



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, EN EL ÁREA DE ALIMENTOS Y CAFE.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia	CLASE
80161700	800000000	80160000	80161700

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales – Servicios personales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar. Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser:

Capacidad: Profesionales universitarios, con tarjeta profesional vigente cuando se requiera para el ejercicio de la profesión con experiencia en el área a contratar.

Idoneidad:

"Educación:

Profesional Universitario relacionado con el área que evaluará.

• Formación y habilidades:

Curso de evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio o compromiso de realizarlo.

Atención del cliente interno y externo.

Capacidad de trabajo en equipo y solución de conflictos.

Conocimientos y experiencia en administración documental.

Generar o actualizar los informes derivados de las actividades a su cargo.

Manejo de TIC y gestión de la información.

Aprendizaje permanente, comunicación asertiva. "

Experiencia requerida:

Experiencia certificada mínima de trece (13) meses como Evaluador de Competencias Laborales o 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.

La experiencia se deberá acreditar a través de las correspondientes certificaciones suscritas por el funcionario competente de la entidad a la que prestó sus servicios. Esta experiencia se contará en años y las certificaciones que correspondan a un mismo periodo no serán acumulables.

3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tiene como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad.

El Centro para la Formación Cafetera se ejecutó los siguientes contratos de Prestación de Servicios personales Indirectos – EVALUADORES

Contrato No. y año	Contratistas	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 1325571 CO1.PCCNTR. 1325229 CO1.PCCNTR. 1324911 CO1.PCCNTR. 1392395 de 2020	4	(2 contratos) PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, EN EL(LAS) ÁREA(S) AGRICOLAS Y CAFÉ, ESPECIALIDAD(ES) Y/O DEFINIDA(S) EN EL CONTRATO. 1 contrato en el área de AGROINDUSTRIA y 1 contrato en el área PECUARIA	300	Valor de cada contrato \$38.254.200 Mes vencido por \$ 3.825.420	Contratación Directa
397 -444- 513 y 548 de 2019	4	Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la evaluación de competencias laborales, en el(las) área(s), especialidad(es) y/o programa(s) definida(s) en el contrato.	300	Valor de cada contrato \$37.140.000 Mes vencido por \$3.714.000	Contratación Directa
Año 2018	2	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, como apoyo en la evaluación de competencias laborales, en el Centro Para la Formación Cafetera para la especialidad de CAFÉ Y PECUARIA	330	Valor de cada contrato 39.655.000 Mes vencido por \$3.605.000	Contratación Directa
Año 2017 181-187 , 999	3	prestar servicios personales como evaluador de competencias laborales, para la ejecución de acciones de evaluación - certificación de competencias laborales y elaboración de instrumentos de evaluación, en el Centro Para la Formación Cafetera, en las áreas AGROINDUSTRIA, AGRICOLA, MUSICA, FORESTAL, PECUARIA, CAFÉ, AGUA Y SANEAMIENTO	88 días	\$10.266.667,00 Mes vencido por \$3.500.000	Contratación Directa

3.1 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO-ASPECTO ECONÓMICO:

En una época donde las nuevas tecnologías y la posibilidad de realizar una doble titulación o un intercambio académico, son populares en el mundo, en Colombia sigue la tendencia a preferir carreras asociadas con ciencias económicas y administrativas.

Profesiones con mayor salida laboral

Entre las 50.000 ofertas que se publicaron –mensualmente- durante el periodo mencionado, administración de empresas se mantuvo como la carrera que acumula más ofertas en el portal, con un total de 21.683 vacantes disponibles. En segundo y tercer lugar, se encuentra la ingeniería de sistemas-computación e ingeniería industrial con 11.344 y 11.225 ofertas, respectivamente.

Asimismo, los administradores de empresas fueron los profesionales que más aplicaron a las ofertas de empleo, sumando 3.652.947 de aplicaciones en el tercer trimestre del 2019.

La lista de las profesiones más demandadas fue completada por contaduría con 6.191 ofertas, seguida de tecnología en gestión administrativa, administración de negocios, economía, ingeniería electrónica, administración financiera e ingeniería de telecomunicaciones, aglomerando –cada una- más de 4.000 ofertas de empleo.

Top 10 de profesiones más demandadas en Colombia:

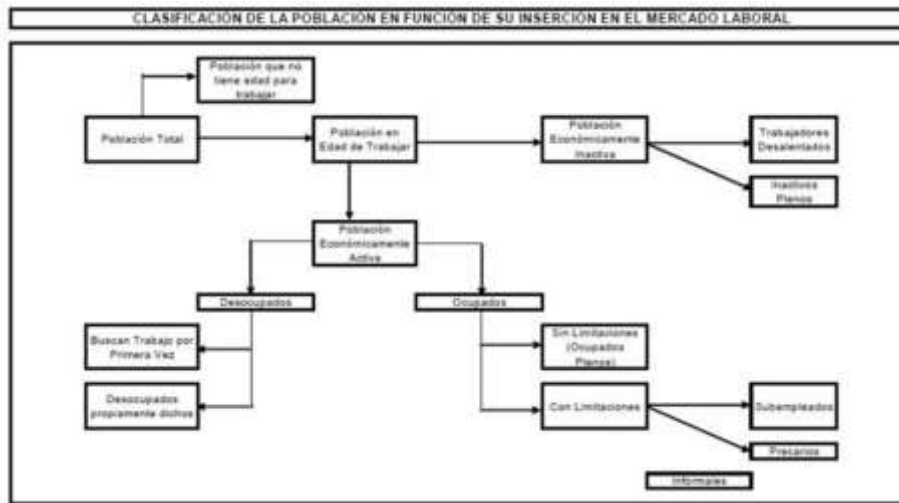
- Administración de empresas
- Ingeniería industrial
- Ingeniería de sistemas - computación
- Contaduría

- Tecnólogo en gestión administrativa
- Administración de negocios
- Economía
- Ingeniería electrónica
- Administración financiera
- Ingeniería de telecomunicaciones

Tomado de: <https://www.eempleo.com/co/noticias/noticias-laborales/las-carreras-con-mas-ofertas-laborales-en-colombia-5946>

¿Cómo son los profesionales más demandados en el mercado?

Según el gerente de Trabajando.com Colombia, Ricardo Garcés, existen ciertos tipos de profesionales que son especialmente difíciles de encontrar en el mercado colombiano y que al mismo tiempo son muy demandados por las empresas. Este es el caso de los “contadores o ejecutivos en finanzas que conozcan las normas internacionales de contabilidad y que sean bilingües, representantes y jefes de ventas, profesionales y técnicos en el área de las TIC y especialistas médicos en ciertas áreas”. La directora de recursos humanos de Adecco, Martha Lucía Durango Rosero, afirma que los profesionales más buscados son “aquellos con **calificaciones altamente especializadas**, como es el caso de los Ingenieros de Sistemas con experiencia como programadores y desarrolladores”. Por su parte, la Recruitment Manager de Experis, Zonifer Villarroel Freitas, añade a las **habilidades comerciales** como un factor valorado por las empresas. Además, destaca la importancia del manejo del **idioma inglés**: “en Bogotá, el 48% de las posiciones independientemente del perfil o carrera, se solicitan con un nivel de inglés de al menos B2 o superior”, comentó la experta. Fuente: citado por <https://noticias.universia.net.co/educacion/noticia>.

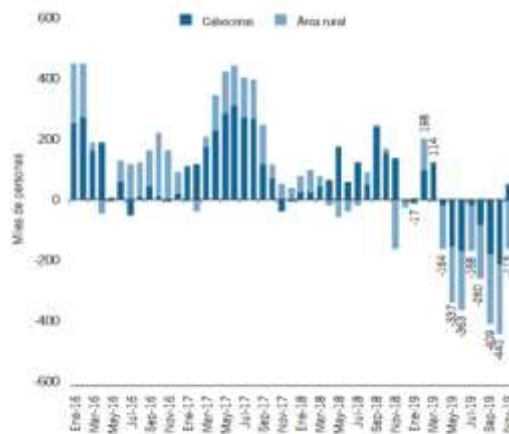


EL MERCADO LABORAL EN 2019 Y PERSPECTIVAS PARA 2020

Entre enero y noviembre de 2019 año el total de ocupados se redujo en 193 mil personas con respecto al mismo periodo del año anterior, lo cual implica una disminución anual de 0,9%. La caída en el número de ocupados se ha dado tanto en las cabeceras (-46 mil personas) como en las áreas rurales (-147 mil personas), siendo la caída en el empleo rural lo que más ha jalonado a la baja este resultado (Gráfico 1A). La menor demanda laboral en los centros poblados y el rural disperso se encuentra explicada por la mala dinámica del empleo de las actividades agrícolas y ganaderas. Por otro lado, la reducción en la demanda de trabajo urbana está relacionada con las disminuciones en las actividades inmobiliarias y empresariales, el transporte y las comunicaciones, el comercio, los hoteles y los restaurantes, y en la industria, los cuales presentaron disminuciones que fueron parcialmente compensada por los empleos de la construcción y los servicios.

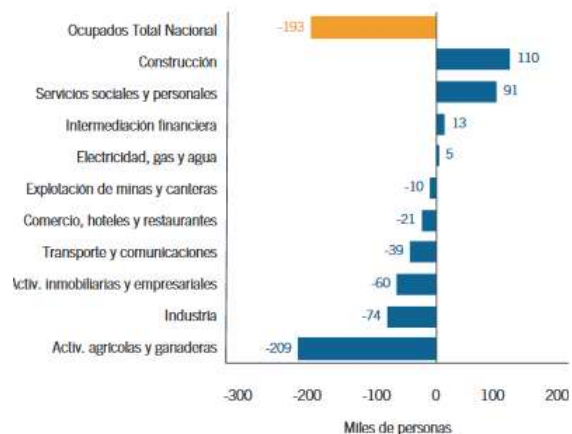
En concreto, la generación de empleo estuvo impulsada por el crecimiento en las actividades de construcción y servicios sociales y personales, mientras que el sector agropecuario, la industria y las actividades inmobiliarias y empresariales destruyeron la mayor parte de los puestos de trabajo.

Gráfico 1. Evolución del número de ocupados
A. Cambio anual en el número de ocupados*



Fuente: DANE. Cálculos Fedesarrollo.
* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

B. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos en lo corrido del año



Fuente: DANE. Cálculos Fedesarrollo con base en el promedio de la población ocupada de los trimestres enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre y septiem-

¿Qué pasará con el empleo en Colombia 2020?

El desempleo en Colombia está batiendo récords por cuenta de la crisis generada por la PANDEMIA DEL CORONAVIRUS. ¿Cómo reactivar el mercado laboral en el país? Hablamos con Ángel Custodio Cabrera, ministro de Trabajo.

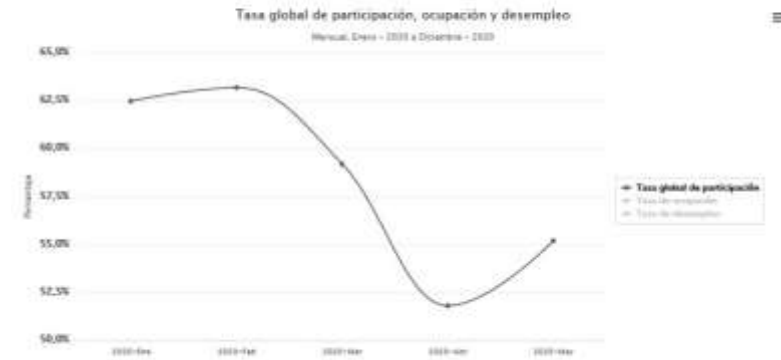
Tomado de: Revista DINERO <https://www.dinero.com/noticias/mercado-laboral/511>

Total Nacional

Tasa Global de Participación, Ocupación y Desempleo

Mensual, Enero - 2020 a Diciembre - 2020

Seleccione las indicaciones que quiera graficar en la parte lateral de la gráfica, y ulique el cursor sobre las puntas para visualizar el dato que corresponda al periodo de consulta.



Fuente: DANE. Cuentos Encuesta Integrada de Hogares (CEIH)

Tomado de: <https://sitios.dane.gov.co/visor-geih/#/visor>

Perspectivas económicas y laborales para 2019-2020

Fedesarrollo espera un crecimiento del PIB de 3,3% en 2019 y de 3,5% en 2020. La expansión de la economía estará soportada en las expectativas de un desempeño favorable de la demanda interna y un mejor comportamiento de la balanza comercial este año. El consumo presentaría un crecimiento anual de 4,3% en 2019 y 4,1% en 2020, explicado principalmente por el desempeño del consumo de los hogares. De otro lado, se espera que la formación bruta de capital empiece a moderarse este año, después del buen comportamiento presentado en 2019 gracias al aumento en la importación de maquinaria y equipo. También se espera que la recuperación en la actividad edificadora favorezca el crecimiento. A nivel sectorial, el crecimiento económico del 2019 estaría jalonado por los sectores de comercio y transporte, la administración pública y defensa, las actividades financieras y de seguros y las actividades inmobiliarias. Paralelamente, para 2020 el crecimiento estaría explicado por los mismos sectores excepto el de actividades financieras y de seguros que sería reemplazado por el de actividades profesionales, científicas y técnicas. Además, para 2020 se prevén aceleraciones en el sector agropecuario, industrial y de construcción, que representan aproximadamente el 35% del empleo nacional. En línea con las mejores perspectivas de crecimiento de la actividad económica para 2019 y 2020, los indicadores del mercado laboral deberían mostrar su deterioro en los próximos meses. Esta mejor dinámica estaría impulsada por la generación de empleo en los sectores de comercio y actividades inmobiliarias, que este año registraron reducciones considerables en el número de ocupados. Además, debería haber una mayor generación de empleo en el sector de la construcción, debido a la recuperación.

Tomado de:

https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3881/IML_Enero_2020.pdf

En los lineamientos operativos del PLAN DE ACCIÓN 2020 se fijó la tabla de honorarios para la vigencia 2020 para los Contratos de Prestación de Servicios a actividades, en la cual se establece el valor para el rango objeto del presente estudio así:

Tabla honorarios

Las tarifas de contratación para la vigencia 2020 será la siguiente:

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL MAXIMO DE HONORARIOS VIGENCIA 2020	
Titulo Universitario	61 o más meses de experiencia profesional relacionada en adelante.		Hasta	6.753.053
	49 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	5.899.917
	37 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	5.244.871
	25 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	4.576.319
	13 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	3.933.653
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	3.286.227

Acuerdo Internacional, Tratado de libre comercio o reciprocidad sin acuerdo comercial:

Una vez efectuada la verificación en la página web del Ministerio de Comercio, Industria y turismo de Colombia <https://www.minc6+omercio.gov.co/publicaciones> SI NO X se encontró que la presente contratación esté específicamente cobijada por un Acuerdo Internacional, un Tratado de Libre Comercio o reciprocidad sin acuerdo comercial vigente para el Estado Colombiano en los términos del Decreto 1810 de 2015. <http://www.colombiacompra.gov.co/valores-partir-de-los-cuales-se-aplican-los-acuerdos-comerciales>.



Carlos Alberto Ospina Rivera

Subdirector (E) de Centro para la Formación Cafetera

Proyectó: Sandra Alvarán Apoyo Administrativo CFC





FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

GTH-F-076 V01



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR