## OBJETO POR CONTRATAR

Desarrollar las capacitaciones y/o formaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección de conformidad con los ejes temáticos y componentes que conforman el Plan Institucional de Capacitación 2025 de la UNP y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos.

Las especificaciones técnicas de los servicios a adquirir se encuentran detalladas en las Especificaciones Técnicas descritas los estudios previos son de carácter obligatorio.

## ALCANCE DEL OBJETO

El presente proceso de contratación comprende los siguientes Ítems o líneas temáticas, en el cual las empresas que presenten la oferta en cada LOTE deberán cumplir dentro de las obligaciones derivadas del contrato, el presente estudio previo, anexos técnicos y demás documentos que hacen parte integral del contrato:

### LOTE 1. FORMACIONES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP (CONOCIMIENTOS ESENCIALES Y ESPECÍFICOS)

| ITEM | COMPONENTES DE CADA ITEM |
|---|---|
| 1 | Prestación de servicios de formaciones para servidores públicos de la UNP de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2025 |
| 2 | Prestación de servicios en la creación, diseño e implementación de contenidos académicos, interactivos, animados y dinámicos para la Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento para la prevención y protección (PACO - UNP) con que cuenta la UNP de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2025 |

### LOTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN, IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN DE LA UNP (CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS)

| ITEM | COMPONENTES DE CADA ITEM |
|---|---|
| 1 | Prestación de servicios de formaciones para servidores públicos implementados y de apoyo en la gestión en los esquemas de protección que lidera y coordina la UNP, de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2025. |
| 2 | Prestación de servicios de formaciones para servidores públicos que realizan **instrucción** en técnicas de protección y tiro; conducción protectiva para el fortalecimiento de las competencias laborales de los servidores públicos implementados y de apoyo en los esquemas de protección que lidera y coordina la UNP, de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2025. |

## CLASIFICACIÓN CODIGOS UNSPSC

El objeto está codificado en el Clasificador de Bienes y Servicios UNSPSC así:

### LOTE 1

| SEGMENTO | FAMILIA | CLASE | DENOMINACIÓN |
|---|---|---|---|
| 86000000 | 86140000 | 86141700 | Tecnología Educacional |
| 86000000 | 86130000 | 86132000 | Servicios de educación y capacitación en administración |
| 60000000 | 60100000 | 60106000 | Guías de planes de estudio, proyectos, actividades y lecciones |
| 86000000 | 86140000 | 86141500 | Servicios de guía educativa |
| 86000000 | 86100000 | 86101600 | Servicios de capacitación vocacional científica |
| 86000000 | 86100000 | 86101700 | Servicios de capacitación vocacional no científica |
| 86000000 | 86110000 | 86111600 | Educación de adultos |
| 86000000 | 86120000 | 86121700 | Universidades y politécnicos |

### LOTE 2

| SEGMENTO | FAMILIA | CLASE | DENOMINACIÓN |
|---|---|---|---|
| 86000000 | 86110000 | 86111600 | Educación de Adultos |
| 86000000 | 86130000 | 86132000 | Servicios de educación y capacitación en administración |
| 86000000 | 86140000 | 86141500 | Servicios de guía educativa |
| 86000000 | 86100000 | 86101700 | Servicios de capacitación vocacional no científica |
| 86000000 | 86120000 | 86121800 | Escuelas profesionales |
| 46000000 | 46200000 | 46201100 | Equipo de entrenamiento de armas pequeñas |
| 86000000 | 86130000 | 86131700 | Conducción de vehículos, buques y aeronaves |

## ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO

A pesar de la mejora del panorama a corto plazo, las perspectivas mundiales siguen siendo moderadas en comparación con los parámetros históricos. En 2024-25, se prevé que el crecimiento será inferior al promedio de la década de 2010 en casi el 60 % de las economías, que comprenden más del 80 % de la población mundial. Predominan los riesgos a la baja, como tensiones geopolíticas, fragmentación del comercio, tasas de interés más altas durante más tiempo y desastres relacionados con el clima. Se necesita la cooperación mundial para

salvaguardar el comercio, apoyar las transiciones verde y digital, aliviar la deuda de los países, y mejorar la seguridad alimentaria. En los MEED, la inversión pública puede impulsar la productividad y catalizar inversiones privadas, y así promover el crecimiento a largo plazo. Las reformas fiscales integrales son esenciales para abordar los desafíos que enfrentan los pequeños Estados en el ámbito fiscal, como los problemas que surgen producto de una mayor exposición a conmociones externas.

## PERSPECTIVA MUNDIAL[1]

Se prevé que el crecimiento mundial se mantendrá estable en un 2,7 % en 2025-26. Sin embargo, las perspectivas de crecimiento parecen insuficientes para contrarrestar el daño causado por varios años de impactos negativos. La mayor incertidumbre en materia de política económica y los cambios adversos en la política comercial representan riesgos a la baja fundamentales. Otros riesgos incluyen el aumento de las tensiones geopolíticas, una inflación más alta y eventos climáticos extremos. Se necesitan medidas de política económica decisivas para salvaguardar el comercio, abordar las vulnerabilidades derivadas de la deuda, combatir el cambio climático, promover la estabilidad de precios, aumentar la recaudación fiscal y racionalizar los gastos, mejorar el capital humano e impulsar la inclusión en la fuerza laboral.

| | PIB real (%) | | | | | Revisión* | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024e | 2025f | 2026f | 2024e | 2025f | 2026f |
| **Mundo** | **3.2** | **2.7** | **2.7** | **2.7** | **2.7** | **0.1** | **0.0** | **0.0** |
| **Economías avanzadas** | **2.8** | **1.7** | **1.7** | **1.7** | **1.8** | **0.2** | **0.0** | **0.0** |
| **Economías emergentes y en desarrollo** | **3.7** | **4.2** | **4.1** | **4.1** | **4.0** | **0.1** | **0.1** | **0.1** |
| Asia oriental y el Pacífico | 3.4 | 5.1 | 4.9 | 4.6 | 4.1 | 0.1 | 0.4 | 0.0 |
| Europa y Asia central | 1.6 | 3.4 | 3.2 | 2.5 | 2.7 | 0.2 | -0.4 | -0.1 |
| América Latina y el Caribe | 4.0 | 2.3 | 2.2 | 2.5 | 2.6 | 0.4 | -0.2 | 0.0 |
| Oriente Medio y Norte de África | 5.4 | 1.7 | 1.8 | 3.4 | 4.1 | -1.0 | -0.8 | 0.5 |
| Asia meridional | 5.8 | 6.6 | 6.0 | 6.2 | 6.2 | -0.2 | 0.0 | 0.0 |
| África al sur del Sahara | 3.8 | 2.9 | 3.2 | 4.1 | 4.3 | -0.3 | 0.2 | 0.3 |

Diferencias en puntos porcentuales con respecto a las proyecciones de junio de 2024.

Las regiones de mercados emergentes y economías en desarrollo enfrentan perspectivas de crecimiento diverso este año. Según las proyecciones, el crecimiento se moderará en Asia oriental y el Pacífico y en Europa y Asia central, como reflejo de la desaceleración en algunas de las principales economías. Por el contrario, se anticipa un repunte en América Latina y el Caribe, Oriente Medio y Norte de África, Asia meridional y África subsahariana, respaldado por una sólida demanda interna. Se prevé que el crecimiento se fortalecerá en 2026

[1] https://www.bancomundial.org/es/publication/global-economic-prospects

en la mayoría de las regiones. El panorama aún presenta riesgos adversos, centrados en cambios desfavorables en las políticas comerciales mundiales. La escalada de los conflictos, la desaceleración del crecimiento en las principales economías, el aumento de la inflación y la concomitante flexibilización más lenta de la política monetaria, así como los desastres naturales relacionados con el cambio climático, representan riesgos adicionales a la baja.

**Asia oriental y el Pacífico**: Se prevé que el crecimiento se desacelerará, y será del 4,6 % en 2025 y del 4,1 % en 2026.
**Europa y Asia central**: Se espera que el crecimiento se modere ubicándose en un 2,5 % en 2025 y luego aumente al 2,7 % en 2026.

**América Latina y el Caribe**: Se prevé que el crecimiento aumentará al 2,5 % en 2025 y al 2,6 % en 2026.

**Oriente Medio y Norte de África**: Se espera que el crecimiento aumente al 3,4 % en 2025 y al 4,1 % en 2026.

**Asia meridional**: Se prevé que el crecimiento aumentará al 6,2 % en 2025 y se mantendrá en ese nivel en 2026.

**África subsahariana**: Se proyecta que el crecimiento se afirme en torno al 4,1 % en 2025 y al 4,3 % en 2026.

**INFORME POLÍTICA MONETARIA COLOMBIA ABRIL DE 2025**[2]

La inflación volvió a descender, pero se mantiene por encima de la meta del 3 %. La actividad económica se sigue recuperando, con un buen dinamismo en el primer trimestre del año. La tasa de interés de política monetaria es compatible con la convergencia de la inflación hacia la meta en los próximos dos años y con la recuperación gradual del crecimiento económico. Los eventos recientes en el contexto internacional han elevado de forma importante la incertidumbre sobre la evolución futura de la inflación y la actividad económica.

A marzo la inflación se redujo, pero menos de lo proyectado, y continúa por encima del 3%. En los siguientes dos años la inflación continuaría descendiendo en su proceso de convergencia hacia la meta.

- En marzo la inflación total se ubicó en 5,1%, algo por encima de lo proyectado, debido a las sorpresas alcistas en algunos regulados (gas y transporte urbano) y en los alimentos procesados.
- La reducción de la inflación se explica, en buena parte, por los efectos acumulados de la política monetaria aún restrictiva, la indexación a tasas de inflación decrecientes y la moderación de algunos precios internacionales de bienes y algunas materias primas. No obstante, la inflación continúa por encima del 3% por ajustes aun altos en todas las canastas con excepción del grupo de bienes (sin alimentos y regulados).
- La inflación básica, que no incluye rubros más volátiles como los alimentos y los regulados, siguió disminuyendo algo más de lo esperado y se situó en marzo en el 4,8%.

[2] https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/informe-politica-monetaria/abril-2025

- Para lo que resta del año y para 2026, la inflación total continuaría reduciéndose en un contexto de una actividad económica en recuperación, pero con excesos de capacidad productiva, la indexación de algunos precios a una inflación más baja, y presiones moderadas de la tasa de cambio sobre los precios. De esta manera, se espera que la inflación converja al 3% a finales de 2026.
- El pronóstico de la inflación continúa enfrentando una alta incertidumbre por cuenta de los precios de algunos servicios regulados y del comportamiento de la tasa de cambio en un entorno de retos fiscales apreciables. A esto se ha sumado, recientemente, la incertidumbre internacional asociada con los posibles impactos de los cambios en la política comercial de los Estado Unidos.

En el primer trimestre de 2025 la actividad económica se habría recuperado más de lo previsto, pero hacia adelante enfrenta choques negativos derivados del contexto externo.

- En 2024 la economía colombiana (el PIB) registró un crecimiento del 1,7%, con lo cual alcanzó niveles similares a los proyectados. Esto se dio en un contexto de reducciones en las tasas de interés, una inflación en descenso, aunque aún superior a la meta, y un aumento en el ingreso disponible de los hogares.
- La información disponible para el primer trimestre sugiere una actividad económica más dinámica de lo esperado, impulsada por un crecimiento del consumo privado y la inversión mayor de lo previsto. Así, se estima que la actividad económica (el PIB) habría crecido un 2,5% anual en el primer trimestre de 2025.
- Para lo que resta del año, la actividad económica continuaría impulsada por los ingresos derivados de los altos precios de algunos productos agrícolas como el café, los elevados niveles de remesas de trabajadores del exterior y la dinámica del turismo extranjero. A lo anterior se sumaría la recuperación gradual del crédito, en un entorno de reducción gradual de las tasas de interés reales y del riesgo de crédito.
- No obstante, los aumentos de los aranceles en los Estados Unidos y la incertidumbre sobre su evolución futura están afectando la actividad económica mundial y han incrementado el riesgo global y el costo de financiamiento externo, todo lo cual tendría un impacto negativo sobre los bienes y servicios que exporta Colombia.
- Al incorporar la mayor dinámica proyectada para el primer trimestre de 2025 y el choque externo negativo derivado de la evolución esperada del comercio global, el pronóstico de crecimiento económico para 2025 se mantuvo en el 2,6% y para 2026 se redujo al 3,0%.
- La tasa de desempleo continúa disminuyendo y se sitúa en niveles bajos, mientras los niveles de empleo han aumentado de forma importante, en particular en el segmento no asalariado. Lo anterior se ha reflejado en un aumento en la tasa de informalidad.

La Junta Directiva del Banco de la República (JDBR) mantiene la cautela en sus decisiones de política monetaria, lo cual es compatible con la convergencia de la inflación a la meta del 3% y con una recuperación sostenible de la actividad económica.

- En su reunión de abril la JDBR decidió reducir la tasa de interés de referencia al 9,25%, después de mantenerla inalterada en enero.

- La inflación, si bien se ha reducido, sigue en niveles superiores a la meta y enfrenta riesgos importantes, lo cual requiere cautela en las decisiones sobre la tasa de interés para asegurar un proceso sostenible de convergencia de la inflación al 3%.
- Los retos fiscales en el frente interno, junto con la incertidumbre en el frente externo, implican riesgos importantes al alza sobre el costo de financiamiento externo del país, la tasa de cambio y la inflación. Estos factores, entre otros, hacen necesaria una postura cautelosa de la política monetaria para mantener la convergencia de la inflación a la meta del 3% y la recuperación sostenible de la actividad económica.

**Resumen macroeconómico.**

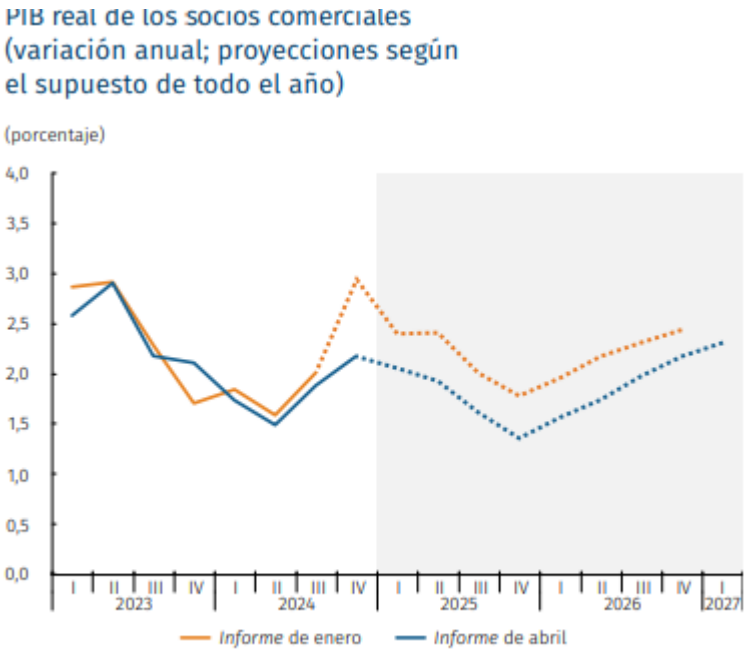
Las condiciones de financiamiento externo del país se han tornado más restrictivas, en un entorno de tensiones comerciales globales debido al incremento de los aranceles en los Estados Unidos, de una alta volatilidad e incertidumbre en el mercado financiero internacional y de presiones al alza sobre la prima de riesgo de Colombia. Al tiempo, la incertidumbre alrededor de las tensiones comerciales y la perspectiva de mayores barreras al comercio implican choques negativos sobre la demanda externa del país, las remesas de trabajadores colombianos en el exterior y los precios de algunos de los principales bienes exportados.

- En marzo la Reserva Federal (Fed) mantuvo su tasa de interés de política monetaria entre el 4,25% y 4,50%, en línea con lo esperado por el mercado y por el equipo técnico del Banco.
- En abril, los anuncios de aranceles en los Estados Unidos y la incertidumbre alrededor de los conflictos comerciales se han reflejado en una reducción en el pronóstico de crecimiento económico y en una mayor proyección de la inflación en ese país.
- Esta disyuntiva entre unas perspectivas de menor crecimiento y mayor inflación ha incrementado la volatilidad en los pronósticos de la tasa de interés de la Fed por parte del mercado, y también se ha traducido en menores.
- Por su parte, la prima de riesgo de Colombia se ha incrementado y se espera que las condiciones externas descritas, junto con el deterioro fiscal observado, continúen presionando al alza la prima de riesgo en el horizonte de pronóstico.
- La incertidumbre sobre los pronósticos externos y sobre su impacto en el país es inusualmente elevada, dadas las crecientes tensiones en el comercio exterior, las medidas migratorias, arancelarias y fiscales en los Estados Unidos, los conflictos en varias regiones del mundo, la percepción del riesgo soberano de Colombia, entre otros.
- El crecimiento anual del PIB para el cuarto trimestre de 2024 (2,4%) resultó similar al proyectado (2,3 %), aunque con una demanda interna más dinámica (4,4 %, vs. 4,1 % estimada) y una contribución contable más negativa del balance comercial externo.
- Las cifras disponibles de actividad económica para el primer trimestre de 2025 sugieren que la economía habría crecido a una tasa anual del 2,5%, superior a la estimada en enero (1,8%). Lo anterior, debido a una demanda interna (4,9%) que estaría resultando más dinámica, explicada por una mayor expansión del consumo privado (2,6%) y de la inversión (19,9%).
- Los cambios en la política arancelaria en los Estados Unidos han incrementado el riesgo mundial y el costo de financiamiento externo, y tendrían un impacto negativo sobre la demanda de los bienes que exporta Colombia.

- Estas estimaciones continúan sujetas a un alto grado de incertidumbre por factores externos (tensiones políticas y comerciales globales y la respuesta de los mercados financieros y la política monetaria en los países avanzados) e internos (incertidumbre sobre la política fiscal).
- El crecimiento económico para 2025 se mantuvo en el 2,6 % y el de 2026 se redujo al 3,0 %. Estos pronósticos incorporan una demanda interna más dinámica en el primer trimestre de 2025, pero un efecto negativo en el horizonte de pronóstico sobre la economía colombiana originado en los aumentos de los aranceles y a su incertidumbre en los Estados Unidos.

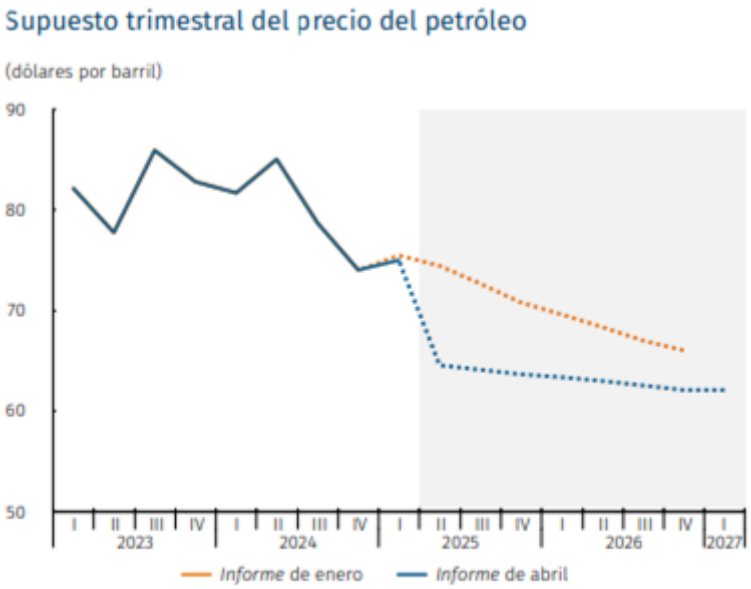
**Contexto Internacional**

En este último, el crecimiento económico fue del 5,0%, y estuvo alineado con el objetivo del gobierno chino, en medio de los estímulos fiscales y monetarios en ese país.



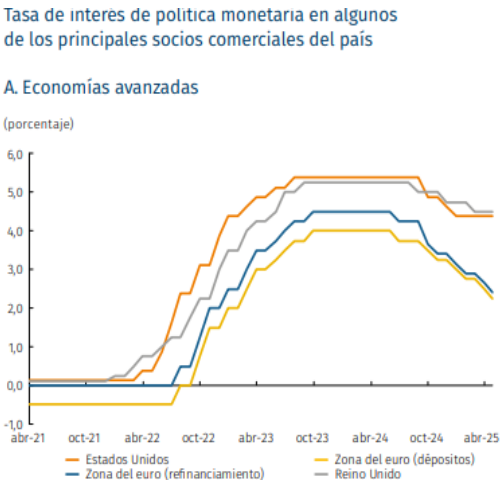

Fuentes: Bloomberg, oficinas de estadísticas, bancos centrales; cálculos y proyeccio-

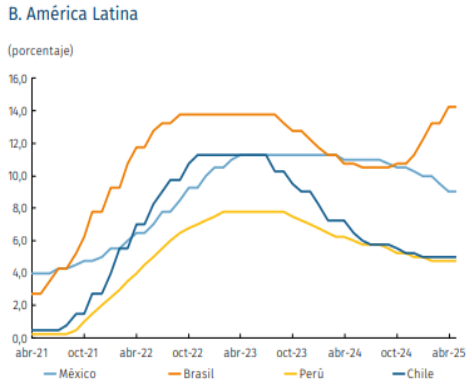
En su más reciente reporte, el Fondo Monetario Internacional (FMI) estimó un crecimiento económico mundial del 3,2% para 2024 y del 3,3% en 2025 y 2026, en un contexto de elevada incertidumbre política, comercial y fiscal, y de comportamientos dispares entre economías.




**Fuente: Bloomberg; cálculos y proyecciones del Banco de la República.**

La senda para el supuesto del precio del petróleo se redujo y mantendría una tendencia decreciente debido al aumento proyectado en la oferta mundial de petróleo y la caída esperada en la demanda, en línea con la moderación prevista en la actividad económica global.

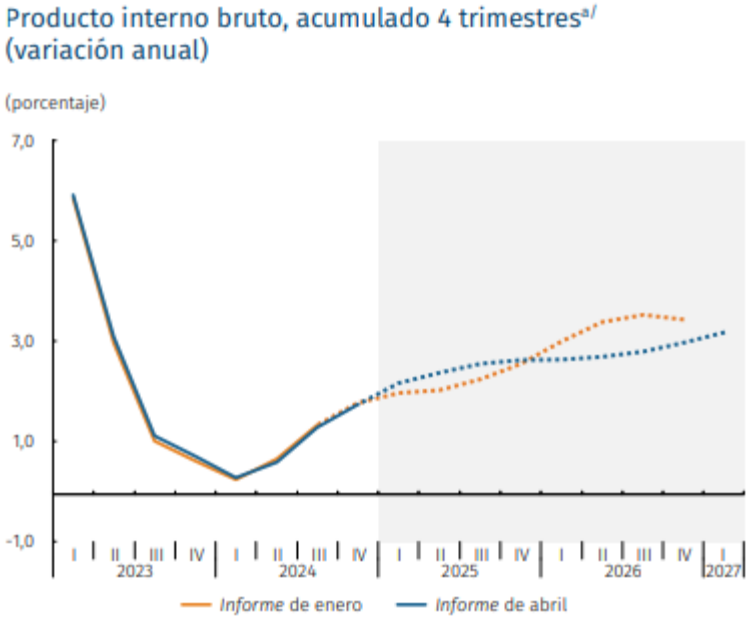



**Nota: los datos de abril de 2025 son los observados al 25 de ese mes.**
**Fuente: Bloomberg.**

Durante 2025 la inflación total continuaría por encima de la meta en la mayoría de las economías, en medio de la elevada incertidumbre comercial que enfrenta la economía global. En 2024 la inflación mundial continuó reduciéndose en medio de una desaceleración de la actividad económica global y una política monetaria que se mantuvo contractiva en la mayoría de los países.

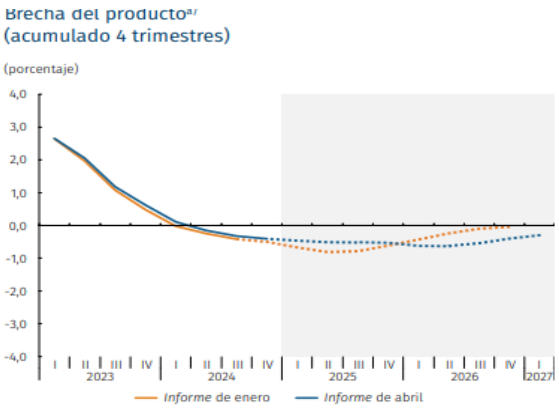
**Pronósticos de actividad económica e inflación.**




a/ Series desestacionalizadas y ajustadas por efectos calendario.
Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

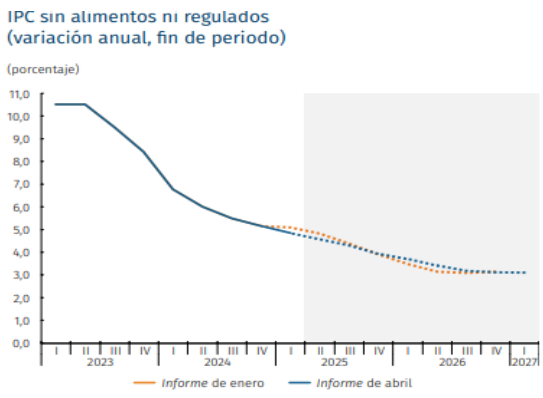
La economía colombiana debería seguir creciendo el resto de 2025 y en 2026, pero a un ritmo inferior al previsto en el Informe anterior, teniendo en cuenta los efectos negativos que tendrían sobre la actividad real los conflictos en el comercio mundial y la mayor incertidumbre global.

De igual forma, supone un aporte importante al crecimiento proveniente de la construcción de obras civiles, en la medida en que sigan avanzando los proyectos regionales y locales, y que continúe la ejecución de las obras de infraestructura 5G.

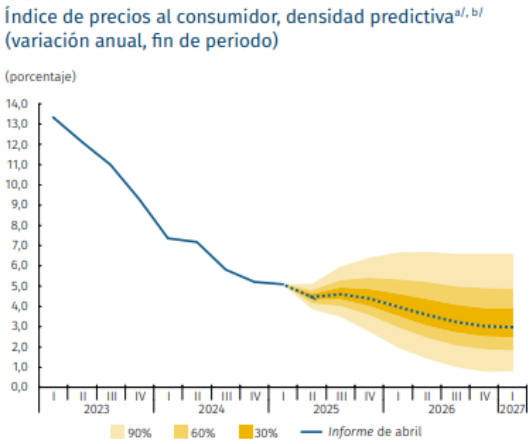



a/ La estimación histórica de la brecha se calcula a partir de la diferencia entre el PIB observado (acumulado 4 trimestres) y el PIB potencial (tendencial; acumulado 4 trimestres) que resulta del modelo 4GM; en el pronóstico se calcula a partir de la diferencia entre la estimación del PIB del equipo técnico (acumulado 4 trimestres) y el PIB potencial (tendencial; acumulado 4 trimestres) que resulta del modelo 4GM.
Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

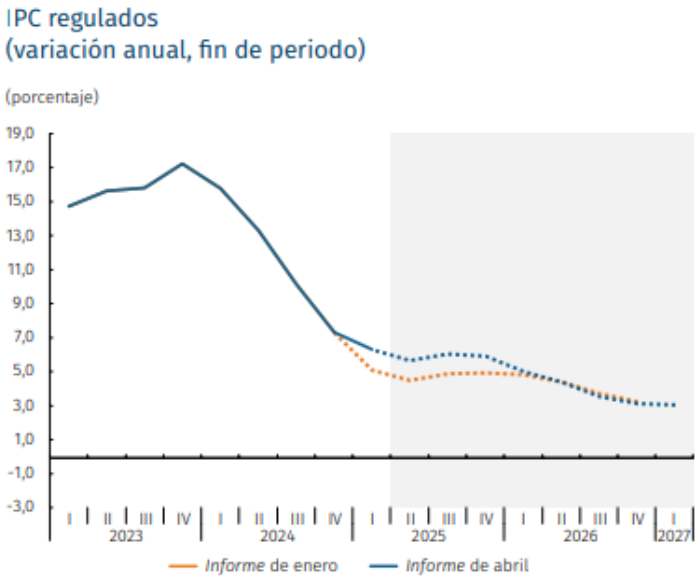
Para el primer trimestre de 2025 se estima que la brecha de producto anual se mantuvo en terreno negativo, lo que refleja una actividad económica aún por debajo de su nivel potencial, a pesar de la recuperación gradual de la demanda interna.




Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.




La inflación básica continuaría reduciéndose gradualmente y convergería a la meta hacia finales de 2026, esta continua reducción en la variación anual del IPC sin alimentos ni regulados sería resultado de varios de los factores mencionados. Por el lado del IPC de bienes, se sigue esperando que su variación anual se mantenga significativamente por debajo del 3,0% durante todo el horizonte de pronóstico, en un contexto de brechas negativas de la tasa de cambio real y del producto. No obstante, dicho pronóstico enfrenta una amplia incertidumbre debido al actual contexto comercial internacional, con posibles choques en distintos sentidos.



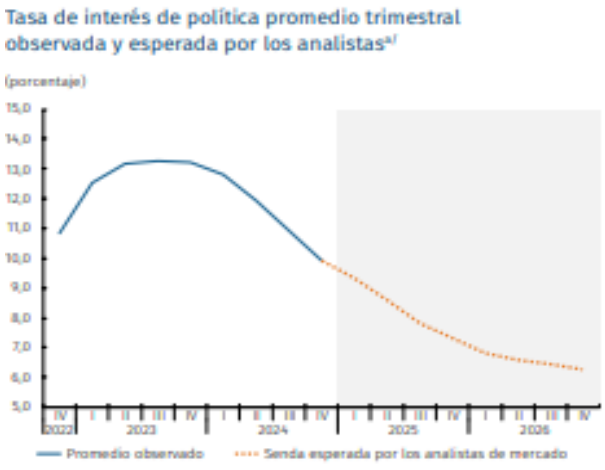

Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

Aumentos no anticipados plenamente en el Informe anterior en las tarifas de gas y del transporte urbano llevaron a revisar al alza el pronóstico de regulados en 2025. Esto, debido especialmente a fuertes incrementos observados en el IPC de gas para el primer trimestre del año en algunas ciudades como Bogotá, producto de cambios en la localización de su suministro, ante el vencimiento de contratos antiguos, hacia pozos nacionales más lejanos e importaciones.

Para 2025 se proyecta una ampliación del déficit de la cuenta corriente al 2,7 % del PIB desde el 1,8 % de 2024, en línea con una recuperación de la demanda interna frente al año anterior y una moderación de los precios internacionales de las materias primas, en un entorno de alta incertidumbre sobre la política comercial global.

## POLÍTICA MONETARIA

La mediana de la tasa de interés de política esperada por los analistas se ubica en el 9,3 % para el primer trimestre de 2025 y en el 7,3 % para el cuarto trimestre del año. En la Encuesta mensual de expectativas del Banco de la República aplicada a los analistas a comienzos de enero, la mediana de las respuestas sugiere que la tasa de interés de política vigente en el primer trimestre de 2025 sería del 9,3%. Los analistas anticipan reducciones en la tasa de interés de política monetaria, de manera que esta se ubicaría en promedio en un 7,3% en el cuarto trimestre de 2025 y en un 6,25% al cierre del horizonte de pronóstico. Esta senda es, en promedio para un horizonte de ocho trimestres, mayor que la de la encuesta de octubre de 2024, pero menor que la senda implícita en el pronóstico macroeconómico del presente Informe, la cual incluye la respuesta de la política monetaria a los choques inflacionarios ya descritos, además de un aumento de la TIRN local por cuenta de una revisión al alza de la TIRN externa relevante para el país y de la prima de riesgo tendencial.




a/ Estas proyecciones son calculadas como el promedio de la tasa que estaría vigente en cada trimestre de acuerdo con la mediana de las respuestas mensuales de la *Encuesta de expectativas de analistas económicos* realizada por el Banco de la República en enero de 2025.
Fuente: Banco de la República.

## PRODUCTO INTERNO BRUTO – PIB[3]

Durante el primer trimestre de 2025 la economía colombiana continuó ganando dinamismo, jalonada por la demanda interna, lo que permite prever un crecimiento mayor que el contemplado en el Informe anterior para dicho periodo, la economía colombiana se habría expandido a una tasa anual del 2,5 %, con un crecimiento trimestral anualizado del 4,5 % en las series desestacionalizadas y ajustadas por efecto calendario.

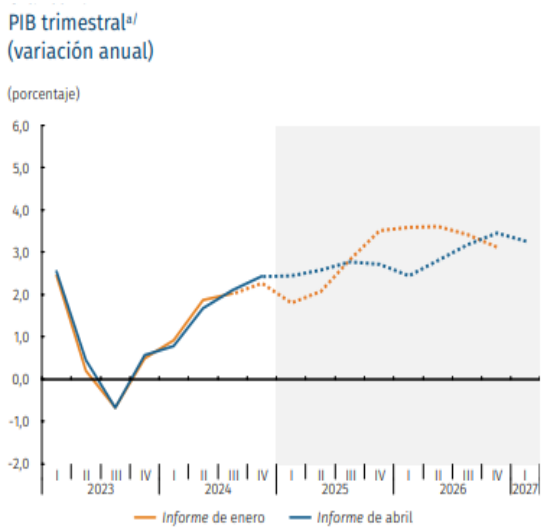
En particular, el índice de seguimiento a la economía (ISE) en enero y febrero reportó, en promedio, un crecimiento anual del 3,1%, con una expansión trimestral anualizada cercana al 6,4%. Este resultado habría sido posible, en primer lugar, por la fortaleza que mantiene el sector terciario, especialmente las actividades artísticas, de entretenimiento y recreación, a raíz del impulso generado por la oferta de conciertos y eventos en el país durante febrero, estos meses crecieron a una tasa anual promedio del 11,9 %, con niveles comparables a los registros máximos observados durante las jornadas del día sin IVA de 2022. Por el lado del gasto, la demanda interna se habría expandido a una tasa del 4,9 % anual, cifra superior a la observada en la segunda mitad del año pasado.

Dentro de la demanda interna, la inversión en capital fijo habría registrado una tasa de expansión relativamente alta impulsada por las obras civiles, pero manteniéndose en niveles aún bajos frente a su historia. El mejor desempeño a comienzos de año se habría dado en la inversión en otros edificios y estructuras, la cual incluye a las obras civiles. Dentro de estas se destacan los avances en las obras de la primera línea del metro y de Transmilenio en Bogotá, así como los aportes que estarían empezando a realizar distintos proyectos de vías del programa 5G, la inversión total, para el primer trimestre su expansión anual habría sido considerablemente

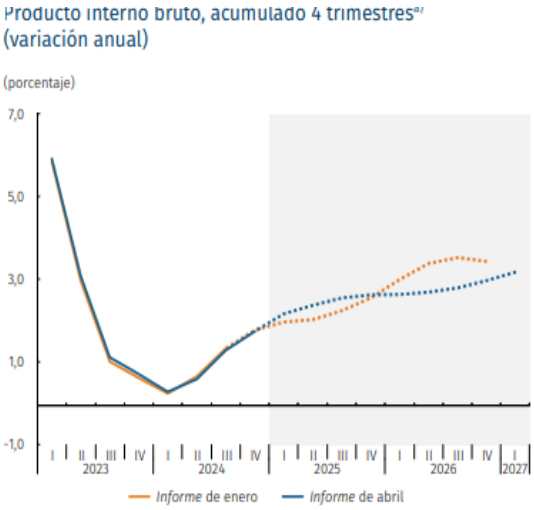
[3] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-Itrim2025.pdf

más elevada que la de la inversión fija (cercana al 20%), estimación que supone un crecimiento de la suma de la acumulación de inventarios y la discrepancia estadística

En el primer trimestre el consumo total se habría acelerado, y aunque habría registrado un crecimiento anual modesto, sostendría los niveles altos que viene mostrando desde hace varios trimestres, en buena parte, por el incremento progresivo del consumo privado, el fortalecimiento del consumo de los hogares se habría dado en un contexto de tasas de interés que han disminuido desde hace varios meses, de un empleo que ha crecido y de un mayor ingreso disponible debido, en parte, a los mayores ingresos derivados de algunas actividades con vocación exportadora ( café, turismo) y de las remesas de trabajadores en el exterior, entre otros factores, Esto esta - ría explicado por incrementos anuales y trimestrales en todos los segmentos del consumo privado, destacándose el dinamismo que habría continuado mostrando el consumo durable y la recuperación del semidurable.




a/ Series desestacionalizadas y ajustadas por efectos calendario.
Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.




a/ Series desestacionalizadas y ajustadas por efectos calendario.
Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

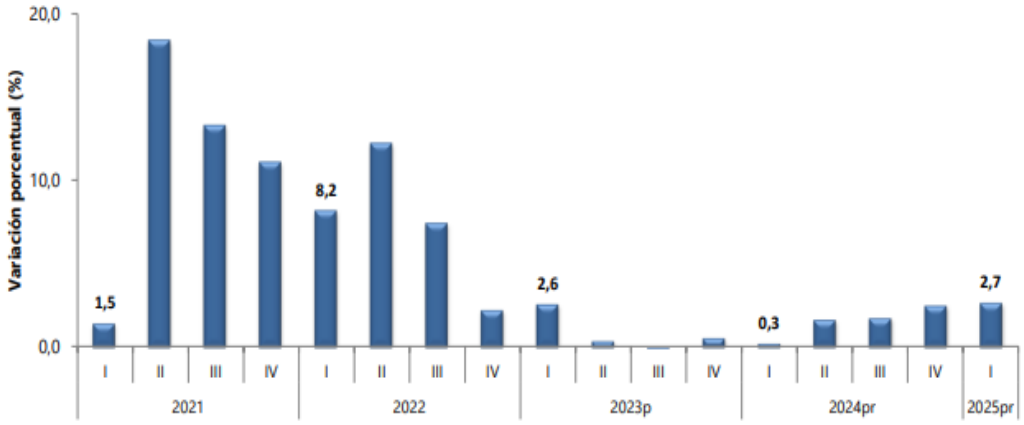
**Producto Interno Bruto – PIB - Información I trimestre 2025pr4**

En el primer trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,7% respecto al mismo periodo de 2024pr. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,9% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 7,1% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual)

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 15,5% (contribuye 0,6 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades financieras y de seguros crece 1,0%.
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 0,6%

**Tasa de crecimiento en volumen[1]**
**2021-I / 2025pr-I**




**Fuente:** DANE, PIB_T
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[Pr]preliminar
[P]provisional

**Tabla 1. Valor agregado por actividad económica**
**Tasas de crecimiento en volumen[1]**
**Primer trimestre 2025pr**

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | |
|---|---|---|
| | Serie original | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Trimestral |
| | 2025pr-I / 2024pr-I | 2025pr-I / 2024pr-IV |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 7,1 | -0,2 |
| Explotación de minas y canteras | -5,0 | 0,2 |
| Industrias manufactureras | 1,4 | 0,2 |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2] | -1,2 | 0,3 |
| Construcción | -3,5 | -1,8 |
| Comercio al por mayor y al por menor[3] | 3,9 | 0,4 |
| Información y comunicaciones | 0,7 | -1,0 |
| Actividades financieras y de seguros | 3,3 | 1,0 |
| Actividades inmobiliarias | 2,1 | 0,5 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas[4] | 1,0 | 0,6 |
| Administración pública, defensa, educación y salud[5] | 3,5 | 0,6 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6] | 15,5 | 4,1 |
| **Valor agregado bruto** | **2,7** | **0,6** |
| Impuestos menos subvenciones sobre los productos | 2,2 | -0,3 |
| **Producto Interno Bruto** | **2,7** | **0,8** |

## Valor agregado por actividad económica

Agricultura[3] , ganadería[4] , caza, silvicultura y pesca

En el primer trimestre de 2025pr, el valor agregado de la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 7,1% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 2):

• Cultivos agrícolas transitorios; cultivos agrícolas permanentes; propagación de plantas (actividades de viveros, excepto viveros forestales); actividades de apoyo a la agricultura y la ganadería y posteriores a la cosecha; explotación mixta (agrícola y pecuaria) y caza ordinaria y mediante trampas; y actividades de servicios conexas crece 2,4%.
• Cultivo permanente de café crece 31,3%.
• Ganadería crece 8,9%.
• Silvicultura y extracción de madera crece 11,4%.
• Pesca y acuicultura crece 18,2%.

**Tabla 2. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca**
**Tasas de crecimiento en volumen[1]**
**Primer trimestre 2025[pr]**

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | |
|---|---|---|
| | Serie original | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Trimestral |
| | 2025[pr]-I / 2024[pr]-I | 2025[pr]-I / 2024[pr]-IV |
| Cultivos agrícolas transitorios; cultivos agrícolas permanentes[2] | 2,4 | -0,1 |
| Cultivo permanente de café | 31,3 | -3,6 |
| Ganadería | 8,9 | 2,1 |
| Silvicultura y extracción de madera | 11,4 | -7,4 |
| Pesca y acuicultura | 18,2 | 3,3 |
| **Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca** | **7,1** | **-0,2** |

**Fuente:** DANE, PIB_T

## ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR – IPC[4]

De acuerdo con el Boletín Técnico Índice de Precios al Consumidor IPC publicado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) el 09 de junio de 2025, el IPC registró una variación de 0,32% en comparación con mayo de 2025.

**Índice de Precios al Consumidor (IPC)**
Variación mensual, año corrido y anual
Total nacional
2024 - 2025 (mayo)

| IPC | Mayo | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Variación mensual | | Variación Año corrido | | Variación Anual | |
| | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 |
| IPC total | 0,43 | **0,32** | 3,78 | **3,63** | 7,16 | **5,05** |

**Fuente:** DANE, IPC

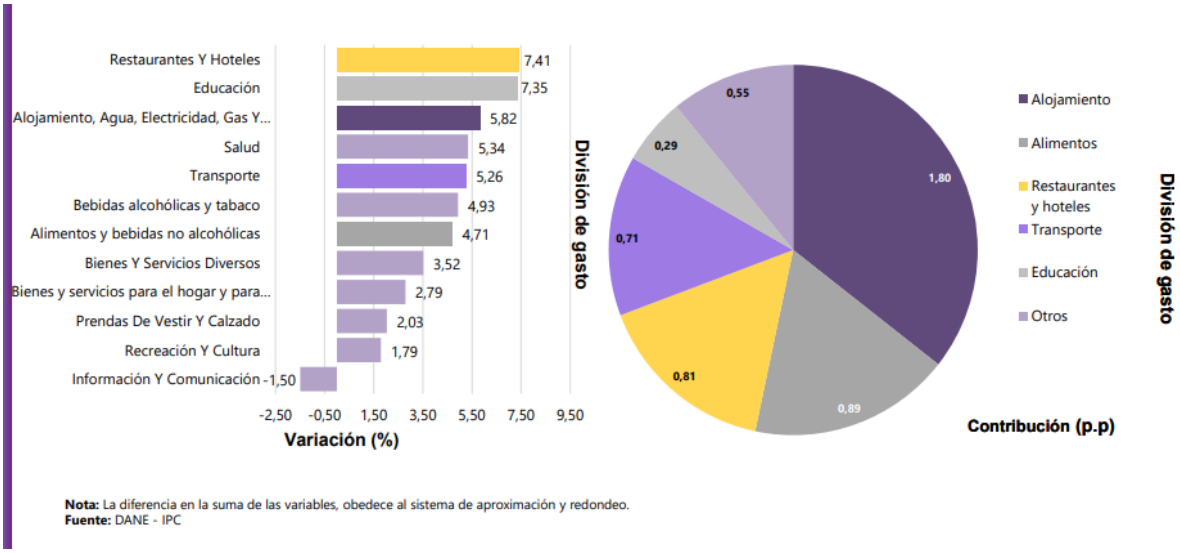
En mayo de 2025 la variación mensual del IPC fue 0,32%, la variación año corrido fue 3,63% y la anual 5,05%. En mayo de 2025 la variación anual del IPC fue 5,05%, es decir, 2,11 puntos porcentuales menor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 7,16%. El comportamiento mensual del IPC total en mayo de 2025 (0,32%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento,

[4] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc/ipc-informacion-tecnica

agua, electricidad, gas y otros combustibles y Alimentos y bebidas no alcohólicas. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,60%) y Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,48%).

**Variación y contribución mensual por divisiones de gasto**

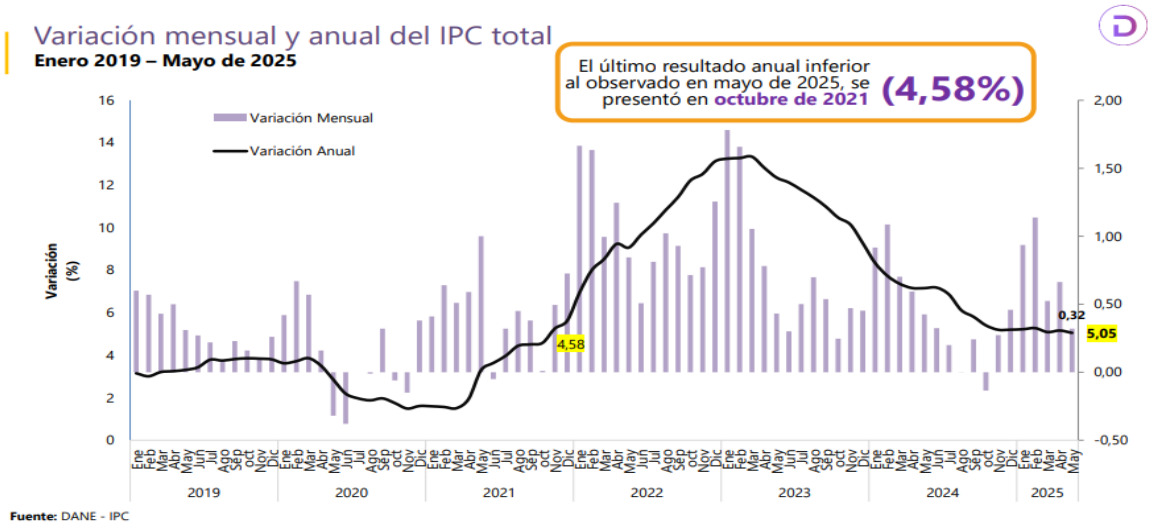
En el mes de mayo de 2025, el IPC registró una variación de 0,32% en comparación con abril de 2025, seis divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,32%): Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,60%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,48%), Prendas de vestir y calzado (0,39%), Salud (0,39%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,39%) y, por último, Restaurantes y hoteles (0,36%). Por debajo se ubicaron: Bienes y servicios diversos (0,28%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,18%), Educación (0,00%), Transporte (-0,08%), Información y comunicación (-0,15%) y, por último, Recreación y cultura (-0,52%).




**Nota:** La diferencia en la suma de las variables, obedece al sistema de aproximación y redondeo.
**Fuente:** DANE - IPC

**Variación mensual y anual del IPC total**

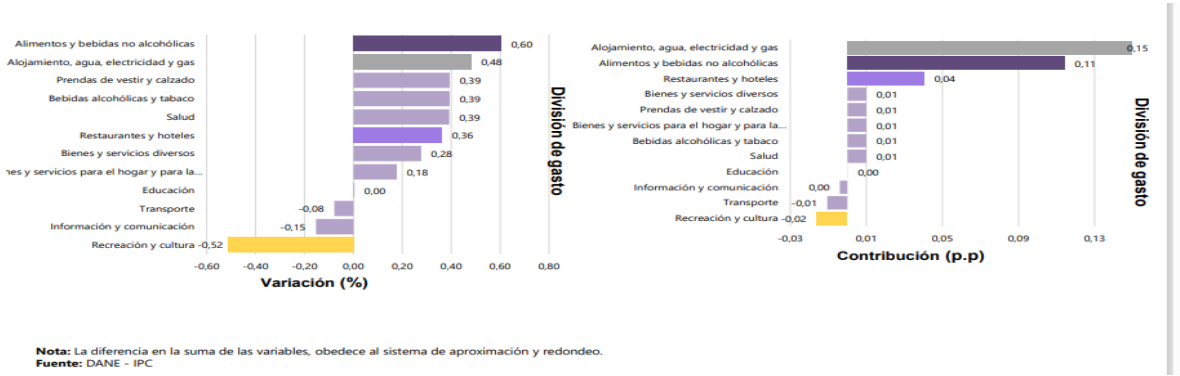
En lo corrido del año, (enero - mayo), cuatro divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (3,63%): Educación (5,68%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (4,88%), Restaurantes y hoteles (4,36%) y, por último, Transporte (4,17%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Salud (3,40%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (3,38%), Bebidas alcohólicas y tabaco (2,99%), Bienes y servicios diversos (2,61%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (2,50%), Prendas de vestir y calzado (1,37%), Recreación y cultura (0,87%) y, por último, Información y comunicación (-0,76%).




**Fuente:** DANE - IPC

**Variación y contribución año corrido por divisiones de gasto**

En lo corrido del año, (enero - mayo), cuatro divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (3,63%): Educación (5,68%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (4,88%), Restaurantes y hoteles (4,36%) y, por último, Transporte (4,17%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Salud (3,40%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (3,38%), Bebidas alcohólicas y tabaco (2,99%), Bienes y servicios diversos (2,61%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (2,50%), Prendas de vestir y calzado (1,37%), Recreación y cultura (0,87%) y, por último, Información y comunicación (-0,76%).




**Nota:** La diferencia en la suma de las variables, obedece al sistema de aproximación y redondeo.
**Fuente:** DANE - IPC

**Variación y contribución de las subclases en el año corrido**

En mayo de 2025 en comparación con diciembre de 2024, la variación de las subclases que más aportaron al acumulado del año fueron: transporte urbano (incluye tren y metro) (8,82%), arriendo imputado (2,84%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (4,62%), arriendo efectivo (3,09%), gas (12,68%), tomate (61,38%), frutas frescas (9,83%), educación preescolar y básica primaria (6,49%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (3,91%) y carne de res y derivados (3,72%). Con contribución negativa a la variación se ubicó: plátanos (-6,11%), equipos de telefonía móvil, similares y reparación (-15,43%), transporte de pasajeros y equipaje en avión (-6,18%), alimentos para animales domésticos y mascotas (-4,55%) y arroz (-1,04%).

## INFLACIÓN[5]

La inflación total anual al consumidor continuaría convergiendo hacia la meta en el horizonte de pronóstico, aunque lo haría siguiendo una senda un poco mayor que la prevista en el Informe anterior, debido a choques no anticipados en alimentos y regulados.

La postura de la política monetaria implícita en este Informe es compatible con estos factores y con la convergencia de la inflación al 3 % en el horizonte de pronóstico. De esta forma, para el presente Informe la senda más probable de pronóstico indica que la inflación total anual sería del 4,4 % para el cierre de 2025 y del 3,0 % para diciembre de 2026.

La inflación básica continuaría reduciéndose gradualmente y convergería a la meta hacia finales de 2026, siguiendo una senda similar a la prevista en el Informe anterior. Esta continua reducción en la variación anual del IPC sin alimentos ni regulados sería resultado de varios de los factores mencionados. Por el lado del IPC de bienes, se sigue esperando que su variación anual se mantenga significativamente por debajo del 3,0% durante todo el horizonte de pronóstico, en un contexto de brechas negativas de la tasa de cambio real y del producto.

A la baja se destacarían una mayor oferta de productos manufacturados proveniente de China y otras partes del mundo, menores presiones inflacionarias por una caída del crecimiento global y reducciones en los precios internacionales de las materias primas por la misma razón.

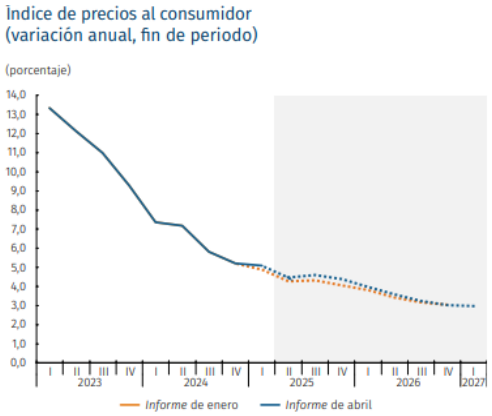
El encarecimiento de la producción y transporte de bienes en medio de los conflictos comerciales, y el riesgo de una mayor depreciación del peso por cuenta de condiciones financieras mundiales más apretadas y de la incertidumbre sobre la política fiscal en Colombia.

[5] https://repositorio.banrep.gov.co/server/api/core/bitstreams/672f233d-4eec-4cf6-9c36-78ae20d5b6b0/content

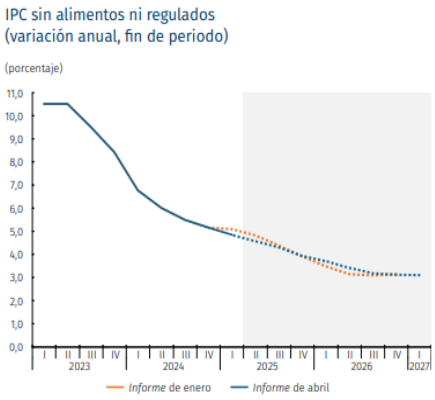
Por su parte, la variación anual del IPC de servicios debería continuar reduciéndose paulatinamente, aunque se mantendría por encima del 3,0 % para finales de 2026, dada la fuerte inercia que caracteriza a este indicador a través de ítems como los arriendos.

El pronostica una inflación básica anual del 3,9% para diciembre de 2025 y del 3,1% para finales de 2026, cifras iguales a las previstas en el Informe de enero.

La variación anual del IPC de alimentos se revisó al alza en 2025 por cuenta de mayores precios internacionales observados y esperados para algunas materias primas agrícolas. Esta revisión se sustenta en una senda más alta para el IPC de los alimentos procesados, debido a los efectos de precios internacionales de insumos y productos agrícolas relevantes para Colombia mayores que los anticipados en el Informe de enero.




Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.



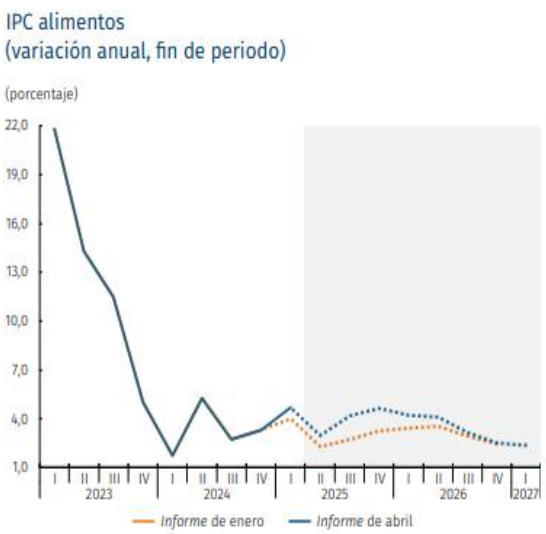

Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

Aumentos no anticipados plenamente en el Informe anterior en las tarifas de gas y del transporte urbano llevaron a revisar al alza el pronóstico de regulados en 2025. Esto, debido especialmente a fuertes incrementos observados en el IPC de gas para el primer trimestre del año en algunas ciudades como Bogotá, producto de cambios en la localización de su suministro, ante el vencimiento de contratos antiguos, hacia pozos nacionales más lejanos e importaciones.

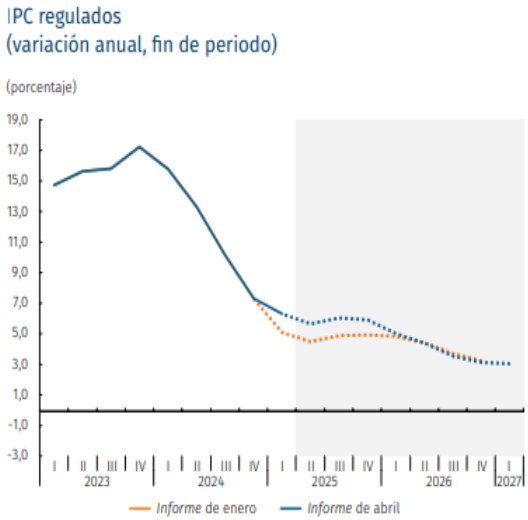
Los aumentos observados mayores que los esperados en las tarifas de transporte urbano. Hacia adelante, se espera que el grueso de los efectos de dichas presiones en el gas permanezca sobre el IPC; sin embargo, este pronóstico no supone que se agudicen de manera importante a pesar de los nuevos aumentos previstos, los cuales son considerablemente menores que los observados en el primer trimestre de 2025.

Es importante mencionar que, en la medida en que la oferta interna de gas presente una reducción paulatina y el componente importado aumente, los precios internos estarían más expuestos a las dinámicas internacionales y a mayores costos de transporte local e internacional, lo que significa un riesgo alcista relevante en el pronóstico.

En 2025 la variación anual de los regulados se revisó al alza frente al Informe de enero, aunque se mantendría en niveles un poco inferiores a los observados en el primer trimestre del año. En 2026 el aumento anual de los regulados retomaría una tendencia decreciente por cuenta, especialmente, de los efectos de una indexación a tasas de inflación cada vez menores y de que no se contemplan alzas importantes adicionales de las tarifas de gas y electricidad para ese año.




Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

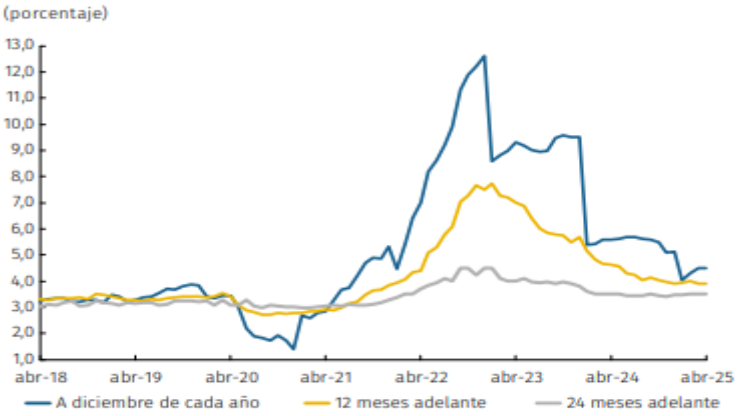



Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

Frente a lo observado en enero, las expectativas de inflación de corto plazo de las encuestas aumentaron, mientras que las implícitas en los títulos de deuda pública disminuyeron de manera importante en los últimos meses. No obstante, todas se mantienen por encima del 3% en un horizonte de dos años, aunque siguen presentando una tendencia decreciente hacia la meta a medida que aumenta su plazo.

Las expectativas de los analistas económicos obtenidas a partir de la encuesta mensual del Banco de la República, aplicada entre el 8 y el 10 de abril, sugieren una inflación total y básica para la mediana de las respuestas a finales de 2025 del 4,5% y el 4,2%, respectivamente

Pronósticos de inflación de bancos y comisionistas de bolsa[a/]



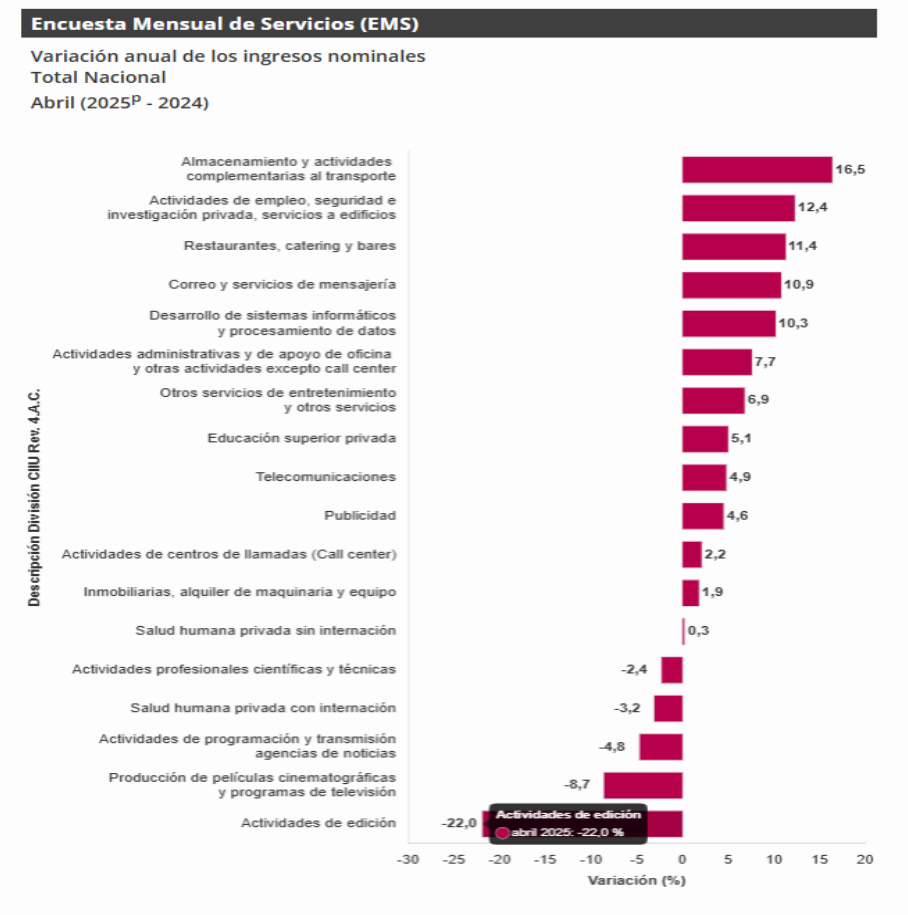

a/ Corresponde a la mediana de las respuestas de la *Encuesta mensual de expectativas de analistas económicos* del Banco de la República.
Fuente: DANE; cálculos y proyecciones del Banco de la República.

## ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS ABRIL 2025 (EMS)[6]

De acuerdo con el Boletín Técnico Encuesta Mensual de Servicios (EMS) abril 2025 publicado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) el pasado 16 de junio de 2025. En abril de 2025, diecisiete de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con abril de 2024.

En abril de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con abril de 2024.

[6] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-abr2025.pdf




**Evolución general de los subsectores de servicios**

Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (abril 2025p / abril 2024).

En abril de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con abril de 2024.

Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios Total nacional Abril 2025p / abril 2024

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 16,5 | 15,9 | 0,0 | 0,6 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 10,9 | 11,3 | 0,0 | -0,4 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 11,4 | 10,9 | 0,3 | 0,2 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -22,0 | -19,4 | -1,3 | -1,4 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -8,7 | -20,6 | 8,5 | 3,4 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -4,8 | -6,5 | 0,0 | 1,6 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 4,9 | 2,9 | 1,7 | 0,3 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 10,3 | 10,8 | -0,6 | 0,1 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 1,9 | 2,4 | -0,5 | -0,1 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -2,4 | -2,8 | 0,4 | 0,0 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 4,6 | 4,7 | 0,0 | 0,0 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 12,4 | 12,6 | -0,3 | 0,0 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 2,2 | 2,2 | 0,0 | 0,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 7,7 | 4,6 | 0,0 | 3,2 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 5,1 | 5,2 | -0,1 | -0,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | -3,2 | -3,2 | 0,1 | -0,1 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 0,3 | -0,5 | 0,6 | 0,2 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 6,9 | 5,5 | 0,8 | 0,6 |

**Fuente:** DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (abril 2025p / abril 2024)

En abril de 2025, cuatro de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con abril de 2024.

Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios Total nacional Abril 2025p / abril 2024

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 4,2 | 2,2 | 1,9 | 0,1 | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 0,3 | -0,5 | 1,9 | -1,0 | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | -1,3 | 1,8 | -2,2 | -0,9 | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | -5,0 | -2,2 | -2,4 | -0,5 | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -6,2 | -1,8 | -2,6 | -1,8 | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -1,2 | -2,8 | -0,6 | 2,2 | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -8,4 | -4,3 | -2,9 | -1,1 | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | -2,0 | -0,3 | -1,4 | -0,3 | -- |
| LN | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 0,9 | -0,1 | 1,5 | -0,5 | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -7,8 | -4,8 | -2,9 | -0,1 | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -2,5 | 1,3 | -4,0 | 0,2 | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | -2,0 | 0,2 | -0,3 | -0,1 | -1,8 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -2,9 | 1,3 | -4,0 | -0,2 | -- |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 2,9 | -1,6 | 6,3 | -1,7 | -- |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -1,7 | -0,6 | -0,5 | 0,1 | -0,7 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | -1,9 | -1,4 | 1,1 | -1,6 | -- |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | -0,3 | -2,1 | 1,4 | 0,3 | -- |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | -0,9 | -0,6 | 0,2 | -0,4 | -- |

**Fuente:** DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (mayo 2024 - abril 2025 p / mayo 2023 - abril 2024).

En el año móvil hasta abril de 2025, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, tres presentaron variación positiva en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta abril de 2024.

Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios Total nacional Mayo 2024 - abril 2025 p / mayo 2023 - abril 2024

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Doce meses | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 16,5 | 1,3 | 10,2 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 12,4 | -4,3 | 8,3 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 7,0 | -0,5 | 10,1 |
| J | Divsión 58 | Actividades de edición | -4,5 | -6,3 | 8,7 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 2,6 | -0,1 | 13,2 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -1,9 | -5,1 | 6,3 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 2,8 | -5,9 | 7,1 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 5,7 | -1,0 | 8,2 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 4,1 | 2,0 | 5,7 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -3,6 | -6,7 | 9,8 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 3,2 | -2,2 | 13,9 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 6,2 | -5,2 | 11,9 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 1,4 | -6,7 | 7,6 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 6,5 | 2,6 | 8,4 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 8,4 | -2,5 | 8,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 6,1 | -1,0 | 5,4 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 6,1 | -1,0 | 7,5 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 11,1 | -1,3 | 10,0 |

**Fuente:** DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

**Evolución por subsector de servicios**

A continuación, se presentan los tres subsectores de servicios con las variaciones de ingresos nominales positivas más altas y los tres subsectores con las variaciones negativas de ingresos más representativas.

Subsectores de servicios con las tres variaciones positivas más representativas

Almacenamiento y actividades complementarias al transporte

Variación anual: abril 2025p / abril 2024

En abril de 2025, los servicios de almacenamiento y actividades complementarias al transporte registraron un crecimiento de 16,5% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una variación positiva de 4,2% y los salarios registraron un incremento de 6,4%, en comparación con abril de 2024.

Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación Almacenamiento y actividades complementarias al transporte Total nacional Abril 2025p

| índice (ene 2022-abr 2025) | Variable | Variación anual (%) | Contribución a la variación anual (PP) |
|---|---|---|---|
| **Ingresos totales nominales** | **Ingresos totales nominales** | **16,5** | |
|  | Ingresos por servicios prestados | 16,8 | 15,9 |
| | Ingresos por venta de mercancías | -6,9 | 0,0 |
| | Otros ingresos operacionales | 12,5 | 0,6 |
| **Personal ocupado total*** | **Personal ocupado total*** | **4,2** | |
|  | Permanente | 3,7 | 2,2 |
| | Temporal directo | 7,3 | 1,9 |
| | Agencias | 1,0 | 0,1 |
| **Salarios personal ocupado sin agencias** | **Salarios personal ocupado sin agencias** | **6,4** | |
|  | Salarios personal permanente | 6,4 | 3,7 |
| | Salarios temporal directo | 8,5 | 2,7 |

**Fuente:** DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

En comparación con el mismo mes de 2024, en abril de 2025 los ingresos totales presentaron un aumento de 16,5%, que se explica por el incremento de 16,8% en los ingresos por servicios y de 12,5% en otros ingresos operacionales. Por su parte, la venta de mercancías presentó una disminución de 6,9%. En abril de 2025 el personal ocupado total presentó una variación positiva de 4,2%, en comparación con abril de 2024, que se explica por el incremento de 3,7% en el personal permanente, de 7,3% en el personal temporal directo y de 1,0% en el personal contratado a través de agencias. Mientras que los salarios en abril de 2025 presentaron un aumento de 6,4%, en comparación con abril de 2024, que se explica por el incremento de 6,4% en los salarios del personal permanente y de 8,5% en los salarios del personal temporal directo.

**Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios**

Variación anual: abril 2025p / abril 2024

En abril de 2025, los servicios de actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios registraron un crecimiento de 12,4% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una disminución de 2,0% y los salarios registraron una variación positiva de 8,7%, en comparación con abril de 2024

| Índice (ene 2022-abr 2025) | Variable | Variación anual (%) | Contribución a la variación anual (PP) |
|---|---|---|---|
| **Ingresos totales nominales** | **Ingresos totales nominales** | **12,4** | |
| | Ingresos por servicios prestados | 12,8 | 12,6 |
| | Ingresos por venta de mercancías | -34,4 | -0,3 |
| | Otros ingresos operacionales | 47,1 | 0,0 |
| **Personal ocupado total*** | **Personal ocupado total** | **-2,0** | |
| | Permanente | 1,6 | 0,2 |
| | Temporal directo | -0,8 | -0,3 |
| | Agencias | -6,5 | -0,1 |
| | En misión | -4,0 | -1,8 |
| **Salarios personal ocupado sin agencias** | **Salarios personal ocupado sin agencias** | **8,7** | |
| | Salarios personal permanente | 10,5 | 3,7 |
| | Salarios temporal directo | 10,2 | 2,9 |
| | Salarios personal en misión | 6,8 | 2,1 |

**Fuente:** DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

En comparación con el mismo mes de 2024, en abril de 2025 los ingresos totales presentaron un aumento de 12,4%, que se explica por el incremento de 12,8% en los ingresos por servicios y de 47,1% en otros ingresos operacionales. En contraste, la venta de mercancías registró una disminución de 34,4%.

En abril de 2025 el personal ocupado total presentó una variación negativa de 2,0%, en comparación con abril de 2024, que se explica por una disminución de 4,0% en el personal en misión, de 0,8% en el personal temporal directo y de 6,5% en el personal contratado a través de agencias.

Por su parte, el personal permanente presentó un incremento de 1,6%. Mientras que los salarios en abril de 2025 presentaron un aumento de 8,7%, en comparación con abril de 2024, que se explica por el incremento de 10,5% en los salarios del personal permanente, de 10,2% en los salarios del personal temporal directo y de 6,8% en los salarios del personal en misión.

**Restaurantes, catering y bares**

Variación anual: abril 2025p / abril 2024.

En abril de 2025, los servicios de restaurantes, catering y bares registraron un crecimiento de 11,4% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una disminución de 1,3% y los salarios registraron un incremento de 7,6%, en comparación con abril de 2024.

Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación Restaurantes, catering y bares Total nacional Abril 2025p

| Índice (ene 2022-abr 2025) | Variable | Variación anual (%) | Contribución a la variación anual (PP) |
|---|---|---|---|
| **Ingresos totales nominales** | **Ingresos totales nominales** | **11,4** | |
| | Ingresos por servicios prestados | 11,3 | 10,9 |
| | Ingresos por venta de mercancías | 10,0 | 0,3 |
| | Otros ingresos operacionales | 23,6 | 0,2 |
| **Personal ocupado total*** | **Personal ocupado total*** | **-1,3** | |
| | Permanente | 2,9 | 1,8 |
| | Temporal directo | -5,9 | -2,2 |
| | Agencias | -26,9 | -0,9 |
| **Salarios personal ocupado sin agencias** | **Salarios personal ocupado sin agencias** | **7,6** | |
| | Salarios personal permanente | 9,2 | 5,5 |
| | Salarios temporal directo | 3,9 | 2,1 |

**Fuente:** DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

En comparación con el mismo mes de 2024, en abril de 2025 los ingresos totales presentaron un aumento de 11,4%, que se explica por el incremento de 11,3% en los ingresos por servicios, de 10,0% en la venta de mercancías y de 23,6% en otros ingresos operacionales.

En abril de 2025 el personal ocupado total presentó una variación negativa de 1,3%, en comparación con abril de 2024, que se explica por una disminución de 5,9% en el personal temporal directo y de 26,9% en el personal contratado a través de agencias. En contraste, el personal permanente registró un incremento de 2,9%.

Mientras que los salarios en abril de 2025 presentaron un aumento de 7,6%, en comparación con abril de 2024, que se explica por el incremento de 9,2% en los salarios del personal permanente y de 3,9% en los salarios del personal temporal directo.

## ANALISIS SECTORIAL

El sólido entorno institucional macroeconómico de Colombia,[7] basado en un marco fiscal fundamentado en reglas, un tipo de cambio flexible y un régimen moderno de metas de inflación, ha sido la piedra angular de su estabilidad macroeconómica. Sin embargo, el ritmo de crecimiento económico se ha desacelerado.

[7] https://www.bancomundial.org/es/country/colombia/overview

Colombia tiene un potencial significativo para aumentar su contribución al crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) mediante el incremento de la productividad, que ha permanecido estancada durante décadas, y la diversificación y expansión de sus exportaciones. Abordar las brechas de infraestructura, mejorar los resultados educativos y fortalecer las instituciones son pasos cruciales para impulsar aún más el desarrollo económico del país.

Los desequilibrios macroeconómicos que surgieron durante la fuerte recuperación económica postpandemia se están corrigiendo rápidamente, con una disminución de la inflación y de los déficits fiscales y externos. La economía creció un 0,6 % en 2023, ya que la necesidad de desmonte de las medidas de estímulo y el aumento de la incertidumbre alrededor de la dirección de la política afectaron la inversión fija. Las tasas de pobreza monetaria y extrema disminuyeron en 2023, principalmente por mayores ingresos en el mercado laboral. Se prevé que la economía se expandirá un 1,5 % en 2024 y se ubicará ligeramente por encima de la tasa de crecimiento potencial del 2,9% en los próximos años, a medida que disminuyan la inflación y las tasas de interés.

Colombia enfrenta significativas desigualdades sociales y geográficas, incluyendo en el capital humano. Para abordar la pobreza y estimular la prosperidad de manera más equitativa en todas las regiones, es crucial fomentar mercados laborales más eficientes e inclusivos, reformar los sistemas de seguridad social y de transferencias fiscales intergubernamentales, y fortalecer la capacidad de los gobiernos subnacionales para garantizar un acceso generalizado a servicios públicos de calidad.

Colombia enfrenta desafíos climáticos cada vez más intensos. Los eventos relacionados con el clima interrumpen los medios de vida y dañan los activos en todo el país con una frecuencia y severidad crecientes. El sector de combustibles fósiles de Colombia, una gran fuente de ingresos fiscales, exportaciones e inversión extranjera directa (IED), es vulnerable a la descarbonización global. Una transición ordenada, gradual y fiscalmente responsable hacia una economía más diversificada y resiliente al clima, alineada con los ambiciosos objetivos climáticos del país, sería beneficiosa para cumplir con las metas climáticas y las perspectivas económicas a largo plazo del país.



**Generalidades del Sector**

Según la división clásica de la economía, los sectores económicos de Colombia se dividen en cuatro: el sector primario (agrícola), el sector secundario (industrial), el sector terciario (prestación de servicios) y el sector cuaternario (conocimiento y la innovación).

Sin embargo, según el tipo de actividad económica, de sector primario, secundario, terciario y cuaternario se pasa a nueve. Los seis sectores "nuevos" son: el sector del transporte, el sector financiero, el sector de comercio, el sector de la construcción, el sector minero y energético y el sector de las comunicaciones; De cada uno de estos sectores económicos se derivan diferentes actividades, que son especializadas e independientes entre sí.

**Sector Primario:** denominado también sector agrícola, engloba aquellas actividades económicas que se relacionan con la obtención de bienes y productos que provienen directamente de la naturaleza. Es decir, se trata del producto "directo", que no ha obtenido ninguna conversión. Es de resaltar que la agricultura es la principal actividad que se desarrolla dentro de este sector (sector agrícola), y se define como el conjunto de conocimientos y herramientas necesarias para la obtención de productos vegetales a través de su cultivo.

**Sector Secundario:** según la división clásica, es el sector secundario (industrial). La característica principal de este sector es que de él forman parte todos aquellos procedimientos industriales que tienen el objetivo de transformar las materias primas obtenidas del primer sector (agrícola). Dentro de este sector encontramos actividades económicas como: la minería, la construcción, las actividades textiles, etc.

**Sector terciario:** es el de prestación de servicios, e incluye las actividades que tienen relación con este fin. Así, incluye las actividades que ofrecen/prestan algún tipo de servicio a la comunidad y a las empresas (es decir, a las personas en general); dentro de las actividades más representativas se tiene: la medicina, la enseñanza, el comercio, el turismo, las telecomunicaciones, las finanzas, etc.

**Sector cuaternario:** incorpora todas las actividades basadas en el conocimiento y la innovación, como la investigación y desarrollo (I+D) y las tecnologías de la información y comunicación (TIC).

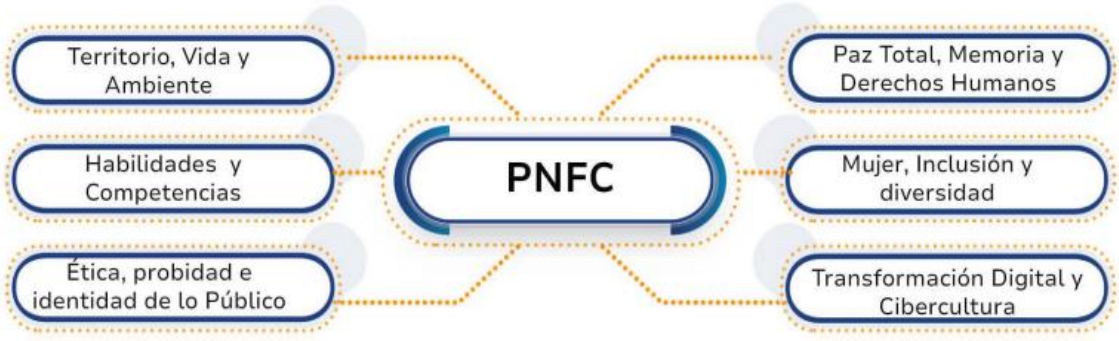
La prestación de los servicios requeridos pertenece al sector terciario de la economía o sector de servicios, que no se enfocan en la producción de bienes tangibles, sino en la prestación de servicios a la población y a otras empresas, para el caso específico lo relacionado con la educación.

## SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

El objeto del presente estudio se ubica en el Sector de Educación - Capacitaciones. El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

La Ley 489 de 1998 determinó que el Plan Nacional de Formación y Capacitación8 es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el sistema de desarrollo administrativo (ahora sistema de gestión y desempeño), entendido este como el ciclo de mejora continua de la gestión pública. Igualmente, el modelo de empleo público adoptado mediante la Ley 909 de 2004 estableció que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

Ilustración 11. Ejes temáticos




Fuente: Dirección de Empleo Público - Función Pública y ESAP, 2023.

No obstante, fue con la expedición del Decreto Ley 1567 de 1998 que se definió el marco institucional para la política de formación y capacitación con la creación del sistema nacional de capacitación, que establece cinco componentes:

- Conjunto de reglas jurídicas y técnicas relacionadas con la definición y alcance del Sistema.

[8] https://www1.funcionpublica.gov.co/documents/418548/34150781/Plan%20Nacional%20de%20Formaci%C3%B3n%20y%20Capacitaci%C3%B3n%202020%20-%202030%20-%20Marzo%20de%202020.pdf/2436a3a1-99d4-4711-f549-773e317f7414?version=1.7&download=1

- Actores institucionales que guían, coordinan, regulan y ejecutan las actividades relacionadas con la formación y capacitación.
- Lineamientos de política (Plan Nacional de Formación y Capacitación) e instrumentos de aplicación en las entidades públicas (planes institucionales de capacitación).
- Diferentes recursos que se dispongan sobre la materia y los responsables para la implementación de planes institucionales de capacitación en cada organización.
- Conjunto de principios, objetivos y definiciones conceptuales de la formación y la capacitación para el sector público




Fuente: Decreto ley 1567 de 1998

De acuerdo con las consideraciones constitucionales y legales, la formación y capacitación de los servidores públicos tiene un carácter estratégico para la óptima gestión y desempeño institucional, de allí, la necesidad de fijar una política en la materia. Para la gestión pública orientada a resultados adoptada en el marco del Estado colombiano ha sido un factor elemental el desarrollo y renovación de la capacidad institucional, tanto a nivel constitucional como a nivel legal y normativo. Por ello, el Plan Nacional de Formación y Capacitación se presenta siempre como un instrumento que promueve la mejora continua y del desarrollo del servicio público.

**Precios de Diplomados y Cursos de educación continua en Colombia**

En Colombia, los costos de los diplomados y cursos de educación continua varían significativamente según factores como el prestigio de la institución, el área de estudio, la duración del programa y la modalidad (presencial, virtual o híbrida). Estos programas, diseñados para fortalecer competencias profesionales o técnicas, son ofrecidos tanto por instituciones públicas como privadas, con precios que oscilan entre opciones subsidiadas (incluso gratuitas) y programas premium con certificaciones internacionales.

La evaluación de la educación superior se basa en indicadores que miden costos, calidad, acceso y eficiencia.

- **Índice de Costos de la Educación Superior (ICES)**: es un indicador que mide la variación de los costos asociados a la prestación del servicio educativo en instituciones de educación superior (IES).

Es calculado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística-DANE y sirve para ajustar tarifas, subsidios y políticas públicas.

- Costos directos: Matrículas, derechos académicos, materiales educativos, laboratorios.
- Costos indirectos: Mantenimiento de infraestructura, servicios administrativos, tecnología.
- Insumos: Salarios docentes, servicios públicos, licencias de software.

Las IES usan el ICES para definir aumentos en aranceles, respetando límites legales (ej.: IPC + porcentaje adicional).

- **Medidas de Calidad**: Las medidas de calidad evalúan la excelencia académica de las instituciones y programas. En Colombia, se rigen por el Sistema Nacional de Acreditación, liderado por el Consejo Nacional de Acreditación-CNA.
  - Acreditación institucional: Reconocimiento a IES que cumplen estándares de excelencia (ej.: Universidad Nacional, Universidad de los Andes).
  - Acreditación de programas: Certificación de carreras específicas (ej.: Medicina, Ingeniería).
  - Resultados en pruebas Saber Pro: Desempeño de estudiantes en competencias genéricas y específicas.
  - Investigación: Publicaciones científicas, patentes y proyectos con impacto social.
  - Relación docente-estudiante: Número de profesores con doctorado y proporción por alumno.

  Por ejemplo, una universidad acreditada por 10 años (máxima categoría) garantiza altos estándares en infraestructura, planta docente y pertinencia curricular.

- **Indicador de Cobertura**: Mide el acceso a la educación superior en términos de disponibilidad de cupos y diversidad poblacional.
  - Tasa bruta de cobertura: Porcentaje de población entre 17 y 21 años matriculada en educación superior.
  - Equidad: Acceso para poblaciones vulnerables (ej.: víctimas del conflicto, minorías étnicas).
  - Regionalización: Distribución de oferta educativa en zonas urbanas y rurales.

- **Indicador de Imputación:** el indicador se refiere a la asignación de recursos públicos a las IES, basada en criterios de calidad, cobertura y eficiencia. Es clave para la distribución del presupuesto estatal.
  - Desempeño en calidad: IES acreditadas reciben más recursos.
  - Cobertura con equidad: Instituciones que atienden a poblaciones vulnerables.
  - Eficiencia: Retención y graduación oportuna de estudiantes.

  Por ejemplo, el Ministerio de Educación asigna más fondos a una universidad pública con alta retención estudiantil y programas acreditados.

| Relación entre los Indicadores | | |
|---|---|---|
| **Indicador** | **Objetivo** | **Instrumento de medición** |
| ICES | Medir variación de costos educativos | Datos del DANE y reportes de IES |

| Relación entre los Indicadores | | |
|---|---|---|
| **Indicador** | **Objetivo** | **Instrumento de medición** |
| Calidad | Garantizar excelencia académica | Acreditaciones del CNA, pruebas Saber Pro |
| Cobertura | Ampliar acceso equitativo | Estadísticas del MEN y SNIES |
| Imputación | Distribuir recursos con criterios | Fórmulas basadas en calidad y cobertura |

Como se observa en el cuadro anterior, podemos señalar que estos indicadores miden la relación costo/beneficio de la educación en el país, de esta manera, los precios de los diplomados y cursos dependen de estas variables. Teniendo en cuenta esto, un cuadro comparativo de precios a continuación:

| Institución | Programa | Valor Promedio Estimado | Observaciones |
|---|---|---|---|
| Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA | Diplomado en Logística | Gratuito - $1.500.000 | Cupos limitados, enfoque técnico |
| Universidad Nacional de Colombia | Diplomado en Gestión Ambiental | $2.000.000 - $4.000.000 | Precios accesibles, modalidad mixta |
| Universidad de los Andes | Diplomado en Big Data | $8.000.000 - $12.000.000 | Incluye certificación internacional |
| Pontificia Universidad Javeriana | Diplomado en Derecho Laboral | $5.000.000 - $7.000.000 | Enfoque práctico con casos reales |
| Universidad EAFIT | Diplomado en Marketing Digital | $4.500.000 - $6.500.000 | Plataformas virtuales incluidas |
| Universidad Externado de Colombia | Diplomado en Compliance | $6.000.000 - $9.000.000 | Alianzas con empresas internacionales |
| Universidad del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario | Diplomado en Salud Pública | $4.000.000 - $5.500.000 | Dirigido a profesionales del sector |

Los diplomados oscilan entre 120 a 200 horas teniendo costos proporcionales a su intensidad. A continuación, se presenta un análisis del valor promedio estimado de acuerdo con el tipo de institución pública o privada:

| Tipo de Institución | Valor Promedio Estimado | Observaciones |
|---|---|---|
| Instituciones Públicas (SENA, universidades públicas) | $1.800.000 a $3.500.000 | Subsidios o costos bajos, pero cupos limitados |
| Instituciones Privadas (universidades o centros de educación continua) | $3.500.000 a $7.000.000 | Áreas como tecnología, negocios o salud |
| Programas con certificación internacional o Premium | Hasta $10 millones o más | Diplomados en inteligencia artificial, compliance o gerencia estratégica |

**Nota:** Tecnología y negocios suelen ser más costosos que ciencias sociales.

## Índice de Costos de la Educación Superior (ICES)[9]

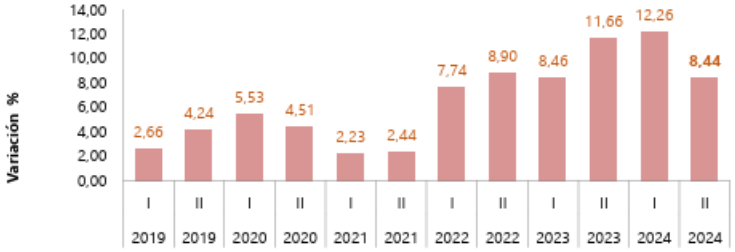
La variación anual del ICES para el segundo semestre de 2024 fue de 8,44%, este resultado es inferior en 3,22

[9] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/educacion/indice-de-costos-de-la-educacion-superior-ices

puntos porcentuales al registrado en el mismo semestre del año 2023, cuando se observó un incremento de 11.66%.

**Índice de Costos de la Educación Superior (ICES)**
**II semestre de 2024**

**Gráfico 1. ICES - Variación anual**
**Total nacional**
**2019 – 2024**




**Fuente:** DANE, ICES.

Las clases de costos que más aportaron a la variación anual fueron: profesores e investigadores diferentes de hora cátedra (11,29%), profesores hora cátedra (8,47%), nivel directivo y profesional (8,94%), honorarios (8,68%) y nivel técnico y administrativo (8,65%).

Entre tanto, las clases con las menores contribuciones fueron: papelería (-7,01%), equipo de cómputo y comunicación (-4,18%), suministros de oficina diferentes a papelería (-1,92%) y equipo de oficina (-1,96%).

Durante el segundo semestre de 2024, la variación del grupo de gastos de personal (9,48%) aportó 6.67 puntos porcentuales a la variación anual del ICES.

**Conclusión**

Analizando los datos, podemos indicar que las instituciones públicas, como el SENA destaca por programas subsidiados, concentra su oferta en áreas técnicas y operativas. La Universidad Nacional ofrece precios moderados, con énfasis en investigación aplicada, estas instituciones ofrecen costos más bajos o gratuitos.

Las instituciones privadas como Los Andes o la Javeriana tienen costos elevados, pero justificados por su reconocimiento académico, redes de contacto y recursos pedagógicos de vanguardia, como; acceso a plataformas educativas (bibliotecas virtuales internacionales), talleres prácticos, mentorías o materiales especializados, entre otros.

Finalmente, el Ministerio de Educación Nacional permite que las universidades ajusten sus matrículas anualmente con base en el Índice de Precios al Consumidor (IPC), también, algunas universidades pueden ajustar sus matrículas más allá del incremento del IPC, dependiendo de sus propios criterios y factores internos. La resolución No.19591 de 2017 establece que, las instituciones de educación superior de carácter privado, que pretendan incrementar el valor por encima del índice de precios al consumidor IPC, deben justificar dicho aumento a través de un informe, el cual debe ser sustentado en un proyecto de inversión que se reportará en el SNIES para seguimiento y verificación por parte del Ministerio de Educación Nacional**.**

**Impuesto a las ventas (IVA) en capacitaciones, seminarios y talleres**[10]

El servicio de educación está excluido del impuesto a las ventas, siempre que la institución que lo presta esté debidamente autorizada como ente educativo por la autoridad competente.

En consecuencia, si la capacitación, seminario, taller o charla son ofrecidas por una institución de educación formal o no formal, que esté debidamente autorizada por la entidad o autoridad gubernamental competente, se considera un servicio excluido del impuesto a las ventas IVA.

En cambio, si la capacitación es ofrecida por una institución que no cuenta con la debida autorización, el servicio es gravado, y la tarifa aplicable es la tarifa general, y la base gravable será la que se determine según el artículo 447 del estatuto tributario.

Si la capacitación la ofrece una persona natural experta en algún tema, es un servicio gravado por cuanto las personas naturales no pueden estar autorizadas como formadores por ninguna entidad estatal; es algo reservado exclusivamente para las personas jurídicas.

De otra parte, si quien ofrece el servicio de capacitación de personal, es un contribuyente que no es responsable del impuesto a las ventas - IVA, no debe facturar y tampoco debe cobrar IVA, aunque el servicio esté gravado.

Caso contrario, si quien ofrece la capacitación es un contribuyente que es responsable de impuesto a las ventas - IVA, debe entonces proceder a expedir factura, y obviamente a facturar y cobrar el IVA.

Los servicios de educación están expresamente excluidos del impuesto a las ventas - IVA en según el numeral 5 del artículo 476 del estatuto tributario:
«Los servicios de educación prestados por establecimientos de educación preescolar, primaria, media e intermedia, superior y especial o no formal, reconocidos como tales por el Gobierno nacional, y los servicios de educación prestados por personas naturales a dichos establecimientos. Están excluidos igualmente los servicios prestados por los establecimientos de educación relativos a restaurantes, cafeterías y transporte, así como los que se presten en desarrollo de las Leyes 30 de 1992 y 115 de 1994, o las disposiciones que las

[10] https://www.gerencie.com/servicios-de-educacion-excluidos-del-iva.html

modifiquen o sustituyan. Igualmente están excluidos los servicios de evaluación de la educación y de elaboración y aplicación de exámenes para la selección y promoción de personal, prestados por organismos o entidades de la administración pública.»

El requisito es que la entidad educativa que preste el servicio esté autorizada por el ministerio de educación o las secretarías de educación. En caso de que una entidad o persona no autorizada preste un servicio de educación, como capacitaciones, conferencias, seminarios, charlas, etc., será un servicio gravado con el IVA a la tarifa general.

Los servicios considerados como educación no formal, llamados educación para el trabajo y el desarrollo humano de conformidad con lo establecido en el numeral 6 del Artículo 476 del Estatuto Tributario, está excluido del impuesto sobre las ventas – IVA, el servicio de educación no formal, hoy denominada educación para el trabajo y el desarrollo humano, prestado por establecimientos de educación, reconocidos como tales por el Gobierno.

Al respecto, la Ley 115 de 1994 definió en el Artículo 36 la mencionada forma de educación, como aquella que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos en el Artículo 11 de la mencionada ley.

El Gobierno, al reglamentar la organización, oferta y funcionamiento de la prestación del servicio educativo para el trabajo y el desarrollo humano, mediante el Decreto 4904 de 2009, determinó que este tipo de educación hace parte del servicio público educativo, que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales y que conduce a la obtención de certificados de aptitud ocupacional.

Así mismo, dispuso que se entiende por institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano, toda institución de carácter estatal o privada organizada para ofrecer y desarrollar programas de formación laboral o de formación académica de acuerdo con los fines que señalados por la Ley 115 de 1994, siempre y cuando cumpla con los siguientes requisitos:

Tener licencia de funcionamiento o reconocimiento de carácter oficial, la cual estará a cargo de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada en educación, ente encargado de autorizar la creación, organización y funcionamiento de instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano de naturaleza privada.

Obtener el registro de los programas. En conclusión, para gozar de la exclusión prevista en el numeral 6 del Artículo 476 del Estatuto Tributario, el servicio de educación para el trabajo y el desarrollo humano; deberá ser prestado por establecimientos de educación, aprobados por la Secretaría de Educación, que cumplan con los fines señalados en la Ley 115 de 1994 y que hayan obtenido el registro de los programas, conforme lo establecido en el Decreto 4904 de 2009.

## MARCO LEGAL

El Contrato que se pretende suscribir, estará sometido a la legislación y jurisdicción colombiana y se rige por las normas:

- Ley 80 de 1993, Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública.
- Decreto Ley 1567 de 1998, Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.
- Ley 909 de 2004, Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones, artículo 3.
- Ley 1150 de 2007, Por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993 y se dictan otras disposiciones generales sobre la contratación con Recursos Públicos.
- Ley 1474 de 2011, Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.
- Decreto 1082 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector Administrativo de Planeación Nacional.
- Decreto 1038 de 2018, que adicionó el Decreto 1083 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Ley 1712 de 2014, Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 4065 de 2011 Por el cual se crea la Unidad Nacional de Protección (UNP), se establecen su objetivo y estructura.
- Decreto 1083 de 2015, Sector de Función Pública, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública - TÍTULO 9 Artículo 2.2.9.1 Planes de capacitación.
- Ley 1960 de 2019, Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.

Las demás normas que la complementen modifiquen o reglamenten y por las normas civiles y comerciales que regulen el objeto del proceso de selección.

## REVISION ACUERDO MARCOS

Una vez validada la información contenida en la página web de la Agencia de Contratación Pública “Colombia Compra Eficiente”, https://www.colombiacompra.gov.co/tienda-virtual-del-estado-colombiano/acuerdos-marco , se constató que en los acuerdos marco no se encuentra la necesidad del presente proceso para la satisfacción de la necesidad planteada.

## ESTUDIO DE LA DEMANDA

### ¿Cómo ha adquirido la UNP en el pasado estos servicios?

La Unidad Nacional de Protección ha adelantado procesos de selección con convocatoria pública en las últimas vigencias, con el fin de adquirir los servicios para desarrollar las capacitaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección – UNP a nivel nacional, de conformidad con el Plan Institucional de Capacitaciones - PIC.

A continuación, se relacionan algunos de los procesos de selección adelantados por la Unidad Nacional de Protección para la prestación de los servicios requeridos por la Entidad:

| VIGENCIA | No. PROCESO | OBJETO | PRESUPUESTO |
|---|---|---|---|
| 2024 | PSA-UNP-084-2024 | Desarrollar las capacitaciones y/o formaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección de conformidad con los ejes temáticos y componentes que conforman el Plan Institucional de Capacitación 2024 de la UNP y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos. | $1.184.789.695 |
| 2023 | CD-UNP-043-2023 | Desarrollar las capacitaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección a nivel nacional y para la asesoría en temas de investigación académica, la creación y diseño de líneas temáticas formativas de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2023 de la UNP y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos | $2.000.000.000 |
| 2022 | PSA-UNP-067-2022 | Prestar los servicios para desarrollar las capacitaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección a nivel nacional, de conformidad con el Plan Institucional de Capacitación 2022 y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos. | $552.113.452 |
| 2021 | PSA-UNP-072-2021 | Prestar los servicios para desarrollar las capacitaciones a los funcionarios de la Unidad Nacional de Protección a nivel nacional, de conformidad con el Plan de Capacitación 2021 y con las especificaciones técnicas señaladas en el presente estudio previo. | $396.156.958 |
| 2020 | PSA-UNP-76-2020 | Contratar los servicios para desarrollar las capacitaciones a los funcionarios de la unidad nacional de protección a nivel nacional, de conformidad con el plan de capacitación 2020 y con las especificaciones técnicas señaladas en el estudio previo. | $299.558.460 |
| 2018 | LP-UNP-041-2018 | Prestar los servicios para desarrollar las capacitaciones a nivel nacional de conformidad con lo aprobado en el Plan de Capacitación 2018 de la Unidad Nacional de Protección. | $2.140.000.000 |

**¿Cómo han adquirido otras entidades estos bienes o servicios?**

La UNP realizó la consulta de procesos publicados en el portal de SECOP con características o especificaciones

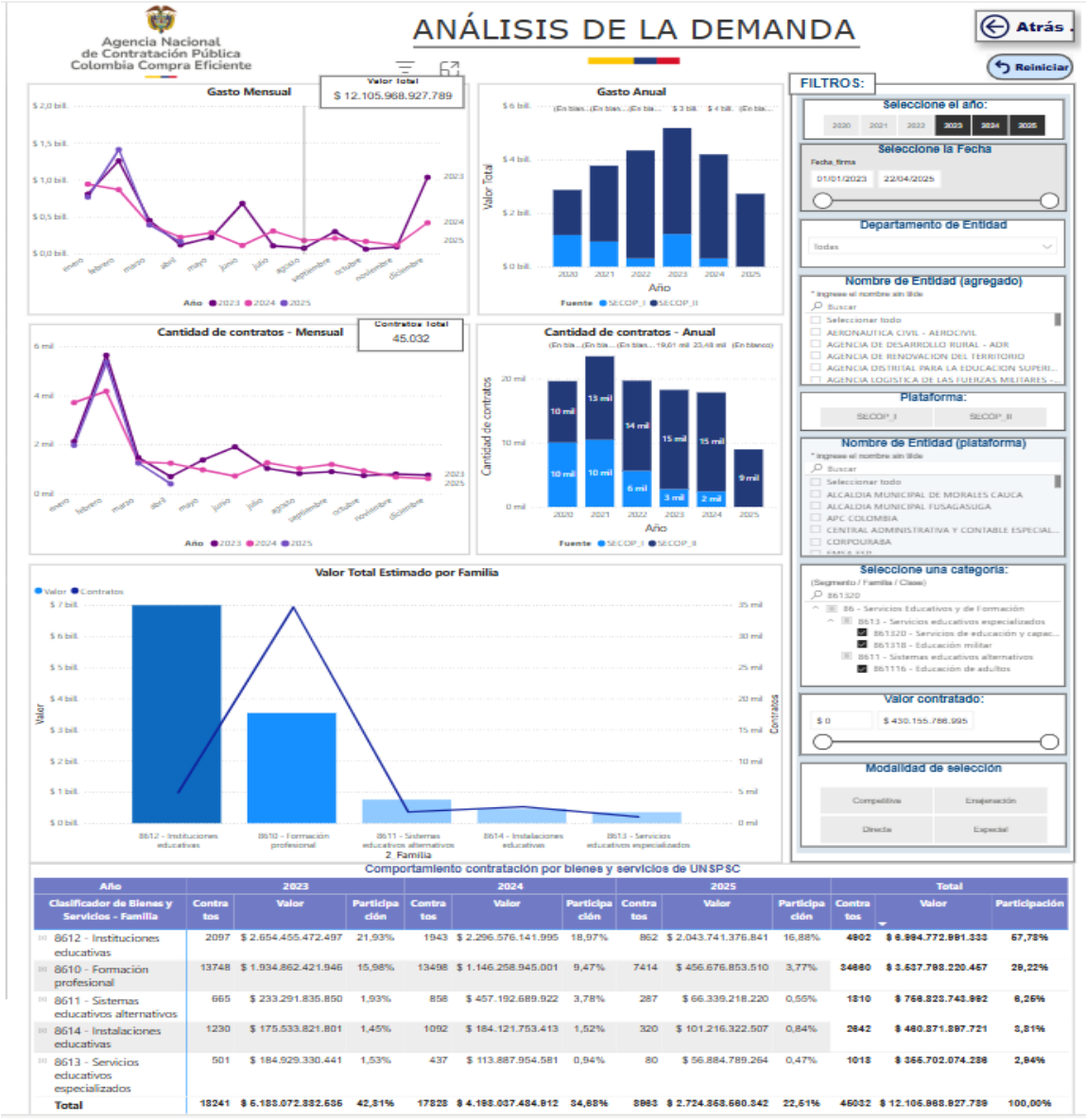
técnicas similares a las del objeto del presente proceso de selección; con el propósito de conocer la dinámica del mercado; analizando el presupuesto y modalidad de selección similar, evidenciando que otras entidades han contratado este tipo de servicios, así:

| NUMERO DE PROCESO | ENTIDAD | MODALIDAD | OBJETO | PRESUPUESTO |
|---|---|---|---|---|
| MJD-SAMC-004-2024 | MINISTERIO DE JUSTICIA | Selección abreviada menor cuantía | Realizar las capacitaciones enmarcadas dentro del plan institucional de capacitación, según lineamientos del departamento administrativo de la función pública, vigencia 2024 | $218.066.351 |
| SA-MC-003-2024 | AGENCIA NACIONAL DE MINERIA | Selección abreviada menor cuantía | Prestar los servicios para la ejecución del Plan Institucional de Capacitación de la ANM 2024 | $188.108.703 |
| TMSA-SAM-06-2023 | EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO TRANSMILENIO S.A. | Selección abreviada menor cuantía | Adelantar y desarrollar procesos de Formación y Desarrollo dirigidos a los colaboradores de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TRANSMILENIO S.A en los temas establecidos en el Plan Institucional de Capacitación – PIC con el fin de promover el desarrollo integral del recurso humano de la Entidad. | $913.578.845 |
| SAM.006-2022 | UNIDAD DE GESTION PENSIONAL Y PARAFISCALES - UGPP | Selección abreviada menor cuantía | Prestar los servicios de capacitación y entrenamiento, dirigido a los funcionarios, con el fin de desarrollar competencias y conocimientos descritos en el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2022 de la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP | $187.731.667 |
| SGG-LP-007-2023 | ALCALDÍA MUNICIPAL COTA | Licitación pública | Prestar los servicios para el desarrollo del plan institucional de capacitación vigencia 2023 y la realización de actividades inmersas en el plan de bienestar social para los funcionarios y trabajadores oficiales de la Alcaldía del Municipio de Cota | $560.000.000 |
| MSPS-SAMC-002- 2022 | MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL | Selección abreviada menor cuantía | Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. | $161.315.707 |
| MC-SECGEN-DATH- 002-2022 | ALCALDÍA DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS | Mínima cuantía | Prestación de servicios en el diseño e implementación de procesos de formación, capacitación, inducción y reinducción, en el marco del plan institucional de capacitación de los servidores públicos de la alcaldía mayor de Cartagena de indias vigencia 2022. | $70.500.000 |
| MVCT-SAMC-001- 2022 | MINISTERIO DE VIVIENDA. CIUDAD Y TERRITORIO | Selección abreviada menor cuantía | Prestar servicios en el fortalecimiento de las competencias laborales de los servidores públicos del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de conformidad con lo estipulado en el Plan Institucional de Capacitación - PIC 2022 | $190.000.000 |

| NUMERO DE PROCESO | ENTIDAD | MODALIDAD | OBJETO | PRESUPUESTO |
|---|---|---|---|---|
| IP-SAMC-ANSV-001 DE 2022 | AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL | Selección abreviada menor cuantía | Capacitar a los servidores públicos de la agencia nacional de seguridad vial de acuerdo con el plan institucional de capacitación 2022. | $142.643.378 |

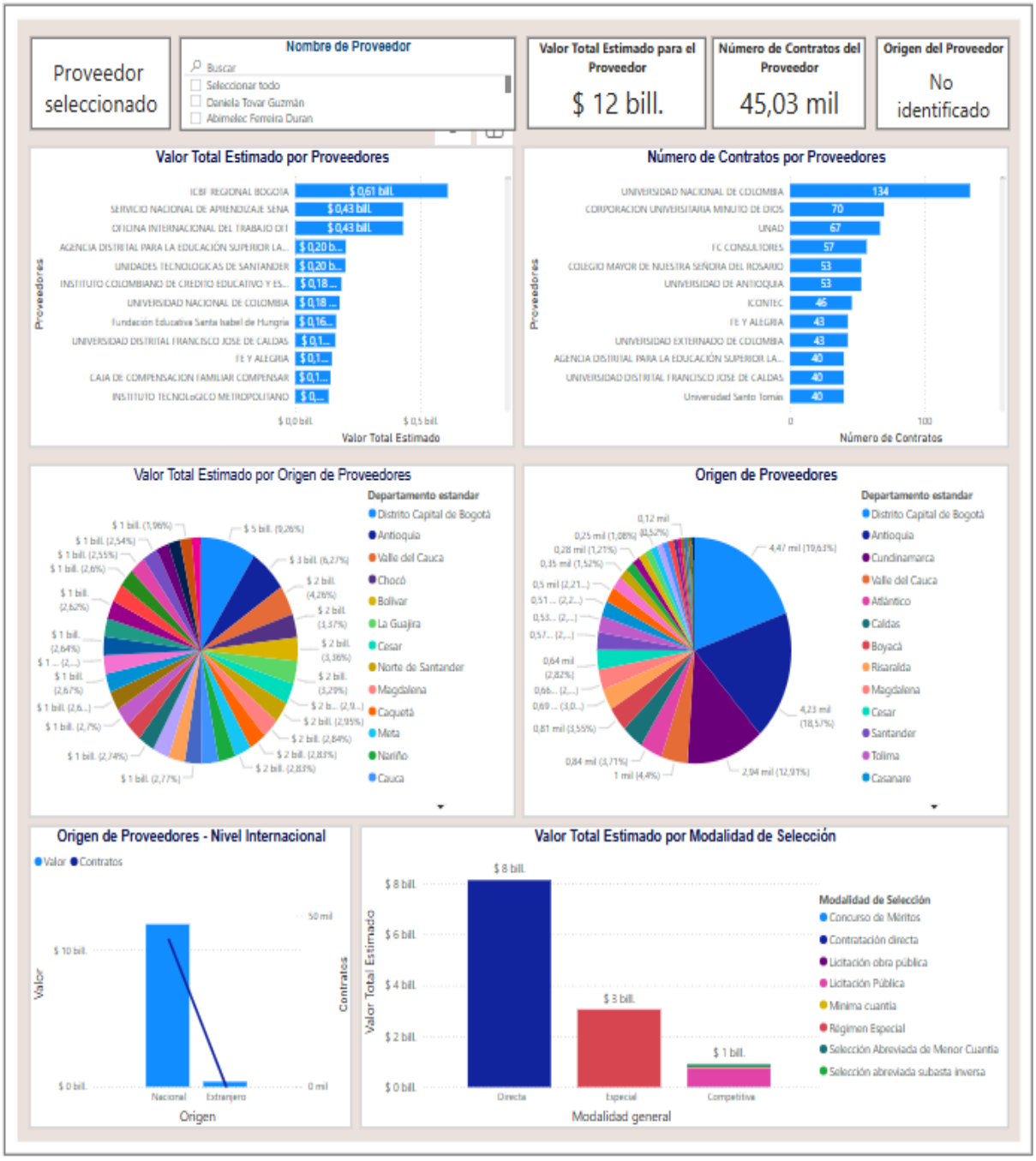
**Análisis de la Demanda – Abastecimiento Estratégico CCE**

Una vez revisada la información relacionada en la metodología y herramienta para la implementación de prácticas de Abastecimiento Estratégico para fortalecer los procesos de compras de las entidades públicas, mediante los códigos UNSPSC: 46201100, 60106000, 86101600, 86121700, 86121800, 86131700, 86131800 y 86141700, requeridos en el presente proceso de selección, es posible evidenciar lo siguiente:




Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | Total | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación |
| 8612 - Instituciones educativas | 2097 | $ 2.654.455.472.497 | 21,93% | 1943 | $ 2.296.576.141.995 | 18,97% | 862 | $ 2.043.741.376.841 | 16,88% | 4902 | $ 6.994.772.991.333 | 57,78% |
| 8610 - Formación profesional | 13748 | $ 1.934.862.421.946 | 15,98% | 13498 | $ 1.146.258.945.001 | 9,47% | 7414 | $ 456.676.853.510 | 3,77% | 34660 | $ 3.537.798.220.457 | 29,22% |
| 8611 - Sistemas educativos alternativos | 665 | $ 233.291.835.850 | 1,93% | 858 | $ 457.192.689.922 | 3,78% | 287 | $ 66.339.218.220 | 0,55% | 1810 | $ 756.823.743.992 | 6,25% |
| 8614 - Instalaciones educativas | 1230 | $ 175.533.821.801 | 1,45% | 1092 | $ 184.121.753.413 | 1,52% | 320 | $ 101.216.322.507 | 0,84% | 2642 | $ 460.871.897.721 | 3,81% |
| 8613 - Servicios educativos especializados | 501 | $ 184.929.330.441 | 1,53% | 437 | $ 113.887.954.581 | 0,94% | 80 | $ 56.884.789.264 | 0,47% | 1018 | $ 355.702.074.286 | 2,94% |
| Total | 18241 | $ 5.183.072.882.535 | 42,81% | 17828 | $ 4.198.037.484.912 | 34,68% | 8963 | $ 2.724.858.680.342 | 22,51% | 45032 | $ 12.105.868.927.789 | 100,00% |




De acuerdo con la información arrojada por la herramienta, frente a los datos desde la vigencia 2023 hasta lo que llevamos de la vigencia 2025, a través del Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP II y

a la clasificación de bienes y servicios -clase, que hacen parte del proceso que adelanta la UNP, podemos evidenciar que la modalidad de selección utilizada habitualmente es la Contratación Directa, la mayoría de los proveedores se encuentran en la ciudad de Bogotá D.C., y son de origen nacional, finalmente se han ejecutado un número de 45 mil contratos por un valor estimado de $12 billones de pesos.

## ESTUDIO DE LA OFERTA

### ¿Quién Vende?

La Unidad Nacional de Protección para determinar los proveedores que pueden suministrar servicios requeridos, realizo la consulta en el SECOP de procesos adelantados con objetos similares, se tienen en cuenta los proveedores que presentaron propuesta en los mismos.

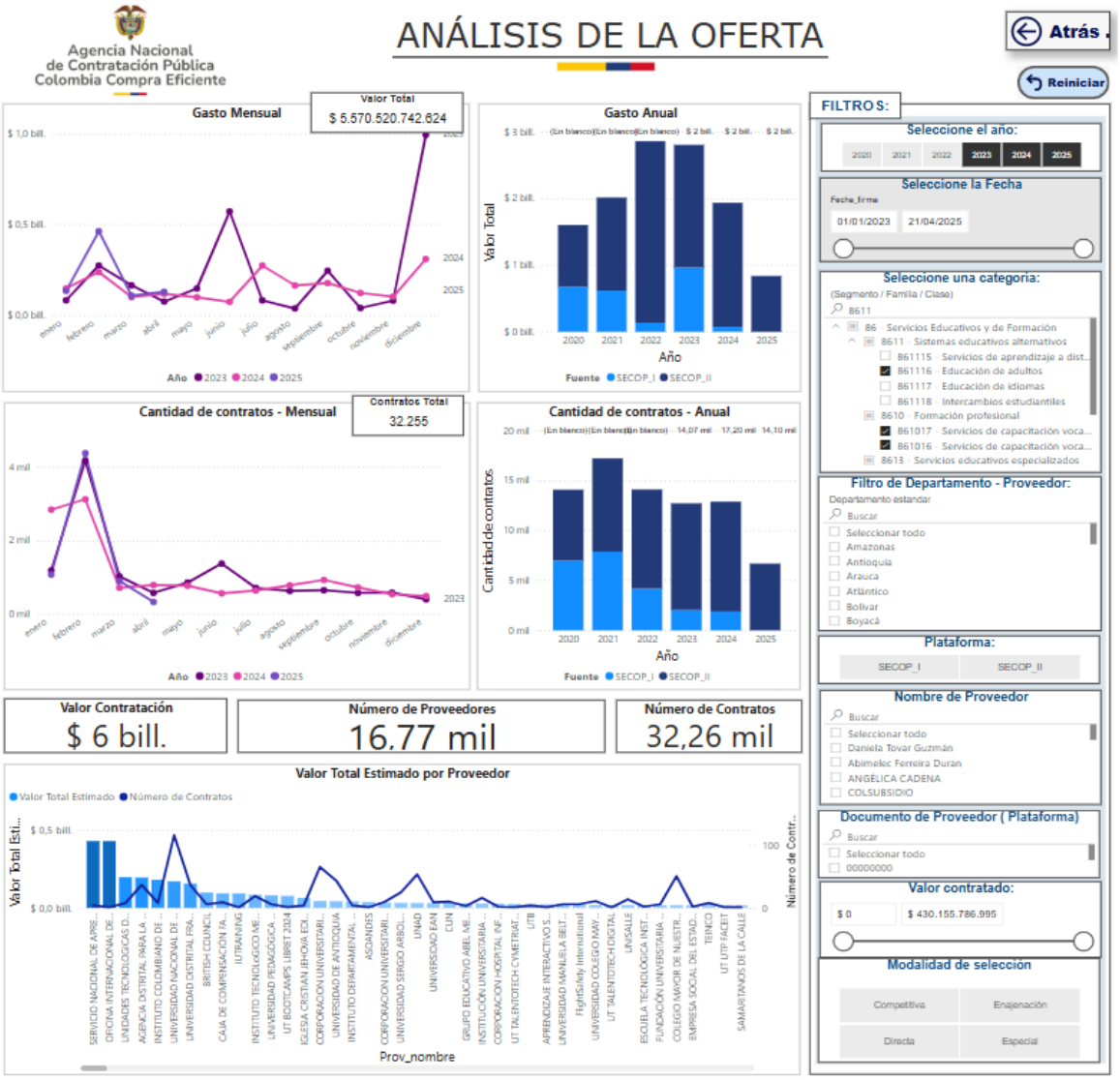
Dentro de los proveedores que prestan este tipo de servicios, se encuentran los siguientes:

| No. | EMPRESA | NIT | TIPO DE EMPRESA |
|---|---|---|---|
| 1 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | 899.999.063-3 | GRAN EMPRESA |
| 2 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | 899.999.124-4 | GRAN EMPRESA |
| 3 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | 891.800.330-1 | GRAN EMPRESA |
| 4 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | 890.801.063 | GRAN EMPRESA |
| 5 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | 891.080.031-3 | GRAN EMPRESA |
| 6 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | 891.180.084-2 | GRAN EMPRESA |
| 7 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | 800.225.340 | GRAN EMPRESA |
| 8 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | 892.300.285-6 | GRAN EMPRESA |
| 9 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | 890.102.257-3 | GRAN EMPRESA |
| 10 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | 890.399.010-6 | GRAN EMPRESA |
| 11 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | 899.999.230-7 | MICROEMPRESA |
| 12 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | 890.680.062 | GRAN EMPRESA |
| 13 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | 860.013.720-1 | GRAN EMPRESA |
| 14 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | 860.012.357-6 | GRAN EMPRESA |
| 15 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | 860.014.918-7 | GRAN EMPRESA |
| 16 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | 860.006.848-6 | GRAN EMPRESA |
| 17 | UNIVERSIDAD CENTRAL | 860.024.746-1 | GRAN EMPRESA |
| 18 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | 860.075.558-1 | GRAN EMPRESA |
| 19 | UNIVERSIDAD EAFIT- | 890.901.389 | GRAN EMPRESA |
| 20 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | 860.007.759-3 | GRAN EMPRESA |
| 21 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | 860.028.971-9 | GRAN EMPRESA |
| 22 | M & S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA | 900.376.360-5 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 23 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | 830.107.392 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 24 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | 900.036.633 | MICROEMPRESA |
| 25 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | 900.419.811 | MICROEMPRESA |
| 26 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | 804.007.315 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 27 | ACADEMIA PROFESIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | 811.008.591 | MICROEMPRESA |
| 28 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | 830.039.370 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 29 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA | 900.373.679 | PEQUEÑA EMPRESA |

| No. | EMPRESA | NIT | TIPO DE EMPRESA |
|---|---|---|---|
| 30 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | 901.102.870 | MICROEMPRESA |

**Análisis de la Oferta – Abastecimiento Estratégico CCE**

Una vez revisada la información relacionada en la metodología y herramienta para la implementación de prácticas de Abastecimiento Estratégico para fortalecer los procesos de compras de las entidades públicas, mediante los códigos UNSPSC: 46201100, 60106000, 86101600, 86121700, 86121800, 86131700, 86131800 y 86141700, requeridos en el presente proceso de selección, es posible evidenciar lo siguiente:




Es así como el mercado cuenta con 16 mil empresas que cumplen con los códigos requeridos en el presente proceso de selección, la UNP debe determinar cuales están en capacidad de proveer los bienes requeridos y cumplen con los requisitos de calidad exigidos en el mercado nacional, en general se encuentran muchas empresas dedicadas a la prestación de servicios educativos y de capacitación, finalmente, el valor de la contratación asciende a $6 billones de pesos, a continuación, se relaciona el listado de proveedores con mayor presupuesto ejecutado desde la vigencia 2020 hasta lo que llevamos de la vigencia 2025.

Conclusiones Oferta MAE:

| Prov_nombre | Valor Total Estimado | Número de Contratos |
|---|---|---|
| UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS | $ 491.332.945.987 | 53 |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | $ 430.520.895.503 | 7 |
| OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO OIT | $ 430.155.786.995 | 1 |
| UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER | $ 399.236.334.584 | 31 |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | $ 265.298.849.138 | 198 |
| UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL | $ 130.507.622.491 | 18 |
| CARLOS MARIO ESTRADA MOLINA | $ 125.371.948.907 | 1 |
| INSTITUTO COLOMBIANO DE CREDITO EDUCATIVO Y ESTUDIO TÉCNICOS EN EL EXTERIOR MARIANO OSPINA PEREZ | $ 121.316.921.491 | 17 |
| AGENCIA DISTRITAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA ATENEA | $ 112.802.226.394 | 27 |
| UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA | $ 98.239.243.200 | 19 |
| IGLESIA CRISTIAN JEHOVA EDIFICA | $ 96.223.520.971 | 7 |
| CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS | $ 91.613.487.490 | 109 |
| INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO | $ 90.901.428.185 | 31 |
| BRITISH COUNCIL | $ 88.045.584.776 | 4 |
| COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | $ 86.786.304.263 | 81 |
| UAN | $ 81.562.919.781 | 13 |
| UNIVERSIDAD DEL TOLIMA | $ 72.573.303.043 | 28 |
| UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD | $ 69.628.097.771 | 84 |
| Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIAGRARIA | $ 68.642.099.178 | 8 |
| CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM | $ 66.691.790.606 | 17 |
| UNIVERSIDAD DE LA SABANA | $ 65.208.080.216 | 43 |
| FDL - USAQUEN, CHAPINERO, SAN CRISTOBA, TUNJUELITO, BOSA, KENNEDY, SUBA, BARRIOS UNIDOS, MARTIRES... | $ 64.893.973.359 | 1 |
| FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE USA2QUEN | $ 64.893.973.359 | 1 |
| UNIVERSIDAD DE LOS ANDES | $ 63.904.684.519 | 55 |
| UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | $ 61.883.307.201 | 76 |
| UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA | $ 61.301.233.599 | 15 |
| UNISALLE | $ 59.683.449.085 | 21 |
| UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN UMB SEDE BOGOTA | $ 56.844.965.629 | 12 |
| CORPORACIÓN UNIVERSIDAD LIBRE | $ 56.376.528.290 | 28 |
| INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO | $ 54.071.626.447 | 31 |
| UNIVERSIDAD ECCI | $ 51.488.047.188 | 18 |
| CORPORACION HOSPITAL INFANTIL CONCEJO DE MEDELLIN | $ 50.846.135.490 | 4 |
| CRIC | $ 49.754.088.229 | 3 |
| Universidad Santo Tomás | $ 48.988.867.070 | 44 |
| UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA | $ 47.984.577.896 | 52 |
| ALIANZA PUBLICA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL ALDESARROLLO PROVEEDOR | $ 47.330.367.972 | 24 |
| PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | $ 46.029.214.988 | 64 |
| INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA | $ 45.759.928.890 | 26 |
| INNOVATIVE EDUCATION SERVICES AND SOLUTIONS SAS | $ 45.018.128.056 | 6 |
| UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | $ 44.747.545.706 | 50 |
| INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO | $ 44.679.710.405 | 24 |
| ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIERÍA JULIO GARAVITO | $ 44.480.402.536 | 10 |
| Organización Internacional del Trabajo | $ 42.288.361.636 | 5 |
| UNIVERSIDAD CENTRAL | $ 41.799.535.848 | 4 |

## ANALISIS INDICADORES DE CAPACIDAD FINANCIERA Y CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

La Unidad Nacional de Protección-UNP, efectuó el análisis para establecer los indicadores que permitan verificar la capacidad financiera y capacidad organizacional, de acuerdo con la obligación prevista en el artículo 2.2.1.1.1.5.3 del Decreto 1082 de 2015 y el Manual de Requisitos Habilitantes expedido por Colombia Compra Eficiente.

Teniendo en cuenta lo anterior, con el fin de verificar la capacidad financiera y capacidad organizacional, el proponente deberá aportar copia del Registro Único de Proponentes – RUP, vigente y en firme, en el que se refleje la información financiera con corte al 31 de diciembre de 2024.

**Indicadores de Capacidad Financiera**

Los indicadores de capacidad financiera buscan establecer unas mínimas condiciones que reflejan la salud financiera de los proponentes a través de su liquidez y endeudamiento. Estas condiciones muestran la aptitud para cumplir oportuna y cabalmente el objeto del contrato.

**Índice de Liquidez**

$$\frac{\text{Activo Corriente}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

Indicador el cual determina la capacidad que tiene un proponente para cumplir con sus obligaciones de corto plazo. A mayor índice de liquidez, menor es la probabilidad de que el proponente incumpla sus obligaciones de corto plazo.

**Índice de endeudamiento**

$$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}}$$

Determina el grado de endeudamiento en la estructura de financiación (pasivos y patrimonio) del proponente. A mayor índice de endeudamiento, mayor es la probabilidad del proponente de no poder cumplir con sus pasivos.

**Razón de Cobertura de intereses**

$$\frac{\text{Utilidad ó pérdida Operacional}}{\text{Gastos de Intereses}}$$

Refleja la capacidad del proponente de cumplir con sus obligaciones financieras. A mayor cobertura de intereses, menor es la probabilidad de que el proponente incumpla sus obligaciones financieras.

**Indicadores de Capacidad Organizacional**

La capacidad organizacional es la aptitud de un proponente para cumplir oportuna y cabalmente el objeto del contrato en función de su organización interna.

a) Rentabilidad Sobre Patrimonio $\frac{\text{Utilidad ó pérdida Operacional}}{\text{Patrimonio}}$

Determina la rentabilidad del patrimonio del proponente, es decir, la capacidad de generación de utilidad operacional por cada peso invertido en el patrimonio. A mayor rentabilidad sobre el patrimonio, mayor es la rentabilidad de los accionistas y mejor la capacidad organizacional del proponente.

b) Rentabilidad Sobre Activos $\frac{\text{Utilidad ó pérdida Operacional}}{\text{Activo Total}}$

El cual determina la rentabilidad de los activos del proponente, es decir, la capacidad de generación de utilidad operacional por cada peso invertido en el activo. A mayor rentabilidad sobre activos, mayor es la rentabilidad del negocio y mejor la capacidad organizacional del proponente. Este indicador debe ser siempre menor o igual que el de rentabilidad sobre patrimonio.

**Indicadores para acreditar por Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL)**

a) Capital de Trabajo Activo Corriente – Pasivo Corriente

Representa la liquidez operativa del proponente, es decir el remanente del proponente luego de liquidar sus activos corrientes (convertirlos en efectivo) y pagar el pasivo de corto plazo. Un capital de trabajo positivo contribuye con el desarrollo eficiente de la actividad económica del proponente. Es recomendable su uso cuando la Entidad Estatal requiere analizar el nivel de liquidez en términos absolutos.

b) Patrimonio Activo total - Pasivo total

Mide la cantidad de recursos propios del proponente. Es recomendable su uso cuando la Entidad Estatal requiere analizar la cantidad de recursos propios en términos absolutos cuando el presupuesto del Proceso de Contratación es muy alto y la Entidad Estatal debe asegurar la continuidad del proponente en el tiempo.

Para analizar y establecer los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional para el presente proceso, se tomó como base la siguiente información:

- Los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional de empresas del sector que pueden prestar los servicios requeridos tomando una muestra de las 30 empresas referenciadas en el análisis de la oferta, se realizó la consulta en el RUES para verificar el Registro Único de Proponentes – RUP.

- Los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional establecidos por la UNP en procesos de selección con objeto similar al presente proceso publicados en el SECOP en las últimas vigencias.

- Los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional establecidos otras entidades en procesos de selección con objeto similar al presente proceso publicados en el SECOP en la última vigencia.

**Indicadores Muestra de Empresas del Sector**

Se toma muestra de veinte (20) empresas del sector en estudio y diez (10) empresas del sector de capacitaciones en seguridad y vigilancia para una muestra de treinta (30) empresas, teniendo en cuenta proveedores que se encuentran inscritos en la plataforma de SECOP II de acuerdo con los códigos UNSPSC de los bienes requeridos.

A partir de esta muestra, fue consultada la información financiera del Registro Único de Proponentes – RUP mediante el portal web del Registro Único Empresarial y Social – RUES. La información de los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional de las empresas consultadas es la siguiente:

| No. | TIPO DE EMPRESA | NIT | RAZON SOCIAL | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | GRAN EMPRESA | 899.999.063-3 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | 3,61 | 51,18% | 51,97 | 5,86% | 2,86% |
| 2 | GRAN EMPRESA | 899.999.124-4 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | 13,51 | 3,07% | INDETERMINADO | 8,34% | 8,09% |
| 3 | GRAN EMPRESA | 891800330-1 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | 2,43 | 10,84% | INDETERMINADO | -2,42% | -2,16% |
| 4 | GRAN EMPRESA | 890.801.063 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | 2,29 | 55,32% | 24,85 | 4,78% | 2,13% |
| 5 | GRAN EMPRESA | 891.080.031-3 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | 2,31 | 73,40% | 77,72 | 22,76% | 6,05% |

| No. | TIPO DE EMPRESA | NIT | RAZON SOCIAL | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | GRAN EMPRESA | 891.180.084-2 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | 2,69 | 20,78% | 286,58 | 2,60% | 2,06% |
| 7 | GRAN EMPRESA | 800.225.340 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | 4,98 | 9,79% | INDETERMINADO | 8,21% | 7,41% |
| 8 | GRAN EMPRESA | 892.300.285-6 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | 1,58 | 20,31% | 16,56 | 0,92% | 0,74% |
| 9 | GRAN EMPRESA | 890.102.257-3 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | 4,61 | 62,67% | 103,49 | 39,61% | 14,79% |
| 10 | GRAN EMPRESA | 8903990106 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | 1,04 | 79,49% | INDETERMINADO | -3,96% | -0,81% |
| 11 | MICROEMPRESA | 899.999.230-7 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | 2,32 | 27,12% | INDETERMINADO | 2,64% | 1,92% |
| 12 | GRAN EMPRESA | 890.680.062 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | 7,38 | 6,37% | INDETERMINADO | 4,45% | 4,16% |
| 13 | GRAN EMPRESA | 860.013.720-1 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | 1,44 | 28,73% | 3,39 | 5,45% | 3,88% |
| 14 | GRAN EMPRESA | 860.012.357-6 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | 0,46 | 27,31% | -2,07 | -2,86% | -2,08% |
| 15 | GRAN EMPRESA | 860.014.918-7 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | 4,08 | 2,17% | -107,94 | -1,34% | -1,31% |
| 16 | GRAN EMPRESA | 860.006.848-6 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | 1,00 | 26,06% | -2,91 | -3,44% | -2,54% |
| 17 | GRAN EMPRESA | 860.024.746-1 | UNIVERSIDAD CENTRAL | 0,42 | 31,19% | 1,85 | 4,29% | 2,95% |
| 18 | GRAN EMPRESA | 860.075.558-1 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | 1,42 | 30,77% | 2,47 | 2,49% | 1,73% |
| 19 | GRAN EMPRESA | 890.901.389 | UNIVERSIDAD EAFIT- | 0,94 | 20,21% | 3,24 | 0,89% | 0,71% |
| 20 | GRAN EMPRESA | 860.007.759-3 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | 0,94 | 43,91% | -0,98 | -3,44% | -1,93% |
| 21 | GRAN EMPRESA | 860.028.971-9 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | 14,57 | 16,15% | 0,76 | 1,35% | 1,13% |
| 22 | PEQUEÑA EMPRESA | 900376360-5 | M & S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA | 2,06 | 41,95% | INDETERMINADO | 38,29% | 22,23% |

| No. | TIPO DE EMPRESA | NIT | RAZON SOCIAL | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23 | PEQUEÑA EMPRESA | 830.107.392 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | 1,46 | 47,07% | 1,84 | 0,25 | 13,07% |
| 24 | MICROEMPRESA | 900.036.633 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | 2,29 | 25,98% | 19,85 | 0,19 | 14,39% |
| 25 | MICROEMPRESA | 900.419.811 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | 1,82 | 27,86% | INDETERMINADO | 0,05 | 3,62% |
| 26 | PEQUEÑA EMPRESA | 804.007.315 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | 11,59 | 21,88% | INDETERMINADO | 2,16 | 169,09% |
| 27 | MICROEMPRESA | 811.008.591 | ACADEMIA PROFESIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | 6,13 | 19,52% | INDETERMINADO | 0,22 | 17,61% |
| 28 | PEQUEÑA EMPRESA | 830.039.370 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | 2,74 | 32,65% | 8,57 | 0,37 | 24,73% |
| 29 | PEQUEÑA EMPRESA | 900.373.679 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA | 7,33 | 27,70% | 19,83 | 0,35 | 25,11% |
| 30 | MICROEMPRESA | 901.102.870 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | 12,07 | 12,03% | 132,39 | 0,34 | 29,92% |

Se utiliza el método promedio y desviación estándar, eliminando los datos atípicos que generan dispersión en la muestra:

| METODO | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|
| PROMEDIO SIN DATOS ATIPICOS (PSDA) | 2.73 | 33.93% | 10.24 | 15.60% | 9.99% |
| DESVIACION ESTANDAR SIN DATOS ATIPICOS (DESDA) | 1.99 | 18.02% | 9.05 | 14.02% | 9.16% |
| **PSDA - DESDA** | **0.74** | **52%** | **1.19** | **1.58%** | **0.84%** |

**Indicadores requeridos en procesos de selección adelantados por la UNP.**

Con el fin de establecer indicadores que reflejen la realidad del mercado, se verifican procesos similares adelantados por la UNP durante las últimas vigencias, así:

| | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|
| **PSA-UNP-084-2024** | 0,4 | 65% | 0 | 0% | 0% |
| **PSA-UNP-067-2022** | 1 | 65% | 0 | 8% | 7% |
| **PSA-UNP-072-2021** | 1 | 72% | 0 | 0% | 0% |

**Indicadores requeridos en procesos de selección adelantados por otras entidades**

Con el fin de establecer indicadores que reflejen la realidad del mercado, se verifican procesos similares adelantados por otras entidades durante las últimas vigencias, así:

| PROCESOS DE OTRAS ENTIDADES | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|
| ALCALDÍA MUNICIPAL COTA SGG-LP-007-2023 | 5,00 | 20,00% | 10,00 | 15,00% | 15,00% |
| AGENCIA NACIONAL DE MINERIA SA-MC-003-2024 | 1,30 | 65,00% | 1,50 | 4,00% | 2,00% |
| MINISTERIO DE JUSTICIA MJD-SAMC-004-2024 | 1,20 | 70,00% | 1,00 | 1,00% | 1,00% |
| EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO TRANSMILENIO S.A. TMSA-SAM-06-2023 | 1,00 | 59,19% | INDETERMINADO | 2,00% | 1,00% |
| UNIDAD DE GESTION PENSIONAL Y PARAFISCALES - UGPP SAM.005-2022 | 1,10 | 60,00% | 0,01 | 2,00% | 1,00% |
| **PROMEDIO** | **1,92** | **54.84%** | **3,04** | **4,80%** | **4,00%** |

**Conclusión análisis muestra indicadores de capacidad financiera y organizacional:**

Para determinar los requisitos habilitantes de capacidad financiera y capacidad organizacional, con el fin de generar una menor probabilidad de riesgo contractual, el comité estructurador parte del consolidado de la información objeto de análisis comparativo, utilizando el método promedio, obteniendo como resultado la siguiente información:

| METODO | INDICE DE LIQUIDEZ | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | COBERTURA DE INTERESES | RENTABILIDAD PATRIMONIO | RENTABILIDAD ACTIVO |
|---|---|---|---|---|---|
| RESULTADO ANALISIS MUESTRA EMPRESAS DEL SECTOR | 0.74 | 51.94% | 1.19 | 1.58% | 0.84% |
| PROMEDIO INDICADORES UNP ULTIMAS VIGENCIAS | 0.80 | 67.23% | 0.00 | 2.67% | 2.33% |
| RESULTADO INDICADORES REQUERIDOS OTRAS ENTIDADES | 1.92 | 54.84% | 2.43 | 4.80% | 4.00% |
| **PROMEDIO** | **1.15** | **58.00%** | **1.21** | **3.02%** | **2.39%** |

**Nota**: No obstante, lo anterior y en concordancia con las respuestas a las observaciones presentadas al proyecto de pliego de condiciones de la vigencia 2024, con el propósito de obtener pluralidad de oferentes, donde se ajustaron los indicadores de capacidad financiera y capacidad organizacional para la publicación del pliego de condiciones definitivo, se tomarán los siguientes indicadores:

| INDICADOR | | INDICE A REQUERIR | PORCENTAJE CUMPLIMIENTO MUESTRA |
|---|---|---|---|
| **CAPACIDAD FINANCIERA** | INDICE DE LIQUIDEZ | ≥ 0,72 | 80 % |
| | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | ≤ 65% | |
| | COBERTURA DE INTERESES | ≥ 1,00 | |
| **CAPACIDAD ORGANIZACIONAL** | RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO | ≥ 0% | |
| | RENTABILIDAD DEL ACTIVO | ≥ 0% | |

## INDICADORES DE CAPACIDAD FINANCIERA Y DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL A REQUERIR EN EL PRESENTE PROCESO

El resultado de la verificación realizada es el siguiente:

| CAPACIDAD FINANCIERA | ÍNDICE REQUERIDO |
|---|---|
| Índice de Liquidez:<br>Activo Corriente/Pasivo Corriente | Mayor o igual (≥) a 0,72 |
| Nivel de Endeudamiento:<br>Pasivo Total / Activo Total | Menor o Igual (≤) a 65% |
| Razón de cobertura de intereses:<br>Utilidad Operacional / Gastos Financieros | Mayor o Igual (≥) a 1,00 o indeterminado |

| CAPACIDAD ORGANIZACIONAL | ÍNDICE REQUERIDO |
|---|---|
| Rentabilidad del patrimonio:<br>Utilidad Operacional / Patrimonio | Mayor o Igual (≥) a 0% |
| Rentabilidad del activo:<br>Utilidad Operacional / Activo Total | Mayor o Igual (≥) a 0% |

En cumplimiento del marco jurídico vigente, y dada la naturaleza jurídica de las Entidades sin Ánimo de Lucro – ESAL, no se exigirá la presentación ni se valorarán indicadores financieros asociados a rentabilidad del activo o rentabilidad del patrimonio, dado que estas entidades no tienen fines lucrativos, no reparten utilidades entre sus miembros y sus excedentes deben ser reinvertidos en su objeto social, conforme a lo establecido en el artículo 355 de la Constitución Política, el Decreto 092 de 2017 y los conceptos de Colombia Compra Eficiente (C-064 de 2024 y C-502 de 2025).

En consecuencia, los criterios financieros aplicables a las ESAL estarán orientados exclusivamente a acreditar su capacidad operativa, solvencia y sostenibilidad económica, de acuerdo con su naturaleza y régimen contable, sin que se exijan indicadores propios de entidades con ánimo de lucro.

**Nota aclaratoria***:*

En los casos en que las empresas a presentarse estén constituidas como Universidades Públicas, para la verificación de la razón cobertura de intereses, se entenderá que cumplen con este indicador independientemente de su resultado.

En los casos en que las empresas a presentarse estén constituidas como Universidades Públicas, para la verificación de la capacidad organizacional, se entenderá que cumplen con este indicador independientemente de su resultado.

**INDICADORES ADICIONALES PARA ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO (ESAL), CON UTILIDAD OPERACIONAL NEGATIVA**

Teniendo en cuenta el análisis del sector se contempla la posibilidad que se presenten Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL), estas por gozar de beneficios de "Régimen Especial" y por ser entidades cuyo objeto social no tiende a ser lucrativo; existe la posibilidad que el resultado de su Utilidad Operacional sea negativa, en estos casos se verificaran los siguientes indicadores para poder ser evaluados como CUMPLE o NO CUMPLE:

| ÍNDICE | CONDICIÓN |
|---|---|
| Capital de Trabajo:<br>Activo corriente - Pasivo Corriente | Mayor o igual (≥) al 100% del presupuesto oficial asignado para cada lote |
| Patrimonio:<br>Activo Total – Pasivo Total | Mayor o igual (≥) al 100% del presupuesto oficial asignado para cada lote |

Para efectos de determinar la verificación y evaluación Financiera de una Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), se contempla que los indicadores que se determinan con base en la utilidad operacional pueden ser menor o igual a cero, si fuere este el caso deberá cumplir con los indicadores de Capital de Trabajo y Patrimonio señalados por la Unidad Nacional de Protección - UNP.

Lo anterior se establece para determinar que la Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) cuenta con la capacidad financiera y organizacional para cumplir con lo requerido en el presente proceso. Se considera que la Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) CUMPLE con la capacidad financiera y capacidad organizacional solicitada por la Unidad Nacional de Protección - UNP y que está habilitado para continuar en el proceso de selección, si obtiene en cada indicador los márgenes anteriormente establecidos."

## ANÁLISIS NORMATIVIDAD VIGENTE APLICABLE AL PROCESO

### Decreto 680 de 2021 – Origen de Servicios en el Sistema de Compra Pública

Teniendo en cuenta que el objeto contractual está definido para la prestación de un servicio, en cumplimiento del Artículo 2.2.1.2.4.2.9. del decreto 680 de 22 de junio de 2021, establece que para la promoción de la industria nacional en los Procesos de Contratación de servicios se deberá acreditar así: "En aquellos casos en que, de acuerdo con el objeto contractual, no existan bienes colombianos relevantes o no exista oferta nacional de los mismos en el Registro de Productores de Bienes Nacionales, la Entidad Estatal otorgará el puntaje de que trata el inciso primero del artículo 2 de la Ley 816 de 2003 al proponente que vincule el porcentaje mínimo establecido por la Entidad Estatal de empleados o contratistas por prestación de servicios colombianos, que no podrá ser inferior al 40% del total de empleados y contratistas asociados al cumplimiento del contrato".

Así las cosas, por falta de acreditación de bienes nacionales relevantes, y con el fin de contar con un criterio ponderable al criterio de industria nacional de conformidad al artículo 2.2.1.2.4.2.9 del Decreto 1082 de 2015, adicionado por el Decreto 680 de 2021; desde la estructuración económica del proceso, se sugiere definir y requerir acreditación del porcentaje de personal nacional vinculado.

### Decreto 1860 de 2021 – Criterios Diferenciales

De conformidad a lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021 Artículo 2.2.1.2.4.2.18. Criterios diferenciales para MiPymes en el sistema de compras públicas. De acuerdo con el numeral 1 del artículo 12 de la Ley 590 de 2000, según los resultados del análisis del sector, las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales y los particulares que ejecuten recursos públicos establecerán condiciones habilitantes diferenciales que promuevan y faciliten la participación en los procedimientos de selección competitivos de las MiPymes domiciliadas en Colombia".
La Unidad Nacional de Protección procede a definir criterios diferenciales mediante el aspecto No. 2. Número de Contratos para la acreditación de la Experiencia.

De acuerdo con lo anterior, se procedió a tomar la muestra de empresas que ofrecen los servicios requeridos, las cuales han participado en procesos de selección adelantados en el SECOP, una vez definida la muestra, se procedió a verificar en el RUES cuales de estas empresas se encuentran inscritas en el RUP, obteniendo

como resultado la información que se muestra a continuación:

| No. | EMPRESA | NIT | TIPO DE EMPRESA |
|---|---|---|---|
| 1 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | 899.999.063-3 | GRAN EMPRESA |
| 2 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | 899.999.124-4 | GRAN EMPRESA |
| 3 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | 891.800.330-1 | GRAN EMPRESA |
| 4 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | 890.801.063 | GRAN EMPRESA |
| 5 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | 891.080.031-3 | GRAN EMPRESA |
| 6 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | 891.180.084-2 | GRAN EMPRESA |
| 7 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | 800.225.340 | GRAN EMPRESA |
| 8 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | 892.300.285-6 | GRAN EMPRESA |
| 9 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | 890.102.257-3 | GRAN EMPRESA |
| 10 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | 890.399.010-6 | GRAN EMPRESA |
| 11 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | 899.999.230-7 | MICROEMPRESA |
| 12 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | 890.680.062 | GRAN EMPRESA |
| 13 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | 860.013.720-1 | GRAN EMPRESA |
| 14 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | 860.012.357-6 | GRAN EMPRESA |
| 15 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | 860.014.918-7 | GRAN EMPRESA |
| 16 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | 860.006.848-6 | GRAN EMPRESA |
| 17 | UNIVERSIDAD CENTRAL | 860.024.746-1 | GRAN EMPRESA |
| 18 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | 860.075.558-1 | GRAN EMPRESA |
| 19 | UNIVERSIDAD EAFIT- | 890.901.389 | GRAN EMPRESA |
| 20 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | 860.007.759-3 | GRAN EMPRESA |
| 21 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | 860.028.971-9 | GRAN EMPRESA |
| 22 | M & S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA | 900.376.360-5 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 23 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | 830.107.392 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 24 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | 900.036.633 | MICROEMPRESA |
| 25 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | 900.419.811 | MICROEMPRESA |
| 26 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | 804.007.315 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 27 | ACADEMIA PROFESIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | 811.008.591 | MICROEMPRESA |
| 28 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | 830.039.370 | PEQUEÑA EMPRESA |
| 29 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA | 900.373.679 | PEQUEÑA EMPRESA |

| No. | EMPRESA | NIT | TIPO DE EMPRESA |
|---|---|---|---|
| 30 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | 901.102.870 | MICROEMPRESA |

Como se puede evidenciar, de la muestra utilizada, se encontraron una totalidad de 10 MiPymes (Micro, Pequeñas y Medianas empresas) y 20 Gran Empresa, así:

| TIPO EMPRESA | CANTIDAD |
|---|---|
| GRAN EMPRESA | 20 |
| MICROEMPRESA | 5 |
| PEQUEÑA EMPRESA | 5 |
| **TOTAL** | **30** |

**Análisis Criterio Diferencial "número de contratos para la acreditación de la experiencia"**

De acuerdo con la muestra utilizada, se procedió a verificar en el RUP la información concerniente a la cantidad de SMM (Salarios Mínimos Mensuales) ejecutados por contrato bajo los códigos de bienes y servicios definidos para la actual necesidad.

A continuación, se relaciona un promedio de 10 contratos ejecutados, de los cuales se verificó la cantidad de SMM reportados en el RUP de cada proveedor correspondientes a la ejecución de estos contratos, los cuales se calculan en pesos colombianos con el valor del SMMLV 2025 (Salario Mínimo Mensual Legal Vigente), y poder terminar la cantidad mínima de contratos con la que cada proveedor de la muestra puede llegar a cumplir con los requisitos de experiencia (códigos UNSPSC) establecidos en el presente proceso. El cálculo corresponde al siguiente:

| Nº | NIT | NOMBRE | TIPO DE EMPRESA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | CONTRATOS EJECUTADOS EN SMMLV | | | | | | | | | |
| 1 | 899.999.063-3 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | GRAN EMPRESA | 1.390,11 | 1.142,55 | 1.012,56 | 912,77 | 804,99 | 758,40 | 746,83 | 681,08 | 636,25 | 582,52 |
| 2 | 899.999.124-4 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | GRAN EMPRESA | 2.910,87 | 2.554,40 | 2.652,82 | 1.828,48 | 1.140,98 | 1.199,80 | 1.029,27 | | | |
| 3 | 891800330-1 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | GRAN EMPRESA | 1.768,97 | 18,22 | 31,00 | | | | | | | |
| 4 | 890.801.063 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | GRAN EMPRESA | 794,37 | 745,78 | 652,80 | 634,74 | 529,38 | 262,93 | 186,70 | 186,59 | 176,46 | 31,40 |
| 5 | 891.080.031-3 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | GRAN EMPRESA | 2.667,56 | 690,21 | 344,82 | 86,20 | 86,20 | | | | | |
| 6 | 891.180.084-2 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | GRAN EMPRESA | 6.560,78 | 1.966,70 | 1.057,99 | 863,51 | 291,26 | 261,63 | 186,70 | 132,45 | 105,51 | 50,22 |
| 7 | 800.225.340 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | GRAN EMPRESA | 13.375,50 | 1.751,49 | 1.271,25 | 782,79 | 2.532,47 | 1.217,87 | 187,65 | 256,43 | 3.568,26 | 1.443,31 |
| 8 | 892.300.285-6 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | GRAN EMPRESA | 7.199,08 | 6.055,00 | 4.926,00 | 3.685,88 | 3.019,00 | 3.018,71 | 2.854,00 | 848,00 | 588,00 | 429,00 |
| 9 | 890.102.257-3 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | GRAN EMPRESA | 3.499,99 | 2.173,60 | 1.336,73 | 929,82 | 876,68 | 873,78 | 517,80 | 466,76 | 429,43 | 61,44 |

| Nº | NIT | NOMBRE | TIPO DE EMPRESA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | CONTRATOS EJECUTADOS EN SMMLV | | | | | | | | | |
| 10 | 8903990106 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | GRAN EMPRESA | 8.848,51 | 3.412,86 | 2.527,57 | 1.574,71 | 1.296,10 | 1.078,89 | 1.015,29 | 847,01 | 233,77 | 203,56 |
| 11 | 899.999.230-7 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | MICROEMPRESA | 1.523,80 | 1.050,91 | 637,95 | 515,54 | 493,41 | 152,48 | 103,66 | 79,99 | | |
| 12 | 890.680.062 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | GRAN EMPRESA | 7.330,00 | 2.035,62 | 2.035,62 | 1.623,37 | 1.338,58 | 1.058,64 | 848,17 | 633,11 | 627,65 | 465,59 |
| 13 | 860.013.720-1 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | GRAN EMPRESA | 9.390,06 | 1.543,61 | 1.096,33 | 1.024,01 | 906,07 | 279,10 | 271,10 | 230,57 | 116,03 | 80,70 |
| 14 | 860.012.357-6 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | GRAN EMPRESA | 4.034,38 | 1.989,55 | 1.940,78 | 1.475,31 | 620,00 | 584,28 | 435,87 | 375,88 | 315,00 | 223,95 |
| 15 | 860.014.918-7 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | GRAN EMPRESA | 1.347,24 | 558,60 | 545,11 | 521,88 | 521,88 | 388,91 | 289,45 | 270,72 | 270,72 | 124,60 |
| 16 | 860.006.848-6 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | GRAN EMPRESA | 5.073,12 | 2.333,30 | 1.290,92 | 1.014,80 | 725,42 | 725,42 | 572,26 | 554,91 | 519,48 | 177,90 |
| 17 | 860.024.746-1 | UNIVERSIDAD CENTRAL | GRAN EMPRESA | 2.187,05 | 585,90 | 358,26 | 104,47 | 99,72 | 2.128,74 | 675,39 | 1.418,18 | 681,06 | 226,29 |
| 18 | 860.075.558-1 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | GRAN EMPRESA | 3.497,72 | 3.031,17 | 2.741,16 | 1.723,70 | 1.679,33 | 485,27 | 402,49 | 257,08 | 203,56 | 195,26 |
| 19 | 890.901.389 | UNIVERSIDAD EAFIT- | GRAN EMPRESA | 9.930,24 | 7.269,77 | 5.716,00 | 3.737,63 | 3.504,00 | 2.892,89 | 2.683,99 | 2.561,27 | 2.320,67 | 1.292,23 |
| 20 | 860.007.759-3 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | GRAN EMPRESA | 1.315,51 | 1.072,32 | 846,46 | 570,76 | 512,78 | 365,24 | 323,62 | 313,99 | 253,77 | 246,94 |
| 21 | 860.028.971-9 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | GRAN EMPRESA | 2.547,07 | 646,47 | 638,19 | 483,02 | 362,26 | 325,91 | 209,99 | 157,69 | 156,64 | 111,12 |
| 22 | 900376360-5 | M & S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA | PEQUEÑA EMPRESA | 424,97 | 409,60 | 234,12 | 228,26 | 228,26 | 124,81 | 50,50 | | | |
| 23 | 830.107.392 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | PEQUEÑA EMPRESA | 666,50 | 261,83 | 4,72 | | | | | | | |
| 24 | 900.036.633 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | MICROEMPRESA | 162,34 | 148,21 | 122,41 | 79,77 | 62,66 | 18,74 | | | | |
| 25 | 900.419.811 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | MICROEMPRESA | 487,85 | 458,02 | 433,77 | 408,81 | 337,94 | 310,39 | 208,45 | 65,00 | 52,68 | 48,71 |
| 26 | 804.007.315 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | PEQUEÑA EMPRESA | | | | | | | | | | |
| 27 | 811.008.591 | ACADEMIA PROFESIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | MICROEMPRESA | 577,97 | 523,23 | 430,33 | 464,82 | 159,43 | 306,61 | 1,99 | 11,28 | | |
| 28 | 830.039.370 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | PEQUEÑA EMPRESA | 56,44 | 37,50 | 15,51 | 12,93 | | | | | | |
| 29 | 900.373.679 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA | PEQUEÑA EMPRESA | 289,01 | 210,80 | 197,61 | 108,64 | 41,27 | 22,01 | 5,60 | 7,20 | 5,39 | 2,02 |
| 30 | 901.102.870 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | MICROEMPRESA | 235,00 | 28,44 | 20,00 | 18,18 | 9,28 | | | | | |

De acuerdo con la disponibilidad presupuestal para el presente proceso, se calculó la cantidad de contratos que cumplen con el 100% o más del valor del presupuesto estimado, como se muestra a continuación:

| Nº | NIT | NOMBRE | CANTIDAD DE CONTRATOS PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EQUIVALENTE AL 100% PRESUPUESTO ESTIMADO EN SMMLV | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | 3 | 5 | 7 | 10 |
| 1 | 899.999.063-3 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 2 | 899.999.124-4 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 3 | 891800330-1 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 4 | 890,801,063 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 5 | 891.080.031-3 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 6 | 891.180.084-2 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 7 | 800.225.340 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 8 | 892.300.285-6 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 9 | 890.102.257-3 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 10 | 8903990106 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 11 | 899.999.230-7 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 12 | 890,680,062 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 13 | 860.013.720-1 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 14 | 860.012.357-6 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 15 | 860.014.918-7 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 16 | 860.006.848-6 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 17 | 860.024.746-1 | UNIVERSIDAD CENTRAL | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 18 | 860.075.558-1 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 19 | 890,901,389 | UNIVERSIDAD EAFIT- | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 20 | 860.007.759-3 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 21 | 860.028.971-9 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 22 | 900376360-5 | M & S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 23 | 830,107,392 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 24 | 900,036,633 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple |
| 25 | 900,419,811 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 26 | 804,007,315 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple |
| 27 | 811,008,591 | ACADEMIA PROFESIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 28 | 830,039,370 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple |

| Nº | NIT | NOMBRE | CANTIDAD DE CONTRATOS PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EQUIVALENTE AL 100% PRESUPUESTO ESTIMADO EN SMMLV | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1 | 3 | 5 | 7 | 10 |
| 29 | 900,373,679 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA | No cumple | No cumple | Cumple | Cumple | Cumple |
| 30 | 901,102,870 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TÉCNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple | No cumple |

De conformidad con lo anterior, el comité estructurador económico y financiero, evidencia que de la muestra analizada:

- De 10 empresas MIPYMES, 1 proveedor podría acreditar experiencia equivalente al 100% del valor del presupuesto, a partir de 1 contrato
- De 10 empresas MIPYMES, 5 proveedores podrían acreditar experiencia equivalente al 100% del valor del presupuesto, a partir de 3 contratos
- De 10 empresas MIPYMES, 5 proveedores podrían acreditar experiencia equivalente al 100% del valor del presupuesto, a partir de 5 contratos
- De 20 Grandes Empresas, 19 proveedores podrían acreditar experiencia equivalente al 100% del valor del presupuesto, a partir de 1 contrato

**Criterios Diferenciales Emprendimientos de Mujeres**

Informe participación de mujeres en cargos directivos y de control en sociedades de capital cerrado Años 2020-2021, publicado por la Superintendencia de Sociedades en marzo de 2023[11]

En este informe se analizan los principales indicadores relacionados con los cargos o posiciones ocupados por mujeres tales como miembro de junta directiva, representante legal principal, revisor fiscal principal y contador de 5.499 sociedades bajo supervisión de la Superintendencia de Sociedades, que reportaron sus estados financieros de fin de ejercicio e informe de prácticas empresariales con corte al 31 de diciembre de los años 2020 y 2021; y finaliza con el análisis del impacto de las mujeres contratadas en la rentabilidad de las sociedades analizadas.

**Indicadores de participación de mujeres:**

En la realización de este estudio se tuvo en cuenta la información no financiera, presentada en el informe 42 de "Prácticas empresariales" por 5.499 sociedades que se encontraban bajo vigilancia o control por parte de la Superintendencia de Sociedades y que presentaron dicho informe para los años 2020 y 2021.

El indicador de participación de las mujeres en junta directiva se calculó como la división entre el número de mujeres miembros de junta directiva sobre el número total de miembros de junta directiva para cada año y la

[11] https://www.ambitojuridico.com/sites/default/files/2023-03/INFORME-SUPERSOCIEDADES-MUJERES-2023.pdf

participación en los cargos de representación legal principal, revisoría fiscal y contador se calcularon como el número de mujeres para cada uno de los cargos sobre el número total de empresas.

En Junta Directiva: De las 5.499 sociedades analizadas, el 58,12% tenían junta directiva en el año 2020, y 58,74% en el año 2021. Respecto a la participación de mujeres en las juntas directivas, se identificó que este indicador ha incrementado al pasar del 26,70% en el año 2020 al 27,62% en el año 2021.

Tabla 1. Participación de mujeres en Junta Directiva

| Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|
| Número de sociedades | 5.499 | 5.499 | |
| Número de sociedades con Junta directiva | 3.196 | 3.230 | |
| Número de miembros en Junta Directiva | 12.766 | 12.859 | |
| Número de mujeres en Junta Directiva | 3.409 | 3.552 | |
| **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **26,70%** | **26,62%** | **0,92%** |

Al revisar la participación de las mujeres en juntas directivas por tamaño empresarial, este último definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos establecidos en el Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación se da en las sociedades pequeñas con el 33,58% en el año 2020, mostrando tendencia creciente y alcanzando 34,07% para el año 2021.

Las sociedades grandes por su parte tienen la menor participación con un 23,62% para el año 2020 y de 24,80% para el año 2021. Las sociedades que presentaron reducción de la participación de mujeres en las juntas directivas entre los años 2020 y 2021 fueron las microempresas, que redujeron su participación en 0,26%.

| Tamaño | Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Grandes | Número de miembros en Junta Directiva | 6.664 | 6.581 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 1.574 | 1.632 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **23,62%** | **24,80%** | **1,18%** |
| Medianas | Número de miembros en Junta Directiva | 4.364 | 4.451 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 1.260 | 1.311 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **28,87%** | **29,45%** | **0,58%** |
| Pequeñas | Número de miembros en Junta Directiva | 1.209 | 1.259 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 406 | 429 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **33,58%** | **34,07%** | **0,49%** |
| Micro | Número de miembros en Junta Directiva | 529 | 568 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 169 | 180 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **31,95%** | **31,69%** | **-0,26%** |

Respecto al macrosector entendido este como la agregación de las grandes ramas de la actividad económica, se identificó que la participación de mujeres en junta directiva para el año 2021 fue mayor en el macrosector Comercio con un 30,73%, seguido por el macrosector Agropecuario con el 29,31%. El macrosector que entre los años 2020 a 2021 presentó el mayor aumento de participación fue el de Transporte, al pasar en 2020 de 19,27% a 25,93% en 2021.

El macrosector Minero – Hidrocarburos presentó una reducción en la participación de las mujeres en junta directiva pasando de 24,14% en el año 2020 a un 19,75% en el año 2021.

Tabla 3. Participación de mujeres en Junta Directiva por macrosector de la sociedad

| Macrosector | Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Agropecuario | Número de miembros en Junta Directiva | 794 | 778 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 229 | 228 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **28,34%** | **29,31%** | **0,46%** |
| Comercio | Número de miembros en Junta Directiva | 3.324 | 3.391 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 979 | 1.042 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **29,45%** | **30,73%** | **1,28%** |
| Construcción | Número de miembros en Junta Directiva | 1.182 | 1.213 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 315 | 325 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **26,65%** | **26,79%** | **0,14%** |
| Manufactura | Número de miembros en Junta Directiva | 2.859 | 2.863 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 615 | 651 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **21,51%** | **22,74%** | **1,23%** |
| Minero - Hidrocarburos | Número de miembros en Junta Directiva | 145 | 157 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 35 | 31 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **24,14%** | **19,75%** | **-4,39%** |
| Servicios | Número de miembros en Junta Directiva | 4.270 | 4.268 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 1.199 | 1.226 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **28,08%** | **28,73%** | **0,65%** |
| Transporte | Número de miembros en Junta Directiva | 192 | 189 | |
| | Número de mujeres en Junta Directiva | 37 | 49 | |
| | **Participación de mujeres en Junta Directiva** | **19,27%** | **25,93%** | **6,66%** |

En la actividad empresarial, en representación legal principal: De las 5.499 sociedades analizadas, para el año 2020 el 18,00% de las sociedades estuvieron bajo el liderazgo de una mujer. Este indicador presentó una tendencia creciente al registrar el 18,77% en el año 2021.

Tabla 6. Participación de mujeres representantes legales principales.

| Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|
| Número de sociedades | 5.499 | 5.499 | |
| Número de mujeres representantes legales principales | 990 | 1.032 | |

Al revisar la participación de mujeres en la representación legal principal por tamaño de la sociedad, este

definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos establecidos en la Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación se da en las sociedades microempresas con una participación del 26,56% en el año 2020, mostrando tendencia creciente para el año 2021 con el 27,08%. Las sociedades que tuvieron la menor participación de mujeres en la representación legal fueron las medianas.

| Tamaño | Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Grandes | Número de sociedades | 2.383 | 2.383 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 394 | 409 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **16,53%** | **17,16%** | **0,63%** |
| Medianas | Número de sociedades | 2.029 | 2.029 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 325 | 338 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **16,02%** | **16,66%** | **0,64%** |
| Pequeñas | Número de sociedades | 703 | 703 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 169 | 181 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **24,04%** | **25,75%** | **1,71%** |
| Micro | Número de sociedades | 384 | 384 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 102 | 104 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **26,56%** | **27,08%** | **0,52%** |

Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres en el cargo de representación legal principal para el año 2021 es mayor en el macrosector Transporte con un 27,27%, seguido por el macrosector de Servicios con el 24,58%. El macrosector que entre los años 2020 a 2021 presentó el mayor aumento en la participación fue el Minero – Hidrocarburos, al pasar en 2020 de 10,53% a 17,11% en 2021.

Tabla 8. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector

| Macrosector | Indicador | 2020 | 2021 | Variación |
|---|---|---|---|---|
| Agropecuario | Número de sociedades | 333 | 333 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 62 | 59 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **18,62%** | **17,72%** | -0,90% |
| Comercio | Número de sociedades | 1.415 | 1.415 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 223 | 235 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **15,76%** | **16,61%** | **0,85%** |
| Construcción | Número de sociedades | 538 | 538 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 72 | 72 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **13,38%** | **113,38%** | **0,00%** |
| Manufactura | Número de sociedades | 1.018 | 1.018 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 121 | 130 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **11,89%** | **12,77%** | **0,88%** |
| Minero - Hidrocarburos | Número de sociedades | 76 | 76 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 8 | 13 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **10,53%** | **17,11%** | **6,58%** |
| Servicios | Número de sociedades | 2.042 | 2.042 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 484 | 502 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **23,70%** | **24,58%** | **0,88%** |
| Transporte | Número de sociedades | 77 | 77 | |
| | Número de mujeres representantes legales principales | 20 | 21 | |
| | **Participación de mujeres en representación legal principal** | **25,97%** | **27,27%** | **1,30%** |

**Conclusiones**

De las 5.499 sociedades analizadas, el 58,12% tenían junta directiva en el año 2020 y 58,74% en el año 2021. Respecto a la participación de mujeres en las juntas directivas, se identificó que este indicador ha incrementado al pasar del 26,70% en el año 2020 al 27,62% en el año 2021.

Las sociedades pequeñas presentaron la mayor participación de mujeres en juntas directivas para el año 2021 con un 34,07%, y las sociedades que presentaron menor participación fueron las grandes con un 24,80%.

El macrosector con mayor participación de mujeres en juntas directivas para el año 2021 fue el de Comercio con un 30,73%, seguido por el macrosector Agropecuario con el 29,31%. Para este mismo año, la región que presentó mayor valor en este indicador fue Centro Sur con 47,69%, mientras que las sociedades más longevas presentaron un indicador de 28,21% un poco más alta que la participación de las sociedades jóvenes.

Respecto a la representación legal principal, de las 5.499 sociedades analizadas, el 18,77% estuvieron bajo el liderazgo de una mujer en el año 2021. Al revisar este indicador por tamaño de sociedades, las microempresas tuvieron la mayor participación en el año 2021 con un 27,08%. La mayor participación de mujeres como representante legal principal estuvo en el macrosector de Transporte para el año 2021 con un 27,27%.

Al igual se puede evidenciar que en el macro sector servicios que es donde se encuentran los proveedores que pueden suministrar los bienes requeridos por la Entidad, la participación de las mujeres en cargos directivos y representación legal se encuentra en un rango del 24% lo cual es significativo, y de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1860 de 2021, el cual tiene como objetivo crear una serie de incentivos para las Mipyme, y los emprendimientos y empresas de mujeres interesados en celebrar contratos con el Estado, se evidencia que existe pluralidad de oferentes en estas condiciones que pueden participar del presente proceso de contratación.

## ANÁLISIS VALOR ESTIMADO DE PRECIOS

Para el análisis del valor estimado de precios, Colombia Compra Eficiente en su Guía para la Elaboración de los Estudios del Sector, incorporó técnicas de análisis de información que permiten a la Entidad Estatal analizar sus adquisiciones de bienes y servicios. Esto en cuanto a valores, cantidad adecuada según la frecuencia de uso del bien y/o servicio y demás datos importantes para determinar de manera objetiva la satisfacción de la necesidad.

Cuando se tenga en cuenta los precios reportados de otras Entidades o de la misma entidad de años anteriores a la vigencia del proceso, se deberá efectuar la indexación de valores con el IPP o IPC según corresponda. De no tenerse en cuenta los valores obtenidos de otras entidades (proyectado) y el histórico de la Entidad (proyectado), solo se tendrá en cuenta el precio del mercado cotizado, lo cual debe ser sustentado.

Con el objetivo de obtener los valores del mercado, y finalizar de manera adecuada el desarrollo de este análisis estadístico, se debe tener en cuenta las medidas de tendencia central y dispersión recomendadas por Colombia compra Eficiente, las cuales permiten entender el comportamiento del bien y/o servicio en el mercado.

## ESTUDIO DE MERCADO

Con el fin de conocer los precios del mercado de los bienes y/o servicios a contratar y fijar los precios techo para el presente proceso de selección, la Entidad opto con tres (3) criterios económicos comparativos:

1. Solicitud de Cotización a Proveedores – SECOP II.
2. Solicitud de Cotización Mediante Correo Electrónico.
3. Verificación Costos Históricos.

### 1. Solicitud de Información a los Proveedores SECOP II.

Con el fin de conocer los precios del mercado de los bienes a contratar y a fin de fijar los precios techo para el presente proceso de selección, el pasado 26 de marzo de 2025 se realizó solicitud de cotización mediante la plataforma SECOP II bajo el número SC-UNP-039-2025, al igual realizó la solicitud de cotización a través de correo electrónico, con los siguientes códigos UNSPSC:




https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.7899003&isFromPublicArea=True&isModal=False

## 2. Solicitud de Cotización Mediante Correo Electrónico.

Los proveedores a los que se remitió solicitud de cotización a través de correo electrónico a Instituciones de Educación Superior (IES), se relacionan a continuación:

| ITEM | NOMBRE INSTITUCIÓN | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 1 | UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | lpavendanor@unal.edu.co |
| 2 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL | contratacion@pedagogica.edu.co |
| 3 | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC | contratacion@uptc.edu.co |
| 4 | UNIVERSIDAD DEL CAUCA | contratacion@unicauca.edu.co; viceadm@unicauca.edu.co |
| 5 | UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PEREIRA - UTP | gestioncontratacion@utp.edu.co; compras@utp.edu.co |
| 6 | UNIVERSIDAD DE CALDAS | ucaldas@ucaldas.edu.co; sgeneral@ucaldas.edu.co; vadmin@ucaldas.edu.co; rector@ucaldas.edu.co |
| 7 | UNIVERSIDAD DE CORDOBA | contratacion@correo.unicordoba.edu.co |
| 8 | UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA | viceadministrativa@usco.edu.co; ivanna.quijano@usco.edu.co; rectoria@usco.edu.co |
| 9 | UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA | rectoria@uniamazonia.edu.co; w.grimaldo@udla.edu.co; |
| 10 | UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | secretaria.rectoria@unimilitar.edu.co; secprivada@unimilitar.edu.co; contratacion.adquisiciones@unimilitar.edu.co |
| 11 | UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DEL CHOCO-DIEGO LUIS CORDOBA | contratacion@utch.edu.co; |

| ITEM | NOMBRE INSTITUCIÓN | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 12 | UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS | contacto@unillanos.edu.co; rectoria@unillanos.edu.co; sgeneral@unillanos.edu.co |
| 13 | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | rectoria@unicesar.edu.co; secretariageneral@unicesar.edu.co; contratacion@unicesar.edu.co |
| 14 | UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA | serviciosadministrativos@unicolmayor.edu.co; contacto@unicolmayor.edu.co; rectoria@unicolmayor.edu.co; secretariageneral@unicolmayor.edu.co |
| 15 | UNIVERSIDAD DEL PACIFICO | rectoria@unipacifico.edu.co; secregeneral@unipacifico.edu.co; diradmon@unipacifico.edu.co; info@unipacifico.edu.co |
| 16 | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | ana.echeverri@udea.edu.co |
| 17 | UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO | notificaciones@mail.uniatlantico.edu.co |
| 18 | UNIVERSIDAD DEL VALLE | extension@correounivalle.edu.co |
| 19 | UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER | viceinvext@uis.edu.co |
| 20 | UNIVERSIDAD DE CARTAGENA | viceextension@unicartagena.edu.co |
| 21 | UNIVERSIDAD DE NARIÑO | vipri@udenar.edu.co |
| 22 | UNIVERSIDAD DEL TOLIMA | atencionalciudadano@ut.edu.co |
| 23 | UNIVERSIDAD DEL QUINDIO | notificaciones@uniquindio.edu.co |
| 24 | UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER | sgral@udistrital.edu.co |
| 25 | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA | extension@unipamplona.edu.co |
| 26 | UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA | ciudadano@unimagdalena.edu.co |
| 27 | UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC | direccionisu@ucundinamarca.edu.co |
| 28 | UNIVERSIDAD DE SUCRE | atencionalciudadano@unisucre.edu.co |
| 29 | UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA | atencionalciudadano@uniguajira.edu.co |
| 30 | UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS | atencion@udistrital.edu.co |
| 31 | PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA | consultorias@javeriana.edu.co |
| 32 | UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA | nidia.robles@unincca.edu.co |
| 33 | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS | prof.espunidadproyeccionsocial@usta.edu.co |
| 34 | UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA | propuestas@uexternado.edu.co |
| 35 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA - JORGE TADEO LOZANO | notificaciones.juridica@utadeo.edu.co |
| 36 | UNIVERSIDAD CENTRAL | direccioninvestigacionytc@ucentral.edu.co |
| 37 | UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA | cidi@upb.edu.co |
| 38 | UNIVERSIDAD DE LA SABANA | adriana.roldan@unisabana.edu.co |
| 39 | UNIVERSIDAD EAFIT- | sgrproyectos@eafit.edu.co |
| 40 | UNIVERSIDAD DEL NORTE | ccs@uninorte.edu.co |
| 41 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | juridica@urosario.edu.co |
| 42 | FUNDACION UNIVERSIDAD DE AMERICA | secretaria.general@uamerica.edu.co |

| ITEM | NOMBRE INSTITUCIÓN | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 43 | UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA | cps.profesional@usbbog.edu.co |
| 44 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA | aacym@ucatolica.edu.co comunicaciones@ucatolica.edu.co mercadeo@ucatolica.edu.co |
| 45 | UNIVERSIDAD MARIANA | leraso@umariana.edu.co |
| 46 | UNIVERSIDAD DE MANIZALES | web@umanizales.edu.co |
| 47 | FUNDACION UNIVERSIDAD AUTONOMA DE COLOMBIA -FUAC- | info@fuac.edu.com |
| 48 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE -UCO | info@ucn.edu.co |
| 49 | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA | secretaria.suma@usa.edu.co |
| 50 | UNIVERSIDAD EL BOSQUE | atencionalusuario@unbosque.edu.co |
| 51 | UNIVERSIDAD DE BOYACA UNIBOYACA | atencionudb@uniboyaca.edu.co |
| 52 | UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN-UMB- | administrativa.bga@umb.edu.co; administrativa@umb.edu.co |
| 53 | UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA | correspondencia@ugc.edu.co |
| 54 | UNIVERSIDAD DE LA SALLE | correspondencia@lasalle.edu.co |
| 55 | UNIVERSIDAD AUTONOMA DEL CARIBE- UNIAUTONOMA | gliceth.garcia@uac.edu.co |
| 56 | UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI | rectoria@usc.edu.co soporte@usc.edu.co |
| 57 | UNIVERSIDAD LIBRE | Sergioi.mantillab@unilibre.edu.co; jairoa.santoyor@unilibre.edu.co |
| 58 | UNIVERSIDAD DE MEDELLIN | corresrec@udemedellin.edu.co |
| 59 | UNIVERSIDAD DE LOS ANDES | secgral@uniandes.edu.co |
| 60 | UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA- | vicerrectoria.investigaciones@unaula.edu.co |
| 61 | CORPORACION UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA | contactoempresarial@unipiloto.edu.co |
| 62 | UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA | andrea.nvarro@ucc.edu.co |
| 63 | UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA-UNAB- | contactenos@unab.edu.co |
| 64 | UNIVERSIDAD METROPOLITANA | nortega@unimetro.edu.co |
| 65 | UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES | notificacionesyconsultas@autonoma.edu.co |
| 66 | UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO | asesores.comerciales@uan.edu.co |
| 67 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZALES | direxco@ucm.edu.co |
| 68 | UNIVERSIDAD ICESI | ventanillaunica@icesi.edu.co |
| 69 | UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE | buzon@uao.edu.co |
| 70 | UNIVERSIDAD DE IBAGUE | secretariageneral@unibague.edu.co |
| 71 | UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR | secretariageneral@utb.edu.co |
| 72 | CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DEL SINU - ELIAS BECHARA ZAINUM - UNISINU - | notificacionesjudiciales@unisinu.edu.co |
| 73 | UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES - UDCA | notificacionesjudiciales@udca.edu.co |
| 74 | UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD | sgeneral@unad.edu.co |

| ITEM | NOMBRE INSTITUCIÓN | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 75 | UNIVERSIDAD CES | comunicacionesces@ces.edu.co |
| 76 | UNIVERSIDAD CATOLICA DE PEREIRA | pilar.alzate@ucp.edu.co |
| 77 | UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ | notificacionesjudiciales@amigo.edu.co |
| 78 | UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TRÓPICO AMERICANO - UNITRÓPICO | notificacionesjudiciales@unitropico.edu.co |
| 79 | UNIVERSIDAD CESMAG - UNICESMAG | comunicaciones@unicesmag.edu.co |
| 80 | UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR | notificacionesjudicialesbaq@unisimon.edu.co |
| 81 | CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC | Vicebienestar@cuc.edu.co |
| 82 | UNIVERSIDAD ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIERIA JULIO GARAVITO | serviciosti@escuelaing.edu.co |
| 83 | UNIVERSIDAD EAN | informacion@universidadean.edu.co |
| 84 | UNIVERSIDAD EIA | ramon.ledesma@eia.edu.co |
| 85 | UNIVERSIDAD DE SANTANDER - UDES | notificacionesudes@udes.edu.co |
| 86 | UNIVERSIDAD DE INVESTIGACION Y DESARROLLO - UDI | mlcastro@udi.edu.co |
| 87 | UNIVERSIDAD ECCI | info@ecci.edu.co |
| 88 | ESCUELA NAVAL DE CADETES ALMIRANTE PADILLA | info@escuelanaval.edu.co |
| 89 | UNIVERSIDAD AUTÓNOMA INDÍGENA INTERCULTURAL - UAIIN | secretaria@uaiinpebi-cric.edu.co; coord-admin@uaiinpebi-cric.edu.co |
| 90 | ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP- | ana.osorios@esap.edu.co; contratacion@esap.edu.co |
| 91 | FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN | secretaria.general@sanmartin.edu.co |
| 92 | FUNDACION UNIVERSITARIA KONRAD LORENZ | omaira.gil@konradlorenz.edu.co; yadira.blanco@konradlorenz.edu.co |
| 93 | FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES | licitaciones@libertadores.edu.co |
| 94 | POLITECNICO GRANCOLOMBIANO | jjmarin@poligran.edu.co |
| 95 | FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | secretaria-general@areandina.edu.co |
| 96 | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR | contratosyproyectos@ucompensar.edu.co |
| 97 | CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO- | direccion.juridica@uniminuto.ed |
| 98 | UNIVERSITARIA AGUSTINIANA- UNIAGUSTINIANA | secretariageneral@uniagustiniana.edu.co |
| 99 | FUNDACION UNIVERSITARIA CAFAM -UNICAFAM | diana.perez@unicafam.edu.co |

Para el lote 2, los proveedores a los que se remitió solicitud de cotización a través de correo electrónico se relacionan a continuación:

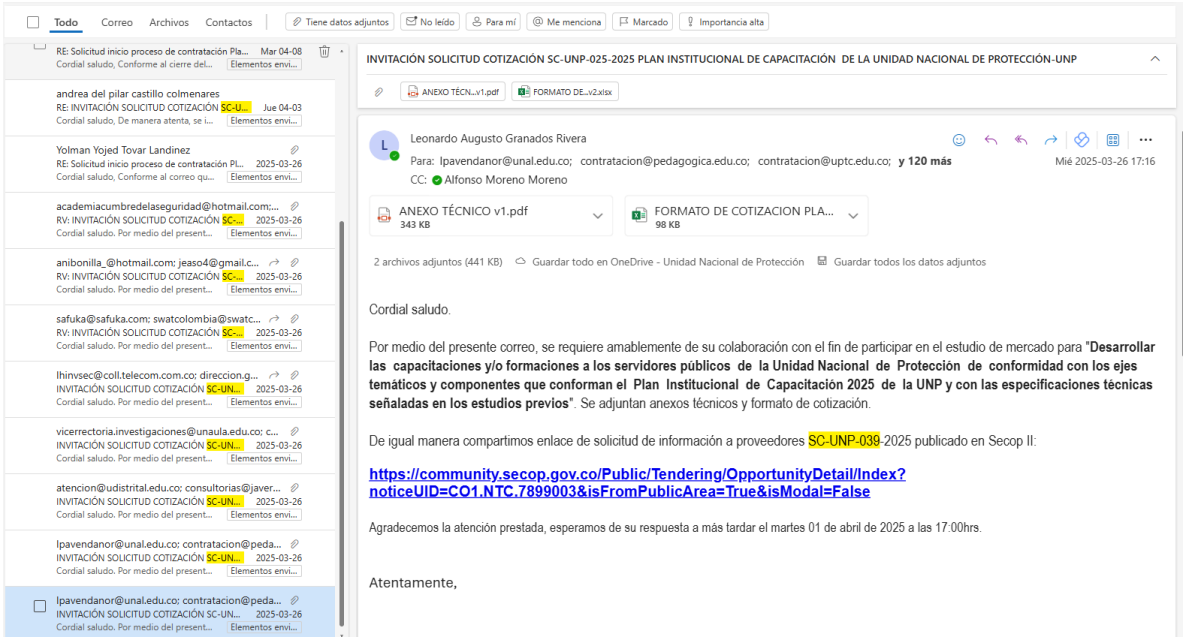
| N° | RAZÓN SOCIAL | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 1 | LH INVESTIGACIONES Y SEGURIDAD LTDA | lhinvsec@coll.telecom.com.co |
| 2 | ACADEMIA DE VIGILANTES ADEVIP LIMITADA | direccion.general@adevip.com |
| 3 | ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD INTEGRAL LTDA | ansi_oryem@hotmail.com |
| 4 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA | ats@colombia.comats@academiadesegurida |
| 5 | ESCUELA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEURIDAD PRIVADA LIMITADA PUNTO DE MIRA LTDA | puntodemira@yahoo.com; administrativo@punt |
| 6 | SNIPER LTDA | sniperltda@yahoo.com |
| 7 | INSTITUTO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD INTEGRAL LIMITADA I.S.I LTDA. | capipolitico@hotmail.com |
| 8 | INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACION EN SEGURIDAD INTEGRAL LIMITADA INDESEG LTDA | jefe.contabilidad@gsc.com.co |
| 9 | FORMANDO SEGURIDAD LTDA | formandoseguridadltda@hotmail.com |
| 10 | SEGURIDAD INTEGRAL ACADEMICA LTDA | Gerenciasia@une.net.co |
| 11 | SOCIEDAD PARA LA EDUCACION DE SEGURIDAD DE ANTIOQUIA LIMITADA | direccionsesla@une.net.co; sesla@une.net.cod |
| 12 | ACADEMIA PROFECIONAL EN SEGURIDAD LIMITADA | academia@segurcol.com; contabilidad@aps.co |
| 13 | PROFESIONALES EN SEGURIDAD INTEGRAL PROSIN LIMITADA | prosininf@hotmail.com; contacto@prosinltda.co |
| 14 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LOS CONQUISTADORES LTDA | gerencia@academiaconquistadores.com |
| 15 | ACADEMIA NACIONAL DE CAPACITACION, ENTRENAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE VIGILANTES SUPERVISORES Y ESCOLTAS HOMBRES DE HONOR | hombresdehonorneiva@hotmail.com |
| 16 | NATIONAL SCHOOL SAFETY LTDA | nassa@latinmail.comjamivale07@gmail.com |
| 17 | ESCUELA COLOMBIANA DE VIGILANCIA Y ESCOLTAS ESCOLVIG LTDA | gerencia.administrativa@escolvig.com |
| 18 | INSTITUTO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD INCASE LTDA | incase_@hotmail.com |
| 19 | ESCUELA COLOMBIANA DE SEGURIDAD PRIVADA ECOSEP LTDA | ecosep@hotmail.com |
| 20 | ESCUELA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA MORENITA M L LTDA | lamorenitamlltda7@hotmail.com |
| 21 | ACADEMIA NACIONAL DE SEGURIDAD PRIVADA LAS AMERICAS LTDA ANSA LTDA | ansaltda@hotmail.com |
| 22 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACIÓN EN VIGILANCIA PRIVADA ECOLVIP LIMITADA | ecolviprincipal@gmail.com |
| 23 | ACADEMIA DE CAPACITACION EN SEGURIDAD EL PENTAGONO | elpentagono@etb.net.coelpentagono5@outlo |

| N° | RAZÓN SOCIAL | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 24 | CENTRO DE APRENDIZAJE EN SEGURIDAD PRIVADA CADEVIP LTDA | andevip@latinmail.comadevipltda@yahoo.com |
| 25 | ACADEMIA DE SEGURIDAD GRUPO COMANDO LTDA | certificados@soycomando.com |
| 26 | ACADEMIA DE SEGURIDAD PRIVADA SWAT BODYGUARDS LTDA | safuka@safuka.com; bodyguards@bodyguard |
| 27 | ESCUELA PROFESIONAL DE ESCOLTAS Y VIGILANTE ZIRESCOL LTDA | juddy@zehirut.comjosecampos@zehitut.com |
| 28 | SCHOOL SECURITY | gerencia@schoolsecuritynet; info@schoolsecur |
| 29 | ESCORT SECURITY LTDA | escortsecurity@gmail.com |
| 30 | ACADEMIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA COGNOSEGURIDAD LTDA. | gerencia@cognoseguridad.comcognosegurid |
| 31 | ACADEMIA SUPERIOR DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA EL CONDOR LTDA | elcondorltda@hotmail.com |
| 32 | ACADEMIA DE SEGURIDAD PRIVADA MARSHALS SERVICE LTDA | marshalsservice@gmail.com |
| 33 | ACADEMIA COLOMBIANA DE PROFESIONALES EN SEGURIDAD LTDA | profenseguridad@etb.net; cogerencia@acade |
| 34 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD COLOMBO LATINA LTDA | directoradministrativo@colombolatina.co |
| 35 | ANDROSS LIMITADA | altda9@gmail.com |
| 36 | SEGURED LTDA | seguredprincipal@hotmail.com |
| 37 | ACADEMIA DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y VIGILANCIA ELITE LTDA | dir.general@academiaeliteltda.com |
| 38 | ESCUELA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION DE VIGILANTES Y ESCOLTAS ESCAVIG LTDA | sanolga1001@hotmail.comescavig.contabilida |
| 39 | SICUREX LTDA | sicurex@isvi.com |
| 40 | CENTRO EDUCATIVO INTEGRSAL EN SEGURIDAD LTDA | andevipcar@yahoo.comdireccion@ceis.com |
| 41 | ACADEMIA NACIONAL DE ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD A.E.S.S. LIMITADA | java391@hotmail.comaessltda@hotmail.com |
| 42 | ACADEMIA DE CAPACITACION EN SEGURIDAD SANTACRUZ LTDA | academiasantacruz@yahoo.comcarteravicol@ |
| 43 | V.I.P. ACADEMY LTDA | vipacademyltda@gmail.com |
| 44 | CLAVE ANSP LTDA. | claveansp@hotmail.com |
| 45 | CENTRO INTELIGENTE PARA LA VIGILANCIA Y LA SEGURIDAD PRIVADA CISEP LTDA | neyencuyensas@gmail.com |
| 46 | INSTITUTO DE FORMACION INTEGRAL EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA LTDA | mariopantoja48@hotmail.cominstitutodecapac |
| 47 | ACADEMIA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA SIGMA LTDA | sigmaltda@hotmail.com |
| 48 | ESCUELA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA EL CENTAURO LTDA | escueladevigilanciaelcentauro2@hotmail.com |
| 49 | CENTRO DE FORMACIÒN EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CEFORVIG LTDA. | ceforviggerencia@hotmail.com |

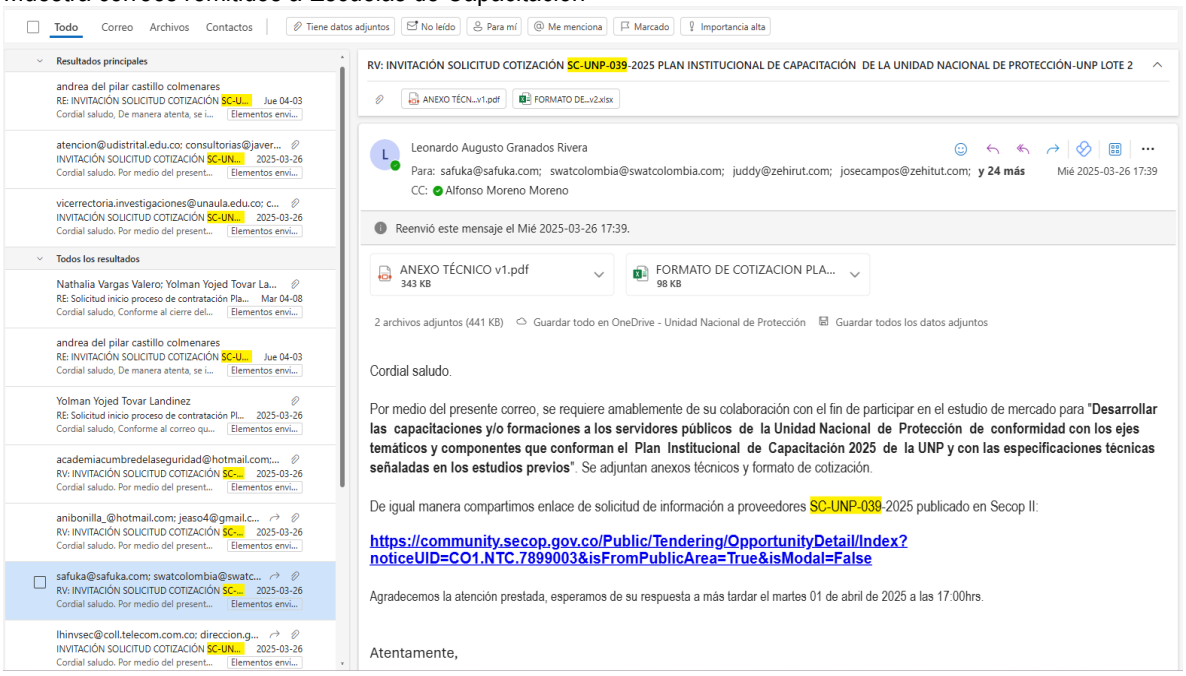
| N° | RAZÓN SOCIAL | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 50 | CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL EN SEGURIDAD PRIVADA CRECER LTDA | corporacion.crecer@hotmail.com |
| 51 | ESCUELA POLITECNICA DE SEGURIDAD LTDA | www.escuelasuperiordeseguridad.com.coaca |
| 52 | ESCUELA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO LA CIENCIA DE LA SEGURIDAD LIMITADA | anibonilla_@hotmail.comlacienciadelasegurida |
| 53 | ACADEMIA DE SEGURIDAD ASEPRI LTDA | jeaso4@gmail.com; asepri@hotmail.com |
| 54 | CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA LTDA | gerente@carsp.com.co |
| 55 | COLOMBIAN SECURITY ACADEMY LTDA | gerencia@cosecad.com |
| 56 | ESCUELA DE SEGURIDAD PRIVADA LA NACIONAL LTDA | academia.lanacional@gmail.com |
| 57 | VIP SCHOOL LTDA | armandomu@gmail.com |
| 58 | ACADEMIA DE VIGILANCIA PRIVADA AVIPS LTDA. | avispltda@hotmail.comjosecaro4896@hotmai |
| 59 | M&S CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LTDA. | capacitacionesmis@gmail.com |
| 60 | ESCUELA DE CAPACITACION EN SEGURIDAD BERMAT LTDA. | Direccionacademica.bermat@gmail.comberse |
| 61 | ACADEMIA DE SEGURIDAD AUTONOMA LTDA | acadesa@hotmail.com |
| 62 | ACADEMIA DE SEGURIDAD PRIVADA SAN JORGE LTDA. | academiadeseguridadsanjorge@gmail.com |
| 63 | SECURITY CENTER AAA LTDA. | securitycenteraaa@gmail.com; casablanca@s |
| 64 | ACADEMIA DE SEGURIDAD PARA VIGILANTES, ESCOLTAS Y SUPERVISORES ASVES LTDA. | asves-principal@hotmail.com |
| 65 | ESCUELA DE SEGURIDAD PRIVADA LOS ESPECIALISTAS LTDA. | favillamil42@hotmail.com |
| 66 | CENTRO DE ESTUDIOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CEVIPSE LTDA. | ingcivil.hhchacon@gmail.com |
| 67 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA NUEVA ORIENTAL LTDA. | nuevaorientalltda@hotmail.com |
| 68 | ACADEMIA CENTRO DE ESTUDIOS ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD PRIVADA LTDA | direccionceesp@gmail.com |
| 69 | ESCUELA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA MADRID LTDA. EPRIVISEM LTDA. | seguridadmadrid@hotmail.com |
| 70 | ACADEMIA COLOMBIANA DE SEGURIDAD GRUPO ASFIRE LTDA. | grupoasfire@hotmail.com |
| 71 | ACADEMIA AMERICANA DE SEGURIDAD LTDA. AASP LTDA. | academico@academiamericana.com |
| 72 | ACADEMIA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN LA SEGURIDAD PRIVADA DEL CARIBE LTDA | seguridadprivadadelcaribe@gmail.com |
| 73 | ESCUELA DE CAPACITACION INTERGLOBAL LIMITADA ESCAPIN LTDA | contador@intergloballtda.com |
| 74 | CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD INTEGRAL CSI LTDA | academiacsi@hotmail.com |
| 75 | ACADEMIA DE SEGURIDAD ESTRATEGICA DELTA LTDA | academiadeltaltda@gmail.com |

| N° | RAZÓN SOCIAL | CORREO ELECTRONICO |
|---|---|---|
| 76 | ACADEMIA INSIGNIA S.P. LTDA | insigniaspltda@gmail.com |
| 77 | ACADEMIA DE FORMACION ESPECIALIZADA EN SEGURIDAD PRIVADA | gerenciaacaforse@gmail.com |
| 78 | ACADEMIA CUMBRE DE LA SEGURIDAD EN COLOMBIA LTDA ACUM LTDA | academiacumbredelaseguridad@hotmail.com |
| 79 | ESCUELA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA PRIVADA ANTORCHA LTDA | anctorchadeseguridad@gmail.com |
| 80 | ESCUELA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA ACADEMY WORLD SEGURITY LTDA | NO REGISTRA |
| 81 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PROTHEGER LTDA | jalder7322@gmail.com |
| 82 | ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA HARVARD LTDA | academiaharvardltda@gmail.com |
| 83 | C.E. ALERTA INTEGRAL LIMITADA | emiliolasprilla@gmail.com |
| 84 | ESCUELA INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y PROTECCION MASTER TRAINING LTDA | gerencia@mastertrainingltda.com |
| 85 | ESCUELA COLOMBIANA DE CAPACITACIÓN EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DENVER LTDA. | denverltda@gmail.com |
| 86 | ALFEREZ SECURITY ACADEMY LTDA | alferezsecurutyacademyltda@hotmail.com |
| 87 | ESCUELA INTERAMERICANA DE SEGURIDAD INTEGRAL LTDA EISI LTDA | jbotero83@hotmail.com |
| 88 | ACADEMIA DE FORMACION EN SEGURIDAD PRIVADA GENESIS LTDA | formacion.genesisltda1@gmail.com |
| 89 | ACADEMIA GLOBAL INSTRUCCIÓN Y CAPACITACION EN SEGURIDAD PRIVADA LTDA | gerenciagic1@gmail.com |
| 90 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA ESPARTANOS LTDA | mjvalencia@soloporservicio.com |
| 91 | ESCUELA DE CAPACITACION EN VIGILNCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PROTECCION LTDA. | escuelaproteccionltda@gmail.com |
| 92 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA GOLDEN SECURITY LTDA | academiagoldensec@gmail.com |
| 93 | ESCUELA DE CAPACITACIÓN EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA ESVIMAG LTDA | esvimagltda@gmail.com |
| 94 | ACADEMIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CRONOS S.P. LTDA | CRONOSLTDA222@GMAIL.COM |
| 95 | ESCUELA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PRESTIGIO LTDA | escuelaprestigioltda@gmail.com |
| 96 | ACADEMIA NACIONAL SUPERIOR DE ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO VERSA LTDA | academiaversaltda@gmail.com |
| 97 | ESCUELA DE CAPACITACION EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA SHADDAI LTDA | academiashaddailtda@gmail.com |
| 98 | ACADEMIA DE SEGURIDAD SANTA LTDA | academiasantaltda@gmail.com |
| 99 | ACADEMIA DE SEGURIDAD SANTA LTDA | academiasantaltda@gmail.com |

Muestra correos remitidos a Instituciones de Educación Superior




Muestra correos remitidos a Escuelas de Capacitación



Se recibieron en total nueve (9) cotizaciones, de las cuales ocho (8) fueron a través de la plataforma SECOP II proceso de cotización SC-UNP-039-2025 y, una (1) a través de correo electrónico:

| No. | PROVEEDORES | LOTE 1 | LOTE 2 | VALOR TOTAL | OBSEVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | $2.436.844.400 | $7.211.680.000 | $9.648.524.400 | |
| 2 | CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR | $1.405.326.000 | | $1.405.326.000 | |
| 3 | FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | $1.169.100.000 | | $1.169.100.000 | |
| 4 | FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES | $1.772.000.000 | $1.993.000.000 | $3.765.000.000 | |
| 5 | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | $2.772.655.625 | | $2.772.655.625 | |
| 6 | UNVERSIDAD NACIONAL | $2.275.600.000 | | $2.275.600.000 | |
| 7 | COMPAÑÍA PEDAGOGICA | | | $1.558.100.000 | SOLO PRESENTO EL VALOR TOTAL DE LA OFERTA |
| 8 | ACADEMIA NACIONAL DE ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA A.E.S.S. LTDA. | | $2.058.380.000 | $2.058.380.000 | |
| 9 | SICUREX LTDA INSITUTO DE SEGURIDAD METIS | $195.750.000 | $17.550.000 | $213.300.000 | SE PRESENTO POR CORREO ELECTRONICO, COTIZO SOLO ALGUNOS ITEM DEL LOTE 1 Y 2 |

Es de aclarar que la transparencia y pluralidad de oferentes está siendo garantizada en la medida en que la entidad actúa con diligencia al solicitar cotizaciones con suficiente antelación a la apertura del proceso de selección, la UNP deja constancia de los llamados a cotizar como garantía de su actuar diligente en cumplimiento de la normatividad que rige la contratación estatal.

## VARIACIONES EN LA OFERTA FORMATIVA DEL PLAN DE CAPACITACIÓN: 2024 VS. 2025

## LOTE 1

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | |
| **1** | CURSO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Cuatro (04) Grupo**s en Bogotá | **NUEVO** |
| **2** | DIPLOMADO DE ANÁLISIS DE CONTEXTO AL USO DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN (2), EN EL MARCO DE LOS PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |
| **3** | DIPLOMADO DE LAS LABORES PREVIAS DE VERIFICACIÓN EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN Y DE ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL (2), EN EL MARCO DEL PROGRAMAS DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | ***Aumento 20 horas** |
| **4** | CURSO EN TÉCNICAS DE ENTREVISTA PARA EL ANALISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGO | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | ***Aumento 12 horas** |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | |
| **5** | CURSO EN RECAUDO PROBATORIO | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |
| **6** | CURSO EN TÉCNICAS DE AUDITORÍA | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |
| **7** | CURSO Norma ISO 27001 Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |
| **8** | CURSO NORMA ISO 31000 - SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | |
| **9** | CURSO NORMA ISO 30401- SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | ***Aumento 22 horas** |
| **10** | CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |
| **11** | DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial solo Bogotá) y un (1) grupo 100% virtual para todas las regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | ***Aumento 20 horas** |
| **12** | CURSO COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO EJECUTIVO | 15 Servidores Públicos | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | **NUEVO** |

Se registran ocho (08) cursos de formación nuevos frente a lo contratado por la entidad en el PIC 2024. Adicionalmente, frente a los cursos contratados, se adicionan horas en la intensidad de los cursos.

Se solicita la creación, diseño e implementación de seis (6) nuevas formaciones en la plataforma **E-LEARNING (PACO - UNP)**.

| LOTE 1 COMPONENTE 2 DEL. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP) | | | VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025 |
|---|---|---|---|
| **N°** | **Propósito** | **Formaciones por crear, diseñar e implementar** | |
| 1 | **Creación, diseño e implementación de contenidos académicos, interactivos, animados y dinámicos para la Plataforma E-Learning LMS (PACO – UNP). Los primeros doscientos (200) cupos de cada formación serán certificados por la universidad contratista como un curso de 48 horas cada formación** | 1) ACOSO LABORAL Y SEXUAL. | **NUEVO** |
| | | 2) CULTURA DE PAZ Y SEGURIDAD HUMANA. | **NUEVO** |
| | | 3) TOMA DE CONCIENCIA NORMA ISO 9001 CLAUSULA 7.1.6, CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ENFOCADOS A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO. | **NUEVO** |
| | | 4) USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO. | **NUEVO** |
| | | 5) INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SERVICIO PÚBLICO. | **NUEVO** |
| | | 6) PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS NIVEL 2. | **NUEVO** |

## LOTE 2

Es de anotar que la necesidad de cursos de formación aumento frente a la contratada para la vigencia anterior.

| LOTE 2 COMPONENTE 1. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | | | | | | | VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **No.** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGIA** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | |
| 1 | DIPLOMADO EN TÉCNICAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN A PERSONAS | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: un (1) grupo en Bogotá y dos(2) grupos en las regionales (Valledupar y Popayán) | ***Aumento 20 horas** |
| 2 | DIPLOMADO EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: dos (1) grupo en Bogotá y dos (2) grupos en las regionales (Apartadó, y Villavicencio) | ***Aumento 72 horas** |
| 3 | DIPLOMADO BLINDAJE Y ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | **NUEVO** |

La formación "**DIPLOMADO BLINDAJE Y ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS**" se incluye para la presente vigencia, adicionalmente, se presenta un incremento en el número horas en los otros diplomados.

| LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VARIACIÓN PIC 2024 - PIC 2025** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | **NUEVO** |
| 2 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | **NUEVO** |

Todos los servicios de formación relacionados en el componente 2 son nuevos.

**COTIZACIONES**: Las cotizaciones recibidas presentan los siguientes valores unitarios:

## LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | COTIZACION No.1 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COTIZACION No.2 COMPENSAR | COTIZACION No.3 FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | COTIZACION No.4 Fundación Universitaria Los Libertadores | COTIZACION No.5 UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | COTIZACION No.6 UNIVERSIDAD NACIONAL | COTIZACION No.7 SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nº | FORMACIÓN | Nº DE PERSONAS | METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN | MODALIDAD | INTENSIDAD HORARIA | Nº DE GRUPOS | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA |
| 1 | CURSO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Cuatro (04) Grupo**s en Bogotá | $ 53,430,000.00 | $35,100,000.00 | $24,250,000.00 | $49,719,125.00 | $48,750,000.00 | $38,100,000.00 | |
| 2 | DIPLOMADO DE ANÁLISIS DE CONTEXTO AL USO DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN (2), EN EL MARCO DE LOS PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 76,720,000.00 | $59,241,000.00 | $45,500,000.00 | $64,443,250.00 | $81,123,415.00 | $76,200,000.00 | |
| 3 | DIPLOMADO DE LAS LABORES PREVIAS DE VERIFICACIÓN EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN Y DE ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL (2), EN EL MARCO DEL PROGRAMAS DE | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 76,720,000.00 | $59,241,000.00 | $45,500,000.00 | $64,443,250.00 | $81,123,415.00 | $76,200,000.00 | |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | COTIZACION No.1 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COTIZACION No.2 COMPENSAR | COTIZACION No.3 FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | COTIZACION No.4 Fundación Universitaria Los Libertadores | COTIZACION No.5 UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | COTIZACION No.6 UNIVERSIDAD NACIONAL | COTIZACION No.7 SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** |
| | QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | | | | | | | | | | | | |
| **4** | CURSO EN TÉCNICAS DE ENTREVISTA PARA EL ANALISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 53,430,000.00 | $35,100,000.00 | $32,500,000.00 | $49,443,250.00 | $57,813,000.00 | $38,100,000.00 | $17,550,000.00 |
| **5** | CURSO EN RECAUDO PROBATORIO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 53,430,000.00 | $35,100,000.00 | $31,000,000.00 | $49,443,250.00 | $54,000,000.00 | $38,100,000.00 | |
| **6** | CURSO EN TÉCNICAS DE AUDITORÍA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 53,430,000.00 | $35,100,000.00 | $31,000,000.00 | $49,443,250.00 | $57,813,000.00 | $38,100,000.00 | |
| **7** | CURSO Norma ISO 27001 Sistema de Gestión de la | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 58,910,000.00 | $74,100,000.00 | $34,000,000.00 | $59,498,250.00 | $74,377,800.00 | $48,250,000.00 | |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | COTIZACION No.1 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COTIZACION No.2 COMPENSAR | COTIZACION No.3 FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | COTIZACION No.4 Fundación Universitaria Los Libertadores | COTIZACION No.5 UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | COTIZACION No.6 UNIVERSIDAD NACIONAL | COTIZACION No.7 SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nº | FORMACIÓN | Nº DE PERSONAS | METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN | MODALIDAD | INTENSIDAD HORARIA | Nº DE GRUPOS | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA |
| | Seguridad de la Información (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | | | virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | | | | | | | | |
| 8 | CURSO NORMA ISO 31000 - SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (1) Grupo** en Bogotá | $ 58,910,000.00 | $74,100,000.00 | $34,000,000.00 | $59,498,250.00 | $74,377,800.00 | $48,250,000.00 | |
| 9 | CURSO NORMA ISO 30401- SISTEMA DE | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 58,910,000.00 | $74,100,000.00 | $34,000,000.00 | $59,498,250.00 | $74,377,800.00 | $48,250,000.00 | |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | COTIZACION No.1 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COTIZACION No.2 COMPENSAR | COTIZACION No.3 FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | COTIZACION No.4 Fundación Universitaria Los Libertadores | COTIZACION No.5 UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | COTIZACION No.6 UNIVERSIDAD NACIONAL | COTIZACION No.7 SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** |
| | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | | | virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | | | | | | | | |
| **10** | CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 56,170,000.00 | $35,100,000.00 | $31,000,000.00 | $49,098,250.00 | $57,813,000.00 | $38,100,000.00 | $17,550,000.00 |
| **11** | DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial solo Bogotá) y un (1) grupo 100% virtual para todas las regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 139,192,000.00 | $59,241,000.00 | $38,750,000.00 | $47,874,125.00 | $66,519,900.00 | $69,000,000.00 | |
| **12** | CURSO COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO EJECUTIVO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $ 53,430,000.00 | $35,100,000.00 | $24,750,000.00 | $32,874,125.00 | $66,263,400.00 | $38,100,000.00 | |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | COTIZACION No.1 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COTIZACION No.2 COMPENSAR | COTIZACION No.3 FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | COTIZACION No.4 Fundación Universitaria Los Libertadores | COTIZACION No.5 UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | COTIZACION No.6 UNIVERSIDAD NACIONAL | COTIZACION No.7 SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nº | FORMACIÓN | Nº DE PERSONAS | METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN | MODALIDAD | INTENSIDAD HORARIA | Nº DE GRUPOS | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA | VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA |
| | | | | ubicados en los Grupos Regionales | | | | | | | | | |

## LOTE 1 COMPONENTE 2. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP)

| LOTE 1 COMPONENTE 2. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP) | | | COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO | COMPENSAR | FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA | Fundación Universitaria Los Libertadores | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | UNIVERSIDAD NACIONAL | SICUREX LTDA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N° | Propósito | Formaciones por crear, diseñar e implementar | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA | VALOR TOTAL INCLUIDO IVA |
| 1 | Creación, diseño e implementación de contenidos académicos, interactivos, animados y dinámicos para la Plataforma E-Learning LMS (PACO – UNP). Los primeros doscientos (200) cupos de cada formación serán certificados por la universidad contratista como un curso de 48 horas cada formación | 1) ACOSO LABORAL Y SEXUAL. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | $ 93,433,558 | $ 80,000,000 | |
| | | 2) CULTURA DE PAZ Y SEGURIDAD HUMANA. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | $ 93,433,558 | $ 80,000,000 | |
| | | 3) TOMA DE CONCIENCIA NORMA ISO 9001 CLAUSULA 7.1.6, CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ENFOCADOS A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | $ 93,433,558 | $ 80,000,000 | |
| | | 4) USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | | $ 80,000,000 | |
| | | 5) INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SERVICIO PÚBLICO. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | $ 93,433,558 | $ 80,000,000 | |
| | | 6) PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS NIVEL 2. | $ 64,204,800.00 | $ 40,560,000 | $ 23,125,000 | $ 40,250,000 | $ 93,433,558 | $ 80,000,000 | |

## LOTE 2 COMPONENTE 1. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025

| LOTE 2 COMPONENTE 1 DEL. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025<br>CAMBIOS 07/05/2025 | | | | | | | | COTIZACION No.1<br>ACADEMIA NACIONAL DE ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA A.E.S.S. LTDA. | COTIZACION No.2<br>FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES | COTIZACION No.3<br>SICUREX LTDA | COTIZACION No.4<br>COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nº | EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025 | FORMACIÓN | Nº DE PERSONAS | METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN | MODALIDAD | INTENSIDAD HORARIA | Nº DE GRUPOS | VALOR X GRUPO | VALOR X GRUPO | VALOR X GRUPO | VALOR X GRUPO |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO BLINDAJE Y ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $41,269,500 | $ 89,883,333 | | $ 435,660,000 |
| 2 | TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA | DIPLOMADO EN TÉCNICAS DE PREVENCÍÓN Y PROTECCIÓN A PERSONAS | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: Uno (1) grupos en Bogotá y cuatro (2) grupos en las regionales (Valledupar y Popayán) | $81,774,750 | $ 64,186,111 | | $ 5,096,400,000 |
| 3 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: Uno (1) grupo en Bogotá y dos (2) grupos en las regionales (Apartadó, y Villavicencio) | $71,330,000 | $ 64,186,111 | | $ 1,512,480,000 |

**LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025.**

| LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | | | | | | | | COTIZACION 1 | COTIZACION 2 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | ACADEMIA NACIONAL DE ENTRENAMIENTO EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA A.E.S.S. LTDA. | SICUREX LTDA |
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | | $ 22,927,500.00 | $17,550,000.00 |
| 2 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | | $ 33,117,500.00 | |

Teniendo en cuenta lo anterior, para establecer de manera razonable con la dinámica del mercado los precios de referencia para el presente proceso, se toma la fórmula de media armónica sin los valores atípicos de las cotizaciones.

## PRECIOS TECHO Y SUSTENTACIÓN DEL PRESUPUESTO

Una vez realizado el análisis de los valores cotizados, se evidencia que las cotizaciones presentan dispersión, se procedió a aplicar el método de media armónica sin datos atípicos de los valores cotizados por cada ítem de acuerdo con el correspondiente lote, con el propósito de optimizar los recursos disponibles y establecer de manera razonable con la dinámica del mercado los precios techo para cada ítem y el presupuesto para cada lote, teniendo en cuenta todos los costos directos e indirectos que conlleva la contratación de los servicios requeridos.

El incremento del presupuesto en el plan anual de capacitación se da tras la inclusión de nuevos componentes, cursos y el aumento de horas de formación, el mayor presupuesto cubre los costos directos asociados a recursos pedagógicos, instructores especializados y logística.

Para cada vigencia el mercado presenta diferentes variables o condiciones que varían los costos, (adicionalmente a lo mencionado en anteriormente) y se refleja en el aumento de las cotizaciones, esto puede atribuirse; **a**) una reducción para ajustarse a restricciones presupuestales, **b**) descuentos que obedecen a tarifas especiales al contar con plataformas educativas, infraestructura y personal especializado y, **c**) que contaban con alianzas estratégicas que redujeron sus costos en el corto plazo y que actualmente no están vigentes.

Por otra parte, aunque algunos insumos o servicios educativos registraron precios menores en el año anterior, factores macroeconómicos y sectoriales impactan la vigencia actual:

- Aumento generalizado de costos operativos: incremento en honorarios de expertos, alquiler de espacios o licencias de software debido a la inflación.
- Mayor valor de las certificaciones: exigencias de entes reguladores o estándares internacionales (ej.: ISO, normas de calidad) que requieren procesos de capacitación más rigurosos y costosos.
- Actualización tecnológica: necesidad de invertir en plataformas LMS (Learning Management Systems) o herramientas digitales avanzadas para modalidades híbridas o virtuales.

En efecto, el presupuesto oficial estimado para el desarrollo del contrato requerido está distribuido así:

## ANÁLISIS DE LAS COTIZACIONES

De conformidad con lo establecido en el numeral 4 del artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015 “Estudios y Documentos Previos”, el cual establece: “El valor estimado del contrato y la justificación del mismo. Cuando el valor del contrato esté determinado por precios unitarios, la Entidad debe incluir la forma como los calculó y soportar sus cálculos de presupuesto en la estimación de aquellos. (…)”, se procedió a consolidar las cotizaciones, para la contratación de los bienes y/o servicios objeto del presente proceso, así:

Con la información contenida en el cuadro anterior (COTIZACIONES), se procede a calcular las métricas entre los precios que será tenida en cuenta para establecer el criterio económico que se acogerá para determinar el precio de referencia más favorable para la administración, para ello el comité económico realizó los siguientes cálculos:

• HISTORICOS ACTUALIZADO unitario indexado a 2025
• MENOR VALOR unitario entre las cotizaciones
• MAYOR VALOR unitario entre las cotizaciones
• MEDIA GEOMETRICA determinada entre los precios cotizados
• PROMEDIO entre los precios cotizados
• MEDIA ARMÒNICA entre los precios cotizados
• DESVIACIÓN ESTANDAR determinada entre los precios cotizados
• PORCENTAJE DE DISPERSION entre las cotizaciones

El Comité Económico Estructurador, una vez analizados los precios del mercado anteriormente señalados y teniendo en cuenta los criterios para determinar el precio de techo establece que:

**Para el Lote 1**:

- Si el coeficiente de dispersión relativa en los valores cotizados y el precio histórico (Si Aplica) es menor al treinta por ciento (30%) se tomará como precio de referencia el MENOR VALOR, indica que la mayoría de las cotizaciones están cerca de la media, validando el menor valor como representativo.
- Si el coeficiente de dispersión relativa en los valores cotizados y el precio histórico (Si Aplica) es mayor o igual entre el treinta por ciento (30%) al sesenta por ciento (60%), se tomará como precio de referencia la MEDIA ARMONICA, que actúa como un mecanismo de equilibrio para evitar tener precios techos injustificados (excesivamente altos).
- Para el componente 1 del lote 1, ítems 4 y 9, con un porcentaje de dispersión entre las cotizaciones superiores al 30% se tomará como PRECIO DE REFERENCIA EL HISTORICO ACTUALIZADO (indexado a 2025) toda vez que este valor es menor que la MEDIA ARMÓNICA, lo que es más favorable para la entidad.

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **N.º** | **FORMACIÓN** | **N.º DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **HISTORICOS ACTUALIZADO** | **MINIMO** | **MAXIMO** | **PROMEDIO** | **MEDIA GEOMETRICA** | **MEDIA ARMONICA** | **Desviación Estándar** | **Porcentaje de Dispersión** | **METRICA** |
| **1** | CURSO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | | $ 24.250.000 | $ 53.430.000 | $41.558.188 | $ 40.167.165 | $ 38.630.984 | $ 11.068.004 | 26,63% | MENOR VALOR |
| **2** | DIPLOMADO DE ANÁLISIS DE CONTEXTO AL USO DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN (2), EN EL MARCO DE LOS PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | | $ 45.500.000 | $ 81.123.415 | $67.204.611 | $ 65.963.471 | $ 64.613.104 | $ 13.470.910 | 20,04% | MENOR VALOR |
| **3** | DIPLOMADO DE LAS LABORES PREVIAS DE VERIFICACIÓN EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN Y DE ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL (2), EN EL MARCO DEL PROGRAMAS DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **$ 49.899.042,60** | $ 45.500.000 | $ 81.123.415 | $64.732.387 | $ 63.385.162 | $ 62.001.286 | $ 13.928.547 | 21,52% | MENOR VALOR |
| **4** | CURSO EN TÉCNICAS DE ENTREVISTA PARA EL ANALISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **$ 25.663.761,97** | $ 17.550.000 | $ 57.813.000 | $38.700.001 | $ 36.262.173 | $ 33.657.297 | $ 13.973.051 | 36,11% | HISTORICO ACTUALIZADO |
| **5** | CURSO EN RECAUDO PROBATORIO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en | 60 horas | | $ 31.000.000 | $ 54.000.000 | $43.512.208 | $ 42.525.225 | $ 41.535.537 | $ 10.001.462 | 22,99% | MENOR VALOR |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | | | | | | | | | | |
| **6** | CURSO EN TÉCNICAS DE AUDITORÍA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | | $ 31.000.000 | $ 57.813.000 | $44.147.708 | $ 43.011.565 | $ 41.889.716 | $ 10.883.400 | 24,65% | MENOR VALOR |
| **7** | CURSO Norma ISO 27001 Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | | $ 34.000.000 | $ 74.377.800 | $58.189.342 | $ 56.254.227 | $ 54.122.528 | $ 15.500.726 | 26,64% | MENOR VALOR |
| **8** | CURSO NORMA ISO 31000 - SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | | $ 34.000.000 | $ 74.377.800 | $58.189.342 | $ 56.254.227 | $ 54.122.528 | $ 15.500.726 | 26,64% | MENOR VALOR |
| **9** | CURSO NORMA ISO 30401- SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Certificación de Auditor | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en | 70 horas | **$ 25.663.761,97** | $ 25.663.762 | $ 74.377.800 | $53.542.830 | $ 50.288.013 | $ 46.721.170 | $ 18.744.535 | 35,01% | HISTORICO ACTUALIZADO |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | | | modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | | | | | | | | | | |
| **10** | CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | | $ 17.550.000 | $ 57.813.000 | $40.690.179 | $ 38.074.843 | $ 35.097.846 | $ 14.553.568 | 35,77% | MEDIA ARMONICA |
| **11** | DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial solo Bogotá) y un (1) grupo 100% virtual para todas las regionales | 120 horas | **$ 50.535.010,26** | $ 38.750.000 | $ 69.000.000 | $55.320.006 | $ 54.249.782 | $ 53.149.614 | $ 11.669.246 | 21,09% | MENOR VALOR |
| **12** | CURSO COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO EJECUTIVO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | | $ 24.750.000 | $ 66.263.400 | $41.752.921 | $ 39.593.151 | $ 37.648.898 | $ 15.248.969 | 36,52% | MEDIA ARMONICA |

| LOTE 1 COMPONENTE 2. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP) | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **N°** | **Propósito** | **Formaciones por crear, diseñar e implementar** | **MINIMO** | **MAXIMO** | **PROMEDIO** | **MEDIA GEOMETRICA** | **MEDIA ARMONICA** | **DESVIACION ESTANDAR** | **Porcentaje de Dispersión** | **METRICA** |
| 1 | **Creación, diseño e implementación de contenidos académicos, interactivos, animados y dinámicos para la Plataforma E-Learning LMS (PACO – UNP). Los primeros doscientos (200) cupos de cada formación serán certificados por la universidad contratista como un curso de 48 horas cada formación** | 1) ACOSO LABORAL Y SEXUAL. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |
| | | 2) CULTURA DE PAZ Y SEGURIDAD HUMANA. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |
| | | 3) TOMA DE CONCIENCIA NORMA ISO 9001 CLAUSULA 7.1.6, CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ENFOCADOS A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |
| | | 4) USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |
| | | 5) INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SERVICIO PÚBLICO. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |
| | | 6) PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS NIVEL 2. | $23,125,000 | $ 64,204,800 | $ 42,034,950 | $39,457,382 | $ 36,928,319 | $16,876,512 | 40% | MEDIA ARMONICA |

**Para el Lote 2:**

- Si el coeficiente de dispersión relativa en los valores cotizados y el precio histórico (Si Aplica) es menor al treinta por ciento (30%) se tomará como precio de referencia el MENOR VALOR, indica que la mayoría de las cotizaciones están cerca de la media, validando el menor valor como representativo.
- Si el coeficiente de dispersión relativa en los valores cotizados y el precio histórico (Si Aplica) es mayor o igual entre el treinta por ciento (30%) al sesenta por ciento (60%), se tomará como precio de referencia la MEDIA ARMONICA, que actúa como un mecanismo de equilibrio para evitar tener precios techos injustificados (excesivamente altos).

| LOTE 2 COMPONENTE 1. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **MINIMO** | **MAXIMO** | **PROMEDIO** | **MEDIA GEOMETRICA** | **MEDIA ARMONICA** | **DESVIACION ESTANDAR** | **PORCENTAJE DE DISPERSION** | **METRICA** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO BLINDAJE Y ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $ 41,269,500 | $ 89,883,333 | $ 65,576,417 | $ 60,905,174 | $ 56,566,681 | $ 34,375,171 | 52% | MEDIA ARMONICA |
| 2 | TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA | DIPLOMADO EN TÉCNICAS DE PREVENCÍON Y PROTECCIÓN A PERSONAS | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: Uno (1) grupos en Bogotá y cuatro (2) grupos en las regionales (Valledupar y Popayán) | $ 64,186,111 | $ 94,280,240 | $ 72,980,431 | $ 79,097,057 | $ 78,094,322 | $ 15,118,444 | 21% | MENOR VALOR |
| 3 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: Uno (1) grupo en Bogotá y dos (2) grupos en las regionales (Apartadó, y Villavicencio) | $ 64,186,111 | $ 71,851,600 | $ 67,758,056 | $ 69,031,913 | $68,939,185 | $ 4,283,047 | 6% | MENOR VALOR |

| LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **MINIMO** | **MAXIMO** | **PROMEDIO** | **MEDIA GEOMETRICA** | **MEDIA ARMONICA** | **DESVIACION ESTANDAR** | **PORCENTAJE DE DISPERSION** | **METRICA** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $ 17,550,000 | $ 45,000,000 | $ 28,492,500 | $ 26,259,238 | $ 24,426,382 | $ 14,546,565 | 51% | MEDIA ARMONICA |
| 2 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $ 33,117,500 | $ 48,000,000 | $ 40,558,750 | $ 39,870,290 | $ 39,193,516 | $ 10,523,517 | 26% | MENOR VALOR |

De acuerdo con lo anterior la entidad define el valor techo para el presente proceso, el cual quedará de la siguiente manera:

**LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025**

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **1** | TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA | CURSO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Cuatro (04) Grupos** en Bogotá | $24,250,000 | $97,000,000 |
| **2** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO DE ANÁLISIS DE CONTEXTO AL USO DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN (2), EN EL MARCO DE LOS PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $45,500,000 | $ 45,500,000 |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **3** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO DE LAS LABORES PREVIAS DE VERIFICACIÓN EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN Y DE ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL (2), EN EL MARCO DEL PROGRAMAS DE QUE TRATA EL DECRETO 1066 DE 2015 | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $45,500,000 | $ 45,500,000 |
| **4** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO EN TÉCNICAS DE ENTREVISTA PARA EL ANALISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $25,663,762 | $ 25,663,762 |
| **5** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO EN RECAUDO PROBATORIO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $31,000,000 | $ 31,000,000 |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **6** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO EN TÉCNICAS DE AUDITORÍA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $31,000,000 | $ 31,000,000 |
| **7** | TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA | CURSO Norma ISO 27001 Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $34,000,000 | $ 34,000,000 |
| **8** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO NORMA ISO 31000 - SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (1) Grupo** en Bogotá | $34,000,000 | $ 34,000,000 |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **9** | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO NORMA ISO 30401-SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Certificación de Auditor Interno por parte de un ente certificador, el cual debe estar acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC como un Organismo de Certificación de Sistemas de Gestión de conformidad con los requisitos de la norma ISO/IEC 17021-1:2015) | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual con la Institución de Educación Superior Pública - IES y 60% en modalidad presencial con el ente certificador de la norma) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 70 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $25,663,762 | $ 25,663,762 |
| **10** | HABILIDADES Y COMPETENCIAS | CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $35,097,846 | $ 35,097,846 |
| **11** | HABILIDADES Y COMPETENCIAS | DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial solo Bogotá) y un (1) grupo 100% virtual para todas las regionales | 120 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $38,750,000 | $ 38,750,000 |

| LOTE 1 COMPONENTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **12** | HABILIDADES Y COMPETENCIAS | CURSO COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO EJECUTIVO | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (50% de las horas en modalidad virtual y 50% en modalidad presencial) los días presenciales se debe garantizar la conexión remota para servidores públicos que estén ubicados en los Grupos Regionales | 60 horas | **Un (01) Grupo** en Bogotá | $37,648,898 | $ 37,648,898 |
| **VALOR TOTAL** | | | | | | | | **$408,074,268** | **$ 480,824,268** |

## LOTE 1 COMPONENTE 2. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP)

| LOTE 1 COMPONENTE 2. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP) | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO |
|---|---|---|---|---|
| **N°** | **Plataforma Polimodal LMS (Learning Management System)** | **Propósito** | **Formaciones por crear, diseñar e implementar** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| **1** | **Se utilizará la Plataforma de Aprendizaje y Conocimiento para la prevención y protección (PACO -UNP). Nota: La plataforma PACO cuenta con un tipo de licenciamiento GPL-GNU a favor y con dominio de la UNP. Para la implementación el contratista deberá entregar las formaciones en formato o estructura SCRUM y/o HTML5** | **Creación, diseño e implementación de contenidos académicos, interactivos, animados y dinámicos para la Plataforma E-Learning LMS (PACO – UNP) Los primeros doscientos (200) cupos de cada formación serán certificados por el contratista como un curso de 48 horas cada formación** | 1) ACOSO LABORAL Y SEXUAL. | $ 36,928,319 |
| | | | 2) CULTURA DE PAZ Y SEGURIDAD HUMANA. | $ 36,928,319 |
| | | | 3) TOMA DE CONCIENCIA NORMA ISO 9001 CLAUSULA 7.1.6, CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN ENFOCADOS A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO. | $ 36,928,319 |
| | | | 4) USO CORRECTO Y SEGURO DEL ARMA DE FUEGO. | $ 36,928,319 |
| | | | 5) INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL SERVICIO PÚBLICO. | $ 36,928,319 |
| | | | 6) PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS NIVEL 2. | $ 36,928,320 |
| **VALOR TOTAL** | | | | **$ 221,569,915** |

## LOTE 2 COMPONENTE 1. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025

| LOTE 2 COMPONENTE 1. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION -PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR UNITARIO POR GRUPO INCLUIDO IVA** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO BLINDAJE Y ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial) | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $ 56,566,681 | $ 56,566,681 |
| 2 | TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA | DIPLOMADO EN TÉCNICAS DE PREVENCÍÓN Y PROTECCIÓN A PERSONAS | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: un (1) grupo en Bogotá y dos(2) grupos en las regionales (Valledupar y Popayán) | $ 64,186,111 | $ 192,558,333 |
| 3 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | DIPLOMADO EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Presencial 100% | 120 horas | 3 Grupos en total: dos (1) grupo en Bogotá y dos (2) grupos en las regionales (Apartadó, y Villavicencio) | $ 64,186,111 | $ 192,558,333 |
| **TOTAL** | | | | | | | | **$ 184,938,903** | **$ 441,683,347** |

**LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. (NUEVO)**

| LOTE 2 COMPONENTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | | | | | | | | PROYECCIÓN PRESUPUESTO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Nº** | **EJES TEMÁTICOS DELPLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION - PIC 2025** | **FORMACIÓN** | **Nº DE PERSONAS** | **METODOLOGÍA DE APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN** | **MODALIDAD** | **INTENSIDAD HORARIA** | **Nº DE GRUPOS** | **VALOR TOTAL INCLUIDO IVA** |
| 1 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN | 15 Servidores Públicos | Para todas las formaciones cada servidor público debe contar con la aprobación del 80% de asistencia mínimo. Se debe realizar un diagnóstico previo de conocimiento al inicio de la formación y diagnóstico de apropiación de conocimiento al cierre de la formación. Certificación con asistencia mínima según criterios de evaluación de cada formación. | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $24.426.382 |
| 2 | PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO | CURSO ESPECIALIZADO INSTRUCTOR EN CONDUCCIÓN PROTECTIVA | 15 Servidores Públicos | | Semipresencial (40% de las horas en modalidad virtual y 60% en modalidad presencial | 60 horas | Un (01) Grupo en Bogotá | $33.117.500 |
| **TOTAL** | | | | | | | | **$ 57.543.882** |

## PRESUPUESTO OFICIAL

De acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta todos los costos directos e indirectos que conlleva la prestación de los servicios requeridos, la Unidad Nacional de Protección establece el presupuesto oficial hasta por la suma de **MIL DOSCIENTOS UN MILLONES SEISCIENTOS VEINTIÚN MIL CUATROCIENTOS DOCE PESOS M/CTE ($1.201.621.412),** incluido IVA y demás impuestos tasas contribuciones, gastos directos e indirectos a que haya lugar.

Resumen de presupuesto oficial estimado:

| DESCRIPCION | LOTE | COMPONENTES | VALOR SUBTOTAL (IVA INCLUIDO) | VALOR TOTAL (IVA INCLUIDO) |
|---|---|---|---|---|
| Desarrollar las capacitaciones y/o formaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección de conformidad con los ejes temáticos y componentes que conforman el Plan Institucional de Capacitación 2025 de la UNP y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos | 1 | COMPONENTE 1 DEL LOTE 1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNP DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | $ 480,824,268 | $ 702,394,183 |
| | | COMPONENTE 2 DEL LOTE 1. SERVICIO EN CREACIÓN, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE FORMACIONES EN PLATAFORMA E-LEARNING (PACO - UNP) | $ 221,569,915 | |
| | 2 | COMPONENTE 1 DEL LOTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LA GESTIÓN DE LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025 | $ 441,683,347 | $ 499,227,229 |
| | | COMPONENTE 2 DEL LOTE 2. FORMACIONES PARA SERVIDORES PÚBLICOS QUE REALIZAN INSTRUCCIÓN EN TÉCNICAS DE PROTECCIÓN Y TIRO; CONDUCCIÓN PROTECTIVA, PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS IMPLEMENTADOS Y DE APOYO EN LOS ESQUEMAS DE PROTECCIÓN QUE LIDERA Y COORDINA LA UNP, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025. | $ 57,543,882 | |
| **TOTAL** | | | | **$ 1,201,621,412** |

Los contratos que resulten del presente proceso serán adjudicados por el valor total ofertado para cada lote.

Se pagará a cada contratista la suma correspondiente del valor total de los servicios requeridos para el respectivo lote, recibidos a satisfacción por parte del supervisor del contrato, teniendo en cuenta los valores unitarios ofertados para cada ítem.

El presente documento se hace previo a la contratación, en Bogotá a los quince (15) días del mes de agosto de 2025.

Análisis elaborado por:

**ORIGINAL FIRMADO**
**LEONARDO A. GRANADOS RIVERA**
Estructurador económico y financiero
Contratista - Grupo Contratos

**ORIGINAL FIRMADO**
**ALFONSO MORENO MORENO**
Revisor económico y financiero
Contratista – Grupo Contratos