



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartagena, AGOSTO 26 de 2025

Señor (a)

SHIRLEY CAROLINA QUINTANA TEJEDA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7391868

Coordinadora Académica

Centro Agroempresarial y Minero

Cartagena

**Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Agosto del año 2025**

Referencia: CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7391868

ROSARIO NAVARRO PEREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 45432934 de Cartagena, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agroempresarial y Minero en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del contrato es la suma CUARENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATROMIL NOVECIENTOS SESENTA Y CUATRO (47.374.964). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECEMIL VEINTICUATRO PESOS (2.913.024), b, (9) pagos iguales correspondiente a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025, CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVEMIL QUINIENTOS ONCE PESOS. (4.599.511) y un último pago de TRES MILLONES SESENTA Y SEISMIL TRESCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS (3.066.341) pesos.

Plazo: Será hasta el 20 de diciembre de 2025.

OBJETO: Desarrollar acciones de formación profesional integral aplicando la metodología de formación por proyectos en el área de transversal Promover la interacción idónea, en las diferentes competencias establecidas de acuerdo a los requerimientos del programa de formación titulada y/o complementaria en la modalidad presencial y/o a distancia del Centro de formación profesional agroempresarial y minero.



Obligaciones Específicas: El cumplimiento de las obligaciones derivadas del Contrato No. CO1.PCCNTR. 7391868 de prestación de servicios cuyo objeto es: Desarrollar acciones de formación profesional integral aplicando la metodología de formación por proyectos en el área de transversal Promover la interacción idónea, en las diferentes competencias establecidas de acuerdo a los requerimientos del programa de formación titulada y/o complementaria en la modalidad presencial y/o a distancia del Centro de formación profesional agroempresarial y minero.

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Apoyar los diferentes procesos de Formación Profesional Integral para avanzar en temas de cobertura y calidad en los programas de formación titulada regular con el fin de mejorar la Gestión del Centro, de acuerdo con las diferentes especialidades requeridas. | Desarrollo de competencias y resultados de aprendizajes de programas de formación del área Formación profesional área Promover la Interacción Idónea del Ser Humano consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. | Informe Mensual de ejecución Contractual y Cualitativo. - Formación y Socialización Virtual de la Competencia de Promover con temas varios tales como: Se desarrollaron actividades de formación virtual en temas tales como: Foro de discusión. Derechos de autor. |
| 2 | El contratista tendrá el rol de instructor SENA de orientar formación profesional integral y participar en proyectos de investigación aplicada. | La formación titulada y/o complementaria en el Centro de Formación Profesional Agroempresarial y Minero: | Comunicación oral y escrita. Comunicar asertivamente en cohesión y coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor, entre otras. |
| 3 | Programar las actividades de formación que den respuesta a las necesidades del Programa Atención a Población Desplazada. | En este mes de febrero impartí formación en 2 complementaria: 1. 3298410: Desarrollo de Habilidades principios y valores para la vida y el trabajo. | Evaluación de la formación en Sofia plus, Territorio Rap. |
| 4 | Realizar actividades de formación para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los aprendices. | 2. 3209892: Tec Monitoria Ambiental Corregimiento de San Juan (San Cayetano). 3. 3145745: Procesamiento de Alimentos, Cartagena. | |
| 5 | Diseñar y aplicar las acciones de formación, guías de aprendizaje, e instrumentos de | RESULTADOS DE APRENDIZAJE: | |



| | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>9</p> | <p>evaluación con técnicas didácticas activas para garantizar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje, según formatos establecidos.</p> <p>Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras. Realizar el registro de las acciones formativas en Sofía.</p> <p>El instructor contratista que no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo agosto 30 de 2025.</p> <p>Los instructores que se requieran en proyectos de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, deberán además contar con el perfil exigido en el diseño</p> | <p>1. Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de lo social.</p> <p>2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social</p> <p>3. Reconocer los procesos comunicativos para la construcción de relaciones acordes con técnicas de persuasión. normativa vigente</p> <p>4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos</p> <p>Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.</p> | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|



| | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| | curricular, estar registrado en el GrupLAC de COLCIENCIAS. | | |
| 10 | Participar en el proceso de autoevaluación y registro calificado de los programas que imparte el Centro de Formación profesional Agroempresarial y Minero. | | |
| 11 | Cumplir con los protocolos establecidos por la entidad para efectos de mitigación y prevención del Covid19. | | |
| 12 | Participar en la estructuración y/o evaluación de los procesos de bienes y servicios que guarden relación con su idoneidad, experiencia y objeto contractual. | | |
| 13 | Brindar apoyo técnico de acuerdo con su idoneidad y experiencia a la supervisión técnica de contratos de bienes y servicios que sean requeridos eventualmente. | | |
| 14 | Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato. | | |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se



describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 1. | XX | XX | XX | XX |
| 2. | XX | XX | XX | XX |

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **618676291** de la planilla, SOI Y JULIO operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti-trámites”)

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Rosario Navarro Perez

Contratista

C.C. No. 45432934

Recibí a satisfacción:



SHIRLEY CAROLINA QUINTANA TEJEDA
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.5890311
Coordinadora Académica



**REGIONAL BOLIVAR
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO**

**INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS
DESARROLLADAS EN EL MES DE JULIO 2025.**

Instructor: ROSARIO NAVARRO PEREZ

Cédula: 45.432.934.

Contrato: C01.PCCNTR. 7391868

En el período comprendido entre el 01 de agosto hasta el 31 de agosto se realizaron las siguientes actividades en los programas:

1. DESARROLLO DE HABILIDADES PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO:
CODIGO DE FICHA 3298410.
TOTAL 24 APRENDICES
2. TEC MONITORIA AMBIENTAL CORREGIMIENTO DE SAN JUAN (SAN CAYETANO): CODIGO DE FICHA: 3209892
TOTAL 21 APRENDICES
3. PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, CARTAGENA: CODIGO DE FECHA: 3145745
TOTAL 16 APRENDICES

Numero de aprendices: 61.

Con los siguientes resultados de aprendizaje para la formación de: Enrique Low Mutra

1. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

2. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
3. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte al desarrollo social.

4. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

Para dar cumplimiento a los resultados de aprendizaje se realizaron las siguientes actividades:

- a. Inducción Sena: manual o reglamento del aprendiz, misión y visión, himno, símbolos.
- b. Concepto de ética, su aplicación en la práctica, valores, dignidad, cultura y paz.
- c. Taller reflexivo la importancia de vivir: árbol de proyecto de vida.
- d. Exposición y socialización de temas sobre habilidades comunicativa de liderazgo trabajo colaborativo y manejo en resolución de conflictos.
- e. Jornada de limpieza ambiental, trabajo con material reciclable, siembra de plantas en grupo.
- f. Fortalecimiento del valor de la solidaridad, la empatía y la unión.

Para dar cumplimiento a los resultados de aprendizaje se desarrollaron actividades pertinentes a la formación titulada y complementaria:

DESARROLLO DE HABILIDADES PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO,
TEC MONITORIA AMBIENTAL CORREGIMIENTO DE SAN JUAN (SAN CAYETANO),
PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, CARTAGENA 3298410 , 3209892 Y 3145745









ROSARIO NAVARRO PEREZ

Contratista

CC. 45.432.934

Cel: 3136024091

E-mail: rosarionavarro1414@gmail.com

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ROSARIO NAVARRO PEREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

FECHA INICIAL: 01/08/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/08/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3298410 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA 3209892 - MONITOREO AMBIENTAL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO.
- DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.
- INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.
- VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OBTENER MUESTRAS REPRESENTATIVAS SEGÚN PROTOCOLOS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS FÍSICOQUÍMICO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 87,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 127,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

| FICHA | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|----------------------------|--------------|-------------|--------|-------|
| TOTAL TIEMPO EDT's: | | | | 0,00 |

ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|---------------------------------------|-------------|-----------|-------|
| TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: | | | 0,00 |

INSTRUCTOR: ROSARIO NAVARRO PEREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ROSARIO NAVARRO PEREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

FECHA INICIAL: 01/08/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/08/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3209892 - MONITOREO AMBIENTAL

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO.
 - DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.
 - INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.
 - VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OBTENER MUESTRAS REPRESENTATIVAS SEGÚN PROTOCOLOS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS FÍSICOQUÍMICO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 87,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 87,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

| FICHA | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------|--------------|
| TOTAL TIEMPO EDT's: | | | | 0,00 |

ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|---------------------------------------|--------------------|------------------|--------------|
| TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: | | | 0,00 |

INSTRUCTOR: ROSARIO NAVARRO PEREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

| | | | |
|----|------------|----------------|-----------------|
| CC | 1002429677 | KARELIS ELENA | VALDEZ VILLALBA |
| CC | 1002429677 | KARELIS ELENA | VALDEZ VILLALBA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |

| | | | |
|----|------------|-----------------|----------------|
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1007263378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| CC | 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CANATE VALDES |
| TI | 1047517277 | KEYLIMAR PAOLA | MORENO CARMONA |
| TI | 1047517277 | KEYLIMAR PAOLA | MORENO CARMONA |
| TI | 1047517277 | KEYLIMAR PAOLA | MORENO CARMONA |

| | | | |
|----|------------|------------------|-----------------|
| CC | 1049265785 | ELIZABETH | NAVARRO PADILLA |
| CC | 1049265785 | ELIZABETH | NAVARRO PADILLA |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| CC | 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |

| | | | |
|----|------------|-----------------|----------------|
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| TI | 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVIRIA MONROY |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483474 | GABRIEL | COGOLLO VALDEZ |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |

| | | | |
|----|------------|----------------|-------------------|
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1050483946 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814747 | BLADIMIR JOSE | VILLALBA MARTINEZ |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |

| | | | |
|----|------------|----------------|-----------------|
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |

| | | | |
|----|------------|----------------|------------------|
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051815658 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| CC | 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |

| | | | |
|----|------------|----------------|-----------------|
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| TI | 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ |
| CC | 1143390350 | KATERINE MARIA | SILVA VALDES |
| CC | 1143390350 | KATERINE MARIA | SILVA VALDES |
| CC | 1143390350 | KATERINE MARIA | SILVA VALDES |
| CC | 1143390350 | KATERINE MARIA | SILVA VALDES |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |

| | | | |
|----|---------|-------------|---------------|
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |
| CC | 9149169 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA |

Reporte de Juicio

| Estado | Competencia |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |

| | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |

os de Evaluación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Columna1 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO | |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO | |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO | |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO | |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO | |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTALURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO |
| 549989 - -CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 549990 - -PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 549991 - -PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 549992 - -ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL | APROBADO |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--|
| 548368 - -INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | |
| 548369 - -APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. | APROBADO | |
| 548370 - -DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN | APROBADO | |
| 548371 - -VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | APROBADO | |

| Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo | Columna2 |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

| | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.12 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |
| 22/08/2025 6.13 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ | |

de Evaluación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |
| 428454 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE <u>CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | APROBADO |
| 428455 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA <u>INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES</u> | POR EVALUAR |
| 428456 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE <u>PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428457 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, <u>EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL</u> | POR EVALUAR |
| 428458 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN <u>FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.</u> | APROBADO |
| 428459 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y <u>LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA</u> | POR EVALUAR |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 428460 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL <u>DESARROLLO HUMANO INTEGRAL</u> | POR EVALUAR |
| 428461 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL</u> | POR EVALUAR |
| 428462 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA <u>NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428463 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES <u>PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS</u> | POR EVALUAR |
| 428464 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, <u>CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428505 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE <u>ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN</u> | APROBADO |
| 428506 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL <u>CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL</u> | POR EVALUAR |
| 428507 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA <u>METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA</u> | POR EVALUAR |

| Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.20 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| 25/08/2025 14.21 a | CC 45432934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ |
| | - |
| | - |

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

3209892-MONITOREO AMBIENTAL

Competencia de aprendizaje*

DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACION EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

Aprendices

| | Identificación | Nombres | Apellidos | Estado |
|--------------------------|----------------|-------------------|-------------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> | CC 1051818195 | DELIS LUZ | MARTINEZ HERRERA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | TI 1050483411 | ANDREA KATERINE | RIVERA JULIO | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 0149199 | MARLON JOSE | BELTRAN MEJIA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1050483047 | BRANDY YULEIDIS | MARTINEZ VILLALBA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1002429831 | MARIA CAROLINA | ROJANO RIVERA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1007283378 | KARLA MARCELA | VILLA AGRESOT | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1143390350 | KATERINE MARIA | SILVA VALDES | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1051817174 | VICTOR DANIEL | CASSIANI NAVARRO | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1049295785 | ELIZABETH | NAVARRO PADILLA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1002429077 | KARELIS ELENA | VALDEZ VILLALBA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1002428232 | FRANCY LILIANA | TABOADA VILLA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1050482315 | DANIELA DE JESUS | BARRIOS PEREZ | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1051815492 | MAIRON JOSE | HERRERA HERRERA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | TI 1047517277 | KEYLIMAR PAOLA | MORENO CARMONA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1034780597 | YOMAIRA VEATRIZ | CAÑATE VALDES | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1051824133 | YORELIS MARGARITA | VILLA VALDES | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1051814858 | JUAN DAVID | RAMIREZ CAÑATE | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | TI 1051818650 | FAVIAN JOSE | CASTELLAR URUETA | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1050483040 | DANIEL EDUARDO | MENDOZA VALDES | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1051819556 | NICOLAS RAFAEL | CARO CASTELLAR | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | TI 1051819251 | ADRIAN CAMILO | GUZMAN GONZALEZ | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | TI 1050482778 | MARLIS PATRICIA | GAVERIA MONROY | Formacion |
| <input type="checkbox"/> | CC 1048938944 | YULIETH PAOLA | DIAZ BONILLA | Formacion |

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows