Informe de Supervisión No.	1 de 2	Contrato No.	Fecha de Acta de Inicio	Fecha de Terminación Estimada (DD/MM/AA)	Nombre del Contratista	Tipo y N° de Identificación del Contratista:	
		195 de 26/05/2025	26/05/25	30/12/25	Centro integral de diagnóstico médica IPS SAS sede Pamplona	NIT	900717202-4

Objeto del contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICO LABORALES DE INGRESO Y EGRESO A FUNCIONARIOS DE LA PLANTA MUNICIPAL COMO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL QUE HACE PARTE DE LOS PROCESOS DEL POAI DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL.

Valor Inicial del Contrato	Plazo de ejecución (Meses)	Disponibilidad (No. y fecha)	Registro Presupuestal (No. y fecha)	Periodo Reportado		Valor Ejecutado (En Letras y Números)	Avance de Ejecución del Contrato	
				Desde	Hasta		Valor	%
$ 16.900.000	07 meses y 04 días	000 050502 de 05/05/2025	00 052003 de 20/05/2025	26 de mayo de 2025	29 de julio de 2025	Nueve millones ciento setenta y ocho mil seiscientos cincuenta pesos $ 9.178.650	$ 9.178.650	54%

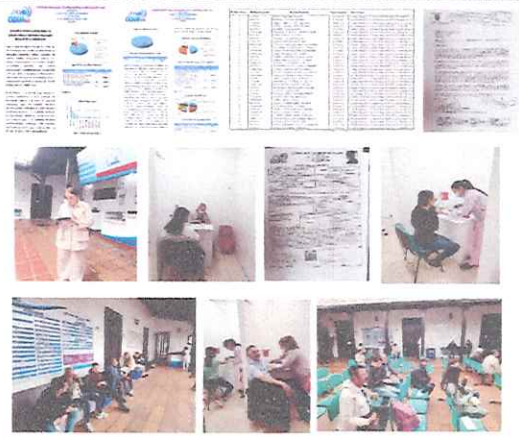
Modificaciones al Contrato

No. (Marcar con X)						Valor Total del Contrato	Disponibilidad(es) (No. y fecha)	Registro(s) Presupuestal(es) (No. y fecha)
Plazo (P) Valor (V)								
1		2		3				
P	V	P	V	P	V			

INFORMACIÓN DE LA PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACIÓN APORTES A SEGURIDAD SOCIAL PAGADA

Número de Planilla	Fecha de Pago	Periodo Pagado	Total Aportes a Pensión	Total Aportes a Salud	Total Aportes a Riesgos Profesionales	Valor Total
87175028	6/06/2025	may-25	$ 1.142.100	$ 360.600	$ 219.900	$ 1.722.600

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL

#	Obligaciones del Contrato	Actividades Realizadas por el Contratista	Evidencias Documentales de Ejecución de la Actividad
1	REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICO LABORALES DE INGRESO Y EGRESO A FUNCIONARIOS DE LA PLANTA MUNICIPAL COMO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL QUE HACE PARTE DE LOS PROCESOS DEL POAI DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL.	En cumplimiento del cronograma establecido por la oficina de Talento Humano y el contrato 0195 de 2025 la IPS CIDIM los días 25 de junio y 23 de julio de 2025 realizó jornadas de exámenes médicos ocupacionales dirigida a funcionarios de la Administración Municipal de Pamplona. Esta actividad tuvo lugar entre las 7:00 a.m. y las 9:00a.m. En la Primera Jornada se realizaron 32 exámenes Ocupacionales y durante la segunda Jornada 7 exámenes Ocupacionales para un total de 39, de estos 5 fueron de ingreso y 34 periódicos. El contratista presentó informe de condiciones de salud los conceptos y las recomendaciones respectivas frente a las restricciones existentes, describiendo cuales son, ante qué condiciones, funciones, factores o agentes de riesgo se producen, indicando si son temporales o permanentes y remitió el resultado de 39 de los exámenes realizados los cuales fueron notificados a funcionario y se encuentran en su historia laboral según normativa vigente.	

Relación de soportes adjuntos del Informe de Ejecución:		Firma y Fecha de elaboración del Informe de Supervisión:	
1. Un informe de ejecución original y dos copias	SI (X) NO ( )		
2. Factura, cuenta de cobro y/o documento equivalente	SI (X) NO ( )		
3. Soporte de aportes al Sistema General de Seguridad Social (persona natural)	SI (X) NO ( )		
4. Certificado de pagos a seguridad social y parafiscal firmado Revisor Fiscal y /o Representante Legal (persona	SI (X) NO ( )		
5. Soportes de actividades, si aplica	SI (X) NO ( )		
6. Certificado cuenta bancaria	SI (X) NO ( )	María Alejandra Toscano Carvajal Talento Humano Supervisor	22/08/25 DD/MM/YYYY

Nota: En la primera cuenta de cobro, el contratista deberá adjuntar copia del contrato debidamente suscrito, del Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP), del Registro Presupuestal (RP), acta de inicio, así como el paz y salvo municipal por concepto de impuestos, tasas, contribuciones y demás obligaciones fiscales a favor del Municipio de Pamplona.

ALCALDÍA DE PAMPLONA

ACTA DE RECIBO PARCIAL N° 01
CONTRATOS / CONVENIOS

CONTRATO/CONVENIO NÚMERO	0195	**FECHA DE SUSCRIPCIÓN**	26/05/2025
FECHA DE INICIO DE EJECUCIÓN	26/05/2025	**FECHA DE TERMINACIÓN**	30/12/2025
1. CONTRATISTA			
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS SEDE PAMPLONA		
TIPO DE IDENTIFICACIÓN	C.C. ___ NIT._x_		
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	900717202-4		
2. OBJETO CONTRACTO/CONVENIO			
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICO LABORALES DE INGRESO Y EGRESO A FUNCIONARIOS DE LA PLANTA MUNICIPAL COMO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL QUE HACE PARTE DE LOS PROCESOS DEL POAI DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL.			
3.VALOR DEL CONTRATO/CONVENIO			
VALOR INICIAL:	$ 16.900.000		
VALOR TOTAL:	$ 16.900.000		
4. PLAZO DE EJECUCIÓN			
Desde: 26/05/2025	Hasta: 30/12/2025		
5. MODIFICACIONES (*adición, prórroga y suspensión*)			
5.1. ADICIONES			
FECHA (*Modificación*):	**VALOR**		
NO APLICA	N/A		
DD/MM/AAAA	N/A		
5.2. PRÓRROGAS			
FECHA (***Modificación***)	**PLAZO**		
DD/MM/AAAA	N/A		
DD/MM/AAAA	N/A		
5.3 SUSPENSIONES			
DD/MM/AAAA	De: N/A hasta: N/A		
DD/MM/AAAA	(*En caso de que se afecte la fecha de finalización indicarla*)		
6. OTRAS MODIFICACIONES DEL CONTRACTO/CONVENIO			
N/A			
7. SUPERVISOR/INTERVENTOR(*En caso de haber tenido varios supervisores deben incluirse todos empezando por el último que ejerció*)			
NOMBRE:	**CARGO**	**DEPENDENCIA**	
María Alejandra Toscano Carvajal	Jefe de Talento Humano	Talento Humano	

MARIA ALEJANDRA TOSCANO CARVAJAL, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1094246108 Expedida en Pamplona, en calidad de SUPERVISORA, el **CONTRATISTA**, CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS SEDE PAMPLONA, se reunieron con el propósito

de suscribir el **ACTA DE RECIBO PARCIAL** del contrato descrito, con el fin de dejar constancia del recibo de los siguientes bienes/elementos/servicios objeto del contrato:

Descripción	SERVICIO	NÚMERO DE TRABAJADORES
MEDICINA LABORAL	EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL (Ingreso, periódicos y egreso)	39
AUDIOMETRIA LABORAL	CONSULTA DE AUDIOMETRÍA LABORAL	39
VISIOMETRIA LABORAL	CONSULTA DE VISIOMETRÍA Y OPTOMETRÍA LABORAL	39
PAQUETE DE EXÁMENES	EXÁMENES DE LABORATORIO CLÍNICO (PERFIL LIPIDICO, GLUCOSA EN SUERO U OTRO FLUIDO)	39
ELECTRÓCARDIOGRAMA	ELECTRÓCARDIOGRAMA DE RITMO O DE SUPERFICIE SOD	39

En cumplimiento del cronograma establecido por la oficina de Talento Humano y el contrato 0195 de 2025 la IPS CIDIM los días 25 de junio y 23 de julio de 2025 realizó jornadas de exámenes médicos ocupacionales dirigida a funcionarios de la Administración Municipal de Pamplona. Esta actividad tuvo lugar entre las 7:00 a.m. y las 9:00a.m. En la Primera Jornada se realizaron 32 exámenes Ocupacionales y durante la segunda Jornada 7 exámenes Ocupacionales para un total de 39, de estos 5 fueron de ingreso y 34 periódicos.

El contratista presentó informe de condiciones de salud los conceptos y las recomendaciones respectivas frente a las restricciones existentes, describiendo cuales son, ante qué condiciones, funciones, factores o agentes de riesgo se producen, indicando si son temporales o permanentes y remitió el resultado de 39 de los exámenes realizados los cuales fueron notificados a funcionario y se encuentran en su historia laboral según normativa vigente.

ALCALDÍA DE
PAMPLONA

ACTA DE RECIBO PARCIAL N° 01
CONTRATOS / CONVENIOS

CLÁUSULA SEGUNDA: VERIFICACIÓN PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL APORTES A RIESGOS LABORALES, APORTES PARAFISCALES:

El supervisor del contrato verifica el cumplimiento de la Obligaciones en materia de Seguridad Social, acorde con la Certificación allegada por CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS SEDE PAMPLONA con NIT 900717202-4, en la cual acredita encontrarse al día en cuanto al pago de seguridad social aportes a riesgos laborales, aportes parafiscales.

OBSERVACIONES:
En constancia se firma a los ventidós (22) días del mes de agosto de 2025.

Firma	Firma
YAJAIRA ISABEL FIGUEROA BELTRÁN **GERENTE CIDIM IPS SAS** **CONTRATISTA**	**MARIA ALEJANDRA TOSCANO CARVAJAL** **JEFE DE TALENTO HUMANO** **SUPERVISOR**

Revisó: Kelly Palacio
Elaboró: Maria A. Toscano Carvajal
* Si la firma de la liquidación corresponde a persona diferente a la que firmó el contrato/convenio, debe adjuntar documento de identificación y acreditar la capacidad legal, bien como persona natural, representación legal o apoderado.

FACTURA ELECTRONICA DE VENTA No.

FC3561

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS S.A.S

NIT: 900717202
DIRECCIÓN: AV 0 11 161 ED NEGOMON OF 204 CUCUTA
DEPARTAMENTO: NORTE DE SANTANDER
TELÉFONO: 3176687556
TIPO EMPRESA: Persona Jurídica
RÉGIMEN TRIBUTARIO: NO Responsables de IVA

FECHA FACTURA: 30/07/2025
FECHA VENCIMIENTO: 29/08/2025
FECHA VALIDACIÓN:
FORMA DE PAGO: Crédito
MEDIO DE PAGO: Consignación Bancaria
CUFE: f177cebac51cace77c0608d3129f8d9b8d7dc56dd9d31b145361bf87eac04a44a3348ec9433d23e7cf3386944277c070

CLIENTE: MUNICIPIO DE PAMPLONA
IDENTIFICACIÓN: 800007652
DIRECCIÓN: CALLE 5 CARRERA 6 ESQUINA PALACIO MUNICIPAL PAMPLONA
TELÉFONO: 601 5682880
CONTRATO: 0195/2025

Autorización de numeración de facturación DIAN 18764084202353 del 27/11/2024 al 27/11/2026 Autoriza del FC-2001 al FC-5000

Codigo	Descripción del producto / Servicio	Cant.	Valor Total
407	MEDICINA DEL TRABAJO Y MEDICINA LABORAL	39	9,178,650

2025001010058701

Fecha: 2025-08-15 15:46
Dependencia: VENTANILLA UNICA
Asunto: Factura FC3561
Número de Folios: 0
Anexos: 19

PAMPLONA

OBSERVACIÓN: ATENCION DE EXAMENES DE MEDICINA LABORAR A LA POBLACION QUE HACE PARTE DE LA ALCALDIA D EPAMPLONA

SON: NUEVE MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE.

Esta factura de venta se asimila en todos sus efectos legales a una letra de cambio (Art. 774 del Cod. Comercio).
SOFTWARE KUBAPP DE ENKUBE SAS NIT: 900.843.846-6.

SUBTOTAL:	9,178,650
CUOTA MODERADORA Y/O COPAGO:	0
TOTAL FACTURA:	**9,178,650**

FIRMA RESPONSABLE

Alejandro Rincón

RECIBIDO POR

Mayo Sanchez H.
19-08-2025
10:00 AM

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS
CC: 900717202-4
Dir: AV 1 E 13-110 BARRIO CAOBOS
Cel: 315 509 5326
Email: CIDIMSAS@GMAIL.COM
CÚCUTA

EMPRESA: ALCALDIA MUNICIPAL DE PAMPLONA

Desde 01/06/2025 Hasta 29/07/2025

Nº Hist. Clínica	No Identificacion	Nombre Paciente	Fecha Exámen	Tipo Examen
5	16015058	MUÑOZ RENDON OSWALDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OS
6	60397590	PEDRAZA LIZARAZO MARIBEL	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OS
7	13346934	JAIMES GAMBOA JOSE HELIODORO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
8	13353942	PEREZ TOSCANO OMAR ALFONSO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
9	88216617	BECERRA FELIX EDUARDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
10	1090401086	PALENCIA RODRIGUEZ SINDREY YADIRA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OS
11	88157890	FABER MOGOLLON KLAUS	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OS
12	60254257	PORTILLA VILLAMIZAR ELIDA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
13	80174636	ZAPATA GARZON JUAN PABLO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
14	1094246108	TOSCANO CARVAJAL MARIA ALEJANDRA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
15	1094245126	VILLAMIZAR CAÑAS YURLEY LORENA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
16	1094268385	GALVIS GUTIERREZ MARLON ESNEYDER	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
17	1090425706	JAIMES MONAR DECSY KARINE	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
18	79459429	RAMIREZ GONZALEZ JUAN DE JESUS	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
19	60251274	URBINA MANTILLA BLANCA LEONOR	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
20	1094269381	MORENO COTE WILMER JAVIER	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OS
21	88283861	GUERRERO CASTILLA JOSE ALEXANDER	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
22	1094266943	CAICEDO PARADA CARLOS ALBERTO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
23	88031308	OROZCO MONSALVE JOSE ALEJANDRO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
24	1098708265	GONZALEZ RAMON LEONEL ARNOLDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
25	60264463	JAIMES FLOREZ ARLET JOHANNA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
26	27807040	MANOSALVA PABON NELLY YURLEI	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
27	1094276126	BLANCO ROJAS JHOSSENY DEYMAR	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
28	60256670	MALDONADO MATEUS MARTA CELINA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
29	88157063	ACEVEDO GARCIA JOSE	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
30	13745887	VASQUEZ AMAYA WILLIAM FERNANDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
31	1118549122	SANCHEZ BELTRAN ANA LUCIA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
32	1094264494	TORRES MEZA YULEIMA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
33	88152618	LIZARAZO JAIMES JAIME ORLANDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
34	1094270180	ROZO REY MARTHA EUGENIA	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
35	88156289	SUAREZ CONTRERAS JOSE EDUARDO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
36	1094243919	GONZALEZ AMAYA OSNEY ADOLFO	25/06/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
139	88160352	SUAREZ SUAREZ JORGE LEONARDO	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
140	1098675375	FLOREZ MOGOLLON YENNIFER MAGALY	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
141	60345654	SIERRA CARRILLO RUTH MARY	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
142	88155153	CASTELLANOS BAUTISTA JESUS ALBERTO	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (
143	88032327	PELAEZ DIAZ DANNY ARMANDO	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS (

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS
CC: 900717202-4
Dir: AV 1 E 13-110 BARRIO CAOBOS
Cel: 315 509 5326
Email: CIDIMSAS@GMAIL.COM
CÚCUTA

EMPRESA: ALCALDIA MUNICIPAL DE PAMPLONA

Desde 01/06/2025 Hasta 29/07/2025

Nº Hist. Clínica	No Identificacion	Nombre Paciente	Fecha Exámen	Tipo Examen
144	88156519	JAIMES MORA WILSON MANUEL	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS
145	60263768	PALACIO MENDOZA KELLY PAOLA	23/07/2025	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS
Total				**39**

DAVIVIENDA

Banco Davivienda S.A.

CERTIFICACION

CUCUTA. NORTE DE SANTANDER, 01/07/2025

Por medio de la presente hacemos constar que nuestro cliente **CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS** con **NIT 900.717.202-4** posee en el Banco Davivienda:

CUENTA DE AHORROS DAMAS

Número 066800083124

Cordialmente,

Type your text

BANCO DAVIVIENDA

VIGILADO

CIDIM SAS	PROCESO: REQUISITOS DE DOCUMENTACIÓN
	SUBPROCESO: CERTIFICACION
	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS

068

EL SUSCRITO REVISOR FISCAL

CERTIFICA:

Que, **CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS** con Nit. **900.717.202-4**, representada legalmente por la señora **YAJAIRA ISABEL FIGUEROA BELTRAN**, identificada con cedula de ciudadanía No. 51.916.792 de Bogotá, ha cumplido de forma completa con el pago de los aportes legales que le corresponden respecto al sistema de seguridad social según el artículo 50 de la ley 789 del 27 de diciembre de 2002, desde el mes de enero a la fecha, en cuanto a salud, riesgos laborales, pensiones, cajas de compensación familiar, para el cumplimiento en el desarrollo de su actividad económica "ACTIVIDADES DE LA PRACTICA MEDICA SIN INTERNACION".

Se expide en San Jose de Cúcuta, a los (06) días del mes de agosto de 2025 a solicitud de la parte interesada.

Cordialmente,

YAJAIRA ISABEL FIGUEROA BELTRAN
GERENTE CIDIM IPS SAS
CC.51.916.792

PAOLA KATHERINE MOLINA RINCON
REVISORA FISCAL
TP 205917-T

CIDIM SAS	**PROCESO: REQUISITOS DE DOCUMENTACIÓN**
	SUBPROCESO: CERTIFICACION
	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS



Valido por 30 días solo para certificado #0068 Cidim ips sas

CIDIM SAS	PROCESO: REQUISITOS DE DOCUMENTACIÓN
	SUBPROCESO: CERTIFICACION
	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS

0068



República de Colombia
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

205917-T

PAOLA KATHERINE
MOLINA RINCON
C.C. 1090405859
RES. INSCRIPCION 477 DEL 13/08/2015
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

JOSE ORLANDO RAMIREZ ZULUAGA
DIRECTOR GENERAL

280286 219066

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como Contador Público de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990. Es personal e intransferible.

Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: (57)(1) 644 44 [illegible] o devolverla a la UAE – Junta Central de Contadores a la Carrera 16 No. 97-[illegible] Of.301 en Bogotá D.C.

FIRMA

Valido por 30 días solo para certificado #0068 Cidim

El presente documento se expide como soporte a la certificación N°0068 en representación contable y fiscal de la empresa CIDIM IPS SAS, identificada con Nit. número 900.717.202-4. En ningún caso el documento debe ser usado para fines no debidamente conocidos del titular, o en su defecto para algún tipo de delito. En Colombia las acciones indebidas están reguladas en un complejo marco normativo, que puede abarcar efectos disciplinarios (Código Disciplinario), penales (Código Penal), civiles (Código Civil, Código de Comercio), fiscales (Leyes 42 de 1993 y 610 de 2000) tributarios (Estatuto Tributario), Administrativos (Código de Comercio, Código contencioso administrativo, entre los principales.

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900717202-4	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS	AV 1E # 13-110 OFICINA 201 caobos	3174390915	CIDIMSAS@GMAIL.COM	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL / PPAL	NORTE DE SANTANDE	CÚCUTA		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					6	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-06	2025-05	E	06/06/2025	87175028	$2.383.100	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	240.000	0		0		0	2	400	0	240.400	4
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	120.000	0		0		0	2	200	0	120.200	2

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	240.000	0	0	0	0	2	400	0	240.400	1
230301	Porvenir	800224808-8	720.000	0	0	0	0	2	1.000	0	721.000	3
25-14	Colpensiones	900336004-7	480.000	0	0	0	0	2	700	0	480.700	2

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	219.600				219.600	2	300	219.900			2.196	219.900	6

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF36	Comfaoriente	890500675-6	360.000	2	500	360.500	6

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	2	0	0	0
ICBF				
0	2	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	2	360.000	360.600
Pensión	3	1.440.000	1.442.100
Riesgos Laborales	1	219.600	219.900
CCF	1	360.000	360.500
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	7	2.379.600	2.383.100

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE							
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900717202-4	CENTRO INTEGRAL DE DIAGNOSTICO MEDICO IPS SAS		AV 1E # 13-110 OFICINA 201 caobos	3174390915	CIDIMSAS@GMAIL.COM	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	NORTE DE SANTANDE	CÚCUTA		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					6	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-06	2025-05	E	06/06/2025	87175028	$2.383.100	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	IMG	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1090378867	CORONADO ALVARADO DIANA MELITZA	1	0			S																	230201	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS005	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0
2	CC	1091059930	MONTAÑEZ HERNANDEZ ZAIDA MILENA	1	0			S																	25-14	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS037	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0
3	CC	1094046228	LEAL MEDINA KEILA NATACHA	1	0			S																	230301	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS037	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0
4	CC	33646109	BARRETO MONTAÑA MARDYS YAMARY	1	0			S																	230301	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS005	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0
5	CC	51916792	FIGUEROA BELTRAN YAJAIRA ISABEL	1	0			S																	230301	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS005	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0
6	CC	60388481	MENDEZ RIVEROS SANDRA ELIZABETH	1	0			S																	25-14	1.500.000	240.000	0	0	0	0	EPS005	1.500.000	60.000	14-11	1.500.000	3	36.600	CCF36	1.500.000	60.000	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS
CC: 900717202-4
Dir: AV 1 E 13-110 BARRIO CAOBOS
Cel: 315 509 5326
Email: CIDIMSAS@GMAIL.COM
CÚCUTA

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA ALCALDIA MUNICIPAL DE PAMPLONA

Según requisito legal (Resolución 2346 de 2007) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médico laborales de examen medico ocupacional ingreso con enfasis osteomuscular y examen medico ocupacional periodico con enfasis osteomuscular, durante el periodo 01 junio 2025 y 23 julio 2025, se construye el diagnostico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa ALCALDIA MUNICIPAL DE PAMPLONA.

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 39 Exámenes Medico Laborales al personal distribuidos entre 34 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, 5 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR y 0 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL EGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR que corresponde al 87,18%, 12,82%, 0,00% de la población.

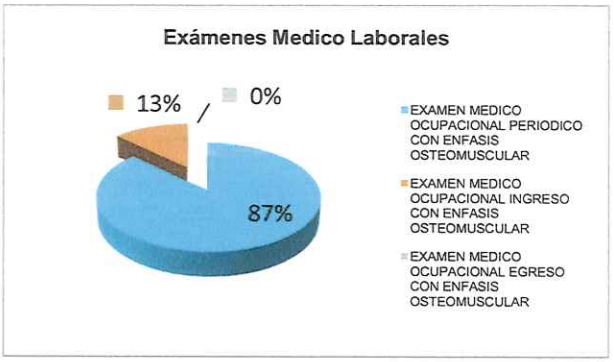


Figura 1. Exámenes Medico Laborales

Exámenes Medico Laborales	CANT	%
Examen medico ocupacional periodico con enfasis osteomuscular	34	87,18 %
Examen medico ocupacional ingreso con enfasis osteomuscular	5	12,82 %
Examen medico ocupacional egreso con enfasis osteomuscular	0	0,00 %
TOTALES	39	100 %

Figura 2.

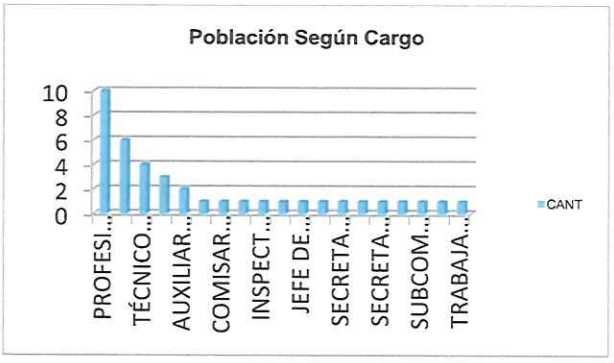


Figura 2. Población Según Cargo

Población Según Cargo	CANT	%
Profesional universitario	10	25,64 %
Técnico administrativo	10	25,64 %
Agente de tránsito	3	7,69 %
Auxiliar administrativo	2	5,13 %
Celador a	1	2,56 %
Comisario de familia	1	2,56 %
Inspector de policía	1	2,56 %
Inspectora de transito	1	2,56 %
Directora local de salud	1	2,56 %
Jefe de talento humano	1	2,56 %
Secretaria de planeación	1	2,56 %
Secretario de deportes	1	2,56 %

Secretario de desarrollo social	1	2,56 %
Secretario de tránsito y transporte	1	2,56 %
Secretario general y de gobierno	1	2,56 %
Subcomandante de tránsito	1	2,56 %
Alcalde	1	2,56 %
Trabajador oficial	1	2,56 %
TOTALES	39	100 %

Del personal en la empresa 24 son de género MASCULINO y 15 son de género FEMENINO que corresponde al 61,54%, 38,46% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

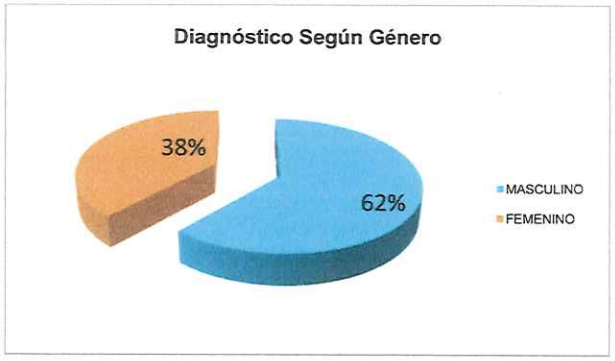


Figura 3. Diagnóstico Según Género

Diagnóstico Según Género	CANT	%
Masculino	24	61,54 %
Femenino	15	38,46 %
TOTALES	39	100 %

Del personal en la empresa 13 son de edades 40 A 49, 12 son de edades 30 A 39, 9 son de edades 50 A 59, 4 son de edades Mayor de 60, 1 son de edades 20 A 29 y 0 son de edades 18 A 20 que corresponde al 33,33%, 30,77%, 23,08%, 10,26%, 2,56%, 0,00% de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

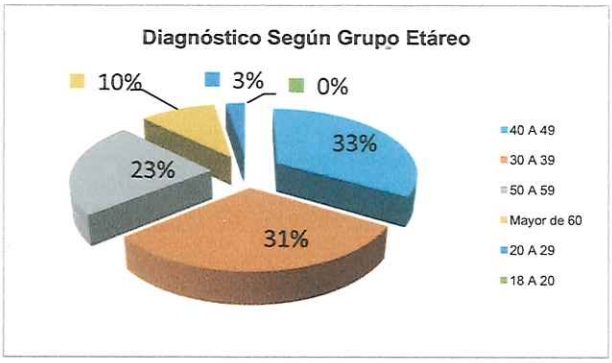


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etáreo

Diagnóstico Según Grupo Etáreo	CANT	%
40 a 49	13	33,33 %
30 a 39	12	30,77 %
50 a 59	9	23,08 %
Mayor de 60	4	10,26 %
20 a 29	1	2,56 %
18 a 20	0	0,00 %
TOTALES	39	100 %

Del personal en la empresa 22 son de estrato 2, 10 son de estrato 3, 4 son de estrato 1 y 3 son de estrato 4 que corresponde al 56,41%, 25,64%, 10,26%, 7,69% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

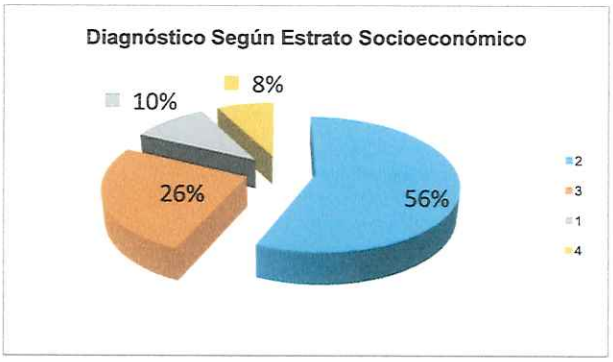


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico	CANT	%
2	22	56,41 %
3	10	25,64 %
1	4	10,26 %
4	3	7,69 %
TOTALES	39	100 %

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: UNIVERSITARIO 15 personas que corresponde al 38,46%, POSTGRADO 14 personas que corresponde al 35,90%, TÉCNICO 4 personas que corresponde al 10,26%, TECNÓLOGO 3 personas que corresponde al 7,69%, SECUNDARIA 2 personas que corresponde al 5,13%, DOCTORADO 1 personas que corresponde al 2,56%. Como se aprecia en la Figura 6.

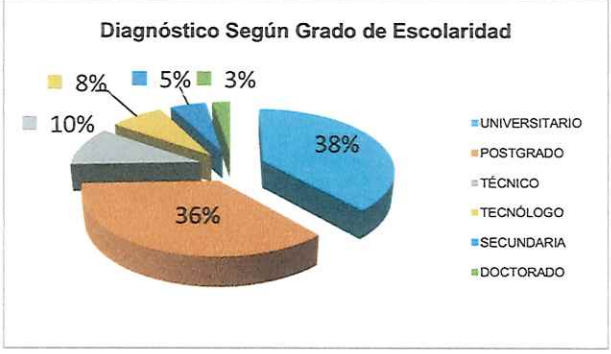


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad	CANT	%
Universitario	15	38,46 %
Postgrado	14	35,90 %
Técnico	4	10,26 %
Tecnólogo	3	7,69 %
Secundaria	2	5,13 %
Doctorado	1	2,56 %
TOTALES	39	100 %

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 31 personas que corresponde al 79,49%, CASADO(A) 4 personas que corresponde al 10,26%, UNIÓN LIBRE 3 personas que corresponde al 7,69%, SEPARADO(A) 1 personas que corresponde al 2,56%, DIVORCIADO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%, VIUDO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%. Representado en la Figura 7.

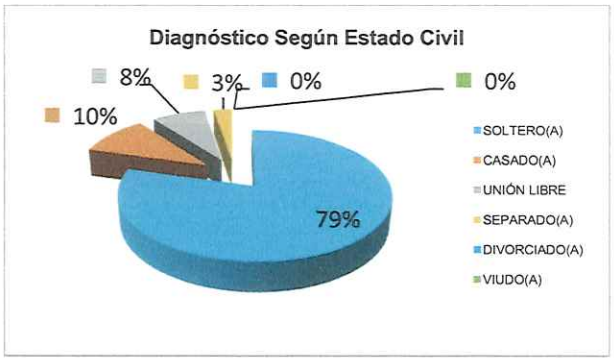


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

Diagnóstico Según Estado Civil	CANT	%
Soltero(a)	31	79,49 %
Casado(a)	4	10,26 %
Unión libre	3	7,69 %
Separado(a)	1	2,56 %
Divorciado(a)	0	0,00 %
Viudo(a)	0	0,00 %
TOTALES	39	100 %

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.

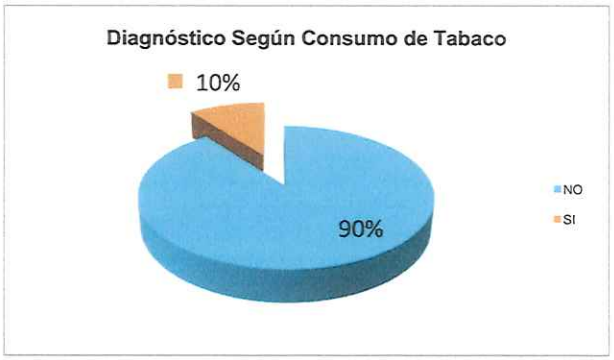


Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco

Diagnóstico Según Consumo de Tabaco	CANT	%
No	35	89,74 %
Si	4	10,26 %
TOTALES	39	100 %

En el consumo social o moderado de alcohol muestra una prevalencia notable, como el caso del consumo de licor habitual u Ocasional, donde no existe una clara conciencia en el personal sobre las Enfermedades asociadas al consumo de alcohol, considerando esto un hábito socialmente aceptable y justificando el consumo de alcohol como normal. Figura 9.

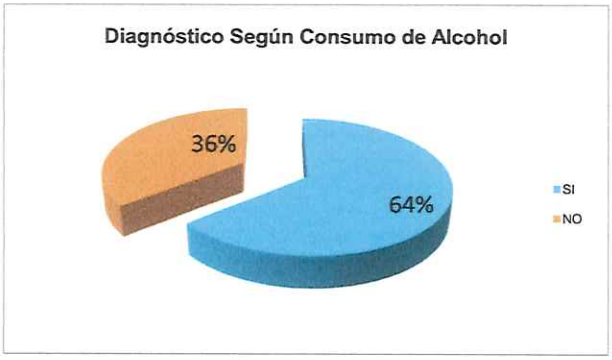


Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol

Diagnóstico Según Consumo de Alcohol	CANT	%
Si	25	64,10 %
No	14	35,90 %
TOTALES	39	100 %

En cuanto al desarrollo de actividad física 23 personas son sedentarias que corresponde al 58,97%, de la población y 16 personas con el 41,03%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.



Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva

Diagnóstico Según Actividad Deportiva	CANT	%
No	23	58,97 %
Si	16	41,03 %
TOTALES	39	100 %

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 51,28% del personal con SOBREPESO, 33,33% del personal con PESO NORMAL, 7,69% del personal con OBESIDAD GRADO I, 5,13% del personal con OBESIDAD GRADO II, 2,56% del personal con BAJO PESO. Como se evidencia en la Figura 11.

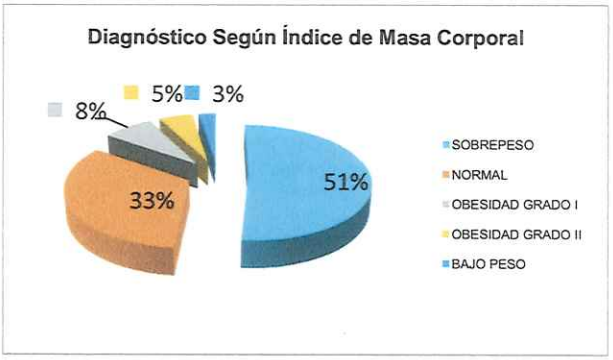


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal	CANT	%
Sobrepeso	20	51,28 %
Normal	13	33,33 %
Obesidad grado i	3	7,69 %
Obesidad grado ii	2	5,13 %

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS
CC: 900717202-4
Dir: AV 1 E 13-110 BARRIO CAOBOS
Cel: 315 509 5326
Email: CIDIMSAS@GMAIL.COM
CÚCUTA

Bajo peso	1	2,56 %
TOTALES	39	100 %

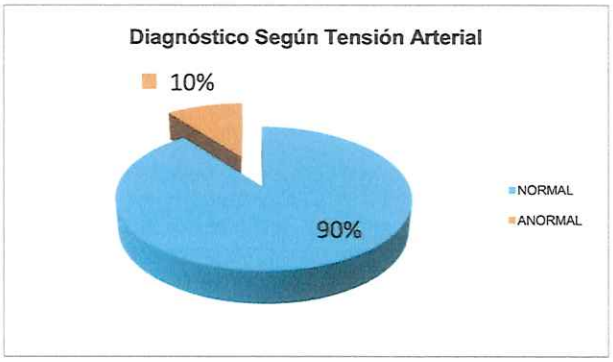


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

Diagnóstico Según Tensión Arterial	CANT	%
Normal	35	89,74 %
Anormal	4	10,26 %
TOTALES	39	100 %



Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo	CANT	%
No	36	92,31 %
Si	3	7,69 %
TOTALES	39	100 %

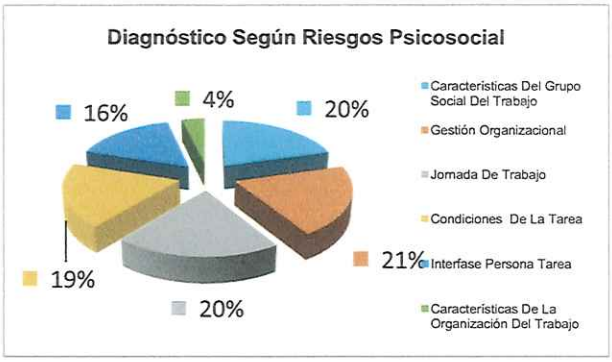


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial	CANT	%
Características del grupo social del trabajo	39	20,53 %
Gestión organizacional	39	20,53 %
Jornada de trabajo	38	20,00 %
Condiciones de la tarea	36	18,95 %
Interfase persona tarea	31	16,32 %
Características de la organización del trabajo	7	3,68 %
TOTALES	190	100 %

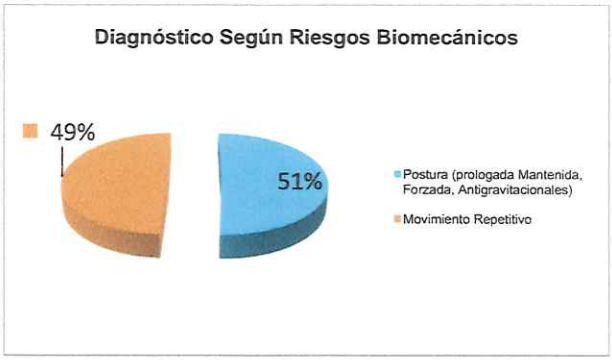


Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos	CANT	%
Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales)	39	50,65 %
Movimiento repetitivo	38	49,35 %
TOTALES	77	100 %

CENTRO INTEGRAL DE DIAGNÓSTICO MÉDICO IPS SAS
CC: 900717202-4
Dir: AV 1 E 13-110 BARRIO CAOBOS
Cel: 315 509 5326
Email: CIDIMSAS@GMAIL.COM
CÚCUTA

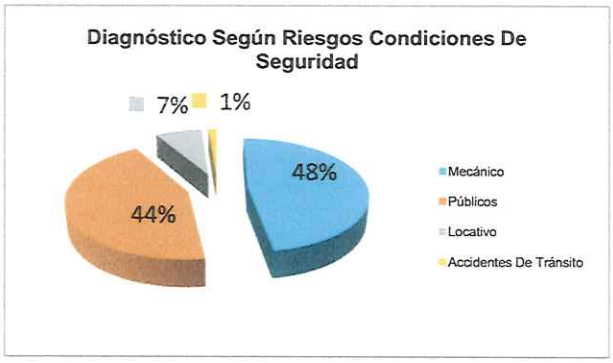


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad	CANT	%
Mecánico	39	47,56 %
Públicos	36	43,90 %
Locativo	6	7,32 %
Accidentes de tránsito	1	1,22 %
TOTALES	82	100 %

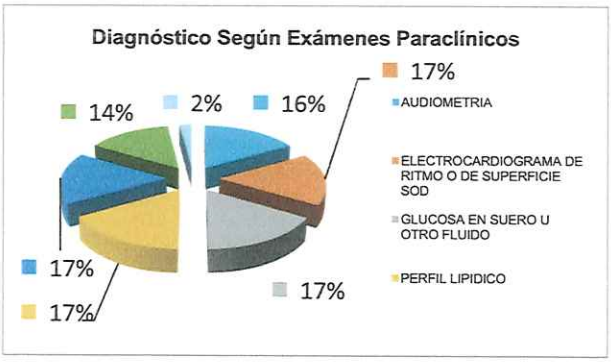


Figura 17. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos	CANT	%
Audiometria	39	16,67 %
Electrocardiograma de ritmo o de superficie sod	39	16,67 %
Glucosa en suero u otro fluido	39	16,67 %
Perfil lipidico	39	16,67 %
Visiometria	39	16,67 %
Examen medico ocupacional periodico	34	14,53 %
Examen medico ocupacional ingreso	5	2,14 %
TOTALES	234	100 %



Figura 18. Diagnóstico Según Audiometrías

Diagnóstico Según Audiometrías	CANT	%
Normal	39	100,00 %
TOTALES	39	100 %



Figura 19. Diagnóstico Según Visiometrías

Diagnóstico Según Visiometrías	CANT	%
Normal	39	100,00 %
TOTALES	39	100 %



Figura 20. Diagnóstico Según Perfil Lipídico

Diagnóstico Según Perfil Lipídico	CANT	%
Normal	39	100,00 %
TOTALES	39	100 %

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnostico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente: SIN DEFECTO FÍSICO NI ENFERMEDAD QUE INTERFIERA SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 19 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 48,72%, CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD QUE NO DISMINUYE SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 15 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 38,46%, SIN DEFECTO FÍSICO QUE NO IMPIDE REALIZAR LABOR ASIGNADA 4 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 10,26%, APLAZADO HASTA VALORACIÓN DEL ESPECIALISTA 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 2,56%, es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 21.

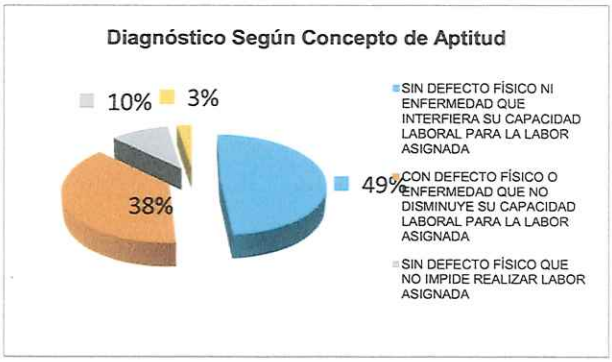


Figura 21. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud	CANT	%
Sin defecto físico ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada	19	48,72 %
Con defecto físico o enfermedad que no disminuye su capacidad laboral para la labor asignada	15	38,46 %
Sin defecto físico que no impide realizar labor asignada	4	10,26 %
Aplazado hasta valoración del especialista	1	2,56 %
TOTALES	39	100 %

Figura 22.

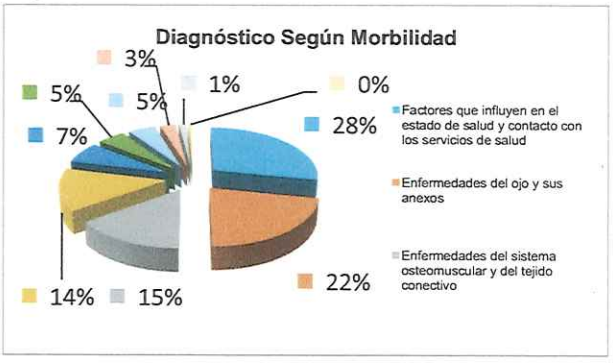


Figura 22. Diagnóstico Según Morbilidad

Diagnóstico Según Morbilidad	CANT	%
Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud	41	28,08 %
Enfermedades del ojo y sus anexos	32	21,92 %

Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	22	15,07 %
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	20	13,70 %
Síntomas, signos y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio, no clasificados en otra parte	10	6,85 %
Enfermedades del sistema circulatorio	7	4,79 %
Enfermedades del oído y de la apófisis mastoides	7	4,79 %
Traumatismos, envenenamientos y algunas otras consecuencias de causa externa	4	2,74 %
Enfermedades del aparato digestivo	2	1,37 %
Enfermedades del aparato genitourinario	1	0,68 %
TOTALES	146	100 %

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Las variables socio demográficas expuestas están asociadas al tipo de empresa, la confluencia del personal en la región y la labor a desarrollar. 2. Destaca el consumo de alcohol de forma social con desconocimiento del tema referente a las enfermedades asociadas; se recomienda por lo tanto realizar capacitación en el tema específico para el personal, conociendo el alcance de un cambio en la cultura local. 3. Se recomienda fortalecer nexos administrativos con las EPS del personal para definir las actividades y servicios en los posibles eventos por enfermedades generales según el análisis de Morbilidad. 4. Fortalecer nexos administrativos con la ARL al servicio de la Población Labor para continuar con la mejora en la cobertura de las actividades de Promoción y Prevención, Capacitaciones y eventos relacionados obligatorios como lo establece la Norma. 5. Implementar y Ejecutar los diferentes PVE en Cabeza de un Médico Laboral con el objetivo de controlar y disminuir las patologías presentes en el personal y así evitar el aumento en su Morbilidad que ocasiona Ausentismo y las posibles pérdidas económicas. 6. Implementar y Ejecutar el PVE Osteomuscular y Manejo de Cargas de forma inmediata, con el objetivo de disminuir la morbilidad a corto, mediano y largo plazo y generar la cultura del autocuidado. 7. Establecer un Programa de motivación e incentivos para gestar la cultura del no Consumo de Alcohol y la Práctica Deportiva en la empresa. 8. Establecer un Programa de motivación e incentivos para el manejo de la Higiene Postural. 9. Establecer los profesiogramas a las variaciones según la morbilidad de la empresa. 10. Dar lugar a Departamento de Seguridad y Salud del Trabajo en conjunto con la ARL en Cabeza de un Médico Laboral con el objeto de implementar las medidas y actividades necesarias para iniciar estos programas.

ARRIETA FLORIAN EDINSON
MEDICO
L.S.O. 002810