



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, 31 de agosto de 2025

Señor (a)

MARIA CECILIA SUAREZ BENAVIDES

SUPERVISORA CONTRATO No. **7331627**

Coordinadora Académica Servicios Administrativos, Contabilidad y Finanzas

Barranquilla, Atlántico

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes AGOSTO del año 2025

Referencia: No **8123407** del año 2025

LUISA FERNANDA PABON FLOREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.140.871.082 de Barranquilla, Atlántico, en mi calidad de Contratista del SENA, en formación titulada del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia **8123407** de 24 de julio del año 2025, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTIDÓS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS/MCTE (\$ 22.997.555) incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera en 6 PAGOS: a). Un pago correspondiente a los días de julio del año 2025, por valor de UN MILLÓN SETENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS DIECINUEVE PESOS/MCTE (\$1.073.219) b). Nueve pagos iguales correspondientes a: agosto, septiembre, octubre, noviembre del año 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS/MCTE (\$ 4.599.511). c) Un último pago correspondiente a los días de diciembre del año 2025, por valor TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS/MCTE (\$ 3.526.292). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 488432622287 del BANCO DAVIVIENDA, cuyo titular es el (la) Contratista.

Plazo: Desde el 25 DE JULIO 2025 hasta el 23 DICIEMBRE 2025, sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en el contrato.

OBJETO:
Prestar Servicios Personales Carácter Temporal Para La Formación Profesional Integral, En FORMACION REGULAR TITULADA Y COMPLEMENTARIA Para el Programa Formación GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Obligaciones Especificas:



No.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar actividades de formación profesional en los programas definidos por el centro.	Horas de Formación en los siguientes grupos: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	Reporte en aplicativo SENASOFIA PLUS.
2	Entregar al equipo de Sofia plus, la información requerida para la asignación de rol y disponibilidad en el aplicativo.	Se entregó al equipo de Sofia la información requerida para la asignación del rol en senasofiaplus y la asociación de las fichas en territorium	Aplicativo SENASOFIA PLUS
3	Hacer la evaluación correspondiente a los cursos asignados.	Se realizó la evaluación correspondiente a los grupos: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES	Aplicativo SENASOFIA PLUS.



		LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	
4	Garantizar que se realicen los juicios evaluativos de las competencias y fichas asignadas.	Se realizó la evaluación de juicios evaluativos de las competencias correspondientes a los grupos: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	Aplicativo SENASOFIA PLUS.
5	En virtud del principio de coordinación, se podrán fijar reuniones, capacitaciones e inducciones a las que deberá asistir el contratista, en aras de lograr un adecuado cumplimiento de los objetivos y la calidad de la formación.	Se participó de reuniones, capacitaciones e inducciones dispuestas por la Entidad	Diligenciamiento de lista de asistencia a los eventos citados.
6	Aplicar los recursos didácticos establecidos en el desarrollo curricular del programa de formación.	Se hace utilización de herramientas disponibles para una adecuada implementación del desarrollo curricular del programa de formación.	Utilización de elementos didácticos en formación.



7	Coadyuvar en las acciones de Retención de las fichas de formación que le han sido asignadas a fin de cumplir con las metas de retención.	Seguimiento en su etapa lectiva al proceso de formación y la retención de Aprendices de las fichas asignadas: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	Formatos y actas de comités de seguimiento a Aprendices
8	Implementar los procesos de gestión documental adoptados por la entidad.	Se realiza permanentemente revisión de juicios evaluativos y documentos que se desprendan de todos los procesos inherentes a las fichas asignadas: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC	Se mantiene actualizado Drive, Sofia Plus y demás aplicativo dispuesto por el SENA.



		DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	
9	Apoyar en las demás asignadas por el supervisor que permitan el adecuado seguimiento de la etapa lectiva y/o productiva.	Se realiza permanentemente revisión de juicios evaluativos y documentos que se desprendan de todos los procesos inherentes a las fichas asignadas: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	Se realiza seguimiento en la etapa lectiva y/o productiva de las fichas asignadas
10	En virtud del principio de coordinación entre las partes, se deberá dar cumplimiento a la programación de las fichas de formación que le sean asignadas en cada periodo, bien sea en formación titulada o complementaria en las modalidades presencial y virtual.	Se atiende formación acorde a la programación asignada por la Coordinación Académica acorde a las fichas asignadas: ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO Ficha 3146160 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL Ficha 2996703 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL	Verificación del Blog de horarios, se mantiene actualizado Drive, Sofia Plus y demás aplicativo dispuesto por el SENA.



		COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Ficha: 2904919 – SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES LIDERAZGO EFECTIVO Ficha: 3302911 – TNC DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Ficha: 3304506 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 1 Ficha: 3304525 – ALCALDÍA DE BARRANQUILLA GRUPO 2	
11	Aplicar los formatos dispuestos en a plataforma compromiso en el marco del Sistema de Gestión integrado de la entidad.	Se descargan, diligencian y entregan informes solicitados por el supervisor del contrato de acuerdo con las necesidades de las fichas a cargo y atendiendo formatos disponibles para cada proceso, los cuales se encuentran en el aplicativo 'Compromiso' dispuesto por la entidad.	Diligenciamiento de formatos institucionales dispuestos en la plataforma Compromiso

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9490278568 de la planilla, expedido por APORTES EN LINEA correspondiente al mes de julio del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “*Decreto Ley Antitrámites*”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

LUISA FERNANDA PABON FLOREZ

Contratista

C.C. 1.140.871.082

Recibí a satisfacción:

MARIA CECILIA SUAREZ BENAVIDES

SUPERVISORA CONTRATO No. 7331627

COORDINADORA ACADÉMICA SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, CONTABILIDAD Y FINANZAS

EVIDENCIAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

**ORIENTACIÓN AL TALENTO HUMANO – TGO EN GESTION DOCUMENTAL
SIMULACIÓN SOBRE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**



COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR

Clase mediada por los tic, socialización de la rueda de propósito de vida



Comportamiento Emprendedor - Seguridad

02:37:31

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Salas Aplicaciones Más

Cámara Microfono Comparte Salir

Reactivar audio del micrófono (Ctrl+Shift+M)

Chat de

Algunas personas de este chat están fuera de tu organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información

Adair De la Cruz Cervantes (Externo) fue invitado a la reunión.

james11991 (Invitado) fue invitado a la reunión.

2:38 p. m.

<https://forms.office.com/r/cB2ABxQ2f1>

Relleno ...
A post on Microsoft Forms...
forms.office.com

3:00 pm

Escribe un mensaje

< 1/2 >

Windows taskbar: ESP LAA, 2:40 p. m., 9/08/2025

LIDERAZGO EFECTIVO

Clase mediada por los tic, Inteligencia emocional

Liderazgo Efectivo - TNC

El estado se estableció en No molestar. Solo obtendrá las notificaciones de mensajes urgentes y las de sus contactos prioritarios. Cambiar configuración

02:04:47

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Salas Aplicaciones Más

Cámara Microfono Dejar de co... Salir

Participantes

Invita a alguien o marca un número

Compartir invitación

- AR Adriana María Ra... (No comprobado)
- AV Alba Velasco (No comprobado)
- AR Alexandra Rios (No comprobado)
- AM Alvaro Medina (No comprobado)
- AQ Andres Camilo Andrade Q... (Externo)
- BD Bryan Duarte (No comprobado)
- CP Catalina puli... (No comprobado) En espera
- DA Daniela Acosta (No comprobado)

< 1/3 >

Windows taskbar: ESP LAA, 8:41 a. m., 14/08/2025



HABILIDADES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO
Alcaldía de Barranquilla, Liderazgo e inteligencia emocional



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LUISA FERNANDA PABON FLOREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

FECHA INICIAL: 01/08/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/08/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2996703 - GESTION DOCUMENTAL .
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Alimentar base de datos de acuerdo con procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los documentos de archivo de acuerdo con normativa y procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DIGITALIZAR DOCUMENTOS DE ARCHIVO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 01 IDENTIFICAR LAS TAREAS Y ACTIVIDADES A REALIZAR POR EL PERSONAL A CARGO, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
- 02 ASIGNAR TAREAS Y ACTIVIDADES AL PERSONAL A SU CARGO, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
- 03 EJECUTAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL TALENTO HUMANO, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS Y LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
- 04 VERIFICAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO EN LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACUERDO CON ESTÁNDARES DE CALIDAD, POLÍTICA ORGANIZACIONAL Y NORMATIVA.
- 05 PROPONER PLANES DE MEJORA TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ORGANIZAR ARCHIVO CENTRAL DE ACUERDO CON TECNOLOGÍAS Y NORMATIVA.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Prestar servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 22,00

FICHA 3146160 - GESTION DOCUMENTAL .
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Alimentar base de datos de acuerdo con procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los documentos de archivo de acuerdo con normativa y procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DIGITALIZAR DOCUMENTOS DE ARCHIVO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 IDENTIFICAR LAS TAREAS Y ACTIVIDADES A REALIZAR POR EL PERSONAL A CARGO, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

02 ASIGNAR TAREAS Y ACTIVIDADES AL PERSONAL A SU CARGO, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

03 EJECUTAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL TALENTO HUMANO, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS Y LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.

04 VERIFICAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO EN LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ACUERDO CON ESTÁNDARES DE CALIDAD, POLÍTICA ORGANIZACIONAL Y NORMATIVA.

05 PROPONER PLANES DE MEJORA TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORGANIZAR ARCHIVO CENTRAL DE ACUERDO CON TECNOLOGÍAS Y NORMATIVA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Prestar servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	25,00
-------------------------------	-------

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	47,00
-------------------------------------	-------

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: LUISA FERNANDA PABON FLOREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

[illegible]

PARTE SERVICIOS TECNOLÓGICOS

[illegible]

PARTE DISEÑO CURRICULAR

[illegible]

PARTE APOYOS PRESTADOS

[illegible]**PARTE CAPACITACION FUNCIONARIOS** (Programadas por el Centro)[illegible]**PARTE OTRAS ACTIVIDADES (HORAS INDIRECTAS)**[illegible]