PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7441805 DE 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: YURLEIDIS PAOLA SERRANO POSSO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 1.051.822.613

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la evaluación y certificación de competencias laborales del Sena, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(s) productiva(s) o área(s) clave de procesamiento de alimentos, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.
3. Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
4. Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

LUGAR DE EJECUCIÓN: Sabanalarga, atlántico

PLAZO DE EJECUCIÓN: **6 meses**

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **11 de febrero de 2025**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **09 de agosto de 2025**

VIGENCIA DEL CONTRATO: **09 de agosto de 2025**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de $28.884.633, la cual será pagada por el SENA al contratista de la siguiente forma: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de $. 3.227.333 b) cinco pagos iguales por los meses de marzo a julio de 2025 por valor de $4.841.000. c) Un último pago correspondiente al mes de agosto de 2025 por valor de $1.452.300.

Valor total del contrato	$ **28.884.633**
Valor Ejecutado	$ **28.884.633**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 1.452.300
Saldo por liberar	$ 1.452.300

SUPERVISOR: KAREN MARIA POLO ALVAREZ
IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: CC. 1.129.568.860

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1	8025	POLO NUEVO	27/03/2025	28/03/2025
2	8025	TUBARA	31/03/2025	31/03/2025
3	13525	BARRANQUILLA	28/04/2025	29/04/2025
4	13725	BARRANQUILLA	30/04/2025	30/04/2025
5	19825	BARRANQUILLA	21/05/2025	21/05/2025

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se ejecutaron en total 10 proyectos de ECCL en la línea de atención REGULAR en los municipios de POLO NUEVO, REPELON, TUBARA, MALAMBO y la ciudad de BARRANQUILLA. A continuación, resumen detallado del número de proyectos y grupos.

- 2025-08-9103-974-P631 GRUPO 2, 36 Candidatos.
- 2025-08-9103-974-P631 GRUPO 3, 21 candidatos.
- 2025-08-9103-974-P631 GRUPO 4, 49 candidatos.
- 2025-08-9103-974-P631 GRUPO 5, 7 candidatos.
- 2025-08-9103-974-P1530 Empresa LAVIANDA, 79 candidatos.
- 2025-08-9103-974-P2247 EMPRESA CARNES SANTA CRUZ, 30 candidatos.
- 2025-08-9103-974-P2410 FUNDACIÓN KUSUTO, 14 Candidatos.
- 2025-08-9103-974-P2409 EMPRESA FLOR DE MARACAS 10 candidatos.

Durante la ejecución del contrato en cada uno de los diferentes procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, verificados hasta la fecha, NO se presentaron salidas NO conformes, sin embargo, si se presentó una oportunidad de mejora. Los proyectos se desarrollaron según lo previsto, sin novedades ni incidencias.

Se realizo trabajo de gestión documental a los proyectos que están cerrados y se encuentran montados en OneDrive. Faltan 3 proyectos por subir las carpetas de gestión documental, a la espera de las actas de cierre de estos grupos, dentro de la etapa de verificación que es la etapa final del proceso de ECCL, las carpetas físicas de los 10 proyectos se encuentran listas y organizadas para ser entregadas al apoyo administrativo del proceso ECCL

Se construyo la batería de instrumentos en la norma, Higienizar planta de alimentos según procedimiento técnico y normativa sanitaria, la cual ya fue aprobada por el banco nacional de instrumentos.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Cumplió con todas sus obligaciones contractuales

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE _ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades