SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

REMISIÓN DE LAS CUENTAS DE COBRO PARA LA SECRETARIA JURIDICA Y DIRECCION DE CONTABILIDAD.

MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN, SUPERVISOR DEL CONTRATO, REMITE A LA SECRETARIA JURÍDICA Y A LA DIRECCION DE CONTABILIDAD DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, LA SIGUIENTE CUENTA DE COBRO:

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO	N°. CONTRATO: 4943- 2024
DETALLE:	PRESENTAR LA CUENTA A JURÍDICA- CONTABILIDAD: ACTA PARCIAL ● ACTA DE LIQUIDACIÓN ○ OTRA: _____	

SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL

CUENTAS POR PRIMERA VEZ	CUENTAS PARCIALES	CUENTAS FINALES
FACTURA O CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICAS O MAGNETICAS (CO DEBE VENIR MARCADO)	CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICAS O MAGNETICAS	CUENTA DE COBRO ACTA FINAL DE ACTIVIDADES Y LIQUIDACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICA O MAGNETICAS EVALUACIÓN

FIRMA DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO:

RECIBIDO DE LA SECRETARIA JURIDICA

COMO SUPERVISOR (A) DEL CONTRATO, GARANTIZO QUE LA CUENTA REFERENCIADA CON LOS RESPECTIVOS SOPORTES SE ENTREGARON OPORTUNAMENTE A LA SECRETARIA JURÍDICA, ASÍ LAS COSAS PROCEDÓ A RADICARLAS A LA DIRECCION DE CONTABILIDAD CON LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

CUENTAS POR PRIMERA VEZ	CUENTAS PARCIALES	CUENTAS FINALES
FACTURA ELECTRONICA PANTALLAZO SSCOP II (APROBADO) PAGO SEGURIDAD SOCIAL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES- CERTIFICADO DE BANCO PROYECTO(APLICA) DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL CONTRATO - ANEXO DE CONDICIONES REGISTRO PRESUPUESTAL CERT. APROBACIÓN GARANTIAS COPIA ACTA DE INICIO RUT	CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME DECLARACIÓN JURAMENTADA PARA EFECTOS TRIBUTARIOS PAGO SEGURIDAD SOCIAL	CUENTA DE COBRO ACTA FINAL DE ACTIVIDADES Y LIQUIDACIÓN DECLARACIÓN JURAMENTADA PARA EFECTOS TRIBUTARIOS PAGO SEGURIDAD SOCIAL

NOTA: PARA LAS CUENTAS CON ADICIONALES: DEBEN INCLUIR COPIA DEL PAA, CDP, RP, MINUTA DEL ADICIONAL OTRO SÍ; COPIA DEL OTRO SI.

RECIBIDO DE CONTABILIDAD

CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓN REALIZADAS A LOS DOCUMENTOS DE LAS CUENTAS PRESENTADOS INICIALMENTE:

○ CUENTA DE COBRO

○ ACTA PARCIAL LIQUIDACIÓN ○

OTRO: _____

FIRMA DEL SUPERVISOR

RECIBIDO DE LA CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓNPOR PARTE DE LA SECRETARIA JURÍDICA:

COMO SUPERVISOR (A) DEL CONTRATO, GARANTIZÓ QUE LAS CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓN DE LA CUENTA SE ENTREGARON A LA OFICINA ASESORA JURÍDICA. PROCEDÓ A RADICAR A LA OFICINA DE CONTABILIDAD:

DIAN

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
03d1144f55b0b9397b2be0c73a702d146fd1bdf743f7f5ba898362b7f2e196885e2c5cf74de108134c04b7bc50a8d1ec

Número de Factura: 12
Fecha de Emisión: 28/08/2025
Fecha de Vencimiento: 12/09/2025
Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Instrumento no definido
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: UT SERVICIOS DE ASEO
Nombre Comercial: UT SERVICIOS DE ASEO
Nit del Emisor: 901901803
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica:

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 27 47 50 BRR RECREO
Teléfono / Móvil: 6076010477
Correo: comercial@americanadeservicios.co

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 890201900
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: O-13;R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 4 No. 50-43
Teléfono / Móvil: 6115555
Correo: oscar.jaramillo@barrancabermeja.gov.co

Detalles de Productos

								IMPUESTOS				
Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IVA	%	INC	%	Precio unitario de venta
1	3	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO INTEGRAL DE 186 OPERARIAS	ZZ	1,00	$ 98.766.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 18.765.540,00	19.00			$ 98.766.000,00

Notas Finales

INFORME TÉCNICO Y FINANCIERO No. 7 DEL CONTRATO No. 4943-24 DEL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 14 DE JULIO AL 12 DE AGOSTO EL 2025
Linea de negocio:

Datos Totales



Documento generado el:
28/08/2025 10:19:02
Documento validado por la DIAN:
28/08/2025 10:19:02
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por:
Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	98766000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	98766000
IVA	18765540
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	18765540
Total neto factura (=)	117531540
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 117531540

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	98.766.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	98.766.000,00
IVA	18.765.540,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	18.765.540,00
Total neto factura (=)	117.531.540,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$117.531.540,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764088793646 Rango desde: 1 Rango hasta: 50 Vigencia: 2027-02-12

DIAN

Factura Electrónica AIU

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
dc4add1990c94f11ad6383021b48b415c7af61479f04f1e7a73b4862cdc9715030c83644a688064afa79e36ac1959ca4

Número de Factura: 11
Fecha de Emisión: 28/08/2025
Fecha de Vencimiento: 12/09/2025
Tipo de Operación: Servicios AIU

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Instrumento no definido
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: UT SERVICIOS DE ASEO
Nombre Comercial: UT SERVICIOS DE ASEO
Nit del Emisor: 901901803
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica:

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 27 47 50 BRR RECREO
Teléfono / Móvil: 6076010477
Correo: comercial@americanadeservicios.co

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 890201900
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: O-13;R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 4 No. 50-43
Teléfono / Móvil: 6115555
Correo: oscar.jaramillo@barrancabermeja.gov.co

Detalles de Productos

								IMPUESTOS				
No.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IVA	%	INC	%	Precio unitario de venta
1	1	SERVICIO DE ASEO INTEGRAL DIURNO PARA 186 OPERARIAS	ZZ	1,00	$ 553.257.000,00	$ 0,00	$ 0,00					$ 553.257.000,00
2	2	IVA CON AIU	ZZ	1,00	$ 110.651.400,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 21.023.766,00	19.00			$ 110.651.400,00

Datos AIU

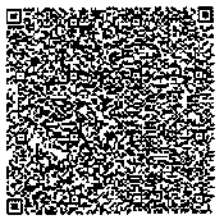
Información - Adicional

Contrato de servicios AIU por concepto de:IVA CON AIU 20% (AIU $ 110.651.400 IVA $ 21.023.766)

Notas Finales

INFORME TÉCNICO Y FINANCIERO No. 7 DEL CONTRATO No. 4943-24 DEL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 14 DE JULIO AL 12 DE AGOSTO EL 2025
Linea de negocio:

Datos Totales



Documento generado el:
28/08/2025 10:17:12
Documento validado por la DIAN:
28/08/2025 10:17:13
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	663908400
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	663908400
IVA	21023766
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	21023766
Total neto factura (=)	684932166
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 684932166

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	663.908.400,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	663.908.400,00
IVA	21.023.766,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	21.023.766,00
Total neto factura (=)	684.932.166,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$684.932.166,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764088793646 Rango desde: 1 Rango hasta: 50 Vigencia: 2027-02-12

Certificación Bancaria

Bancolombia

Barrancabermeja 19 de agosto del 2025

Señor

A QUIEN LE PUEDA INTERESAR

Cordial saludo,

BANCOLOMBIA S.A. se permite informar que **UT SERVICIOS DE ASEO** identificado con NIT **901901803**, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el Banco los siguientes productos:

Nombre Producto	Número Producto	Fecha Apertura	Estado
CUENTA AHORRO	306-000087-25	2025/02/14	ACTIVA

Atentamente,

Claudia María Posada Álvarez

Gerente Transformación de Sucursales

* **Importante:** Esta constancia solo hace referencia al producto mencionado anteriormente.
Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia los siguientes números: Medellín - Local: (57-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (57-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (575) 361 88 88 - Cali - Local: (57-2) 554 05 05 – Resto del país: 01800 09 12345. Sucursales Telefónicas en el exterior: España (34) 900 995 717 - Estados Unidos (1) 1 866 379 97 14.

SERVICIOS
DE **ASEO**

UT SERVICIOS DE ASEO

CERTIFICA

Que, conforme lo establecido en el artículo 462-1 del Estatuto Tributario Creado por la L.1111 de 2006 art. 32; modificado L.1607 de 2012 art. 46), la base gravable para el descuento o retención de los servicios prestados por la unión temporal, relacionados con aseo y cafetería, debe ser determinada con base en la tarifa especial del AIU (Administración, Imprevistos y Utilidades), lo anterior, en virtud de dicha normativa, que estableció que la base gravable para estos servicios será la correspondiente al AIU, el cual no podrá ser inferior al 10% del valor total del contrato.

Así las cosas, CERTIFICO que **UT SERVICIOS DE ASEO.**, cuyos socios (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S), cumple con este requisito teniendo en cuenta que los servicios prestados corresponden a la prestación de servicios integrales de Aseo y Cafetería, por tanto, lo anterior, para efectos de la retención o descuento de los pagos correspondientes, se tenga en cuenta esta base especial del AIU como lo estipula la normativa vigente, a fin de garantizar el correcto cumplimiento de las disposiciones fiscales.

Se expide en Barrancabermeja, a los venti dos (22) días del mes de agosto del año 2025.

Cordialmente,

MAYRA ALEJANDRA JAIMES CASTILLO
ADMINISTRADORA DEL CONTRATO
CEL: 3006474344
Correo: utaseointegral2020@gmail.com

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: AMERICANA DE SERVICIOS LTDA
Nit: 804.016.472-1
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 03740979
Fecha de matrícula: 10 de octubre de 2023
Último año renovado: 2024
Fecha de renovación: 20 de marzo de 2024

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Calle 114 # 53 96 Barrio Alhambra
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: mejoraseo@hotmail.com
Teléfono comercial 1: 5171712
Teléfono comercial 2: 3187351355
Teléfono comercial 3: 3176426925

Dirección para notificación judicial: Calle 104 # 19 27
Municipio: Bucaramanga (Santander)
Correo electrónico de notificación: mejoraseo@hotmail.com
Teléfono para notificación 1: 6367434
Teléfono para notificación 2: 3187351355
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Sucursal: EN BUCARAMANGA.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 0031 del 13 de enero de 2004 de Notaría 9 de Bucaramanga (Santander), inscrito en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, el 21 de enero de 2004, con el No. 56281 del Libro IX, se constituyó la sociedad de naturaleza Comercial denominada AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 2191 del 5 de septiembre de 2023 de Notaria 9 de Bucaramanga, inscrita inicialmente en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, el 4 de octubre de 2023 y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio, el 10 de Octubre de 2023 , con el No. 03025365 del Libro IX, la sociedad trasladó su domicilio de Bucaramanga (Santander) a Bogotá D.C.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 13 de enero de 2044.

HABILITACIÓN TRANSPORTE DE CARGA

Que la sociedad de la referencia no ha inscrito el acto administrativo que lo habilita para prestar el servicio público de transporte automotor en la modalidad de carga.

OBJETO SOCIAL

Prestar servicios de aseo, mantenimiento manejo de cafetería, jardinería, poda piscinero salvavidas, mensajería, porterías, prestación de servicios profesionales administrativos, técnicos, tecnólogos y operativos, equipos de seguridad, suministro de equipos

especiales para bomberos, para defensa civil y para la fuerza pública; administración de parqueaderos, servicios de conductores, venta de papelería y útiles escolares, prestación de servicio outsourcing, asesorías a diferentes empresas interventoría, gestión de calidad, ofrecer a personas naturales y jurídicas, empresas públicas o privadas, los servicios de tercerización u outsourcing de servicios de transporte y de procesos en las áreas de montaje y operación de sistemas administrativos y de producción, en particular a lo relativo a procesos asociados a base de datos, atención de usuarios, desarrollo y diseño de software, administración de la información en lo relativo a recolección, digitación, digitalización de los datos de archivo físico, clasificación y salvaguardia de documentos, la distribución, comercialización compra y venta, proveeduría, importación y exportación y comercio en general de todo tipo de articulo, bienes especiales, insumos, materias primas maquinaria y equipos, todo tipo de sillas, escritorios y muebles, equipos agropecuarios y agroindustriales, alimenticios, institucional, hospitalarios, corporativo, comercialización de equipos para oficina. Artículos de oficina en general como cartuchos de tinta, torner, fotocopiadoras, video beam, plantas y aparatos telefónicos, aparatos de video, dotación y suministro de elementos audiovisuales y todo lo relacionado con esta gama de suministro, materiales para la construcción, maquinaria agrícola e industrial, vehículos nuevos, motocicletas general, importación, distribución venta y arrendamiento de ambulancias, todo tipo vehículos, carrocerías en general, compactadores de basuras, cascos, pitos, accesorios y equipos relacionados con el control vial, para todo el sector industrial, hospitalario lavadoras industriales, aires acondicionados, plantas eléctricas, ups, todo tipo de baterías, soluciones de energía, mantenimiento preventivo y correctivo con suministro de partes piezas para todo el sector automotriz, de motos, agroindustrial, productos minerales y sus derivados, compra, instalación, puesta en marcha, venta, distribución comercialización y/o mantenimiento de toda clase de artículos, aparatos, equipos conjuntos y/o sistemas electrónicos, hidráulicos, de sus partes, componentes o accesorios o repuestos; sistemas como de seguridad, circuito cerrado de televisión control de acceso, detección de metales, rayos ¿x, sonido profesional, sonido ambiental, comunicaciones, tarjeta inteligente, detección De incendio, extinción de incendios, seguridad industrial. Mantenimiento de parques, avenidas, zonas verdes, obras públicas, mantenimiento de vías y todo lo relacionado con la ecología y el mejoramiento ambiental.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Desarrollar programas de reforestación con especies protectoras, maderables, frutales que beneficien el mantenimiento de los ecosistemas o propicien algún uso sostenible para la comunidad. Desarrollar programas de recuperación ecológica, reforestación de zonas urbanas y rurales. Limitaciones, prohibiciones y autorizaciones de la capacidad de la persona jurídica: Prohibiciones: La sociedad no podrá constituirse en garante de obligaciones ajenas, ni caucionar o gravar sus bienes por obligaciones distintas a las suyas propias.

CAPITAL

El capital social corresponde a la suma de $ 2.520.000.000,00 dividido en 840.000,00 cuotas con valor nominal de $ 3.000,00 cada una, distribuido así :

- Socio(s) Capitalista(s)	
Gerardo Junco Espinosa	C.C. 000000072325587
No. de cuotas: 588.000,00	valor: $1.764.000.000,00
Mary Luz Sarmiento Duran	C.C. 000000049665880
No. de cuotas: 252.000,00	valor: $756.000.000,00
Totales	
No. de cuotas: 840.000,00	valor: $2.520.000.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

El representante legal es el gerente quien tendrá un subgerente que lo reemplazará en sus faltas absolutas o temporales con las mismas facultades de este.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

El gerente es el representante legal de la sociedad, con facultades por lo tanto para ejecutar todos los actos y contratos acordes con la naturaleza de su cargo y que se relacionen directamente con el giro de los negocios sociales. En especial el gerente tendrá las siguientes funciones: A) hacer uso de la razón social; B) presentar un informe de su gestión a la junta de socios en sus reuniones ordinarias y el balance general de fin de ejercicio; C) convocar a la junta de socios a reuniones ordinarios y extraordinarias; D) designar

los empleados que requieran el normal funcionamiento de la compañía y señalarles la remuneración, excepto cuando se trate de aquello que por ley o por estatutos los designa la junta de socios; E) constituir los apoderados judiciales necesarios para la defensa de los intereses sociales Parágrafo: El gerente llevara la representación de la sociedad en todos los actos o contratos en que tenga que intervenir sin limitación de ninguna clase; F) el representante legal no requerirá autorización expresa de la junta de socios para la adquisición de activos fijos, la realización de inversiones, o para gravar los activos de la empresa.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Escritura Pública No. 0031 del 13 de enero de 2004, de Notaría 9 de Bucaramanga (Santander), inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2023 con el No. 03025365 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Gerente	Gerardo Junco Espinosa	C.C. No. 72325587

Por Escritura Pública No. 2612 del 10 de diciembre de 2009, de Notaría 9 de Bucaramanga (Santander), inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2023 con el No. 03025365 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Subgerente	Mary Luz Sarmiento Duran	C.C. No. 49665880

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 05 del 18 de junio de 2018, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2023 con el No. 03025365 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Revisor Fiscal Lina Maria Espinosa Araque C.C. No. 37729941

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E. P. No. 1946 del 14 de septiembre de 2005 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 2612 del 10 de diciembre de 2009 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 0290 del 9 de febrero de 2011 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 2370 del 26 de noviembre de 2014 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 0278 del 15 de febrero de 2016 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
Acta No. 2 del 26 de octubre de 2017 de la Junta de Socios	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 0156 del 1 de febrero de 2019 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 3338 del 14 de diciembre de 2022 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX
E. P. No. 2191 del 22 de junio de 2023 de la Notaría 9 de Bucaramanga (Santander)	03025365 del 10 de octubre de 2023 del Libro IX

CERTIFICAS ESPECIALES

Los actos certificados y que fueron inscritos con fecha anterior al 10 de Octubre de 2023, fueron inscritos previamente por la Cámara de

Comercio de Bucaramanga. Lo anterior de acuerdo a lo establecido por el numeral 1.3.8.5. de la Circular Externa No. 100-000002 de 2022 de la Superintendencia de Sociedades.

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de los Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 8121
Actividad secundaria Código CIIU: 8129
Otras actividades Código CIIU: 8211, 4923

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria $ 37.426.703.247
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

período - CIIU : 8121

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre Planeación son informativos: Fecha de envío de información a Planeación : 24 de marzo de 2024. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

****
Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

****
Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.
****
****
****
****
****
****
****
****

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 3 de marzo de 2025 Hora: 11:36:30
Recibo No. AA25290580
Valor: $ 11,600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2529058085BC0

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

****

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL O DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA
CATEGORÍA : PERSONA JURÍDICA PRINCIPAL
NIT : 900346265-5
ADMINISTRACIÓN DIAN : BARRANCABERMEJA
DOMICILIO : BARRANCABERMEJA

MATRICULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 78915
FECHA DE MATRÍCULA : DICIEMBRE 03 DE 2010
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2025
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : FEBRERO 28 DE 2025
ACTIVO TOTAL : 8,504,228,000.00
GRUPO NIIF : GRUPO II

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK - KM 1.8 VIA RETEN - AEROPUERTO YARIGUIES - OFICINA 102
BARRIO : BARRANCABERMEJA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 68081 - BARRANCABERMEJA
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 3138849291
TELÉFONO COMERCIAL 2 : 6076020420
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1 : proveedores@assear.com

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL : CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK - KM 1.8 VIA RETEN - AEROPUERTO YARIGUIES - OFICINA 102
MUNICIPIO : 68081 - BARRANCABERMEJA
BARRIO : BARRANCABERMEJA
CORREO ELECTRÓNICO : proveedores@assear.com

NOTIFICACIONES A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO

De acuerdo con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, **SI AUTORIZO** para que me notifiquen personalmente a través del correo electrónico de notificación : proveedores@assear.com

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL : N8129 - OTRAS ACTIVIDADES DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES
ACTIVIDAD SECUNDARIA : N7730 - ALQUILER Y ARRENDAMIENTO DE OTROS TIPOS DE MAQUINARIA, EQUIPO Y BIENES TANGIBLES N.C.P.
OTRAS ACTIVIDADES : E3900 - ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y OTROS SERVICIOS DE GESTION DE DESECHOS

CERTIFICA - AFILIACIÓN

EL COMERCIANTE ES UN AFILIADO DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 12 DE LA LEY 1727 DE 2014.

CERTIFICA - CONSTITUCIÓN

POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 10 DE MARZO DE 2010 DE LA ASAMBLEA CONSTITUTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 13982 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 03 DE DICIEMBRE DE 2010, SE INSCRIBE : LA CONSTITUCIÓN DE PERSONA JURIDICA DENOMINADA ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S..

CERTIFICA - CAMBIOS DE DOMICILIO

POR ACTA NÚMERO 2 DEL 16 DE NOVIEMBRE DE 2010 SUSCRITA POR ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 13983 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 03 DE DICIEMBRE DE 2010, SE DECRETÓ : CAMBIO DE DOMICILIO DE LA CIUDAD DE BUCARAMANGA A BARRANCABERMEJA.

CERTIFICA - REFORMAS

DOCUMENTO	FECHA	PROCEDENCIA DOCUMENTO	INSCRIPCION	FECHA
AC-5	20111011	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-14981	20111020
AC-6	20120207	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-15654	20120221
AC-7	20121115	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-16725	20121126
AC-10	20131113	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-17964	20131118
AC-8	20131217	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-18093	20131223
AC-9	20150622	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-21002	20150905
AC-12	20180808	ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS	BARRANCABERMEJA RM09-25099	20180815
CE-	20221130	EL SUSCRITO CONTADOR PUBLICO	BARRANCABERMEJA RM09-32601	20230110

CERTIFICA - VIGENCIA

VIGENCIA: QUE EL TERMINO DE DURACION DE LA PERSONA JURIDICA ES INDEFINIDO

CERTIFICA - OBJETO SOCIAL

OBJETO SOCIAL: LA SOCIEDAD TENDRA COMO OBJETO PRINCIPAL MANTENIMIENTO Y ASEO DE EQUIPOS DE SANIDAD MOVIL; ALQUILER DE EQUIPOS MOVILES DE SANIDAD, COMERCIALIZACION NACIONAL E INTERNACIONAL DE LOS EQUIPOS DE SANIDAD MOVIL; TRANSPORTE Y COMERCIALIZACION DE TODA CLASE DE BASURAS, ELEMENTOS RECICLABLES E INSUMOS PARA ASEO; LAVADO ESPECIALIZADO DE VEHICULOS, ARRENDAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE MOVILES DE LAVADO; ASEO EMPRESARIAL ESPECIALIZADO, LIMPIEZA GENERAL DE FACHADAS PIZOS LOZAS, SERVICIOS DE CAFETERIA Y DEMAS SIMILARES. ASI MISMO, PODRA REALIZAR CUALQUIER OTRA ACTIVIDAD ECONOMICA LICITA TANTO EN COLOMBIA COMO EN EL EXTRANJERO. LA SOCIEDD PODRA LLEVAR A CABO, EN GENERAL, TODAS LAS OPERACIONES, DE CUALQUIER NATURALEZA QUE ELLAS FUEREN, RELACIONADAS CON EL OBJETO MENCIONADO, ASI COMO CUALESQUIERA ACTIVIDADES SIMILARES, CONEXAAS O COMPLEMENTARIAS O QUE PERMITAN FACILITAR O DESARROLLAR EL COMERCIO O LA INDUSTRIA DE LA SOCIEDAD. QUE POR ACTA NO. 10 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DEL 13 DE NOVIEMBRE DE 2013 ANTES CITADA CONSTA_: SUMINISTRO Y ALQUILER DE TODA CLASE DE EQUIPOS, MANTENIMIENTO, LIMPIEZA Y PINTURA EN PLANTAS INDUSTRIALES Y TANQUES DE ALMACENAMIENTO API, ASEO ESPECIALIZADO EN INSTITUCIONES DE LA SALUD, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, OFICINAS Y ESPACIOS PUBLICOS, SUMINISTRO DE TODO TIPO DE PERSONAL PARA LABORES DE MANTENIMIENTO, LIMPIEZA, PINTURA Y ASEO ESPECIALIZADO, COMERCIALIZACION DE TIPO DE PRODUCTOS E INSUMOS DE ASEO Y SERVICIOS ESPECIALIZADO DE LOGISTICA.

CERTIFICA - CAPITAL

TIPO DE CAPITAL	VALOR	ACCIONES	VALOR NOMINAL
CAPITAL AUTORIZADO	600.000.000,00	600.000,00	1.000,00
CAPITAL SUSCRITO	600.000.000,00	600.000,00	1.000,00
CAPITAL PAGADO	600.000.000,00	600.000,00	1.000,00

CERTIFICA - REPRESENTACIÓN LEGAL

REPRESENTACION LEGAL: LA REPRESENTACION DE LA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA ESTARA A CARGO DE UNA PERSONA NATURAL O JURIDICA, ACCIONISTA O NO, QUIEN TENDRA UN SUPLENTE QUE CONTARA CON LAS MISMAS

FACULTADES DEL PRINCIPAL.

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 22-012 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2022 DE ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 32305 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANIIL EL 27 DE OCTUBRE DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL	PARADA RUEDA DIEGO FELIPE	CC 13,873,298

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES SUPLENTES

POR ACTA NÚMERO 22-012 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2022 DE ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 32305 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANIIL EL 27 DE OCTUBRE DE 2022, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SUPLENTE REPRESENTANTE LEGAL	JAIMES CASTILLO MAYRA ALEJANDRA	CC 1,095,794,554

CERTIFICA - FACULTADES Y LIMITACIONES

FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL: LA SOCIEDAD SERÁ GERENCIADA, ADMINISTRADA Y REPRESENTADA LEGALMENTE ANTE TERCEROS POR EL REPRESENTANTE LEGAL, QUIEN NO TENDRÁ RESTRICCIONES DE CONTRATACIÓN POR RAZÓN DE LA NATURALEZA NI DE LA CUANTÍA DE LOS ACTOS QUE CELEBRE. POR LO TANTO, SE ENTENDERÁ QUE EL REPRESENTANTE LEGAL PODRÁ CELEBRAR O EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS COMPRENDIDOS EN EL OBJETO SOCIAL O QUE SE RELACIONEN DIRECTAMENTE CON LA EXISTENCIA Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD. EL REPRESENTANTE LEGAL SE ENTENDERÁ INVESTIDO DE LOS MÁS AMPLIOS PODERES PARA ACTUAR EN IODAS LAS CIRCUNSTANCIAS EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD, CON EXCEPCIÓN DE AQUELLAS FACULTADES QUE, DE ACUERDO CON LOS ESTATUTOS, SE HUBIEREN RESERVADO LOS ACCIONISTAS. EN LAS RELACIONES FRENIE A TERCEROS, LA SOCIEDAD QUEDARÁ OBLIGADA POR LOS ACTOS Y CONTRATOS CELEBRADOS POR EL REPRESENTANTE LEGAL. LE ESTÁ PROHIBIDO AL REPRESENTANTE LEGAL Y A LOS DEMÁS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD, POR SÍ O POR INTERPUESTA PERSONA, OBTENER BAJO CUALQUIER FORMA O MODALIDAD JURÍDICA PRÉSTAMOS POR PARTE DE LA SOCIEDAD U OBTENER DE PARTE DE LA SOCIEDAD AVAL, FIANZA O CUALQUIER OTRO TIPO DE GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES PERSONALES.

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 1 DEL 13 DE MARZO DE 2015 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 19920 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 23 DE ABRIL DE 2015, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL	MURILLO VILLARREAL PABLO EMILIO	CC 13,891,253	14953 T

CERTIFICA - ESTABLECIMIENTOS

QUE ES PROPIETARIO DE LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO EN LA JURISDICCIÓN DE ESTA CÁMARA DE COMERCIO:

*** **NOMBRE ESTABLECIMIENTO** : ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S
MATRICULA : 78916
FECHA DE MATRICULA : 20101203
FECHA DE RENOVACION : 20250228
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2025
DIRECCION : KILOMETRO 1.8 VIA RETEN- AEROPUERTO
BARRIO : BARRANCABERMEJA
MUNICIPIO : 68081 - BARRANCABERMEJA

TELEFONO 1 : 3138849291
TELEFONO 2 : 6076020420
TELEFONO 3 : 3138849291
CORREO ELECTRONICO : proveedores@assear.com
ACTIVIDAD PRINCIPAL : N8129 - OTRAS ACTIVIDADES DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES
ACTIVIDAD SECUNDARIA : N7730 - ALQUILER Y ARRENDAMIENTO DE OTROS TIPOS DE MAQUINARIA, EQUIPO Y BIENES TANGIBLES N.C.P.
OTRAS ACTIVIDADES : E3900 - ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y OTROS SERVICIOS DE GESTION DE DESECHOS
VALOR DEL ESTABLECIMIENTO : 8,504,228,000

INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es MEDIANA EMPRESA

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : $12,634,754,000
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : N7730

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES CON DESTINO A AFILIADOS

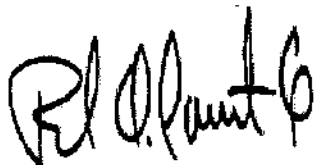
IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE BARRANCABERMEJA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar hasta po 60 días y cuantas veces lo requiera, el contenido del mismo, ingresando al enlace https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=02 seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación G91bACdSJ3

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.



PILAR ADRIANA CONTRERAS GÓMEZ
PRESIDENTA EJECUTIVA

***** FINAL DEL CERTIFICADO *****

ACTA PARCIAL N.º 07 AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR INICIAL:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS MTCE ($ 5.804.487.473 COP),
VALOR ADICIONAL:	DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
VALOR TOTAL:	OCHO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS QUINCE PESOS MTCE ($8.693.356.815)
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN INICIAL:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
DURACION ADICIONAL:	CIENTO OCHO (108) DIAS CALENDARIO
DURACION TOTAL:	TRESCIENTOS VEINTICINCO (325) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025
SOPORTE PRESUPUESTAL INICIAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
SOPORTE PRESUPUESTAL ADICIONAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-05388 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES INICIAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA

PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES ADICIONAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 4335 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO -INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN- SECRETARIO DE EDUCACIÓN (E) O QUIEN HAGA SUS VECES

Entre los suscritos a saber, **MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN**, secretario de Educación (E), del distrito, según Decreto 371 del 24 de julio de 2025, decreto número 146 del 28 de Julio de 2015, decreto 106 de 2025, por medio del cual se delega la facultad para contratar y ordenar el gasto en los funcionarios del nivel directivo y asesor de la administración central del distrito, en especial las conferidas en el artículo tercero, en su condición de Secretaria de Educación del distrito de Barrancabermeja, y quien actúa como supervisor del presente contrato y la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién en adelante y para los efectos legales de la presente actuación contractual se denomina EL CONTRATISTA, para suscribir la presente acta parcial No. 7 así:

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	**DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO**	**CANTIDAD DE SERVICIOS**	**TIEMPO (DIAS)**	**PRECIO DIA**	**VALOR PARCIAL**
		A	**B**	**C**	**(A)X(B)X(C)=VP**
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$99.150	$553.257.000,00
				SUBTOTAL	**$553.257.000,00**
				AIU (20%)	**$110.651.400,00**
				SUBTOTAL + AIU	**$663.908.400,00**
				IVA SOBRE AIU	**$21.023.766,00**
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	**$684.932.166,00**
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$17.700,00	$98.766.000,00
				SUBTOTAL	**$98.766.000,00**
				IVA	**$18.765.540,00**
				VALOR DE LOS INSUMOS	$117.531.540,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$802.463.706,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

CONSTANCIAS

Los firmantes de esta acta dejan las siguientes constancias:

1. La presente acta tomada como parcial se expide para certificar el cumplimiento del Contrato y para realizar el séptimo desembolso de acuerdo al alcance del objeto desarrollado por el contratista, realizado en el periodo comprendido entre el 14 de julio y el 12 de agosto de 2025. *(Periodos de 30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 del 2024)*

2. Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II con ID de la garantía CO1. WRT 16058031.

3. Que el día diecinueve (19) de agosto de 2025, se suscribió ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024 CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

4. Que el presente desembolso se hace con cargo a los correspondientes Certificados de Disponibilidad presupuestal y Registros Presupuestal, así:

CONCEPTO	NUMERO	FECHA	CÓDIGO	VALOR
C.D.P. INCIAL	25-00082	14-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473
C.D.P. ADICIONAL	25-05388	19-08-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$2.888.869.342
R.P. INICIAL	25-00079	15-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473
R.P. ADICIONAL	25-06210	19-08-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$2.888.869.342

5. Que para el periodo que contempla la prestación del servicio se verifico a través de informe de supervisión, el pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato.

6. Que con el fin de garantizar el pago de la presente acta parcial No. 7 del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyo objeto consiste en SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, solicito amablemente efectuar la causación y pago del valor reconocido en la presente acta parcial No. 7, teniendo en cuenta las fuentes de financiación y rubro contenido en el siguiente registro presupuestal:

REGISTRO PRESUPUESTAL No. 25-00079 DEL 15-01-2025				
INFORMACION PRESUPUESTAL	CONCEPTO	FUENTE DE FINANCIACION	VALOR	VALOR A EROGAR ACTA PARCIAL # 7
2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS	RECURSOS PROPIOS	$5.804.487.473	$802.463.706

	EDUCATIVOS ESTATALES			

7. Que el CONTRATISTA anexa la factura respectiva por este concepto, por valor de OCHOCIENTOS DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SEIS PESOS MCTE ($802.463.706)

8. Que los abajo firmantes CERTIFICAN, que la información que está en la plataforma del SECOP II, es la misma que se radica físicamente ante la dirección de contabilidad para el trámite de cuentas y que todos los documentos cargados corresponden al contrato No. 4943 de 2024, cuyo contratista es la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%)

9. Que el contratista anexa los siguientes documentos: factura electrónica de venta, informe de ejecución técnico y financiero, pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato a través de las empresas que conforman la UT SERVICIOS DE ASEO, y que prestan el servicio en los establecimientos educativos, certificación de aportes parafiscales emitidas por los revisores fiscales de las empresas que conforman la UT SERVICIOS DE ASEO, y que prestan el servicio en los establecimientos educativos acompañado del certificado de la junta central de contadores y tarjeta profesional, planillas de entrega de dotación al personal vinculado, planillas de control de entrada y salida de operarios de cada puesto de trabajo del personal vinculado, planillas de entrega de insumos.

En constancia se firma la presente acta por los que en ella intervinieron a los veintiséis (26) días del mes de agosto de 2025.

El Municipio

MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
SECRETARIO DE EDUCACIÓN (e)

El Contratista

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2

	Nombre del funcionario	Firma	Fecha
Proyectó aspectos jurídicos	HEBERT ESPELETA/ ASESOR EXTERNO SEM		AGOSTO DE 2025

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 7 AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024, CUYO OBJETO CONSISTE EN: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR INICIAL:	CINCO MIL OCHOCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS MTCE ($ 5.804.487.473 COP),
VALOR ADICIONAL:	DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
VALOR TOTAL:	OCHO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS QUINCE PESOS MTCE ($8.693.356.815)
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN INICIAL:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
DURACION ADICIONAL:	CIENTO OCHO (108) DIAS CALENDARIO
DURACION TOTAL:	TRESCIENTOS VEINTICINCO (325) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025
SOPORTE PRESUPUESTAL INICIAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
SOPORTE PRESUPUESTAL ADICIONAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-05388 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES INICIAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES ADICIONAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 4335 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA

BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO -INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN- SECRETARIO DE EDUCACIÓN (E) O QUIEN HAGA SUS VECES

1. OBJETO

El presente documento contiene el informe mensual de la supervisión de la prestación del servicio de Aseo para las Instituciones educativas Oficiales de Barrancabermeja, correspondiente a la ejecución contractual dada hasta el momento de conformidad con el desarrollo del objeto y alcances contractuales, del 14 de julio al 12 de agosto de 2025.

2. INTRODUCCIÓN

Que el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, la UT SERVICIOS DE ASEO, suscribió con el Municipio de Barrancabermeja el contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyas condiciones se especifican en el encabezado de la presente acta.

Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II.

Que se expidió el Certificado de Existencia en el Plan Anual de Adquisiciones de Bienes, Servicios y Obras Vigencia 2025. N° CEPAA: 130 DE FECHA 14 DE ENERO 2025.

Que se expidió el certificado de disponibilidad presupuestal No. 25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).

Que el día quince (15) de enero de 2025, se suscribió acta de inicio entre las partes, UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%).

Que el día cuatro (04) de marzo de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit:

804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 1.

Que el día veinticinco (25) de marzo de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 2.

Que el día siete (07) de mayo de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 3.

Que el día cuatro (04) de junio de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 4.

Que el día dos (02) de julio de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 5.

Que el día veintitrés (23) de julio de 2025, la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién se denomina EL CONTRATISTA, suscribió con el distrito de Barrancabermeja, acta parcial No. 6.

Que el día diecinueve (19) de agosto de 2025, se suscribió ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024

CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

Que la CLAUSULA DECIMA PRIMERA – SUPERVISION- del anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, estableció: La vigilancia, seguimiento y verificación técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable de la ejecución y cumplimiento del presente contrato por parte del CONTRATANTE será ejercida por la **Secretaría de Educación' del Distrito 'de Barrancabermeja. (O QUIEN HAGA SUS VECES)** y sus funciones serán las establecidas en el Decreto Distrital No 125 de junio 30 de 2015- MANUAL' DE CONTRATACIÓN del Distrito de Barrancabermeja.

Que, así mismo el anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, en la CLAUSULA NOVENA – VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO, en cuanto a la forma de pago estableció:

El distrito de Barrancabermeja cancelara al contratista mediante:

El valor del contrato se pagara mediante la suscripción de un acta parcial por cada treinta (30) días calendario de ejecución, suscrita entre el supervisor y contratista y un último pago mediante la presentación del acta de finalización y liquidación, previa certificación de cumplimiento a satisfacción expedido por el supervisor del contrato y copia de los documentos donde conste el pago de las obligaciones frente al sistema Integral de seguridad social y parafiscales., conforme al' articuló 182 de la ley 100 de 1993 y la ley 789 de 2002, el decreto 1703 del 02 de agosto de 2002. Ley 797 y 828 de 2003 y decreto 510 de 2003 y los honorarios y salarios, cuota o emolumentos, al personal requerido, so pena de hacerse acreedor de las sanciones de la misma. El Distrito NO entregará anticipo al contratista.

NOTA 1: El contratista previa a la suscripción de cada una de las actas de ejecución deberá entregar un informe técnico y financiero de la prestación del servicio prestado en el periodo que comprenda el cual contendrá planillas sin enmendaduras del personal que presta el servicio con fecha, hora de ingreso y salida al igual que el pago del sistema de seguridad social integral y parafiscal del personal y además soportes requeridos para el pago de la cuenta de cobro, el Distrito de Barrancabermeja efectuará su pago dentro de los 20 días calendario siguientes a la entrega de la cuenta.

NOTA 2: AVAL DEL SUPERVISOR. Para ordenar cualquier pago se deberá allegar por el contratista la constancia de cumplimiento a satisfacción del objeto contractual expedido por el supervisor de la secretaria de educación distrital el cual se entenderá prestado con la suscripción del acta parcial o acta de finalización y acta de liquidación. Ahora bien, cuando exista acto de designación de apoyo a la supervisión otorgado por parte del ordenador del gasto, el aval se entenderá prestado con la suscripción del acta parcial de pago ó acta de finalización y acta de liquidación por parte del supervisor designado para 'el efecto al igual que el pago del sistema de seguridad social integral y parafiscales.

NOTA 3: VALOR. En el valor se entienden incluidos los costos directos e indirectos que ocasione la ejecución del contrato.

NOTA 4: DOCUMENTOS SOPORTE: El contratista deberé. presentar informe de la prestación del servicio con los requerimientos establecidos en la nota 1, la factura o la cuenta de cobro, según sea el caso, constancia de pago de aportes a la seguridad social, parafiscales, riesgos profesionales y demás documentos requeridos para el pago de la cuenta de cobro.

Que, para el contrato de prestación de servicios N° 4943-24, quedaron consignados los siguientes **ALCANCES** contractuales:

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA:

1. Realizar aseo general a áreas comunes, barrida y trapeado con desinfectante y aromatizante.
2. Barrer, desocupar y limpiar las canecas para basuras, trapear las oficinas, aulas de clase, laboratorios, talleres, bibliotecas, aula de informática, corredores, pasadizos, baños, servicios

sanitarios, cafeterías, patios de recreo y bodegas de las instituciones educativas de la administración Municipal.
3. Limpiar y/o lavar paredes, vidrios, ventanas, persianas de oficinas, ventiladores y lámparas por lo menos dos veces al mes.
4. Sacudir el polvo de los muebles, mesas, escritorios, sillas, estantes, equipos, etc., en oficinas y sala de juntas.
5. Asear e higienizar minuciosamente los servicios sanitarios, lavamanos mínimo dos veces al día, o tres veces al día cuando la institución tenga jornada nocturna debidamente aprobada por la secretaria de Educación. Los productos utilizados deberán ser antibacteriales.
6. Limpiar canales de drenajes, rejillas de entradas de aguas lluvias y alcantarillas para evitar la cría de zancudos.
7. Limpiar telarañas en pasillos, oficinas y áreas comunes.
8. Realizar la limpieza permanente de la greca, nevera y utensilios de la cafetería de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
9. Regar, limpiar y brillar las hojas de las plantas ornamentales que se encuentran en los pasillos, en materas y sembradas en el suelo de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barranca bermeja.
10. Recoger desechos y basuras diariamente de los jardines y zonas verdes (mañana y tarde).
11. Almacenar y clasificar los residuos y depositarlos en los sitios o canecas adecuadas para ello. Se depositarán y empacarán en bolsas plásticas; para los desechos vegetales en bolsas negras y luego se procederá a su evacuación hasta el vehículo recolector de basuras.
12. Garantizar la continuidad en la prestación del servicio en el evento de traslado de las sedes a otros sitios. En este evento el personal de aseo deberá prestar colaboración con las mudanzas que se requieran dentro de las diferentes dependencias.
13. El Contratista se hace responsable del buen estado de las instalaciones y sus demás objetos y se compromete a dejarlos en el mismo estado en que los encontró.
14. El contratista deberá suministrar la dotación necesaria al personal encargado de realizar las labores establecidas, suministrando bata o un traje enterizo de color uniforme, calzado apropiado, guantes, tapabocas y además que garanticen la protección personal del trabajador
Junto con carnet para su identificación e información necesaria para en caso de emergencias, entre otros elementos que se requieran para tal fin.
15. Los servicios de aseo se prestarán por turnos de 'acuerdo a la necesidad de cada institución o centro educativo.
16. El Contratista deberá realizar la separación en la fuente de los residuos sólidos durante la prestación del servicio.
17. El Contratista se hace responsable de la vinculación al sistema de seguridad social y ARL, así como del pago de prestaciones a que haya lugar al personal que utiliza para la prestación del servicio de aseo.
18. El contratista deberá suministrar los insumos y herramientas necesarios para el cumplimiento del objeto contractual.

A. PERSONAL REQUERIDO

ITEM		Nº SERVICIOS
1	ASEADOR	186

ESPECIFICACIONES Y/O CONDICIONES TÉCNICAS Y PRESUPUESTO DEL OBJETO:

Que, de acuerdo a las necesidades destinadas a satisfacer de la secretaria de Educación se determinaron en el contrato referido las siguientes:

El contratista debe garantizar la disponibilidad inmediata de reemplazo del personal, así como una Supervisión externa y permanente al personal de aseo designado para los diferentes establecimientos educativos. La prestación de servicio se establecerá de común acuerdo con el Supervisor del contrato designado por la Secretaría, reservándose la Entidad el derecho de modificarlos de acuerdo con las necesidades del servicio, sin que en ningún caso supere las 46 horas semanales diurnas.

CONDICIONES DE EJECUCION CONTRACTUAL

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	217	$99.150	$4.001.892.300,00
				SUBTOTAL	$4.001.892.300,00
				AIU (20%)	$800.378.460,00
				SUBTOTAL + AIU	$4.802.270.760,00
				IVA SOBRE AIU	$152.071.907,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$4.954.342.667,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	217	$17.700,00	$714.407.400,00
				SUBTOTAL	$714.407.400,00
				IVA	$135.737.406,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$850.144.806,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$5.804.487.473,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

ADICIONAL 1 EN VALOR Y ADICIONAL 1 EN TIEMPO

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	108	$99.150	$1.991.725.200,00
				SUBTOTAL	$1.991.725.200,00
				AIU (20%)	$398.345.040,00
				SUBTOTAL + AIU	$2.390.070.240,00
				IVA SOBRE AIU	$75.685.558,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$2.465.755.798,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	108	$17.700,00	$355.557.600,00
				SUBTOTAL	$355.557.600,00
				IVA	$67.555.944,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$423.113.544,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$2.888.869.342,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

PRESUPUESTO CONSOLIDADO

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	325	$99.150	$5.993.617.500,00
				SUBTOTAL	$5.993.617.500,00
				AIU (20%)	$1.198.723.500,00
				SUBTOTAL + AIU	$7.192.341.000,00
				IVA SOBRE AIU	$227.757.465,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$7.420.098.465,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	325	$17.700,00	$1.069.965.000,00
				SUBTOTAL	$1.069.965.000,00
				IVA	$203.293.350,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$1.273.258.350,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$8.693.356.815,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

1. LUGARES DE EJECUCIÓN

El objeto del contrato, se ejecuta en los siguientes establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja, como se relaciona a continuación:

No.	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES
1	COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21
2	INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR DE COMERCIO	
	SEDE A. INST. TÉC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105
	SEDE B. LA LIBERTAD	CALLE 73 No. 21-39
	SEDE C. BELEN	CARRERA 33 No. 67-10
	SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30-34
	SEDE F. LARA PARADA	CALLE 35 No. 52-20
3	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL	
	SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL	CARRERA 28 No. 53-08
	SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50-23
	SEDE C. SANTA CECILIA	CALLE 51 No. 20-48
	SEDE D. ANTONIA SANTOS	CALLE 57 No. 18-23
	SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27-16
	SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55-07
	SEDE G. MARY VILLAMIZAR	CARRERA 36 No. 50-57
	SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51-187
4	DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	
	SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	CALLE 60 No. 28-68
	SEDE B. LA PAZ	BARRIO LA PAZ
	SEDE E. SAN SILVESTRE	VIA AL LLANITO BARRIO SAN SILVESTRE
	SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67-105
5	INSTITUTO 26 DE MARZO	
	SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58-18
	SEDE B. LA ESPERANZA	CARRERA 38 No. 61-30
	SEDE D. LOS ALCAZARES	CARRERA 59 CARRERA 36E
6	COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN	
7	INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES	
	SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46-27
	SEDE C. BUENOS AIRES	CALLE 47 No. 16-88
	SEDE E. FERMIN AMAYA	CALLE 47 No. 1-15
8	ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 28 No. 53-08 10
9	COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	
	SEDE A. COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52-21
	SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR
	SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30-62
	SEDE D. PALMAR	CALLE 30 No. 52-21
	SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33
10	COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY	
	SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44-70
	SEDE D. PRE - ESCOLAR SANTANDER	CARRERA 12 No. 46ª-61
	SEDE F. PRIMERO DE MAYO	CALLE 50 No. 23-32
11	COLEGIO CAMILO TORRES	
	SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES	CARRERA 28ª No. 44-70
	SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59
	SEDE D. POLICARPA	DIAGONAL 60 No. 46 - 116
	SEDE E. MANUELA BELTRAN	DIAGONAL 60 No. 46 - 116
	SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA
	SEDE G. ANTONIO NARIÑO	DIAGONAL 58 No. 50ª-170
	SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7
	SEDE I. JOSE PRUDENCIO PADILLA	BARRIO KENNEDY
	SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57-40
12	COLEGIO SAN MARCOS - EL LLANITO	
	SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE C. PENJAMO	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO
13	SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO - PALOKA	
	SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	VIA PRINCIPAL ENTRADA BARRIO PABLO ACUÑA
	SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN	BARRIO JORGE ELIECER
	SEDE C. CAMPESTRE	BARRIO CAMPESTRE
	SEDE D. INDEPENDENCIA	INDEPENDENCIA
	SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA
	SEDE F. FE Y ALEGRIA	BARRIO EL CAMPIN
14	BLANCA DURAN DE PADILLA	

No.	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES
	SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA	CORREGIMIENTO EL CENTRO CAMPO 22
	SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
15	COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA	
	SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA
	SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	ZARZAL LA Y	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE D (ALVARO BONILLA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE E (ZARZAL LA GLORIA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE F (NUEVA BELGICA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE G (ANTONIO JOSE RESTREPO)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
16	COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	
	SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI
	SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI
17	CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	
	SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	CARRERA 31 CALLE 55 No. 31 - 80
	SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51
18	PUEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO
	CAMPO 23	CAMPO 23
	CAMPO 16	CAMPO 18
	QUEMADERO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 14	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEÑOR DE LOS MILAGROS	CORREGIMIENTO EL CENTRO
19	LAURELES	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE A - LAURELES	VEREDA LAURELES – CORREGIMIENTO EL CENTRO
	FOREST	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	ESCUELA CAMPO 5	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 38	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 35	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 6	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	TIERRA ADENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	VARA SANTA	CORREGIMIENTO EL CENTRO
20	CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN
	SEDE A CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN
	CIENAGA DEL OPON	VEREDA CAMPO GALAN

EJECUCION CONTRACTUAL POR OPERARIAS

De acuerdo a los términos celebrados en el contrato N° 4943-24, y dando cumplimiento a las labores de supervisión, se ha venido realizando el respectivo seguimiento que da cuenta como resultado *EL INFORME PARCIAL N° 7 DE SUPERVISIÓN TÉCNICO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y JURÍDICO* especificando lo desarrollado en el transcurso de la ejecución PARCIAL del periodo comprendido del 14 de julio al 12 de agosto< de 2025, para un total de 30 días calendario de ejecución para este periodo, evidenciando la prestación del servicio en los diferentes puestos de trabajo así;

	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES	CANTIDAD DE OPERARIAS
1	COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21	4
2	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO		9

	SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105	1
	SEDE B. LA LIBERTAD	CALLE 73 No. 67- 10	1
	SEDE C. BELEN	CARRERA 33 No. 67 – 10	1
	SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30 – 34	1
	SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO	CALLE 35 No. 52 – 20	1
3	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL		9
	SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL	CARRERA 28 No. 53 – 08	1
	SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50 – 23	1
	SEDE C. SANTA CECILIA	CALLE 51 No. 20 – 48	1

	SEDE D. ANTONIA SANTOS	CALLE 57 No. 18 – 23	2
	SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27 – 16	1
	SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55 – 07	1
	SEDE G. MARY VILLAMIZAR	CARRERA 36 No. 50 – 57	1
	SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51 – 187	1
4	DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		9
	SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		1
	SEDE B. LA PAZ	BARRIO LA PAZ	1
	SEDE E. SAN SILVESTRE	VIA AL LLANITO BARRIO SAN SILVESTRE	1
	SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67 – 105	1
5	INSTITUTO 26 DE MARZO		5

	SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58 – 18	1
	SEDE B. LA ESPERANZA	CARRERA 38 No. 61 – 30	1
	SEDE D. LOS ALCAZARES	CARRERA 59 CARRERA 36e	1
6	COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN		5
7	INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES		5
	SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46- 27	1
	SEDE C. BUENOS AIRES	CALLE No. 16 – 88	1
	SEDE E. FERMIN AMAYA	CALLE 47 No. 1 – 15	1
8	ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 24 No. 46 – 27	10
9	COLEGIO MIXTO EL CASTILLO		5

	SEDE A COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52 – 21	1
	SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR	1
	SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30 – 62	1
	SEDE D. PALMAR	CALLE 30 No. 52 – 21	1
	SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33	1
10	COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY		7
	SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44 – 70	1
	SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER	CARRERA 12 No. 46ª – 61	1
	SEDE F. PRIMERO DE MAYO		1
11	COLEGIO CAMILO TORRES		9

	SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES	CARRERA 28ª No. 44 – 70	1
	SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59	1
	SEDE D. POLICARPA	DIAGONAL 60 No. 46 – 116	1
	SEDE E. MANUELA BELTRAN	DIAGONAL 60 No. 46 – 116	1
	SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA	1
	SEDE G. ANTONIO NARIÑO	DIAGONAL 58 No. 50ª - 170	1
	SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7	1
	SEDE I. JOSE PRUDENCIA PADILLA		1
	SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57 – 40	1
12	COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO		4
	SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
	SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
	SEDE C. PENJAMO		1
	SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
13	SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA		9

	SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	VIA PRINCIPAL ENTRADA BARRIO PABLO ACUÑA	2
	SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN		1
	SEDE C. CAMPESTRE	BARRIO CAMPESTRE	1
	SEDE D. INDEPENDENCIA	INDEPENDENCIA	1
	SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA	1
	SEDE F. FE Y ALEGRIA	BARRIO EL CAMPIN	2
14	BLANCA DURAN DE PADILLA		3
	SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA		1
	SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO	1
15	COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA		3
	SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	ZARZAL LA Y	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE D. ALVARO BONILLA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE E. ZARZAL LA GLORIA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE F. NUEVA BELGICA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
16	COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI	1
	SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI		

	SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS		
17	CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		8
	SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		1
	SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51	2
18	PUEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 23	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 16	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	QUEMADERO	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 14	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	SEÑOR DE LOS MILAGROS	VEREDA PUEBLO REGAO	1
19	LAURELES	VEREDA LAURELES	1
	FOREST	VEREDA LAURELES	1
	ESCUELA CAMPO 5	VEREDA LAURELES	1
	VARASANTA		1

	CAMPO 38	VEREDA LAURELES	1
	CAMPO 45	VEREDA LAURELES	1
	CAMPO 6	VEREDA LAURELES	1
	TIERRA ADENTRO	VEREDA LAURELES	1
20	CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN	1
21	CIENAGA DEL OPON		1

EJECUCIÓN FINANCIERA

El contratista la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit: 901901803-2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificado con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%, presenta para el periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto de 2025, lo siguiente:

- Informe de ejecución de la prestación del servicio de aseo en LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.

- Factura electrónica (se anexa copia de la factura), por el valor de OCHOCIENTOS DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SEIS PESOS MCTE ($802.463.706) con resolución de facturación vigente, con descripción del servicio así:

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$99.150	$553.257.000,00
				SUBTOTAL	$553.257.000,00
				AIU (20%)	$110.651.400,00
				SUBTOTAL + AIU	$663.908.400,00
				IVA SOBRE AIU	$21.023.766,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$684.932.166,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$17.700,00	$98.766.000,00
				SUBTOTAL	$98.766.000,00
				IVA	$18.765.540,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$117.531.540,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$802.463.706,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

- Certificado firmado por los revisores fiscales de la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit: 901901803-2 (anexando copia de las tarjetas profesionales, certificados de la junta central de contadores) del periodo de ejecución contractual, donde se está certificando que se encuentra a paz y salvo por concepto del pago de sus obligaciones de nómina, seguridad social y parafiscales, cada uno de los miembros de la unión temporal.

- Planilla de control de entradas de las 186 operarias, correspondiente al periodo de ejecución contractual del 14 de julio al 12 de agosto de 2025 (30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 de 2024) durante la vigencia 2025, de los establecimientos educativos oficiales del distrito de Barrancabermeja.

- Planillas de entrega de insumos correspondiente al periodo de ejecución contractual del 14 de julio al 12 de agosto de 2025, (30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 de 2024) durante la vigencia 2025, de los establecimientos educativos oficiales del distrito de Barrancabermeja.

- Planillas de entrega de dotación al personal vinculado.
- Soporte de pago de seguridad social del periodo de ejecución contractual de cada operaria que presto el servicio en los establecimientos educativos oficiales.

RESUMEN AVANCE DE EJECUCIÓN:

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$5.804.487.473
VALOR ADICIONAL DEL CONTRATO	$2.888.869.342
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$8.693.356.815
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 1 (15 DE ENERO AL 13 DE FEBRERO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO - PAGADO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 2 (14 DE FEBRERO AL 15 DE MARZO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO - PAGADO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 3 (16 DE MARZO AL 14 DE ABRIL DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 4 (15 DE ABRIL AL 14 DE MAYO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO - PAGADO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 5 (15 DE MAYO AL 13 DE JUNIO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO - PAGADO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 6 (14 DE JUNIO AL 13 DE JULIO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO - PAGADO)	$802.463.706
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 7 (14 DE JULIO AL 12 DE AGOSTO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO)	$802.463.706
VALOR POR EJECUTAR	$3.076.110.873

Por lo tanto, teniendo en cuenta el total efectuado, se muestra un avance de ejecución presupuestal del 64.61%, que corresponde al cuarto periodo de ejecución del contrato.

EJECUCIÓN TÉCNICA

Que el contrato de prestación de servicios No. 4943-24, del periodo comprendido del 14 de julio al 12 de agosto de 2025, se ha ejecutado de acuerdo con los alcances propuestos, así mismo se verificó el pago de la seguridad social, dotación entregada, planillas de control de entrada y salida de colaboradores operarias donde se corrobora los turnos y se verifica el cumplimiento del servicio de vigilancia en cada puesto de trabajo asignados, así:

ALCANCE 1 **ALCANCE 2** **ALCANCE 3** **ALCANCE 4** **ALCANCE 5** **ALCANCE 6** **ALCANCE 7** **ALCANCE 8** **ALCANCE 9** **ALCANCE 10** **ALCANCE 11** **ALCANCE 19**	1. Realizar aseo general a áreas comunes, barrida y trapeado con desinfectante y aromatizante. 2. Barrer, desocupar y limpiar las canecas para basuras, trapear las oficinas, aulas de clase, laboratorios, talleres, bibliotecas, aula de informática, corredores, pasadizos, baños, servicios sanitarios, cafeterías, patios de recreo y bodegas de las instituciones educativas de la administración Municipal. 3. Limpiar y/o lavar paredes, vidrios, ventanas, persianas de oficinas, ventiladores y lámparas por lo menos dos veces al mes. 4. Sacudir el polvo de los muebles, mesas, escritorios, sillas, estantes, equipos, etc., en oficinas y sala de juntas. 5. Asear e higienizar minuciosamente los servicios sanitarios, lavamanos mínimo dos veces al día, o tres veces al día cuando la institución tenga jornada nocturna debidamente aprobada por la secretaría de Educación. Los productos utilizados deberán ser antibacteriales. 6. Limpiar canales de drenajes, rejillas de entradas de aguas lluvias y alcantarillas para evitar la cría de zancudos. 7. Limpiar telarañas en pasillos, oficinas y áreas comunes. 8. Realizar la limpieza permanente de la greca, nevera y utensilios de la cafetería de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja. 9. Regar, limpiar y brillar las hojas de las plantas ornamentales que se encuentran en los pasillos, en materas y sembradas en el suelo de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja. 10. Recoger desechos y basuras diariamente de los jardines y zonas verdes (mañana y tarde). 11. Almacenar y clasificar los residuos y depositarlos en los sitios o canecas adecuadas para ello. Se depositarán y empacarán en bolsas plásticas; para los desechos vegetales en bolsas negras y luego se procederá a su evacuación hasta el vehículo recolector de basuras. 19. El Contratista deberá realizar la separación en la fuente de los residuos sólidos durante la prestación del servicio.
Detalle Actividad Realizada	El contratista anexó informe donde adjunta control de entrada y salida de cada uno de los trabajadores especificando visita del supervisor, nombre del colaborador y firma, y horario de la prestación del servicio. En este control el supervisor del contratista, acredita que cada colaborador haya cumplido con cada uno de los alcances mencionados anteriormente, así mismo, dentro del control hay una columna de observaciones, donde se puede registrar alguna anomalía, sugerencia, queja, requerimiento, los cuales al revisar los controles anexados por el contratista no se encontró alguna novedad.
Evidencias	Informe de ejecución por parte del contratista.
ALCANCE 12	12. Garantizar la continuidad en la prestación del servicio en el evento de traslado de las sedes a otros sitios. En este evento el personal de aseo deberá prestar colaboración con las mudanzas que se requieran dentro de las diferentes instituciones.

Detalle Actividad Realizada	Para el periodo de ejecución comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto de 2025, se evidencia en el informe presentado por el contratista, que se realizó traslados de operarias a sedes principales, ello para garantizar la continuidad del servicio contratado.
Evidencias	Informe de ejecución por parte del contratista.
ALCANCE 13	13. El Contratista se hace responsable del buen estado de las instalaciones y sus demás objetos y se compromete a dejarlos en el mismo estado en que los encontró.
Detalle Actividad Realizada	Dentro del control de entradas y salidas de empleados, se registran las novedades que ocurren en cada jornada laboral y el trabajador responsable, se revisaron cada uno de los controles presentados por el contratista, donde no se halló ninguna novedad que comprometiera el daño o mal uso de las instalaciones, así mismo, para el periodo comprendido de este informe no se recibió ninguna queja o inconformismo por parte de los secretarios del distrito o encargados de los establecimientos objeto del contrato 4943-24.
Evidencias	Informe de supervisión por parte del contratista.
ALCANCE 15	El contratista deberá suministrar la dotación necesaria al personal encargado de realizar las labores establecidas, suministrando bata o un traje enterizo de color uniforme, calzado apropiado, guantes, tapabocas y además que garanticen la protección personal del trabajador junto con carnet para su identificación e información necesaria para en caso de emergencias, entre otros elementos que se requieran para tal fin.
Detalle Actividad Realizada	El contratista para el acta parcial N° 7 adjunta formato de entrega de dotación a cada uno de sus trabajadores
EVIDENCIAS	Formato entrega de dotación.
ALCANCE 17	17. Los servicios de aseo se prestarán por turnos de acuerdo a la necesidad de cada institución o centro educativo
Detalle Actividad Realizada	Para el periodo comprendido entre el 13 de julio al 12 de agosto de 2025, el contratista relaciona los turnos de cada una de las operarias en las instituciones educativas oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
Evidencias	Formato de entrada y salida de las operarias en las sedes de las instituciones educativas oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
ALCANCE 20	20. El Contratista se hace responsable de la vinculación al sistema de seguridad social y ARL, así como del pago de prestaciones a que haya lugar al personal que utiliza para la prestación del servicio de aseo.
Detalle Actividad Realizada	El contratista para el acta parcial N° 7 adjunta planillas de pago a la seguridad social y ARL de cada uno de los trabajadores a cargo.
Evidencias	Planillas de pago a la seguridad social y ARL de cada uno de los trabajadores, donde se evidencia su vinculación por cada una de las empresas que conforman la unión temporal.
ALCANCE 21	21. El contratista deberá suministrar los insumos y herramientas necesarios para el cumplimiento del objeto contractual.
Detalle Actividad Realizada	Para el periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto de 2025, el contratista realiza entrega de insumos, así como herramientas y equipos necesarios para garantizar el buen estado de la infraestructura de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
Evidencias	Planillas de entrega de insumos a operarias por cada sede de las instituciones educativas del sector educativo oficial del Distrito de Barrancabermeja
SUPERVISIÓN DEL SERVICIO	El contratista a través del supervisor que designe para tal fin, hará descripción del sistema utilizado para controlar y supervisar el servicio que presta, indicando de manera detallada los elementos e insumos, el procedimiento y el personal empleado para tal fin.
Detalle Actividad Realizada	Para el periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto de 2025, el contratista en su respectivo informe de ejecución, evidencia estructura de entrega de insumos, así como la estructura de servicios y operarias asignadas para cada de una de las sedes de las instituciones educativas del Distrito de Barrancabermeja. Asimismo, relaciona los cambios en la vinculación de su personal para la ejecución del contrato estatal.
Evidencias	Informe de supervisión por parte del contratista

La supervisión de este contrato certifica que se ha cumplido las funciones de verificación, vigilancia y control frente al cumplimiento del objeto del contrato, así como los soportes al Sistema de Seguridad Social y Parafiscales.

En consecuencia, de la revisión generada en cada uno de los componentes que conformaron el contrato No 4943-24, de los soportes entregados, se evidencia la trazabilidad de las actividades desarrolladas correspondiente a los avances descritos en los alcances y presupuesto del contrato No. 4943-24, por lo anterior, se da por finalizado el informe de supervisión que se establece como requisito sine qua non para la suscripción del acta parcial No. 7 y que da cuenta de la ejecución contractual durante el plazo determinado, acreditando el cumplimiento del objeto y alcances contractuales.

El presente informe se expide en Barrancabermeja a los veintiséis (26) días del mes de agosto de 2025.

MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
Secretario de Educación
Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó:	HEBERT ESPELETA CPS secretaria de Educación		AGOSTO /2025
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

Barrancabermeja 15 de agosto de 2025

EL SUSCRITO REVISOR FISCAL DE LA EMPRESA ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR CON SAS NIT. 900.346.265-5:

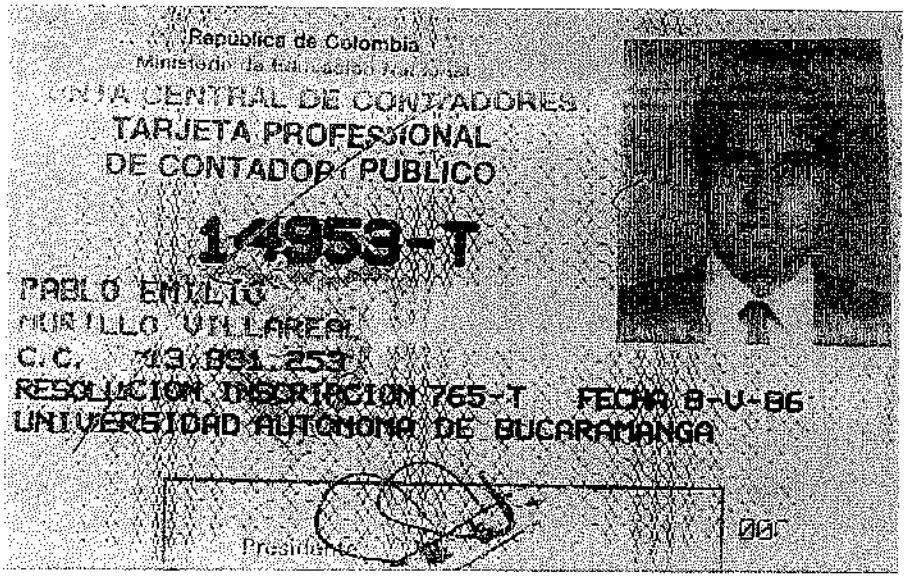
Certifica que la empresa se encuentra en situación de cumplimiento por concepto de giros y aportes al sistema de protección social (cajas de compensación familiar, instituto colombiano de bienestar familiar – ICBF y servicio nacional de aprendizaje SENA, así como los sistemas de salud, pensión y riesgos profesionales ARP (artículo 50 de la ley 789 de 2002); Se certifica además que se ha dado cumplimiento oportuno y completo con las obligaciones legales que le corresponden respecto a salarios, prestaciones sociales legales y extralegales, indemnizaciones, y demás obligaciones con los trabajadores cuando a ello ha habido lugar por el periodo de julio y agosto del 2025

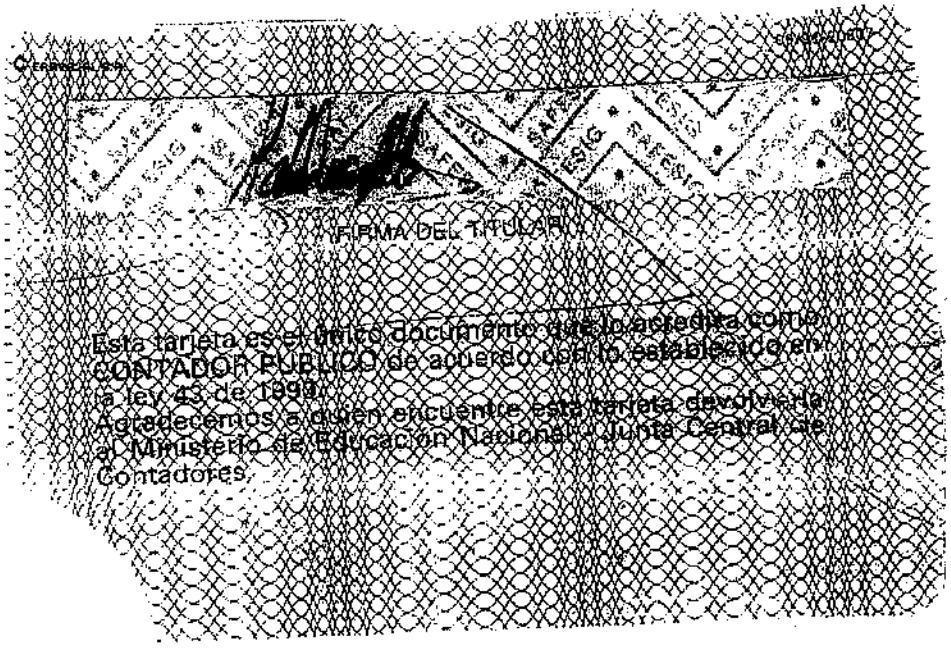
Cordialmente,

Nombre y Apellidos: **PABLO MURILLO VILLARREAL**
Cargo: **Revisor Fiscal**
TP No.: **14953-T**

Firma:_____

Número de Identificación: **13.891.253**


República de Colombia
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO
14953-T
PABLO EMILIO
C.C.
RESOLUCION INSCRIPCION 765-T FECHA 8-V-86
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA
Presidente


FIRMA DEL TITULAR
Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como
CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en
la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla
al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de
Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

E57526E57D51FB5F

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **PABLO EMILIO MURILLO VILLAREAL** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 13891253 de BARRANCABERMEJA (SANTANDER) Y Tarjeta Profesional No 14953-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS ******************************
****
****

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 3 días del mes de Julio de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

Sandra M Barrios
SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT PROLIMPIEZA	CRA 8 3-86	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3133543322	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2025-07	2025-08	1703803431	9490341389	E	2025/08/19	2025/08/15	BANCOLOMBIA	0	$9,524,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre		ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vsb	sln	ige	lma	vac	evp	vct	ldt	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: UT PROLIMPIEZA (26 Afiliados)																						$37,859,100	$5,918,600			$38,092,400	$1,456,000			$37,614,700	$1,515,000			$20,047,900		$458,200		$0	$0		$9,524,600
Centro de Trabajo: RIESGO 1 (1 Afiliados)																						$3,637,920	$582,100			$3,637,920	$145,600			$3,637,920	$145,600			$3,637,920		$19,000		$0	$0		$892,300
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (1 Afiliados)																						$3,637,920	$582,100			$3,637,920	$145,600			$3,637,920	$145,600			$3,637,920		$19,000		$0	$0		$892,300
1	CC	1095794554	JAIMES CASTILLO MAYRA ALEJANDRA																		23030 1	30	$3,637,920	$582,100	EPS002	30	$3,637,920	$145,600	CCF38	30	$3,637,920	$145,600	14-7	30	$3,637,920	0.523%	$19,000	30	$0	$0	SI	$892,300
Centro de Trabajo: RIESGO 5 (1 Afiliados)																						$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$99,100		$0	$0		$440,900
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (1 Afiliados)																						$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$99,100		$0	$0		$440,900
2	CC	91433320	MORALES AYALA ABEL																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900

Planilla Resumen

aportes en línea

Centro de Trabajo: RIESGO2 (24 Afiliados)							$32,397,748	$5,184,700			$33,821,248	$1,354,200			$32,777,348	$1,312,400			$33,821,248		$340,100		$0	$0		$8,191,400
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (24 Afiliados)							$32,397,748	$5,184,700			$33,821,248	$1,354,200			$32,777,348	$1,312,400			$33,821,248		$340,100		$0	$0		$8,191,400
3	CC	37928082	ACOSTA AGON ALBA			0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
4	CC	1005461682	ARCINIEGAS PACHECO MAYRA ALEJANDRA		25-14	13	$616,850	$98,700	EPS005	13	$616,850	$24,700	CCF38	13	$616,850	$24,700	14-7	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
5	CC	1005461682	ARCINIEGAS PACHECO MAYRA ALEJANDRA	X	25-14	17	$806,650	$129,100	EPS005	17	$806,650	$32,300	CCF38	0	$0	$0	14-7	17	$806,650	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$161,400
6	CC	63469653	AVELLA BADILLO LILIANA ESMERALDA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
7	CC	1005178978	BELTRAN BALLESTEROS YULIS ALEXANDRA	X	23030 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS041	22	$1,043,900	$41,800	CCF38	22	$1,043,900	$41,800	14-7	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
8	CC	37581324	CANEVA FLOREZ YESENIA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
9	CC	1096226351	CASTILLO ESCOBAR MARIA DEL CARMEN		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
10	CC	23075990	CUELLO CORTEZ DUBYS		23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS037	25	$1,186,250	$47,500	CCF38	25	$1,186,250	$47,500	14-7	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
11	CC	23075990	CUELLO CORTEZ DUBYS	X	23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF38	0	$0	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$19,000
12	CC	23075990	CUELLO CORTEZ DUBYS	X	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF38	0	$0	$0	14-7	3	$142,350	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$28,500
13	CC	63458468	DAZA PABON MARTHA LUCIA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
14	CC	63463271	DIAZ CADAVID CLAUDIA JULIANA		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
15	CC	37581506	ESTEPA CADENA LAURA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
16	CC	1096227487	FAJARDO CONTRERAS MERLY	X	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF38	24	$1,138,800	$45,600	14-7	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
17	CC	63461684	GARCIA GOMEZ LUZ DARY		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
18	CC	37578052	MUÑOZ CHAVES VIVIANA PAOLA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
19	CC	28483649	NIEVES HERNANDEZ CLELIA		25-14	30	$1,839,948	$294,400	EPS005	30	$1,839,948	$73,600	CCF38	30	$1,839,948	$73,600	14-7	30	$1,839,948	1.044%	$19,300	30	$0	$0	SI	$460,900
20	CC	1096207423	NOGUERA FRANCO INGRID JOHANNA		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
21	CC	63455274	PADILLA MONTES MAGALI ISABEL	X	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
22	CC	1096235795	PEREZ ROA MARYSHEY		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
23	CC	37578290	RAVELO DIAZ LUDIS		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
24	CC	1096888126	RUIZ QUINTANILLA JENNY DAYANA		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
25	CC	1096184311	RUIZ PINZON YAZMIN		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
26	CC	63457824	SALGADO BUITRAGO PIEDAD		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
27	CC	63468424	SARMIENTO GARZON YAZMIN YANETH		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
28	CC	33217904	VILLAFAÑE HERRERA PATRICIA	X	23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
29	CC	63456439	VILLAMIZAR GALVIS BISLENY		23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF38	24	$1,138,800	$45,600	14-7	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
30	CC	63456439	VILLAMIZAR GALVIS BISLENY	L	23020 1	6	$284,700	$45,600	EPS041	6	$284,700	$11,400	CCF38	6	$284,700	$11,400	14-7	6	$284,700	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$68,400
Total		Afiliados(26)					$37,459,148	$5,994,600			$38,882,668	$1,556,800			$37,838,768	$1,515,000			$38,882,668		$458,200		$0	$0		$9,524,600

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT PROLIMPIEZA	CRA 8 3-86	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3133543322	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-07	2025-08	1703803431	9490341389	E	2025/08/19	2025/08/15	BANCOLOMBIA	0	$9,524,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				25	$5,994,600	$0	$0	$5,994,600
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$455,600	$0	$0	$455,600
COLPENSIONES	Z5-14	900,336,004	7	7	$1,653,600	$0	$0	$1,653,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	15	$3,657,500	$0	$0	$3,657,500
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$227,900	$0	$0	$227,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				26	$458,200	$0	$0	$458,200
SEGUROS BOLIVAR	14-7	860,002,503	2	26	$458,200	$0	$0	$458,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				26	$1,515,000	$0	$0	$1,515,000
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	26	$1,515,000	$0	$0	$1,515,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)				26	$1,556,800	$0	$0	$1,556,800
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	3	$171,000	$0	$0	$171,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	8	$456,000	$0	$0	$456,000
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	4	$209,000	$0	$0	$209,000
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	7	$476,200	$0	$0	$476,200
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	4	$244,600	$0	$0	$244,600
TOTAL				26	$9,524,600	$0	$0	$9,524,600

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVICIOS DE ASEO	CR 28 50 49 EDIFICIO RIVERA OF 201	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3118724193	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-07	2025-08	1703823003	9490341559	E	2025/08/19	2025/08/15	BANCOLOMBIA	0	$10,231,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES					
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	sde	dte	sae	dpt	cap	sp	cor	vst	sln	lge	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: UT SERVICIOS DE ASEO (102 Afiliados)																								$117,510,626	$10,791,700			$125,937,676	$4,799,400			$123,057,776	$4,903,400			$120,427,676		$11,744,700		$0	$0		$27,839,100
Centro de Trabajo: RIESGO 2 (95 Afiliados)																								$110,510,626	$97,662,300			$111,934,126	$4,459,300			$114,140,324	$4,549,000			$111,934,126		$1,443,300		$0	$0		$27,813,900
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (95 Afiliados)																								$110,510,626	$97,662,300			$111,934,126	$4,459,300			$114,140,324	$4,549,000			$111,934,126		$1,443,300		$0	$0		$27,813,900
1	CC	1096205940	ABADIAS PABUENA LUZ ENITH																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
2	CC	1096235775	ALVARADO POLO MARISOL	X																		23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
3	CC	1096221691	ALVARADO POLO SIRLY MARIA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
4	CC	1005176764	AMARIS GUEVARA ZULEIMA ANDREA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
5	CC	63473008	ARCILA CARVAJALINO OMAIRA		X																X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,018,196	$40,800	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,700
6	CC	28670184	AYALA LUASA ELSA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
7	CC	1096194786	BELARDES ORTEGON LUZ MARINA		X																X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS017	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,010,290	$40,500	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,400
8	CC	1193229400	BERMUDEZ HERNANDEZ CAROL VANNESA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
9	CC	63468889	BETANCOURT VANEGAS NANCY																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
10	CC	37688131	BUELVAS RANGEL GRACIELA LAUDITH	X																		23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS041	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-7	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
11	CC	1096203470	CABALLERO MENDEZ JENNIFFER PAOLA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
12	CC	1193207403	CACERES ARMESTO JOANA DEL ROSARIO	X																		23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
13	CC	37938976	CAÑAS MIRYAM										X									23030 1	30	$1,802,676	$288,500	EPS041	30	$1,802,676	$72,200	CCF38	30	$1,802,676	$72,200	14-7	30	$1,802,676	1.044%	$18,900	30	$0	$0	SI	$451,800
14	CC	63470082	CARDENAS POSADA YOHAIRA OLIVIA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
15	CC	1096207547	CASTRO PERALTA ANA MILENA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	MIN082	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
16	CC	28070018	CENTENO SANDRA MILENA																			23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
17	CC	28070018	CENTENO SANDRA MILENA											X								23030 1	1	$47,450	$5,700	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
18	CC	28020805	DAZA SUAREZ CAROLINA		X																X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,100	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
19	CC	1096204607	DIAZ NIÑO LEVOI TATIANA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
20	CC	63462335	ESCAÑO SANCHEZ YOLANDA		X																X	25-14	14	$664,300	$106,300	MIN002	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
21	CC	63457185	ESCUDERO RODRIGUEZ MABEL DEL SOCORRO																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
22	CC	37581579	ESPELETA RAMIREZ JESENIA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
23	CC	37934559	FONSECA TORRES LIGIA ESTHER																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
24	CC	1005461431	GOMEZ GUARIN ANGELA PATRICIA		X																X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,100	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
25	CC	63536695	GOMEZ SANCHEZ DIANA MAYERLI																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

26	CC	32008559	GOMEZ SALAMANCA LILIANA						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
27	CC	28483806	GOMEZ MEJIA MARITZA						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
28	CC	63471315	GOMEZ DORADO SANDRA LUCIA		X			X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$984,588	$39,400	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$179,300
29	CC	63466155	GONZALEZ VIADERO ANA DELIA						23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF38	24	$1,138,800	$45,600	14-7	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
30	CC	63466155	GONZALEZ VIADERO ANA DELIA				1		23030 1	6	$284,700	$45,600	EPS037	6	$284,700	$11,400	CCF38	6	$284,700	$11,400	14-7	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
31	CC	63449139	GONZALEZ TORRES SANDRA ISABEL						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
32	CC	1063481527	GUTIERREZ TOLOZA KAREN ROCIO						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
33	CC	52344928	HERREÑO SAAVEDRA LUZ DARY						23020 $	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
34	CC	1044616897	HERRERA NOCHE DANIELA DEL CARMEN		X			X	23030 €	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$828,398	$33,200	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,100
35	CC	36458524	JEREZ BONILLA EUDOCIA						23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
36	CC	1096193052	JIMENEZ PIMIENTA LORENYS						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
37	CC	49696799	JIMENEZ PIMIENTA MELVYS						25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
38	CC	63469055	LONDOÑO CORTES FLORINDA	X					23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,100
39	CC	28060944	LOPEZ BAENA CENAIDA		X			X	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
40	CC	1116783311	LOPEZ MATYOS LINDA CHARITH						25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
41	CC	1096198744	LOZANO USME LINDA JOHANA		X			X	23030 6	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,014,244	$40,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,500
42	CC	37576574	MAESTRE SIMANCA MABEL INES						23030 1	30	$1,423,500	$227,600	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
43	CC	28488890	MANTILLA PERALOZA MARICELA						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
44	CC	37581711	MARTINEZ ALVARADO DAMARIS	X					23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
45	CC	28069605	MARTINEZ ALCENDRA JUDY ESTHER						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
46	CC	1096183638	MARTINEZ RICO MILENA DEL CARMEN						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,800	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
47	CC	63468270	MEDINA BERMUDEZ IRENE	X					23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS005	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
48	CC	63466472	MEJIA ANA DEL CARMEN						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
49	CC	1005185028	MEJIA MESTRA LISETH						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
50	CC	63472062	MEJIA SILVA ROSALBA			X			23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF38	0	$0	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$9,500
51	CC	63472062	MEJIA SILVA ROSALBA						23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
52	CC	1096197790	MENESES CARVAJAL MAYRA ALEJANDRA						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	MIN002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
53	CC	28484295	MONCADA SANCHEZ DEYSI						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
54	CC	1005186483	MOSCOTE SALCEDO MARIA ALEJANDRA						23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-7	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
55	CC	1005186483	MOSCOTE SALCEDO MARIA ALEJANDRA			X			23030 1	2	$94,900	$11,400	EPS037	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$11,400
56	CC	1042212700	MUÑOZ DELGADO YULEYDY	X					23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
57	CC	1096232973	NOCHE RICO MARLIN YANINE						23030 1	30	$1,423,500	$227,600	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
58	CC	1096196045	OROZCO LAGARES MARIA CAMILA						23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-7	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
59	CC	1096196045	OROZCO LAGARES MARIA CAMILA			X			23030 $	1	$47,450	$5,700	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700

60	CC	1096196045	OROZCO LAGARES MARIA CAMILA										X								230301	1	$47,450	$5,700	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
61	CC	37577570	PALLARES SANCHEZ MARIA FERNANDA		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	MIN002	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,018,198	$40,800	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,700
62	CC	1096205604	PAYARES PEINADO INGRID XIMENA		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	EPS017	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
63	CC	30874328	PEDROZO OTALVAREZ ROGELIA	X																	230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
64	CC	37578730	PEDROZO VILLAFAÑE YURAHIS	X																	230301	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
65	CC	1143424044	PEÑA CUEVAS INGRID TATIANA																		230301	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-7	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
66	CC	1143424044	PEÑA CUEVAS INGRID TATIANA										X								230301	1	$47,450	$5,700	EPS005	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
67	CC	1143424044	PEÑA CUEVAS INGRID TATIANA										X								230301	1	$47,450	$5,700	EPS005	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
68	CC	1096182344	PEREZ JIMENEZ LILIANA PIEDAD										X								230301	1	$47,450	$5,700	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
69	CC	1096182344	PEREZ JIMENEZ LILIANA PIEDAD																		230301	27	$1,281,150	$205,000	EPS041	27	$1,281,150	$51,300	CCF38	27	$1,281,150	$51,300	14-7	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
70	CC	1096182344	PEREZ JIMENEZ LILIANA PIEDAD											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF38	0	$0	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$19,000
71	CC	63467814	PEREZ REY LUZ ESTHELLA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
72	CC	37844198	PEREZ MONTALVO ROSIRIS																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
73	CC	28484117	PICO ISOLINA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
74	CC	1096191090	PRASCA ARCILA LISETH VALENTINA	X																	230301	14	$664,300	$106,300	EPS017	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
75	CC	1192780789	RAMOS HERNANDEZ MARIA CAROLINA																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
76	CC	1096234281	REY CACERES ASTRID CAROLINA																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
77	CC	1005181268	REYES BAUTISTA ANA BELEN																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
78	CC	1096232612	RHENALS FLOREZ EUCARIS	X																	230301	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
79	CC	63467364	ROBLES CONTRERAS HELJY																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
80	CC	63467364	ROBLES CONTRERAS HELJY										X								25-14	1	$47,450	$5,700	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
81	CC	1096189412	RODELO GOMEZ KARINA																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
82	CC	63467318	ROMERO NIETO DORA INES																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
83	CC	1097184176	ROMERO SANTANA SARAY JULIANA		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	EPS005	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
84	CC	37659867	ROVIRA SILVA YERLY YANETH	X																	231001	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
85	CC	1102872962	RUDAS ANAYA ASTRID CAROLINA																		230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
86	CC	1096213981	RUIZ TREJOS LEIDIS TATIANA	X																	230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
87	CC	37575537	SALCEDO MEDINA NANCY																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
88	CC	63456800	SANCHEZ LORENA	X																	230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
89	CC	1098651168	SERPA NOGUERA DONIS ESMETH																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
90	CC	1096225123	SIDRAY MEJIA YILBETH	X																	230301	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
91	CC	1096234244	SIERRA PADILLA YARICSA		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,010,290	$40,500	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,400
92	CC	37577719	SUAREZ CORDERO LISTENIA		X															X	230301	12	$569,400	$91,200	EPS037	12	$569,400	$22,800	CCF38	12	$798,742	$32,000	14-7	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$152,000
93	CC	37577719	SUAREZ CORDERO LISTENIA										X								230301	2	$94,900	$11,400	EPS037	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$11,400
94	CC	1001822503	SUAREZ GARCIA MAYERLIS																		230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
95	CC	1001822503	SUAREZ GARCIA MAYERLIS													1					230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
96	CC	1096214360	SUAREZ PEÑA YASMERY DANIELA																		230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-7	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800

97	CC	1096214360	SUAREZ PEÑA YASMERY DANIELA										X								230302	1	$47,450	$5,700	EPS002	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700
98	CC	63468368	TIRADO MARIA DOLORES																		230302	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
99	CC	1096252173	TOVAR MENESES YIOMARI																		230101	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
100	CC	37576613	TRILLOS JUANA MILEIDA											X							230303	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF38	0	$0	$0	14-7	8	$379,600	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$76,000
101	CC	37576613	TRILLOS JUANA MILEIDA																		230301	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF38	22	$1,043,900	$41,800	14-7	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
102	CC	60399312	URIBE GELVEZ JANETH ROCIO																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
103	CC	37575906	URIBE LOZANO SIRLEY																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
104	CC	1005315906	VALENCIA ROJAS YESICA FERNANDA												X						230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	0	$0	$0	14-7	30	$1,423,500	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$284,800
105	CC	1005179148	VANEGAS KEYLA DICLAR		X															X	230301	14	$664,300	$106,100	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
106	CC	1096215353	VANEGAS SANTAMARIA SANDRA MILENA																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
107	CC	1096182100	VASQUEZ ALFARO KELLYS																		230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
108	CC	37578238	VELASQUEZ DUARTE EDITH CECILIA		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
109	CC	37579245	VESGA MORENO SORY MARELVIS	X																	230301	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-7	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
110	CC	37931452	VIDES QUIROZ ESTELLA																			0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
Centro de Trabajo: **RIESGO 5 (7 Afiliados)**																							$7,070,050	$1,131,400			$8,493,550	$340,100			$8,847,448	$354,300			$8,493,550		$591,400		$0	$0		$2,417,200
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (7 Afiliados)																							$7,070,050	$1,131,400			$8,493,850	$340,100			$8,847,448	$354,300			$8,493,550		$591,400		$0	$0		$2,417,100
111	CC	91436832	ARROYO JULIAN RAMON																			0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$213,100
112	CC	1096237133	BORJA RODRIGUEZ CAMILO ANDRES																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
113	CC	1096246936	CARDILES AYILA SNEIDER	X																	230301	15	$711,750	$113,900	EPS017	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	6.960%	$49,600	15	$0	$0	SI	$220,500
114	CC	1096204823	GALEANO LARA ARLEY																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
115	CC	91265476	OLARTE BELTRAN ABEDULIO																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
116	CC	1096210271	REYES MONTALVO CRISTIAN ANDRES		X															X	230301	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,018,198	$40,800	14-7	14	$664,300	6.960%	$46,300	14	$0	$0	SI	$228,000
117	CC	1096231508	RODRIGUEZ HERRERA ANDRUZ YESID																		230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
Total	**Afiliados(102)**																						$117,580,676	$18,793,700			$120,427,676	$4,799,400			$123,007,772	$4,903,300			$120,427,676		$1,734,700		$0	$0		$10,236,100

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE							
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVICIOS DE ASEO	CR 28 50 49 EDIFICIO RIVERA OF 201	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3118724193	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Período		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-07	2025-08	1703823003	9490341559	E	2025/08/19	2025/08/15	BANCOLOMBIA	0	$30,231,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				100	$18,793,700	$0	$0	$18,793,700
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$349,300	$0	$0	$349,300
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	10	$2,154,600	$0	$0	$2,154,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	81	$14,695,200	$0	$0	$14,695,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	7	$1,594,600	$0	$0	$1,594,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				102	$1,734,700	$0	$0	$1,734,700
SEGUROS BOLIVAR	14-7	860,002,503	2	102	$1,734,700	$0	$0	$1,734,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				102	$4,903,300	$0	$0	$4,903,300
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	102	$4,903,300	$0	$0	$4,903,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 7)				102	$4,799,400	$0	$0	$4,799,400
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	3	$171,000	$0	$0	$171,000
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	10	$450,300	$0	$0	$450,300
FOSYGA RÉGIMEN DE EXCEPCIÓN	MIN002	901,037,916	1	4	$167,200	$0	$0	$167,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	35	$1,656,800	$0	$0	$1,656,800
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	25	$1,160,900	$0	$0	$1,160,900
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	15	$714,400	$0	$0	$714,400
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	10	$478,800	$0	$0	$478,800
TOTAL				102	$30,231,100	$0	$0	$30,231,100

Americana
DE SERVICIOS LTDA

OHSAS 18001 icontec OS-CER564145

ISO 14001 icontec SA-CER564142

ISO 9001 icontec SC-CER564134

Norsok S-006 icontec NK-844-1

IQNet

CERTIFICACIÓN ACREDITANDO PAGOS PARAFISCALES (ART. 50 LEY 789/02)

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

CERTIFICACIÓN

Yo, LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE, identificada con Cedula de Ciudadanía No. 37.729.941 de Bucaramanga y con Tarjeta Profesional No. 171624-T de la Junta Central de Contadores, en mi condición de Revisor Fiscal de la Empresa AMERICANA DE SERVICIOS LTDA con NIT. 804.016.472-1, debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, bajo la gravedad de Juramento certifico que en cumplimiento de los dispuesto en la Ley 1150 de 2007, Articulo 23 y demás normas concordantes, la compañía se encuentra al día en el pago salarios, prestaciones sociales legales y extralegales, indemnización y demás obligaciones con nuestros trabajadores cuando ello ha habido lugar. Así como también con los pagos por concepto de aportes al sistema de Seguridad Social, los Aportes Parafiscales de Ley, a la fecha y ha realizado el pago de los aportes correspondientes durante los últimos seis (6) meses anteriores a la fecha de presentación de este documento.

Expedida a los (14) días del mes de agosto del 2025, en la ciudad de Bucaramanga.

Lina María Espinosa A.
Contadora Publica - Univ. Pamplona
T.P. 171624-T
Resolución 355 Acta 1890

LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE
Revisor Fiscal
TP 171624-T

Calle 104 N°. 19-27 Fontana
Tel: 6 36 74 34 - 6 96 05 54
www.americanadeservicios.co
contactenos@americanadeservicios.co
Bucaramanga - Colombia

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

171624-T



LINA MARIA
ESPINOSA ARANA
C.C. 37729044
RESOLUCION INSCRIPCION 355 FECHA 25/10/2012
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

PRESIDENTE

DANTEL SARMIENTO PAVAS

177145



FIRMA DEL TITULAR

99475

Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

3 3 6 0 A 2 2 4 1 E A 2 B B 4 9

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 37729941 de BUCARAMANGA (SANTANDER) Y Tarjeta Profesional No 171624-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 14 días del mes de Agosto de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 804016472	1	AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL 2	CALLE 104 19 27	BUCARAMANGA-SANTANDER	6367434	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-07	2025-08	1689644448	9490102564	E	2025/08/20	2025/08/11	BANCOLOMBIA	0	$604,394,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	rap	cor	vst	sln	ige	lma	vac	svp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	37557999	ACASIO AVELLANEDA MARIA LILIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,200	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
2	CC	28155087	ACELAS RAMIREZ JOANNA LUCIA									X									25-14	26	$1,233,700	$197,400	EPS002	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
3	CC	28155087	ACELAS RAMIREZ JOANNA LUCIA											X							25-14	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
4	CC	91540822	ACEROS GUERRERO JOSE ANTONIO									X									23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
5	CC	1098656096	ACEROS SANTOS LEIDY JOHANA									X									23100 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
6	CC	1098656096	ACEROS SANTOS LEIDY JOHANA											X							23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
7	CC	63540794	ACEVEDO ORTIZ DEICY JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
8	CC	28218750	ACEVEDO PABON DIOMARA	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
9	CC	91245474	ACEVEDO GUTIERREZ HERNANDO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
10	CC	47427901	ACHAGUA ARDILA NANCY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
11	CC	52180096	ACUÑA VIVAS CLAUDIA PATRICIA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
12	CC	52180096	ACUÑA VIVAS CLAUDIA PATRICIA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
13	CC	1095919450	ACUÑA DELGADO JESSICA PAOLA	X								X									23030 1	22	$1,179,494	$188,800	EPS002	22	$1,179,494	$47,200	CCF39	22	$1,179,494	$47,200	14-4	22	$1,179,494	0.522%	$6,200	22	$0	$0	SI	$289,400
14	CC	1095919450	ACUÑA DELGADO JESSICA PAOLA											X							23030 1	2	$107,227	$17,200	EPS002	2	$107,227	$4,300	CCF39	2	$107,227	$4,300	14-4	2	$107,227	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,800
15	CC	1005323123	ACUÑA MANCIPE JHENNIFER TATIANA																		23010 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
16	CC	1095822493	ACUÑA CRUZ JULIAN ANDRES									X									23010 9	28	$1,472,800	$235,700	EPS041	28	$1,472,800	$59,000	CCF39	28	$1,472,800	$59,000	14-4	28	$1,472,800	6.960%	$102,600	28	$0	$0	SI	$456,300
17	CC	1095822493	ACUÑA CRUZ JULIAN ANDRES											X							23030 9	2	$105,200	$16,900	EPS041	2	$105,200	$4,300	CCF39	2	$105,200	$4,300	14-4	2	$105,200	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,500
18	CC	1095958100	ACUÑA DELGADO PAULA ANDREA	X								X									23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
19	CC	1095958100	ACUÑA DELGADO PAULA ANDREA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
20	CC	53004784	ADAMES PARDO LEIDA YADIRA																		23100 6	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
21	CC	13717304	AFANADOR RIVERA LUIS FERNANDO																		25-14	30	$1,971,720	$315,500	EPS041	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
22	CC	47437460	AGAMEZ LANCACHO ALBA AIDEE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
23	CC	1019023457	AGAMEZ VERJAN RUTH MARA																		25-14	30	$2,630,000	$420,800	EPS010	30	$2,630,000	$105,200	CCF22	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	6.960%	$183,100	30	$0	$0	SI	$814,300
24	CC	63503578	AGUILAR SUAREZ CLAUDIA XIMENA									X									23020 1	28	$1,749,180	$279,900	EPS002	28	$1,749,180	$70,000	CCF39	28	$1,749,180	$70,000	14-4	28	$1,749,180	2.436%	$42,700	28	$0	$0	SI	$462,600
25	CC	63503578	AGUILAR SUAREZ CLAUDIA XIMENA											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
26	CC	1126423304	AGUILAR SOTO JAIBER YESID																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
27	PT	6570665	AGUILAR APARICIO MARIA ALEJANDRA									X									25-14	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
28	PT	6570665	AGUILAR APARICIO MARIA ALEJANDRA														L				25-14	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	evct	ird	vlr	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
29	CC	1096245075	AGUILAR PEDROZO YERIZETH																		23010	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
30	CC	1001115594	AGUIRRE PENAGOS DAYANA JULIETH	X																	23020	13	$616,850	$98,700	EPS037	13	$616,850	$24,700	CCF22	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
31	PT	4448570	AGUIRRE AGUILERA JOSE GREGORIO																		23010	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
32	CC	86044373	AHUMADA JHON ALEXANDER																		23020	30	$1,533,560	$245,400	EPS002	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
33	CC	37558798	AHUMADA PEREZ VIVIANA	X																	23010	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	1.044%	$6,000	2	$0	$0	SI	$23,800
34	CC	1121848460	ALARCON RINCON EVA																		23010	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
35	CC	1015998741	ALARCON MARCELA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
36	CC	27645376	ALARCON DUQUE NUVIA YADIRA									X									25-14	30	$1,516,675	$242,700	EPS010	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$320,000
37	CC	37750405	ALARCON MONROY PAOLA ANDREA																		23020	30	$1,862,180	$298,000	EPS005	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
38	CC	1005552790	ALARCON MOGOLLON SILVIA FERNANDA												X						23010	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
39	CC	1096190404	ALFARO OTALVAREZ JENNIFER	X								X									23010	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
40	CC	98264044	ALFONSO ARDILA ARTURO																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
41	CC	95429326	ALFONSO RAMIREZ MAURICIO									X									23020	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
42	CC	63493980	ALFONSO FONSECA OMAIRA																		23010	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
43	CC	1007514773	ALFONSO PRIETO SINDY TATIANA	X								X									25-14	12	$652,222	$104,400	EPS037	12	$652,222	$26,100	CCF10	12	$652,222	$26,100	14-4	12	$652,222	2.436%	$15,900	12	$0	$0	SI	$172,500
44	CC	1121300427	ALMEIDA MALAVER JEIFFER VANESSA									X									23020	30	$1,876,432	$300,300	EPS017	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
45	CC	1098615183	ALMEIDA VILLAMIZAR JOSE									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
46	CC	1098768299	ALMEIDA GARCIA MARIA FERNANDA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
47	CC	1098813286	ALMEYDA FLOREZ ANGIE LUCIA									X									23020	30	$1,836,809	$293,900	EPS046	30	$1,836,809	$73,500	CCF39	30	$1,836,809	$73,500	14-4	30	$1,836,809	1.044%	$19,200	30	$0	$0	SI	$460,900
48	CC	91475001	ALMEYDA MANTILLA JAVIER																		23010	30	$1,840,750	$294,600	EPS002	30	$1,840,750	$73,700	CCF39	30	$1,840,750	$73,700	14-4	30	$1,840,750	6.960%	$128,200	30	$0	$0	SI	$570,200
49	CC	91434116	ALTAHONA GAMA MANUEL ENRIQUE																		23100	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
50	CC	1102354794	ALVARADO SANABRIA INGRID KATHERINE																		23010	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
51	CC	1098699240	ALVARADO BAUTISTA LAURA CECILIA																		23010	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
52	CC	63491495	ALVARADO BECERRA VICTORIA	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS010	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
53	CC	91919463	ALVAREZ VARGAS ALDEMAR																		25-14	30	$1,971,720	$315,500	EPS046	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
54	CC	13511251	ALVAREZ VARGAS CARLOS																		23020	30	$1,971,720	$315,500	EPS046	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
55	CC	1096809946	ALVAREZ RESTREPO FREICER EDUARDO									X									25-14	27	$1,526,094	$244,200	EPS037	27	$1,526,094	$61,100	CCF39	27	$1,526,094	$61,100	14-4	27	$1,526,094	6.960%	$106,300	27	$0	$0	SI	$472,700
56	CC	1096809946	ALVAREZ RESTREPO FREICER EDUARDO												X						25-14	3	$160,494	$25,700	EPS037	3	$160,494	$6,500	CCF39	3	$160,494	$6,500	14-4	3	$160,494	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$38,700
57	CC	13856825	ALVAREZ OLIVEROS LUIS EDUARDO																		25-14	30	$1,695,659	$271,400	EPS037	30	$1,695,659	$67,900	CCF39	30	$1,695,659	$67,900	14-4	30	$1,695,659	6.960%	$118,100	30	$0	$0	SI	$525,300
58	CC	32084385	ALVAREZ DIAZ LUZ MARINA	X								X									23030	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
59	CC	91526497	ALVAREZ SANCHEZ RAMON ANDRES																		23010	30	$3,800,000	$608,000	EPS010	30	$3,800,000	$152,000	CCF39	30	$3,800,000	$152,000	14-4	30	$3,800,000	4.350%	$165,300	30	$0	$0	SI	$1,077,300
60	CC	37725571	ALVAREZ HERNANDEZ SHIRLEY JOHANA									X									25-14	27	$1,675,962	$268,200	EPS037	27	$1,675,962	$67,100	CCF39	27	$1,675,962	$67,100	14-4	27	$1,675,962	0.522%	$8,800	27	$0	$0	SI	$411,200
61	CC	37725571	ALVAREZ HERNANDEZ SHIRLEY JOHANA												X						25-14	3	$171,595	$27,500	EPS037	3	$171,595	$6,900	CCF39	3	$171,595	$6,900	14-4	3	$171,595	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$41,300
62	CC	63505953	ALVAREZ HERNANDEZ YANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	dt	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
63	CC	63504099	AMADO CORONEL GLORIA JANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
64	CC	1095921760	AMADO BLANCO JOSE LUIS									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	ESSC24	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
65	CC	63551615	AMADO GIRALDO KATHERINE									X									23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
66	CC	63551615	AMADO GIRALDO KATHERINE																	X	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
67	CC	63358099	AMADO AGON OLGA LUCIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
68	CC	1096194638	AMARIS RODRIGUEZ DIANA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
69	CC	7315762	AMAYA BALLESTEROS CARLOS ORLEY									X									23020 1	30	$1,589,144	$254,300	EPS041	30	$1,589,144	$63,600	CCF10	30	$1,589,144	2.436%	$38,800	30	$0	$0	SI	$420,300
70	CC	23190966	AMAYA CLAUDIA LILIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
71	CC	1006129349	AMAYA MURILLO DORIS YULIETH		X																23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,613,300	$64,600	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$364,300
72	CC	1007925187	AMAYA LUNA KARLA GABRIELA																		23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS041	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
73	CC	1007925187	AMAYA LUNA KARLA GABRIELA											X							23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS041	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
74	CC	63541315	AMAYA SILVA SANDRA PATRICIA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
75	CC	63541315	AMAYA SILVA SANDRA PATRICIA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$11,400
76	CC	1193090945	AMEZQUETA HERNANDEZ NATALIA NORENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
77	CC	1098717122	AMOROCHO SANCHEZ DANIELA ESTEFANIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
78	CC	1098711687	AMOROCHO VELASQUEZ FRANK ALEXANDER																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS005	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
79	CC	91280192	AMOROCHO RAMIREZ OSCAR																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
80	CC	1095788468	ANPUDIA DIAZ DACIER																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS005	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
81	CC	13722796	ANAYA CORTES RICHAR AUGUSTO	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$345,400
82	CC	7104125132	ANAYA LEON VICTOR ALFONSO																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS005	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
83	CC	63536541	ANCHICOQUE CORDON CAROL MARCELA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
84	CC	63461110	ANDRADE RUEDA ALEJANDRA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
85	CC	63461110	ANDRADE RUEDA ALEJANDRA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
86	CC	1095789021	ANDRADE LEON ELIZABETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
87	CC	1099369455	ANGARITA ALVARADO DIANA MILENA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
88	CC	1110574335	ANTORINES ROMOON JESSICA PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
89	CC	5272925	APARICIO BOLIVAR CLAUDIA LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
90	CC	63339636	APARICIO PINSENTO EDDY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
91	CC	63517473	APARICIO CASTRO EDDY	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
92	CC	13744907	APARICIO CAICEDO JUAN CARLOS									X									23020 1	30	$1,609,849	$257,600	EPS002	30	$1,609,849	$64,400	CCF39	30	$1,609,849	1.044%	$16,900	30	$0	$0	SI	$403,300
93	CC	37511100	APONTE VARGAS MARY LUZ																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
94	CC	1113661922	ARANA PARRA DAYANNA STEPHANIE																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS010	29	$1,376,050	$55,100	CCF56	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
95	CC	1113661922	ARANA PARRA DAYANNA STEPHANIE											X							25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF56	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$11,400

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vsc	cav	vct	irt	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
96	CC	68298960	ARANGO DIANA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
97	CC	1122123776	ARANGO BELTRAN LUZ ADRIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
98	CC	63524876	ARANGO CHACON MARTHA MILENA																		23020 3	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
99	CC	63524876	ARANGO CHACON MARTHA MILENA													L					23020 4	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
100	CC	63459645	ARANGO RUEDA YADIRA DIANNETH		X							X									25-14	13	$616,850	$98,700	EPS017	13	$616,850	$24,700	CCF38	13	$972,725	$39,000	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$168,900
101	CC	63459645	ARANGO RUEDA YADIRA DIANNETH													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
102	PT	5639049	ARAQUE RAMIREZ KEILA YILESKI	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,100	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
103	CC	63909518	ARCHILA SANCHEZ MONICA MARIA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
104	CC	37559577	ARCHILA HERRERA SANDRA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS010	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
105	CC	63470528	ARCHIBEGAS LUGO ANA GRACIELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
106	CC	91180153	ARCHIBEGAS FIGUEROA JOSE ANTONIO	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
107	CC	1005311550	ARDILA DIAZ BRAYAN STEVEN																		23030 1	28	$1,840,272	$294,500	EPS037	28	$1,840,272	$73,700	CCF39	28	$1,840,272	$73,700	14-4	28	$1,840,272	6.960%	$128,100	28	$0	$0	SI	$570,000
108	CC	1005311550	ARDILA DIAZ BRAYAN STEVEN											X							23030 1	2	$131,448	$21,100	EPS037	2	$131,448	$5,200	CCF39	2	$131,448	$5,200	14-4	2	$131,448	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$31,700
109	CC	28151907	ARDILA MALDONADO DIANA MILENA																		23030 1	12	$569,400	$91,200	EPS037	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$142,800
110	CC	28151907	ARDILA MALDONADO DIANA MILENA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
111	CC	28151907	ARDILA MALDONADO DIANA MILENA													X					23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF34	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
112	CC	63450088	ARDILA BERMUDEZ ELSA LILIAN	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
113	CC	1098633147	ARDILA DIAZ JENNIFER																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
114	CC	1095955339	ARDILA SERRANO MARIA ALEJANDRA	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	ESSC24	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
115	CC	1005155102	ARENAS CALDERON ANGIE CAROLINA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS041	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
116	CC	91159198	ARENAS SABATA EDWIN	X																	23100 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
117	CC	1095840589	ARENAS COLMENARES XEVIN YESID	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
118	CC	63556118	ARENAS APARICIO ZULAY VIVIANA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS048	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
119	CC	23306367	AREVALO SALGUERO LIDIA YAMIRA							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF50	30	$843,531	$33,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$353,300
120	CC	1098715312	ARGUELLO PEÑA CLEMENTE ANTONIO	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
121	CC	1050920491	ARGUMEDO OLAVE ANIRIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
122	CC	63549147	ARIAS CACERES BETH YOHANA LICETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
123	CC	1098761424	ARIAS JEREZ JESSICA VIVIANA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
124	CC	37841798	ARIAS PINZON LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
125	CC	63292675	ARIAS CARDENAS MARINELDA									K									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
126	CC	91459035	ARIAS JEREZ NELSON MANUEL																		25-14	30	$1,971,720	$315,500	EPS046	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
127	CC	60393918	ARIAS NORMA CONSTANZA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
128	CC	13744811	ARIAS MARISCAL RICARDO									K									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
129	CC	65553486	ARIAS SUAREZ VILLANID																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF21	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
130	CC	65553486	ARIAS SUAREZ YILLANID													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
131	CC	1098781996	ARIZA VILLAMIZAR ANGIE KATHERINE																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
132	CC	63503078	ARIZA SANABRIA JENNY ALEXANDRA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
133	CC	28150680	ARIZA ARIZA LUZ MAYIBE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
134	CC	1098617653	ARIZA VILLAMIZAR RICARDO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
135	CC	1007712728	ARIZA BOCANEGRA YELENI																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
136	CC	1096245233	ARROYO BERMUDEZ ERLYS TATIANA		X																23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS041	13	$616,850	$24,700	CCF38	13	$776,994	$31,100	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$161,000
137	CC	1096245233	ARROYO BERMUDEZ ERLYS TATIANA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
138	PT	5190760	ARTEAGA OROZCO LEWIS JOSE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
139	CC	37181843	ASCANIO TORRES YENY LICETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS048	30	$1,423,500	$57,000	CCF33	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
140	CC	37345169	ASCANIO RODRIGUEZ YULEIDES																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
141	CC	63464497	AVELLANEDA MERCADO CLAUDIA PATRICIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
142	CC	63464498	AVELLANEDA MERCADO JASMIN ROCIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
143	CC	91258165	AVENDAÑO PINEDA JESUS EMEL																		25-14	10	$561,855	$89,900	EPS002	10	$561,855	$22,500	CCF39	10	$561,855	$22,500	14-4	10	$561,855	1.044%	$5,900	10	$0	$0	SI	$140,800
144	CC	91258165	AVENDAÑO PINEDA JESUS EMEL											X							25-14	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	0.000%	$0	14	$0	$0	SI	$159,500
145	CC	91258165	AVENDAÑO PINEDA JESUS EMEL											X							25-14	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
146	CC	1095822398	AVILA CABALLERO CIRLY JULIETH	X																	23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF38	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
147	CC	46676967	AVILA ROJAS GLORIA INELDA									X									23030 1	30	$1,620,202	$259,300	EPS037	30	$1,620,202	$64,900	CCF10	30	$1,620,202	$64,900	14-4	30	$1,620,202	2.436%	$39,500	30	$0	$0	SI	$428,600
148	PT	2448704	AVILA DUN JOSE MANUEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$134,500
149	CC	37551874	AVILA PEREZ SILVIA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
150	CC	37575822	AYALA BADILLO LENIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
151	CC	28632117	AYALA SIERRA MARITHA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
152	CC	1098356878	AZA GUTIERREZ LUZ ESTHELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
153	CC	37551235	BAINLLO AMAYA SANDRA MILENA	X								X									23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS037	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
154	CC	37551235	BAINLLO AMAYA SANDRA MILENA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
155	CC	37551235	BAINLLO AMAYA SANDRA MILENA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
156	CC	37579999	BAEZ LEAL SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
157	CC	63470888	BALBIN SILVA SOR ALDANY	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS042	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
158	CC	37513065	BALLESTEROS ORTEGA CLAUDIA PATRICIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
159	CC	1098763211	BALLESTEROS MANTILLA JHEISSON																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
160	CC	1098684984	BANDERA RUEDA YULY CAROLINA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
161	CC	40189755	BAQUERO TORRES LURSANA																		23020 1	30	$2,104,000	$336,700	EPS017	30	$2,104,000	$84,200	CCF34	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	1.044%	$22,000	30	$0	$0	SI	$527,100
162	CC	21127762	BARAHONA TRUJILLO MARIA STELLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
163	CC	37615650	BARAJAS ADRIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
164	CC	37863971	BARAJAS MACHUCA ALEXANDRA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
165	CC	91473867	BARAJAS FLOREZ MILTON																		23030 1	28	$1,493,347	$239,000	EPS046	28	$1,493,347	$59,800	CCF39	28	$1,493,347	$59,800	14-4	28	$1,493,347	6.960%	$104,000	28	$0	$0	SI	$462,600
166	CC	91473867	BARAJAS FLOREZ MILTON											X							23030 1	2	$106,668	$17,100	EPS046	2	$106,668	$4,300	CCF39	2	$106,668	$4,300	14-4	2	$106,668	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,700
167	CC	63543928	BARCENAS ARIZA ADRIANA YULITH	X								X									23030 5	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
168	CC	1005163922	BARCENAS DIAZ MARGRID JULIETH		X							X									23020 1	23	$1,138,800	$182,300	EPS010	23	$1,138,800	$45,600	CCF39	23	$1,518,400	$60,800	14-4	23	$1,138,800	1.044%	$11,900	23	$0	$0	SI	$300,600
169	CC	1005163922	BARCENAS DIAZ MARGRID JULIETH										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
170	CC	1005163922	BARCENAS DIAZ MARGRID JULIETH										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
171	CC	1005163922	BARCENAS DIAZ MARGRID JULIETH											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
172	CC	91459047	BARON RODRIGUEZ FREDY ALONSO									X									25-14	30	$1,811,727	$289,900	EPS002	30	$1,811,727	$72,500	CCF39	30	$1,811,727	$72,500	14-4	30	$1,811,727	2.436%	$44,200	30	$0	$0	SI	$479,100
173	CC	63516336	BARRAGAN PICO GLORIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
174	CC	91214231	BARRAGAN DIAZ JUAN ALBERTO									X									25-14	13	$964,637	$154,400	EPS002	13	$964,637	$38,600	CCF39	13	$964,637	$38,600	14-4	13	$964,637	2.436%	$23,500	13	$0	$0	SI	$255,100
175	CC	91214231	BARRAGAN DIAZ JUAN ALBERTO												L						25-14	17	$1,052,152	$168,400	EPS002	17	$1,052,152	$42,100	CCF39	17	$1,052,152	$42,100	14-4	17	$1,052,152	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$252,600
176	CC	1125474885	BARRERA RAMIREZ ANGELICO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSIC5	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
177	CC	1098664729	BARRERA SANTAMARIA DEYSI YANETH	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
178	CC	28156794	BARRERA RODRIGUEZ LUZ DARY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
179	CC	1098804712	BARRERA OVIEDO MICHEL TATIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
180	CC	91382939	BARRERA GRIMALDOS RICARDO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
181	CC	7729371	BARRETO PISSO CHRISTHIAN EDUARDO																		23020 1	30	$1,893,600	$303,000	EPS037	30	$1,893,600	$75,800	CCF22	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	4.350%	$82,400	30	$0	$0	SI	$537,000
182	PT	4154328	BARRIENTOS BARON EDUVIGIS NAZARETH																		23030 6	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
183	PT	4154328	BARRIENTOS BARON EDUVIGIS NAZARETH												L						23030 6	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
184	CC	1093953833	BARRIENTOS MANTILLA KATHERINE	X								X									23030 6	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
185	CC	1098933199	BARRIENTOS MANTILLA LEIDY AHOREA	X								X									23030 6	24	$1,286,720	$205,900	ESSC24	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
186	CC	1014315012	BARRIOS MENDOZA LUCILA ELENA																		23030 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
187	CC	1133934016	BASCONCELOS POLO SONIA ESPERANZA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
188	PT	70-42835	BASTIDAS RONDON STEVEN ALEXANDERSON																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
189	CC	1098756432	BASTO GUERRERO YENNY CAROLINA																		23030 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
190	CC	1093756729	BASTOS ROPERO LUZ DARY									X									23020 6	27	$1,537,350	$246,000	EPS017	27	$1,537,350	$61,500	CCF39	27	$1,537,350	$61,500	14-4	27	$1,537,350	1.044%	$16,100	27	$0	$0	SI	$385,100
191	CC	1093756729	BASTOS ROPERO LUZ DARY											X							23020 6	3	$142,350	$22,900	EPS017	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
192	CC	49775635	BAUTISTA ORATE CLAUDIA HELENA	X								X									23030 6	24	$1,138,800	$182,300	ESSC24	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
193	CC	62469464	BAUTISTA MALDONADO DEYANIRA																		25-14	30	$1,895,042	$303,300	EPS005	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	0.522%	$9,900	30	$0	$0	SI	$465,000
194	CC	1096700316	BAUTISTA MUÑOZ DIDIER OSWALDO																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
195	CC	1095811919	BAUTISTA RUEDA ISRAEL																		23010 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
196	CC	91465363	BAUTISTA PINTO JAVIER																		23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS005	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	6.960%	$82,600	25	$0	$0	SI	$367,400

Planilla Resumen

No.	Identificación	Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	iri	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
197	CC	91465363	BAUTISTA PINTO JAVIER												L					23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
198	CC	63556603	BAUTISTA DIAZ MAURA YORLEY																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
199	CC	63503790	BAUTISTA YAZMIN PATRICIA	X								K								23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
200	CC	37860203	BAUTISTA MORA YOHANA																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
201	CC	1098630351	BECERRA ALVARADO LAURA MILENA																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
202	CC	1098655020	BECERRA TOLOZA MARIA ALEJANDRA	X								X								23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
203	CC	1092246164	BELEÑO SIERRA YARIS	X																23030 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
204	CC	1007785615	BELEÑO AMARIS YESICA PAOLA	X								X								23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
205	CC	1007785615	BELEÑO AMARIS YESICA PAOLA										X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
206	PT	6048461	BELLO SABITO FRANK DEL VALLE									X								23030 1	30	$2,251,394	$360,300	EPS002	30	$2,251,394	$90,100	CCF39	30	$2,251,394	$90,100	14-4	30	$2,251,394	1.044%	$23,600	30	$0	$0	SI	$564,100
207	CC	52807843	BELTRAN LINARES CARMEN ROCIO																	23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
208	CC	1100892179	BELTRAN RODRIGUEZ DARIDA GEORGINA																	25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
209	CC	63550028	BELTRAN HERNANDEZ LILIAN ZAMARA	X								X								23020 1	24	$1,138,800	$182,100	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
210	CC	1098700016	BELTRAN DIAZ MARIA HELENA																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
211	CC	63348071	BELTRAN CARRILLO MARTHA																	23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS010	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
212	CC	63348071	BELTRAN CARRILLO MARTHA												L					23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS010	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
213	CC	46680860	BELTRAN SANDRA YAMILE									X								25-14	30	$1,697,848	$271,700	EPS017	30	$1,697,848	$68,000	CCF10	30	$1,697,848	$68,000	14-4	30	$1,697,848	2.436%	$41,400	30	$0	$0	SI	$449,100
214	CC	52279494	BENITEZ GRACIANO EMILSE																	23020 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS010	26	$1,233,700	$49,400	CCF04	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
215	CC	52279494	BENITEZ GRACIANO EMILSE										X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$3,800	CCF04	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
216	CC	52279494	BENITEZ GRACIANO EMILSE										X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$3,800	CCF04	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
217	CC	1098718365	BERBESI SANCHEZ YULIETH ANDREA																	25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
218	CC	1098788315	BERMEJO PLATA DAHIA GISELLE	X								X								23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.523%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
219	CC	1003174542	BERMUDEZ BARBOSA WILDER DE JESUS																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
220	CC	63543362	BERNAL MANCILLA BIBIANA LUCELY																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
221	CC	1095813735	BERNAL JAIMES LIZETH PAOLA																	23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.523%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
222	CC	1193562732	BERRIO ZUÑIGA CAROLINA		X															23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$322,265	$12,900	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$22,900
223	CC	1094674730	BLANCO VEGA ANA HELENA	X								X								23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
224	CC	60392343	BLANCO RONDON ANA																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
225	CC	91438035	BLANCO GAVANSO BENJAMIN																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
226	CC	37841485	BLANCO GOMEZ BLANCA INES																	23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
227	CC	37752999	BLANCO AHAYA CLAUDIA PATRICIA																	23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
228	CC	28156960	BLANCO RODRIGUEZ DORIS MARIA																	25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
229	CC	39649574	BLANCO BLANCO FLOR ALICIA																	25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
230	CC	1100894543	BLANCO JOSE LEYBER																	23020 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	6.980%	$56,200	17	$0	$0	SI	$249,900
231	CC	1100894543	BLANCO JOSE LEYBER													X				23020 1	13	$616,850	$98,700	EPS002	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$806,650	$32,300	14-4	13	$616,850	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$155,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	tas	ret	tde	tae	tda	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
232	PT	1260905	BLANCO CABRERA MARIA ALEJANDRA																			23020 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
233	CC	1096538908	BLANCO RAMIREZ NATALIA	X									X									23020 5	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
234	CC	56086873	BLANCO NAVARRO YOMAIRA MARIA																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
235	CC	1098817890	BOHORQUEZ AYALA DIEGO ALEJANDRO																			23020 1	30	$2,519,595	$403,200	EPS046	30	$2,519,595	$100,800	CCF39	30	$2,519,595	$100,800	14-4	30	$2,519,595	6.960%	$175,400	30	$0	$0	SI	$780,200
236	CC	28062156	BOHORQUEZ ANGARITA INES																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
237	CC	37748259	BOHORQUEZ CASTRO JACKELIN ESTELLA	X																		25-14	23	$1,427,672	$228,500	EPS010	23	$1,427,672	$57,200	CCF39	23	$1,427,672	$57,200	14-4	23	$1,427,672	0.522%	$7,500	23	$0	$0	SI	$350,400
238	CC	37748259	BOHORQUEZ CASTRO JACKELIN ESTELLA													X						25-14	1	$62,073	$10,000	EPS010	1	$62,073	$2,500	CCF39	1	$62,073	$2,500	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000
239	CC	1048848437	BOHORQUEZ CUESTA NELFI JOHANA										X									23100 1	30	$1,634,437	$261,600	EPS041	30	$1,634,437	$65,400	CCF10	30	$1,634,437	$65,400	14-4	30	$1,634,437	2.436%	$39,900	30	$0	$0	SI	$432,300
240	CC	91479921	BOLIVAR JAIMES EDINSON JAVIER										X									23100 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS005	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
241	CC	53006345	BOLIVAR VARGAS SANDRA PATRICIA																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
242	CC	18928165	BONETT QUINTANA JUAN CARLOS																			23020 3	23	$2,093,519	$335,000	EPS037	23	$2,093,519	$83,800	CCF39	23	$2,093,519	$83,800	14-4	23	$2,093,519	4.350%	$91,100	23	$0	$0	SI	$593,700
243	CC	18928165	BONETT QUINTANA JUAN CARLOS															X				23020 3	7	$637,158	$102,000	EPS037	7	$637,158	$25,500	CCF39	7	$637,158	$25,500	14-4	7	$637,158	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$153,000
244	CC	1093807887	BONILLA VILLAMIZAR ANGIE YAMILE																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
245	CC	1098744978	BONILLA SILVA RAUL EDUARDO																			23020 3	30	$1,971,720	$315,500	ESSC14	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,200	30	$0	$0	SI	$610,600
246	CC	52707606	BOSSA GONZALEZ SOFIA		X																	23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$2,135,250	$85,500	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$385,200
247	CC	88141762	BOTIA RIOS DAVID										X									23020 3	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
248	CC	28336908	BRAN MARTINEZ MARTHA CECILIA																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
249	CC	1013580899	BRAVO PICO YOLIMA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
250	CC	28157693	BUENO PAEZ JAZMIN										X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
251	CC	1006775736	BUENO AYALA KARINA ANDREA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
252	CC	1057690041	BUENO BARRERO MARTHA YANETH										X									23020 5	30	$1,780,022	$284,900	EPS041	30	$1,780,022	$71,300	CCF10	30	$1,780,022	$71,300	14-4	30	$1,780,022	2.436%	$43,400	30	$0	$0	SI	$470,900
253	CC	60314246	BUENO GONZALEZ MARTHA CECILIA	X									X									23020 5	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
254	CC	1098634520	BUITRAGO POCHES ERCY YAZMIN																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
255	CC	63307890	BUITRAGO YANETH AMPARO																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
256	CC	23498109	BURGOS FORERO MARIA LUCRECIA										X									23020 1	30	$1,674,554	$268,000	EPS037	30	$1,674,554	$67,000	CCF10	30	$1,674,554	$67,000	14-4	30	$1,674,554	2.436%	$40,800	30	$0	$0	SI	$442,800
257	CC	28060700	CAAMAÑO PEÑA ORFELINA																			23020 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
258	CC	1098629064	CABALLERO LOPEZ ALBA JANETH																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
259	CC	37551578	CABALLERO FORERO ANDREA CAROLINA										X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
260	CC	23622454	CABALLERO MEDINA AURORA ISABEL										X									25-14	30	$1,723,082	$275,700	EPS017	30	$1,723,082	$69,000	CCF10	30	$1,723,082	$69,000	14-4	30	$1,723,082	2.436%	$42,000	30	$0	$0	SI	$455,700
261	CC	37514850	CABALLERO CABALLERO FANY																			25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
262	CC	37938745	CABALLERO CARREÑO MARITZA										X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
263	CC	37938745	CABALLERO CARREÑO MARITZA												X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
264	CC	37938745	CABALLERO CARREÑO MARITZA												X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
265	CC	1095942638	CABALLERO BARAJAS MARTHA LUCIA	X									X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS046	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900

No.	Identificación		Nombre	sln	ige	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	irm	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
266	CC	28359906	CABALLERO CUEVAS ZORAIDA	X									X									23030 19	19	$1,179,381	$188,800	EPS010	19	$1,179,381	$47,200	CCF39	19	$1,179,381	$47,200	14-0	19	$1,179,381	0.522%	$6,200	19	$0	$0	SI	$289,400
267	CC	28359906	CABALLERO CUEVAS ZORAIDA											X								23030 5	5	$266,495	$42,700	EPS010	5	$266,495	$10,700	CCF39	5	$266,495	$10,700	14-0	5	$266,495	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$64,100
268	CC	1121765560	CABARTE GAITAN JEIDER EDIEL										X									23030 30	30	$1,533,560	$245,400	EPS044	30	$1,533,560	$61,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-0	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
269	CC	28151251	CACERES GALVIS AIDE										X									23030 30	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-0	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
270	CC	63504815	CACERES CACERES CARMEN CECILIA																			23030 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
271	CC	91295499	CADENA NAURE AITTONIO										X									25-14 30	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-0	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
272	CC	1096223342	CADENA SIERRA LUIS ARMANDO										X									23030 30	30	$1,765,140	$282,500	EPS037	30	$1,765,140	$70,700	CCF38	30	$1,765,140	$70,700	14-0	30	$1,765,140	2.436%	$43,000	30	$0	$0	SI	$466,900
273	CC	1095937687	CADENA GAMBOA MARIA FERNANDA																			23030 30	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
274	CC	5674284	CADENA HEREDIA PABLO ARNULFO										X									25-14 30	30	$2,000,225	$320,100	EPS002	30	$2,000,225	$80,100	CCF39	30	$2,000,225	$80,100	14-0	30	$2,000,225	2.436%	$48,800	30	$0	$0	SI	$529,100
275	CC	40431707	CAGUA CRUZ MARIELA																			23030 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
276	CC	66813112	CAICEDO CABALLERO DORLY																			23030 29	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-0	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
277	CC	66813112	CAICEDO CABALLERO DORLY														L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-0	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
278	CC	47439804	CAICEDO MARIA EUGENIA																			23020 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
279	CC	1005232286	CAICEDO MORENO YENY TATIANA	X									X									23030 24	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-0	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
280	CC	1098673889	CALA FUENTES ANDREA PAOLA										X									23030 30	30	$2,007,347	$321,200	EPS046	30	$2,007,347	$80,300	CCF39	30	$2,007,347	$80,300	14-0	30	$2,007,347	1.044%	$21,000	30	$0	$0	SI	$502,800
281	CC	1102382622	CALA MORA JORGE ANDRES		X								X									23030 15	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$1,476,881	$59,100	14-0	15	$711,750	2.436%	$17,400	15	$0	$0	SI	$218,900
282	CC	1102382622	CALA MORA JORGE ANDRES											X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-0	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
283	CC	1102382622	CALA MORA JORGE ANDRES											X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-0	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
284	CC	1098704225	CALA HERNANDEZ SINDY MAGALI	X									X									23030 22	22	$1,043,900	$167,100	EPS017	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-0	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
285	CC	1098704225	CALA HERNANDEZ SINDY MAGALI												X							23030 2	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-0	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$23,800
286	CC	1097970286	CALA CALA YULY ISAMAR										X									23100 29	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-0	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
287	CC	1097970286	CALA CALA YULY ISAMAR														L					23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-0	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
288	CC	33219841	CALDERA GAMARRA ROSA EMILIA		X								X									23030 14	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF18	14	$1,020,175	$40,900	14-0	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
289	CC	1095948588	CALDERON RODRIGUEZ ADRIANA MARCELA										X									23020 29	29	$1,812,806	$290,100	EPS041	29	$1,812,806	$72,600	CCF39	29	$1,812,806	$72,600	14-0	29	$1,812,806	2.436%	$44,200	29	$0	$0	SI	$479,500
290	CC	1095948588	CALDERON RODRIGUEZ ADRIANA MARCELA														L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-0	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
291	CC	1095910379	CALDERON GARCIA JHON ALEXANDER										X									23030 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,569,894	$62,800	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$367,500
292	CC	1098818647	CALDERON DAZA LEYDY ZULAY		X																	23030 28	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF18	28	$1,562,873	$62,600	14-0	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$342,300
293	CC	1098818647	CALDERON DAZA LEYDY ZULAY											X								23030 2	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF38	2	$94,900	$3,800	14-0	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
294	CC	37842248	CALDERON GARCIA SONIA JAZMIN	X									X									23100 24	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-0	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
295	CC	1098662800	CALDERON PEREZ YENNY KATERINE																			23020 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
296	CC	1069469881	CALLE BARRIOS YULIANA							X													0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	0	$0	$0	No	$192,900
297	CC	1098712680	CALVETE OVIEDO JULIETH ALEJANDRA	X									X									23030 24	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-0	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
298	CC	1094779499	CALVO VARGAS YURLEY																			23030 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
299	CC	63355225	CAMACHO RINCON ANA DE DIOS	X									X									23020 28	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-0	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
300	CC	1099363074	CAMACHO RIAÑO ANGIE MABEL																			23030 30	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-0	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	irp	vac	lma	vsp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
301	CC	1095811485	CAMACHO PAEZ LAURA MICHELL	X								X										23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
302	CC	1095955774	CAMACHO QUINTERO RUBY DAYANA	X								X										23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
303	CC	1095940848	CAMARGO PEÑALOZA LAUDI RIKOL	X								X										23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
304	CC	1020770016	CAMAYO PAOLA																			23100 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
305	CC	1049798527	CAMERO CABALLERO KARLA TATIANA									X										23030 1	30	$1,695,259	$271,300	EPS037	30	$1,695,259	$67,900	CCF10	30	$1,695,259	$67,900	14-4	30	$1,695,259	2.436%	$41,300	30	$0	$0	SI	$448,400
306	CC	17342080	CAMPO CORTAZAR DANIEL																			23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS002	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
307	CC	1098654656	CAMPOS PAEZ ASHELY STEFANY	X								X										23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
308	CC	1093821841	CAÑAS ALFONSO JENNY PAOLA									X										25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
309	CC	1093821841	CAÑAS ALFONSO JENNY PAOLA														L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
310	CC	51763427	CAÑAS RODRIGUEZ LINA ROSA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
311	CC	91179179	CANCINO MANTILLA JORGE ALBERTO									X										23100 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS040	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
312	CC	33702880	CAÑON CARVAJAL MIREYA EDITH									X										23030 1	30	$1,477,852	$236,500	EPS017	30	$1,477,852	$59,200	CCF10	30	$1,477,852	$59,200	14-4	30	$1,477,852	2.436%	$36,100	30	$0	$0	SI	$391,000
313	CC	1085046471	CANTILLO MIRANDA LILIANA																			23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
314	CC	1096185199	CARABALLO RUEDA YULY HENITH																			25-14	18	$1,200,000	$192,000	EPS005	18	$1,200,000	$48,000	CCF18	18	$1,666,667	$66,700	14-4	18	$1,200,000	0.522%	$6,300	18	$0	$0	SI	$313,000
315	CC	1096185199	CARABALLO RUEDA YULY HENITH												X							25-14	3	$180,783	$29,000	EPS005	3	$180,783	$7,300	CCF38	3	$180,783	$7,300	14-4	3	$180,783	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$43,600
316	CC	1096185199	CARABALLO RUEDA YULY HENITH														X					25-14	9	$600,001	$96,100	EPS005	9	$600,001	$24,100	CCF38	9	$600,000	$24,000	14-4	9	$600,001	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$144,200
317	CC	1102357250	CARDENAS VARGAS DEISY JOHANA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
318	CC	37728452	CARDENAS OJEDA ELENA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
319	CC	1005563423	CARDENAS BLANCO LUDY ANDREA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
320	CC	39668380	CARDENAS BARON LUZ HERMINDA																			23100 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
321	CC	91526946	CARDENAS BENAVIDES MANUEL																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
322	CC	1098824812	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
323	CC	1093807626	CARDOZA MENESES MARIA DEL CARMEN																			23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
324	CC	24231664	CARDOZO SANCHEZ ANA SOFIA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
325	CC	1010675713	CARDOZO OVALLE LAURA MARCELA																			23020 1	30	$2,630,000	$420,800	EPS008	30	$2,630,000	$105,200	CCF22	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	0.522%	$13,800	30	$0	$0	SI	$645,000
326	CC	23965005	CARO ESPINOSA EVA PATRICIA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
327	CC	1006124157	CARRANZA LOZANO SARA MANUELA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
328	CC	68293957	CARRASCAL BLANCO DELIA ROSA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
329	CC	42118897	CARRASQUILLA HERRERA OLGA LUCIA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
330	CC	1232890065	CARREÑO AMEZQUITA JHOJAN SEBASTIAN	X																		23030 1	13	$693,340	$111,000	EPS002	13	$693,340	$27,800	CCF39	13	$693,340	$27,800	14-4	13	$693,340	6.960%	$48,300	13	$0	$0	SI	$244,900
331	CC	91280106	CARREÑO CALDERON JOSE ANTONIO									X										25-14	30	$1,765,140	$282,500	EPS002	30	$1,765,140	$70,700	CCF39	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,765,140	2.436%	$43,000	30	$0	$0	SI	$466,900
332	CC	1098663328	CARREÑO CALDAS JORLEY																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
333	CC	63554363	CARREÑO CORZO PAOLA ANDREA																		23090 1	30	$1,800,000	$288,000	EPS010	30	$1,800,000	$72,000	CCF39	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	1.044%	$18,800	30	$0	$0	SI	$450,800
334	CC	1007900740	CARREÑO RIATIGA YURY VANESSA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
335	CC	1098690280	CARRILLO HORTEGA DIANA PATRICIA									X									23020 1	13	$702,260	$112,400	EPS002	13	$702,260	$28,100	CCF39	13	$702,260	$28,100	14-4	13	$702,260	1.044%	$7,400	13	$0	$0	SI	$176,000
336	CC	1098690280	CARRILLO HORTEGA DIANA PATRICIA													X					23020 1	17	$1,141,294	$182,700	EPS002	17	$1,141,294	$45,700	CCF39	17	$901,628	$36,100	14-4	17	$1,141,294	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$264,500
337	CC	28359296	CARRILLO CARRILLO LUZ AURORA									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
338	CC	51834439	CARRILLO TAFUR LUZ JAILA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
339	CC	37514426	CARTAGENA REY NELLY	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,100	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
340	CC	63469860	CARVAJAL MARTINEZ EDELMIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
341	CC	1098690766	CARVAJAL CASTAÑEDA ERIKA JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
342	CC	1098774984	CARVAJAL LOPEZ JEFERSON ANDRES		X																23090 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,567,247	$62,700	14-4	28	$1,328,600	2.436%	$32,400	28	$0	$0	SI	$360,900
343	CC	52506625	CARVAJAL LOZANO PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
344	CC	63534249	CARVAJAL HERNANDEZ SANDRA JOHANA	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$301,300
345	CC	63458278	CARVAJAL MARTINEZ SOLFANI																		25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
346	CC	63458278	CARVAJAL MARTINEZ SOLFANI											K							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF38	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
347	CC	1006745863	CASALINS IGLESIA SHULDITH EDITH									X									23020 1	30	$1,541,262	$246,700	EPS037	30	$1,541,262	$61,700	CCF39	30	$1,541,262	$61,700	14-4	30	$1,541,262	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$386,200
348	CC	1053333403	CASAS ORTEGON LUDY CLEMENCIA									X									25-14	30	$1,615,026	$258,500	EPS005	30	$1,615,026	$64,700	CCF10	30	$1,615,026	$64,700	14-4	30	$1,615,026	2.436%	$39,400	30	$0	$0	SI	$427,300
349	CC	63461970	CASTAÑEDA TRIANA BERTHA CAROLINA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$363,400
350	CC	1096225837	CASTAÑEDA MUÑOZ MARIA DEL ROSARIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
351	CC	52354661	CASTAÑEDA ALVAREZ MARIA ELSY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
352	CC	91245578	CASTELLANOS VILLAMIZAR CARLOS ORLANDO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
353	CC	91237669	CASTELLANOS ORTIZ LUIS OVIDIO																		25-14	30	$1,755,893	$281,000	EPS037	30	$1,755,893	$70,300	CCF39	30	$1,755,893	$70,300	14-4	30	$1,755,893	1.044%	$18,400	30	$0	$0	SI	$440,000
354	CC	52726454	CASTELLANOS MANRIQUE MARTHA MILENA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
355	CC	52726454	CASTELLANOS MANRIQUE MARTHA MILENA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
356	CC	63453194	CASTELLANOS SUAREZ SANDRA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
357	CC	1096233380	CASTILLANCO ULLOA ANDERSON							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$564,854	$22,600	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$342,100
358	CC	13833605	CASTILLO ORDOÑEZ JAIME									X										0	$0	$0	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$196,000
359	CC	1121865740	CASTILLO AUFEREZ JULIET ANDREA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	CCFC1 3	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
360	CC	63545332	CASTILLO ARENALES LEYDA FABIOLA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
361	CC	1052217414	CASTILLO LIMA LUZNEIDIS									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
362	CC	1052217414	CASTILLO LIMA LUZNEIDIS													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
363	CC	40450072	CASTILLO ROJAS YOANA PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
364	CC	1098602305	CASTRILLON MENDEZ YESLIE LORENA	X	X							X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$889,688	$35,600	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$215,500

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	vip	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
365	CC	40330246	CASTRO VELASQUEZ ANGELA YANNETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
366	CC	1098619686	CASTRO GALEZO DAYCY PATRICIA	X																	23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
367	CC	63337949	CASTRO RAMOS ESPERANZA																			0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$528,900
368	CC	88206030	CASTRO RINCON GERMAN ALIRIO	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
369	CC	63348889	CASTRO CARDENAS JANNETTE																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
370	CC	93400110	CASTRO CALDERON LUIS ALEJANDRO									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
371	CC	37937483	CEBALLOS LUCELY									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
372	CC	91108519	CEDIEL DIAZ JOSE ANGEL									X									25-14	30	$1,928,519	$308,600	EPS037	30	$1,928,519	$77,200	CCF39	30	$1,928,519	$77,200	14-4	30	$1,928,519	1.044%	$20,200	30	$0	$0	SI	$483,200
373	CC	1093790992	CELIS SILVA FREDDY ALEXANDER																		23020 1	17	$806,650	$129,100	EPS005	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	2.436%	$19,700	17	$0	$0	SI	$213,400
374	CC	1093790992	CELIS SILVA FREDDY ALEXANDER											X							23020 1	13	$616,850	$98,700	EPS005	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$148,100
375	CC	1232888447	CELIS VALENCIA INGRID YAJAIRA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
376	CC	37712329	CELIS DURAN SANDRA PATRICIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
377	CC	1118553346	CEPEDA ORTEGA IRMA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
378	CC	51859499	CESPEDES GARCIA CECILIA ROCIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
379	CC	37727962	CHACON RUEDA SANDRA MILENA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS046	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
380	CC	37727962	CHACON RUEDA SANDRA MILENA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS046	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
381	CC	37861523	CHAPARRO CARREÑO LIZZED KATHERINE																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS017	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
382	CC	52052892	CHAPARRO CARDENAS MARIA ESTELLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
383	CC	52142260	CHAPARRO SANCHEZ SANDRA MILENA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
384	CC	37511682	CHAPARRO GONZALEZ YAMILE	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	ESSC24	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
385	CC	1024524768	CHAUX DAZA LADY JANETH									X									23030 1	30	$1,625,574	$260,100	EPS041	30	$1,625,574	$65,100	CCF10	30	$1,625,574	$65,100	14-4	30	$1,625,574	1.044%	$17,000	30	$0	$0	SI	$407,300
386	CC	20893521	CHAVERRA LUNA ANA IRIS																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF12	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
387	CC	1098726314	CHAVEZ CENTENO YENNY FERNANDA																		23030 1	30	$1,895,042	$303,100	EPS005	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	4.390%	$82,500	30	$0	$0	SI	$537,600
388	CC	1098662931	CIFUENTES PARDO ANDREA JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
389	CC	52621154	CIPAGAUTA ROMERO MARIA ISABEL																		25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
390	CC	52621154	CIPAGAUTA ROMERO MARIA ISABEL											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
391	CC	13748970	COLLANTE GOMEZ RICARDO																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS037	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
392	CC	37555168	COLMENARES PEREZ JURLEY																		23020 1	30	$2,630,000	$420,800	EPS037	30	$2,630,000	$105,200	CCF39	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	0.522%	$13,800	30	$0	$0	SI	$645,000
393	CC	37332284	CONDE MONTEJO MARYCELA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
394	CC	15680394	CONEO CASTRO JORGE ENRIQUE									X										0	$0	$0	EPS037	30	$1,765,140	$70,700	CCF38	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,765,140	6.960%	$122,900	30	$0	$0	SI	$264,300
395	CC	1096230559	CONEO ARIAS JUAN DAVID		X							X									23030 1	15	$882,570	$141,300	EPS037	15	$882,570	$35,400	CCF38	15	$949,791	$38,000	14-4	15	$882,570	6.960%	$61,500	15	$0	$0	SI	$276,200
396	CC	1096216027	CONEO GUZMAN KAREN VANESSA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
397	CC	1003258139	CONTRERAS DAYANA MISHELL									X									25-14	30	$1,516,675	$242,700	ESSC24	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000
398	CC	1090453122	CONTRERAS MOROS INGRID KATERINE																		23030 1	24	$1,138,800	$182,300	ESSC24	24	$1,138,800	$45,600	CCF37	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	lag	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	rst	sln	fge	lma	vsc	avp	ycf	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
399	CC	1090413122	CONTRERAS MOROS INGRID KATERINE													X					23030 1	6	$284,700	$45,600	ESSC24	6	$284,700	$11,400	CCF37	6	$854,100	$34,200	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$91,200
400	CC	1012329489	CONTRERAS MUR LUZ MARINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
401	CC	60262559	CONTRERAS PABON MARIA DE LOS ANGELES	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
402	CC	37576762	CORDERO CRUZ BIBIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
403	CC	91160244	CORDERO BARAJAS EDISON HUMBERTO																		23020 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
404	CC	63546331	CORDERO RIVERO LEIDY CAROLINA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
405	CC	1095982814	CORDOBA GOMEZ JUAN SEBASTIAN									X									23030 1	30	$1,912,666	$306,100	EPS046	30	$1,912,666	$76,600	CCF39	30	$1,912,666	$76,600	14-4	30	$1,912,666	1.044%	$20,000	30	$0	$0	SI	$479,300
406	CC	28489235	CORREA HOYOS GEOGINA		X																23010 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
407	CC	37525062	CORREA GARCIA MAYERLIN YASMIN	X								X									23010 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
408	CC	45774959	CORTES ALFARO ARELIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
409	CC	51853375	CORTES PEREZ ELIZABETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
410	CC	31966494	CORTES SEPULVEDA ELSA ELISA																			0	$0	$0	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF56	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$124,600
411	CC	31966494	CORTES SEPULVEDA ELSA ELISA										X									0	$0	$0	EPS005	1	$47,450	$0	CCF56	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$0
412	CC	1122676920	CORTES MEJIA INGRITH MARGARITA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
413	CC	66810050	CORTES SEPULVEDA MARISOL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
414	CC	1043549343	CORTEZ PALOMINO KELLYS JOHANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
415	CC	41243676	CORTEZ GALINDO LUZ GARY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
416	CC	23497428	COY RAMIREZ BLANCA NELI																		25-14	30	$1,560,540	$249,700	EPS037	30	$1,560,540	$62,500	CCF90	30	$1,560,540	$62,500	14-4	30	$1,560,540	0.522%	$8,200	30	$0	$0	SI	$382,900
417	CC	24131300	CRISTANCHO MURILLO MARIA DORALBA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF51	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
418	CC	43654277	CRISTANCHO MARIN NELLY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
419	CC	33819336	CRUZ MARIA DEL PILAR																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF43	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
420	CC	37843190	CUADROS ROJAS SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
421	CC	1095826958	CUADROS CALDERON YELITZA ANDREINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
422	CC	63466174	CUBIDES DUARTE MARILY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
423	CC	1005109611	CUBIDES MOLINA YASMIN GINNETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
424	CC	63828663	CUELLAR MENAO MARIBEL																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
425	CC	63828663	CUELLAR MENAO MARIBEL													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
426	CC	64868541	CUELLO ARAUJO ELSY SOFIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
427	CC	33677684	CUESTA LOPEZ DIANA ROCIO									X									23030 1	30	$1,737,641	$278,100	EPS037	30	$1,737,641	$69,600	CCF10	30	$1,737,641	$69,600	14-4	30	$1,737,641	2.436%	$42,400	30	$0	$0	SI	$459,700
428	CC	63561295	CUEVAS SANCHEZ ERIKA MAYERLI																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
429	CC	17953588	CUJIA DIAZ DEIMAR ENRIQUE									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS009	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
430	CC	37750310	CUY ALVAREZ RUTH ESTELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
431	CC	37514074	DAVILA MORALES CLAUDIA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
432	CC	40931121	DAZA ROJANO ANA CONSTANZA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS009	30	$1,423,500	$57,000	CCF30	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

Ito.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	iri	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
433	CC	63504880	DAZA POVEDA BLANCA INES	X																	23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS046	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	1.044%	$1,000	2	$0	$0	SI	$23,800
434	CC	37514393	DAZA FUENTES ESTELA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
435	CC	63508867	DE FEX BARAJAS XIOMARA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
436	CC	72017975	DE LA CRUZ MERCADO NELSON RAFAEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$469,900
437	CC	1121957529	DELGADO TRIUFLLO CARMEN ELISA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
438	CC	37895580	DELGADO VESGA EDITH CONSUELO	X																	25-14	22	$1,365,599	$218,500	EPS010	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
439	CC	37747565	DELGADO BERNAL LUZ MARY									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
440	CC	37545456	DELGADO SIERRA SANDRA ROCIO									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
441	CC	1006124737	DELGADO RAMIREZ WENDY VANESA																		23028 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
442	CC	1020446866	DIAZ RAMIREZ ANA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS010	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
443	CC	1005189399	DIAZ PEÑA ASLIN DANAYA	X																	23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,100
444	CC	37752141	DIAZ CLAUDIA JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
445	CC	63358470	DIAZ HERNANDEZ CLAUDIA PATRICIA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
446	CC	63514008	DIAZ JIMENEZ CLAUDIA ROCIO	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
447	CC	1095810213	DIAZ BUENO DIANA PAOLA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
448	CC	1098765980	DIAZ CORTES EDER																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
449	CC	13271099	DIAZ FLOREZ ELXIN MAURICIO																		23900 1	30	$1,600,014	$256,100	EPS005	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	$64,100	14-4	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
450	CC	37921010	DIAZ BARRERA GLORIA LUDIS																			0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
451	CC	28468504	DIAZ PEDROZO LUZMIRA																		25-14	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$61,400	CCF39	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$384,300
452	CC	1072496088	DIAZ GUILLEN MAGDA NATHALIA									X									23030 1	30	$1,458,440	$233,400	EPS041	30	$1,458,440	$58,400	CCF34	30	$1,458,440	$58,400	14-4	30	$1,458,440	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$365,500
453	CC	52534882	DIAZ GUTIERREZ NUBIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
454	CC	33376784	DIAZ REYES OLGA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
455	CC	1098835138	DIAZ OSORIO PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$326,900
456	CC	65780531	DIAZ LEON PAULA ANDREA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF46	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
457	CC	37651073	DIAZ ESTEVEZ RUTH MERY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
458	CC	37515570	DIAZ MURALLAS SANDRA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$165,400
459	CC	1005329525	DIAZ GOMEZ SARAY SLENDY																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
460	CC	1065820565	DIAZ SUAREZ YALETH DEL CARMEN																		23030 16	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF15	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
461	CC	1065820565	DIAZ SUAREZ YALETH DEL CARMEN														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF15	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
462	CC	9005651037	DIAZ RUEDA YURANY																		23030 1	30	$1,533,000	$245,300	EPS041	30	$1,533,000	$61,400	CCF39	30	$1,533,000	$61,400	14-4	30	$1,533,000	2.436%	$37,400	30	$0	$0	SI	$405,500
463	CC	1095949123	DOMINGUEZ MENDEZ IVAN									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
464	CC	1098767754	DOMINGUEZ VARGAS KAROL VANESSA									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
465	CC	32816066	DONOFRIO DE LA HOZ OMAIRA PASCUALINA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF06	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
466	CC	49694324	DORIAS PEREZ AURY ESTELLA									X									25-14	29	$1,812,806	$290,100	EPS005	29	$1,812,806	$72,600	CCF39	29	$1,812,806	$72,600	14-4	29	$1,812,806	2.436%	$44,200	29	$0	$0	SI	$479,900
467	CC	49694324	DORIAS PEREZ AURY ESTELLA											X							25-14	1	$61,892	$10,000	EPS005	1	$61,892	$0	CCF39	1	$61,892	$0	14-4	1	$61,892	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$10,000

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	vip	vct	irl	vlp	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
468	CC	91011614	DUARTE AUGUSTO JULIO									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
469	CC	63514518	DUARTE FERNANDEZ BERTHA																		23020 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS037	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
470	CC	63514518	DUARTE FERNANDEZ BERTHA										X								23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
471	CC	63514518	DUARTE FERNANDEZ BERTHA											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
472	CC	37558015	DUARTE CLAUDIA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
473	CC	1005322220	DUARTE LEON DANIELA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$369,400
474	CC	1096538562	DUARTE CHAVES DARLY YURLEY									X									23030 1	29	$1,812,806	$290,100	EPS005	29	$1,812,806	$72,600	CCF39	29	$1,812,806	$72,600	14-4	29	$1,812,806	2.436%	$44,200	29	$0	$0	SI	$479,500
475	CC	1096538562	DUARTE CHAVES DARLY YURLEY													L					23030 1	1	$61,891	$10,000	EPS005	1	$61,891	$2,500	CCF39	1	$61,891	$2,500	14-4	1	$61,891	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000
476	CC	1098659556	DUARTE JACOME JEFFERSON DAVID									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
477	CC	1004823700	DUARTE GUERRERO JULIANA PATRICIA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
478	CC	1098716748	DUARTE DUARTE LANDY LORAYNE									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
479	CC	63445492	DUARTE GUTIERREZ LUZ ESTHER																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS046	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
480	CC	63493074	DUARTE HERRERA LUZ YANNETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
481	CC	1234041418	DUARTE RINCON MELISSA																		23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS002	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
482	CC	1234041418	DUARTE RINCON MELISSA											X							23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
483	CC	63511884	DUARTE JACOME SANDRA MILENA	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
484	CC	1098699536	DUEÑAS ARIAS LIZETH CAROLINA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
485	CC	63431843	DUEÑEZ FAJARDO AURELIA																			0	$0	$0	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
486	CC	37753942	DUITAMA GARCIA SANDRA LILIANA									X									25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
487	CC	37753942	DUITAMA GARCIA SANDRA LILIANA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
488	CC	1095834237	DULCEY RAMIREZ KAREN PATRICIA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
489	CC	1095803547	DUQUE ANAYA JESUS DURAN		X																23020 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$803,427	$32,200	14-4	14	$664,300	2.436%	$16,200	14	$0	$0	SI	$181,300
490	CC	1095803547	DUQUE ANAYA JESUS DURAN											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
491	CC	18150766	DURAN URIBE CLAUDIA PATRICIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
492	CC	33675710	DURAN SALCEDO EDILMENA									X									25-14	25	$1,516,243	$242,600	EPS017	25	$1,516,243	$60,700	CCF10	25	$1,516,243	$60,700	14-4	25	$1,516,243	2.436%	$37,000	25	$0	$0	SI	$401,000
493	CC	33676710	DURAN SALCEDO EDILMENA																	X	25-14	5	$302,195	$48,400	EPS017	5	$302,195	$12,100	CCF10	5	$302,195	$12,100	14-4	5	$302,195	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$72,600
494	CC	63505326	DURAN PADON ERIKA									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
495	CC	1042211476	DURAN LORA MARIA ESTHER		X																23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,660,750	$66,500	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$366,200
496	CC	63352356	DURAN BARAJAS SANDRA LILIANA																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
497	CC	63549936	DURAN ANAYA ZAIRA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	ESSC24	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
498	CC	1062874305	ELLES BUENO JUAN CAMILO	X																	23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	2.436%	$10,500	9	$0	$0	SI	$103,600
499	CC	21203115	ENCISO ZULUAGA NUBIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
500	CC	1096233264	ERAZO BOHORQUEZ YERALDIN																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
501	CC	85151591	ESCOBAR ARIAS FERNANDO									X									23100 1	30	$1,765,140	$282,500	EPS017	30	$1,765,140	$70,700	CCF39	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,765,140	6.960%	$122,900	30	$0	$0	SI	$546,800
502	CC	42158623	ESCOBAR TAMAYO YURANY		X							X									23020 1	12	$616,850	$98,700	EPS005	12	$616,850	$24,700	CCF44	12	$921,407	$36,900	14-4	12	$616,850	1.044%	$6,500	12	$0	$0	SI	$166,800

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tdc	tae	tde	tap	tav	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
503	CC	37861035	ESPINEL NENA ISABEL	X																		23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS042	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
504	CC	32908806	ESPINOSA CASTILLO ARGELIA MARIA																			23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF08	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
505	CC	32908806	ESPINOSA CASTILLO ARGELIA MARIA												X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF08	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$23,800
506	CC	1005235930	ESPINOSA CABALLERO NICOLE DAYANA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
507	CC	37546281	ESPITIA DELGADO CLAUDIA JULIANA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
508	CC	20830492	ESTRADA HERRERA GLORIA YANETH	X																		23020 1	7	$332,150	$53,200	EPS017	7	$332,150	$13,300	CCF38	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
509	CC	1095793774	ESTRADA LIZARAZO YUVELIS LICENIA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
510	CC	91154823	ESTUPIÑAN CEPEDA JAVIER																			23020 1	30	$1,557,736	$249,300	EPS046	30	$1,557,736	$62,400	CCF39	30	$1,557,736	$62,400	14-4	30	$1,557,736	6.960%	$108,500	30	$0	$0	SI	$482,600
511	CC	63452240	EUGENIO ARCHILA MONICA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
512	CC	1097096658	FERNANDEZ LUNA ZARITH YIBETH																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
513	CC	1000691235	FERRUCHO GUARIN JARIBEL																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
514	CC	1097182925	FIGUEREDO PACHECO DANIEL FELIPE																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,000	30	$0	$0	SI	$440,900
515	CC	13851577	FIGUEREDO ORTIZ DANIS																			25-14	30	$2,428,437	$388,600	EPS005	30	$2,428,437	$97,200	CCF38	30	$2,428,437	$97,200	14-4	30	$2,428,437	4.350%	$105,700	30	$0	$0	SI	$688,780
516	CC	63340504	FIGUEROA BENITES ALICIA	X									X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
517	CC	88260843	FIGUEROA FORERO DAVID MAURICIO																			25-14	30	$1,893,600	$303,000	EPS002	30	$1,893,600	$75,800	CCF39	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	4.350%	$82,400	30	$0	$0	SI	$537,000
518	CC	37514238	FIGUEROA AMAYA MEDITH PATRICIA	X									X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
519	CC	52207088	FIGUEROA REYES MAYRA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
520	CC	63450535	FLOREZ VIVIESCAS ADRIANA	X									X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
521	CC	37860620	FLOREZ FLOREZ ANA MILENA	X									X									25-14	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$201,200
522	CC	37860620	FLOREZ FLOREZ ANA MILENA												X							25-14	7	$332,150	$53,200	EPS037	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
523	CC	64719422	FLOREZ FUENTES BEATRIZ ELENA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF41	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
524	CC	63548747	FLOREZ SECO DAMARIS										X									23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS042	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
525	CC	63548747	FLOREZ SECO DAMARIS														L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS042	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
526	CC	91157262	FLOREZ JHON JAIRO																			25-14	30	$2,184,250	$349,500	EPS010	30	$2,184,250	$87,400	CCF39	30	$2,184,250	$87,400	14-4	30	$2,184,250	4.350%	$95,100	30	$0	$0	SI	$619,400
527	CC	1095799953	FLOREZ DELGADO KAROL VIVIANA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
528	CC	37723578	FLOREZ MARTINEZ MAGDA LILIANA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
529	CC	1063482203	FLOREZ GOMEZ MARILUZ										X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC02	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
530	CC	1063482203	FLOREZ GOMEZ MARILUZ												X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
531	CC	1063482203	FLOREZ GOMEZ MARILUZ														L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
532	CC	63344554	FLOREZ DELGADO ROCIO																				0	$0	$0	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$628,900
533	CC	37598683	FLOREZ CACERES ROSA MARIA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
534	CC	37558167	FLOREZ AROCA VIRGINIA											X								23020 1	30	$2,000,225	$320,100	ESSC24	30	$2,000,225	$80,100	CCF39	30	$2,000,225	$80,100	14-4	30	$2,000,225	2.436%	$48,800	30	$0	$0	SI	$529,100
535	CC	37617122	FLOREZ RUIZ YORLEY CAROLINA																			23020 1	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
536	CC	37617122	FLOREZ RUIZ YORLEY CAROLINA												X							23020 1	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
537	CC	33395667	FLORIDO RUEDA MARIA STELLA								X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$760,700	$30,500	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$350,000

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
538	CC	1126239666	FONSECA VARGAS ADELMA	X																	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
539	CC	1049616683	FONSECA ESPITIA CLAUDIA MARCELA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ERS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
540	CC	1065863599	FONSECA ALVAREZ JANETH							X		X									25-14	30	$1,527,027	$244,400	EPS005	30	$1,527,027	$61,100	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,527,027	0.522%	$8,000	30	$0	$0	SI	$370,500
541	CC	37864570	FONSECA GOMEZ LISNORI									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,200	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
542	CC	1005331257	FORERO LOZADA EDITH ISABEL									X									23030 1	30	$1,594,320	$255,100	EPS049	30	$1,594,320	$63,800	CCF39	30	$1,594,320	$63,800	14-4	30	$1,594,320	1.044%	$16,700	30	$0	$0	SI	$399,400
543	CC	63359342	FORERO ESPARZA MARTHA LILIANA	X								X									23100 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS002	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
544	CC	63359342	FORERO ESPARZA MARTHA LILIANA																	X	23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
545	CC	1005154136	FRANCO TELLEZ LISBETH NATHALIA	X																	23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS046	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
546	CC	63367941	FUENTES FORERO GLADYS																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
547	CC	1095827176	FUENTES CARDENAS JULIE ANDREA	X								X									23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS002	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$949,000	$38,000	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$247,900
548	CC	1095827176	FUENTES CARDENAS JULIE ANDREA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
549	CC	1095827176	FUENTES CARDENAS JULIE ANDREA											X							23030 6	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
550	CC	1095955729	FUENTES GARCIA NATHALIA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
551	CC	37713417	GALEANO TORRES GILMA LILIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
552	CC	1096204910	GALEANO ALFARO JENNIFER NATALY	X																	23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS037	21	$996,450	$39,900	CCF38	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
553	CC	91442041	GALEANO RODRIGUEZ ORLANDO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
554	CC	1064873080	GALEON MARTINEZ JOSE FABIAN																		23030 4	30	$2,574,190	$411,900	EPS001	30	$2,574,190	$103,000	CCF12	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$797,100
555	CC	91262181	GALINDO VARGAS JOSE ALCIDES																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
556	CC	1098790958	GALLO DELGADO JULY ANDREA																		23030 1	30	$4,208,000	$673,300	EPS002	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	$168,400	14-4	30	$4,208,000	6.960%	$292,900	30	$0	$0	SI	$1,303,000
557	CC	63554775	GALVAN RAMIREZ ERIKA JISELLA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
558	CC	25120092	GALVEZ MARTINEZ MARIA ADRIANA																		25-14	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF36	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
559	CC	25120092	GALVEZ MARTINEZ MARIA ADRIANA											X							25-14	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF56	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	0.000%	$0	20	$0	$0	SI	$227,900
560	CC	63449564	GALVIS GARCIA AURA YANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
561	CC	37897886	GALVIS BALLESTEROS EDILIA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
562	CC	37897886	GALVIS BALLESTEROS EDILIA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
563	CC	1005328050	GALVIS GAMARRA JHONATHAN STEVEN	X								X									23030 1	22	$1,365,599	$218,500	EPS002	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
564	CC	1005328050	GALVIS GAMARRA JHONATHAN STEVEN											X							23030 1	2	$124,145	$19,900	EPS002	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
565	CC	63526152	GALVIS OSORIO MAYERLY																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
566	CC	37511612	GALVIS RUEDA SANDRA MILENA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
567	CC	63558025	GALVIS ORTEGA SANDRA MILENA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
568	CC	1095909751	GALVIS GOMEZ YULY ALEXANDRA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
569	CC	91239900	GAMARRA VELASQUEZ REINALDO																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
570	CC	91239900	GAMARRA VELASQUEZ REINALDO														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
571	CC	36458037	GAMAS MONROY NELCY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
572	CC	1007193548	GAMBOA FERRER DAVID LEONARDO	X	X																23030 1	14	$869,018	$139,100	EPS019	14	$869,018	$34,800	CCF39	14	$905,226	$36,300	14-4	14	$869,018	1.044%	$9,100	14	$0	$0	SI	$219,300
573	CC	37512076	GAMBOA BASTOS ELIZABETH																	X	25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
574	CC	37512076	GAMBOA BASTOS ELIZABETH																	X	25-14	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	0.000%	$0	20	$0	$0	SI	$227,900
575	CC	37512076	GAMBOA BASTOS ELIZABETH																	X	25-14	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
576	CC	63362700	GAMBOA LUZ STELLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
577	CC	47426417	GAMBOA ACERO SANDRA MILENI																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
578	CC	23623469	GAMBOA BOHORQUEZ YOLANDA									K									23030 1	30	$1,670,348	$267,300	EPS041	30	$1,670,348	$66,900	CCF10	30	$1,670,348	$66,900	14-4	30	$1,670,348	2.436%	$40,700	30	$0	$0	SI	$441,800
579	CC	39583320	GAMEZ MIRQUE DIANA MARCELA																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS003	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
580	CC	39583320	GAMEZ MIRQUE DIANA MARCELA													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS003	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
581	CC	52814800	GAONA SANDRA MILENA																		23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS003	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
582	CC	52814800	GAONA SANDRA MILENA														L				23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS003	3	$142,350	$5,700	CCF22	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
583	CC	63909739	GARAVITO PEÑA BLANCA ENEDITH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
584	CC	76796001	GARAY POLO LUDIS MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
585	CC	1098680037	GARCES BAYONA LEIDY YAZMIN																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
586	CC	21191811	GARCIA BOTELLO ALIX JHORLETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
587	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
588	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
589	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA									X									23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
590	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
591	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
592	CC	79535833	GARCIA CASTILLO CARLOS ALBERTO																		25-14	30	$1,533,560	$245,400	EPS006	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$473,000
593	CC	53105538	GARCIA GOMEZ CLAUDIA MILENA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,326,600	$53,200	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$342,900
594	CC	53105538	GARCIA GOMEZ CLAUDIA MILENA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
595	CC	60359002	GARCIA HERNANDEZ DIANA JAHEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
596	CC	1098615446	GARCIA SUAREZ DORIS												X						23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$91,200
597	CC	1098615446	GARCIA SUAREZ DORIS												X						23030 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS002	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	0.000%	$0	22	$0	$0	SI	$250,700
598	CC	40990144	GARCIA CORREA EVELIS																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS003	30	$1,423,500	$57,000	CCF64	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
599	CC	30082791	GARCIA NICOLTA FRANCELIZA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
600	CC	1095805014	GARCIA DOMINGUEZ INGRID JULIETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
601	CC	1003291314	GARCIA PAYA INGRITH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
602	PT	5734242	GARCIA GUZMAN JESUS ALBERTO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
603	CC	91183666	GARCIA MUÑOZ JOSE EDWIN									X									23030 1	28	$1,620,000	$259,200	EPS010	28	$1,620,000	$64,800	CCF39	28	$1,620,000	$64,800	14-4	28	$1,620,000	4.350%	$70,500	28	$0	$0	SI	$459,300
604	CC	91183666	GARCIA MUÑOZ JOSE EDWIN											X							23030 1	2	$120,000	$19,200	EPS010	2	$120,000	$0	CCF39	2	$120,000	$0	14-4	2	$120,000	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$19,200

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	vip	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
605	CC	1232888228	GARCIA SUAREZ LEIDY TATIANA												X						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
606	CC	53102901	GARCIA TRUJILLO LEIDY DIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
607	CC	1100891177	GARCIA DURAN LILIAM PAOLA	X									X								25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
608	CC	37863958	GARCIA ESPEROSA LIZ KATHERINA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
609	CC	1065905172	GARCIA VALBUENA LUIS GUILLERMO																		23010 1	28	$1,768,706	$283,000	EPS041	28	$1,768,706	$70,800	CCF39	28	$1,768,706	$70,800	14-4	28	$1,768,706	4.350%	$77,000	28	$0	$0	SI	$501,600
610	CC	1065905172	GARCIA VALBUENA LUIS GUILLERMO													X					23030 1	2	$126,336	$20,300	EPS041	2	$126,336	$5,100	CCF39	2	$126,336	$5,100	14-4	2	$126,336	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$30,500
611	CC	28152805	GARCIA VEGA LUZ STELLA	X									X								25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS010	24	$1,286,720	$91,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
612	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA																		23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS017	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
613	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
614	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA														X				23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS017	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$0	$0	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$38,000
615	CC	1096216206	GARCIA NAVARRO MARIA ALEJANDRA		X								X								23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
616	CC	1098778177	GARCIA RINCON MARIA ALEJANDRA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS046	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
617	CC	37749764	GARCIA FERNANDEZ MILADIS																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
618	CC	40392102	GARCIA LONDOÑO MONICA YANETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
619	CC	28151389	GARCIA RUEDA MYRIAM										X								23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS017	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,200
620	CC	91473823	GARCIA CACERES RENZO										X								23020 1	30	$1,609,849	$257,600	EPS046	30	$1,609,849	$64,400	CCF39	30	$1,609,849	$64,400	14-4	30	$1,609,849	1.044%	$16,900	30	$0	$0	SI	$403,300
621	CC	1095919239	GARCIA RUEDA SILVIA JULIANA	X									X								23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
622	CC	1095911906	GARCIA LOZANO VIVIANA	X									X								23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
623	CC	11318354	GARCIA GUERRA WILLIAM JOSE										X								25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,200
624	CC	1005370075	GARCIA VILLAMIL YANETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
625	CC	20701764	GARCIA YENEY PAOLA												X						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
626	CC	1096238230	GARNICA PAYARES CATERINE	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	2.436%	$18,500	16	$0	$0	SI	$200,800
627	CC	1100970119	GARNICA VILLALBA RUTH JUAN ANTONIO																		23030 1	30	$1,550,000	$248,000	EPS037	30	$1,550,000	$62,000	CCF39	30	$1,550,000	$62,000	14-4	30	$1,550,000	6.960%	$107,900	30	$0	$0	SI	$479,900
628	CC	63489771	GARZON CUELLAR AMPARO	X																	25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS005	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$264,600
629	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO												X						23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
630	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO												X						23020 1	10	$505,936	$81,000	EPS037	10	$505,936	$20,300	CCF39	10	$505,936	$20,300	14-4	10	$505,936	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$121,600
631	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO														L				23020 1	1	$52,166	$8,400	EPS037	1	$52,166	$2,100	CCF39	1	$52,166	$2,100	14-4	1	$52,166	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,600
632	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO												X						23020 6	10	$505,936	$81,000	EPS037	10	$505,936	$20,300	CCF39	10	$505,936	$20,300	14-4	10	$505,936	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$121,600
633	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO												X						23020 1	6	$379,008	$60,700	EPS037	6	$379,008	$15,200	CCF19	6	$379,008	$15,200	14-4	6	$379,008	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$91,100
634	CC	1098196375	GARZON URREA VALERIN TATIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
635	CC	13906086	GAVIRIA MERCHAN SAUL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
636	CC	91434233	GELVEZ RAMOS ISIDORO										X								23020 6	26	$1,352,663	$216,500	EPS046	26	$1,352,663	$54,200	CCF39	26	$1,352,663	$54,200	14-4	26	$1,352,663	2.436%	$33,000	26	$0	$0	SI	$357,900
637	CC	91434233	GELVEZ RAMOS ISIDORO														X				23020 2	4	$204,088	$32,700	EPS046	4	$204,088	$8,200	CCF39	4	$0	$0	14-4	4	$204,088	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$40,900
638	CC	1099302598	GELVEZ NANTILLA LUIS ERNESTO	X																	23030 6	7	$332,150	$53,200	EPS037	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	4.960%	$23,200	7	$0	$0	SI	$103,000

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
639	CC	37726864	GELVEZ SONIA YANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,000	30	$0	$0	SI	$440,900
640	CC	51824554	GODOY PRADA MARIELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
641	CC	37550137	GOMEZ QUINTERO ANA MARIA																		23030 5	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
642	CC	1102383065	GOMEZ AYALA ANGELICA MARIA																		23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS046	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
643	CC	1102383065	GOMEZ AYALA ANGELICA MARIA													X					23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS046	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
644	CC	28070550	GOMEZ CARMEN ROSA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
645	CC	17570260	GOMEZ CELINO									X										0	$0	$0	EPS037	30	$2,185,915	$87,500	CCF39	30	$2,185,915	$87,500	14-4	30	$2,185,915	2.436%	$53,300	30	$0	$0	SI	$228,300
646	CC	63545196	GOMEZ AFANADOR CLAUDIA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
647	CC	1102358963	GOMEZ VERA DIDIER JHOJAR																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
648	CC	63504702	GOMEZ SILVA DORIS PATRICIA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
649	CC	65748379	GOMEZ ROMERO EDITH YURLEY																		23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS017	13	$616,850	$24,700	CCF22	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
650	CC	65748379	GOMEZ ROMERO EDITH YURLEY														X				23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS017	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
651	CC	1095834691	GOMEZ JAIMES FABIAN DAVID																		23030 1	30	$2,104,000	$336,700	EPS002	30	$2,104,000	$84,200	CCF39	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	0.522%	$11,000	30	$0	$0	SI	$516,100
652	CC	91458378	GOMEZ RAMON FABIO																		23100 1	30	$1,600,014	$256,100	EPS037	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	$64,100	14-4	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
653	CC	91152257	GOMEZ ALMEIDA GABRIEL	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
654	CC	6098826581	GOMEZ CONTRERAS ISABRIELA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
655	CC	91491529	GOMEZ RIVERA GIOVANNI									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$78,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
656	CC	39047011	GOMEZ MOLINA HEIBE LICETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
657	CC	37862095	GOMEZ LANDINEZ JANNETH MARINA									X									25-14	28	$1,513,008	$242,100	EPS002	28	$1,513,008	$60,600	CCF39	28	$1,513,008	$60,600	14-4	28	$1,513,008	1.044%	$15,800	28	$0	$0	SI	$379,100
658	CC	37862095	GOMEZ LANDINEZ JANNETH MARINA												X						25-14	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
659	CC	91330656	GOMEZ SARMIENTO JAKON FERNEY																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
660	CC	1098611932	GOMEZ RONDON JENNY PAOLA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS040	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
661	CC	1102354405	GOMEZ VERA JHON ANDERSON									X									23030 1	30	$1,765,140	$282,500	EPS002	30	$1,765,140	$70,700	CCF39	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,765,140	1.044%	$18,500	30	$0	$0	SI	$442,400
662	CC	91224399	GOMEZ RUIZ JORGE ELIECER									X										0	$0	$0	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$196,000
663	CC	1005329211	GOMEZ RIVERA KAREN YULIETH	X								X									23020 6	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
664	CC	1096223015	GOMEZ MIRANDA KAREN		X																23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$828,398	$33,200	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,100
665	CC	63518839	GOMEZ OLARTE LEONOR	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC74	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
666	CC	63369535	GOMEZ LIGIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
667	CC	40378887	GOMEZ ROZO LINA MARIA									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
668	CC	37841849	GOMEZ FLOREZ MAGALY	X																	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
669	CC	96474706	GOMEZ FUENTES MARIO ALEXANDER																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
670	CC	39798066	GOMEZ MARTHA							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
671	CC	37751131	GOMEZ REYES NEYLA LILIANA																		23100 1	30	$3,682,000	$589,200	EPS005	30	$3,682,000	$147,300	CCF39	30	$3,682,000	$147,300	14-4	30	$3,682,000	0.522%	$19,300	30	$0	$0	SI	$903,100
672	CC	20638250	GOMEZ RAMIREZ NORELY									X									23030 1	30	$1,743,788	$279,100	EPS041	30	$1,743,788	$69,800	CCF10	30	$1,743,788	$69,800	14-4	30	$1,743,788	2.436%	$42,500	30	$0	$0	SI	$461,200
673	CC	5692199	GOMEZ PRADA OSCAR LIBARDO																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
674	CC	1003905170	GOMEZ ARDILA SERGIO LEONARDO																		23100 1	30	$2,574,190	$411,900	EPS002	30	$2,574,190	$103,000	CCF22	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$797,100
675	CC	63471865	GOMEZ RODRIGUEZ SHIRLEY																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
676	CC	63471165	GOMEZ RODRIGUEZ SHIRLEY													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
677	CC	37860164	GOMEZ GOMEZ SOL MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS001	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
678	CC	1095942211	GOMEZ MAURIQUE YENNYFER PAOLA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
679	CC	1095942211	GOMEZ MAURIQUE YENNYFER PAOLA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
680	CC	63557462	GONZALEZ SERRANO ADRIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$14,900	24	$0	$0	SI	$285,400
681	CC	28020899	GONZALEZ VELASQUEZ ALIX SIOMARA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
682	CC	1098629973	GONZALEZ RONDON AMANDA KATHERINE																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
683	CC	1096209765	GONZALEZ GONZALEZ AURA MARIA	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
684	CC	43609673	GONZALEZ ESTRADA BLANCA FLOR																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS010	29	$1,376,050	$55,100	CCF04	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
685	CC	43609673	GONZALEZ ESTRADA BLANCA FLOR													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF04	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
686	CC	13746989	GONZALEZ GUERRERO EDISON ALFONSO																		25-14	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.950%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
687	CC	3134178	GONZALEZ HERNAN DAVID																		25-14	30	$1,565,850	$250,600	EPS037	30	$1,565,850	$62,700	CCF39	30	$1,565,850	$62,700	14-4	30	$1,565,850	2.436%	$38,200	30	$0	$0	SI	$414,200
688	CC	47429378	GONZALEZ HIÑO IRENE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
689	CC	26767175	GONZALEZ ARRIETA ISLENY RUTH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
690	CC	1095797612	GONZALEZ CHANAGA LEIDY ALEXANDRA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
691	CC	1095797612	GONZALEZ CHANAGA LEIDY ALEXANDRA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
692	CC	1005372919	GONZALEZ VALERO LUIS CARLOS									X									23030 1	30	$1,905,872	$305,000	EPS037	30	$1,905,872	$76,300	CCF39	30	$1,905,872	$76,300	14-4	30	$1,905,872	1.044%	$19,900	30	$0	$0	SI	$477,500
693	CC	1093342134	GONZALEZ LUISA FERNANDA									X									23030 1	30	$1,620,202	$259,300	EPS037	30	$1,620,202	$64,900	CCF10	30	$1,620,202	$64,900	14-4	30	$1,620,202	2.436%	$39,500	30	$0	$0	SI	$428,600
694	CC	37550941	GONZALEZ MONTERO LUZ DARY									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
695	CC	37511028	GONZALEZ PRADA MARIA CRISTINA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS046	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$345,700
696	CC	49722709	GONZALEZ ARANA MARISOL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
697	CC	63360212	GONZALEZ AURILLO MARTHA YANETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
698	CC	37840066	GONZALEZ FERRER MONICA LILIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
699	CC	1095914546	GONZALEZ MONSALVE KELLY NATALIA									X									23100 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
700	CC	91275753	GONZALEZ MORENO NEMESIO																		23020 1	30	$1,700,000	$272,000	EPS002	30	$1,700,000	$68,000	CCF39	30	$1,700,000	$68,000	14-4	30	$1,700,000	0.522%	$8,900	30	$0	$0	SI	$416,900
701	CC	63495436	GONZALEZ RONDON ROSA JULIA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
702	CC	63495436	GONZALEZ RONDON ROSA JULIA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
703	CC	63547599	GONZALEZ ROJAS SANDRA MILENA	X																	25-14	15	$804,200	$128,700	EPS005	15	$804,200	$32,200	CCF39	15	$804,200	$32,200	14-4	15	$804,200	0.522%	$4,200	15	$0	$0	SI	$197,300
704	CC	1098230307	GONZALEZ GARCIA SANDY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
705	CC	1096230232	GONZALEZ MEZA VIANY CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
706	CC	37862964	GONZALEZ PEREZ YAMILE	X	X							X									23030 1	22	$1,365,599	$218,500	ESSC24	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,427,672	$57,200	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$337,600
707	CC	37862964	GONZALEZ PEREZ YAMILE												X						23030 1	2	$124,145	$19,900	ESSC24	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
706	CC	41243414	GORDILLO VARGAS HURY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
709	CC	40395123	GRANADA CARDENAS MARTA LUCIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
710	CC	1098213911	GRANADOS ARDILA ADELAIDA	X																	23020 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF38	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
711	CC	1090422741	GRANADOS MARIA DEL PILAR																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	CCFC5 0	29	$1,376,050	$55,100	CCF37	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
712	CC	1090422741	GRANADOS MARIA DEL PILAR													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	CCFC5 0	1	$47,450	$1,900	CCF37	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
713	CC	1233890989	GRASS MENDEZ LEYDY CAROLINA									X									25-14	30	$1,516,675	$242,700	ESSC24	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000
714	CC	28156861	GRIMALDOS RUEDA MARIA TERESA	X								X									23030 4	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
715	CC	63445660	GUALDRON OCHOA CLARA INES									X									23030 1	30	$1,949,871	$312,000	EPS037	30	$1,949,871	$78,000	CCF39	30	$1,949,871	$78,000	14-4	30	$1,949,871	1.044%	$20,400	30	$0	$0	SI	$488,400
716	CC	1094788433	GUALDRON RIETO JUAN DAVID																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS046	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	1.044%	$19,500	30	$0	$0	SI	$466,500
717	CC	37640797	GUARIN MZ INGRID JOHANNA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
718	CC	1095820283	GUARIN QUIROGA YENNY KATERINE																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
719	CC	63538387	GUARNIZO ALFONSO MAYRA LIZETH	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
720	CC	1102387310	GUERRERO SANCHEZ CRISTIAN ALBERTO	X																	23030 1	22	$1,466,667	$234,700	EPS002	22	$1,466,667	$58,700	CCF39	22	$1,466,667	$58,700	14-4	22	$1,466,667	6.960%	$102,100	22	$0	$0	SI	$454,200
721	CC	52482506	GUERRERO ARDILA DORIS																		23030 4	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
722	CC	52482506	GUERRERO ARDILA DORIS													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
723	CC	91351109	GUERRERO DELGADO EDUARDO									X									25-14	30	$1,607,908	$257,300	EPS002	30	$1,607,908	$64,400	CCF39	30	$1,607,908	$64,400	14-4	30	$1,607,908	2.436%	$39,200	30	$0	$0	SI	$425,300
724	CC	1118863917	GUERRERO BELTRAN KEVIN ANDRES									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	ESSC24	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
725	CC	1090388489	GUERRERO GUERRERO LEIDY JOHANA	X								X									23020 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS005	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
726	CC	1090388489	GUERRERO GUERRERO LEIDY JOHANA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
727	CC	1007489764	GUERRERO CASTELLANOS MARIA	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS048	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
728	CC	1138254033	GUERRERO BAÑOS MARIA MONICA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
729	CC	30208314	GUERRERO HERRERA MARIA BENILDA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
730	CC	63467724	GUERRERO CASTILLO MARIA TERESA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
731	CC	1007489109	GUERRERO CASTELLANOS MARINA									X									23020 1	30	$1,447,764	$231,700	EPS037	30	$1,447,764	$58,000	CCF39	30	$1,447,764	$58,000	14-4	30	$1,447,764	1.044%	$15,200	30	$0	$0	SI	$362,900
732	CC	27653748	GUERRERO CACERES NELCY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
733	CC	52486839	GUERRERO NIHFA JASMINE																		23030 6	13	$616,850	$98,700	EPS017	13	$616,850	$24,700	CCF22	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
734	CC	52486839	GUERRERO NIHFA JASMINE													X					23030 6	17	$806,650	$129,100	EPS017	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
735	CC	1003240184	GUERRERO VARGAS SARA DANIELA		X																23030 6	6	$284,700	$45,600	EPS037	6	$284,700	$11,400	CCF38	6	$434,958	$17,400	14-4	6	$284,700	1.044%	$3,000	6	$0	$0	SI	$77,400
736	CC	1098677565	GUERRERO ARDILA YANIZ YADIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
737	CC	1094066319	GUEVARA ESTEBAN ANDRES CAMILO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
738	PT	6397767	GUEVARA FERNANDEZ MERGLIS YOSELINA	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
739	CC	1096803920	GUILLEN DONADO ANDRES MAURICIO	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	tge	ige	rma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
740	CC	1127390054	GUIO RODRIGUEZ GUADALUPE																			23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$61,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
741	CC	1098170496	GUIZA DIAZ ALEXANDER																			23030 1	30	$1,588,330	$254,200	EPS002	30	$1,588,330	$63,600	CCF39	30	$1,588,330	$63,600	14-4	30	$1,588,330	2.436%	$38,700	30	$0	$0	SI	$420,100
742	CC	1099546918	GUIZA DIAZ FERNEY									X										23030 1	27	$1,622,790	$259,700	EPS002	27	$1,622,790	$65,000	CCF39	27	$2,334,540	$93,400	14-4	27	$1,622,790	1.044%	$17,000	27	$0	$0	SI	$435,100
743	CC	1099546918	GUIZA DIAZ FERNEY														X					23030 1	3	$208,780	$33,500	EPS002	3	$208,780	$8,400	CCF39	3	$806,650	$32,300	14-4	3	$208,780	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$74,200
744	PT	6169686	GUTIERREZ TELLERIA ELIECER ALBERTO																			23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS034	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,400	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
745	PT	6169686	GUTIERREZ TELLERIA ELIECER ALBERTO														L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS034	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
746	CC	1096221675	GUTIERREZ CALDERON EVER																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
747	CC	52725677	GUTIERREZ CRUZ JOHANNA JANETH	X																		23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$203,200
748	CC	1115917502	GUTIERREZ MENDEZ LUISA FERNANDA																			23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS005	30	$1,578,000	$63,200	CCF69	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	1.044%	$16,500	30	$0	$0	SI	$395,400
749	CC	1094808157	GUTIERREZ DIAZ MARTHA LILIANA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
750	CC	1022301137	GUTIERREZ MONTESINO NOHEMY	X								X										23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
751	CC	1118196099	GUTIERREZ VERA YAMILE																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
752	CC	63503532	GUTIERREZ CARRILLO ZULAY PATRICIA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
753	CC	1044922417	GUZMAN HURTADO MAIRA ALEJANDRA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF06	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
754	CC	37842884	GUZMAN HERNANDEZ MARTHA CECILIA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
755	CC	1095822465	HERAZO BELEÑO DANIEL																			23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS037	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
756	CC	36956721	HERNANDEZ JAIMES ANA DOLORES																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
757	CC	37577888	HERNANDEZ CHAVEZ BELKIS		X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS005	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$824,444	$33,000	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$172,900
758	CC	88083840	HERNANDEZ CESAR AUGUSTO																			23020 1	30	$1,533,560	$245,400	COFCS 5	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
759	CC	63335148	HERNANDEZ CONTRERAS CLAUDIA PATRICIA	X								X										25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
760	CC	1122509918	HERNANDEZ SILVA DEISY DANIELA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
761	CC	1096190732	HERNANDEZ JARAMILLO DIANA MARCELA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
762	CC	1098703699	HERNANDEZ PEREIRA DIANA CECILIA									X										23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
763	CC	1121952223	HERNANDEZ SILVA DIANA CAROLINA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
764	CC	28157182	HERNANDEZ LEON EDILIA	X								X										23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
765	CC	40936331	HERNANDEZ VASQUEZ ELLY YOJANNA	X																		23030 1	24	$1,226,400	$196,300	EPS002	24	$1,226,400	$49,100	CCF39	24	$1,226,400	$49,100	14-4	24	$1,226,400	1.044%	$12,900	24	$0	$0	SI	$307,400
766	CC	52750533	HERNANDEZ RIOS GLORIA NANCY									X										23030 1	30	$1,516,675	$242,700	EPS046	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000
767	CC	91451675	HERNANDEZ FLOREZ HERNANDO									X										25-14	30	$1,508,910	$241,500	EPS002	30	$1,508,910	$60,400	CCF39	30	$1,508,910	$60,400	14-4	30	$1,508,910	6.960%	$105,100	30	$0	$0	SI	$467,400
768	CC	91493642	HERNANDEZ HERNANDEZ JAIME									X										23020 1	28	$1,840,272	$294,500	EPS002	28	$1,840,272	$73,700	CCF39	28	$1,840,272	$73,700	14-4	28	$1,840,272	6.960%	$128,100	28	$0	$0	SI	$570,000
769	CC	91493642	HERNANDEZ HERNANDEZ JAIME												X							23020 1	2	$131,448	$21,100	EPS002	2	$131,448	$5,300	CCF39	2	$136,448	$5,300	14-4	2	$131,448	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$31,700
770	CC	1126909571	HERNANDEZ PINTO JUDIOSA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
771	CC	1100892779	HERNANDEZ RUIZ KAREN VIVIANA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
772	CC	1192239908	HERNANDEZ JAIMES KAREN LORENA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vlp	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
773	CC	1014311090	HERNANDEZ MENDOZA KATIUSKA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC14	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
774	CC	1098753085	HERNANDEZ QUIDIES LAURA PAOLA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
775	CC	63537644	HERNANDEZ LIJOHANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
776	CC	1005107829	HERNANDEZ ROJAS LILIA YANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
777	CC	37864029	HERNANDEZ JAIMES LORENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
778	CC	1098698222	HERNANDEZ CALDERON MARIA YECENIA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.528%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
779	CC	37557109	HERNANDEZ VARGAS MARIA CRISTINA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
780	CC	37444548	HERNANDEZ HERNANDEZ MARIA TERESA		X																23100 5	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$415,188	$16,700	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$56,700
781	CC	63357776	HERNANDEZ HERNANDEZ MARIA EUGENIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
782	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA																		23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	2.436%	$32,400	28	$0	$0	SI	$358,400
783	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA											X							23030 5	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
784	CC	1095936591	HERNANDEZ SALAZAR RUBEN DARIO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
785	CC	28061050	HERNANDEZ PARDO SANDRA MILENA									X									23020 1	30	$3,682,000	$589,200	EPS046	30	$3,682,000	$147,300	CCF39	30	$3,682,000	$147,300	14-4	30	$3,682,000	0.522%	$19,300	30	$0	$0	SI	$903,100
786	CC	63506962	HERNANDEZ RIVERA SANDRA PATRICIA	X								X									23020 8	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,100	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
787	CC	1093929372	HERNANDEZ RUEDA SARA									X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
788	CC	1093929372	HERNANDEZ RUEDA SARA														X				25-14	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$0	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$19,000
789	CC	1098634989	HERNANDEZ CABALLERO VICKY	X																	23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS002	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
790	CC	1095922241	HERNANDEZ SANTANA YESENIA	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS046	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
791	CC	63548744	HERNANDEZ ANGULO YESENIA									X									23020 1	15	$744,102	$119,100	EPS005	15	$744,102	$29,800	CCF39	15	$744,102	$29,800	14-4	15	$744,102	1.044%	$7,800	15	$0	$0	SI	$186,500
792	CC	63548744	HERNANDEZ ANGULO YESENIA											X							23020 1	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
793	CC	1022926467	HERNANDEZ VIDAL YESICA ESTHER																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
794	CC	1095954600	HERRERA DURAN KEYRU DAYANA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
795	CC	63504096	HERRERA VARGAS LEIZ DARY	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
796	CC	63362036	HERRERA RUIZ MARISOL																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
797	CC	37548301	HERRERA GARAVITO MARLENE	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
798	CC	46678925	HERRERA QUITRAGO SANDRA PATRICIA									X									23030 1	30	$1,661,613	$265,900	EPS041	30	$1,661,613	$66,500	CCF80	30	$1,661,613	$66,500	14-4	30	$1,661,613	2.436%	$40,500	30	$0	$0	SI	$439,400
799	CC	1012390505	HERRERA BERMUDEZ YURLEY MARIA									X									23020 8	30	$1,876,432	$300,300	EPS046	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
800	CC	1007457798	HOYOS THERAN YANIS MERCEDES	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
801	CC	1096223737	HURTADO DAVILA MAYRA ALEJANDRA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
802	CC	1096223737	HURTADO DAVILA MAYRA ALEJANDRA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF38	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
803	CC	91467968	IBAÑEZ IBAÑEZ ANDRES																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	tma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
804	CC	5759260	IBAÑEZ DIAZ ARNULFO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
805	CC	1122238576	IBAÑEZ GALEANO KELLY JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
806	CC	1005154905	IBAÑEZ JAIMES MELVIN FERNANDO																		23020 1	30	$2,184,250	$349,500	EPS046	30	$2,184,250	$87,400	CCF39	30	$2,184,250	$87,400	14-4	30	$2,184,250	4.350%	$95,100	30	$0	$0	SI	$619,900
807	CC	37548068	ILLERAS IBAÑEZ ADELLA									X									23030 1	30	$1,923,990	$307,900	EPS037	30	$1,923,990	$77,000	CCF39	30	$1,923,990	$77,000	14-4	30	$1,923,990	1.044%	$20,100	30	$0	$0	SI	$482,000
808	CC	1118582786	INOCENCIO PIDIACHE GLADYS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
809	CC	23936999	INOCENCIO TUMAY HOMERA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
810	CC	13745944	JAIMES ANDERSON									X									23020 1	30	$1,704,742	$272,800	EPS005	30	$1,704,742	$68,200	CCF39	30	$1,704,742	$68,200	14-4	30	$1,704,742	6.960%	$118,700	30	$0	$0	SI	$527,900
811	CC	28020100	JAIMES GARCES CLAUDIA PATRICIA	X																	23100 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
812	CC	63488493	JAIMES PATIÑO CLAUDIA PATRICIA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
813	CC	27651893	JAIMES MORA ERCILIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
814	CC	91231304	JAIMES SALAZAR GUILLERMO LEON							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
815	CC	13512170	JAIMES AMAYA IVAN DARIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
816	CC	63552684	JAIMES JAIMES JENNY PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
817	CC	1095820141	JAIMES CABALLERO JONATHAN ALEXANDER	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
818	CC	91523041	JAIMES RUIZ LUIS XAVIER									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
819	CC	1098732350	JAIMES LUNA MARIA ELENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
820	CC	1098647965	JAIMES ALVAREZ MARLEYDI	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,200	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
821	CC	1098219836	JAIMES DIAZ MAYRA ALEJANDRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
822	CC	63524265	JAIMES MERLY ANDREA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
823	CC	1098777244	JAIMES MORENO MILEICY TATIANA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
824	CC	63453716	JAIMES HERNANDEZ NUREYA																		23030 1	30	$2,109,680	$337,600	EPS046	30	$2,109,680	$84,400	CCF39	30	$2,109,680	$84,400	14-4	30	$2,109,680	4.350%	$91,800	30	$0	$0	SI	$598,200
825	CC	63484048	JAIMES VILLABONA NANCY	X								X									23100 1	24	$1,138,800	$182,200	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
826	CC	1102379060	JAIMES MENDEZ PEDRO JESUS									X									25-14	30	$1,760,395	$281,700	EPS010	30	$1,760,395	$70,500	CCF39	30	$1,760,395	$70,900	14-4	30	$1,760,395	2.436%	$42,900	30	$0	$0	SI	$465,600
827	CC	91156366	JAIMES PORRAS RAUL																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,100	30	$0	$0	SI	$610,600
828	CC	37750932	JAIMES FLOREZ RUBIELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
829	CC	63553659	JAIMES RUBIELA									X									23030 1	30	$1,703,024	$272,500	EPS037	30	$1,703,024	$68,200	CCF39	30	$1,703,024	$68,200	14-4	30	$1,703,024	1.044%	$17,800	30	$0	$0	SI	$426,700
830	CC	63451986	JAIMES PAEZ SILVIA INES																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
831	CC	1098611139	JAIMES JURADO SUSANA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
832	CC	1095802895	JAIMES ORDUZ YADIRA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
833	CC	1096183089	JARABA GORDON ANA ELVIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
834	PT	6881622	JASPE AUMAITRE LUIS GABRIEL	X	X																25-14	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,800	14-4	10	$474,500	2.436%	$11,600	10	$0	$0	SI	$126,400
835	CC	47425983	JASPE CASTRO MORBEY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
836	CC	1232892316	JEREZ RODRIGUEZ JULETH CATERINE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
837	CC	1095912441	JEREZ ALVARADO MARCELA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
838	CC	79760065	JIMENEZ AVILA LUIS RODOLFO																		25-14	30	$1,800,000	$288,000	EPS046	30	$1,800,000	$72,000	CCF39	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	0.522%	$9,400	30	$0	$0	SI	$441,400
839	CC	30745222	JIMENEZ ERASO PILAR EUGENIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF35	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vio	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
840	CC	78070189	JIMENEZ BELEÑO SOL FANITY	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	CCF37	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
841	CC	1235244914	JINETE MARTHA LISSETTE	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
842	CC	26060936	JOLY CALIZ JAYNNIE NADYNE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
843	CC	1095811366	JOYAS SOLANO ELIZABETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
844	CC	72325587	JURCO ESPINOSA GERARDO									X									25-14	30	$13,520,000	$2,298,400	EPS010	30	$13,520,000	$540,800	CCF39	30	$13,520,000	0.522%	$70,600	30	$0	$0	SI	$3,450,600
845	CC	91266854	JURADO SERRANO CARLOS																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
846	CC	37615074	JURADO MANTILLA SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
847	CC	37619261	JURADO TARAZONA YENY																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
848	CC	37928298	LAMPREA AGUDELO MARLENE																			0	$0	$0	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
849	CC	37511574	LAMUS LEAL LINA YIZETH																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
850	CC	1102357932	LANDAZABAL ESPINEL JENNY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
851	CC	1095932332	LATORRE ANAYA MARIA TERESA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
852	CC	28020805	LAZCANO PEINADO CARMEN ROSA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
853	CC	1096239063	LAZCANO PACHECO JOHANA ISABEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	SI	$349,300
854	CC	52773460	LEAL CARREÑO ANGELA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS008	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
855	CC	52773460	LEAL CARREÑO ANGELA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS008	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
856	CC	35514287	LEAL NAVARRO CARMELINA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
857	CC	1095299785	LEAL OVALLE LUIS ALBERTO																		23020 1	30	$1,600,014	$256,100	EPS037	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
858	CC	37581317	LEAL GONZALEZ NYDIA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
859	PT	5452358	LEAÑEZ AZUAJE EVANYS LEANNY							X												0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	1.044%	$14,900	0	$0	$0	No	$192,900
860	CC	5684849	LEON ALVARO																		23020 5	25	$1,186,250	$189,800	EPS005	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	2.436%	$28,900	25	$0	$0	SI	$363,700
861	CC	5684849	LEON ALVARO														X				23020 5	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$0	$0	1.044%	$0	5	$0	$0	SI	$47,500
862	CC	27706563	LEON QUINTANA DORIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
863	CC	1005181328	LEON OCHOA MARIA FERNANDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
864	CC	1098736994	LEON QUINTERO MARIA ALEXANDRA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
865	CC	39677593	LEON RIOS MARTHA CAROLINA																		23020 8	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
866	CC	39677593	LEON RIOS MARTHA CAROLINA											X							23020 8	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
867	CC	35393103	LEON RIOS PAOLA EVANNY																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
868	CC	80116370	LEON PARRA WILSON FRANCISCO																		23020 1	30	$1,642,500	$262,800	EPS002	30	$1,642,500	$65,700	CCF39	30	$1,642,500	1.044%	$17,200	30	$0	$0	SI	$411,400
869	CC	1117555883	LERMA MELKES CRISTIAN FERNANDO									X									25-14	30	$1,516,675	$242,700	EPS041	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000
870	CC	33677134	LESMES LESMES ANA YOHAIRA									X									23020 8	30	$1,642,526	$262,900	EPS017	30	$1,642,526	$65,800	CCF10	30	$1,642,526	2.436%	$40,100	30	$0	$0	SI	$434,600
871	CC	91296035	LESMES PIAMONTES ROBERT									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,380
872	CC	1096257790	LIHARES MUÑOZ ANDREINA JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
873	CC	63396019	LIZARAZO CARRILLO ALICIA DEL PILAR									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS046	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,380

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
874	CC	1005178506	LIZARAZO PACHECO FLOR ALBA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
875	CC	13760689	LIZARAZO PINZON HENRRY																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
876	CC	1065911610	LLAIN TRIGOS GLORIBETH												X						23030 6	30	$2,104,000	$336,700	EPS005	30	$2,104,000	$84,200	CCF39	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$505,100
877	CC	1235239771	LLANOS ARRIETA SARA CAROLINA																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
878	CC	1235239771	LLANOS ARRIETA SARA CAROLINA														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
879	CC	63462517	LOAIZA MONICA																			0	$0	$0	EPS045	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
880	CC	64558656	LOAIZA MARMOLEJO OLGA CELINA																		25-14	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF41	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
881	CC	64558656	LOAIZA MARMOLEJO OLGA CELINA														X				25-14	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF41	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	0.000%	$0	16	$0	$0	SI	$182,300
882	CC	1077150928	LONDOÑO CHINCHILLA FABIOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
883	CC	1030639627	LONDOÑO MARIN LINA MARCELA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
884	CC	1030639627	LONDOÑO MARIN LINA MARCELA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
885	CC	1106546367	LOPERA DURAN GUSTAVO ADOLFO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
886	CC	52030057	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
887	CC	52030057	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
888	CC	63561045	LOPEZ MANCILLA LEIDY																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
889	CC	20749773	LOPEZ ORJUELA MARTHA YOMARI																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
890	CC	46675963	LOPEZ SALINAS MARTHA AZUCENA									X									25-14	30	$1,459,735	$233,600	EPS005	30	$1,459,735	$58,400	CCF10	30	$1,459,735	$58,400	14-4	30	$1,459,735	2.436%	$35,600	30	$0	$0	SI	$386,000
891	CC	1093783519	LOPEZ RODRIGUEZ MOISES ADRIAN																		23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS010	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$486,800
892	CC	1095949818	LOPEZ ESPINEL NASTYA KARINA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
893	CC	33819732	LOPEZ SANCHEZ NORALBA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF6	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
894	CC	1096891086	LOPEZ PRASCA SEBASTIAN		X																23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
895	CC	1095926893	LOPEZ FONSECA YURLEY																		23030 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
896	CC	1098686213	LOPEZ XIOMARA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
897	CC	49739783	LOPEZ YAMILET																			0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
898	CC	1039705408	LORA GIL BETSSY LILIANA									X									23030 1	30	$1,917,196	$306,800	ESSC24	30	$1,917,196	$76,700	CCF39	30	$1,917,196	$76,700	14-4	30	$1,917,196	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,000
899	CC	1007167345	LOZADA MEYDI YELIMAR																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
900	CC	63540099	LOZANO ARIZA DIANA PATRICIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
901	CC	52140191	LOZANO ALVAREZ LEYDER ADELA	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
902	CC	63529991	LOZANO RIVERA LEYDI ALLENA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
903	CC	63529991	LOZANO RIVERA LEYDI ALLENA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF38	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
904	CC	6095937417	LUKERNA RANGEL JANGGY SLENDY	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS046	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
905	CC	28156095	LUNA ZAMBRANO CONSUELO	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
906	CC	63451568	LUNA CAMARGO LUZENITH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
907	CC	88240522	LUQUE PEREZ JORGE ALEXANDER									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS046	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
908	CC	63431606	MACAREO ARENAS MARLENE																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tac	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
909	CC	1093765077	MACHUCA RODRIGUEZ ANA ELIZABETH							X		X									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
910	CC	23810115	MACIAS BOTTA AIDE MERCEDES		X							X									25-14	30	$1,708,848	$273,500	EPS037	30	$1,708,848	$68,400	CCF10	30	$1,845,376	$72,900	14-4	30	$1,708,848	1.044%	$17,900	30	$0	$0	SI	$433,700
911	CC	63518360	MACIAS LUENGAS MARIA YADIRA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
912	CC	35114459	MADERA FLOREZ LOURDES DEL CARMEN																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF16	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
913	CC	32854684	MADERA LISCANO LUZ MERY																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF84	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
914	CC	32854684	MADERA LISCANO LUZ MERY												L						23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF84	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
915	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL																		23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS042	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$11,900
916	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	3	$142,350	$22,800	EPS042	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
917	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	9	$427,050	$68,400	EPS042	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,500
918	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	15	$711,750	$113,900	EPS042	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
919	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS042	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
920	CC	1095910045	MADIEDO URIBE SHIRLEY BIBIAN									X									23020 1	26	$1,630,015	$260,900	EPS046	26	$1,630,015	$65,300	CCF39	26	$1,630,015	$65,300	14-4	26	$1,630,015	2.436%	$39,800	26	$0	$0	SI	$431,300
921	CC	1095910045	MADIEDO URIBE SHIRLEY BIBIAN											X							23020 1	4	$189,800	$30,400	EPS046	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
922	CC	69068748	MADROÑERO ILES RUBI PATRICIA																		25-14	13	$616,850	$98,700	ESSC18	13	$616,850	$24,700	CCF63	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
923	CC	69068748	MADROÑERO ILES RUBI PATRICIA													X					25-14	17	$806,650	$129,100	ESSC18	17	$806,650	$32,300	CCF63	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
924	CC	1120742095	MAESTRE GUERRA YOMAIRA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF12	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
925	CC	1095921588	MALAGON CELIS YESENIA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
926	CC	37864762	MALAGON MARGARITA ZULEY JOHANNA	X								X									23100 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
927	CC	91250036	MALDONADO MALDONADO LUIS ALBERTO									X									25-14	28	$1,749,180	$279,900	EPS037	28	$1,749,180	$70,000	CCF39	28	$1,749,180	$70,000	14-4	28	$1,749,180	2.436%	$42,700	28	$0	$0	SI	$462,600
928	CC	91250036	MALDONADO MALDONADO LUIS ALBERTO											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
929	CC	1018693225	MALDONADO CARVAJAL SONIA JUDITH																		23030 1	32	$1,862,180	$298,000	EPS046	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
930	CC	1023912181	MALDONADO VARGAS TANIA ZULAY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF12	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
931	CC	63468858	MANJARRES ZAIDA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
932	CC	21590247	MANOTAS SANDOVAL ENI JOHANNA									X									23020 1	30	$2,115,514	$338,500	EPS005	30	$2,115,514	$84,700	CCF39	30	$2,115,514	$84,700	14-4	30	$2,115,514	1.044%	$22,100	30	$0	$0	SI	$530,000
933	CC	1098666167	MANRIQUE BECERRA FERNEY EUCLIDES																		25-14	30	$1,478,790	$236,700	EPS046	30	$1,478,790	$59,200	CCF39	30	$1,478,790	$59,200	14-4	30	$1,478,790	0.522%	$7,800	30	$0	$0	SI	$362,900
934	CC	1095909572	MANTILLA SIERRA ALEXANDRA	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS041	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
935	CC	1095955165	MANTILLA CASTAREDA CAMILO ANDRES									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
936	CC	1098620340	MANTILLA ROJAS DEICY CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
937	CC	37950968	MANTILLA GONZALEZ ESMERALDA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
938	CC	91506789	MANTILLA HERNANDEZ JOHNATHAN ALEXANDER									X									23100 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
939	CC	1095942102	MANTILLA LOPEZ KAREN DAYANNA	X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS042	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
940	CC	36549916	MANTILLA SALCEDO MARIA DELIA																			0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cos	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	rip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
941	CC	63507789	MANTILLA RIBEROS MONICA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
942	CC	63507789	MANTILLA RIBEROS MONICA													L					23010 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
943	CC	1005155342	MANTILLA SIERRA ROSA MARIA																		23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,500
944	CC	1005155342	MANTILLA SIERRA ROSA MARIA													X					23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$0	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$19,000
945	CC	1192765259	MANTILLA GALVIS SASKYA FERNANDA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
946	CC	91289761	MARIN SOLANO EDWIN																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
947	CC	33819867	MARIN LOAIZA FRANCIA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF41	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
948	CC	36394952	MARLES DORA	X																	23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
949	CC	1007369336	MARQUEZ SOGAMOSO ERICA NATALY																		23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPSC25	25	$1,186,250	$47,500	CCF69	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
950	CC	1007369336	MARQUEZ SOGAMOSO ERICA NATALY											X							23030 1	5	$237,250	$38,000	EPSC25	5	$237,250	$9,500	CCF69	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
951	CC	63537546	MARQUEZ BOHORQUEZ YOLEIMA LIZETTE																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS005	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
952	CC	23682028	MARTEN FERNANDEZ DORA CECILIA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF18	30	$760,700	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$150,000
953	CC	43463882	MARTINEZ LONDOÑO ALBA RUTH		X																23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS040	29	$1,376,050	$55,100	CCF04	29	$1,746,108	$68,700	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$358,400
954	CC	43463882	MARTINEZ LONDOÑO ALBA RUTH													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS040	1	$47,450	$1,900	CCF04	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$16,400
955	CC	28151072	MARTINEZ AMALIA	X								X									25-14	27	$1,281,150	$205,000	EPS010	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
956	CC	28151072	MARTINEZ AMALIA										X								25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
957	CC	39020430	MARTINEZ SABALLET ANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
958	CC	1098651038	MARTINEZ PRADA DIANA EMILE	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
959	CC	1098760937	MARTINEZ SAAVEDRA DIANA CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
960	CC	28155034	MARTINEZ DIAZ DIANA BRIGIDA									X									23020 1	30	$1,485,397	$237,700	EPS010	30	$1,485,397	$59,500	CCF39	30	$1,485,397	1.044%	$15,600	30	$0	$0	SI	$372,300
961	CC	91176403	MARTINEZ MANTILLA EDGAR									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
962	CC	85441437	MARTINEZ NIETO EDELBERTO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
963	CC	28788221	MARTINEZ ABRIL ELVIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
964	CC	63462719	MARTINEZ DAZA GEORGINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
965	CC	1005185266	MARTINEZ SOLANO GERALDINE		X							X									23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS017	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,375	$40,900	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
966	CC	39549460	MARTINEZ GIRALDO HELIDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
967	CC	1102379219	MARTINEZ ARDILA JESSICA PAOLA	X	X																23030 1	5	$310,364	$49,700	EPS002	5	$310,364	$12,500	CCF39	5	$323,295	$13,000	14-4	5	$310,364	0.522%	$1,700	5	$0	$0	SI	$76,900
968	CC	91480061	MARTINEZ RAMIREZ JOSE IGNACIO																		23100 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
969	CC	1051824221	MARTINEZ POLO KATYA PAOLA																		23020 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
970	CC	1065627753	MARTINEZ MENDOZA LUIS ENRIQUE																		23030 1	30	$1,600,014	$256,000	EPS002	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
971	CC	22606423	MARTINEZ MACIAS MADELENIS	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
972	CC	1053338987	MARTINEZ SERRATO MALORY ANDREA									X									23030 1	30	$1,661,613	$265,900	EPS037	30	$1,661,613	$66,500	CCF10	30	$1,661,613	2.436%	$40,500	30	$0	$0	SI	$439,400
973	CC	1098663539	MARTINEZ FIGUEROA MARTHA LILIANA	X								X									23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS046	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	svp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
974	CC	1098663539	MARTINEZ FIGUEROA MARTHA LILIANA													L					23030 5	5	$237,250	$38,000	EPS046	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
975	CC	1098663539	MARTINEZ FIGUEROA MARTHA LILIANA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS046	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
976	CC	69801813	MARTINEZ GUTIERREZ RUBIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
977	CC	35209036	MARTINEZ CARVAJAL PATRICIA									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS005	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
978	CC	91350372	MARTINEZ JIMENEZ REINALDO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
979	CC	37723131	MARTINEZ ZAMBRANO SANDRA MILENA	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
980	CC	1102365772	MARTINEZ RIVERA WILMAR FERNANDO																		25-14	28	$1,840,272	$294,500	EPS037	28	$1,840,272	$73,700	CCF39	28	$1,840,272	$73,700	14-4	28	$1,840,272	6.960%	$128,100	28	$0	$0	SI	$570,000
981	CC	1102365772	MARTINEZ RIVERA WILMAR FERNANDO												X						25-14	2	$131,448	$21,100	EPS037	2	$131,448	$5,300	CCF39	2	$131,448	$5,300	14-4	2	$131,448	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$36,700
982	CC	1098678094	MARTINEZ MONSALVE YENI CAROLINA		X							X									23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS005	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$674,185	$27,000	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$97,000
983	CC	1096186781	MARTINEZ VALENCIA YESHEIRA	X																	23030 5	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
984	CC	1121146830	MARULANDA SEPULVEDA ODANI STELLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF46	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
985	CC	99823169	MATABANCHOY MATABANCHOY IRENE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF35	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
986	CC	30016602	MATEUS GALVIS CLARA PATRICIA																		23030 5	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
987	CC	63549228	MATEUS JEREZ MAYULY	X									X								23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
988	CC	39021020	MAURY CARCAMO MARITZA ESTHER																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
989	CC	28157008	MAYORGA PABON LUZ HELENA	X									X								23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS010	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
990	CC	37877771	MAYORGA PRIETO ROSA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
991	CC	1005231114	MAYORGA ARCHILA YAIR ORLANDO																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS041	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
992	CC	28020854	MAZO MARIN MARYLUZ																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
993	CC	60347949	MEDINA QUIROGA ISMELDA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
994	CC	21249308	MEDINA LOZANO MATILDE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
995	CC	1047405160	MEDINA ROJAS OLGA PAOLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS047	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
996	CC	63487733	MEDRANO ESCANDON FLOR ANGELA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
997	CC	1039695813	MEJIA ARGUELLO CARLOS ALBERTO																		23100 1	30	$2,000,000	$320,000	EPS002	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	6.960%	$139,200	30	$0	$0	SI	$649,200
998	CC	1098639639	MEJIA MARTINEZ DEISY YASMIN																		23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
999	CC	1098639639	MEJIA MARTINEZ DEISY YASMIN												X						23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1000	CC	63562123	MEJIA CRISTANCHO DINA LUZ																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1001	CC	63438988	MEJIA NOGUERA GLADYS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1002	CC	1098673013	MEJIA GOMEZ MARTHA LILIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1003	CC	13512851	MEJIA MALDONADO ROBINSON										X								25-14	30	$1,470,950	$235,400	EPS037	30	$1,470,950	$58,900	CCF39	30	$1,470,950	$58,900	14-4	30	$1,470,950	2.436%	$35,900	30	$0	$0	SI	$389,100
1004	CC	37723441	MEJIA ROJAS RUBIELA							X			X								23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS010	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1005	CC	37723441	MEJIA ROJAS RUBIELA														X				23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS010	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$0	$0	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$28,500
1006	CC	1098716911	MEJIA VALERO SHIRLEY YURLEY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	sde	cae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1007	CC	1069911866	MEJIA QUINTERO ZARETH DANIELA							X												0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$170,800		0	$0	$0	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	0	$0	$0	No	$192,500
1008	CC	1100889214	MENA GUEVARA LIBARDO	X	X																23100 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$148,281	$6,000	14-4	3	$147,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$36,000
1009	CC	1075260257	MENDEZ CUBILLOS ALIX DAYANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1010	CC	63354077	MENDEZ RAMIREZ CARMEN BEATRIZ	X								X									23030 1	28	$1,376,050	$220,200	EPS002	28	$1,376,050	$55,100	CCF39	28	$1,376,050	$55,100	14-4	28	$1,376,050	1.044%	$14,400	28	$0	$0	SI	$344,800
1011	CC	63546842	MENDEZ CORZO CAROLINA ANDREA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1012	CC	63480303	MENDEZ CONDE ELVIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1013	CC	63321501	MENDEZ MORALES GLADYS									X									23030 1	30	$1,594,320	$255,100	EPS002	30	$1,594,320	$63,800	CCF39	30	$1,594,320	$63,800	14-4	30	$1,594,320	1.044%	$16,700	30	$0	$0	SI	$399,400
1014	CC	91265139	MENDEZ FLOREZ HUBER BERNARDO																		25-14	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	2.436%	$16,200	14	$0	$0	SI	$175,700
1015	CC	91265139	MENDEZ FLOREZ HUBER BERNARDO													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1016	CC	91265139	MENDEZ FLOREZ HUBER BERNARDO													X					25-14	15	$711,750	$113,900	EPS041	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$0	$0	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$142,400
1017	CC	91463851	MENDEZ JAIRO																		25-14	30	$2,519,595	$403,200	ESSC24	30	$2,519,595	$100,800	CCF39	30	$2,519,595	$100,800	14-4	30	$2,519,595	6.960%	$175,400	30	$0	$0	SI	$780,200
1018	CC	1095811563	MENDEZ MARTINEZ MARICELA																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS005	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1019	CC	1098700485	MENDEZ RIVERA MARTHA YANETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1020	CC	1084745383	MENDIVEL ZAGARRA DANIEL CLEMENTE																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1021	CC	12512336	MENDIVELSO TOLOZA VICTOR JULIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1022	CC	1097304737	MENDOZA GELVEZ DIANA LISETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1023	CC	1094207792	MENDOZA ERICA XIMENA									X									23020 1	30	$1,506,538	$241,100	EPS041	30	$1,506,538	$60,300	CCF39	30	$1,506,538	$60,300	14-4	30	$1,506,538	1.044%	$15,800	30	$0	$0	SI	$377,500
1024	CC	1102365787	MENDOZA RESTREPO GUSTAVO ADOLFO																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS046	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1025	CC	1098771598	MENDOZA BARRAGAN JESSICA JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	SI	$349,100
1026	PT	6040877	MENDOZA BLANCO JOSE RAMON	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS047	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
1027	CC	1005293875	MENDOZA ARIZA LADY YURANI																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1028	CC	1005152438	MENDOZA RUEDA LILIANA FARID																		23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1029	CC	1005152438	MENDOZA RUEDA LILIANA FARID											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1030	CC	1098631745	MENDOZA ROJAS LUZ DARY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1031	CC	1095937988	MENDOZA ROJAS MARIA CAMILA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1032	CC	63481227	MENESES PABON MARIA ESTELLA		X																25-14	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$185,848	$7,500	14-4	1	$49,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$17,500
1033	CC	63518340	MENESES YONARYS SMITH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1034	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA												X						23020 1	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
1035	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA														L				23020 1	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1036	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA												X						23020 1	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
1037	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA												X						23020 1	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1038	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA														L				23020 1	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1039	CC	91290975	MERCHAN MEDINA LUIS HUMBERTO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1040	CC	63448116	MERCHAN PICO LUZ MARINA																		23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS046	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
1041	CC	63448116	MERCHAN PICO LUZ MARINA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1042	CC	63448116	MERCHAN PICO LUZ MARINA												X						23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS046	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1043	CC	1005258138	MERLO SERRANO KERLY DAYANNA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS046	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1044	CC	53116236	MESA ARICAPA NINI JHOANNA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1045	CC	1095927392	MEZA ANGARITA ANA FRANCELINA									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS042	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1046	CC	1098709440	MEZA ALVAREZ ANDREA CAMILA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1047	CC	63538586	MEZA MIER YAMILE MERCEDES																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1048	CC	1007176165	MIELES GUTIERREZ JENNIFER PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1049	CC	13513250	MILLAN MORA EDGAR HERNANDO									X									23030 1	30	$1,609,849	$257,600	EPS037	30	$1,609,849	$64,400	CCF39	30	$1,609,849	$64,400	14-4	30	$1,609,849	1.044%	$16,900	30	$0	$0	SI	$403,300
1050	CC	1006658447	MILLAN RODRIGUEZ HILARY ROCIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1051	CC	1111766836	MIROTTA RODRIGUEZ DARLYN UBED																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC18	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1052	CC	37898410	MIRANDA RANGEL ERIKA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1053	CC	1096237634	MIRANDA PATIÑO JHGRID SMITH	X																	23020 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1054	CC	1232403461	MOJICA ACEROS DEXY CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1055	CC	1066866741	MOLINA MEJIA ANDREA CAROLINA							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1056	CC	63451776	MOLINA RODRIGUEZ SHARYHE	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1057	CC	1110040083	MOLINEROS VEGAL MELANI YULISSA	X	X																23030 1	11	$521,950	$83,600	ESSC18	11	$521,950	$20,900	CCF56	11	$543,698	$21,800	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$131,800
1058	PT	2256810	MOLSALVE HERNANDEZ CRISTOPHER ALEXANDER																		23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS037	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	2.436%	$15,100	13	$0	$0	SI	$163,200
1059	PT	2256810	MOLSALVE HERNANDEZ CRISTOPHER ALEXANDER														X				23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
1060	CC	1090413391	MONCADA NUÑEZ LEIDY PATRICIA																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF37	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1061	CC	1090413391	MONCADA NUÑEZ LEIDY PATRICIA														L				23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF37	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1062	CC	1005090796	MONCADA RAMIREZ MARIA FERNANDA	X																	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$301,300
1063	CC	52988821	MONROY BRIÑEZ FRANCY YANETH																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1064	CC	52988821	MONROY BRIÑEZ FRANCY YANETH														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1065	CC	78218437	MONROY HORTENCIA									X									23030 1	19	$1,876,432	$300,300	EPS002	19	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1066	CC	6345090B	MONROY GARCIA NANCY	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1067	CC	5725238	MONSALVE TORRES GABRIEL									X									25-14	30	$1,938,329	$310,200	EPS002	30	$1,938,329	$77,600	CCF39	30	$1,938,329	$77,600	14-4	30	$1,938,329	2.436%	$47,300	30	$0	$0	SI	$512,700
1068	CC	1094597761	MONSALVE MENDOZA NESTOR JOHEL							X											23100 1	30	$1,565,850	$250,600	EPS002	30	$1,565,850	$62,700	CCF39	30	$1,565,850	$62,700	14-4	30	$1,565,850	6.960%	$109,000	30	$0	$0	SI	$485,000
1069	CC	1014257688	MONSALVO SAENZ DANIELA																		23100 1	30	$4,208,000	$673,300	EPS005	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	$168,400	14-4	30	$4,208,000	0.522%	$22,600	30	$0	$0	SI	$1,032,100
1070	CC	2195018Z	MONTALVO CENAIDA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1071	CC	91519942	MONTAÑEZ RANGEL JHON AHLVER																		23100 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS017	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	4.350%	$88,100	30	$0	$0	SI	$528,100
1072	CC	1042417824	MONTENEGRO SAMPAYO DAYANIS MICHEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1073	CC	1051336545	MONTENEGRO ALFONSO YINA PAOLA							X		X									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$760,700	$30,500	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$350,000
1074	CC	63489480	MONTOYA SOTO DIANA CRISTINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1075	CC	1193115059	MONTOYA TAMAYO LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	vsp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1076	CC	1098691381	MORA ESCALANTE DIANA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1077	CC	1098756192	MORA VEGA HELENA MARCELA																		23100 1	30	$1,862,180	$298,000	ESSC24	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1078	CC	98181872	MORA ULLOA JHON ALEXANDER																		23020 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS046	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1079	CC	31677220	MORA ACEVEDO IRURE DISNARDA									X									23020 1	30	$1,802,022	$288,400	EPS037	30	$1,802,022	$72,100	CCF10	30	$1,802,022	$72,100	14-4	30	$1,802,022	2.436%	$43,900	30	$0	$0	SI	$476,500
1080	CC	1148218005	MORA MENDOZA YENIFER LISBETH									X									25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS010	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1081	CC	1148218005	MORA MENDOZA YENIFER LISBETH														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1082	CC	1098686684	MORALES CABALLERO ADRIANA									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1083	CC	1098686684	MORALES CABALLERO ADRIANA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1084	CC	91428489	MORALES CASTRO EVELIO									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1085	CC	53129895	MORALES TOCUA JENNY ANDREA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1086	CC	1104011702	MORALES ARCOS LEIDIS ISABEL	X		X															23030 1	16	$759,200	$121,500	ESSC07	16	$759,200	$30,400	CCF41	16	$790,833	$31,700	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$191,600
1087	CC	37930797	MORALES RANGEL MARIA DEL CARMEN																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1088	CC	63365094	MORALES DIAZ SIVILINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1089	CC	37726223	MORENO MANTILLA ALCIRA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1090	CC	1095806729	MORENO PRADA ANA JASMIN																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1091	CC	63252573	MORENO ANA EDILSA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1092	CC	28336902	MORENO GARCIA BLANCA LUCERO									X									23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1093	CC	63514512	MORENO VERA CLAUDIA YANETH	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1094	CC	63549618	MORENO GARCIA ELISA JANNETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1095	CC	63554702	MORENO GUTIERREZ GENI YOHANA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1096	CC	37575225	MORENO ABARISA JOHANA ANDREA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1097	CC	33675927	MORENO TOLOSA MARTHA LEIDA									X									25-14	30	$1,662,260	$266,000	EPS017	30	$1,662,260	$66,500	CCF10	30	$1,662,260	$66,500	14-4	30	$1,662,260	2.436%	$40,500	30	$0	$0	SI	$439,500
1098	CC	55241394	MORENO SUAREZ SHIRA SMITH	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1099	CC	1120561622	MORENO GAITAN SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF66	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1100	CC	63465287	MORENO RUIZ YANEDITH																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1101	CC	63465287	MORENO RUIZ YANEDITH														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1102	CC	1117516651	MORENO PEREZ YARLEDY			X															23030 1	2	$94,900	$15,200	ESSC62	2	$94,900	$3,800	CCF13	2	$802,696	$32,100	14-4	2	$94,900	1.044%	$9,000	2	$0	$0	SI	$52,200
1103	CC	1098756685	MORENO SANTOS YURLEY ANDREA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1104	CC	40285704	MORERA RAMIREZ MARLEN																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1105	CC	24324539	MOSQUERA MURILLO DEISY LORENA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1106	CC	1005156421	MOTTA RUEDA JULIAN ANDRES									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1107	CC	1085041562	MUÑOZ SEGOVIA CINDY TATIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1108	CC	37578926	MUÑOZ CHAVES DIANA PAOLA	X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1109	CC	1007715400	MUÑOZ MANTILLA DUVAN ANDRES	X																	23030 1	18	$1,117,308	$178,800	EPS010	18	$1,117,308	$44,700	CCF39	18	$1,117,308	$44,700	14-4	18	$1,117,308	0.522%	$5,900	18	$0	$0	SI	$274,900
1110	CC	1007715400	MUÑOZ MANTILLA DUVAN ANDRES														L				23030 1	5	$310,363	$49,700	EPS010	5	$310,363	$12,500	CCF39	5	$310,363	$12,500	14-4	5	$310,363	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$74,700

Planilla Resumen

Ito.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	sln	vac	avp	vct	fll	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1111	CC	39790049	MUÑOZ SANCHEZ MARTHA NUBIA																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1112	CC	39790049	MUÑOZ SANCHEZ MARTHA NUBIA														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1113	CC	43590405	MUÑOZ GRAJALES RUBIELA MARIA																		23100 1	13	$616,850	$98,700	EPS010	13	$616,850	$24,700	CCF04	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
1114	CC	43590405	MUÑOZ GRAJALES RUBIELA MARIA														K				23100 1	17	$806,650	$129,100	EPS010	17	$806,650	$32,300	CCF04	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
1115	CC	1060162415	MUÑOZ ABELLA MARY JOHANA																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1116	CC	1060162415	MUÑOZ ABELLA MARY JOHANA												X						23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1117	CC	91182999	MURALLAS ESPARZA MANUEL	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	2.436%	$32,400	28	$0	$0	SI	$351,400
1118	CC	31534544	MURILLO MORENO ALVA LUZ																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS018	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1119	CC	68297579	MURILLO NIEVES DIANA MAGDALIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1120	CC	1092362192	MURILLO ALDANA JUAN ANTONIO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1121	CC	40271879	MURILLO GUTIERREZ LUCIA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1122	CC	40305696	MURILLO TOVAR MARIA JEIMY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF36	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1123	CC	37544849	MURILLO HERNANDEZ YOLANDA																		23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
1124	CC	37544849	MURILLO HERNANDEZ YOLANDA													X					23030 1	19	$901,550	$144,300	EPS041	19	$901,550	$36,100	CCF39	19	$901,550	$36,100	14-4	19	$901,550	0.000%	$0	19	$0	$0	SI	$216,500
1125	CC	63307434	MURILLO RONDON ZORAIDA																			0	$0	$0	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
1126	CC	40431685	NARVAEZ MONTAÑA LUZ NELIDA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1127	CC	1082427784	NARVAEZ LOPEZ MARIA ALEJANDRA	X																	23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF22	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1128	PT	6464813	NAVA MARTINEZ LUIS EDUARDO											X							25-14	30	$1,905,872	$305,000	EPS041	30	$1,905,872	$76,300	CCF39	30	$1,905,872	$76,300	14-4	30	$1,905,872	1.044%	$19,900	30	$0	$0	SI	$477,500
1129	CC	60368813	NAVARRO VERA DEIDA ISABEL																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1130	CC	60368813	NAVARRO VERA DEIDA ISABEL												X						23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1131	CC	1116663006	NAVARRO CASTAÑEDA DUBAN MAURICIO																		23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPSC25	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.969%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1132	CC	1098608984	NAVARRO GONZALEZ LISETTE FABIOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1133	CC	63562786	NAVARRO CHACON MARIA STELLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1134	CC	1192895272	NAVARRO LOPEZ NINA MARCELA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1135	CC	1098794261	NAVAS VALDERRAMA ANGGIE PAOLA											X							23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1136	CC	1098794261	NAVAS VALDERRAMA ANGGIE PAOLA													X					23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1137	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA																		25-14	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1138	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA													X					25-14	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1139	CC	1126706900	NIÑO DAISY FIDELIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1140	CC	37555388	NIÑO QUIJANO ELIDE														L				23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS005	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$91,200
1141	CC	37555388	NIÑO QUIJANO ELIDE													X					23030 1	12	$569,400	$91,200	EPS005	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	0.000%	$0	12	$0	$0	SI	$136,800
1142	CC	37555388	NIÑO QUIJANO ELIDE													X					23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS005	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1143	CC	1022934005	NIÑO MARTINEZ INGRETH KATERINE								X		X								23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1144	CC	1098356519	NIÑO AZA OLIVO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	vi	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1145	CC	1049748129	NIÑO RAMIREZ SONIA ESPERANZA									X									23030	30	$1,687,171	$270,000	EPS037	30	$1,687,171	$67,500	CCF10	30	$1,687,171	$67,500	14-4	30	$1,687,171	2.436%	$44,100	30	$0	$0	SI	$446,100
1146	CC	63337504	NIÑO BUITRAGO YANET									X										0	$0	$0	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$194,000
1147	CC	1148437359	NISPERUZA ESTRADA DANI LUZ																		23030	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1148	CC	1148437359	NISPERUZA ESTRADA DANI LUZ													X					23030	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$0	$0	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$47,500
1149	CC	1232690941	NOPSA PARADA LIZETH KATHERINE									X									23100	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1150	CC	1232690941	NOPSA PARADA LIZETH KATHERINE											X							23100	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$23,800
1151	CC	1100390399	NOVA GOMEZ LILIANA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1152	CC	38020135	NOVA CASTRO MIREYA									X									23030	30	$1,938,329	$310,200	EPS002	30	$1,938,329	$77,600	CCF39	30	$1,938,329	$77,600	14-4	30	$1,938,329	2.436%	$47,300	30	$0	$0	SI	$512,700
1153	CC	91228915	NOVOA DUARTE JESUS ANTONIO									X									23030	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1154	CC	1098324874	NOVOA ALGARRA JOLANNY ANDREA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1155	CC	1002609017	OCAÑO SAAVEDRA DENIS YULIANA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1156	PT	1238664	OBREMAH MARQUEZ ANGELO RENE	X								X									23030	27	$1,281,150	$205,000	ESSC24	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	2.436%	$31,300	27	$0	$0	SI	$338,900
1157	CC	91462720	OJEDA CARLOS ALBERTO									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1158	CC	37579074	OJEDA LLAIN DULCE ELVIRA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1159	CC	63491985	OJEDA MARQUEZ LUZ DARY									X									23030	27	$1,797,492	$287,600	EPS002	27	$1,797,492	$71,900	CCF39	27	$1,797,492	$71,900	14-4	27	$1,797,492	1.044%	$18,800	27	$0	$0	SI	$450,200
1160	CC	63491985	OJEDA MARQUEZ LUZ DARY											X							23030	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1161	CC	37579220	OLARTE ORTIZ MARIA LILIANA	X																	23030	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1162	CC	1095929105	OLARTE CASTAÑO MINI YULIETH	X								X									23030	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1163	CC	1098738230	OLARTE GOMEZ YENIFER ANDREA									X									25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS042	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1164	CC	1098738230	OLARTE GOMEZ YENIFER ANDREA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS042	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1165	CC	63530118	OLAVE MANTILLA LINA PAOLA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1166	CC	1096191425	OLAYA FLOREZ SARA	X																	23030	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1167	CC	91436426	OLIVEROS LIZARAZO GUSTAVO									X									23030	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1168	CC	39021381	OLIVEROS ZAMBRANO LEONOR																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1169	CC	39015672	OLIVEROS LOPEZ NANCY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1170	CC	40418974	OLMOS DIAZ SANDRA MILENA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1171	CC	98515553	ORDOÑEZ PEÑA ALFONSO																		23030	29	$2,416,667	$386,700	MIN081	29	$2,416,667	$96,700	CCF22	29	$2,416,667	$96,700	14-4	29	$2,416,667	1.044%	$25,300	29	$0	$0	SI	$605,400
1172	CC	98515553	ORDOÑEZ PEÑA ALFONSO											X							23030	1	$83,334	$13,400	MIN081	1	$83,334	$0	CCF22	1	$83,334	$0	14-4	1	$83,334	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$13,400
1173	CC	37513713	ORDOÑEZ SANDRA LINENNY																		23030	30	$1,895,042	$303,300	EPS010	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	4.350%	$82,500	30	$0	$0	SI	$537,600
1174	CC	1095788834	ORDUZ DELGADO ANA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1175	CC	1098630727	ORDUZ DELGADO AILENA	X																	23030	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1176	CC	1098630727	ORDUZ DELGADO AILENA											X							23030	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1177	CC	57433713	OROZCO PEREZ LENIS MARGARITA																		23100	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1178	CC	63362088	ORTEGA JAIMES DORIS MARIA																		23100	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1179	CC	1039683349	ORTEGA RESTREPO EMMA YAQUELINE		X							X									23030	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
1180	CC	1098630581	ORTEGA ELLES JESUS MARIA																		23030	30	$1,708,200	$273,400	EPS010	30	$1,708,200	$68,400	CCF39	30	$1,708,200	$68,400	14-4	30	$1,708,200	6.960%	$118,900	30	$0	$0	SI	$529,100

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	ap	rsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vlp	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1181	CC	1232892829	ORTEGA PARRA KARENT YULIE									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1182	CC	1232892829	ORTEGA PARRA KARENT YULIE													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1183	CC	1005149652	ORTEGA GAMBOA LISBETH LORIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1184	CC	1098608787	ORTEGA RUEDA LUZ DARY									X									23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1185	CC	1095838943	ORTEGA ARIAS MARIA FERNANDA									X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1186	CC	65703002	ORTEGA SAENZ MARIA ORFIDIA							X		X									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$405,107	$16,100	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$316,000
1187	CC	91467907	ORTEGA ROBINSON																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1188	CC	1067945246	ORTEGA AGAMEZ WENDY PATRICIA		X																23030 1	6	$284,700	$45,600	EPSC34	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$602,924	$24,200	14-4	6	$284,700	1.044%	$3,000	6	$0	$0	SI	$84,200
1189	CC	1005563186	ORTIZ ARDILA ADRIANA LUCIA	X								X									23020 1	28	$1,352,325	$216,400	EPS002	28	$1,352,325	$54,100	CCF39	28	$1,352,325	$54,100	14-4	28	$1,352,325	1.044%	$14,200	28	$0	$0	SI	$338,800
1190	CC	41212869	ORTIZ LOZANO AIDA LUCIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1191	CC	63486303	ORTIZ ESPINOSA AYA PATRICIA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1192	CC	1095945559	ORTIZ PERERA ANGIE VANESSA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1193	CC	1047221364	ORTIZ SILVA DEIBY VANESSA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1194	CC	37559267	ORTIZ SUAREZ FANNY									X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,601,438	$64,100	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$363,800
1195	CC	1053342683	ORTIZ PAEZ HEIDY PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1196	CC	1096247264	ORTIZ NORIEGA HEIDY JULIANA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1197	CC	1096247264	ORTIZ NORIEGA HEIDY JULIANA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1198	CC	1024554461	ORTIZ MENDOZA JENNYFER PAOLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1199	CC	37620082	ORTIZ GAMBOA JOHANNA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1200	CC	1048559155	ORTIZ MENDOZA KELLY JOHANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1201	CC	37934838	ORTIZ LIBIA ROSA																		25-14	25	$1,186,250	$189,800	EPS037	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1202	CC	37934838	ORTIZ LIBIA ROSA													L					25-14	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1203	CC	91186062	ORTIZ RUIZ LUIS EDUARDO	X								X									23020 1	28	$1,506,537	$241,100	EPS002	28	$1,506,537	$60,300	CCF39	28	$1,506,537	$60,300	14-4	28	$1,506,537	1.044%	$15,800	28	$0	$0	SI	$377,500
1204	CC	1095986421	ORTIZ ROJAS LUZ AMANDA	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1205	CC	50640407	ORTIZ GENEZ LUZ MERY																		23100 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1206	CC	50640407	ORTIZ GENEZ LUZ MERY													L					23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1207	CC	37937632	ORTIZ MARILU		X																23030 1	1	$94,900	$15,200	EPS042	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$1,518,400	$60,800	14-4	2	$94,900	1.044%	$1,000	2	$0	$0	SI	$80,800
1208	CC	37937632	ORTIZ MARILU													L					23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS042	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1209	CC	37937632	ORTIZ MARILU	X																	23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS042	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1210	CC	1098730073	ORTIZ TORRES MONICA ALEJANDRA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1211	CC	63535188	ORTIZ MORA PATRICIA									X									23030 1	30	$1,449,382	$232,000	EPS037	30	$1,449,382	$58,000	CCF39	30	$1,449,382	$58,000	14-4	30	$1,449,382	1.044%	$15,200	30	$0	$0	SI	$363,200
1212	CC	1772542	ORTIZ ARAQUE SULAY									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1213	CC	1772542	ORTIZ ARAQUE SULAY													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1214	CC	69800799	ORTIZ HERNANDEZ YOLANDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1215	CC	1005257879	ORTIZ MUJICA YURISTI KATHERINE	X																	23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1216	CC	37564641	OSORIO SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

No.	Identificación		Nombre	Ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	int	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1217	CC	39570949	OSPINA GIL MARTHA LUCIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1218	CC	1096802129	OSPINO DIAZ ADRIANA		X																23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$830,375	$33,300	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,200
1219	CC	1098697836	OTALORA SUAREZ RAREBEL																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1220	CC	1098658181	OTERO RAMIREZ CINDY JULIETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS048	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1221	CC	1095823525	OVIEDO ESPINOSA DAMARIS																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1222	CC	1193127602	OYOLA CARMONA NAZLY YULIETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1223	CC	1005447479	PABON BLANCO FREDY																		23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	2.436%	$12,800	11	$0	$0	SI	$138,200
1224	CC	1005447479	PABON BLANCO FREDY																	X	23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS002	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1225	CC	1005447479	PABON BLANCO FREDY																	X	23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1226	CC	1005447479	PABON BLANCO FREDY																	X	23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS002	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1227	CC	1005237656	PABON APARICIO NELSON STIVEN									X									23100 1	30	$1,905,872	$305,000	EPS037	30	$1,905,872	$76,300	CCF39	30	$1,905,872	$76,300	14-4	30	$1,905,872	1.044%	$19,900	30	$0	$0	SI	$477,500
1228	CC	63480936	PABON PEREZ LUCILA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1229	CC	63553840	PABON PEREZ LUISA ALBERTINA																		23030 3	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1230	CC	63540155	PABON MONSALVE NHORA LILIANA									X									23020 1	30	$1,817,874	$290,900	EPS002	30	$1,817,874	$72,800	CCF39	30	$1,817,874	$72,800	14-4	30	$1,817,874	1.044%	$19,000	30	$0	$0	SI	$455,500
1231	CC	49554855	PACHECO ORTIZ ANA LUCIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1232	CC	37577322	PACHECO CAICEDO DENIS									X									23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF38	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,500
1233	CC	37577322	PACHECO CAICEDO DENIS																	X	23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS037	7	$332,150	$13,300	CCF38	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1234	CC	37577322	PACHECO CAICEDO DENIS																	X	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1235	CC	37577322	PACHECO CAICEDO DENIS																	X	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF38	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1236	CC	63453772	PACHECO RAMIREZ MARCELA PATRICIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1237	CC	37556954	PACHON DALLOS MARY BELL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1238	CC	1096230835	PADILLA DELGADO INGRID JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1239	CC	63463206	PADILLA LEMUS MARLENY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1240	CC	1005107303	PAEZ VIVAS CAMILA ANDREA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1241	CC	1005294748	PAEZ ORTIZ DAMARIS	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1242	CC	1098623669	PAEZ LEON LUISA FERNANDA		X																23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,814,962	$72,600	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$372,300
1243	CC	1007272271	PAEZ TORRES YOVAN ALIRIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1244	CC	1095934761	PALACIO URIBE MARIA ALEJANDRA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1245	CC	1005363304	PALOMINO CAMARGO CRISTHIAN ANDRES																		23030 1	30	$1,600,014	$256,100	EPS002	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	$64,100	14-4	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
1246	CC	37860158	PALOMINO ALFONSO GLORIA JANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1247	CC	51770379	PANADERO LUZ MARINA																		23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1248	CC	51770379	PANADERO LUZ MARINA													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1249	CC	51770379	PANADERO LUZ MARINA														L				23010 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1250	CC	1005309240	PANQUEVA SAAVEDRA DEYCI ROCIO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1251	CC	1005321444	PARADA JAIMES JHONDERSON ENRIQUE																		23030 1	30	$1,800,000	$288,000	EPS046	30	$1,800,000	$72,000	CCF39	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	0.522%	$9,400	30	$0	$0	SI	$441,400

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1252	CC	63491390	PARADA CLAUDIA ALEXANDRA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1253	CC	63518184	PARADA PABON SONIA MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,600	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1254	CC	63490714	PARADA ARIZA TERESA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1255	CC	1121918277	PARDO OLIVARO JOHANNA ALEJANDRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1256	CC	1095806041	PAREDES MENDEZ LUZ DARY									X									23020 1	29	$1,800,108	$288,100	EPS010	29	$1,800,108	$72,100	CCF39	29	$1,800,108	$72,100	14-4	29	$1,800,108	0.522%	$9,400	29	$0	$0	SI	$441,700
1257	CC	1095806041	PAREDES MENDEZ LUZ DARY										X								23020 1	1	$62,073	$10,000	EPS010	1	$62,073	$0	CCF39	1	$62,073	$0	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$10,000
1258	CC	1056506265	PARRA TORRES ANGIE SIRLEY									X									23030 1	30	$1,596,908	$255,600	EPS041	30	$1,596,908	$63,900	CCF40	30	$1,596,908	$63,900	14-4	30	$1,596,908	2.436%	$39,000	30	$0	$0	SI	$422,400
1259	CC	1095930282	PARRA RUEDA DARLY SULAY	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1260	CC	28338407	PARRA APARICIO EVANGELINA																		23100 8	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1261	CC	23495750	PARRA CORTES LADY YANETH									X									23030 1	30	$1,596,908	$255,600	EPS017	30	$1,596,908	$63,900	CCF10	30	$1,596,908	$63,900	14-4	30	$1,596,908	2.436%	$39,000	30	$0	$0	SI	$422,400
1262	CC	37751079	PARRA MUÑOZ MARIBEL	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1263	CC	1095938396	PARRA MARTINEZ YERLY MILENA									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1264	CC	63554551	PATIÑO VILLAMIZAR ADRIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1265	CC	91476766	PATIÑO RIVERO FREDY									X									23100 8	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1266	CC	1099736279	PATIÑO VERA GIRENYS SIREY									X									23020 8	20	$949,000	$151,900	EPS046	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
1267	CC	1099736279	PATIÑO VERA GIRENYS SIREY											X							23020 1	10	$474,500	$76,000	EPS046	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1268	CC	1098701201	PATIÑO AMARIS JOHISY MARLEY		X							X									23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS017	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
1269	CC	1095825471	PATIÑO SEQUERA ZAIDA NATALY	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1270	CC	63550282	PEDRAZA SANTOS ADRIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1271	CC	53048686	PEDRAZA GAITAN ALEXANDRA JANETH																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPSC34	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1272	CC	53048686	PEDRAZA GAITAN ALEXANDRA JANETH													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPSC34	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1273	CC	37540665	PEDRAZA BALLESTEROS AMANDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1274	CC	63517931	PEDRAZA SANTAMARIEZ CLAUDIA PATRICIA	X																	23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1275	CC	91161413	PEDRAZA HERNANDEZ JORGE ARMANDO																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS037	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1276	CC	13747951	PEDRAZA HERNANDEZ LUIS MIGUEL																		23020 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS005	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1277	CC	1098645838	PEDRAZA MEDINA LUZ AMPARO	X																	23020 8	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1278	CC	37552122	PEDROZO FLOREZ ANGGYE MAYERLI																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1279	CC	33700613	PEÑA VASQUEZ ANA BERENICE									X									23030 1	30	$1,638,319	$262,200	EPS017	30	$1,638,319	$65,600	CCF10	30	$1,638,319	$65,600	14-4	30	$1,638,319	2.436%	$40,000	30	$0	$0	SI	$433,400
1280	CC	33701316	PEÑA SANCHEZ CLARA INES									X									23030 1	27	$1,423,500	$227,800	EPS037	27	$1,423,500	$57,000	CCF10	27	$1,423,500	$57,000	14-4	27	$1,423,500	2.436%	$34,700	27	$0	$0	SI	$376,500
1281	CC	33701316	PEÑA SANCHEZ CLARA INES																	X	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1282	CC	1232391112	PEÑA PEÑUELA DAYANA YAJAIRA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1283	CC	1232391112	PEÑA PEÑUELA DAYANA YAJAIRA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1284	CC	91185660	PEÑA RINCON JOSE LUIS									X									23030 8	30	$1,876,432	$300,300	EPS041	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1285	CC	91108926	PEÑA VARGAS LUIS FRANCISCO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1286	CC	1005161472	PEÑA PEÑALOZA PAULA ANDREA	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1287	CC	40051313	PEÑA BAUTISTA ROSALBA									X									23030 1	30	$1,697,848	$271,700	EPS041	30	$1,697,848	$68,000	CCF10	30	$1,697,848	$68,000	14-4	30	$1,697,848	2.436%	$41,400	30	$0	$0	SI	$449,100
1288	CC	27603818	PEÑALOZA SANDOVAL MARLENY	X	X																23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS002	13	$616,850	$24,700	CCF11	13	$644,529	$25,800	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$155,700
1289	CC	27603818	PEÑALOZA SANDOVAL MARLENY											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF11	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1290	CC	1051634043	PEREA MORENO REINALDA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,100
1291	CC	1095787323	PEREIRA DELGADO EDINSON																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1292	CC	1098699020	PEREIRA ERIKA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1293	CC	40432929	PEREZ REYES DIANA MARITZA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1294	CC	63437898	PEREZ VARGAS ERIKA JULIANA									X									23030 1	30	$1,520,557	$243,300	EPS037	30	$1,520,557	$60,900	CCF39	30	$1,520,557	$60,900	14-4	30	$1,520,557	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$381,000
1295	PT	5291017	PEREZ PRADO FERNANDO ENRIQUE									X									23030 1	39	$1,928,519	$308,600	EPS002	39	$1,928,519	$77,200	CCF39	39	$1,928,519	$77,200	14-4	39	$1,928,519	1.044%	$20,200	39	$0	$0	SI	$483,200
1296	CC	13513516	PEREZ CALDERON JAVIER MAURICIO																		25-14	28	$1,493,347	$239,000	EPS002	28	$1,493,347	$59,800	CCF39	28	$1,493,347	$59,800	14-4	28	$1,493,347	6.960%	$104,000	28	$0	$0	SI	$462,600
1297	CC	13513516	PEREZ CALDERON JAVIER MAURICIO											X							25-14	2	$106,668	$17,100	EPS002	2	$106,668	$4,300	CCF39	2	$106,668	$4,300	14-4	2	$106,668	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,700
1298	CC	1014224872	PEREZ DE LA CRUZ LIREYS PAOLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF12	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1299	CC	40328919	PEREZ TORRES MARIA YAMILE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1300	CC	1095906959	PEREZ CABALLERO MARTA CECILIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1301	CC	1098611753	PEREZ QUINTERO MARTHA LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1302	CC	63465034	PEREZ RINCON MARTHA CECILIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1303	CC	1004910611	PEREZ URIBE MARYORY YESSENIA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,328,600	$53,200	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$342,900
1304	CC	1004910611	PEREZ URIBE MARYORY YESSENIA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1305	CC	51058652	PEREZ BARRIOS MEYBELL MARIANNE	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1306	CC	28157082	PEREZ CASTILLO NAIDA CECILIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1307	CC	40443899	PEREZ ROJAS HARLI CONSTANZA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1308	CC	63487841	PEREZ MENESES NIDIA IVETT																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1309	CC	1005906732	PEREZ GIL SANDRA JULISA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1310	CC	51051224	PEREZ SUAREZ SANDRA CAROLINA									X									25-14	30	$1,458,440	$233,400	EPS002	30	$1,458,440	$58,400	CCF34	30	$1,458,440	$58,400	14-4	30	$1,458,440	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$365,500
1311	CC	63490811	PEREZ JAIMES SANDRA YANETH																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1312	PT	5761041	PEREZ THAISMARIS EUNICES		X																23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$741,750	$28,500	CCF39	15	$1,733,902	$69,400	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$219,300
1313	CC	63454407	PEREZ GIL VIVIANA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1314	CC	63363759	PEREZ RODRIGUEZ YANET									X									25-14	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1315	CC	63363759	PEREZ RODRIGUEZ YANET											X							25-14	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1316	CC	1098683122	PEREZ ARIAS YENNIFER KARINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1317	CC	1095918735	PEREZ MARTINEZ YURANY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1318	CC	1095790166	PEREZ AMAYA ZHARICK VALENTINA												X						25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS041	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$447,000
1319	CC	1052790028	PERILLA BARRERA ANGELA MARIA							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$843,521	$33,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$353,300
1320	CC	63529871	PICO AMAYA INES ANDREA									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS017	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1321	CC	26225560	PICO MONROY YULY MILENA									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1322	CC	42088447	PIEDRAHITA GUTIERREZ AMANDA																			0	$0	$0	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF44	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$124,600
1323	CC	42088447	PIEDRAHITA GUTIERREZ AMANDA													L						0	$0	- $0	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF44	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$3,800
1324	CC	37545561	PIMIENTO HERNANDEZ CLAUDIA JULIANA																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS046	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1325	CC	41928577	PINEDA VELEZ GLORIA MERCEDES																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	MIN002	30	$1,423,500	$57,000	CCF41	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1326	CC	1095955690	PINEDA AGNDON HAIDY	X																	23020 8	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1327	CC	1014279886	PINEDA JIMENEZ LAURA KATHERINE																		23030 1	30	$1,643,100	$262,900	EPS037	30	$1,643,100	$65,800	CCF22	30	$1,643,100	$65,800	14-4	30	$1,643,100	0.522%	$8,600	30	$0	$0	SI	$403,100
1328	PT	5050919	PINEDA PERDOMO OMAIRA DEL CARMEN																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1329	CC	28069900	PIÑERES GUTIERREZ ANA ALICIA		X							X									23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS005	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$1,020,175	$40,900	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$180,800
1330	CC	46680459	PINILLA RIVERA MARIA CONCEPCION																		23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	2.436%	$1,200	1	$0	$0	SI	$12,600
1331	CC	46680459	PINILLA RIVERA MARIA CONCEPCION											X							23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF10	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	0.000%	$0	29	$0	$0	SI	$330,400
1332	CC	1095915747	PINTO LOPEZ DIANA LICENIA									X									23020 5	30	$1,876,432	$300,300	EPS046	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1333	CC	28213939	PINTO ELCIRA																		23020 8	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1334	CC	1005334654	PINTO MORENO LAURA NATALIA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1335	CC	63446782	PINTO CORZO MARIA GLADYS	X								X									23030 1	28	$1,514,949	$242,400	ESSC24	28	$1,514,949	$60,600	CCF39	28	$1,514,949	$60,600	14-4	28	$1,514,949	1.044%	$15,900	28	$0	$0	SI	$379,500
1336	CC	52871747	PINZON GUERRERO ALBA ROCIO																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS008	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1337	CC	52871747	PINZON GUERRERO ALBA ROCIO														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS008	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1338	CC	40209986	PINZON VELASCO ANA DELFINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1339	CC	1129416175	PINZON JIMENEZ LAURA CRISTINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1340	CC	1098613330	PINZON PRIETO INGRY KATTERINE	X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1341	CC	53088158	PINZON GUERRERO LILIANA MADELEINE																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1342	CC	53088158	PINZON GUERRERO LILIANA MADELEINE														L				23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1343	CC	1005331985	PINZON PEREZ LUZ GLADYS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1344	CC	1098659309	PINZON MUÑOZ MARGI YADIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1345	CC	1095947228	PINZON GOMEZ MATEO									X									23030 1	27	$1,685,553	$269,700	ESSC24	27	$1,685,553	$67,500	CCF39	27	$1,685,553	$67,500	14-4	27	$1,685,553	2.436%	$41,000	27	$0	$0	SI	$445,800
1346	CC	1095947228	PINZON GOMEZ MATEO											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	ESSC24	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1347	CC	1098679352	PINZON MUÑOZ MONICA ANDREA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1348	CC	1098793674	PINZON PEREZ YURLEY TATIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1349	CC	1193078963	PIRSACHI INOCENCIO LUCERDY																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1350	CC	63509853	PITA URIBE SANDRA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1351	CC	1096224418	PLATA MAYORGA DEISY JUDITH																		23030 1	30	$2,000,000	$320,000	EPS037	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
1352	CC	1005150384	PLATA RUEDA MIGUEL ANGEL																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	6.960%	$95,800	29	$0	$0	SI	$426,200
1353	CC	1005150384	PLATA RUEDA MIGUEL ANGEL														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	lge	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1354	CC	1095945248	PLATA CHASOI SANDRA MILENA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1355	CC	1091135104	PLATA LASSO YERLI PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS047	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1356	CC	1096190781	POLANCO MUÑOZ JUAN CARLOS	X	X							X									23030 1	13	$702,260	$112,400	EPS037	13	$702,260	$28,100	CCF38	13	$727,962	$29,200	14-4	13	$702,260	6.960%	$48,900	13	$0	$0	SI	$218,600
1357	CC	40305129	PONARE CASTILLO DINA PRAXEDIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1358	CC	1232888094	PORRAS ACEROS KAREN JOHANNA									X									23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS005	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1359	CC	1232888094	PORRAS ACEROS KAREN JOHANNA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS005	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1360	CC	22642098	PORRAS MARTINEZ RAIZA MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF06	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1361	CC	1096701429	PORTILLA PEÑA DANIEL AUGUSTO	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1362	CC	37753371	PORTILLA MANTILLA ISABELINA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1363	CC	37713505	POSADA GONZALEZ MIRIAM YANET	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1364	CC	1098744914	PRADA GALLO ANGIE PATRICIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1365	CC	1095934970	PRADA PORRAS JESUS ALBERTO		X							X									23030 1	16	$925,275	$148,100	EPS010	16	$925,275	$37,100	CCF39	16	$1,372,096	$54,900	14-4	16	$925,275	2.436%	$22,600	16	$0	$0	SI	$262,700
1366	CC	1098656426	PRADA VEGA LEYDY JOHANA																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	4.350%	$81,100	30	$0	$0	SI	$528,100
1367	CC	91293150	PRADA MORSALVE MIGUEL SLAYDER									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF29	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
1368	CC	5692473	PRADA GOMEZ OSCAR LIBARDO																		23020 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1369	CC	1143379156	PRIMERA MARIMON ORFELINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF02	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1370	CC	33700876	PUENTES ROJAS DIANA MARCELA									K									23030 1	29	$1,572,752	$251,700	EPS005	29	$1,572,752	$63,000	CCF10	29	$1,572,752	$63,000	14-4	29	$1,572,752	2.436%	$38,400	29	$0	$0	SI	$416,100
1371	CC	33700876	PUENTES ROJAS DIANA MARCELA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1372	CC	1101812895	PUENTES VERGARA ELICETH CAROLINA																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1373	CC	1101812895	PUENTES VERGARA ELICETH CAROLINA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1374	CC	1095813273	PUENTES MENDEZ JENNIFFER TATIANA	X																	23030 1	21	$1,303,526	$208,600	EPS037	21	$1,303,526	$52,200	CCF39	21	$1,303,526	$52,200	14-4	21	$1,303,526	0.522%	$6,900	21	$0	$0	SI	$319,900
1375	CC	30355306	PULIDO HERNANDEZ BLANCA ELENA																		23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1376	CC	30355306	PULIDO HERNANDEZ BLANCA ELENA																	X	23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF22	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$99,200
1377	CC	30355306	PULIDO HERNANDEZ BLANCA ELENA																	X	23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF22	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1378	CC	63542246	PULIDO BLANCO NIERA LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1379	CC	1095831854	PULIDO GAMBOA PAULA ANDREA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1380	CC	1072394364	QUEVEDO GARCIA NIDIA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1381	CC	1097302105	QUEVEDO BENITEZ YURLEY																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1382	CC	1097302105	QUEVEDO BENITEZ YURLEY											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1383	CC	1095916941	QUEZADA PAEZ KAREN DAHYANA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS005	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1384	CC	1096217918	QUIJANO PEÑA JESUS ALBERTO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1385	CC	63514175	QUIJANO GUARIN OLGA LUCIA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS017	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1386	CC	1098672671	QUIJANO RUEDA SILVIA JULIANA																		25-14	26	$1,613,890	$258,300	EPS010	26	$1,613,890	$64,600	CCF39	26	$1,613,890	$64,600	14-4	26	$1,613,890	0.522%	$8,500	26	$0	$0	SI	$396,000
1387	CC	1098672671	QUIJANO RUEDA SILVIA JULIANA												X						25-14	1	$62,073	$10,000	EPS010	1	$62,073	$2,500	CCF39	1	$62,073	$2,500	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000
1388	CC	1098672671	QUIJANO RUEDA SILVIA JULIANA												X						25-14	1	$62,073	$10,000	EPS010	1	$62,073	$2,500	CCF39	1	$62,073	$2,500	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exoneracion SENA e ICBF	Total Aportes
1389	CC	1098672671	QUIJANO RUEDA SILVIA JULIANA											X							25-14	2	$124,145	$19,900	EPS019	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
1390	CC	47428342	QUIMBAYO CARVAJAL MARIA EMMA CAPRICE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1391	CC	1098694884	QUIÑONES ARANGO ANA SOFIA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1392	CC	1232888849	QUIÑONEZ CALDERON ANDREINA									X									23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1393	CC	1232888849	QUIÑONEZ CALDERON ANDREINA											X							23030 3	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1394	CC	1052218936	QUINTANA OVIEDO LUZ DELIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1395	CC	37530792	QUINTERO JURADO BLANCA ASCENCION																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS044	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1396	CC	1102367119	QUINTERO BARAHONA DERCY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1397	CC	1007363330	QUINTERO RICO JHAN CARLOS																		23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS005	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1398	CC	1095950286	QUINTERO GARCIA LEYDI YOANA		X																23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS005	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$690,002	$27,700	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$117,700
1399	CC	1095924428	QUINTERO SOLER LIZETH JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1400	CC	55173827	QUINTERO PAJOY MARTHA CECILIA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1401	CC	37712056	QUINTERO MENDEZ MONICA																		23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1402	CC	37712056	QUINTERO MENDEZ MONICA											X							23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1403	CC	37712056	QUINTERO MENDEZ MONICA											X							23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
1404	CC	1234339540	QUINTERO LOPEZ SLENDY TATIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,200	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1405	CC	1129906153	QUIQUE MEDINA ANGHY HENIETH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1406	CC	63560506	QUIROGA MANOSALVA ADRIANA																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS017	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1407	CC	39019912	RAAD FARELO LAIS MERCEDES																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1408	CC	5778322	RAILON VARGAS DIEGO ARMANDO		X							X									25-14	7	$434,509	$69,600	EPS041	7	$434,509	$17,400	CCF39	7	$827,636	$33,200	14-4	7	$434,509	0.522%	$2,300	7	$0	$0	SI	$122,500
1409	CC	91265632	RAMIREZ ALEXANDER									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1410	CC	1063617042	RAMIREZ PADILLA BERLI	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS017	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1411	CC	13889601	RAMIREZ CORREA ISRAEL																		25-14	30	$1,572,000	$251,600	EPS037	30	$1,572,000	$62,900	CCF38	30	$1,572,000	$62,900	14-4	30	$1,572,000	6.960%	$109,500	30	$0	$0	SI	$486,900
1412	CC	63559357	RAMIREZ GOMEZ JENNY									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1413	CC	63559357	RAMIREZ GOMEZ JENNY														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1414	CC	51992463	RAMIREZ HERNANDEZ JUDITH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1415	CC	1098619029	RAMIREZ DUARTE LILIANA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1416	CC	37945201	RAMIREZ LUZ MARY		X							X									23100 1	4	$189,800	$30,400	ESSC24	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$329,679	$13,200	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$53,200
1417	CC	63530299	RANGREZ MARTINEZ LUZ MARINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1418	PT	1694958	RAMIREZ ARAUJO MARIA DEL VALLE									X									23030 1	30	$2,255,924	$361,000	EPS041	30	$2,255,924	$90,300	CCF39	30	$2,255,924	$90,300	14-4	30	$2,255,924	1.044%	$23,600	30	$0	$0	SI	$565,200
1419	CC	1138254022	RAMIREZ RIOS MARISOL																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1420	PT	5516767	RAMIREZ MADROÑERO MARYURI ALEXANDRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1421	CC	1098625816	RAMIREZ RODRIGUEZ MERY LEONOR									X									23100 1	30	$1,516,675	$242,700	EPS037	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	cve	fri	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1422	CC	63482893	RAMIREZ OLGA LUCIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1423	CC	1232688595	RAMIREZ JEREZ PAOLA ANDREA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1424	CC	63467372	RAMIREZ GARCIA ROSA ALEYDA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS047	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1425	CC	60448452	RAMIREZ BLANCO SONIA JANETH	X								X									25-44	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1426	PT	4866415	RAMIREZ YACELIS RAQUEL																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1427	PT	4866415	RAMIREZ YACELIS RAQUEL														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1428	CC	1096235563	RAMIREZ JIMENEZ YORLIDE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1429	CC	42012002	RAMOS ARBOLEDA AMPARO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF44	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1430	CC	1193524536	RAMOS LOPEZ JHOAN MAURICIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1431	CC	60446593	RAMOS HERNANDEZ MARIA DANIELA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1432	CC	1053664491	RANGEL VELANDIA CLAUDIA ROCIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1433	CC	1095956335	RANGEL RONDON JESSICA JOHANNA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS042	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1434	CC	1103478249	RANGEL OVALLE JUAN PABLO	X								X									23030 1	15	$1,117,775	$178,900	EPS041	15	$1,117,775	$44,800	CCF39	15	$1,117,775	$44,800	14-4	15	$1,117,775	1.044%	$11,700	15	$0	$0	SI	$280,200
1435	CC	1095940535	RANGEL PEREIRA LUISA FERNANDA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1436	CC	37728746	RANGEL SUAREZ RUTH																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1437	CC	63537839	RANGEL AMAYA YEIMY BIBIANA																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS019	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1438	CC	91134823	REGUEROS MORENO SAMUEL																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1439	CC	28020791	REINA HERNANDEZ GIRLEZA																		23030 1	30	$1,648,274	$263,800	EPS005	30	$1,648,274	$66,000	CCF38	30	$1,648,274	$66,000	14-4	30	$1,648,274	4.350%	$71,700	30	$0	$0	SI	$467,500
1440	CC	37512202	REMOLINA RENOGA LUZ DARY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1441	CC	35851275	RENTERIA MORENO CORNELIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCP04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1442	CC	94331017	RESTREPO DOMINGUEZ CARLOS ALBERTO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1443	CC	1121911485	RESTREPO CAMICO ROSA OMAIRA																		25-44	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1444	CC	1121713279	RESTREPO CABRIA YUCENIA MILENA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1445	CC	37557394	REY ADRIANA MARIA																		25-44	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1446	CC	1095936882	REY RUEDA ANDREA PAOLA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1447	CC	1005183168	REY MANCERA HANNER DANIEL																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1448	CC	1098603829	REY ROMERO KELLY VIVIANA	X																	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS005	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
1449	CC	1096201896	REY BORJA YOLANDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1450	CC	91272191	REYES NAVARRO BENJAMIN	X								X									25-44	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1451	CC	91281171	REYES VILLAMIZAR EDWIN																		23030 1	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,300	30	$0	$0	SI	$610,600
1452	CC	63469765	REYES MARTINEZ JUDIS MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1453	CC	1072253720	REYES SIBAJA YARINA YANETH																		23028 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1454	CC	1098667483	REYES GONZALEZ ZORAIDA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1455	CC	63518434	RIAÑO CELIS BLANCA ESTELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1456	CC	1124859162	RIASCOS PORTILLA SONIA JAQUELINE	X	X																25-14	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF61	17	$840,260	$33,700	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$203,600
1457	CC	1120564249	RICO MUR DIANA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

No.	Identificación		Nombre	sng	ext	tde	tae	ldp	tep	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1458	CC	1102774817	RICO ANDRADE INGRID YURLEY																		23030 15	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1459	CC	1049412060	RICO MOSSA HIDYA ESPERANZA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	CCFC55	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$776,455	$31,100	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$330,800
1460	CC	1002643437	RINCON TORO ANYI LORENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1461	CC	63494978	RINCON ANAYA CLAUDIA ESPERANZA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1462	CC	63474383	RINCON BACAREO DEISY DORAY																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1463	CC	1098200681	RINCON PARRA JOSE ANGEL	X								X									23030 6	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1464	CC	1090385994	RINCON RIOS LAURA CAMILA	X																	23030 6	6	$284,700	$43,600	EPS037	6	$284,700	$11,400	CCF37	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	1.044%	$3,000	6	$0	$0	SI	$71,400
1465	CC	1095821576	RINCON JAIMES LENDI GYSED																		23030 9	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1466	CC	28259496	RINCON RAMIREZ MARIA FANNY							X		X									23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1467	CC	1003259819	RINCON CASTELLANOS MARYORI VANESSA	X																	23020 1	15	$931,090	$149,000	EPS042	15	$931,090	$37,300	CCF39	15	$931,090	$37,300	14-4	15	$931,090	0.522%	$4,900	15	$0	$0	SI	$228,500
1468	CC	91446917	RINCON SILVA ORLANDO																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1469	CC	1098644228	RINCON SUESCUN ROSA ELENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1470	CC	63546082	RINCON SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1471	CC	1098677276	RINCON CASTRO SILVIA ANDREA	X								X									23030 1	22	$1,365,599	$218,500	EPS002	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
1472	CC	1098677276	RINCON CASTRO SILVIA ANDREA										X								23030 1	2	$124,145	$19,900	EPS002	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
1473	CC	37326278	RINCON OJEDA SOLANGEL																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1474	CC	37552000	RINCON APARICIO YENNY PAOLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1475	CC	1096188530	RIOS GUATTEROS CAROLINA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS001	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1476	CC	63591163	RIOS QUINTERO GLORIA LUCIA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1477	CC	1098677442	RIOS PICO GRACE YURLEY																		23030 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1478	CC	1098677442	RIOS PICO GRACE YURLEY											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	ESSC24	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1479	CC	91154686	RIOS ALVAREZ JOSE LIBARDO																		25-14	30	$1,557,736	$249,300	EPS046	30	$1,557,736	$62,400	CCF39	30	$1,557,736	$62,400	14-4	30	$1,557,736	6.960%	$108,500	30	$0	$0	SI	$482,600
1480	CC	63545857	RIOS VARGAS MAIRA ALEXANDRA									X									23020 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS037	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1481	CC	63545857	RIOS VARGAS MAIRA ALEXANDRA														X				23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1482	CC	1095787115	RIOS SARMIENTO NELLY ISABEL																		23030 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1483	CC	39021506	RIOS VARGAS SHIRLEY																		23030 9	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1484	CC	1098816666	RIOS JAIMES YENNY AZUCENA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1485	CC	1073972827	RIVERA PACHECO BELEN		X																23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,600,105	$64,100	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$363,800
1486	CC	60393635	RIVERA MAUPICA YAJAIRA NERRETH																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1487	CC	1005239783	RIVERA ESTRADA ZAIDA KARETH		X																23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS041	21	$996,450	$39,900	CCF38	21	$1,144,731	$45,800	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$255,700
1488	PT	1255755	RIVERO DEYANIRA MARIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1489	CC	30010475	RIVERO MORENO LUZ AMPARO																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF67	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1490	CC	30010475	RIVERO MORENO LUZ AMPARO														L				25-14	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF67	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1491	CC	1098788563	RIVEROS CASALLAS YESICA ANDREA																		23020 9	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1492	CC	52136023	ROZZO CARRASCAL EVELIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1493	CC	91478922	ROA QUIÑONEZ CARLOS SAUL									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS005	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	tpe	tvs	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1494	CC 46681893	ROA VILLAMIZAR CLAUDIA MILENA											X									23010 1	30	$1,516,675	$242,700	EPS041	30	$1,516,675	$60,700	CCF39	30	$1,516,675	$60,700	14-4	30	$1,516,675	1.044%	$15,900	30	$0	$0	SI	$380,000
1495	CC 1077420115	ROA GOMEZ GUILLERMO ALONZO																				25-14	30	$3,156,000	$505,000	EPS002	30	$3,156,000	$126,300	CCF22	30	$3,156,000	$126,300	14-4	30	$3,156,000	6.960%	$219,700	30	$0	$0	SI	$927,300
1496	CC 1098623749	ROA PARRA JENNY ANDREA																				23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1497	CC 1095838478	ROA MANTILLA MARIA PAULA	X										X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1498	CC 40326890	ROA CASTELLANOS YULY JOHANA											X									23020 1	30	$1,790,375	$286,500	EPS037	30	$1,790,375	$71,700	CCF10	30	$1,790,375	$71,700	14-4	30	$1,790,375	2.436%	$43,700	30	$0	$0	SI	$473,600
1499	CC 1005179153	ROBLES BELEÑO AIDREA PAOLA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1500	CC 39012494	ROBLES QUEVEDO BERNARDINA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1501	CC 63558829	ROBLES CALA MILENA		X									X									23100 1	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$693,956	$27,800	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$107,800
1502	CC 63558829	ROBLES CALA MILENA	X																			23100 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
1503	CC 46680291	RODRIGUEZ PARRA ARIA MARY		X									X									23030 1	8	$397,717	$63,700	EPS041	8	$397,717	$16,000	CCF10	8	$434,289	$16,600	14-4	8	$397,717	2.436%	$9,700	8	$0	$0	SI	$106,000
1504	CC 46680291	RODRIGUEZ PARRA ARIA MARY												X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$0	CCF10	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
1505	CC 28152350	RODRIGUEZ DIAZ CLARA	X										X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1506	CC 1033685691	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MILENA											X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS010	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,281,150	$51,300	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$331,000
1507	CC 1033685691	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MILENA												X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1508	CC 1033685691	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MILENA															L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1509	CC 1095820996	RODRIGUEZ RIVERO DRAYAN FERNANDO											X									23100 1	27	$1,774,548	$284,000	EPS002	27	$1,774,548	$71,000	CCF39	27	$1,774,548	$71,000	14-4	27	$1,774,548	6.960%	$123,600	27	$0	$0	SI	$549,600
1510	CC 1095820996	RODRIGUEZ RIVERO DRAYAN FERNANDO													X							23100 1	3	$178,898	$28,700	EPS002	3	$178,898	$7,200	CCF39	3	$178,898	$7,200	14-4	3	$178,898	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$43,100
1511	CC 28155591	RODRIGUEZ ROA ERIKA GIZELA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1512	CC 63471736	RODRIGUEZ GLORIA ISABEL											X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1513	CC 13861634	RODRIGUEZ GOMEZ HECTOR EMEL																				25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$2,156,333	$86,300	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$405,800
1514	CC 41213520	RODRIGUEZ SANCHEZ JACKELINE																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1515	CC 91179450	RODRIGUEZ URIBE JAVIER ENRIQUE											X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1516	CC 1098775092	RODRIGUEZ RODRIGUEZ JORGE ALEXIS											X									23030 1	29	$1,469,225	$235,100	ESSC24	29	$1,469,225	$58,800	CCF39	29	$1,469,225	$58,800	14-4	29	$1,469,225	1.044%	$15,400	29	$0	$0	SI	$368,100
1517	CC 1098775092	RODRIGUEZ RODRIGUEZ JORGE ALEXIS												X								23030 1	1	$53,640	$8,600	ESSC24	1	$53,640	$0	CCF39	1	$53,640	$0	14-4	1	$53,640	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$8,600
1518	CC 1095580322	RODRIGUEZ AYALA KAREN DAYANNA	X																			23010 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1519	CC 1098669519	RODRIGUEZ VARGAS KAREN LORENY																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1520	CC 28218897	RODRIGUEZ RODRIGUEZ LENY YASMIN	X										X									23010 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1521	CC 1094831069	RODRIGUEZ ORTIZ LILIANA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1522	CC 1005176426	RODRIGUEZ SALCEDO LINA NATALIA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1523	CC 63360604	RODRIGUEZ QUINTERO LUZ STELLA																				25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1524	CC 37728391	RODRIGUEZ GOMEZ MARELBYS											X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,000	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1525	CC 28152606	RODRIGUEZ VARGAS MARIA EUGENIA																				23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1526	CC	40150440	RODRIGUEZ GAFFAR MARIA ISABEL																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSIC5	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1527	CC	63508675	RODRIGUEZ RIOS MARYSOL									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1528	CC	1006534113	RODRIGUEZ PACHECO MAYRA JULIANA	X																	23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1529	CC	1120573004	RODRIGUEZ MURGA HELDY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1530	CC	1095920248	RODRIGUEZ CABALLERO OLGA ROCIO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	ESSC24	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	1.044%	$19,600	30	$0	$0	SI	$470,100
1531	CC	23495594	RODRIGUEZ PERAZA OLGA CONSUELO									X									23030 1	30	$1,591,732	$254,700	EPS037	30	$1,591,732	$63,700	CCF10	30	$1,591,732	$63,700	14-4	30	$1,591,732	2.436%	$38,800	30	$0	$0	SI	$420,900
1532	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA									X									23030 1	17	$1,003,352	$160,600	EPS005	17	$1,003,352	$40,200	CCF10	17	$1,003,352	$40,200	14-4	17	$1,003,352	2.436%	$24,500	17	$0	$0	SI	$265,900
1533	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS005	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1534	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA											X							23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS005	10	$474,500	$19,000	CCF10	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1535	CC	6127590152	RODRIGUEZ BALLESTERO ROSA ELENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1536	CC	52281231	RODRIGUEZ RONCANCIO ROSA INES																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1537	PT	6905525	RODRIGUEZ MUÑOZ ROSA ANGELICA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1538	CC	52562594	RODRIGUEZ VERDUGO ROSALBA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1539	CC	1095841231	RODRIGUEZ VALBUENA SANTIAGO																		23030 1	27	$1,704,240	$272,700	EPS002	27	$1,704,240	$68,200	CCF39	27	$1,704,240	$68,200	14-4	27	$1,704,240	0.522%	$8,900	27	$0	$0	SI	$418,000
1540	CC	1095841231	RODRIGUEZ VALBUENA SANTIAGO														X				23020 1	3	$189,360	$30,300	EPS002	3	$189,360	$2,600	CCF39	3	$315,600	$12,700	14-4	3	$189,360	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$50,600
1541	CC	37716717	RODRIGUEZ GONZALEZ SOFIA ISABEL	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1542	CC	33702809	RODRIGUEZ YEMI MARITZA									X									23020 1	30	$1,679,730	$268,800	EPS041	30	$1,679,730	$67,200	CCF10	30	$1,679,730	$67,200	14-4	30	$1,679,730	2.436%	$41,000	30	$0	$0	SI	$444,200
1543	CC	46679771	RODRIGUEZ MUNEVAR YULITHZA ALEJANDRA									X									23030 1	29	$1,608,987	$257,500	EPS005	29	$1,608,987	$64,400	CCF10	29	$1,608,987	$64,400	14-4	29	$1,608,987	2.436%	$39,200	29	$0	$0	SI	$425,500
1544	CC	46679771	RODRIGUEZ MUNEVAR YULITHZA ALEJANDRA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1545	CC	1024593636	ROJAS MARIN CARMEN VALENTINA		X																23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF22	8	$425,073	$17,100	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$97,100
1546	CC	63541708	ROJAS URIBE CARMEN SOFIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1547	CC	1016043981	ROJAS VARGAS CLAUDIA JOHANA	X																	25-14	28	$1,328,600	$212,600	ESSC62	28	$1,328,600	$53,200	CCF11	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1548	CC	1005369510	ROJAS VARGAS DATYI YURLEY																		25-14	27	$1,675,962	$268,200	EPS002	27	$1,675,962	$67,100	CCF39	27	$1,675,962	$67,100	14-4	27	$1,675,962	0.522%	$8,800	27	$0	$0	SI	$411,200
1549	CC	1005369510	ROJAS VARGAS DATYI YURLEY											X							25-14	3	$186,218	$29,800	EPS002	3	$186,218	$7,500	CCF39	3	$186,218	$7,500	14-4	3	$186,218	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$44,800
1550	CC	37724791	ROJAS TORRES DELIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1551	CC	37721840	ROJAS SANCHEZ DIANA LUCIA									X									25-14	7	$332,150	$53,200	ESSC24	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
1552	CC	37721840	ROJAS SANCHEZ DIANA LUCIA															X			25-14	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	0.000%	$0	23	$0	$0	SI	$262,100
1553	CC	1100978180	ROJAS CHACON GLENYS ALEJANDRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1554	CC	5796159	ROJAS ANAYA HORACIO									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1555	CC	1098779115	ROJAS PALENCIA KAREN DANIELA																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1556	CC	1116808940	ROJAS SEQUERA LISBETH PATRICIA	X																	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tda	tap	dis	sln	cor	vst	sln	lge	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1557	CC	1097305118	ROJAS DELGADO LIZETH PAOLA	X																		23030 1	24	$1,138,800	$182,100	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,860	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1558	CC	63511155	ROJAS JEREZ MARIA EUGENIA								X											29-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1559	CC	63511155	ROJAS JEREZ MARIA EUGENIA														L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,900
1560	CC	63559202	ROJAS ZAPATA MARIA LUISA																			25-14	30	$2,630,000	$420,800	EPS005	30	$2,630,000	$105,200	CCF39	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	0.522%	$13,800	30	$0	$0	SI	$645,000
1561	CC	28241626	ROJAS CAPACHO SAHIRA CECILIA																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1562	CC	1095815430	ROJAS SOLER SANDRA PATRICIA	X																		23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$301,900
1563	CC	63554283	ROJAS GONZALEZ YADI SIRLEY																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1564	CC	37550167	ROJAS GUERRA YUDY YANETH								X											23010 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1565	CC	1014246192	ROLDAN GUERRERO LIDIA ZORAIDA		X						X											23010 5	20	$1,047,998	$167,700	EPS041	20	$1,047,998	$42,000	CCF10	20	$1,215,526	$48,700	14-4	20	$1,047,998	2.436%	$25,600	20	$0	$0	SI	$284,000
1566	CC	1014246192	ROLDAN GUERRERO LIDIA ZORAIDA											X								23030 1	1	$55,249	$8,900	EPS041	1	$55,249	$0	CCF10	1	$55,249	$0	14-4	1	$55,249	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$8,900
1567	CC	1014246192	ROLDAN GUERRERO LIDIA ZORAIDA												X							23030 6	3	$142,350	$22,800	EPS041	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1568	CC	1143115028	ROLONG SARMIENTO CARLOS ALFONSO								X											23030 1	30	$1,713,912	$274,300	EPS010	30	$1,713,912	$68,600	CCF39	30	$1,688,030	$67,680	14-4	30	$1,793,912	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$452,300
1569	CC	13536076	ROMAN ALARCON MIGUEL ANGEL								X											23100 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1570	CC	39678265	ROMERO REYES ANGELICA MARIA																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1571	CC	91526531	ROMERO HERNANDEZ CESAR AUGUSTO																			25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$38,400	14-4	16	$759,200	2.436%	$18,500	16	$0	$0	SI	$200,800
1572	CC	91526531	ROMERO HERNANDEZ CESAR AUGUSTO															X				25-14	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$759,200	$30,400	14-4	14	$664,300	0.000%	$0	14	$0	$0	SI	$163,100
1573	CC	1098776198	ROMERO DE LEON DANIEL FELIPE		X																	23010 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$2,169,483	$86,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$406,300
1574	CC	1090088998	ROMERO AMARIS DAYANA IBETH	X																		23010 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1575	CC	33677198	ROMERO DORIS ROSALBA								X											25-14	30	$1,716,935	$274,800	EPS017	30	$1,716,935	$68,700	CCF10	30	$1,716,935	$68,700	14-4	30	$1,716,935	2.436%	$41,900	30	$0	$0	SI	$454,100
1576	CC	1098690439	ROMERO BURGOS JOHANNA MARCELA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1577	CC	1102820723	ROMERO BUELVAS JOHANNA PATRICIA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1578	CC	1093812038	ROMERO MACAREO LEIDY CAROLINA	X											X							23030 1	24	$1,138,800	$182,300	ESSC24	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1579	CC	1098716942	ROMERO LEON LINDA FERNANDA																			23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1580	CC	1065643391	ROMERO ROMERO MARIA ISABEL																			23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1581	CC	36766638	ROMERO MORALES MARIA ANGELA								X											23030 1	29	$1,704,426	$272,800	EPS017	29	$1,704,426	$68,200	CCF10	29	$1,704,426	$68,200	14-4	29	$1,704,426	2.436%	$41,600	29	$0	$0	SI	$450,800
1582	CC	36766638	ROMERO MORALES MARIA ANGELA															L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1583	CC	1098835660	RONDON VELEZ DOLINA OLIVELLI																			25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1584	CC	65700615	RONDON TRIANA YANED													X						23010 1	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF48	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1585	CC	65700615	RONDON TRIANA YANED													X						23010 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS005	25	$1,186,250	$47,500	CCF48	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	0.000%	$0	25	$0	$0	SI	$284,800
1586	CC	27652288	ROPERO SILVA MAVERLY DAMARIS																			23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1587	CC	1015411262	ROSERO MALES LEIDE MARLIET																			23020 6	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1588	CC	1096193127	ROZO MURILLO DAURO SNEIDER																			25-14	30	$1,570,230	$251,300	EPS037	30	$1,570,230	$62,900	CCF38	30	$1,570,230	$62,900	14-4	30	$1,570,230	2.436%	$38,100	30	$0	$0	SI	$415,400
1589	CC	33702368	ROZO VELANDIA SANDRA LILIANA								X											23030 1	28	$1,494,244	$239,100	EPS005	28	$1,494,244	$59,800	CCF10	28	$1,494,244	$59,800	14-4	28	$1,494,244	2.436%	$36,400	28	$0	$0	SI	$395,100
1590	CC	33702368	ROZO VELANDIA SANDRA LILIANA													X						23030 6	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF10	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	hdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1591	CC	28489455	RUA SANTAMARIA ISAURA																		23030 1	19	$901,550	$144,300	EPS005	19	$901,550	$36,100	CCF38	19	$901,550	$36,100	14-4	19	$901,550	$9,500	19	$0	$0	SI	$226,000
1592	CC	28489455	RUA SANTAMARIA ISAURA																	X	23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF38	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	$0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1593	CC	28489455	RUA SANTAMARIA ISAURA												X						23030 1	6	$284,700	$45,600	EPS005	6	$284,700	$11,400	CCF38	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	$0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
1594	CC	1079941764	RUEDA MARTINEZ ALBERTH ROBERTO	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS041	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1595	CC	63450026	RUEDA GALVIS ALEXANDRA	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS041	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1596	CC	1103714089	RUEDA SUAREZ DEISY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1597	CC	1095805706	RUEDA MANTILLA DIANA MARCELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1598	CC	63531483	RUEDA GUERRERO ERIKA PATRICIA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS042	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1599	CC	63531483	RUEDA GUERRERO ERIKA PATRICIA													L					23030 6	1	$47,450	$7,600	EPS042	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1600	CC	63462106	RUEDA GUARIN FANNY																		23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1601	CC	63462106	RUEDA GUARIN FANNY										X								23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1602	CC	24138792	RUEDA PERALTA GLORIA ASCENCION							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$760,700	$30,500	CCF10	30	$1,423,500	$34,700	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$350,000
1603	CC	13715671	RUEDA CAMARGO GONZALO									X									23020 1	30	$2,185,915	$349,800	EPS002	30	$2,185,915	$87,500	CCF39	30	$2,185,915	$87,500	14-4	30	$2,185,915	2.436%	$53,300	30	$0	$0	SI	$578,100
1604	CC	37862418	RUEDA CORREA JOHANNA PATRICIA	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1605	CC	60338052	RUEDA CARRILLO MARITZA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1606	CC	1095798658	RUEDA SUAREZ MAURY LISETTE																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1607	CC	28138965	RUEDA SANDRA PATRICIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1608	CC	1095945429	RUEDA PINTO SILVIA JULIANA																		23020 1	30	$2,000,000	$320,000	EPS002	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
1609	CC	1100889659	RUEDA CASTRO VICTOR MIGUEL									X									23030 5	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1610	CC	1098748488	RUEDA GOMEZ WENDY LICED									X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS046	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1611	CC	1098748488	RUEDA GOMEZ WENDY LICED										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS046	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1612	CC	1095916584	RUEDA BUENO YESSICA PAOLA	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1613	CC	1095919580	RUGELES ESTUPIÑAN ERIKA JOHANNA	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	ESSC24	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1614	CC	1099370863	RUGELES LOPEZ MAYERLY	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS041	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1615	CC	1005156727	RUIZ SUAREZ KAROL YURANY									X									23030 1	27	$1,685,553	$269,700	EPS002	27	$1,685,553	$67,500	CCF39	27	$1,685,553	$67,500	14-4	27	$1,685,553	2.436%	$41,100	27	$0	$0	SI	$445,800
1616	CC	1005156727	RUIZ SUAREZ KAROL YURANY											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1617	CC	1023649850	RUIZ REY LINEMA MARIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$94,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1618	CC	31526601	SAA AYALA MARTHA CECILIA																				0	$0	$0	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF56	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$120,300
1619	CC	31526601	SAA AYALA MARTHA CECILIA											X									0	$0	$0	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF56	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$7,600
1620	CC	28151363	SAAVEDRA GRIMALDO AMELIA	X								X									23100 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1621	CC	37351108	SAAVEDRA GRIMALDOS LUZ MARINA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1622	CC	13540552	SAENZ MANTILLA HECTOR																		25-14	30	$1,971,720	$315,500	EPS002	30	$1,971,720	$78,900	CCF39	30	$1,971,720	$78,900	14-4	30	$1,971,720	6.960%	$137,100	30	$0	$0	SI	$610,600
1623	CC	63459640	SALAZAR ARDILA LIGIA INES	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1624	CC	28154846	SALAZAR MARQUEZ LINA MARIA	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1625	CC	1232893946	SALAZAR NARDEZ MARIA JUBISAY	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	0.522%	$5,800	24	$0	$0	SI	$279,500

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1626	CC	23182417	SALCEDO CASTILLO INDIRA MARCELA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1627	CC	1098641152	SALCEDO PABON MARTIN ANTONIO									X									23030	30	$1,920,431	$307,300	EPS005	30	$1,920,431	$76,900	CCF39	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,920,431	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$501,700
1628	CC	1001346588	SALINAS RINCON YEIMI DAYANA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1629	CC	63532844	SAMACA PEREZ LYDA ROCIO																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1630	CC	63469705	SAMPAYO QUIÑONES YOLIMA									X									23030	13	$616,850	$98,700	EPS005	13	$616,850	$24,700	CCF38	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
1631	CC	63469705	SAMPAYO QUIÑONES YOLIMA													L					23030	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1632	CC	63469705	SAMPAYO QUIÑONES YOLIMA										X								23030	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$0	CCF38	16	$759,200	$0	14-4	16	$759,200	0.000%	$0	16	$0	$0	SI	$121,500
1633	CC	1096209428	SAMUDIO MORENO LEIDY MARCELA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1634	CC	97703609	SANABRIA MOLANO ARNULFO																		25-14	30	$2,574,190	$441,900	EPS002	30	$2,574,190	$103,000	CCF22	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$792,100
1635	CC	35411639	SANABRIA GARCIA MARIA CRISTINA									X									23030	30	$1,547,733	$247,700	EPS005	30	$1,547,733	$62,000	CCF10	30	$1,547,733	$62,000	14-4	30	$1,547,733	2.436%	$37,800	30	$0	$0	SI	$409,500
1636	CC	63561432	SANABRIA ORTIZ VERONICA ANDREA	X																	23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1637	CC	1098764422	SANCHEZ PICO BRENDA JURLEY	X								X									23020	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF38	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1638	CC	37550189	SANCHEZ RAMIREZ CLAUDIA LILIANA	X								X									23020	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1639	CC	37659350	SANCHEZ RUEDA GRACIELA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1640	CC	91176479	SANCHEZ RAMIREZ JESUS MARTIN									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1641	CC	1073687687	SANCHEZ PAREDES JUAN CARLOS																		23030	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1642	CC	1073687687	SANCHEZ PAREDES JUAN CARLOS										X								23030	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1643	CC	1098718777	SANCHEZ GERMUDEZ LAURA MARCELA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1644	CC	1053335537	SANCHEZ BARBOSA LEIDY CAROLINA									X									23030	30	$1,708,201	$273,400	EPS005	30	$1,708,201	$68,400	CCF10	30	$1,708,201	$68,400	14-4	30	$1,708,201	2.436%	$41,700	30	$0	$0	SI	$451,900
1645	CC	1096227512	SANCHEZ GOMEZ LINA MARCELA	X																	23030	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1646	CC	1098734735	SANCHEZ ANGARITA LINDA MAYERLY																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1647	CC	37547732	SANCHEZ DIAZ MARIA AZUCENA									X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS010	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1648	CC	37547732	SANCHEZ DIAZ MARIA AZUCENA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1649	CC	63344398	SANCHEZ AYALA NIDIA JANNETT																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1650	CC	1098650178	SANCHEZ PEÑA NINI JOHANNA									X									23030	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1651	CC	1098650178	SANCHEZ PEÑA NINI JOHANNA													L					23030	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1652	CC	37558409	SANCHEZ RIOS YACKELINE																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1653	CC	1066685979	SANCHEZ PUMALPA YULI ANDREA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	ESS62	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1654	CC	38250620	SANDOVAL GOMEZ ABIGAIL									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1655	CC	60373545	SANDOVAL HERNANDEZ ASTRID SUSANA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1656	CC	1005157066	SANDOVAL QUIÑONEZ KAREN PAOLA									X									25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1657	CC	1005157066	SANDOVAL QUIÑONEZ KAREN PAOLA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1658	CC	1102348648	SANDOVAL CARDENAS LESLI PAOLA	X																	23020	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,500
1659	CC	13925562	SANDOVAL GUARIN LUIS ENRIQUE																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1660	CC	1005156548	SANDOVAL FLOREZ MARCELA									X									23030	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1661	CC	1102353119	SANDOVAL CARVAJAL MARTHA LILIANA	X								X									23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS010	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1662	CC	63534559	SANGUINO MORENO MARIA FIDELIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1663	CC	63557018	SANJUAN SANJUAN MARIA ESTELA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1664	CC	1005157127	SANMIGUEL MUNARES LEYDY LUCERO									X									23020 1	30	$1,589,575	$254,400	ESSC24	30	$1,589,575	$63,600	CCF39	30	$1,589,575	$63,600	14-4	30	$1,589,575	1.044%	$16,600	30	$0	$0	SI	$398,200
1665	CC	37653178	SANMIGUEL LOZADA MAYERLY	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1666	CC	1098701838	SANTAMARIA ESTUPIÑAN ANGELICA MARIA																		23020 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS041	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1667	CC	1098701838	SANTAMARIA ESTUPIÑAN ANGELICA MARIA											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1668	CC	1098701838	SANTAMARIA ESTUPIÑAN ANGELICA MARIA											X							23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS041	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1669	CC	1095954594	SANTAMARIA BELTRAN JERALDINNE	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$301,300
1670	CC	41225914	SANTOS OREJUELA AURELIA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	CCFC20	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1671	CC	63358505	SANTOS RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1672	CC	1005337940	SANTOS ALVAREZ KARLA GABRIELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1673	CC	63546312	SANTOS GOMEZ NANCY STELLA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1674	CC	1802635664	SANTOS MEJIA SHARITH SULAY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1675	CC	93471928	SANTOS BARRERA VLADIMIR							X		X									23020 1	30	$1,727,467	$276,400	EPS002	30	$1,727,467	$69,100	CCF39	30	$2,680,345	$107,200	14-4	30	$1,727,467	4.350%	$75,200	30	$0	$0	SI	$528,000
1676	CC	99530354	SARMIENTO QUIÑONES EDGAR EDUARDO									X									25-14	30	$1,765,140	$282,500	EPS005	30	$1,765,140	$70,700	CCF39	30	$1,765,140	$70,700	14-4	30	$1,765,140	1.044%	$18,500	30	$0	$0	SI	$442,400
1677	CC	63560011	SARMIENTO LOZANO JENY LISET	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1678	CC	49665880	SARMIENTO DURAN MARY LUZ																		23010 1	30	$7,364,000	$1,252,100	EPS010	30	$7,364,000	$294,600	CCF39	30	$7,364,000	$294,600	14-4	30	$7,364,000	0.522%	$38,500	30	$0	$0	SI	$1,879,800
1679	CC	63444832	SARMIENTO NUBIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1680	CC	1098693483	SARMIENTO BECERRA YURLEY TATIANA																		23010 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1681	CC	1095827652	SERRANO CARREÑO KARENT TATIANA																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS037	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1682	CC	63485955	SERRANO CELIS LUZ STELLA																		23010 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1683	CC	63455760	SERRANO GARCIA MARIA EUGENIA																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1684	CC	63455760	SERRANO GARCIA MARIA EUGENIA														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1685	CC	63335520	SERRANO SOHADA SONIA MAGALY	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1686	CC	1096227380	SIERRA AVILA KARINA JOHANA	X																	23010 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1687	CC	1098704778	SIERRA BARRERA LEIDY MARCELA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1688	CC	37550584	SIERRA SIERRA LYDA YOHANNA																		23010 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1689	CC	1095818324	SIERRA MONSALVE MARIA FERNANDA																		23010 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1690	CC	28459625	SIERRA PEDRAZA PATRICIA																		23010 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1691	CC	1005179458	SIERRA CAICEDO XIOMARA									X									23010 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1692	CC	1005179458	SIERRA CAICEDO XIOMARA										X								23010 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1693	CC	1005179458	SIERRA CAICEDO XIOMARA										X								23010 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1694	CC	1098682316	SILVA AYALA ALEX DAYANNA	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1695	CC	52767707	SILVA ANA VIVIANA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1696	CC	1091133789	SILVA PEREZ ANGEL DOMINGO																		23100 1	30	$1,533,000	$245,300	EPS002	30	$1,533,000	$61,400	CCF39	30	$1,533,000	$61,400	14-4	30	$1,533,000	6.960%	$106,700	30	$0	$0	SI	$474,800
1697	CC	28054154	SILVA BAEZ NATIVIDAD																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1698	CC	38254987	SILVA FIERRO ROCIO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1699	CC	40401756	SILVA PEREZ SANDRA MILENA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1700	CC	1096196205	SILVA DUARTE VIVIANA MARCELA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1701	CC	1096183357	SIMANCA MOSQUERA MEYRIT CAMILA	X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1702	CC	66918233	SINISTERRA VIVEROS MELBA ROSA																		23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1703	CC	66918233	SINISTERRA VIVEROS MELBA ROSA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1704	CC	91180266	SOLANO REY FREDDY ALEXANDER									X									23030 1	14	$1,026,859	$164,300	EPS002	14	$1,026,859	$41,100	CCF39	14	$1,026,859	$41,100	14-4	14	$1,026,859	2.436%	$25,100	14	$0	$0	SI	$231,600
1705	CC	91180266	SOLANO REY FREDDY ALEXANDER																	X	23030 1	4	$233,124	$37,300	EPS002	4	$233,124	$9,400	CCF39	4	$233,124	$9,400	14-4	4	$233,124	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$56,100
1706	CC	91180266	SOLANO REY FREDDY ALEXANDER																	X	23030 1	4	$233,124	$37,300	EPS002	4	$233,124	$9,400	CCF39	4	$233,124	$9,400	14-4	4	$233,124	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$56,100
1707	CC	91180266	SOLANO REY FREDDY ALEXANDER																	X	23030 1	8	$480,689	$77,000	EPS002	8	$480,689	$19,300	CCF39	8	$480,689	$19,300	14-4	8	$480,689	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$115,600
1708	CC	1098696049	SOLANO SANDOVAL JHONATAH ANDRES																		23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1709	CC	1098696049	SOLANO SANDOVAL JHONATAH ANDRES													X					23100 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	0.000%	$0	14	$0	$0	SI	$159,500
1710	CC	1095829318	SOLANO MORALES JONATHAN ALEXANDER																		23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS002	21	$1,328,600	$53,200	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	2.436%	$24,300	21	$0	$0	SI	$276,900
1711	CC	1095829318	SOLANO MORALES JONATHAN ALEXANDER														X				23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS002	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
1712	CC	28352183	SOLANO JAIMES KERLY JOHANNA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1713	CC	1003654338	SOLANO PARRA NATALIA	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1714	CC	1096949278	SOLANO ESTUPIÑAN TANIA YULIETH									X									23030 1	30	$2,000,225	$320,100	EPS002	30	$2,000,225	$80,100	CCF39	30	$2,000,225	$80,100	14-4	30	$2,000,225	2.436%	$48,800	30	$0	$0	SI	$529,100
1715	CC	52884207	SOLER MORENO MARIA SONIA	X																	23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS008	24	$1,138,800	$45,600	CCF22	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1716	CC	40075750	SOLORZANO RODRIGUEZ EDILMA																		23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF13	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1717	CC	40075750	SOLORZANO RODRIGUEZ EDILMA												X						23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF13	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1718	CC	52229444	SORIANO RAMOS CONCEPCION																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1719	CC	1019120248	SOSA RODRIGUEZ LUISA FERNANDA																		25-14	26	$1,233,700	$197,400	EPS017	26	$1,233,700	$49,400	CCF22	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
1720	CC	1019120248	SOSA RODRIGUEZ LUISA FERNANDA												X						25-14	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1721	CC	1019120248	SOSA RODRIGUEZ LUISA FERNANDA												X						25-14	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1722	CC	1095838551	SOTELO QUINTERO ANDREA									X									23030 1	30	$1,506,538	$241,100	ESSC24	30	$1,506,538	$60,300	CCF39	30	$1,506,538	$60,300	14-4	30	$1,506,538	1.044%	$15,800	30	$0	$0	SI	$377,500
1723	CC	1095930384	SOTO PADILLA AAUNTA									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1724	CC	1096225922	SOTO JARABA CARLOS ALFREDO																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,900	30	$0	$0	SI	$440,900
1725	CC	38259361	SOTO ARCHILA MARTA ISABEL	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1726	CC	1095906256	SOTO PADILLA PASCUALA									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1727	CC	63448991	SOYO GALEANO SOLANGEL																		25-14	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1728	CC	55301182	STAN TORRES MADIOLA EDUARDES																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1729	CC	1007463008	SUAREZ QUINTERO AURA STELLA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1730	CC	1095940329	SUAREZ ANGARITA DEYANIRA													X					23030	30	$1,787,111	$286,000	EPS042	30	$1,787,111	$71,500	CCF39	30	$1,787,111	$71,500	14-4	30	$1,787,111	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$429,000
1731	CC	63546893	SUAREZ BAUTISTA DOBIS ELIAN	X								X									23030	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1732	CC	30210973	SUAREZ ESPINOSA ESTHER									X									25-14	30	$1,938,329	$310,200	EPS037	30	$1,938,329	$77,600	CCF39	30	$1,938,329	$77,600	14-4	30	$1,938,329	2.436%	$47,300	30	$0	$0	SI	$512,700
1733	CC	28124858	SUAREZ GORDON GRACIELA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1734	CC	63447542	SUAREZ ARDILA JOHANA JOSEFA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1735	CC	1095938816	SUAREZ ESPINOSA LUD MAYER																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1736	CC	1095832205	SUAREZ CACERES MANUEL SALVADOR	X								X									23030	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$369,400
1737	CC	1098150032	SUAREZ CASTILLO MARIA OLGA																		23030	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF16	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1738	CC	1098150032	SUAREZ CASTILLO MARIA OLGA														L				23030	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1739	CC	28151816	SUAREZ LUNA MARIA YOANA									X									23020	30	$2,000,225	$320,100	EPS002	30	$2,000,225	$80,100	CCF39	30	$2,000,225	$80,100	14-4	30	$2,000,225	2.436%	$48,800	30	$0	$0	SI	$529,100
1740	CC	13715586	SUAREZ VELANDIA MILTON DIOGENES																		23020	30	$1,895,042	$303,300	EPS002	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	4.350%	$82,500	30	$0	$0	SI	$537,600
1741	CC	63539128	SUAREZ SUAREZ SANDRA MILENA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1742	CC	37749101	SUAREZ MUÑEZ YENY SOFIA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1743	CC	1102373678	TAMI PALOMINO AMELIA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1744	CC	8506059	TAPIAS HERRERA HARLEN DAVID																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1745	CC	63516272	TAPIAS GONZALEZ SANDRA MILENA	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1746	CC	97611030	TAPIAS RINCON WALTER URIEL																		23030	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$69,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1747	CC	1117323035	TAPIERO BOSSA NANCY CARIDAD																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1748	CC	37713619	TARAZONA AYALA ADRIANA ISABEL																		23020	30	$1,893,600	$303,000	EPS046	30	$1,893,600	$75,800	CCF39	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	0.522%	$9,900	30	$0	$0	SI	$464,500
1749	CC	91298164	TARAZONA OLARTE BENJAMIN									X									25-14	30	$1,938,329	$310,200	EPS002	30	$1,938,329	$77,600	CCF39	30	$1,938,329	$77,600	14-4	30	$1,938,329	2.436%	$47,300	30	$0	$0	SI	$512,700
1750	CC	1098684815	TARAZONA BLANCO CLAUDIA LILIANA																		23020	30	$1,533,000	$245,300	EPS041	30	$1,533,000	$61,400	CCF39	30	$1,533,000	$61,400	14-4	30	$1,533,000	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$384,200
1751	CC	37549923	TARAZONA PEDRAZA ELIZABETH																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1752	CC	63549222	TELLEZ BOMBIELA MILDREY MILENA	X																	23030	10	$474,500	$76,000	EPS010	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1753	CC	1101204848	TELLO MUNERA FLOR JACKELINE																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1754	CC	1096218613	TINOCO FIGUEROA INGRID PAOLA																		23020	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1755	CC	37513035	TIRADO CONSUEGRA MANUELJAIRA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1756	CC	30937400	TIRADO VILLADIEGO SANDRA MILENA																		23030	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF16	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1757	CC	30937400	TIRADO VILLADIEGO SANDRA MILENA														L				23030	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF16	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1758	CC	1098799578	TOBO GARCIA LEIDY PAOLA	X								X									23030	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$369,400
1759	CC	37864718	TOLOZA VILLAMIZAR SANDRA MILENA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1760	CC	63466957	TORDECILLA ARDILA ALIX XIOMARA																		23030	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1761	CC	1055917989	TORO CASTAÑO CLAUDIA PATRICIA																		23030 9	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1762	CC	25235258	TORO ARENAS DIANA MARIA																		23020 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF11	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
1763	CC	25235258	TORO ARENAS DIANA MARIA										X								23020 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF11	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1764	CC	63446648	TORRES HERNANDEZ CARMEN DELIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1765	CC	63562554	TORRES SAAVEDRA DIANA MILENA	K								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1766	CC	52202370	TORRES MANRIQUE GLADYS									X									23109 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,100
1767	CC	1071986427	TORRES ZORRO GONZALO ANDRES																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1768	CC	1007819711	TORRES PEREZ LAURA VALENTINA		X					X		X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS010	23	$1,091,350	$43,700	CCF22	23	$351,280	$14,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$243,900
1769	CC	1007819711	TORRES PEREZ LAURA VALENTINA														L				23030 1	1	$49,513	$8,000	EPS010	1	$49,513	$2,000	CCF22	1	$49,513	$2,000	14-4	1	$49,513	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,000
1770	CC	51843541	TORRES CARO MARIA LEONILDE																			0	$0	$0	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
1771	CC	40187934	TORRES CABALLERO MARLEN																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1772	CC	52487189	TORRES HERNANDEZ MARTHA JANNETH																		23109 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1773	CC	1127387853	TORRES SILVA MERCEDES KATERIN																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1774	CC	23474456	TORRES CRUZ HUBIA ESPERANZA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$760,700	$30,500	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$350,000
1775	CC	1090457890	TORRES GARAY OMAR ORLANDO																		23030 1	30	$1,800,000	$288,000	EPS005	30	$1,800,000	$72,000	CCF22	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	4.390%	$78,300	30	$0	$0	SI	$510,300
1776	CC	1005179802	TORRES AVILES SINDY MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1777	CC	1116548220	TOVAR GROSSO LINA MARCELA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1778	CC	1005678915	TOVAR MARTINEZ MARYLUZ																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1779	CC	63454277	TRASLAVIÑA ACOSTA DEYSI PAOLA																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS040	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1780	CC	1065903756	TRIGOS GARCIA LUIS TATIANA									X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1781	CC	1065903756	TRIGOS GARCIA LUIS TATIANA														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1782	CC	1104094071	TRUJILLO MANCERA JHON DEIBIS									X									23030 1	17	$892,060	$142,600	EPS005	17	$892,060	$35,700	CCF39	17	$1,719,214	$68,800	14-4	17	$892,060	1.044%	$9,400	17	$0	$0	SI	$256,700
1783	CC	1104094071	TRUJILLO MANCERA JHON DEIBIS														X				23030 1	13	$893,182	$143,600	EPS005	13	$893,182	$35,800	CCF39	13	$937,442	$37,500	14-4	13	$893,182	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$216,300
1784	CC	1005183633	TUTISTAR PINZON ZARID LISSETH	X																	23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS037	13	$616,850	$24,700	CCF38	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
1785	CC	40341711	URBINA LEON NANCY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1786	CC	37578427	URBINA OSORNO YANNETH BIBIANA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1787	CC	60437316	UREÑA CASADIEGOS DELMIRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1788	CC	50412732	URIBE BAROL CLAUDIA MILENA	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF44	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1789	CC	40403412	URIBE ROJAS NANCY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1790	CC	1098777482	URREA GOMEZ MARIA FERNANDA										X								23030 1	21	$1,025,695	$164,200	EPS002	21	$1,025,695	$41,100	CCF39	21	$1,025,695	$41,100	14-4	21	$1,025,695	0.000%	$0	21	$0	$0	SI	$246,400
1791	CC	1098777482	URREA GOMEZ MARIA FERNANDA										X								23030 1	9	$456,295	$73,100	EPS002	9	$456,295	$18,300	CCF39	9	$456,295	$18,300	14-4	9	$456,295	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$109,700
1792	CC	52770434	VALBUENA BALLEN ADRIANA MARIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1793	CC	1005336733	VALBUENA RUEDA JHOSMAN																		23020 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS002	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1794	CC	41650265	VALENCIA BLANCA INES		X																23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS017	17	$806,650	$32,300	CCF38	17	$958,284	$38,400	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$208,300

aportes en línea

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1795	CC	1046266989	VALENCIA SARABIA DARLIN PAOLA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1796	CC	1098636448	VALENCIA PARADA JENNY ANDREA									X									23020 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS005	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
1797	CC	1098636448	VALENCIA PARADA JENNY ANDREA										X								23020 1	4	$189,800	$30,400	EPS005	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1798	CC	17845223	VALENCIA MANTILLA LUIS ENRIQUE									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1799	CC	1030660079	VALERO BRINEZ YEIMY VIVIANA									X									25-14	30	$1,689,113	$270,300	EPS017	30	$1,689,113	$67,600	CCF10	30	$1,689,113	$67,600	14-4	30	$1,689,113	2.436%	$41,200	30	$0	$0	SI	$446,700
1800	CC	1121887854	VALVERDE BERNAL JEIDY ADRIANA	X								X									23030 1	30	$1,458,440	$233,400	EPS037	30	$1,458,440	$58,400	CCF14	30	$1,458,440	$58,400	14-4	30	$1,458,440	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$365,900
1801	CC	1092962796	VANEGAS VARGAS ANGIE CAROLINA									X									23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS037	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,233,700	$49,400	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$319,100
1802	CC	1022962796	VANEGAS VARGAS ANGIE CAROLINA													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1803	CC	1022962796	VANEGAS VARGAS ANGIE CAROLINA										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1804	CC	1022962796	VANEGAS VARGAS ANGIE CAROLINA										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1805	CC	37549526	VANEGAS LOPEZ DORA LISSETH									X									25-14	30	$1,869,638	$299,200	EPS041	30	$1,869,638	$74,800	CCF39	30	$1,869,638	$74,800	14-4	30	$1,869,638	1.044%	$19,600	30	$0	$0	SI	$468,400
1806	CC	1098627373	VANEGAS MENDOZA MARIA ALEJANDRA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1807	CC	63544878	VARGAS TORRES ANA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1808	PT	2541474	VARGAS PEREZ ANYELINA	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$301,300
1809	CC	91406879	VARGAS SANCHEZ CARLOS ARTURO																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$378,500
1810	CC	47432721	VARGAS CIELO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1811	CC	51980710	VARGAS BELTRAN CLARA INES																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1812	CC	35427460	VARGAS BELTRAN DEISY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1813	CC	52296323	VARGAS CIFUENTES EDITH CLEMENCIA																		23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1814	CC	52296323	VARGAS CIFUENTES EDITH CLEMENCIA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1815	CC	91283702	VARGAS BLANCO HERNANDO									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS046	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1816	CC	91153153	VARGAS MEDINA JAIME ENRIQUE																		25-14	30	$1,600,014	$256,100	EPS037	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	$64,100	14-4	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
1817	CC	91127647	VARGAS PADILLA JESUS DAVID									X									23030 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1818	CC	1023890497	VARGAS VARGAS LEIDY MARCELA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1819	CC	37760453	VARGAS ALMEYDA LUZ DARY	X								X									23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1820	CC	37559556	VARGAS PEREZ NELLY										X								23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
1821	CC	40442433	VARGAS PEREZ OLGA LUCIA									X									23030 1	30	$1,458,440	$233,400	EPS002	30	$1,458,440	$58,400	CCF34	30	$1,458,440	$58,400	14-4	30	$1,458,440	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$365,900
1822	CC	1005565223	VARGAS MALDONADO CYDNI																		23030 1	30	$1,587,750	$254,100	EPS037	30	$1,587,750	$63,600	CCF39	30	$1,587,750	$63,600	14-4	30	$1,587,750	2.436%	$38,700	30	$0	$0	SI	$420,000
1823	CC	63436432	VARGAS MATEUS PRAXEDIS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1824	CC	1117961911	VARGAS TIQUE SANDRA MILENA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1825	CC	53178310	VASCO VARON PAULA ANDREA									X									23030 1	30	$1,677,789	$268,500	EPS010	30	$1,677,789	$67,200	CCF10	30	$1,677,789	$67,200	14-4	30	$1,677,789	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,800
1826	CC	1096209983	VASQUEZ ARIAS OLGA LUCIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1827	CC	1024541505	VASQUEZ ROJAS SERGIO ANDRES									X									23030 1	28	$1,704,240	$272,700	EPS005	28	$1,704,240	$68,200	CCF21	28	$1,704,240	$68,200	14-4	28	$1,704,240	4.350%	$74,200	28	$0	$0	SI	$483,300
1828	CC	1024541505	VASQUEZ ROJAS SERGIO ANDRES													L					23030 1	1	$63,120	$10,100	EPS005	1	$63,120	$2,600	CCF22	1	$63,120	$2,600	14-4	1	$63,120	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,300
1829	CC	1024541505	VASQUEZ ROJAS SERGIO ANDRES										X								23030 1	1	$63,120	$10,100	EPS005	1	$63,120	$0	CCF22	1	$63,120	$0	14-4	1	$63,120	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$10,100

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	Ing	Ret	Tde	Tae	Tdp	Tap	Vsp	Cor	Vst	Sln	Ige	Lma	Vac	Avp	Vct	Irl	Vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1830	CC	1098072199	VEGA GAMBOA DARLYN MARCOL	X								X									23010 1	24	$1,138,800	$182,300	ESSC24	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1831	CC	37618722	VEGA RINCON DIANA PATRICIA									X									23010 1	30	$1,928,519	$308,600	EPS037	30	$1,928,519	$77,200	CCF39	30	$1,928,519	1.044%	$20,200	30	$0	$0	SI	$483,200
1832	CC	1098823171	VEGA SALAZAR ESTHEFANY ALEXANDRA	X																	25-14	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,900
1833	CC	32761650	VEGA AGUIRRE IDALIDES ISABEL																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1834	CC	91498583	VEGA HERNANDEZ JAIR									X									25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1835	CC	1098801090	VEGA TORRADO JAIRO ANDRES																		23100 1	30	$1,600,014	$256,100	ESSC24	30	$1,600,014	$64,100	CCF39	30	$1,600,014	6.960%	$111,400	30	$0	$0	SI	$495,700
1836	CC	91477423	VEGA GALLO JAVIER																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1837	CC	1007193749	VEGA QUESADA KAREN DAYANNA	X								X									23020 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS002	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1838	CC	63557421	VEGA SEPULVEDA LENNIS FARLEY																		25-14	30	$4,208,000	$673,300	EPS010	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	0.522%	$22,000	30	$0	$0	SI	$1,032,100
1839	CC	28154955	VEGA GONZALEZ OLGA LUCIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1840	CC	91488886	VEGA MALDONADO PEDRO	X																	25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1841	CC	63469704	VEGA AYALA SANDRA MYLENA																		23030 8	30	$1,788,400	$286,200	EPS037	30	$1,788,400	$71,600	CCF38	30	$1,788,400	6.960%	$124,500	30	$0	$0	SI	$553,900
1842	CC	1095916492	VEGA PAREDES SINDY TATIANA									X									23030 6	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1843	CC	28150364	VEGA HERNANDEZ SUGEY									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1844	CC	1098630652	VEGA SEPULVEDA YEIMY CAROLINA																		25-14	30	$4,208,000	$673,300	EPS010	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	0.522%	$22,000	30	$0	$0	SI	$1,032,100
1845	CC	1926418445	VELAHDIA SUAREZ JHON ALEXANDER																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1846	CC	1095923506	VELANDIA VEGA MAYERLY YURANY	X																	23100 8	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1847	CC	1102368536	VELANDIA DULCEY NATALI	X								X									23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1848	CC	1005160797	VELASCO MORA KAREN DAYANA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1849	CC	28154848	VELASCO GALINDO LUZ AMANDA									X									23020 1	30	$1,876,432	$300,300	EPS002	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1850	CC	63547914	VELASCO JAIMES MOHORA YULAN																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1851	CC	1148215816	VELASCO SUAREZ YOSSY WERLY																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1852	CC	1005189534	VELASQUEZ MORENO ANDREA KATERINE		X																23030 1	14	$664,300	$106,300	ESSC24	14	$664,300	$26,600	CCF38	14	$828,398	$33,200	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$173,100
1853	CC	63456596	VELASQUEZ LUNA JAQUELINE																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1854	CC	27978734	VELASQUEZ MUÑOZ JOHANNA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS048	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1855	CC	1095835100	VELASQUEZ URIBE ORIANA CAROLINA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1856	CC	9433522	VENERA JAVIER ANTONIO																		23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS005	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1857	CC	63498479	VERA CORONADO ENILCE	X								X									25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1858	CC	1095926633	VERA ACEVEDO LEIDY KATHERINE									X									23020 8	30	$1,594,320	$255,100	EPS037	30	$1,594,320	$63,800	CCF39	30	$1,594,320	0.522%	$8,400	30	$0	$0	SI	$381,100
1859	CC	1095781920	VERA LOZANO LUZ MERY																		23100 8	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1860	CC	1098746262	VERA HERNANDEZ SARA LISETH	X								X									23100 8	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1861	CC	37939102	VERGARA SANABRIA EVILA ROSA	X								X									25-14	24	$1,286,720	$205,900	EPS037	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1862	CC	63486176	VESGA BUENO EMILIA									X									23020 8	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1863	CC	1096187293	VESGA TIBOCHA SHIRLEY SMITH																		23030 8	27	$1,281,150	$205,000	EPS047	27	$1,281,150	$51,300	CCF38	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1864	CC	1096187293	VESGA TIBOCHA SHIRLEY SMITH											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1865	CC	1096187293	VESGA TIBOCHA SHIRLEY SMITH										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600

Planilla Resumen

No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IDC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1866	CC	1096182293	VESGA TRIOCHA SHIRLEY SMITH										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1867	CC	40388436	VIDAL CORTES SULAY																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1868	CC	1023016219	VIDAL OSPINO YEIMY ANDREA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS034	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1869	CC	1065876143	VILLA VILLAMIZAR SINDY JOHANNA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1870	CC	43594470	VILLA PULGARIN LINA MARIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1871	CC	1095800983	VILLA SOTO NATALI										X								23020 1	30	$1,475,264	$236,100	EPS041	30	$1,475,264	$59,100	CCF39	30	$1,475,264	$59,100	14-4	30	$1,475,264	1.044%	$15,500	30	$0	$0	SI	$369,800
1872	CC	63484882	VILLABONA ARGUELLO DAMARY ESLENDY										X								25-14	30	$1,876,432	$300,300	EPS037	30	$1,876,432	$78,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1873	CC	63542268	VILLABONA JAIMES NORELYS FLORINDA	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1874	CC	1007673886	VILLABONA JAIMES SERGIO ANDRES	X																	23030 1	6	$284,700	$45,600	EPS005	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	2.436%	$7,000	6	$0	$0	SI	$75,400
1875	CC	1007673886	VILLABONA JAIMES SERGIO ANDRES											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1876	CC	91437372	VILLAFAÑE PEDRO																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1877	CC	52457986	VILLAGRAN BECERRA MARICELA										X								25-14	27	$1,521,527	$243,500	EPS017	27	$1,521,527	$60,900	CCF10	27	$1,521,527	$60,900	14-4	27	$1,521,527	2.436%	$37,100	27	$0	$0	SI	$402,400
1878	CC	52457986	VILLAGRAN BECERRA MARICELA												X						25-14	3	$142,350	$22,800	EPS017	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1879	CC	1095791806	VILLALBA MORENO ANA FELICIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1880	CC	52644623	VILLAMARIN MOHSALVE ARCELIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS003	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1881	CC	13510358	VILLAMIZAR DURAN CARLOS ANDREY										X								23030 1	30	$1,509,557	$241,600	EPS017	30	$1,509,557	$60,400	CCF39	30	$1,509,557	$60,400	14-4	30	$1,509,557	1.044%	$15,800	30	$0	$0	SI	$378,200
1882	CC	1097489070	VILLAMIZAR LOPEZ DANNA VALENTINA																		23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1883	CC	1097489070	VILLAMIZAR LOPEZ DANNA VALENTINA												X						23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1884	CC	1097489070	VILLAMIZAR LOPEZ DANNA VALENTINA												X						23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1885	CC	1095805524	VILLAMIZAR ALVAREZ EDNA PATRICIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS040	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1886	CC	63484535	VILLAMIZAR RINCON ELIZABETH	X									X								23030 1	24	$1,286,720	$205,900	EPS017	24	$1,286,720	$51,500	CCF39	24	$1,286,720	$51,500	14-4	24	$1,286,720	0.522%	$6,800	24	$0	$0	SI	$315,700
1887	CC	1098739762	VILLAMIZAR VERA FLOR DE MARIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1888	CC	1127960724	VILLAMIZAR HERRERA FRANCISCO JAVIER																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1889	CC	63492176	VILLAMIZAR LANDINEZ ISABEL CRISTINA										X								25-14	12	$569,400	$91,200	EPS002	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$1,114,086	$44,600	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$164,600
1890	CC	63492176	VILLAMIZAR LANDINEZ ISABEL CRISTINA														L				25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1891	CC	63492176	VILLAMIZAR LANDINEZ ISABEL CRISTINA														X				25-14	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
1892	CC	1099940505	VILLAMIZAR VALBUENA LISBETH JOHANNA																		23030 1	30	$1,862,180	$298,000	EPS010	30	$1,862,180	$74,500	CCF39	30	$1,862,180	$74,500	14-4	30	$1,862,180	0.522%	$9,800	30	$0	$0	SI	$456,800
1893	CC	1098737785	VILLAMIZAR MARTINEZ MARTHA LUCELY										X								23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,884,160	$75,400	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$375,100
1894	CC	63339646	VILLAMIZAR VILLAMIZAR NIREYA										X								23100 1	30	$1,868,667	$299,000	EPS017	30	$1,868,667	$74,800	CCF39	30	$1,868,667	$74,800	14-4	30	$1,868,667	1.044%	$19,600	30	$0	$0	SI	$468,200
1895	CC	37729632	VILLAMIZAR MEDINA YESENIA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1896	CC	1095794039	VILLAMIZAR QUEVEDO YORLEDMA	X									X								25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

1897	CC	1005467230	VILLARREAL RODRIGUEZ MARIA ELEHA																		230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1898	CC	1007572730	VILLEGA CUEVAS AHGIE MARCELA																		230201	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1899	CC	1007572730	VILLEGA CUEVAS AHGIE MARCELA											X							230201	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1900	CC	1082240524	VILLERO VASQUEZ LIGNE ALEX	X																	230201	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$303,300
1901	CC	1097494537	VIVAS ESPINOSA MARIA FERNANDA																		230301	27	$1,281,150	$205,000	EPS041	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1902	CC	1097494537	VIVAS ESPINOSA MARIA FERNANDA																X		230301	3	$142,350	$22,800	EPS041	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1903	CC	1096065300	VIVIESCAS AMAYA SHIRLEY VALENTINA																		25-14	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1904	CC	1096065300	VIVIESCAS AMAYA SHIRLEY VALENTINA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1905	CC	1095803756	VIVIESCAS URIBE SILVIA PATRICIA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1906	CC	88207443	WILCHES CARVAJAL HECTOR DAVID																		230301	30	$1,533,000	$245,300	EPS046	30	$1,533,000	$61,400	CCF39	30	$1,533,000	$61,400	14-4	30	$1,533,000	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$384,200
1907	CC	1084740294	ZAGARRA CANENCIA MARLIH YAHETH	X																	230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	2.436%	$27,800	24	$0	$0	SI	$304,300
1908	CC	63476025	ZAMBRANO RODRIGUEZ NUVIA																		230201	30	$1,800,000	$288,000	EPS046	30	$1,800,000	$72,000	CCF39	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	4.350%	$78,300	30	$0	$0	SI	$510,300
1909	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES																		230201	26	$1,233,700	$197,400	EPS002	26	$1,233,700	$49,400	CCF22	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
1910	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES													L					230201	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1911	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES										X								230201	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1912	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES											X							230201	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1913	CC	13851586	ZAPATA JUAN CARLOS									X									230301	30	$1,876,432	$300,300	EPS010	30	$1,876,432	$75,100	CCF39	30	$1,876,432	$75,100	14-4	30	$1,876,432	2.436%	$45,800	30	$0	$0	SI	$496,300
1914	CC	1018232452	ZAPATA MUÑOZ MARIANA	X	X																230301	17	$806,650	$129,100	EPS010	17	$806,650	$32,300	CCF04	17	$840,260	$33,700	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$203,600
Total		Afiliados(1609)																					$2,337,370,318	$374,232,000			$2,369,526,669	$95,105,000			$2,377,552,132	$95,064,200			$2,369,526,669		$39,993,600		$0	$0		$604,394,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 5)				1,588	$374,232,000	$0	$0	$374,232,000
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	88	$21,399,000	$0	$0	$21,399,000
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	333	$83,261,500	$0	$0	$83,261,500
PORVENIR	230301	800,224,808	8	871	$198,630,200	$0	$0	$198,630,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	295	$70,653,300	$0	$0	$70,653,300
SKANDIA	230901	800,253,055	2	1	$288,000	$0	$0	$288,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1,609	$39,993,600	$0	$0	$39,993,600
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1,609	$39,993,600	$0	$0	$39,993,600
CCF (ADMINISTRADORAS: 29)				1,606	$95,064,200	$0	$0	$95,064,200
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	145	$7,409,100	$0	$0	$7,409,100
CAJAMAG	CCF33	891,780,093	3	1	$57,000	$0	$0	$57,000
CAJASAI	CCF64	892,400,320	5	1	$57,000	$0	$0	$57,000
CAJASAN	CCF39	890,200,106	1	1,122	$68,139,400	$0	$0	$68,139,400
COFREM	CCF34	892,000,146	3	60	$3,470,400	$0	$0	$3,470,400
COLSUBSIDIO	CCF22	860,007,336	1	100	$5,902,700	$0	$0	$5,902,700
COMBARRANQUILLA	CCF06	890,102,002	2	3	$171,000	$0	$0	$171,000

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
COMCAJA	CCF68	800,231,969	4	25	$1,438,200	$0	$0	$1,438,200
COMFABOY	CCF10	891,800,213	8	61	$3,617,100	$0	$0	$3,617,100
COMFACA	CCF13	891,190,047	2	2	$89,200	$0	$0	$89,200
COMFACASANARE	CCF69	844,003,392	8	28	$1,643,900	$0	$0	$1,643,900
COMFACAUCA	CCF14	891,500,182	0	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFACESAR	CCF15	892,399,989	8	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFACHOCÓ	CCF29	891,600,091	8	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	2	$114,000	$0	$0	$114,000
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	8	$446,300	$0	$0	$446,300
COMFAMILIAR GUAJIRA	CCF30	892,115,006	5	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFAMILIAR HUILA	CCF32	891,180,008	2	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFAMILIAR NARIÑO	CCF35	891,280,008	1	2	$114,000	$0	$0	$114,000
COMFAMILIAR PUTUMAYO	CCF63	891,200,337	8	2	$90,700	$0	$0	$90,700
COMFAMILIAR RISARALDA	CCF44	891,480,000	1	4	$183,200	$0	$0	$183,200
COMFANORTE	CCF37	890,500,516	3	5	$262,200	$0	$0	$262,200
COMFASUCRE	CCF41	892,280,015	5	3	$145,700	$0	$0	$145,700
COMFATOLIMA	CCF48	800,211,025	1	5	$244,300	$0	$0	$244,300
COMFENALCO CARTAGENA	CCF08	890,480,023	7	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFENALCO QUINDIO	CCF43	890,000,381	0	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFENALCO VALLE	CCF56	890,303,093	5	7	$361,900	$0	$0	$361,900
COMFIAR	CCF67	800,219,488	4	1	$57,000	$0	$0	$57,000
CONFAMILIARES	CCF11	890,806,490	5	4	$194,900	$0	$0	$194,900
EPS (ADMINISTRADORAS: 24)				1,609	$95,105,000	$0	$0	$95,105,000
ASMET SALUD EPS SAS	ESSC62	900,935,126	7	3	$114,000	$0	$0	$114,000
CAJACOPI	CCFC55	901,543,211	6	3	$175,400	$0	$0	$175,400
CAPITAL SALUD	EPSC34	900,298,372	9	12	$638,400	$0	$0	$638,400
CAPRESOCA	EPSC25	891,856,000	7	6	$346,400	$0	$0	$346,400
COMFACHOCÓ	CCFC20	891,600,091	8	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFAORIENTE	CCFC50	890,500,675	6	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	8	$538,800	$0	$0	$538,800
COOSALUD EPS	EPS042	900,226,715	3	21	$1,153,900	$0	$0	$1,153,900
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	78	$4,426,700	$0	$0	$4,426,700
EMSSANAR	ESSC18	901,021,565	8	3	$134,900	$0	$0	$134,900
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	1	$57,000	$0	$0	$57,000
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	118	$8,037,100	$0	$0	$8,037,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	117	$6,664,300	$0	$0	$6,664,300
FOSYGA	MIN001	901,037,916	1	1	$96,700	$0	$0	$96,700
FOSYGA RÉGIMEN DE EXCEPCIÓN	MIH002	901,037,916	1	1	$57,000	$0	$0	$57,000
MALLAMAS	EPSIC5	837,000,084	5	2	$114,000	$0	$0	$114,000
MÚTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	1	$30,400	$0	$0	$30,400

aportes en línea

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	373	$21,173,400	$0	$0	$21,173,400
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	164	$9,635,600	$0	$0	$9,635,600
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	1	$57,000	$0	$0	$57,000
SALUD MIA EPS	EPS046	900,914,254	1	96	$5,979,900	$0	$0	$5,979,900
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	416	$24,920,600	$0	$0	$24,920,600
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	181	$10,582,500	$0	$0	$10,582,500
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	1	$57,000	$0	$0	$57,000
TOTAL				1609	$604,394,800	$0	$0	$604,394,800

ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024 CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR INICIAL:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS MTCE ($ 5.804.487.473 COP),
VALOR ADICIONAL:	DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
VALOR TOTAL:	OCHO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS QUINCE PESOS MTCE ($8.693.356.815)
REGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN INICIAL:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
DURACION ADICIONAL:	CIENTO OCHO (108) DIAS CALENDARIO
DURACION TOTAL:	TRESCIENTOS VEINTICINCO (325) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025
SOPORTE PRESUPUESTAL INICIAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
SOPORTE PRESUPUESTAL ADICIONAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-05388 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES

	OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342 COP)
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES INICIAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES ADICIONAL:	CERTIFICACIÓN NUMERO 4335 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240880810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO -INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN- SECRETARIO DE EDUCACIÓN O QUIEN HAGA SUS VECES

Entre los suscritos a saber: **MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN**, secretario de Educación (E), del distrito, según Decreto 371 del 24 de julio de 2025, quien actúa en nombre y representación del distrito el cual mediante Acto Legislativo 01 de Julio 11 de 2019 se otorgó la Categoría de Distrito Especial Portuario, Biodiverso, Industrial y Turístico al municipio de Barrancabermeja, identificado con NIT N°. 890.201.900-6, de acuerdo al Decreto número 125 del 30 de Junio de 2015, Decreto número 146 del 28 de Julio de 2015, Decreto 006 de 2024 por medio del cual se delega la facultad para contratar y ordenar el gasto en los funcionarios del nivel directivo y asesor de la administración central del distrito , así como en ejercicio de la competencia otorgada por el art. 11, literal b) de la Ley 80 de 1993, Art. 315 numeral 3 de la Constitución Nacional , numeral 5 literal d) de la ley 136 de 1994, artículo 110 del decreto 111 de 1996, ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015 y sus Decretos Reglamentarios y quien para los efectos de esta actuación contractual se denominará EL DISTRITO CONTRATANTE; y por otra parte la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%), actuando en nombre propio, con capacidad para contratar, quien manifiesta no estar incurso las causales de inhabilidad e incompatibilidad contempladas en el artículo 8 de la ley 80 de 1993,en la Constitución o en la ley Colombiana, ni tiene obligaciones parafiscales pendientes que le impidan contratar con el Estado según lo establecido en el artículo 4, parágrafo 3 de la ley 716 de 2001, declaración que se entiende prestada con la firma del presente contrato y quién en adelante y para los efectos legales de este acto contractual se denomina EL CONTRATISTA, hemos convenido celebrar el presente **ADICIONAL No. 01 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 4943-2024**, teniendo en cuenta las siguientes

consideraciones: **a)** Que se suscribió contrato de Prestación de servicios N° 4943 de 2024, el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, cuyo objeto consiste en "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA", entre el Distrito de Barrancabermeja y la UT SERVICIOS DE ASEO, por un valor inicial de CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP), y un plazo inicial de DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, contados a partir del acta de inicio. **b).** Que el mismo se ha venido ejecutando desde el día quince (15) de enero de 2025, fecha en la cual se suscribió el acta de inicio. **c)** Que en la ejecución del mismo se ha determinado la persistencia de la necesidad que motivó el contrato primigenio, haciéndose necesario continuar con la prestación del servicio de aseo en las diferentes instituciones educativas, con el fin de mantener la infraestructura educativa en condiciones de higiene y salubridad que permitan gozar de condiciones óptimas de calidad a toda comunidad educativa y con el objetivo de dar cumplimiento a los objetivos institucionales de la misma en marco del proyecto PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.**d).** Que el objeto a ejecutar, se encuentra incluido dentro del Plan Anual de Adquisiciones del Distrito No. 4335 del 19 de agosto de 2025, expedida por el administrador del PAA, en la que consta que el proyecto objeto del presente estudio, se encuentra incluido dentro del Plan Anual de Adquisiciones del Distrito. **e)** Que el Distrito cuenta con los recursos presupuestales necesarios para garantizar el presente adicional No. 01 en valor y adicional No.1 en plazo al Contrato **No. 4943-24**, soporte que se evidencia en el CDP No.25-05388 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, por un valor de DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342) INCLUIDO IVA. **f)** Que el presente adicional en valor y tiempo se soporta jurídicamente en la siguiente normatividad: - Art. 4 de la Ley 489 de 1998: *"Finalidades de la función administrativa. La función administrativa del Estado busca la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política. Los organismos, entidades y personas encargadas, de manera permanente o transitoria, del ejercicio de funciones administrativas deben ejercerlas consultando el interés general".* - Art. 3 de la Ley 1437 de 2011: *"Todas las autoridades deberán interpretar y aplicar las disposiciones que regulan las actuaciones y procedimientos administrativos a la luz de los principios consagrados en la Constitución Política, en la Parte Primera de este Código y en las leyes especiales. Las actuaciones administrativas se desarrollarán, especialmente, con arreglo a los principios del debido proceso, igualdad, imparcialidad, buena fe, moralidad, participación, responsabilidad, transparencia, publicidad, coordinación, eficacia, economía y celeridad".* - Art. 40 de la Ley 80 de 1993: *"Del Contenido del Contrato Estatal. Las estipulaciones de los contratos serán las que, de acuerdo con las normas civiles, comerciales y las previstas en esta Ley, correspondan a su esencia y naturaleza. Las entidades podrán celebrar los contratos y acuerdos que permitan la autonomía de la voluntad y requieran el cumplimiento de los fines estatales (...). Parágrafo. - En los contratos que celebren las entidades estatales se podrá pactar el pago anticipado y la entregada de anticipos, pero su monto no podrá exceder del cincuenta por ciento (50%) del valor del respectivo contrato. los contratos no podrán adicionarse en más del cincuenta por ciento (50%) de su valor inicial, expresado éste en salarios mínimos legales mensuales.".* Por lo anterior, el presente adicional en valor y tiempo se regirá por las siguientes clausulas. **CLÁUSULA PRIMERA.** El objeto de la presente actuación contractual es: "ADICIONAL No. 01 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024, CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA. **CLAUSULA SEGUNDA:** Adiciónese a la Cláusula Octava **VIGENCIA Y PLAZO DE EJECUCION DEL CONTRATO** del anexo de condiciones del Contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, un tiempo de ciento ocho (108) días calendario. **CLAUSULA TERCERA:** Adiciónese a la Cláusula Novena **VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO** del anexo de condiciones del Contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, la suma de DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342) INCLUIDO IVA, el valor que, para la necesidad establecida en la esfera funcional de la Secretaría de Educación, así:

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	108	$99.150	$1.991.725.200,00
				SUBTOTAL	$1.991.725.200,00
				AIU (20%)	$398.345.040,00
				SUBTOTAL + AIU	$2.390.070.240,00
				IVA SOBRE AIU	$75.685.558,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$2.465.755.798,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	108	$17.700,00	$355.557.600,00
				SUBTOTAL	$355.557.600,00
				IVA	$67.555.944,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$423.113.544,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$2.888.869.342,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

CLÁUSULA CUARTA: Adiciónese a la **CLÁUSULA DECIMA IMPUTACION PRESUPUESTAL** del anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, la siguiente disponibilidad presupuestal por lo cual la disponibilidad presupuestal del adicional No. 1 en valor y adicional No. 1 en tiempo será así: El Municipio pagara al CONTRATISTA el valor del presente adicional No. 1 en valor y adicional No. 1 en tiempo con cargo del Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 25-05388 DEL 19 DE AGOSTO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS MCTE ($2.888.869.342) INCLUIDO IVA, **CLÁUSULA QUINTA:** El contratista se obliga a ampliar la vigencia de las pólizas y las garantías única de acuerdo a las actividades, y al valor adicionado en el presente adicional. **CLÁUSULA SEXTA:** Las demás cláusulas del CONTRATO PRINCIPAL, no modificados por el presente adicional en valor y plazo y por lo tanto continúan vigentes. **CLAUSULA SEPTIMA: PERFECCIONAMIENTO Y REQUISITOS PARA LA EJECUCIÓN:** EL presente adicional No. 01 en valor y adicional No. 1 en tiempo al contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, se perfecciona con la suscripción por las partes. **CLAUSULA OCTAVA:** El presente documento de adición se suscribe en Barrancabermeja a los, diecinueve (19) días del mes de agosto de 2025.

El Municipio

MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
SECRETARIO DE EDUCACIÓN

El Contratista

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 901901803-2

	Nombre del funcionario	Firma	Fecha
Proyectó aspectos jurídicos	HEBERT ESPELETA/ ASESOR EXTERNO SEM		AGOSTO DE 2025

Identificación del contrato

ID del contrato en SECOP	CO1.PCCNTR.7175625
Versión del contrato	1
Estado de contrato	En ejecución
Fecha de generación del estado	20 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 6:16:03 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Número del contrato	CONTRATO 4943-24
Objeto del contrato	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER
Tipo de Contrato	Prestación de servicios
¿Asociado a otro contrato?	☐Si ☑No
Duración del contrato	217 Días
Fecha de inicio de contrato	1 día de tiempo transcurrido *(15/01/2025 5:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Fecha de terminación del contrato	19/08/2025 11:59:00 PM *(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Tiempo adiciones en días	0 días
Liquidación	☐Si ☑No *
Obligaciones Ambientales	☐Si ☑No *
Obligaciones pos consumo	☐Si ☑No *
Reversión	☐Si ☑No *

Información de la Entidad Estatal contratante

ALCALDIA DISTRITAL BARRANCABERMEJA

Alcaldía

0 Recomendación (es)

Información del Proveedor contratista

UT SERVICIOS DE ASEO

COLOMBIA, Barrancabermeja
Número de documento

Cuenta bancaria del proveedor

☐Cuentas bancarias distintas por proveedor ☑Cuenta bancaria de la unidad temporal

Proveedor	Nombre del banco	Tipo de cuenta	Número de cuenta
UT SERVICIOS DE ASEO			

Aprobación del contrato

Aprobador – Proveedor

Aprobado por: *Gerardo Junco Espinosa* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 9:13:04 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Aprobador – Entidad Estatal

Aprobado por: *MARIBEL BENITEZ PEREA* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 10:05:01 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Contrato Firmado: CO1_PCCNTR_7175625_Firmado
Contrato en ejecución:

Documentos Tipo

Documentos Tipo	No	Documentos tipo adoptados por la ANCP-CCE en virtud de la Ley 2022 del 2020

Decreto 248 de 2021

¿Debe cumplir con invertir mínimo el 30% de los recursos del presupuesto destinados a comprar alimentos, cumpliendo con lo establecido en la Ley 2046 de 2020, reglamentada por el Decreto 248 de 2021?	☐Si ☑No	El decreto 248 de 2021, obliga a las entidades que manejen recursos públicos, a adquirir alimentos comprados a pequeños productores agropecuarios y/o de la Agricultura Campesina, Familiar o Comunitaria locales y sus organizaciones, mínimo el (30%) del presupuesto destinados a la compra de alimentos

Sentencia T-302 de 2017

Contrato asociado a las órdenes impartidas por la Corte Constitucional en la Sentencia T-302 de 2017	☐Si ☑No	Sentencia que declara el estado de Cosas Inconstitucionales en relación con los derechos de los niños del pueblo Wayúu.

Condiciones ejecución y entrega

Condiciones de entrega:	
El contrato puede ser prorrogado	☐Si ☐No

Configuración financiera - Configuraciones generales

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización?	☐Si ☑No

Configuración financiera - Garantías

¿Solicitud de garantías?	☑Si ☐No
Garantías por lotes, grupos o etapas	☐Si ☑No
Seriedad de la oferta	☑Si ☐No
	☑% del presupuesto

	oficial estimado del Proceso de Contratación o de la oferta		10,00		
Cumplimiento	☑Si ☐No				
	☑ Cumplimiento del contrato				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	19 días de tiempo transcurrido *(28/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Pago de salarios				
	☑% del valor del contrato	5,00	Fecha de vigencia (desde)	19 días de tiempo transcurrido *(28/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/08/2026 11:59:00 PM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Calidad del servicio				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	19 días de tiempo transcurrido *(28/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Calidad y correcto funcionamiento de los bienes				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	19 días de tiempo transcurrido *(28/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	7/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
Responsabilidad civil extra contractual	☑Si ☐No				
	☑No. de SMMLV	400			

Fecha límite para entrega de garantías: 16 días de tiempo transcurrido *(3/01/2025 5:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)* Fecha de entrega de garantías: 8 días de tiempo transcurrido *(8/01/2025 5:27:59 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Garantías del proveedor:

Id de la garantía	Justificación	Tipo de garantía	Valor	Emisor	Fecha fin	Estado	
CO1.WRT.16056031	Cumplimiento - Cumplimiento del contrato	Contrato de seguro	2.600.970.615,55 COP	SEGUROS DEL ESTADO SA	17/08/2026 *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	Aprobada	Detalle
CO1.WRT.16010715	Seriedad de la oferta		580.682.241,65 COP	-	7/04/2025 *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	Aprobada	Detalle

Configuración financiera - Pago de anticipos

Definir Plan de Pagos? ☐Si ☑No *

Condiciones de facturación y pago

Forma de pago

Plazo de pago de la factura

Comentarios

Número del Contrato CO1.PCCNTR.7175625
Proveedor UT SERVICIOS DE ASEO
Creado por
Agregado en -
Comentario

Anexos del contrato

Descripción	Nombre
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados	

Dirección de notificaciones

Dirección de notificaciones CRA 8 # 6-19
Ubicación CO-SAN-68081 - Barrancabermeja
País COLOMBIA
Departamento Santander
Municipio Barrancabermeja
Dirección CRA 8 # 6-19
Código postal

	Grados (°)	Minutos (')	Segundos (")
Latitud:			
Longitud:			

Municipio de ejecución del contrato

ID	Dirección	Ubicación
1	CARRERA 8 #6-19	COLOMBIA > Santander > Barrancabermeja

1 CO1.PCCNTR.7175625

								Precio total estimado 5.805.822.415,48	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal 5.804.457.473,00
Ref. Artículo	Código UNSPSC	Descripción	Cantidad	Unidad	Precio unitario estimado	Precio unitario	Precio total estimado	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal	
1	47131700	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIM ENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER	1,00	UN	5.805.822.415,48	5.804.457.473,00	5.805.822.415,48		5.804.457.473,00

Configuraciones de documentos del proveedor

Plazo máximo para el proveedor entregar los documentos de adjudicación: 20 días de tiempo transcurrido *(27/12/2024 4:10:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Fecha de entrega de documentos del proveedor: 16 días de tiempo transcurrido *(31/12/2024 9:13:03 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Documentos del contrato

Descripción	Nombre del documento	Detalle
Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)
Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	(detalle)
PAA ASEO 2025.pdf	PAA ASEO 2025.pdf	(detalle)
Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)

Asignaciones para el seguimiento

Ordenador del Gasto	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar
Supervisor	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar

Asignaciones Ordenador del pago

Ordenador del pago		Tipo de documento	Número de documento	Guardar y notificar

Agregar usuario

Histórico de asignaciones

Posición	Nombre	Fecha de seguimiento	Cambiado por
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados			

Información presupuestal

Proyecto del Plan Marco para la Implementación del Acuerdo de Paz o asociado al Acuerdo de Paz	☐SI ☑No *	Gasto Posconflicto como aquel relacionado con el Plan Marco de Implementación (CONPES 3932) derivado de intervenciones en cumplimiento del Acuerdo.	
Destinación del gasto	Inversión		
Fuente de los recursos:			Valor
	Presupuesto General de la Nación - PGN	☐SI ☑No *	
	Sistema General de Participaciones - SGP	☐SI ☑No *	
	Sistema General de Regalías - SGR	☐SI ☑No *	
	Recursos Propios (Alcaldías y Gobernaciones)	☑SI ☐No *	5.804.487.473
	Recursos de Crédito	☐SI ☑No *	
	Otros Recursos (Especie, Privados, Cooperación, Propios Entidades Autónomas)	☐SI ☑No *	
		Total	5.804.487.473

Validación Código BPIN

	Código BPIN	Año	Estado
☐	20246680810126	2024	Validado

Sistema de Presupuesto y Giro de Regalías (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP si es el caso)

Código CDP	Código BPIN	Tipo	Estado del CDP	Valor Total	Saldo	Valor a utilizar	Estado de la consulta	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Entidad Estatal registrada en el SIIF ☐SI ☑No

CDP/Vigencias Futuras (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP o una AVF Extraordinaria si es el caso)

	Código	Tipo	Estado	Saldo	Valor a utilizar	Código unidad/subunidad ejecutora	Estado	
☐	2500082	CDP	No se ha iniciado		5.804.487.473 COP	00-00-00	-	Editar

Saldo de CDP	0 COP
Saldo de vigencias futuras	0 COP
Saldo total a comprometer	0 COP
Última consulta a SIIF	
Fecha de consulta SIIF	-

Compromiso presupuestal de gastos

	Código compromiso	Tipo	Fecha compromiso	Estado compromiso	Valor compromiso AVF/CDP	Monto por consumir	Monto presupuestal a liberar	Código Posición del Gasto	Consulta Ejecución	
☐	2500079	Presupuestal (CDP)	-	No se ha iniciado	5.804.487.473 COP	5.804.487.473 COP	- -		SIIF	Detalle Editar

Saldo de compromisos CDP	5.804.487.473 COP
Saldo de compromisos AVF	0 COP
Saldo total comprometido	5.804.487.473 COP
Última consulta a SIIF	
Fecha de consulta SIIF	-

EDU AD 3570

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 00890201900

REGISTRO PRESUPUESTAL DE COMPROMISOS

Registro No. 25-06210

Vigencia fiscal 2025 **Fecha de compromiso Agosto 19 de 2025**

Beneficiario : UT SERVICIOS DE ASEO **Nit :** 00901901803 - 2
No. C.D.P : CD : 25-05388 **Fecha de expedición del C.D.P :** 19-08-2025
Tipo de compromiso : CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
Documento : 4943-2024 **Fecha :** 19-08-2025 **Vence :** 31-12-2025

OBJETO : SEGÚN: PROI - DOC: NA ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024 CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.
394-4335-6072-25

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	Aseo-contratación de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Total compromisos	**2,888,869,342.00**

Por un valor de: DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS M/CTE.

Proyecto de inversión

Código BPIN	Nombre del proyecto	Fuente de financiación	Valor
2021680810125	PROYECTO: PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Total total	**2,888,869,342.00**

Código DANE funcionamiento e inversión

Código DANE	Descripción	Fuente de financiación	Valor
85331	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Totales	**2,888,869,342.00**

TORRES MURALLA ORFILIA
Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION			
	Código: DEP-FO-025	Fecha06/12/2023	Versión: 001	Página: 1 de 1

SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN DE BARRANCABERMEJA

CERTIFICA:

Plan de desarrollo distrital de Barrancabermeja 2024-2027					
Nombre del Proyecto	**PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.**				
Número BPPID	20240680810123				
Línea Estratégica Distrital	CAPITULO 3. Inclusión, igualdad y equidad				
Sector de inversión territorial	SECTOR 22. Educación				
Programa Distrital	PROGRAMA 2201. Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media				
Indicador de producto plan de desarrollo	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación				
Número BPIN	2024680810125				
Programa Nacional	CÓDIGO 2201: Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media.				
Producto Nacional	CÓDIGO 2201071: Servicio educativo.				
Indicador Nacional	CÓDIGO 220107100: Establecimientos educativos en operación.				
Valor Total del Proyecto	$144.950.860.306,00				
Valor Total de la Vigencia 2025	$30.077.840.735,00				
DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS					
Vigencia Actual 2025		**Vigencia Futura** (Ordinaria) **20##**		**Vigencia Futura** (Excepcional) **20##**	
Obra:		Obra:		Obra:	
Interventoría:		Interventoría:		Interventoría:	
Otros:	$30.077.840.735,00	Otros:		Otros	
Total:	$30.077.840.735,00	Total:		Total	
FUENTES DE FINANCIACIÓN VIGENCIA ACTUAL					
Solicitud realizada por:	**Nombre: MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN**				
	Cargo: SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL (E) SEGÚN DECRETO N° 371 DE 24 DE JULIO DE 2025				
Nota: TERCERA ACTUALIZACIÓN 2025.					

Se expide en Barrancabermeja a los quince (15) días del mes de agosto de dos mil veinticinco (2025) y tiene validez hasta el treinta y uno (31) de diciembre de dos mil veinticinco (2025).

RICARDO ANDRES HERRERA JARAMILLO
Directora de Planeación Institucional (E)
Según Decreto 433 del 14 de Agosto de 2025
Secretaría Distrital de Planeación

	NOMBRE FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó y elaboró	Hector Daniel Bacca Garcia	Daniel Bacca	15.08.25
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 00890201900

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 111/96 Art 85 Acuerdo 101/97

Certificado No. 25-05388

Fecha de vencimiento 31-12-2025

Vigencia Fiscal 2025

Fecha de Expedición Agosto 19 de 2025

OBJETO : SEGÚN: PROI - DOC: NA ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024 CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA. 394-4335-6072-25

Solicitante : SECRETARIA DE EDUCACION

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0700-2201071 -12-2.3.2.02.02.008-02	Aseo-contratación de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Total Certificado	**2,888,869,342.00**

Por un valor de : DOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS m/cte.

Proyecto de inversión

Código BPIN	Nombre del proyecto	Fuente de financiación	Valor
2024680810125	PROYECTO: PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Total total	**2,888,869,342.00**

Código DANE funcionamiento e inversión

Código DANE	Descripción	Fuente de financiación	Valor
85330	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	2,888,869,342.00
		Totales	**2,888,869,342.00**

ARRIETA TORRES JOHN ALBERT

Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

Powered by CamScanner

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION EXISTENCIA EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES SERVICIOS Y OBRAS VIGENCIA 2025 El Administrador del plan anual de adquisiciones está facultado mediante el **Decreto No 518 de 2019**			
	Código: SGE-RFI-FO-021	Fecha:02/08/2019	Versión: 001	Página: 1

No CEPAA	**4335**

FECHA DE EMISION 19/08/2025
DD/ MM/AA

DEPENDENCIA SOLICITANTE	**SECRETARIA EDUCACION**

CERTIFICA QUE

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS HACEN PARTE INTEGRAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Códigos UNSPSC	Descripción	Duracion estimada del contrato	Cod. presupuestal	Cod. Fuente	Valor
76111500;76111501;76121500;86121504	ADICIONAL No. 1 EN VALOR Y ADICIONAL No. 1 EN TIEMPO AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943-2024 CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.	108 DIAS CALENDARIO	2.3-22-2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	R001	2888869342

JOSE MIGUEL QUINTANA ZAPATA
ADMINISTRADOR DEL PAA

Proyecto:
HEIDY BERMUDEZ Z

Alcaldía Distrital de Barrancabermeja
Dirección de **Servicios Administrativos**

Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

Secretaría de Educación

CORRESPONDENCIA JURIDICA
Fecha: 16 ENE 2025 3:52pm
Recibido por:
Radicado No. 0028325

BARRANCABERMEJA, ENERO DE 2025

Doctor
DAYRON OSWALDO AGUILERA CARDENAS
Secretario Jurídico - Alcaldía Distrital

ASUNTO: Remisión acta de inicio al contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024.

Cordial saludo,

Por medio de la presente me permito enviar a su despacho, acta de inicio al contrato de prestación No. 4943 de 2024, para su radicación y posterior legalización de conformidad con su órbita funcional.

NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL
UT SERVICIOS DE ASEO	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

Agradezco la atención prestada y se efectúe las correspondientes gestiones, conforme se estableció en la ruta de contratación para el año 2025.

Atentamente,

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIO DE EDUCACIÓN

ACTA DE INICIO

MODALIDAD DE SELECCION:	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP),
REGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
SOPORTE PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO - INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARIBEL BENITEZ PEREA- SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

En Barrancabermeja, a los quince (15) días del mes de enero de 2025, en las instalaciones de la Secretaria de Educación distrital de Barrancabermeja, se reunieron, **MARIBEL BENITEZ PEREA**, identificada con cédula de ciudadanía número 37935599 expedida en Barrancabermeja, nombrada bajo el decreto 002 del 01 de enero de 2024, posesionada mediante acta No. 005 del 02 de enero de 2024, en su condición de Secretaria de Educación del distrito de Barrancabermeja, y quien actúa como supervisor del presente contrato y la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y considerando que se encuentran revisados todos los requisitos para dar inicio a la ejecución del presente contrato de prestación de servicios, se suscribe la presente acta de inicio, teniendo en cuenta los siguientes:

CONSIDERANDOS

1) Que el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, la UT SERVICIOS DE ASEO, suscribió con el Municipio de Barrancabermeja el contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyas condiciones se especifican en el encabezado de la presente acta.

2) Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II.

3) Que conforme al Art. 41 de la Ley 80 de 1993, modificado por el Art. 23 de la Ley 1150 de 2007 la Alcaldía Municipal verificó la existencia del correspondiente Certificado de Disponibilidad y Registro Presupuestal, así:

CONCEPTO	NUMERO	FECHA	CÓDIGO	VALOR
C.D.P.	25-00082	14-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473
R.P.	25-00079	15-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473

ACUERDAN:

1) Fijar como fecha de inicio para el cumplimiento de las obligaciones derivadas del OBJETO DEL CONTRATO, No. 4943 de 2024, el día quince (15) de enero de 2025.

2) Ordenar al contratista que realice la correspondiente modificación y ampliación a las garantías que constituyo a favor del Municipio de Barrancabermeja, de conformidad con la presente acta de ser necesario.

Para constancia se firma por quienes intervienen.

POR EL MUNICIPIO

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIA DE EDUCACIÓN

POR EL CONTRATISTA,

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó aspectos jurídicos	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN - PROFESIONAL ESPECIALIZADO		ENERO DE 2025
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

Identificación del contrato

ID del contrato en SECOP	CO1.PCCNTR.7175625
Versión del contrato	1
Estado de contrato	Firmado
Fecha de generación del estado	4 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 5:18:03 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Número del contrato	CONTRATO 4943-24
Objeto del contrato	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER
Tipo de Contrato	Prestación de servicios
¿Asociado a otro contrato?	☐Si ☑No
Duración del contrato	217 Días
Fecha de inicio de contrato	*
Fecha de terminación del contrato	17/08/2025 11:59 PM *
Tiempo adiciones en días	0 días
Liquidación	☐Si ☑No *
Obligaciones Ambientales	☐Si ☑No *
Obligaciones pos consumo	☐Si ☑No *
Reversión	☐Si ☑No *

Información de la Entidad Estatal contratante

ALCALDIA DISTRITAL BARRANCABERMEJA

Secretaría

0 Recomendación (es)

☐

Información del Proveedor contratista

UT SERVICIOS DE ASEO

COLOMBIA, Barrancabermeja
Número de documento

Cuenta bancaria del proveedor

☐Cuentas bancarias distintas por proveedor ☑Cuenta bancaria de la unidad temporal

Proveedor	Nombre del banco	Tipo de cuenta	Número de cuenta
UT SERVICIOS DE ASEO			

Aprobación del contrato

Aprobador – Proveedor

Aprobado por: *Gerardo Junco Espinosa* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 9:13:04 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Aprobador – Entidad Estatal

Aprobado por: *MARIBEL BENITEZ PEREA* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 10:05:01 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Contrato Firmado:
Contrato en ejecución:

Documentos Tipo

Documentos Tipo	No	Documentos tipo adoptados por la ANCP-CCE en virtud de la Ley 2022 del 2020

Decreto 248 de 2021

¿Debe cumplir con invertir mínimo el 30% de los recursos del presupuesto destinados a comprar alimentos, cumpliendo con lo establecido en la Ley 2046 de 2020, reglamentada por el Decreto 248 de 2021?	☐Si ☑No	El decreto 248 de 2021, obliga a las entidades que manejen recursos públicos, a adquirir alimentos comprados a pequeños productores agropecuarios y/o de la Agricultura Campesina, Familiar o Comunitaria locales y sus organizaciones, mínimo el (30%) del presupuesto destinados a la compra de alimentos

Sentencia T-302 de 2017

Contrato asociado a las órdenes impartidas por la Corte Constitucional en la Sentencia T-302 de 2017	☐Si ☑No	Sentencia que declara el estado de Cosas Inconstitucionales en relación con los derechos de los niños del pueblo Wayúu.

Condiciones ejecución y entrega

Condiciones de entrega:	
El contrato puede ser prorrogado	☐Si ☐No

Configuración financiera - Configuraciones generales

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización?	☐Si ☑No

Configuración financiera - Garantías

¿Solicitud de garantías?	☑Si ☐No
Garantías por lotes, grupos o etapas	☐Si ☑No
Seriedad de la oferta	☑Si ☐No
	☑% del presupuesto

	oficial estimado del Proceso de Contratación o de la oferta		10,00		
Cumplimiento	☑Si ☐No				
	☑ Cumplimiento del contrato				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Pago de salarios				
	☑% del valor del contrato	5,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/08/2026 11:59:00 PM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Calidad del servicio				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☑ Calidad y correcto funcionamiento de los bienes				
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	7/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	
Responsabilidad civil extra contractual	☑Si ☐No				
	☑No. de SMMLV	400			
Fecha límite para entrega de garantías:	16 horas de tiempo transcurrido *(30/12/2024 5:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)* **Fecha de entrega de garantías:** -				

Garantías del proveedor:

Id de la garantía	Justificación	Tipo de garantía	Valor	Emisor	Fecha fin	Estado	
CO1.WRT.16010715	Seriedad de la oferta	-	580.682.241,55 COP	-	7/04/2025 *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	Aprobada	Detalle

Configuración financiera - Pago de anticipos

Definir Plan de Pagos? ☐Si ☑No *

Condiciones de facturación y pago

Forma de pago

Plazo de pago de la factura

Comentarios

Número del Contrato CO1.PCCNTR.7175626
Proveedor UT SERVICIOS DE ASEO
Creado por
Agregado en -
Comentario

Anexos del contrato

Descripción	Nombre
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados	

Dirección de notificaciones

Dirección de notificaciones CRA 8 # 6-19
Ubicación CO-SAN-68081 - Barrancabermeja
País COLOMBIA
Departamento Santander
Municipio Barrancabermeja
Dirección CRA 8 # 6-19
Código postal

	Grados (°)	Minutos (')	Segundos (")
Latitud:			
Longitud:			

Municipio de ejecución del contrato

ID	Dirección	Ubicación
1	CARRERA 8 #6-19	COLOMBIA > Santander > Barrancabermeja

1 CO1.PCCNTR.7175626

							Precio total estimado	Incluye el precio como lo indique la Entidad Estatal
							5.806.822.415,46	5.804.467.473,00
Ref. Artículo	Código UNSPSC	Descripción	Cantidad	Unidad	Precio unitario estimado	Precio de oferta	Precio total estimado	Incluye el precio como lo indique la Entidad Estatal
1	47131700	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER	1,00	UN	5.806.822.415,46	5.804.467.473,00	5.806.822.415,46	5.804.467.473,00

Configuraciones de documentos del proveedor

Plazo máximo para el proveedor entregar los documentos de adjudicación: 3 días de tiempo transcurrido *(27/12/2024 4:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Fecha de entrega de documentos del proveedor: 52 minutos de tiempo transcurrido *(31/12/2024 9:13:03 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Documentos del contrato

	Descripción	Nombre del documento	Detalle
☐	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)
☐	Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	(detalle)
☐	PAA ASEO 2025.pdf	PAA ASEO 2025.pdf	(detalle)
☐	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)

Asignaciones para el seguimiento

Ordenador del Gasto	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar
Supervisor	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar

Asignaciones Ordenador del pago

Ordenador del pago		Tipo de documento	Número de documento	Guardar y notificar

Agregar usuario

Histórico de asignaciones

Posición	Nombre	Fecha de seguimiento	Cambiado por
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados			

Información presupuestal

Proyecto del Plan Marco para la Implementación del Acuerdo de Paz o asociado al Acuerdo de Paz ☐Si ☑No * Gasto Posconflicto como aquel relacionado con el Plan Marco de Implementación (CONPES 3932) derivado de intervenciones en cumplimiento del Acuerdo.

Destinación del gasto Inversión

Fuente de los recursos:

		Valor
Presupuesto General de la Nación - PGN	☐Si ☑No *	
Sistema General de Participaciones - SGP	☐Si ☑No *	
Sistema General de Regalías - SGR	☐Si ☑No *	
Recursos Propios (Alcaldías y Gobernaciones)	☑Si ☐No *	5.804.487.473
Recursos de Crédito	☐Si ☑No *	
Otros Recursos (Especie, Privados, Cooperación, Propios Entidades Autónomas)	☐Si ☑No *	
	Total	5.804.487.473

Validación Código BPIN

	Código BPIN	Año	Estado
☐	2024680810125	2024	Validado

Sistema de Presupuesto y Giro de Regalías (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP si es el caso)

Código CDP	Código BPIN	Tipo	Estado del CDP	Valor Total	Saldo	Valor a utilizar	Estado de la consulta	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Entidad Estatal registrada en el SIIF ☐Si ☑No

CDP/Vigencias Futuras (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP o una AVF Extraordinaria si es el caso)

Código	Tipo	Estado	Saldo	Valor a utilizar	Código Unidad/Subunidad ejecutora	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados						

Saldo de CDP
Saldo de vigencias futuras
Saldo total a comprometer 0 COP
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -

Compromiso presupuestal de gastos

Código compromiso	Tipo	Fecha compromiso	Estado compromiso	Valor compromiso AVF/CDP	Monto por comprometer	Monto presupuesto a liberar	Código Posición de Gasto	Consulta Ejecución
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Saldo de compromisos CDP
Saldo de compromisos AVF
Saldo total comprometido
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -

0085

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 8908020190

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 111/96 Art 85 Acuerdo 131/97.

Certificado No. 25-00082

Fecha de vencimiento 31-12-2025

Vigencia Fiscal 2025

Fecha de Expedición Enero 14 de 2025

OBJETO : SEGÚN: PROY - DOC: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA,SANTANDER. 001-130-085-2025

Solicitante : SECRETARIA DE EDUCACION

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0700-2201071 -10-2.3.2.02.02.008-02	Aseo-contratacion de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Total Certificado	5,804,487,473.00

Por un valor de : CINCO MIL OCHOCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS m/cte.

Código DANE funcionamiento e inversión

Código DANE	Descripción	Fuente de financiación	Valor
99999	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Totales	5,804,487,473.00

TORRES MURILLA ORFILIA

Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION EXISTENCIA EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES SERVICIOS Y OBRAS VIGENCIA 2025 El Administrador del plan anual de adquisiciones está facultado mediante el Decreto No 518 de 2019			
	Código: SGE-RFI-FO-021	Fecha:02/08/2019	Versión: 001	Página: 1

No CEPAA	130

FECHA DE EMISION 14/01/2025
DD/ MM/AA

DEPENDENCIA SOLICITANTE	SECRETARIA EDUCACION

CERTIFICA QUE

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS HACEN PARTE INTEGRAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Codigos UNSPSC	Descripción	Duracion estimada del contrato	Cod. presupuestal	Cod. Fuente	Valor
76111500;76111501;76121500;86121504	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER	217 DIAS CALENDARIO	2.3-22-2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	R001	5804487473

DIANA MERCEDES RONDEROS CEBALLOS
ADMINISTRADORA DEL PAA

Secretaria de Recurso Fisico

Alcaldia Distrital de Barrancabermeja

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION			
	Código: DEP-FO-025	Fecha06/12/2023	Versión: 001	Página: 1 de 1

SECRETARIA DE PLANEACIÓN DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA

CERTIFICA:

PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA 2024-2027					
Nombre del Proyecto	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.				
Número BPPID	20240680810123				
Línea Estratégica Distrital	CAPITULO 3. INCLUSIÓN, IGUALDAD Y EQUIDAD				
Sector de inversión territorial	SECTOR 22. EDUCACIÓN				
Programa Distrital	PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA				
Indicador de producto plan de desarrollo	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación				
Número BPIN	**2024680810125**				
Programa Nacional	CÓDIGO 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA				
Producto Nacional	CÓDIGO 2201071: Servicio educativo.				
Indicador Nacional	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación				
Valor Total del Proyecto	**$136.673.019.571,00**				
Valor Total de la Vigencia	**$21.800.000.000,00**				
DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS					
Vigencia Actual 2024		**Vigencia 2025**		**Vigencia Futura (Excepcional) 2025**	
Obra:		Obra:		Obra:	
Interventoría:		Interventoría:		Interventoría:	
Otros:		Otros:	$997.884.295,00	Otros	$20.802.115.705,00
Total:		Total:	$997.884.295,00	Total	$20.802.115.705,00
FUENTES DE FINANCIACIÓN VIGENCIA ACTUAL					
Solicitud realizada por:	**Nombre: MARIBEL BENITEZ PEREA**				
	Cargo: SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL				
Nota: REGISTRO 2024. PARA EJECUCIÓN DE RECURSOS VIGENCIAS FUTURAS EXCEPCIONALES APROBADAS EN EL ACUERDO 012 DEL 2024.					

Se expide en Barrancabermeja a los trece (13) días del mes de noviembre de dos mil veinticuatro (2024) y tiene validez hasta el treinta y uno (31) de diciembre de dos mil veinticuatro (2024).

EDWIN ADRIAN GARCIA AVILA
Secretario de Planeación Distrital

	NOMBRE FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó y elaboró	Hector Daniel Bacca Garcia		13.11.24
Revisó Profesional grado 2	Omar Prada Rueda		13.11.24
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

PRESUPUESTO OFICIAL

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER".

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	217	$99.190	$4.003.506.780,00
				SUBTOTAL	$4.003.506.780,00
				AIU (20%)	$800.701.356,00
				SUBTOTAL + AIU	$4.804.208.136,00
				IVA SOBRE AIU	$152.133.258,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$4.956.341.394,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	217	$17.707,00	$714.689.934,00
				SUBTOTAL	$714.689.934,00
				IVA	$135.791.087,46
				VALOR DE LOS INSUMOS	$850.481.021,46
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$5.806.822.415,46
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribucciones e inclusive el IVA.					

NOTA: Se deja constancia por la sectorial que los precios estabiecidos no presentan sobrecostos y tampoco atienden a valores artificialmente bajos; de conformidad a las especificaciones técnicas acordadas.

ORIGINAL FIRMADO

MARIBEL BENITEZ PEREA
Secretaria de Educación

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION EXISTENCIA EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES SERVICIOS Y OBRAS VIGENCIA 2024 El Administrador del plan anual de adquisiciones está facultado mediante el Decreto No 518 de 2019			
	Código: SGE-RFI-FO-021	Fecha:02/08/2019	Versión: 001	Página: 1

No CEPAA	7452

FECHA DE EMISION 22/11/2024
DD/ MM/AA

DEPENDENCIA SOLICITANTE	SECRETARIA EDUCACION

CERTIFICA QUE

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS HACEN PARTE INTEGRAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Códigos UNSPSC	Descripción	Duracion estimada del contrato	Cod. presupuestal	Cod. Fuente	Valor
47131700; 47121800;47132100; 76101500;76111500;76111501;76121500;86121504	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.	217 DIAS CALENDARIO	Acuerdo municipal No. 012 del 04 de noviembre de 2024, POR MEDIO DEL CUAL SE AUTORIZA AL ALCALDE DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA PARA COMPROMETER RECURSOS DE VIGENCIAS FUTURAS ORDINARIAS CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025 Y VIGENCIA FUTURA EXCEPCIONAL CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025.		5806822416

DIANA MERCEDES RONDEROS CEBALLOS
ADMINISTRADORA DEL PAA

Secretaria de Recurso Fisico

Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

Powered by CamScanner

0005

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

Vigencia fiscal 2025

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 0890201980

REGISTRO PRESUPUESTAL DE COMPROMISOS

Registro No. 25-00079

Fecha de compromiso Enero 15 de 2025

Beneficiario : UT SERVICIOS DE ASEO Nit : 900901501803 - 2

No. C.D.P : CD : 25-00083 Fecha de expedición del C.D.P : 14-01-2025

Tipo de compromiso : CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Documento : 20244943 Fecha : 31-12-2024 Vence : 31-12-2025

OBJETO : OTRO OSI MODIFICATORIO NO. 1 AL CONTRATO 4943-2024 SEGÚN: PROI - DOC: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER. 001-130-085-2025

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0900-2301071-12-2.3.2.02.02.008-02	Aseo-contratacion de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Total compromiso	5,804,487,473.00

Por un valor de: CINCO MIL OCHOCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/CTE.

Código DANE funcionamiento e inversión

Código DANE	Descripción	Fuente de financiación	Valor
85130	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Totales	5,804,487,473.00

TORRES MURILLA ORFILIA

Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 2 5 Solicitud de inscripción Unión temporal y/o Consorcio

4. Número de formulario 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social
UT SERVICIOS DE ASEO

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Santander 6 8	Barrancabermeja 0 8 1

41. Dirección principal
CR 27 47 50 BRR RECREO

42. Correo electrónico comercial@americanadeservicios.co

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	6 0 7 6 0 1 0 4 7 7	3 1 5 8 6 9 0 7 3 1

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
8 1 2 1	2 0 2 4 1 2 0 5	8 1 2 9	2 0 2 4 1 2 0 5				

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código 7 1 4 4 8 5 5

07- Retención en la fuente a título de rent
14- Informante de exogena
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
55 - Informante de Beneficiarios Finales

Usuarios aduaneros

54. Código

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación.

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso. Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre FIGUEREDO ORTIZ DANIS

985. Cargo Representante Legal Certificado

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas		64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica	7	69. Otras organizaciones no clasificadas		70. Beneficio	1

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	0 4	
72. Número		
73. Fecha	2 0 2 4 1 2 0 5	
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	9 8	
76. Fecha de registro	2 0 2 4 1 2 0 5	
77. No. Matrícula mercantil		
78. Departamento	6 8	
79. Ciudad/Municipio	0 8 1	

Composición del Capital

82. Nacional	1 0 0 %
83. Nacional público	0 . 0 %
84. Nacional privado	1 0 0 . 0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0 . 0 %
87. Extranjero privado	0 . 0 %

Vigencia

80. Desde	2 0 2 4 1 2 0 5
81. Hasta	2 0 2 5 1 2 0 5

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control

Estado y Beneficio

Ítem	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1				
2				
3				
4				
5				

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Página 3 de 4 **Hoja 3**

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	2 9

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación
REPRS LEGAL PRIN 1 8	2 0 2 4 1 2 0 5

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadanía 1 3	1 3 8 5 1 5 7 7		

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres
FIGUEREDO	ORTIZ	DANIS	

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

001

Página 4 de 4 Hoja 4

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	

Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

1

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
NIT 3 1	8 0 4 0 1 6 4 7	2	COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social: AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
	5 0	2 0 2 4 1 2 0 5	

2

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
NIT 3 1	9 0 0 3 4 6 2 6 5	5	COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social: ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
	5 0	2 0 2 4 1 2 0 5	

3

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

4

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

5

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

SERVICIOS
DE **ASEO**

Barrancabermeja, 22 de agosto de 2025

Doctor:
MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
Secretario(a) Educación
Alcaldía de Barrancabermeja
E.S.D.

Asunto: Informe Técnico y Financiero No. 7 del contrato número 4943-24, actividades periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 días)

Me dirijo a usted para hacer entrega del informe técnico y financiero No. 7 de las actividades realizadas en el Contrato N.º 4943-24, en el periodo comprendido entre 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 días) cuyo objeto "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA"

Se da inicio el contrato mediante un acta de inicio el día 15 de enero del 2025, el cual se inicia a prestar el servicio de 186 aseadoras en los diferentes establecimientos educativos del distrito de Barrancabermeja, con una duración de 217 días calendario, el día 19 de agosto del 2025 se firma el adicional numero 1 en valor y tiempo al contrato por 108 días calendario

Se relaciona el personal que presto el servicio en todos los establecimientos educativos durante el periodo.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES	ASEADORA	CEDULA	EMPRESA	CANTIDAD DE OPERARIAS	INICIO	FIN
COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21	VALERIN TATIANA GARZON URREA	37575225	AMERICANA	4	14-07	12-08
		SHIRLEY RIOS VARGAS	39021506	AMERICANA		14-07	12-08
		ERLYS TATIANA ARROYO BERMUDEZ	1096245233	AMERICANA		14-07	14-07
		ABEL MORALES AYALA	91433370	ASSEAR		15-07	15-07
		ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	1096803920	AMERICANA		16-07	12-08
		MIRYAM CAÑAS	37938976	ASSEAR		14-07	12-08
INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO		MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	28488890	ASSEAR	9	14-07	12-08
		JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	1102820723	AMERICANA		14-07	12-08
		NANCY BETANCOURT VANEGAS	63468889	ASSEAR		14-07	12-08
		BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	39012494	AMERICANA		14-07	12-08
		ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	1005179153	AMERICANA		14-07	12-08
		SIRLEY URIBE LOZANO	37575906	ASSEAR		14-07	12-08
		MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	91424116	AMERICANA		14-07	12-08
		SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	63449139	ASSEAR		14-07	12-08
		LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	37934559	ASSEAR		14-07	12-08
SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	63464497	AMERICANA	1	14-07	12-08
EDE B. LA LIBERTAD		DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	37579074	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE C. BELEN		MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	1096197790	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30 – 34	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	1096218613	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO		MARITZA GOMEZ MEJIA	28483806	ASSEAR	1	14-07	12-08
NSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL		JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	51992463	AMERICANA	9	14-07	12-08
		JESENIA ESPELETA RAMIREZ	37581579	ASSEAR		14-07	12-08
		ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	63466155	ASSEAR		14-07	12-08
		MAYERLIS SUAREZ GARCIA	1001822503	ASSEAR		14-07	12-08
		NANCY SALCEDO MEDINA	37575537	ASSEAR		14-07	12-08
		CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	63463271	ASSEAR		14-07	12-08
		EVER GUTIERREZ CALDERON	1096221675	AMERICANA		14-07	12-08
		LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	1096182344	ASSEAR		14-07	12-08
		MARILY CUBIDES DUARTE	63466174	AMERICANA		14-07	12-08

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

SEDE A. INSTA. TECN. SUP. INDUSTRIAL		ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	1096202199	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50 – 23	ANA ALICIA PIÑERES GUTIERREZ	28069900	AMERICANA	1	14-07	14-07
		SARA OLAYA FLOREZ	1096191425	AMERICANA		15-07	12-08
SEDE C. SANTA CECILIA		KAREN GOMEZ MIRANDA	1096223035	AMERICANA	1	14-07	14-07
		DORA MARLES	36294552	AMERICANA		15-07	12-08
SEDE D. ANTONIA SANTOS		YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	63469705	AMERICANA	2	14-07	12-08
		MARIA DOLORES TIRADO	63468368	ASSEAR		14-07	12-08
SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27 – 16	JUANA MILENA TRILLOS	37576613	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55 – 07	MARLENE LAMPREA AGUDELO	37928298	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE G. MARY VILLAMIZAR		LILIANA GOMEZ SALAMANCA	32008559	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51 – 187	GEORGINA MARTINEZ DAZA	63462719	AMERICANA	1	14-07	12-08
DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		ASTRID CAROLINA REY CACERES	1096234281	ASSEAR	9	14-07	12-08
		SEBASTIAN LOPEZ PRASCA	1096191086	AMERICANA		14-07	14-07
		JOSE MENDOZA BLANCO	6040877	AMERICANA		15-07	12-08
		ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	63467372	AMERICANA		14-07	12-08
		MARYLUZ MAZO MARIN	28020654	AMERICANA		14-07	12-08
		KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	1096216027	AMERICANA		14-07	12-08
		NELLY ROBLES CONTRERAS	63467364	ASSEAR		14-07	12-08
		ANA DEL CARMEN MEJIA	63464472	ASSEAR		14-07	12-08
		MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	63455760	AMERICANA		14-07	12-08
		ARLEY GALEANO LARA	1096204823	ASSEAR		14-07	12-08
SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		ABDULIO OLARTE BELTRAN	91265476	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. LA PAZ		MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	1096183638	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE E. SAN SILVESTRE		MARITZA CABALLERO CARREÑO	37938745	AMERICANA	1	14-07	14-07
		SOR ALBANY BALBIN	63470888	AMERICANA		15-07	12-08
SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67 – 105	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	1096221891	ASSEAR	1	14-07	12-08

SERVICIOS DE ASEO

INSTITUTO 26 DE MARZO		MARLENY PADILLA LEMUS	63463206	AMERICANA	5	14-07	12-08
		CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	1085041512	AMERICANA		14-07	12-08
		LISETH MEJIA MESTRA	1005185028	ASSEAR		14-07	12-08
		ISAURA RUA SANTAMARIA	28489455	AMERICANA		14-07	12-08
		CRISTIAN ANDRES REYES MONTALVO	1096210271	ASSEAR		14-07	14-07
		ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	26060700	AMERICANA		15-07	15-07
		SNEIDER CARDILES AVILA	1096246936	ASSEAR		16-07	12-08
SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58 – 18	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	1096237133	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. LA ESPERANZA		YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	63470082	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE D. LOS ALCAZARES		DEYSI MONCADA SANCHEZ	28484295	ASSEAR	1	14-07	12-08
COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN		EUDOCIA JEREZ BONILLA	36458524	ASSEAR	5	14-07	12-08
		LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	1096204807	ASSEAR		14-07	12-08
		OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	1096209983	AMERICANA		14-07	12-08
		ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	1096231508	ASSEAR		14-07	12-08
		DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	1097182925	AMERICANA		14-07	12-08
INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES		JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	1096203470	ASSEAR	5	14-07	12-08
		YOLANDA REY BORJA	1096201896	AMERICANA		14-07	12-08
		ANA BELEN REYES BAUTISTA	1005181268	ASSEAR		14-07	12-08
		CENAIDA MONTALVO	21950182	AMERICANA		14-07	12-08
		GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	37921010	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46- 27	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	91245474	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE C. BUENOS AIRES		CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	1193229400	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE E. FERMIN AMAYA		ROSA EMILIA CALDERA GAMARRA	33219841	AMERICANA	1	14-07	14-07
		CATERINE GARNICA PAYARES	1096238230	AMERICANA		15-07	12-08
ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 24 No. 46 – 27	KEYLA DICLAR VANEGAS	1005179148	ASSEAR	10	14-07	14-07
		LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	1096209428	AMERICANA		15-07	15-07
		YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	37578730	ASSEAR		16-07	12-08
		ANA ELVIRA JARABA GORDON	1096183089	AMERICANA		14-07	12-08
		YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	1096233264	AMERICANA		14-07	12-08
		ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	63461110	AMERICANA		14-07	12-08
		JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	1096217910	AMERICANA		14-07	12-08
		YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	1005315906	ASSEAR		14-07	12-08

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE ASEO

		YERIZETH AGUILAR PEDROZO	1096245075	AMERICANA		14-07	02-08
		CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	28020100	AMERICANA		03-08	12-08
		NANCY OLIVEROS LOPEZ	39015672	AMERICANA		14-07	12-08
		HANNER DANIEL REY MANCERA	1005183168	AMERICANA		14-07	12-08
		ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	1096257790	AMERICANA		14-07	12-08
COLEGIO MIXTO EL CASTILLO		LISTENIA SUAREZ CORDERO	37577719	ASSEAR	5	14-07	14-07
		FLORINDA LONDOÑO CORTES	63469055	ASSEAR		15-07	12-08
		YADIRA DIANNETH ARANGO RUEDA	63459645	AMERICANA		14-07	14-07
		YAZMIN RUIZ PINZON	1096184311	ASSEAR		15-07	16-07
		INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	1096237634	AMERICANA		17-07	12-08
		MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	63457185	ASSEAR		14-07	12-08
		JOHISY MARLEY PATIÑO AMARIS	1098701201	AMERICANA		14-07	14-07
		AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	1096209765	AMERICANA		15-07	12-08
		CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	1096185492	AMERICANA		14-07	12-08
DE A COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52 – 21	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	63.467.724	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR	LINDA JOHANA LOZANO USME	1096198744	ASSEAR	1	14-07	14-07
		JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	1096188126	ASSEAR		15-07	15-07
		EUCARIS RHENALS FLOREZ	1096232632	ASSEAR		16-07	12-08
SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30 – 62	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	63495074	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE D. PALMAR		MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	1096219836	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	1094831069	AMERICANA	1	14-07	12-08
COLEGIO ECNICO JOHN F. KENNEDY		ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	63466957	AMERICANA	7	14-07	12-08
		INGRID XIMENA PAYARES PEINADO	1096205604	ASSEAR		14-07	14-07
		LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	1096213981	ASSEAR		15-07	12-08
		ANA MILENA CASTRO PERALTA	1096207547	ASSEAR		14-07	12-08
		ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	1005239783	AMERICANA		14-07	21-07
		ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	5.759.260	AMERICANA		22-07	12-08
		BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	63.456.439	ASSEAR		14-07	12-08
		MARTHA LUCIA DAZA PABON	63458468	ASSEAR		14-07	12-08
		CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	1096225972	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44 – 70	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	63468424	ASSEAR	1	14-07	12-08

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
ASEO

SEDE D. PRE ESCOLAR SANTANDER		YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	1096214360	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE F. PRIMERO DE MAYO		MAIRA ALEJANDRA GARCIA NAVARRO	1096216206	AMERICANA	1	14-07	14-07
		KARINA JOHANA SIERRA AVILA	1096227380	AMERICANA		15-07	12-08
COLEGIO CAMILO TORRES		XIOMARA SIERRA CAICEDO	1005179458	AMERICANA	9	14-07	12-08
		SANDY GONZALEZ GARCIA	1096230307	AMERICANA		14-07	12-08
		MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	1005186483	ASSEAR		14-07	12-08
		YARICSA SIERRA PADILLA	1096234244	ASSEAR		14-07	14-07
		EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	63469880	AMERICANA		15-07	16-07
		YILIBETH SIDRAY MEJIA	1096225123	ASSEAR		17-07	12-08
		MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	1096196045	ASSEAR		14-07	12-08
		MARIA FERNANDA PALLARES SANCHEZ	37577570	ASSEAR		14-07	14-07
		YERLY YANETH ROVIRA SILVA	37659867	ASSEAR		15-07	12-08
		MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	1096225837	AMERICANA		14-07	12-08
		YAMILE MERCEDES MEZA MIER	63538586	AMERICANA		14-07	12-08
		YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	37578427	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES		DUBYS CUELLO CORTEZ	23075990	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	37844198	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE D. POLICARPA		MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	1005178915	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE E. MANUELA BELTRAN		LUZ ESTHELLA PEREZ REY	63467814	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA	YOLANDA ESCAÑO SANCHEZ	63462335	ASSEAR	1	14-07	14-07
		MARISOL ALVARADO POLO	1096235775	ASSEAR		15-07	12-08
SEDE G. ANTONIO NARIÑO		ISOLINA PICO	28484117	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	1005176764	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE I. JOSE PRUDENCIA PADILLA		ESTELLA VIDES QUIROZ	37931452	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57 – 40	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	63536695	ASSEAR	1	14-07	12-08
		INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	1143424044	ASSEAR	4	14-07	12-08
		CENAIDA LOPEZ BAENA	28060944	ASSEAR		14-07	14-07

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE **ASEO**

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO		DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	37581711	ASSEAR		15-07	12-08
		DANIELA DEL CARMEN HERRERA NOCHE	1044616897	ASSEAR		14-07	14-07
		HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	1096247264	AMERICANA		15-07	16-07
		IRENE MEDINA BERMUDEZ	63468270	ASSEAR		17-07	12-08
		GLADYS MEJIA NOGUERA	63458988	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	XIOMARI TOVAR MENESES	1096252173	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO	GERALDINE MARTINEZ SOLANO	1005185266	AMERICANA	1	14-07	14-07
		MARITZA CABALLERO CARREÑO	37938745	AMERICANA		15-07	12-08
SEDE C. PENJAMO		MARLIN YANINE NOCHE RICO	1096232975	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	SARAY JULIANA ROMERO SANTANA	1097184176	ASSEAR	1	14-07	14-07
		ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	30874328	ASSEAR		15-07	12-08
SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA		KARINA RODELO GOMEZ	1096189412	ASSEAR	9	14-07	12-08
		MABEL INES MAESTRE SIMANCA	37576574	ASSEAR		14-07	12-08
		JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	63456596	AMERICANA		14-07	12-08
		PEDRO VILLAFAÑE	91437372	AMERICANA		14-07	12-08
		MONICA LOAIZA	63.462.517	AMERICANA		14-07	12-08
		ELSA AYALA LUAISA	28070184	ASSEAR		14-07	12-08
		SANDRA LUCIA GOMEZ DONADO	63471315	ASSEAR		14-07	14-07
		JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	1193207403	ASSEAR		15-07	12-08
		LAIS MERCEDES RAAD FARELO	39019912	AMERICANA		14-07	12-08
		BIBIANA CORDERO CRUZ	37576762	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA		LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	1096205940	ASSEAR	2	14-07	12-08
		OMAIRA ARCILA CARVAJALINO	63473008	ASSEAR		14-07	14-07
		DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	28151907	AMERICANA		15-07	16-07
		LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	1096191090	ASSEAR		17-07	12-08
SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN		DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	1096194638	AMERICANA	1	14-07	12-08
SEDE C. CAMPESTRE		ROSALBA MEJIA SILVA	63472062	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE D. INDEPENDENCIA		JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	28069605	ASSEAR	1	14-07	12-08

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	1005461682	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE F. FE Y ALEGRIA		ENNA YAQUELINE ORTEGA RESTREPO	1039683349	AMERICANA	2	14-07	14-07
		MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	37579220	AMERICANA		15-07	12-08
		EDITH CECILIA VELASQUEZ DUARTE	37578230	ASSEAR		14-07	14-07
		INES BOHORQUEZ ANGARITA	28062156	AMERICANA		15-07	16-07
		SORY MARELVIS VESGA MORENO	37579245	ASSEAR		17-07	12-08
BLANCA DURAN DE PADILLA		DORA INES ROMERO NIETO	63467318	ASSEAR	3	14-07	12-08
		MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	1096223737	AMERICANA		14-07	12-08
		FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	1005178506	AMERICANA		14-07	12-08
SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA		DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	1098651168	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO	SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	63.458.278	AMERICANA	1	14-07	17-07
		ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	105.183.633	AMERICANA		18-07	12-08
COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA		ANGELA PATRICIA GOMEZ GUARIN	1005461431	ASSEAR	3	14-07	14-07
		LORENA SANCHEZ	63456800	ASSEAR		15-07	12-08
		LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	1096193052	ASSEAR		14-07	12-08
		JULIAN RAMON ARROYO	91436832	ASSEAR		14-07	12-08
SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	49696719	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	SANDRA MILENA CENTENO	28070018	ASSEAR	1	14-07	12-08
ZARZAL LA Y		SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	1096215353	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE D. ALVARO BONILLA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	60399312	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE E. ZARZAL LA GLORIA		KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	1063481527	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE F. NUEVA BELGICA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	1192780789	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	52341928	ASSEAR	1	14-07	12-08
COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI	GEOGINA CORREA HOYOS	28489235	AMERICANA	1	14-07	14-07

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE ASEO

		ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	1005189399	AMERICANA		15-07	12-08
CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		CAROLINA DAZA SUAREZ	28020806	ASSEAR	8	14-07	14-07
		SANDRA MILENA BAEZ LEAL	37579999	AMERICANA		15-07	21-07
		GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	37688131	ASSEAR		22-07	12-08
		SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	63471165	AMERICANA		14-07	12-08
		MARILUZ FLOREZ GOMEZ	1063482203	AMERICANA		14-07	12-08
		LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	1.116.783.311	ASSEAR		14-07	12-08
		ANDREA KATERINE VELASQUEZ MORENO	1005189534	AMERICANA		14-07	14-07
		LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	1096227512	AMERICANA		15-07	12-08
		JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	63464498	AMERICANA		14-07	12-08
		JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	37575225	AMERICANA		14-07	12-08
		ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	1102872962	ASSEAR		14-07	12-08
SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		LUZ DARY GARCIA GOMEZ	63461684	ASSEAR	1	14-07	12-08
SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51	DENIS PACHECO CAICEDO	37577322	AMERICANA	2	14-07	12-08
		LUZ MARINA BELAIDES ORTEGON	1096194786	ASSEAR		14-07	14-07
		JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO	1096233065	AMERICANA		15-07	16-07
		MILEYDY MUÑOZ DELGADO	1042212700	ASSEAR		17-07	12-08
PUEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	1096187293	AMERICANA	1	14-07	12-08
CAMPO 23	CAMPO 23	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	1096190732	AMERICANA	1	14-07	12-08
CAMPO 16	CAMPO 16	INGRID JOHANA PADILLA	1096230835	AMERICANA	1	14-07	12-08
QUEMADERO	VEREDA PUEBLO REGAO	YELENI ARIZA BOCANEGRA	1067712728	AMERICANA	1	14-07	12-08
CAMPO 14	VEREDA PUEBLO REGAO	BELKIN HERNANDEZ CHAVEZ	37577888	AMERICANA	1	14-07	14-07
		BLANCA INES VALENCIA	43650265	AMERICANA		15-07	23-07
		GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	20830492	AMERICANA		24-07	12-08
SEÑOR DE LOS MILAGROS	VEREDA PUEBLO REGAO	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	1099363074	AMERICANA	1	14-07	12-08
LAURELES	VEREDA LAURELES	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	1101204848	AMERICANA	1	14-07	12-08
FOREST	VEREDA LAURELES	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	37581317	AMERICANA	1	14-07	12-08
ESCUELA CAMPO 5	VEREDA LAURELES	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	1097302105	AMERICANA	1	14-07	12-08

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

VARASANTA		ALBA ACOSTA AGON	37928082	ASSEAR	1	14-07	12-08
CAMPO 38		MARIA FERNANDA LEON OCHOA	1005181328	AMERICANA	1	14-07	12-08
CAMPO 45	VEREDA LAURELES	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	37930797	AMERICANA	1	14-07	12-08
CAMPO 6	VEREDA LAURELES	LINA NATALIA RODRIGUEZ	1005176426	AMERICANA	1	14-07	12-08
TIERRA ADENTRO	VEREDA LAURELES	PIEDAD SALGADO BUITRADO	63.457.824	ASSEAR	1	14-07	12-08
CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	1096235563	AMERICANA	1	14-07	12-08
CIENAGA EL OPON		ADRIANA OSPINO DIAZ	1096802129	AMERICANA	1	14-07	14-07
		CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS	52180096	AMERICANA		15-07	16-07
		NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	1096183357	AMERICANA		17-07	12-08

En el periodo se presentaron las siguientes novedades del personal en el contrato:

- **COLEGIO REAL DE MARES:**
  - ERLYS TATIANA ARROYO BERMUDEZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - ABEL MORALES AYALA presta el servicio el 15 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO ingresa desde el 16 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE B. SANTA ANA:**
  - ANA ALICIA PIÑERES GUTIERREZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - SARA OLAYA FLOREZ, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

SERVICIOS
DE **ASEO**

- **INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE C. SANTA CECILIA:**

  - KAREN GOMEZ MIRANDA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - DORA MARLES, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS:**

  - SEBASTIAN LOPEZ PRASCA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - JOSE MENDOZA BLANCO, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE E. SAN SILVESTRE:**

  - MARITZA CABALLERO CARREÑO, realiza el servicio hasta el 14 de julio y es trasladada de escuela
  - SOR ALBANY BALBIN, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **INSTITUTO 26 DE MARZO:**

  - CRISTIAN ANDRES REYES MONTALVO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - ORFELINA CAAMAÑO PEÑA presta el servicio el 15 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - SNEIDER CARDILES AVILA ingresa desde el 16 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES / SEDE E. FERMIN AMAYA:**

  - ROSA EMILIA CALDERA GAMARRA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - CATERINE GARNICA PAYARES, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

- **ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY:**

  - KEYLA DICLAR VANEGAS, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO presta el servicio el 15 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE ingresa desde el 16 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY:**

  - YERIZETH AGUILAR PEDROZO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES, presta el servicio a partir del 15 de julio hasta la fecha del corte (documentación anexa en la cuenta numero 1)

- **COLEGIO MIXTO EL CASTILLO:**

  - LISTENIA SUAREZ CORDERO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - FLORINDA LONDOÑO CORTES, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO MIXTO EL CASTILLO:**

  - YADIRA DIANNETH ARANGO RUEDA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - YAZMIN RUIZ PINZON presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO ingresa desde el 17 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO MIXTO EL CASTILLO:**

  - JOHISY MARLEY PATIÑO AMARIS, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - AURA MARIA GONZALEZ GONZALES, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE ASEO

- **COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE B. CINCUENTENARIO:**

  - LINDA JOHANA LOZANO USME, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA presta el servicio el 15 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - EUCARIS RHENALS FLOREZ ingresa desde el 16 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY:**

  - INGRID XIMENA PAYARES PEINADO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY:**

  - ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA, realiza el servicio hasta el 21 de julio
  - ARNULFO IBAÑEZ DIAZ, ingresa desde el 22 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY / SEDE F. PRIMERO DE MAYO:**

  - MAIRA ALEJANDRA GARCIA NAVARRO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - KARINA JOHANA SIERRA AVILA, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO CAMILO TORRES:**

  - YARICSA SIERRA PADILLA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - YILIBETH SIDRAY MEJIA ingresa desde el 17 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

- **COLEGIO CAMILO TORRES:**
    - MARIA FERNANDA PALLARES SANCHEZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
    - YERLY YANETH ROVIRA SILVA, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE F. ALEJANDRO GALVIS:**
    - YOLANDA ESCAÑO SANCHEZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
    - MARISOL ALVARADO POLO, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO:**
    - CENAIDA LOPEZ BAENA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
    - DAMARIS MARTINEZ ALVARADO, ingresa desde el 15 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO:**
    - DANIELA DEL CARMEN HERRERA NOCHE, realiza el servicio hasta el 14 de julio
    - HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
    - IRENE MEDINA BERMUDEZ ingresa desde el 17 de julio hasta la Fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE B. CAMPO GALA:**
    - GERALDINE MARTINEZ SOLANO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
    - MARITZA CABALLERO CARREÑO, se traslada de otra escuela a partir del día 15 de julio hasta la fecha del corte.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE ASEO

- **COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE D. ASTILLEROS:**

  - SARAY JULIANA ROMERO SANTANA, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA:**

  - SANDRA LUCIA GOMEZ DONADO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA:**

  - OMAIRA ARCILA CARVAJALINO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - DIANA MILENA ARDILA MALDONADO presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA ingresa desde el 17 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA:**

  - ENNA YAQUELINE ORTEGA RESTREPO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA:**

  - EDITH CECILIA VELASQUEZ DUARTE, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - INES BOHORQUEZ ANGARITA presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - SORY MARELVIS VESGA MORENO ingresa desde el 17 de julio hasta

SERVICIOS DE ASEO

la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **BLANCA DURAN DE PADILLA / SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO:**

  - SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ, se traslada de otra escuela, prestando el servicio hasta el día realiza el servicio hasta el 17 de julio
  - ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON, ingresa desde el 18 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA:**

  - ANGELA PATRICIA GOMEZ GUARIN, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - LORENA SANCHEZ, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI:**

  - GEOGINA CORREA HOYOS, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD:**

  - CAROLINA DAZA SUAREZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - SANDRA MILENA BAEZ LEAL presta el servicio del 15 al 21 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL ingresa desde el 22 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD:**

  - ANDREA KATERINE VELASQUEZ MORENO, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ, ingresa desde el 15 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

SERVICIOS
DE **ASEO**

- **CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD / SEDE B. CENTRAL INTEGRADA:**

  - LUZ MARINA BELAIDES ORTEGON, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - MILEYDY MUÑOZ DELGADO ingresa desde el 17 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **CAMPO 14:**

  - BELKIN HERNANDEZ CHAVEZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - BLANCA INES VALENCIA presta el servicio del 15 al 23 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA ingresa desde el 24 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

- **CIENAGA EL OPON:**

  - ADRIANA OSPINO DIAZ, realiza el servicio hasta el 14 de julio
  - CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS presta el servicio del 15 al 16 de julio (documentación anexa en la cuenta numero 1)
  - NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA ingresa desde el 17 de julio hasta la fecha del corte (se adjunta documentación).

SERVICIOS
DE **ASEO**

El suministro de insumos de aso y herramientas necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato, se realiza en cada periodo la entrega de este así:

ITEM	PRODUCTO	PRESENTACION	CANTIDAD	FRECUENCIA
1	Límpido o hipoclorito	Líquido, en recipiente plástico con capacidad de 1000 cc	4	**Mensual**
2	Detergente Liquido	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 cc	4	**Mensual**
3	Ambientador	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 cc	2	**Mensual**
4	Creolina	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 500 ml	1	**Mensual**
5	Limpia vidrios	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 500 cc, con atomizador de pistola.	1	**Mensual**
6	Biovarsol	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 ml	2	**Mensual**
7	Cepillo de Piso	Unidad	1	**Bimestral**
8	Esponja	Unidad	2	**Mensual**
9	Lanilla	Unidad	2	**Mensual**
10	Escoba para Barrer	Unidad	1	**Mensual**
11	Mango metálico trapero	Unidad	1	**Bimestral**
12	Recogedor de basura	Unidad	1	**Bimestral**
13	Trapero	Unidad	1	**Mensual**
14	Baldes	Unidad	1	**Bimestral**
15	Bolsas de Basura Plástica	Paquete de 6	5	**Mensual**
16	Cepillo para sanitario (churrusco)	Unidad	1	**Bimestral**
17	Escoba de Paja	Unidad	1	**Bimestral**
18	Limpia Telarañas	Unidad	1	**Semestral**
19	Destapador para sanitario (chupa)	Unidad	1	**Semestral**
20	Guantes de Caucho	Unidad	4	**Mensual**
21	Rastrillo	Unidad	1	**Semestral**
22	Guadaña	Unidad	2	**Para la vigencia del Contrato**

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS

23	Herramientas Mantenimiento zonas comunes	Unidad	5	**Para la vigencia del Contrato**
24	Equipo de Jardinería	Unidad	5	**Para la vigencia del contrato**

El horario establecido para la prestación del servicio es lunes a sábado de 46 horas semanales, cumpliendo con la ley 2101 de 2021 del código sustantivo de trabajo; las cuales la jornada está distribuidas así:

- LUNES –VIERNES de 6 AM – 12 MD y de 2 PM – 4 PM
- SABADOS de 6 AM –2 PM

Atentamente,

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
Representante Legal

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Barrancabermeja, 22 de agosto de 2025

Doctor:
MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
Secretario(a) Educación
Alcaldía de Barrancabermeja
E.S.D.

Asunto: Informe Técnico y Financiero No. 7 del contrato número 4943-24, actividades periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 días)

Cordial Saludo.

Por medio de la presente me permito presentar el informe técnico y financiero número 7 de supervisión del periodo comprendido entre el 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 días), dando cumplimiento al contrato de la referencia así:

El informe de Supervisión está elaborado junto con la supervisora para socializar y verificar cada información suministrada, en el contrato 4943-24; el contrato cuenta con dos supervisoras CLELIA NIEVES HERNANDES Y SANDRA MILENA VEGA, de la UT SERVICIOS DE ASEO para la supervisión de cada puesto de trabajo, donde se verifica el cumplimiento de las actividades realizadas y solicitadas por el contrato.

Durante la supervisión del presente periodo, reforzamos el autocuidado y seguridad de las aseadoras con los elementos de protección personal EPPS como guantes de caucho, gafas trasparentes y mascarilla para el polvo y cumplimiento de las normas de bioseguridad; la supervisión se realiza a diariamente con visitas a los establecimientos educativos y reportes de cada puesto de trabajo donde se verifica el control de asistencia o novedades y que los insumos entregados se estén utilizado con las directrices dadas y la adecuada presentación personal con la dotación suministrada.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

En el periodo se realizó labores de limpieza y poda a una altura mayo a 1 metro, con el personal certificado para trabajo en alturas CARLOS ALFREDO SOTO JARABA - DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO - HANNER DANIEL REY MANCERA - ARNULFO IBAÑEZ DIAZ, utilizando escalera de tijera con los equipos de epps necesarios para la actividad (se anexa certificado de alturas de los trabajadores)

Dando cumplimiento con la cláusula segunda del anexo de condiciones al proceso contractual de la licitación pública No. LP-012-2024, se entrega evidencia las labores realizadas diariamente (en el periodo mencionado), de los establecimientos educativos (registro fotográfico y planillas de actividades relacionadas)

Es importante mencionar que el desarrollo del contrato hasta esta fecha se hace cumpliendo cada una de las obligaciones plasmadas en el contrato suscrito entre las partes a fin de garantizarte a la entidad un servicio serio y responsable y con calidad

En las visitas diarias a los sitios de trabajo se habla con cada uno de los trabajadores y se escuchan sus inquietudes y comentarios, los cuales tenemos siempre muy en cuenta para aplicar de ser necesario correctivos que nos permitan mejorar día a día.

Cuando se llega a las diferentes instituciones educativas también se indaga a los encargados en cuanto a quejas y/o solicitudes que tengan con respecto al servicio que presta nuestro personal, se informa a nuestro jefe y se toman las decisiones que haya lugar, en aras del correcto desempeño de nuestro contrato y así ponderar en nuestro beneficio personal, empresarial y laboral.

En nuestras charlas diarias también se hace hincapié en la seguridad laboral, personal y colectiva de todas las personas involucradas en nuestros procedimientos de aseo y mantenimiento, la seguridad es primordial y un principio infaltable en cuanto a nuestras prioridades se refiere.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 Nº 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Siempre estaremos atentos a cualquier solicitud o sugerencia en cuanto a la prestación de nuestros servicios se refiere, UT SERVICIOS DE ASEO., es y será siempre una empresa en donde el principio de la honestidad y la igualdad son nuestros pilares fundamentales de crecimiento y desarrollo.

La entrega de insumos se hace mensualmente donde se abastecen los colegios con sus sedes; se asigna a una trabajadora por colegio y escuela para que esta reciba los productos, verifique y el recibido de estos para el resto de personal.

Los equipos de mantenimiento, realizan labores diarias en todas las instituciones relacionadas en el contrato, suministrándoles las herramientas y equipos relacionados en el anexo anterior.

El valor del presente informe, corresponde al valor diario de las 186 aseadoras más los insumos, del periodo del 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 días) se relaciona en la factura electrónica No. 11 y 12

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS (A)	TIEMPO (B)	TARIFA DIA (C)	VALOR PARCIAL (a)x(b)x(c)=Vp
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$ 99.150	$ 553.257.000,00
				SUBTOTAL	$ 553.257.000,00
				AIU (20%)	$ 110.651.400,00
				SUBTOTAL + AIU	$ 663.908.400,00
				IVA 19% SOBRE AIU	$ 21.023.766,00
				VALOR DEL SERVICIO ASEO	$ 684.932.166,00

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE ASEO

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
2	INSUMOS, HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$ 17.707	$ 98.766.000,00
				SUBTOTAL	$ 98.766.000,00
				IVA 19%	$ 18.765.540,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	**$ 117.531.540,00**

INFORME FINANCIERO

Para el presente informe parcial técnico y financiero No. 7, relaciono información financiera, donde se refleja el movimiento que ha tenido el contrato desde el acta de inicio, aprobado por el contador de la UT SERVICIOS DE ASEO

DESCRIPCION	VALOR INCIAL	ACTAS PARCIALES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$ 5.804.487.473,00	
ACTA PARCIAL No.1		$ 802.463.706,00
ACTA PARCIAL No.2		$ 802.463.706,00
ACTA PARCIAL No.3		$ 802.463.706,00
ACTA PARCIAL No.4		$ 802.463.706,00
ACTA PARCIAL No.5		$ 802.463.706,00
ACTA PARCIAL No.6		$ 802.463.706,00
ADICIONAL N° 1	$ 2.888.869.342,00	
ACTA PARCIAL No.7		$ 802.463.706,00
PENDIENTE POR EJECUTAR		$ 3.076.110.873,00
TOTALES	**$ 8.693.356.815,00**	**$ 8.693.356.815,00**

Aprobado:

OTONIEL BARBA ROSADO

T.P 136886-T

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Lo anterior para su conocimiento y demás fines pertinentes

MAYRA ALEJANDRA JAIMES CASTILLO
Administradora del Contrato

ANEXO: PLANILLA DE ASISTENCIA ORIGINAL DEL 14 de julio al 12 de agosto 2025 (30 DÍAS), PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL DEL MES DE JULIO 2025 CANCELADA, CERTIFICADO DE REVISOR FISCAL, COPIA DE LA TARJETA PROFESIONAL, CERTIFICADO DE ANTECENDENTES DISCIPLINARIOS DE LA JUNTA CENTRAL DE CONTADORES, FACTURA ELECTRONIA No. 11 y 12, ANEXO REGISTRO FOTOGRAFICO (CD) Y PLANILLAS DE SUPERVISION DE CADA ESTABLECIMIENTO.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO REAL DE MARES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	3
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	4
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	4
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	18
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	9
RASTRILLO	
	67

NOMBRE Shirley Rios U.

OBSERVACIONES

3 Baldes
3 CAJAS
1 Bolsa
1 Paq Palos.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS	6
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	
DETERGENTE LIQUIDO LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	9
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA CON palo	6
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	6
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	36
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	18
RASTRILLO	
	97

NOMBRE Raul Arteaga

OBSERVACIONES

1 Paq Palos
1 Pimpina LIMPIDO
1 CAJA
1 SACO
1 Bolsa.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE B. LA LIBERTAD	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	3
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA CON palo	2
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	42

NOMBRE Claudia Avellaneda M

OBSERVACIONES

1 Paq. Palos.
1 Saco
1 CAJA.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE C. BELEN	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Jaen k

OBSERVACIONES

1 Paq Palos
1 Caja
1 Bolsa

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE E. SANTA ISABEL	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Sandy Simarra - Santa Isabel

OBSERVACIONES

1 Paq Palos

1 CAJA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Yorley Gomez

OBSERVACIONES

1 Caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	7
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	1
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	10
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	10
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA CON palo	7
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	7
RECOGEDOR DE BASURA	7
TRAPERO	7
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	42
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	21
RASTRILLO	
	158

NOMBRE Xiver Gutierrez

OBSERVACIONES

1 Paq Palos

2 Pimpinas LIMPIDO Y JABON

3 Cajas

1 Saco

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE SEDE B. SANTA ANA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Keisi Diaz

OBSERVACIONES

1 Palo.

1 CAJA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE C. SANTA CECILIA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Wendy Zapata

OBSERVACIONES

1 Palo

1 Caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE D. ANTONIA SANTOS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	3
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA CON palo	2
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	50

NOMBRE Elena Hurtado.

OBSERVACIONES

1 Paq. Palos

2 Cajas

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE E. GENERAL CORDOBA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	26

NOMBRE Sandra Ortega Torres

OBSERVACIONES

1 Paq. Palos

1 CAJA

1 Rastrillo.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL -SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Maria Belen

OBSERVACIONES

1 CAJA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE G. MARY VILLAMIZAR	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE
OBSERVACIONES
1 CASA. Gracia: Loaiza Johnny esc. Mary Villamizar.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE H. CHICÓ	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE
OBSERVACIONES
1 CASA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	7
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	1
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	10
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	10
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	7
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	7
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	42
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	21
RASTRILLO	
	151

NOMBRE Nelly Rodas C
OBSERVACIONES
1 SACO 2 PIMPINAS 1 Rasg Palos = Escoba Paja 4 CASAS 1 BOLSA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE B. LA PAZ	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Milena Martinez.
OBSERVACIONES
1 CASA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE E. SAN SILVESTRE	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	48

NOMBRE Maria E Serrano 6.

OBSERVACIONES

1 Paq Palos.

2 CAJAS

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE G. LA FLORESTA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Guarda de Seguridad

OBSERVACIONES

1 Caja

1 Bolsa

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	3
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	4
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	4
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	3
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	3
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	18
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	9
RASTRILLO	
	69

NOMBRE Liseth Mejia Mestiso

OBSERVACIONES

1 Paq Palos

2 CAJAS Recibo Una Caja

1 BOLSA Adicional.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE B. LA ESPERANZA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1 1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	3
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	2
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	7
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	5
RASTRILLO	
	32

NOMBRE Guarda - Liliana Cantillo

OBSERVACIONES

1 ESCOBA PAJA

1 CAJA

1 BOLSA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE D. LOS ALCAZARES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1 1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	3
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	2
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	7
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	5
RASTRILLO	
	32

NOMBRE Gladis Yoza moreno

OBSERVACIONES

1 ESCOBA PAJA

1 CAJA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	4
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4 3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4 3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	4 3
LIMPIA VIDRIOS	4 3
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	4 3
LIMPIONES	4 6
ESCOBA **CON palo**	4 3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	4 3
RECOGEDOR DE BASURA	4 3
TRAPERO	4 3
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	2915
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	4 9
RASTRILLO	
	90

NOMBRE Olga Vargas.

OBSERVACIONES

3 CAJAS

1 Bolsa

1 Paq Palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	5
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	8
CREOLINA	5
LIMPIA VIDRIOS	5
BIOVARSOL	8
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	5
LIMPIONES	10
ESCOBA **CON palo**	5
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	5
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	5
BALDES	5
BOLSAS PLASTICAS * 6	25
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	15
RASTRILLO	
	109

NOMBRE Jennifer P. caballero M.

OBSERVACIONES

1 Paq Palos.

2 Pimpinas

5 Baldes.

2 CAJAS

1 SACO

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES - SEDE C. BUENOS AIRES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Carol Bermudez

OBSERVACIONES

1 CAJA

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES - SEDE E. FERMIN AMAYA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	28

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 PAQ. PALOS
1 BALDE
1 SACO - RASTRILLO.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	8
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	2
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	12
CREOLINA	8
LIMPIA VIDRIOS	8
BIOVARSOL	12
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	8
LIMPIONES	16
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	8
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	8
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	48
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	24
RASTRILLO	
	156

NOMBRE

OBSERVACIONES

4 PIMPINAS
3 CAJAS
2 SACOS
Andreina Linares

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	4
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	4
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	4
LIMPIONES	8
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	4
MANGO MAGNETICO	4
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	4
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	20
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	
	86

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 PAQ. PALOS.
3 CAJAS
1 SACO

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE B. CINCUENTENARIO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	27

NOMBRE Leidis T.

OBSERVACIONES

7 cable
1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE C. NIEVES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	21

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

1 Caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE D. PALMAR	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Mayen Jaimes

OBSERVACIONES

1 caja
1 palo de recogedor

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Ingrid Miranda

OBSERVACIONES

1 Caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	4
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	4
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	4
LIMPIONES	8
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	4
MANGO MAGNETICO	4
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	4
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	24
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	
	82

NOMBRE Zaida Estrada

OBSERVACIONES

1 caja
1 Bolsa
1 Paquete de pajas
2 Pimpinas
Recibo saco que no venia nuevedade

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY - SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	26

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 Paquete de palos

Diana Palacio

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY - SEDE F. PRIMERO DE MAYO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	26

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	7
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	1
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	10
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	10
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	7
MANGO MAGNETICO	4
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	7
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 10	42
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	21
RASTRILLO	
	155

NOMBRE Yilibeth Sotaquira

OBSERVACIONES

4 cajas
1 Saco
1 bolsa
1 paquete de palos
2 Pimpinas

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE C. MI GRANJITA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Diana Poveda.

OBSERVACIONES

1 caja
1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE D. POLICARPA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	22

NOMBRE Ever Romero T

OBSERVACIONES

1 caja
1 palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE E. MANUELA BELTRAN	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	20

NOMBRE Yomara Villarreal H.

OBSERVACIONES

1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	25

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE G. ANTONIO NARIÑO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 Paquete de palos
Maria Yurce

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE H. MARIA CANO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Yulieth Andrea Gaetan

OBSERVACIONES

1 caja
1 palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE I. JOSE PRUDENCIO PADILLA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	21

NOMBRE Estella Vides Munoz

OBSERVACIONES

1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE J. EDUARDO SANTOS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	27

NOMBRE Lilian andrea castillo

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	7
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	1
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	10
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	10
ESCOBA CON CERDAS DURAS	7
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA CON palo	7
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	7
TRAPERO	7
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	42
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	7
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	21
RASTRILLO	
	172

NOMBRE Nadel Mestre

OBSERVACIONES

5 cajas
1 saco
1 bolsa
3 paquetes de palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	3
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	40

NOMBRE Luzenith

OBSERVACIONES

2 cajas
2 palos de recogedor

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA – SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	30

NOMBRE Diana Anais

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA – SEDE C. CAMPESTRE	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	25

NOMBRE ROSALBA M. S.

OBSERVACIONES

1 paquete de palos
1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA – SEDE D. INDEPENDENCIA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	21

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE F. FE Y ALEGRIA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	3
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA CON palo	2
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	44

NOMBRE	Maria Liliana olarte
CEDULA	32579220
OBSERVACIONES	
2 cajas	
1 Paquete de palos (2 palos)	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	7
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	1
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	10
CREOLINA	9
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	10
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	7
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	7
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	42
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	21
RASTRILLO	3
	164

NOMBRE	Maria Flor G.
CEDULA	1067482263
OBSERVACIONES	
5 cajas	
1 Paquete de palos	
2 Pimpinas	
1 seco	
1 bolsa	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD – SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	3
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	2
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	48

NOMBRE	Liliana Perez
CEDULA	1096B2344
OBSERVACIONES	
1 caja	
1 Paquete de palos	
1 bolsa	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
MANTENIMIENTO	
ENTREGA # 6	
OPERARIAS:	10
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	4
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	10
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	6
LIMPIONES	20
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	5
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	400
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	
RASTRILLO	10
	460

NOMBRE	
CEDULA	1395347
OBSERVACIONES	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	2
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	48

NOMBRE Tatiana Peña

OBSERVACIONES

2 cajas

1 paquete de palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE A. SAN MARCOS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	2
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	12
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	
	42

NOMBRE Erica

OBSERVACIONES

2 cajas

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE B. CAMPO GALA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	27

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja

1 paquete de palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE C. PENJAMO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	14

NOMBRE Marlin Janine Noche

OBSERVACIONES

1 caja

1 paquete de palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE D. ASTILLEROS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Rosalia Pedroza

OBSERVACIONES

1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: BLANCA DURAN DE PADILLA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	3
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	4
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	4
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	3
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	3
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	18
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	9
RASTRILLO	
	69

NOMBRE Flayra Mateo

OBSERVACIONES

2 cajas

1 saco

1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: BLANCA DURAN DE PADILLA - SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	27

NOMBRE Luz Ballesteros

OBSERVACIONES

1 caja

1 bolsa

1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	4
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	4
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	4
ESPONJA	4
LIMPIONES	8
ESCOBA **CON palo**	4
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	4
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	24
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	9
RASTRILLO	3
	84

NOMBRE

OBSERVACIONES

2 Pimpinos

2 cajas

1 bolsa

1 saco

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	27

NOMBRE Jandra Cerdero

OBSERVACIONES

1 caja

1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ZARZAL LA Y	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	1
ESCOBA SIN palo	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Sandra Vanegas.

OBSERVACIONES

1 caja

1 bolsa

1 palo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE ALVARO BONILLA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	26

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja

1 bolsa

1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE ZARZAL LA GLORIA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	28

NOMBRE Karen Gutierrez T.

OBSERVACIONES

1 caja

1 bolsa

1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE F. NUEVA BELGICA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	22

NOMBRE Carolina
OBSERVACIONES
2 bolsas
1 caja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	23

NOMBRE Liz Mary Herrera
OBSERVACIONES
1 caja
1 bolsa

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	
RASTRILLO	
	0

NOMBRE
OBSERVACIONES

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: PUEBLO REGAO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Shirley Vega.
OBSERVACIONES
1 caja
1 escoba de paja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 23	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	25

NOMBRE Diana Hernandez

OBSERVACIONES

1 caja
1 palo de recogedor
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 16	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	6

NOMBRE Shirley

OBSERVACIONES

1 bolsa
1 escoba de paja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: QUEMADERO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	12

NOMBRE Helen Aiza B

OBSERVACIONES

1 bolsa

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 14	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	20

NOMBRE Claudia Uribe Hernandez

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEÑOR DE LOS MILAGROS	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE Angie Alm

OBSERVACIONES

1 Saco

1 rastrillo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: LAURELES	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	24

NOMBRE Jackeline Telb.

OBSERVACIONES

1 caja

2 palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: FOREST	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	
	26

NOMBRE Lydia Carolina Leal

OBSERVACIONES

1 Saco

1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ESCUELA CAMPO 5	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO PIMPINA	
LIMPIDO O HIPOCLORITO GALON	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO 2 LITRO	
LIMPIDO O HIPOCLORITO 1 LITRO	1
DETERGENTE LIQUIDO PIMPINA	
DETERGENTE LIQUIDO GALON	1
DETERGENTE LIQUIDO 2 LITRO	
DETERGENTE LIQUIDO 1 LITRO	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA CON palo	
ESCOBA SIN palo	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	21

NOMBRE Yuley Quevedo

OBSERVACIONES

2 bolsas

1 Paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: VARASANTA	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	
	19

NOMBRE Yuley Quevedo

OBSERVACIONES

1 cola
(1 palo de)

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 38	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	
	21

NOMBRE Fernanda León

OBSERVACIONES

1 cola
1 palo de recogedor
1 balde
Viviana Sonia Badillo

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 45	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	
	21

NOMBRE Fernanda León

OBSERVACIONES

Cola 1
1 palo de recogedor
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 6	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	
	20

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 cola
1 escoba de paja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: TIERRA ADENTRO	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1/2
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	1
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	1
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	3
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	
	20

NOMBRE Lina Rodriguez.
OBSERVACIONES
2 bolsas 1 Escoba de paja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO GALAN	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	1
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	6
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	3
RASTRILLO	1
	30

NOMBRE Jorge Ramirez
OBSERVACIONES
3 bolsas 1 paquete de paja

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CIENAGA EL OPON	
ENTREGA # 7	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	
CREOLINA	
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	
ESCOBA CON CERDAS DURAS	
ESPONJA	
LIMPIONES	
ESCOBA **CON palo**	
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	
RASTRILLO	
	0

NOMBRE
OBSERVACIONES

CAPACITACIONES RAD
CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

CAPACITACIONES RAD S.A.S.

Aprobación Ministerio de Trabajo No. 08SE2018220000000029249 del 13 de agosto del 2018.
Ente de Certificación BUREAU VERITAS número de acreditación NTC 6072:2014 - CO25.00123.

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

OTORGADO A:

ARNULFO IBAÑEZ DIAZ

CON CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 5.759.260

Curso y aprobó la competencia de formación

REENTRENAMIENTO

Con una intensidad horaria de 8 horas | 20% teóricas y 80% prácticas.
En cumplimiento a la resolución 4272 del 27 de diciembre de 2021 del Ministerio de Trabajo.
Realizado en la ciudad de Barrancabermeja (Santander) el día 29 de julio del 2025.

Expedido en Barrancabermeja (Santander), a los veintinueve (29) días del mes de julio del año dos mil veinticinco (2025).

CAPACITACIONES R.A.D. S.A.S.
Nit. 900.476.254-1
ROGER A. ÁLVAREZ D.
GERENTE

ROGER ALEXANDER ÁLVAREZ DÁVILA
Gerente

RICARDO ALEJANDRINO MUÑOZ OSPINO
Entrenador Lic. SST 10630/2020

SOLICITADO POR: AMERICANA DE SERVICIOS
NIT: 804016472-1
REPRESENTANTE LEGAL: GERARDO JUNCO
ARL: AXA COLPATRIA

No. Registro: R07-617

CAPACITACIONES RAD
CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

CAPACITACIONES RAD S.A.S.

Aprobación Ministerio de Trabajo No. 08SE2018220000000029249 del 13 de agosto del 2018.
Ente de Certificación BUREAU VERITAS número de acreditación NTC 6072:2014 - CO25.00123.

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

OTORGADO A:

HANNER DANIEL REY MANCERA

CÉDULA DE CIUDADANÍA No. No. 1.005.183.168

Curso y aprobó la competencia de formación

TRABAJADOR AUTORIZADO

Con una intensidad horaria de 32 horas | 40% teóricas y 60% prácticas.
En cumplimiento a la resolución 4272 del 27 de diciembre de 2021 del Ministerio de Trabajo.
Realizado en la ciudad de Barrancabermeja (Santander) del 28 al 31 de julio de 2025.

Expedido en Barrancabermeja (Santander), a los treinta (30) días del mes de julio del año dos mil veinticinco (2025).

CAPACITACIONES R.A.D. S.A.S.
Nit. 900.476.254-1
ROGER A. ALVAREZ D.
GERENTE

ROGER ALEXANDER ALVAREZ DÁVILA
Gerente

SANDRA PATRICIA ARTEAGA SANCHEZ
Entrenador Lic. SST 15946/2023

SOLICITADO POR: AMERICANA DE SERVICIOS
NIT: 804016472-1
REPRESENTANTE LEGAL: GERARDO JUNCO
ARL: AXA COLPATRIA

No. Registro: TA07-287

Para verificar autenticidad de este documento puede consultar con el número de cédula en las siguientes páginas Web:
https://www.capacitacionesrad.com/certificados ó https://app2.mintrabajo.gov.co/CentrosEntrenamiento/consulta_ext.aspx
a través del correo: capacitacionesrad01@gmail.com o a los teléfonos 300 8714225 - 317 7686944.
BARRANCABERMEJA (Santander): Ofic. Administrativa: Calle 44 # 24A-29 El Recreo - Centro de Entrenamiento: Cra. 17 # 53D-82 Pueblo Nuevo
Sede: AGUACHICA (Cesar): Ofic. Administrativa: Calle 15 # 15B-07 Romero Diaz - Centro de Entrenamiento: Cra. 40 # 4A-06 María Eugenia Alto

CAPACITACIONES RAD

CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

CAPACITACIONES RAD S.A.S.

Aprobación Ministerio de Trabajo No. 08SE2018220000000029249 del 13 de agosto del 2018.
Ente de Certificación BUREAU VERITAS número de acreditación NTC 6072:2014 - CO25.00123.

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

OTORGADO A:

DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO

CON CÉDULA DE CIUDADANÍA No. No. 1.097.182.925

Curso y aprobó la competencia de formación

TRABAJADOR AUTORIZADO

Con una intensidad horaria de 32 horas | 40% teóricas y 60% prácticas.
En cumplimiento a la resolución 4272 del 27 de diciembre de 2021 del Ministerio de Trabajo.
Realizado en la ciudad de Barrancabermeja (Santander) del 25 al 28 de abril de 2025.

Expedido en Barrancabermeja (Santander), a los veintiocho (28) días del mes de abril del año dos mil veinticinco (2025).

CAPACITACIONES R.A.D. S.A.S.
Nit. 900.476.254-1
ROGER A. ALVAREZ D.
GERENTE

Roger A. Alvarez D

ROGER ALEXANDER ALVAREZ DÁVILA
Gerente

SANDRA PATRICIA ARTEAGA SANCHEZ
Entrenador Lic. SST 15946/2023

SOLICITADO POR: AMERICANA DE SERVICIOS
NIT: 80401672-1
REPRESENTANTE LEGAL: GERARDO JUNCO
ARL: AXA COLPATRIA

No. Registro: TA04-132

Para verificar autenticidad de este documento puede consultar con el número de cédula en las siguientes páginas Web:
https://www.capacitacionesrad.com/certificados ó https://app2.mintrabajo.gov.co/CentrosEntrenamiento/consulta_ext.aspx
a través del correo: capacitacionesrad01@gmail.com o a los teléfonos 300 8714225 - 317 7686944.
BARRANCABERMEJA (Santander): Ofic. Administrativa: Calle 44 # 24A-29 El Recreo - Centro de Entrenamiento: Cra. 17 # 53D-82 Pueblo Nuevo
Sede: AGUACHICA (Cesar): Ofic. Administrativa: Calle 15 # 15B-07 Romero Díaz - Centro de Entrenamiento: Cra. 40 # 4A-06 María Eugenia Alto

CAPACITACIONES RAD

CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

CAPACITACIONES RAD S.A.S.

Aprobación Ministerio de Trabajo No. 08SE2018220000000029249 del 13 de agosto del 2018.
Ente de Certificación CELAC No. de acreditación NTC 6072:2014 - 18-CPR-002.
NTC ISO 9001:2015 -10-CSG-005.

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

OTORGADO A:

CARLOS ALFREDO SOTO JARABA

CON CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 1.096.225.972

Curso y aprobó la competencia de formación

TRABAJADOR AUTORIZADO

Con una intensidad horaria de 32 horas | 40% teóricas y 60% prácticas.
En cumplimiento a la resolución 4272 del 27 de diciembre de 2021 del Ministerio de Trabajo.
Realizado en la ciudad de Barrancabermeja (Santander) del 08 al 11 de julio de 2024.

Expedido en Barrancabermeja (Santander), a los once (11) días del mes de julio del año dos mil veinticuatro (2024).

CAPACITACIONES R.A.D. S.A.S.
Nit. 900.476.254-1
ROGER A. ALVAREZ D.
GERENTE

ROGER ALEXANDER ALVAREZ DÁVILA
Gerente

Luis Felipe Ramirez Rodriguez
Entrenador y Evaluador en Trabajo Seguro en Alturas

LUIS FELIPE RAMIREZ RODRIGUEZ
Entrenador Lic. SST 63-00639/2024

SOLICITADO POR: AMERICANA DE SERVICIOS
NIT: 804016472-1
REPRESENTANTE LEGAL: GERARDO JUNCO
ARL: AXA COLPATRIA

CERTIFICARE CELAC Calidad en Educación ISO 9001 No. 10.101-1

CERTIFICARE CELAC Trabajo en Alturas NTC 6072 No. 30.505-1

No. Registro: TA07-543

Para verificar autenticidad de este documento puede consultar con el número de cédula en las siguientes páginas Web:
https://www.capacitacionesrad.com/certificados ó https://app2.mintrabajo.gov.co/CentrosEntrenamiento/consulta_ext.aspx
a través del correo: capacitacionesrad01@gmail.com o a los teléfonos 300 8714225 - 317 7686944.
BARRANCABERMEJA (Santander): Ofic. Administrativa: Calle 44 # 24A-29 El Recreo - **Centro de Entrenamiento:** Cra. 17 # 53D-82 Pueblo Nuevo
Sede: AGUACHICA (Cesar): Ofic. Administrativa: Calle 15 # 16B-07 Romero Diaz - **Centro de Entrenamiento:** Cra. 40 # 4A-06 María Eugenia Alto

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
15-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
16-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
17-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
18-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
19-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Valerin G
21-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
22-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
23-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
24-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
25-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
26-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Valerin G
28-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
29-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
30-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
31-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
01-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
02-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Valerin G
04-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
05-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
06-jul	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
08-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
09-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Valerin G
11-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G
12-ago	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin G

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
15-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
16-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
17-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
18-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
19-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Rios
21-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
22-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
23-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
24-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
25-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
26-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Rios
28-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
29-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
30-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
31-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
01-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
02-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Rios
04-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
05-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
06-jul	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
08-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
09-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Rios
11-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
12-ago	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ERLYS TATIANA ARROYO BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Erlys Arroyo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	ABEL MORALES AYALA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abel

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
16-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS . LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.096.803.920 de Barrancabermeja** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el camé suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos. ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CUATRO DÍAS** contados a partir del **16 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 15 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

ANDRES MAURICIO GUILLEN DONADO
C.C 1.096.803.920 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: andresguillen1128@gmail.com
Numero de Celular: 3145567625

CEDULA DE CIUDADANIA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.096.803.920



Apellidos
GUILLEN DONADO

Nombres
ANDRES MAURICIO

Nacionalidad	Estatura	Sexo
COL	1.65	M

Fecha de nacimiento
03 MAR 2006

G.S.
A+

Lugar de nacimiento
BARRANCABERMEJA (SANTANDER)

Fecha y lugar de expedición
04 MAR 2024, BARRANCABERMEJA

Firma

Fecha de expiración
23 MAR 2034

.CO

042011176

REGISTRADOR NACIONAL
Hernán Penagos Giraldo

ICCOL042011176227019<<<<<<<<<<<
0603032M3403233COL1096803920<5
GUILLEN<DONADO<<ANDRES<MAURICI

AMERICANA DE EMPAQUES SAS

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06
Version : 02
Fecha: 18-05-2021
Pagina : 1 de 1

FECHA: 15 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: OTservicio de Aseo

Yo, Andres Mauricio Guillen D. identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 1096803920 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA	1	M			
10	PANTALON JEAN UNISEX	1	34			
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO					
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD	1	38			
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA	1	38			
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ. CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

1096803920

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las dependencias comerciales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentran para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
15-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
16-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
17-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
18-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
19-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Myriam Cañas
21-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
22-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
23-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
24-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
25-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
26-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Myriam Cañas
28-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
29-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
30-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
31-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
01-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
02-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Myriam Cañas
04-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
05-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
06-jul	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
08-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
09-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Myriam Cañas
11-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas
12-ago	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Myriam Cañas

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P.
15-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
16-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
17-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
18-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
19-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maricela Mantilla P
21-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
22-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
23-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
24-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
25-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
26-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maricela Mantilla P
28-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
29-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
30-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
31-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
01-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
02-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maricela Mantilla P
04-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
05-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
06-jul	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
08-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
09-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maricela Mantilla P
11-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P
12-ago	MARICELA MANTILLA PEÑALOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maricela Mantilla P

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
15-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
16-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
17-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna Romero
18-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R
19-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johanna R
21-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
22-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
23-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
24-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R
25-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
26-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johanna R
28-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
29-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
30-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
31-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
01-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
02-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johanna R.
04-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
05-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R
06-jul	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R
08-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R.
09-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johanna R.
11-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	JohannaR
12-ago	JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johanna R

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
15-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
16-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
17-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
18-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
19-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nancy Betancourt V
21-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
22-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
23-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
24-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
25-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
26-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nancy Betancourt V
28-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
29-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
30-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
31-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
01-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
02-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nancy Betancourt V
04-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
05-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
06-jul	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
08-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
09-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nancy Betancourt V
11-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
12-ago	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
15-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
16-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
17-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
18-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
19-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bernardina Robles
21-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
22-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
23-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
24-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
25-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
26-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bernardina Robles
28-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
29-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
30-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
31-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
01-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
02-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bernardina Robles
04-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
05-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
06-jul	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
08-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
09-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bernardina Robles
11-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
12-ago	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
15-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
16-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
17-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
18-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
19-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Andrea R
21-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
22-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
23-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
24-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
25-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
26-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Andrea R
28-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
29-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
30-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
31-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
01-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
02-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Andrea R
04-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
05-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
06-jul	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
08-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
09-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Andrea R
11-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R
12-ago	ANDREA PAOLA ROBLES BELEÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea R

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
15-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
16-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
17-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
18-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
19-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sirley Uribe Lozano
21-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
22-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
23-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
24-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
25-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
26-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sirley Uribe Lozano
28-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
29-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
30-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
31-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
01-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
02-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sirley Uribe Lozano
04-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
05-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
06-jul	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
08-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
09-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sirley Uribe Lozano
11-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano
12-ago	SIRLEY URIBE LOZANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sirley Uribe Lozano

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
15-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
16-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
17-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
18-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
19-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra G
21-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
22-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
23-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
24-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
25-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
26-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra G
28-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
29-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
30-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
31-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
01-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
02-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra G
04-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
05-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
06-jul	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
08-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
09-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra G
11-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G
12-ago	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra G

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO / SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
15-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
16-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
17-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
18-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
19-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
21-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
22-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
23-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
24-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
25-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
26-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
28-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
29-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
30-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
31-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
01-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
02-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
04-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
05-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
06-jul	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
08-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
09-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
11-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
12-ago	CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO / SEDE B. LA LIBERTAD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	DULCE ELVIRA OJEDA LLAIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO / SEDE C. BELEN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO / SEDE E. SANTA ISABEL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
15-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
16-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid paola Tinoco F
17-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
18-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
19-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid Paola Tinoco F
21-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
22-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
23-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
24-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
25-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
26-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid paola tinoco F
28-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid paola Tinoco F
29-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
30-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
31-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
01-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
02-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid Paola Tinoco F
04-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
05-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
06-jul	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
08-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola Tinoco F
09-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid Paola Tinoco
11-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola F
12-ago	INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid Paola F.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO / SEDE F. LARA
PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
15-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
16-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
17-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
18-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
19-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesenia Espeleta R
21-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
22-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
23-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
24-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
25-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
26-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesenia Espeleta R
28-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
29-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
30-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
31-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
01-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
02-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesenia Espeleta R
04-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
05-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
06-jul	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
08-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
09-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesenia Espeleta R
11-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R
12-ago	JESENIA ESPELETA RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesenia Espeleta R

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
15-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
16-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
17-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
18-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
19-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Delia González
21-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
22-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
23-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
24-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
25-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
26-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Delia González
28-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
29-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
30-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
31-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
01-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
02-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Delia González
04-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
05-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
06-jul	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
08-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
09-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Delia González
11-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González
12-ago	ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Delia González

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
15-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
16-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
17-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
18-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
19-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	mayerlis suarez
21-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
22-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
23-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
24-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
25-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
26-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	mayerlis suarez
28-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
29-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
30-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
31-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
01-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
02-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	mayerlis suarez
04-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
05-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
06-jul	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
08-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
09-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	mayerlis suarez
11-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
12-ago	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	NANCY SALCEDO MEDINA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
15-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
16-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
17-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
18-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
19-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
21-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
22-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
23-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
24-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
25-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
26-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
28-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
29-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
30-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
31-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
01-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
02-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
04-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
05-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
06-jul	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
08-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
09-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia
11-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia
12-ago	CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	EVER GUTIERREZ CALDERON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
15-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
16-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
17-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
18-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
19-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marily cubides D
21-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
22-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
23-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
24-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
25-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
26-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marily cubides D
28-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
29-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
30-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
31-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
01-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
02-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marily cubides D
04-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
05-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
06-jul	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
08-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
09-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marily cubides D
11-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D
12-ago	MARILY CUBIDES DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marily cubides D

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE B. SANTA ANA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA ALICIA PIÑERES GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Alicia Piñe

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE B. SANTA ANA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
16-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
17-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
18-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
19-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sara olaya Flore
21-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
22-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
23-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
24-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
25-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
26-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sara olaya Flore
28-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
29-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
30-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
31-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
01-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
02-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sara olaya Flore
04-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
05-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
06-jul	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
08-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
09-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sara olaya Flore
11-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore
12-ago	SARA OLAYA FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sara olaya Flore

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y SARA OLAYA FLOREZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1.096.191.425 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este camé a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del camé, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el camé suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA- Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto EL **EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir **del 15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Sara olaya florez

SARA OLAYA FLOREZ
C.C. 1.096.191.425 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: saraolayaflorez@gmail.com
Numero de Celular: 31377433944.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.096.191.425**

OLAYA FLOREZ
APELLIDOS

SARA
NOMBRES

Sara olaya florez
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 19-ABR-1987
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 **O+** **F**
ESTATURA G.S. RH SEXO

13-OCT-2005 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

A-2701900-59162335-F-1096191425-20070920 00707 07263Q 02 235252264

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06	
Version : 02	
Fecha: 15-05-2021	
Pagina : 1 de 1	

FECHA: [ ] [ ] [ ]

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, Sara olaya flores, identificado con Cedula de Ciudadanía No.: _____, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	38			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Sara olaya flores 1096 191925

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 282 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores hacen entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrego dotación, deberá devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE C. SANTA CECILIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	KAREN GOMEZ MIRANDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gomez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE C. SANTA CECILIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
16-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
17-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
18-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
19-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora M.
21-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
22-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
23-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
24-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
25-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
26-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora M
28-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
29-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
30-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
31-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
01-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
02-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora M.
04-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
05-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
06-jul	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
08-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
09-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora M.
11-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
12-ago	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y DORA MARLES** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 36.294.552 de Pitalito obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de UN MES Y CINCO DIAS contados a

partir del 15 DE JULIO DE 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le imparten. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. PARÁGRAFO SEGUNDO. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. Parágrafo Primero: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Dora Marles

DORA MARLES
C.C. 36.294.552 de Pitalito
Correo Electrónico: doramarles83@hotmail.com
Numero de Celular: 3014629604

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **36.294.552**

MARLES

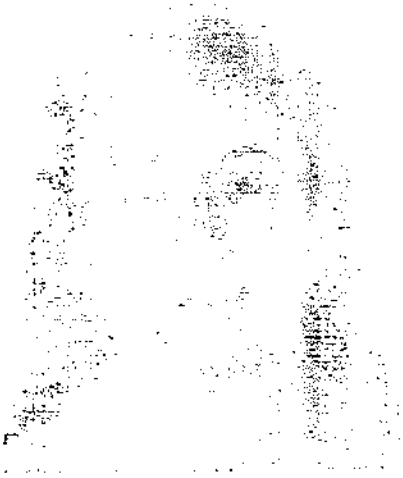
APELLIDOS

DORA

NOMBRES

Dora Marles

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 17-NOV-1983

TIMANA
(HUILA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.64	AB+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

04-DIC-2001 PITALITO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALVIS VARGAS

A-2701900-00867958-F-0036294552-20161124 0052900932A 1 7154160220

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 05 Fecha: 15-05-2024 Pagina : 1 de 1

FECHA: ____ ____ ____ CIUDAD: _____

CARGO: S-6 PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, Dora Marles identificado con Cedula de Ciudadania No.: 36 294 552 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PUEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	37			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	37			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Dora Marles 36 294 552

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigentes. Tiene derecho a esta prestacion el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE D. ANTONIA SANTOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE D. ANTONIA SANTOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
15-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
16-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
17-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
18-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
19-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MARIA Tirado
21-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
22-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
23-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
24-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
25-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
26-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MARIA Tirado
28-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
29-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
30-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
31-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
01-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
02-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MARIA Tirado
04-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
05-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
06-jul	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
08-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
09-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MARIA TIRADO
11-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado
12-ago	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIA Tirado

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE E. GENERAL CORDOBA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana Trillos
15-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana Trillos.
16-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana Trillos
17-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
18-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
19-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Juana trillos
21-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
22-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos.
23-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
24-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
25-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
26-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Juana trillos
28-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
29-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
30-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
31-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
01-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
02-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Juana trillos
04-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
05-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
06-jul	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
08-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
09-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Juana trillos
11-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos
12-ago	JUANA MILENA TRILLOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juana trillos.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARLENE LAMPREA AGUDELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE G. MARY VILLAMIZAR

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
15-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
16-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
17-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
18-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
19-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	liliana Gomez
21-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
22-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
23-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
24-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
25-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
26-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	liliana Gomez
28-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
29-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
30-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
31-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
01-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
02-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	liliana Gomez
04-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
05-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
06-jul	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
08-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
09-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	liliana Gomez
11-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez
12-ago	LILIANA GOMEZ SALAMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	liliana Gomez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL / SEDE H. CHICÓ

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	GEORGINA MARTINEZ DAZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cardina Rey
15-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cardina Rey
16-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
17-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cardina Rey
18-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
19-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Cardina Rey
21-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
22-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
23-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
24-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
25-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
26-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carolina Rey
28-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
29-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
30-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
31-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
01-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
02-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carolina Rey
04-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
05-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cardina Rey
06-jul	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
08-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
09-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carolina Rey
11-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carolina Rey
12-ago	ASTRID CAROLINA REY CACERES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cardina Rey.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MANANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SEBASTIAN LOPEZ PRASCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
16-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
17-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
18-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
19-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jose Mendoza
21-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
22-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
23-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
24-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
25-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
26-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jose Mendoza
28-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
29-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
30-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
31-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
01-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
02-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jose Mendoza
04-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
05-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
06-jul	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
08-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
09-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jose Mendoza
11-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza
12-ago	JOSE MENDOZA BLANCO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jose Mendoza

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA,** y JOSE RAMON MENDOZA BLANCO mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Permiso por Protección Temporal No 6040877 de Bogotá D.C obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este camé a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del camé, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA. Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el camé suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto EL **EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. PARÁGRAFO SEGUNDO. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. Parágrafo Primero: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe **EL** EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

JOSE RAMON MENDOZA BLANCO
C.C. 6040877 de BOGOTA
Correo Electrónico: jrmb10061983@gmail.com
Numero de Celular: 3137445119

REPÚBLICA DE COLOMBIA
PERMISO POR PROTECCIÓN TEMPORAL

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

No. 6040877

COL

MENDOZA BLANCO
APELLIDOS

JOSE RAMON
NOMBRES

VEN
NACIONALIDAD

M
SEXO



16423510
DNI Nro.

10-06-1983
FECHA DE NACIMIENTO

05-03-2022 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

30-05-2031
FECHA DE VENCIMIENTO

VENCIDO

FIRMA

E0779837



INDICE DERECHO

El titular de este documento debe notificar a Migración Colombia cualquier cambio en la condición o información migratoria.

Juan Francisco Espinosa Palacios
Director General de Migración Colombia

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

www.migracioncolombia.gov.co

IPCOL6040877<<6<<<<<<<<<<<<<<<
8306100M3105308VENE0779837<<<9
MENDOZA<BLANCO<<JOSE<RAMON<<<<

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-05
Version : 02
Fecha: 15-05-2021
Pagina : 1 de 1

FECHA: 14 | Julio | 2025 CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales PUESTO DE TRABAJO: OT Servicios de Aseo

Yo, Jose Ramón Mendoza Blanco identificado con Cedula de Ciudadanía No.: PPT 6040823 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA	1	L			
10	PANTALON JEAN UNISEX	1	39			
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO					
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD	1	41			
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA	1	41			
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Jose Mendoza

FIRMA TRABAJADOR Y CC ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

* De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa e desvinculando de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrego dotación, deberá devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ROSA ALEYDA RAMIREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
15-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
16-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
17-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
18-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
19-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maryluz Mazo
21-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
22-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
23-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
24-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
25-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
26-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maryluz Mazo
28-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
29-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
30-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
31-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
01-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
02-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maryluz Mazo
04-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
05-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
06-jul	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
08-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
09-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maryluz Mazo
11-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo
12-ago	MARYLUZ MAZO MARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maryluz Mazo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
15-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
16-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
17-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
18-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
19-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Coneo
21-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
22-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
23-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
24-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
25-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
26-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Coneo
28-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
29-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
30-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
31-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
01-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
02-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Coneo
04-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
05-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
06-jul	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
08-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
09-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Coneo
11-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo
12-ago	KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Coneo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles.C
15-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles.C
16-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
17-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
18-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
19-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Neljy Robles C
21-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
22-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
23-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
24-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
25-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles C
26-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Neljy Robles. C
28-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles C
29-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
30-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
31-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
01-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
02-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Neljy Robles. C
04-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
05-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
06-jul	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
08-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
09-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Neljy Robles. C
11-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C
12-ago	NELJY ROBLES CONTRERAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Neljy Robles. C

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
15-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
16-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
17-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
18-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
19-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Mejia
21-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
22-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
23-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
24-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
25-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
26-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Mejia
28-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
29-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
30-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
31-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
01-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
02-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Mejia
04-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
05-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
06-jul	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
08-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
09-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Mejia
11-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia
12-ago	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejia

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
15-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
16-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
17-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
18-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
19-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Serrano
21-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
22-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
23-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
24-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
25-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
26-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Serrano
28-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
29-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
30-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
31-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
01-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
02-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Serrano
04-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
05-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
06-jul	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
08-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
09-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Serrano
11-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano
12-ago	MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Serrano.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ARLEY GALEANO LARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
15-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
16-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
17-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
18-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
19-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Abeadio
21-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
22-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
23-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
24-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
25-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
26-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Abeadio
28-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
29-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
30-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
31-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
01-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
02-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Abeadio
04-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
05-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
06-jul	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
08-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
09-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Abeadio
11-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio
12-ago	ABEDULIO OLARTE BELTRAN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abeadio

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE B. LA PAZ

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
15-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
16-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
17-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
18-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
19-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Milena Martinez
21-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
22-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
23-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
24-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
25-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
26-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Milena Martinez
28-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
29-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martin
30-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martin
31-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martin
01-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Marti
02-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Milena Marti
04-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Marti
05-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martin
06-jul	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martin
08-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez
09-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Milena Martin
11-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Marti
12-ago	MILENA DEL CARMEN MARTINEZ RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Milena Martinez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE E. SAN SILVESTRE

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	8:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE E. SAN SILVESTRE

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
16-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
17-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
18-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
19-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sor Albany Balbin
21-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
22-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
23-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
24-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
25-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
26-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sor Albany Balbin
28-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
29-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
30-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
31-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
01-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
02-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sor Albany Balbin
04-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
05-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
06-jul	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
08-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
09-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sor Albany Balbin
11-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin
12-ago	SOR ALBANY BALBIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sor Albany Balbin

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS. LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y SOR ALBANY BALBIN SILVA** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 63.470.888 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohibe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR**, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Sor Albany Balbin Silva

SOR ALBANY BALBIN SILVA
C.C. 63.470.888 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: soralbanybalbinsilva@gmail.com
Numero de Celular: 3124230199

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **63.470.888**

BALBIN SILVA

APELLIDOS

SOR ALBANY

NOMBRES

Sor Albany B. S.

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-FEB-1977**

PUERTO PARRA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.53	**B+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

19-MAR-1996 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2701900-00247988-F-0063470888-20100803 0023234712A 1 7150886286

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06
Version : 02
Fecha: 15-05-2021
Pagina : 1 de 1

FECHA: 14 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: GT Servicios de Aseo

Yo, Sor Albany Balbin Silva, identificado con Cedula de Ciudadania No.: 63470888, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	36			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	36			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Sor Albany Balbin S. 63470888

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, en (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por politicas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotacion, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS / SEDE G. LA FLORESTA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
15-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
16-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
17-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
18-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
19-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marleny P.
21-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
22-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
23-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
24-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
25-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
26-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marleny P.
28-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
29-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
30-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
31-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
01-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
02-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marleny P.
04-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
05-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
06-jul	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
08-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
09-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marleny P.
11-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.
12-ago	MARLENY PADILLA LEMUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marleny P.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
15-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
16-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
17-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
18-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
19-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Cindy muñoz
21-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
22-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
23-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
24-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
25-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
26-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Cindy muñoz
28-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
29-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
30-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
31-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
01-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
02-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Cindy muñoz
04-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
05-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
06-jul	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
08-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
09-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Cindy muñoz
11-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz
12-ago	CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cindy muñoz

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
15-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
16-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
17-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
18-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
19-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liseth Mejia
21-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
22-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
23-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
24-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
25-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
26-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liseth Mejia
28-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
29-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
30-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
31-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
01-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
02-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liseth Mejia
04-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
05-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
06-jul	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
08-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
09-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liseth Mejia
11-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia
12-ago	LISETH MEJIA MESTRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liseth Mejia

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
15-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
16-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
17-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
18-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
19-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isaura R
21-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
22-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
23-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
24-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
25-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
26-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isaura R
28-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
29-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
30-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
31-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
01-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
02-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isaura R
04-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
05-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
06-jul	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
08-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
09-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isaura R
11-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R
12-ago	ISAURA RUA SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isaura R

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CRISTIAN ANDRES REYES MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cristian A. Reyes

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
16-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
17-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
18-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
19-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Orfelina
21-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
22-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
23-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
24-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
25-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
26-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Orfelina
28-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
29-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
30-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
31-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
01-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
02-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Orfelina
04-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
05-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
06-jul	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
08-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
09-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Orfelina
11-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
12-ago	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
16-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
17-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
18-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
19-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sneider A
21-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
22-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
23-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
24-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
25-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
26-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sneider A
28-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
29-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
30-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
31-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
01-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
02-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sneider A
04-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
05-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
06-jul	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
08-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
09-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sneider A
11-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A
12-ago	SNEIDER CARDILES AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sneider A

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
SNEIDER CARDILES AVILA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096246936	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
16-07-2025	**AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SERVICIO GENERALES**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos

I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su

cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia,

descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después

de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud

y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3138130250 y mediante correo electrónico al correo sneider.28@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de julio de 2025.

SNEIDER CARDILES AVILA **C.C. 1096246936** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.096.246.936**

CARDILES AVILA

APELLIDOS

SNEIDER

NOMBRES

Sneider Cardiles

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-ENE-1998**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.67 **O+** **M**

ESTATURA G.S. RH SEXO

18-MAR-2016 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

P-2701900-00831659-M-1096246936-20160521 0049887521A 1 45108612

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	SNEIDER CARDILES AVILA	Cedula:	1.096.246.936
Cargo:	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Fecha de Ingreso:	16/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga			1	Bota industrial de cuero	41	
1	Camisa manga larga	XL		1	Bota industrial de caucho	42	
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
2	Pantalón Jean	38.			Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Sneider Cardiles

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO / SEDE A. 26 DE MARZO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
15-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
16-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
17-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
18-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
19-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	CABR.
21-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
22-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
23-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
24-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
25-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
26-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	CABR.
28-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
29-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
30-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
31-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
01-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
02-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	CABR.
04-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
05-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
06-jul	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
08-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
09-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	CABR.
11-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.
12-ago	CAMILO ANDRES BORJA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CABR.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO / SEDE B. LA ESPERANZA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO 26 DE MARZO / SEDE D. LOS ALCAZARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	DEYSI MONCADA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	EUDOCIA JEREZ BONILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
15-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
16-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
17-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
18-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
19-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana DIAZ N
21-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
22-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
23-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
24-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
25-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
26-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana DIAZ N
28-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
29-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
30-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
31-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
01-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
02-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana DIAZ N
04-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
05-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
06-jul	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
08-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
09-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana DIAZ N
11-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N
12-ago	LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana DIAZ N

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
15-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
16-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
17-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
18-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
19-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	olga Vasquez
21-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
22-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
23-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga vasquez
24-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
25-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
26-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	olga Vasquez
28-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
29-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
30-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
31-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga vasquez
01-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
02-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	olga Vasquez
04-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
05-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
06-jul	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga vasquez
08-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga vasquez
09-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	olga Vasquez
11-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez
12-ago	OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	olga Vasquez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
15-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
16-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
17-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
18-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
19-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ANDRUZ R
21-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
22-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
23-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
24-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
25-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
26-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ANDRUZ R
28-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
29-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
30-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
31-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R.
01-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
02-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ANDRUZ R
04-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
05-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
06-jul	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
08-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
09-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ANDRUZ R
11-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R
12-ago	ANDRUZ YESID RODRIGUEZ HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ANDRUZ R

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
15-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
16-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
17-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
18-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
19-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jenniffer P. caballero M.
21-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
22-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
23-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
24-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
25-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
26-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jenniffer P. Caballero M.
28-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
29-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
30-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero M.
31-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero M.
01-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. Caballero
02-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jenniffer P. caballero
04-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero
05-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero
06-jul	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero
08-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero
09-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jenniffer P. caballero
11-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero
12-ago	JENNIFFER PAOLA CABALLERO MENDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenniffer P. caballero

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YOLANDA REY BORJA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
15-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
16-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
17-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
18-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
19-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Reyes
21-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
22-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
23-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
24-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
25-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
26-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Reyes
28-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
29-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
30-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
31-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
01-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
02-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Reyes
04-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
05-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
06-jul	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
08-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
09-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Reyes
11-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes
12-ago	ANA BELEN REYES BAUTISTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Reyes

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
15-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Cenaida montalvo
16-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
17-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
18-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
19-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	cenaida montalvo
21-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
22-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
23-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
24-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
25-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
26-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	cenaida montalvo
28-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
29-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
30-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
31-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
01-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
02-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	cenaida montalvo
04-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
05-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
06-jul	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
08-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
09-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	cenaida montalvo
11-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo
12-ago	CENAIDA MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	cenaida montalvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L Díaz Barrera
15-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
16-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
17-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
18-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
19-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gloria L Diaz Barrera
21-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L Diaz Barrera
22-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
23-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
24-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
25-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
26-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gloria L. Diaz Barrera
28-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
29-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
30-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
31-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
01-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
02-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gloria L. Diaz Barrera
04-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
05-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
06-jul	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
08-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
09-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gloria L. Diaz Barrera
11-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera
12-ago	GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gloria L. Diaz Barrera

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES / SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES / SEDE C. BUENOS AIRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
15-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
16-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
17-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
18-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
19-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carol Bermudez
21-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
22-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
23-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
24-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
25-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
26-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carol Bermudez
28-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
29-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
30-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
31-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
01-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
02-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carol Bermudez
04-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
05-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
06-jul	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
08-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
09-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carol Bermudez
11-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez
12-ago	CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carol Bermudez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES / SEDE E. FERMIN AMAYA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ROSA EMILIA CALDERA GAMARRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rossa E66

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES / SEDE E. FERMIN AMAYA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
16-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
17-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
18-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
19-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	caterine Garnica
21-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
22-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
23-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
24-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
25-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
26-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	caterine Garnica
28-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
29-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
30-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
31-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
01-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
02-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	caterine Garnica
04-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
05-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
06-jul	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
08-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
09-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	caterine Garnica
11-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica
12-ago	CATERINE GARNICA PAYARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	caterine Garnica

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y CATERINE GARNICA PAYARES** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.096.238.230de Barrancabermeja** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO**, hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Articulos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Caterine Garnica Payares
CATERINE GARNICA PAYARES
C.C. 1.096.238.230 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: caterinegarnicapayares1@gmail.com
Numero de Celular: 3203677008.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.096.238.230

GARNICA PAYARES

APELLIDOS

CATERINE

NOMBRES



FIRMA



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 18-NOV-1995

PUERTO BERRIO
(ANTIOQUIA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.61
ESTATURA

O+
G.S. RH

F
SEXO

06-JUN-2014 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

P-2701900-01091194-F-1096238230-20190806 0067198689A 1 9909286411

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA [ ] [ ] [ ] CIUDAD: _____

CARGO: _____ PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, _____, identificado con Cedula de Ciudadania No.: _____, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACIÓN

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	37			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	37			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN UNO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

caterine Garnica Rayares

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	KEYLA DICLAR VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diclar Vanegas

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
16-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
17-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
18-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
19-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Leidy Samudio
21-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
22-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
23-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
24-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
25-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
26-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Leidy Samudio
28-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
29-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
30-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
31-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
01-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
02-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Leidy Samudio
04-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
05-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
06-jul	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
08-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
09-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Leidy Samudio
11-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio
12-ago	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy Samudio

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
16-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
17-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
18-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
19-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yuranis Pedroza
21-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
22-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
23-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
24-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
25-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
26-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yuranis Pedroza
28-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
29-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
30-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
31-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
01-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
02-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yuranis Pedroza
04-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
05-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
06-jul	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
08-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
09-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yuranis Pedroza
11-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza
12-ago	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yuranis Pedroza

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37578730	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
16-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá periodo de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este periodo de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este periodo puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA**: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

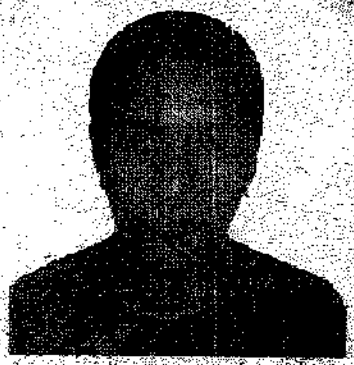
trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalia en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro: 3142636278 y mediante correo electrónico al correo pedrozoyuranis228@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de julio de 2025.

x Yuranis Pedrozo	
YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE **C.C. 37578730** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
37578730
NUMERO



PEDROZO VILLAFAÑE
APELLIDOS

YURANIS
NOMBRES

Yuranis Pedrozo V.
FIRMA



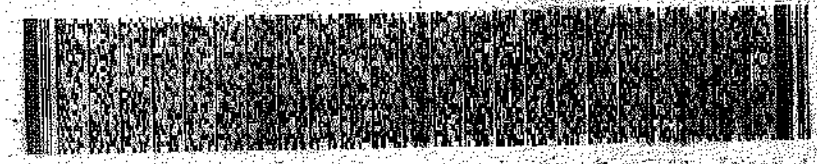
INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 18-MAY-1984
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.58 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

02-AGO-2002 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ



P-2701000-59110702-F-0037578730-20030130 0024703028A 01 1260338021

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	YURANIS PEDROZO VILLAFAÑE	Cedula:	37.578.730
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	16/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Yuranis Pedrozo

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		ARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
15-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
16-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
17-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
18-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
19-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Jaraba
21-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
22-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
23-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
24-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
25-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
26-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Jaraba
28-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
29-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
30-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
31-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
01-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
02-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Jaraba
04-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
05-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
06-jul	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
08-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
09-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ana Jaraba
11-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba
12-ago	ANA ELVIRA JARABA GORDON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Jaraba

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
15-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
16-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
17-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
18-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
19-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin E.
21-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
22-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
23-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
24-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
25-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
26-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin E.
28-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
29-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
30-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
31-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
01-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
02-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin E.
04-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
05-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
06-jul	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
08-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
09-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin E.
11-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.
12-ago	YERALDIN HERAZO BOHORQUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin E.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
15-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
16-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
17-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
18-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
19-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesus Quijano
21-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
22-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
23-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
24-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
25-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
26-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesus Quijano
28-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
29-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
30-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
31-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
01-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
02-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesus Quijano
04-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
05-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
06-jul	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
08-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
09-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jesus Quijano
11-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano
12-ago	JESUS ALBERTO QUIJANO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesus Quijano

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
15-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
16-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
17-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
18-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
19-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yesica Valenc
21-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
22-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
23-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
24-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
25-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
26-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yesica Valenc
28-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
29-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
30-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
31-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
01-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
02-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yesica Valenc
04-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
05-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
06-jul	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
08-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
09-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yesica Valenc
11-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc
12-ago	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yesica Valenc

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
15-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
16-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
17-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
18-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
19-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin Erazo
21-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
22-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
23-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
24-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
25-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
26-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin Erazo
28-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
29-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
30-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
31-jul	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
01-ago	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeraldin Erazo
02-ago	YERIZETH AGUILAR PEDROZO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeraldin Erazo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
04-jul	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes
05-jul	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes
06-jul	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes
08-ago	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes
09-ago	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Claudia Jaimes
11-ago	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes
12-ago	CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Jaimes

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
15-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
16-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
17-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
18-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
19-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	NANCY
21-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
22-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
23-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
24-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
25-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
26-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	NANCY
28-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
29-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
30-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
31-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
01-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
02-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	NANCY
04-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
05-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
06-jul	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
08-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
09-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	NANCY
11-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY
12-ago	NANCY OLIVEROS LOPEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	NANCY

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
15-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
16-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
17-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
18-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
19-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Hanner Rey
21-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
22-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
23-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
24-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
25-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
26-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Hanner Rey
28-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
29-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
30-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
31-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
01-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
02-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Hanner Rey
04-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
05-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
06-jul	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
08-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
09-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Hanner Rey
11-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey
12-ago	HANNER DANIEL REY MANCERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Hanner Rey

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
15-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
16-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
17-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
18-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
19-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	AndReina.L
21-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
22-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
23-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
24-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
25-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
26-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	AndReina.L
28-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
29-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
30-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
31-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
01-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
02-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	AndReina.L
04-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
05-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
06-jul	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
08-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
09-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	AndReina.L
11-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L
12-ago	ANDREINA JOHANNA LINARES MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	AndReina.L

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LISTENIA SUAREZ CORDERO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Listenia Suarez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
16-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
17-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
18-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
19-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Florinda Londoño
21-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
22-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
23-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
24-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
25-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
26-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Florinda Londoño
28-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
29-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
30-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
31-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
01-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
02-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Florinda Londoño
04-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
05-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
06-jul	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
08-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
09-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Florinda Londoño
11-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño
12-ago	FLORINDA LONDOÑO CORTES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Florinda Londoño

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
FLORINDA LONDOÑO CORTES	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63469055	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3212575862 y mediante correo electrónico al correo Flor.27londo@gemf.com. Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Florinda Londoño C	
FLORINDA LONDOÑO CORTES **C.C. 63469055** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 63.469.055
LONDOÑO CORTES

APELLIDOS
FLORINDA

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 27-JUN-1976
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 O+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO

13-FEB-1995 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL

A-2701900-00068003-F-0053469055-20060908 0003177615A 1 7150061087

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	FLORINDA LONDOÑO CORTES	Cedula:	63.469.055
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Florinda Londoño

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YADIRA DIANNETH ARANGO RUEDA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
16-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
17-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
18-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
19-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin R
21-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
22-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
23-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
24-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
25-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
26-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin R.
28-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
29-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
30-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
31-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
01-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R
02-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin R.
04-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
05-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
06-jul	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
08-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
09-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin R.
11-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.
12-ago	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin R.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
18-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
19-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid M
21-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
22-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
23-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
24-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
25-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
26-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid M
28-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
29-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
30-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
31-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M.
01-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M.
02-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid M
04-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
05-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M.
06-jul	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
08-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
09-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ingrid M
11-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M
12-ago	INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid M

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.,** Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1.096.237.634 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este camé a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del camé, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el camé suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 06 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de UN MES Y TRES DÍAS contados a partir del 17 DE JULIO DE 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato.

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 16 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Ingrid M.

INGRID SMITH MIRANDA PATIÑO
C.C 1.096.237.634 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: ingridsmithmiranda4@gmail.com
Numero de Celular: 3174002546

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL

NUMERO 1.096 237.63[illegible]

MIRANDA PATIÑO

APELLIDOS

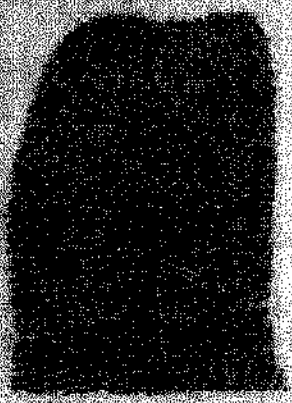
INGRID SMITH

NOMBRES

Ingrid Miranda

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 30-AGO-1[illegible]

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

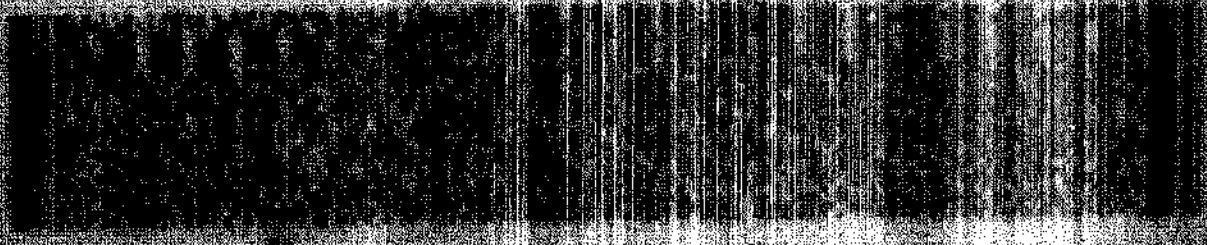
1.57 O+ F

ESTATURA G.S. RH SEXO

[illegible]

FECHA [illegible]

INDICE DERECHO



AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
	Version : 02
	Fecha: 15-05-2021
	Pagina : 1 de 1

FECHA: 16 Julio 2025 CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales PUESTO DE TRABAJO: OTServicios de Aseo

Yo, Ingrid Smith miranda Patiño identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 1096237634 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	38			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN UNO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Ingrid G 1096237634.

FIRMA TRABAJADOR Y CC ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JOHISY MARLEY PATIÑO AMARIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johisy Marley Patiño

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
16-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
17-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
18-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
19-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aura M Gonzalez
21-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M. Gonzalez
22-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M. Gonzalez
23-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M. Gonzalez
24-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M. Gonzalez
25-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
26-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aura M Gonzalez
28-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
29-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
30-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
31-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
01-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
02-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aura M Gonzalez
04-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
05-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
06-jul	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
08-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
09-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aura M Gonzalez
11-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez
12-ago	AURA MARIA GONZALEZ GONZALES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aura M Gonzalez

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y AURA MARIA GONZALEZ GONZALEZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.096.209.765** de **Bogota** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO**, hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES**, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como gráves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Aura María González G.

AURA MARIA GONZALEZ GONZALEZ
C.C. 1.096.209.765 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: job2188@hotmail.com
Numero de Celular: 3204093693

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.096.209.765

GONZALEZ GONZALEZ

APELLIDOS

AURA MARIA

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 05-FEB-1991

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

30-MAR-2009 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-2701900-00158713-F-1096209765-20090606 0012231257A 1 27004555

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06
Version : 02
Fecha: 16-05-2024
Pagina : 1 de 1

FECHA: 14 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: OT Servicios de Aseo

Yo, Aura Maria Gonzalez G. identificado con Cedula de Ciudadania No.: 1096209766 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	37			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	37			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Aura Maria Gonzalez G

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patrones obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrego dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	CARMEN ROSA LAZCANO PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE A
COLEGIO MIXTO EL CASTILLO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE B. CINCUENTENARIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LINDA JOHANA LOZANO USME	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Linda Lozano

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE B. CINCUENTENARIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE B. CINCUENTENARIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
16-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
17-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
18-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
19-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Eucaris Rhenals F
21-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
22-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
23-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
24-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
25-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
26-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Eucaris Rhenals F
28-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
29-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
30-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
31-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
01-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
02-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Eucaris Rhenals F
04-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
05-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
06-jul	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
08-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
09-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Eucaris Rhenals F
11-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F
12-ago	EUCARIS RHENALS FLOREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Eucaris Rhenals F

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
EUCARIS RHENALS FLOREZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1.096.232.632	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
16-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilicito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA**: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3227163217 y mediante correo electrónico al correo x.rhenals_florez@outlook.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de julio de 2025.

x Eucaris Rhenals F.	
EUCARIS RHENALS FLOREZ **C.C. 1.096.232.632** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
1.056.232.532
RHENALS FLOREZ
FUCARS
Fucars Rhenals f


FECHA DE NACIMIENTO 12-FEB-1995
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.58
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
11-ABR-2013 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	EUCARIS RHENALS FLOREZ	Cedula:	1.096.232.632
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	16/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Eucaris Rhenals F.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE C. NIEVES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE D. PALMAR

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RESIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
15-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
16-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
17-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
18-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
19-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MAYRA Jaimes
21-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
22-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
23-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
24-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
25-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
26-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MAYRA Jaimes
28-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
29-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
30-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
31-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
01-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
02-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MAYRA Jaimes
04-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
05-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
06-jul	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
08-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
09-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	MAYRA Jaimes
11-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes
12-ago	MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAYRA Jaimes

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO / SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
15-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
16-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
17-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
18-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
19-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liliana Rodriguez
21-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
22-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
23-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
24-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
25-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
26-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liliana Rodriguez
28-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
29-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
30-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
31-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
01-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
02-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liliana Rodriguez
04-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
05-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
06-jul	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
08-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
09-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Liliana Rodriguez
11-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez
12-ago	LILIANA RODRIGUEZ ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Liliana Rodriguez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MANANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
15-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
16-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
17-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
18-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
19-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alix Tordecilla
21-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
22-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
23-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
24-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
25-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
26-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alix Tordecilla
28-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
29-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
30-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
31-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
01-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
02-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alix Tordecilla
04-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
05-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
06-jul	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
08-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
09-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alix Tordecilla
11-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla
12-ago	ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alix Tordecilla

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	INGRID XIMENA PAYARES PEINADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ingrid P.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
16-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
17-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
18-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
19-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	leidis R
21-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
22-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
23-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
24-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
25-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
26-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	leidis R
28-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
29-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
30-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
31-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
01-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
02-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	leidis R
04-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
05-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
06-jul	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
08-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
09-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	leidis R
11-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R
12-ago	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	leidis R

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096213981	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluída la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este periodo puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

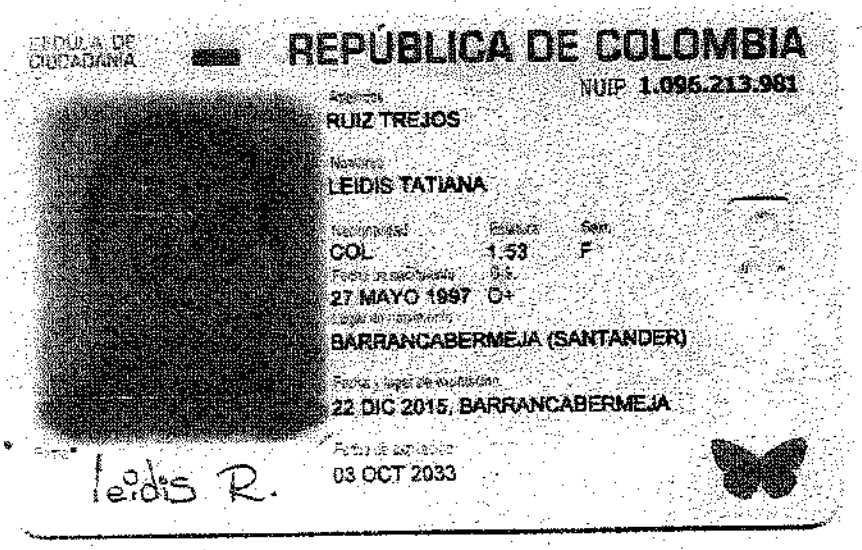
trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro.- 3125166726 y mediante correo electrónico al correo -leidistatiana.rz@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Leidis R.	
LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS **C.C. 1096213981** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS


CÉDULA DE CIUDADANÍA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.096.213.981

RUIZ TREJOS

LEIDIS TATIANA

COL 1.53 F

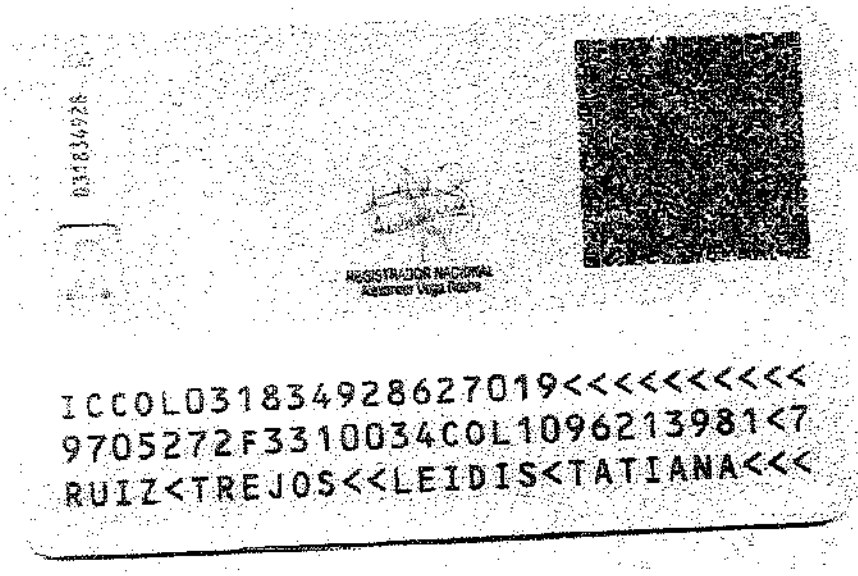
27 MAYO 1997 O+

BARRANCABERMEJA (SANTANDER)

22 DIC 2015, BARRANCABERMEJA

03 OCT 2033

leidis R.


0318349286

REGISTRADOR NACIONAL

ICCOL0318349286270 19<<<<<<<<<<<
9705272F3310034COL1096213981<7
RUIZ<TREJOS<<LEIDIS<TATIANA<<<

CamScanner

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	LEIDIS TATIANA RUIZ TREJOS	Cedula:	1.096.213.981
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: leidis R.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
15-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
16-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
17-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
18-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
19-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ana milena C.P
21-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
22-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
23-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
24-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
25-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
26-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ana milena C.P
28-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
29-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
30-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
31-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
01-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
02-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ana milena C.P
04-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
05-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
06-jul	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
08-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
09-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ana milena C.P
11-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P
12-ago	ANA MILENA CASTRO PERALTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ana milena C.P

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada
15-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada
16-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada
17-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada
18-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada
19-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zaida Estrada
21-jul	ZAIDA KARINA RIVERA ESTRADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zaida Estrada

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
22-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ARNULFO IBAÑEZ DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA**, y **ARNULFO IBAÑEZ DIAZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 5.759.260 de SIMACOTA obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO**, hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **MANTENIMIENTO GENERAL**, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 11 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto EL **EMPLEADOR** como EL **TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de UN MES Y VEINTICINCO DIAS contados a partir del 26 DE JUNIO DE 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO; mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito AL **EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial..

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 25 días del mes de junio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

ARNULFO IBAÑEZ DIAS
C.C. 5.759.260 de Simacota
Correo Electrónico: arnulfoibanesdiaz@gmail.com
Numero de Celular: 3174447458

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA | | | | CIUDAD: Barrancabermeja.

CARGO: Mantenimiento General. PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, Ronaldo Ibañez Diaz identificado con Cedula de Ciudadania No. 5759260 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA	2	L			
10	PANTALON JEAN UNISEX	2	32			
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO					
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD	1	41			
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA	1	41			
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

5759260

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupa (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el transito de obtener el Paz y Salvo.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **5.759.260**

IBAÑEZ DIAZ

APELLIDOS

ARNULFO

NOMBRES

Arnulfo Ibañez

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **27-NOV-1978**

SIMACOTA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.78	**O+**	**M**
ESTATURA	G.S RH	SEXO

23-ENE-1997 SIMACOTA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2700100-00241726-M-0005759260-20100617 0022319194A 2 7170786152

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
15-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
16-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
17-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
18-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES		12:00	2:00	4:00	Bisleny V
19-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bisleny V
21-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
22-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
23-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
24-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
25-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
26-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bisleny V
28-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
29-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
30-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
31-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
01-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
02-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bisleny V
04-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
05-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
06-jul	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
08-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
09-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bisleny V
11-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V
12-ago	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bisleny V

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
15-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
16-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
17-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
18-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
19-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Martha Daza
21-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
22-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
23-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
24-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
25-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
26-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Martha Daza
28-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
29-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
30-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
31-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
01-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
02-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Martha Daza
04-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
05-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
06-jul	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
08-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
09-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Martha Daza
11-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza
12-ago	MARTHA LUCIA DAZA PABON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Martha Daza

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
15-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
16-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
17-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
18-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
19-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carlos A. Soto
21-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
22-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
23-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
24-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
25-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
26-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carlos A. Soto
28-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
29-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
30-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
31-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A Soto
01-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
02-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carlos A. Soto
04-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
05-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
06-jul	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
08-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
09-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Carlos A. Soto
11-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto
12-ago	CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Carlos A. Soto

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY / SEDE A. JOHN F. KENNEDY

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
15-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
16-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
17-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
18-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
19-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin Sarmiento
21-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
22-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
23-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
24-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
25-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
26-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin Sarmiento
28-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
29-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
30-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
31-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
01-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
02-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin Sarmiento
04-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
05-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
06-jul	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
08-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
09-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yazmin Sarmiento
11-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento
12-ago	YAZMIN YANETH SARMIENTO GARZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin Sarmiento.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY / SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY / SEDE F. PRIMERO DE MAYO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAIRA ALEJANDRA GARCIA NAVARRO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MAIRA GARCIA

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY / SEDE F. PRIMERO DE MAYO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	KARINA JOHANA SIERRA AVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y KARINA JOHANA SIERRA AVILA** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.096.227.380 de Barrancabermeja** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- **EL EMPLEADO** se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el camé suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de **EL** EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto EL **EMPLEADOR** como EL TRABAJADOR podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

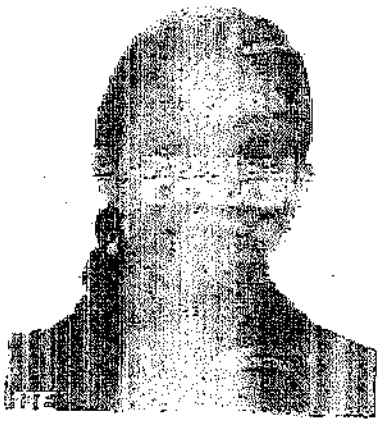
EL EMPLEADO,

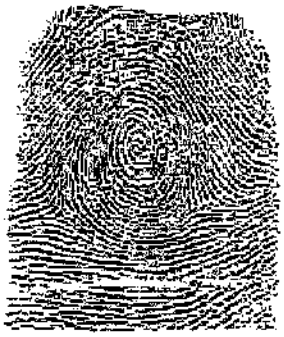
KARINA JOHANA SIERRA AVILA
C.C. 1.096.227.380 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: karinajohanasierraavila@gmail.com
Numero de Celular: 3108752822.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.096.227.360
SIERRA AVILA
APELLIDOS
KARINA JOHANA
NOMBRES

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 09-MAY-1994
ARAUCA
(ARAUCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.48 A+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO

16-MAY-2012 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

INDICE DERECHO

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-05
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA _____ CIUDAD: _____

CARGO: _____ PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, K [illegible] _____ Identificado con Cedula de Ciudadanía No.: K 1046227340 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PUEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	36			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	36			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN UNO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACION					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

K [illegible] 1046227340

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos articulos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debe ser devuelta en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
15-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
16-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
17-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
18-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
19-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomara Sierra C
21-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
22-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
23-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
24-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
25-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
26-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomara Sierra C
28-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
29-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
30-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
31-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
01-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
02-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomara Sierra C
04-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
05-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
06-jul	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
08-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
09-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomara Sierra C
11-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C
12-ago	XIOMARA SIERRA CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomara Sierra C

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
15-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
16-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
17-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
18-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
19-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandy Gonzalez
21-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
22-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
23-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
24-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
25-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
26-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandy Gonzalez
28-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
29-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
30-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
31-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
01-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
02-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandy Gonzalez
04-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
05-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
06-jul	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
08-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
09-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandy Gonzalez
11-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez
12-ago	SANDY GONZALEZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandy Gonzalez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
15-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
16-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
17-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
18-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
19-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alejandra Moscote
21-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
22-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
23-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
24-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
25-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
26-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alejandra Moscote
28-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
29-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
30-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
31-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
01-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
02-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alejandra Moscote
04-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
05-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
06-jul	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
08-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
09-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alejandra Moscote
11-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote
12-ago	MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alejandra Moscote

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YARICSA SIERRA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yaritza Sierra P.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Edelmira Carvajal
16-jul	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Edelmira Carvajal

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
18-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
19-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yilibeth Sidray
21-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
22-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
23-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
24-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
25-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
26-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yilibeth Sidray
28-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
29-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
30-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
31-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
01-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
02-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yilibeth Sidray
04-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
05-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
06-jul	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
08-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
09-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yilibeth Sidray
11-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray
12-ago	YILIBETH SIDRAY MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yilibeth Sidray

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
15-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
16-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
17-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
18-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
19-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Orozco
21-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
22-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
23-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
24-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
25-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
26-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Orozco
28-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
29-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
30-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
31-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
01-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
02-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Orozco
04-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
05-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
06-jul	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
08-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
09-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Orozco
11-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco
12-ago	MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Orozco

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA FERNANDA PALLARES SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Pallares

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-jul	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
YERLY YANETH ROVIRA SILVA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37659867	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3176158494 y mediante correo electrónico al correo yerlyyazu1302@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

YERLY YANETH ROVIRA SILVA **C.C. 37659867** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 37.659.867

ROVIRA SILVA

APELLIDOS

YERLY YANETH

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 27-FEB-1977

SAN VICENTE DE CHUCURI
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

24-ENE-1996 SAN VICENTE DE CHUCURI
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2701900-00129647-F-0037659867-20081119 0006395137A 1 7170010256

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	YERLY YANETH ROVIRA SILVA	Cedula:	37.659.867
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
15-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
16-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
17-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
18-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
19-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria R. Castañeda
21-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
22-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
23-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
24-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
25-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
26-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria R. Castañeda
28-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
29-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
30-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
31-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
01-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
02-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria R. castañeda
04-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
05-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
06-jul	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
08-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
09-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria R. Castañeda
11-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda
12-ago	MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria R. Castañeda

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	YAMILE MERCEDES MEZA MIER	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
15-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
16-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
17-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
18-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
19-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Urbina
21-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
22-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
23-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
24-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
25-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
26-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Urbina
28-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
29-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
30-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
31-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
01-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
02-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Urbina
04-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
05-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
06-jul	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
08-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
09-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Urbina
11-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina
12-ago	YANNETH BIBIANA URBINA OSORNO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Urbina

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE A.
COLEGIO CAMILO TORRES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
15-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
16-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
17-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
18-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
19-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dubys
21-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
22-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
23-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
24-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
25-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
26-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dubys
28-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
29-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
30-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
31-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
01-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
02-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dubys
04-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
05-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
06-jul	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
08-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
09-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dubys
11-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys
12-ago	DUBYS CUELLO CORTEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dubys

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE C. MI GRANJITA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
15-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
16-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
17-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
18-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
19-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ROSIRIS PEREZ
21-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
22-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
23-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
24-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
25-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
26-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ROSIRIS PEREZ
28-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
29-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
30-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
31-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
01-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
02-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ROSIRIS PEREZ
04-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
05-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
06-jul	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
08-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
09-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	ROSIRIS PEREZ
11-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ
12-ago	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	ROSIRIS PEREZ

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE D. POLICARPA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARYLUZ TOVAR MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE E. MANUELA BELTRAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LUZ ESTHELLA PEREZ REY	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE F. ALEJANDRO GALVIS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YOLANDA ESCAÑO SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yolanda Escaño

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE F. ALEJANDRO GALVIS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
16-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
17-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
18-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
19-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marisol Alvarado
21-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
22-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
23-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
24-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
25-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
26-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marisol Alvarado
28-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
29-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
30-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
31-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
01-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
02-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marisol Alvarado
04-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
05-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
06-jul	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
08-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
09-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marisol Alvarado
11-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado
12-ago	MARISOL ALVARADO POLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marisol Alvarado

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MARISOL ALVARADO POLO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096235775	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3012253632 y mediante correo electrónico al correo manidaalvarado@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Marisol Alvarado Polo	
MARISOL ALVARADO POLO **C.C. 1096235775** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.096.235.775

ALVARADO POLO

APELLIDOS

MARISOL

NOMBRES

MARISOL ALVARADO

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 12-ENE-1995

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

20-NOV-2013 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-2701900-00560243-F-1096235775-20140407 0037823137A 1 40721418

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MARISOL ALVARADO POLO	Cedula:	1.096.235.775
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	39	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Marisol Alvarado

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE G. ANTONIO NARIÑO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
15-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
16-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
17-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
18-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
19-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isolina Pico
21-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
22-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
23-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
24-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
25-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
26-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isolina Pico
28-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
29-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
30-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
31-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
01-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
02-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isolina Pico
04-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
05-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
06-jul	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
08-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
09-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Isolina Pico
11-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico
12-ago	ISOLINA PICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Isolina Pico

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE H. MARIA CANO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
15-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
16-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
17-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
18-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
19-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zulema Amaris G.
21-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
22-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
23-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
24-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
25-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
26-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zulema Amaris G.
28-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
29-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
30-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
31-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
01-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
02-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zulema Amaris G.
04-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
05-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
06-jul	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
08-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
09-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zulema Amaris G.
11-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.
12-ago	ZULEMA ANDREA AMARIS GUEVARA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zulema Amaris G.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE I. JOSE PRUDENCIA PADILLA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
15-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
16-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
17-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
18-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
19-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Stellavids
21-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
22-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
23-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
24-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
25-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
26-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Stellavids
28-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
29-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
30-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
31-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
01-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
02-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Stellavids
04-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
05-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
06-jul	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
08-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
09-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Stellavids
11-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids
12-ago	ESTELLA VIDES QUIROZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Stellavids

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO CAMILO TORRES / SEDE J. EDUARDO SANTOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
15-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
16-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
17-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana. Gomez.
18-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
19-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Gomez.
21-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
22-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
23-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
24-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
25-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez
26-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana. Gomez
28-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
29-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
30-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
31-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
01-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
02-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Gomez.
04-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez.
05-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez
06-jul	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez
08-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez
09-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Gomez
11-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez
12-ago	DIANA MAYERLI GOMEZ SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Gomez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
15-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
16-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
17-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
18-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
19-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana Peña
21-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
22-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
23-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
24-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
25-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
26-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana Peña
28-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
29-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
30-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
31-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
01-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
02-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana Peña
04-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
05-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
06-jul	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
08-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
09-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Tatiana Peña
11-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña
12-ago	INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Tatiana Peña

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CENAIDA LOPEZ BAENA	SERVICIOS GENERALES	8:00	12:00	2:00	4:00	Cenaida Lopez Baena

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
16-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
17-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
18-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
19-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Damaris M
21-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
22-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
23-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
24-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
25-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
26-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Damaris M
28-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
29-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
30-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
31-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
01-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
02-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Damaris M
04-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
05-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
06-jul	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
08-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
09-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Damaris M
11-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M
12-ago	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Damaris M

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37581711	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilicito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro: 3114878897 y mediante correo electrónico al correo damariamartinez7668@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Damaris Martinez Alvarado	
DAMARIS MARTINEZ ALVARADO **C.C. 37581711** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NUMERO **37.581.711**

MARTINEZ ALVARADO

APELLIDOS

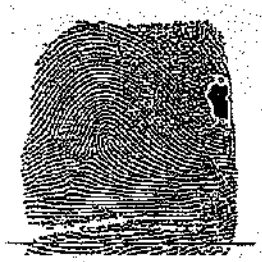
DAMARIS

NOMBRES

Damaris Martinez

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-ENE-1986**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.59	**A+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

24-FEB-2004 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

P-2701900-01051759-F-0037581711-20181219 0063801802A 2 9906232720

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseo y Servicios en Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	DAMARIS MARTINEZ ALVARADO	Cedula:	37.581.711
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Damaris Martinez Alvarado

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DANIELA DEL CARMEN HERRERA NOCHE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela Herrera

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
16-jul	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	IRENE MEDINA BERMUDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
IRENE MEDINA BERMUDEZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63.468.270	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
17-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3138710968 y mediante correo electrónico al correo Irenemedina Bermudez275@gmail Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 17 de julio de 2025.

IRENE MEDINA BERMUDEZ **C.C. 63.468.270** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

63.468.270
NUMERO

MEDINA BERMUDEZ
APELLIDOS

IRENE
NOMBRES



FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 24-JUL-1975
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.50 A+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO

31-OCT-1994 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENCIFO LOPEZ

INDICE DERECHO

A-1200100-37135913-F-0063468270-20051122 05152 05326N 02 147772343

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	IRENE MEDINA BERMUDEZ	Cedula:	63.468.270
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	17/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
15-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
16-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
17-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
18-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
19-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gladys
21-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
22-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
23-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
24-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
25-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
26-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gladys
28-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
29-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
30-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
31-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
01-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
02-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gladys
04-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
05-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
06-jul	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
08-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
09-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Gladys
11-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys
12-ago	GLADYS MEJIA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Gladys

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE A. SAN MARCOS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
15-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
16-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
17-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
18-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
19-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomary T.
21-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
22-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
23-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
24-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
25-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
26-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomary T.
28-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
29-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
30-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
31-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
01-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
02-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomary T.
04-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
05-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
06-jul	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
08-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
09-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Xiomary T.
11-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.
12-ago	XIOMARI TOVAR MENESES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Xiomary T.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE B. CAMPO GALA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	GERALDINE MARTINEZ SOLANO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE B. CAMPO GALA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARITZA CABALLERO CARREÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE C. PENJAMO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
15-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
16-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
17-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
18-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
19-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marlin Yanine Noche
21-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
22-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
23-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
24-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
25-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
26-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marlin Yanine Noche
28-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
29-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
30-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
31-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
01-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
02-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marlin Yanine Noche
04-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
05-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
06-jul	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
08-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
09-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Marlin Yanine Noche
11-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche
12-ago	MARLIN YANINE NOCHE RICO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Marlin Yanine Noche

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE D. ASTILLEROS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SARAY JULIANA ROMERO SANTANA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Saray romero

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO / SEDE D. ASTILLEROS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
16-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
17-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
18-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
19-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Rogelia
21-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
22-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
23-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
24-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
25-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
26-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Rogelia
28-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
29-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
30-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
31-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
01-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
02-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Rogelia
04-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
05-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
06-jul	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
08-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
09-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Rogelia
11-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia
12-ago	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Rogelia

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 30874328	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

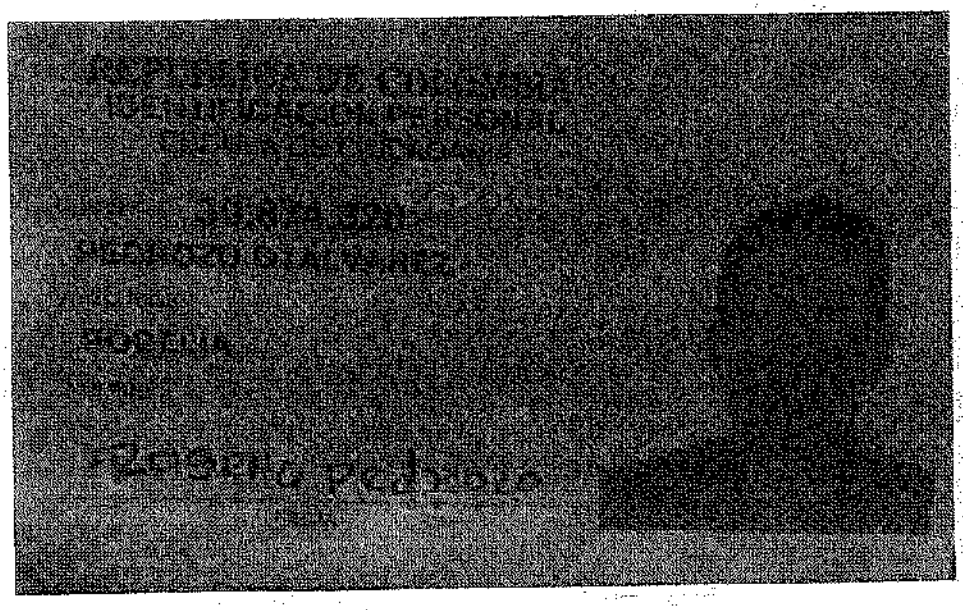
vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilicito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA**: EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA**: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

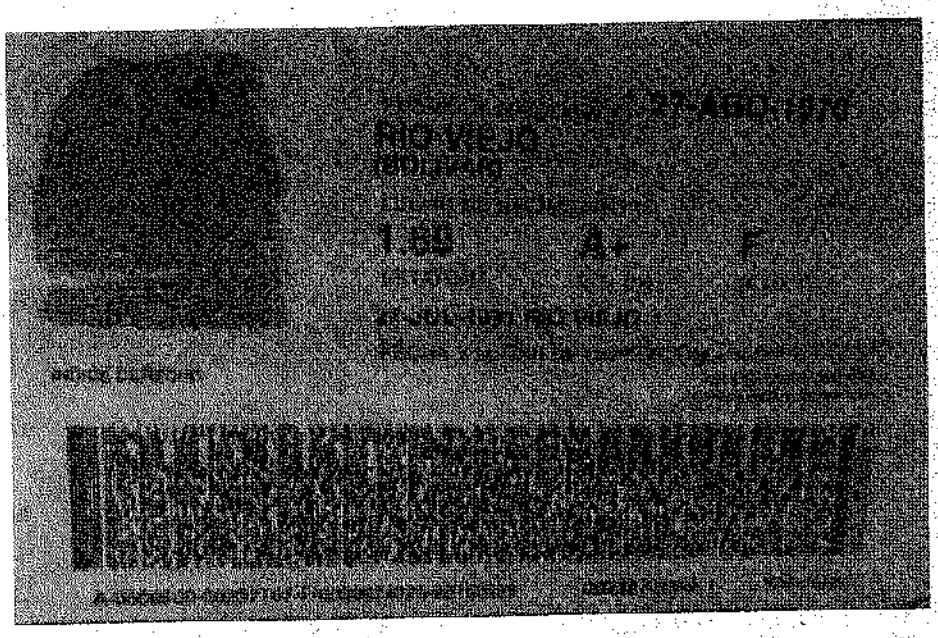
trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALÚD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3228743 28 y mediante correo electrónico al correo rogeliapedrozootalvarez@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Rogelia Pedrozo O	
ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ **C.C. 30874328** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**




RIO VEJO
1.80
A+
F

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	Cedula:	30.874.328
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	40	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Rogelia Pedrozo O

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
15-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
16-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
17-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
18-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
19-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karina Rodelo
21-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
22-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
23-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
24-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
25-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
26-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karina Rodelo
28-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
29-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
30-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
31-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
01-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
02-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karina Rodelo
04-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
05-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
06-jul	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
08-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
09-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karina Rodelo
11-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo
12-ago	KARINA RODELO GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karina Rodelo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
15-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
16-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
17-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
18-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
19-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mabel Maestre
21-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
22-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
23-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
24-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
25-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
26-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mabel Maestre
28-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
29-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
30-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
31-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
01-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
02-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mabel Maestre
04-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
05-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
06-jul	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
08-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
09-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mabel Maestre
11-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre
12-ago	MABEL INES MAESTRE SIMANCA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mabel Maestre

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
15-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
16-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
17-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
18-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
19-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jaqueline Velásquez
21-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
22-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
23-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
24-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
25-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
26-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jaqueline Velásquez
28-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
29-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
30-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
31-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
01-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
02-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jaqueline Velásquez
04-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
05-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
06-jul	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
08-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
09-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Jaqueline Velásquez
11-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez
12-ago	JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jaqueline Velásquez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	PEDRO VILLAFAÑE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
15-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
16-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
17-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
18-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
19-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Monica Loaiza
21-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
22-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
23-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
24-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
25-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
26-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Monica Loaiza
28-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
29-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
30-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
31-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
01-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
02-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Monica Loaiza
04-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
05-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
06-jul	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
08-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
09-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Monica Loaiza
11-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza
12-ago	MONICA LOAIZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Monica Loaiza

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
15-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
16-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
17-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
18-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
19-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Elsa AYALA
21-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
22-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
23-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
24-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
25-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
26-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Elsa AYALA
28-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
29-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
30-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
31-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
01-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
02-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Elsa AYALA
04-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
05-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
06-jul	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
08-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
09-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Elsa AYALA
11-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA
12-ago	ELSA AYALA LUAISA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Elsa AYALA

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SANDRA LUCIA GOMEZ DONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra L. Gómez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
16-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
17-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
18-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
19-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana Caicedo
21-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
22-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
23-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
24-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
25-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
26-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana Caicedo
28-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
29-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
30-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
31-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
01-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
02-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana Caicedo
04-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
05-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
06-jul	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
08-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
09-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana Caicedo
11-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo
12-ago	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Caicedo

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMEST	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1193207403	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "**SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER**" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: **1.** Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. +3244195370 y mediante correo electrónico al correo Cristiandavidmorelopez@gmail.com Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Johana Caicedo	
JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMESTO **C.C. 1193207403** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA



NÚMERO **1.193.207.403**

CAICEDO ARMESTO

APELLIDOS

JOANA DEL ROSARIO

NOMBRES

Johana Caicedo

FIRMA



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **08-SEP-2002**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.54	**O+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

10-SEP-2020 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

P-2701900-01159180-F-1193207403-20200914 0071722173A 1 8500614737

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	JOANA DEL ROSARIO CAICEDO ARMEST	Cedula:	1.193.207.403
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	S	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	36	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Joana Caicedo

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
15-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
16-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
17-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
18-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
19-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lais
21-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
22-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
23-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
24-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
25-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
26-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lais
28-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
29-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
30-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
31-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
01-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
02-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lais
04-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
05-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
06-jul	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
08-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
09-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lais
11-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais
12-ago	LAIS MERCEDES RAAD FARELO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lais

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
15-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
16-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
17-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
18-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
19-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Cordero
21-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
22-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
23-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
24-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
25-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
26-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Cordero
28-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
29-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
30-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
31-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
01-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
02-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Cordero
04-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
05-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
06-jul	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
08-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
09-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Bibiana Cordero
11-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero
12-ago	BIBIANA CORDERO CRUZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bibiana Cordero

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
15-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
16-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
17-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
18-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
19-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	LUZENITH A
21-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
22-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
23-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
24-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
25-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
26-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	LUZENITH A
28-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
29-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
30-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
31-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
01-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
02-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	LUZENITH A
04-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
05-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
06-jul	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
08-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
09-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	LUZENITH A
11-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A
12-ago	LUZ ENITH ABADIAS PABUENA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	LUZENITH A

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	OMAIRA ARCILA CARVAJALINO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Omaira Arcila

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	diana milena ardila
16-jul	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	diana milena ardila

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1.096.191.090	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
17-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro.× 3138131074 y mediante correo electrónico al correo × liardila571@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 17 de julio de 2025.

Liseth Prasca	
LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA **C.C. 1.096.191.090** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

CEDULA DE CIUDADANIA

REPUBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.096.191.090



Apellidos
PRASCA ARCILA

Nombres
LISETH VALENTINA

Nacionalidad	Estatura	Sexo
COL	1.41	F

Fecha de nacimiento | G.S.
20 SEPT 2005 | O-

Lugar de nacimiento
BARRANCABERMEJA (SANTANDER)

Fecha y lugar de expedición
06 OCT 2023, BARRANCABERMEJA

Firma
Liseth Prasca

Fecha de expiración
06 OCT 2033

CO

0342071300

REGISTRADOR NACIONAL
Hernán Penagos Giraldo

ICCOL0342071300270 19<<<<<<<<<<
0509204F3310067COL1096191090<9
PRASCA<ARCILA<<LISETH<VALENTIN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	LISETH VALENTINA PRASCA ARCILA	Cedula:	1.096.191.090
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	17/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	36	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Liseth Prasca

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
15-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
16-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
17-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
18-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
19-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Amaris
21-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
22-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
23-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
24-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
25-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
26-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Amaris
28-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
29-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
30-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
31-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
01-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
02-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Amaris
04-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
05-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
06-jul	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
08-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
09-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Amaris
11-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris
12-ago	DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Amaris

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE C. CAMPESTRE

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R.M.S.
15-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R.M.S
16-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
17-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
18-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
19-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	R M S
21-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
22-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
23-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
24-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
25-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
26-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	R M S
28-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
29-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
30-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
31-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
01-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
02-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	R M S
04-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
05-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
06-jul	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
08-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
09-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	R M S
11-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S
12-ago	ROSALBA MEJIA SILVA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	R M S.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE D. INDEPENDENCIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	JUDY ESTHER MARTINEZ ALCENDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE E. PABLO ACUÑA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ENNA YAQUELINE ORTEGA RESTREPO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
16-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
17-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
18-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
19-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Liliana olarte
21-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
22-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
23-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
24-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
25-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
26-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Liliana olarte
28-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
29-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
30-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
31-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
01-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
02-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Liliana olarte
04-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
05-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
06-jul	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
08-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
09-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Liliana olarte
11-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte
12-ago	MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Liliana olarte

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **37.579.220** de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA.a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este camé a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del camé, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar **EL EMPLEADO**, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiera lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

María Liliana Olarte Ortiz.

MARIA LILIANA OLARTE ORTIZ
C.C. 37.579.220 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: olarteortizmarialiliana@gmail.com
Numero de Celular: 3114527186.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **37579220**

OLARTE ORTIZ
APELLIDOS

MARIA LILIANA
NOMBRES



LIANA OLARTE ORTIZ
FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-JUN-1984**
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60	B+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

14-NOV-2002 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ

P-2701900-59115501-F-0037579220-20030612 02224 03163A 01 137707581

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-08	
Version : 02	
Fecha: 15-05-2021	
Pagina : 1 de 1	

FECHA: 14 | Julio | 2025 CIUDAD: Bucaramanga

CARGO: _____ PUESTO DE TRABAJO: _____

Yo, _____, identificado con Cedula de Ciudadanía No.: _____, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	37			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	37			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Maria Liliana Olaya Ortiz 2

FIRMA TRABAJADOR Y CC 3259220 ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 292 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentres para al tramite de otorgar el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	EDITH CECILIA VELASQUEZ DUARTE	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	edith velasquez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	INES BOHORQUEZ ANGARITA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Bohorquez
16-jul	INES BOHORQUEZ ANGARITA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Bohorquez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA / SEDE F. FE Y ALEGRIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	SORY MARELVIS VESGA MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
SORY MARELVIS VESGA MORENO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37.579.245	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
17-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y como material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3204722272 y mediante correo electrónico al correo marelvis2958@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

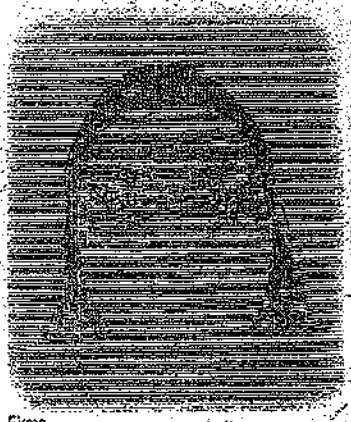
Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 17 de julio de 2025.

SORY MARELVIS VESGA MORENO **C.C. 37.579.245** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

CÉDULA DE CIUDADANÍA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 37.579.245



Apellidos
VESGA MORENO

Nombres
SORY MARELVIS

Nacionalidad
COL

Estatura
1.45

Sexo
F

Fecha de nacimiento
02 ABR 1984

G.S.
O+

Lugar de nacimiento
BARRANCABERMEJA (SANTANDER)

Fecha y lugar de expedición
19 NOV 2002, BARRANCABERMEJA

Firma

Fecha de expiración
22 SEPT 2033

.CO

047093258

REGISTRADOR NACIONAL
Alexander Vega Rocha

ICCOL0470932586270 19<<<<<<<<<<
8404028F3309221COL37579245<<<3
VESGA<MORENO<<SORY<MARELVIS<<<

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	SORY MARELVIS VESGA MORENO	Cedula:	37.579.245
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	17/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____
1192945815 C9

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
15-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
16-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
17-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
18-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
19-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora Romero
21-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
22-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
23-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
24-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
25-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
26-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora Romero
28-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
29-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
30-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
31-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
01-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
02-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora Romero
04-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
05-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
06-jul	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
08-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
09-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Dora Romero
11-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero
12-ago	DORA INES ROMERO NIETO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora Romero

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
15-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
16-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
17-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
18-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
19-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mayra Hurtado
21-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
22-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
23-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
24-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
25-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
26-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mayra Hurtado
28-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
29-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
30-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
31-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
01-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
02-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mayra Hurtado
04-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
05-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
06-jul	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
08-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
09-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mayra Hurtado
11-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado
12-ago	MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra Hurtado

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
15-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
16-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
17-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
18-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
19-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Flor Alba L
21-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
22-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
23-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
24-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
25-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
26-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Flor Alba L
28-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
29-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
30-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
31-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
01-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
02-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Flor Alba L
04-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
05-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
06-jul	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
08-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
09-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Flor Alba L
11-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L
12-ago	FLOR ALBA LIZARAZO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Flor Alba L

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA / SEDE A.
BLANCA DURAN DE PADILLA

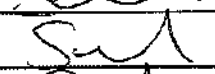
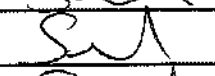
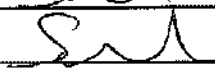
FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
15-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
16-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
17-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
18-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
19-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Donis Serpa
21-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
22-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
23-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
24-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
25-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
26-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Donis Serpa
28-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
29-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
30-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
31-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
01-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
02-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Donis Serpa
04-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
05-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
06-jul	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
08-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
09-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Donis Serpa
11-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa
12-ago	DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Donis Serpa

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA / SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

BLANCA DURAN DE PADILLA / SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
18-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
19-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zarid Tutistar
21-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
22-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
23-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
24-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
25-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
26-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zarid Tutistar
28-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
29-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
30-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
31-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
01-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
02-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zarid Tutistar
04-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
05-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
06-jul	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
08-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
09-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Zarid Tutistar
11-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar
12-ago	ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Zarid Tutistar

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.005.183.633 de Barrancabermeja** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este camé a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del camé, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el camé suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y cuatro (44) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y cuatro (44) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 06 **DIAS** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **UN MES Y DOS DÍAS** contados a partir

del **18 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. EL **TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 17 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

ZARID LISSETH TUTISTAR PINZON
C.C 1.005.183.633 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: lisethtutistar11@gmail.com
Numero de Celular: 3052143389

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.005.183.633**

TUTISTAR PINZON

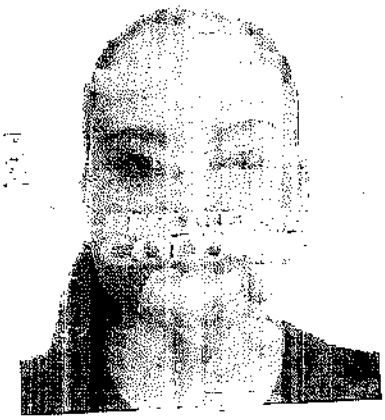
APELLIDOS

ZARID LISSETH

NOMBRES

Zarid tutistar

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **11-NOV-2002**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57
ESTATURA

A+
G.S. RH

F
SEXO

13-NOV-2020 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

P-2701900-01180554-F-1005183633-20201119 0072518635A 1 8500983506

AMERICANA DE SERVICIOS GENERALES

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06
Version : 02
Fecha: 15-05-2024
Pagina : 1 de 1

FECHA: 17 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: UT Servicios de Aseo

Yo, Jarid Tatistar Pinzon identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 1005183633 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	S			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	36			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	36			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Jarid Tatistar 1005183633

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) meses, de forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

**De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, deberá devolverlo en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el trámite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANGELA PATRICIA GOMEZ GUARIN	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Angela Gomez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RESPONSABLE
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
16-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
17-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
18-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
19-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorena Sanchez
21-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
22-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
23-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
24-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
25-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
26-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorena Sanchez
28-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
29-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
30-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
31-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
01-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
02-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorena Sanchez
04-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
05-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
06-jul	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
08-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
09-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorena Sanchez
11-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez
12-ago	LORENA SANCHEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorena Sanchez

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LORENA SANCHEZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63456800	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

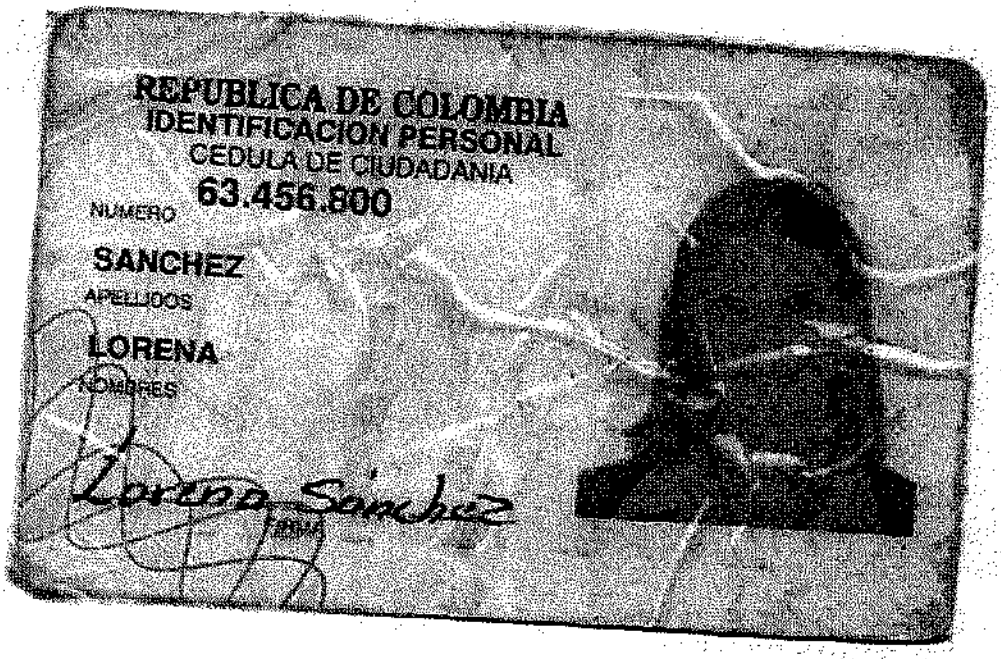
vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilicito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

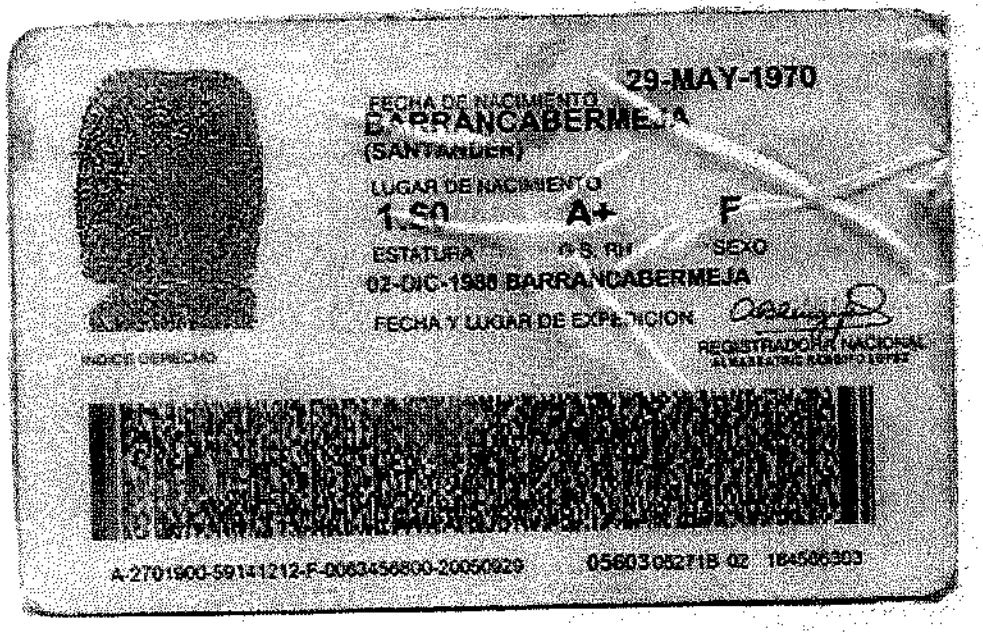
pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3107872839 y mediante correo electrónico al correo lorenasanchez3240@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de julio de 2025.

Lorena Sanchez	
LORENA SANCHEZ **C.C. 63456800** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 63.456.800
SANCHEZ
APELLIDOS
LORENA
NOMBRES
Lorena Sanchez
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 29-MAY-1970
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.60 A+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO
02-DIC-1988 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO
A-2701900-59141212-F-0063456800-20050929 0560308271B 02 184506303

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	LORENA SANCHEZ	Cedula:	63.456.800
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Lorena Sanchez

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
15-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
16-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
17-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
18-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
19-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorenys Jimenez
21-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
22-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
23-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
24-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
25-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
26-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorenys Jimenez
28-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
29-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
30-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
31-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
01-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
02-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorenys Jimenez
04-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
05-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
06-jul	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
08-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
09-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lorenys Jimenez
11-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez
12-ago	LORENYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lorenys Jimenez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	JULIAN RAMON ARROYO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MELVYS JIMENEZ PIMIENTA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
15-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
16-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
17-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
18-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
19-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra centeno
21-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
22-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
23-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
24-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
25-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
26-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra centeno
28-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
29-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
30-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
31-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
01-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
02-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra centeno
04-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
05-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
06-jul	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
08-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
09-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra centeno
11-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno
12-ago	SANDRA MILENA CENTENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra centeno

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / ZARZAL LA Y

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
15-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
16-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
17-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.
18-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.
19-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra Vanegas
21-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
22-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
23-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
24-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
25-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
26-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra Vanegas
28-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
29-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.
30-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.
31-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
01-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
02-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra Vanegas
04-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
05-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
06-jul	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
08-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas
09-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra Vanegas
11-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.
12-ago	SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Vanegas.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE D. ALVARO BONILLA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	JANETH ROCIO URIBE GELVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE E. ZARZAL LA GLORIA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RESPONSABLE
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
15-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
16-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
17-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
18-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
19-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Gutierrez
21-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
22-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
23-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
24-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
25-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
26-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Gutierrez
28-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
29-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
30-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
31-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
01-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
02-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Gutierrez
04-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
05-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
06-jul	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
08-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
09-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Karen Gutierrez
11-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez
12-ago	KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Karen Gutierrez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE F. NUEVA BELGICA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA / SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
15-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
16-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
17-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
18-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
19-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz Dary H
21-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
22-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
23-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
24-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
25-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
26-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz Dary H
28-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
29-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
30-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
31-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
01-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
02-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz Dary H
04-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
05-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
06-jul	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
08-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H
09-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz Dary H
11-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary
12-ago	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Dary H

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	GEOGINA CORREA HOYOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Geogina Correa

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
16-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
17-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
18-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
19-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aslin Diaz
21-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
22-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
23-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
24-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
25-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
26-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aslin Diaz
28-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
29-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
30-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
31-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
01-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
02-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aslin Diaz
04-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
05-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
06-jul	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
08-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
09-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Aslin Diaz
11-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz
12-ago	ASLIN DAYANA DIAZ PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Aslin Diaz

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y ASLIN DANAYA DIAZ PEÑA** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.005.189.399** de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. PARÁGRAFO SEGUNDO. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. Parágrafo Primero: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Aslin Diaz

ASLIN DANAYA DIAZ PEÑA
C.C. 1.005.189.399 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: dannayadp@gmail.com
Numero de Celular: 3232414490.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NUMERO **1.005.189.399**

DIAZ PEÑA

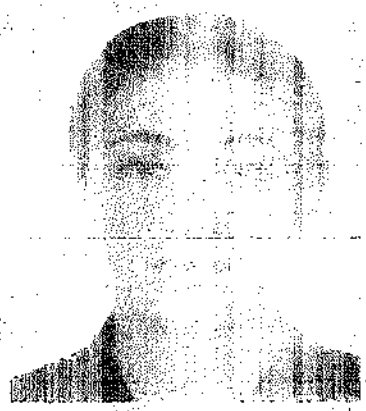
APELLIDOS

ASLIN DANAYA

NOMBRES

Aslin Danaya D

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-OCT-2000**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.63 ESTATURA | **O+** G.S. RH | **F** SEXO

11-OCT-2018 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

P-2701900-01054167-F-1005189399-20190104 0064036562A 1 50916984

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06
Version : 02
Fecha: 15-05-2021
Pagina : 1 de 1

FECHA: 14 Julio 2025 CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales PUESTO DE TRABAJO: UT Servicios de Aseo

Yo, Aslin Danaya Diaz Pena identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 1005189399 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	39			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Aslin Diaz 1005189399

FIRMA TRABAJADOR Y CC ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, deberá devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	CAROLINA DAZA SUAREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	CarolinaDazaS

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Baez
16-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Baez
17-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Baez
18-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Baez
19-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Sandra Baez
21-jul	SANDRA MILENA BAEZ LEAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra Baez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
22-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
23-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
24-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
25-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
26-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Graciela Buelvas
28-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
29-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
30-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
31-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
01-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
02-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Graciela Buelvas
04-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
05-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
06-jul	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
08-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
09-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Graciela Buelvas
11-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas
12-ago	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Graciela Buelvas

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37.688.131	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
22-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

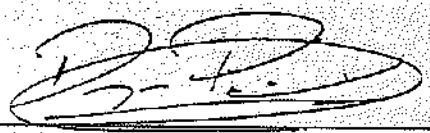
elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA**: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3219719515. y mediante correo electrónico al correo GracielaBuelvas8819@hotmail. Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas; particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 22 de julio de 2025.

Graciela Buelvas R.	
GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL **C.C. 37.688.131** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

37.688.131

NUMERO



BUELVAS RANGEL

APELLIDOS

GRACIELA LAUDITH

NOMBRES

Graciela L Buelvas R

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 19-AGO-1984

PUERTO WILCHES

(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.58	B+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

21-AGO-2002 PUERTO WILCHES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL

JUAN CARLOS GALINDO VACHA

A-2716900-59163563-F-0037688131-20071128 02250 07332O 02 235001771

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	GRACIELA LAUDITH BUELVAS RANGEL	Cedula:	37.688.131
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	22/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	XL	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Graciela Buelvas Rangel

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	SHIRLEY GOMEZ RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
15-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
16-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
17-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
18-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
19-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mariluz Florez G.
21-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
22-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
23-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
24-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
25-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
26-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mariluz Florez G.
28-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
29-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
30-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
31-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
01-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
02-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mariluz Florez G.
04-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
05-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
06-jul	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
08-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
09-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mariluz Florez G.
11-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.
12-ago	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz Florez G.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LINDA CHARITH LOPEZ MATTOS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANDREA KATERINE VELASQUEZ MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Andrea Katerine V.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
16-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
17-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
18-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
19-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lina Sanchez
21-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
22-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
23-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
24-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
25-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
26-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lina Sanchez
28-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
29-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
30-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
31-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
01-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
02-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lina Sanchez
04-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
05-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
06-jul	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
08-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
09-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Lina Sanchez
11-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez
12-ago	LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lina Sanchez

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con Cedula de Ciudadanía No **1.096.227.512** de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de LA EMPLEADORA de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guias del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de **EL** EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA. - OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 8 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de UN MES Y CINCO DIAS** contados a partir del **15 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. PARÁGRAFO PRIMERO. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. PARÁGRAFO SEGUNDO. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA **EMPLEADORA.**

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA. - EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

LINA MARCELA SANCHEZ GOMEZ
C.C. 1.096.227.512 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: zaratelina@live.com
Numero de Celular: 3507259954

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.096.227.512**

SANCHEZ GOMEZ

APELLIDOS

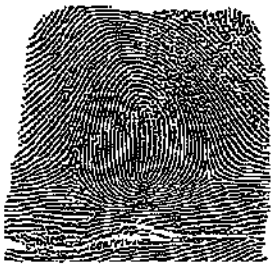
LINA MARCELA

NOMBRES

Lina Gomez

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **21-ABR-1994**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.62	**B+**	**NB**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

24-MAY-2012 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
HERNÁN PENAGOS GIRALDO

R-2701900-01496671-NB-1096227512-20250303 0144175544H1 54583114

ESTADO CIVIL

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06	
Version : 02	
Fecha: 15-05-2021	
Pagina : 1 de 1	

FECHA: 14 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: OT Servicios de Aseo

Yo, Ina Maria Sanchez Gomez identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 1096227512, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado. ENVIAR SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PUEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	39			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	39			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ.CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Ina Sanchez 1096227512

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
15-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
16-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
17-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
18-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
19-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana M
21-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
22-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
23-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
24-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
25-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
26-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana M
28-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
29-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
30-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
31-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
01-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
02-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana M
04-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
05-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
06-jul	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
08-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
09-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Johana M
11-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M
12-ago	JOHANA ANDREA MORENO ABAUNSA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana M

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
15-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
16-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
17-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
18-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
19-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Astrid Rudas
21-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
22-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
23-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
24-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
25-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Ruda
26-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Astrid Rudas
28-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
29-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
30-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
31-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
01-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
02-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Astrid Rudas
04-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
05-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
06-jul	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
08-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
09-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Astrid Rudas
11-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas
12-ago	ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Astrid Rudas

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD / SEDE A.
CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
15-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
16-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
17-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
18-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
19-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz
21-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
22-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
23-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
24-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
25-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
26-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz
28-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
29-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
30-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
31-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
01-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
02-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz
04-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
05-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
06-jul	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
08-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
09-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Luz
11-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz
12-ago	LUZ DARY GARCIA GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES
CASD / SEDE B. CENTRAL INTEGRADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
15-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
16-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
17-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
18-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
19-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Denis Pacheco
21-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
22-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
23-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
24-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
25-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
26-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Denis Pacheco
28-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
29-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
30-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
31-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
01-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
02-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Denis Pacheco
04-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
05-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
06-jul	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
08-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
09-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Denis Pacheco
11-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco
12-ago	DENIS PACHECO CAICEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Denis Pacheco

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD / SEDE B. CENTRAL INTEGRADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LUZ MARINA BELAIDES ORTEGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Luz Belaides

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD / SEDE B. CENTRAL INTEGRADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Isabel Lazcano
16-jul	JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Johana Isabel Lazcano

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD / SEDE B. CENTRAL INTEGRADA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
18-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
19-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mileidy Muñoz
21-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
22-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
23-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
24-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
25-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
26-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mileidy Muñoz
28-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
29-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
30-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
31-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
01-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
02-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mileidy Muñoz
04-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
05-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
06-jul	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
08-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
09-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Mileidy Muñoz
11-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz
12-ago	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mileidy Muñoz.

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1,8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MILEYDY MUÑOZ DELGADO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1.042.212.700	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
17-07-2025	**AUXILIAR DE ASEO**
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **100%** del avance de ejecución en plazo del contrato NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER"** suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por el porcentaje de avance correspondiente al **100%** de la ejecución en plazo del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del titulo VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el

82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los

elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera

vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances, anticipos de salario y/o prestamos aprobados por el empleador. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su

trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO:** Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí

pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3233930444 y mediante correo electrónico al correo mileidysmuñoz216@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones. **DECIMA OCTAVA.** CLÁUSULA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO. Las partes se obligan a realizar todas las actividades encaminadas a asegurar que todo su personal a cargo, empleados, socios, accionistas, administradores, clientes, proveedores, etc., y los recursos de estos, no se encuentren relacionados o provengan, de actividades ilícitas, particularmente, de lavado de activos o financiación del terrorismo. En todo caso, si durante el plazo de vigencia de la ODS o Contrato se encontraren en alguna de las partes, dudas razonables sobre sus operaciones, así como el origen de sus activos y/o que alguna de ellas, llegare a resultar inmiscuido en una investigación de cualquier tipo (penal, administrativa, etc.) relacionada con actividades ilícitas, lavado de dinero o financiamiento del terrorismo, o fuese incluida en las listas internacionales vinculantes para Colombia, de conformidad con el derecho internacional (listas de naciones unidas-ONU), en listas de la OFAC o Clinton, etc., la parte libre de reclamo tendrá derecho de terminar unilateralmente el contrato sin que por este hecho, esté obligado a indemnizar ningún tipo de perjuicio a la parte que lo generó.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 17 de julio de 2025.

Mileidy Muñoz Delgado	
MILEYDY MUÑOZ DELGADO **C.C. 1.042.212.700** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.042.212.700**
MUÑOZ DELGADO

APELLIDOS
MILEYDY

NOMBRES

Mileidy Muñoz

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **01-FEB-1993**
YONDO-CASABE
(ANTIOQUIA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | **O+** G.S. RH | **F** SEXO

16-MAR-2011 YONDO-CASABE
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

A-2701950-01293647-F-1042212700-20220430 0078979403A 1 8504548852

assear
Aseo y Servicios en Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MILEYDY MUÑOZ DELGADO	Cedula:	1.042.212.700
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	17/07/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	40	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Mileidy Muñoz Delgado

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

PUEBLO REGAO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
15-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
16-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
17-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
18-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
19-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Vesga
21-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
22-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
23-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
24-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
25-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
26-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Vesga
28-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
29-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
30-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
31-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
01-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
02-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Vesga.
04-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.
05-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
06-jul	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
08-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
09-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Shirley Vesga
11-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga
12-ago	SHIRLEY SMITH VESGA TIBOCHA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Vesga.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 23

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
15-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
16-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
17-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
18-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
19-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Hernandez
21-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
22-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
23-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
24-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
25-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
26-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Hernandez
28-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
29-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
30-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
31-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
01-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
02-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Hernandez
04-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
05-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
06-jul	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
08-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
09-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Diana Hernandez
11-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez
12-ago	DIANA MARCELA HERNANDEZ JARAMILLO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Hernandez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 16

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	INGRID JOHANA PADILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

QUEMADERO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
15-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
16-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
17-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
18-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
19-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeleni Ariza
21-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
22-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
23-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
24-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
25-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
26-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeleni Ariza
28-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
29-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
30-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
31-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
01-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
02-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeleni Ariza
04-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
05-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
06-jul	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
08-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
09-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yeleni Ariza
11-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza
12-ago	YELENI ARIZA BOCANEGRA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yeleni Ariza

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 14

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	BELKIN HERNANDEZ CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Belkis Hernandez

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 14

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
16-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
17-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
18-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
19-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Ines Valencia
21-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
22-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia
23-jul	BLANCA INES VALENCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ines Valencia

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 14

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
24-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yaneth estrada
25-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
26-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	yaneth estrada
28-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
29-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
30-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yaneth estrada
31-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
01-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
02-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	yaneth estrada
04-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
05-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
06-jul	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
08-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	yaneth estrada
09-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yaneth Estrada
11-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yaneth Estrada
12-ago	GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yaneth estrada

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA**, y GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 20.830.492 de Puerto Salgar obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y cuatro (44) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y cuatro (44) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 05 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de VEINTISIETE DÍAS** contados a partir **del 24 DE JULIO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 23 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Yaneth Estrada Herrera
GLORIA YANETH ESTRADA HERRERA
C.C 20.830.492 de Puerto Salgar
Correo Electrónico: yanethestrada68@gmail.com
Numero de Celular: 3126048814

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **20.830.492**
ESTRADA HERRERA
APELLIDOS
GLORIA YANETH
NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 23-SEP-1981
VITERBO
(CALDAS)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.67 O- F
ESTATURA G.S. RH SEXO
PUERTO SALDAR
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL



A-2701000 00(4855) F 0020020402 20180101 0051080240A 1

AMERICANA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-05	
Version : 02	
Fechas: 15-05-2024	
Pagina : 1 de 1	

FECHA: 23 | Mayo | 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: UT Servicios de Aseo

Yo, Gloria Yaneth Estrada Herrera identificado con Cedula de Ciudadanía No.: 28.830.492 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

ENVIAR

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	XL			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	39			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	34			
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Yaneth Estrada Herrera 28830492

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vicente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 230 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De manera o cómo artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones convencionales. Al trabajador que se le entrega dotación, deberá devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

SEÑOR DE LOS MILAGROS

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

LAURELES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

FOREST

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
15-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
16-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
17-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
18-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
19-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nydia Leal
21-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
22-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
23-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
24-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
25-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
26-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nydia Leal
28-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
29-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
30-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
31-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
01-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
02-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nydia Leal
04-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
05-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
06-jul	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
08-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
09-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Nydia Leal
11-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal
12-ago	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nydia Leal

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

ESCUELA CAMPO 5

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
15-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
16-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
17-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
18-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
19-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yurley Quevedo
21-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
22-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
23-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
24-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
25-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
26-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yurley quevedo
28-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
29-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
30-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
31-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
01-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
02-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yurley quevedo
04-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
05-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley Quevedo
06-jul	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
08-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
09-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yurley Quevedo
11-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo
12-ago	YURLEY QUEVEDO BENITEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yurley quevedo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

VARASANTA

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
15-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
16-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
17-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
18-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
19-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alba Acosta
21-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
22-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
23-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
24-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
25-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
26-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alba Acosta
28-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
29-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
30-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
31-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
01-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
02-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alba Acosta
04-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
05-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
06-jul	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
08-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
09-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Alba Acosta
11-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta
12-ago	ALBA ACOSTA AGON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Alba Acosta

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 38

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
15-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
16-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
17-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
18-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
19-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Fernanda León
21-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
22-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
23-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
24-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
25-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
26-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Fernanda León
28-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
29-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
30-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
31-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
01-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
02-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Fernanda León
04-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
05-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
06-jul	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
08-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
09-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Fernanda León
11-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León
12-ago	MARIA FERNANDA LEON OCHOA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Fernanda León

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 45

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
15-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
16-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
17-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
18-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES		12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
19-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Morales
21-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
22-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
23-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
24-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
25-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
26-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Morales
28-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
29-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
30-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
31-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
01-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales.
02-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Morales
04-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
05-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
06-jul	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
08-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
09-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Maria Morales.
11-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales
12-ago	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maria Morales

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO 6

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
15-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
19-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
21-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
26-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
28-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
02-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
04-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-jul	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
09-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	
11-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-ago	LINA NATALIA RODRIGUEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

TIERRA ADENTRO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
15-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
16-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
17-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
18-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES		12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
19-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Piedad Salgado
21-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
22-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
23-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
24-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
25-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
26-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Piedad Salgado
28-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
29-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
30-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
31-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
01-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
02-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Piedad Salgado
04-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
05-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
06-jul	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
08-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
09-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Piedad Salgado
11-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado
12-ago	PIEDAD SALGADO BUITRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Piedad Salgado

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CAMPO GALAN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
15-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
16-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
17-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
18-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
19-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yorlide
21-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
22-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
23-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
24-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
25-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
26-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yorlide
28-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
29-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
30-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
31-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
01-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
02-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yorlide
04-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
05-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
06-jul	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
08-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
09-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Yorlide
11-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide
12-ago	YORLIDE RAMIREZ JIMENEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yorlide

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CIENAGA EL OPON

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
14-jul	ADRIANA OSPINO DIAZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	adriana Ospino D

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CIENAGA EL OPON

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-jul	CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Acuña Vivas
16-jul	CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Claudia Acuña Vivas

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

CIENAGA EL OPON

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
17-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
18-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
19-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Camila Simanca
21-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
22-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
23-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
24-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
25-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
26-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Camila Simanca
28-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
29-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
30-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
31-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
01-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
02-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Camila Simanca
04-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
05-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
06-jul	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
08-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
09-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00			10:00	Camila Simanca
11-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca
12-ago	NEYERIT CAMILA SIMANCA MONSQUERA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Camila Simanca

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y** NEYIRIT CAMILA SIMANCA MOSQUERA mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1.096.183.357 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y cuatro (44) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y cuatro (44) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar integramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 06 DIAS que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **UN MES Y TRES DÍAS** contados a partir del 17 DE JULIO DE 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 16 días del mes de julio del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

DANIELA MONSALVO SAENZ
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Camila Simanca

NEYIRIT CAMILA SIMANCA MOSQUERA
C.C 1.096.183.357 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: adelauribe783@gmail.com
Numero de Celular: 3244145495

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.096.183.357**
SIMANCA MOSQUERA

APELLIDOS
NEYIRIT CAMILA

NOMBRES

Camila Simanca

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO **23-MAY-2004**
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.66	O+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

10-JUN-2022 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

ÍNDICE DERECHO

P-2701900-01305613-F-1096183357-20220628 0079890650A 1 8504932030

AMERICANA
UN SOPLO DE VIDA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-05
Version : 02
Fecha: 15-05-2021
Pagina : 1 de 1

FECHA: 16 Julio 2025

CIUDAD: Barrancabermeja

CARGO: Servicios Generales

PUESTO DE TRABAJO: OT Servicios de Aseo

Yo, Nevirt Simanca Mosquera, identificado con Cedula de Ciudadania No.: 1096183357, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de protección personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

SOPORTE FIRMADO ALMACEN GENERAL 3158970098 / CORREO: almacen@americanadeservicios.co

ENVIAR

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	DELANTAL DE TELA BLANCO					
5	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO UNIVERSAL OSCURO					
6	MOÑA DE MALLA PERSONAL FEMENINO SERVICIOS GENERALES					
7	POLO MANGA CORTA					
8	POLO MANGA LARGA					
9	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
10	PANTALON JEAN UNISEX					
11	OVEROL MANGA LARGA (TODEROS)					
12	CHALECO PORTA HERRAMIENTA (TODEROS)					
13	CANGURO PORTA HERRAMIENTA TODEROS SI EL PLIEGO DEL CONTRATO LO REQUIERE					
14	BUZO PISCINERO BLANCO					
15	SUDADERA PISCINERO					
16	CALZADO EVACOL UNIVERSAL NEGRO	1	38			
17	CALZADO DAMA REF. 108					
18	CALZADO CABALLERO REF. 108					
19	BOTAS CAÑA BAJA DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
20	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
21	BOTAS DE SEGURIDAD PANTANERA					
22	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
23	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR	1	38			
24	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
25	GORRA CON CAPUCHA					
26	GORRA SIN CAPUCHA					
27	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
28	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
29	BLUSAS SUPERVISORAS					
30	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
31	CAMISA OXFORD DAMA					
32	CAMISA OXFOR HOMBRE					
33	CHALECO DE CAFETERIA					
34	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					
35	UNIFORME ANTIFLUIDO BLANCO					
36	DELANTAL PLASTICO BLANCO					
37	COFIA EN TELA ANTIFLUIDO BLANCO (COCINA)					
38	CALZADO EVACOL UNIVERSAL BLANCO (COCINA/REQ. CLIENTE)					

OBSERVACIONES:

Camila Simanca C.C. 1096783357

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (2) o mas trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) cuatro meses, en forma gratuita, un (1) un par de zapatos y un (1) un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) dos veces el salario mínimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) tres meses al servicio del empleador.

* Según Art. 230 del CST Fechas de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores harán entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre de cada año.

*De acuerdo a estos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo.