ROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 16 de septiembre de 2020

Señor (a)
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.1329976**
Coordinadora Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Centro de Gestión Administrativa
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes septiembre del año 2020

Referencia: No **CO1.PCCNTR.1329976** del año (2020)

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13471776 de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación de Asistencia y Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y Forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y CUATRO MILLONES CIENTO ONCE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS ($34.111.350) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a OCTUBRE de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS ($3.790.150) COP., cada uno. EL (LA) CONTRATISTA deberá modificar a su costa y a favor del SENA, la Garantía Única que ampara el contrato de conformidad con las condiciones de este documento, por el valor adicionado y el plazo prorrogado, la cual deberá presentar al SENA con el correspondiente comprobante de pago para su aprobación. CLÁUSULA TERCERA: Los demás parágrafos de las CLÁUSULAS SEGUNDA y TERCERA y demás cláusulas del Contrato de Prestación de Servicios No. CO1.PCCNTR.1329976 de 2020, permanecerán indemnes. CLÁUSULA CUARTA: La presente modificación se entiende perfeccionada, legalizada e inicia su ejecución con la suscripción de las partes.

Plazo: Será hasta el 30 de octubre de 2020.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana

CLÁUSULA (No. CUARTA)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	• Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices según programación de fichas.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus.
2	• Acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de procesos formativos y/o productivos.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus.
3	• Actualizar contenidos y tecnologías en las diversas competencias del programa de formación.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus.
4	• Elaboración y entrega de formatos y documentos requeridos en el proceso académico administrativo.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **8608549994** de la planilla, Asopagos mes de agosto 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (3) folios

Cordialmente,

Firma
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
Contratista
C.C. No. 13471776 DE Cúcuta

Recibí a satisfacción:

Firma
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
Supervisor(a) Contrato N. CO1.PCCNTR.1329976 de 2020
Coordinadora Académica

Media de la clase		96,15	96,27	93,61	97,08	97,66	88,93
Carlos Emanuel Alvarez H…	___/100	97	96	98	Sin entregar	100	85
Jefferson Avellaneda		94	94		Sin entregar		Sin en
natalia beltran		96	94	90	100	100	85
claudia blanco	___/100	98	98	98	100	100	100
David Briceño		96	98	98	95	98	95 Comple
Paula Buitrago	___/100	96		90	98 Completada c…	95	90
kevin steven diaz puerta	___/100	97	99	90	98	100	100
Luis Eduardo	___/100	94		92	Sin entregar	98	90
Gabriela Garrido	___/100	97	99	90	100	98	100
Sofía Gil López	___/100	97	98	97	100	98	90 Comple
maria fernanda gutierrez g…		97	98	97	75 Completada c…	92	90
jaider herran		96	97	98	100	100	85
Erik Herrera		97	96	90	100	100	100
Valeria Londoño	___/100	97	96	97	100	100	85
luisa martinez		90			Sin entregar		Sin en
Juan Mora	___/100	97			Sin entregar		Sin en
Johan Sebastian Mora Ma…	___/100	92			Sin entregar		Sin en
Dylan Moreno	___/100	96	98	98	Sin entregar	100	100
juan pablo ospina ospina		96	97	97	Sin entregar	98	85
Karol valentina Peña rodrig…	___/100	97	96	93	100	93	90

Sin fecha … EVALUACIÓN… de 100	Ramirez	Sin fecha … DIAGNÓSTICO… de 100	Sin fecha … PRODUCCIÓN D… de 100	Sin fecha … TALLER DE… de 100	20 jul. 3. VIDEO Y LISTA… de 100	Sin fecha … COMUNICACIÓN… de 100	10 jul. VIDEO PRESE… de 100	
	Maria Fernanda Rivera Ala…	___/100	95	95	60	95 Completada c…	97	85
	María Carolina Rodríguez …		97	95	98	100	98	90
	Carolina Rodriguez		97		___/100	96 Completada c…	98	90
	geraldine rojas	___/100	97	90	98	100	95	97 Comple
	Laura Rozo	___/100	97	94	90	96	98	90 Comple
	danna salgado	___/100	97	96	98	100	98	90
	Karen Sanchez		96		93	90 Completada c…	98	80
	erika soler vargas	___/100	96	97	98	Sin entregar	98	70
	Gwyneth Suesca	___/100	97	96	95	100	100	90
	Jhonatan Torres		96	95	98	97	98	100
	Nicol Daniela Torres Perez	___/100	97	98	92	90 Completada c…	93	40
	Laura Venegas	___/100	97	96	98	100	98	92 Comple

Media de la clase		89,27	91,39	89,04	95,32	96,61	98,5
andrea camila acosta laiton	___/100	97		95	98	100	100
Flor angela Avila rojas		95	98	97	98	100	100 Comple
kamilo bohorquez	___/100	85	97	50	98 Completada c…		95 Comple
Nataly Cardenas	___/100	95 Presentada de…	93	98	98	97	100
Alison Ceron	___/100	94			96 Completada c…	___/100	100
karen chicuasuque		97	92	98	90	100	100
Camilo Diaz	___/100	94		92	Sin entregar	___/100	100
Ï Alexandra Díaz		70		90	Sin entregar		100
Mariana Florian	___/100	90	96	97	100	100	100
Ana Gaviria		96	95	98	95	100	100
Dayron Gomez	___/100	92	96	98	100	100	100
Laura Gomez	___/100	70	97	98	100	100	100
Lirian Gómez Parra	___/100	___/100		___/100	___/100	___/100	100
Paulina Gonzalez	___/100	94	94	97	97	100	100
Melany Guerrero		___/100	90	98	70 Completada c…	100	100
Karol Lizeth Herrera	___/100	92	85	98	100	98	100
Haider Londoño		92		95	100	100	100
Cristian Mahecha	___/100				Sin entregar		Sin en
yuliana mansilla	___/100	___/100	85	40	100	30	100
jonathan marin	___/100	92	97	97	100	100	100

	Sin fecha … EVALUACIÓN… de 100	Sin fecha … DIAGNÓSTICO… de 100	Sin fecha … PRODUCCIÓN D… de 100	Sin fecha … TALLER DE… de 100	20 jul. 3. VIDEO Y LISTA… de 100	Sin fecha … COMUNICACIÓN… de 100	10 jul. VIDEO PRESE… de 100	
Luisa Fernanda Mondrago…		___/100	45	85	50	Sin entregar		100
Sofia Monroy		___/100			___/100	Sin entregar		100
Daniel Montaño		___/100	92	98	95	100	100	100 Comple
Yojan Estiven Ovalle Leon			92	98	97	100	100	100
karen perez		___/100	97	97	98	98 Completada c…	100	100
Nicolas Pulido		___/100	92	99	98	100	100	100
Lizeth Carolina Rodríguez		___/100	92	97	98	100 Completada c…	97	100
Paula Andrea Rodriguez L…		___/100	85		98	95	100	Sin en
Laura Rodriguez Villadiego		___/100	97	96	97	Sin entregar	100	60
Jessica Romero		___/100	___/100	80	97	60 Completada c…	100	100
David Sanchez.		___/100	92	97	40	100	100	100
Vanesa Sierra		___/100	92	40		90 Completada c…		100

Media de la clase		95,61	83,54	80,32	88,93	95,46	95,54
Laura Alejandra.		96	95	90	100	97	100
Karem Alfonso	___/100	97	90	98	98	100	100
Carlos Alvarado		96	98	95	95	100	100
Katherine Alzate	___/100	97	95	80	100	100	95 Comple
majo Avila	___/100	97	95	98	1 Sin entregar	97	85
Angie Ximena Bejarano Sa…	___/100	96	97	95	100	100	100
Angie Candela	___/100	97	92	85	100	100	95 Comple
Yiney Chaparro		97	97	90	100	100	85
Yusneidy Escalante	___/100	97	97	85 Sin entregar	100	100	85
Nicolth Garces	___/100	96	93	85	100	100	100
Edgar Julian Hernandez J		98	95	85	100	100	100
Jeimmy Andrea leon		96	97	96	100	100	100
Nikoll Leyva	___/100	97	90	93	100	100	100 Comple
Shaloom Lopez.	___/100	95	96	20	100	100	100
Angie Maldonado	___/100	96	95	85	100	100	100
Margi Martinez		97	98	50	100	100	85
Murcia	Sin fecha … DIAGNÓS TICO… de 100	Sin fecha … PRODUC CIÓN D… de 100	Sin fecha … COMPET ENCIAS… de 100	20 jul. 3. LISTA DE… de 100	Sin fecha … COMUNIC ACIÓN… de 100	10 jul. VIDEO PRESE… de 100	
Sin fecha … EVALUAC IÓN DE… de 100							
spina							
Sergio prieto		96	93	95	100	98	100
Daniel Quiroga	___/100	97	94	98	100	98	100

Kevin Ramírez		96	1 Sin entregar	98	97	100	100
Karen Vanessa Rivera	___/100	95	91	90	100	100	100
Lina Romero	___/100	97	91	90	100	98	85/100
Camila Sanchez	___/100	85	1 Sin entregar	1 Sin entregar	1 Sin entregar	90	95 Comple
joan sebastian valencia rei…	___/100	95	1 Sin entregar	80	97	1 Sin entregar	100 Comple
laura camila vargas monroy		96	85	85	100	100	100
valentina villamil aroca		97 Presentada de…	85	97	100	98	95 Comple
Marlon Zea Lozano	___/100	97	95	92	100	100	100

Media de la clase		89,83	96,13	87	96,07	91,2	78
Daniela Angarita	___/100	95	97	95	100	100	100
dilan bastidas	___/100	94	97	40	Sin entregar	85	40
Hollman Sebastian Beltran…		94			Sin entregar		Sin en
mayerly calderon	___/100	92	97	85	100	100 Sin entregar	60 Present
stephany casadiego		92			Sin entregar	90 Sin entregar	Sin en
Valeria Castillo Sánchez	___/100	1 Sin entregar	___/100	92	96	___/100	90 Comple
Alejandro Cerón claros	___/100	92	96	80	100	98	98 Comple
Anyi Camila Clavijo	___/100	95	95	97	96 Completada c…	95	60
Jose Daniel Coy Aguirre	___/100	92			100 Completada c…		1 Sin entr
Dayana Diaz Martinez	___/100	95	96	95	90	93	60 Comple
vanessa gomez vergara		93	95	95	95		60 Sin entr
Eliana Andrea Herrera Arr…		92		90	95	93	90
Bridney Jejen Angarita	___/100	92			85 Completada c…		60
Hernandez Karen		93	96	40	90	98	70 Comple
DANY LOBOA	___/100	93	95	93	100	96	90
Alysson Martínez		93	98	60	100 Completada c…	98	60
berenice martinez	___/100	93	95	93 Presentada de…	90 Completada c…	40	90
zolanyi mendoza	___/100	93	98	94	100	99	90
Mondragon	Sin fecha … EVALUACIÓN… de 100	Sin fecha … DIAGNÓSTICO… de 100	Sin fecha … PRODUCCIÓN D… de 100	Sin fecha … TALLER DE… de 100	20 jul. 3. VIDEO Y LISTA… de 100	Sin fecha … COMUNICACIÓN… de 100	10 jul. VIDEO PRESE… de 100
valentina morales …							

viviana morales		90	98	93	95	98	90
John Ospina		93	95	93	97	97	92 Comple
Valeria Parra Botero	___/100	93	96	93	95	87	85 Present
Valentina Quimbayo		93	95	98	93	90	95
Viviana Quiroz	___/100	93	97	98	100	97	100
Dayan Riaño		92	95	95	100	100	90
Laura Alejandra Rodriguez…	___/100	92	95		95	40	85 Comple
Vanessa Rodríguez	___/100	92	95	80	100	98	90 Comple
María Fernanda Salazar Fr…	___/100	94	97	97	97	98	98 Comple
laura camila salazar lopez	___/100	93	98	95	95	100	90

Sofia plus | Territorium || GESTIÓN ADMIN

https://sena.territorio.la/perfil.php?id=1823867

CARLOS JOSE SANDOVAL

CARLOS JOSE SANDOVAL ROJAS
1 horas Antes

Asunto: DIAGRAMA DE FLUJO DEL PROCESO Y CUADRO COMPARATIVO DECRETO 1567/98

"PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN"
Semana AVA 7: 14/09/2020 al 18/09/2020



Aprendices reciban un cordial saludo.

La actividad de esta semana consiste en elborar el diagrma de flujo de un

¡Soy Eva!

Offline OFF

8:00 PM
16/09/2020

FICHA 2057737

Código de la clase lbqtcqh

Seleccionar tema
Subir foto



Comparte algo con tu clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14:38 (Última modificación: 16:48)

Aprendices buenas tardes. Les envío algunos documentos que les pueden servir para la competencia de Capacitación.

- 9 Pasos para realizar un…
- Capacitación de persona…
- decreto_1567_de_1998_…
- DiagnosticoNecesidades…
- Elaboracion_de_progra…
- Formular preguntas ese…
- GUÍA PARA PRESENTA…
- Los programas de capac…
- PASOS - FASES DE LA …
- Plan institucional de cap…
- PLANEACIÓN PROPUE…
- Recursos Humanos CAP…
- Presentación de capacit…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
13:46

Aprendices buenos días. Hoy les envío una conducta de entrada respecto a conocimientos previos la cual deben tener desarrollada para mañana en la clase. Por favor téngala lista con respuestas. De igual forma les envío de antemano la evaluación de los conceptos que se van a explicar el día de mañana, vayan revisándola. Les deseo un buen día.

INSTRUMENTO - META…

INSTRUMENTO- COND…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices buenas tardes. Teniendo en cuenta su ética como aprendiz SENA, les estoy enviando las respuestas de la evaluación de COORDINAR. Deben ingresar a Classroom donde está la evaluación que enviaron y abren el archivo. Luego abren el archivo que les envió en pdf y van a comparar respuestas. Después va a contar todas las que tuvo bien únicamente. Cuando ya tenga el número de las que tuvo bien, lo multiplica por 02. Esa es su nota de la evaluación. El día de mañana cuando tome asistencia me dicen la nota. Si alguien cuenta mal a su favor y me doy cuenta, le descuento 2 unidades.

Metacognición Coordinar…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices muy buenos días. Espero que hayan descansado el fin de semana anterior. Hoy damos inicio a la competencia Proponer Programas de Capacitación, la cual estaríamos finalizando el 16 de octubre. Los invito a que continúen participando activamente. Recuerden que tenemos un mes de tiempo para la segunda parte del trimestre.
El tema con el cual iniciaremos es con el análisis del decreto ley 1567/98 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EL SISTEMA DE ESTÍMULOS PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS. Deben leer el decreto y analizar el título preliminar, capítulo 1 disposiciones comunes, y el título 1 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN con sus 4 capítulos. En el documento adjunto lo encuentran de la página 1 a la 12.
Una vez leído el decreto deben elaborar un cuadro comparativo teniendo como base el título uno y sus cuatro capítulos. La evidencia la deben subir de manera individual a Territorium el viernes 18 de septiembre a las 6:30 pm
De igual forma les recuerdo que este miércoles deben subir a Territorium el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. El martes 15 de septiembre deben presentar en videoconferencia un borrador del diagrama de flujo para sus respectivas correcciones. Todos los equipos lo deben tener y presentar. Si no lo hacen después se le califica sobre 80/100.
Finalmente, les comunico a aquellos aprendices que por alguna razón no pudieron enviar la evidencia del análisis de cargo y el manual de funciones el viernes pasado, que ya está habilitada la fecha en la plataforma para que lo hagan el día de hoy hasta las 6:30pm, pero se les califica sobre 80. Es decisión propia y voluntaria si lo quieren enviar.

Decreto Ley 1567 de 19…

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
11 sept.

Aprendices reciban un cordial saludo. Por ser una ficha responsable tomé la decisión de que la evaluación la realizaran en parejas. El que a bien desee hacerlo individual, se le respeta su decisión. Si lo hace en parejas la evaluación debe tener los dos nombres de los aprendices. Recuerden que la evaluación tiene un tiempo estimado de una hora y la encuentran en el link de tareas en Classroom. Faltando 5 minutos para terminar la franja todas las evaluaciones ya deben estar enviadas. Persona que no la presente por alguna razón, debe enviar pantallazo. Lo puede hacer después, pero debe presentar adicionalmente una estrategia pedagógica. Les deseo los mejores éxitos. Nota: A las 1:45PM subo la evaluación.

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS ha publicado una nueva tarea: EVALUACIÓN CO…
11 sept. (Última modificación: 11 sept.)

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
10 sept.

Aprendices muy buenos días. Recuerden que el día de hoy deben terminar el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Esta evidencia se enviará el 16 de septiembre a Territorium. De igual forma, les comunico que el día de mañana viernes deben subir la evidencia a Territorium del Análisis de Cargos y el Manual de Funciones. No olviden que deben enviar los dos archivos en pdf. Por último, les comunico que el día de mañana 11 de septiembre es la evaluación de conocimientos generales de la competencia. Ésta se les subirá por Classroom y tienen el tiempo de la franja para responderla y enviarla nuevamente. Quedo atento a cualquier inquietud.

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
9 sept.

Aprendices buenos días. Les comunico lo siguiente: el día de hoy y mañana jueves van a trabajar sobre la elaboración del diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Para su elaboración van a ver y analizar el material que les adjunto a este correo, de igual forma lo encontrarán en Clasrroom. Recuerden utilizar la simbología requerida en el diagrama. Es un diagrama por equipo de trabajo, pero debe ser enviado de manera individual. La actividad para que suban el diagrama de flujo se las habilito el próximo domingo. La evaluación final será el día viernes 11 de septiembre en videoconferencia. La evaluación se les subirá a Classroom a las 10 y 40 minutos. A las 10:50 tomaré asistencia y luego empezarán su desarrollo. Ésta

debe ser enviada por Classroom a las 12:20 pm. Evaluaciones que suban después de la hora tendrán su descuento en la nota. Por lo anterior, este jueves no tendremos videoconferencia. Finalmente recuerden que el viernes deben subir a Territorium las evidencias de análisis de cargos y manual de funciones pueden hacerlo en dos archivos, pero cada uno en pdf. Quedo atento a cualquier inquietud.

Como hacer un Diagram…
Construcción de diagram…
Guía par elaborar un dia…
Cómo hacer un DIAG…

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
7 sept. (Última modificación: 7 sept.)

Aprendices muy buenos días. El día de hoy realizarán la siguiente consulta. ¿Qué es y cuáles son las partes o momentos que compone un manual de funciones? Recuerde que ya deben tener listo el diagrama de flujo para el proceso que caracterizaron. De igual forma, en los documentos enviados la semana pasada encontrarán bibliografía al respecto. Quedo pendiente ante cualquier inquietud

Guía EstablecerModifica…
EJEMPLO Formato Dise…
Presentación MANUAL …
Ejemplos- Manual-de-fu…

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
3 sept.

Aprendices buenos días. Recuerden que hoy deben subir a la plataforma de Territorium la evidencia de la caracterización del proceso, y lo deben hacer de manera individual. De igual forma les solicito que consulten algunos métodos o técnicas para captar la información de un cargo, en particular pueden hacerlo sobre la técnica de entrevista y cuestionario. Les deseo buen día. Si tienen dudas por favor las envía por gmail.

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
1 sept.

Aprendices buenos días, les comparto la presentación del hoy sobre el análisis de cargos.

Análisis de cargos pptx

Análisis de cargos.pptx

Ficha 2057738

Código de la clase njz6k5o

Seleccionar tema
Subir foto



Comparte algo con tu clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14:35 (Última modificación: 16:47)

Aprendices buenas tardes. Les envío algunos documentos que les pueden servir para la competencia de Capacitación.

- 9 Pasos para realizar un…
- Capacitación de persona…
- decreto_1567_de_1998_…
- DiagnosticoNecesidades…
- Elaboracion_de_progra…
- Formular preguntas ese…
- GUÍA PARA PRESENTA…
- Los programas de capac…
- PASOS - FASES DE LA …
- Plan institucional de cap…
- PLANEACIÓN PROPUE…
- Recursos Humanos CAP…
- Presentación de capacit…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
12:06

Aprendices buenos días. Hoy les envío una conducta de entrada respecto a conocimientos previos la cual deben tener desarrollada para mañana en la clase. Por favor téngala lista con respuestas. De igual forma les envío de antemano la evaluación de los conceptos que se van a explicar el día de mañana, vayan revisándola. Les deseo un buen día.

INSTRUMENTO - META… INSTRUMENTO- COND…

33 comentarios de clase

Haider Londoño 13:43
Presente haider Horacio Londoño Parra

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices buenas tardes. Teniendo en cuenta su ética como aprendiz SENA, les estoy enviando las respuestas de la evaluación de COORDINAR. Deben ingresar a Classroom donde está la evaluación que enviaron y abren el archivo. Luego abren el archivo que les envió en pdf y van a comparar respuestas. Después va a contar todas las que tuvo bien únicamente. Cuando ya tenga el número de las que tuvo bien, lo multiplica por 02. Esa es su nota de la evaluación. El día de mañana cuando tome asistencia me dicen la nota. Si alguien cuenta mal a su favor y me doy cuenta, le descuento 2 unidades.

Metacognición Coordinar…

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices muy buenos días. Espero que hayan descansado el fin de semana anterior. Hoy damos inicio a la competencia Proponer Programas de Capacitación, la cual estaríamos finalizando el 16 de octubre. Los invito a que continúen participando activamente. Recuerden que tenemos un mes de tiempo para la segunda parte del trimestre.
El tema con el cual iniciaremos es con el análisis del decreto ley 1567/98 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EL SISTEMA DE ESTÍMULOS PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS. Deben leer el decreto y analizar el título preliminar, capítulo 1 disposiciones comunes, y el título 1 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN con sus 4 capítulos. En el documento adjunto lo encuentran de la página 1 a la 12.
Una vez leído el decreto deben elaborar un cuadro comparativo teniendo como base el título uno y sus cuatro capítulos. La evidencia la deben subir de manera individual a Territorium el viernes 18 de septiembre a las 6:30 pm
De igual forma les recuerdo que este miércoles deben subir a Territorium el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. El martes 15 de septiembre deben presentar en videoconferencia un borrador del diagrama de flujo para sus respectivas correcciones. Todos los equipos lo deben tener y presentar. Si no lo hacen después se le califica sobre 80/100.
Finalmente, les comunico a aquellos aprendices que por alguna razón no pudieron enviar la evidencia del

análisis de cargo y el manual de funciones el viernes pasado, que ya está habilitada la fecha en la plataforma para que lo hagan el día de hoy hasta las 6:30pm, pero se les califica sobre 80. Es decisión propia y voluntaria si lo quieren enviar.

Decreto Ley 1567 de 19…

31 comentarios de clase

Cristian Mahecha 14 sept.

Presente, Cristian Duvan Mahecha Montaño

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS ha publicado una nueva tarea: EVALUACIÓN CO…
11 sept. (Última modificación: 11 sept.)

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
11 sept. (Última modificación: 11 sept.)

Aprendices reciban un cordial saludo. Por ser una ficha responsable tomé la decisión de que la evaluación la realizaran en parejas. El que a bien desee hacerlo individual, se le respeta su decisión. Si lo hace en parejas la evaluación debe tener los dos nombres de los aprendices. Recuerden que la evaluación tiene un tiempo estimado de una hora y la encuentran en el link de tareas en Classroom. Faltando 5 minutos para terminar la franja todas las evaluaciones ya deben estar enviadas. Persona que no la presente por alguna razón, debe enviar pantallazo. Lo puede hacer después, pero debe presentar adicionalmente una estrategia pedagógica. Les deseo los mejores éxitos. Nota: A las 12:15PM subo la evaluación.

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
10 sept.

Aprendices muy buenos días. Recuerden que el día de hoy deben terminar el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Esta evidencia se enviará el 16 de septiembre a Territorium. De igual forma, les comunico que el día de mañana viernes deben subir la evidencia a Territorium del Análisis de Cargos y el Manual de Funciones. No olviden que deben enviar los dos archivos en pdf. Por último, les comunico que el día de mañana 11 de septiembre es la evaluación de conocimientos generales de la competencia. Ésta se les subirá por Classroom y tienen el tiempo de la franja para responderla y enviarla nuevamente. Quedo atento a cualquier inquietud.

25 comentarios de clase

David Sanchez. 10 sept.

Presente, David Sánchez Guevara

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
9 sept.

Aprendices buenos días. Les comunico lo siguiente: el día de hoy y mañana jueves van a trabajar sobre la elaboración del diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Para su elaboración van a ver y analizar el material que les adjunto a este correo, de igual forma lo encontrarán en Clasrroom. Recuerden utilizar la simbología requerida en el diagrama. Es un diagrama por equipo de trabajo, pero debe ser enviado de manera individual. La actividad para que suban el diagrama de flujo se las habilito el próximo domingo. La evaluación final será el día viernes 11 de septiembre en videoconferencia. La evaluación se les subirá a Classroom a las 10 y 40 minutos. A las 10:50 tomaré asistencia y luego empezarán su desarrollo. Ésta debe ser enviada por Classroom a las 12:20 pm. Evaluaciones que suban después de la hora tendrán su descuento en la nota. Por lo anterior, este jueves no tendremos videoconferencia. Finalmente recuerden que el viernes deben subir a Territorium las evidencias de análisis de cargos y manual de funciones pueden hacerlo en dos archivos, pero cada uno en pdf. Quedo atento a cualquier inquietud.

Como hacer un Diagram…
Construcción de diagram…
Guía par elaborar un dia…
Cómo hacer un DIAG…

32 comentarios de clase

andrea camila acosta laiton 9 sept.

Presente Andrea Camila Acosta Laiton

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
7 sept. (Última modificación: 7 sept.)

Aprendices muy buenos días. El día de hoy realizarán la siguiente consulta. ¿Qué es y cuáles son las partes o momentos que compone un manual de funciones? Recuerde que ya deben tener listo el diagrama de flujo para el proceso que caracterizaron. De igual forma, en los documentos enviados la semana pasada encontrarán bibliografía al respecto. Quedo pendiente ante cualquier inquietud

Guía EstablecerModifica…
EJEMPLO Formato Dise…
Presentación MANUAL …
Ejemplos- Manual-de-fu…

33 comentarios de clase

Cristian Mahecha 9 sept.

Presente, Cristian Duvan Mahecha Montaño

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
3 sept.

Aprendices buenos días. Recuerden que hoy deben subir a la plataforma de Territorium la evidencia de la caracterización del proceso, y lo deben hacer de manera individual. De igual forma les solicito que consulten algunos métodos o técnicas para captar la información de un cargo, en particular pueden hacerlo sobre la técnica de entrevista y cuestionario. Les deseo buen día. Si tienen dudas por favor las envía por gmail.

26 comentarios de clase

Dayron Gomez 7 sept.

Presente- Dayron Andres Gomez Gonzalez

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
2 sept.

Aprendices muy buenos días. El día de hoy debe finalizar el formato de caracterización de procesos. El foro ya está habilitado y deben subir la evidencia hasta las 18 horas. Recuerden que mañana debe subir el formato de caracterización de procesos. Les deseo un buen día y quedo atento.

25 comentarios de clase

Laura Gomez 2 sept.

Presente Laura Vanessa Gómez Suárez

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
1 sept.

Aprendices buenos días, les comparto la presentación del hoy sobre el análisis de cargos.

Análisis de cargos.pptx

FICHA 2057739

Código de la clase thwywad

Seleccionar tema
Subir foto



Comparte algo con tu clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
11:16 (Última modificación: 12:03)

Aprendices buenos días. Les recuerdo el compromiso que les envié la noche anterior para el día de mañana. Hoy les envío una conducta de entrada respecto a conocimientos previos la cual deben tener desarrollada para mañana en la clase. Por favor ténganla lista con respuestas. De igual forma les envío de antemano la evaluación de los conceptos que se van a explicar el día de mañana, vayan revisándola. Les deseo un buen día.

INSTRUMENTO - META…

INSTRUMENTO- COND…

24 comentarios de clase



Karen Vanessa Rivera 13:48

Profe hasta ahora tengo internet, buenas tardes



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
15 sept. (Última modificación: 16:46)

Aprendices buenas noches. Les envío algunos documentos que les serán de utilidad para la competencia de Proponer Programas de Capacitación.

De igual forma les comunico que para el próximo jueves deben llevar preparado un ejemplo de capacitación, donde apliquen tres etapas de las cuatro, como son. Diagnóstico de necesidades de capacitación, planeación de un evento de capacitación y la evaluación.

Para el ejemplo pueden tomar cualquier tema. Es algo sencillo, no hay necesidad de mucha literatura. Únicamente digan cómo identificaron las necesidades de capacitación, a través de que técnicas e instrumentos. Planeen el evento donde incluyan el tema, objetivo, las actividades que van a desarrollar,

unos recurso y el tiempo que gastarían. A través de qué técnica e instrumento evaluaría el evento. Esa preparación no debe pasar de una página.

El tema es libre y lo van a hacer por parejas. Cada pareja tendrá 2 minutos para compartir la actividad. La proyectan y alguno de los dos la lee. No es más.

Para la actividad busquen la información en los documentos adjuntos.

Les deseo buena noche.

- 9 Pasos para realizar un…
- Capacitación de persona…
- decreto_1567_de_1998_…
- DiagnosticoNecesidades…
- Elaboracion_de_progra…
- Formular preguntas ese…
- GUÍA PARA PRESENTA…
- Los programas de capac…
- PASOS - FASES DE LA …
- Plan institucional de cap…
- PLANEACIÓN PROPUE…
- Recursos Humanos CAP…
- Presentación de capacit…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices buenas tardes. Teniendo en cuenta su ética como aprendiz SENA, les estoy enviando las respuestas de la evaluación de COORDINAR. Deben ingresar a Classroom donde está la evaluación que enviaron y abren el archivo. Luego abren el archivo que les envió en pdf y van a comparar respuestas. Después va a contar todas las que tuvo bien únicamente. Cuando ya tenga el número de las que tuvo bien, lo multiplica por 02. Esa es su nota de la evaluación. El día de mañana cuando tome asistencia me dicen la nota. Si alguien cuenta mal a su favor y me doy cuenta, le descuento 2 unidades.

- Metacognición Coordinar…



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
14 sept.

Aprendices muy buenos días. Espero que hayan descansado el fin de semana anterior. Hoy damos inicio a la competencia Proponer Programas de Capacitación, la cual estaríamos finalizando el 16 de octubre. Los invito a que continúen participando activamente. Recuerden que tenemos un mes de tiempo para la segunda parte del trimestre.
El tema con el cual iniciaremos es con el análisis del decreto ley 1567/98 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EL SISTEMA DE ESTÍMULOS PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS. Deben leer el decreto y analizar el título preliminar, capítulo 1 disposiciones comunes, y el título 1 SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN con sus 4 capítulos. En el documento adjunto lo encuentran de la página 1 a la 12.
Una vez leído el decreto deben elaborar un cuadro comparativo teniendo como base el título uno y sus cuatro capítulos. La evidencia la deben subir de manera individual a Territorium el viernes 18 de septiembre a las 6:30 pm
De igual forma les recuerdo que este miércoles deben subir a Territorium el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. El martes 15 de septiembre deben presentar en videoconferencia un borrador del diagrama de flujo para sus respectivas correcciones. Todos los equipos lo deben tener y presentar. Si no lo hacen después se le califica sobre 80/100.
Finalmente, les comunico a aquellos aprendices que por alguna razón no pudieron enviar la evidencia del análisis de cargo y el manual de funciones el viernes pasado, que ya está habilitada la fecha en la plataforma para que lo hagan el día de hoy hasta las 6:30pm, pero se les califica sobre 80. Es decisión propia y voluntaria si lo quieren enviar.

Decreto Ley 1567 de 19…

25 comentarios de clase



Angie Candela 14 sept.

Buenos dias



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
11 sept. (Última modificación: 11 sept.)

Aprendices reciban un cordial saludo. Por ser una ficha responsable tomé la decisión de que la realizaran en parejas. El que a bien desee hacerlo individual, se le respeta su decisión. Si lo hace en parejas la evaluación debe tener los dos nombres. Recuerden que la evaluación tiene un tiempo estimado de una hora y la encuentran en el link de tareas en Classroom. Faltando 5 minutos para terminar la franja todas las evaluaciones ya deben estar enviadas. Persona que no la presente por alguna razón, debe enviar pantallazo. Lo puede hacer después, pero debe presentar adicionalmente una estrategia pedagógica. Les deseo los mejores éxitos. Nota: A las 10:45 subo la evaluación.



Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS ha publicado una nueva tarea: EVALUACIÓN DE …
11 sept. (Última modificación: 11 sept.)

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
10 sept.

Aprendices muy buenos días. Recuerden que el día de hoy deben terminar el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Esta evidencia se enviará el 16 de septiembre a Territorium. De igual forma, les comunico que el día de mañana viernes deben subir la evidencia a Territorium del Análisis de Cargos y el Manual de Funciones. No olviden que deben enviar los dos archivos en pdf. Por último, les comunico que el día de mañana 11 de septiembre es la evaluación de conocimientos generales de la competencia. Ésta se les subirá por Classroom y tienen el tiempo de la franja para responderla y enviarla nuevamente. Quedo atento a cualquier inquietud.

28 comentarios de clase

Paula Ospina 10 sept.
Buenos días

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
9 sept. (Última modificación: 9 sept.)

Aprendices buenos días. Les comunico lo siguiente: el día de hoy y mañana jueves van a trabajar sobre la elaboración del diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Para su elaboración van a ver y analizar el material que les adjunto a este correo, de igual forma lo encontrarán en Clasrroom. Recuerden utilizar la simbología requerida en el diagrama. Es un diagrama por equipo de trabajo, pero debe ser enviado de manera individual. La actividad para que suban el diagrama de flujo se las habilito el próximo domingo. La evaluación final será el día viernes 11 de septiembre en videoconferencia. La evaluación se les subirá a Classroom a las 10 y 40 minutos. A las 10:50 tomaré asistencia y luego empezarán su desarrollo. Ésta debe ser enviada por Classroom a las 12:20 pm. Evaluaciones que suban después de la hora tendrán su descuento en la nota. Por lo anterior, este jueves no tendremos videoconferencia. Finalmente recuerden que el viernes deben subir a Territorium las evidencias de análisis de cargos y manual de funciones pueden hacerlo en dos archivos, pero cada uno en pdf. Quedo atento a cualquier inquietud.

Como hacer un Diagram…
Construcción de diagram…
Guía par elaborar un dia…
Cómo hacer un DIAG…

27 comentarios de clase

Marlon Zea Lozano 9 sept.
Buenos días

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
7 sept. (Última modificación: 7 sept.)

Aprendices muy buenos días. El día de hoy realizarán la siguiente consulta. ¿Qué es y cuáles son las partes o momentos que compone un manual de funciones? Recuerde que ya deben tener listo el diagrama de flujo para el proceso que caracterizaron. De igual forma, en los documentos enviados la semana pasada encontrarán bibliografía al respecto. Quedo pendiente ante cualquier inquietud

Guía EstablecerModifica…
EJEMPLO Formato Dise…
Presentación MANUAL …
Ejemplos- Manual-de-fu…

28 comentarios de clase

Karem Alfonso 7 sept.
Buenos días

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
3 sept.

Aprendices buenos días. Recuerden que hoy deben subir a la plataforma de Territorium la evidencia de la caracterización del proceso, y lo deben hacer de manera individual. De igual forma les solicito que consulten algunos métodos o técnicas para captar la información de un cargo, en particular pueden hacerlo sobre la técnica de entrevista y cuestionario. Les deseo buen día. Si tienen dudas por favor las envía por gmail.

28 comentarios de clase

majo Avila 9 sept.
buenos días instructor

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
2 sept.

Aprendices muy buenos días. El día de hoy debe finalizar el formato de caracterización de procesos. El foro ya está habilitado y deben subir la evidencia hasta las 18 horas. Recuerden que mañana debe subir el formato de caracterización de procesos. Les deseo un buen día y quedo atento.

25 comentarios de clase



majo Avila 2 sept.

Buenos días instructor



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS

1 sept.

Aprendices buen día. Les subo la presentación del día de hoy.

Análisis de cargos.pptx

Tablón Trabajo de clase Personas Calificaciones

FICHA 2057742

Código de la clase nvhykez

Seleccionar tema
Subir foto



Comparte algo con tu clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
15:23 (Última modificación: 16:46)

Aprendices les envió algunos documentos que le pueden ser de ayuda para el desarrollo de la competencia de Capacitación.

- 9 Pasos para realizar un…
- Capacitación de persona…
- decreto_1567_de_1998_…
- DiagnosticoNecesidades…
- Elaboracion_de_progra…
- Formular preguntas ese…
- GUÍA PARA PRESENTA…
- Los programas de capac…
- PASOS - FASES DE LA …
- Plan institucional de cap…
- PLANEACIÓN PROPUE…
- Recursos Humanos CAP…
- Presentación de capacit…

7 comentarios de clase



Laura Alejandra Rodriguez Peña 15:45
presente



Añadir un comentario de clase…

igual forma les envío de antemano la evaluación de los conceptos que se van a explicar el día de mañana, vayan revisándola. Les deseo un buen día.

INSTRUMENTO - META…

INSTRUMENTO- COND…

15 comentarios de clase



stephany casadiego 15:31

Presente.



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS

14 sept.

Aprendices buenas tardes. Teniendo en cuenta su ética como aprendiz SENA, les estoy enviando las respuestas de la evaluación de COORDINAR. Deben ingresar a Classroom donde está la evaluación que enviaron y abren el archivo. Luego abren el archivo que les envió en pdf y van a comparar respuestas. Después va a contar todas las que tuvo bien únicamente. Cuando ya tenga el número de las que tuvo bien, lo multiplica por 02. Esa es su nota de la evaluación. El día de mañana cuando tome asistencia me dicen la nota. Si alguien cuenta mal a su favor y me doy cuenta, le descuento 2 unidades.

Metacognición Coordinar…

23 comentarios de clase



Alysson Martínez 14 sept.

Presente



Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS ha publicado una nueva tarea: EVALUACI…

11 sept.



11 sept.

Aprendices reciban un cordial saludo. Por ser una ficha responsable tomé la decisión de que la evaluación la realizaran en parejas. El que a bien desee hacerlo individual, se le respeta su decisión. Si lo hace en parejas la evaluación debe tener los dos nombres de los aprendices. Recuerden que la evaluación tiene un tiempo estimado de una hora y la encuentran en el link de tareas en Classroom. Faltando 5 minutos para terminar la franja todas las evaluaciones ya deben estar enviadas. Persona que no la presente por alguna razón, debe enviar pantallazo. Lo puede hacer después, pero debe presentar adicionalmente una estrategia pedagógica. Les deseo los mejores éxitos. Nota: A las 3:25PM subo la evaluación.

5 comentarios de clase



Alysson Martínez 11 sept.

Presente



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
10 sept.

Aprendices muy buenos días. Recuerden que el día de hoy deben terminar el diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Esta evidencia se enviará el 16 de septiembre a Territorium. De igual forma, les comunico que el día de mañana viernes deben subir la evidencia a Territorium del Análisis de Cargos y el Manual de Funciones. No olviden que deben enviar los dos archivos en pdf. Por último, les comunico que el día de mañana 11 de septiembre es la evaluación de conocimientos generales de la competencia. Ésta se les subirá por Classroom y tienen el tiempo de la franja para responderla y enviarla nuevamente. Quedo atento a cualquier inquietud.

21 comentarios de clase



Valentina Quimbayo 10 sept.

Presente



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
9 sept.

Aprendices buenos días. Les comunico lo siguiente: el día de hoy y mañana jueves van a trabajar sobre la elaboración del diagrama de flujo del proceso que caracterizaron. Para su elaboración van a ver y analizar el material que les adjunto a este correo, de igual forma lo encontrarán en Classroom. Recuerden utilizar la simbología requerida en el diagrama. Es un diagrama por equipo

tomare asistencia y luego empezaran su desarrollo. Esta debe ser enviada por Classroom a las 12:20 pm. Evaluaciones que suban después de la hora tendrán su descuento en la nota. Por lo anterior, este jueves no tendremos videoconferencia. Finalmente recuerden que el viernes deben subir a Territorium las evidencias de análisis de cargos y manual de funciones pueden hacerlo en dos archivos, pero cada uno en pdf. Quedo atento a cualquier inquietud.

Como hacer un Diagram…
Construcción de diagram…
Guía par elaborar un dia…
Cómo hacer un DIAG…

20 comentarios de clase

stephany casadiego 9 sept.
Presente

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
7 sept. (Última modificación: 7 sept.)

Aprendices muy buenos días. El día de hoy realizarán la siguiente consulta. ¿Qué es y cuáles son las partes o momentos que compone un manual de funciones? Recuerde que ya deben tener listo el diagrama de flujo para el proceso que caracterizaron. De igual forma, en los documentos enviados la semana pasada encontrarán bibliografía al respecto. Quedo pendiente ante cualquier inquietud

Guía EstablecerModifica…
EJEMPLO Formato Dise…
Presentación MANUAL …
Ejemplos- Manual-de-fu…

13 comentarios de clase

Daniela Angarita 7 sept.
Presente

Añadir un comentario de clase…

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
3 sept.

por favor las envía por gmail.

22 comentarios de clase



Dayana Diaz Martinez 3 sept.

Presente



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
2 sept.

Aprendices muy buenos días. El día de hoy debe finalizar el formato de caracterización de procesos. El foro ya está habilitado y deben subir la evidencia hasta las 18 horas. Recuerden que mañana debe subir el formato de caracterización de procesos. Les deseo un buen día y quedo atento.

20 comentarios de clase



laura camila salazar lopez 2 sept.

PRESENTE



Añadir un comentario de clase…



CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
1 sept.

Aprendices buenos días, les comparto la presentación del hoy sobre el análisis de cargos.

Análisis de cargos.pptx



Añadir un comentario de clase…