PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7443007 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DAGNNY VARGAS CANTILLO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C #: 77029178

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales a la gestión de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas de producción agrícola, producción forestal y producción agrícola ecológica, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.
3. Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
4. Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

LUGAR DE EJECUCIÓN: Sabanalarga, atlántico

PLAZO DE EJECUCIÓN: **6 meses y un día**

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **11 de febrero de 2025**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **12 de agosto de 2025**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: **12 de agosto de 2025**

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de $**29.368.733**, la cual será pagada por el SENA al contratista de la siguiente forma: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de $**3.227.333**. b) cinco pagos iguales por los meses de marzo a julio de 2025 por valor de $4.841.000. c) Un último pago correspondiente al mes de agosto de 2025 por valor de $1.936.400.

SUPERVISOR: KAREN MARIA POLO ALVAREZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1	7925	Barranquilla	27/03/2025	27/03/2025
2	7925	Barranquilla	28/03/2025	28/03/2025
3	7925	Barranquilla	31/03/2025	31/03/2025
4	12625	Puerto Colombia	23/04/2025	23/04/2025
5	12625	Puerto Colombia	24/04/2025	24/04/2025
6	13825	Puerto Colombia	30/04/2025	30/04/2025
7	17525	Baranoa	13/05/2025	13/05/2025

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8	17525	Baranoa	14/05/2025	14/05/2025

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Valor total del contrato	$29.368.733
Valor Ejecutado	$29.368.733
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$1.936.400.
Saldo por liberar	$1.936.400.

Se ejecutaron en total 17 proyectos de ECCL en la línea de atención CAMPESENA en los municipios de: puerto Colombia 1 grupo, Sabanalarga, corregimiento de cascajal 2 grupos, corregimiento de aguada de pablo 6 grupos, municipio de Baranoa 8 grupos ,para un total de 175 evaluaciones, discriminadas de la siguiente manera :136 candidatos certificados, 20 candidatos en etapa de verificación , se presentaron 19 retiros voluntarios , para un porcentaje de cumplimiento del objeto del contrato de 104 % , quedan 2 grupos nuevos sensibilizados, uno en el municipio de puerto Giraldo con 48 candidatos y otro en aguada de pablo con 23 candidatos, a continuación resumen detallado del numero de proyectos y grupos.

1. PN2-2025-08-9103-P16, grupo # 1. NCL 270401112-aguadas (12 candidatos)
2. PN2-2025-08-9103-P16, grupo # 2. NCL 270401112-aguadas (18 candidatos)
3. PN2-2025-08-9103-P16, grupo # 3. NCL 270401112-la playa -puerto Colombia (23)
4. PN2-2025-08-9103-P16-# 4-cascajal- NCL 270401112-cascajal (6)
5. PN2-2025-08-9103-P16- # 5- cascajal-NCL 270401112-cascajal (6)
6. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 6 - Baranoa -NCL 270401112 (4)
7. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 7 - Baranoa -NCL 270401112 (11)
8. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 2 Baranoa-NCL 270401103(4)
9. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 1 Baranoa-NCL 270401103(11)
10. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 1 Baranoa-NCL 270401110(4)
11. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 2 Baranoa-NCL 270401110(11)

12. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 1 Baranoa-NCL 270401124(4)
13. PN2-2025-08-9103-P16- grupo 2 Baranoa-NCL 270401124(11)
14. PN2-2025-08-9103-P16- G-14, NCL 270401112 aguadas (9)
15. PN2-2025-08-9103-P16- G-15, NCL 270401112 aguadas (19)
16. PN2-2025-08-9103-P16- G-16, NCL 270401112 aguadas (12)
17. PN2-2025-08-9103-P16- G-17, NCL 270401112 aguadas (10)

Se realizo trabajo de gestión documental a 15 proyectos que están cerrados y se encuentran montados en OneDrive. Faltan 2 proyectos por subir las carpetas de gestión documental, a la espera de las actas de cierre de estos grupos, las carpetas físicas de los 17 proyectos se encuentran listas y organizadas para ser entregadas al apoyo administrativo del proceso ECCL

Se realizo un proceso de certificación en 4 normas de competencias laborales para un grupo de 12 personas seleccionadas de la asociación ASOAGRO del municipio de Baranoa. El objetivo era implementar un piloto para el reconocimiento de aprendizajes previos (RAP) mediante la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL). Esto busca flexibilizar el tiempo y reducir la duración de la formación, en el marco del proyecto Tierras para la Paz. Dentro de este proyecto se definieron acciones de formación como parte de la estrategia CAMPESENA, enfocada en la formación titulada de Técnico en Cultivos Agrícolas.

Se entrego la construcción de 74 indicadores en la construcción de la batería, sembrar cultivos de acuerdo con especificaciones técnicas y buenas prácticas agrícolas, la cual ya fue aprobada por el banco nacional de instrumentos.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades