

# EVIDENCIAS OBLIGACIONES MES DE AGOSTO

HUGO OLIVEROS CHARRIS

## GUÍA DE APRENDIZAJE

**PLAN DE SESIÓN No III**  
TECNOLOGOS EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

**1. IDENTIFICACIÓN PLAN DE SESIÓN**

|                           |   |              |        |
|---------------------------|---|--------------|--------|
| Número de Sesión:         | 0300030                                   | Duración:    |        |
| Número del programa:      | Tecnología en contabilidad de operaciones | Inicio:      | Año 21 |
| Concepto del aprendizaje: |   | Terminación: |        |

**2. COMPETENCIAS A DESARROLLAR:**

Operar derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales

**3. RESULTADO(S) DEL APRENDIZAJE**

1. Reconocer el trabajo como uno de los elementos prioritarios para la movilidad social y transformación vital.
2. Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.
3. Participar en acciones educativas tendientes en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, en los pueblos y de la naturaleza.
4. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.


**4. ACTIVIDADES Y ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE**

**CONOCIMIENTO DE CONCEPTOS:**  
Trabajo  
Trabajo Ictro  
Trabajo Ictro

**CONOCIMIENTOS DE PROCESO**

**ACTIVIDADES:**  
1. Generación de un mapa conceptual.

**PLAN DE SESIÓN No III**  
TECNOLOGOS EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

1. ¿Cuál es el concepto de trabajo?  
- ¿Cuál es el fin de un trabajo?  
- Documentar: Los roles, los países y la base de datos.  
<https://www.youtube.com/watch?v=8d8e8c8c8c8c>  
- Reflexiones de [Luisa](#) en relación con [Guatemala](#).
2. Trabajo en grupo.  
- Lectura Digital del trabajo. Elaborar reflexión "voluntad el trabajo y realizado del trabajo"  
- Comparar las reflexiones
3. Reflexión acerca de deberes y derechos
4. Conocimiento derechos humanos.  
- Historia  
- Reflexión  
- Conocimiento de los 30 artículos  
- Trabajo de campo
5. Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos [fundamentales en el trabajo](#)  
OIT. Derechos humanos y las normas laborales. [Bajo](#) "Historia de la OIT"
6. Derechos e intereses laborales  
OIT. Artículos 33 Constitución y Códigos sustantivos del trabajo artículos 1- 36 OIT. Tipos de contrato  


**TRABAJO:**

OIT. Ley 53 de 1993  
OIT. Ley 530 de 1993  
OIT. Ley 797 de 2002

**PLAN DE SESIÓN No III**  
TECNOLOGOS EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

- Situación laboral
- Salud emocional
- Responsabilidad social empresarial
- Indicador y empresa sustentable con dignificación humana
- Inclusión laboral

**6. EVALUACIÓN**

6.1. Criterios de evaluación:

**6.2. ELABORA DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LAS OBLIGACIONES ECONÓMICAS, SOCIALES, AMBIENTALES Y LABORALES DE ACUERDO CON LA NORMATIVA DERIVADA DE LAS ACCIONES LABORALES DE ACUERDO CON LA NORMATIVA.**

**6.3. EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE:**

**INDIVIDUAL - EQUIPOS COLABORATIVOS**

**A**

**B**

**C**

|                |                                 |        |        |      |
|----------------|---------------------------------|--------|--------|------|
| Elaborada por: | HUGO Alejandro Oliveros Charris | Fecha: | AGOSTO | 2021 |
| Revisada por:  |                                 | Fecha: |        |      |

## TALLERES TRABAJADOS

**TALLER: # 2**  
TEMA: EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO LABORAL  
EDUCADOR: Hugo Alejandro Oliveros Charris

**Nombre:** \_\_\_\_\_

**Competencia:** Derechos Fundamentales del trabajo


**Catificación:** \_\_\_\_\_

**RESULTADO DE APRENDIZAJE**

Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

1. A partir del siguiente video <http://www.youtube.com/watch?v=8d8e8c8c8c8c> realiza mapa conceptual



**EJEMPLO DE MAPA CONCEPTUAL**




**TALLER: # 2**  
TEMA: EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO LABORAL  
EDUCADOR: Hugo Alejandro Oliveros Charris

**Tener en cuenta:**

- Define el tema central.
- Identifica los conceptos claves.
- Establece relaciones entre los conceptos.
- Organiza jerárquicamente.
- Usa palabras claves y frases cortas.
- Aplica diseño visual y atractivo.

|   |  |
|---|--|
|    | <b>TALLER: # 4</b><br><b>TEMA: RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y DIGNIDAD LABORAL</b><br><b>EDUCADOR: Hugo Alejandro Oliveros Charris</b> |
| <b>Nombre:</b><br>1. _____  | <b>Competencia:</b> Derechos fundamentales del trabajo<br><b>calificación:</b> _____   |
| <b>RESULTADO DE APRENDIZAJE</b>   |  |
| Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. |  |
| 1. A partir del siguiente vídeo realiza un mapa conceptual<br><a href="https://www.youtube.com/watch?v=2E9aDq">https://www.youtube.com/watch?v=2E9aDq</a>   |  |
| <b>EJEMPLO DE MAPA CONCEPTUAL</b>   |  |
|    |  |



|  |  |
|--|--|
|   | <b>TALLER: # 4</b><br><b>TEMA: RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y DIGNIDAD LABORAL</b><br><b>EDUCADOR: Hugo Alejandro Oliveros Charris</b> |
| <b>Tener en cuenta:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Define el tema central.</li> <li>• Identifica los conceptos claves.</li> <li>• Establece relaciones entre los conceptos.</li> <li>• Organiza jerárquicamente.</li> <li>• Usa palabras claves y frases cortas.</li> <li>• Aplica diseño visual y atractivo.</li> </ul> |  |

## DIAPOSITIVAS

21/08/2025

|   |  |
|---|--|
| <b>DIGNIFICACIÓN DEL TRABAJADOR</b>   |  <p>La dignidad del ser humano tiene un fundamento en su naturaleza. El ser humano es un ser libre, responsable de sus actos y capaz de amar. En consecuencia, el ser humano merece ser tratado como tal y no como un objeto. La dignidad del ser humano es el fundamento de todos los derechos humanos y de la producción de la justicia social.</p> |
| <b>TAREA DE LA EMPRESA EN LA DIGNIFICACION DEL TRABAJADOR</b>                       |  <p>Por tanto, la primera tarea que tiene la empresa es la de garantizar la dignidad del ser humano. Esto implica, entre otras cosas, el respeto a la libertad de los trabajadores, la igualdad de oportunidades y la promoción de la justicia social.</p>  |
|  | <p>La dignidad del ser humano tiene un fundamento en su naturaleza. El ser humano es un ser libre, responsable de sus actos y capaz de amar. En consecuencia, el ser humano merece ser tratado como tal y no como un objeto. La dignidad del ser humano es el fundamento de todos los derechos humanos y de la producción de la justicia social.</p>   |

21/08/2021

|   |   |
|---|---|
| <b>DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO</b>   | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |
| <b>COMPETENCIA</b><br> <p>Es el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que permiten al individuo desempeñar un rol en la sociedad y en el mundo del trabajo.</p> | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |
| <b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b><br>   | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |

## EVIDENCIA FOTOGRÁFICAS









## EVIDENCIAS DE TRABAJO

Recibidos (16) - x COMPETENCIA DERECH... (8) WhatsApp x LOS TRES ARBO... x Ley 1801 de 20... x Millonarios prim... x Editar x +

drive.google.com/drive/uj/2/folders/1JxsoYaD2wxPsShGsqbTtCHVeDsa1Qypf

Drive

Buscar en Drive

Mi unidad > COMPETENCIA DERECH... >

Tipo Personas Modificado Fuente

Prueba la IA directamente en tus aplicaciones favoritas Usa Gemini para generar borradores y pulir contenido, y disfruta de Gemini Pro con acceso a la IA de nueva generación de Google por \$-79.000.000 COP durante 1 mes [Probar ahora](#)

Carpetas

ENCUENTRO 1 ENCUENTRO 2 ENCUENTRO 3 ENCUENTRO 4

29,24 GB de 100 GB usado [Obtener más almacenamiento](#)

12:29 p. m. 21/08/2025