PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, agosto 2025

Señor (a)
CESAR AUGUSTO SERRANO RODRIGUEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7448565
COORDINADOR ACADEMICO MIXTA CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIO
DEL META
VILLAVICENCIO

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de Agosto del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7448565 del 2025

OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.122.141.670 de Acacias - META, en mi calidad de Contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de abril objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del contrato es de CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS (47.834.914,00) y será pagado de la siguiente manera: a) Diecinueve días del mes de febrero por un valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS M/CTE ($ 2.913.024) b) Nueve (09) Pagos iguales mensuales de marzo a noviembre, por un valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($ 4.599.511) cada uno y un último pago por 23 días de diciembre por un valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTISÉIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M/CTE ($ 3.526.291).

Plazo: Será hasta el (23) de (diciembre) de 2025.

OBJETO: Prestar servicios Personales temporales para ejercer el rol de instructor Técnico y/o transversal de acuerdo con los diseños curriculares que ejecute el Centro de Industria y Servicios del Meta en 2025 de los programas TITULADA REGULAR, COMPLEMENTARIA y VIRTUAL en la especialidad SEGURIDAD DE APLICACIONES WEB – TRANSVERSAL DERECHOS FUNDAMENTALES

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo con su perfil.	• Para el presente participe en la planeación de los procesos formativos que se extendieron a los internos de la cárcel de Acacias – Meta para lo cual se concertó y planeo con el personal de derechos humanos de la entidad Carcelaria	Se anexa evidencia fotográfica, de la asistencia (anexo 1)
2	*Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.*	Para este mes participe en el desarrollo del curso complementario - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO con la ficha 3282432, 3277206 y 3301940 complementario en Acacias Meta	Se anexa evidencia fotográfica (Anexo 2)

3	*Aplicar el procedimiento de aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.*	Para el presente mes se realizó la aplicación de los procedimientos de saberes previos lo referente a los derechos fundamentales y laboral, para la ficha: • EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO con la ficha, 3301940, 2877330, 3232483	Se anexa registro fotográfico(anexo 3)
4	*Orientar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.*	Para el presente mes realice la orientación de la formación profesional integral de acuerdo al modelo pedagógico y los lineamientos de la guía AVA a los curos complementarios asignados por el coordinador Cursos complementarios • EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza, Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: constitución política y los convenios internacionales. Ficha 3301940 • coordinación de servicios hoteleros, Ejercer derechos fundamentales del trabajo, Reconocer el trabajo como factor	Anexo fotográfico del cumplimiento de la orientación (anexo 4)

		de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo de la COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: constitución política y los convenios internacionales, ficha 2877330 • Trabajo de la madera, participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza, ficha 3232483	

		• 3185867 CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS., en la competencia 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	
5	*Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.*	Para el presente mes realice el correspondiente proceso de reporte de juicio evaluativos de las competencias y resultados de aprendizaje de los cursos asignados.	Anexo registro fotográfico (Anexo 5)
6	*Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.*	Para el presente mes realice el proceso de evaluación correspondiente en el sistema de Sofía plus, adicional se realizó la verificación y calificación en la plataforma Zajuna frente a las fichas virtuales asignadas.	Se anexa soporte de captura de pantalla de la plataforma Sofía PLUS (Anexo 6)
7	*Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.*	Para el presente mes, se realizó el debido reporte académico a través del correo institucional, para la correcta ejecución de las fichas de formación.	Se anexa captura de pantalla del correo enviado (Anexo 7)
8	*Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.*	Para el mes de agosto realice la validación por medio de la plataforma Sofía Plus frente al estado de los aprendices asignados en las fichas que me correspondió impartir formación .	Anexo registro fotográfico de la consulta realizada en la plataforma Sofía plus (anexo 8)

9	*Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.*	Para este mes no aplica esta obligación ya que el centro no ha requerido al contratista, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
10	*Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.*	Para este mes el centro no ha requerido al contratista, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
11	*Participar e informar las situaciones presentadas con aprendices en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen, de acuerdo con la citación realizada.*	Para este mes no aplica ya que no se ha presentado ninguna situación con los aprendices que deba ser notificada a los comités de evaluación y seguimiento	N/A
12	*Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz.*	Para este mes cumplí con esta obligación aplicando las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz por lo cual se exigió a los aprendices el porte del uniforme en debida forma	**Anexo evidencia del acta "anexo9 "**
13	*Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnológico, cuando el centro lo requiera.*	Para este mes el centro no ha requerido que el contratista participe y aporte en la construcción de entregables de las fases de registro calificado y autoevaluación, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	**N/A**

14	*Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional.*	Para este mes realice la promoción de las ofertas institucionales por medio de mis redes sociales, como lo es WhatsApp	Anexo captura de pantalla de publicación en mis redes sociales "anexo 10"
15	*Realizar seguimiento a la etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.*	Para este mes al contratista no se le realizo asignación de fichas en etapa productiva, por lo cual no se pudo desarrollar la obligación, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
16	*Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.*	El contratista para este periodo el realizo complementarios en horarios que no se desarrollaron actividades de bienestar.	"
17	*Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de formación directa de acuerdo con la programación de la formación del Centro*	El contratista ejecuto 160 por la fecha inicial del contrato con las fichas asignadas por el contratista	Anexo evidencia fotográfica "anexo 11"
18	*Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto*	Para este mes el centro no ha requerido al contratista para apoyar en las diferentes etapas contractuales, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A

	Asistir y entregar los compromisos adquiridos de las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	El contratista cumplió con esta obligación realizando los diferentes reportes como lo son la entrega del informe acordados en los compromisos de las reuniones programada por el supervisor del contrato. • Entrega de los informes GF y GC en los tiempos establecidos • Informe de casos de deserción de aprendices • Entrega de novedades de ambientes • Reunión convocada por la coordinación académica de la jornada mixta para el mes de agosto	Registro fotográfico de asistencia a reunión "Anexo 12 "
20	*Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.*	Para este mes no aplica ya que el centro no ha requerido al contratista, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
21	*Realizar la solicitud de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y demás procedimientos.*	El contratista ya cumplió con esta obligación realizando la solicitud de materiales por medio de correo electrónico para el mes de febrero.	Anexo Captura de pantalla de correo "Anexo 13"
22	*Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma. entre otros).*	Para este mes el centro no ha requerido al contratista frente a la necesidad de giras técnicas, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A

23	*Promover, divulgar y participar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital/físico a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas S E N A . (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros).*	Para este mes promoví por medio de las fichas virtuales el uso de la biblioteca digital y además se implementó el uso de las referencias bibliográficas en los trabajos escritos	Se anexa captura de pantalla " anexo 14"
24	*Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo y cierre de etapa lectiva y productiva*	Para este mes no aplica ya que el centro no ha requerido al contratista, pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
25	*Diligenciar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha mensual. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro.*	Para este mes el centro no ha requerido al contratista , pero el contratista queda a disposición para cumplir la obligación cuando sea necesario	N/A
26	*Registrar y mantener actualizada la hoja de vida en el SIGEP, y anexar los soportes en el mismo aplicativo.*	El contratista cumplió con esta obligación anteriormente y para este mes no se realizó ninguna actualización de la hoja de vida del SIGEP	
27	*Generar acciones que promuevan y garanticen el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el Centro de formación y ambientes.*	El contratista ha cumplido con esta obligación anteriormente generando charlas de concientización frente al uso del tapabocas	Anexo fotográfico "anexo 15"
28	*Cumplir con el "Código de Ética del SENA".*	El contratista ha cumplido con el código ético del SENA al aplicar los parámetros establecidos en el código y transmitirlo a los aprendices	N/A
29	*Dar cumplimiento al Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión que lo componen.*	El contratista dará cumplimiento a esta obligación en el desarrollo del contrato.	N/A

30	*Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.*	EL contratista respondió por los espacios académicos que se han facilitado para la ejecución de la formación	Anexo fotografía del ambiente "Anexo 16"

31	*Tener la disponibilidad de desplazamiento a los lugares donde de oriente la formación, cuando este programado en formación presencial.*	El contratista cumplió con esta obligación en los meses de marzo abril y mayo desplazándose al municipio de castilla meta	N/A
32	*Presentar oportunamente los informes de ejecución contractual y cuentas de cobro de acuerdo con la ejecución del contrato.*	El contratista ha cumplido a cabalidad con esta obligación, al entregar en el tiempo establecido los informes GC Y GF	Anexo Captura de Pantalla de los informes GC y GF " Anexo 17
33	*Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento el objeto contractual.*	Para el presente contrato realice la solicitud de asignación por medio de correo electrónico.	ANEXO Registro fotográfico "anexo 18"

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 88446922 de la planilla, mi planilla y julio . (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (30) folios y en el drive compartido https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/dcguevara_sena_edu_co/Documents/CUENTAS%20DE%20COBRO%20202025/INSTRUCTORES/OSCAR%20JULIAN%20CHINGATE/ABRIL/EVIDENCIAS?csf=1&web=1&e=Hi4QqX

Cordialmente,



Firma

OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS

Contratista

C.C. 1.122.141.670

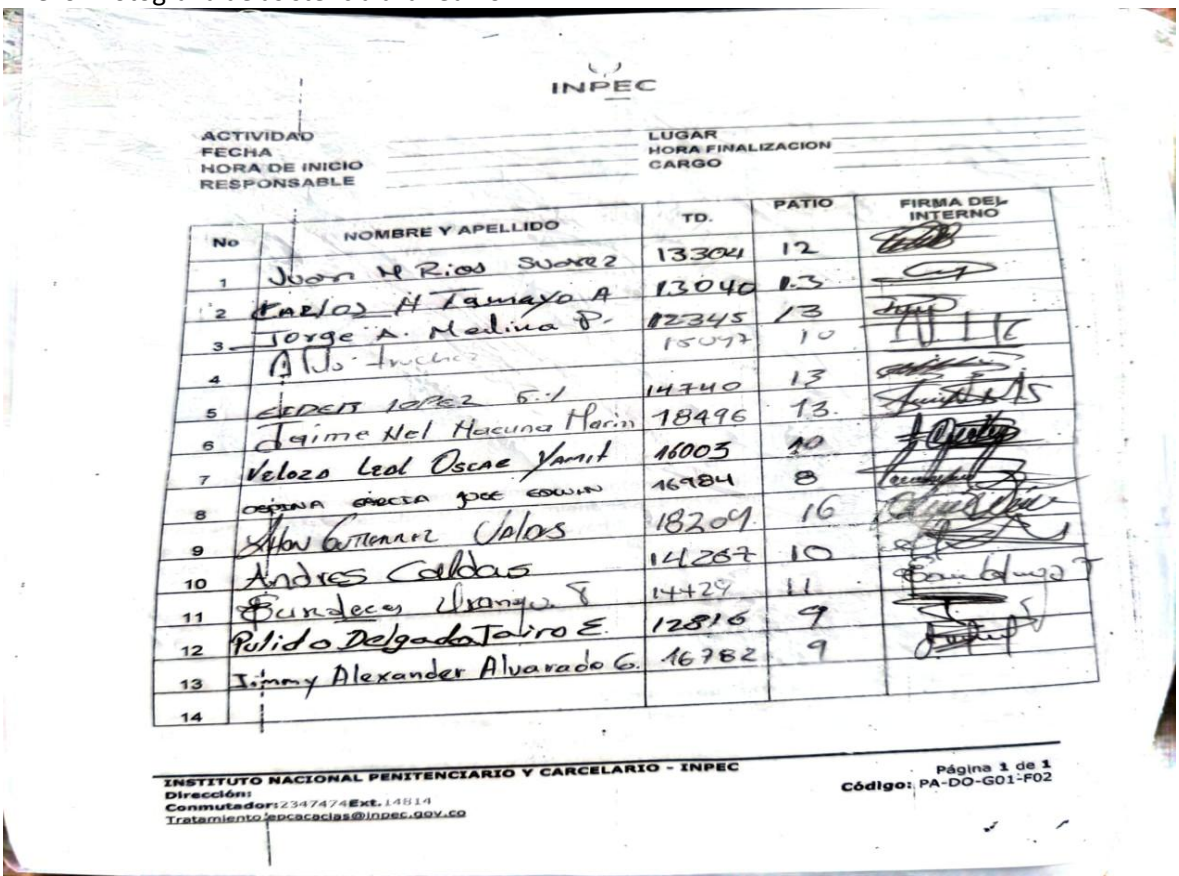
Recibí a satisfacción:

}

Firma 

CESAR AUGUSTO SERRANO RODRIGUEZ
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.7448565de 2025 COORDINADOR ACADEMICO MIXTA

Anexo 1 fotografía de asistencia a la reunión.



INPEC

ACTIVIDAD
FECHA
HORA DE INICIO
RESPONSABLE

LUGAR
HORA FINALIZACION
CARGO

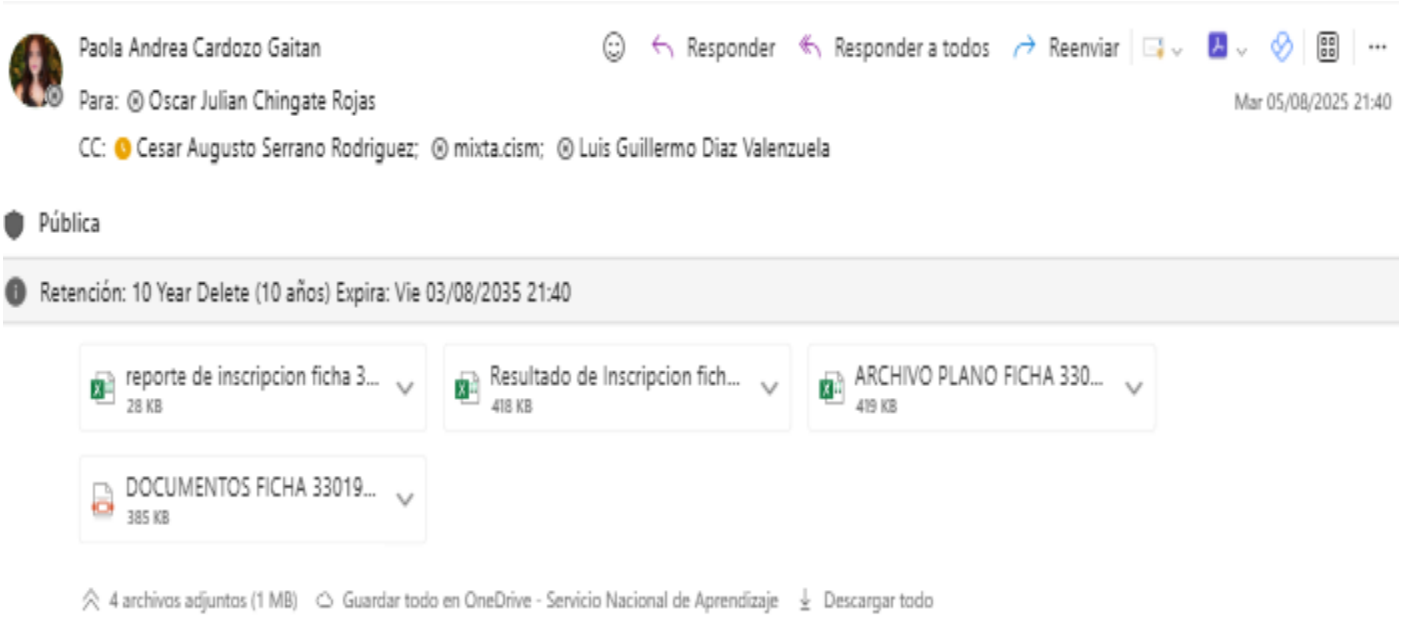
No	NOMBRE Y APELLIDO	TD.	PATIO	FIRMA DEL INTERNO
1	Juan M Rios Suarez	13304	12	
2	Carlos H Tamayo A	13040	13	
3	Jorge A. Medina P.	12345	13	
4		15077	10	
5		14740	13	
6	Jaime Nel Hacuna Marin	18496	13	
7	Velozo Leal Oscar Yamit	16003	10	
8		16984	8	
9		18209	16	
10	Andres Caldas	14287	10	
11		14429	11	
12	Pulido Delgado Jairo E.	12816	9	
13	Jimmy Alexander Alvarado G.	16782	9	
14				

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC
Dirección:
Conmutador: 2347474 Ext. 14814
Tratamiento.epcacacias@inpec.gov.co

Página 1 de 1
Código: PA-DO-G01-F02



Anexo 2 obligación 2



Paola Andrea Cardozo Gaitan

Responder | Responder a todos | Reenviar

Para: Oscar Julian Chingate Rojas

Mar 05/08/2025 21:40

CC: Cesar Augusto Serrano Rodriguez; mixta.cism; Luis Guillermo Diaz Valenzuela

Pública

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 03/08/2035 21:40

reporte de inscripcion ficha 3... 28 KB

Resultado de Inscripcion fich... 418 KB

ARCHIVO PLANO FICHA 330... 419 KB

DOCUMENTOS FICHA 33019... 385 KB

4 archivos adjuntos (1 MB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial saludo;

Estimado instructor,

De manera atenta me permito enviar reporte de inscritos y el resultado de la inscripción ficha 3301940, con las siguientes novedades:

Anexo 3 obligación No.3



}

ANEXO 4 soporte fotográfico de cumplimiento de la orientación



Anexo 5 juicio de valor de los conocimientos adquiridos por los aprendices

9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META				
Nombre	**Apellidos**	**Juicio de Evaluación**	**Fecha y Hora del Juicio Evaluativo**	**Funcionario que registro el juicio evaluativo**
VICTOR ALFONSO	LOPEZ	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
VICTOR ALFONSO	LOPEZ	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
VICTOR ALFONSO	LOPEZ	APROBADO	15/08/2025 11.32 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
VICTOR ALFONSO	LOPEZ	APROBADO	15/08/2025 11.32 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
EIDER	LOPEZ GIL	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
EIDER	LOPEZ GIL	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
EIDER	LOPEZ GIL	APROBADO	15/08/2025 11.32 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
EIDER	LOPEZ GIL	APROBADO	15/08/2025 11.32 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
JOSE EDWIN	OSPINA GARCIA	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
JOSE EDWIN	OSPINA GARCIA	APROBADO	15/08/2025 11.31 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS
JOSE EDWIN	OSPINA GARCIA	APROBADO	15/08/2025 11.32 a	CC 1122141670 - OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS

Anexo 6

Ficha de Caracterización* 3301940 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Ruta de Aprendizaje* DERECHOS FUNDAMENTALES Y CONSTITUCIONALES EN COLOMBIA

Cancelar

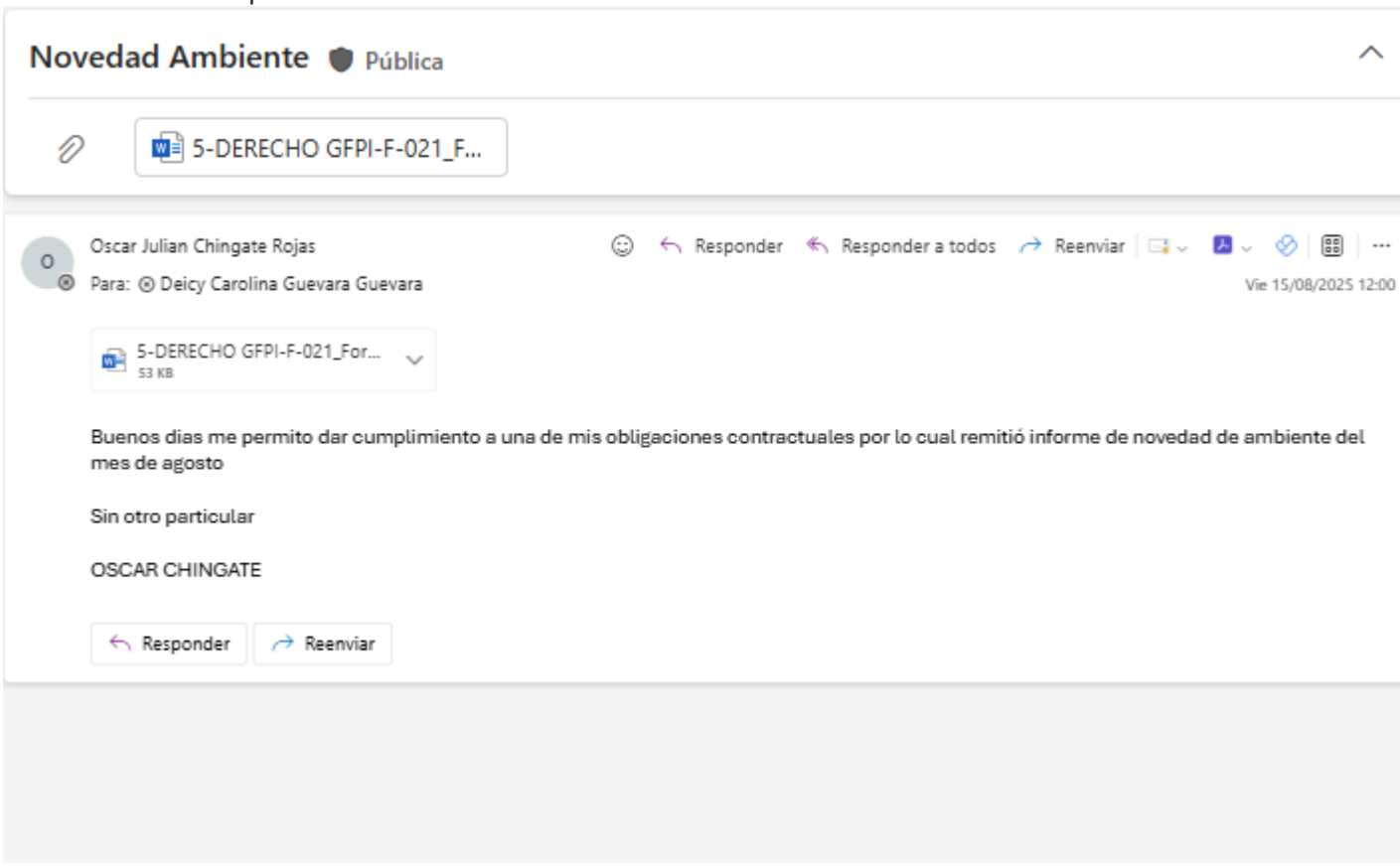
Aprendices

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
CC 79694020	TITO JAVIER	CANTE GUZMAN	Por Certificar
CC 74862198	ALEXIS	QUINTERO PEREZ	Por Certificar
CC 1120569704	JHON ALEJANDRO	GUTIERREZ VALDES	Por Certificar
CC 80759562	ANDRES ALEJANDRO	CALDAS GUTIERREZ	Por Certificar
CC 6244984	CARLOS HUMBERTO	TAMAYO ALZATE	Por Certificar
CC 79986132	ALDO CALIXTO	TROCHEZ VILLABONA	Por Certificar
CC 17419380	JIMMY ALEXANDER	ALVARADO GUTIERREZ	Por Certificar
CC 71655328	JOSE DAIRO	CALLE GALLEGO	Por Certificar
CC 19432948	JAIRO EDILBERTO	PULIDO DELGADO	Por Certificar
CC 19436944	JORGE ALBERTO	MEDINA PEÑUELA	Por Certificar

Anterior 1 2 Siguiente

Página 1 de 2

Anexo 7 evidencia reporte correo



Anexo 8 captura de pantalla de verificación en Sofia plus

Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de Búsqueda

Ficha de Caracterización* 3185867 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

Ruta de Aprendizaje* RUTA CONTABILIZACION DE OPERACIONES F3185867

Cancelar

Aprendices

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
CC 1075226245	YURLEY VANESSA	URRIAGO MEDINA	Formacion
TI 1097189358	MARIA CAMILA	PAEZ CARRASCAL	Formacion
CC 1092155576	LUZ DARY	BARRERA PALACIOS	Formacion
CC 1006351833	KAREN DANIELA	OJEDA PINTA	Formacion
CC 1076500591	JUAN DAVID	CARDOZO ALVAREZ	Formacion
TI 1066841072	LUZ DERLY	CAICEDO CUERO	Formacion
CC 1116552011	YUDI TATIANA	MONTOYA VARGAS	Formacion
CC 1035912120	YESENIA ANDREA	ARIAS VALENCIA	Formacion
CC 1118651048	JONNIER EDUARDO	NIÑO DURAN	Formacion
CC 1007538314	MARIA FERNANDA	ROJAS OROZCO	Formacion

Anterior 1 2 3 4 5 6 7 Siguiente

Página 1 de 7

ANEXO 9



ANEXO10



El anexo 11 se encuentra al final por su extensión

Anexo 12 cumplimiento de reuniones



Anexo 13 materiales

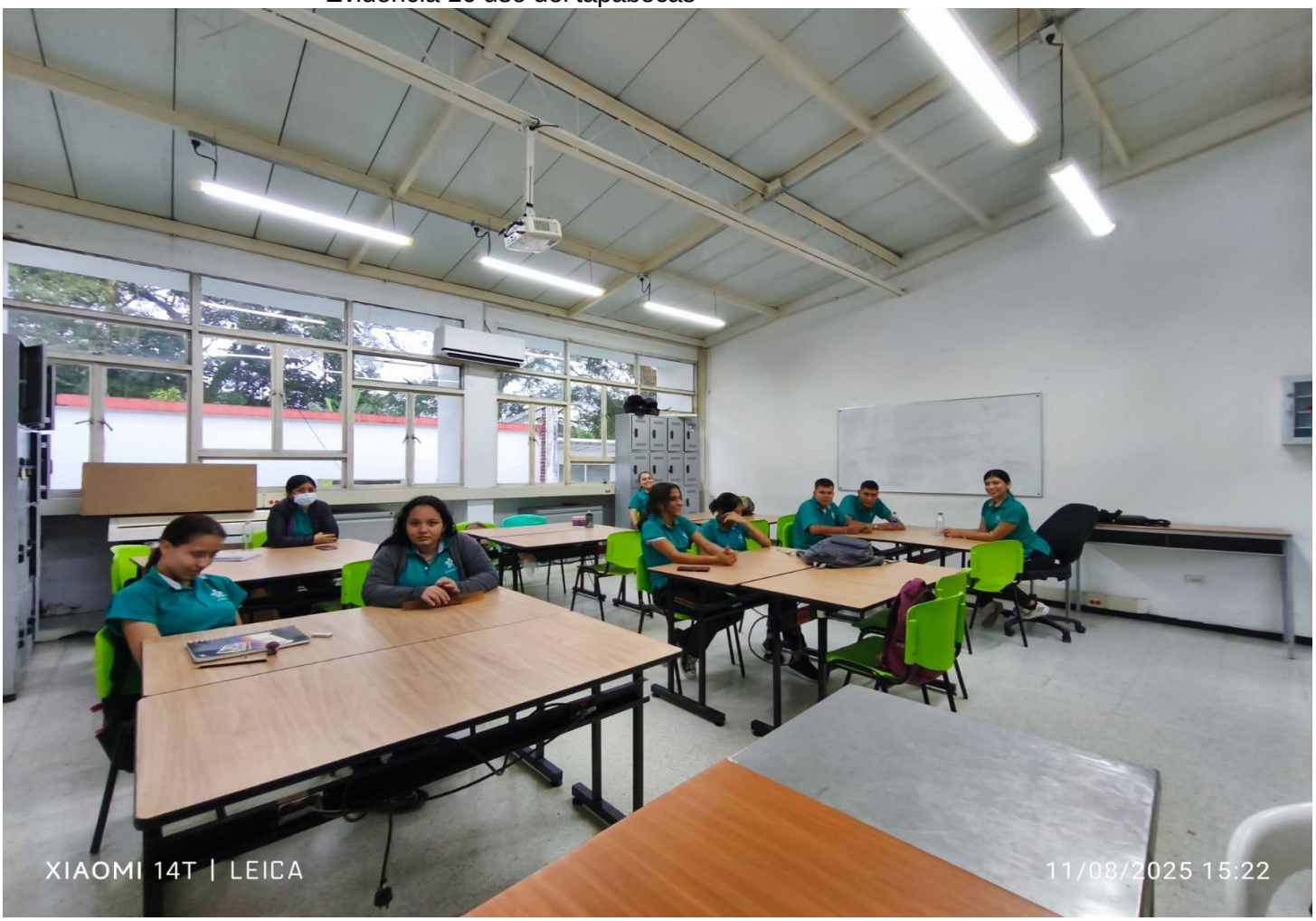


Anexo 15 uso de la biblioteca virtual

BIBLIOGRAFIA

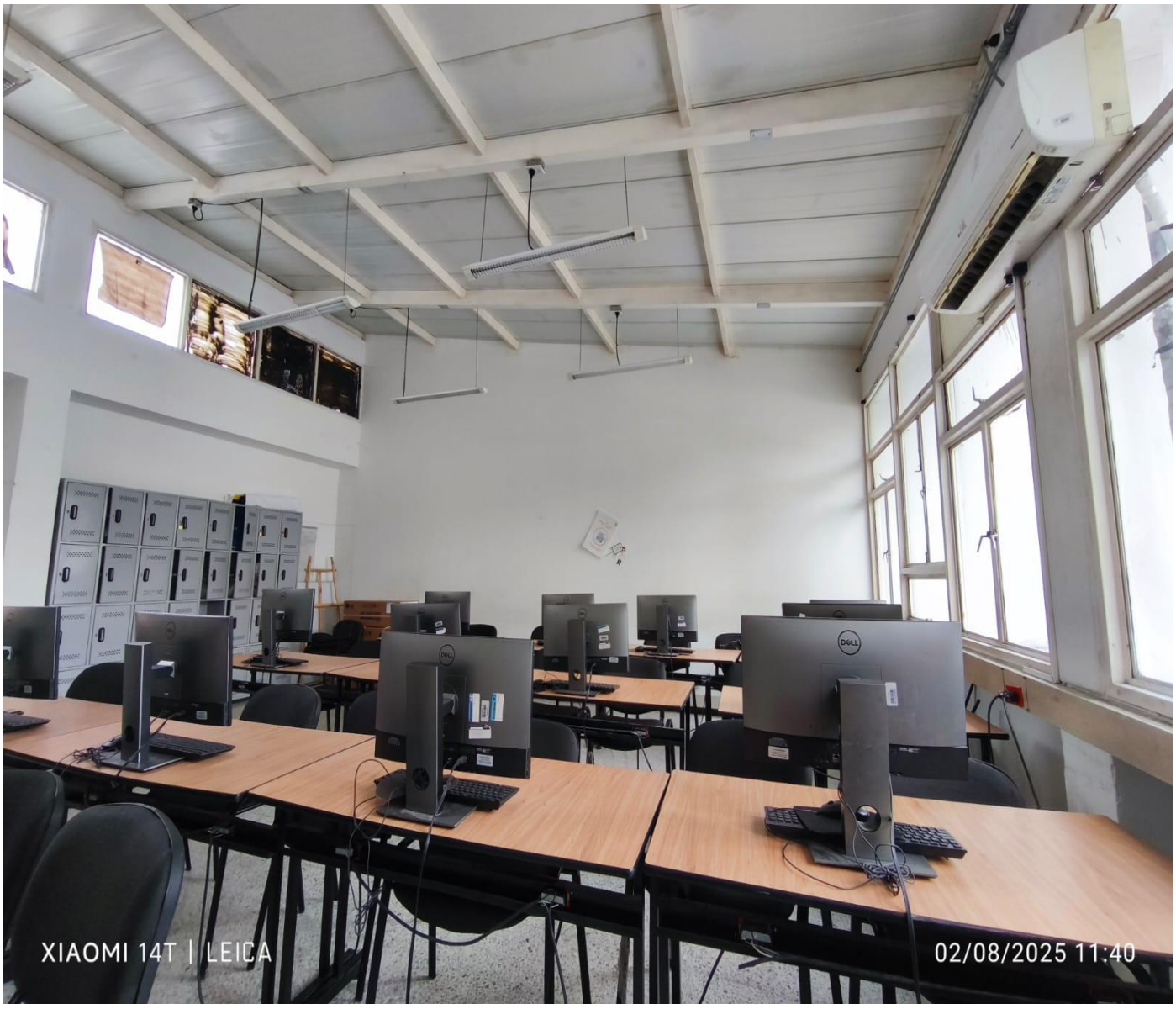
- Méndez Morales, José Silvestre. Fundamentos de Economía. 3.ª edición. México: McGraw-Hill, 1996. Disponible en: https://sena-primo.hosted.exlibrisgroup .com/permalink/f/q6j6k0/sena _aleph000003545
- Documento del componente formativo: Cambios en el mundo del trabajo. SENA. (Consulta interna en plataforma educativa).
- DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - Resultados laborales por departamentos y regiones. Disponible en: https://www.dane.gov.co
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). Trabajo decente y Agenda 2030. Disponible en: https://www.ilo.org
- Martínez, A. (2018). Tercerización y precarización laboral en Colombia. Revista de Estudios sociales, universidad de los Andes.

Evidencia 16 uso del tapabocas



}

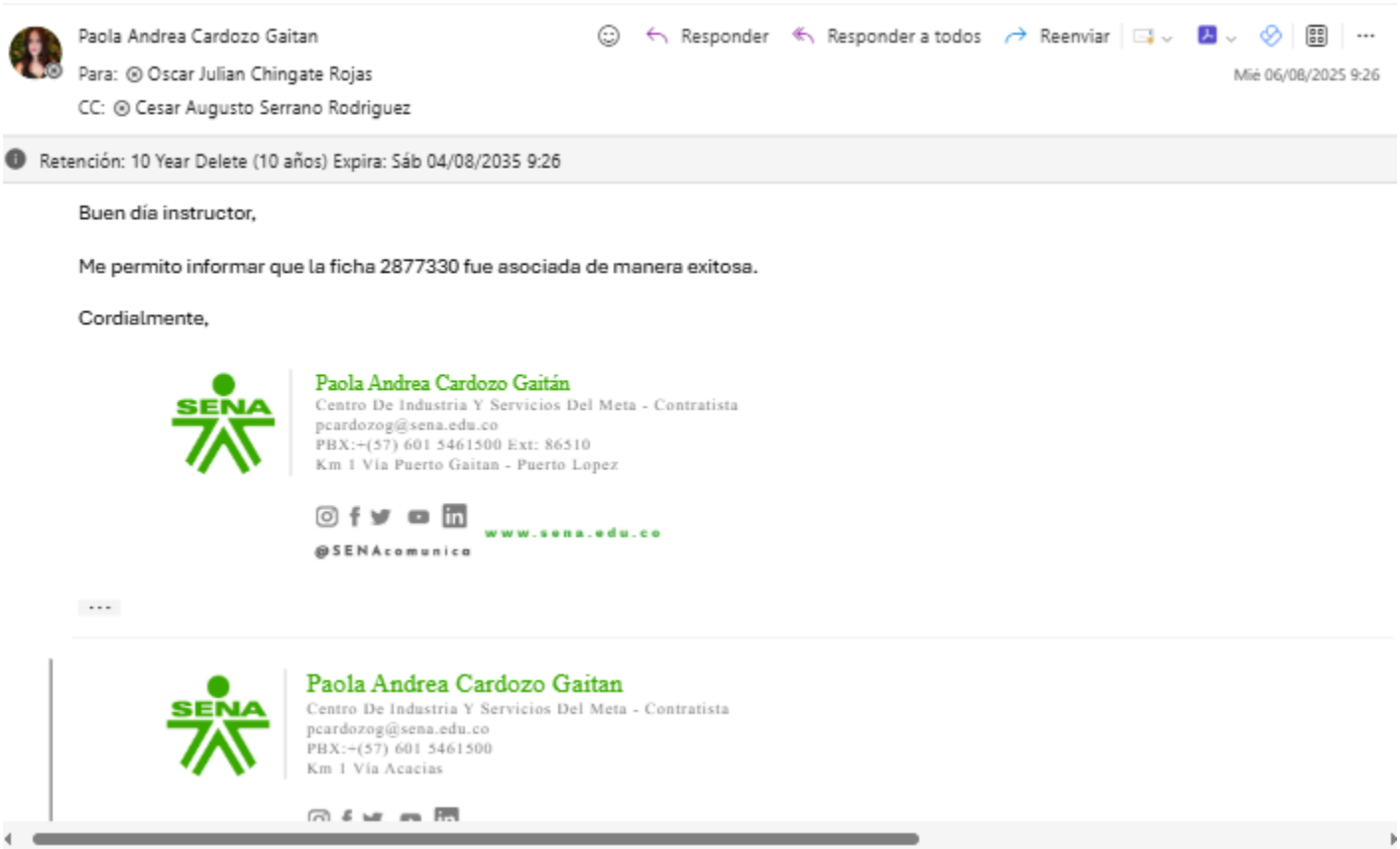
17 Espacios académicos



18 Cumplimiento GF Y GC



ANEXO 19



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 01/08/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/08/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3301940 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3277206 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3185867 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2877330 - COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3232483 - TRABAJO DE LA MADERA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR MÁQUINAS DE CARPINTERÍA DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE MECANIZADO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3295602 - EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

01. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

02. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 26,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 163,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: OSCAR JULIAN CHINGATE ROJAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META