulaciones de la corporación con los actores territorial. Es de los municipios donde se presta atención. Es de resaltar que el plan de articulación está elaborado por municipio de atención.

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Plan de articulación interinstitucional

EAS: Corporación Colombia Avanza Municipio: Barbosa Contrato: 05005532024

Nombre de la Entidad para realizar articulación	Objetivo de la articulación	Nombre completo de la persona encargada de la articulación por parte de la EAS	Día en la que se llevará a cabo la articulación (Acción)	Resultado esperado de la articulación	Observaciones
ALCALDIA MUNICIPAL BARBOSA - SECRETARIA DE PARTICIPACI	APOYAR Y PARTICIPAR DE LA CELEBRACIÓN DEL DIA DE LOS NIÑOS EN EL M	MAURICIO CUARTAS AGUDELO	ABRIL	CON RECURSOS HUMANOS	
ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS)	CUALIFICAR AL TALENTO HUMANO SOBRE COMUNICACIÓN ASERTIVA EN L	PSICOSOCIALES APS	MAYO	MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL EN EL EQUIPO DE TRABAJO	
FUNDACIÓN PROTECT	CUALIFICAR AL TALENTO HUMANO SOBRE LAS VIOLENCIAS SEXUALES INFA	PSICOSOCIALES PROTECT	JUNIO	PERMITIR QUE LAS DOCENTES TENGAN ACTUALIZACIÓN EN HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS PARA ENSEÑAR CON LAS FAMILIAS	
ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS)	CUALIFICAR AL TALENTO HUMANO EN HÁBITOS SALUDABLES	MELISSA SOTO	JUNIO	UNA BUENA ALIMENTACIÓN PARA SOCIALIZAR CON LAS	
ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL	REALIZAR JORNADA DE VACUNACIÓN Y NORMALIZACIÓN DE ESQUEMA DE	ENFERMERAS AN VICENTE	JULIO	LEER LOS CARNET DE VACUNACIÓN DE LOS	

En el mes de mayo en todos los municipios del contrato, se hizo articulación con diferentes entidades públicas: DONMATIAS: Comfenalco, E.S.E. HOSPITAL FRANCISCO ELADIO BARRERA y E.S.E. HOSPITAL FRANCISCO ELADIO BARRERA. BARBOSA; Atención Primaria en Salud (APS), BELMIRA: E.S.E.Hospital Nuestra Señora del Rosario de Belmira COPACABANA: Articulación con la oficina del SISBEN.

PÚBLICA

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA	**PROCESO** **MEJORA E INNOVACIÓN** **FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ**	F9.P1.MI	25/01/2024	BIENESTAR FAMILIAR
		Versión 9	Página **1** de **13**	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 4	
Hora: 8:00 am a 5:00 pm	**Fecha:** 24 y 27 de mayo de 2024
Lugar:	Biblioteca Pública Luis López de Mesa, Alcaldía Municipal
Dependencia que Convoca:	Equipo interdisciplinario
Proceso:	Formación al talento humano Articulación interinstitucional
Objetivo:	Desarrollar jornadas de reflexión pedagógica en articulaciones con entidades territoriales para formar al talento humano en temas desde los diferentes componentes de atención.

Agenda:

1. Saludo y bienvenida a los asistentes
2. Formación al talento humano desde el componente pedagógico en articulación con Comfenalco con el tema "Concepciones de la primera infancia, una mirada desde la educación democrática"
3. Formación al talento humano en articulación con el E.S.E Hospital Francisco Eladio Barrera por parte del componente salud y nutrición sobre el nuevo esquema de valoración integral y vacunación.
4. Formación al talento humano desde el componente familia, comunidad y redes sociales en articulación con la psicóloga del programa Plan de Intervenciones Colectivas del E.S.E Hospital Francisco Eladio Barrera y el psicólogo en formación de la Secretaría de Salud y Protección Social en temas de Involucramiento parental, estrategias de prevención de conductas de riesgo en niñas, niños y adolescentes.
5. Rondas de preguntas y proposiciones.
6. Cierre y despedida

Desarrollo:

PÚBLICA

En junio, en los siguientes municipios del contrato, se articularon con diferentes entidades públicas: BARBOSA: Comisaria de Familia de Barbosa y ESE Hospital San Vicente de Paul, BELMIRA: secretaria de Educación, Cultura y Deportes. COPACABANA: Oficina Gestión de Riesgo.





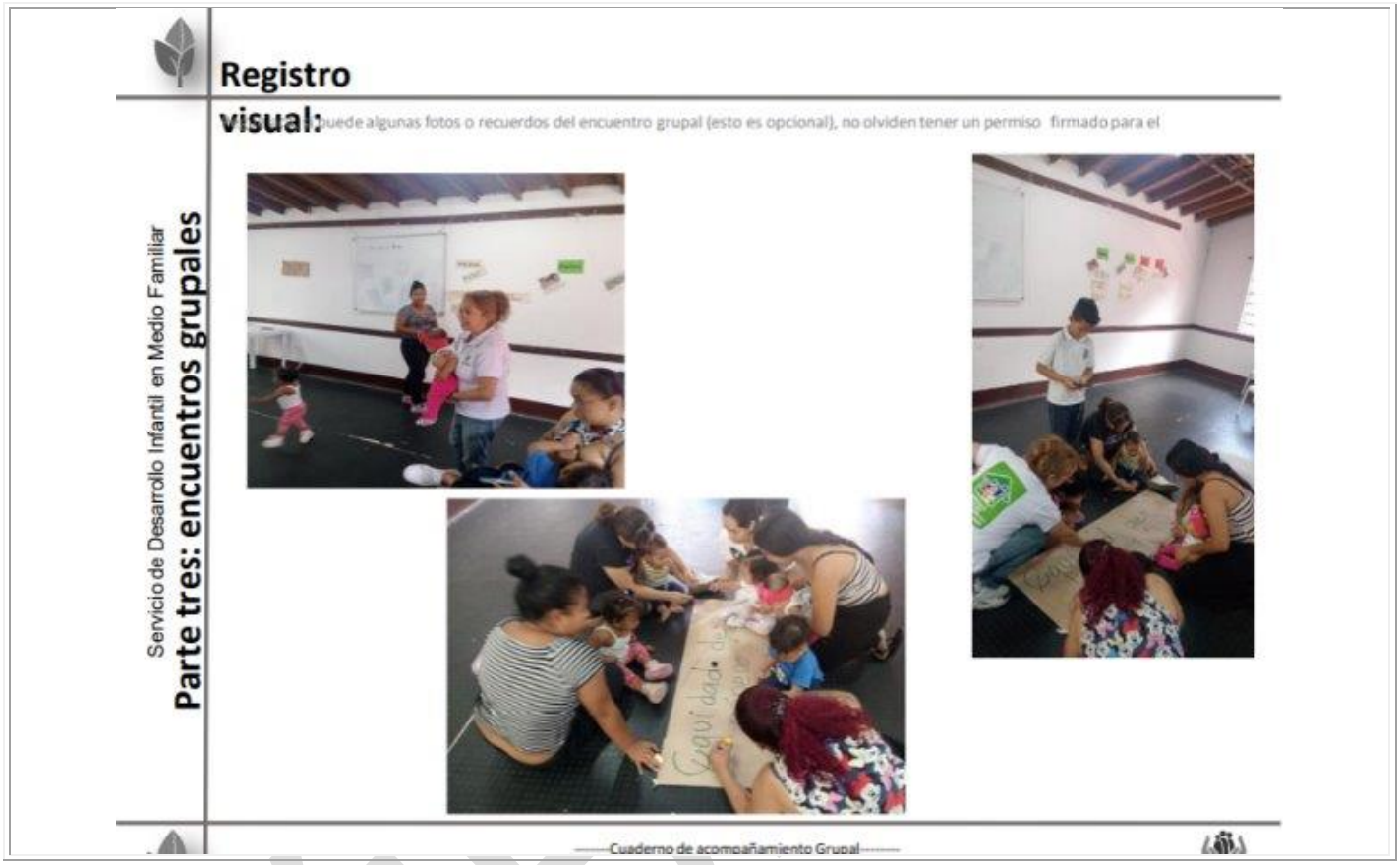



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

- CUMPLIMIENTO EN AVANCE DE PLAN DE FORMACIÓN A FAMILIAS: Para este periodo, las coordinadoras, basadas en el plan de formación a familias compartidas por la corporación, abordaron las siguientes prácticas; Práctica 3 Acompañar la construcción de identidad; Práctica16 Participar como comunidad en la protección y desarrollo de niñas y niños, y Práctica 5: Vivir interacciones sensibles y acogedoras con niñas y niños. También por cada UDS o CDI se realizó la socialización del Plan de gestión de riegos y accidentes, Protocolo de desastres y Plan de gestión de riesgo por la ola invernal.
Para este comité se presenta las evidencias de los acompañamientos realizados en los meses de mayo y junio por la profesional psicosocial.


Registro
visual:
puede algunas fotos o recuerdos del encuentro grupal (esto es opcional), no olviden tener un permiso firmado para el
Servicio de Desarrollo Infantil en Medio Familiar
Parte tres: encuentros grupales
Cuaderno de acompañamiento Grupal

PÚB

TEMA: PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE LOS DIFERENTES TIPOS DE VIOLENCIA Y FORTALECIMIENTO FAMILIAR, A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO Y VINCULOS AFECTIVOS
FECHA: 18/ JUNIO/2024
UDS: C. C. LA CHORRERA
OBJETIVO DEL ENCUENTRO:
PRACTICA #16. PARTICIPAR COMO COMUNIDAD EN LA PROTECCIÓN Y EL DESARROLLO DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS.
16.7. EL GRUPO DE ATENCIÓN RECONOCE Y PROMUEVE REDES DE CUIDADO DESDE UN ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO, FAVORECIENDO VÍNCULOS SOLIDARIOS PARA LA PROTECCIÓN Y EL DESARROLLO DE LA PRIMERA INFANCIA.



- SEGUIMIENTO A PRESUNTOS CASOS DE ACCIDENTES, LESIONES O FALLECIMIENTOS: En el mes de mayo se realizó activación de ruta y se hizo seguimientos a los niños y niñas Evellyn Sofia Mazo Hincapié y Elmer Davi Varelas Chavarría. En junio se activaron la ruta y seguimientos a los siguientes niños María Celeste Moreno Vásquez y Lían Damián Rodríguez Tobón. Todos estos procesos se encuentran evidenciados en el formato de remisión externa, formato de seguimiento a casos y en el formato F.30 Formato de reporte de presuntos hechos de violencia, lesiones y fallecimientos de los usuarios de los servicios de Primera Infancia

- CRONOGRAMA SEGUIMIENTO ANTE PROTOCOLO DE ACTUACIONES ANTE PRESUNTOS CASOS DE VULNERACIÓN E INOBSERVANCIA O AMENAZA DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS: Para realizar seguimiento a los casos desde la corporación se propone un CRONOGRAMA SEGUIMIENTO A CASOS DE ACTIVACIÓN DE RUTA DIMF CDI 553, donde los profesionales registran mensualmente las activaciones de ruta realizadas y los seguimientos que le realizan a dichos casos. Este cronograma relata las acciones realizadas por el psicosocial durante el seguimiento, estado en el que se encuentra el caso y observaciones generales encontradas durante cada seguimiento.

• AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES

- PLANES DE GESTIÓN DE RIESGOS: en el mes de mayo se elabora por cada unidad de servicio y centro de desarrollo infantil los planes de gestión de riesgo de accidentes y los protocolos de atención de desastres. Identificando en cada uno los riesgos y amenazas tanto del entorno que rodea la sede como en su interior y así implementar medidas de prevención y minimización de las condiciones de vulnerabilidad.

Planes gestión de riesgos de accidentes
Protocolo de atención a desastres
Plan de gestión de riesgo por la ola invernal

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Calificación de los riesgos:

De acuerdo con los colores de cada rombo, el riesgo se califica de la siguiente manera:

	AMENAZA	FUENTE DE AMENAZA	PRO	PO	TN	AL
DE ORIGEN TECNICO	ACCIDENTE AEREO		X			
	ACCIDENTE DE TRANSITO			X		
	DERRAME		X			
	EXPLOSION		X			
	FUGA		X			
	INCENDIO			X		
	INTOXICACION MASIVA POR ALIMENTOS		X			
	INUNDACION		X			
DE ORIGEN PUBLICO	ATENTADO TERRORISTA		X			
	ROBOS Y ATRACOS		X			
	CONCENTRACION MASIVA		X			
	ENFRENTAMIENTOS ENTRE BANDAS			X		
	LLAMADOS DE AMENAZA		X			
	TOMA ARMADA		X			
DE ORIGEN NATURAL	DESLIZAMIENTOS O AVALANCHAS		X			
	INUNDACION		X			
	INCENDIO FORESTAL		X			
	CAIDA DE RAMAS DE LOS ARBOLES				X	
	SISMO				X	

12. BRIGADA DE EMERGENCIA

Grupo que se va a encargar de atender la emergencia enforma directa, establecer los mecanismos de evacuación más acertados según las condiciones que se presenten.

La respuesta a las emergencias requiere de una organización que utilice los recursos disponibles en forma eficiente, con el fin de minimizar las lesiones, daños o pérdidas y eliminar confusiones o dudas de los empleados con respecto a quién tiene autoridad para la toma de decisiones.

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

BIENESTAR FAMILIAR

PLAN DE PREVENCION POR LA OLA INVERNAL



NOMBRE DE LA EAS	**CORPORACIÓN COLOMBIA AVANZA**
NIT	**900.325.081-7**
NOMBRE DE PROFESIONAL	**Yury Marcela Pérez Patiño**
NOMBRE DE UA	**IE Carlos González**
CODIGO DE LA UA	**050861118165**
DIRECCION DE LA UA	**Vereda Zancudito/Municipio de Belmira**
TELEFONO DE LA UA	**No aplica**
MUNICIPIO DE LA UA	**BELMIRA**
RURAL **X**	**URBANA** **____**
CORPORACIÓN COLOMBIA AVANZA 2024	

Corporación Colombia Avanza
Nit- 900325081-7

-**ESTADO INSUMOS ELEMENTOS ANTE CASOS DE EMERGENCIAS**: En el mes de mayo se elabora por cada unidad de servicio y centro de desarrollo infantil los planes de gestión de riesgo de accidentes y los protocolos de atención de desastres. Identificando en cada uno los riesgos y amenazas tanto del entorno que rodea la sede como en su interior y así implementar medidas de prevención y minimización de las condiciones de vulnerabilidad.



- PÓLIZAS: Se evidencia el cargue de la póliza global que cubre la totalidad de cupos del contrato 5005532024 y se da la claridad al talento humano que las pólizas individuales deben estar activas en el momento que se requieran, por lo que diariamente se envían los ingresos y retiros a la aseguradora.

• PROCESO PEDAGÓGICO

- PROYECTO PEDAGÓGICO: el proyecto pedagógico se basa en el modelo constructivista social que busca propiciar el desarrollo de habilidades y autonomía de los niños y niñas. Generando así la adquisición de habilidades para el trabajo conjunto e interacciones sociales, además ayudando la socialización de pensamientos con pares y generen trabajo cooperativo mediado por sus propias experiencias que nacen desde sus intereses. En este sentido, los agentes educativos promueven y propician ambientes de acuerdo con los intereses propios y colectivos de los niños y niñas, proyectan y propician experiencias para que ellos adquieran conocimiento de manera activa, promoviendo la construcción del aprendizaje e identidad a partir de sus ritmos individuales

- APLICACIÓN EVCDI-R Y SOCIALIZACIÓN: Se aplica en el mes de mayo la escala de valoración cualitativa del desarrollo Infantil a todos los niños y niñas pertenecientes al programa y con base a los resultados obtenidos se realiza la socialización individual (que reposa en los cuadernillos familiares) y una socialización grupal que reposa en actas de socialización con las familias, permitiendo así tener un proceso de acompañamiento individualizado enfocado en las necesidades y particularidades.

- **COMPONENTE FINANCIERO**

- Desde el componente financiero se reporta el avance de la ejecución de los recursos del contrato; partiendo que este cuenta con dos modalidades de atención Desarrollo Infantil en Medio Familiar – DIMF y Centro de Desarrollo Infantil – CDI se realiza el reporte de manera individual y consolidada

PRESUPUESTO:

DIMF	
COMPONENTE	TOTALES
	PRESUPUESTO
TALENTO HUMANO	$1.511.756.091
INFRAESTRUCTURA	$ -
GASTOS OPERATIVOS	$ 101.185.762
TRANSPORTE	$ 135.852.924

SEGURO	$ 10.251.763
DOTACIÓN DE CONSUMO	$ 57.532.425
SUBTOTAL	$1.816.578.965
ALIMENTACIÓN	$1.757.136.127
SUBTOTAL	$1.757.136.127
TOTAL	$3.573.715.092

CDI	
COMPONENTE	TOTALES
	PRESUPUESTO
TALENTO HUMANO	$ 274.770.206
INFRAESTRUCTURA	$ 38.121.574
GASTOS OPERATIVOS	$ 1.645.214
SEGURO	$ 915.327
INFRAESTRUCTURA	$ 8.581.673
SUBTOTAL	$ 324.033.994
DOTACIÓN DE CONSUMO	$ 16.124.189
DOTACIÓN NO FUNGIBLE	$ -
ALIMENTACIÓN	$ 118.702.616
SUBTOTAL	$ 134.826.805
TOTAL	$ 458.860.799

- INFORME EJECUCIÓN FINANCIERA: A la fecha de corte del presente informe (30 de junio de 2024), se reporta ejecución financiera consolidada del 36,16% del valor total del contrato; porcentaje que equivale al 36,54% para DIMF y 33,15% para CDI; a continuación, se presenta la ejecución financiera por componente de cada modalidad:

DIMF:

COMPONENTE	PREPARATORIA	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTALES
	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN
TALENTO HUMANO	$ -	$ -	$ 114.224.000	$ 140.359.982	$ 141.322.986	$ 139.097.884	$ 535.004.852
INFRAESTRUCTURA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
GASTOS OPERATIVOS	$ -	$ -	$ 7.372.063	$ 17.691.821	$ 14.432.356	$ 8.329.899	$ 47.826.139

PÚBLICA

TRANSPORTE	$ -	$ -	$ 9.355.055	$ 9.355.055	$ 9.355.055	$ 16.249.533	$ 44.314.698
SEGURO	$ -	$ -	$ 959.916	$ 959.916	$ 959.916	$ 959.916	$ 3.839.664
DOTACIÓN DE CONSUMO	$ -	$ -	$ 5.886.071	$ 5.891.672	$ 5.092.665	$ 5.847.805	$ 22.718.213
SUBTOTAL	$ -	$ -	$ 137.797.105	$ 174.258.446	$ 171.162.978	$ 170.485.037	$ 653.703.566
ALIMENTACIÓN	$ -	$ -	$ 151.391.536	$ 160.256.817	$ 171.993.580	$ 168.558.934	$ 652.200.867
SUBTOTAL	$ -	$ -	$ 151.391.536	$ 160.256.817	$ 171.993.580	$ 168.558.934	$ 652.200.867
TOTAL	$ -	$ -	$ 289.188.641	$ 334.515.263	$ 343.156.558	$ 339.043.971	$ 1.305.904.433

CDI:

COMPONENTE	PREPARATORIA	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTALES
	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN
TALENTO HUMANO	$ -	$ -	$ 18.609.833	$ 22.920.909	$ 23.017.326	$ 24.333.585	$ 88.881.653
INFRAESTRUCTURA	$ -	$ -	$ 3.666.437	$ 3.526.632	$ 3.212.023	$ 3.604.647	$ 14.009.739
GASTOS OPERATIVOS	$ -	$ -	$ 156.600	$ 156.600	$ 753.804	$ 156.600	$ 1.223.604
SEGURO	$ -	$ -	$ 87.174	$ 87.174	$ 87.174	$ 87.174	$ 348.696
INFRAESTRUCTURA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
SUBTOTAL	$ -	$ -	$ 22.520.044	$ 26.691.315	$ 27.070.327	$ 28.182.006	$ 104.463.692
DOTACIÓN DE CONSUMO	$ -	$ -	$ 1.688.436	$ 2.041.161	$ 1.538.537	$ 1.543.474	$ 6.811.608
DOTACIÓN NO FUNGIBLE	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
ALIMENTACIÓN	$ -	$ -	$ 9.880.400	$ 10.606.900	$ 10.171.000	$ 10.171.001	$ 40.829.301
SUBTOTAL	$ -	$ -	$ 11.568.836	$ 12.648.061	$ 11.709.537	$ 11.714.475	$ 47.640.909
TOTAL	$ -	$ -	$ 34.088.880	$ 39.339.376	$ 38.779.864	$ 39.896.481	$ 152.104.601

Proposiciones y varios:

PÚBLICA

El supervisor del contrato reconoce el trabajo realizado por este nuevo equipo de profesionales que aporta la EAS.

Contrapartida del 1% de alimentación, pasaron propuesta para ejecutarla sólo en septiembre, lo cual no fue aprobado porque se solicitó que el rubro se ejecute durante lo que resta de la vigencia. No estaba discriminado el costo ración versus el aporte de la contrapartida y no tenía suficiente claridad por eso la nutricionista Marcela Osorio, quien hizo esta revisión hizo devolución para ajuste. Así mismo se informa que la propuesta tiene que estar ligada al componente pedagógico.
No se ha dado cumplimiento al 100% de lo solicitado en el requerimiento hecho a la EAS, la profesional de seguimiento a la ejecución Ana Teresa se reunirá con la EAS para la revisión de este y hacer seguimiento al plan de mejora.

El financiero de la EAS refiere que van a remitir al DPI solicitud de estudio de costos detallados de la minuta patrón y estudio de mercado para establecer que es viable el cumplimiento de la cláusula contractual del 30% en alimentación.

Se menciona el cumplimiento de la facturación electrónica, ley 008 y la verificación de las mismas.

Se recuerda la entrada en vigencia de la ley 2232 de plásticos de un solo uso para que la EAS busque alternativas para la entrega de RPP y para lo que aplique.

LA EAS refiere que las madres de tránsito dicen que en negociación con sindicato en sede nacional les avalaron cobrar fase preparatoria y no hay directriz al respecto. Edgar se compromete a escalar la duda al director regional.

Decisiones:

Realizar proceso de liberación de recursos y adición por parte del enlace financiero del centro zonal.

Las comunicaciones entre las EAS se harán por medio del enlace por parte de asistencia técnica y este derivará al encargado de cada proceso.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Realizar ajustes a la contrapartida y eta deberá estar aprobada el 26 de julio	Coordinadora EAS Colombia Avanza	26/07/02024
Focalizar y caracterizar las familias que requieren la atención con miras de ampliación de cupos, deberán estar en la lista de espera	EAS Colombia Avanza	A partir de la fecha
Enviar reporte al enlace CUENTAME del centro zonal con los casos que presentan ticket (error en la creación de los usuarios)	EAS Colombia Avanza	Inmediato
Revisión del componente de alimentación con los ajustes realizados por las EAS	Nutricionista Asistencia técnica (Marcela Osorio)	Primera semana de agosto
Revisar ruta OneDrive con repositorio digital de la información del contrato y eliminar duplicidad de información	Seguimiento a la ejecución	Inmediato
Revisar el cumplimiento del 100% de las solicitudes realizadas en el requerimiento vigente	Seguimiento a la ejecución	Inmediato
Reforzar en el plan de formación a familias la ley 2089 de 2021 sobre castigo físico.	EAS Colombia Avanza	A partir de la fecha
Enviar datos de activación de ruta por posible vulneración de derechos realizada a comisaría a Edgar Quevedo y él se compromete a hacer seguimiento a los casos.	EAS Colombia Avanza Edgar Quevedo	A partir de la fecha

PÚBLICA

EAS enviará a Edgar Quevedo correo con la duda de las madres comunitarias de tránsito que reclaman el dinero de la fase preparatoria y él elevará la consulta al director regional.	EAS Colombia Avanza Edgar Quevedo	A partir de la fecha

FIRMA ASISTENTES

Nombre *Se lista **mínimo**: quien preside la reunión/comité y los responsables de cumplir los compromisos adquiridos. No obstante, si la reunión o Comité es soportada por una resolución o acuerdo, dependerá de lo establecido en dicho acto administrativo o lo que definan los asistentes.*	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**

Próxima reunión *(N/A)*	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**

Colaborador que elabora el acta:	Marcela Osorio Roa

Nota 1: *las instrucciones de diligenciamiento deben ser **borradas** luego de la elaboración del acta.*
Nota 2: *si es necesario, el **F8.P1.MI Formato Listado de Asistentes**, puede ser anexado a este documento, diligenciado con el registro de todos los participantes a la reunión; para reuniones virtuales; dicho formato (F8.P1.MI) puede ser reemplazado parcial o totalmente por el registro tomado de la asistencia a la reunión virtual, de acuerdo con el **P1.MI Procedimiento Elaboración y Control de Documentos.***
Nota 3: *la tabla **"Firma Asistentes"** y demás campos y apartes de este formato **no se modifican** ni se eliminan en ningún caso.*

PÚBLICA

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FB P1 MI	12/08/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Comite Tecnico Operativo Contrato 0500553 2024 FECHA 18/07/2024

HORA INICIAL: _____ HORA FINAL 1:00 PM LUGAR CZ Aburra Norte

DEPENDENCIA LIDER: Promocion y Prevención.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Eliana Marcela Usma	1035430190	Nutricionista	Colombia Avanza	Antioquia	Ab. Norte.		X	3104494441	eliana.usma@colombiaavanza.com	Eliana U	
2	Yeimy Gallego Colorado	1128[illegible]5C	Psicosocial	Colombia Avanza	Antioquia	Ab Norte		X	3045461940	yeimy.gallego@colombiaavanza.com	Yeimy	
3	Mª Alyandra Jaramillo M	1020973302	Coordradora	Colombia Avanza	Antioquia	Ab norte		X	3142026575	alyandra.jaramillo@colombiaavanza.com	Mª Alyandra JM	
4	Yazly Hernandez P	1[illegible]3	Financi	Colombia Avanza	Antioquia	Ab. Norte		X	3022279669	yazly.hernandez	[illegible]	
5	Ana Teresa Comfo R	54255460	Prof Sgto	ICBF	Antioquia	A. Norte		X	3116135286	ana.comfo	Anteedo	
6	Yuleth Dayan Agudelo Vega	1020803760	Dpto Legal	Colombia Avanza	Antioquia	A Norte.		X	3104502601	gerencia@colombiaavanza.com	Yuleth Av	
7	Brayan Avila Curo	1040814210	Prof Uni	ICBF	U	U	X		3186316585	Brayan.Av.ba	Brayan Avila	
8	Sol Angel Escobar P	52556886	T. Social	ICBF	Antioquia	A. Norte.	X.		3503732063	Sol. escobar	Sol A P	
9	Juliana Moreno	1152463022	Seg Geacad	ICBF	Antioquia	A. Norte		X	3022558020	Juliana.Moreno	Juliana Moreno	
10	Edgar Quevedo V.	79678324	Supervisor	ICBF	Ant	A. Norte	K		3123338328	edgarquevedo	[illegible]	
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento piense en el medio ambiente!

[illegible]

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY [illegible]