



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, Agosto

Señor (a)

María Luz Nieto Said

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7443541

Profesional grado 2, Líder de Bienestar

Coordinación Formación Profesional integral, Promoción y Relaciones corporativas

Sabanalarga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Agosto del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7443541 del año 2025

Fátima de Jesús Quintero Mojica, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1221979090 de Ciénaga Magdalena, en mi calidad de Contratista del SENA, donde se prestarán los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial.

Valor y forma de Pago: EL valor total del contrato es de TREINTA Y CUATRO MILLONES TRESCIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE. (\$34.320.000,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de DOS MILLONES NOVENTA MIL PESOS M/CTE. (\$2.090.000,00) b) Nueve (9) pagos por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$3.300.000,00) cada uno y c) un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE. (\$2.530.000,00).

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.



OBJETO:

Prestar los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la ejecución de actividades que permitan el desarrollo de actitudes y habilidades sociales como responsabilidad, cumplimiento, tolerancia, comunicación asertiva, liderazgo, resolución de conflictos, solidaridad entre otras, de acuerdo con las debilidades identificadas en los grupos de aprendices.	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión con aprendiz. • Seguimientos individuales • Orientaciones. • Taller a trabajar me voy • Taller comunicación asertiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas. • Registro de asistencia.
2	Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Pausas Activas • Ruta de salud mental • Socialización valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas. • Registro de asistencia.
3	Generar espacios de trabajo articulados con los demás profesionales del grupo de bienestar a aprendices y la comunidad educativa que permitan el fortalecimiento de los valores ambientales, la conciencia del desarrollo sostenible de acuerdo con el desarrollo local.	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión equipo de bienestar. • Reunión con líder 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas.



4	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento grupal. • Seguimiento individual • Elección de voceros 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas. • Registro de asistencia.
5	Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente.	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión con voceros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas. • Registro de asistencia.
6	Apoyar la planeación, y ejecutar actividades para el fortalecimiento de las relaciones familiares de los aprendices a través de la utilización del dialogo y herramientas de construcción, como medio para el desarrollo personal de los aprendices.	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión con acudiente 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia fotográfica. • Registro de asistencia.
7	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofia Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	<ul style="list-style-type: none"> • Solicitud de actividades del mes en Sofia plus <ul style="list-style-type: none"> • Caracterización 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencias fotográficas.



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9488780651 de la planilla, Aportes en línea y periodo julio. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)



Cordialmente,

Fátima Quintero Mojica.

Firma

Fátima Quintero Mojica

Contratista

C.C. No. 1221979090

Recibí a satisfacción:

Firma

María Luz Nieto Said

Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.7443541 del año 2025

Líder Bienestar al Aprendiz



SENA									
PROCESO DE ELECCIÓN DE VOCEROS PARA EL COMITÉ DE ESTUDIOS									
COMITÉ DE ESTUDIOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA "SANTA ROSA DE LOS RIOS"									
FECHA: 10/05/2023									
OBJETIVO: Elección de voceros para el Comité de Estudios de la Institución Educativa "Santa Rosa de los Ríos".									
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO:									
Nombre	Apellido	Identificación	Curso	Grado	Sexo	Edad	Fecha de inscripción	Fecha de votación	Resultado
Andrés	Alfonso	101010101	101010101	101010101	M	18	10/05/2023	10/05/2023	Votó
María	María	101010102	101010102	101010102	F	18	10/05/2023	10/05/2023	Votó
Diego	Diego	101010103	101010103	101010103	M	18	10/05/2023	10/05/2023	Votó
...

Se llevó a cabo Elección de voceros, con el objetivo de promover el liderazgo en nuestros aprendices.



Se llevó a cabo rodada por barrio abajo. Un evento organizado por nuestros aprendices de turismo, llevaron a cabo una ruta turística por barrio abajo.

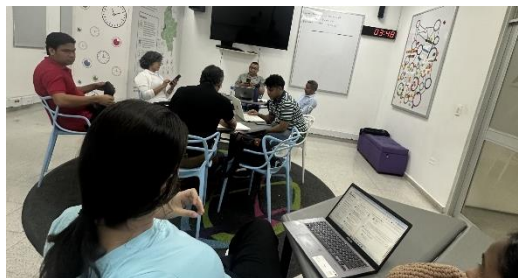


INFORMACIÓN GENERAL	
FECHA:	2023-08-24
LUGAR:	SENA - Centro de Formación Profesional - Bogotá
ASISTENTES:	10 personas
PRESENTE:	10 personas
AUSENTE:	0 personas
OTROS:	
Objetivo: Socializar la ruta distrital de salud mental y el rol del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud.	
Temas: Salud mental, Ruta distrital de salud mental, Rol del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud.	
Contenido: <ul style="list-style-type: none"> 1. Salud mental: Definición, importancia y factores de riesgo. 2. Ruta distrital de salud mental: Estructura y funcionamiento. 3. Rol del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud: Funciones y competencias. 	
Actividades: <ul style="list-style-type: none"> 1. Exposición y discusión de los temas. 2. Ejercicios prácticos de identificación de problemas de salud mental. 3. Análisis de casos clínicos. 	
Observaciones: <ul style="list-style-type: none"> 1. Los asistentes mostraron un alto nivel de interés y participación. 2. Se realizaron preguntas y respuestas durante la exposición. 3. Se valoró la claridad de los contenidos y la utilidad de los ejercicios prácticos. 	
Conclusiones: <ul style="list-style-type: none"> 1. La ruta distrital de salud mental es una herramienta clave para la atención psicosocial en el sector salud. 2. El rol del psicólogo es fundamental en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud. 3. Es necesario fortalecer las competencias del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud. 	
Recomendaciones: <ul style="list-style-type: none"> 1. Continuar con la socialización de la ruta distrital de salud mental y el rol del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud. 2. Realizar ejercicios prácticos de identificación de problemas de salud mental y análisis de casos clínicos. 3. Fortalecer las competencias del psicólogo en el desarrollo de la atención psicosocial en el sector salud. 	

Se llevó a cabo socialización de la ruta distrital de salud mental, con el objetivo de que nuestros aprendices tengan conocimiento de toda esta información. En este caso se socializó con la jornada de la tarde.



Se llevó a cabo reunión con líder de bienestar, con el objetivo de organizar actividades por venir.



Se llevó a cabo comité académico, con el objetivo de revisar y analizar las diferentes fichas de la coordinación.

	3124909 - TC OPERACION TURISTICA LOC...	19 de junio	Fatima De Jesus Qu	27,0 KB	 Compart
	3175339 - OP BISUTERIA ARTESANAL.xlsx	20 de junio	Fatima De Jesus Qu	27,5 KB	 Compart
	3106328 - TC EXPRESION PARA LAS ARTE...	20 de junio	Fatima De Jesus Qu	88,1 KB	 Compart
	3166956 - TC EJECUCION DE LA DANZA.xlsx	20 de junio	Fatima De Jesus Qu	85,6 KB	 Compart
	3175342- TC FITNESS.xlsx	20 de junio	Fatima De Jesus Qu	86,1 KB	 Compart
	3147630 - TGO SUPERVICION DE AGUA Y ...	20 de junio	Fatima De Jesus Qu	89,0 KB	 Compart

Se llevó a cabo la realización de los diagnósticos de cada ficha, con el objetivo de actualizar las diferentes situaciones y actividades realizadas.



**En los próximos días se llevarán a cabo diferentes actividades como:
Rumba terapia libera tus emociones y muchas más.....**