



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería – Córdoba, 18 de Agosto de 2025

Señor (a)
JOSE ANASTACIO RESTREPO CASTELLANOS
SUPERVISOR(A) CONTRATO **CO1.PCCNTR.7547501**
PROFESIONAL G20
Centro de Comercio Industria y Turismo
MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Agosto de 2025.

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7547501** del año 2025.

FANCY HELENA NEWBALL CASTRO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 26.117.708 de San Antero, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Comercio Industria y Turismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de TREINTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL OCHENTA Y OCHO M/CTE (\$36.796.088) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** un primero pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor NOVECIENTOS DIECINUEVE MIL NOVECIENTOS TRES M/CTE (\$ 919.903); **b)** siete (7) pagos iguales por los meses de marzo a septiembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. (\$4.599.511) cada uno.; **c)** un pago por el mes de octubre de 2025 por valor TRES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE MILSEISCIENTOS OCHO (\$3.679.608).

Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. **10072634030** del banco **Bancolombia**, cuyo titular es el (la) Contratista; el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, el (la) Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social: Salud, Pensión y Riesgos Laborales, así como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el 24 de noviembre de 2025.



OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN, EN LA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN, ASÍ COMO LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEFINIDOS EN LOS DISEÑOS CURRICULARES ASIGNADOS, PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS TÉCNICAS DE LA POBLACIÓN CAMPESINA, APORTANDO AL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMÍA CAMPESINA, FAMILIAR, ÉTNICA Y COMUNITARIA, EN CONCORDANCIA CON LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear y ejecutar la formación profesional cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias asignada, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos, cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral.	Se plantea y ejecuta la formación profesional cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectivas en los programas y competencias asignadas para las fichas: ✓ 3202502 ✓ 3284793 ✓ 3284796 ✓ 3276009 ✓ 3262287 ✓ 3302509	<ul style="list-style-type: none"> • Guías de aprendizaje • Evidencias fotográficas del proceso de formación. • Listado de asistencia
2	Apoyar la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados.	Se apoya la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo y ayudas didactas, requeridos para la ejecución de la formación en los formatos establecidos para tal fin.	Planeación y guías de aprendizaje
3	Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear las rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y registrar juicios evaluativos, acorde con los lineamientos institucionales.	se registra en el aplicativo sofia plus todas la evidencias del proceso formativo, creación de rutas de aprendizaje, asociación de aprendices y evaluación de juicios de formación	Plataforma sofia plus
4	Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje.	No aplica	No aplica
5	Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas	No aplica para este pago	<ul style="list-style-type: none"> • No aplica para este pago.



	asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales.		
6	Apoyar el trámite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz.	No aplica para este Pago	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago
7	Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz.	No aplica para este Pago	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago.
8	Aportar todos los documentos soporte del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA, así como los requeridos para aseguramiento de la calidad (Autoevaluación y Registro calificado).	Se aportan documentos soporte del proceso de formación profesional, listas de asistencia, guía de aprendizaje, formato de gestión contractual	<ul style="list-style-type: none"> Formatos GFPI-F-135 Lista de asistencia Guía de aprendizaje GC
9	Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática.	No aplica para este Pago	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago.
10	Gestionar la colocación de aprendices en alguna de las modalidades de etapa productiva y rendir informes periódicos de los resultados alcanzados, conforme a las instrucciones que les sean impartidas	No aplica para este Pago	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago
11	Subir los documentos soporte del pago en la plataforma del SECOP II en los plazos establecidos por la entidad y acorde con los requisitos legales exigidos. De evidenciarse la falta de cargue de los documentos para el respectivo pago en la plataforma por dos meses seguidos se procederá con el inicio de proceso de incumplimiento contractual.	Se suben los documentos soportes del pago en la plataforma de SECOP II en los plazos establecidos por entidad para el mes de Agosto de 2025 y acordes con los requisitos legales exigidos	Formato GTH-F-062 V10 correspondiente mes de Agosto con todos sus respectivos soportes
12	Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días hábiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	No aplica para este pago.	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago.
13	Comunicar al supervisor del contrato en un plazo no inferior a quince (15) días hábiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión - Terminación).	No aplica para este pago.	<ul style="list-style-type: none"> No aplica para este pago.



14	Atender las solicitudes realizadas por el supervisor del contrato.	Se atendió la solicitud de agendamiento de viáticos para el mes de agosto y cuenta de cobro del mes de Agosto	<ul style="list-style-type: none">Evidencia cargue al drive de cuenta de cobro y agendamiento de viáticos
----	--	---	---

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTO INICIO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				
3				
4				
5				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla N°9489147002 correspondiente al mes de **Agosto** del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

FANCY HELENA NEWBALL CASTRO
Contratista
C.C. No. 26.117.708

Recibí a satisfacción:

JOSE ANASTACIO RESTREPO CASTELLANOS
SUPERVISOR(A) CONTRATO **CO1.PCCNTR.7547501**
PROFESIONAL G20



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: CONSTRUCCION DE VIAS
- Código del Programa de Formación: 861100
- Nombre del Proyecto Formativo (si aplica): N/A
- Fase del Proyecto (si aplica): N/A
- Actividad de Proyecto Formativo (si aplica): Analisis
- Competencia: Ética y Cultura de paz (Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- Resultados de Aprendizaje:
 - RA1: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
 - RA2: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
 - RA3: Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
 - RA4: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
- Duración de la Guía de Aprendizaje: 48 horas



2. PRESENTACIÓN

Apreciado aprendiz, en el Servicio Nacional De Aprendizaje – SENA, como institución de Formación Profesional para el trabajo y el desarrollo humano, desea con esta guía de aprendizaje fortalecer la dimensión del SER y contribuir en la promoción de una cultura de paz. Con la formación en ética se busca que los aprendices, además de apropiarse de competencias técnicas, fortalezcan y vivencien principios y valores éticos universales, necesarios para el mundo del trabajo y de la vida. La entidad hoy más que nunca trabaja en la configuración de un ser humano nuevo, un ciudadano solidario y comprometido con su familia y la sociedad; una persona como tú, que aporte al desarrollo del país mediante su trabajo honesto y de calidad.

Esperamos que las actividades que realices en esta guía contribuyan a generar procesos de reflexión, diálogo y acercamiento a la cultura de paz.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE: Desarrollar habilidades socio-emocionales para el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos y ambientales.

ACTIVIDADES RA1

a. Actividades de reflexión inicial:

Los invito a ver y analizar el siguiente video <https://www.youtube.com/watch?v=qmUBla7Cfvl>

De acuerdo con el mensaje del video responda y exponga ante sus compañeros:

¿Qué reflexiones le deja? ¿Hacia dónde vamos y que tipo de sociedad estamos construyendo para las generaciones futuras? ¿De qué manera podríamos aportar a la vivencia de los valores universales para fortalecer la cultura de paz en los diferentes contextos donde interactuamos? ¿Cuál es su compromiso ético como aprendiz y ciudadano?

b. Actividades de Contextualización:

Valores universales y su importancia en las relaciones interpersonales.

Ahora lo invito para que, igualmente, de manera individual conteste las siguientes preguntas que presentan situaciones para analizar los valores desde un contexto universal. Estas y las preguntas anteriores serán puestas en plenaria para que todos nos escuchemos y comprendamos las posturas de los compañeros y compañeras. Igualmente le aclaro, que no va a haber entregables de las mismas.



¿Si pudiera escoger a una persona importante para su vida a quien escogerías?, Indique el porqué. ¿Qué cualidades debería poseer esa persona para poder convivir de manera asertiva con las demás personas? Si ve en la calle a una persona rayando el carro de otro ¿cómo actuaría? Si ve a alguien maltratando a otra persona, ¿qué haría? ¿Si ve a un compañero de trabajo haciendo algo indebido qué haría? ¿Qué cualidades le agradaría que se fortalecieran en su formación?

c. Subactividades de Apropiación del Conocimiento: *Identificando los valores*

Realice la lectura al código de integridad del SENA (En el siguiente link puedes descargar el código de integridad del SENA https://www.sena.edu.co/es-co/sena/codigoeticabuengobierno/codigo_de_integridad.pdf).

- De forma individual, elige dos valores del código integridad del SENA y explica por qué es importante su aplicación en la dimensión social, personal y laboral.
 - Envía la evidencia de esta tarea por los canales institucionales acordados con el instructor.
- d. Escala de valores personal orientada a la construcción de una cultura de paz, incorporando principios y valores universales y el código de integralidad SENA. Evidencia (1)**

Construye tu escala de valores teniendo en cuenta lo siguiente:

- Selecciona los valores que sientas te identifiquen, estando seguro de su aplicación en tu actuar. Empieza a ubicarlos de abajo hacia arriba en orden de importancia. Los primeros serán el sustento de los que están arriba.
- Puedes apoyarte en el código de integridad. Además del siguiente banco de valores: gratitud, puntualidad, orden, prudencia, tolerancia, paciencia, disciplina, fraternidad.
- Se creativo e innovador, o si desea usa el siguiente grafico.





Actividad de transferencia: consulte los valores que rigen las tres empresas en Colombia relacionadas con su área de formación.

Trabajo independiente: consulte y realice lectura sobre el tema de Inteligencia emocional.

- – **RA2** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

a. Actividades de Reflexión inicial:

Con base en el siguiente video <https://www.youtube.com/watch?v=Gc-FxNoj5L4>

- Seguidamente responda los siguientes interrogantes: ¿Qué reflexión haría a partir del video? ¿Cómo entiendes el concepto de diversidad? Cual crees que es la importancia de la tolerancia a partir de lo observado en el video? ¿Cómo crees que se organizan las sociedades que se caracterizan por la diversidad de su población? Preparete para que participes en un conversatorio y expongas tus respuestas.

b. Actividades de Contextualización:

De forma grupal realiza una línea de tiempo en la que organices los hechos históricos caracterizados por conflictos que han dado lugar a cambios significativos en la historia de la humanidad. (Ten en cuenta al momento de organizar los acontecimientos, ubicar las causas y personajes destacados). Escoge entre las siguientes temáticas: religión, territorio, político, economía.

c. Actividades de Apropiación del Conocimiento para RAP 2. (subactividad 1 y subactividad 2)

Subactividad No.1

El reto para lograr: Diseñar un plan que permita establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. Para comprobar el plan, se debe tener en cuenta los siguientes requisitos:

1. Ambas comunidades (Embera y trabajadores) deben sentirse acogidas bajo normas de convivencia armoniosa.
2. Escoger un mecanismo de solución de conflictos y explicar sus ventajas y competencias idóneas para resolver este tipo de problemática sociales



El departamento de Córdoba presenta una situación compleja debido a la explotación de níquel en la mina de cerro matoso, situada en el municipio de Montelíbano, caracterizada por una población que el 85% corresponde a la comunidad indígena (pueblo emberá), el 15% restante está representa por las familias de los trabajadores de la mina.

La situación problémica se presenta debido a que activistas y representantes políticos locales de Montelíbano vinculados a ONG nacionales e internacionales montaron una campaña contra el proyecto Cerro Matoso con el apoyo de algunos miembros, de la Iglesia católica. Si bien las evaluaciones ambientales independientes determinaron que la comunidad de Montelíbano no estaba expuesta a un riesgo significativo por los efectos del proyecto en la salud o por la contaminación de las aguas superficiales, la impresión opuesta entre los habitantes locales los llevó a protestar contra el proyecto y a poner en duda la explotación minera.

Sin embargo, el 15% de las familias de trabajadores de la mina desean poder seguir trabajando y establecer una convivencia respetuosa con las comunidades indígenas que no les permiten hacer parte del territorio, razón por la cual se ha buscado ayuda para lograr establecer relaciones cordiales donde puedan convivir de manera armoniosa.

Pasos para resolver el reto orientado a partir las fases metodológicas de George Poyla.

1. Comprensión	Analizar	Configuración del plan
Momento para analizar y revisar todas las características del problema.	Aquí deberán remitirse a bibliografía y fuentes que expliquen los diferentes mecanismos de resolución de conflictos y casos exitosos de convivencia pacífica entre comunidades antagónicas.	Consiste en el diseño innovador de una propuesta de mejora que responda a las necesidades planteadas en la problemática.



Fase de Comprensión:



- ¿Quiénes son los grupos o personas más vulnerables de esta situación?
- ¿Cuáles son los diversos intereses de los actores sociales en el proyecto y qué influencia podrían tener en el comportamiento de cada comunidad?
- ¿Qué actores sociales podrían ayudar a mejorar las relaciones interpersonales?
- ¿Qué actores sociales pueden ayudar de mejor manera a determinar en forma temprana los problemas e impactos del proyecto?
- ¿La oposición de qué grupos o personas sería perjudicial para el éxito del proyecto?

Fase de análisis:



Para analizar el problema desde diferentes perspectivas será necesario consultar la guía de apoyo denominada “Guía para la solución de conflictos” suministrada por su instructor(a). A partir de este documento escoja la referencia que necesitará para diseñar el mecanismo de solución del conflicto planteado.

Fase de diseño:

Este último paso, es de suma importancia. Deberás escoger la solución correcta para la situación problémica, atendiendo los siguientes aspectos:

1. ¿Tu mecanismo satisface lo establecido en el reto?
2. ¿Puedes ver como extender tu solución a otros casos parecidos?

d. Actividad de transferencia del Conocimiento para RAP 2.



¡Felicitaciones por el trabajo logrado en el alcance de este reto! para finalizar el proceso de aprendizaje deberán realizar en grupos de trabajo un conflicto social similar al analizado al principio, ten en cuenta que este nuevo conflicto debe ocurrir en el contexto laboral relacionado directamente con tu formación disciplinar, luego de ejemplificar estos conflictos serán trasladados a diferentes grupos de tus compañeros para que ellos puedan dar una solución.



Subactividad No. 2

La inteligencia emocional de acuerdo a Goleman (2012) se compone de unas habilidades intrapersonales e interpersonales que ayudan a la persona a manejar un equilibrio entre su vida personal y el mundo de la vida. A su vez la Organización Mundial de la Salud establece una serie de habilidades para vida que se asemejan a las habilidades propuestas por Goleman, las cuales sugieren que aquella persona que las domine, tiene mayor probabilidad de éxito en la vida. Entre estas habilidades se destacan las siguientes:

- Autoconocimiento
- liderazgo
- empatía
- relaciones interpersonales
- Manejo y resolución de conflictos
- manejo de emociones
- pensamiento crítico
- pensamiento creativo
- manejo del estrés

Lea detenidamente el anexo sobre el tema de las habilidades para la vida y prepararse para explicar la importancia que tienen las habilidades para su crecimiento personal .

En segunda medida, cada aprendiz deberá escoger tres de estas habilidades, utilizando en lo posible una herramienta TIC, realizar un infografía donde ejemplifique las habilidades escogidas, indicando que relación guardan entre si.

Envíe la evidencia por el medio que indique la instructora.

(Evidencia 2) mapa mental de habilidades

Subactividad No. 2 Analizar video Quien se llevó mi queso=? encuentrelo en el siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=dY1AMY69nHA>

Lo invitamos a reflexionar con base en las siguientes preguntas:

1. ¿Qué tipo de personas identifican en los diferentes personajes de la historia? Analícelo uno a uno. Identifique los errores cometidos que fueron determinantes en sus vidas. Explíquelos ampliamente.



2. ¿Para usted que representa el queso?
3. ¿Cuál es el mensaje que se envía con las zapatillas?
4. Seleccionen tres mensajes y hagan una explicación amplia de los mismos.

d. Actividades de transferencia del conocimiento:

Trabajo individual: Cada aprendiz debe ingresar al siguiente enlace <https://www.psicoactiva.com/test/test-de-inteligencia-emocional.htm> y de forma consciente y responsable responder el test de inteligencia emocional.

Una vez realizado, debes copiar el resultado del mismo y mencionar qué aspectos de tu vida deberías priorizar y reforzar. Debes enviar a tu instructor por los medios establecidos.

Actividades De Aprendizaje – Ra3

a. Actividades de reflexión inicial:

Con base al video calentamiento global <https://www.youtube.com/watch?v=miEJI0XQiN4> reflexiona en torno a la problemática ambiental y socializa con tu instructor lo aprendido. Para lo anterior, debes enviar un comentario de mínimo 2 párrafos por los medios acordados.

b. Actividades de contextualización:

De forma individual elige una de las siguientes frases y explica lo que comprendiste de la misma. Y luego comparte en plenaria.

Mensajes para reflexionar:

- Actuar frente al cambio climático es un imperativo moral para ayudar a las poblaciones más vulnerables del planeta, proteger el medio ambiente y fomentar un desarrollo sostenible. **Papa Francisco.**
- Vivimos en la tierra como si tuviéramos otra a donde ir. **Terry Swearingen.**
- A menos que mantengamos saludable este planeta, todo lo demás será en vano. **Victoria Principal.**
- Desde hace muchísimos años hemos vivido intentando llamar la atención a la humanidad de que no es posible que subsistamos si no existe un apropiado vínculo con la Madre Naturaleza. **Rigoberta Menchu Tum.**
- La mayor parte del calentamiento global de las últimas décadas se debe a la gran concentración de gases de efecto invernadero emitidos a causa de la actividad humana. **Papa Francisco.**

c. Actividad de aprendizaje Fortalecer el compromiso ético con el ambiente como aporte a la construcción de la cultura de paz.

d. Actividades de apropiación del conocimiento:

Con base en los siguientes conceptos cada aprendiz, debe **realizar un comic o historieta donde** se ilustre una situación relacionada con los temas propuestos. Y piense en cómo usted como



ciudadadano puede contribuir a mitigar el daño que como especie humana con nuestras actividades diarias en las que se involucra al ambiente.

Esta actividad debe enviarla a su instructor por los canales de comunicación acordados.

(evidencia 3)

- Medio ambiente,
- Contaminación del medio ambiente,
- Reciclaje, aprovechamiento de residuos
- Desarrollo sostenible.
- Cambio climático

Cada aprendiz debe elaborar un collage (conjunto de imágenes) donde ubique los espacios críticos en su comunidad, donde se evidencie contaminación del medio ambiente y describir de forma escrita que estrategias se pueden realizar para ayudar a resolver esta situación. Debe hacer el envío de esta actividad por el medio que disponga su instructor.

– **RA4:** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

a. Actividades de reflexión inicial:

Te invitamos a pensar sobre la invitación que se nos hace en la frase. Estás de acuerdo con el mensaje? Por qué? En segunda medida recuerda tus experiencias cuando te has encontrado en estado de ira y de las consecuencias que pudo generar en ti.

b. Actividades de Contextualización:

Siguiendo la secuencia de la frase anterior, comparte en plenaria la forma como sueles resolver tus conflictos.

En este momento debatiremos y compartiremos en plenaria las diferentes experiencias que tenemos frente al conflicto. La instructora conducirá el conversatorio. Recuerda que el dialogo es una forma de construir conocimientos.

c. Actividades de Apropiación del Conocimiento:

Subactividad 1.

Con base en los temas que se relacionan a continuación, indaga en diferentes fuentes sobre los temas propuestos y elabora un mapa mental donde se evidencie la relación que guardan entre si. Esta actividad, debe ser enviada al instructor por el medio que él indique.

- Conflicto,
- Tipos de conflicto
- Origen y solución pacífica de conflictos,
- Paz



- Dignidad humana
- Comunicación asertiva.

Subactividad 2.

Lee el siguiente texto, y responde el taller que continúa.

Hablar de dignidad humana sigue siendo un tema importante. El mismo concepto ha sido estudiado desde la antigüedad y no obstante, antes las graves crisis humanitarias que se siguen viendo a diario, sigue estando en la agenda académica y pública. Fruto de lo anterior, la noción de derechos de hoy no se habría logrado de no ser por la evolución del concepto de dignidad, el cual, tras la evolución del discurso, se volvió en sí mismo un derecho (Thompson, J José; Antezana, Paula, 2011).

En ese sentido, la dignidad humana se erige como el sustrato esencial de los derechos, en tanto la dignidad es la característica per se en la condición de ser humano (Aristóteles, s.f.), y esta condición se garantiza a través de la garantía en derechos. Esto, parece pues un acercamiento corto para complejidad del terreno que se pisa cuando se aborda la concepción de dignidad humana. Lo anterior entonces quiere decir que la dignidad se convierte en una especie de fundamento de los derechos (Pereira-Menaut, 2014).

En línea con lo anterior, es importante mencionar que la misma Constitución Política Colombiana, establece como su primer principio fundamental lo siguiente:

ARTÍCULO 1. Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

En ese mismo orden de ideas, ya desde una perspectiva institucional promotora de la humanidad en el administrado, el presupuesto de la dignidad lo que hace es promover la búsqueda de nuevas condiciones jurídicas, políticas, sociales, económicas y culturales, que permitan el óptimo desarrollo de la persona humana (Landa, 2002). Se tiene entonces que siendo la dignidad el sustrato de expresiones como Derechos Humanos, también se ha traducido como una expresión o condición de una configuración social democrática e incluyente, al punto que tales se vuelven instituciones que nadie cuestiona.

Martínez Bullé-Goyri sostiene: Ambos temas, democracia y derechos fundamentales comparten su estrecho vínculo e incluso a nivel de fundamento con la idea de la dignidad humana. Los derechos humanos no son sino la expresión jurídica de la dignidad de las personas y su función es precisamente permitir y garantizar su respeto, y la democracia es el ámbito en el que pueden



desarrollarse las relaciones políticas de la comunidad en un marco de respeto a la dignidad. (2013, pp. 41)

La dignidad se erige como un fundamental inescindible del ser humano, por lo que aun cuando estos son limitados en su libertad por ilícitos cometidos, el Estado, convierte en el garante de los Derechos de los reclusos, en tanto el Estado se conforma a sí mismo como un Estado Social de Derecho.

Taller individual “la importancia de la dignidad humana”

- 1) ¿Cuál es la relación que se expresa en el documento entre dignidad humana y derecho?
- 2) ¿Qué lugar guarda la dignidad humana en la Constitución Política de Colombia?
- 3) ¿Cuál es la responsabilidad del Estado frente a la dignidad humana?
- 4). ¿ Qué relación existe entre dignidad humana y paz?
- 5). ¿en tu comunidad todos viven dignamente? Argumenta tu respuesta.
- 6). ¿Cómo la dignidad humana ayuda o influye en la resolución de conflictos?

d. Actividades de transferencia del conocimiento:

Argumentar soluciones teniendo en cuenta criterios para la solución pacífica de conflictos.

- Lee el siguiente texto:

“Debemos ser conscientes de que los conflictos siempre van a existir, por lo tanto, lo importante es la forma como reaccionamos a ellos. No podemos evitar o controlar que una situación nos cause enojo, pero si se puede manejar el tiempo en que ese enojo permanezca en nosotros, el individuo debe mostrar su capacidad para enfrentar los conflictos de manera constructiva”.

Atendiendo a lo expuesto anteriormente, describe un caso o situación de tu vida laboral, familiar, personal o social en las cuales se hayan utilizados estrategias para la solución pacífica de conflictos. Envía esta actividad a tu instructor por el medio dispuesto.



4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
<p><u>Evidencia de producto:</u> Infografía que evidencie una actitud conciliadora y propositiva para abordar las dificultades que surgen en las relaciones personales en el contexto laboral y social.</p>	<p>* Actúa de manera asertiva para la resolución de conflictos utilizando una expresión adecuada de las diferentes emociones, aplicando la escucha de los demás y gestiona la búsqueda de alternativas válidas para los miembros que experimentan el conflicto.</p> <p>*Reconoce hitos históricos de violencia y paz como aporte a la construcción de una cultura de paz.</p>	<p>Lista de verificación</p>
<p><u>Evidencia de desempeño:</u> Mapa mental de habilidades intrapersonales e interpersonales que promuevan una cultura de paz y una sana convivencia.</p>	<p>*Construye relaciones interpersonales a partir del enfoque diferencial y la promoción de una cultura de paz</p> <p>*Modifica actitudes comportamentales a partir de la resolución pacífica de conflictos</p> <p>*Aplica acciones de prevención de acciones violentas con base en estrategias de comunicación</p>	<p>Lista de chequeo</p>



	<p>asertiva</p> <p>*Utiliza herramientas que permiten la comunicación asertiva en diferentes entornos teniendo en cuenta la pedagogía para la paz</p>	
--	---	--

5. GLOSARIO DE TERMINOS

Comunicación, Ética, principios, moral, valores, proyecto de vida, desarrollo sostenible, contaminación ambiental, trabajo colaborativo, autoestima, conflicto, escala del desarrollo humano, desarrollo humano, liderazgo, inteligencia emocional, inteligencias múltiples, conflicto, infografía, cultura, paz.

6. REFERENTES BIBLIOGRAFICOS

- Ley 119 de 1994. Por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, se deroga el Decreto 2149 de 1992 y se dictan otras disposiciones. Febrero 9 de 1994. Diario Oficial No. 41.216.
- Código de integridad del SENA. Acuerdo No 002 de 2017. Febrero 23 de 2017 (Colombia).
- Reglamento del aprendiz SENA. Acuerdo No 007 de 2012. Abril 30 de 2012 (Colombia).



- FONSECA, M. S. (2016). Comunicación oral y escrita. Recuperado de <http://www.ebooks7-24.com.bdigital.sena.edu.co/?il=3556>.
- GAGO, L. y ESCALANTE, E. (2006). Relaciones en el entorno de trabajo. Recuperado de <http://www.ebooks7-24.com.bdigital.sena.edu.co/?il=4889>.
- ZIMMERMANN, M. (2013). Pedagogía ambiental para el planeta en emergencia. Recuperado de <http://www.ebooks7-24.com.bdigital.sena.edu.co/?il=150>.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Yovanni Urrego Peña, Osmeida Ramirez Ballesta, Claribel Mallarino Miranda, Nadia Meza Tatis, Karen Benitez Orozco	Instructores	Etica	Enero 2020

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
	Duley Cristina Meza Negrete	Instructor	CCIT	Julio 2022	
	Yaneth Orozco Torrente	Instructora	CCIT	Julio 2022	
Autor (es)	David Ortega Mejía	Instructor	CCIT	07-07-2020	Actualización a la modalidad virtual por contingencia del COVID-19



	Jesus Javier Lopez Herran	Instructor	CCIT	Julio 2022	
	Andres Fuentes	Pedagogo CCIT		Julio 2022	

Guía de Aprendizaje: Ética y Cultura de Paz

Esta guía de aprendizaje del SENA busca fortalecer la dimensión del ser y contribuir a la promoción de una cultura de paz. A través de la formación en ética, se busca que los aprendices fortalezcan principios y valores éticos universales, necesarios para el mundo del trabajo y la vida.

El SENA trabaja en la configuración de un ser humano nuevo, un ciudadano solidario y comprometido con su familia y la sociedad, que aporte al desarrollo del país mediante su trabajo honesto y de calidad. Esperamos que las actividades contribuyan a generar procesos de reflexión, diálogo y acercamiento a la cultura de paz.



Valores Universales en las Relaciones Interpersonales

Reflexión Inicial

Reflexione sobre el mensaje del video

<https://www.youtube.com/watch?v=qmUBIa7CfvI>. ¿Qué tipo de sociedad estamos construyendo? ¿Cómo podemos fortalecer la cultura de paz en los diferentes contextos?
¿Cuál es su compromiso ético como aprendiz y ciudadano?

Contextualización

Considere las siguientes preguntas: ¿A quién escogería como persona importante en su vida y por qué? ¿Qué cualidades debería poseer para convivir asertivamente?
¿Cómo actuaría si viera a alguien rayando un carro o maltratando a otra persona? ¿Qué haría si viera a un compañero haciendo algo indebido?

Estas preguntas serán discutidas en plenaria para comprender las posturas de los compañeros. No habrá entregables de las mismas.

Identificando los Valores del SENA

1

Código de Integridad

Realice la lectura al código de integridad del SENA, disponible en

https://www.sena.edu.co/es-co/sena/codigoeticabuengobierno/codigo_de_integridad.pdf.

2

Aplicación de Valores

De forma individual, elija dos valores del código de integridad del SENA y explique por qué es importante su aplicación en la dimensión social, personal y laboral.

3

Entrega de Evidencia

Envíe la evidencia de esta tarea por los canales institucionales acordados con el instructor.

Construya su escala de valores personal orientada a la construcción de una cultura de paz, incorporando principios y valores universales y el código de integralidad SENA.





Relaciones de Crecimiento Personal y Comunitario



Reflexión sobre Diversidad

Reflexione sobre el video <https://www.youtube.com/watch?v=Gc-FxNoj5L4>. ¿Cómo entiende el concepto de diversidad?
¿Cuál es la importancia de la tolerancia? ¿Cómo se organizan las sociedades caracterizadas por la diversidad?

Prepárese para participar en un conversatorio y exponer sus respuestas.



Línea de Tiempo

De forma grupal, realice una línea de tiempo organizando hechos históricos caracterizados por conflictos que han dado lugar a cambios significativos en la historia de la humanidad. Considere religión, territorio, política y economía.

Diseño de un Plan para el Bien Común

1

El Reto

Diseñar un plan que permita establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

2

Requisitos

Ambas comunidades (Embera y trabajadores) deben sentirse acogidas bajo normas de convivencia armoniosa. Escoger un mecanismo de solución de conflictos y explicar sus ventajas y competencias idóneas.

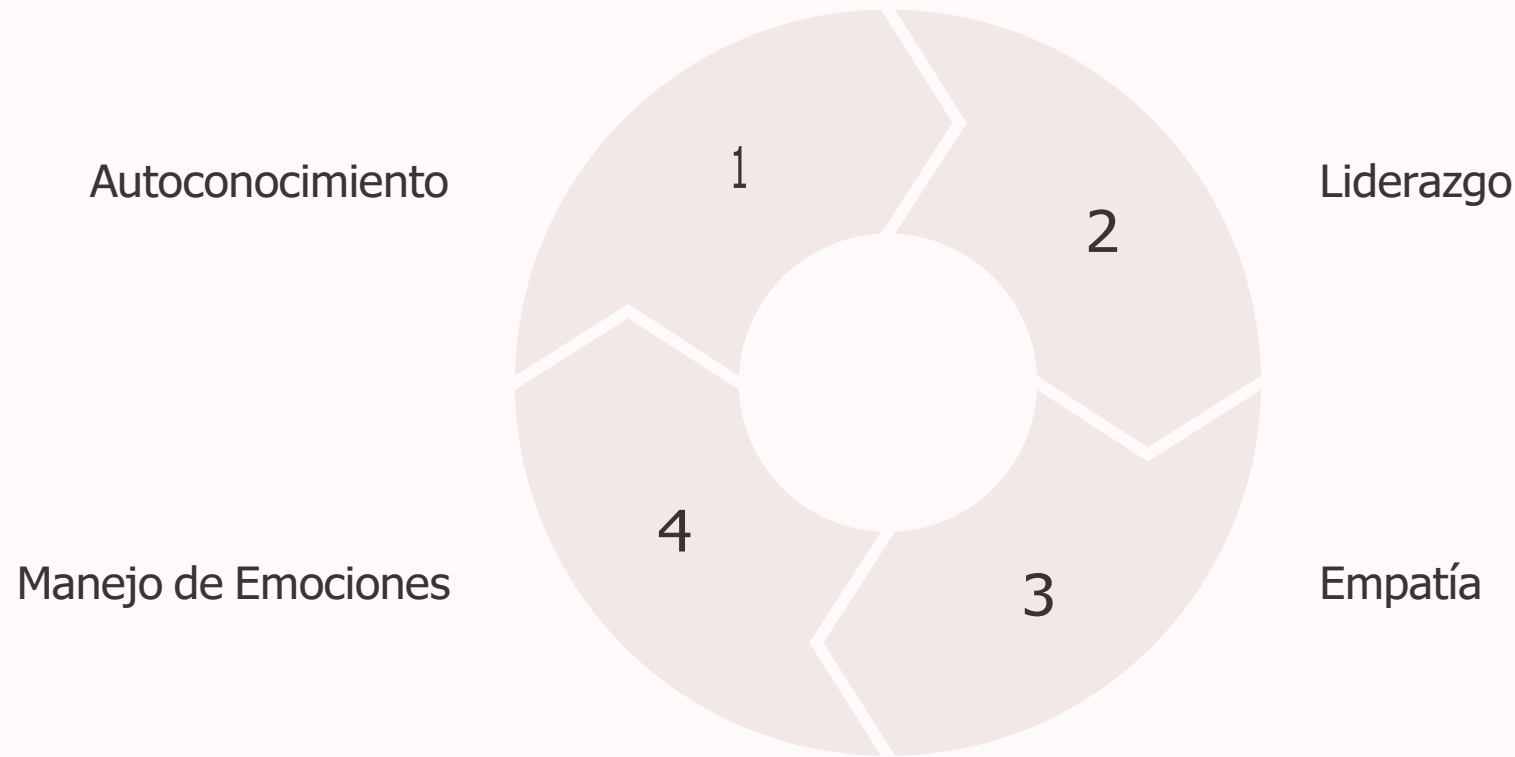
3

Contexto

El departamento de Córdoba presenta una situación compleja debido a la explotación de níquel en la mina de cerro matoso, situada en el municipio de Montelíbano.

La situación problemática se presenta debido a que activistas y representantes políticos locales de Montelíbano vinculados a ONG montaron una campaña contra el proyecto Cerro Matoso con el apoyo de algunos miembros, de la Iglesia católica.

Inteligencia Emocional y Habilidades para la Vida



La inteligencia emocional, según Goleman (2012), se compone de habilidades intrapersonales e interpersonales que ayudan a manejar un equilibrio entre la vida personal y el mundo. La OMS establece habilidades para la vida que se asemejan a las propuestas por Goleman.

Cada aprendiz deberá escoger tres de estas habilidades y realizar una infografía donde ejemplifique las habilidades escogidas, indicando qué relación guardan entre sí. Envíe la evidencia por el medio que indique la instructora.

Compromiso Ético con el Ambiente

Reflexión Inicial

Con base al video calentamiento global <https://www.youtube.com/watch?v=miEJI0XQiN4>, reflexiona en torno a la problemática ambiental y socializa con tu instructor lo aprendido. Envíe un comentario de mínimo 2 párrafos por los medios acordados.

Contextualización

De forma individual, elija una de las siguientes frases y explique lo que comprendió de la misma. Luego comparta en plenaria: Actuar frente al cambio climático es un imperativo moral para ayudar a las poblaciones más vulnerables del planeta.

Actividad de Aprendizaje

Fortalecer el compromiso ético con el ambiente como aporte a la construcción de la cultura de paz.

Con base en los conceptos de medio ambiente, contaminación, reciclaje, desarrollo sostenible y cambio climático, cada aprendiz debe realizar un cómic o historieta donde se ilustre una situación relacionada con los temas propuestos.

Dignidad Humana y Transformación de Conflictos

Reflexión Inicial

1

Piense sobre la invitación que se nos hace en la frase: "Debemos ser conscientes de que los conflictos siempre van a existir, por lo tanto, lo importante es la forma como reaccionamos a ellos".
¿Está de acuerdo con el mensaje? ¿Por qué?

Apropiación del Conocimiento

3

Con base en los temas de conflicto, tipos de conflicto, origen y solución pacífica de conflictos, paz, dignidad humana y comunicación asertiva, elabore un mapa mental donde se evidencie la relación que guardan entre sí.

2

Contextualización

Comparta en plenaria la forma como suele resolver sus conflictos. Debatiremos y compartiremos en plenaria las diferentes experiencias que tenemos frente al conflicto. La instructora conducirá el conversatorio.

Atendiendo a lo expuesto anteriormente, describe un caso o situación de tu vida laboral, familiar, personal o social en las cuales se hayan utilizados estrategias para la solución pacífica de conflictos. Envía esta actividad a tu instructor por el medio dispuesto

EVIDENCIAS MUNICIPIO DE TUCHIN



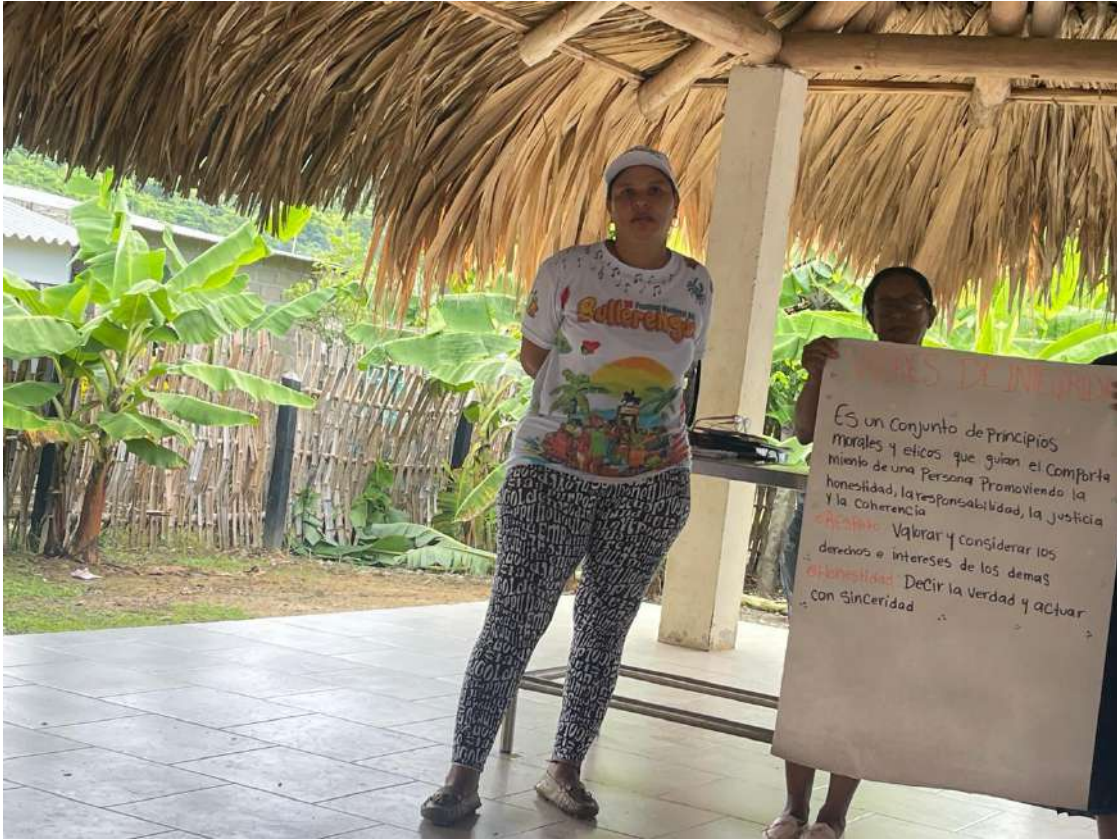


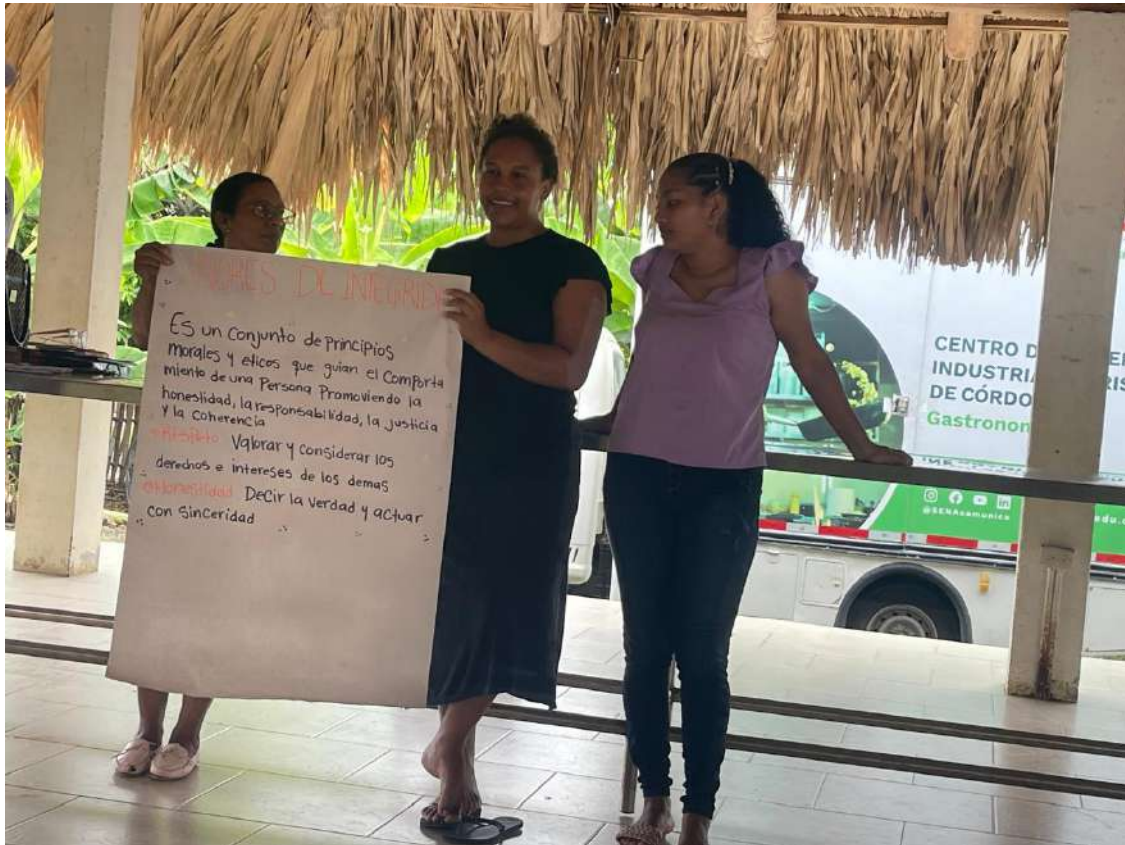


EVIDENCIAS MUNICIPIO DE PUERTO ESCONDIDO









EVIDENCIAS MUNICIPIO DE SAN ANTERO

















Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Comunicación Asertiva y efectiva en equipos de trabajo
FICHA No. 3302502
Municipio: San Andrés de Bóvota Lugar: Biblioteca Pública
Instructor: Fancy Newball N°. Doc. Ident. 26117708
FECHA: 01/08/2025 HORARIO: 06:00 - 14:00 pm.

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MEDRANO MEDRANO	Yuliel Paola	1063098925	Yuliel Medrano
02	Avila Osorio	Gina Marcela	1072262076	Gina Avila
03	Care Martinez	Fancy del Carmen	50110153	Fancy
04	Arrieta Pérez	Lidys Esther	50877134	Lidys Arrieta P
05	Alvora Peña	Sol Milena	22505735	Sol Alvora
06	Delos Santos Pérez	Edys Maria	50878030	Edys Delos Santos
07	Mercado Flores	Dina Luz	1067404223	Dina Luz M.
08	Gómez Gavina	Glenis	1007517517	Glenis Gómez
09	Avilez Salcedo	Adriana Lucia	1069410512	Adriana Avilez
10	Alvarez Pezalta	Sirles Ester	22507335	Sirles
11	Avila Osorio	Nancy Esther	50877134	Nancy
12	Banguez Chirre	Mayeli	1072251936	Mayeli
13	Blanco Pavilla	Voliana P	1072259456	Voliana
14	Almonte Nisperosa	Delie	1007515551	Delie
15	Castro Mediano	Daya	107124473	Daya
16	Fernandez Peña	Mayerlis	1007515551	Mayerlis
17	Fernan Avilez	Ana Esther	1003158484	Ana Esther
18	Florez Arrieta	Varina Isabel	50877752	Varina
19				
20	Guerra Cordero	Etis Maria	102248733	Etis
21	Hernandez Castillo	Miguel	1007767136	Miguel
22	Lopez Castillo	Osmaider Jose	1072255311	Osmaider
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Firma manuscrita]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Comunicación Asertiva y Efectiva en grupo de trabajo
FICHA No. 3302502
Municipio: San Carlos de Sotavento Lugar:
Instructor: Pancy Deepball N°. Doc. Ident. 26117708
FECHA: 8/08/2025 HORARIO: 06:00 - 14:00 pm.

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Dina Cruz Mercado Flores	Dina Luz	10670104227	Dina Cruz
02	Leidy delos santos p.	Leidy Maria	50878030	Leidy delos
03	Yuliel MEDRANO M	Yuliel PAOLA	1063078925	Yuliel MEDRANO
04	Alvarez paola	Sal y Milena	22505235	Sal Alvarez
05	Arrieta Pérez	Lidys Esther	50877134	Lidys Arrieta P
06	Care Martinez	Yeny delcarmen	50110163	Yeny
07	Gomez Gavina	Glennys	1007517511	Glennys
08	Avilez Salcedo	Adriana Lucia	7069470512	Adriana Aviler
09	Avila osorio	Yina Marcela	1072262076	Yina Avila
10	Alvarez Peralta	Sirles Ester	2250735	Sirles
11	Avila osorio	NANCY Ester	50877134	Nancy
12	Banquez Clemente	MAYELI	1072251930	MAYELI
13	Blanco javilia	Volaira P	1072259436	Volaira
14	Clemente nisperosa	Deise	10072515551	Deise
15	Cartieray Mediano	Dania	1077746733	Dania
16	Fernandez Perez	Marcelis	1007515551	Marcelis
17	Ferran Avilez	Ana Ester	1003158484	Ana Ester
18	Flores Arrieta	Yamira Isabel	50877752	Yamira
19	Ewerra cordenero	Eti Maria	102248733	Eti Maria
20	Hernandez Castillo	Miguel	1007467136	Miguel
21	Lopez Castillo	Osmanidel Jose	1072255311	Osmanidel
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:

Comunicación Asertiva y Efectiva en grupo de trabajo

FICHA No.

3302502

Municipio:

San Andrés de Solvente

Instructor:

Pancy Deepball

Lugar:

Nº. Doc. Ident.

26117708

FECHA:

15/08/2025

HORARIO:

06-00 -14:00pm.

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Dina Cruz Mercado Flores	Dina Luc	10670404227	Dina Cruz
02	Ledy delos santos p.	Ledy Maria	50878030	Ledy delos
03	Yoliel MEDRANO M	Yoliel PAOLA	1063078925	Yoliel MEDRANO
04	Allarce pasc	Sol Alilena	22803235	Sol Alilena
05	Arrieta Pérez	Lidys Esther	50877134	Lidys Arrieta P
06	Care Martinez	Yenny delcarmen	50110453	Yenny
07	Comel Gavina	Qiana	1007317311	Qiana
08	Avilez Salcedo	Adriana Lucia	7069470512	Adriana Aviler
09	Avila asorio	Yina Marcela	1072262076	Yina Avila
10	Alvarez Peralta	Sirles Ester	2250735	Sirles
11	Avila osorio	Nancy Ester	50877134	Nancy
12	Banquez Clemente	MAYELI	1072251930	MAYELI
13	Blanco gaviña	Yolania P	1072259436	Yolania
14	Clemente nisperosa	Deire	10072575551	Deire
15	Cartieray Mediano	Dina	1077746733	Dina
16	Fernandez Perez	Martalis	1007515551	Martalis
17	Ferran Avilez	Ana Ester	1007158484	Ana Ester
18	Flores Arrieta	Yamira Isabel	50877752	Yamira
19	Evarra cordenero	Estis Maria	102248733	Estis Maria
20	Hernandez Castillo	Miguel	1007467136	Miguel
21	Lozano Castillo	osmaridel Jose	1072255311	osmaridel Jose
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Comunicación Asertiva y Efectiva en grupo de trabajo
FICHA No. 3302502
Municipio: San Andrés de Bello Lugar: _____
Instructor: Pancy Deepball N°. Doc. Ident. 26117708
FECHA: 11/08/2025 HORARIO: 06-00 - 14:00 p.m.

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Dina Cruz Mercado Flores	Dina Luz	10674104227	Dina Cruz
02	Leidy Delos Santos P.	Leidy Maria	50878030	Leidy Delos Santos
03	Yuliet MEDRANO M	Yuliet PAOLA	1063078925	Yuliet MEDRANO
04	ALLARCE PEREZ	Sol y Liliana	22808235	Sol y Liliana
05	Arrieta Pérez	Lidys Esther	50877134	Lidys Arrieta P
06	Care Martinez	Yenny del Carmen	50110453	Yenny
07	Comel Gavina	Glennys	1007317311	Glennys
08	Avilez Salcedo	Adriana Lucia	7069470512	Adriana Avilez
09	Avila Osorio	Yina Marcela	1072262076	Yina Avila
10	Alvarez Peralta	Sirles Ester	2250735	Sirles
11	Avila Osorio	Nancy Ester	50877134	Nancy
12	Banquez Clemente	MAYELI	1072251930	MAYELI
13	Blanco Gavilán	Volaira P	1072254136	Volaira
14	Clemente Nisperosa	Deise	10072515551	Deise
15	Cartieray Mediano	Dora	1077746733	Dora
16	Fernandez Perez	Martelis	1007515551	Martelis
17	Ferran Avilez	Ana Ester	1005158484	Ana Ester
18	Flores Arrieta	Yamira Isabel	50877752	Yamira
19	Evarra Cordenero	Estis Maria	102248733	Estis Maria
20	Hernandez Castillo	Miguel	1007467136	Miguel
21	Correa Castillo	Osmaidel Jose	1072255311	Osmaidel
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS

FICHA No. 3302509

Municipio: SAN ANTERO

Lugar: CASA DE LA JUVENTUD

Instructor: FANCY NEWBALL

Nº. Doc. Ident.

26117708

FECHA:

07/08/2025

HORARIO:

13:01-21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MORALES LADEUT	GEIDER JOSE	1063158136	Geider J. Morales
02	NUÑEZ LOPEZ	ANDRES DAVID	1067166209	Andrés Nuñez
03	ROBLES MEJIA	LUIS MIGUEL	1063154924	Luis Robles
04	CAMPO GOMEZ	GABRIELA	1073789280	Gabriela Campo
05	HERNANDEZ BANQUETT	DEIVER DAVID	1072526695	Deiver Hernandez
06	MARQUEZ GAMARRA	NATALIA	1072526418	NATALIA MARQUEZ
07	TAJAN HUMEDO	LIZ SHANNELY	1072526691	Liz TAJAN
08	GUERRERO BRAVO	ESTEBAN DE JESUS	1063159999	Esteban Guerrero
09	CORREA REGINO	NILSON	15621006	Nilson Correa
10	MANRIQUEZ DE HOYO	YARICETH	1063159129	Yariceth Manriquez
11	MELLENDEZ CARMONA	MANUELA	1020304756	Manuela Melendez
12	MIRANDA CARDONA	LEVI DE JESUS	1063154856	Levi Miranda
13	MURILLO NUÑEZ	VALENTINA	1072527517	Valentina Murillo
14	PACHECO ARTEAGA	LAURA VANESSA	1143435821	Laura Vanegui
15	PADILLA AVENA	ROXANA MARIA	1067166451	ROXANA P.A.
16	NEGRETE TERAN	MARIANA	1065376401	MARIANA TERAN
17	PRIOLO TORRES	YOJAN DAVID	1072526964	Yojan Priolo
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS

FICHA No. 3302509

Municipio: SAN ANTERO

Lugar: CASA DE LA JUVENTUD

Instructor: FANCY NEWBALL

Nº. Doc. Ident.

26117708

FECHA:

09/08/2025

HORARIO:

13:01-21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MORALES LADEUT	GEIDER JOSE	1063158136	Geider J. Morales
02	NUÑEZ LOPEZ	ANDRES DAVID	1067166209	Andrés Nuñez
03	ROBLES MEJIA	LUIS MIGUEL	1063154924	Luis Robles
04	CAMPO GOMEZ	GABRIELA	1073789280	Gabriela campo
05	HERNANDEZ BANQUETT	DEIVER DAVID	1072526695	Deiver Hernandez
06	MARQUEZ GAMARRA	NATALIA	1072526418	NATALIA Marquez
07	TAJAN HUMEDO	LIZ SHANNELY	1072526691	Liz TAJAN
08	GUERRERO BRAVO	ESTEBAN DE JESUS	1063159999	Esteban Guerrero
09	CORREA REGINO	NILSON	15621006	Nilson Correa
10	MANRIQUEZ DE HOYO	YARICETH	1063159129	Yariceth Manriquez
11	MELENDEZ CARMONA	MANUELA	1020304756	Manuela Melendez
12	MIRANDA CARDONA	LEVI DE JESUS	1063154856	Levi Miranda
13	MURILLO NUÑEZ	VALENTINA	1072527517	Valentina Murillo
14	PACHECO ARTEAGA	LAURA VANESSA	1143435821	Laura V Pacheco
15	PADILLA AVENA	ROXANA MARIA	1067166451	Roxana P.A.
16	NEGRETE TERAN	MARIANA	1065376401	MARIANA TERAN
17	PRIOLO TORRES	YOJAN DAVID	1072526964	Yojan Priolo
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS

FICHA No. 3302509

Municipio: SAN ANTERO

Lugar: CASA DE LA JUVENTUD

Instructor: FANCY NEWBALL

Nº. Doc. Ident. 26117708

FECHA: 13/08/25

HORARIO: 13:01-21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MORALES LADEUT	GEIDER JOSE	1063158136	Geider J. Morales
02	NUÑEZ LOPEZ	ANDRES DAVID	1067166209	Andrés Nuñez
03	ROBLES MEJIA	LUIS MIGUEL	1063154924	Luis Robles
04	CAMPO GOMEZ	GABRIELA	1073789280	Gabriela Campo
05	HERNANDEZ BANQUETT	DEIVER DAVID	1072526695	Deiver Hernandez
06	MARQUEZ GAMARRA	NATALIA	1072526418	NATALIA MARQUEZ
07	TAJAN HUMEDO	LIZ SHANNELY	1072526691	Liz TAJAN
08	GUERRERO BRAVO	ESTEBAN DE JESUS	1063159999	Esteban Guerrero
09	CORREA REGINO	NILSON	15621006	Amor
10	MANRIQUEZ DE HOYO	YARICETH	1063159129	Yariceth Manriquez
11	MELENDEZ CARMONA	MANUELA	1020304756	Manuela Melendez C.
12	MIRANDA CARDONA	LEVI DE JESUS	1063154856	Levi Miranda
13	MURILLO NUÑEZ	VALENTINA	1072527517	Valentina Morillo
14	PACHECO ARTEAGA	LAURA VANESSA	1143435821	Laura Pacheco A.
15	PADILLA AVENA	ROXANA MARIA	1067166451	ROXANA P. A.
16	NEGRETE TERAN	MARIANA	1065376401	MARIANA TERAN
17	PRIOLO TORRES	YOJAN DAVID	1072526964	Yojan Priolo
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS

FICHA No. 3302509

Municipio: SAN ANTERO

Lugar: CASA DE LA JUVENTUD

Instructor: FANCY NEWBALL

Nº. Doc. Ident. 26117708

FECHA: 14/08/2025

HORARIO: 13:01-21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MORALES LADEUT	GEIDER JOSE	1063158136	Geider J. Morales
02	NUÑEZ LOPEZ	ANDRES DAVID	1067166209	Andrés Muñoz
03	ROBLES MEJIA	LUIS MIGUEL	1063154924	
04	CAMPO GOMEZ	GABRIELA	1073789280	Gabriela Campo
05	HERNANDEZ BANQUETT	DEIVER DAVID	1072526695	Deiver Hernandez
06	MARQUEZ GAMARRA	NATALIA	1072526418	NATALIA MARQUEZ
07	TAJAN HUMEDO	LIZ SHANNELY	1072526691	LIZ TAJAN
08	GUERRERO BRAVO	ESTEBAN DE JESUS	1063159999	Esteban Guerrero
09	CORREA REGINO	NILSON	15621006	Nilson Correa
10	MANRIQUEZ DE HOYO	YARICETH	1063159129	Yariceth Manriquez
11	MELENDEZ CARMONA	MANUELA	1020304756	Manuela Melendez C
12	MIRANDA CARDONA	LEVI DE JESUS	1063154856	Levi Miranda
13	MURILLO NUÑEZ	VALENTINA	1072527517	Valentina Morillo
14	PACHECO ARTEAGA	LAURA VANESSA	1143435821	Laura Pacheco A.
15	PADILLA AVENA	ROXANA MARIA	1067166451	Roxana P. A.
16	NEGRETE TERAN	MARIANA	1065376401	MARIANA TERAN
17	PRIOLO TORRES	YOJAN DAVID	1072526964	Yojan Priolo.
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Handwritten signature]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: ORIENTACION DEL PROYECTO DE VIDA CON EL USO DE ESTRATEGIAS INSPIRADORAS

FICHA No. 3302509

Municipio: SAN ANTERO

Lugar: CASA DE LA JUVENTUD

Instructor: FANCY NEWBALL

Nº. Doc. Ident. 26117708

FECHA:

16/08/2025

HORARIO:

13:01-21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	MORALES LADEUT	GEIDER JOSE	1063158136	Geider J. Morales
02	NUÑEZ LOPEZ	ANDRES DAVID	1067166209	Andrés Nuñez
03	ROBLES MEJIA	LUIS MIGUEL	1063154924	
04	CAMPO GOMEZ	GABRIELA	1073789280	Gabriela Campo
05	HERNANDEZ BANQUETT	DEIVER DAVID	1072526695	Deiver Hernandez
06	MARQUEZ GAMARRA	NATALIA	1072526418	NATALIA MARQUEZ
07	TAJAN HUMEDO	LIZ SHANNELY	1072526691	LIZ TAJAN
08	GUERRERO BRAVO	ESTEBAN DE JESUS	1063159999	Esteban Guerrero
09	CORREA REGINO	NILSON	15621006	Nilson Correa
10	MANRIQUEZ DE HOYO	YARICETH	1063159129	Yariceth Manriquez
11	MELLENDEZ CARMONA	MANUELA	1020304756	Manuela Melendez C.
12	MIRANDA CARDONA	LEVI DE JESUS	1063154856	Levi Miranda
13	MURILLO NUÑEZ	VALENTINA	1072527517	Valentina Murillo
14	PACHECO ARTEAGA	LAURA VANESSA	1143435821	Laura Pacheco A
15	PADILLA AVENA	ROXANA MARIA	1067166451	ROXANA P. A
16	NEGRETE TERAN	MARIANA	1065376401	MARIANA TERAN
17	PRILO TORRES	YOJAN DAVID	1072526964	Yojan Priolo
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Itra y cultura de Paz.		
FICHA No.	326 2287		
Municipio:	San Antero	Lugar:	CREM
Instructor:	Jancy Neugart	Nº. Doc. Ident.	26117008
FECHA:	17/Julio/2025	HORARIO:	12:01 - 19:59 Pm.

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Rico Salazar	Jean Pierre	31867098	Jean Pierre Rico
02	Martinez Suarez	Luis Manuel	1131106459	Luis Manuel M.
03	Ferra Agamez	Edgar Steven	1131106137	Edgar Steven Ferra
04	Peñata Correa	Kewis	1073789782	Kewis
05	Diaz Agamez	Luis Angel	1067160733	Luis Angel Diaz
06	Payares Garcia	Jose Rafael	1072522556	JOSE R PAYARES
07	Rodriguez Padilla	Freider Luis	1063155023	Freider
08	Zabaleta Suarez	Victor Rafael	1069487678	Victor Zabaleta
09	Arenas Naivaes	Carlos Mario	1043634610	Carlos Mario
10	Ahumada Alvarez	Victor Jose	1072528098	Victor Jose Ahumada
11	Saraba Blonguisset	Camilo Andres	1131105580	Camilo
12	Serna Cruzillo	Freddy Jose	1019029992	Freddy
13	Tirado Gonzalez	Fabran	1067267850	Fabran
14	Carrillo Diaz	Jean Carlos	1007544047	Jean Carlos Diaz
15	Romero Pacheco	Elis Alberto	1007543930	Elis Romero P.
16	Ramirez Vargas	Jose Luis	1070529886	Jose Luis Ramirez
17	Sepulveda Bedoya	Ronal Andres	1072524886	Ronal Sepulveda Bedoya
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Etica y Cultura de Paz		
FICHA No.	3267287		
Municipio:	San Onitero	Lugar:	CREM
Instructor:	Fernando Newball	Nº. Doc. Ident.	26117708
FECHA:	24/Julio/2025	HORARIO:	12:01 - 1959

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Almudena Alvarez	Victor Jose	7072528098	Victor Almudena
02	Rodriguez Padilla	Freider Luis	1063155023	Freider
03	Zabalita Suarez	Victor Rafael	1069487678	Victor Zabalita
04	Romello Pacheco	GLS ALBERTO	1003080742	GLS Romello P.
05	Ramirez Vargas	Jose Luis	1007847230	Jose Luis
06	Payares Garcia	Jose Rafael	1072522558	JOSE R PAYARES.
07	Diez Arangel	Luis Arsel	1067160733	Luis Arsel
08	Sapululu Bulyn	Romel Anibal	707252486	Romel Sapululu.
09	Carnillo Diaz	Jaan Carlos	7007544047	J Carlos C Diaz
10	Arenas Narvaez	Carlos	7043634670	Carlos
11	Martinez Suarez	Luis Manuel	1131706459	Luis.
12	Peñata Correa	Kelvis	1073784782	Kelvis
13	Camilo Manguicath	Camilo Andres	1131105580	Camilo
14	Fernando Aguirre	Edgar Steven	1131106137	Edgar Fernan.
15	Lirado Gonzalez	Fabian	1067161880	Fabian
16	Rico Salazar	Seon Pierre	300600907	Seon P.
17	Serna	Fredy		
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Handwritten Signature]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Ética y Cultura de Biz		
FICHA No.	3262287		
Municipio:	San Onsero	Lugar:	San Onsero
Instructor:	Tancy Newball	Nº. Doc. Ident.	26117708
FECHA:	31/Julio/2025	HORARIO:	12:01 - 1:59 pm

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	ahunada alvarez	Victor Jose	1072528098	Victor Ahunada
02	ELISA ALBERTO	Homero Pacheco	1.002.08074	Homero Pacheco
03	Rodriguez Padilla	Freider Luis	1063155023	Freider
04	Zabalita Suarez	Victor Rafael	1069487678	Victor Zabalita
05	Ramirez Vazquez	Jose Luis	1002547770	Jose Luis
06	PAYARES GARCIA	JOSE RAFAEL	1072522586	JOSE R. PAYARES
07	LIZ ASAMOL	Luis Ansel	1067160733	Luis Ansel
08	Ponata Correa	Kelvis	1073789782	Kelvis
09	Opulencia Bulva	Ronell Anis	1072524886	Ronell Opulencia
10	Carrillo Diaz	Juan Carlos	1007844047	Juan Carlos Diaz
11	Carlos Munro	Arenas	104363466	Carlos
12	Martinez Suarez	Luis Manuel	1131706459	Luis.
13	Jaraba Blumencorn	Carlo Andres	1131405580	Carlo
14	feria Aguirre	Edgar Arenas	1131106136	Edgar Arenas
15	Tirado Gonzalez	Jebrian	1067161850	Jebrian
16	Rico Salazar	Jean pierre	51867095	J.P.R.
17	Serna	fredy	1019029992	EXCUSA.
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	FHA y Cultura de Paz		
FICHA No.	327009		
Municipio:	Puerto Escondido	Lugar:	Nasa de los etnias
Instructor:	Fancy Newball	Nº. Doc. Ident.	26117708
FECHA:	22 Julio 2025	HORARIO:	8:00 a 15:59

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Bentley Correa	Diego Luis	1035153688	Diego B.
02	Guillén Pelet	JOSE DAZO	1067858533	Jose Dazo
03	con supervisión	Marcelos de Jesus	50928662	Marcelos
04	Hernandez Cuail	Alberto E	9298709	Alberto
05	Oviedo Ramos	Armidis de Jesús	50957922	Armidis O.
06	CARRASCO	MARIELA	1003141020	Marcela C.
07	Banquet Ruiz	Lina Marcela	1064315996	Lina
08	CARRASCO	MARCO	1003142296	Marcos C.
09	MARRASCO Olivero	DEISA	26153290	DEISA
10	DIAZ	MERY	26203737	MERY DIAZ
11	MARINIA	MARLYN	26139496	MARLYN
12	Renaldas	Darling	1064311948	Darling R.
13	Esperanza	Paola	EN PROceso	de Retiro.
14	Sánchez	Norelys	1064308758	Norelys Sánchez.
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Firma manuscrita]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Etica y cultura de Ror		
FICHA No.	3276009		
Municipio:	Puerto Escondido	Lugar:	Casa de las ETNICAS
Instructor:	Tancy Newball	Nº. Doc. Ident.	26117708
FECHA:	29/Julio/2025	HORARIO:	8:00 15:59

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Díaz Cordero	MERY Del Carmen	26203737	MERY Díaz C.
02	Rhónais Luna	Darling	1064311948	Darling R.
03	Oviedo Ramos	Armedis de Jesús	50957922	Armedis
04	Guillín Pérez	José Darío	105785883	EXCUSA
05	Lion sepulveda	Marpelis de Jesús	50928662	León
06	Bentéz Correa	Diego Luis	1035153688	Diego B.
07	Hernández Caosil	Alberto	9298701	EXCUSA.
08	Mediano Olivero	Deicy del Carmen	2615329	Deicy
09	Bonquet Ruiz	Lina Marcela	1064315996	Lina
10	Cuadrado Madera	Marcos	1003142296	Marcos C.
11	Sánchez	Norelys	1064308758	Norelys Sánchez
12	Cuadrado Madera	Marcela Rosa	1003141020	Marcela Cuadrado
13	Marsiglia Martinez	Marlin Judith	26139496	Marlin
14	Espartero	Synthia Padon	Proceso	Retiro
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Ética y Cultura de Paz.		
FICHA No.	3276009		
Municipio:	Puerto Escondido	Lugar:	Casa de las etnias
Instructor:	Fancy Newball	Nº. Doc. Ident.	26117708
FECHA:	5/ agosto / 2025	HORARIO:	8:00 am - 15:59 pm

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Guillín Pérez	José Mario	1061358511	José Mario
02	Hernández Causil	Alberto	9298709	Alberto
03	Leon sepulveda	Maryelís	50928662	Maryelís
04	Benítez Correa	Diego Luis	1035153688	Diego L.
05	Banquet Ruiz	Lina Marcela	1064315990	Lina M.
06	MAR SIGLIA MARQUEZ	MARILYN JUDITH	26139496	MARILYN
07	Rhenals Luna	Darling	1064311948	Darling Rl.
08	Sánchez Sibaja	Norelys	1.064308758	Norelys Sánchez
09	Cuadrado Madera	Marcela Rosa	1003141020	Marcela C.
10	Medrano Olivero	Deicy del Carmen	96153290	Deicy D.C.
11	Oviedo Ramos	Armedis de Jesús	50957922	Armedis D.
12	DIAZ Cordero	MERYS	26203737	MERYS
13	Cuadrado Madera	Morco Antonio	1003142296	Marcos Cuadrado
14	ESPITIA	SINTIA PAOLA	Proceso de Retiro	
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Nombre del Curso: Comunicación oral y efectiva en grupos de trabajo
FICHA No. 3292596
Municipio: Tuchin Lugar: Biblioteca Municipal
Instructor: Fancy Nomboli N°. Doc. Ident. 2617708
FECHA: 12-07-2025 HORARIO: 13:01 - 2:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Gonzalez Lucas	Rosivela ✓	1007504998	Rosivela Gonzalez
02	Garcia barrera	Juliana patricia ✓	1063135669	Juliana Garcia
03	Suarez Arceaga	Yenis Johana ✓	1003060279	Yenis Suarez
04	Jesus Salgado	Kermit Beliso ✓	1007515485	Kermit Jesus
05	Rodriguez Perez	Yerania Rodriguez ✓	1193029129	Yerania Rodriguez
06	Rodriguez Bettran	Eliannith ✓	1100335378	Eliannith Rodriguez
07	Flores Flores	Yessid Yonjairo ✓	1196971924	Yessid Flores
08	Ramos Solano	Traci'dys ✓	1003066463	Traci'dys
09	Montano Morales	Danna Marcela ✓	1063078940	Danna
10	Marro Torres Moreno	Marco Andres ✓	1003525820	Marco Torres
11	Alvarado Lucas Polo	Yolania Lucas Polo	1007517546	Yolania Lucas
12	Saray Harb Swartz	Saray del Carmen	50879162	Saray
13	AMOR Flores	Yerimis A.	1063.287272	Yerimis Amor.
14	CARPPIO CARPIO	Diana Luz	1003059293	Diana Carpio
15	CELVANTES DELIETA	Mary Lucia	1007517683	Mary Celvantes
16	FLORES PINO	DEIDIS DEL Carmen	1038109622	Deidis Flores
17	GASPAR BATAZAR	DURANIE MARGOTH.	1196970329	Duranie Gaspar
18	VEJEDA VEIDROQUEZ	IVANA LUCIA	1196968932	Ivana Vajeda
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Firma manuscrita]

de
de la
ad

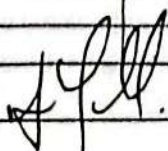
del Curso: Comunicación Interactiva y Efectiva en Equipos de Trabajo			
No. 3292596			
io: Tuchin		Lugar: Biblioteca Municipal	
or: Fairy New ball		Nº. Doc. Ident. 26117708	
e: 22-07-2025		HORARIO: 13:01 - 21:01	

[illegible]**DEL INSTRUCTOR**

Nombre del Curso: Comunicación oral y efectiva en grupos
FICHA No. 3292596
Municipio: Uchir Lugar: Biblioteca Municipal
Instructor: Fancy Newball N°. Doc. Ident. 2611770
FECHA: 28-07-2025 HORARIO: 13:01 - 21:

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIR.
01	Gonzalez Lucas	Rosilela	1007504998	Rosilela
02	Garcia barrera	Juliana Patricia	1.06313569	Julian
03	Suarez Arceaga	Maris Johana	7003060279	Maris
04	Jesús Salgado	Kermis Belisa	1007515485	Kermis
05	Rodriguez Perce	Yerenia Rodriguez	1193029129	Yerenia
06	Rodriguez Bettran	Elinith	1100335378	Elinith
07	Florez Flore	Yasid Yonjairo	1196971924	Yasid
08	Ramos Solano	Trinidad	7003060463	Trinidad
09	Montalvo Morales	Danna Marcela	1063078940	Danna
10	Matta Torres Moreno	Marco Andres	1003525880	Marco
11	Yolivia Lucas Polo	Yolivia Lucas Polo	1007515546	Yolivia
12	Saray Hards Swan	Saray del Carmen	50879162	Saray
13	Amor Flores	Yeimis A.	1063.287272	Yeimis A.
14	CARPPIO CARPIO	Diana Luz	1003059293	Diana Carpio
15	CERVANTES DELIETA	Mary Lucia	1007517683	Mary Carvate
16	Florez Pinto	Oleidis del Carmen	1038109622	Oleidis
17	GASPAR BATAZAN	DURANIE MARLOTH	1196970329	Duranie
18	YGEDA VEIDQUEZ	IVANA LUCIA	1196968934	IVANA
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR





Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso:	Comunicación oral y escrita en grupos de trabajo		
FICHA No.	3292596		
Municipio:	Tuchin		Lugar: Biblioteca Municipal
Instructor:	Francy Newball		Nº. Doc. Ident. 26117708
FECHA:	30-07-2025		HORARIO: 13:01 - 2:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Gonzalez Lucas	Rosibel	1001504998	Rosibel Gonzalez
02	Garcia buttera	Juliana putricia	1063135669	Juliana Garcia
03	Suarez Arceaga	Yenis Johana	7003060279	Yenis Suarez
04	Jesus Salgado	Kenneth Beliso	1007515445	Kenneth Jesus
05	Rodriguez Perez	Yecenia Rodriguez	1193029129	Yecenia Rodriguez
06	Rodriguez Betlan	Eliannith	1100335378	Eliannith Rodriguez
07	Flores Fides	Yerald Yonfairo	1196971924	Yerald Flores
08	Ramos Salano	Trinidad	1003060463	Trinidad Ramos
09	Montano Morales	Danna Marcela	1063078940	Danna Montano
10	Marta Torres Morero	Marco Andres	1003525880	Marco Torres
11	Yolanie Lucas Polo	Yolanie Lucas Polo	1007515446	Yolanie Lucas
12	Saray Hauls Swan	Saray del Carmen	50879162	Saray Hauls
13	Amor Flores	Yenimis A.	1063287272	Yenimis Amor
14	CARPPIO CARPIO	DINA LUZ	1003059293	Diana Carpio
15	CELVANES DELIETA	MARY LUCIA	1007517683	Mary Celvanes
16	FLORES PINTO	OLEDIS DEL CARMEN	1038109622	Oledis Flores
17	GASPAN BATAZAR	DURANIE MARCOTH	1196970329	Duranie Gaspar
18	YGEDA VELOQUEZ	IVANA LUCIA	1196968931	Ivana Ygeda
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Handwritten Signature]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Comunicación Asertiva y Efectiva en equipos de Trabajo
FICHA No. 3292596
Municipio: Tochín Lugar: Biblioteca Municipal
Instructor: Fancy Newball N° Doc. Ident. 26117708
FECHA: 4-8-2025 HORARIO: 13:01 - 21:01

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Gonzalez Lucas	Rosisela ✓	1007504998	Rosisela Canelas
02	Garcia Herrera	Lutiana Patricia ✓	1063135668	Lutiana Garcia
03	Suarez Arteaga	Trigis Juliana ✓	1.00306077	Trigis Suarez
04	Jesús Salgado	Kenneth Belisa ✓	1007515483	Kenneth
05	Rodriguez Perez	Yecenia Sofia ✓	1193029129	Yecenia
06	Rodriguez Beltran	Ellanith ✓	1100335378	Ellanith Rodriguez
07	Yonjaira Yasin F	Flores Flores ✓	1196911924	Yonjaira
08	Montalvo Morales	Danna Marcela ✓	1063078940	Danna Montalvo
09	Ramos Salano	Traci'dys ✓	1003060463	Traci'dys
10	Torres Moreno	Mario Andrés ✓	1003525880	Mario
11	Lucas Polo	Yolivia Maria NO.	1007515483	Yolivia Lucas N
12	Hernandez Suarez	Saray del Corral N	50879162	Saray
13	RAMOS SALANO	TRACIDYS	1003060463	Traci'dys Ramos S.
14	AMOR FLORES	YEMIS ANDREA	1063287272	Yemis Amor
15	CARPIO CARPIO	DINA LUZ	1003059293	Dina Carpio
16	CERVANTES ALFREDO	MARY LUCIA	1002517681	Mary Cervantes
17	FLORES PINO	OLEIDA DEL CARMEN	1038109622	Oledis Flores
18	FLORES ORTIZ	ANGEL ANDRES	1196971479	Angel
19	BASPAR BASPAR	DURANE MARGOTH	1196970389	Durane Guipar B.
20	OLVEDA VELASQUEZ			
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR

[Handwritten Signature]



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del Curso: Comunicación Alternativa y efectiva en equipos de Trabajo
FICHA No. 3292596
Municipio: Tochín Lugar: Biblioteca Municipal
Instructor: Fancy Newball N°. Doc. Ident. 26117708
FECHA: 6-8-2023 HORARIO: 13:01 - 21:01

Nº	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT.	FIRMAS
01	Gonzalez Lucas	Rosisela ✓	1007504998	Rosisela Gonzalez
02	Garcia Herrera	Tatiana Patricia ✓	1063135668	Tatiana Garcia
03	Surres Arteaga	Ingris Johana ✓	1003060778	Ingris Suarez
04	Jesus Salgado	Kenneth Belisa ✓	1007515483	Kenneth
05	Rodriguez Perez	Yecenia Sofia ✓	1193029129	Yecenia
06	Rodriguez Beltran	Elianith ✓	1100335378	Elianith Rodriguez
07	Yonfaina Yasin F	Flores Flores ✓	1196941924	Yonfaina
08	Montarvo Morales	Danna Marcela ✓	1063078940	Danna Montarvo
09	Ramos Solano	Traci'dys ✓	1003060463	Traci'dys
10	Torres Moreno	Mario Andrés ✓	1003525880	Mario
11	Lucas Polo	Yolivia Maria NO.	1007515483	Yolivia Lucas N.
12	Honores Suarez	Saray del Carmine	50879162	Saray
13	RAMOS SOLANO	TRACIDYS	1003060463	Traci'dys Ramos
14	AMOR FLORES	YEMIS ANDREA	1063287272	Yemis Amor
15	CARPIO CARPIO	DINA LUZ	1003089293	Dina Carpio
16	CERVANTES ALFREDO	MARY LUCA	1007513681	Mary Cervantes
17	Flores Pineda	OLEIDA DEL CARMEN	1038109622	Oleida Flores
18	FLORES ORTIZ	ANABEL ANDRES	1196971479	Anabel
19	BATISAN BATISAN	DURATINE FARGOTH	1196970329	Duratine Batipan B.
20	DEDA VELASQUEZ			
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

FIRMA DEL INSTRUCTOR [Firma]

Nombre del curso: Comunicación Asertiva y efectiva en equipos de trabajo

 Fecha No. 3284743

 Municipio: Tuchin Lugar: Casa de la Mujer

 Instructor: Tany Newball N° Doc. Ident. 26117708

 Fecha 16 julio 2025 HORARIO 13:00 - 21:00 pm.

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075304	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Letyz Avila
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yesenia Carmona
05	FLOREZ MACEA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica lucas
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis Morales. S.
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada.
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenia Sarmiento
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	Julia S.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256464	Luz Dary Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talaigua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	cl. Maria L. Tarra P.
21				
22				
23				
24				
25				

Handwritten signature

Nombre del curso: Comunicación Asertiva y efectivo en equipos de trabajo

 Ficha No. 3284793

 Municipio: Tuchin Lugar: Casa de la Mujer

 Instructor: Fancy Newball N° Doc. Ident. 26117108

 FECHA 18/07/2025 HORARIO 13:00 - 21:00

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075304	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Letyz Avila
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yesenia Carmona
05	FLOREZ MACEA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica lucas
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis Fernando Morales S.
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenia
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	Julia S.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256464	Luz DARY Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talaigua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	Maria L Tarrar
21				
22				
23				
24				
25				

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del curso: Comunicación Asertiva y Efectiva en Equipos de Trabajo
 Ficha No. 3284793
 Municipio: Tuchín Lugar: Casa de la Mujer Tuchín
 Instructor: Fanny Newball N° Doc. Ident. 26117402
 FECHA 19-Julio-2025 HORARIO 13:00 - 21:00

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075301	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Letyz Avila.
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yessenia Carmona
05	FLOREZ MACFA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas.
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica lucas ✓
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis Fernando Morales
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada.
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenia
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	julia s.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256454	Luz DARY Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talaigua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	Maria LTarra P.
21				
22				
23				
24				
25				

[Handwritten signature]

Nombre del curso:	Comunicación Asertiva y Efectiva en equipos de Trabajo		
Ficha No.	3284793		
Municipio:	Tuchin	Lugar:	Casa de la Mujer
Instructor:	Fancy Newball	N° Doc. Ident.	26117708
FECHA	21-07-2025	HORARIO	13:00 - 21:00 PM

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075304	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Letyz Avila.
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yesenia Carmona
05	FLOREZ MACEA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas.
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica lucas
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis Fernando Morales.
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada.
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenia
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	julia s.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256464	Luz Dary Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talayua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	Maria Tarra P.
1				
2				

Nombre del curso:	Comunicación Asertiva y Efectiva en Equipos de Trabajo		
Ficha No.	3284743		
Municipio:	Tuchin	Lugar:	Casa de la Mujer
Instructor:	Fancy Newball	N° Doc. Ident.	26117708
FECHA	23-07-2025	HORARIO	13:00 - 21:00

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075304	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Lety Avila.
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yesenia carmona
05	FLOREZ MACEA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas.
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica lucas.
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis fernando morales.
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada.
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenia
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	Julia S.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256464	Luz Dary Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talaigua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	Maria (Tarra).P.
21				
22				
23				
24				
25				



Sistema de
Gestión de la
Calidad

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba
CONTROL DE ASISTENCIA DIARIA
FORMATO ÚNICO PARA REPORTE DE ASISTENCIA CCIT.

Nombre del curso: Comunicación Asertivo y Efectivo en Equipos de Trabajo
 Ficha No. 3284793
 Municipio: Tuchin Lugar: Casa de la Mujer.
 Instructor: Patty Newball N° Doc. Ident. 26117708
 FECHA 25-07-2025 HORARIO 18:00 - 21:00 pm.

N°	APELLIDOS	NOMBRES	DOC. IDENT	FIRMAS
01	ALEAN ORTIZ	TATIANA MARIA	1063075304	Tatiana Alean
02	AVILA RAMOS	LETYZ LUZ	1007800595	Lety Avila.
03	BRITT ORTIZ	YENIFER	1007154102	
04	CARMONA CARMONA	YESENIA ISABEL	1072261015	Yesenia Carmona
05	FLOREZ MACEA	YARLENIS DEL CARMEN	50711186	
06	FLOREZ TALAIGUA	MAZURIS MARIA	1196963755	
07	LUCAS POLO	YOLIVIA MARIA	1007517546	Yolivia Lucas
08	LUCAS SUAREZ	LUZ MARINA	1007154882	Luz Marina Lucas
09	LUCAS SUAREZ	MONICA DEL CARMEN	1069985693	monica Lucas
10	MENDOZA FLOREZ	YUDIS MARGOTH	50879536	
11	MORALES SUAREZ	LUIS FERNANDO	1003058749	Luis Fernando Morales
12	PEREZ TAPIA	ANA SOFIA	1129804804	Ana Perez
13	POSADA ESTRADA	DANIELA CRISTINA	100755113	Daniela Posada.
14	RAMOS MARTINEZ	INDI ISABEL	1196963984	
15	SARMIENTO BASILIO	ARMENIA LUZ	1123991888	Armenio
16	SUAREZ CASTILLO	JULIA ROSA	50871005	Julia S.
17	SUAREZ TALAIGUA	LUZ DARY	1072256464	Luz Dary Suarez
18	TALAIGUA BRAVO	YAMILE	50877078	Yamile Talaigua Bravo
19	TALAIGUA FLOREZ	JIRETH SARETH	1003060717	
20	TARRA PEREZ	MARIA LUISA	1003061107	Maria (Tarra P.
21				
22				
23				
24				
25				

[Handwritten signature]