Al contestar cite este número
Nº Radicado 0120007518246 MDN-COGFM-JEMCO-SEMPE-CGDJ1

Bogotá D.C., 30 de septiembre 2020

Señora Teniente Coronel
VERONICA PEDRAZA MARTINEZ
Directora Administrativa y Financiera del Comando General
Comando General Fuerzas Militares
Avenida Calle 26 No 69 – 76 Centro Empresarial Elemento Torre 4 Piso 3
Bogotá D.C.

Asunto: Reevaluación técnica Proceso No 211 de 2020

Respetuosamente me permito enviar a la señora Teniente Coronel Directora Administrativa y Financiera del Comando General de las Fuerzas Militares la reevaluación técnica de las propuestas presentadas por las firmas que se relaciona a continuación dentro del Proceso de Selección Abreviada de Menor Cuantía N°211 de 2020, cuyo objeto es: "*REQUIERE CONTRATAR UNA CAPACITACIÓN A TRAVÉS DE UN SEMINARIO-TALLER DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA, A TODO COSTO, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL ANEXO".*

OFERTAS EVALUADAS

No.	PROPONENTES
1	PERFORMANCE FACTOR S.A. S
2	GLOBAL SOLUTIONS & SUPPORT S.A. S
3	FUNDACIÓN WAYS OF HOPE
4	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA SAS
5	NEO CONSULTORIA SAS

DOCUMENTOS DE CONTENIDO TÉCNICO OBJETO DE VERIFICACIÓN – REQUISITO HABILITANTE

La verificación Técnica versará sobre los siguientes aspectos:

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
2. EXPERIENCIA DEL PROPONENTE - CÓDIGO UNSPSC.
3. PERFILES REQUERIDOS Y DOCUMENTACIÓN.
4. DOCUMENTOS
5. CUMPLIMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (SG-SST)
6. FACTORES DE PONDERACIÓN TÉCNICA.
7. ORIGEN DE LOS BIENES

1. PERFORMANCE FACTOR S.A.S

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TECNICAS

ANEXO NO 6	CUMPLE / NO CUMPLE
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON ANEXO NO. 6	**CUMPLE**

2. EXPERIENCIA DE LOS PROPONENTES - CÓDIGO UNSPSC.

a) Información vigente y en firme contenida en el Registro Único de Proponentes "RUP", en las condiciones señaladas en el presente proceso contractual.

b) Experiencia establecida en el Registro Único de Proponentes, identificada con el clasificador de bienes y servicios en el tercer nivel, es decir hasta clase, de **al menos tres (3) de cualquiera de los siguientes códigos UNSPSC.**

CODIGO ONU *(Segmento/Familia/Clase /Producto***)**	**DESCRIPCION**	CUMPLE / NO CUMPLE /PAGINA RUP
80101500	Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa.	NO CUMPLE
86101700	Servicios de capacitación vocacional no - científica.	NO CUMPLE
86111600	Educación de adultos.	NO CUMPLE
86131800	Educación militar.	NO CUMPLE
86132000	Servicio de educación y capacitación en administración	NO CUMPLE
80101600	Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE
80111500	Desarrollo de recursos humanos	NO CUMPLE

c) El proponente deberá acreditar experiencia en los códigos relacionados con anterioridad, la cual será verificada en el registro único de proponentes, cuya sumatoria sea igual o superior al 100% del valor del presupuesto oficial expresado en SMMLV.

El RUP no se encuentra en firme, teniendo en cuenta que se publico su inscripción el 16 de septiembre de 2020 por lo que debe acreditar lo siguiente:

"*Si a la fecha de presentación de la oferta, el R.U.P. del proponente no se encuentra en firme, deberá acreditar que solicitó su renovación oportunamente o que su inscripción o actualización está en trámite,* ***sin perjuicio de que dentro del plazo de traslado de evaluación el R.U.P. deba encontrarse en firme****."*

Por lo anterior, se REQUIERE a PERFORMANCE FACTOR S.A.S con el fin de que durante el termino de traslado de los informes de evaluación, aclare y aporte la documentación antes mencionada con el lleno de los requisitos a que haya lugar, so pena de verse incursa en CAUSAL DE RECHAZO, de conformidad con lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 5 de la Ley 1882 del 15 de enero de 2018.

3. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO

El oferente debe presentar como mínimo el equipo de trabajo como se relaciona a continuación:

El Ministerio de Defensa Nacional – Comando General FFMM, requiere que el equipo del futuro contratista cumpla como mínimo con los siguientes perfiles:

ROL	CANTIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DOCUMENTACION	DEDICACION
GERENTE DE PROYECTO.	Uno (1).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de diez (10) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. . Mínimo ocho (8) años como gerente o director o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera,	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide,	

					(v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"*.
LIGIA MARCELA RAMIREZ RIVEROS	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	
CONSULTORES EN TRANSICION DE CARRERA (Outplacement).	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Tres (3).	. Profesional titulado en áreas de Ciencias Sociales y Humanas. . Con certificación como facilitador o consultor o afines en procesos de outplacement o transición de carrera.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. Mínimo cinco (5) años en proyectos de outplacement o transición de carrera, y que haya participado, como mínimo, en cuatro (4) proyectos de outplacement o transición de carrera.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"*. .
AIDA BERMUDEZ LOPEZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
MARTA ASTRID AMAYA LOPEZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
PILAR ALVAREZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
CONSULTORES COACHING.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Cuatro (4).	. Profesional universitario, titulado. . Con certificación en coaching o como coacher.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo tres (3) años de experiencia en coaching contados a partir de la fecha de expedición de la certificación en coaching o como coacher.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de

					la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*
JANETH JIMENEZ LUENGAS	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
JULIO CARO RAMOS	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
OLGA LUCIA JARAMILLO CARO	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
MARIA CAROLINA MARTINEZ FIGUEROA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Dos (2).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo cuatro (4) años como docente o asesor o consultor en programas de emprendimiento, y certificar al menos que haya participado en un (1) proyecto de emprendimiento.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"..*
JOHANN DIDIER ORBES ERAZO	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
JUAN RICARDO NAVAS OJEDA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	

4. DOCUMENTACION

SE DEBE PRESENTAR CON LA OFERTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:	**CUMPLE / NO CUMPLE**
El proponente deberá a llegar con la oferta la totalidad de los documentos que se indican en el ANEXO de Especificaciones Técnicas del presente estudio.	**CUMPLE**
El oferente debe acreditar experiencia en servicios de capacitación relacionada con el objeto del proceso, en el sector público y/o privado	**SI CUMPLE SI ANEXA CONTRATOS RELACIONADOS EN CAPACITACION**

5. CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

DOCUMENTO	CUMPLE / NO CUMPLE
CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	CUMPLE

6. PONDERACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Un Gerente de Proyecto con experiencia de más de doce (12) años como gerente o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera.	150	150
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Certificación de un (1) proyecto de emprendimiento, adicional al requerido, y que tenga, como mínimo, dos años de existencia a la fecha de presentación de ofertas para el presente proceso. El proyecto adicional ofrecido debe corresponder a cualquiera de los dos consultores en emprendimiento ofrecidos por el oferente. Debe adjuntar certificación del proyecto de emprendimiento adicional.	100	100
PUNTAJE DE PONDERACION TECNICA MAXIMO	250	250

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

7. CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

PROTECCION A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE
Bienes y/o Servicios Nacionales y/o con trato nacional.	110	
Bienes y/o Servicios extranjeros que incorporen componente colombiano de bienes y/o servicios profesionales, técnicos y operativos.	55	
Bienes y/o servicios extranjeros.	0	

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

UNA VEZ REVISADA LA DOCUMENTACION A LLEGADA EN LA SUBSANACION SE PUEDE EVIDENCIAR QUE NO ALLEGARON LA TOTALIDAD DE DOCUMENTOS REQUERIDOS POR LO TANTO SE ENCUENTRAN EN LA CAUSAL DE RECHAZO 7 *"CUANDO EL PROPONENTE UNA VEZ REQUERIDO POR LA ENTIDAD NO ALLEGUE LAS ACLARACIONES Y/O EXPLICACIONES SOLICITADAS O CUANDO NO CUMPLA CON LO SOLICITADO EN DICHO REQUERIMIENTO; O CUANDO ALLEGUE LA RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS FUERA DEL TÉRMINO DE TRASLADO DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN IMPIDIENDO EVALUAR CON PRECISIÓN LOS TÉRMINOS DE LA OFERTA".*

Por lo anterior, la oferta presentada por PERFORMANCE FACTOR S.A.S **NO CUMPLE** con todos los requisitos técnicos exigidos por la entidad.

2. GLOBAL SOLUTIONS & SUPPORT S.A. S

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TECNICAS

ANEXO NO 6	CUMPLE / NO CUMPLE
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON ANEXO NO. 6	**CUMPLE**

2. EXPERIENCIA DE LOS PROPONENTES - CÓDIGO UNSPSC.

d) Información vigente y en firme contenida en el Registro Único de Proponentes "RUP", en las condiciones señaladas en el presente proceso contractual.

e) Experiencia establecida en el Registro Único de Proponentes, identificada con el clasificador de bienes y servicios en el tercer nivel, es decir hasta clase, de **al menos tres (3) de cualquiera de los siguientes códigos UNSPSC.**

CODIGO ONU *(Segmento/Familia/Clase /Producto***)**	**DESCRIPCION**	CUMPLE / NO CUMPLE /PAGINA RUP
80101500	Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa.	**CUMPLE**
86101700	Servicios de capacitación vocacional no - científica.	**CUMPLE**
86111600	Educación de adultos.	**CUMPLE**
86131800	Educación militar.	**CUMPLE**
86132000	Servicio de educación y capacitación en administración	**CUMPLE**
80101600	Gerencia de Proyectos	**CUMPLE**
80111500	Desarrollo de recursos humanos	**CUMPLE**

3. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO

El oferente debe presentar como mínimo el equipo de trabajo como se relaciona a continuación:

El Ministerio de Defensa Nacional – Comando General FFMM, requiere que el equipo del futuro contratista cumpla como mínimo con los siguientes perfiles:

ROL	CANTIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DOCUMENTACION	DEDICACION
GERENTE DE PROYECTO.	Uno (1).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de diez (10) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. . Mínimo ocho (8) años como gerente o director o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera,	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*	
DOUGLAS MAURICIO OLAYA SIERRA	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**	
CONSULTORES EN TRANSICION DE	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*					

CARRERA (Outplacement).	Tres (3).	. Profesional titulado en áreas de Ciencias Sociales y Humanas. . Con certificación como facilitador o consultor o afines en procesos de outplacement o transición de carrera.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. Mínimo cinco (5) años en proyectos de outplacement o transición de carrera, y que haya participado, como mínimo, en cuatro (4) proyectos de outplacement o transición de carrera.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"*. .
WILLIAM FERNANDO RODRIGUEZ TORRES	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
AURA ANDREA FERNANDA MOLANO ROJAS	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
CARLOS EDUARDO PUERTO HURTADO	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
CONSULTORES COACHING.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Cuatro (4).	. Profesional universitario, titulado. . Con certificación en coaching o como coacher.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo tres (3) años de experiencia en coaching contados a partir de la fecha de expedición de la certificación en coaching o como coacher.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"*.
DOUGLAS MAURICIO OLAYA SIERRA	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
WILLIAM FERNANDO RODRIGUEZ TORRES	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
NATHALIA BARON MERIZALDE	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**

FREDERICK LAMBRAÑO MARTINEZ	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Dos (2).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo cuatro (4) años como docente o asesor o consultor en programas de emprendimiento, y certificar al menos que haya participado en un (1) proyecto de emprendimiento.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*
ALVARO YAIR PINILLA SILVA	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**
WILLIAM FERNANDO RODRIGUEZ TORRES	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	**VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA CUMPLE CON LOS REQUISITOS**

4. DOCUMENTACION

SE DEBE PRESENTAR CON LA OFERTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:	CUMPLE / NO CUMPLE
El proponente deberá allegar con la oferta la totalidad de los documentos que se indican en el ANEXO de Especificaciones Técnicas del presente estudio.	**CUMPLE**
El oferente debe acreditar experiencia en servicios de capacitación relacionada con el objeto del proceso, en el sector público y/o privado	**CUMPLE**

5. CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).

DOCUMENTO	CUMPLE / NO CUMPLE
CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	CUMPLE

6. PONDERACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Un Gerente de Proyecto con experiencia de más de doce (12) años como gerente o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera.	150	0
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Certificación de un (1) proyecto de emprendimiento, adicional al requerido, y que tenga, como mínimo, dos años de	100	100

existencia a la fecha de presentación de ofertas para el presente proceso. El proyecto adicional ofrecido debe corresponder a cualquiera de los dos consultores en emprendimiento ofrecidos por el oferente. Debe adjuntar certificación del proyecto de emprendimiento adicional.		
PUNTAJE DE PONDERACION TECNICA MAXIMO	250	100

De acuerdo con la documentación aportada por la empresa se evidencia que el oferente no ofrece un Gerente de Proyecto con mas de 12 años como gerente líder o coordinador proyectos de outplacement o transición de carrera, ya que el gerente aportado solo este certificado con 8 años como gerente.

Asi mismo el oferente aporto un certificacicado de proyecto de emprendimiento adicional por lo tanto se la asigna en el puntaje 100.Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

7. CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LOS BIENES Y SERVICIOS.

PROTECCION A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE
Bienes y/o Servicios Nacionales y/o con trato nacional.	**110**	**110**
Bienes y/o Servicios extranjeros que incorporen componente colombiano de bienes y/o servicios profesionales, técnicos y operativos.	**55**	**0**
Bienes y/o servicios extranjeros.	**0**	**0**

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

Por lo anterior, la oferta presentada por GLOBAL SOLUTIONS & SUPPORT S.A.S **CUMPLE** con todos los requisitos técnicos exigidos por la entidad

3. FUNDACIÓN WAYS OF HOPE

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TECNICAS

ANEXO NO 6	CUMPLE / NO CUMPLE
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON ANEXO NO. 6	**CUMPLE**

2. EXPERIENCIA DE LOS PROPONENTES - CÓDIGO UNSPSC.

f) Información vigente y en firme contenida en el Registro Único de Proponentes “RUP”, en las condiciones señaladas en el presente proceso contractual.

g) Experiencia establecida en el Registro Único de Proponentes, identificada con el clasificador de bienes y servicios en el tercer nivel, es decir hasta clase, de **al menos tres (3) de cualquiera de los siguientes códigos UNSPSC.**

CODIGO ONU *(Segmento/Familia/Clase /Producto***)**	**DESCRIPCION**	CUMPLE / NO CUMPLE /PAGINA RUP
80101500	Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa.	NO CUMPLE
86101700	Servicios de capacitación vocacional no - científica.	NO CUMPLE
86111600	Educación de adultos.	NO CUMPLE
86131800	Educación militar.	NO CUMPLE

86132000	Servicio de educación y capacitación en administración	NO CUMPLE
80101600	Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE
80111500	Desarrollo de recursos humanos	NO CUMPLE

h) El proponente deberá acreditar experiencia en los códigos relacionados con anterioridad, la cual será verificada en el registro único de proponentes, cuya sumatoria sea igual o superior al 100% del valor del presupuesto oficial expresado en SMMLV.

Que el proponente no aporto el RUP el cual debe estar en firme según lo establecido en el pliego de condiciones

"*Si a la fecha de presentación de la oferta, el R.U.P. del proponente no se encuentra en firme, deberá acreditar que solicitó su renovación oportunamente o que su inscripción o actualización está en trámite,* ***sin perjuicio de que dentro del plazo de traslado de evaluación el R.U.P. deba encontrarse en firme****."*

Por lo anterior, se REQUIERE a FUNDACIÓN WAYS OF HOPE con el fin de que durante el termino de traslado de los informes de evaluación, aclare y aporte la documentación antes mencionada con el lleno de los requisitos a que haya lugar, so pena de verse incursa en CAUSAL DE RECHAZO, de conformidad con lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 5 de la Ley 1882 del 15 de enero de 2018.

3. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO

El oferente debe presentar como mínimo el equipo de trabajo como se relaciona a continuación:

El Ministerio de Defensa Nacional – Comando General FFMM, requiere que el equipo del futuro contratista cumpla como mínimo con los siguientes perfiles:

ROL	CANTIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DOCUMENTACION	DEDICACION
GERENTE DE PROYECTO.	Uno (1).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de diez (10) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. . Mínimo ocho (8) años como gerente o director o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera,	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*	
JANNETH HERRERA PARRA	1	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	**SE EVIDENCIA QUE EN LA DOCUMENTACION APORTADA DE LA SEÑORA JANNETH PARRA NO ANEXAN DIPLOMA DE PREGRADO EN PSICOLOGIA, ASI MISMO LA EMPRESA CERTIFICA SOBRE LOS PROYECTOS EN OUTPLACEMENT NO ADJUNTA LOS CONTRATOS PARA VERIFICAR, IGUALMENTE NO CERTIFICA QUE LLEVE MINIMO 8 AÑOS COIMO GERENTE O DIRECTOR O LIDER O COORDINADOR DE PROYECTOS DE OUTPLACEMET, TAMBIEN SE**	

					PUEDE EVIDENCIAR QUE NO ANEXAN DOCUMENTO DE IDENTIDAD Y CARTA DE COMPROMISO. SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
CONSULTORES EN TRANSICION DE CARRERA (Outplacement).	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Tres (3).	. Profesional titulado en áreas de Ciencias Sociales y Humanas. . Con certificación como facilitador o consultor o afines en procesos de outplacement o transición de carrera.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. Mínimo cinco (5) años en proyectos de outplacement o transición de carrera, y que haya participado, como mínimo, en cuatro (4) proyectos de outplacement o transición de carrera.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
JONATAN ARDILA MORENO	**1**	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**SE EVIDENCIA QUE NO ANEXA DIPLOMA DE PREGRADO, Y EN LAS CERTIFICACIONES NO SE IDENTIFICA QUE ESTE CERTIFICADO COMO FACILITADOR O CONSULTOR O AFINES EN PROCESOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA. NI TAMPOCO QUE LLEVE MINIMO 5 AÑOS EN PROYECTOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA, Y QUE HAYA PARTICIPADO, COMO MÍNIMO, EN CUATRO (4) PROYECTOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA.ASI MISMO NO SE EVIDENCIA ANEXO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA**
SINDY PAOLA CARDENAS ORJUELA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**SE EVIDENCIA EN LAS CERTIFICACIONES NO SE IDENTIFICA QUE ESTE CERTIFICADO COMO FACILITADOR O CONSULTOR O AFINES EN PROCESOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA. NI TAMPOCO QUE LLEVE MINIMO 5 AÑOS EN PROYECTOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA, Y QUE HAYA PARTICIPADO, COMO MÍNIMO, EN CUATRO (4) PROYECTOS DE OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA.ASI MISMO NO SE EVIDENCIA ANEXO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD SE REQUIERE APORTE MENCIONADA**

					DOCUMENTACION SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES EN TRANSICION DE CARRERA SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
CONSULTORES COACHING.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Cuatro (4).	. Profesional universitario, titulado. . Con certificación en coaching o como coacher.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo tres (3) años de experiencia en coaching contados a partir de la fecha de expedición de la certificación en coaching o como coacher.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne"*.
JOHANA ANDREA GOMEZ SALDARRIAGA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**SE EVIDENCIA.QUE NO ANEXO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD Y ACTA DE COMPROMISO SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA**
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES COACHING SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES COACHING SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES COACHING SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
	Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.				

CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO.	Dos (2).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo cuatro (4) años como docente o asesor o consultor en programas de emprendimiento, y certificar al menos que haya participado en un (1) proyecto de emprendimiento.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA
					SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTO MAS CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO SE EVIDENCIA QUE LA EMPRESA NO APORTA LA DOCUMENTACION SOLICITADA POR LO TANTO SE DA POR RECHAZADA

4. DOCUMENTACION

SE DEBE PRESENTAR CON LA OFERTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:	CUMPLE / NO CUMPLE
El proponente deberá allegar con la oferta la totalidad de los documentos que se indican en el ANEXO de Especificaciones Técnicas del presente estudio.	**NO CUMPLE**
El oferente debe acreditar experiencia en servicios de capacitación relacionada con el objeto del proceso, en el sector público y/o privado	**NO CUMPLE SE REQUIERE ANEXAR CONTRATOS RELACIONADOS DE CAPACITACION NO APORTO DOCUMENTACION**

5. CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

DOCUMENTO	CUMPLE / NO CUMPLE
CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	CUMPLE

6. PONDERACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Un Gerente de Proyecto con experiencia de más de doce (12) años como gerente o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera.	150	150
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Certificación de un (1) proyecto de emprendimiento, adicional al requerido, y que tenga, como mínimo, dos años de existencia a la fecha de presentación de ofertas para el presente proceso. El proyecto adicional ofrecido debe corresponder a cualquiera de los dos consultores en emprendimiento ofrecidos por el oferente. Debe adjuntar certificación del proyecto de emprendimiento adicional.	100	100
PUNTAJE DE PONDERACION TECNICA MAXIMO	250	250

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

7. CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

PROTECCION A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE
Bienes y/o Servicios Nacionales y/o con trato nacional.	110	
Bienes y/o Servicios extranjeros que incorporen componente colombiano de bienes y/o servicios profesionales, técnicos y operativos.	55	
Bienes y/o servicios extranjeros.	0	

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

UNA VEZ REVISADA LA DOCUMENTACION A LLEGADA EN LA SUBSANACION SE PUEDE EVIDENCIAR QUE NO ALLEGARON LA TOTALIDAD DE DOCUMENTOS REQUERIDOS POR LO TANTO SE ENCUENTRAN EN LA CAUSAL DE RECHAZO 7 *"CUANDO EL PROPONENTE UNA VEZ REQUERIDO POR LA ENTIDAD NO ALLEGUE LAS ACLARACIONES Y/O EXPLICACIONES SOLICITADAS O CUANDO NO CUMPLA CON LO SOLICITADO EN DICHO REQUERIMIENTO; O CUANDO ALLEGUE LA RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS FUERA DEL TÉRMINO DE TRASLADO DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN IMPIDIENDO EVALUAR CON PRECISIÓN LOS TÉRMINOS DE LA OFERTA"*

Por lo anterior, la oferta presentada por FUNDACIÓN WAYS OF HOPE **NO CUMPLE** con todos los requisitos técnicos exigidos por la entidad

4. ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA SAS

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TECNICAS

ANEXO NO 6	CUMPLE / NO CUMPLE
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON ANEXO NO. 6	**CUMPLE**

2. EXPERIENCIA DE LOS PROPONENTES - CÓDIGO UNSPSC.

i) Información vigente y en firme contenida en el Registro Único de Proponentes "RUP", en las condiciones señaladas en el presente proceso contractual.

j) Experiencia establecida en el Registro Único de Proponentes, identificada con el clasificador de bienes y servicios en el tercer nivel, es decir hasta clase, de **al menos tres (3) de cualquiera de los siguientes códigos UNSPSC.**

CODIGO ONU *(Segmento/Familia/Clase /Producto)*	**DESCRIPCION**	CUMPLE / NO CUMPLE /PAGINA RUP
80101500	Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa.	SI CUMPLE
86101700	Servicios de capacitación vocacional no - científica.	SI CUMPLE
86111600	Educación de adultos.	NO CUMPLE
86131800	Educación militar.	SI CUMPLE
86132000	Servicio de educación y capacitación en administración	SI CUMPLE
80101600	Gerencia de Proyectos	SI CUMPLE
80111500	Desarrollo de recursos humanos	SI CUMPLE

k) El proponente deberá acreditar experiencia en los códigos relacionados con anterioridad, la cual será verificada en el registro único de proponentes, cuya sumatoria sea igual o superior al 100% del valor del presupuesto oficial expresado en SMMLV.

3. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO

El oferente debe presentar como mínimo el equipo de trabajo como se relaciona a continuación:

El Ministerio de Defensa Nacional – Comando General FFMM, requiere que el equipo del futuro contratista cumpla como mínimo con los siguientes perfiles:

ROL	CANTIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DOCUMENTACION	DEDICACION
GERENTE DE PROYECTO.	Uno (1).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de diez (10) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. . Mínimo ocho (8) años como gerente o director o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera,	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*	
ALEJANDRA ESPINAL ACEVEDO	1	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	**NO SE EVIDENCIA EN LA INFORMACION SUMINISTRADA QUIEN ASUMIRA EL ROL DE GERENTE DE PROYECTO, TODA VEZ QUE SE RELACIONA ALA SEÑORA ALEJANDRA ESPINAL ACEVEDO COMO CONSULTOR DE TRANSICION DE CARRERA , LA EXPERIENCIA ESPECIFICA LA REGISTRA DESDE EL AÑO 2013 HASTA EL AÑO 2019 PARA UN TOTAL DE 7 AÑOS SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION UNA VEZ VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA POR LA EMPRESA SE EVIDENCIA QUE REALIZARON UN CAMBIO RESPECTO A LA OFERTA INICIAL SOBRE LA PERSONA QUE SE DESEMPEÑARIA COMO GERENTE DEL PROYECTO POR LO TANTO MNO CUMPLE**	

CONSULTORES EN TRANSICION DE CARRERA (Outplacement).	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Tres (3).	. Profesional titulado en áreas de Ciencias Sociales y Humanas. . Con certificación como facilitador o consultor o afines en procesos de outplacement o transición de carrera.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. Mínimo cinco (5) años en proyectos de outplacement o transición de carrera, y que haya participado, como mínimo, en cuatro (4) proyectos de outplacement o transición de carrera.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
MONICA MARIA DUQUE SEPULVEDA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
ESPERANZA ALARCON PARRADO	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO SE EVIDENCIA QUE EN EL CERTIFICADO DE EXPERIENCIA ESPECIFICA HAYA PARTICIPADO MINIMO EN 4 PROYECTOS OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA. SE EVIDENCIA QUE UNA VEZ VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTDA POR LA EMPRESA CUMPLE CON HABER PARTICIPADO MINIMO EN 4 PROYECTOS DE TRANSICION DE CARRERA**
ALCIRA DEL CARMEN PEREZ RAMIREZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO SE EVIDENCIA QUE EN EL CERTIFICADO DE EXPERIENCIA ESPECIFICA HAYA PARTICIPADO MINIMO EN 4 PROYECTOS OUTPLACEMENT O TRANSICIÓN DE CARRERA. SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION UNA VEZ VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA POR LA EMPRESA SE EVIDENCIA QUE REALIZARON UN CAMBIO RESPECTO AL ROL QUE SE ESTIPULO EN LA OFERTA INICIAL RESPECTO ALA SEÑORA ALCIRA PEREZ RAMIREZ POR LO TANTO NO CUMPLE**
CONSULTORES COACHING.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Cuatro (4).	. Profesional universitario, titulado. . Con certificación en coaching o como coacher.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo tres (3) años de experiencia en coaching contados a partir de la fecha de expedición de la certificación en coaching o como coacher.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y*

					actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".
DIANA PATRICIA SALAZAR CACERES	**1**	**NO CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**APORTA TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO, PERO NO SE EVIDENCIA LA CERTIFICACION QUE LA ACREDITE COMO COACHING, ASI MISMO LA CERTIFICACION APORTADA DEMUESTRA SU EXPERIENCIA COMO FACILITADORA COACHING SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION UNA VEZ VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA POR LA EMPRESA SE EVIDENCIA EL CERTIFICADO DE COACH INTERNACIONAL POR LO TANTO CUMPLE**
MARGARETH ACOSTA GARZON	**1**	**NO CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**APORTA TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO, PERO NO SE EVIDENCIA LA CERTIFICACION QUE LA ACREDITE COMO COACHING, LA CERTIFICACION APORTADA SOLO DEMUESTRA SU PARTICIPACION EN UN SEMINARIO COACHING PNL DE 24 HORAS SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION VEZ VERIFICADA LA DOCUMENTACION APORTADA POR LA EMPRESA SE EVIDENCIA EL CERTIFICADO DE COACH ONTOLOGICO PROFESIONAL POR LO TANTO CUMPLE**
ROBERTO ANTONIO RICO CUENCA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
NO APORTA	**0**	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO SE EVIDENCIA UN CUARTO CONSULTOR, TODA VEZ QUE REPITEN ALA SEÑORA DIANA PATRICIA SALAZAR CACERES. SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION UNA VEZ VERIFICADO SE ESTABLECE QUE LA EMPRESA NO PORTO LA DOCUMENTACION DEL CUARTO CONSULTOR COACH POR LO TANTO NO CUMPLE**
CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Dos (2).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo cuatro (4) años como docente o asesor o consultor en programas de emprendimiento, y certificar al menos que haya participado en un (1) proyecto de emprendimiento.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
GUILLERMO FANDIÑO SEPULVEDA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
HECTOR MANUEL GOMEZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**NO SE EVIDENCIA QUE APORTE HOJA DE VIDA SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION UNA VEZ REVISADA LA DOCUMENTACION APORTADA POR LA EMPRESA NO**

					SE LOGRO EVIDENCIAR QUE ANEXARAN LA HOJA DE VIDA DEL SEÑOR HECTOR MANUEL GOMEZ

"En consecuencia, no es posible que el proponente pueda subsanar la oferta cambiando a uno de los miembros del equipo de trabajo que no cumplio con lo exigido en el pliego de condiciones, ya que al pretender realizar el cambio a llegando la hoja de vida de un nuevo profesional, aunque no otorgue puntaje , se estaria mejorando su oferta, como quiera que se trata de un ofrecimiento nuevo y distinto al realizado con la presentacion de la oferta"

Lo anterior se puede verificar en la pagina:

https://sintesis.colombiacompra.gov.co/jurisprudencia/ficha/19661

4. DOCUMENTACION

SE DEBE PRESENTAR CON LA OFERTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:	**CUMPLE / NO CUMPLE**
El proponente deberá allegar con la oferta la totalidad de los documentos que se indican en el ANEXO de Especificaciones Técnicas del presente estudio.	**NO CUMPLE**
El oferente debe acreditar experiencia en servicios de capacitación relacionada con el objeto del proceso, en el sector público y/o privado	**SI CUMPLE SI ANEXA CONTRATOS RELACIONADOS DE CAPACITACION**

5. CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

DOCUMENTO	CUMPLE / NO CUMPLE
CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	CUMPLE

6. PONDERACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Un Gerente de Proyecto con experiencia de más de doce (12) años como gerente o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera.	150	150
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Certificación de un (1) proyecto de emprendimiento, adicional al requerido, y que tenga, como mínimo, dos años de existencia a la fecha de presentación de ofertas para el presente proceso. El proyecto adicional ofrecido debe corresponder a cualquiera de los dos consultores en emprendimiento ofrecidos por el oferente. Debe adjuntar certificación del proyecto de emprendimiento adicional.	100	100
PUNTAJE DE PONDERACION TECNICA MAXIMO	250	250

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

7. CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

PROTECCION A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE
Bienes y/o Servicios Nacionales y/o con trato nacional.	110	
Bienes y/o Servicios extranjeros que incorporen componente colombiano de bienes y/o servicios profesionales, técnicos y operativos.	55	
Bienes y/o servicios extranjeros.	0	

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

UNA VEZ REVISADA LA DOCUMENTACION A LLEGADA EN LA SUBSANACION SE PUEDE EVIDENCIAR QUE NO ALLEGARON LA TOTALIDAD DE DOCUMENTOS REQUERIDOS POR LO TANTO SE ENCUENTRAN EN LA CAUSAL DE RECHAZO 7 *"CUANDO EL PROPONENTE UNA VEZ REQUERIDO POR LA ENTIDAD NO ALLEGUE LAS ACLARACIONES Y/O EXPLICACIONES SOLICITADAS O CUANDO NO CUMPLA CON LO SOLICITADO EN DICHO REQUERIMIENTO; O CUANDO ALLEGUE LA RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS FUERA DEL TÉRMINO DE TRASLADO DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN IMPIDIENDO EVALUAR CON PRECISIÓN LOS TÉRMINOS DE LA OFERTA"*

Por lo anterior, la oferta presentada por ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA SAS **NO CUMPLE** con todos los requisitos técnicos exigidos por la entidad

5. NEO CONSULTORIA SAS

1. CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TECNICAS

ANEXO NO 6	CUMPLE / NO CUMPLE
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON ANEXO NO. 6	**CUMPLE**

2. EXPERIENCIA DE LOS PROPONENTES - CÓDIGO UNSPSC.

l) Información vigente y en firme contenida en el Registro Único de Proponentes "RUP", en las condiciones señaladas en el presente proceso contractual.

m) Experiencia establecida en el Registro Único de Proponentes, identificada con el clasificador de bienes y servicios en el tercer nivel, es decir hasta clase, de **al menos tres (3) de cualquiera de los siguientes códigos UNSPSC.**

CODIGO ONU *(Segmento/Familia/Clase /Producto***)**	**DESCRIPCION**	CUMPLE / NO CUMPLE /PAGINA RUP
80101500	Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa.	NO CUMPLE
86101700	Servicios de capacitación vocacional no - científica.	NO CUMPLE
86111600	Educación de adultos.	NO CUMPLE
86131800	Educación militar.	NO CUMPLE
86132000	Servicio de educación y capacitación en administración	NO CUMPLE
80101600	Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE
80111500	Desarrollo de recursos humanos	NO CUMPLE

n) El proponente deberá acreditar experiencia en los códigos relacionados con anterioridad, la cual será

verificada en el registro único de proponentes, cuya sumatoria sea igual o superior al 100% del valor del presupuesto oficial expresado en SMMLV.

El RUP no se encuentra en firme, teniendo en cuenta que se publico su inscripción el 17 de septiembre de 2020 por lo que debe acreditar lo siguiente:

"*Si a la fecha de presentación de la oferta, el R.U.P. del proponente no se encuentra en firme, deberá acreditar que solicitó su renovación oportunamente o que su inscripción o actualización está en trámite,* ***sin perjuicio de que dentro del plazo de traslado de evaluación el R.U.P. deba encontrarse en firme****."*

Por lo anterior, se REQUIERE a PERFORMANCE FACTOR S.A.S con el fin de que durante el termino de traslado de los informes de evaluación, aclare y aporte la documentación antes mencionada con el lleno de los requisitos a que haya lugar, so pena de verse incursa en CAUSAL DE RECHAZO, de conformidad con lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 5 de la Ley 1882 del 15 de enero de 2018

3. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO

El oferente debe presentar como mínimo el equipo de trabajo como se relaciona a continuación:

El Ministerio de Defensa Nacional – Comando General FFMM, requiere que el equipo del futuro contratista cumpla como mínimo con los siguientes perfiles:

ROL	CANTIDAD	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DOCUMENTACION	DEDICACION
GERENTE DE PROYECTO.	Uno (1).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de diez (10) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. . Mínimo ocho (8) años como gerente o director o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera,	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*	
PAULA ANDREA GOMEZ ARREDONDO	1	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE		
CONSULTORES EN TRANSICION DE	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*					

CARRERA (Outplacement).	Tres (3).	. Profesional titulado en áreas de Ciencias Sociales y Humanas. . Con certificación como facilitador o consultor o afines en procesos de outplacement o transición de carrera.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma.	. Mínimo cinco (5) años en proyectos de outplacement o transición de carrera, y que haya participado, como mínimo, en cuatro (4) proyectos de outplacement o transición de carrera.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
ALBERTO PHILLIPS	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
ISABEL BOLIVAR	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
MARTHA GONZALEZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
CONSULTORES COACHING.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Cuatro (4).	. Profesional universitario, titulado. . Con certificación en coaching o como coacher.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo tres (3) años de experiencia en coaching contados a partir de la fecha de expedición de la certificación en coaching o como coacher.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".*
CRISTINA JACOBSEN	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
MARIA CLARA MENDEZ TORRES	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
MARIA DEL MAR SOLANO BUENAVENTURA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
OSCAR BERNARDO LOPEZ PARRA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	

CONSULTORES EN EMPRENDIMIENTO.	*Estos requisitos aplican para cada uno de los profesionales que se presenten para este rol.*				
	Dos (2).	. Profesional universitario, titulado.	. Mínima de ocho (8) años, contados a partir de la fecha de expedición del diploma o del acta de grado.	. Mínimo cuatro (4) años como docente o asesor o consultor en programas de emprendimiento, y certificar al menos que haya participado en un (1) proyecto de emprendimiento.	1. Para acreditar la "Formación Académica" se debe adjuntar copia del título profesional. 2. Para acreditar "Experiencia Específica", debe anexar con la oferta copia de certificaciones laborales o contractuales, que indiquen por lo menos: (i) fecha de inicio, (ii) fecha de terminación, (iii) actividades ejecutadas, (iv) firma, nombre, dirección y teléfono de quien la expide, (v) objeto. En el evento de aportar auto certificaciones, anexar copia de los contratos que se relacionen. 3. Se debe adjuntar con la oferta Hoja de vida, junto con fotocopias de los diplomas de estudios realizados a nivel de pregrado y/o posgrado, certificaciones, certificados y de la cédula de ciudadanía. 4. Carta de compromiso para trabajar con el proponente en la ejecución del contrato, manifestando expresamente *"que acepta las obligaciones, responsabilidades y actividades a desempeñar, dentro del equipo de trabajo que se le asigne".* .
MARGARITA MARIA CASTRO GOMEZ	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	
STEFANIA SALOCCHI RICCARDI	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	

NOTA: TODA VEZ QUE SE REQUIEREN DOS CONSULTORES VERIFICANDO LA INFORMACION SUMINISTRADA POR LA EMPRESA SE EVIDENCIO QUE ESTE CONSULTOR DE EMPRENDIMIENTO NO CUMPLE CON LOS CUATRO AÑOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS COMO DOCENTE O ASESOR O CONSULTOR EN PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO.

LEONEL GERARDO PEÑA ANGARITA	**1**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**NO SE EVIDENCIA EN EL TOTAL DE CERTIFICACIONES QUE ACREDITEN EXPERIENCIA DE CUATRO AÑOS YA QUE SUMADOS APROXIMADAMENTE SON 14 MESES DE EXPERIENCIA EN LOS CERTIFICADOS, ASI MISMO CUMPLE CON HABER PARTICIPADO EN UN PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO SE REQUIERE APORTE MENCIONADA DOCUMENTACION DE ACUERDO CON LA NOTA NO FUE NECESARIO VERIFICAR DOCUMENTOS DE ESTE CONSULTOR YA QUE LA EMPRESA CUMPLE CON LOS DOS CONSULTORES DE EMPRENDIMIENTO REQUERIDOS POR LO TANTO CUMPLE**

4. DOCUMENTACION

SE DEBE PRESENTAR CON LA OFERTA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:	CUMPLE / NO CUMPLE
El proponente deberá allegar con la oferta la totalidad de los documentos que se indican en el ANEXO de Especificaciones Técnicas del presente estudio.	**CUMPLE**
El oferente debe acreditar experiencia en servicios de capacitación relacionada con el objeto del proceso, en el sector público y/o privado	**SI CUMPLE** **SI ANEXA CONTRATOS RELACIONADOS DE CAPACITACION**

5. CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

DOCUMENTO	CUMPLE / NO CUMPLE
CERTIFICADO DE MANIFESTACIÓN DEL OFERENTE SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	CUMPLE

6. PONDERACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Un Gerente de Proyecto con experiencia de más de doce (12) años como gerente o líder o coordinador en proyectos de outplacement o transición de carrera.	150	150
AL OFERENTE QUE OFREZCA: Certificación de un (1) proyecto de emprendimiento, adicional al requerido, y que tenga, como mínimo, dos años de existencia a la fecha de presentación de ofertas para el presente proceso. El proyecto adicional ofrecido debe corresponder a cualquiera de los dos consultores en emprendimiento ofrecidos por el oferente. Debe adjuntar certificación del proyecto de emprendimiento adicional.	100	100
PUNTAJE DE PONDERACION TECNICA MAXIMO	250	250

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

7. CALIFICACIÓN DE ORIGEN DE LOS BIENES Y SERVICIOS

PROTECCION A LA INDUSTRIA NACIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE
Bienes y/o Servicios Nacionales y/o con trato nacional.	110	
Bienes y/o Servicios extranjeros que incorporen componente colombiano de bienes y/o servicios profesionales, técnicos y operativos.	55	
Bienes y/o servicios extranjeros.	0	

Se asignará el puntaje correspondiente una vez supere la totalidad de los requisitos habilitantes del proceso.

UNA VEZ REVISADA LA DOCUMENTACION A LLEGADA EN LA SUBSANACION SE PUEDE EVIDENCIAR QUE NO ALLEGARON LA TOTALIDAD DE DOCUMENTOS REQUERIDOS POR LO TANTO SE ENCUENTRAN EN LA CAUSAL DE RECHAZO 7 *"CUANDO EL PROPONENTE UNA VEZ REQUERIDO POR LA ENTIDAD NO ALLEGUE LAS ACLARACIONES Y/O EXPLICACIONES SOLICITADAS O CUANDO NO CUMPLA CON LO SOLICITADO EN DICHO REQUERIMIENTO; O CUANDO ALLEGUE LA RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS FUERA DEL TÉRMINO DE TRASLADO DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN IMPIDIENDO EVALUAR CON PRECISIÓN LOS TÉRMINOS DE LA OFERTA"*

Por lo anterior, la oferta presentada por NEO CONSULTORIA SAS **NO CUMPLE** con todos los requisitos técnicos exigidos por la entidad

CONCLUSIÓN

El comité técnico evaluador se permite realizar el resumen de la evaluación proceso SELECCIÓN ABREVIADA 211-2020, teniendo en cuenta los requisitos exigidos para el presente proceso y registrados en el pliego de condiciones definitivo, así:

OFERTAS RECIBIDAS	REQUISITOS TECNICOS HABILITANTES

No.	PROPONENTES	ANEXO No. 6 ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	EXPERIENCIA CODIGOS UNSPSC	PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO	DOCUMENTACIÓN	SG-SST ANEXO 12	PONDERABLES	ORIGEN BIENES	TOTAL, PUNTOS	RESULTADO FINAL *(Habilitada / No habilitada / Rechazada / Requerida)*
1	PERFORMANCE FACTOR S.A. S	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	CUMPLE	0	0	0	**RECHAZADA**
2	GLOBAL SOLUTIONS & SUPPORT S.A. S	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	CUMPLE	100	110	210	**HABILITADA**
3	FUNDACIÓN WAYS OF HOPE	CUMPLE	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	CUMPLE	0	0	0	**RECHAZADA**
4	ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA SAS	CUMPLE	CUMPLE	**NO CUMPLE**	**NO CUMPLE**	CUMPLE	0	0	0	**RECHAZADA**
5	NEO CONSULTORIA SAS	CUMPLE	**NO CUMPLE**	**CUMPLE**	**CUMPLE**	CUMPLE	0	0	0	**RECHAZADA**

Atentamente,



SV. DIEGO ANDRÉS RINCÓN BERMÚDEZ
Comité Técnico evaluador